



INFORME DE PROGRESO FUNDACION MAMONAL 2017

TABLA DE CONTENIDO

Contenido

1. DECLARACION DE APOYO A PACTO GLOBAL	2
2. ENTE ECONÓMICO	3
3. OBJETO SOCIAL	3
4. PLATAFORMA ESTRATEGICA	4
5. ACCIONES FRENTE A CADA EJE TEMATICO	5
5.1 DERECHOS HUMANOS – DESARROLLO COMUNITARIO	5
5.2 DERECHOS HUMANOS - EDUCACIÓN	7
5.3 ESTANDARES LABORALES	8
5.4 MEDIO AMBIENTE - GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDIO AMBIENTE	9
5.5 ANTICORRUPCION.	9
6. INFORMACION FINANCIERA	10

FUNDACION MAMONAL

DATOS DE LA ORGANIZACION

Dirección de la organización:	Cartagena de Indias D.T y C Edificio Chambacú Oficina 108-2
Directora Ejecutiva:	ALEJANDRA ESPINOSA HARRIS aespinosa@fundacionmamonal.org.co
Coordinadora de Educación:	ALEXANDRA HERRERA PUENTE apunte@fundacionmamonal.org.co
Coordinadora de Fondo Unido:	MELISSA CAMPO SOLANO mcampos@fundacionmamonal.org.co
Líder de Medio Ambiente y Gestión del Riesgo:	GABRIEL PEREZ PEÑA pemergencias@andi.com.co
Coordinador Gestión de Comunidades:	MIGUEL CABALLERO VILLAREAL mcaballero@fundacionmamonal.org.co
Coordinador de Planeación:	DAVID CARMONA MARRIAGA dcarmona@fundacionmamonal.org.co
Coordinadora Administrativa:	MARIA DEL CARMEN PEREZ LOPEZ mperez@andi.com.co
Página web:	www.fundacionmamonal.org.co



Cartagena de Indias D.T y C, 08 de Febrero de 2018

H.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
EUA

Estimado Señor Secretario General,

Me complace comunicarle que la Fundación Mamonal seguirá apoyando los Diez Principios del Pacto Mundial referente a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de seguir apoyado e implementando estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Como siempre lo ha hecho la Fundación Mamonal comunicará claramente este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

Seguimos comprometidos en hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto renovamos nuestro compromiso de reportar el progreso cada dos años, como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente,

Alejandra Espinoza Harris
Representante Legal
Fundación Mamonal

2. ENTE ECONÓMICO

La Fundación Mamonal es una persona jurídica de derecho privado, organizada de acuerdo con las leyes colombianas, sin ánimo de lucro con personería jurídica número 1702 el 6 de noviembre de 1975 otorgada por la Gobernación de Bolívar, e inscrita en la Cámara de Comercio de Cartagena el día 20 de diciembre de 1996, con matrícula 09-353-28 en el número 332 del libro respectivo.

El domicilio principal de la Fundación es la ciudad de Cartagena de Indias D.T. y C Departamento de Bolívar. La Fundación tiene carácter permanente y su duración es indefinida.

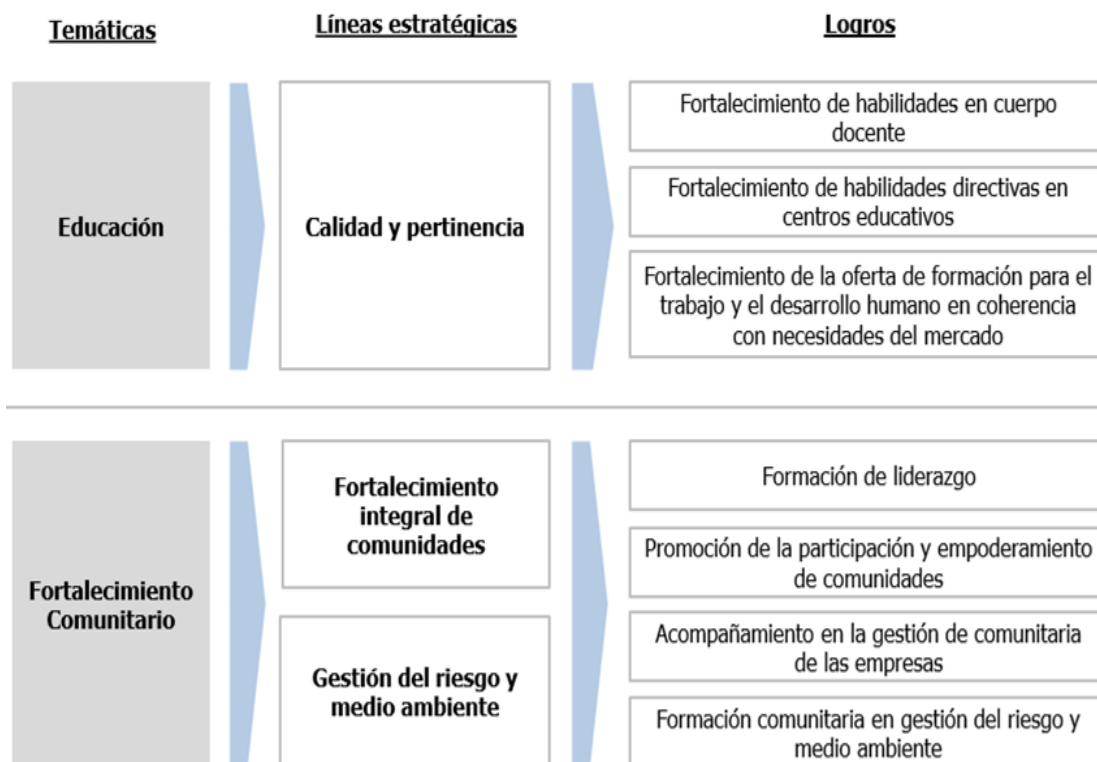
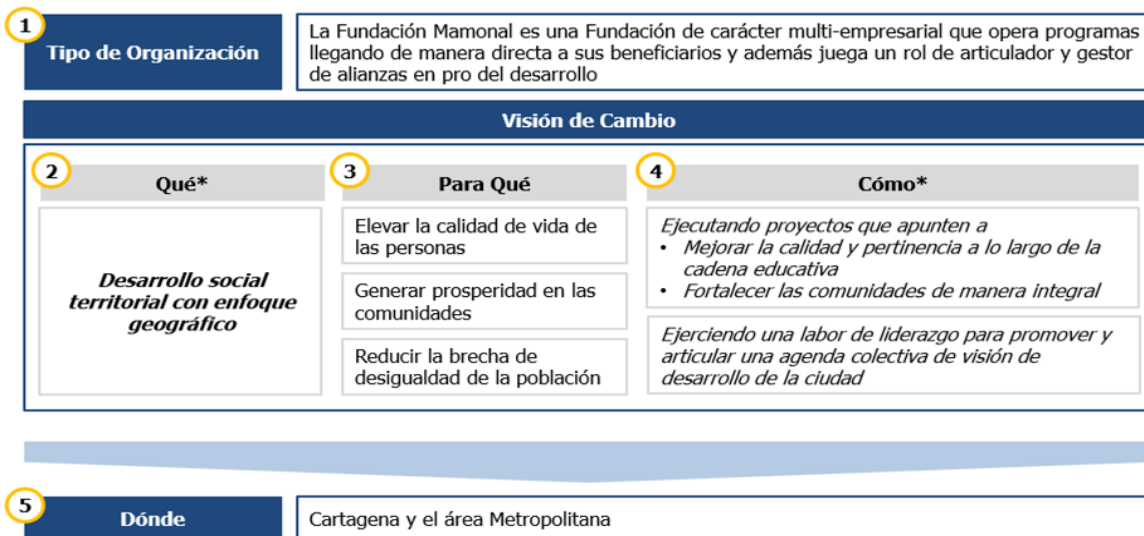
3. OBJETO SOCIAL

La Fundación Mamonal es una institución promotora del desarrollo social en las comunidades de la zona de Mamonal y Cartagena, en armonía con las necesidades comunitarias y empresariales, así como fomentar la responsabilidad social.

Para alcanzar el Objeto Social, la Fundación Mamonal utilizará los siguientes medios:

1. Fomentar entre los industriales el concepto de Responsabilidad Social encaminado hacia la búsqueda de recursos para programas de beneficio social.
2. Adelantar convenios interinstitucionales con entidades nacionales o extranjeras, que le permitan obtener y/o transferir recursos técnicos, económicos y administrativos.
3. Contactar autoridades locales, regionales y nacionales con el fin de vincularse a los programas que ejecuta la Fundación.
4. Aplicar metodologías apropiadas para desarrollar social y económicamente a la población beneficiaria de los programas.
5. Captar recursos de las empresas miembros de la Fundación.
6. Prestar apoyo financiero mediante créditos, bien sea con recursos propios o por medio de la intermediación con otras entidades, nacionales o internacionales, a los proyectos económicos que la Fundación considera de su interés.
7. Ofrecer servicios de información y de comunicación que tengan relación con los programas y proyectos que adelanta la Fundación Mamonal.
8. Conformar los comités necesarios para adelantan el logro de los objetivos propuestos por la Fundación.

4. PLATAFORMA ESTRATEGICA



5. ACCIONES FRENTE A CADA EJE TEMATICO

La visión de la Fundación Mamonal, de ser reconocidos como la fundación de la comunidad empresarial líder en la orientación e implementación de modelos innovadores de desarrollo sostenible, nos impone grandes retos y exigencias tanto de la organización como de nuestros líderes.

El desarrollo de un modelo de relacionamiento con las comunidades, el conocimiento de las necesidades reales y críticas de nuestros beneficiarios para generar progreso, la consolidación de alianzas público-privadas, el crecimiento en el número de aportantes individuales a través del Fondo Unido, la consolidación de los modelos de intervención en cada uno de los ejes de desarrollo de la Fundación, y la construcción de políticas públicas que promuevan la inversión del Estado en el largo plazo. Esperamos seguir contando con la participación de nuestras empresas aliadas, las cuales cada día muestran su compromiso y solidaridad con el desarrollo de nuestra gente y nuestra sociedad.

5.1 DERECHOS HUMANOS – DESARROLLO COMUNITARIO

Desarrollamos procesos de cualificación y acompañamiento a líderes naturales y organizaciones comunales.

ACOMPANIAMIENTO AL PROCESO DE RENOVACIÓN DE DIGNATARIOS Y FORMACIÓN DE ORGANISMOS COMUNALES EN EL MUNICIPIO DE TURBANA, BOLÍVAR

Desarrollamos un proceso formativo y de acompañamiento que garantizo el ejercicio electoral para la renovación de dignatarios de Juntas comunales y la consolidación del organismo de segundo grado en el Municipio de Turbana, según lo establecido en la ley 743 de 2002.

IMPACTOS:

- Mayor movilidad y dinámica de líderes comunales en el municipio de Turbana
- Articulación de la administración pública municipal y líderes comunales para garantizar la sostenibilidad de los procesos que se desarrollan actualmente en el municipio.
- Juntas de Acción Comunal cuentan con formato para solicitar a la Gobernación de Bolívar el nuevo plazo para elección y/o renovación de dignatarios en 24 sectores y 2 corregimientos del municipio de Turbana.

FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DE TURBANA, BOLÍVAR.

Fortalecimos las instancias de participación ciudadana y de las organizaciones de base, a través de la implementación de acciones correctivas de escenarios destinados para la función social de las organizaciones de base comunitaria.

IMPACTOS:

- Integración de las organizaciones encargadas de promover la participación ciudadana y comunitaria en Turbana, en torno a un espacio físico en el municipio

SEMILLAS PARA LA DEMOCRACIA: ESCUELA PARA LÍDERES CONSTRUCTORES DE PAZ EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.

Impulsamos la participación juvenil y la renovación de liderazgo en espacios y/o instancias de participación ciudadana en el corregimiento de Pasacaballos, a través de la formación y acompañamiento a 20 estudiantes de grado 7, 8 y 9 en la Institución Educativa José María Córdoba.

- Se evidenció motivación e importancia otorgada a la implementación de un proceso que aborde la necesidad de formar las bases de nuevos líderes en la Unidad Comunera de Gobierno Rural Pasacaballos.

DIAGNOSTICO SOCIO ECONÓMICO – TURBANA, BOLÍVAR.

Realizamos el diagnóstico socioeconómico que permita identificar las condiciones actuales de la población residente en el municipio de Turbana, Departamento de Bolívar.

PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL, PAISAJÍSTICO Y AMBIENTAL U.C.G RURAL BARÚ

Implementamos un proceso de formación ambiental para el impulso al ordenamiento territorial sectorial y la preservación de recursos naturales localizados en la Unidad Comunera de Gobierno de Barú en el Distrito de Cartagena.

FONDO UNIDO: PROMOVRIENDO LA SOLIDARIDAD

A través del Fondo Unido, seguimos fomentando la solidaridad de los empleados y las empresas, a través de aportes individuales y contrapartidas, para la realización de proyectos sociales en beneficio de comunidades vulnerables. Somos una de las dos instituciones avaladas por United Way Worldwide, en Colombia, para operar este Fondo.

El Fondo Unido de la Fundación Mamonal opera desde 1999, con una inversión en los últimos cinco años de más de 4.000 millones de pesos. Actualmente, 2.000 empleados hacen parte de esta red de solidaridad y gracias a sus aportes beneficiamos a cerca de dos mil niños, niñas y jóvenes.

En 2017, a través del Fondo Unido apoyamos la formación Superior a través de las Becas Boomerang; y en la línea de Desarrollo Integral, el proyectos de ¡Uy qué nota!, además lideramos actividades de voluntariado empresarial, así como también apoyamos la gestión de diferentes fundaciones en Cartagena

5.2 DERECHOS HUMANOS - EDUCACIÓN

Con la convicción de que la educación es el verdadero motor de desarrollo de una sociedad, la Fundación Mamonal ha venido ajustando la propuesta de intervención en las instituciones educativas a las que llega con sus programas y proyectos. Es así como pasó de atender necesidades puntuales a estructurar un modelo integral y con una orientación hacia la sostenibilidad de los procesos y que busca movilizar los indicadores en términos de calidad. Las tres líneas estratégicas de este modelo son: Calidad educativa, Desarrollo integral y Pertinencia y formación superior.

PLAN MAESTRO DISTRITAL DE CARTAGENA

Impulsamos la construcción y apropiación de una política pública educativa apunten al mejoramiento continuo de la calidad de la educación del distrito de Cartagena en un plazo de 10 años.

MODELO INTEGRAL DE INTERVENCIÓN EDUCATIVA

Incidimos en el mejoramiento continuo de la calidad de la educación que reciben niñas, niños y adolescentes de los sectores con mayores riesgos y vulneraciones

ESCUELA DE ALTA DIRECCIÓN EDUCATIVA – EADE

Seguimos formando en gestión institucional a directivos docentes para el fortalecimiento de competencias para la gestión escolar y el liderazgo de establecimientos educativos en clave con los procesos de mejoramiento continuo de la calidad de la educación.

ESCUELAS DE DANZA, MÚSICA Y DEPORTE

Desarrollarnos competencias en lectura crítica, matemáticas, creatividad e innovación, fomentando la permanencia en el sistema educativo, estableciendo las conexiones entre la música, el deporte y la danza como actividades que potencian el desarrollo.

TRANSFORMACIÓN DE AMBIENTES ESCOLARES PROPICIOS PARA EL APRENDIZAJE

Diseñamos una propuesta de acompañamiento a establecimientos educativos para la transformación de ambientes escolares propicios que incidan positivamente en los procesos de enseñanza y aprendizaje de niños, niñas y adolescentes.

FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO A MAESTROS

Fortalecimos la gestión pedagógica y el liderazgo educativo de maestros de establecimientos educativos oficiales de Cartagena y Bolívar.

BECAS BOOMERANG

Seguimos trabajando en el otorgamiento de becas para la formación técnica, bilingüe y complementaria de jóvenes egresados de establecimientos educativos oficiales.

5.3 ESTANDARES LABORALES

Consolidamos un equipo de trabajo cualificado para afrontar los desafíos y retos para los años venideros, intensificamos la información hacia nuestros grupos de interés mediante la gestión de estrategias claves de comunicación, implementamos un sistema de información para el seguimiento y evaluación de nuestros proyectos, definimos unas líneas de trabajo y proyectos claves que nos permitirán ser más efectivos en el desarrollo de nuestra gestión, y mejoramos procesos internos para una mayor eficiencia en nuestro trabajo

TOTAL FUNCIONARIOS A CORTE DE 31 DE DICIEMBRE 2017	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO FIJO	PRACTICANTES
21	18	2	1

5.4 MEDIO AMBIENTE - GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDIO AMBIENTE

FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL RIESGO EN EL NIVEL COMUNITARIO Y ESCOLAR DEL DISTRITO DE CARTAGENA DE INDIAS

Seguimos fortaleciendo estas organizaciones comunitarias en procura de la gestión integral de riesgos naturales, tecnológicos y la adaptación al cambio climático, en articulación con los organismos de socorro y autoridades. Actualmente, en Cartagena están conformados 40 Combas, distribuidos en 38 barrios, corregimientos y veredas de la ciudad.

REVIVO - PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN EN MEDIO AMBIENTE

Seguimos promoviendo el desarrollo de la conciencia ambiental en los sujetos sociales y las comunidades de la Localidad Industrial y de la Bahía de la ciudad de Cartagena de Indias con el fin de redimensionar sus relaciones con el medio ambiente bajo criterios de sostenibilidad.

5.5 ANTICORRUPCION.

La Fundacion Mamonal ha venido consistentemente trabajando en los siguientes aspectos de su gestión:

1. Mantener conductas y controles apropiados para garantizar una actuación transparente alineada con el Código de Ética, el Código de Buen Gobierno, las normas internas sobre: responsabilidad integral; responsabilidad social empresarial; prevención del fraude; prevención de la corrupción; conflictos de interés, prevención, control y administración del riesgo de lavado de activos y financiamiento al terrorismo.
2. Abstenerse de dar y/o recibir (directa o indirectamente a través de empleados, subordinadas, contratistas o Agentes) pagos, préstamos, regalos, gratificaciones o promesas a y/o de: empleados, directivos, administradores, contratistas, proveedores, o a Funcionarios Gubernamentales, con el propósito de inducir a tales personas a realizar algún acto, omitirlo, tomar alguna decisión o utilizar su influencia con el objetivo de contribuir a obtener o retener negocios o facilitar un trámite en relación con el Contrato.

3. Abstenerse de originar registros o informaciones inexactas, o de difundir información que afecte la imagen de otra parte cuando se soporte sobre supuestos que no se encuentren demostrados.
4. Evitar cualquier situación que pueda constituir un conflicto de interés, inhabilidad o incompatibilidad o declararla en el momento en el que dicha situación surja.

6. INFORMACION FINANCIERA

INGRESOS 2017

Proyectos	5.253.114.119,00
Afiliaciones	651.000.000,00
Fondo Unido	1.344.709.120,00
TOTAL INGRESOS	\$ 7.248.823.239,00

INVERSION SOCIAL EN PROYECTOS

Educación	\$ 2.758.437.379,00
Gestión con Comunidades	\$ 1.169.779.935,00
Ambiente y Gestión de Riesgo	\$ 1.324.896.805,00
TOTAL INGRESOS	\$5.253.114.119,00