

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

PACTO GLOBAL COLOMBIA

BIOCHEMICAL GROUP SAS PERIODO 2017



COMUNICACIÓN DE PROGRESO AL PACTO GLOBAL

REPORTE BIOCHEMICAL GROUP 2017

1. Perfil Biochemical Group SAS

- **Dirección Planta:** Autopista Norte Km 26-Vereda San Andrés, Girardota, Colombia.
- **Dirección web:** www.biochemicalgroupsas.com
- **Presidente ejecutivo:** Juan Carlos González Vélez
- **Persona de contacto:** Lina María Bolívar Garcés
- **E-mail de contacto:** lina.bolivar@biochemical-group.com
- **Teléfono de contacto:** 3122484733
- **Socio/firmante:** Biochemical Group SAS
- **Fecha de adhesión:** año 2012
- **Periodo del informe:** Año 2017
- **Números de empleados:** 19
- **Sector:** Petoquímico
- **Actividad:** Procesamiento de residuos con énfasis en residuos petroquímicos.
- **Productos:** Bases lubricantes, combustibles, aditivos de combustibles y asfaltos.
- **Grupos de Interés más significativos:** Empleados, comunidad aledaña a la planta de Re- refinación de aceites usados, autoridades de gobierno y control.
- **Otros grupos de interés:** Socios, proveedores y clientes.
- **Medios de difusión del informe de progreso:** Pagina web, correo electrónico corporativo, intranet, reuniones internas con empleados y boletín interno anual.

Biochemical Group SAS está ubicada en Colombia, en el departamento de Antioquia, en el Municipio Girardota, en la vereda San Andrés.

Es una empresa perteneciente a un grupo empresarial especializado en la industria petroquímica, se constituye en el año 2010 y da inicio a sus operaciones en el año 2012, para brindar una de las mejores soluciones a la grave problemática que se origina por la mala disposición de los residuos petroquímicos, especialmente el manejo de los aceites usados.

Nuestra compañía mediante la implementación de las más modernas tecnologías de re-refinación, se convierte en una de las empresas líderes en Colombia en el manejo, tratamiento y disposición final de residuos.

El *equipo humano* de la compañía está enfocado en personas propositivas, con alto sentido de pertenencia, con características de liderazgo, altamente comprometidos y con un alto nivel de competencias técnicas.

Para el año 2017 este *equipo humano* esta conformado por 19 personas, entre ejecutivos, empleados directos y tercerizados, con un número total de 8 mujeres y 11 hombres, de los cuales, 1 es tercerizado por una empresa de asesoría ambiental externa.



El direccionamiento estratégico de Biochemical Group SAS está determinado bajo los siguientes elementos estructurales:

MISIÓN: Somos una compañía comprometida con el futuro del planeta, fabricando cultura ambiental mediante la incorporación de nuevas tecnologías y el desarrollo de modelos de trabajo, para el adecuado manejo y aprovechamiento de los residuos generados por la industria; brindando soluciones que respalden el desarrollo sostenible con responsabilidad social de las empresas.

Orientada a obtener los mejores beneficios económicos, sociales y ambientales, para sus accionistas, empleados y clientes, partes interesadas.

MEGA (2020): Seremos una empresa ambiental referente en América Latina reconocida por su compromiso de crear cultura ambiental y desarrollo sostenible, con presencia en las 7 economías más importantes de América Latina.

Nuestro modelo de procesamiento integrado de residuos con alta tecnología, será reconocido como un modelo que contribuye a brindar soluciones ambientales. Creceremos entre el 1-2% anual el margen EBITDA sobre el valor actual.

VALORES: Actuar verde, Seguridad, Armonía, Interdependencia.

COMPETENCIAS CORPORATIVAS: Orientación al alto desempeño, Interdependencia, Vocación de Servir y Actitud Positiva.



2. Declaración representante legal Biochemical Group SAS

Biochemical Group SAS como una compañía comprometida con el futuro del planeta, con el ánimo de crear cultura ambiental y con un alto sentido de responsabilidad social, incorpora nuevas tecnologías a la industria Colombiana propiciando una solución sostenible al problema de los aceites usados.

La Compañía, consciente de lo que esto significa, esta comprometida desde el año de adhesión (2012) al Pacto Global de las Naciones Unidas, en dar cumplimiento a sus diez principios fundamentales, por lo cual, desarrolla continuamente modelos de trabajo enfocados en prácticas empresariales guiadas por el cumplimiento normativo, la gestión y calidad empresarial, con acciones encaminadas a procesos seguros, honestos, transparentes y ambientalmente sostenibles.

Aun en el año 2017 y bajo la proyección del año 2018, Biochemical Group SAS mantiene su convicción de que es posible hacer negocio, hacer empresa y crecer rentablemente en sintonía con los principios universales determinados desde los Derechos Humanos, Derechos Laborales, beneficios del ambiente y esfuerzos anticorrupción. Por tanto, estamos comprometidos con el seguir respetando, cumpliendo y haciendo respetar y cumplir estos principios por parte de todos los grupos de interés con los que hoy interactuamos.

El presente reporte describe los progresos realizados por la compañía en la integración de los principios del Pacto Global en su estrategia de negocio, cultura interna y operación diaria. Este reporte recoge las acciones ejecutadas en el periodo 2017, reflejando la forma como hemos interpretado y aplicado los principios en nuestra organización aun siendo una organización pequeña en número de empleados.

En la evolución de este año, se diseñaron, revisaron, aprobaron y se da inicio a la implementación de nuevos sistemas, políticas y programas corporativos descritos en nuestro *Sistema Integral de Gestión SIG*, el cuál, se sigue alimentando, en la medida que la organización sigue creciendo y definiendose estructuralmente de acuerdo a sus necesidades inmediatas y futuras.

En los años de participación al Pacto Global de las Naciones Unidas, hemos incrementado nuestro esfuerzo por consolidar una cultura corporativa hacia un mayor desarrollo del ser y a elevar el nivel de adecuada gobernanza, a mejorar nuestros procesos y tecnologías en beneficio del Medio Ambiente, a generar lazos de relacionamiento armónicos con las comunidades que interactuamos, a formalizar, documentar e implementar nuestro *Sistema Integrado de Gestión* SIG, a mantener adecuado y seguros nuestros lugares de trabajo donde prevalece el respeto por la diferencia, por la igualdad de oportunidades y por los derechos laborales, por promover prácticas que eviten el apoyo a actividades delictivas, corruptas o desleales.

Cordialmente,

JUAN CARLOS GONZALEZ VELEZ

Gerente General
Biochemical Group SAS

3. Implementación de acciones encaminadas al cumplimiento de los Principios del Pacto Global

Para nuestra compañía, las acciones comprendidas en el período 2017 que dan cumplimiento a los principios establecidos en el Pacto Global se focalizan en la implementación del *Sistema Integrado de Gestión SIG*, cuya política, se compromete en mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados y para las demás partes interesadas, donde predominen las mejores prácticas empresariales y una entrega de productos y servicios oportuna y de calidad, apoyando responsablemente a nuestros clientes y proveedores, y asegurando el bienestar de las partes en todos los procesos que soportan el desarrollo de nuestras actividades.

La compañía cumple con las leyes y normatividad vigentes enmarcadas bajo el principio de honestidad y transparencia acorde con nuestro compromiso social.

En Biochemical Group SAS contamos con sistemas y procesos gerenciales efectivos, prácticos y medibles para garantizar la identificación y evaluación proactiva de los riesgos y peligros inherentes a nuestra operación, minimizando los riesgos y el impacto negativo que estos puedan llegar a tener en las áreas de Seguridad, Salud, Ambiental, Calidad y Responsabilidad Social.

En sintonía con lo anterior, en el año 2017 se anudan mayores esfuerzos en las áreas Ambiental y Social sin dejar de lado, los demás subsistemas (Calidad, Salud y Seguridad en el Trabajo), pero con una intervención en el *Área Socioambiental* más fluida, más cargada para este periodo.

A continuación, se desarrollan las acciones generales que nos permitieron avanzar en la gestión de la compañía:

- a. Como premisa principal, continuamos de manera permanente, definiendo el perfil humano y técnico requerido por Biochemical Group SAS, según las necesidades determinadas por los diferentes procesos, políticas y requerimientos legales. Para ello, se nutre día con día este perfil en las diferentes áreas, con un común denominador determinado por las principales características que debe tener el *equipo humano*, donde es primordial contar con personas propositivas, con liderazgo, alto sentido de pertenencia, altamente comprometidos y con un espíritu investigativo e innovador, sin dejar de lado sus competencias técnicas de acuerdo al cargo desempeñado.
- b. Para el año 2017, se cuenta con un *Sistema Integrado de Gestión* SIG, definido e implementado con una Política y un Manual que describe los elementos centrales del Sistema, relacionados con las secciones del modelo NTC ISO 9001: 2008, ISO 14001: 2004 y OHSAS 18001:2007.
- c. En efecto, haciendo referencia al ítem a, se contrata para el año 2017 dos nuevos profesionales de planta con dedicación del 100%, uno en el área ambiental y otro en el área social, acompañados de una empresa de consultoría ambiental con el fin de hacer mayor gestión en estas áreas de la compañía desde una evaluación constante de indicadores socio-ambientales.
- d. Desde el *Área Social*, se inicia la construcción de un *Modelo de Gestión Social*, como parte de la planeación estratégica corporativa y de su proyección externa e interna, enfocada en la construcción de una relación armónica, responsable social y ambientalmente con los grupos de interés. Este *Modelo de Gestión* se sienta en la consolidación de la *Política de Responsabilidad Social Empresarial* PRSE, cuyo compromiso se enfoca en el mejoramiento de la sociedad a través de la búsqueda permanente de alternativas tecnológicas que beneficien el ambiente y reducen los impactos negativos, así como la creación de una Cultura Ambiental para el desarrollo sostenible, que aporta al mejoramiento de la calidad de vida y de las condiciones de bienestar de nuestros grupos de interés.

- e. Desde el *Área Ambiental*, se hace mayor control al cumplimiento de las Medidas de Manejo Ambiental MMA apuntando a un enfoque preventivo desde la responsabilidad ambiental, el actuar verde y la proyección de tecnologías respetuosas.
- f. La compañía, realiza una inversión en el sistema de oxidación de gases para reducir la generación de olores como lo determina El Plan para la Reducción de Impacto de Olores Ofensivos PRIO.
- g. Biochemical Group SAS permite la asociación y generación de una Red de apoyo interempresarial con la participación en El Programa de Bienestar, Seguridad y Ayuda Mutua, la participación en el Comité Empresarial de la zona Norte enfocado en el apoyo social y comunitario y la participación en el Comité Empresarial de Gestión del Riesgo que lidera un trabajo articulado de empresas con las comunidades aledañas con acciones tendientes a la estructura, divulgación, evaluación y mantenimiento de planes de emergencia y contingencia comunitarios.

4. Acciones desarrolladas por Biochemical Group SAS frente a los ejes temáticos: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción

I. Derechos Humanos

Principio 1.

“Las empresas debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Principio 2.

“Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos”.

Nuestro compromiso

En Biochemical Group SAS reconocemos en los Derechos Humanos la vía para construir un mundo mejor para todos, en coherencia con nuestra Misión brindando soluciones tecnológicas que respalden el desarrollo sostenible con responsabilidad social empresarial.

Nuestros valores organizativos se orientan a brindar *Seguridad* a todos nuestros grupos de interés, así como el actuar en *Armonía* con nuestro entorno y los seres que hacen parte de éste, desarrollando en nuestro personal competencias corporativas orientadas hacia la *Vocación de Servir* y una *Actitud Positiva*.

A través de nuestras *Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Compromiso Social*, nos comprometemos con la salud, la seguridad y el trato justo del personal de nuestra organización, a través del manteniendo de un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores y demás partes interesadas y la no utilización de prácticas ilegales de empleo, discriminación, acoso o trabajo forzado y procurando un ambiente de trabajo equitativo y salarios dignos.

Así mismo, nos comprometemos con la prevención de lesiones y enfermedades que puedan resultar de nuestras operaciones, entrenando y desarrollando continuamente a nuestros empleados y contratistas, brindándoles los conocimientos y recursos requeridos para la ejecución de sus actividades de una manera segura y responsable para prevenir lesiones a ellos mismos y a otros y daños al ambiente.

Mantenemos sistemas y procesos efectivos, prácticos y medibles para garantizar la identificación y evaluación proactiva de todos los peligros potenciales y los riesgos asociados inherentes a nuestra operación, dando un excelente manejo a nuestros productos y brindando un servicio de calidad; asegurando el bienestar de todas las partes interesadas en los procesos que soportan el desarrollo de nuestras actividades, lo cual, incluye el apoyo responsablemente a nuestros clientes, proveedores y comunidad.

En Biochemical Group SAS estamos comprometidos con el cumplimiento de la legislación bajo el principio de transparencia y en el marco de nuestro compromiso social, nos interesa mantener canales abiertos y transparentes de comunicación con todas las partes interesadas, alentando a todos a la participación y construcción colectiva.

Reconocemos a la comunidad aledaña como un grupo de interés muy importante y prioritario, con el cual, desde la construcción de la planta se han establecido vínculos y compromisos de mejora, encaminados a la no generación de impactos y brindar aportes al desarrollo de iniciativas y procesos comunitarios.

Implementación de Acciones

Salud y seguridad

- En Biochemical Group SAS nos aseguramos de brindar a nuestros trabajadores facilidades para desarrollar un trabajo seguro e higiénico, por ello, hace 3 años (2015, 2016 y 2017) hemos venido implementando, en el quehacer diario de nuestras operaciones el Decreto 1072 del SGSST (Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo).

- Entrega de dotación de equipos de protección personal a nuestros trabajadores. Realizamos registro de cada entrega; dichos registros son incorporados en la matriz de identificación y control de riesgos, en la cual, se han establecido los requisitos de usos de elementos de protección personal EPP.
- Verificamos permanente el cumplimiento de la legislación con relación a trabajos de alto riesgo, como lo es, el trabajo en alturas y elaboramos permisos de trabajo en los casos de tareas de alto riesgo. En Biochemical Group SAS se realizó el curso en alturas en un nivel avanzado y cada año se actualiza como la norma lo requiere. Este curso y sus actualizaciones las realizan: el Jefe de planta, los supervisores, operarios, el profesional encargado de la seguridad y la salud en el trabajo, el profesional ambiental y químico de la compañía.
- Exigimos a todos nuestros contratistas y visitantes del total cumplimiento con el pago de sus prestaciones sociales (Salud – ARL) antes de ingresar a planta e informamos las normas de seguridad internas de la compañía.
- La identificación y evaluación de los peligros (aspectos, valoración de riesgos), impactos y determinación de los controles, se hace siguiendo el procedimiento P03-PC01 “Identificación de Peligros y Riesgos” y MA02-PC01 “Matriz de Peligros y Riesgos” donde se establece una metodología para identificar los peligros y los aspectos de las actividades identificadas en cada área y los riesgos e impactos asociados a ellas, así como el establecimiento de los controles requeridos. Para la comunicación de los peligros y aspectos disponemos de profesionales en seguridad industrial y vigía de olores tiempo completo. Además, se cuenta con espacios destinados a estos temas como charlas preturno, capacitaciones, reuniones mensuales de Copasst, inspecciones, buzón de sugerencias, entre otros, mediante el cual, se asegura la efectiva comunicación de los peligros, aspectos, riesgos e impactos definidos para cada actividad de las diferentes áreas de trabajo.
- Realizamos inspecciones mensuales a las siguientes áreas: oficinas, sitios y equipos de trabajo, planta de pre-tratamiento, pisos y vías de acceso, tanques de almacenamiento, CEDI centro de distribución de residuos y zonas de inspección de olores. En efecto, cada área nombrada tiene un responsable asignado, quien debe diligenciar una lista de chequeo para luego realizar reporte clasificando las condiciones inseguras identificadas con los riesgos potenciales que éstas presenten.

También se realizan inspecciones continuas a los procedimientos, condiciones de trabajo y utilización de elementos de protección personal EPP, inspecciones especiales realizadas cuando se generan modificaciones de procesos, se instalan nuevos equipos o se presenten accidentes de trabajo e inspecciones diarias de todos los equipos de carga y/o transporte previo al inicio de las actividades.

- Se realizan mantenimientos preventivos a los equipos, la frecuencia de chequeos se determinan según las recomendaciones de las casas fabricantes y datos históricos acumulados.
- Se garantiza la salud y bienestar de los trabajadores manteniendo constantemente atención a las condiciones higiénicas de las instalaciones locativas y de servicio.
- Se tiene conformado El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST con la siguiente estructura:



- Dentro del Sistema de seguridad y la salud en el trabajo se tiene un Programa de inducción y capacitación que para el periodo 2017 se planteo en las siguientes jornadas de capacitación y entrenamiento al *grupo humano Biochemical* así:

- ✓ Manejo de sustancias químicas, apropiación de fichas de seguridad, técnicas y de emergencia.
- ✓ Actualización del Plan de Contingencia contra derrames de hidrocarburos PCDH y Plan de Emergencia PE.
- ✓ Revisión del plan operativo y controles operacionales para generación de una estrategia de recomposición de desempeño y gestión de olores.
- ✓ Manejo de emergencias en derrames de hidrocarburos. Temas: simulación frente a la ruptura de válvula principal tanque decantador, identificación de riesgos (generación de olores, no garantía de integridad mecánica de válvula, no contención secundaria e instalación de válvulas externas al dique).
- ✓ Reacción de personal frente a una emergencia y/o contingencia. Temas: uso adecuado de alarma, procedimiento a seguir al activarse la alarma – dirigirse al punto de encuentro, establecimiento de número de alarmas según grado de emergencia y activación de protocolo de emergencia.
- ✓ Socialización de campaña S`S a líderes.
- ✓ Formación teórica atención de emergencias según libro naranja (guía 128, líquidos inflamables). Temas: publicación de número de emergencias, almacenamiento de bultos de tierra y material absorbente y programación de mejoras en caso de emergencias.
- ✓ Gestión ambiental en derrames de hidrocarburos. Temas: relación naturaleza – sociedad, impacto ambiental y sistema integral.
- ✓ PON Ácido Sulfúrico. Temas: cómo controlar un derrame químico y conformación brigada de emergencia.

- ✓ Socialización procedimientos pos-tratamiento para conscientizar a los operarios de la importancia en la utilización de los EPP adecuadamente.
- ✓ Comité de convivencia laboral. Temas: conformación (designación de líder del comité, veedor garante, miembros y secretaria), garantizar código de ética, gestión de riesgo psicosocial y divulgación de números telefónicos y correos electrónicos.



Registro fotográfico 1. Jornadas de capacitación y entrenamiento, Grupo Humano Biochemical.

La Fuente de verificación de información de este proceso de capacitación se establece mediante registro fotográfico y listados de asistencia disponibles en la gestión documental de la compañía a través de su área encargada *Seguridad y Salud en el trabajo*.

- Inspección de seguridad locativa y de red contra incendios por parte del Cuerpo de Bomberos Municipal.



Registro fotográfico 2. Visita de inspección locativa y red de incendios. Cuerpo de Bomberos Girardota

Honorarios, salarios y ausencias

- Nuestro personal cuenta con recesos y periodos de descanso razonables, cumpliendo con lo requerido mínimamente por ley, a pesar de que por acuerdo voluntario con algunos de nuestros trabajadores se desarrollen labores con horario de trabajo extendido superior a 48 horas.
- Brindamos salarios dignos, los cuales, se ubican por encima de la media normal en el país y en el sector industrial al que pertenecemos.
- Concedemos a nuestro personal vacaciones pagadas, ausencias por enfermedad común o laboral y permisos por maternidad/paternidad de acuerdo con los estándares mínimos, brindamos alternativas de descanso y tenemos esquemas de vacaciones flexibles a gusto y necesidad de cada empleado tanto en tiempo como en dinero.

Trato Justo

- Brindamos a nuestros trabajadores un trato justo, protegiéndolos de hostigamientos físicos, verbales, sexuales o psicológicos en su lugar de trabajo a través de la aplicación de requisitos legales de evaluación de riesgo sicosocial

y de conformación de comité de convivencia, además de existir línea de reporte directo a la gerencia de casos de abuso o de acoso.

- Protegemos la privacidad de nuestros empleados en lo que respecta a la custodia de la historia médica según ley y resultados de comunicación única.
- Realizamos reuniones periódicas de trabajo donde se abordan los procesos y situaciones que se presentan en la empresa a nivel de procedimientos e interacciones interpersonales, hemos implementado grupos primarios en planta y formalizamos el equipo de gerencia, los cuales se reúnen con periodicidad semanal. Todo ello con el objetivo de brindar mecanismo para escuchar, procesar y brindar soluciones.

Impacto en la Comunidad

En Biochemical Group SAS apoyamos y respetamos la protección de los Derechos Humanos para todos nuestros grupos de interés, por lo cual, en el año 2017 realizamos las siguientes acciones con la comunidad siguiendo los parámetros establecidos en el *Modelo de Gestión Social*, que se encuentra en proceso de consolidación y aprobación así:

- Contratamos mano de obra local, buscando el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades aledañas mediante la generación de empleos dignos, que además, permiten el fortalecimiento y desarrollo local del Municipio de Girardonta lugar donde estamos ubicados.
- Atención oportuna de las peticiones, quejas y reclamos PQR's permitiendo un mejor relacionamiento con grupos de interés, mejoramiento continuo de la compañía y el desarrollo de una gestión más transparente.
- Bajo el derecho de que la comunidad se encuentre informada del proceso productivo, de su direccionamiento estratégico, del cumplimiento normativo, de la gestión social y ambiental se ha participado en programas radiales locales como medio efectivo de información y comunicación directa con este público de interés.

- Se da inicio a la conformación de un comité de acompañamiento veedor, establecido como medida de control y supervisión por parte de la comunidad y autoridades de gobierno municipal permitiendo visualizar el cumplimiento de la normatividad relacionada con: emisiones admisibles atmosféricamente, por fuentes fijas, niveles permisibles de calidad de aire o inmisión en términos de olores ofensivos, manejo de aguas industriales y domésticas y manejo de residuos sólidos, es decir, la normatividad vigente que debe cumplir una empresa con este tipo de razón social, en términos ambientales, de salud y seguridad.
- La asociación a una Red de apoyo interempresarial en temas de *Responsabilidad Social* mediante la participación en el Comité Empresarial enfocado en el apoyo social y comunitario y la participación en el Comité Empresarial de Gestión del Riesgo que lidera un trabajo articulado de empresas con las comunidades aledañas con acciones tendientes a la estructura, divulgación, evaluación y mantenimiento de planes de emergencia y contingencia comunitarios.
- Fortalecimiento y participación en los procesos organizativos, deportivos, grupales y asociativos que se desarrollan en la comunidad aledaña, con el fin de aportar a la construcción de tejido social.

Durante el periodo del presente informe apoyamos económicamente al Parque Vivo El Sainete en la participación artística, cultural y patrimonial que tuvo en el Departamento de Cundinamarca, a la Junta de Acción Comunal de la vereda San Andrés y Sector La Calle, zonas de influencia directa, en la celebración del día del campesino, al Consejo Comunitario Afrodescendiente para la organización de las segundas fiestas ancestrales y a la IE San Andrés en apoyo al torneo de valores institucional.

Manejo de nuestros productos

Como empresa tomamos medidas para prevenir riesgos en el uso inadecuado o mal uso de nuestros productos, debido a que algunos de ellos son combustibles y derivados hidrocarburos; por tal razón cumplimos con todos los requisitos de manejo de sustancias controladas y de comercialización de combustibles.

Proveedores

Exigimos a todos los contratistas de servicios y proveedores de productos total adherencia a nuestros principios y estándares del *Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo*.

Medición de Resultados

Salud y seguridad

- Con nuestro personal hemos realizado una autoevaluación frente al grado de avance en la implementación del decreto 1072 del SGSST Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo con un resultado de 85% de cumplimiento.

Nos proponemos llegar a un 100% de su implementación entre el año 2018 y 2019 y realizar auditoria de cumplimiento anualmente.

- Contamos con registros que soportan la entrega del 100% de dotaciones en equipos de protección personal para el desempeño seguro de nuestros trabajadores.
- Hemos cumplido con el plan de entrenamiento específico técnico en un 90% en el año 2017.

Nos proponemos cumplir el plan de entrenamiento específico al 100% en año 2018, reforzando especialmente los temas de trabajos en caliente y control de energías peligrosas propuesto para efectuar en el año 2017, donde sólo se logro avanzar en la temática de trabajos con sustancias químicas, se capacitó al personal en su manejo e identificación de peligros, consecuencias peligrosas a la salud, procedimiento de primeros auxilios, medidas a seguir en caso de incendios, vertimiento, manejo y almacenamiento, controles de exposición y protección personal, información toxicológica, impactos ambientales, consideraciones de disposición e información sobre transporte.

Honorarios, salarios y ausencias

- A pesar de que por acuerdo voluntario con algunos de nuestros trabajadores se desarrollan labores con horario de trabajo extendido superior a 48 horas, nos proponemos introducir nuevos supernumerarios que permitan equilibrar los horarios.
- Nuestros salarios se ubican por encima de la media normal en el país y en el sector industrial al que pertenecemos, lo cual se puede verificar a través de nóminas y con nuestros trabajadores; además de poderse verificar a través de estos dos últimos medios nuestro cumplimiento a nivel de conceder vacaciones pagas, ausencias por enfermedad, y permisos por maternidad/paternidad a nuestro personal.

Trato Justo

- Contamos con actas de conformación del comité de convivencia como evidencia del compromiso con nuestros trabajadores de brindarles un trato justo y protegerlos de posibles hostigamientos físicos, verbales, sexuales o psicológicos. Se cuenta con la documentación y seguimiento realizado a un caso por acoso a una empleada.
- Contamos con registro fotográfico y de asistencia de las actividades programadas y realizadas en las instalaciones de nuestra organización durante el periodo del presente reporte. Para el año 2018 continuaremos con el plan de formación a empleados en las temáticas requeridas por los diferentes sistemas y políticas de gestión.
- Nos proponemos el desarrollo de una campaña de Deberes Humanos con el personal de nuestra organización como refuerzo a la promoción de los Derechos Humanos.

Impacto en la Comunidad

- Nuestra organización cuenta con un profesional social de base, con dedicación del 100% para el desarrollo e implementación de acciones a nivel social y con una firma externa, especializada en el tema ambiental. Contamos con protocolos según los requerimientos de la Licencia Ambiental y según las políticas internas para el manejo socio-ambiental con las comunidades.

Nos proponemos reforzar los procedimientos de intervención con las comunidades aledañas a nuestra planta, con el fin de garantizar el total cumplimiento de los programas y acuerdos establecidos.

- Si bien en el año 2017, no se logro realizar promoción de Derechos Humanos con la comunidad y el *equipo humano Biochemical*, se propone entre el año 2018 y 2019 diseñar, promover y ejecutar acciones sobre el tema.

Manejo de nuestros productos

- Cumplimos con el 100% de todos los requisitos de manejo de sustancias controladas y de comercialización de combustibles. Además de ser un requisito legal muy estricto, es uno de nuestros principios comerciales. Contamos con hojas y fichas de seguridad sobre uso adecuado de los productos y estudiamos a todos los clientes antes de cualquier venta o contrato.

Proveedores

- Contamos con procedimientos escritos del *Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo* con relación a compras y adquisiciones.
- Deseamos avanzar en la formalización de procesos de evaluación de proveedores críticos a través de auditorías para la verificación de cumplimientos de estándares, en especial los relacionados con Derechos Humanos.

II. Prácticas Laborales

Principio 3.

“Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

Principio 4.

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

Principio 5

“ Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

principio 6.

“ Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”.

Nuestro compromiso

En Biochemical Group SAS estamos comprometidos con desarrollar prácticas laborales legales que respeten y no vulneren los derechos de los trabajadores, reconocemos la libertad de asociación y la negociación colectiva como un derecho fundamental, así como la eliminación de trabajos forzosos y de prácticas de discriminatorias con nuestro personal, además de no concebir el trabajo infantil en nuestras instalaciones o proveedores, cumpliendo con los estándares de contratación de edad legales como se contempla en nuestro *Reglamento Interno de Trabajo* y en coherencia con nuestro objeto Misional, Mega, Valores Corporativos y la *Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Compromiso Social* de nuestra compañía.

Implementación de Acciones

Sindicatos

Biochemical Group SAS reconoce los derechos a la libertad de asociación y de negociación colectiva a pesar de que no existen sindicatos, en nuestro *Reglamento Interno de Trabajo* se contempla frente a la conformación de sindicatos, no limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio de su derecho de asociación. Por tal motivo, la empresa no ejerce presión y ofrece libertad para la participación de los empleados en el sitio de trabajo.

Trabajo forzoso

En aras de asegurar la no participa en alguna forma de trabajo forzoso, en nuestra *Política Integrada del Sistema integrado de Gestión*, prohibimos abierta y explícitamente este tipo de acciones, porque estamos comprometidos con el cumplimiento de la legislación bajo el principio de transparencia y en el marco de nuestro compromiso social.

Trabajo Infantil

Nuestra Compañía respeta y acata la legislación y contempla en el *Reglamento Interno de Trabajo*, en el capítulo II, ARTICULO 2, un párrafo respecto a los menores de dieciocho (18) años, en el cual, se indica que, necesitan para trabajar autorización escrita del inspector de trabajo o en su defecto, de la primera autoridad local, a solicitud de los padres, y a falta de éstos, del defensor de familia.

Y en el ARTÍCULO 41, que los menores no podrán ser empleados en los trabajos que a continuación se enumeran (...), por cuanto suponen exposición severa a riesgos para su salud o integridad física, de acuerdo con lo que contempla el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.

No discriminación

- Las decisiones que tomamos con respecto al personal de la organización procuramos se base en criterios objetivos, para ello hemos desarrollado descripciones de cargos y perfiles, y se realizan evaluaciones periódicas de desempeño a todos los empleados de primera línea.
- La selección de personal se realiza con procesos formales de búsqueda de candidatos según criterios objetivos, utilizando personal externo a nuestra organización.
- Estamos comprometidos con la generación de empleo local y mano de obra no calificada, con el objetivo de buscar el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades aledañas a nuestra planta y como motor para el desarrollo local.

Proveedores

En Biochemical Group exigimos y buscamos siempre proveedores legales que cumplan la legislación laboral, seguridad social y fiscal, solicitando documentación de tipo financiero, legal y administrativo, además de las licencias y permisos propios de la actividad que desarrolla, previo a la contratación de servicios.

Medición de Resultados

No discriminación

- Como base para tomar criterios objetivos con respecto a decisiones con el personal de la organización partimos de las competencias descritas para cada cargo y perfil, lo cual, se puede evidenciar en las evaluaciones periódicas de desempeño realizadas a todos los empleados de primera línea.
- Nuestro compromiso con la generación de empleo local se materializa en 10 personas de la comunidad aledaña a la empresa empleadas entre los años 2015 y 2017. Y a partir del 2012, año en el que iniciamos nuestras operaciones hemos empleado un total de 26 personas de forma fija o temporal según los ciclos del negocio.
- Hemos avanzado durante el periodo de este informe, en un 100%, en la construcción de procedimientos formales para la gestión del recurso humano, desde la selección del personal, proceso de inducción, seguimiento frente al desempeño, despidos y preparación para la jubilación, de acuerdo con nuestra base de datos documental del Sistema Integrado de Gestión SIG.
- Promocionamos la no discriminación en contratación, muestra de ello es el perfil sociodemográfico, en el cual se evidencia el número de mujeres y hombre contratados.
- En aras de implementar acciones frente a la promoción de remuneración, prestaciones y carrera, hemos brindado ascenso a trabajadores de cargos menores a los que están definidos en el plan de desarrollo y formación de la organización.

III. Medio Ambiente

Principio 7.

“ Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

Principio 8.

“ Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

Principio 9.

“ Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”.

Nuestro compromiso

En Biochemical Group SAS estamos comprometidos con la prevención de todas las formas de contaminación, así como a proteger nuestros recursos y, alineados con la naturaleza de nuestro negocio, buscamos permanentemente alternativas tecnológicas que beneficien el ambiente y que reduzcan los impactos negativos que puedan generar nuestros clientes. Así mismo, nos comprometemos con la prevención de lesiones y enfermedades que puedan resultar de nuestras operaciones, lo cual, reafirmamos a través de la implementación de una Política Ambiental formal (*Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Compromiso Social, creada en octubre de 2011*), conocida por todos los empleados y consta, además, en su declaración el cumplimiento del primer valor organizacional: **Actuar Verde**.

Desde el inicio de nuestras actividades se vienen adelantando acciones de Gestión Ambiental orientadas al mejoramiento de cada uno de los procesos y productos de nuestra compañía, de esta manera se busca perfeccionar las operaciones para lograr altos estándares de calidad y verdaderos logros en materia de sostenibilidad.

Implementación de Acciones

Cumplimiento y Gestión

- El cumplimiento y la gestión ambiental de la Compañía se encuentra enmarcado en el cumplimiento de la Legislación Ambiental Colombiana mediante el Decreto 2820 de 2010 por el cual, se reglamenta las Licencias Ambientales. Biochemical Group SAS requirió la realización de un Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para el Licenciamiento de los procesos de almacenamiento y re-refinación de hidrocarburos residuales. En efecto, históricamente su Licencia Ambiental ha tenido modificaciones otorgadas por La Corporación Autónoma del Centro de Antioquia CORANTIOQUIA como autoridad ambiental encargada del control y supervisión.

En el año 2002 fue otorgado el licenciamiento bajo la Resolución N° 0722 a la empresa DERIVADOS DE ANTIOQUIA LIMITADA, en septiembre de 2010 bajo la Resolución N° 130AN-10782 la Autoridad Ambiental autorizó la cesión de la Licencia Ambiental a la empresa PETROLEOS Y PROCEOS S.A.S, Con la Resolución N° 130 AN-1109-12470 en septiembre de 2011, la Licencia Ambiental cambia de titularidad a nombre de la sociedad BIOCHEMICAL GROUP S.A.S, en el año 2012 se genera una nueva modificación bajo la Resolución N° 130AN1208-13312 y en el año 2016 es nuevamente modificada bajo la Resolución N° 160AN1607-18165. Actualmente sigue en vigencia esta última modificación, la cual, aprobó El Plan de Manejo Ambiental (PMA) que hoy es evaluado permanentemente por la Compañía.

- Para asegurar nuestra mejora continua, la empresa cuenta con un área encargada de la *Gestión Socio-ambiental* conformada por profesionales ambientales y sociales, quienes realizan control y seguimiento, participan en las decisiones estratégicas y comités para discutir tema de orden ambiental y social. En el año 2017, contamos con una nueva firma de consultoría ambiental especializada en el tema y se realiza la contratación de un profesional ambiental y un profesional social de planta con dedicación del 100%.

- A continuación, se hace la relación de las Medidas de Manejo Ambiental MMA y las acciones tendientes al cumplimiento de cada una de ellas, estas medidas son las aprobadas dentro de la Licencia Ambiental vigente y que orientan la gestión y cumplimiento Socio-ambiental de Biochemical Group SAS:

MMA- 1. Manejo y control del recurso hídrico

Esta medida de manejo contiene cinco (5) acciones ambientales para el logro de los objetivos propuestos:

- Gestión del recurso hídrico relacionado con la actividad de almacenamiento de residuos y sustancias .
- Manejo de aguas lluvias.
- Prevención de la contaminación de cuerpos de agua y redes de servicios públicos.
- Manejo de aguas residuales domésticas.
- Manejo de aguas residuales industriales.

MMA- 2. Manejo de suelo y cobertura vegetal

Esta medida de manejo contiene dos (2) acciones ambientales principales:

- Cobertura vegetal.
- Prevención y manejo de la contaminación del suelo en bodegas de almacenamiento, tratamiento de residuos y sus alrededores.

MMA- 3. Manejo de los residuos ordinarios y peligrosos

Esta medida de manejo contiene tres (3) acciones ambientales:

- Manejo de residuos sólidos
- Generación de residuos peligrosos por mantenimientos en la planta de re-refinación.
- Manejo de residuos de construcción.

MMA-4 Programa de prevención de la contaminación del aire

Establecido en las emisiones atmosféricas por fuentes fijas con tres (3) acciones específicas:

- Prevención de la contaminación del aire por actividades relacionadas con el tratamiento y almacenamiento temporal de sustancias y residuos.
- Prevención por la generación de olores ofensivos y vapores.
- Prevención de la contaminación del aire en la fase constructiva.

MMA- 5. Programa de manejo y control de la contaminación por ruido

Con la ejecución de una (1) acción concreta:

- Control de ruido interno.

MMA-6 Programa de señalización

Mediante:

- Fijación de señales verticales preventivas reglamentarias e informativas.

MMA-7. Programa para la implementación del sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (SG-SST)

MMA-8. MMA-8 Programa para de prevención para posibles afectaciones de la salud pública como consecuencia de las actividades relacionadas con el almacenamiento, tratamiento de residuos peligrosos y biosanitarios en las bodegas y en limpieza de vehículos:

- Levantamiento de los factores de riesgo.
- Establecimiento de mecanismos de mejoramiento.
- Identificar los factores desencadenadores de riesgos y amenazas
- Analizar los factores de peligrosidad, la probabilidad de ocurrencia, el grado de exposición a peligros y contaminantes, entre otros. Con el fin de generar acciones en pro de la seguridad en las bodegas de almacenamiento.

MMA-9. Programa de Gestión Social

Basado en cinco (5) estrategias principales:

- **Estrategía 1.** Contratación local.
 - **Estrategía 2.** Información y comunicación con procesos de comunicación directa, transparente y asertiva. Atención oportuna de las Petición, quejas y reclamos (PQR's).
 - **Estrategía 3.** Relacionamiento con *Stakeholders* mediante recorridos pedagógicos por la Planta, conformación de un Comité de acompañamiento veedor, reuniones informativas e integración con empresas orientadas a la ejecución de procesos de Responsabilidad Social Empresaria RES.
 - **Estrategía 4.** Fortalecimiento de procesos sociales, organizativos, deportivos, culturales, grupales y asociativos.
 - **Estrategía 5.** Formación interna y externa. Generación de capacidad instalada en la comunidad de influencia directa y del grupo humano de la Compañía.
- El cumplimiento de las medidas de manejo ambiental por parte de la compañía apuntan directamente al enfoque preventivo, a la iniciativas de responsabilidad y la proyección de tecnologías respetuosas con el ambiente como lo promulga Pacto Global a través de sus ejes temáticos y sus diez (10) principios.

Responsabilidad y desempeño

A continuación se plantean los compromisos propuestos por la compañía dentro del marco del Pacto Global y el cumplimiento de ellos se especificaran en el aparte de medición de resultados.

- En la conjunción de los principios 7,8 y 9 la compañía para el año 2017 realizó la revisión de las acciones sociales y ambientales propuestas en el segundo informe que se presentó a Pacto Global en su periodo 2015-2016 y que hacen parte de la implementación de la Política integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiental, Compromiso Social y Calidad:
 - ✓ El planteamiento de la compañía para el año 2017 fue continuar utilizando gas natural como combustible para el proceso productivo.

- ✓ Para el año 2017 todo nuestro proceso productivo operó con gas natural, lo cual, genera una emisión más limpia y estandariza la fuente de calor en la caldera.
- ✓ Se evaluó el funcionamiento de los equipos de post oxidación de gases no condensables garantizando su total conversión a CO₂, también se veló por continuar mejorando el proceso en aislamiento térmico para reducir las demandas de calor.
- En la gestión de residuos sólidos se continuó con la contratación uniforme para los residuos ordinarios y alianzas estratégicas con empresas gestoras que realizan una adecuada disposición de los residuos peligrosos.
- Para el año 2017 se evaluó la pertinencia de no hacer vertimientos controlados de las aguas de proceso, por este motivo se inició un proceso de entrega y gestión de las aguas hidro-carburadas a empresas gestoras acreditadas.
- Con el compromiso de mejorar la calidad del aire de nuestro territorio la empresa aumentó del 12 al 15% la recepción de los aceites usados en Colombia .
- Continuo con acciones de control de la contaminación causada por vehículos propios, de clientes y proveedores y de la materia prima que ingresa a la planta de procesamiento, a través de la inspección diaria con base en el decreto 1609 de 2002, garantizando que los residuos peligrosos transportados cumplan con la normatividad establecida.
- En el año 2017 se realizó la revisión y actualización de los planes monitoreados por el equipo Socio-ambiental, entre ellos Plan de Contingencia contra Derrame de Hidrocarburo PCDH, Plan de Emergencias y el Plan de Reducción de Impactos por Olores Ofensivos PRIO:
 - ✓ En el caso del Plan de contingencia y emergencias se realizó un proceso de revisión colectiva y participativa con el *Equipo Humano Biochemical* como portadores del conocimiento práctico en el funcionamiento de la Planta, con el objeto de verificar que lo escrito en el papel fuese efectivo en la práctica y así, actualizar ambos Planes. Se proyecta para el año 2018 la generación de un simulacro interno y externo que permita involucrar la comunidad aledaña.

- ✓ Posterior al proceso de actualización de ambos planes, se generó la divulgación con Autoridades Locales como Gestión del Riesgo Tecnológico Municipal y Cuerpo de Bomberos con el fin de alcanzar una interacción armónica con este grupo de interés e integrarlo en un proceso posterior de capacitación de brigada y realización de Simulacro, tal y como lo expresa el Plan de Reducción de Impactos por Olores Ofensivos PRIO.



Registro fotográfico 3.

Proceso de actualización y divulgación PCDH y PE con Grupo Humano Biochemical y Autoridades de Control Local.

- ✓ Asociado al tema de PCDH y PE, en el mes de agosto de 2017 Biochemical Group SAS firmo convenio con el *Programa de Bienestar, Seguridad y Ayuda Mutua* operado por La Corporación Empresarial Pro Aburrá Norte. Este convenio esta suscrito entre empresas de la zona norte del Valle de Aburrá para prestarse en forma coordinada asistencia técnica y/o humana en caso de un evento o emergencia que supere con la capacidad propia de respuesta de la empresa socia; generandose así una red de apoyo interempresarial en temas de: seguridad integral, movilidad y colaboración ante el riesgo físico y ambiental.



*Registro fotográfico 4.
Firma Convenio Programa de Bienestar, Seguridad y Ayuda Mutua.*

- ✓ En el año 2017 Biochemical Group SAS realizó obras de reingeniería del sistema de desodorización para disminuir la generación de olores, tal y como lo determina El Plan para la Reducción de Impacto de Olores Ofensivos PRIO.

Las modificaciones del sistema consiste en el cambio del material refractario, el aumento del tiempo de residencia en las cámaras de 2 segundos a 4 segundos, el cambio de quemador para aumentar la potencia térmica pasando de 250.000 Btu/hr a 470.000 Btu/hr, y pasando de una temperatura en la cámara de 800oC a 950oC, para garantizar la incineración eficiente de los gases de proceso. Además, se realizó mantenimiento y mejoramiento en el control de los quemadores de este sistema.

La adecuación del Sistema comienza mediante el desmontaje del desodorizador, el cual, es trasladado al taller de la empresa “**Soluciones Energéticas y Automatización**” encargada de realizar la restauración y el acondicionamiento del sistema de oxidación de gases.

Luego, se realiza el proceso de adecuación de las conexiones que van desde los tanques de almacenamiento hasta el desodorizador.



Registro fotográfico 5. Adecuaciones sistema de oxidación de gases.

Continúa el proceso de reingeniería con la instalación de tuberías de conducción de los tanques de materia prima o de producto terminado cuyas válvulas de alivio aun no estén conectadas al sistema de desodorización. Esto con el objeto de evitar que liberaciones de presión por disparo de los alivios de presión de los tanques puedan emitir algún vapor causante de olores.



Registro fotográfico 6. Tuberías de conducción instaladas.

Finaliza el proceso de adecuación con la instalación de extractores de alto caudal en cada nivel de planta y un extractor portátil, con el fin de captar el máximo de vapores generados en el mantenimiento, limpieza y/o apertura de un equipo, en el despacho de productos y en la mitigación de un posible evento, y transportarlos a un Scrubber o lavador de gases, para realizar el adecuado tratamiento de esta corriente gaseosa.



Registro fotográfico 7. Extrator portátil utilizado en proceso de despacho de material.

La Fuente de verificación de información de este proceso se establece mediante registro fotográfico, listados de asistencia y actas de reuniones disponibles en la gestión documental de la compañía a través de su área encargada *Socio-ambiental*.

Tecnología

- Pensar en Biochemical Group SAS es pensar en una empresa de alta tecnología que en su equipamiento productivo genera un gran beneficio ambiental al incorporar aceites residuales nuevamente a la cadena de valor mediante el proceso de Re- Refinación.
- ✓ Hemos procesado desde el inicio de nuestras operaciones en septiembre de 2012 hasta diciembre de 2017 6.098.818 galones de aceite usado, evitando así que sean quemados o arrojados a fuentes de agua. En efecto, se ha evitado la emisión de 59.000 toneladas de CO₂.

- ✓ Estamos promoviendo el desarrollo de catalizadores para mejorar la combustión interna en motores, equipos para sustitución parcial de combustibles en motores de combustión interna con reducción de emisiones, entre otros.
- Continuamos para el año de reporte con “RED Gestora de Residuos Biochemical Group SAS”, como estrategia para el gerenciamiento de residuos, labor que a la fecha a vinculado a clientes, consumidores y proveedores de la compañía, brindándoles soluciones frente a la recolección, disposición y comercialización de sus residuos.

Medición de Resultados

Cumplimiento y Gestión

- En Biochemical Group damos cumplimiento con la legislación ambiental, muestra de ello es que, durante todo el tiempo de operación de la planta hemos realizado monitoreo permanente de emisiones al aire, y al agua, según las resoluciones vigentes con total cumplimiento, hemos tramitado todos los permisos de vertimientos y se han cumplido todos los protocolos y actualizaciones que exige la autoridad ambiental CORANTIOQUIA, con existencia de registro de los mismos.

Los resultados de nuestra gestión socioambiental para el 2017 se ven plasmados en los siguientes cuadros y que demuestran las acciones de cumplimiento de las Medidas de Manejo Ambiental aprobadas en la Licencia Ambiental:

Programa: MMA- 1. Manejo y control del recurso hídrico		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	Capacitaciones periódicas al personal. Frecuencia: Trimestral	X	
2	Revisión y limpieza periódica de los diques de la bodega.	X	
3	PTAR Un monitoreo anual (). Los parámetros a evaluar serán: Caudal, pH, temperatura, DBO5, DQO, sólidos suspendidos y totales, SSED, SAAM, grasas y aceites, y otros más estipulados en la Resolución 631 de 2015.		X
4	Un monitoreo anual (). Hidrocarburos, pH, DQO, DBO, SST, SSED, grasas y aceites, fenoles, SAAM, compuestos de fosforo, compuestos de nitrógeno, iones, metales y metaloides, y otros más estipulados en la Resolución 631 de 2015, adicionalmente deben realizarse los análisis CRETIB de los lodos generados en la PTARI. El monitoreo se realizará con el fin de evaluar la eficiencia del sistema y a su vez verificar el cumplimiento de los requerimientos ambientales establecidos por Ley. Se realizará el monitoreo a la entrada y la salida del sistema.	X	

Programa: MMA- 2. Manejo de suelo y cobertura vegetal		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	No de árboles sembrados Vs No muertos Vs No arboles de reposición.	X	
2	No de árboles sembrados	X	
3	No de árboles con cerramiento	X	
4	Kg/mes residuos vegetales	X	
	Nota: Estas 4 actividades ya fueron cumplidas desde el año 2012 y han sido reportadas oportunamente a CORANTIOQUIA, por este motivo no se presentaran en posteriores informes ICA.		

Programa:MMA- 3. Manejo de los residuos ordinarios y peligrosos		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
	En la Fichas de Manejo Ambiental del presente PMA bajo al Resolución 160 AN 1607 – 18165 de julio 2016, no se encuentran acciones de seguimiento y control.		

MMA-4 Programa de prevención de la contaminación del aire		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	Se realizaran medidas de inspección permanente, acopio adecuado y atención inmediata de fugas y averías en los elementos contenedores usados para almacenamiento.	X	
2	Deberán cumplirse los protocolos, los procesos y procedimientos necesarios para prevenir, mitigar y controlar las potenciales emisiones de vapores y gases producto del almacenamiento de sustancias.	X	
3	Deberán acatarse las recomendaciones de la tabla de incompatibilidades de aquellos compuestos químicos incompatibles y susceptibles de reaccionar (inflamación, explosión, etc).	X	
4	Capacitaciones periódicas al personal de la bodega.	X	
5	Chequeo permanente a los residuos almacenados, sus hojas de seguridad, las etiquetas de éstos con el fin de garantizar su correcta separación y manejo.	X	
6	Monitorear y supervisar los detectores de humo las bodegas.		X
7	Realización de un estudio completo de olores con base en la Resolución 1541 de 2013.	X	
8	Evaluación de la concentración de los Hidrocarburos totales como n-Hexano (VOC's totales), sulfuro de hidrógeno (H ₂ S), monóxido de carbono (CO) y oxígeno (O ₂) en los puestos de trabajo y áreas aledañas a la empresa.		X
9	Evaluación del perfil de compuestos orgánicos con mayor potencial de olor y/o toxicidad (25 compuestos).		X
10	Hermeticidad completa en los tanques de almacenamiento de productos con potencial de generación de olores, mediante adecuaciones al sistema.	X	
11	Instalación de sistemas de desodorización para el tratamiento de todos los efluentes industriales resultantes del proceso de re-refinación.	X	
12	Control de vapores generados durante el cargue de productos con potencial generación de olor.	X	
13	Instalación de tubería directa del drenado de la bomba de vacío de la primera etapa a la tubería directa del decantador.	X	
14	Cambio del tanque de almacenamiento de drenado.	X	
15	Prueba de espesor al tanque de decantación de livianos y agua; causante de emanación de vapores y olores desagradables.	X	
16	Control de purgas de gases y vapores remanentes entre la bomba de vacío y la bomba de gasóleo, mediante de instalación de tuberías.	X	
17	Instalación de sensor para el monitoreo permanente. Incluye plan alerta temprana y monitoreo con analizador portátil actual.	X	
18	Ajuste del proceso de almacenamiento para combustibles livianos.		X
19	Disminución de olores y borras de aceite por Adición de aditivos en las bombas de vacío.		X

Programa: MMA- 5. De manejo y control de la contaminación por ruido		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	En la Fichas de Manejo Ambiental del presente PMA bajo II Resolución 160 AN 1607 – 18165 de julio 2016, no se encuentran acciones de seguimiento y control	x	

Programa: MMA- 6. De Señalización		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	Señales preventivas reglamentarias e informativas	x	

Programa: MMA-7. Implementación del sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (SG-SST)		Código:MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	Estadísticas de accidentabilidad y ausentismo en el trabajo. Reuniones de Copasst	x	
2	No. de Accidentes reportados en el trimestre	x	
3	No. de Incapacidades reportadas en el trimestre	x	
4	Reuniones de comité de convivencia		x
5	No capacitaciones realizadas Vs cumplimientos del Plan anual de trabajo.	x	
6	Evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).		x

Programa: MMA-8 Prevención para posibles afectaciones de la salud pública como consecuencia de las actividades relacionadas con el almacenamiento, tratamiento de residuos peligrosos y biosanitarios en las bodegas y en limpieza de vehículos		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	Actualizar el plan de emergencias periódicamente o cuando existan cambios relevantes que pudiesen poner en riesgo la salud y bienestar humano.	X	
2	Instalación del sistema contra incendios y sistema general de emergencias.	X	
3	Supervisar periódicamente el estado y calidad del recurso hídrico y de los suelos.	X	
4	Se realizaran medidas de inspección permanente, acopio adecuado y atención inmediata de fugas y averías en los elementos contenedores usados para almacenamiento.	X	
5	Deberán cumplirse los protocolos, los procesos y procedimientos necesarios para prevenir, mitigar y controlar las potenciales emisiones de vapores y gases producto del almacenamiento de sustancias y vertimiento de las mismas.	X	
6	Capacitaciones periódicas al personal de la bodega.	X	
7	Chequeo permanente a los residuos almacenados, sus hojas de seguridad, las etiquetas de éstos con el fin de garantizar su correcta separación y manejo.	X	
8	Monitorear y supervisar los detectores de humo de las bodegas.		X
9	Se realizaran jornadas y simulacros de emergencias.		X
10	Serán llevados a cabo exámenes periódicos médicos y se evaluarán las condiciones de estrés de los trabajadores que tienen relación con las bodegas de almacenamiento.		X
11	Ajustes, revisión, actualización y evaluación de las metas radicadas ante la autoridad ambiental en relación al PRIO.	X	

Programa: MMA-9 De Gestión Social		Código: MMA v1	
Seguimiento y monitoreo		Cumplimiento	
No.	Descripción	Si	No
1	Contratación permanente de mano de obra local. (Continuo).	X	
2	Comunicación constante con el grupo de interés por diversos medios: Progrmas Radiales locales, alimentación página web, redes sociales y boletines anuales. (Continuo).	X	
3	Atención de PQR's: Elaboración del procedimiento y formalización en el Sistema Integral de Gestión SIG.	X	
4	Actualización del proceso de apropiación de PQR's a grupo de interés a través de campañas y divulgación en la comunidad. (Proyección año 2018).		X
5	Generación de recorridos pedagógicos por la planta, enseñando a la comunidad el proceso productivo de la compañía. (Continuo).	X	
6	Conformación Comité de acompañamiento veedor con líderes comunitarios y autoridades de gobierno local.	X	
7	Realización de desayunos mensuales para el desarrollo del Comité de acompañamiento veedor. (Proyección año 2018).		X
8	Reuniones informativas con grupo de interés. (continuo)	X	
9	Participación activa de Comité Empresarial Pro Aburra Norte mediante asistencia a reuniones mensuales y colaboración en programas y procesos con comunidad. (Continuo).	X	
10	Fortalecimiento y participación económica en procesos organizativos, deportivos, grupales y asociativos comunitarios. (Continuo).	X	
11	Generación de capacidad instalada, a través de entrenamiento, capacitación y generación de campañas al equipo humano de la compañía. (Continuo).	X	
12	Generación de capacidad instalada mediante procesos de formación e implementación de jornadas educativas en la comunidad. (Proyección año 2018).		X

Responsabilidad y desempeño

- Evaluar el funcionamiento y la eficiencia de los equipos de pos oxidación de gases no condensables y garantizar su total conversión a CO₂, también se velara por continuar mejorando el proceso en aislamiento térmico para reducir las demandas de calor.
- Nuestra tecnología nos ha permitido recuperar entre el año 2012 y 2017 6.098.818 galones de aceite usado, evitando así que sean quemados o arrojados a fuentes de agua. En efecto, se ha evitado la emisión de 59.000 toneladas de CO₂.
- Continuamos con las metas de reducción y por esto en Biochemical Group SAS tomamos medidas para reducir el consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero muestra de ello es la reducción:
 - ✓ Del 22% en consumo de energía
 - ✓ Del 96% en emisión de MP
 - ✓ Del 98% en emisión de CO.

Además del cumplimiento con lo establecido en la resolución 909 y 610 de MinAmbiente y la realización de mediciones continuas de VOCs y de 21 especies orgánicas complejas y en el 90% de los casos no existen emisiones.

- Continuamos con la disposición final de desechos de mezclas y emulsiones de aceite y agua o de hidrocarburos y agua, a través del envío a disposición final por incineración con un incinerador certificado TECNIAMSA. Deseamos avanzar en la reducción de al menos un 10% la cantidad generada de este residuo llamado desechos.

Tecnología

- Para el 2018 hasta el 2019 continuaremos con el desarrollo de dos proyectos de recuperación de residuos petroquímicos, la masificación de aditivos naturales para mejoramiento de combustión, y el montaje de una nueva planta del doble de capacidad para procesar aceites usados.

IV. Anticorrupción

Principio 10.

“Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”.

Nuestro compromiso

Creemos en el buen gobierno corporativo y en la implementación de prácticas legales, formales y anticorruptas en todas las tareas que desarrollamos tanto al interior de nuestra organización como con nuestros grupos de interés. Hemos avanzado en mejorar los sistemas de control para los ejecutivos de la compañía que también son socios y/o miembros de la junta directiva, y en que la junta directiva sea controlada tanto en sus decisiones como en su independencia mediante la participación de una firma de abogados externa y mediante la participación de la revisoría fiscal. Se promueve, en línea con los requerimientos legales, que los socios ejerzan su derecho de inspección cada año antes de la asamblea ordinaria de accionistas. Se somete periódicamente a algunos empleados a pruebas de verificación sobre prácticas deshonestas o sobre acoso a compañeros. Estamos construyendo un código de ética que incluirá los siguientes elementos: Corrupción y soborno, Discriminación, Confidencialidad de la información, prácticas de competencia desleal, Lavado de activos y/o negocios internos, Ambiente, salud y seguridad, Denuncia.

Implementación de Acciones

- Durante los años 2017 avanzamos en la construcción de políticas contables y de manera espacial en el desarrollo de las políticas NIIF que permiten controlar prácticas de corrupción.
- Contamos con un gobierno corporativo que limita las acciones de los socios y existe esquema de revisoría fiscal (o auditoria de tercera parte independiente) que en principio controla prácticas corruptas, lo cual da cuenta de nuestra posición contra la corrupción.

- A través de la matriz de riesgos corporativos mapeamos y realizamos análisis de materialidad frente a posibles riesgos de corrupción.
- Implementamos reuniones de trabajo con especial énfasis en el manejo de clientes y proveedores y se brindan indicaciones frente a la no práctica de competencia desleal, actitudes y acciones transparentes frente al negocio y su mercado, rigiéndose por los precios del mercado.
- Con empleados, gerentes, accionistas, proveedores y clientes se firma contrato de confidencialidad, con el fin de crear un compromiso ético en relación a la gestión de informaciones privilegiadas o de carácter privado obtenida durante los procesos de la empresa y en interacción con los públicos que atendemos.

Medición de Resultados

- Biochemical Group SAS, realiza auditoria externa a nivel del área financiera, con una firma independiente, en aras de realizar control y actuar con transparencia en la presentación de estados financieros, cuentas y otras informaciones solicitadas a nivel interno y público.
- Nos proponemos solicitar a la revisoría fiscal de la compañía la elaboración de un informe específico para el 2018¹ donde pueda evidenciar si alguna vez ha encontrado o sospechado de alguna práctica corrupta por parte de algún empleado o socio de la compañía durante la historia de la misma.

Además de comprometernos en brindar mayor difusión con los empleados sobre las consecuencias de prácticas inadecuadas o corruptas tanto para la empresa, como a nivel penal, así como la promoción de la anticorrupción con proveedores y socios.

¹ Como compromiso no cumplido, no ejecutado en el año 2017.

Tratamos con responsabilidad
los residuos petroquímicos
para proteger el ciclo natural de nuestro
Planeta

