



Reporte de los avances en la  
implementación de los Diez  
principios del Pacto Mundial de  
las Naciones Unidas.

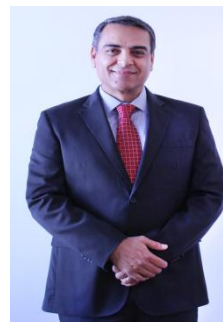
# COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (COP)

Febrero de 2018

# MENSAJE DEL DIRECTOR

---

Sr. António Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA



Estimado Sr. Secretario General:

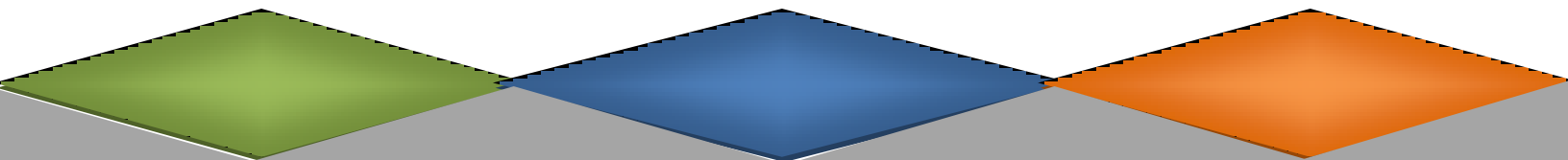
Conocedores del esfuerzo y el trabajo que representa formar parte de una Iniciativa Voluntaria tan importante a nivel mundial, nos complace informarle que la empresa Molymex S.A de C.V se compromete y apoya los 10 principios del Pacto Mundial en materia de: Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente, y la lucha contra la Corrupción.

Tenemos como compromiso desarrollar y aplicar estos principios en nuestra empresa, así como adentrarnos en los objetivos de Desarrollo del Milenio y los amplios objetivos del Desarrollo de las Naciones Unidas, además informaremos puntualmente a nuestros grupos de interés, colaboradores y público en general.

Molymex S.A de C.V se compromete a redactar y enviar un informe anual del progreso, de acuerdo a la política de COP del Pacto Mundial, con la finalidad de rendir cuentas y apoyar a la transparencia de esta iniciativa. Esto contiene:

- El apoyo constante que la empresa tiene con el Pacto Global.
- Una descripción de las medidas prácticas que la empresa tiene referente a la implementación de los principios del Pacto Global en sus 4 áreas temáticas.
- La medición de los resultados, donde se conocerá si los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, entre algunas otras medidas metodológicas.

  
Atentamente  
Lic. Alfredo Ortega Terán  
Director General





# ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA EMPRESA

---

MOLYMEX S.A. de C.V., filial ubicada en la localidad de Cumpas, Estado de Sonora en México, inició sus operaciones en mayo de 1979 y fue adquirida por Molymet en junio de 1994, compañía que suscribió el 100% de sus acciones del grupo mexicano Servicios Corporativos Frisco S.A. de C.V. En enero de 1995, Molymex comenzó sus operaciones productivas y comerciales en forma permanente.

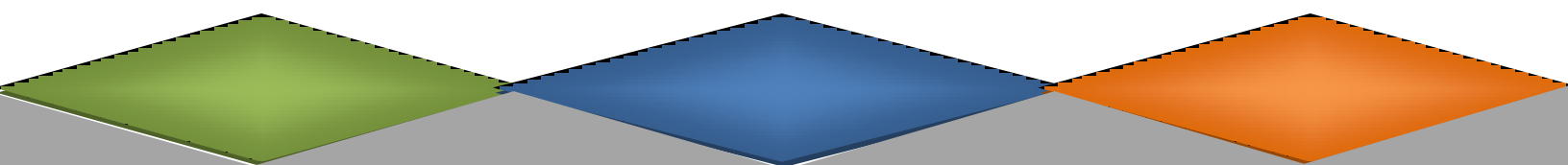
Su ubicación estratégica le da acceso directo a los mercados de Estados Unidos y el resto del mundo. Sus proveedores, tanto de materia prima como de otros insumos se encuentran en Estados Unidos, Canadá, Chile y México, en tanto que sus principales clientes están en Asia, Europa y Estados Unidos.

En materia de comercialización, Molymex ha crecido en todos sus mercados. Además ha logrado consolidar sus relaciones comerciales con sus principales proveedores de materia prima. Su capacidad de procesamiento alcanza los 28 millones de libras de molibdeno anuales.

El Corporativo Molymet cuenta con seis plantas industriales: MolymetNos (Santiago de Chile), Molynor (Mejillones en el Norte de Chile); Molymex (Estado de Sonora en México); CM Chemiemetall (Bitterfeld en Alemania), Sadaci (en el puerto de Gante, en Bélgica) y Luoyang Hi-TechMetals (Luoyang, Henan, China). Además, posee oficinas comerciales en Santiago, Londres, Miami, Sao Paulo, Lima y Beijing.

En Gestión de Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de Salud e Higiene Ocupacional, Molymex se encuentra certificada con la ISO 9001:2015 (Desde 1997), ISO 14001:2015 (Desde 2002) y OHSAS 18001:2007 (Desde 2004) respectivamente, adicionalmente cuenta con el certificado de Industria Limpia nivel de desempeño No. 2 (Auditoria Ambiental Voluntaria) otorgado por PROFEPA desde el año 2002. Es importante mencionar que las autoridades Federales de México (SEMARNAT) han reconocido la labor de Molymex otorgando el máximo galardón en el tema ambiental denominado Excelencia Ambiental y entregado por el Presidente de México en el año 2007 y por autoridades de PROFEPA en el 2016 y 2017.

También cuenta con el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable por séptimo año consecutivo por parte del Centro Mexicano para la Filantropía.



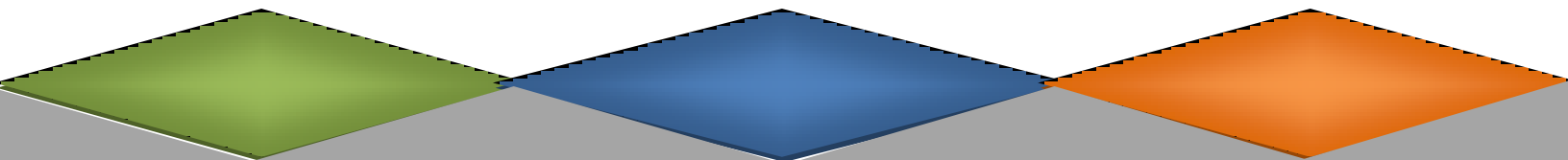
# GIRO DE LA EMPRESA

---

Su giro es Minero-Metalúrgico, es una empresa dedicada a la transformación del sulfuro de molibdeno a óxido de molibdeno mediante un proceso de tostación.

El Molibdeno se usa en la fabricación de aceros inoxidable y súper aleaciones, es utilizado principalmente en la industria aeroespacial, automotriz, construcción y medicina, también se emplea en la en la fabricación de filamentos de focos, refinación de petróleos, lubricantes, micronutrientes en fertilizantes y en tratamiento de aguas.

Sus características principales son durabilidad, resistencia y capacidad para soportar corrosión agresiva y altas temperaturas.



# UBICACIÓN

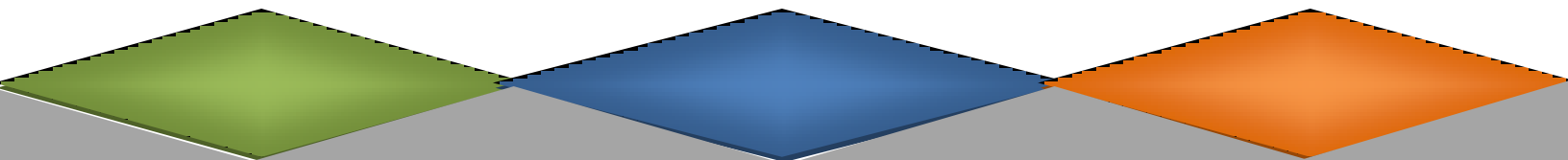
La empresa Molymex, cuenta con una oficina administrativa en Hermosillo, Sonora, México, en Tehuantepec No. 90 Colonia Centenario, teléfono (662) 289-36-40 y Fax: (662) 289-36-58. Su planta procesadora se encuentra en el municipio de Cumpas, Sonora, México, con domicilio en Km. 29 Carretera Moctezuma-Nacoziari, número de teléfono: (634)342-95-50.

Página de internet: [www.molymex.com.mx](http://www.molymex.com.mx)

## Macrolocalización



● Estado de Sonora, México.



# MISIÓN



## Nuestra Misión

Fortalecer nuestra posición líder a nivel mundial en el mercado de molibdeno y renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente y flexible, la continua optimización de procesos y la innovación, además de la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.

En especial, procuraremos aumentar el valor para nuestros grupos de interés más relevantes, entre los que cuentan:

**Nuestro equipo humano**, pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocupamos incansablemente.

**Nuestros clientes**, socios estratégicos de largo plazo, a quienes deseamos servir de manera cercana para satisfacer sus necesidades.

**La comunidad** en la cual estamos insertos y de la cual debemos ser parte activa y comprometida.

**Nuestros proveedores** insumos y servicios, quienes nos apoyan en la adecuada operación de las plantas industriales y unidades corporativas.

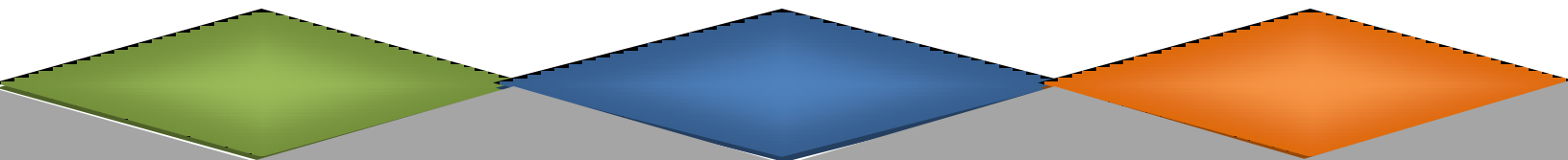
**Las autoridades** cuyas regulaciones nos proponemos superar permanentemente y estrictamente, generando así un ambiente de confianza.

En este contexto, Molymex espera obtener resultados superiores y crear valor económico sustentable para sus accionistas e inversionistas. Incentivaremos una cultura empresarial que actúe consistentemente de manera responsable ética, moral y transparente.

# VISIÓN

---

- 🏠 Tener la mejor relación de largo plazo con clientes mineros e industriales, así como un conocimiento profundo de sus necesidades y mercados.
- 🏠 Ser el principal proveedor de molibdeno en el mercado Mexicano y uno de los principales actores de la industria de molibdeno a nivel internacional.
- 🏠 Generar utilidades para los accionistas, que sean sustentables, crecientes y superiores al promedio de la industria y aumentar en forma sostenida el valor económico de la compañía.
- 🏠 Adaptar la organización de tal manera, que nos permita una administración eficiente, incentivando el recurso humano con el objetivo de lograr la excelencia profesional integral, impulsando el desarrollo, la calidad de vida, haciendo énfasis en factores tales como condiciones laborales, salud y seguridad.
- 🏠 Buscar la generación y diversificación de nuevos negocios y concretarlos en forma eficiente y oportuna, Implementando tecnología de punta en los procesos.
- 🏠 Identificar y controlar los riesgos internos y externos a los que está expuesto el negocio.
- 🏠 Cumplir con los ámbitos de responsabilidad social empresarial, considerando las inquietudes laborales, sociales y del medio ambiente en sus operaciones diarias y en su interacción con las partes interesadas.
- 🏠 Fomentar la preservación de equilibrio ecológico y cuidado del medio ambiente, alentando el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el ambiente y su protección.
- 🏠 Realizar un compromiso de transparencia con los grupos de interés; estableciendo acciones para evitar actos de corrupción, promoviendo el respeto por los derechos humanos de los grupos vulnerables, apoyando aspectos sociales, educación y el desarrollo en la comunidad.



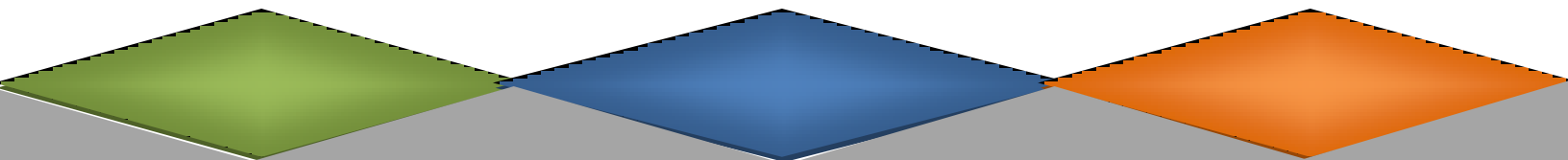


# POLÍTICA DE CALIDAD

---

Molymex, S.A. de C.V., es una empresa dedicada al procesamiento de molibdeno, que orienta sus actividades a alcanzar la satisfacción total del cliente, concediendo especial atención al cuidado del medio ambiente, la seguridad e higiene laboral y los valores humanos; además del cumplimiento de los temas legales aplicables y otros requisitos.

Para conseguir este propósito, todos los integrantes de la organización nos comprometemos a lograr una mayor eficiencia, la optimización en el uso de los recursos y un sistema de mejora continua, que nos permita mantenernos como una empresa rentable, considerando siempre entre sus objetivos el desarrollo sustentable y la responsabilidad social empresarial.







# RESPONSABILIDAD SOCIAL

# Empresa Socialmente Responsable

Por séptimo año consecutivo, Molymex obtiene el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable, por cumplir satisfactoriamente con los estándares establecidos en los ámbitos estratégicos de:

- Calidad de vida.
- Vinculación con la comunidad.
- Ética empresarial.
- Cuidado y preservación del medio ambiente.

*"Este logro es el resultado del esfuerzo y compromiso diario de todos los que conforman la Gran Familia Molymex··"*

## Premio Estatal a la Cultura Exportadora

Molymex se hizo acreedora al Premio Estatal a la Cultura Exportadora 2017 en la categoría Minería y Siderurgia, después de pasar por un proceso de selección desarrollado por el Colegio de Estudios de Negocios y Comercio Internacional A.C. (CENCI) en conjunto con la Secretaría de Economía delegación Sonora y el Gobierno del Estado.

Este premio reconoce el esfuerzo y liderazgo de las empresas que se han convertido en sinónimo de competitividad a nivel mundial, apoyando el crecimiento económico del país y generando mejores empleos.

Un logro más,  
obtenido por  
la Gran Familia  
Molymex.





# Premio a la Excelencia Ambiental

La Asociación de Mineros de Sonora (AMSAC) y la Secretaría de Economía del Estado realizaron una ceremonia especial para felicitar a Molymex, por la obtención del distintivo de "Excelencia Ambiental" otorgado por la Profepa y Semarnat, siendo la única empresa del sector minero-metalúrgico en recibir dicho reconocimiento.

En el evento estuvieron presentes el Secretario de Economía de Sonora, Jorge Vidal Ahumada; la Diputada Federal y Presidenta de la Comisión de Minería del Congreso, Susana Corella Platt;

el Director de Minería de Sonora, Alberto López Santoyo; el Subdelegado de Auditoría Ambiental de la Profepa, Eduardo Robles; el presidente Municipal de Cumpas, Jesús Alberto Ojeda; y el Presidente de la AMSAC, Eduardo Portugal.

Durante la ceremonia, el Director General de Molymex, Alfredo Ortega recibió 2 reconocimientos por parte de la AMSAC y la Secretaría de Economía, como reconocimiento al excelente trabajo que realiza a favor del medio ambiente.

"Porque en Molymex operamos bajo las indicaciones de la responsabilidad social por el bien de Cumpas y de todo Sonora"





# Molymex, una empresa de 100

En Julio de 2017, se realizó la Auditoría de Evaluación del Negocio Responsable requerido por Thyssenkrupp uno de los clientes más importantes de Molymex y ejecutada por la empresa Intertek, una empresa de auditoría reconocida internacionalmente.

El objetivo de esta auditoría fue certificar a Molymex como un **"Proveedor Confiable"**, para así crear valor y dar sustentabilidad a su cadena de suministros, lo que permitirá en el futuro cerrar contratos de largo plazo entre Thyssen y Molymex, de conformidad con su política de compras.

## Aspectos evaluados:

- Sistemas de gestión.
- Salud y seguridad.
- Tipo de trabajo.
- Salario y horas.
- Medio ambiente.
- Integridad empresarial.
- Protección de la información personal.
- Comercio justo y competencia.

## Resultado de 100

se recibieron los comentarios de agradecimiento y felicitaciones por parte de ThyssenKrupp en Alemania y la oficina comercial de Molymet Services, Ltd. en Londres, por obtener **100**, la **máxima calificación** obtenida por una empresa.



# 4ta. Campaña de recolección de residuos eléctricos y electrónicos

1



El pasado 25 de mayo, en conmemoración al Día Mundial del Medio Ambiente se realizó la 4ta. Campaña de recolección de residuos eléctricos y electrónicos, con la finalidad de evitar la inadecuada disposición y valorizar los residuos.

2



Gracias al apoyo de las instituciones educativas del municipio de Cumpas se recaudó un total de 6 toneladas 611 kilos de residuos.

Lo recaudado fue donado a instituciones de beneficencia que apoyan a familias de escasos recursos.

3



## Felicidades a los ganadores.

**Primer lugar:** Secundaria "Rafael N. Varela".  
**Segundo lugar:** Jardín de Niños "Francisco Hoyos".  
**Tercer lugar:** Primaria de Jécori "Luis G. Monzón".





# 1er Llantatón Molymex 2017

Un verdadero éxito el 1er. Llantatón Molymex, que tuvo como objetivo mantener la buena calidad de aire, evitando una mala disposición de estos residuos.

Esta campaña fue posible gracias a la participación de instituciones educativas de la comunidad, DIF Municipal, H. Ayuntamiento de Cumpas, Club de Leones, Club Leo, Centro de Salud de Cumpas, MEFASA y personal de Molymex.

793 llantas recaudadas.

La Escuela Secundaria Prof. Rafael N. Varela fue la ganadora del 1er. Llantatón Molymex.

## Día Mundial del Agua

Molymex celebró el día mundial del agua con un increíble concurso que puso a prueba la creatividad de los participantes, al desarrollar un proyecto en el cual se Reutilice, Reduzca o Recicle el agua con el objetivo de optimizar su consumo.

El concurso contó con las categorías kínder, primaria y secundaria-CECYTES.






# Operativo de limpieza Río "Las Peñitas"

El día 05 de abril la empresa Molymex realizó la campaña de limpieza en el río "Las Peñitas" en conjunto con la primaria "Francisco I. Madero", secundaria "Prof. Rafael N. Varela", Cecyte Emsad de Cumpas, primaria "Mártires de Bacobampo", DIF Municipal, H. Ayuntamiento, contratistas de la empresa Molymex y colaboradores de la empresa.

Agrademos su apoyo y los invitamos a seguir siendo parte de actividades que como ésta, son a favor del cuidado y preservación de nuestro medio ambiente.



*"Recordemos que un área  
limpia, habla bien de  
quienes la habitan".*



# 6ta. Carrera Ciclista

En un agradable ambiente familiar se vivió la 6ta Carrera Ciclista Molymex, a la cual asistieron familias completas apoyando a su competidor favorito.

El recorrido finalizó en el CUM, en el evento del Día del Niño organizado por el DIF Municipal.

Durante el evento se hizo entrega de un reconocimiento a Molymex por parte del H. Ayuntamiento y DIF Municipal de Cumpas.

*¡Felicidades a los ganadores!*



Preescolar femenil: Melany Carrizosa González

1ero y 2do. Primaria femenil: Victoria Burquez Vega



1ero y 2do. Primaria masculino: Brandon Vásquez Vásquez



3ero. y 4to. Primaria femenil: Arianna Guadalupe Durán Martínez



3ero. y 4to. Primaria masculino: Roberto Félix González







Preescolar masculino: **Aarón Ricardo Vega Arvayo**



Adulto femenino: **Gabriela Hoyos Del Rincón**



Adulto masculino: **José Ramón Chávez Montaña**



5to y 6to, Primaria femenino: **Valeria Yanaly Valenzuela**



5to y 6to, Primaria masculino: **Judas Germán Moreno**



Secundaria y Cecyte femenino: **Karla Edith Urías Grijalva**



Secundaria y Cecyte masculino: **Noé A. Núñez Vásquez**



Como cada año, se realizó el Verano Molymex 2017, que tuvo una duración de 2 semanas en las cuales los niños participantes se divertieron, aprendieron y echaron a volar su imaginación con la diversidad de actividades creadas para ellos.

### Actividades.

- Hula mob.
- Competencias acuáticas.
- Baile fútbol.
- Murales teletón.
- Tonki burbujas.
- Boliche loop.
- Maratón.
- Pelontástico.
- Arte pintuble.
- Cuerdas.
- Arte estrambuloso.
- Obra minions.

Un agradecimiento especial a los instructores del Club Leo, voluntariado de Cruz Roja, jóvenes voluntarios de Cumpas y colaboradores de la empresa Molymex, que con gran esmero condujeron este gran proyecto.



Verano Molymex  
2017









Molymex realizó la entrega de 30 uniformes al equipo de béisbol "Los Moros" para la "Liga de la Sierra Baja de Sonora".

Molymex reconoce que la pasión, compromiso y disciplina crean grandes deportistas y reitera su compromiso por apoyar siempre el deporte en la comunidad de Cumpas.







# Torneo de Voleibol Gran Cierre

Con gran éxito se llevó a cabo el Torneo de Voleibol Molymex 2017, donde participaron 12 equipos masculinos y 6 equipos femeninos provenientes de Cumpas, sus comisarías y el municipio de Moctezuma, quienes se enfrentaron en este amistoso torneo, que tuvo como finalidad fomentar la convivencia familiar, sana competencia, cooperación social y respeto dentro de la convivencia pacífica.

## **Felices ganadores** **Femenil:**

- 1er. Lugar: Unisierra
- 2do. Lugar: Moctezuma
- 3er. Lugar: CECYTE Cumpas

## **Varonil:**

- 1er. Lugar: CECYTE Cumpas
- 2do. Lugar: Moctezuma
- 3er. Lugar: Jécori





1er lugar CECYTE Cumpas



1er lugar Unisierra



2do lugar Moctezuma



2do lugar Moctezuma



3er lugar Jécori



3er lugar CECYTE Cumpas



# Molymex apoyando a la comunidad Ampliación de Pila de Agua Potable



La empresa Molymex está participando mediante el apoyo del fondo comunitario otorgado al municipio de Cumpas, en la ampliación de la pila de agua potable en la colonia Nuevo Sonora, que incluye:

Tanque de regulación de 13.50 metros de diámetro y 3 metros de alto. Línea de conducción y construcción de 232 tomas domiciliarias.

Esta obra beneficiará a muchas familias de la comunidad de Cumpas, las cuales ya podrán contar con el abastecimiento de este vital líquido.

Cabe mencionar que esta obra dio inicio el pasado 5 de agosto 2017 y buscan ofrecer una mejor calidad de vida a los habitantes de la comunidad.





# Molymex se saca un 10



Molymex realizó una donación de 4 mini splits en beneficio de la Primaria "Juan Escutia" de la comunidad de Cumpas, Sonora, como parte del programa "Rescatando tu Escuela" de la Secretaría de Educación y Cultura.

Alumnos y maestros se mostraron muy contentos por el apoyo tan importante recibido.

Esta actividad realza el compromiso de Molymex con su comunidad.



# Visitas familiares



Molymex organizó 2 días de visitas familiares en la empresa, con la finalidad de que las familias de los colaboradores conocieran el lugar de trabajo de su familiar, así como las instalaciones y el proceso que realiza Molymex.

Fueron 43 familias las que visitaron la empresa, siendo un total de 108 familiares, quienes se fueron contentos con el recorrido realizado.



# PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



## DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
2. No ser cómplice de abuso de los derechos humanos.

## CONDICIONES LABORALES

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

## MEDIO AMBIENTE

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

## ANTICORRUPCIÓN

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

# DERECHOS HUMANOS

---

**PRINCIPIO 1: APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.**

**PRINCIPIO 2: NO SER CÓMPlices DE ABUSO DE LOS DERECHOS HUMANOS**

## **VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS**

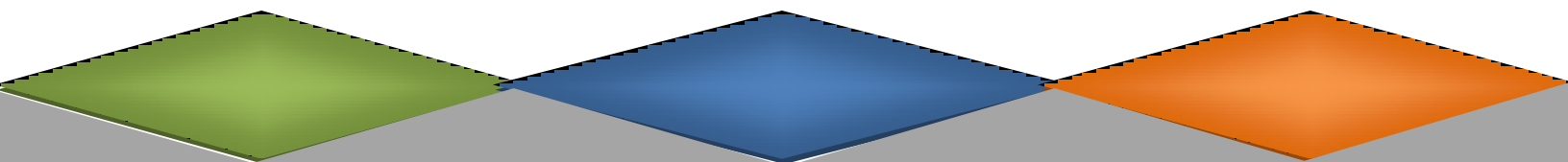
El apego a los principios cívicos, éticos y morales, que fundamentan los valores del ser humano, son una pieza fundamental en la vida de Molymex, en gran medida el sentido de respeto, honestidad e integridad, son puntos claves para el desempeño armonioso del trabajo, a la par de construir un aspecto esencial de su cultura corporativa.

Molymex opera bajo la condición fundamental de ir más allá del cumplimiento de leyes y ordenamientos, factor indispensable para alcanzar el desarrollo sustentable donde se conjugue el crecimiento tecnológico de la empresa con el desarrollo social y económico del entorno.

La empresa cuenta con políticas, misión, visión, código de ética, convenio individual de trabajo, contrato colectivo de trabajo y reglamentos internos de trabajo que protegen los derechos humanos de los colaboradores siempre encaminados al cumplimiento de las normativas determinadas en la Ley Federal del Trabajo.

## **IMPLEMENTACIÓN Y MEDICIÓN DE RESULTADOS**

Molymex como Empresa Socialmente Responsable y adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad, hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un código de ética. Vive esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana. Además





---

promueve condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).

Molymex garantiza el cumplimiento de los principios de los derechos humanos los cuales se especifican en los siguientes documentos normativos de la empresa:

### **POLÍTICA DE CALIDAD:**

Molymex, S.A. de C.V., es una empresa dedicada al procesamiento de molibdeno, que orienta sus actividades a alcanzar la satisfacción total del cliente, concediendo especial atención al cuidado del medio ambiente, la seguridad e higiene laboral y los valores humanos; además del cumplimiento de los temas legales aplicables y otros requisitos.

Para conseguir este propósito, todos los integrantes de la organización nos comprometemos a lograr una mayor eficiencia, la optimización en el uso de los recursos y un sistema de mejora continua, que nos permita mantenernos como una empresa rentable, considerando siempre entre sus objetivos el desarrollo sustentable y la responsabilidad social empresarial.

### **MISIÓN:**


Dentro de un apartado de la misión se describe:

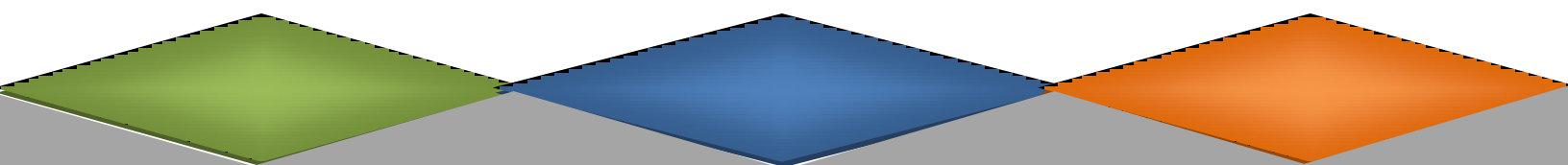
Procuraremos aumentar el valor para nuestros grupos de interés más relevantes, entre los que cuentan:

**Nuestro equipo humano**, pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocupamos incansablemente.

### **VISIÓN:**

Así mismo la visión detalla los siguientes puntos:




 Adaptar la organización de tal manera, que nos permita una administración eficiente, incentivando el recurso humano con el objetivo de lograr la excelencia profesional integral,





---



impulsando el desarrollo, la calidad de vida, haciendo énfasis en factores tales como condiciones laborales, salud y seguridad.

-  Cumplir con los ámbitos de responsabilidad social empresarial, considerando las inquietudes laborales, sociales y del medio ambiente en sus operaciones diarias y en su interacción con las partes interesadas.
-  Fomentar la preservación de equilibrio ecológico y cuidado del medio ambiente, alentando el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el ambiente y su protección.
-  Realizar un compromiso de transparencia con los grupos de interés; estableciendo acciones para evitar actos de corrupción, promoviendo el respeto por los derechos humanos de los grupos vulnerables, apoyando aspectos sociales, educación y el desarrollo en la comunidad.

## **CÓDIGO DE ÉTICA:**

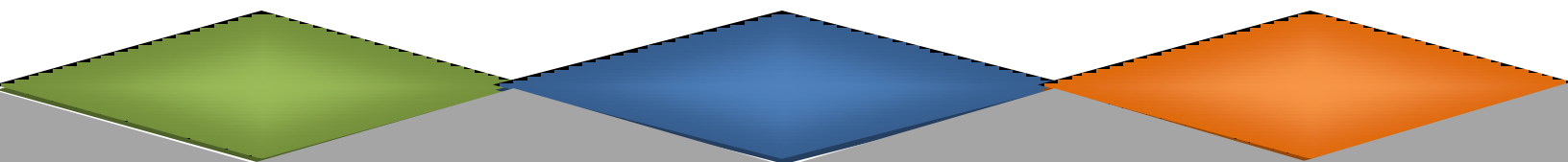
Dentro de los principios y valores que rigen el código de Ética de Molymex, los cuales son sometidos periódicamente a controles y auditorias, tenemos:

### **Incorporación de Personal**

-  En Molymex la selección y contratación de personal se fundamenta en la capacidad, la experiencia profesional y el nivel de identificación que los candidatos tengan con los Valores de la empresa.
-  El proceso de selección y contratación se realiza con respeto y sin crear falsas expectativas, con apego a las características culturales y legales y tiene como objetivo el proveer a Molymex de personal que reúna la mejor calificación y condiciones personales, acorde con los requerimientos del cargo; como así mismo, con un potencial que permita su desarrollo futuro en cargos de mayor responsabilidad, en la medida que existan vacantes.

### **Compromisos de Molymex**

De manera sistemática, la empresa busca propiciar un ambiente de trabajo saludable y productivo, que canalice el potencial y la creatividad de su personal, al tiempo que fomente la colaboración y el trabajo en equipo. En esta misma dirección, la empresa se preocupa por:



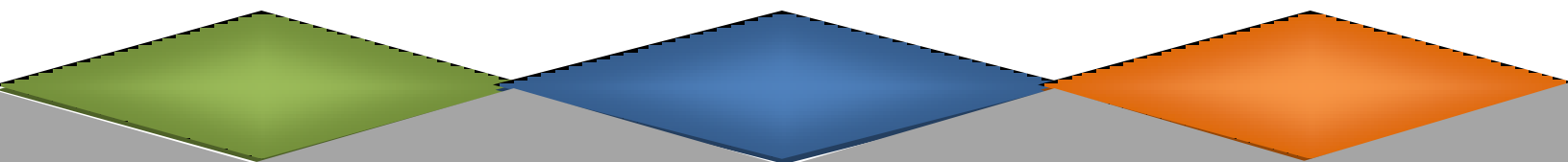


- 
- 📦 El cumplimiento del marco legal, incluyendo aquí los aspectos y compromisos que se adquieran por la Empresa en todo tipo de regulaciones.
  - 📦 Salvaguardar al personal prohibiendo todo tipo de acoso y discriminación.
  - 📦 Salvaguardar las instalaciones a través de equipos, dispositivos, sistemas y procedimientos de seguridad.
  - 📦 Proteger el medio ambiente y la salud ocupacional de su personal.
  - 📦 Propiciar la comunicación abierta y los canales adecuados para la retroalimentación, y basar los ascensos en los méritos.
  - 📦 Definir, comunicar y hacer cumplir las políticas y reglamentos internos de MOLYMEX.

#### **Responsabilidad del personal de Molytex S.A. de C.V.**

- 📦 Conocer la Misión y Visión de la Empresa y contribuir a su logro, mediante el desarrollo eficiente de su trabajo, la práctica de los valores compartidos en la empresa y el cumplimiento de lo establecido en el Código de Ética.
- 📦 Conocer, entender, cumplir y hacer cumplir las políticas y reglamentos internos de MOLYMEX.
- 📦 Contribuir en el fomento de la colaboración y el trabajo en equipo.
- 📦 Cumplir y hacer cumplir los estándares de salud y seguridad

#### **Respeto a la Individualidad**

- 📦 El rechazo y la sanción a los castigos corporales, coerción mental o física y abuso verbales por parte de los Jefes de División, Directivos o cualquier otra autoridad que desarrolle sus labores dentro de la compañía.
  - 📦 La sanción a cualquier situación de violación de los Derechos Humanos, cuando éstos han sido comprobados en su ámbito de influencia.
  - 📦 Rechazar cualquier operación que vaya en contra de la dignidad de la persona.
  - 📦 Rechazar cualquier política discriminatoria.
  - 📦 Establecer mecanismos de protección para quienes denuncien la violación o incumplimiento del código; así como para los que denuncian actos de corrupción.
- 



- 
- La empresa rechaza el racismo, el empleo infantil y toda forma de discriminación y hostigamiento.
  - La empresa considera la igualdad de trato en cuanto a género, orientación sexual, condición social y origen étnico, dando las mismas oportunidades a todos en la contratación, promoción, remuneración y división del trabajo, con lo que se elimina toda discriminación negativa.
  - La empresa cuenta con disposiciones que prohíben dentro de la empresa alusiones verbales o gestuales reiteradas de corte sexual o de doble sentido, en particular cuando estas son consideradas ofensivas, por parte de quien las recibe.
  - La empresa cuenta con órganos o mecanismos de denuncia, encargados de sancionar a quienes incurren en cualquier falta que afecte la dignidad del empleado.
  - Apoya acciones relacionadas a la defensa y promoción de los Derechos Humanos entre los diferentes niveles jerárquicos que conforman el organigrama de la Empresa, con el fin de evitar cualquier violación en los derechos individuales.

#### **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO:**

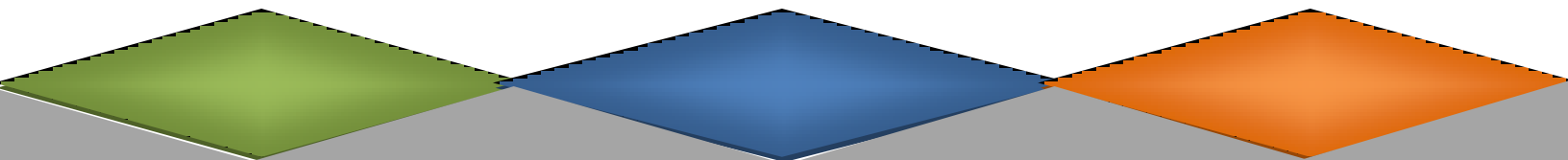
Se cuenta con un contrato colectivo de trabajo que celebra por una parte la empresa Molymex S.A. de C.V. y por la otra el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, Sección 286, con el objeto de fijar los derechos y obligaciones de la empresa y el sindicato.

#### **CONVENIO INDIVIDUAL DE TRABAJO:**

Se establecen las prestaciones de carácter general a que tienen derecho los empleados administrativos de la empresa Molymex, incluyendo las de previsión social.

#### **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO:**

En cumplimiento a lo establecido por el Artículo 422 y demás relativos a la Ley Federal del Trabajo y con objeto de regular el desarrollo de todos los trabajos en las dependencias de la



---

empresa, se formula este reglamento, cuyos artículos especifican los derechos y obligaciones a que se sujetan la empresa y sus trabajadores.

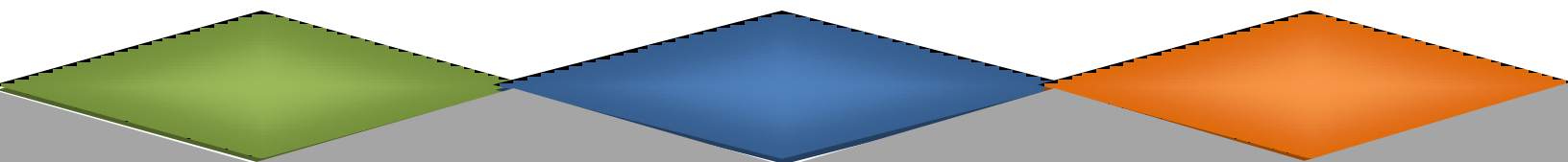
#### **OTROS PUNTOS APLICABLES A LOS DERECHOS HUMANOS:**

Molymex al aceptar a un trabajador a su servicio, le proporcionará los medios necesarios para el desempeño de su trabajo, lo tratará con la debida consideración, con justicia y equidad y le pagará el salario que le corresponda. El trabajador se obliga a cumplir con sus deberes con sentido de responsabilidad y desempeñará sus labores bajo la dirección y autorización de sus jefes, con la intensidad, cuidados y esmero apropiados.

Para prevenir o proteger de algún accidente a sus trabajadores, la empresa dotará a sus trabajadores, cuyas condiciones y naturaleza del trabajo así lo requieran, de útiles de seguridad y otros implementos, de conformidad con las disposiciones legales correspondientes. Dichos útiles serán proporcionados por la empresa sin costo alguno para los trabajadores, quienes a su vez asumen la responsabilidad de cuidarlos y de darles el uso debido.

Es un orgullo para la empresa el saber que brinda a su personal una excelente calidad de vida, otorgando a sus colaboradores prestaciones mas allá de las que indica la ley y respetando en todo momento los derechos humanos de todos los grupos de interés.

Los resultados que hemos obtenido hasta este momento son muy gratos y favorables, por lo que no se ha contado con ninguna violación a los Derechos Humanos de los trabajadores y en lo que respecta a los aspectos laborales durante el 2017, se ha reducido la prima de riesgo ante el IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social) al 0.8%. Para demostrar el cumplimiento del desempeño laboral, se realizó la auditoria por la STPS (Secretaria del Trabajo y Previsión Social), dando cumplimiento al 100% en materia de seguridad e higiene laboral, condiciones generales y capacitación.





# ESTÁNDARES LABORALES

---

**PRINCIPIO 3: APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**

**PRINCIPIO 4: ELIMINAR EL TRABAJO FORZADO Y OBLIGATORIO.**

**PRINCIPIO 5: ABOLIR CUALQUIER FORMA DE TRABAJO INFANTIL.**

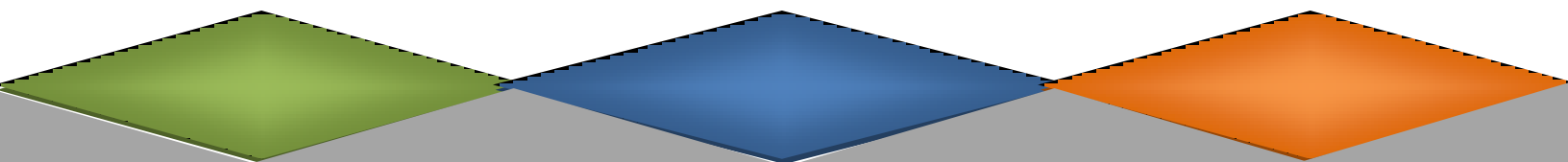
**PRINCIPIO 6: ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN.**

## VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

En Molymex S.A. de C.V., reconocemos y valoramos la importancia de nuestros empleados y sus derechos laborales. Nos apegamos a todas las normatividades vigentes en nuestro país y agregamos iniciativas de innovación social que permiten el desarrollo humano a la par del crecimiento.

Contamos con un Código de Ética, Contrato Colectivo de Trabajo, Convenio Individual de Trabajo, Reglamento Interno, Políticas Empresariales Internas y nos apegamos a las normatividades establecidas dentro de la Ley Federal del Trabajo, y estamos siempre abiertos a las auditorías realizadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con la finalidad de ser transparentes en nuestro actuar laboral, siempre en busca de respetar las garantías de nuestros colaboradores.

Dentro de estos documentos, declaramos la no discriminación en cuanto a género, raza, discapacidad u orientación sexual, al igual que de expresar el estar en contra de cualquier forma de trabajo infantil.



---

## **IMPLEMENTACIÓN Y MEDICIÓN DE RESULTADOS**

### **MEMORIA DE SUSTENTABILIDAD**

Dentro de la Memoria de Sustentabilidad podemos encontrar medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de operaciones identificadas como riesgo significativo para el trabajador:

🌐 “Molymex, al aceptar a un trabajador a su servicio, le proporcionará los medios necesarios para el desempeño de su trabajo, lo tratará con la debida consideración, con justicia y equidad y le pagará el salario que le corresponda. El trabajador se obliga a cumplir con sus deberes con sentido de responsabilidad y desempeñará sus labores bajo la dirección y autorización de sus jefes, con la intensidad, cuidados y esmero apropiados”.

### **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**

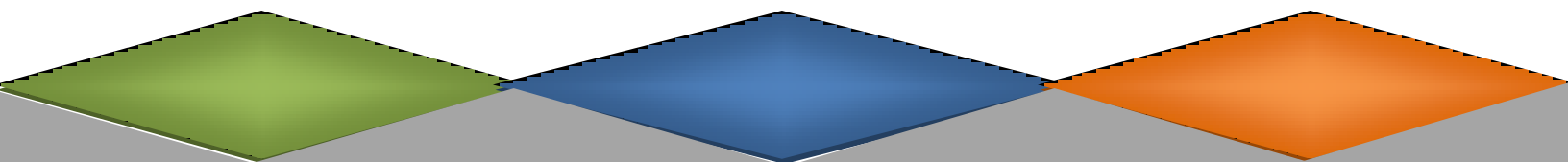
Se cuenta con un Reglamento Interno de trabajo, documento que informa sobre las reglas y sanciones que se consideran para evitar las conductas inadecuadas del personal, el cual se entrega a todo el personal laboral al realizar la contratación.

### **CONTRATO COLECTIVO**

El Contrato Colectivo de Trabajo tiene por objetivo fijar los derechos y obligaciones de la Empresa y la Sección Sindical, y regirá en todos las Direcciones, Divisiones y Áreas que la empresa actualmente posee, tratando en todo momento de salvaguardar los intereses de la propia empresa y lo empleados.

### **CONVENIO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

Se establecen las prestaciones de carácter general a que tienen derecho los empleados administrativos de la empresa Molymex, incluyendo las de previsión social.











---

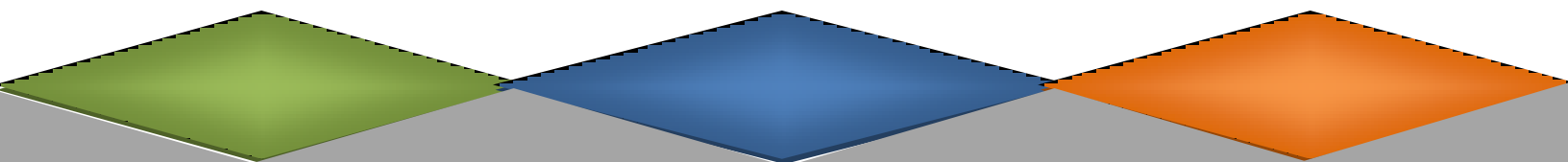
## CÓDIGO DE ÉTICA







La época en que nos desarrollamos se encuentra enmarcada en un persistente proceso de globalización, que involucra las relaciones interpersonales, entre compañías, así como con otras organizaciones e instituciones. En este escenario es de vital importancia asumir la iniciativa para el desarrollo y fomento de una cultura ética tanto en los negocios como en el ámbito institucional y empresarial.

Molymex preocupada por estos aspectos, busca en forma permanente la manera de mantener los mejores estándares de justicia y transparencia, sustentando la toma de decisión dentro de los marcos legales y congruentes con sus valores organizacionales, asignando una especial importancia a los valores humanos, como herramienta esencial para crear un ambiente ético, el cual debe prevalecer como parte integral en todos los actores de nuestra empresa, enfocados finalmente en el logro de los objetivos inmersos en nuestra Misión y Visión.

Dentro de los principios y valores que rigen el código de ética en el apartado de Respeto a la Individualidad, la empresa establece:


-  Rechazo y sanción a los castigos corporales, coerción mental o física y abuso verbales por parte de los Jefes de División, Directivos o cualquier otra autoridad que desarrolle sus labores dentro de la compañía.
-  La sanción a cualquier situación de violación de los Derechos Humanos, cuando éstos han sido comprobados en su ámbito de influencia.
-  Rechazar cualquier operación que vaya en contra de la dignidad de la persona.
-  Rechazar cualquier política discriminatoria.
-  Establecer mecanismos de protección para quienes denuncien la violación o incumplimiento del código; así como para los que denuncian actos de corrupción.
-  La empresa rechaza el racismo, el empleo infantil y toda forma de discriminación y hostigamiento.

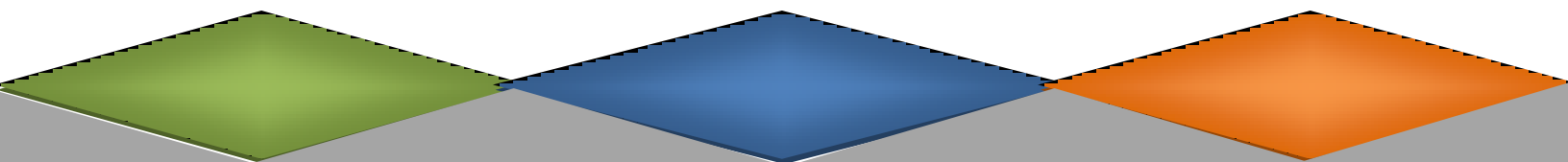


- 
-  La empresa considera la igualdad de trato en cuanto a género, orientación sexual, condición social y origen étnico, dando las mismas oportunidades a todos en la contratación, promoción, remuneración y división del trabajo, con lo que se elimina toda discriminación negativa.
  -  La empresa instruye a sus colaboradores para evitar cualquier tipo de acoso de tipo psicológico, económico, de poder o sexual.
  -  La empresa cuenta con disposiciones que prohíben dentro de la empresa alusiones verbales o gestuales reiteradas de corte sexual o de doble sentido, en particular cuando estas son consideradas ofensivas, por parte de quien las recibe.
  -  La empresa cuenta con órganos o mecanismos de denuncia, encargados de sancionar a quienes incurren en cualquier falta que afecte la dignidad del empleado.
  -  Apoya acciones relacionadas a la defensa y promoción de los Derechos Humanos entre los diferentes niveles jerárquicos que conforman el organigrama de la Empresa, con el fin de evitar cualquier violación en los derechos individuales.
  -  MOLYMEX conoce e identifica las particularidades de la comunidad local para prevenir posibles conflictos respecto a sus costumbres y creencias.

## **POLITICA DE CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

Esta política, tiene la finalidad de establecer las bases y procedimientos, para el Proceso de Reclutamiento y Selección de Personal en cada uno de sus niveles, recalando dentro del mismo el punto de fijar la mayoría de edad, como uno de los requisitos para contratación:

-  Principios, punto 4to: “Queda establecido que todo postulante a un cargo deberá cumplir los siguientes requisitos mínimos:
  - Haber aprobado la Preparatoria
  - Tener 18 años de edad cumplidos.





---

## UNIVERSIDAD EMPRESARIAL MOLYMEX

La Empresa Molymex S.A. de C.V., con la finalidad de contribuir en el desarrollo competitivo interno y externo de sus colaboradores, en el año 2015, implementó como estrategia para la difusión del conocimiento y la eficiencia de su proceso, el Proyecto Universidad Empresarial Molymex, planteándose como eje fundamental en la estrategia de negocios, buscando fortalecer el crecimiento de la empresa, sustentado en la Misión y Visión que se ha establecido.



Los objetivos a corto plazo que se establecen son mejorar los resultados de la empresa, vía mejora de los procesos, mientras que a largo plazo el de coadyuvar al cumplimiento de la visión de la empresa.

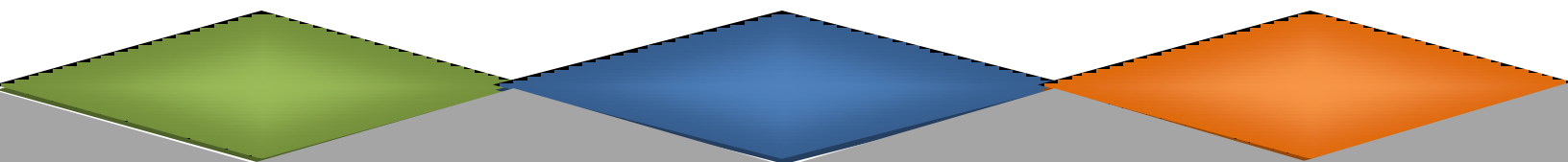
Actualmente contamos con 2 generaciones conformadas por aprendices de las diferentes Áreas Laborales de la Empresa, mismos que se les ha otorgado el reconocimiento de Oficial Profesional en Transformación de Molibdeno, fijándose como objetivo el de “Introducir al colaborador en el proceso productivo de la empresa MOLYMEX, a través del fortalecimiento de sus valores, conocimientos, habilidades y actitudes, buscando con esto lograr los resultados operativos para el logro de la Misión-Visión Empresarial”.

Con esta estrategia se trata la abolición de la discriminación en materia de empleo y ocupación, ya que se ofrecen conocimientos generales sobre las prácticas laborales realizadas en la misma sin discriminación en sus funciones y responsabilidades.

## DECÁLOGO EMPRESARIAL

La Empresa Molymex, como Empresa Socialmente Responsable, pone en práctica los siguientes principios, mismos que forman parte de su Decálogo de Valores Empresariales Responsables:

-  Promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
-  Hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un código de Ética.



- 📦 Promueve condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).
- 📦 Identifica las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.
- 📦 Identifica y apoya causas sociales como parte de su estrategia de acción empresarial.
- 📦 Invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que opera.
- 📦 Participa, mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
- 📦 Toma en cuenta e involucra a su personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social.

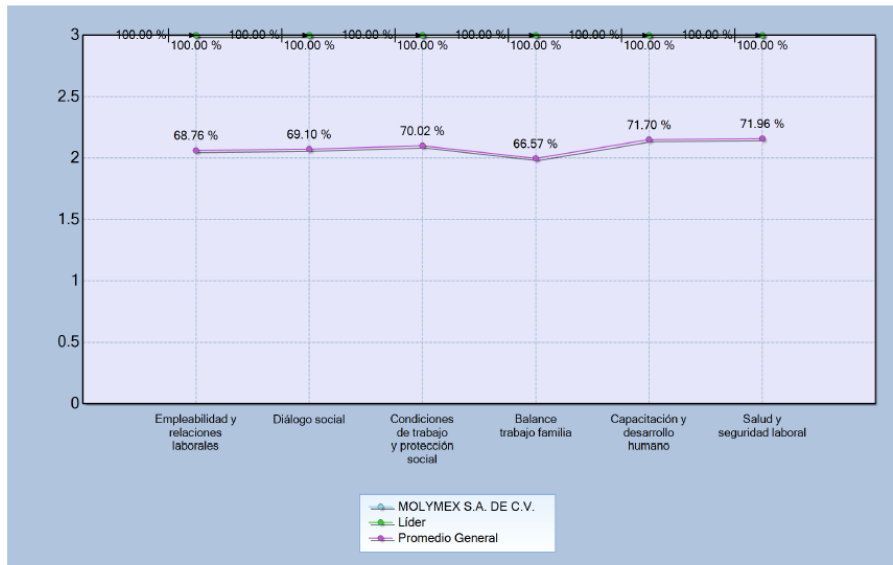
Desde el año 2011 Molymex se encuentra acreditada como Empresa Socialmente Responsable por parte del Centro Mexicano para la Filantropía, durante esos años la empresa ha presentado un nivel sobresaliente, se adjuntan graficas del nivel de posicionamiento con otras empresas en el ámbito de Calidad de Vida.

Subámbito	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
Empleabilidad y relaciones laborales					✓
Diálogo social					✓
Condiciones de trabajo y protección social					✓
Balance trabajo familia					✓
Capacitación y desarrollo humano					✓
Salud y seguridad laboral					✓
Recomendaciones					

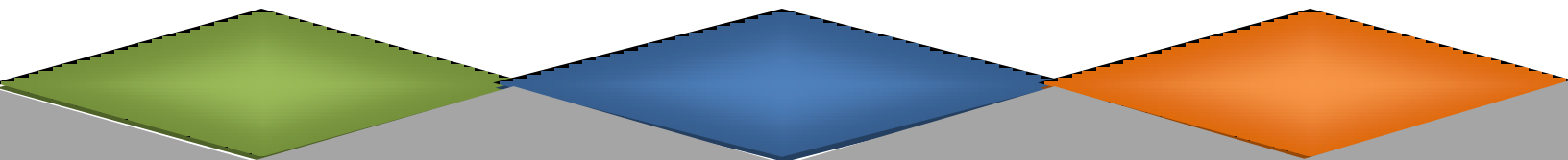


### 3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

#### a) Calidad de vida en la Empresa



#### Resultados de la Retroalimentación del CEMEFI 2017











# MEDIO AMBIENTE

**PRINCIPIO 7: APOYAR EL ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS RETOS MEDIOAMBIENTALES.**  
**PRINCIPIO 8: PROMOVER MAYOR RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL.**  
**PRINCIPIO 9: ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE.**

## VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

Se cuenta con una política Integrada de Gestión, considerando los ámbitos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional, la cual menciona textualmente, que orienta sus actividades a alcanzar la satisfacción total del cliente, ***concediendo especial atención al cuidado del medio ambiente***, la seguridad e higiene laboral y los valores humanos. Lo anterior creando un compromiso con todos los integrantes de la empresa, incluyendo contratistas y proveedores.

Dentro de los principales compromisos y objetivos anuales la empresa destaca los siguientes:

-  Reducción del consumo de agua.
-  Eficientar consumos energéticos (aire comprimido, energía eléctrica, vapor y gas LP).
-  Reducción en la generación y control de residuos (peligrosos e industriales).
-  Reducción, monitoreo y control de emisiones a la atmosfera.
-  Evitar impactos al suelo.
-  Controlar los riesgos de trabajo significativos.
-  Reducir el número de accidentes.
-  Prevenir enfermedades profesionales.

Dichos compromisos estimulan el Sistema de Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud Ocupacional, implementada en los establecimientos de la empresa. Cada compromiso cuenta con objetivos, metas y programas ambientales que promueven el seguimiento y control de éstos con el fin de medir, reducir y controlar los consumos en todos los niveles. Es necesario señalar que cada área que integra Molymex, debe contar con elementos que soporten su









---

participación en el seguimiento de los objetivos, metas y programas ambientales con lo que se promueve la cultura ambiental en todos los niveles de la Organización.

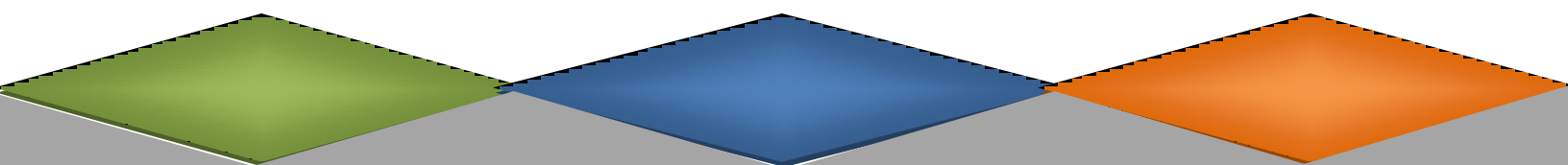
## **IMPLEMENTACIÓN Y RESULTADOS**




Para evidenciar la implementación y resultados positivos y en cumplimientos de la política, objetivos y metas anteriormente mencionados, en materia de gestión de Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud Ocupacional, así como Responsabilidad Social Empresarial, Molymex mantuvo las certificaciones que se mencionan a continuación:

-  Certificación ISO 9001 versión 2015, con vigencia hasta Julio 2020.
-  Certificación ISO-14001 versión 2015, la cual se mantiene con vigencia a julio de 2020.
-  Certificación OHSAS-18001 versión 2007 con vigencia a julio de 2020.
-  Certificación Industria Limpia nivel 2 con vigencia hasta Abril de 2018. Con respecto al nivel 2 se refiere a las empresas de mayor nivel en la mejora continua en el rubro de medio ambiente, es decir ir más allá del cumplimiento legal, siendo Molymex una de las 2 empresas en Sonora que cuenta con este resultado.
-  Distintivo de Empresa Socialmente Responsable desde el año 2011.
-  Excelencia ambiental reconocimiento desde el año 2007. Durante el año 2016 y 2017 Molymex renovó su reconocimiento de excelencia ambiental siendo la única empresa en Sonora con dicho galardón y una de las 39 empresas a nivel nacional en el país Mexicano.

Durante el año 2017, se realizó la auditoria integrada (Calidad, Ambiental y Seguridad) en un mismo evento, lo anterior es con el fin de direccionar y evidenciar el compromiso de la empresa hacia la mejora continua a través de la normatividad internacional.











La empresa con el objetivo de proteger el medio ambiente ha integrado desde el año 1997 en su proceso productivo, plantas ecológicas tales como:



- 
-  Planta de Lavado de Gases.
  -  Planta de Ácido Sulfúrico.
  -  Planta de tratamiento de líquidos de proceso.

Dichas Plantas ayudan a minimizar las emisiones a la atmosfera en un 99.9% y control total de líquidos, siendo líquidos derivados del agua, los cuales se reutilizan en las áreas verdes y procesos secundarios de la Planta.

En lo que respecta a la comunidad, se han realizado las siguientes actividades:

-  Campañas de limpieza en los parques y escuelas de la comunidad y en el río.
-  Concursos alusivos al Día Mundial del Agua en las escuelas del municipio.
-  Campañas de recolección de residuos eléctricos y electrónicos en el Día Mundial del Medio Ambiente.
-  Se realizó el 1er. Llantatón Molymex.
-  Campañas de recolección de pilas Alcalinas.
-  Platicas en las escuelas sobre el cuidado del medio ambiente.
-  Apoyos en el cuidado y forma del confinamiento de la basura recolectada en el municipio de Cumpas Sonora.
-  Campaña de recolección de tapa plásticas para apoyo a Asociaciones de beneficencia a Personas con Cáncer.
-  Donación de despensas a personas de escasos recursos de la comunidad de Cumpas, Sonora, México.
-  Participación activa en campañas de Prevención de Accidentes en temporada vacacional.



A continuación se muestra los resultados de la retroalimentación del cuestionario de Empresa Socialmente Responsable emitido por el Centro Mexicano para la Filantropía en el ámbito de Medio Ambiente:

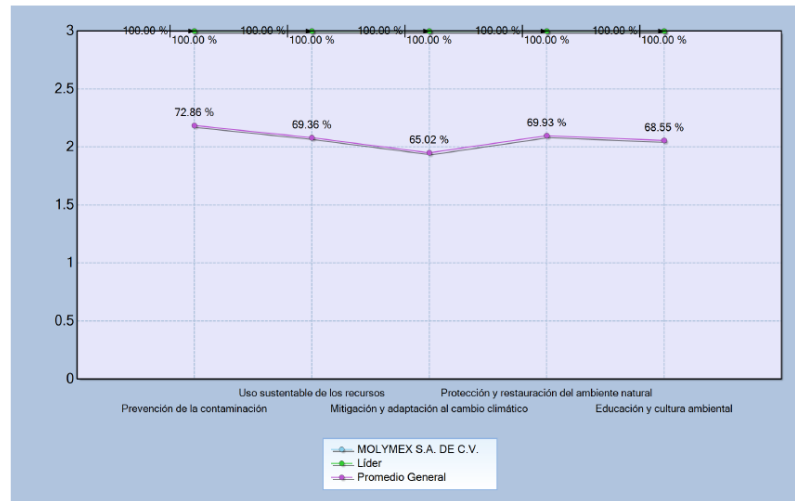
### 3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

#### d) Cuidado y preservación del medio ambiente

Subámbito	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso Considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
Prevención de la contaminación					✓
Uso sustentable de los recursos					✓
Mitigación y adaptación al cambio climático					✓
Protección y restauración del ambiente natural					✓
Educación y cultura ambiental					✓
Recomendaciones					

### 3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

#### d) Cuidado y preservación del medio ambiente



Grupos de relación beneficiados



Esta gráfica determina que la empresa se encuentra en un nivel excelente en el cuidado y preservación del medio ambiente.



# ANTICORRUPCIÓN

---

## PRINCIPIO 10: ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCIÓN, INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.

### VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

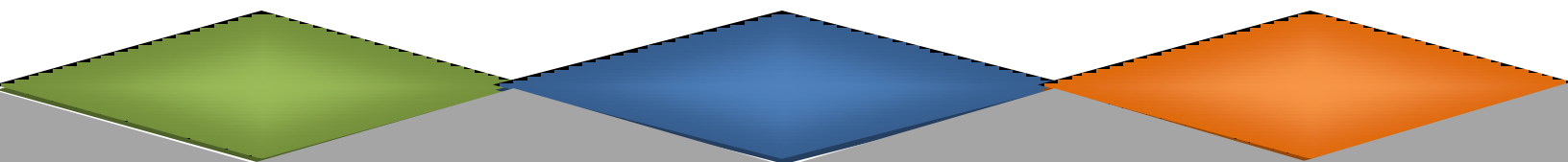
La época en que nos desarrollamos se encuentra enmarcada en un persistente proceso de globalización, que involucra las relaciones interpersonales, entre compañías, así como con otras organizaciones e instituciones. En este escenario es de vital importancia asumir la iniciativa para el desarrollo y fomento de una cultura ética tanto en los negocios como en el ámbito institucional y empresarial.

Molymex preocupada por estos aspectos, busca en forma permanente la manera de mantener los mejores estándares de justicia y transparencia, sustentando la toma de decisión dentro de los marcos legales y congruentes con sus valores organizacionales, asignando una especial importancia a los valores humanos, como herramienta esencial para crear un ambiente ético, el cual debe prevalecer como parte integral en todos los actores de nuestra empresa, enfocados finalmente en el logro de los objetivos inmersos en nuestra Misión, Visión y políticas.

La empresa establece sus valores y principios en las políticas y código de ética con el fin de evitar cualquier tipo de corrupción, extorsión o soborno.

### IMPLEMENTACIÓN Y MEDICIÓN DE RESULTADOS

Molymex, S.A de C.V. persigue que todas sus actividades se efectúen, registren y controlen de acuerdo a una estricta observancia de las leyes, políticas, normas y procedimientos que le son aplicables, y en ese sentido, su personal deberá escoger el camino de la máxima integridad.



---

## **POLITICA SOBRE VALORES ORGANIZACIONALES**

La empresa cuenta con una política sobre valores organizacionales donde se estipulan los valores éticos de comportamiento del personal.

## **POLITICA DE CONFLICTOS DE INTERESES**





Esta política está enfocada a la transparencia en las operaciones particulares existentes entre el personal, contratistas y/o proveedores de Molymex.

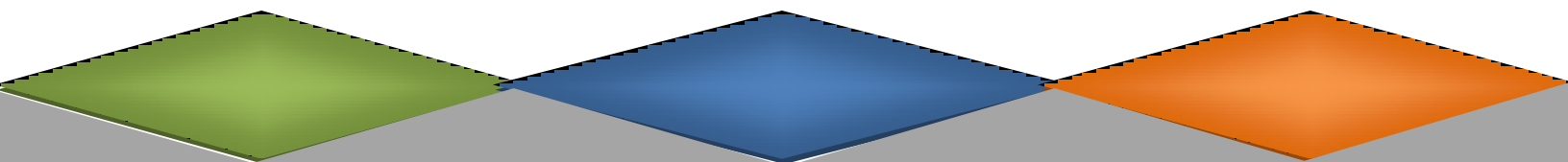
## **CÓDIGO DE ÉTICA**

Uno de los estatutos que rigen a la empresa es el código de ética el cual está dirigido para ser cumplido por todos y cada uno de los empleados de la empresa Molymex, sin distinción de niveles jerárquicos, involucrando en lo posible al personal contratista que desarrolla actividades en el seno de la empresa.

Dentro de los principios y valores que se establecen en el código de ética son los siguientes:

### **Lealtad.-**




-  La empresa promueve el compromiso de informar a las autoridades, cualquier intento de corrupción por parte de algún funcionario de gobierno.
-  Se compromete a mantener prácticas de competencia leal evitando cualquier práctica contraria a la verdad, prohibiendo expresamente la utilización de prácticas ilegales para obtener ventajas comerciales.
-  La empresa establece un compromiso de coherencia entre sus procesos de negocio y sus principios de responsabilidad social.
-  La empresa conoce, entiende y atiende oportunamente las necesidades e inquietudes de sus clientes, proveedores, accionistas, autoridades, organizaciones sociales, etc.













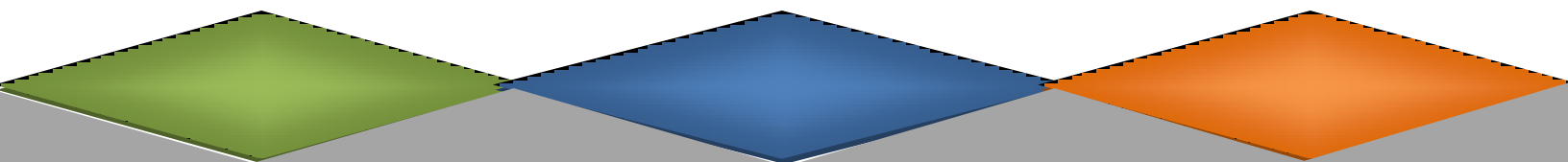
---

### Relaciones.-

-  La empresa cuenta con procesos para definir sus grupos de relación o de interés y la forma de vincularse con ellos.
-  La empresa promueve el desempeño ético entre sus grupos de relación.
-  La empresa estimula la adopción de criterios de responsabilidad social entre los integrantes de su cadena de valor.








### Transparencia.-

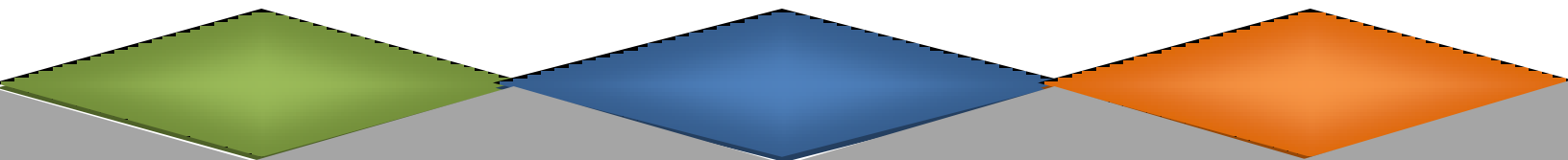
-  La empresa garantiza la honradez, legalidad y claridad en todas sus transacciones.
-  La empresa combate la corrupción en todas sus formas.
-  La empresa opera con prácticas de mercado honestas, transparentes y de colaboración con otras empresas y organismos de su sector.
-  La empresa incorpora aspectos de desempeño ético en las evaluaciones de sus colaboradores y sus directivos.
-  La empresa sanciona a sus colaboradores, independientemente del puesto que desempeñen, que puedan ser involucrados en actos de corrupción o conflictos de interés.
-  La empresa se abstiene de ofrecer y otorgar pagos, comisiones y compensaciones extralegales que le permitan obtener ventajas competitivas para su negocio.
-  La empresa exige a cualquier colaborador la denuncia a las autoridades superiores de todas las ofertas no éticas o ilegales que éste reciba.
-  MOLYMEX cuenta con un correo electrónico (*buzonsugerencias@molymex.com.mx*), el cual se utiliza como canal de comunicación para la mejora continua y para la denuncia en casos de que se infrinjan los derechos humanos del trabajador, contando con la plena discreción del personal que recopila la información.



---

### Valores Éticos de Comportamiento.-

-  El personal de la empresa no podrá utilizar su relación con la empresa, o la información confidencial obtenida como producto de esa relación, para su beneficio personal o de algún miembro de su grupo familiar o de terceros. Asimismo el trabajador de la empresa, no podrá directa o indirectamente vender o arrendar, cualquier clase de propiedad, instalaciones, equipos, recursos minerales, productos o servicios, a la empresa.
-  Un trabajador no podrá aprobar o controlar contratos u otras actividades comerciales entre la empresa y un miembro directo de su grupo familiar o con una compañía o individuo en que un miembro de su familia inmediata tenga una responsabilidad de decisión. La revisión, aprobación o control administrativo de estos negocios, facturas o boletas deben ser remitidos al nivel jerárquico superior.
-  Un trabajador de la Empresa no podrá, salvo que MOLYMEX lo requiera y autorice, revelar a terceros cualquier dato o información de carácter confidencial relativo a los negocios de la empresa.
-  Un trabajador de MOLYMEX no podrá utilizar para su beneficio particular, la información personal, instalaciones, equipos, suministros o relaciones comerciales de la empresa.
-  Un trabajador no podrá prestar servicios como ejecutivo ni como consultor a ninguna empresa o individuo que comparta o haga negocios, o intente hacer negocios con la empresa.
-  Toda aplicación que se desarrolle o la forma en que una aplicación se utilice en la empresa, incluyendo específicamente los software, equipamiento de redes y comunicación, dispositivos de seguridad, programas computacionales, manuales, formulas, variables de cálculo, reglas de negocio, códigos fuentes, documentos y diseños, es propiedad intelectual de MOLYMEX y constituye información confidencial, para ser utilizada únicamente en la empresa, por lo tanto no deberá ser copiada, reproducida o distribuida total o parcialmente.
-  El trabajador deberá mantener en completa reserva todo lo que llegue directa o indirectamente a su conocimiento, sea por sus funciones o por la correspondencia, contratos, libros de contabilidad o informes sobre negocios, actividades industriales,



---

métodos de elaboración o cualquier operación de la empresa, cualquiera que fuese su naturaleza.

- 🎨 El personal de la empresa no puede, en forma directa o indirecta aceptar invitaciones o regalos de los clientes y proveedores. Excepcionalmente, y a fin de no incurrir en descortesía para con ellos, se podrán aceptar obsequios de bajo monto, por ejemplo en Navidad. Sin embargo, éstos deberán ser informados por escrito al superior jerárquico.
- 🎨 El personal de Molymex, deberá evitar contratar trabajos o servicios particulares con contratistas de Molymex. El personal que se ve ante la necesidad de requerir algún trabajo a contratistas de la empresa, deberá informar este hecho, al Presidente Ejecutivo, al Director General y al Auditor Interno del Corporativo, en el documento FRCMX-06 definido para estos efectos, se deberá especificar el trabajo o servicio desarrollado, monto total de su costo, con el respaldo correspondiente del pago efectuado. Lo anterior deberá informarse antes del inicio del trabajo y una vez finalizado.
- 🎨 Está prohibido aceptar de los contratistas regalos significativos; recibir favores que puedan representar algún costo o hacer negociaciones de beneficio personal con contratistas de MOLYMEX.

#### **Relaciones Comerciales entre Contratistas.-**







La adhesión a altos estándares de ética e integridades es de vital importancia para la Compañía. En la contratación de obras y/o servicios, la observancia de dichos estándares permite construir relaciones comerciales sólidas y sanas con otras empresas y/o personas, para lo cual se establecen los siguientes criterios:

- 🎨 Por la independencia e imparcialidad de las relaciones entre las partes, ningún trabajador de la Empresa debe ni puede aprobar o controlar Contratos u Órdenes de Trabajo, entre la Empresa y un miembro directo de su grupo familiar o con una Compañía o individuo en que un miembro de su familia inmediata tenga una responsabilidad de decisión.
- 🎨 Cualquier conflicto de intereses que tuviera el Trabajador de Molymex con el tercero o Contratista, deberá ser informado y autorizado expresamente por el Presidente del



---

Consejo de Administración. En todo caso deberá observarse la Política sobre Valores Organizacionales y la Política de Conflicto de Intereses de Molymex.

-  Las Órdenes de Trabajo son indivisibles, esto es, no se aceptan divisiones en varias órdenes cuando se trata de una misma obra o servicio.
-  En ningún caso los trabajadores son facultados para autorizar y firmar contratos y/u Órdenes de Trabajo, de conformidad a la política respectiva, firmarán dos veces un mismo y único documento. En este sentido, las firmas autorizantes deben corresponder, necesariamente, a dos trabajadores distintos. En los casos de subrogancias, el subrogante firmará y se hará responsable de conformidad a las facultades y responsabilidades asociadas al cargo que subroga.
-  Toda relación contractual con un tercero o Contratista debe ser consistente con los principios, políticas y procedimientos de la Empresa y con el estricto cumplimiento y observancia de la legalidad vigente.
-  Importancia esencial en el establecimiento, continuidad y término de la relación contractual con un tercero o Contratista es el respeto, observancia y cabal cumplimiento que éste haga de la legislación laboral y previsión al respecto de sus trabajadores.
-  La firma del contrato respectivo, debe ser realizada por las personas que cuentan con poder legal para representar a la Empresa, dando cumplimiento a las políticas de Facultades de Autorización de Firmas.
-  Toda relación contractual con un tercero o Contratista debe:
  - Proteger los intereses de Molymex, sin dejar de ser equitativo para ambas partes.
  - Ser recíprocamente aceptable, técnica y económicamente viable para ambas partes.
  - Permitir la completa ejecución del encargo solicitado, dentro del plazo acordado, al precio más conveniente para la Empresa y de acuerdo a las especificaciones acordadas.

Los trabajadores comparten los valores que se viven en la empresa y expresan la responsabilidad de vivirlos y promoverlos en la carta de compromiso que se firma al recibir el Código de Ética Empresarial de Molymex.

Además es importante señalar que se ha impartido un taller a los colaboradores donde se les de a conocer los valores principales que debemos tener y que son fundamentales para el trabajo y la vida diaria.

Cabe mencionar que como Empresa Socialmente Responsable acreditada a partir del año 2011, la empresa ha buscado mejorar en cada uno de los ámbitos que establece el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), y dentro de los cuales se observa que el ámbito de Ética Empresarial se encuentra en un nivel sobresaliente.

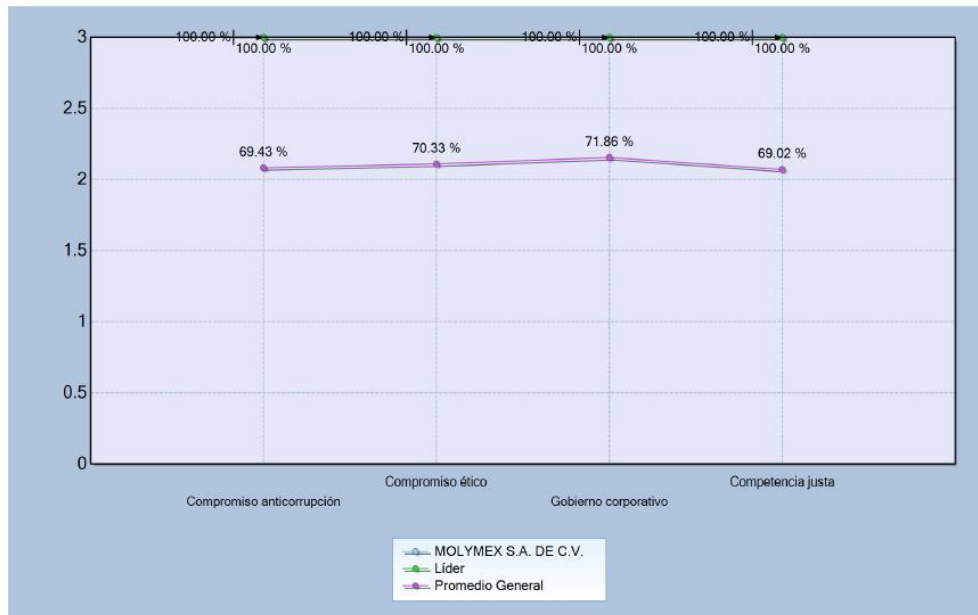
### 3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

#### b) Ética Empresarial

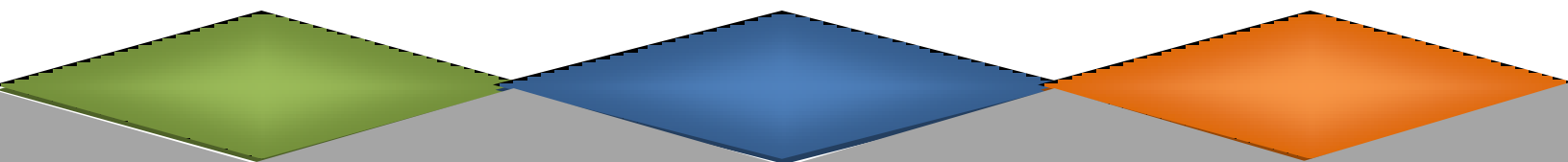
Subámbito	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
Compromiso anticorrupción					✓
Compromiso ético					✓
Gobierno corporativo					✓
Competencia justa					✓
Recomendaciones					

### 3. Áreas de oportunidad por ámbito y subámbito

## b) Ética Empresarial



## Resultados de la Retroalimentación del CEMEFI 2017





# CERTIFICACIONES Y ACREDITACIONES DE MOLYMEX S.A. DE C.V.



Instalaciones Certificadas  
Abril 2016 – Abril 2018



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL

## Oficina Central

Tehuantepec No.90, Col. Centenario.  
Hermosillo, Sonora, México.

Tel. (662) 289 3640

## Planta Procesadora

Km 29, carretera Moctezuma-Nacoziari,  
Cumpas, Sonora.

Tel. (634) 342 9559

[www.molymex.com.mx](http://www.molymex.com.mx)

