



中国企业联合会、中国企业家协会 全球契约 COE 报告（2017）



可持续发展目标

1 消除贫穷



2 消除饥饿



3 良好
健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



6 清洁饮水和
卫生设施



7 廉价和清洁
能源



8 体面工作和
经济增长



9 工业、创新和
基础设施



10 缩小差距



11 可持续
城市和社区



12 负责任的
消费和生产



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



可持续发展
目标

目 录

- 一、 王忠禹会长对全球契约支持讲话（摘录）
- 二、 中国企联简介
- 三、 践行全球契约精神
- 四、 助力联合国可持续发展目标实现
- 五、 发挥雇主组织作用
- 六、 中国企联地址与联系方式

一、 王忠禹会长讲话摘录

中国企业联合会一直把推动全球契约十项原则在中国企业的实施作为义不容辞的责任。10 多年前，全球契约启动之际，中国企联就予以高度关注和重视，是全球第一个支持联合国全球契约的国家级雇主组织。多年来，中国企联积极宣传全球契约十项原则，推动中国企业关心、支持和加入全球契约，组织中国企业积极参与全球契约各项行动。联合国全球契约对中国企业社会责任工作也非常重视。2008 年 7 月，我与潘基文秘书长一起在北京同 30 多家中国企业就如何更好实施全球契约问题进行座谈。2010 年，我应潘基文秘书长邀请，参加了“2010 联合国全球契约领导人峰会”。•••••

二、中国企联简介

中国企业联合会（原中国企业管理协会）、中国企业家协会是经中华人民共和国民政部核准注册的全国性社团法人组织（中文简称中国企联，英文简称 CEC-CEDA），是由企业、企业家和企业团体自愿结成的联合组织。中国企联坚持面向企业，为企业和企业家服务的宗旨，为企业和经济管理部门提供培训、咨询、信息、研究成果等项智力服务，出版管理书籍、报刊，开展国际交流，以推进企业可持续发展和管理现代化为使命。

围绕维权、自律、服务等方面的功能，中国企联主要开展以下几方面工作：

1、 维护企业、企业家的合法权益，代表企业、企业家协调劳动关系；推动各地区、各行业企业联合会（协会）、企业家协会建立健全“三方机制”和参加劳动关系协调工作。

2、 根据授权，代表企业、企业家参加由中华人民共和国人力资源和社会保障部、中华全国总工会、本会及中华全国工商业联合会组成的国家协调劳动关系三方会议。积极参加国际劳工组织和国际雇主组织有关活动，发展与其他国家雇主组织及国际机构的交流与合作。

3、 向政府及有关部门反映本会会员、企业、企业家的意见和要求，为国家制定与企业相关的法律、法规和政策提供建议。

4、 引导企业、企业家遵纪守法，规范自身行为，维护市场经济秩序；提倡诚信经营，推动节能环保，积极承担社会责任，自觉维护企业员工的合法权益。

5、 开展企业改革和现代企业管理的理论研究，推动企业开展科技进步、管理创新。

6、 组织开展有关本会会员、企业和企业家的专题调研工作，发布相关报告和评价信息。

7、 推进企业家队伍建设、企业文化建设，为企业提供培训、咨询、信息、课题研究、新闻出版、资质评价等智力服务，组织开展评价企业活动，宣传、表彰优秀企业。

8、 开展与国外、境外企业团体和企业的交流与合作，组织有关企业团体和企业开展与国外、境外有关组织及企业间的交流与合作。

9、 健全组织体系，推动单位会员积极开展活动，联合全国各行业企业联合会（协会）和其他社团组织开展活动，发挥整体优势，促进相互合作。

中国企联于 2005 年 10 月 26 日加入联合国全球契约。2011 年 11 月 28 日，在联合国全球契约组织正式授权下，中国企业联合会和中国石化牵头成立联合国全球契约中国网络。中国企联积极支持联合国全球契约的各项倡议，恪守包括人权、劳工标准、环境和反腐败等内容的全球契约十项原则，并将其全面践行于组织的发展战略、规章制度和各项活动中，同时还致力于宣传和推广全球契约的精神和理念，与广大企业和其他利益相关方携手为中国企业与社会可持续发展作出不懈的努力。在联合国发布 2030 可持续发展议程后，中国企联积极响应并付诸行动，与中国企业和政府携手，助力联合国可持续发展目标在中国的实施。

三、践行全球契约精神

中国企联在理念和实践中全面遵循联合国全球契约十项原则的精神，一贯尊重和维护国际公认的各项人权；坚决抵制任何漠视与侵害人权的行。

中国企联尊重和保护员工组织和参加工会的权利，并通过工会和职工代表大会等组织形式全面维护和实现员工各项合法权益。中国企联坚决抵制童工和强迫劳动行为。中国企联认真制订并严格实施完善的加班倒休和休息休假制度，通过法定节假日、休息日、年休假、探亲假、婚产假、病事假等全方位实现员工个人及家庭需求与工作的平衡。

中国企联经常开展青年员工小组活动，组织员工围绕热点议题进行讨论，邀请专家开展专题讲座，不断提高员工的业务水平，同时选派青年员工到企业学习锻炼，提高他们的职业能力。为了给员工创造一个无障碍的沟通合作机会，中国企联定期组织开展员工拓展培训。不断提高员工的团队意识和协作精神，



中国企联注重在全体员工中树立生态文明、环境保护和绿色生活理念。通过制度化管理和引导增强全体员工的节水节电意识。为了响应国家通过发展新能源车来加强节能减排的举措，中国企联专门配备了充电桩等绿色设施。

中国企联坚决抵制和反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿，并将联合国反腐败公约精神与中国共产党和人民政府倡导的反腐倡廉文化建设紧密结合，努力提高全体员工特别是领导干部对腐败的零容忍和防微杜渐的意识。通过不断完善相关制度和管理办法，从源头上遏制腐败，制定和完善了《关于进一步加强中国企联党员和干部六项纪律建设的若干规定（试行）》、《中国企联因私出国（境）管理暂行办法》和《中国企联行政管理岗位聘任暂行办法》等，进一步规范了领导干部的廉洁自律行为，为预防腐败和监督执纪提供了强有力的制度保障。

四、助力联合国可持续发展目标实现

中国企联通过全球契约中国网络平台，致力于促进中国企业在全球化背景下的可持续发展，大力推广全球契约十项原则，扩大全球契约影响，动员更多中国企业加入联合国全球契约，全面践行全球契约十项原则精神、不断增强自身的社会责任意识与可持续发展能力。同时，协调中国企业积极参加全球契约各项活动，加强中国企业和国际商界的交流与合作，不断提升中国企业的国际参与度与影响力。

2015 年 9 月，联合国 通过了 2030 可持续发展议程，中国企联对此给予积极响应，将联合国提出的 17 个可持续发展目标（SDG）与中国落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念相结合，助力企业共同应对当前经济、社会、环境和管理等方面的挑战，协助企业在实现可持续发展过程中寻找新的商机，大力推动中国企业对中国和全球可持续发展作出更多贡献。

2016 实现可持续发展目标中国峰会

2016 年 8 月 22 日，在中国企业联合会支持和组织下，全球契约中国网络主办的“点亮美好未来——2016 实现可持续发展目标中国峰会”在北京举行。峰会旨在通过主旨演讲、主题论坛、专题展台、先锋企业表彰等方式，展现中国企业积极响应联合国可持续发展目标，在发展经济、服务社会、保护环境等方面做出的贡献。联合国全球契约组织总干事 Lise Kingo（金丽莎）出席峰会并致辞，还为 10 多家新成员企业代表颁发成员证书。中国企业联合会也特别给予 Lise Kingo（金丽莎）SDG 最富感召力领导奖。十届全国政协副主席、中国企业联合会会长王忠禹出席峰会并讲话。联合国全球契约理事、全球契约中国网络轮值主席傅成玉在峰会上做了主旨发言。



峰会发布了《可持续发展全球契约》《联合国可持续发展目标企业行动指南》《全球目标的本土化落实》等报告，还发布了“实现可持续发展目标（SDG）中国先锋企业”名单。中国石化、国开行等 16 家中国企业从 100 多家参选企业中脱颖而出，当选先锋企业。16 家先锋企业的发展成果，与中国海油、中国中铁等 16 家入围企业的发展成果一同被收录到《点亮美好未来—实现可持续发展目标成果集》中，并提交联合国全球契约组织。

2016 可持续发展目标（SDG）中国先锋企业名单

当选先锋企业的名单	入围先锋企业的名单
中国石化	中国海洋石油总公司
中国华电集团公司	中国中铁股份有限公司
国家开发银行股份有限公司	中国中化集团公司
中国建筑材料集团有限公司	中国工商银行股份有限公司
中国移动通信集团公司	中国大唐集团公司
中国五矿集团公司	中铝云铜凉山矿业有限公司
宝山钢铁股份有限公司	伽蓝集团股份有限公司
中邮人寿保险股份有限公司	西藏奇正藏药股份有限公司
海航集团有限公司	华新水泥股份有限公司
华为技术有限公司	北京麦田房地产经纪有限公司
加多宝集团	晶科能源有限公司
山东泉林集团	佳能（中国）有限公司
雀巢（中国）有限公司	欧莱雅（中国）有限公司
诺维信（中国）投资有限公司	现代汽车（中国）投资有限公司
APP 中国	伊顿（中国）投资有限公司
欧特克软件(中国)有限公司	资生堂（中国）

峰会围绕“‘双创’与企业转型发展、供给侧改革与体面工作、共建绿色生态新机制、一带一路与企业国际化、创造共享价值 企业和社会共发展”等热点议题，还分别设置分论坛。与会代表纷纷表示，企业主动贯彻落实五大发展理念，主动适应和积极引领经济发展新常态，既是应对全球经济格局变化的必要选择，也有利于自身的可持续发展。

2017 实现可持续发展目标中国企业峰会

2017 年 12 月 19 日，在中国企业联合会支持和组织下，全球契约中国网络在北京成功举办实现可持续发展目标中国企业峰会。本届峰会通过主旨演讲、主题论坛、专题展台等形式，多方位展现中国政府和中國企业在发展经济、服务社会、保护环境等方面履行可持续发展的创新理念和实践经验。峰会加强了中国企业和国际社会的交流与合作，协助企业在实现

可持续发展过程中发现新的商机，展示了中国企业为实现联合国可持续发展目标贡献的中国智慧和创新方案。

联合国全球契约理事、全球契约中国网络轮值主席傅成玉，中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长兼理事长朱宏任，中国上市公司协会会长王建宙，联合国全球契约组织总干事代表兼亚洲及大洋洲总代表刘萌，联合国驻华协调员代表兼联合国教科文组织驻华代表欧敏行，瑞典驻华大使馆公使衔参赞安凯福等嘉宾参会并致辞。

中国企业联合会常务副会长兼理事长朱宏任在致辞中表示：2016年9月，中国成为全球首个出台《落实2030年可持续发展议程国别方案》的国家，秉持创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，全面开展可持续发展议程落实工作，并在多个可持续发展目标上实现“早期收获”。2017年8月，中国发布《落实2030年可持续发展议程进展报告》，阶段性地总结了我国落实联合国17个可持续发展目标作出的贡献和成绩。在全面建成小康社会、推动全球可持续发展进程中，中国企业扮演了主力军作用。在消除贫困、促进就业、助力教育和社区发展、推进可持续生产和能源供应，保护生态环境、应对气候变化、推动全球伙伴关系等方方面面，都作出令人瞩目的贡献。



峰会上公布了“实现可持续发展目标2017中国企业最佳实践”名单，国家电网、中国石化、宝钢、国开行、伊利、华为等16家企业分获可持续能源供应、可持续生产、消除贫困与促进教育、生态环保与关注气候变化、全球伙伴关系等最佳实践。主办方还形成了《实现可持续发展目标2017中国企业最佳实践》成果集，并在现场将成果集交给联合国全球契约组织以及联合国教科文组织的代表。

峰会上，与会嘉宾和中国企业负责人共同发布了《中国企业参与2030可持续发展议程倡议》，以表明企业界响应国家号召、践行联合国可持续发展目标的积极态度。峰会还举办了两场平行分论坛，分别为“打造新平台增添新动力：‘一带一路’发展论坛”、“‘美好生活美丽城市’发展论坛”。

此外，中国企联全球契约推进办公室承担了中国网络秘书处的具体职能，在推动中国网络成员企业及伙伴组织可持续发展上开展了以下几个方面富有成效的工作：

一是推动企业参加联合国全球契约组织，并积极推动有关城市参加全球契约城市计划；2016年至2017年，又有伊利集团、茅台酒集团、OFO等中国的行业代表性企业以及吉林省和龙市加入全球契约。二是加强与联合国驻华系统的合作。为更好地开展相关工作，中国网络在原来与联合国开发计划署等机构联系合作的基础上，加强与联合国驻华协调办公室的合作。2017年10月共同举办“企业参与联合国可持续发展目标的角色与作用”圆桌会议，外交部和商务部派代表参加了会议。来自中国石化、奇正藏药等企业的代表介绍了各自实现联合国可持续发展目标的实践工作。与会代表就企业如何在联合国可持续发展目标的实施中发挥更大作用进行了讨论。



中国企联常务副会长兼理事长朱宏任在闭幕致辞中高度肯定中国企业界与联合国驻华系统伙伴关系的重要性，并表示中国企联将继续推动更多企业参与联合国可持续发展目标的实施。三是积极开展合规工作。为更好地推动全球契约第十项原则的实施，中国企联在中国企业界积极推进合规工作，同时积极参与各项企业合规活动，并对如何更好地推进工作与相关人员多次座谈，在此基础上积极协调贸促会和新世纪跨国公司研究所，为成立中国企业合规促进联盟开展大量前期筹备工作。此外还派员参加了世界银行在华举办的系统性合规培训。四是为企业提供多方面智力服务。2016年至2017年，为广大企业分别开展了“企业社会责任国家标准”、“有效的合规管理”、“全球化变局、中国新转型和企业社会责任”等多场研讨和讲座。支持和帮助海航集团编写了以SDG为导向的2016年和2017年社会责任报告（英文版），并在编写报告的基础上参与开发“中国企业撰写SDG报告的指南”，帮助京东集团编写了2013年-2017年企业社会责任报告。此外还为许多企业加入全球契约和履行成员义务提供常规性的咨询和指导。五是与日韩网络于2017年8月下旬在东京召开第十届全球契约中日韩网络圆桌会，组织了中国石化、中国石油、华电集团等单位的30余人组成中国代表团参加圆桌会议，并安排来自清华、北大等院校10名青年代表参加中日韩青年活动。六是建立和维护中国网络网站的日常更新，每月发布网络动态。建立了中国网络“助力可持续发展创造共享价值”微信公众号，经常性地披露联合国全球契约和中国网络的重大活动和重要信息，并对可持续发展热点议题不断发表有分量的评论。此外还建立“SDG-UNGCCN全球契约中国网络”微信群，加强了中国网络与各成员企业的互动和交流。

五、发挥雇主组织作用

在国际上，中国企联作为国际雇主组织的中国唯一代表，与中国政府及工会代表共同参与国际劳工组织各项活动，并与各国雇主组织开展广泛深入的交流合作。在国内，中国企联作为企业代表组织，与人力资源和社会保障部（原劳动和社会保障部）、中华全国总工会共同创建有中国特色的国家级劳动关系三方协调机制，致力推动中国劳动法律制度完善与企业和谐劳动关系建设。

企联系统雇主工作指导

中国企联一贯重视对地方企联参与劳动关系协调工作的指导，2016 年和 2017 年连续下发了《省级企业联合会、企业家协会雇主工作要点》，从多个方面对雇主工作做出统一部署和安排，为企联系统更好开展工作提供指导及服务。同时，编写雇主工作简报 25 期，及时上传国家劳动关系动态和活动信息，编辑发布地方雇主工作动态，为地方企联搭建学习交流平台。为全面总结全国企联系统雇主工作的典型经验和主要做法，座谈交流工作中存在的问题并提出意见建议，2017 年 12 月 1 日，中国企联组织召开了全国企联系统雇主工作会议，对企联系统进一步贯彻落实国家协调劳动关系三方机制的工作部署，深入开展雇主工作提出了明确的任务要求。常务副会长兼理事长朱宏任出席会议并作主旨发言，来自全国 30 个省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团以及部分中心城市、县（区）企联、企业家协会负责雇主工作的领导和相关工作人员 180 余人到会并作工作交流。



推动集体协商工作、预防劳动关系风险

2017 年 3 月，中国企联与国际劳工组织中国和蒙古局在河南省安阳市联合举办“企业劳动关系风险防范及企业集体协商培训班”，来自河南省内企业、企联的 60 多名代表参加培训。从集体协商与集体争议的国际和国内视角、非标准化劳动用工的风险与应对、企业劳

动关系及《劳动合同法》面临的主要问题和挑战、企业工资与工时管理风险分析、企业劳动争议调解、仲裁与诉讼等多个方面，帮助企业积极应对劳动关系法律风险，建立并不断完善风险防范机制，加强风险管理，促进实现企业劳动关系的整体和谐。4月下旬，参加《推进集体协商制度——构建和谐劳动关系项目合作谅解备忘录》签约仪式，与人社部、全总、工商联等部门共同启动为期三年的集体协商项目。此外，中国企联还派专人出国参加各国集体合同制度专题培训，并对地方企联开展行业集体协商工作进行指导。

积极参与劳动争议处理机制建设

中国企联密切联系人力资源和社会保障部，参加劳动争议调解仲裁多部门合作 2017 年工作座谈会，研究年度工作任务，商讨联合行动。全程参与人社部《关于进一步加强劳动人事争议调解仲裁完善多元处理机制的意见》的起草制定，积极参与人社部《劳动人事争议仲裁办案规则》《劳动人事争议仲裁组织规则》《关于加强劳动人事争议仲裁与诉讼衔接机制建设的意见》的修订与贯彻工作。对人社部《劳动人事争议仲裁组织规则释义》提出修改意见建议，与人社部、全总、工商联共同商定企业劳动争议预防调解工作联合督查调研方案，对地方开展劳动争议调处工作的落实情况进行全面督查。2017 年二三季度，中国企联雇主工作部与人社部劳动争议调解仲裁管理司合作，制定《兼职劳动争议仲裁员（调解员）培训方案》，完成首期全国企联系统劳动争议兼职仲裁员培训。在报名参加培训的近 80 人中，有 60 多人获得合格证书，为全国企联系统更好参与三方调解仲裁培养了工作队伍。

企业劳动关系调查研究

中国企联借国家重启《劳动合同法》修订之机，深入开展《劳动合同法》调查研究工作，先后赴河南、江苏、四川、宁夏等地与企业座谈，了解企业需求和在执行《劳动合同法》过程中面临的问题与困难，完成《修改劳动合同法主要问题清单及意见建议》，并多次参加人社部、法制办、人大法工委等部门组织的相关座谈会进行研讨。中国企联依托大数据方式完成 2017 年上半年《中国企业劳动关系形势研判分析报告》，为企业劳动用工及劳动关系和谐建设和国家劳工政策的制定与实施提供了重要参考。中国企联每年组织编写中国企业劳动关系状况报告，2016 和 2017 年分别完成《2015 中国企业劳动关系报告》《2016 中国企业劳动关系报告》，该系列报告深入研究当前劳动关系的总体趋势和各类企业劳动关系新特点，为政府制定相关政策提供参考，在推动企业劳动关系管理水平的提高，加深社会各界对企业劳动关系状况的了解，促进劳动关系和谐稳定等方面发挥了积极作用。

参与涉企法律政策制定，促进企业依法合规管理

参加《劳动合同规范》《集体合同规范》《集体合同审查流程规范》《劳动关系协调员国家职业标准》评审及修订会，对上述标准提出企业方面的专业意见。同时，对《反不正当

竞争法》《中华人民共和国标准化法》《国务院关于企业职工婚假和丧事假的规定》《企业年金办法》等多部法律法规、政策规章进行研究，并提出修改意见和建议。2017年11月18日，中国企联与中国人民大学民商事法律科学研究中心、中国集团公司促进会共同主办“中国企业法治论坛（2017）”，以“制度建设与企业法治”为主题，共同思考和研究企业改革发展、公司治理、制度建设所面临的突出问题，为推动企业供给侧结构性改革、经济转型升级、制度建设建言献策。12月16日，中国企联维权工委和江三角律师事务所在北京共同举办“新时代企业劳动用工规范与变革论坛”。本次论坛以“合规·灵活·成本”为主题，共同交流企业劳动用工管理的理论与实践，分享智慧结晶。常务副会长兼理事长朱宏任出席会议并致辞。来自政府部门、地方企联、有关企业、律师事务所以及科研院校近400位代表出席论坛。



雇主领域国际合作

2016年至2017年，中国企联继续与挪威工商总会合作，在宁夏和四川共开展了六期“员工敬业与企业领导力”培训，相关地方企联和企业踊跃参与，参加培训的代表近500人次，取得良好效果。2017年1月至12月，中国企业联合会与挪威工商总会合作开展了关于“分享经济中的劳动关系课题研究”（Study of Labour Relation in Sharing Economy）工作，取得丰硕成果。2016年10月与2017年11月，中国企联与挪威工商总会、印尼雇主协会、越南工商总会和分别在中国广州和印尼雅加达共同主办“第十届企业社会责任领域地区论坛”和“第十一届企业社会责任领域地区论坛”，就最低工资、社会保障、东盟移民工、社会对话、全球可持续发展目标落实和雇主组织自身建设等议题开展讨论。

六、中国企联地址与联系方式

中国企业联合会、中国企业家协会


地址：中国北京市海淀区紫竹院南路 17 号

邮编：100048

电话：+86（10） 68416622

传真：+86（10） 68701130

微信公众号 Wechat：gh_e52de49a736a

中国企联位置图（标  处）

