



Building a better
working world

¿Por dónde
empiezas si
quieres cambiar
el mundo?

Estamos comprometidos con generar un
impacto positivo en nuestra sociedad.



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

En las siguientes páginas puede leer sobre como:

**Apoyamos a nuestra gente y
nuestras comunidades.**



**Apoyamos el desarrollo y
crecimiento de nuestra profesión,
nuestros clientes y el mercado.**



**Ayudamos a incrementar la
sustentabilidad para nuestro
planeta.**



Para obtener más información contacte a nuestras oficinas:
Mariscal López 3794, esquina Cruz del Chaco
Edificio Citicenter | Piso 6
Llámenos al: +595 21 664 308
e-mail: eypy@py.ey.com
o en nuestros informes globales en: ey.com/UNGC

La declaración de nuestro Country Managing Partner



Actualmente el crecimiento económico está marcado por el avance de la tecnología y la innovación y en EY estamos convencidos más que nunca que el retorno económico no puede ser el único objetivo de una empresa, debemos ser el motor del cambio, buscar la innovación sustentable y promover nuevas practicas tanto como forma de hacer negocios y como practica profesional para abordar los desafíos en la sociedad.

Desde nuestro propósito como Firma hasta nuestra propuesta de valor para con nuestra gente, orientamos nuestros esfuerzos a desarrollar sociedades mas inclusivas y mas diversas y usamos esto para generar resultados con las empresas que trabajamos.

Estamos seguros que hacer bien nuestro trabajo genera un impacto positivo en la sociedad y en nuestra gente, es por esto que consideramos que nuestros esfuerzos y acciones desde el pacto global son una oportunidad para construir y reforzar los vínculos de confianza con el mercado, además de ser actores del cambio.

Nos es grato renovar nuestro compromiso y presentar en las siguientes paginas nuestra segunda Comunicación de Progreso que esperamos que sea de interés para ustedes.

Antonio F. Britez Balzarini

EY Paraguay
Country Managing Partner &
Talent Leader

Apoyamos los diez principios del Pacto Global

Los diez principios del Pacto Global

Derechos Humanos



- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Derechos Laborales



- Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Anticorrupción



- Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Medio Ambiente



- Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Objetivos de Desarrollo Sustentable

Derechos Humanos y Laborales

Apoyando a nuestra gente y nuestras comunidades

Dentro de EY

- Creando una experiencia excepcional para nuestra gente
- Promoviendo la diversidad e inclusión
- Escuchando y reconociendo a nuestra gente
- Siendo reconocidos como un Excelente lugar para trabajar



Nuestra cadena de Suministro

- Seleccionando nuestros proveedores

Nuestras Comunidades

- Impulsando el crecimiento inclusivo
- Apoyando a la generación del futuro
- Involucrando a nuestra gente
- Trabajando con otros para un cambio positivo
- Alineando nuestra estrategia a las acciones globales

Anticorrupción

Apoyando a nuestros clientes y la profesión

Como hacemos negocios

- Viviendo nuestros valores
- Manteniendo los mas altos estándares profesionales
- Reforzando nuestro compromiso con la calidad
- Comprometiéndonos con las partes interesadas



Sirviendo al interés público mediante nuestros servicios

- Construyendo confianza en los mercados de capital
- Enfrentando la corrupción en todas sus formas
- Ayudando a los negocios a innovar con propósito

Medio Ambiente

Apoyando sustentabilidad ambiental

- Ayudando a nuestros clientes a ser mas sustentables
- Influyendo positivamente al cambio
- Manejando nuestro propio impacto.



EY

Perfil de la Firma

150

Países

250k

Gente

4

Áreas
Geográficas

EY es una de las mayores Firmas Internacionales de servicios profesionales. Consta con una red de firmas miembro alrededor del mundo, con sede en Londres. Prestamos servicios de Asesoría, Auditoría, Impuestos, Transacciones y Mercados de Crecimiento Estratégico. Somos 230.000 personas en 150 países que comparten los mismos valores y el firme compromiso hacia la calidad.

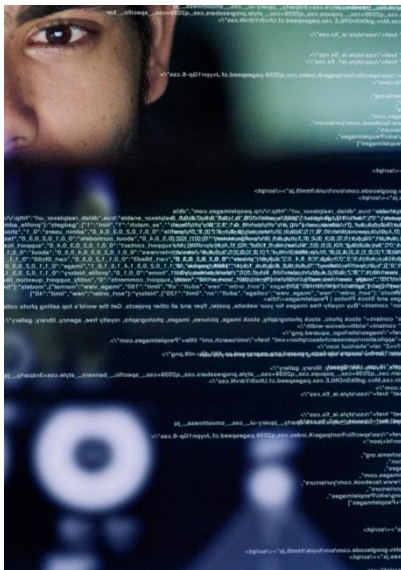
En Paraguay

Somos más de 150 profesionales que trabajan para [construir un mejor entorno de negocios](#), donde haya mayor seguridad y confianza, crecimiento sostenible, desarrollo de talento en todas sus formas y una mayor colaboración.

Tenemos desarrolladas 3 líneas de servicios

- Assurance
- Advisory
 - Performance Improvement
 - IT Risk & Assurance
- Tax
 - Business Tax Advisory
 - Global Compliance & Report

Nuestros Servicios



Assurance - Auditoria

En todo el mundo, el viaje al éxito se rige por crecientes requerimientos reglamentarios amplios y complejos, y exigencias de las partes interesadas. Tenemos el valor y la integridad para ayudarle a satisfacer estas demandas al proporcionar un reto constructivo y oportuno para la administración, una perspectiva contundente y clara a los comités de auditoría e información transparente para sus inversionistas y otras partes interesadas

Advisory - Consultoría y Asesoramiento

En un mundo de complejidades y oportunidades sin precedentes, las organizaciones buscan hacer nuevas conexiones y encontrar nuevas formas de innovar. El área de Asesoría de EY continuamente busca mejores formas de trabajar a medida que colaboramos con nuestros clientes para ayudarles a resolver los asuntos complejos de su industria y aprovechar las oportunidades para hacer crecer, optimizar y proteger sus negocios. Nuestro enfoque colaborativo, junto con nuestra conectividad global y entendimiento de los asuntos de la industria, nos inspira a hacer mejores preguntas, diseñar mejores respuestas y lograr resultados duraderos.

Tax - Fiscal y Legal

El panorama fiscal y de los negocios ha cambiado drásticamente, y el ritmo y la complejidad de los cambios van en aumento. Podemos ayudarle a navegar por este panorama tan cambiante. Los gobiernos buscan un equilibrio entre su necesidad de obtener ingresos y una mayor competencia para obtener mano de obra y capital. Las autoridades fiscales están adaptando sus estrategias, enfoque y políticas de ejecución forzosa en respuesta a los cambios en la dinámica de los negocios. Las compañías buscan equilibrar sus prioridades en conflicto, asegurándose de que siguen cumpliendo mientras agregan valor.



Nuestra visión y propósito

La idea de que cuando las empresas funcionan mejor, el mundo también lo hace, constituye la base del propósito de EY de construir un mundo que funcione mejor. Este compromiso, que refleja y respeta el papel único que tenemos como organización de servicios profesionales en la creación de valor social, económico y medioambiental, subyace en todas las actividades de EY –cada servicio prestado, cada interacción con clientes y compañeros, cada inversión y apoyo prestado a las comunidades– con el objetivo de contribuir a que el mundo sea mejor que antes.

A comienzos del 2013 lanzamos la Visión 2020, una estrategia que persigue el propósito de construir un mundo de trabajo mejor y la ambición de ser una organización de servicios profesionales líder en tamaño, calidad y marca en los principales mercados que operamos.

La estrategia se centra tres pilares:

- Fortalecernos en el plano mundial y dar poder en el plano local
- Formar equipos con alto desempeño y ponerlos al servicio del cliente
- Mente puesta en ganar en el mercado



Segundo año en el en el ranking de las mejores empresas para trabajar

Estamos orgullosos de formar parte por segundo año consecutivo de la lista de mejores lugares para trabajar en Paraguay y también a nivel global, este reconocimiento refuerza nuestra propuesta de valor de que:

"No importa cuándo te unas o cuánto tiempo te quedes, la experiencia excepcional EY dura toda la vida."

EY Paraguay se alinea a las estrategias globales de desarrollo profesional de cada colaborador de la Firma pues la gente es uno de nuestros pilares fundamentales para llevar adelante nuestro negocio





Apoyamos a nuestra gente y nuestras comunidades

Nuestro propósito es construir un mundo de negocios que funcione mejor. Lo hacemos a través de los servicios que proveemos a nuestros clientes y las oportunidades que brindamos a nuestra gente.

Nuestro objetivo ha sido siempre marcar la diferencia para nuestros clientes, nuestra gente, y nuestras comunidades y el medio ambiente. Reconocemos que dar nuestro mejor esfuerzo en todo lo que hacemos beneficia a todos y cada uno de nosotros.



En EY, creemos que solo los equipos de alto desempeño, que aprovechan el poder de las diferentes opiniones, perspectivas y antecedentes culturales, alcanzarán el éxito en los mercados globales. Es por eso que nos esforzamos por crear un ambiente en el que todas las personas se sientan valoradas; donde pueden traer sus diferencias al trabajo cada día; y donde puedan contribuir de la mejor manera posible a las empresas, el gobierno y las comunidades de todo el mundo.

Creamos una experiencia excepcional para nuestra gente.

Nuestra promesa para con nuestros colaboradores es: No importa cuando te una o cuanto tiempo te quedes, la experiencia excepcional EY dura para toda la vida. Es acerca de que todos en EY tengan la oportunidad de hacer algo importante, ser dueños de su propia carrera y convertirse en los líderes que quieren ser, ganen la experiencia que les permita crear su propio legado y ser parte de la construcción de un mundo que funcione mejor.

- En el 2017 iniciamos la implementación de una nueva herramienta y un nuevo enfoque para la evaluación del desempeño y desarrollo de nuestra gente.
- [Nuestra cultura y nuestra gente](#)
- [Global Review 2017](#)

Fortalecemos nuestra cultura diversa e inclusiva

La diversidad e inclusión constituyen parte esencial para la forma en la que servimos a nuestros clientes, desarrollamos a nuestra gente y desempeñamos un papel de liderazgo en nuestras comunidades. Es por eso que trabajamos arduamente para integrarlos a todos nuestros procesos y así aprovechar nuestras diferencias al máximo.

- Promovemos la igualdad de género, con acciones locales e internacionales.
- Fue el primer año en el que realizamos un taller de prevención de violencia contra la mujer.
- [Nuestro enfoque de Inclusividad y Diversidad](#)

Promovemos la diversidad

En EY todas las personas tienen la oportunidad de desarrollarse como líderes y se reflejan en las promociones anuales en donde este año un 40% fueron mujeres.



Desarrollando líderes

Reconocemos que construir un mundo de negocios que funcione mejor comienza con nuestra gente, empoderándolos para su crecimiento y se conviertan en líderes orientados a un propósito, que marquen la diferencia en nuestros negocios y nuestras comunidades.

- En el año 2017 invertimos más de 7.600 horas de capacitación, un 20% más en relación al 2016.

Escuchando y reconociendo a nuestra gente

En EY nos aseguramos que todas las voces sean escuchadas - Y que los logros sean reconocidos - Esto nos ayuda no solo a atraer y retener a nuestra gente sino también a entregar mejores resultados a nuestros clientes

- Internamente se lleva adelante una encuesta de clima, la cual se discute con todas las personas.
- En el 2017 implementamos reuniones con los nuevos promocionados para bajar a la gente el mensaje del liderazgo.
- Reconocemos la excelencia académica con premios a quienes se destaquen.
- Pequeñas acciones que agasajan y reconocen el valor de cada persona dentro de la organización.

Siendo reconocida como un Gran lugar para trabajar

En Paraguay estamos orgullosos de ser reconocidos por segundo año consecutivo como un gran lugar para trabajar y globalmente integramos la lista de las 25 mejores empresas para trabajar.



Con nuestros proveedores



En EY nuestros proveedores son parte importante para nuestro rendimiento y nuestra cadena de valor. Es por eso que también aplicamos un riguroso proceso para su selección.

A partir de este año trabajaremos en la incorporación de criterios formales para nuestra política de compras e implementar un código de conducta:

[Código de conducta para proveedores](#)

Con nuestras comunidades

Cuando miramos a nuestro alrededor hoy, vemos grandes desafíos sociales en todas partes; cuestiones tales como el crecimiento de la desigualdad, el crecimiento sin empleo, la falta de oportunidades para los jóvenes y la baja confianza en las instituciones. En EY, sentimos la responsabilidad de ayudar a abordar estos problemas y demostrar que las empresas son una parte importante de la solución. Es por eso que estamos comprometidos con el uso de nuestro conocimiento y experiencia para mejorar vidas impulsando un crecimiento inclusivo y apoyando a la próxima generación.



Impulsando el crecimiento y desarrollo

Usamos nuestra experiencia y conocimiento para promover un enfoque de negocios que sea la plataforma de abordaje para enfrentar los problemas más difíciles de nuestra sociedad. Ayudando al desarrollo de las empresas sociales, y empoderando a los grupos menos representados creamos un efecto domino que podría cambiar miles de vidas.

- En el 2017 realizamos la auditoria de la Fundación Operación Sonrisa
- Además de la Auditoria de OMAPA

Apoyando a la próxima generación

A nivel global y local también nos enfocamos en utilizar nuestro conocimiento para ayudar a los mas jóvenes a alcanzar el éxito, nuestro objetivo es transformar sus perspectivas de éxito a largo plazo, no solo mejorando la igualdad de acceso a las oportunidades, sino también nutriendo las habilidades y los comportamientos que necesitan para adaptarse y avanzar en la era de la disrupción.

- Participamos en la comunidad educativa, nuestros profesionales ejercen la docencia
- 2 convenios firmados con Universidades de Asunción.
- Desarrollamos charlas abordando temas novedosos relacionados a la profesión.
- Artículos sobre la actualidad en los negocios en medios escritos .

Involucrando a nuestra gente

Buscamos que la gente sea protagonista del cambio, nuestros esfuerzos de participación comunitaria en el 2017 incluyen propuestas impulsadas por nuestra gente

- Colecta de abrigos para el asentamiento.
- Colecta de Juguetes para el día del niño.
- Visita al hogar de ancianos
- Colecta de juguetes por el día de reyes.



Apoyando a nuestros clientes y nuestra profesión.

Como una organización que presta servicios profesionales, en EY reconocemos el papel fundamental al servicio del interés público e influyendo positivamente en el comportamiento empresarial, incluyendo la lucha contra la corrupción en todas sus formas. A través de nuestros servicios, ayudamos a generar confianza en los mercados de capital, guiados por la creencia de que cada auditoría, cada declaración de impuestos, cada oportunidad de asesoramiento, cada interacción con un cliente o colega puede ayudar a que el mundo de los negocios sea mejor de lo que era antes.

Como hacemos negocios



Manteniendo los más altos estándares profesionales

El Código de Conducta Global de EY une a cada uno de nuestros colaboradores, independientemente de su rol, posición o práctica. Brinda el marco ético en el que basamos nuestras decisiones, está anclado en nuestros valores y respalda todo lo que hacemos, proporcionando una guía de comportamiento para todos los que trabajan en EY

- Firma Anual del Código de Conducta.
- Actualización Política Anti-soborno.
- Política de protección de Información Confidencial.
- Curso sobre reporte de incidentes cuestionables.

Reforzando nuestro compromiso con la calidad

Nos alineamos global y localmente para prevenir los riesgos y asegurar la integridad profesional. Cumplimos con todos los requisitos para la presentación de informes relacionados a la profesión:

- Secretaria de Prevención de Lavado de Dinero o Bienes.
- Sub Secretaria de Estado y Tributación.
- Comisión Nacional de Valores.
- Superintendencia de Bancos.
- Superintendencia de Seguros.
- Ministerio de Industria y Comercio.

Viviendo nuestros valores

Alrededor del mundo, nuestros valores nos definen. Son nuestras creencias fundamentales y una guía para nuestras acciones y comportamiento.

A través del premio Better begins with you reconocemos a equipos y a las personas que viven consistentemente nuestros valores día a día.

- [Nuestra declaración de Valores](#)
- [Better begins with you](#)

Comprometiéndonos con las partes interesadas

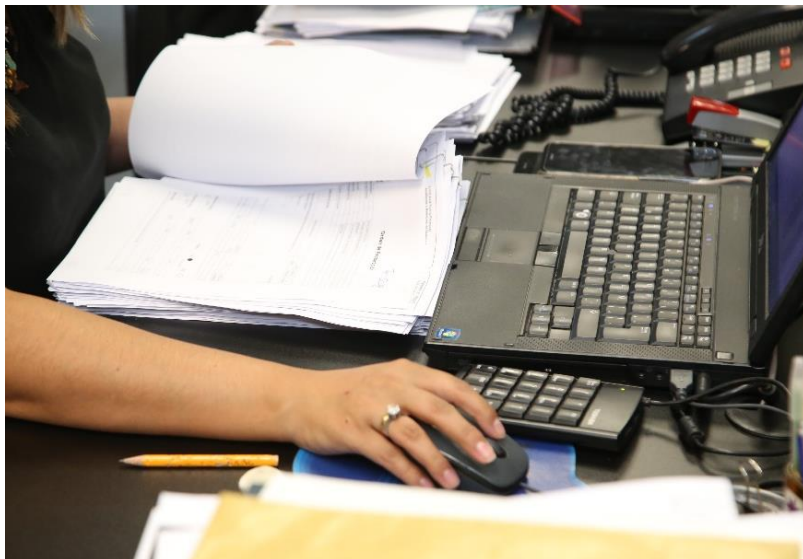
Nuestro compromiso con la calidad no esta consagrado solo en nuestra código de conducta, sino también en nuestras políticas, procesos y herramientas globales además de trabajar por generar un cambio positivo a mediano y largo plazo.

- Participación de nuestros colaboradores como oradores en diferentes charlas y exposiciones de interés profesional.
- Participación de nuestros profesionales en los diferentes gremios profesionales y ejerciendo la docencia en diferentes instituciones académicas.

Construyendo confianza en los mercados de Capital

Como autores tenemos una función de vital importancia al interés público, es por eso que nuestro enfoque en mejorar nuestra práctica profesional es una de nuestras prioridades, trabajamos arduamente para innovar en nuestros procesos y asegurar la mayor calidad en nuestros resultados.

- Actualmente estamos trabajando para la mejora continua y automatización de procesos para asegurar la calidad



Enfrentando la corrupción en todas sus formas

En EY la transparencia es fundamental, tanto interna como externamente.

- Capacitación en temas referentes a la prevención de lavado de dinero.
- Curso mandatorio para todos los colaboradores sobre prevención de sobornos y corrupción
 1. Anti-Bravery and you
 2. See something say something

Ayudando a los negocios a innovar con propósito

Globalmente con diferentes iniciativas EY colabora para redefinir como operan los negocios y orientarlos hacia un propósito mas allá de lo financiero.

- [Betterworking world](#)
- [Beacon Institute](#)



Trabajamos para incrementar la sustentabilidad de nuestro planeta

En EY estamos comprometidos en construir un mundo de negocios que funcione mejor y abrazamos el crecimiento sustentable. Globalmente nuestra mayor contribución es proveyendo nuestros servicios de Cambio Climático y Sustentabilidad, localmente seguimos desafiándonos para reducir nuestro impacto y trabajar de manera mas sustentable.

Como trabajamos por la sustentabilidad



Apoyamos a nuestros clientes

A nivel global EY ofrece una línea de servicio de soporte en lo relacionado a cambio climático y sustentabilidad. Localmente desde nuestro equipo de Asesoramiento ayudamos a nuestros clientes en la mejora del desempeño tanto financiero, administrativo y organizacional, además de ofrecer capacitaciones entre las cuales se incluyen temas relacionados a la sustentabilidad y cambio climático.



Influyendo en el cambio positivo

Dentro de nuestra práctica profesional y nuestros servicios orientamos los resultados a generar una contribución positiva en la Sociedad. Es nuestra declaración de Valores y nuestro propósito lo que nos une y los promovemos en todo lo que hacemos.

- Globalmente EY realiza mediciones de nuestra huella de carbono.
- Localmente participamos de acciones que refuercen el compromiso con la ecología.
- Participación en la mesa de Medio Ambiente del Pacto Global



Manejamos nuestro impacto

Localmente trabajamos para reducir nuestro impacto en el medio ambiente, reducción de la utilización del papel, ahorro de energía y concienciación sobre la utilización de los recursos.

EY en números



170

Total de Colaboradores



56%

Compuesto por mujeres



44%

Compuesto por varones



Segundo año consecutivo entre las mejores empresas para trabajar según Great Place to Work®

1056

Horas invertidas en nuestro Proceso de desarrollo evaluación de desempeño 18% mas que el año anterior

30 Nuevas Promociones

7.956

Horas de Capacitación virtual y presencial

49 horas

En promedio por persona



211.135

Horas cargadas a Compromisos con Clientes

29.994 horas

Advisory

111.715 horas

Assurance

69.406 horas

Tax

4,5/5

Promedio de Calificación en Encuestas de Satisfacción a Clientes



Más de

170

Horas

A Proyectos Comunitarios

5 Organizaciones sociales



22

Capacitaciones locales e internacionales

174

Participantes 20 en promedio por cada jornada

282

Horas de cursos presenciales locales e internacionales

En resumen



En el 2017 alcanzamos un total de 20 promociones de las cuales el 40% fueron mujeres.

Experiencia excepcional y desarrollo inclusivo

Para entregar un servicio excepcional al cliente, en EY a nivel global fomentamos la equidad y diversidad.

- Alineamos nuestros procesos de selección a las políticas globales y locales para la inclusión, en el 2017 tuvimos 31 nuevas incorporaciones.
- Fomentamos actividades relacionadas a la concienciación sobre la igualdad y derechos de la mujer.

Ofrecemos un ambiente de trabajo que brinda la flexibilidad necesaria para el cumplimiento de los objetivos profesionales y personales incentivando una cultura de trabajo enfocada en los resultados.

- Políticas de trabajo flexible
- Permisos especiales
- Home office en temporada baja
- Cobertura adicional del 70% del Seguro medico privado
- Día libre por el cumpleaños

Cómo escuchamos a nuestra gente

Nuestros canales de retroalimentación existentes incluyen mecanismos formales.

- Encuestas periódicas.
- Reuniones formales con los líderes.
- Línea directa para denuncias de situaciones que vayan en contra de nuestro código de Ética.
- Desayuno de trabajo con los nuevos promocionados

Desarrollo de Líderes inclusivos

Apostamos al desarrollo de nuestra gente, tenemos implementados procesos de evaluación de desempeño y desarrollo profesional que nos garantizan conseguir resultados siempre orientados a generar equipos de alto desempeño.

- Tenemos un marco de desarrollo EYU que se basa en: el Aprendizaje, el Coaching y las experiencias.
- En el 2017 iniciamos la implementación de nuestra nueva herramienta de evaluación junto con una nueva visión acerca del desarrollo y crecimiento de la Gente con:
 - Ciclos trimestrales
 - Reuniones más frecuentes para evaluar el desempeño.
- Oportunidades de Carrera a nivel global -Intercambios Profesionales
 - Enviamos a 3 Colaboradores de intercambio y
 - Recibimos 3 Colaboradores en nuestra oficina.

- Planes de Capacitación Continua para nuestros profesionales.
- 7.940 horas de entrenamientos (virtuales y presenciales) en el 2017, un 20% más en relación al año 2016.
- Oportunidad de capacitación en el idioma Ingles (On-line y presencial).

Creamos un excelente lugar para trabajar

Promovemos un ambiente trabajo flexible basado en la confianza, donde nuestros colaboradores se sientan libres de ser ellos mismos y trabajen con fluidez.

- En el 2017 fuimos reconocidos por segundo año consecutivo como una de las mejores empresas para trabajar por Great Place to Work® y a nivel global como una de las 25 mejores multinacionales para trabajar.
- Además de las practicas ya establecidas, en el 2017 implementamos un plan de celebración y premiación al esfuerzo de nuestra gente:
 - Regalos de cumpleaños
 - Regalos a los hijos recién nacidos de los colaboradores
 - Kits de bienvenida a nuevos colaboradores

Como reconocemos y celebramos el éxito

Reconocemos que las contribuciones de nuestra gente, son parte Integral para cumplir con nuestro propósito. Además nuestro programa de desarrollo asegura las promociones. Y globalmente tenemos el Premio Global: Better begins with you - Lo mejor comienza contigo - Ambos nos ayudan a compartir y celebrar cómo nuestra gente está trayendo nuestro propósito a la vida.

- Reconocimiento a la excelencia academica, premio a los alumnos destacados.
- 30 Promociones en el 2017
- [Programa Global Better Begins with you](#)

En resumen

Organizaciones sin fines de lucro con las que trabajamos

- Operación Sonrisa
- Fundación Casa Cuna
- Asentamiento El Peñón
- Asentamiento Nueva Esperanza
- Bomberos Voluntarios de Asunción
- OMAPA
- Fundación Operación Sonrisa
- Hogar de ancianos Santo Domingo.

Gremios profesionales y Organizaciones Sociales a las que apoyamos y donde tenemos participación de nuestros profesionales:

- Colegio de Contadores
- Consejo de Contadores
- Arzobispado de Asunción
- Cámara de Comercio Paraguayo Argentina
- Cámara de Comercio Paraguayo Americana
- Cámara de Comercio Paraguayo Británica
- Universidad Católica: Carrera de Contabilidad, Facultad de Pos Grado para la especialización en Auditoria y Contabilidad
- Universidad Autónoma de Asunción
- Universidad Americana: Pos grado en Auditoria
- Universidad del Pacífico: Carrera de Contabilidad
- Escuela de Formación de Asistentes para Empresas de Servicio

Certificaciones Internas

- Presentación de informes financieros bajo estándares americanos para Profesionales extranjeros (USFNUS).
- Presentación de informes bajo Normas internacionales de información financiera (NIIF).

Disertaciones en eventos relacionados a la profesión

- Sistemas de Gestión de Continuidad del Negocio (Business Continuity Management System) - Javier Vergara - Universidad Americana.
- Nuevos paradigmas en la gestión empresarial - Rolando Castillo - Universidad del Norte
- Normas internacionales de información financiera - Antonio Britez - 3º Universidad Autónoma de Asunción
- Impacto de la Resolución 93 - Pablo Di Iorio - Jornadas Tributarias - Ciudad del Este - Alto Paraná.

Entes Reguladores

- Secretaria de Prevención de Lavado de Dinero o Bienes.
- Sub Secretaria de Estado y Tributación.
- Comisión Nacional de Valores.
- Superintendencia de Bancos.
- Superintendencia de Seguros.
- Ministerio de Industria y Comercio.

Políticas y cursos obligatorios para todos nuestros profesionales

- Nuestros valores y confirmación anual del Código de Conducta y Nuestros Valores.
- Actualización anual sobre la Política de Independencia
- Usurpación de Identidad
- Prácticas y política Anti-soborno.
- Welcome to EY - Donde se tocan temas relacionados a la profesión y requerimientos de la firma.
- Acuerdo de Conocimientos Compartidos.
- Convenio de Confidencialidad.
- Curso mandatorio de reporte de incidentes cuestionables



Ernst & Young Paraguay

Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Acerca de EY

EY es líder global en servicios de Asesoría, Auditoría, Impuestos, Transacciones y Mercados de Crecimiento Estratégico. Somos 250.000 personas en 150 países que comparten los mismos valores y el firme compromiso hacia la calidad. En Paraguay somos más de 160 profesionales al servicio de su empresa.

EY se refiere a la organización mundial de firmas miembro de EY Global Limited, cada una de las cuales es una persona jurídica independiente. EY Global Limited, sociedad del Reino Unido limitada por garantía, no presta servicios a clientes.

Para mas información, visite nuestro sitio [ey.com](https://www.ey.com)

Este material ha sido preparado únicamente con fines informativos generales y no tiene la intención de emitir una opinión profesional sobre temas relacionados a contabilidad, impuestos u otro tipo de asesoramiento. Por favor consulte a sus asesores para recomendaciones específicas.

© 2018 Ernst & Young Paraguay
Todos los derechos reservados.