

COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS 2018 d'Aéroports de la Côte d'Azur

Aéroports de la Côte d'Azur a adhéré au Pacte Mondial depuis février 2016, dans le cadre de l'opération Performance Globale PACA EST. Cet engagement dans la droite lignée de ses politiques environnementale et sociétale, vient renforcer sa volonté d'ancrer le développement de ses activités aéroportuaires dans un respect affiché du développement durable au sens le plus noble mais aussi le plus pragmatique possible.

La période couverte par notre communication sur les progrès (COP) porte du **25 février 2017 au 25 février 2018**

Contenu

1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT:.....	2
2. LES DROITS DE L'HOMME	3
3. LES DROITS DU TRAVAIL	4
4. L'ENVIRONNEMENT	5
5. LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	14

1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT:



H.E. Antonio GUTERRES
Secrétaire Général
NATIONS UNIES
NEW YORK, NY 10017
USA

Nice, le 12 février 2018

Objet : Déclaration de soutien continu

Honorable Secrétaire Général,

Plus que jamais engagé dans une démarche de développement durable, le groupe Aéroports de la Côte d'Azur adhère au Pacte Mondial depuis février 2016.

Je suis heureux de confirmer cette année encore que notre groupe réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur les progrès, nous présentons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Pacte Mondial et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes.

Bien sincèrement,

Le Président du Directoire,


Dominique THILLAUD

Aéroports de la Côte d'Azur
Société anonyme à directoire
et conseil de surveillance
au capital de 145 000 €
RCS Nice 493 479 489

Siège social : rue Costes et Belorize
BP 3331
06206 Nice CEDEX 3 - France
Fax : (+33) 4 93 21 30 29
www.nice.aeroport.fr

0 820 423 333 Service 24h/24 - appel + prix appel

2. LES DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Conditions de Santé et Sécurité au Travail

La sécurité des salariés est un élément majeur de la performance globale de l'entreprise, elle est d'ailleurs encadrée depuis juillet 2017 par une politique Groupe signée au plus haut niveau de notre organisation :



Elle intègre les filiales pour lesquelles nous veillons à garantir le respect de la réglementation en matière de santé sécurité au travail.

Elle nous permet également de décliner nos engagements sur tous les sites et notamment d'ancrer une culture sécurité durable.

Pour atteindre ces objectifs il sera nécessaire de mettre en place des actions permettant de développer un leadership partagé en matière de santé sécurité au travail et d'améliorer la prise en compte des aspects sécurité à la source des projets.

Les actions de notre programme seront fortes en matière de communication/sensibilisation, resteront concrètes et opérationnelles.

Les risques sur lesquels il est indispensable de renforcer notre action, soit du fait de la fréquence de l'exposition, soit du fait de la gravité potentielle seront les risques liés à la circulation et aux déplacements et les risques liés à l'exposition au bruit.

Forts de plusieurs années de certification de notre système de management de la santé sécurité au travail, ces engagements sont suivis avec des indicateurs et des objectifs annuels chiffrés qui font l'objet d'une revue de direction tous les semestres. Notre programme annuel de prévention et le bilan annuel font l'objet d'une consultation pour avis du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail à chaque début d'année.

3. LES DROITS DU TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Mesures prises en faveur de l'égalité hommes / femmes

Aéroports de la Côte d'Azur considère depuis de nombreuses années l'égalité professionnelle comme un véritable facteur de dynamisme social.

Rémunération effective

- Pour Nice et Cannes : une enveloppe spécifique supplémentaire de 0.05% de la masse salariale est dédiée aux femmes cadres.
- 100% des managers de Nice et Cannes sont sensibilisés au sujet de l'égalité professionnelle au moment du lancement de la campagne d'attribution des augmentations individuelles. Ci-dessous l'extrait du message adressé par la Directrice des Ressources Humaines à l'ensemble des managers :

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Conformément à notre accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en date du 19 décembre 2012, l'égalité salariale entre les sexes constitue l'un des fondements essentiels de l'égalité professionnelle. L'un des objectifs, formalisé dans cet accord, est de « *Supprimer les éventuels écarts de rémunération pour une même fonction et/ou pour un même niveau de responsabilité, de compétences, d'expérience professionnelle et de performance entre les femmes et les hommes et s'assurer de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes tout au long de la carrière* ». En votre qualité de manager, vous êtes garant, avec nous, du respect de cette obligation et nous comptons donc sur vous pour attribuer en priorité les augmentations individuelles aux salarié(e)s qui, à niveau de poste et de performance équivalents, seraient en décrochage salarial par rapport à leurs collègues.

Nous vous rappelons également que les décisions relatives à la gestion des rémunérations, carrières, promotions doivent reposer sur l'appréciation objective de la performance en neutralisant la période d'absence liée à un congé maternité ou d'adoption notamment.

Par ailleurs, en plus de l'enveloppe d'Augmentations Individuelles, nous avons négocié une enveloppe de 0.05 % supplémentaires de la masse salariale totale, ce qui nous permettra de diminuer les écarts de rémunération pouvant subsister entre les femmes et les hommes de la CSP Cadres. Nous sommes en charge de la gestion de cette enveloppe.

Par ailleurs, en 2015, Aéroports de la Côte d'Azur a signé la charte de la parentalité visant à « accompagner les pères et mères dans l'équilibre de leur rythme de vie », qui s'inscrit dans la démarche de respect de l'égalité professionnelle hommes-femmes.

Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées

Aéroports de la Côte d'Azur inscrit le handicap comme un axe majeur de sa politique Diversité car c'est un signe :

- d'ouverture et de proximité vis-à-vis des personnes en situation de handicap,
- d'exigence tant vis-à-vis de nos collaborateurs qu'au niveau local,
- et de responsabilité dans le respect de nos obligations légales.

Nous en faisons un projet transverse, construit dans la durée et porteur de sens à tous les niveaux de l'entreprise car c'est un sujet :

- éthique, social, humain, qui concerne chaque salarié,
- vecteur d'une image positive et respectueuse des critères de la Diversité,
- en accord avec nos enjeux de performance économique.

Ce projet transverse s'articule autour d'un plan d'actions en 5 axes de travail :

- l'organisation de l'entreprise autour de la gestion du dossier handicap,
- la sensibilisation des managers et des collaborateurs,
- le recrutement de travailleurs handicapés et leur intégration,
- les travailleurs handicapés en poste et leur maintien dans l'emploi,
- la sous-traitance avec le secteur protégé / adapté.

Les principales actions 2017 :

- Poursuite de la prestation liée au marché réservé aux EA/ESAT (Établissements et Services d'Aide par le Travail « d'entretien Espaces Verts »).
- Le 27/02/2017, établissement de la 6^{ème} télé-DOETH (Déclaration d'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés) – Obligation d'emploi remplie à hauteur de 2,27%.
- Le 16/09/2017, participation en équipe à la manifestation « 24 heures – Le Défi * » (* Organisée par le Rotary Club Nice Riviera Côte d'Azur et la Ville de Nice - format spécial de 12 heures en 2017), une journée pour soutenir l'emploi des personnes en situation de handicap. 3 récompenses reçues dans ce cadre :
 - 1^{er} prix du « Challenge Equipe » : récompensant le plus gros cumul de kilomètres sur les 5 meilleurs coureurs/marcheurs de l'équipe avec 365,5 km
 - 1^{er} prix du « Challenge Entreprise » : récompensant l'entreprise à avoir parcouru le plus de kilomètres avec 885 km
 - Prix du « Challenge participation » : récompensant l'équipe la plus représentée avec 40 coureurs/marcheurs
- Poursuite de notre relation partenariale avec le SAMETH (Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés) et le Cap Emploi.
- Poursuite de notre prise en compte des situations de handicap sur nos affichages de poste et prise en compte lors des entretiens de recrutement.

Politique de lutte contre les discriminations

Un référent Diversité et Handicap, nommé au sein de la Direction des Ressources Humaines en janvier 2012 est en charge du déploiement de la Démarche Diversité au sein de l'entreprise et s'assure de la mise en œuvre des mesures permettant de lutter contre toute forme de discrimination.

Aéroports de la Côte d'Azur est par ailleurs membre du réseau inter-entreprises « Les Entreprises pour la Cité » depuis le 21/03/2012.

Aéroports de la Côte d'Azur a également signé publiquement la Charte de la Diversité le 14/11/2013.

Dans ce cadre, les engagements pris s'articulent autour des axes suivants :

- Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.
- Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.
- Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants des personnels.
- Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.

En juin 2015, Aéroports de la Côte d'Azur a également signé publiquement :

- La Charte de la parentalité en entreprise, en présence de Laurence ROSSIGNOL, Secrétaire d'Etat chargée de la Famille, des Personnes âgées et de l'Autonomie et de Jérôme BALLARIN, Président de l'Observatoire de l'Equilibre des Temps et de la Parentalité en Entreprise ;
- La Charte Entreprises & Quartiers, en présence du Préfet des Alpes-Maritimes.

Aéroports de la Côte d'Azur affirme dans tous ses accords d'entreprise relatifs à la Diversité son attachement à lutter contre toutes formes de discrimination dans l'ensemble du processus RH (cf accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, accord intergénérationnel notamment).

Un livret relatif à notre Démarche Diversité a été élaboré par le Référent Diversité et diffusé aux membres du COMEX et membres du Conseil de Surveillance. Ce livret recense nos engagements, nos actions ainsi que nos résultats en matière de Diversité et formalise notre Démarche.

Par ailleurs, un avenant à l'accord à durée indéterminée relatif à la promotion de la Diversité, à la lutte contre les discriminations, au droit d'expression directe et collective des salariés et à la Qualité de Vie au Travail avec un chapitre spécifique consacré aux « mesures permettant de lutter contre toute discrimination en matière de recrutement, d'emploi et d'accès à la formation professionnelle » a été négocié et signé, le 17/11/2017.

Dans le cadre de cet accord, la 1^{ère} commission de la Diversité s'est tenue le 26/09/2017.

Nombre d'incidents discriminatoires et mesures réparatrices recensées au cours de l'année 2017 : 1 cas recensé – pas de mesure réparatrice car non justifié.

4. L'ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2017

❖ Certification ISO 50 001

En réponse à l'obligation réglementaire obligeant les grandes entreprises à réaliser des audits énergétiques de leurs bâtiments tous les 4 ans, l'Aéroport Nice Côte d'Azur s'est engagé cette année dans une nouvelle

certification : l'ISO 50 001 visant une meilleure performance énergétique des bâtiments et installations de la plateforme. L'aéroport a été certifié le 1er Juin 2017.

Ce système permet par ailleurs de répondre à nos engagements stratégiques de maintenir une croissance carbone neutre en ayant une meilleure maîtrise de nos consommations énergétiques.

❖ 1^{er} audit des données RSE

En février 2017, les données extra financières publiées dans le rapport de gestion de l'entreprise ont été auditées pour la première fois par un auditeur externe. Un avis de présence des données ainsi qu'un avis de sincérité des informations publiées ont été remis à Aéroports de la Côte d'Azur.

Une nouvelle réglementation découlant de la transposition de la Directive Européenne sur modifiera les obligations de publication d'ACA à compter de l'exercice 2018.

A/ POLITIQUE GENERALE EN MATIERE ENVIRONNEMENTALE

Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales/démarches d'évaluation/certification

La Direction Relations Institutionnelles et Environnement garantit la prise en compte des questions environnementales tant internes qu'externes.

La politique environnementale a été élargie aux engagements d'amélioration de la performance énergétique des bâtiments et installations de l'ANCA. La nouvelle version de la politique a été signée en Octobre 2016 par le président du directoire, M. Dominique THILLAUD.

Politique environnementale Aéroports de la Côte d'Azur



Aéroports de la Côte d'Azur s'engage sur une politique environnementale en parfaite adéquation avec les chartes environnement existantes sur ses plateformes aéroportuaires.

Cette politique a été élaborée comme outil d'amélioration continue, permanent et participatif, respectueux de l'environnement, respectueux des femmes et des hommes, tout en assurant l'amélioration de la performance énergétique et la pérennité économique.

Portés par une logique d'ouverture et d'évolution de culture, nous sommes aussi garants du respect de la réglementation, de la prévention des risques de pollution et de la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre, en particulier en encourageant l'achat et la conception de produits et de services économes en énergie. Et en garantissant la disponibilité de l'information et des ressources nécessaires pour atteindre nos objectifs et cibles.

Plus que jamais la compétence de notre personnel et son implication sont des éléments clés de nos engagements. En signant cette nouvelle politique, nous voulons :

- Réduire les nuisances sonores et atmosphériques
- Contribuer à la diminution de l'empreinte écologique de nos aéroports
- Accompagner l'évolution de culture nécessaire pour un vrai développement durable

C'est en réalisant ces engagements et en les réévaluant régulièrement que nous pourrons faire des aéroports de la Côte d'Azur (Nice, Cannes et Saint-Tropez) de véritables outils de développement durable à l'échelle de nos Territoires.

Février 2017
Dominique THILLAUD
Président du Directoire



Parce que la gestion environnementale aéroportuaire ne se cantonne pas aux seuls services de l'aéroport, une démarche globale est ouverte aux acteurs présents sur la plateforme, sous la forme d'un Club des Partenaires Environnement intégrant 37 participants qui représentent l'ensemble des activités présentes sur ANCA. Le Club se réunit deux fois par an pour échanger sur les diverses problématiques environnementales telles que la gestion des énergies, le traitement des déchets, etc.

Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions

Dans le cadre du Système de Management Environnemental (SME), une analyse des risques est réalisée en continue sur les Aéroports de Nice Côte d'Azur et de Cannes Mandelieu. Les impacts environnementaux de chaque unité sont évalués et quotés en fonction des moyens de prévention, de protection et de formation. Des actions sont mises en place lorsque le risque est jugé significatif telles que :

- *Exercices de mise en situation sur zones sensibles (pollution des eaux et dégagements gazeux)*
- *Contrôles périodiques réglementaires (ADR et Matières Dangereuses, Installations Classées Pour l'Environnement) et de suivis qualitatifs*
- *Formations des agents, informations et sensibilisations des sous-traitants*
- *Améliorations techniques pour moyens manquants*

Aéroports de la Côte d'Azur utilise divers logiciels de suivi afin de garantir un reporting environnemental performant et une conformité réglementaire, notamment :

- OASIS : logiciel de suivi d'indicateurs pour tous les domaines d'activités sur la plateforme, renseigné par les personnes sources.
- PLANCILE : logiciel d'analyse de risques. Il permet d'analyser les risques environnementaux et SST par domaine et activité et par bâtiments pour les risques énergétiques.
- PREVENTEO : logiciel de veille réglementaire. Une mise à jour trimestrielle des réglementations applicables à la société sont intégrées à notre analyse de conformité. Ce logiciel permet d'évaluer la conformité réglementaire pour toutes les thématiques environnementales.

Il est important de noter que dans le cadre de ses systèmes de management, les revues de direction annuelles permettent le contrôle de la performance environnementale des aéroports.

Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement

Les risques environnementaux d'ACA sont garantis par une police d'assurance « Responsabilité civile Atteintes à l'environnement », souscrite par le biais de l'UAF, auprès de l'assureur ALLIANZ CAPITAL NATURE ENTREPRISES. Le montant de la prime annuelle d'assurance pour cette police est de 14.297,44 euros, étant précisé que cette police couvre les aéroports de Nice, Cannes et Saint Tropez.

A ce jour, ACA n'a pas eu recours à cette police d'assurance.

B/ POLLUTION

Mesures de prévention, réduction, ou réparation de rejets dans l'air, eau et sol affectant gravement l'environnement

L'ensemble de nos rejets atmosphériques et pluviaux sont encadrés par des arrêtés préfectoraux (ICPE et Loi sur l'eau) propres à chaque site. Ainsi, 16 installations techniques ou activités doivent répondre à des exigences environnementales strictes et faire l'objet de contrôles réguliers.

Concernant les rejets d'eaux, l'aéroport de Saint-Tropez est équipé d'un séparateur d'hydrocarbures sur l'aire technique au niveau de la station carburant et un séparateur au niveau du parking principal. L'aéroport de Cannes, quant à lui, est équipé de séparateurs sur toute la zone imperméabilisée ainsi qu'une sonde HAP. Enfin, sur la plateforme niçoise, l'ensemble des bassins versants existants sont collectés via un réseau d'eaux pluviales. Lesquels sont équipés de séparateurs- décanteurs d'hydrocarbures avant le rejet en milieu naturel. Un suivi de la qualité de ces rejets est réalisé en continue avec remontées d'alarmes vers un poste de contrôle technique.

De plus, sur Nice, l'ensemble des stockages de matières dangereuses répondent aux règles de compatibilité et de rétention, lesquelles permettent de maîtriser le risque de contamination des sols.

Parallèlement, en cas de défaillance, de pollution, de déversement d'hydrocarbures ou autres situation d'urgence à caractère environnemental, des plans d'intervention sont mis en œuvre et appliqués par des personnels formés. Les retours d'expériences sont analysés et permettent de consolider notre savoir-faire. A ce jour, 5 plans d'intervention (PI) encadrent ces risques : déversement, dégagements gazeux, pics de pollution prolongés, inondation et incendie.

Enfin, nos installations sont évaluées annuellement sur l'ensemble de la réglementation environnementale applicable grâce au logiciel spécialisé Preventeo, ce qui nous garantit une mise à jour continue et une analyse de conformité pertinente.

Par ailleurs, en tant qu'aéroport urbain, ANCA est depuis 2005 associé à la surveillance de la qualité de l'air départemental. Une station complète de mesure de la qualité de l'air (ozone, dioxyde d'azote et poussières fines PM 2.5 et PM10) est installée sur la plateforme aéroportuaire de Nice avec une gestion par Air PACA, association de surveillance de la qualité de l'air régionale. Toutes les données sont disponibles au grand public via le site d'Air PACA.

Afin de limiter les émissions de polluants atmosphériques localement sur ses plateformes, l'aéroport de Nice propose un Plan de Déplacement Entreprise à ses salariés. Ce PDE propose diverses solutions de mobilité alternative à la voiture telles que un formulaire de mise en relation de co-voiturage, des vélos électriques pour les déplacements intrasite, un local vélo sécurisé avec accès à des douches pour les salariés venant au travail à vélo, ou encore une borne de recharge électrique à disposition pendant ½ journée sur le parking des salariés.

L'aéroport s'engage également à réduire les émissions de polluants liées à ses véhicules de services en formant ses agents à l'éco-conduite. En 2014, 60 salariés identifiés comme utilisant le plus souvent des véhicules dans le cadre de leurs fonctions ont été formés. Cette formation sera reconduite en 2018 sur d'autres agents de la direction technique.

Prise en compte des nuisances sonores et autre forme de pollution spécifique à l'activité

Depuis 2000, l'aéroport de Nice est équipé d'un système de mesure de bruit et de suivi des trajectoires qui permet d'objectiver les niveaux de bruit (10 capteurs répartis entre Saint Jean Cap Ferrat et

Mis en forme : Police : +Corps
(Calibri), 10 pt, Non Surlignage

Cannes Est). Ce dispositif permet également, en liaison avec les services de la DGAC, de repérer et d'instruire les plaintes riveraines pouvant aller jusqu'aux dossiers de sanction. En 2016, ce système de mesure de bruit a été expertisé par le STAC, le Service Technique de l'Aviation Civile, et homologué en 2017

Mis en forme : Police :+Corps (Calibri), 10 pt, Non Surlignage

Une des avancées majeures mise en œuvre pour limiter les nuisances sonores de la plateforme a été l'installation de prises électriques et de systèmes de climatisation enterrés sur les postes de démarrage du parking KILO, le lieu de stationnement le plus proche des habitations.

Sur l'Aéroport Cannes-Mandelieu, plusieurs actions ont été mises en œuvre afin de limiter les nuisances sonores de l'activité aéroportuaire, dont la modification des trajectoires de décollage et d'atterrissage des hélicoptères pour réduire la surface des zones survolées ou encore le relèvement de 200 pieds de l'altitude de la VPT 17 (manœuvre à vue imposée, avion en IFR).

C/ ECONOMIE CIRCULAIRE

PREVENTION ET GESTION DES DECHETS

Mesures de prévention, de recyclage, de réutilisation, d'autres formes de valorisation et d'élimination des déchets

Sur l'Aéroport Nice Côte d'Azur, 3 147.57 tonnes de déchets ont été produits en 2017 dont 51.82 tonnes de déchets dangereux. La gestion de ces déchets se fait par des filières de valorisation matière et énergétique.

ANCA :

Recyclage globale plateforme ANCA (%)	27
Ratio de production déchets ANCA en kg/PAX	0.24

ACM :

Sur l'aéroport de Cannes, l'ensemble des déchets non dangereux sont collectés par la ville de Cannes.

Production globale plateforme ACM (T)	234.02
---------------------------------------	--------

AGST :

Sur l'Aéroport de Saint Tropez, sont gérés directement par la ville. Les déchets dangereux, quant à eux, sont récupérés par la société SERAHU.

Production globale plateforme AGST (T)	175.6
--	-------

SKYVALET :

Tout comme la fourniture d'énergie, le mode de gestion des déchets varie d'un site à l'autre en fonction de l'organisation interne des plateformes. La production de déchets de la filiale espagnole de SkyValet a pu être estimée.

Production globale déchets SkyValet International (Espagne) (T)	0,75
---	------

Les actions de lutte contre le gaspillage alimentaire

Les activités des aéroports de Nice et Cannes ne sont pas directement impactées par la lutte contre le gaspillage alimentaire. Néanmoins, nous travaillons en collaboration avec les sociétés de restauration présentes sur la plateforme niçoise afin de les aider à trouver des solutions, notamment en matière de recyclage des bio-déchets.

L'aéroport de Saint Tropez, quant à lui, gère un restaurant au sein de sa plateforme. La lutte contre le gaspillage alimentaire fait partie des consignes dans la gestion du stock du restaurant.

UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

Consommation d'eau et approvisionnement en fonction des contraintes locales

L'Aéroport Nice Côte-d'Azur, en raison de sa situation géographique particulière, gère sa ressource en eau de manière autonome. L'ensemble de ses consommations sont ainsi prélevées dans la nappe et traitées conformément à la réglementation en vigueur.

L'ensemble de ces équipements sont vérifiés en continu grâce à un système de contrôle et de mesure de la qualité des eaux. Un suivi piézométrique de la nappe est également en place afin de suivre son évolution et prévenir une éventuelle contamination par l'eau de mer.

Consommation d'eau potable en m3	170 621
Consommation d'eau potable/PAX (litres)	5.6

ACM :

L'Aéroport de Cannes Mandelieu est alimenté par le réseau d'eau de la ville de Cannes.

Les rejets d'eaux usées sont dirigés vers la station de traitement de la Ville. Les eaux pluviales subissent un traitement via un séparateur déboureur avant rejets en milieu naturel dans le Béal.

Consommation d'eau potable ACM en m3	29 102
--------------------------------------	--------

AGST :

L'aéroport de Saint Tropez est alimenté par le réseau d'eau de la ville sur quatre points d'approvisionnements.

Consommation d'eau potable AGST en m3	1 708
---------------------------------------	-------

SKYVALET :

Les consommations d'eau potable pour SkyValet Portugal correspondent aux consommations dans les locaux loués pour le personnel et d'accueil du client sur le site de Lisbonne pour l'année 2017.

Consommation d'eau potable SkyValet Portugal en m3	245.42
--	--------

Consommation d'énergie et mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables

Les Aéroports de la Côte d'Azur ont créé une dynamique autour de la diminution des consommations énergétiques à travers notamment l'amélioration du suivi de ces consommations et l'élaboration d'un programme d'actions visant la réduction.

La mise en place d'un système de management de l'énergie a permis de renforcer cette dynamique par l'amélioration du suivi énergétique mais également la prise en compte de l'efficacité énergétique des «équipements et installations en amont et la réflexion sur les possibilités d'intégrer les énergies renouvelables dans les projets.

Les Aéroports de la Côte d'Azur ont un contrat de fourniture d'électricité d'origine renouvelable, renouvelé en 2017 et effectif au 1^{er} janvier 2018 pour une période de trois ans sur l'ensemble de ses trois plateformes.

ANCA :

Consommation d'électricité globale 2017 en kWh (hors contrat indépendants)	43 361 678
Consommation d'électricité kWh/PAX	3.25

Engagé dans une démarche d'économie d'énergie depuis plus de 10 ans, ACA a réduit ses consommations en adaptant chacune de ses infrastructures. Parallèlement, une attention particulière est portée sur chaque nouveau projet afin de garantir une efficacité énergétique optimale, notamment avec la mise en place du système de management de l'énergie.

ACM :

Consommation électrique ACM 2017 en kWh	1 547 638
---	-----------

AGST :

Consommation électrique AGST 2017 en kWh	217 291
--	---------

SKYVALET :

Les consommations d'électricité de SkyValet International (Spain et Portugal) comprennent les consommations des locaux (éclairage, fourniture de froid, bureautique). Pour SkyValet Portugal, les consommations comprennent les escales de Lisbonne et de Faro. Pour SkyValet Espagne, la consommation d'électricité est estimée.

Consommation électrique SkyValet International 2017 en kWh	Spain : 71 102
	Portugal: 20 595

D/ CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre générés du fait de l'activité de la société, notamment par l'usage des biens et services qu'elle produit

Depuis 2011, Aéroports de la Côte d'Azur est engagé dans une démarche volontaire de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre à travers un programme européen l'Airport Carbon Accreditation. En 2016, l'Aéroport Nice Côte d'Azur a obtenu la certification niveau 3+, dernier niveau de la démarche dit « Neutralité Carbone ». ANCA était le 1er aéroport français et 25ème aéroport mondial à atteindre la neutralité carbone. Il a renouvelé sa certification 3+ en 2017.

Kg équivalent CO2 (scopes 1&2) par PAX ANCA 2016	0.137
--	-------

Dans le cadre du système de management de l'énergie, une analyse des usages énergétiques significatifs est également réalisée chaque année au travers d'une revue de l'ensemble de nos usages énergétiques et de leurs évolutions. Les 4 usages énergétiques significatifs identifiés sur l'Aéroport Nice Côte d'Azur sont :

- La consommation d'électricité pour l'éclairage intérieur des bâtiments
- Les consommations d'électricité et de gaz pour la climatisation et le chauffage
- La consommation d'électricité des équipements des parkings
- Les consommations de carburants des véhicules de services

En sept ans, l'Aéroport de Nice a réduit de 76 % ses émissions de GES par passager.

L'Aéroport Cannes Mandelieu a quant à lui obtenu la certification niveau 3 « Optimisation » du programme en 2016 et renouvelé sa certification niveau 3 en 2017. Les émissions directes et celles liées à l'achat d'électricité sont rapportées aux nombres de mouvements. En quatre ans, l'aéroport de Cannes a réduit de près de 54% ses émissions de GES par mouvements.

Kg équivalent CO2 (scopes 1&2) par mouvements ACM 2016
--

1.70

L'Aéroport du Golf de Saint Tropez a quant à lui intégré la démarche directement au niveau 3 en 2016 et renouvelé cet engagement en 2017. Tout comme l'aéroport de Cannes, ses émissions sont exprimées par mouvements. Depuis quatre ans, la cartographie annuelle des émissions est réalisée : sur cette période, l'AGST a réduit de 56% ses émissions de GES directes par mouvements.

Kg équivalent CO2 (scopes 1&2) par mouvements AGST 2016

2.68

E/ PROTECTION DE LA BIODIVERSITE

Mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité

Aéroports de la Côte d'Azur a mis en place plusieurs actions de préservation de la biodiversité :

- Gestion raisonnée des espaces verts notamment concernant le choix des espèces, leur besoin utile en eau (mesures hydrométriques des sols), l'utilisation de produits biologiques et de prédateurs naturels (principe de lutte intégrée), ...

- Installation de 6 ruches (4 ANCA et 2 ACM) entretenues par un apiculteur local. En 2017, 23 kg de miel ont été récoltés et mis en pot.

- Installation de 5 ruches sur AGST entretenues par un apiculteur local gratuitement en échange de la récolte de miel.

- Réalisation d'une étude sur la définition de la sensibilité des milieux afin d'anticiper les aspects faune et flore en amont de projet de conception. L'étude est réalisée sur 18 mois par la société externe sur les trois plateformes de l'ACA.

En outre :

- ANCA est riverain de la basse vallée du var classée depuis 2013 site Natura 2000 (sous la directive Oiseaux) : un protocole adapté à la protection des espèces migratoires et à l'entretien des berges est en place.

- ACM est depuis 2001 un site géré par le CEN PACA (Conservatoire d'Espaces Naturels de Provence Alpes Côte-d'Azur) : présence d'espèces protégées et de zones humides

Prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux

Aéroports de la Côte d'Azur s'est « engagé à faire de ses concessions une référence en matière de Développement Durable en établissant un 'Charte des achats responsables' ». De ce fait, une clause de « prévention et de maîtrise des risques qualité sécurité et environnement » est intégrée dans la totalité des marchés effectués avec Aéroports de la Côte d'Azur. De plus, certains marchés peuvent faire l'objet de clauses particulières :

- Achat d'équipements ou services énergétiques : avec la mise en place du système de management énergétique, ACA a renforcé les clauses énergétiques dans les marchés d'achat d'équipements ou installations pouvant avoir une forte influence sur les consommations d'un ou plusieurs usages énergétiques significatifs.
- Marché électricité : le marché avec un fournisseur d'électricité avec 100% de part renouvelable dans la production a été renouvelé pour la période 2018-2020. Chaque mégawatt sera attesté par un certificat garantie d'origine pour l'ensemble de ses trois sites.

5. LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Loyauté des pratiques

En cohérence avec les valeurs et les ambitions d'ACA décrites dans notre projet Altitude 2018, une charte d'éthique a été élaborée et signée par l'ensemble des membres du Comité Exécutif : cette Charte, élaborée de manière participative, permet de donner à chacun des éléments d'appréciation et des références dans la conduite de son activité professionnelle.

Nos principes d'éthique se déclinent en 5 messages simples :

- *Agir en conformité avec les réglementations,*
- *Faire preuve de loyauté, d'honnêteté et d'exemplarité,*
- *Protéger le patrimoine d'ACA,*
- *Ancrer une culture d'intégrité et de transparence,*
- *Respecter les autres.*

L'objectif de cette charte est de fédérer l'ensemble des collaborateurs, quel que soit leur niveau hiérarchique, autour de ces principes tant pour assurer leur protection que celle d'ACA.

En complément de cette Charte, une activité de Déontologue a également été mise en place : ce dernier est chargé de mettre en œuvre la Charte d'Ethique : relayer et expliquer la Charte, répondre aux interrogations des collaborateurs et leur apporter conseil, ceci en toute confidentialité.