
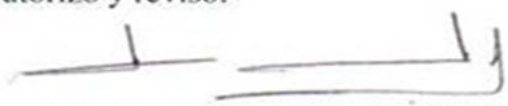


## Ficha técnica

<b>Nombre del documento</b>	Procedimiento de Trabajo Infantil
<b>Código del documento</b>	PMIL-SATI-01
<b>Nivel en el esquema documental</b>	02 (procedimientos)
<b>Siglas distintivas</b>	TI (Trabajo Infantil)
<b>Nivel de revisión</b>	00
<b>Historial de versiones</b>	00 (17-Mayo-2010)

<b>Elaboró:</b>  Ing. Sergio Sanchez Paquini Responsable del SGC	<b>Autorizó y revisó:</b>  Lic. Oscar A. Landaverde Quijada Director General
--	---

## 1. Objetivo:

No permitir el trabajo infantil, pero sí permitir de alguna forma limitada el trabajo de los jóvenes, siempre que haya una protección adecuada. Asegurar protecciones especiales para garantizar el bienestar de los trabajadores jóvenes.

## 2. Alcance:

Dirección general, Coordinación de Recursos Humanos.

## 3. Responsabilidades y/o autoridades:

- **Dirección General.-** Dar a conocer a todo el personal la política de trabajo infantil.
- **Coordinación de Recursos Humanos:** Responsable de asegurar que dichos trabajadores son capaces de entrar y permanecer en la escuela.

## 4. Desarrollo:

- 4.1. La empresa no realizará contrataciones ni apoyará la generación de trabajo infantil (menores de 18 años).
- 4.2. La alta dirección personalmente, o a través de su representante, dará a conocer a toda la organización la política de trabajo infantil **“Realizar los esfuerzos necesarios a favor de la eliminación progresiva del trabajo infantil en Manufacturas Industriales Landaverde”**, generando una lista de asistencia **(FMIL-SALA-01)** de la reunión en la cual se dará a conocer, a su vez debe asegurar que la política y el procedimiento o procedimientos sobre trabajo infantil o juvenil se encuentran en el idioma español o en los idiomas pertinentes según sea necesario.
  - 4.2.1. La organización tendrá una lista actualizada **(FMIL-SALC-01)** de los contactos de las partes interesadas, como bienestar infantil, dependencias gubernamentales y no gubernamentales.

- 4.2.2. De realizar una contratación juvenil por apoyo a la parte interesada (mayor de 15 años y menos de 18 años), ésta solo se hará efectiva si la persona involucrada se encuentra actualmente estudiando y logra demostrarlo, de ser así Miland está obligada a garantizar que son capaces de laborar y permanecer en la escuela.
- 4.2.3. Si así lo cree conveniente, Miland podrá proporcionar otro tipo de apoyo, estará al pendiente de que los jóvenes son capaces de cubrir las cuotas escolares, uniformes, libros y similares.
- 4.3. De contar con una contratación juvenil, en ningún caso se debe exceder de 8 horas laborales por día y no debe exceder de 10 horas diarias incluyendo el traslado de la escuela a la empresa, lo cual debe estar establecido en el contrato **(FMIL-RH-04)**.
- 4.3.1. Miland debe establecer en el contrato de trabajo **(FMIL-RH-04)** que los trabajadores jóvenes no podrán laborar en horario nocturno.
- 4.4. Miland no permite que los trabajadores jóvenes participen en actividades peligrosas como:
- Levantar cosas pesadas desproporcionados a su tamaño
  - Operar maquinaria pesada
  - Operar en turno nocturno
  - Exposición al tolueno u otras sustancias químicas
  - Fabricación de armas
  - Contacto con productos que glorifican la violencia y/o pornografía
  - Y cualquier otra actividad que pueda resultar peligrosa para la salud física o mental.
- 4.4.1. De existir una contratación juvenil, Miland no expondrá a los trabajadores en la empresa ni en ningún otro lugar a alguna actividad donde puedan correr algún riesgo físico o mental, los trabajadores jóvenes únicamente se podrán desarrollar en labores apropiadas a su edad.

**4.4.2.** El trabajador joven debe tener conocimiento del listado de actividades peligrosas **(FMIL-SAAP-01)** a las cuales él no se debe exponer, las cuales, se le proporcionarían en el curso de inducción a la empresa por parte del coordinador de Recursos Humanos.

**4.4.3.** Manufacturas Industriales Landaverde no puede exponer a los niños y los jóvenes trabajadores, ya sea en sitio o en otro lugar, a cualquier situación o actividad que sea peligrosa o nociva para la totalidad de su salud física y mental y el desarrollo.

## 5. Definiciones:

- **Definición de niño:** Cualquier persona menor de 15 años de edad, a menos que la legislación estatal estipule una edad mayor para el trabajo o la asistencia obligatoria a la escuela, en cuyo caso esta última edad será aplicable en esa localidad en particular
- **Definición de joven trabajador:** Todo trabajador sobre la edad de un niño, según lo definido arriba, y debajo de la edad de 18 años.
- **Definición de trabajo infantil:** Cualquier trabajo realizado por un niño menor de la edad (15) especificado en la definición anterior de un niño.

## 6. Documentos relacionados:

- Lista de contacto de partes interesadas **(FMIL-SALC)**
- Lista de asistencia **(FMIL-SALA-01)**
- Contrato de trabajo **(FMIL-RH-04)**
- Listado de actividades peligrosas **(FMIL-SAAP-01)**