

CHARTRE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Byron Group , souhaite associer ses fournisseurs et partager avec eux ses valeurs grâce à une Charte Fournisseurs s'inscrivant dans la démarche Développement Durable du groupe.

Cette Charte engage le fournisseur à s'assurer du respect des principes fondamentaux décrits ci-dessous, dans l'ensemble de ses activités et sites partout dans le monde. Le fournisseur s'engage à faire respecter cette charte par ses propres fournisseurs et sous-traitants.

Le respect de cette Charte conditionne les relations commerciales entre le fournisseur et Byron Group.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les fournisseurs de Byron Group doivent respecter les principes défendus par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et en particulier les 8 conventions fondamentales :

Travail des enfants

L'âge minimum au travail respecte la législation en vigueur dans le pays et ne doit, en aucun cas, être inférieur à 15 ans, quel que soit le type d'activité

L'âge minimum d'admission à tout type d'emploi ou de travail qui, par sa nature ou les conditions dans lesquelles il s'exerce, est susceptible de compromettre la santé, la sécurité ou la moralité des adolescents, ne devra pas être inférieur à 18 ans.

Emprisonnement, travail forcé, esclavage

Toute forme de collaboration avec des fournisseurs qui soumettent leurs employés au travail forcé, à la servitude ou à l'esclavage ou qui travaillent avec des prisonniers est proscrites.

La rétention des papiers d'identité, passeport, attestation de formation, permis de travail ou tout autre document est également proscrite.

Travail dissimulé

Les fournisseurs s'engagent à ne pas recourir au travail clandestin et respecter la réglementation du travail en vigueur. Le Prestataire s'interdit de recourir au travail dissimulé. Il s'engage notamment à s'acquitter de toutes ses obligations en matière de déclarations auprès des autorités administratives, sociales et fiscales telles que prévue dans le pays concerné.

Sanctions, mauvais traitements, harcèlement

Tous les employés des fournisseurs doivent être traités avec dignité et respect. Toute forme de traitements inhumains ou de harcèlement physique, psychique, sexuel ou verbal, de contrainte physique ou mentale ainsi que de châtiments corporels, est proscrite.

Interdiction de la discrimination

Les fournisseurs s'engagent à s'abstenir de toute discrimination liée au sexe, à la religion, à l'origine ethnique, à la nationalité, à l'état civil, à des convictions politiques ou à l'orientation sexuelle, que ce soit en rapport avec l'engagement, la rémunération, le droit à des prestations complémentaires

et à des offres de formation, la promotion, les sanctions ou le licenciement et à promouvoir l'égalité des chances.

Salaires et prestations

Les fournisseurs doivent rétribuer leur personnel de manière appropriée en payant les charges sociales en vigueur et en versant le salaire minimum applicable dans le pays.

Temps de travail

Le temps hebdomadaire de travail maximal, les jours de repos et les pauses doivent correspondre aux dispositions légales en vigueur dans le pays.

De façon générale, les horaires de travail sont au maximum de 60 heures par semaine avec un minimum d'un jour de repos hebdomadaire.

Liberté d'expression et d'association

Les employés communiquent librement avec leur hiérarchie concernant leurs conditions de travail, leur rémunération etc. et ceci sans crainte de représailles, intimidation ou harcèlement.

Les employés ont la liberté d'appartenance au syndicat ou association de travailleurs de leur choix

SANTE ET SECURITE

Les fournisseurs doivent offrir un environnement de travail sûr et sans danger pour la santé de leurs employés. Ils doivent prendre des mesures préventives contre les accidents et les maladies professionnelles.

L'accès à l'eau potable et à des installations sanitaires doit être garanti.

ENVIRONNEMENT

Conformité légales et réglementaires

Le fournisseur est conforme avec les lois et règlements relatifs à la protection de l'environnement en vigueur dans les pays où il exerce ses activités.

Le fournisseur est en possession de tous les certificats et/ou autorisation requis par la loi pour exploiter ses sites et il est en conformité avec leurs exigences.

Les rapports environnementaux sont établis conformément aux exigences légales et réglementaires.

Gestion des ressources

Le fournisseur doit fournir ses meilleurs efforts pour réduire ses consommations d'énergie, d'eau et de ressources naturelles non renouvelables.

ETHIQUE

Corruption

Byron Group ne travaille qu'avec des entreprises qui s'opposent à toute forme de corruption ou d'octroi de privilèges visant à obtenir des contrats.

Le fournisseur s'interdit de proposer au collaborateur de Byron Group toute somme d'argent, don, prêt, rabais, objet de valeur conformément au règlement intérieur du groupe.

Sous-traitants

Le prestataire s'engage à promouvoir auprès de ses propres fournisseurs, prestataires et/ou sous-traitants, les principes évoqués ci-dessus. Il s'engage également auprès de Byron Group à s'assurer

que ses fournisseurs, prestataires et/ou sous-traitants respectent l'ensemble des principes défendus par la présente Charte.

Contrôle

Le cas échéant, le fournisseur s'engage à recevoir les auditeurs, internes ou externes, mandatés par Byron Group pour vérifier l'application de la présente Charte. A la suite de ces audits et en cas de manquement à la charte, Byron Group se réserve le droit de demander au fournisseur la mise en place d'actions correctives et, le cas échéant, de mettre un terme à la relation commerciale.

Cette charte entre en vigueur au jour de sa signature et sa validité est permanente jusqu'à dénonciation par courrier. Le refus de signature de la présente charte peut conditionner la continuité des relations commerciales entre Byron Group et le Fournisseur.

Pour _____ (« ci-après, le « Fournisseur »)

Date de la signature JJ/MM/AAAA

Madame, Monsieur _____ en sa qualité de

Représentant ledit Fournisseur et ayant pouvoir à l'effet de la présente charte, reconnaît avoir pris connaissance de la présente charte dans son intégralité et déclare en accepter les termes.

Cachet et signature