

COP 2018 - COMMUNICATION SUR LES PROGRES

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRESIDENT :

A nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que SESALY réitère son soutien envers les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Stéphane VIAL,
Président



SESALY est évaluée par  à 67/100 en 2018 :

Performance RSE			?
Environment	ENV	70	
Labor Practices	LAB	70	
Fair Business Practices	FBP	60	
Sustainable Procurement	SUP	60	



SESALY est certifiée :



Nous respectons rigoureusement le droit du travail et les principes du Global Compact et l'exigeons de nos fournisseurs

Nous garantissons la liberté d'expression de nos salariés

Nous assurons un environnement de travail sain à partir d'une politique active de prévention des risques et d'amélioration du cadre de travail

Nous promouvons le développement des compétences et prenons en compte les demandes individuelles des collaborateurs

Nous privilégions le recours à des fournisseurs et sous-traitants de proximité

► Création et communication d'une politique de responsabilité sociétale incluant notre **politique sociale** et notre **politique d'achats responsables**



► Affichage des textes réglementaires relatifs à la **discrimination** et à l'**égalité professionnelle** et n° d'urgence en cas de constat de discrimination

► Nos **conditions générales d'achat** stipulent le respect des droits de l'homme et des règles de l'organisation internationale du travail

► Nos **fournisseurs** sont à 21% locaux, 53% nationaux, 12% européens et 2% internationaux

► Mise à disposition des salariés de vecteurs de **communication ascendante** : boîte à idée, enquête bisannuelle RPS, hot-line RPS, entretiens individuels

► Réalisation tous les 2 ans d'une enquête RPS (**Risques Psycho-Sociaux**) et création d'un comité RPS constitué de salariés représentatifs de l'ensemble des services pour l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail → création par le comité d'un plan d'actions d'amélioration des RPS

► 2.5% du budget de la masse salariale est alloué au **développement des compétences**

► 2.3h par an et par salarié de **formation sécurité**

► 70% des **demandes individuelles de formation** des salariés sont acceptées et mises en œuvre

► Notre système de management intégré est conforme à la norme **OHSAS18001**



► Nous n'avons plus de risques significatifs issus de notre **Evaluation des risques professionnels**

► Nous sommes en deçà des seuils de **pénibilité**



Nous respectons la liberté d'association
et dialoguons avec nos partenaires
sociaux

Nous respectons rigoureusement le droit
du travail et les principes du Global
Compact

Nous garantissons l'équité et le respect
des femmes et personnes atteintes de
handicaps et recrutons sans distinction
de sexe, d'âge ou d'origine ethnique



- ▶ Réunion mensuelle des **délégués du personnel** avec la Direction
- ▶ Nous finançons **l'association sportive** créée et gérée par nos salariés
- ▶ Nos **conditions générales d'achat** stipulent le respect des droits de

l'homme et des règles de l'organisation internationale du travail

- ▶ 14% des salariés dont 10% des cadres et 7% des managers sont **d'origine internationale**
- ▶ 28% des salariés dont 27% des cadres et 21% des managers sont des **femmes**
- ▶ 12% des salariés ont moins de 30 ans et 3% plus de 50 ans
- ▶ 2% des salariés sont des **personnes avec handicap**
- ▶ Nous garantissons un taux horaire minimum **supérieur aux minimas sociaux**
- ▶ Nous permettons le **télétravail** dans la mesure du possible sur demande des salariés
- ▶ Nous réalisons des campagnes de sensibilisation à **l'ergonomie au poste de travail**
- ▶ Nous contribuons à 35% du **contrat santé et prévoyance** des salariés cadres et non cadres



Nous nous engageons à limiter autant que possible
l'empreinte environnementale de notre activité

Nous privilégions le recours à des fournisseurs et sous-
traitants de proximité

Nous respectons la réglementation en vigueur

Nous maintenons notre certification ISO14001

Nous favorisons l'écoconception



- ▶ Nos produits sont conçus exclusivement à base de **LED**
- ▶ Nos fournisseurs sont à 21% locaux, 53% nationaux, 12% européens et 2% internationaux
- ▶ Nous octroyons une **prime au transport** à nos salariés : prise en charge de 50% des frais d'abonnement de transport en commun
- ▶ Nous avons participé à l'opération de l'**ADEME** « 50 Entreprises témoins » et déployé un plan d'actions autour des thèmes déchets et énergie
- ▶ Nous avons investi dans un camion roulant en **gaz naturel**
- ▶ Nous avons changé de fournisseur d'électricité et de gaz au profit de fournisseur nous approvisionnant en **énergie verte**
- ▶ Nous formons et sensibilisons nos commerciaux à la « **conduite durable en sécurité** »



Nous exigeons une attitude intègre envers nos clients, fournisseurs, concurrents, collègues et autres parties intéressées

Nous respectons la réglementation en vigueur

Nous soutenons l'exemplarité de nos managers

Nous ne tolérons aucune forme de harcèlement et autre comportement offensant, insultant, menaçant ou violent

Nous respectons la confidentialité des données



► Création et communication d'une politique de responsabilité sociale incluant notre **charte éthique des affaires**



► Création et communication d'une **charte informatique**

