

## **Fortschrittsbericht der F.EE-Unternehmensgruppe Umsetzung der Prinzipien des UN Global Compact**

**Zeitraum 01.01.2016 - 31.12.2016**

Sehr geehrte Damen und Herren,

die F.EE-Unternehmensgruppe unterstützt nun seit vielen Jahren und nach wie vor und unverändert die Prinzipien des UN Global Compact und ist bestrebt, diese in ihrem Einflussbereich bestmöglich umzusetzen.

Der Grundstein für die heutige F.EE-Unternehmensgruppe mit Stammsitz in Neunburg v. Wald wurde im Jahr 1982 von Hans Fleischmann gelegt. Gerlinde, Hans und Robert Fleischmann bilden die Geschäftsleitung der Unternehmensgruppe mit Stammsitz in Neunburg vorm Wald, die rund 1.000\*\* Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt und sich in die vier Geschäftsbereiche Elektrotech Engineering, Automation Robotik, Informatik + Systeme und Energietechnik gliedert.

Neben der weltweiten Automobil- und Zulieferindustrie zählen mittelständische Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen sowie Energieversorger und Kommunen zum breiten Kundenstamm. Aus Ideen und Kundenvorgaben entwickelt und erarbeitet F.EE Konzepte und Lösungen mit modernster Technik, höchstem Qualitätsanspruch und langjährigem Know-how.

Auf den folgenden Seiten veröffentlichen wir unseren Fortschrittsbericht im Rahmen des „Global Compact“ der vereinten Nationen für das Jahr 2016.

Hochachtungsvoll

gez. Hans Fleischmann  
Geschäftsleitung

\*\* Stand 01/2018



Zeitraum 01.01.2016 - 31.12.2016

## **Menschenrechte**

**Prinzip 1:** Unternehmen sollen die internationalen Menschenrechte in ihrem Einflussbereich unterstützen und achten.

**Prinzip 2:** Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

Für die F.EE-Unternehmensgruppe sind der Schutz und die Förderung der Menschenrechte im Rahmen unseres Einflussbereichs selbstverständlich. Dafür sprechen wir uns offen in unserer Unternehmensphilosophie aus.

### ***Raum für Zukunft***

Als verantwortliche und praktizierende Unternehmer wissen wir, dass wirkliche Qualität nur dann entstehen kann, wenn wir den Menschen die sich uns anvertrauen, täglich ein Klima zur Entfaltung ihrer Möglichkeiten und ihres Könnens bieten.

### ***Raum für Freude, Engagement und Kreativität***

So schaffen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern die Basis für eine besondere Motivation und Begeisterung und für eine zwanglose Flexibilität. Dieses Miteinander erlaubt es uns, außergewöhnliche Ziele zu formulieren und Wissen, Ideen und Know-how zum Nutzen unserer Kunden einzusetzen."

### **Leistungen und Maßnahmen:**

Bei F.EE werden regelmäßig Gesundheitsschecks sowie Arbeitsplatzbegehungen durch das Betriebsarztteam durchgeführt. Alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit, freiwillige Vorsorgeuntersuchungen wahrzunehmen, die in kurzen Intervallen regelmäßig stattfinden, und sich bei geplanten beruflichen Auslandsaufenthalten hingehend über Impfempfehlungen beraten zu lassen.

Regelmäßig gibt es mehrwöchige Wirbelsäulengymnastik- und „Reaktiv Fitness“-kurse für interessierte Mitarbeiter, wodurch die Gesunderhaltung der Mitarbeiter gefördert und Rückenproblemen aktiv vorgebeugt wird. Zusätzlich gibt es für die Auszubildenden, neben einem Seminar zu Umgangsformen und einem Teamtrainingsparcours samt Hochseilgarten, Gesundheitstage, die insbesondere gesunde Ernährung in den Mittelpunkt stellen.

Die Unternehmensgruppe ermutigte auch 2016 wieder viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am sogenannten Landkreislaf Schwandorf, einem Staffellauf-Event mit eigener Firmenwertung, teil zu nennen. Dabei konnte eine große Gruppe an Mitarbeitern zur gemeinsamen und erfolgreichen Teilnahme an diesem sportlichen Ereignis motiviert werden.

Im Jahr 2016 haben wir u. a. erneut zahlreiche Spenden an die unterschiedlichsten nationalen und internationalen humanitären Projekte und Einrichtungen geleistet:

- SOS Kinderdörfer
- Charivari Einzelschicksale e.V.
- Malteser Rötz
- Rettungshundestaffel der FFW Schwarzhofen
- Traumzeit e.V.
- Cruzadas de Santa Maria, Peru
- Make a wish Deutschland e.V.
- Humedica e. V.

Zeitraum 01.01.2016 - 31.12.2016

## Sozialstandards / Arbeitsnormen

- Prinzip 3:** Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen
- Prinzip 4:** Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit
- Prinzip 5:** Abschaffung von Kinderarbeit
- Prinzip 6:** Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Für die F.EE-Unternehmensgruppe und seine Mitarbeiter ist die Achtung der Sozialstandards Selbstverständlichkeit.

### Leistungen und Maßnahmen:

Unseren Mitarbeitern steht es unverändert frei, sich im Rahmen ihrer Tätigkeit in Einzel- oder Gruppengesprächen zusammenzufinden.

Durch unsere Unternehmenspolitik unterstützen wir ausdrücklich das allgemein gültige Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungsrecht, das jegliche Form von Diskriminierung aufgrund von Rasse und ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexueller Identität verbietet. Wir dulden demnach keinerlei Diskriminierung oder Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am Arbeitsplatz oder im täglichen Arbeitsumfeld. Jede Verfehlung würde sofort geahndet werden. Zur Unterstützung der Integration ausländischer Arbeitnehmer fördern wir aktiv Sprachkurse, organisieren interkulturelle Treffen oder unterstützen bei Wohnungssuche und organisatorischen bzw. bürokratischen Angelegenheiten. F.EE spricht sich explizit gegen alle Arten von Zwangs- oder Kinderarbeit aus.

Bei F.EE arbeiten mittlerweile Menschen aus 20 verschiedenen Nationen zusammen unter einem Dach. Diese Vielfalt an Kulturen, Sprachen und ethnischen Hintergründen und damit der Austausch und das kreative Zusammenarbeiten als ein gemeinsames F.EE-Team tragen zum positiven Gesamtklima innerhalb und dem Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

Wir sehen die Investition in umfangreiche und kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter als wesentliche Säule für eine erfolgreiche Zukunft sowohl unserer Mitarbeiter als auch des Unternehmens. Jedes Jahr befinden sich unter unseren Beschäftigten über 100 Auszubildende.

Im Oktober 2016 fanden zum zweiten Mal die „Aktionstage Ausbildung“ bei uns statt. Innerhalb einer Woche hatten wir mehr als 500 Schülerinnen und Schüler sowie interessierte Jugendliche zu Gast, die Einblick in die F.EE-Arbeitswelten gewinnen konnten und zusätzlich im Infotruck des Verbandes der bayerischen Metall- und Elektroarbeitgeber erste praktische Erfahrungen in den verschiedenen angebotenen Ausbildungsberufen sammeln konnten.



Zeitraum 01.01.2016 - 31.12.2016

## **Umweltschutz**

- Prinzip 7:** Unterstützung eines vorsorglichen Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen
- Prinzip 8:** Ergreifung von Schritten zur Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt
- Prinzip 9:** Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Wir verpflichten uns, verantwortlich und zukunftsorientiert im Sinne der Ressourcenschonung zu handeln und gehen daher mit unserem Bedarf an Energie, Wasser und anderen Rohstoffen gewissenhaft um. Für ein verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Unternehmen ist es von enormer Bedeutung, sich seiner gesellschaftlichen Vorbildfunktion bewusst zu sein. Wir achten bei unserer Arbeit darauf, die Natur als Lebensgrundlage für kommende Generationen zu achten und zu schonen und die ökologischen Folgen unseres wirtschaftlichen Tuns jederzeit zu bedenken. Die Qualität unseres Lebens wird wesentlich durch die Gesundheit bestimmt, die die Voraussetzung für persönliche Zufriedenheit und Wohlbefinden ist. Der Arbeitswelt kommt hierbei eine große Bedeutung zu.

Wir streben die Minimierung der Umweltbelastungen und die Erhöhung der Arbeitssicherheit schon bei der Planung unserer gesamten betrieblichen Prozesse und der Entwicklung unserer Anlagen und Produkte unter Anwendung der besten verfügbaren Technik an.

### **Maßnahmen:**

Ein besonderes Augenmerk wird auf die Erhaltung und Verbesserung gesunder und sicherer Bedingungen am Arbeitsplatz gelegt. „Gesunde Arbeitsplätze“ steigern das persönliche Wohlbefinden der Beschäftigten und tragen gleichzeitig wesentlich zur Erhaltung der Motivation, Leistungsstärke, Kreativität sowie zu einem positiven Arbeitsklima und damit auch zur Loyalität der Beschäftigten bei.

Unsere „Belebtes Wasser“-Initiative (Trinkwasser mit besonders hoher Qualität an allen Orten und in der neuen Kantine zur freien Verfügung) sowie Energie- und Ressourcensparmaßnahmen, z. B. durch Papierreduzierung (vor allem durch fortschreitende Digitalisierung vieler Prozesse) sorgen u. a. für ein hohes Bewusstsein unserer Mitarbeiter für Gesundheits- und Umweltthemen.

Die vorhandenen und regelmäßig erneuerten zertifizierten Umwelt- (ISO 14001) und Arbeitssicherheitsmanagementsysteme (OHRIS) unterstützen uns bei dem Vorhaben, uns in diesen Bereichen stets zu verbessern. Durch regelmäßigen Kontakt und Zusammenarbeit mit den Behörden (Gewerbeaufsicht), Berufsgenossenschaften, Verbänden und Fachleuten sind wir über rechtliche Änderungen informiert.

In der neu eröffneten und durch F.EE selbst betriebenen Kantine wird besonderer Wert darauf gelegt, dass gute Qualität und in Bezug auf die Tierhaltung bei Fleisch keine Ware aus umwelt- und tierschädlicher Massentierhaltung sondern von Betrieben, welche nachhaltige und verantwortungsvolle Tierhaltung garantieren, eingekauft wird. So hat das Rindfleisch in der Regel Bio-Qualität, das Schweinefleisch stammt aus der sogenannten Ursprungs-Haltung mit Strohboden, mehr Platz und ohne prophylaktische Antibiotika-Gaben.

Durch konstantes Weiterentwickeln von technischen Lösungen und Standards im Geschäftsbereich Wasserkraft – vor allem im Hinblick auf moderne Automatisierungstechnik und die damit verbundene Steigerung der Effizienz der von uns betreuten Kraftwerke für Kunden – leisten wir einen nicht unerheblichen Beitrag zum Wachstum von CO<sub>2</sub>-armer Energiegewinnung.



Zeitraum 01.01.2016 - 31.12.2016

## **Korruptionsbekämpfung**

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Formen der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

Unbestechlichkeit und Korruptionsfreiheit gehören zu unseren gelebten Werten und werden als solche zu jeder Zeit deutlich und offen kommuniziert. Wir überzeugen unsere Geschäftspartner durch unsere Leistungen und unsere Kompetenz. Im Zusammenhang mit unseren geschäftlichen Tätigkeiten dürfen weder persönliche Vorteile angeboten und gewährt oder gefordert sowie angenommen werden.

### **Maßnahmen:**

Alle unsere Mitarbeiter werden jährlich wiederkehrend zum Thema Antikorruption informiert und insbesondere zur Weihnachtszeit angewiesen, eingehende Präsente oder Ähnliches für die Weihnachtstombola zur Verfügung zu stellen. Jeder Mitarbeiter hat dabei die Möglichkeit ein Los käuflich zu erwerben. Der Gewinn wird von der Geschäftsleitung verdoppelt und vollständig an karitative Zwecke gespendet. Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit Vorschläge zu unterbreiten, welchen Einrichtungen und Organisationen die Spenden zu Gute kommen sollen.

Die F.EE-Unternehmensgruppe selbst wiederum, schickt seit vielen Jahren keine Weihnachtsgeschenke mehr an Kunden. Stattdessen gilt „Spenden statt Geschenke“. Mit dieser Idee unterstützt F.EE jedes Jahr gemeinnützige Projekte – regional bis international. Wir glauben, damit dem Sinn des Weihnachtsfestes am besten zu entsprechen. In 2016 wurden so die Jugendabteilungen verschiedener Sport- und Kulturvereine aus unserer Heimatstadt Neunburg vorm Wald sowie die weltweit aktive Organisation „SOS Kinderdorf“ unterstützt.

