



# Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

ADEKA İlaç Sanayi A.Ş.  
Altıncı İlerleme Bildirimi 2016



Bu rapor şirketimizin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi performansını paylaştığımız İlerleme Bildirimi'dir. İçeriği hakkında görüşlerinizi memnuniyetle kabul ederiz.

# İçindekiler

Sayfa	İçerik	GRI İlkeleri
3	Ali Cüneyt Arpacioğlu (Yönetim Kurulu Başkanı)	1.1
4	Misyonumuz - Vizyonumuz Değerlerimiz	
<b>RAPOR HAKKINDA</b>		
5	GRI İlkeleri	3.12
5	Rapor Profili	3.1/ 3.2/ 3.3/ 3.4/ 3.12/3.13
5	Raporun Kapsam ve Sınırları	3.5 3.6 3.7 3.8 3.9 3.10 3.11
<b>ADEKA İLAÇ HAKKINDA</b>		
6-9	Kurum Profili	2.2/2.3/2.4/2.5/2.6/2.7/2.8/2.9
10	Yönetişim	4.1
11-18	Paydaş Katılımı	4.14/4.16/4.17
18-19	Ekonomik Performans	EC1/EC3/EC4/EC5/EC6
<b>BMKİS KRİTERLERİ</b>		
20 - 21	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Kriterleri	
<b>İNSAN HAKLARI</b>		
22	Genel Politika	
22	İnsan Hakları eğitimi	HR3/HR8
22	Müşteri Hakları	PR2/PR8
22	İlaç Erişimi	
22-23	Hasta Hakları	
23	Farmakovijilans Faliyetleri	
23-24	Tibbi Ürün Ruhsatı	
24	Advers Etkinin Adekaya Bildirimi	
24-25	Advers Etkinin Değerlendirilmesi ve Raporlanması	
25	Advers Etkinin Arşivlenmesi	
25	Sinyal Üretimi	
25	Periyodik Güvenlik Güncelleme	
25	Raporlarının Sunumu	
26	Müşteri Teknik Şikayetinin Değerlendirilmesi	
26	Risk Yönetimi Planı Hazırlanması	
<b>İŞGÜCÜ</b>		
26	Genel Politika	
26-28	Felsefemiz, İK Politikamız, İK Süreçlerimiz	
28-29	İstihdam	LA1
30	Toplu Sözleşme ve Sendikal Haklar	LA5
30-31-32-33	Ayrımcılık ve Fırsat Eşitliği	LA2/LA13/LA14/HR4
33	Çocuk işçiliği ve Zorla Çalıştırma	HR6/HR7
33-34	İşçi Sağlığı ve Güvenliği	LA6/LA7/LA8
35-36	Meslek Eğitimi	LA10/LA12
<b>ÇEVRE</b>		
37	Genel Politika	EN28/EN30
37	Atıkların Kontrolü	
37	Sistem İyileştirmeleri ve Yasal Zorunluluklar	
37	Çevre Koruma	
37	Zararlılarla Mücadele	
38	Malzemeler	EN1/EN2
38	Enerji	EN3/EN4
38	Su	EN8/EN9
39	Biyoyeşitlilik, Sıvı ve Katı Atıklar	EN20/EN21/EN22
40	Ürün ve Hizmetler	EN26/EN27
<b>YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>		
41-42	Yolsuzlukla Mücadele	SO2/SO3/SO4/SO5/SO6/SO8
41	ISO 9001:2008 İç Denetimleri	
43	Sosyal Sorumluluk Projeleri	EC8
43	Bize Ulaşın	
44	Yasal Uyarı	



Değerli Paydaşlarımız,  
Küresel ısınmanın etkilerinin oldukça hissedildiği ve kaynaklarımızın hızla tükendiği bu yıllarda, ilerki kuşaklara karşı üstlendiğimiz sorumlulukların gereğini yerine getirmeye çalışırken, Adeka ilaç olarak taşıdığımız bu büyük sorumluluğunun bilinciyle siz paydaşlarımıza böylesine bir platformda deklare ettiğimiz 2015 Adeka İlaç Sürdürülebilirlik raporunu hazırlamış bulunmaktayız.

İnsan hayatını ve doğal yaşamı çevreleyen ekonomik, sosyal ve çevresel koşulların korunması ve iyileştirilmesi için bireysel sorumluluklarımız muhakkak var. Ancak bunun yanında büyük kitlelere kolayca ulaşabilen iş dünyasına daha önemli sorumluluklar düşmektedir. Bu bağlamda Türk ilaç sanayinin köklü ve önde gelen kuruluşlarından biri olan ADEKA İlaç, önce insan

felsefesi ile kurulduğu günden beri benimsediği yüksek standartlar ile Türk ve dünya tıbbına hizmet etmeyi amaç edinmiş , insan sağlığına yönelik hizmetlerini daha üst seviyelere çıkarmayı hedeflemiştir. Bu sebeple şirket olarak temel stratejisinin sürdürülebilirlik üzerine kurulu olmasına özen göstermiştir ki sadece bugünü değil, gelecek nesillere de daha yaşanılır bir dünya sağlamak adına çaba sarfetmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız paydaşlarımız için örnek olabilmek adına sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine koyuyoruz. Kısa vadeli değil uzun vadeli ve kalıcı çözümler üreterek, sürdürülebilirlik stratejimizi daha etkin kılmanın her zaman ilk hedefimiz olmasına özen gösteriyoruz.

Bu yol uzun bir maraton. Bu uzun maratonda yapılacak daha çok işimiz var. Biz ADEKA İlaç olarak bu dünyanın yaşanılır kılabilmek adına üzerimize düşen görev ve sorumlulukların bilincindeyiz. Gerek şirket olarak gerek bireysel olarak bu bağlamda yapmış ve yapacak olduğumuz bütün geliştirmeleri de siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan ötürü her zaman mutluluk duyuyoruz.

Ali Arpacioğlu  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Misyonumuz

Yenilikçi ve yüksek standartlarda ürün ve hizmetlerimizle hastaların, hasta yakınlarının, sağlık sistemimizin, iş ortaklarımızın ve çalışanlarımızın yaşamlarına değer katmak ve yaşam kalitelerini yükseltmek.

## Vizyonumuz

Etik ve profesyonel standartları koruyarak gereksinimlere odaklanmak ve mümkün olan en yüksek memnuniyeti sağlayarak sektörün öncüleri arasında olmaya devam etmek.

## Değerlerimiz

- Etik değerlere saygı
- Güvenilirlik
- Müşteri odaklılık
- Yenilikçilik
- İnsana ve çevreye saygı



## RAPOR HAKKINDA

Bu rapor ADEKA İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 26.05.2010 tarihinde imzaladığı **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** kapsamında sunmayı taahhüt ettiği üçüncü **İlerleme Bildirimi**'dir.

Bu bildirim yılda bir defaya mahsus olmak üzere düzenli olarak yapılmaktadır. Raporun oluşturulmasında **Global Reporting Initiative - G3 Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri** kılavuz alınmıştır. Bu doğrultuda ADEKA İlaç tarafından raporlanan performans göstergelerinin listesi raporun "İçindekiler" bölümünde açıklanmaktadır.

İmzadan sonraki ilk ilerleme bildirimi 01/06/2011 tarihinde, İkinci ilerleme bildirimi 06/07/2012 tarihinde, üçüncü ilerleme bildirimi 07/02/2014 tarihinde, dördüncü ilerleme bildirimi 21/04/2015 tarihinde ve beşinci ilerleme bildirimi 13/05/2016 tarihinde yayınlanmıştır.

Raporun kapsamı BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri çerçevesinde belirlenmiş olup ADEKA İlaç hakkında kurumsal bilgi verdikten sonra kurumun insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki performansını açıklar.

ADEKA İlaç'ın tüm tesis ve bölümleri rapor içeriğine dahil edilerek 01.01.2015 – 31.12.2015 dönemindeki performansları bildirilmiştir. ADEKA İlaç söz konusu raporu paydaşlarının performansını net olarak görmesi amacıyla kendi tanımlamış olduğu zaman diliminde yapmaktadır ve yapmaya devam edecektir. Raporlama periyodu geçmiş dönemle aynıdır.

Raporda yer alan bilgiler ADEKA İlaç'ın Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşları ile açık ve net olarak paylaştığı bilgilerdir. Bu bilgiler ADEKA İlaç'ın paydaşlarına şirketin performansını açıkça kıyaslama ve değerlendirme imkanı tanımaktadır. Okumakta olduğunuz raporda açıklanan tüm bilgiler paydaşlar tarafından bilinmesi istenen doğru bilgilerdir. Bu rapor, kuruluşumuzun konularında uzman ve yetkin çalışanları tarafından hazırlanmıştır. ADEKA İlaç'ın paydaşları ve bu paydaş grupları ile etkileşim çalışmaları rapor içerisinde açık ve net olarak yer almaktadır.

ADEKA İlaç İlerleme Bildirimi ile ilgili görüş ve önerilerinizi İnsan Kaynakları Müdürlüğü [ik@adeka.com.tr] ile paylaşabilirsiniz.



## KURUM PROFİLİ

ADEKA İlaç Anadolu'da kurulan ilk ilaç firması olup, 1956 yılından bu yana ilaç sektöründe faaliyetini sürdürmektedir. Kuruluşundan itibaren benimsediği yüksek standartlar ile Türk ve dünya tıbbına hizmet etmeyi amaç edinmiş olan ADEKA İlaç, insan sağlığına yönelik hizmetlerini daha üst seviyelere çıkarmayı hedeflemektedir.

Gelişmiş teknolojik olanakları ve uzman kadrosu ile ADEKA İlaç, ilaç üretimi alanındaki yatırımlarını hızlandırarak cGMP ve cGLP standartlarına uygun tesislerinde yılda 65 milyon kutu kapasite ile tablet, film kaplı tablet, draje, kapsül, şurup, pomat, krem ve ampul başta olmak üzere birçok değişik farmasötik formda üretime devam etmektedir.

ISO 9001-2000 belgesini 2005 yılında alan ADEKA, benzersiz orijinal ilaçlar ve ayırt edici özelliklere sahip eşdeğer ilaçlarının yanı sıra ayrıcalıklı nutrasötik preparatlarıyla, sağlık destek ürünlerinde de kaliteye verdiği önemi vurgulamaktadır.

Uluslararası iş ortaklığı kurduğu dünyanın önde gelen firmalarına ait ürünlerin üretim ve ithalatını gerçekleştirmekte, yeni lisans anlaşmaları ile sağlık sektörünün artan beklentilerini karşılamayı hedeflemektedir.


Şirketimizin genel merkezinin açık adresi Eski büyükdere cd. No:35 Maslak/İstanbul olup sadece Türkiye'de faaliyet göstermektedir. ADEKA İlaç bir Anonim Şirkettir.

Müşteri grubumuz doktor, diş hekimi ve eczacılardır. Faydalanıcılar ise hastalardır. Satış Ekibi 9 Ana bölgede faaliyet göstermekte olup, toplam 12 Bölge Müdürlüğümüz bulunmaktadır. Şirketimizin faaliyet gösterdiği ana bölgeler;

1. İstanbul Avrupa Yakası
2. İstanbul Anadolu Yakası
3. Bursa ve Eskişehir (Hem Bursa'da hem Eskişehirde bölge müdürlüğümüz mevcuttur.)
4. İç Anadolu(Konya ve Antalya'da bölge müdürlüğümüz mevcuttur.)
5. Diyarbakır
6. Adana
7. İzmir
8. Ankara
9. Karadeniz (hem Samsun hem Trabzon'da bölge ofisimiz mevcuttur.)

## Türkiye Saha Kadrosu Bölge Yapısı



	Marmara 1
	Marmara 2
	Bursa
	Ege
	Konya & Antalya
	Adana
	Ankara
	Samsun
	Trabzon
	Diyarbakır

# Ürünlerimiz

ACETYLCYSTEIN 600 TROM 10 EFERVESAN TABLET	FERRO SANOL B 150 ML SURUP	NEOSTIGMINE 6 AMPUL
ACNEDUR 20 GR MERHEM	GYNOFFERO SANOL 30 KAPSUL	PERLINGANIT 10 MG 10 AMPUL
ADEPIRON 1GR/2ML 500MG/ML 10 AMPUL	JETMONAL % 2 5 ML 5 AMPUL	SALAGEN 5 MG 84 FILM KAPLI TABLET
ADEPIRON 250 MG/5 ML 100 ML SURUP	JETMONAL %10 5 ML 3 AMPUL	SERUM FIZYOLOJIK %0,9 10 ML 10 AMPUL
ADEPIRON TABLET 500 MG 20 TABLET	JETMONAL 20 MG 10 ML 10 AMPUL	SERUM FIZYOLOJIK %0,9 2 ML 10 AMPUL
ANTI-EM 12 TABLET	JETOKAIN 2 ML 20 AMPUL	SERUM FIZYOLOJIK %0,9 5 ML 10 AMPUL
BENVIDA 10 MG/ML 200 ML SURUP	JETOKAIN SIMPLEX 20 MG 2 ML 10 AMPUL	ULTRAMEX 100 MG/2ML ENJ.SOL. ICEREN 5 AMPUL
BENVIDA 10 MG/ML IV INFUZYON COZELTISI 20 ML	KLODAMIN ORAL SPREY 30 ML	ZALAIN % 2 COZELTI 30 ML
BENVIDA 100 MG 56 FILM TABLET	MERESA 50 MG 30 KAPSUL	ZALAIN % 2 20 GR KREM
BENVIDA 150 MG 56 FILM KAPLI TABLET	MERESA FORT 200 MG 24 TABLET	ZALAIN % 2 COZELTI 30 ML
BENVIDA 200 MG 56 FILM KAPLI TABLET	METILER 0,125 MG 25 DRAJE	ZALAIN 300 MG 1 VAJINAL SUPOZITUVAR
BENVIDA 50 MG 14 FILM KAPLI TABLET	METILER 0,2MG 3 AMPUL	ZALAIN 300 MG 1 VAJINAL SUPOZITUVAR
BRONKOLIN 300 RETARD 50 TABLET	MIKODERM %1 20 ML SOLUSYON	ZEDPREX 20 MG 16 KAPSUL
CALCIUM PICKEN %10 10 ML 5 AMPUL	MIKODERM %1 30 GR POMAD	ZEDPREX 20 MG 24 KAPSUL
CLONEX 100 MG 50 TABLET	MOLIT 20 MG 6 AMPUL	ZOFER 4 MG 10 TABLET
CLONEX 25 MG 50 TABLET	MOLIT PLUS 20 TABLET	ZOFER 8 MG 10 TABLET
DOLGIT KREM %5 50 GR KREM	MOLIT PLUS 30 TABLET	ZOFER 8 MG 4 ML 1 AMPUL
ENIT 10 MG/20 MG 30 TABLET	MONOKET 20 MG 20 TABLET	ZOFER ENJEKSIYONLUK SOL. ICEREN AMP. 4 MG/ 2 ML 1 AMPUL
ETOFAST 1 GR/2 ML IM ENJ. COZELTI ICEREN 1 AMPUL	MONOKET 40 MG 20 TABLET	
FENOKODIN 20 TABLET	MONOKET LONG 50 MG 20 RETARD KAPSUL	
FERRO SANOL 20 DUODENAL KAPSUL	NADIXA %1 30 GR KREM	

Şirketimiz üretim ve hizmet operasyonlarını:

Samsun'daki Fabrika Binası,

Samsun'daki Kalite Binası,

Samsun Müessil Ecza Deposu,

İstanbul/Maslakta yer alan Genel Müdürlük binası ve

İstanbul İkitelli'de bulunan Müessil Ecza Deposu üzerinden yürütmektedir.

Tüm üretim Samsun'daki fabrikamızda gerçekleştirilmektedir.

Kalite Kontrol, Kalite Güvence departmanları, Mikrobiyoloji Laboratuvarı ve Muhasebe departmanı, Samsun'daki Kalite binamızda bulunmaktadır.

İnsan Kaynakları ve Satınalma, Satış ve Pazarlama, Ruhsatlandırma, Bilgi İşlem, CRM, Eğitim, Medikal, İş Geliştirme, Hukuk, Kurumsal İlişkiler departmanları İstanbul Merkez'deki Genel Müdürlük binası'nda yer almaktadır.

Her türlü ürün ve malzemenin toplanması ve dağıtımı İstanbul İkitelli'deki Müessil Ecza Deposundan gerçekleştirilmektedir.

Tüm bölüm Müdürleri Genel Müdür'e bağlı görev yapmaktadır.

Kuruluşumuz **12 bölge ofisi, Samsun Üretim Tesisi ve İstanbul Genel Müdürlük'de** yaklaşık 505 kişiye istihdam sağlamaktadır.

Bölge ofislerimizin bulunduğu şehirler Ankara, Adana, Bursa, Diyarbakır, Eskişehir, İstanbul (Anadolu Yakası - Avrupa Yakası), İzmir, Konya, Samsun, Trabzon ve Antalya'dır.

Raporlama dönemi (1.1.2015 - 31.12.2015) esnasında büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili şirketimizde herhangi bir değişiklik olmamıştır.



# YÖNETİŞİM

Şirketin yönetim faaliyetlerinden Genel Müdür sorumludur. Yönetim kurulu Başkanı gerekli gördüğü durumlarda operasyon süreçlerine dahil olmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun yapısı aşağıda belirtilmektedir:

Yönetim Kurulu Başkanı	Ali Cüneyt Arpacıoğlu
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Meltem Müezzinoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet Cengiz Arpacıoğlu
Genel Müdür	Melih Gürsoy

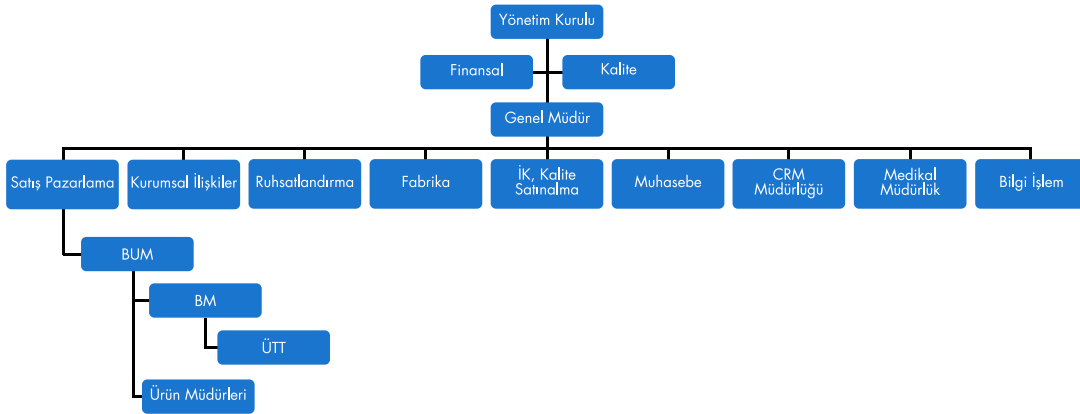
Organizasyon yapımız aşağıda açıklanmaktadır:

## Genel Müdürlük

- İnsan Kaynakları Kalite ve Satınalma Müdürlüğü
- Satış ve pazarlama Direktörlüğü
- Ruhsatlandırma Direktörlüğü
- Kurumsal İletişim Direktörlüğü
- İş geliştirme Müdürlüğü
- Medikal Müdürlük
- CRM Müdürlüğü
- Muhasebe Müdürlüğü

## Fabrika Müdürlüğü

- Kalite Birim Müdürlüğü
- İşletme Müdürlüğü



## PAYDAŞ KATILIMI

Adeka ilaç paydaşlarıyla çeşitli faaliyetlerle etkileşim kuran bir kurumdur.

Paydaşlarımızı şu şekilde tanımlayabiliriz:

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Sağlık sektörü
- Tedarikçiler
- Hastaneler
- Sağlık Profesyonelleri (Doktorlar, Eczacılar, Hemşireler)
- Eczacı depoları
- Sektörel dernekler ve sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- STK'lar
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Toplum

Hiç bir başarının bireysel çaba ile gerçekleşmediğinden yola çıkarak paydaş katılımını destekliyoruz. Müşteri memnuniyetinin devamlılığı açısından paydaşlarımızın sürekli gelişiminin eşit ve adil yönetim sistemi ile gerçekleşeceğine inanıyoruz.

Bu doğrultuda çalışanlarımıza **yılda 1 kez çalışan memnuniyeti anketi** düzenliyoruz. Bu anketin amacı çalışanların iş hayatındaki beklentileri ile mevcut durumlarını kıyaslayabilmektir. Anket sonuçlarının değerlendirilmesiyle birlikte, çalışanlarımızın kariyer hedeflerine yön gösteren insan kaynakları politikamızı, değişen ihtiyaçlara oranla geliştiriyoruz.

Paydaşlarımızın her türlü görüşlerini belirtebilmesi için anketlerimiz objektif ve gerçeğe dayalı kurgulanmıştır. Değerlendirmelerimiz önem derecelerine göre kategorize edilmiştir. Tüm görüşler dikkate alınarak anket değerlendirmeleri tamamlandığında ilgili bilgiler tüm birimlerle paylaşılmaktadır.

Çalışanlarımızın sosyal paylaşımlarını artırmaya yönelik Yaza Merhaba, Yaza Veda ve Yılbaşı Partilerimiz, yıllık geleneksel aktivitelerimizdir. Bir ADEKA ilaç klasiğine dönüştürdüğümüz sosyal aktivitelerimizi bayram ve doğum günü kutlamaları ile renklendirerek çalışanlarımızın iş ortamından bir süre olsun uzaklaşmalarına destek oluyoruz.

Saha çalışanlarımız ile her yıl gerçekleştirdiğimiz yaklaşık 1 hafta süren yılsonu toplantıları, çalışanlarımızın bir sonraki yıla yüksek motivasyon ve verimle girmelerini sağlıyor.

Yılsonu toplantılarında ADEKA İlaç'ta 10 yılını tamamlamış olan çalışanlarımızı ve gerçekleştiren sınavlarda birinci olan çalışanlarımızı sahneye çağırarak tebrik ediyor ve ödülleri takdim ediyoruz.

Doktor ve eczacılar, ürünlerimizin topluma ulaştırılmasında en büyük paydaşlarımızdır. Bunun için sahada 284 kişilik tanıtım temsilcisi ekibimiz bulunmaktadır.

**Her yıl kapsadığımız 14.100 Eczaneye, 400.000 adet ziyaret ve 38.600 Hekime, 1.000.000 adet ziyareti hedefimiz mevcuttur. 2015 senesinde ziyaret hedefimizi 75% oranında gerçekleştirdik.**

**7.090 kadar eczaneye ve 39.558 kadar doktora ulaşarak ürünlerimiz, faaliyetlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında öncelikli paydaşlarımız olan doktor ve eczacılarımızı bilgilendirdik.**

Doktorların sağlık sekt6r6ndeki gelişmeleri takip edebilmeleri için, 6r6nlerimiz ve yeni gelişmeler ile ilgili tıbbi makale ve yayınları doktorlarımızla paylaşıyoruz.

2015 yılında 111 literat6r talebi, 15 internet sitemiz ve mail yolu ile bilgi talebi, 71 telefon ile bilgi talebi olmak 6zere toplam 197 adet bilgi talebi yanıtlanmıştır.

Kalite y6netim sistemimizin, politika ve hedeflerimizi gerçekleştirme y6n6nden uygunluğunu d6zenli olarak değerlendiriyoruz M6şteri ihtiyaç ve beklentilerinin irdelenmesi, iyileştirme ihtiyaı olan konuların belirlenmesi, satış sonrası g6zetimin verimliliği gibi konuların daha sağlıklı değerlendirilmesi açısından anket sistemini uyguluyoruz. Anketlerin **(M6şteri Memnuniyeti Değerlendirme Anketleri, 6r6n Değerlendirme Anketleri)** oluşturulması, sunumu ve anket sonuçları değerlendirme sistematiğinin belirlenmesi için oluşturulan prosed6r doğrultusunda (M6şteri algılama prosed6r6) gerekli iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.

### **Ecza Depoları**

Yılda belli aralıklarla çalıştığımız depolarla karşılıklı fikir alışverişi ve memnuniyetin 6l6ld6đ6 toplantılar yapıyoruz. 2015 yılında çalıştığımız depolarımızla aylık ve d6nemlik toplantılar yaptık bu toplantılara şirketimizi temsilen Kurumsal İlişkiler Direkt6r6m6z katıldı. Depolarla yaptığımız bir diğer çalışma da **“değerlendirme toplantıları”dır.** 2015 senesinde de gerçekleştirilmiş olan s6z konusu toplantılara Kurumsal İlişkiler Direkt6r6m6z şirketimizi temsilen katılmış olup depolardan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda faaliyetlerimizi g6ncelledik.

### **Tedarikçiler**

Tedarikçilerimizle onaylı prosed6rler doğrultusunda çalışmaktayız. Tedarikçi firmaların d6zenlediği m6şteri memnuniyet anketlerine firma yetkililerimiz katılım sağlamaktadır.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Talimatı kapsamında Onaylı Tedarikçiler Listesi'nde adı geçen tedarikçiler, mevcut Tedarikçi Denetim Soru Listesi kullanılarak firmamız tarafından denetlenirler.

Denetim sonucu, Tedarikçi Denetim Raporu Formu ile ilgili firmaya bildirilir.

2015 yılında 7 tedarikçiye anket uygulanmıştır. Ziyaret ederek denetim yaptığımız kurum/tedarikçi sayısı 21 firmadır.

### **Eğitim Kurumları**

Geleceğin sağlık profesyonellerinin yetiştiği kurumlar olan 6niversiteler, ADEKA İlaç'ın en 6nemli iş ortaklarındandır. **2015** raporlama d6neminde yaklaşık **20 stajyer 6đrenci**; eczacılık, kimya m6hendisliği, kimyagerlik ve end6stri m6hendisliği b6l6mleri ağırlıklı olarak firmamızda staj yapmak 6zere kabul edilmiştir:

Firmamızda staj yapan 20 6niversite 6đrencisinin yanısıra 17 teknik lise stajyeri de 2015'de Fabrika'da stajlarına başlamış olup, 2016 yılının ilk yarısında da farklı departmanlarda d6n6ř6ml6 olarak stajlarına devam etmektedirler.

ADEKA İlaç'ta, **Stajyer 6đrenciler - Staj Programı Talimatına** g6re işleyen sistemimiz, 6đrencilerin mesleklerine hazırlık aşamasında pratik kazanmalarını sağlarken staj s6recinde başarı g6steren 6đrencilerin yeni iş imkanlarında değerlendirilmeleri için firmamıza bilgi vermektedir. ISO 9001:2008 kapsamında yer alan stajyer **6đrenciler - staj programı talimatı**yla, stajyer 6đrencilerin nasıl kabul edileceği, uymaları gereken kurallar, staj programı gibi konularda oluşturulan

<b>Kalite Kontrol Laboratuvarı</b>	15 öğrenci
<b>Üretim Departmanları</b>	5 öğrenci

standartlar açıklanmakta ve bu talimata uygun hareket edilmesi sağlanmaktadır. 3308 sayılı Mesleki Eğitimi Kanunu gereğince; Milli Eğitim Bakanlığı ile ADEKA ilaç arasında her yıl yenilenen meslek eğitim sözleşmesine dayalı, yaklaşık 17 öğrenci, haftada 3 gün dönüşümlü ve yaz aylarında 24 öğrenci 1 ay boyunca haftada 5 gün olmak üzere kalite kontrol

laboratuvarında ve şirket bünyesinde farklı bölümlerde görev almaktadır.

### **Sağlık Bakanlığı**

Sağlık Bakanlığı çalışmalarımızı, sisteme uygunluğumuzu ölçüp değerlendirmek amacıyla yaklaşık yılda 1 kez üretim yerimizi denetler. Bakanlık görevlilerine çalışmaları için uygun ortam hazırlar, sistemimizi ayrıntısıyla anlatıp açıklayarak, denetim sonrası gönderdikleri rapor doğrultusunda eksik ve ihtiyaçlarımızı gözden geçiririz. Bir sonraki denetimleri için varsa eksiklerimizi en kısa sürede tamamlarız.

### **Sanayi ve Ticaret Bakanlığı**

Doğal kaynakların etkin kullanımını içeren yıllık işletme cetveli doldurularak Bakanlığa iletilir. Sanayi sicil belgesinin yenilenmesi, ihracat ve ithalat bilgilerinin sunulması gibi konularda yine bu Bakanlıkla iletişim halinde oluruz.

### **Tarım Bakanlığı**

Tarım Bakanlığı izinli besin-gıda takviyesi özellikli ürünlerin ithali, üretimi ve satışı ile ilgili düzenlemelerde ruhsat ve işletme izinlerinin alınması konularında Tarım Bakanlığı gerekliliklerine uygun şekilde çalışmaktayız.

### **Maliye Bakanlığı**

Vergi, KDV gibi mali yükümlülüklerimizin belirli aralıklarla düzenlemesi konularında Maliye Bakanlığı ile çalışmaktayız.

### **Vergi Dairesi Başkanlığı**

Anadolu'nun ilk ilaç üreticisi olan ADEKA ilaç, her mali yıla ait vergi değerlendirmesinde üst sırada yer almaktadır. İl bazında, 2015 Yılı Kurumlar Vergisi Sıralamasında 7. sırada yer almıştır. Ayrıca, Türkiye'nin ikinci büyük 500 firmasında yer alan sanayi kuruluşu olarak, 2015 yılında 453. olmuştur.

### **Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)**

Ulusal kayıt sistemini oluşturmak, gerektiğinde araştırma ve teknik yardım projeleri geliştirmekle görevli Türkiye İstatistik Kurumu'nun faaliyetlerine her türlü yardım ve kolaylığı sağlamaya özen göstermekteyiz. Her yıl, TÜİK kurumundan yetkililerce teslim edilen anketler doldurulmaktadır.

### **Türkiye İş Kurumu**

İlgili yasalara göre, firmamızda çalıştırmamız gereken engelli işçi temini konusunda Türkiye İş Kurumu ile çalışmaktayız. İşsizliğe çözüm noktasında staj ve yeni işçi temini konularında yine aynı kurum ile çalışmalarımız mevcuttur.

### **Eczacılar Odası**

Her yıl 14 Mayıs Eczacılar gününde Samsun'daki eczacılara Pide organizasyonu düzenleyerek, ve eczacılık fuarlarına katılarak iletişimin güçlenmesi, karşılıklı fikirlerin paylaşıldığı sosyal bir ortam yaratmaya çalışıyoruz.

## İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS)

Türkiye ilaç endüstrisinin sahip olduğu standartların, dünyadaki gelişmelere paralel olarak daha ileri seviyelere ulaşmasına dair faaliyetler gerçekleştiren İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası'na (İEİS) üyeliğimiz bulunmaktadır. Ayrıca ADEKA İlaç Yönetim Kurulu Başkanı, İEİS Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

## Çevko

2008 yılından itibaren, piyasaya sürdüğümüz ambalaj atıklarının geri dönüşümü ile ilgili ÇEVKO ile çalışmaktayız. ÇEVKO'nun eğitimlerine, anketlerine katılarak ve çalışmaları konusunda firma tarafından bilgilendirme raporları alarak gelişmeleri yakından takip etmekteyiz.

2008 de başlayan anlaşmamız halen devam etmektedir. Veriler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir

## 2008 de başlayan anlaşmamız halen devam etmektedir. Veriler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Geri dönüşebilir	Piyasaya sürülen ürünlerimizin ambalajı-Kağıt karton ve plastik	Geri dönüşüm-Yükümlüğümüzü lisanslı firma ÇEVKO yerine getirir.	27.080 kg/plastik 285.071 /kağıt katon
------------------	---	---	---

## Mühendisler Odası

ADEKA İlaç'ta çalışan mühendislerimiz, mühendisler odasına kayıtlıdır.

Firmamızda görev yapan toplam 41 mühendis bulunmaktadır. Bunların 25'si merkez ve saha kadrosundan, 16'sı ise fabrikada görev yapmaktadır.

Mühendis kadromuzun bağlı oldukları odalar:

- 19 Kimya Mühendisleri Odası
- 12 Ziraat Mühendisleri Odası
- 3 Çevre Mühendisleri Odası
- 1 Endüstri Mühendisleri Odası
- 2 Jeofizik mühendisleri Odası
- 1 Jeoloji Mühendisleri Odası
- 2 Elektrik Mühendisleri Odası
- 1 Orman Mühendisleri Odası



### **Samsun Sanayici ve İş Adamları Derneği (SAMSİAD)**

Samsun Sanayici ve İş Adamları Derneği üyesi olarak, mümkün olduğunca Samsun'daki faaliyetlere ve davet edildiğimiz sivil toplum kuruluşlarının toplantılarına katılıyoruz.

### **SAMSEV**

Samsun şehrinde, sporun gelişmesini sağlayan ve teşvik eden çalışmalar yapan, yetişmiş ya da yetişmekte olan sporcularının gelişmesine katkıda bulunan Samsun Spor Eğitim ve Tanıtma Vakfına üyeliğimiz bulunmaktadır.

### **OMÜ Teknopark**

TEKNOPARK, üniversite ve sanayi işbirliğini geliştirmek, üniversitelerdeki akademik birikimin ekonomik değere dönüştürülmesini sağlamak, ileri teknoloji üretme potansiyeli olan şirketlerin kurulması ve mevcut küçük şirketlerin büyümesini teşvik etmek amacıyla Karadeniz Bölgesinde ilk olarak Samsun'da yer alan Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nde (OMÜ) kurulmuştur. Aktif üyeliğimiz mevcuttur.

Şirketimizin “ürün” dağılımına göre belirlemiş olduğu 4 grubu bulunmaktadır. Bu gruplar aşağıda belirtilmiştir.

1. Grup 91 kişidir ,
2. Grup 87 Kişi,
3. Grup 105 kişi

Anestezi 1 kişidir.

Şirketimizdeki ürün gruplarına göre grup dağılımları belirlenmiştir, Bu gruplarda görevli kişiler kendi ürünleri ile ilgili olarak Doktorlara ve Eczacılara ürün tanıtımlarını yaparlar. Bu kişilerin gruplar bazında yaptıkları ziyaretler aşağıda belirtilmiştir.

Tip	1.Grup	2.Grup	3.Grup
Doktor	282.268	210.749	254.958
Eczane	102.598	108.334	136.793

### **Çalışanlarımız**

Yukarıda da belirtildiği üzere çalışanlarımız öncelikli paydaşlarımız arasında bulunmaktadır. Onlara çalışmaları için en uygun ofis ortamını ve ofis otomasyonunu sağlamanın yanı sıra farklı organizasyonlarla motive ederek mutlu olmalarını sağlamak şirketimizin çalışan memnuniyeti politikasının temel taşlarından birini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda gerçekleştirdiğimiz faaliyetler:

1. Yıllık personel memnuniyet anketi çalışmaları,
2. Personeller için Yılbaşı, "Yaza Merhaba" ve "Yaza Veda" v.b. çeşitli sosyal aktiviteler,



3. Doğum günü kutlamaları,



4. Geleneksel olarak bayramda çikolata dağıtılması ve bayramlaşma, yılbaşı kutlamaları



5. Yıl sonu toplantıları : Yılda bir kez, yaklaşık 430 kişiden oluşan saha ekibi ve merkez yöneticilerin katılımıyla yıl sonu toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu toplantıların amacı geçmiş yılın değerlendirilmesi, gelecek yılın planlanması ve tüm ekibin moral/motivasyonunu artırarak yeni çalışma yılına bilinçli ve maksimum enerjiyle girilmesinin sağlanmasıdır.



6. Çalışanlarımıza yönelik eğitimler: ADEKA ilaç olarak, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerinin yalnızca kendi hayatlarında değil toplumun tamamında da büyük önem teşkil ettiğine inanıyoruz. Bu nedenle her sene belirli periyodlarla mavi yakalı ve beyaz yakalı çalışanlarımıza eğitimler veriyoruz. Verilen eğitimler iş hayatlarındaki hedeflerinde kendilerine yön göstermeye yönelik olan “Mesleki Eğitim” ağırlıklıdır.

## EKONOMİK PERFORMANS

Ekonominin güçlendirilmesi için üretim ve gelişim hayatidir. Yerel pazarda taşıdığımız sorumluluklarımız, bizlere, toplumumuzu uluslararası standartlarda temsil imkanı sunmaktadır. İşletmelerin sorumluluklarını vergi yükümlülüğü ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri ile tanımlamaları bugün yetersiz kalmaktadır. Attığımız her adımın bir öncekinden daha sağlam ve güçlü olması için ADEKA ilaç olarak bizler yatırımlarımızı insana ve toplumumuza yapmaya devam ediyoruz;

Ücretlendirme politikamız paydaşlarımızın güvenle ve yüksek motivasyonla çalışmalarını hedef olarak yapılandırılmıştır. Temel olarak mesleki tecrübeye dayalı maaş sistemi ve SSK priminin yanı sıra performansı artırmaya yönelik yan haklar uygulanmaktadır. Her sene Ocak Ayı içerisinde gerçekleştirilen Performans Değerlendirme Toplantıları ile çalışanlarımızın kuruma adaptasyonları ve bilgi birikimleri

ölçümlenmektedir. ADEKA İlaç Performans Değerlendirme süreçlerinde amaç personel memnuniyetini artırarak kurum hedefleri ile uyumunu ortaya koymaktır. Maaşlara yıllık olarak yansıtılan zam, enflasyon oranına göre belirlenmektedir. Ücretlendirme ve yan haklar politikamız eşitlik ve adil rekabet esasına dayanmaktadır.

Çalışanlarımıza;

- Özel sağlık sigortası
- Fazla mesai ücreti
- Öğle yemeği
- Fazla mesai akşam yemeği
- Doğum, ölüm ve evlilik yardımları
- Avans talebinin karşılanması,
- Üst/orta düzey çalışanlara araç tahsisi
- Üst/orta düzey çalışanlara GSM hat, mobil modem ve diz üstü bilgisayar tahsisi
- Bütün çalışanlara ferdi kaza sigortası
- Satış-Pazarlama ekibi prim ödemesi
- Eğitim yardımı (okul çağında çocuğu olan çalışanlarımız için)

ADEKA İlaç bünyesinde operasyon yerlerinde çalışanların maaşları, yerel asgari ücretin % 45 -%100 üzerinde gerçekleşmektedir. ADEKA İlaç elaman ihtiyaçlarını işe alım süreci doğrultusunda değerlendirir. Tüm şirket operasyonlarının personel talepleri pozisyonun gerektirdiği nitelikler doğrultusunda karşılanır. Eleman alımında din, dil, ırk, etnik köken farkı gözetilmez. Şirketimiz devletten aldığı önemli bir mali destek bulunmamaktadır.



# Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Kriterleri

## İNSAN HAKLARI

### **İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.**

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. Empati, sağduyu gibi çok bilinen kelimeler burada devreye girebilir ve işverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler

### **İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.**

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

## İŞ GÜCÜ

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

### **İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.**

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmaya da bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır.

### **İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.**

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdır. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

### **İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.**

ILO sözleşmesi çocukların 15 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

### **İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.**

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye'de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararındır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

## ÇEVRE

### **İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.**

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

### **İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.**

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

### **İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.**

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynaklarında makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır.



## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

### **İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.**

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi bilindiği gibi isteğe bağlıdır. Yaptırım ve denetimi yoktur. Yeni düzenlemeler altında yaptırım ve denetim mekanizmaları üzerinde çalışılmaktadır. İsteyen her şirket başvurabilir. Bu da beraberinde bir dizi sorunu getirmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesini bütünüyle uygulayan ve prensiplere sahip çıkan kuruluşların, bu prensiplere sahip çıkmayan kuruluşlarla arasında bir farkın henüz oluşmamış olması sakıncalı bir durumdur. Global Compact sözleşmesini imzalamak yeterli değildir. Global Compact logosunu kullanan tüm kuruluşlar şartlara uymalı ve kendilerini geliştirebilmelidirler. Kuruluşlar tüm tedarikçilerinden de bu şartlara uymalarını en azından isteyebilmelidirler. Çok başarılı bir kuruluşun tedarikçilerinin yolsuzlukları ve yanlışları zamanla başarılı kuruluşu da etkileyeceği unutulmamalıdır.

# İNSAN HAKLARI

ADEKA İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş İnsan Haklarını benimsemiş bir kuruluştur ve İnsan Haklarına saygılı standart bir yönetim stratejisi bulunmaktadır. Bunun en önemli göstergesi de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olmasıdır.

Şirketimizde çalışanlar ve işbirliği içinde bulunduğumuz paydaşlar arasında din, ırk, cinsiyet ayrımı yapılmamakta, herkese eşit davranılmaktadır. Çalışanların maaşları işin gereklerine göre belirlenmekte, asgari ücretin altında çalışan bulunmamakla beraber asgari ücretin %45-%100 üstünde bir politika benimsenmektedir. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi yoktur, çalışanlarımıza sağladığımız haklar sendikali çalışanlardan yüksektir. Şirketin İnsan Hakları yaklaşımı gereği maaşlarda erkek ve kadın çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmadığı gibi ayrımcılıkla ilgili yargıya aksetmiş bir dava da bulunmamaktadır. Şirketimizde zorla işçi çalıştırılmamakta, çocuk işçi bulunmamaktadır.

## İnsan Hakları Eğitimi

Şirketimizde, imzalamış olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ilgili olarak genel bilgilendirme ve maddelerin içeriği hakkında tüm çalışanlarımıza 1 saatlik eğitim verilmiştir.

## Müşteri Hakları

Şirketimizde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama konusunda uyumsuzluk söz konusu olmamıştır, şikayet ve yargıya akseden bir olay bulunmamaktadır.

Müşterinin kişisel gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili şikayet bulunmamaktadır.

## Ürün Sorumluluğu

### İlaç Erişimi

İnsan Hakları alanındaki en büyük sorumluluğumuz insan sağlığı üzerine konumlandırılmıştır. Bu noktadan hareketle şirketimiz, Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan İlaç Üreticileri için İnsan Hakları İlkeleri ve İlaç Erişimi doğrultusunda ürünlerinin Türkiye ve Dünya nüfusunun en geniş bölümüne ulaşabilmesi için çalışmaktadır.

## Hasta Hakları

Temel insan haklarının sağlık hizmetleri sahasındaki yansıması olan ve başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nda, diğer mevzuatta ve milletlerarası hukuki metinlerde kabul edilen "hasta hakları", ürünlerimizin nihai kullanıcısı olmaları nedeniyle, şirketimizde önem verilen konuların başında gelmektedir.

Adeka İlaç tarafından kullanıma sunulan tüm ürünler, mevzuatlarda yer alan "cGMP (current Good manufacturing Practice - Güncel İyi Üretim Uygulamaları)" kalite yönetim standartlarına uygun olarak üretilmektedir. GMP regülasyonları ve kalite sistemi sadece üretim süreçlerini değil, satın almadan sevkiyata kadar kaliteyi etkileyen tüm süreçleri kapsamaktadır. Ruhsatlandırma sonrası piyasaya sunduğumuz tüm ürünlerimizin etkinlik, performans ve güvenlik verilerini değerlendirir, geri bildirimler doğrultusunda gerektiğinde iyileştirmeler yaparız.

Hastalar ve sağlık profesyonelleri gibi paydaşlarımızın ilk aşamada ulaşabileceği başta “tıbbi mmessillerimiz” olmak üzere Adeka İlaç çalışanlarına ürünlerimizin güvenliği veya kalitesi ile ilgili bir bildirim aldıklarında ne yapmaları gerektiği bilgisini, konusunda uzman olan çalışanlarımız ile aktarıyoruz.

### **Farmakovijilans Faaliyetleri:**

Farmakovijilans faaliyetleri, istenmeyen yan etkilerin ve beşeri tıbbi ürünlere bağlı diğer muhtemel sorunların saptanması, değerlendirilmesi, tanımlanması ve önlenmesi ile ilgili bilimsel çalışmaları ifade eder.

Adeka İlaç rnlerinin istenmeyen yan etki (advers) bildirimleri kayıt, takip ve raporlama amacıyla Yönetmelik ve Kılavuz doğrultusunda yapılması gereken tüm farmakovijilans faaliyetleri yönetmeliklerce tanımlanmış prosedürlerle takip edilmektedir.

Farmakovijilans faaliyetleri ve tarafların sorumlulukları 30 Haziran 2005 tarihinde yürürlüğe giren Beşeri Tıbbi rnlerin Güvenliğinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Hakkında Yönetmelik ve Beşeri

### **Tıbbi rn Ruhsatı**

Sahipleri İçin Farmakovijilans Kılavuzu'nda ayrıntıları ile belirtilmiştir. Farmakovijilans faaliyetleri ruhsat/izin sahibi tarafından Sağlık Bakanlığı ile işbirliği halinde yürütülür.

Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 2005 yılı itibariyle Adeka İlaç gerekli sistemi kurmak üzere ilk adımları atmış ve Medikal Birim bünyesinde faaliyetlere başlamıştır .

ADEKA İlaç San. A.ř. farmakovijilanstan sorumlu ve bu konuda yeterli formasyona sahip bir hekim veya eczacıyı beşeri tıbbi ürün güvenliği sorumlusu olarak sürekli şekilde istihdam eder.

Genel Müdür tarafından rn Güvenliği Sorumlusu atanır.

rn güvenliği sorumlusu olarak atanan kişinin (ve yokluğuunda yerine vekalet edecek kişilerin) ismini, mesleki özgeçmişini ve iletişim bilgilerini de belirterek atama tarihinden itibaren en geç yedi gün içerisinde Türkiye Farmakovijilans Merkezi (TÜFAM)'ne bildirilir.

rn güvenliği sorumlusu farmakovijilans konusunda Bakanlık'a düzenlenen veya uygun görülen eğitim programlarına katılır.

Firma içi gerekli eğitimler verildikten sonra ürün güvenliği sorumlusu firma içinde farmakovijilans faaliyetlerini yürütmeye başlar.

rn Güvenliği Sorumlusu'nun özgeçmiş ve eğitim kayıtları Medikal Departman tarafından arşivlenir.

Bir tıbbi ürünün yarar ve risklerinin değerlendirilmesine ilişkin, ruhsatlandırma sonrası çalışmalardan edinilen bilgiler de dahil olmak üzere, her türlü bilginin Sağlık Bakanlığı'na bildirilmesinden sorumludur.

Farmakovijilans faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli sistemin kurulması ve işletilmesinden, tıbbi satış temsilcisi dahil olmak üzere firma personeline ulaşan tüm şüpheli advers etkilerin izlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli standart farmakovijilans çalışma yöntemlerinin hazırlanmasından, gncelleştirilmesinden ve uygulamaya geçirilmesinden, Periyodik Güvenlik Güncelleme Raporu da dahil olmak üzere Bakanlık tarafından istenen gerekli diğer bilgi ve belgeleri zamanında sağlamaktan,

Firma farmakovijilans mekanizmasının işletilmesi ile ilgili diğer etkinliklerden, bu amaçla tıbbi satış temsilcileri dahil, tüm ilgili personelin advers etkilerin izlenmesi ve sorumlulukları konusunda bilgilendirilmesi ve eğitiminden, Bakanlık'ça düzenlenecek ya da onaylanacak eğitimlere ilgili personelin katılımının sağlanmasından sorumludur.

### **Advers Etki'nin Adeka'ya Bildirimi**

Hekimler ve diğer sağlık çalışanları tarafından advers olay tıbbi satış temsilcisine bildirildiği takdirde, tıbbi satış temsilcisi tarafından farmakovijilans klavuzunda tanımlanan asgari raporlanabilirlik kriterlerine uygun olarak Advers Etki Bildirim Formu'nun doldurulması sağlanır.

Hekimler ve diğer sağlık mesleği mensupları tarafından Adeka Merkez'e bir advers olay bildirimi olduğu takdirde, bölgeden sorumlu tıbbi satış temsilcisi tarafından ziyaret yapılır ve hekim veya sağlık çalışanı tarafından farmakovijilans klavuzunda tanımlanan asgari raporlanabilirlik kriterlerine uygun olarak Advers Etki Bildirim Formu'nun doldurulması sağlanır.

Advers Etki Bildirim Formu doldurulduğuna dair Ürün Güvenlik sorumlusuna bilgi verilir. Advers Etki Bildirim Formu, Ürün Güvenliği Sorumlusu adına merkeze fakslanır ve aslı kargo ile gönderilir.

Bildirim sürecinin tam ve hızlı bir şekilde yapılması bölge müdürünün sorumluluğundadır.

### **Advers Etkinin Değerlendirilmesi ve Raporlanması**

Advers Etki Bildirim Formu, Ürün Güvenliği Sorumlusu tarafından değerlendirilir.

Ciddi advers olay, Adeka'nın herhangi bir personeli tarafından, advers etki raporu sunulması için gereken asgari bilgilere sahip olmasını takiben 15 gün içerisinde TÜFAM'a raporlanmalıdır.

Ciddi olmayan advers olay Ulusal Raporla birlikte TÜFAM'a ve lisansör firmanın uluslararası Ürün Güvenliği Merkezi'ne rapor edilir.

Tüm diğer ilaç advers etki raporları, aksi TÜFAM tarafından istenmedikçe Periyodik Güvenlik Güncelleme Raporu içinde sıralama listesi şeklinde raporlanmalıdır.

Türkiye sınırları dahilinde gerçekleşen ve bir sağlık mesleği mensubu tarafından haber verilen tüm şüpheli ciddi advers etkiler hızlandırılmış olarak TÜFAM'a raporlamalıdır.

Türkiye sınırları dışında gerçekleşen ve herhangi bir şekilde ulaşan bildirimleri, bir sonraki periyodik güvenlik güncelleme raporuna dahil etmesi yeterlidir. Ancak, bu raporlar ürünün bilinen risk/yarar profilini değiştiriyorsa (dünyanın herhangi bir ülkesinde gerçekleşen güvenlik uyarıları, ürünün yürürlükte olan KÜB' ün kontrendikasyon ve uyarılar/önlemler bölümlerinde yapılan güvenlik ile ilgili değişiklikler, endikasyon kısıtlaması, geri çekme, askıya alma, ruhsat iptalleri, vb.), derhal ve her halükarda, söz konusu bilginin alınmasını takiben en geç onbeş gün içinde TÜFAM'a bildirilmelidir. Adeka'nın, dünya bilimsel literatürünü izleyip arşivlemesi ve ülkemiz sınırları içinde gerçekleşen kendi tıbbi ürünlerindeki etkin maddenin/maddelerin kullanımına ilişkin yayımlanmış tüm advers etkileri farmakovijilans klavuzunda da tanımlanan kategorilere uygun olarak, olgu raporu şeklinde raporlaması gerekmektedir. Bu amaçla periyodik tarama yapılmalıdır. Yayımlanmış ilgili makalenin bir kopyası, tümünün veya özet kısmının Türkçe tercümesi ile birlikte orijinal dilinde sunulmalıdır.

Lisansör firmaların merkezleri tarafından gönderilen advers olay raporları, gerektiğinde Sağlık Bakanlığı'na iletilir.

Yapılan tüm klinik çalışmalarda ortaya çıkan ve ruhsat sahibinin haberdar olduğu ciddi şüpheli advers etkiler, kaynağı göz önüne alınarak, Sağlık Bakanlığı'ndaki ilgili birime hızlandırılmış olarak raporlanmalıdır.

Raporlanan advers etkilerin saptanan güvenlik profilini etkilediği durumlarda, ürünün ruhsatı ve kısa ürün bilgileri ile ilgili olarak önerilen işlemler raporda belirtilir.

### **Advers Etkinin Arşivlenmesi**

Sağlık Mesleği Mensubu tarafından doldurulan Advers Etki Form'ları Medikal Departman tarafından arşivlenir.

Advers etkiler Advers Etki Özet Tablosu'nda elektronik ortamda arşivlenir. Bu tablo Medikal Departman tarafından ulaşılabilen ortak data alanında yer almaktadır.

### **Sinyal Üretimi**

Türkiye'deki bildirilen advers etkiler ve yurtdışından gelen advers etki bildirimleri incelenir. Eğer belli bir advers etkinin bildiriminde olağandışılık gözleniyorsa sinyal üretimi açısından ekstra araştırma yapılarak güncel literatür ve gelişmeler değerlendirilir. Sinyal üretimi şüphesi oluşmuşsa ürünün üretici firması ve TÜFAM ile konuyla ilgili irtibat kurulur.

### **Periyodik Güvenlik Güncelleme Raporlarının Sunumu**

Bir ürün Türkiye'de ruhsatlandırıldığında, pazarlanmıyor olsa bile, ruhsatlandırma talimatında belirtilen şekilde temin edilen PGGR'ler Sağlık Bakanlığı'na sunulur.

Yalnızca ülkemizde ruhsatlı olan ürünlerle ilgili, sadece ülkedeki verileri içeren Ulusal Rapor sunulması yeterlidir. Ulusal Rapor, medikal departman tarafından Ulusal Rapor Hazırlık Formu kullanılarak hazırlanır.

PGGR'ler, tıbbi ürünün ruhsatlandırılmasını takip eden ilk iki yıl 6 aylık dönemlerde, daha sonra iki yıl boyunca yıllık olarak, ilk yenilemede ve daha sonraki yenilemelerde 5 yıllık olarak, veya talep üzerine derhal sunulur.

Lisanslı imal ve ithal ürünler için temin edilen PGGR'lerin Türkiye'deki sunum periyodlarını karşılamaması durumunda eksik periyodun iki aydan kısa olması durumunda sıralama listesi, iki aydan fazla olması durumunda ek rapor lisansör firmadan temin edilerek, mevcut PGGR ile birlikte Sağlık Bakanlığı'na sunulur.

Ulusal Rapor ve PGGR'lerin sunum periyodlarının takibi, Ulusal Rapor ve PGGR Sunum Periyod Tablosu üzerinde Ruhsatlandırma departmanı tarafından ulaşılabilen ortak data alanında elektronik olarak yapılır.

### **Müşteri Teknik Şikayetlerinin Değerlendirilmesi**

Herhangi bir sağlık mesleği mensubu veya hasta tarafından bir Adeka İlaç A.Ş ürünü ile ilgili müşteri teknik şikayetinde bulunulduğunda konuyla ilgili olarak şikayet medikal departman tarafından farmakovijilans açısından değerlendirilir ve gerek duyulursa konuyla ilgili Advers Etki Bildirim Formu'nun doldurulması sağlanır.

### **Risk Yönetimi Planı Hazırlanması**

Ruhsat öncesi ya da sonrası dönemde Sağlık Bakanlığı'nın talebi halinde veya tıbbi ürünün yaşam döngüsünün herhangi bir evresinde tespit edilen bir güvenlik sorunu olduğunda risk yönetim planı Sağlık Bakanlığına sunulur.

Yerel halk haklarına saygı

ADEKA İlaç Türkiye dışında herhangi bir operasyon gerçekleştirmemektedir. Türkiye içinde ise özellikle saha ekibi alımlarında ve yönetici alımlarında yöresel insanları ve bulundukları bölgede ikamet eden kişileri tercih etmekteyiz. Yöresel kişileri tercih etmemizin sebebi yöresel istihdama ve bölge ekonomisine katkıda bulunmaktır. Buna ek olarak yöre insanının kendi bulundukları bölgeyi gerek coğrafi, gerek ekonomik, gerekse sosyolojik açıdan iyi bilmesi ve toplumsal özelliklerine vakıf olması iletişimi güçlendirmekte, ürünlerimiz ve hizmetlerimizin yerel halka ulaşmasında kolaylık sağlamaktadır. Bu strateji ile kazan-kazan metodu üzerinden giderek hem yerel halka desek olmakta hem de şirketimizin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktayız. Yöre halkının kendi yöresinde mutlu ve güvenilir bir çalışma ortamında bulunması firmamıza başarı olarak geri dönmektedir.

## **İŞGÜCÜ**

"Çalışanlarımız" ADEKA İlaç Sanayii'nde öncelikli paydaş olarak tanımlanmaktadır.

Çalışanlara tanınan kanuni haklara ek olarak çalışma ortamından, ofis otomasyonuna, yol yardımına, saha personeline ve orta ve üst düzey yöneticilere şirket aracı hizmetlerine kadar onları rahat ettirecek ve verimli çalışmalarına imkan tanıyacak ortam sunmaya özen göstermekteyiz. ADEKA ilaç olarak İnsan Kaynakları felsefemiz ve İnsan Kaynakları politikalarımız doğrultusunda çalışırız,

### **Felsefemiz:**

Şirketimizde "Önce İnsan" ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içerisindeyiz.

Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz İnsan Kaynakları olduğunun bilincindeyiz. Amacımız, büyük başarıların altına ADEKA ailesi olarak hep birlikte imzamızı atmak ve şirketimizle birlikte yükselmektir.

İnsan Kaynakları plan ve uygulamalarını yarının gereksinimlerini karşılayacak yeterliliğe ulaştırmak ve sürekli kılmak ana yaklaşımımızdır.

### **İnsan Kaynakları Politikamız:**

Şirketimizin ihtiyaç duyduğu insan kaynağının seçimi, gelişim potansiyeli yüksek, işin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip, kuruluş değerlerini benimseyip yaşatacak kişiler arasından eşit fırsat ilkesi gözetilerek yapılır.

- İnsan kaynakları yönetimi sistemleri, şirket hedefleri ile çalışanlarımızın hedeflerini bütünleştirecek ve tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı yaratacak şekilde oluşturulur ve uygulanır
- Başarı ve yüksek performansı değerlendirir ve teşvik eder
- İhtiyaçların karşılanmasında şirket içi insan kaynağıımızdan yararlanmayı esas alır
- İnsan kaynağı planlaması, şirket stratejik planları da göz önüne alınarak, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda, ayrımcılıktan uzak kalınarak oluşturulur ve adil olarak uygulanır.
- ADEKA değerleri ile çalışan profilini özdeşleştirmek için çalışanları kişisel ve mesleki gelişimleri, izlenir ve desteklenir
- Çalışanların, gerek kendi aralarında, gerekse aileleriyle birlikte kaynaşmalarını sağlayacak sosyal etkinlikler düzenlenir
- Çalışan Memnuniyetinin değerlendirilmesi amacıyla yıl içinde anketler yapılır. Anket sonuçları tüm çalışanlarla paylaşılır

Operasyonel görevleri bulunan personellerimiz asgari ücretin minimum %45'i oranında fazlasını almaktadır. Personellerimizin işe alımı eşit koşullar altında, mülakat ve test süreçleri neticesinde gerçekleşmektedir.

## **İK süreçlerimiz**

### **Seçme Yerleştirme**

Doğru işe doğru insanı bulmak en temel işlevlerimizdendir. Bunun için İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından mülakat ve yapılan testler doğrultusunda işe alım sürecini yönetmektedir.

### **Performans Yönetimi**

Adeka ilaç genelinde, hedefler ve hedeflerin gerçekleşmesi için gerekli yetkinliklerin değerlendirilmesine dayalı bir performans yönetim sistemi uygulanmaktadır.

### **Eğitim Yönetimi**

Kişinin mevcut işini daha iyi yapabilmesi ve performans geliştirmesi için verilen işbaşı eğitimleri bunlar yıllık genel eğitimler ve süreli bölgesel eğitimlerdir.

Kişisel gelişimlerini arttırmak için iç ve dış kaynaklı olarak verilen planlı eğitimler

### **Ücretlendirme Yönetimi**

Şirket genelinde işlerin değerlendirilerek kriterler doğrultusunda önceliklendirilmesi ve bu sonuçların ücretlendirme ve yan imkânlar ile ilişkilendirilmesi.

Performans farklılıklarının ücretlere yansıtıldığı, işlerin piyasadaki değerleri ile tutarlılığı sağlayacak yapıda olmasının sağlanması

Kariyer Planlama

### **Yönetici Adayı Yetiştirme Programı**

Yapılan testler ve değerlendirmeler sonrası Üst kademelere yükselebilecek potansiyel adayları belirleyerek, yönetim kademelerinin yedeklenmesine katkıda bulunmak amacıyla İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yürütülen bir programdır.

Tüm şirket çalışanlarımızdan, yüksek potansiyel ve performansa sahip, asgari 2 yıl ADEKA deneyimi olan çalışanlarımız seçilir Seçilen adaylar Assessment sürecine katılmaya hak kazanır bunun sonucunda başarılı olmuş adaylar Kariyer Havuzuna girmeye hak kazanır.bu havuzdaki adaylar Yönetici Adayı Yetiştirme programlarına katılır ve başarılı olanlar alacakları eğitimler sonrasında belirlenmiş ve boş bulunan kadrolara yükseltirler.

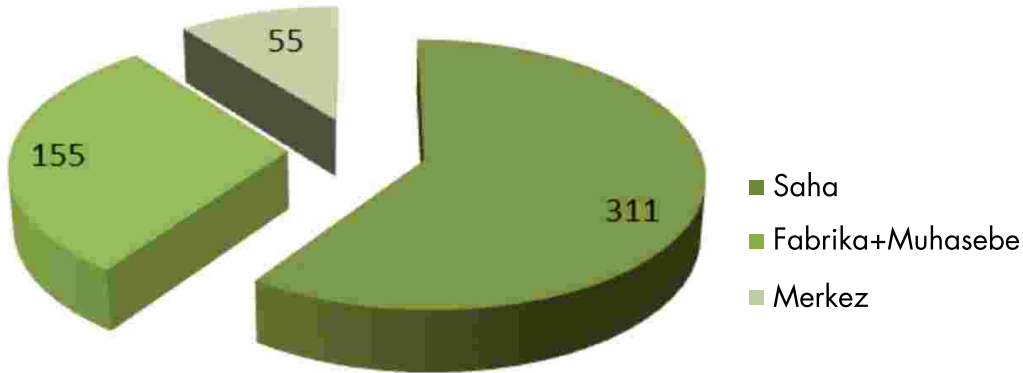
### İstihdam

Şirketimizde 505 kişi kadrolu, 10 kişi sözleşmeli personel olarak çalışmaktadır. Kadrolu personelin %15'i mavi yaka, %85'i beyaz yakadır.

2015 yılı içerisinde ortalama personel sayımız 505'dir. Dağılım detayları aşağıda verilmektedir:

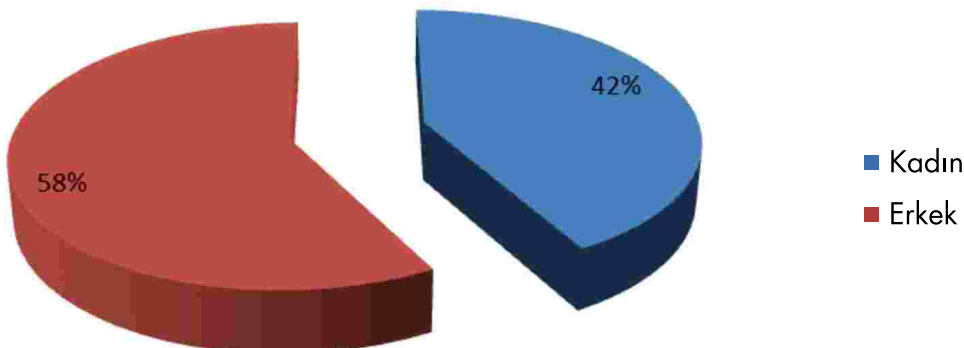
Satış (Ürün Tanıtım Elemanı+Bölge Müdürü)	; 311 kişi
Merkez ve İstanbul Depo	; 55 kişi
Fabrika, Samsun Depo ve Muhasebe	; 155 kişi

### Çalışan Sayılarının Dağılımı



Çalışanlarımızın 212'si yani % 42'ı kadın 293'ü yani %.58'i erkektir.

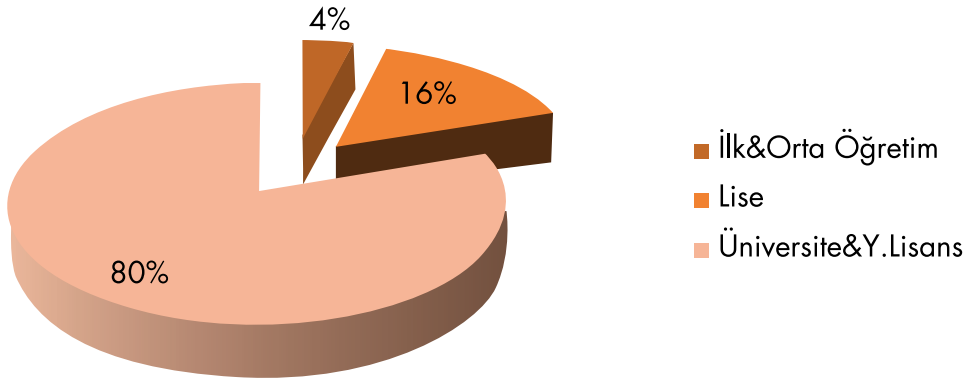
### Çalışanların Cinsiyet Dağılımı



Şirketimizde 6 doktor, 8 eczacı bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın %80'i yüksek okul mezunu, %16'sı lise mezunu, 4'ü ilk ve ortaokul mezunudur.

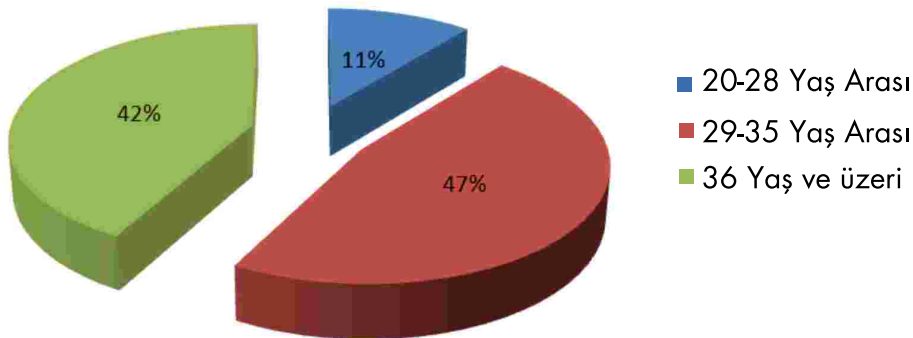
### Öğrenim Durumu



Çalışanlarımızın kıdem ortalaması 7,8 senedir. Ayrılan personelin ayrıldıkları tarihteki kıdemleri göz önüne alındığında kıdem ortalamaları 4 yıldır.

- İşten ayrılan personelin yaş ortalaması 36 olup, yaşa göre dağılımları şu şekildedir;
- İşten ayrılan çalışanlarımızın %11'i 20-28 yaş aralığında,.
- İşten ayrılan çalışanlarımızın %47'si 29-35 yaş aralığında,
- İşten ayrılan çalışanlarımızın %42'si 36 yaş ve üzerindedir.

### İşten Ayrılanların Yaş Aralıkları



- 2014 yılında işten ayrılan çalışanımızın %34'ü kadın, %66'sı ise erkektir.

### **Toplu sözleşme ve sendikal haklar**

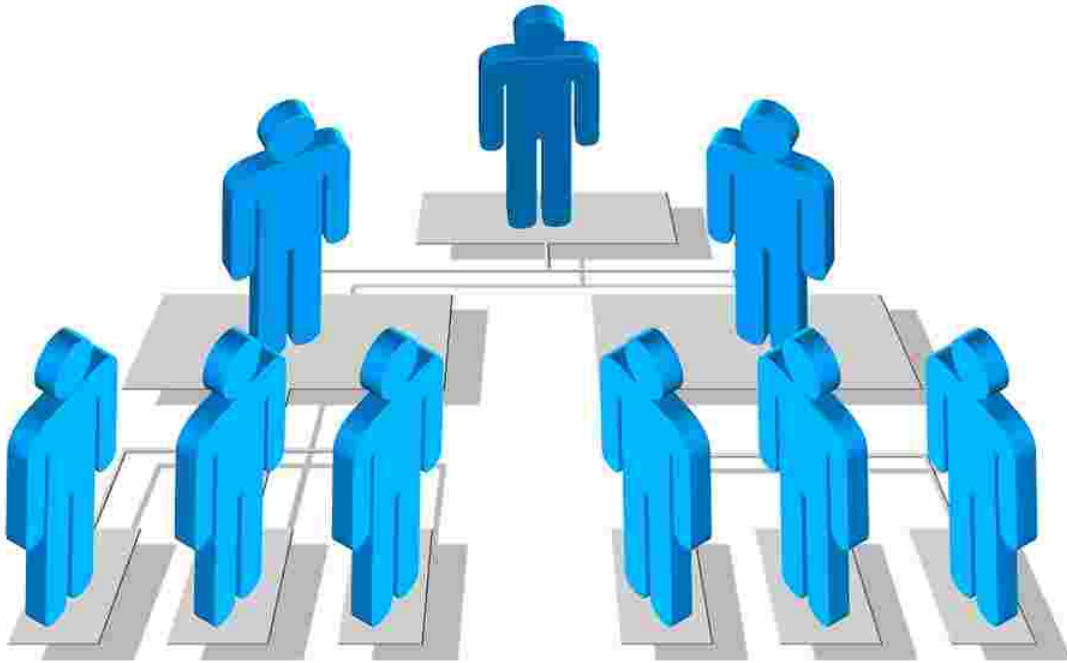
Toplu sözleşmelerde belirtilsin belirtilmesin önemli operasyonel değişiklikleri konusunda asgari bildirim süresi konusunda 4857 sayılı iş yasasındaki tüm uygulamaları göz önünde bulundurur ve bildirim sürelerini kanunda belirtildiği gibi uyguluyoruz.

### **Ayrımcılık ve fırsat eşitliği**

2015 yılı toplam devir oranı % 27'dir. 2015 yılında toplam 134 kişi işten ayrılmıştır.

Devir oranlarını kendi içlerinde şu şekilde detaylandırabiliriz;

- 311 kişilik satış ekibinde işten ayrılan 119 kişi bulunmaktadır: satış ekibinin devir oranı % 38'dir.
- 48 kişilik merkez+depo kadrosundan işten ayrılan 5 kişi bulunmaktadır: merkez+depo kadrosunun devir oranı % 9'dir.
- 151 kişilik fabrika+Samsun MED muhasebe kadrosundan işten ayrılan 10 kişi bulunmaktadır: devir oranı % 7'dir.



Personel Devir Oranı ile ilgili olarak bölge bazında ve bölümler bazında hazırladığımız detay tablo aşağıda görülmektedir:

	İşten	Ortalama Ayrılan	Devir Personel	Transfer Oranı	Transfer %
Karadeniz	6	30	20%	0	0%
Ankara	10	30	33%	2	7%
Konya&Antalya	14	28	50%	5	18%
Marmara 1	28	41	68%	8	20%
Marmara 2	14	37	38%	4	11%
Bursa&Eskişehir	12	25	48%	2	8%
İzmir	17	35	49%	7	20%
Adana	9	36	25%	2	6%
Diyarbakır	4	21	19%	1	5%
Anestezi	0	1	0%	0	0%
BM	5	27	19%	1	4%
MERKEZ+İKİTELLİ MED	5	55	9%	2	4%
FABRİKA+SAMSUN MED	10	128	8%	0	0%
MUHASEBE	0	11	0%	0	0%
TÜRKİYE GENELİ	134	505	27%	34	7%

Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim organlarında oransal olarak aldıkları yer:

	Kıdem					
	10≥	7-10 Yıl	4-7 Yıl	2-4 Yıl	1-2 Yıl	<1
Saha Ekibi	28%	14%	17%	18%	9%	14%
Merkez+İstanbul MED	36%	5%	16%	22%	16%	4%
Fabrika+Samsun MED	33%	13%	17%	23%	5%	9%
Muhasebe	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Üst Düzey Yönetici	45%	0%	11%	22%	0%	22%
Tüm çalışanlar içindeki %	32%	12%	17%	19%	9%	11%

	Eğitim Durumu		
	Ortaokul	Lise	Yüksek Öğrenim
Saha Ekibi	0 %	9 %	91%
Merkez+İstanbul MED	11%	16%	73%
Fabrika+Samsun MED	11%	50%	39%
Muhasebe	9%	55%	36%
Üst Düzey Yönetici	0%	0%	100%
Tüm Çalışanlar İçindeki %	4 %	22 %	74 %

Maaşlar kişinin eğitim düzeyi, deneyimi ve bulunduğu pozisyona bağlı olarak değerlendirilmektedir. Her pozisyonun, kıdem ve eğitime bağlı olarak değişiklik gösterebilen belirli bir ücret aralığı bulunmaktadır. Her pozisyon için hem bay/hem bayanlar eşit oranda değerlendirilmektedir. Tamamen somut özellikler üzerinden değerlendirme yapılarak aday işe alınmaktadır. Aynı özelliklere sahip aday bay veya bayan herhangi bir değişiklik göstermeksizin aynı ücreti almaktadır.

Ayrımcılık konusunda bugüne kadar firmamızda herhangi bir vaka oluşmamıştır

### **Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma**

Firmamızda çocuk işçi çalıştırmamaktayız. Şirketimizde kişilerin çalışma saatleri belirlidir haftada 45 saat çalışmamız söz konusudur. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır Fazla mesai uygulaması olduğu zaman fazla mesai ücreti ödenir. Şirketimizde fabrikada hafta sonu çalışması vardı, şirket çalışanlarımızın hafta sonunu bölmek adına ve kişilerin sosyal yaşamlarına katkıda bulunmak adına hafta sonu çalışmasını kaldırdık.

Tanım	%
Yaralanma	0
Meslek Hastalığı	0
Kaybedilen Gün Oranı	0
İşe Gelmemeye Oranı	0
İş Nedeniyle Ölüm	0

Yaralanma, meslek hastalığı, kayıp günler ve işe gelmeme oranları ve iş nedeniyle ölümlerin bölgelere göre dağılımı.

Şirketimizde çalışma ve fazla mesai zamanları, yıllık izin periyodu ve süresi konusunda 4857 sayılı yasal düzenlemelere uyar. Çalışanlarımızın sözleşmelerine işten ayrılma haklarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez. Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.

### **İşçi sağlığı ve güvenliği**

İşçi sağlığı ve iş güvenliği programlarının izlenmesine yardım eden ve bunlar hakkında tavsiye veren resmi, müşterek yönetim çalışan sağlık ve güvenlik komitelerinde yüzde %25 oranında temsil edilmektedir. Bu kişiler İSG kurulunda yer alıyorlar alınan kararların uygulanması ve işçiler arasında yaygınlaşması konularında çalışıyorlar. Fabrikada işçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili önerilerde bulunuyorlar.

Çalışanlara, potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konusunda doğru davranış alışkanlıkları kazanmaları için sürekli eğitim verilerek iş sağlığı ve güvenliği konusundan her kademe personelin sorumlu olduğu bilinci yerleştirilmesi için çeşitli eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlere çalışanların %100 ünün katılımı sağlanmaktadır.

Y A R D I M P R O G R A M L A R I			
	Eğitim/Öğretim İşçi Sağlığı İş Güvenliği Eğitimi	Rehberlik	Hastalık Önleme/ Risk Kontrolü
Çalışanlar	Çalışanlarımızın %100'ü işçi sağlığı iş güvenliği eğitimi almıştır.	İşçi sağlığı iş güvenliği ile ilgili olarak çalışanlarımızın %100 üne rehberlik hizmet verilmiştir.	Çalışanlarımızın %100'ü hastalık önleme ve risk kontrolü eğitimi almıştır

### ADEKA İş Güvenliği Uzmanlığı 2015 Yılı Değerlendirme Raporu

2015 Yılı çalışma döneminde iş güvenliği uzmanlığı olarak yapılan faaliyetler ve değerlendirmeler aşağıdadır:

1. İşyerinde bulunan departmanlara göre risk analizi yapılmıştır.
2. İşyeri için acil eylem planı hazırlanmıştır. Acil Eylem Planı duyuru panosuna asılarak tüm çalışanların bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca bölüm şefleri konuyla ilgili bilgilendirmeler yapmakta ve tüm çalışma dosyada arşivlenmektedir.
3. Ortam ölçümleri yapıp kayıt altına alınmıştır. Gürültü seviyesi sınır değerlerin üzerinde çıkan yerlerde çalışanlara kulak tıkacı verilmiştir. İçinde bulunduğumuz sektör gereği GMP standartlarına göre çalışmamız mecburidir. Bu sebeple tüm çalışanlarımız hem GMP hem de işçi sağlığı iş güvenliği açısından periyodik muayeneden geçirilmektedir.
4. Periyodik kontroller yapılmıştır: Kaldırma araçları ve basınçlı kaplar
5. Çalışanlara temel İSG eğitimlerinin yanında diğer eğitimler (ergonomi, ekranlı cihazlarla çalışma, elle taşıma, depolama) verilmiştir.
6. Acil durum ekipleri oluşturulmuş ve görevleri hakkında eğitimler verilmiştir.
7. İSG kurulu toplantılarına iştirak edilerek işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerekli kararlar alınarak kayıt altına alınmıştır.

#### SONUÇ:

2015 yılı çalışma döneminde, İş güvenliği uzmanlığının gerektirdiği tüm görev ve sorumluluklar yerine getirilmiştir.

## Meslek Eğitimi

2015 yılında Şirketimizde çalışanların yüzde % 98'ine performans değerlendirilmesi yapılmıştır.

Gerçekleştirilen bu performans değerlendirmelerin amacı;

- Çalışanların bireysel hedeflerini gerçekleştirmeleri yoluyla kurumsal hedeflere ulaşılması.

- Belirlenen ölçüm kriterlerine göre, çalışanların adil, eşit ve zamanında değerlendirilmesi.

Çalışanların performanslarının ve yeteneklerinin dönem boyunca aldıkları geri bildirim ve sürekli doğrultusunda geliştirilmesi.

- Kişisel gelişim planları, eğitimler, ücret, ödül yönetimi ve kariyer planlamaya baz teşkil edecek bir değerlendirme sürecinin oluşturulması.
- Yöneticilerin eğitim konularında yönlendirilmesi.
- Ücret ve kariyer kararları için objektif bilgi elde edilmesi.
- Çalışanların başarılarının ve performanslarının tanınması ve ödüllendirilmesidir.



diyalog ile hedefler

Eğitimin olmazsa olmazlığına ve sürekli eğitim gerektiğine inanan bir firma olarak içinde bulunduğumuz sektörün gereklerine uygun Eğitim Politikamızda kalite ve verimliliğimizi daha yüksek noktalara çıkarmak, çalışanlarımızın bilgi ve beceri düzeyini arttırmak ve kişisel gelişim planlarına uygun olarak eğitim ve geliştirme programları, uygun iç ve dış eğitimler sürekli uygulanmaktadır.

### Eğitimlerimiz;

**İç Kaynaklı Eğitimler;** Çalışanlarımızın mesleki bilgi ve becerilerini arttırarak kendilerini sürekli yenilemelerini amaçlayan ve her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen eğitimlerdir. Üretim, Kalite, Ruhsatlandırma, Satış vb. birçok konuda firma içi eğitimler tarafından sene başında planlanarak ve ihtiyaca bağlı olarak verilen eğitimlerdir. 2015 yılında saha ekibinde kişi başına ortalama 45 saat, merkez personeline ortalama 9 saat, fabrika ekibinde ise kişi başı ortalama 8 saat eğitim verilmiştir.

**Dış Kaynaklı Eğitimler:** Çalışanlarımızın kişisel gelişimi, teknik bilgi ve becerilerinin arttırılmasına yönelik olarak yurtiçi kurumlardan ve akademisyenlerden alınan eğitimlerdir.

2015 senesinde kişi başına düşen ortalama dış kaynaklı eğitim süresi 8 saattir.

- Beyaz yaka personeline yılda bir kez düzenlenen Performans Değerlendirmesinde amirlerince tespit edilen çalışanın ihtiyacının olduğu eğitimler,
- Bölümlerin ihtiyaçlarına göre göndermek istedikleri elemanları genelinde planlanan eğitimler,
- Özellikler fabrika, ruhsatlandırma ve insan kaynakları departmanlarında değişen yasalar, yönetmelikler, mevzuatlar, teknolojik yenilikler gibi durumlarda ihtiyaç duyulan mesleki eğitimlerdir.

**Oryantasyon Eğitimleri:** Göreve yeni başlayan çalışanlarımıza uygulanan "Uyum" eğitimleridir. Aramıza yeni katılan tüm çalışanlarımızın firmaya ve yapacakları işe hızlı ve kolayca uyum sağlaması, üretim akışı hakkında bilgi sahibi olması amaçlanır. 2015 yılında 95'i saha, 6'sı merkez ve 11'i

fabrikada görev yapan toplam 112 kişi işe alınmıştır. Her bir saha ve merkez personeline ortalama 15 saat, her bir fabrika personeline de 40 saat oryantasyon eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin yanı sıra tđm Oryantasyon sđrecini gđz đnđne alacak olursak da tđm çalışanlar için 2 aylık bir oryantasyon sđreci bulunmaktadır.

İnsan Kaynakları Yđnetimimiz, geçmişe dđnđk başarı değerlemesi yerine geleceğe dđnđk başarı değerlemesini benimsemektedir.

Çalışanların gelecekteki başarılarını arttırmak için bireysel başarıyı analiz eden tekniklerin başında "Hedeflerle Yđnetim" gelmektedir. Bu tekniğin kullanımında yđneticiyi, yargılayan değil, elemanları ile gđrđřen, onlarla uzlaşan, onları izleyen ve hedeflere ulaşılmasına yardımcı olarak çalışanları her konuda cesaretlendiren amir rolđnđ đstlenir. Ancak bu tekniğin tek başına uygulandığında çalışanın yetkinliklerinin geliştirilmesi gđz ardı edildiğinden, ADEKA Performans Değerlendirme Sistemi yetkinliklerinin de değerlendirildiği iki farklı tekniğin birleşimi olarak tasarlanmıştır.

Dolayısıyla, ADEKA Performans Değerlendirme Sistemi'nde kişilerin bir yandan kendilerine verilen hedefleri gerçekleştirmeleri, diğer yandan da iş hayatında başarılı olabilmek için gerekli bir takım genel kabul gđrmüş temel ve kişisel davranış kriterlerini geliştirmeleri sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Yđnetimimiz, geçmişe dđnđk başarı değerlemesi yerine geleceğe dđnđk başarı değerlemesini benimsemektedir.

Çalışanların gelecekteki başarılarını arttırmak için bireysel başarıyı analiz eden tekniklerin başında "Hedeflerle Yđnetim" gelmektedir. Bu tekniğin kullanımında yđneticiyi, yargılayan değil, elemanları ile gđrđřen, onlarla uzlaşan, onları izleyen ve hedeflere ulaşılmasına yardımcı olarak çalışanları her konuda cesaretlendiren amir rolđnđ đstlenir. Ancak bu tekniğin tek başına uygulandığında çalışanın yetkinliklerinin geliştirilmesi gđz ardı edildiğinden, ADEKA Performans Değerlendirme Sistemi yetkinliklerinin de değerlendirildiği iki farklı tekniğin birleşimi olarak tasarlanmıştır.

Dolayısıyla, ADEKA Performans Değerlendirme Sistemi'nde kişilerin bir yandan kendilerine verilen hedefleri gerçekleştirmeleri, diğer yandan da iş hayatında başarılı olabilmek için gerekli bir takım genel kabul gđrmüş temel ve kişisel davranış kriterlerini geliştirmeleri sağlanmaktadır.

# ÇEVRE

Şirketimize 2015 yılı içerisinde, çevre ile ilgili olarak yasa ve yönetmeliklere uyulmaması ile ilgili para cezası uygulanmamıştır.

Sınıfına göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları ile ilgili çalışmalarımız aşağıda açıklanmaktadır:

## Atıkların Kontrolü

Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliğine göre yapılan uygulamada,	
Tehlikeli atık bertaraf ücreti	: 119.103,68TL
Atık taşıma bedeli	: 4200 TL
Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliğine göre yapılan uygulamada,	
2015 Piyasaya sürülen ambalajların geri kazanımı için	
ÇEVKO hizmet bedeli	: 5740 -TL
Marka alt lisans sözleşme bedeli	: 1770 -TL
Çöp torbası tedariki	: 1750-TL

## Sistem İyileştirmeleri Ve Yasal Zorunluluklar

Çevre temizlik vergisi bedeli	: 2193-TL (Fabrika)
-------------------------------	---------------------

## Çevre Koruma

Klima bakımları hizmet bedeli	: 66.807 TL
(Samsun Med - Fabrika - İkitelli Depo)	

## Zararlılarla Mücadele

*Haşere/kemirgen ilaçlama hizmet bedeli	: 4.387- TL
(Samsun Med-Fabrik-İkitelli Depo )	
*bedellere kdv dahil edilmiştir.	



## Malzemeler

Kullanılan malzemelerin ağırlık veya hacim cinsinden ifadesi:

Kutu	198,674	ton
Koli	86,397	ton
Prospektüs	25,80	ton
Cam	289,864	ton
Plastik	88,991	ton
İthal ambalaj	137,663	ton
İç piyasa hammadde	84,739	ton
İthal hammadde	494	ton
Toplam ambalaj	827,389	ton
Toplam hammadde	578,739	ton
Üretimde doğrudan kullanılan toplam malzeme	1406,128	ton
Geri kazanılmayan malzeme (Toplam Hammadde)	578,739	ton

\* Su ve fosil yakıtlar hariç

Faaliyetlerimiz esnasında, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımımız yoktur.

## Enerji

Birincil enerji kaynağımız Elektriktir. Üretim faaliyetlerimiz için, 2015 yılı içerisinde 1.402.800 kwh elektrik harcanmıştır:

1.402.800 kwh elektrik enerjisi	124 TEP
33.150 metreküp doğalgaz	30,5 TEP
TOTAL	154,5 TEP

Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi:

Buhar ve elektrik jeneratörü için harcanan miktarlar :

2015 motorin tüketimi

: 600 lt

2015 doğalgaz tüketimi

: 31.265 m<sup>3</sup>

## Su

Fabrikada, Şehir Şebeke suyu kullanmaktayız. 2015 yılı içerisinde çekilen su miktarı 20.915 m<sup>3</sup> dür.

Fabrika içerisinde kullandığımız yerlere göre:

Evsel su : 5915 m<sup>3</sup>

Proses suyu üretim : 3168 m<sup>3</sup>

yıkama : 6550 m<sup>3</sup>

Soğutma suyu : 5282 m<sup>3</sup>

Faaliyetlerimiz için şehir suyu kullanmaktayız.



### **Biyoçeşitlilik**

Daha önceki yıllarda olduğu gibi ;SAMSUN MED de ekipmanlardan çıkan soğutma suyu, Selçuk Ecza Deposunun biriktirme deposuna gönderilip, geri kazandırılarak bahçe sulamalarında kullanılması uygulaması bu yılda devam etmiştir.

### **Kalite ve varış noktasına göre toplam su deşarjı:**

2015 yılı içerisinde deşarj edilen su miktarı toplam 18.381 m<sup>3</sup> dür.

Kullanılan yerlere göre dağılımı:

Evsel su deşarjı : 5915 m<sup>3</sup>

Proses suyu deşarjı (üretim + yıkama) : 7184 m<sup>3</sup>

Soğutma suyu deşarjı : 634 m<sup>3</sup>

### **Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı:**

Atık Türü	Atık Adı	Bertaraf Yöntemi	2015 Miktarlar
Tehlikesiz	Evsel atık	Nihai bertaraf-belediyeye verilir	6.800 kg
Tehlikesiz	Miadı dolmuş imhalık ilaç	Nihai bertaraf-lisanslı bertaraf firmasına gönderilir.	68.429 kg
Tehlikesiz	Kompresörden çıkan atık yağ	Geri dönüşüm-lisanslı firmaya gönderilir.	20 kg
Geri Dönüşebilir	Cam,kağıt/karton,plastik ve imhasına karar verilen ambalaj malzemeleri	Geri dönüşüm-belediye-GEKAP için teslim edilir.	21.665 kg
Geri Dönüşebilir	Piyasaya sürülen ürünlerimizin ambalajı-kağıt karton ve plastik	Geri Dönüşüm-yükümlüğümüzü lisanslı firma ÇEVKO yerine getirir.	28.5071 Kağıt/Karton 27.080 Plastik
Tehlikesiz	Kontamine ambalaj malzemeleri,lab. kimyasalları, hammadde atıkları, analiz sonucu çıkan atıklar	Nihai bertaraf-lisanslı bertaraf firmasına gönderilir.	10.667 kg
Tehlikesiz	Atık pil ve aküler	Geri dönüşüm-TAP kapsamında değerlendirilebilmesi için toplama noktalarına teslim edilir.	11 kg

\*miktarlar, 2015 yılı çevre yönetim-iç tetkik raporundan alınmıştır

## Ürün ve hizmetler

Firma için; Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanlar Yönetmeliği, Çevre Denetimi yönetmeliği uyarınca, firma içinde "Çevre Görevlisi" olarak görevlendirilen personelimiz, firma adına çevresel sorumlulukların takibi ve yerine getirilmesinden sorumludur.

Devam eden Atık ve çevre yönetimi prosedürü uygulamalarına ek olarak;

- Çevre Yönetim çalışmalarıyla ilgili, Bakanlık tarafından öngörülen formatlarda, aylık değerlendirme tutanakları tutulmakta, yıllık iç tetkik yapılmakta ve kayıtları tutulmaktadır. Tüm personele, çevre eğitimi verilmiştir. Önümüzdeki yıl için eğitim planlamaları yapılmıştır.
- Tartım odasının havalandırma santrali fanının mesai saati dışında çalışma hızı yarıya düşürülerek günlük 2,5 kwh enerji tasarrufu gerçekleştirilmesi sağlandı.

# YOLSUZLUKLA MÜCADELE

ADEKA" 1956 yılında ülkemizin yerli sermaye ile Anadolu'da ( Samsun'da) kurulmuş ilk ilaç firması olup, kurulduğu günden itibaren "ÖNCE İNSAN" ilkesine uygun olarak "HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ" esası ile ticari faaliyetlerini yürütmüş bulunmaktadır. "ADEKA'nın tüm Yönetici ve çalışanları da ADEKA İLKELERİNE ve insan sağlığı alanında faaliyet göstermenin sorumluluğuna UYGUN OLARAK çalışmalarını sürdürmeyi, toplumun, kamu ve/veya özel kurumların, tüm sağlık çalışanlarının, bireylerin "ADEKA VE ÜRÜNLERİNE GÜVEN" ini artırarak sürdürmeyi ve ADEKA'NIN SAYGINLIĞINI KORUMAYI AMAÇ VE SORUMLULUK EDİNMEYİ, ADEKA ÇALIŞANI OLMANIN ÖN KOŞULU OLARAK kabul etmiş bulunmaktadır.

Kurumumuz mal ve hizmet alımında ve satımında avantaj sağlama ya da şirkete usulsüz menfaat sağlama niyetiyle herhangi bir kişiye herhangi bir şey vermeyi veya herhangi bir ödeme yapmayı yasaklamaktadır

Kurumumuzun, kendi etik duruşunu açık ve net olarak ortaya koymak ve iç ve dış paydaşlarından da bu doğrultudaki beklentilerini netleştirmek amacıyla etik karar ve eylemlerini içeren Etik kurallar talimatı hazırlamış ve tüm çalışanlarına anlatmıştır. Etik kurallar talimatı en son 2015 yıl sonu toplantısında 310 kişiye anlatılmıştır.

Sürekli olarak şirket içerisinde yapılan tüm satın almalar ve harcamalar konusunda denetimimizi mevcuttur. Etik kurallar talimatımız tüm işe giren saha çalışanlarımız tarafından bilinmektedir bununla ilgili eğitimler almışlardır, işe girdiklerinde öncelikle etik kurallar talimatı okutulur ve imzalatılır, bu kurallara göre çalışmaları sağlanır bu sebeple sürekli olarak denetim gerçekleştirilir, bununla ilgili olarak yapılan değerlendirmelerde ve denetimlerde konu ile ilgili herhangi bir aksaklık tespit edilmemiştir. Elemanlarımızın yaptıkları harcamalar bölüm yöneticileri ve muhasebe departmanı tarafından kontrol edilir, uygun olmayan herhangi bir harcamanın ve satın almanın onayı verilmez, şirketin işleyişi, faaliyet ve raporlamalara önemli etkisi olabilecek politika, prosedür, plan, kural uygunluğu sağlamak amacı ile kurulmuş sistemleri gözden geçiren ve şirketteki prosedür ve talimatların kontrolünü ve şirket işleyişini denetleyen iç denetçilerimiz bulunmaktadır, hem fabrika, hem bölgeler olmak üzere ISO kalite standartları çerçevesinde her yıl 2 defa kendi iç denetçilerimiz tarafından denetlenmektedir, denetimler işçi sağlığı iş güvenliği, GMP, sistem prosedür ve talimatları, satın alma sistemleri uygulaması ve kalite sistemlerine yönelik yapılır.

## **ISO 9001:2008 İç Denetimleri;**

TUV Rheiland firmasından 2005 yılında ISO 9001:2008 kalite yönetim sertifikası alınmış olup, TUV Rheiland firması tarafından yılda 1 kez ara denetim,3 yılda 1 de ana denetim geçirmekteyiz. Ara denetimler kontrol ve eksiklerin giderilmesine yönelik olup,3 yılda bir gerçekleştirilen ana denetimlerde karşılaşılabilecek majör bir hata sertifikanın kaybolmasına dahi yol açabilmektedir. Bugüne kadar gerçekleştirilen tüm denetimler herhangi bir majör hata bulunmaksızın başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu denetimlerin yanı sıra firmamız çalışanlarından oluşan sertifikalı 30 iç denetçi bulunmaktadır. Farklı departmanlarda görev yapan iç denetçiler, ISO:9001 ile ilgili konularda Kalite Yönetim temsilcisine bağlı görev yapmaktadırlar. İç denetçiler yıl içerisinde tüm departmanları denetleyerek eksikliklerin giderilmesini ve tüm proses ve talimatlara uygun hareket edilmesini sağlamaktadırlar. Şirket çalışanlarımızın %75'i bu konuda eğitim almıştır ve etik kurallar talimatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Yolsuzlukla mücadele ve etik ilkelerin desteklenmesi için UFRS uygulamalarını destekliyoruz. Finansal

rapor ve analizlerimizin Uluslararası Finansal Raporlama Sistemine (UFRS) uyumlu hale getirilmesi yayımlanan bilgilerin doğruluğunu teyit etmektedir. Toplumun başarısının işletmelerin bireyler üzerindeki etkisi ile orantılı olduğu göz önünde bulundurulduğunda etik kuralların bir bütün olduğu daha net gözlemlenmektedir. Haksız rekabete ve rüşvete göz yummak sektörel bazda çöküşe sebep olmaktadır. Keza ülke ekonomisi açısından da işletmelerin yolsuzlukla mücadeleye destek vermemesi halinde yıkıcı etkiye sahiptir. Bu nedenle ADEKA ilaç yönetim süreçlerinde yasal ve uluslararası standartların izinden gitmektedir:

Firmamız ilaç tanıtımlarında, Sağlık Bakanlığı Tanıtım ilkeleri, İlaç Endüstrisi işverenler sendikası(İEİS), Türkiye İlaç Sanayi Deneği (TİSD) tanıtım ilkeleri kılavuzu, Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) tanıtım ilkeler kılavuzlarına uygun hareket etmektedir.

Firmamızın ayrıca kendi içerisinde Etik kurallar talimatı bulunmakta ve her çalışan bu talimatı imzalayarak işe başlamakta ve bu kurallar çerçevesinde işlerini yapmaktadır.

Sadece yasal faaliyetleri yürüten saygın müşteri ve tedarikçiler ile çalışarak yasal kaynaklardan elde edilen fonlar kullanılmaktadır.

Çıkar çatışmalarının önlenmesinde yönelik olarak kurum içi denetimler ve raporlamalar gerçekleştirilmektedir.

Sektörel bilgiler etik paylaşım kuralları çerçevesinde ilgili konularda yalnızca yetkili personeli tarafından kullanılmaktadır.

Kamu politikalarına karşı tutum ve kamu politikası geliştirmeye ve kulis faaliyetlerine katılım ile ilgili olarak şirketimiz İLAÇ İşverenleri Sendikası başkan yardımcılığını yürütmektedir, Ayrıca TÜSİAD İlaç Gücü başkanlığı görevini yürütmektedir.

Şirketimiz etik değerleri doğrultusunda siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara mali ve ayni katkıda bulunmamaktadır.

Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen parasal ya da parasal olmayan ceza bulunmamaktadır.

Global pazarda rekabet gücümüzü arttırmak ve markalarımızın firmamız himayesi dışında kullanılmasını engellemek amacıyla TPE(Türk Patent Enstitüsü) nezninde çalışan bir marka patent firması ile çalışmaktayız. Bu bağlamda 111 adet markamızın TPE tarafından tescilini almış olup, aynılarının veya çok benzerlerinin ilaç sanayi başta olmak üzere çeşitli sınıflarda diğer firmalar tarafından kullanımının engellenmesini sağlamaktayız.

Ayrıca en başta gelen ve aslında firmamızın bir anlamda yüzü olan ürünümüz 'BATTICON' için uluslararası geçerliliği olan bir koruma ve tescil sağlamak amacıyla 'Tanınmış Marka ' başvurusu yapmış bulunmaktayız.

## SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Toplumumuzun sürekli kalkınmasına destek amacı ile Sosyal Sorumluluk Projelerine sektör olarak ağırlık verilmesi gerekmektedir. ADEKA İlaç olarak gerçekleştirmekte olduğumuz bu projelerin toplumumuzun gelişimine katkı sağlayacağı düşüncesi ile yatırımlarımızı bu alanda yeniden yapılandırıyoruz:

- LÖSEV ilaç bağıışı
- Eczacılık Fakültesi Öğrencileri Burs Programları
- "Demir Gibi" Kampanyası Destek Çalışmaları
- Vezirköprü ilçesi Göl beldesindeki çok programlı lise inşaaı
- Çevre Kirliliği Bilincinin Arttırılması ve ÇEVKO Çalışmalarının Desteklenmesi

Kızılay Derneği yardım desteği bağıışı Kızılay derneğine kan bağıışı olarak değil maddi destek anlamında yardım yapılmıştır.

### BİZE ULAŞIN

*ADEKA İlaç İlerleme Bildirimi ile ilgili görüş ve önerilerinizi İnsan Kaynakları Müdürü Mukaddes Bekmezci [ik@ADEKA.com.tr] ile paylaşabilirsiniz.*

OFİS	ADRES	TELEFON
Genel Müdürlük	Eskibüyükdere cd. No:35 Maslak İSTANBUL	(212) 365 08 00
Fabrika	Necipbey cd. No:88 SAMSUN	(362) 431 60 45
Kalite Lab.	Kale mh. Hacı Hatun sk. No: 6 SAMSUN	(362) 435 00 87
Ecza Deposu	İkitelli OSB 3.Etap D Blok No:1 İSTANBUL	(212) 671 65 55



## Yasal Uyarı

**İlerleme Bildirimi 2015 Raporu ADEKA İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından 26.5.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.**

**Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, ADEKA İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.**

**ADEKA İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.**