

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL ENVIRA SOSTENIBLE



Red Pacto Mundial
España

INDICE

1. Renovación del compromiso
2. Perfil de Envira Sostenible
3. Diez principios del Pacto Mundial

3.1. Derechos Humanos

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

3.2. Normas Laborales

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

3.3. Medio Ambiente

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

3.4. Anticorrupción

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

4. Objetivo año 2016



**Red Pacto Mundial
España**

1. RENOVACION DEL COMPROMISO

En el año 2013 Envira Sostenible se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

En el año 2014 renovamos nuestro compromiso mediante la realización de nuestro primer Informe de Progreso.

En los años 2015 y 2016 volvimos a renovarlo mediante la realización del segundo Informe de Progreso.

En este año 2017, con la firme intención de seguir avanzando en la aplicación de los diez principios que rigen el Pacto Mundial, renovamos de nuevo nuestro compromiso. Con el desarrollo de nuestra actividad organizativa en esta dirección, pretendemos reforzar nuestro compromiso con la transparencia y dotar de mayor información a los interesados.

Mediante esta declaración, renovamos nuestro compromiso voluntario de seguimiento y aplicación de los 10 Principios, aprovechando para agradecer el trabajo de las personas de nuestro equipo así como la colaboración de nuestros grupos de interés.



Red Pacto Mundial
España

2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



Envira Sostenible, nace en 1985 y tiene como estrategia fundamental satisfacer la demanda de servicios ambientales de las empresas y administraciones, abarcando todo tipo de soluciones, desde el diseño de estrategias ambientales, hasta la medida de parámetros contaminantes.



Red Pacto Mundial
España



Para llevar a cabo nuestra estrategia contamos con un equipo de personas especializadas en cada uno de los campos del medio ambiente, pudiendo ofrecer las mejores soluciones a cualquiera de los problemas ambientales que se pudieran plantear en una empresa.



**Red Pacto Mundial
España**

Sólo trabajamos en el campo del medio ambiente por eso todo nuestro personal está dedicado al Medio Ambiente.



En el año 2015 se produce la escisión de dos departamentos de la empresa, reduciéndose el número de empleados de 147 a 78 en toda España, y permaneciendo en Envira Sostenible los servicios de Redes de Inmisión, sistema de medida de emisiones y vertidos, laboratorios móviles, sistemas de comunicación, información al público, calibración y auditoría.

En el año 2016 cambia la denominación social de la compañía, pasando a llamarse “Envira Sostenible, S.A.” y se traslada su domicilio social a Parque Tecnológico de Asturias, 47 en Llanera, Asturias.



**Red Pacto Mundial
España**

OPORTUNIDADES

El objeto social de la empresa hace que nuestro trabajo repercuta en toda la población ya que el cuidado y mejora del medio ambiente atañe a todos, como factor esencial de la salud y el bienestar.



RIESGOS

La actual situación de crisis económica y la consiguiente presión sobre los precios debida a la gran competencia existente y a la menor presión de las autoridades competentes en el cumplimiento de las medidas de protección ambiental nos puede llevar a una menor calidad en nuestro trabajo.

Como respuesta a esta amenaza nuestra empresa se ha comprometido con la innovación para poder prestar sus servicios de una manera más eficiente.



Red Pacto Mundial
España

GRUPOS DE INTERÉS

GRUPOS DE INTERES	INFLUENCIA	PROXIMIDAD	DEPENDENCIA	REPRESENTACION
EMPLEADOS	4	5	4	5
CLIENTES	2	4	2	3
ADMINISTRACIONES PUBLICAS	2	3	1	1
PROVEEDORES	3	3	2	3
COMUNIDAD	2	3	1	1

SIN INFLUENCIA	0-1
POCA INFLUENCIA	2-3
MEDIANA INFLUENCIA	3-4
MUCHA INFLUENCIA	5

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La estrategia de la empresa se basa en dar el mejor servicio /producto a nuestros clientes al menor coste utilizando la innovación. En cuanto a los empleados se ha instaurado un proceso de evaluación del desempeño que permita saber a cada uno lo que la empresa espera de él y detectar las posibles necesidades formativas que tengan. En este proceso se evalúa cada puesto con las exigencias que tiene y luego a cada persona que lo desempeña. Para permitir que cada uno realice de la mejor manera posible su trabajo se diseñan planes de acción para solventar las diferencias entre las exigencias del puesto y lo que cada persona que lo desempeña sabe.



Red Pacto Mundial
España

3. DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

3.1.-DERECHOS HUMANOS:

- Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

✓ Política

La empresa ha elaborado un código de comportamiento y conducta que ha publicado en el portal del empleado donde se da a conocer a todo el personal el apoyo y respecto de la misma en el ámbito de la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente

The screenshot displays the ENVIARA employee portal interface. At the top, the ENVIARA logo is visible. Below it, there is a navigation menu with options: MIS DATOS PERSONALES, MI GESTIÓN DEL TIEMPO, MI DESARROLLO PROFESIONAL, and MI COMPAÑÍA. A central banner features a woman's portrait. To the right, there is a login section with fields for 'USUARIO' (IBÁÑEZ SUAREZ LLANOS, PA...) and 'EMPRESA' (ENVIARA INGENIEROS ASESORE...), along with a 'DESCONECTAR' button. The main content area is divided into four sections: 'MIS DATOS PERSONALES' (with sub-options: MIS DOCUMENTOS, FICHA PERSONAL, VER NÓMINA, TRÁMITES ADMINISTRATIVOS), 'MI GESTIÓN DEL TIEMPO' (with sub-options: VACACIONES, AUSENCIAS, CALENDARIO LABORAL, SALDOS HORARIOS), 'MI DESARROLLO PROFESIONAL' (with sub-option: EVALUACIÓN Y OBJETIVOS), and 'MI COMPAÑÍA' (with sub-options: DOCUMENTACIÓN, TABLÓN DE ANUNCIOS, BUSCAR PERSONAS, ORGANIGRAMA, ACTUACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO, CONVENIO COLECTIVO 2015, DOCUMENTO DE SEGURIDAD LOPO, ENVIARA_ATENCIONES A CLIENTES 2016, ENVIARA_DIETAS CON HOTEL 2016 (OPCIÓN DIETA FIJA), ENVIARA_DIETAS CON HOTEL 2016 (OPCIÓN GASTOS PAGADOS), HORARIO DE VERANO Y SU RECUPERACIÓN, and MANUAL DEL EMPLEADO). The bottom of the page shows a Windows taskbar with various application icons and a system tray with the date 02/12/2016 and time 10:06.



Red Pacto Mundial
España

✓ Acciones

En este aspecto entendemos que su difusión es el mejor instrumento que una empresa pequeña como la nuestra puede realizar en apoyo de los derechos humanos

✓ Indicadores

No disponemos de sistemas de medición

✓ Propuesta

De cara al año 2018 se plantea la realización de donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos, promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados y promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos



Red Pacto Mundial
España

3.2.- DERECHOS LABORALES:

- Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

✓ Política

Envira Sostenible observa un estricto cumplimiento de la normativa laboral

✓ Acciones

Se trata de establecer un canal de comunicación directo de la empresa con sus empleados.

✓ Indicadores

La distribución de empleados en la empresa por sexos es como sigue:

Mujer	25
Varón	61
Total general	86

✓ Propuesta de mejora

Nos planteamos como objetivo continuar con la inexistencia de sanciones a la empresa por incumplimiento de la normativa laboral, así como que el % de trabajadores con salario superior al SMI sea del 95% de la plantilla de la empresa



Red Pacto Mundial
España

3.3.- MEDIO AMBIENTE:

- Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

✓ Política

La empresa tiene implantada la norma ISO 14000 y el reglamento EMAS.

✓ Acciones

Al realizar toda la actividad empresarial bajo la norma ISO 14000 se garantiza el cumplimiento de los principios del pacto mundial en materia de medio ambiente.

Así mismo Envira Sostenible ha presentado este año su proyecto UrVAMM en la Semana Europea de la Movilidad.

La [Semana Europea de la Movilidad \(SEM\)](#) es una campaña de concienciación dirigida a sensibilizar, tanto a los responsables políticos como a los ciudadanos, sobre las consecuencias negativas que tiene el uso irracional del coche en la ciudad, tanto para la salud pública como para el medio ambiente, y los beneficios del uso de modos de transporte más sostenibles como el transporte público, la bicicleta y los viajes a pie.

En este marco, todos los años animan a diferentes entidades a presentar sus iniciativas para mejorar la movilidad sostenible en las ciudades. En el año 2016 **ENVIRA Sostenible** expuso su [proyecto UrVAMM](#) como iniciativa pionera en la **monitorización embarcada en vehículos municipales**, elemento que permite conocer en tiempo real el estado de la calidad del aire de las ciudades ofreciendo información objetiva a los responsables de movilidad de las diferentes urbes para la toma de decisiones que mejoren la sostenibilidad de dichas ciudades.

[La Semana Europea de la Movilidad](#) celebró el pasado 20 de marzo en Bruselas, la **entrega de premios a los galardonados en el Plan Urbano de Movilidad Sostenible**, entre las actividades previas se expusieron a los asistentes varias experiencias presentadas en la SEM del año 2016, entre las más de 300 acciones registradas, **ENVIRA Sostenible** fue seleccionada para presentar el proyecto UrVAMM, una iniciativa pionera para la medida de la calidad del aire desde los vehículos municipales.



Red Pacto Mundial
España



Luis García, Director de Sensórica de ENVIRA Sostenible, expuso en una conferencia las experiencias pilotos de nuestro sistema [UrVAMM](#) en diversas ciudades europeas como Oslo, Madrid y Gijón. UrVAMM permite a los ayuntamientos disponer de un “plus de información” sobre la **calidad del aire en la ciudad** al proporcionar un mapa de la misma en los diferentes desplazamientos que realizan los vehículos a lo largo del día.

El sistema [UrVAMM](#), desarrolla una **innovadora manera de monitorización medioambiental** al incorporar en autobuses, camiones de recogida de residuos y otros vehículos municipales, consiguiendo la monitorización en movimiento de la calidad del aire que posibilita la reducción de emisiones mediante el uso de la tecnología



Red Pacto Mundial
España



Los **sensores de ENVIRA Sostenible**, integrados en el sistema [UrVAMM](#), miden las concentraciones de monóxido de carbono, dióxido de nitrógeno, monóxido de nitrógeno, ozono, y partículas, además de la temperatura y la humedad, pudiendo, a su vez, medir la calidad del aire del interior de los vehículos donde se encuentran implantados.

ENVIRA Sostenible lleva más de 30 años trabajando en la **monitorización de la calidad del aire en continuo**, tanto con analizadores de elevada fiabilidad como con innovadoras soluciones de sensorica que permiten aplicaciones para una gran variedad de campos dentro del IoT.

- ✓ Indicadores

Como indicador de la repercusión que tiene la página web, tenemos el contador de visitas que recibe la misma.

- ✓ Propuesta de mejora

Nuestro objetivo es el mantenimiento de la certificación ISO 14000



Red Pacto Mundial
España

3.4.- ANTICORRUPCIÓN:

- Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



✓ Política

Envira Sostenible, S.A. tiene tolerancia cero ante cualquier forma de corrupción, como soborno, cobro de comisiones, extorsión o conductas similares, tanto si concierne a miembros del gobierno como a particulares y si sucede tanto dentro como fuera de España. Todos los empleados de Envira Sostenible y aquellos que actúen en nombre de Envira Sostenible tienen terminantemente prohibido adoptar dichas conductas.

Ningún empleado de Envira Sostenible o representante de la misma sufrirá consecuencias negativas por negarse a pagar o aceptar sobornos, o por rechazar unirse a otras formas de corrupción, incluso si dicha negativa supusiese una pérdida de negocio para Envira Sostenible. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible pagará nunca un soborno u otro tipo de incumplimiento con la ley para hacer ventas o conseguir algún otro tipo de beneficio empresarial.

Además de la prohibición del pago de sobornos, esta política prohíbe el uso de regalos, gratificaciones u otro tipo de beneficio para influir de manera inapropiada en otros. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible hará un regalo, gratificación u otro tipo de beneficio, directa o indirectamente, con la intención de obtener de manera inapropiada o mantener un contrato, o para asegurarse una ventaja empresarial. Por ejemplo, un regalo, gratificación o beneficio no puede ser dado con el propósito de influenciar de manera inapropiada en la decisión de conseguir un contrato para Envira Sostenible.



Red Pacto Mundial
España

Regalos, gratificaciones y beneficios incluye (aunque no están limitados a estos):

- Dinero o equivalentes a dinero (como una tarjeta regalo de una compañía)
- Alojamiento
- Espectáculos
- Transporte o ayuda al transporte
- Ofertas de empleo
- Préstamos u otro tipo de beneficios comerciales (como descuentos que no están disponibles para otros clientes)

Los empleados de Envira Sostenible y sus representantes nunca deben ofrecer un regalo, gratificación u otro beneficio si haciéndolo violasen la ley o influyese de manera negativa en la reputación de la compañía. Ningún regalo, gratificación u oferta de cualquier beneficio debe ser hecha si puede ser interpretada como un soborno.

Todos los países en los que Envira Sostenible realiza negocios tienen leyes anticorrupción. Muchas de estas leyes tienen diferentes restricciones para los supuestos de regalos, gratificaciones y otros beneficios para los trabajadores del gobierno. Algunos los prohíben por completo. Es usted responsable de conocer qué leyes anticorrupción tienen aplicación y de asegurarse de que sus acciones están dentro de la ley.

Así mismo, la empresa tiene un código de conducta para todos los empleados publicado en el portal del empleado, somete a auditoria sus cuentas y se establece una política restrictiva de las atenciones a clientes

✓ Acciones

La identificación de valores y comportamiento ético en este sentido está bien asentado en Envira Sostenible, por lo que no se ha detectado la necesidad de desarrollar actuaciones específicas.

✓ Indicadores

No disponemos de indicadores en este sentido

✓ Propuesta de mejora

Como objetivo de cara al año 2017 se propone continuar consiguiendo que el gasto en atenciones a clientes sea inferior al 1% de la facturación, realizar un control de los pagos realizados por caja y redactar una norma sobre recepción de regalos.

Poner en marcha un plan de prevención de delitos dentro de la empresa.



Red Pacto Mundial
España

4. OBJETIVO AÑO 2017

Hemos diseñado un cuadro de mando para poder llevar un control de los objetivos marcados dentro de cada aspecto de los 10 principios del Pacto Mundial, reflejando en cada uno de ellos los indicadores a tener en cuenta y el cumplimiento que se hace de los mismos.

Objetivos año 2017				
Derechos Humanos	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACION
	Realizar donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos	2.000	2.000	 0%
	Promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados	2	0	 -100%
	Promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos (publicidad en página web)	Si	Si	
Derechos Laborales	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Inexistencia de sanciones por incumplimiento de la normativa laboral	1,00	1,00	 0%
	% de empleados con salario superior al SMI	95,00%	100,00%	 5%
Medio Ambiente	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Mantenimiento de la certificación ISO 14000	Si	Si	
Anticorrupción	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Mantenimiento del gasto en atenciones a clientes por debajo del 1% de la facturación	5.336	5.071	 5%
	Control de los pagos realizados por caja	35.000	29.521	 16%
	Redactar una norma sobre recepción de regalos	1,00	1,00	 0%

