



---

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES

---

Pacte Mondial des Nations Unies



06 FEVRIER 2018  
ARIS  
CS 90002- 76133 ÉPOUVILLE

# Table des matières

---

Introduction.....	2
Développement Durable .....	3
Organisation de travail .....	3
Recyclage des papiers et utilisation de papier recyclé.....	3
Mise en place de la démarche RECYSOL .....	4
Recyclage des cartouches d'encre .....	4
Optimisation de la matière première et revalorisation des déchets .....	4
Consommation de carburant .....	4
Utilisation de produits chimiques de substitution .....	5
Droits de l'Homme .....	5
Lutte contre la corruption .....	5

## Introduction

Au-delà de son engagement global au respect de l'environnement via sa politique environnementale, ARIS SA a décidé de s'engager auprès du Global Compact en juillet 2017. Le but étant de montrer son attachement au développement durable aux yeux de tous et être reconnue en tant qu'entreprise engagée.

A travers cet engagement fort, ARIS souhaite développer une démarche de responsabilité sociétale dans une logique de développement durable et de responsabilité citoyenne de l'entreprise.

L'engagement étant récent, nous nous focalisons sur l'aspect Développement Durable.

En effet, ARIS étant une entreprise de prestations de services au niveau national notre impact est surtout lié à nos déplacements sur les différents chantiers. Nos émissions de gaz à effet de serre sont donc notre priorité.

Les autres principes, bien que pris en compte, seront détaillés dans nos prochaines communication sur le progrès.



Jean-François QUÉRÉ

Directeur Général.

## Développement Durable

### Organisation de travail

ARIS apporte une attention particulière à améliorer les conditions de travail de ses salariés tout en préservant leur sécurité c'est pourquoi les déplacements sont –dans la mesure du possible- limités. Les réunions se font par conférences téléphoniques et permettent d'échanger à distance.

Dans le même état d'esprit, afin de faciliter les échanges de documents et limiter l'envoi de mails qui polluent, un classement informatique est en cours de déploiement. Les régions auront donc accès à l'ensemble de la documentation du siège social. De plus, le classement au national permet d'éviter les doublons (en région et au siège social).

Et enfin, certaines de nos plus grosses agences sont certifiées MASE. L'aspect environnemental est donc suivi par région avec des objectifs propres à leur consommation (papier-carburant...).

### Recyclage des papiers et utilisation de papier recyclé

ARIS a mis en place avec LA POSTE la collecte de nos déchets papiers.

Auparavant nos déchets étaient pour certains broyés (documents comptable et bureau d'études), le reste de nos papiers étaient jetés dans la poubelle de tri sélectif de la commune. Les documents étaient donc en accès libre pour toute personne fouillant dans nos poubelles.

ARIS travaillant avec la Marine Nationale, la confidentialité des documents devait être garantie.

Afin de lier la démarche environnementale via le recyclage des papiers et notre problématique de confidentialité, nous avons fait le choix de souscrire à un contrat RECY'GO avec LA POSTE.

Chacun des salariés jettent leurs papiers dans des corbeilles en cartons puis une fois par semaine, le facteur récolte nos papiers. LA POSTE s'occupe du recyclage tout en préservant la confidentialité de nos documents. Il est également important de noter que le traitement de nos déchets est réalisé par des personnes handicapées ou en réinsertion professionnelle.

Notre démarche est formalisée annuellement par un certificat de confidentialité ainsi qu'un courrier présentant la quantité de papiers traité par LA POSTE.

Et enfin, dans le domaine de la consommation de papier, ARIS procède désormais aux impressions sur papier recyclé. En effet, ce sont des papiers qui sont moins traités chimiquement mais qui apportent une qualité équivalente.

## Mise en place de la démarche RECYSOL

Dans un souci d'obsolescence informatique, notre parc est régulièrement changé. Dans ce cadre, nous avons un certain nombre d'équipements électroniques.

Afin de respecter l'environnement, nous avons fait recycler nos Déchets d'Équipement Électriques et Électroniques, nous avons fait appel à un groupe spécialisé dans le retraitement des déchets en les valorisant d'un point de vue social.

En effet, le but était de valoriser nos déchets tout en ayant une action sociale sans gain pécuniaire.

## Recyclage des cartouches d'encre

Notre siège social réalisant essentiellement des tâches administratives, nous avons mis en place un système de recyclage de nos cartouches d'encre. En effet, toutes les cartouches consommées sont systématiquement mis en box pour retraitement.

Un bordereau de suivi des déchets nous est transmis pour justifier du retraitement de nos déchets.

## Optimisation de la matière première et revalorisation des déchets

La fabrication de calorifuge est composée de tôle d'aluminium, inox, galva, notre consommation de matières premières est donc importante.

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous mettons en place un processus d'optimisation de la matière première en utilisant les programmes de la découpeuse. En effet, la programmation de la machine permet de limiter les chutes. Nous produisons ainsi moins de déchets.

Pour les déchets que nous produisons nous avons institué une démarche de recyclage. Initialement tous nos déchets étaient placés dans une benne à métaux. Aujourd'hui nous faisons la distinction entre les différentes matières afin de mieux recycler et revaloriser nos déchets.

## Consommation de carburant

De manière générale, ARIS favorise le co-voiturage lorsqu'il est question de grand déplacement. De plus dans un souci environnemental et sécuritaire, l'utilisation des transports en commun est encouragée. En effet, le collaborateur ne se fatigue pas lors de la conduite et limite ses gaz à effet de serre.

D'autre part, dans une démarche de développement durable et suite à la réglementation en vigueur, nous avons établi un audit énergétique. Le poste carburant correspond à 74% des dépenses

énergétiques de l'entreprise. En effet, nos déplacements vers les sites clients représentent un rejet important de gaz à effet de serre.

Aris apporte une attention particulière à la gestion de son parc automobile en renouvelant sa flotte lorsque celui-ci atteint 200 000km.

Les véhicules sont équipés de limiteur/régulateur afin d'avoir une conduite constante permettant de limiter la consommation de carburant.

Afin d'allier sécurité et environnement, nous réfléchissons à la mise en place de boîtiers dans les véhicules ARIS afin de pouvoir détecter les erreurs de conduite et les consommations de carburant. Le but étant ainsi de faire suivre des stages de conduite pour optimiser la conduite et favoriser l'éco-conduite.

## Utilisation de produits chimiques de substitution

Dans le cadre de ses activités, de nombreux produits chimiques sont utilisés. Aris apporte une attention particulière à substituer des produits chimiques nocifs par ceux qui le sont moins, tant en termes de sécurité/santé pour le personnel que pour l'aspect environnemental. Une recherche est constante auprès de nos fournisseurs.

## Droits de l'Homme

La société ARIS dispose d'un accord Femme/Homme dans lequel, la Direction s'engage de ce fait à réduire les inégalités Femmes/Hommes et à les suivre régulièrement.

ARIS s'engage à améliorer l'égalité professionnelle en termes de recrutement. En effet, un paragraphe réaffirmant les valeurs de l'entreprise notamment son engagement en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et de la mixité sera systématiquement intégré dans les offres d'emploi.

Aris s'engage à garantir un égal accès aux femmes et aux hommes aux dispositifs de formation.

Aris, apporte également un intérêt à assurer une évolution professionnelle et un déroulement de carrière identique aux femmes et aux hommes. L'égalité salariale entre les deux sexes fait également parti des préoccupations majeures de la société.

Aris s'engage également à faciliter la gestion de la parentalité en promouvant par exemple des aides à domicile pour aider les enfants à réaliser leurs devoirs, en sensibilisant le personnel à l'existence et à l'utilisation des congés pour événements familiaux ainsi que les congés maternité et de paternité.

## Lutte contre la corruption

Dans le cadre de la lutte contre la corruption, ARIS a mis en place une charte éthique.

Celle-ci précise qu'ARIS s'engage à respecter les règles de libre concurrence et rejette la corruption. En effet, les fournisseurs, sous-traitants doivent être choisis sur des critères de loyauté, d'équité, d'objectivité et de respect mutuel pour des relations pérennes.