

BAŞKANDAN MESAJ



2007 yılında 11 kurucu üye ile; iş kadınıyla güçlü bir Türkiye'ye ulaşmak vizyonu ile kurulan derneğimiz bugün aktif katılımı olan 140 üyeye ulaşmıştır. Farklı sektörlerde, sanayici, girişimci ve profesyonel kimlikleri ile yer alan Bursalı iş kadınlarını çatısı altında birleştirerek kısa sürede iş yaşamındaki kadınların sesi olduk. Daha çağdaş bir toplumsal sürece ulaşmanın, kadının eğitilmesi, kadının istihdam oranının ve girişimci kadın sayısının artırılması ile mümkün olacağına inanan derneğimiz tüm çalışmalarına bu amaç ve ilkeler ile devam etmektedir. İş yaşamının her kesiminde, kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla;

- Yol gösterici olmak
- Yasama süreçlerinde etkinliği artırmak,
- Yönetimsel gelişimini desteklemek Üzere çalışmaktayız.

Bir önceki dönemlerde başlatılan projelerin takipçisi olacağız. “İş hayatında başarıya imza atarak toplumda rol model olmuş örnek İş Kadınlarımızı, kadın girişimci ve profesyonellerle bir araya getirerek başarılarının ipuçlarından yararlandığımız “Zirveden Gelen Topuk Sesleri” “Üniversite öğrencisi genç kızlarımızın iş hayatına emin adımlarla başlamalarını, güçlü ve gelişime açık yönlerini bilerek kariyerlerine yön vermelerini sağlamak amacıyla; üyelerimiz tarafından öğrencilerimize koçluk yaptığımız Noktalama Projesi’ “İlki 8 Mart 2010 Dünya Kadınlar Günü’ nde gerçekleştirilen ve Bursa’ nın en değerli iş kadınları ve kadın istihdamına değer veren kurumları ödüllendirdiğimiz, iş yaşamındaki kadınların başarılarını duyurmak, diğer iş kadınlarını yüreklendirmek, kadın istihdamına önem veren kurumlara teşekkür etmek ve kamuoyunun dikkatini kadın girişimciliğine ve istihdamına

çekmek amacıyla gerçekleştirilen İş Yaşamında Başarılı İş Kadınları Ödül Töreni’ “ Habitat Kalkınma ve Yönetişim Derneği ile ortak yürüttüğümüz ve finansal okur yazarlık konusunda farkındalık yarattığımız Paramı Yönetebiliyorum” “ Her ayın 3. Cumartesi bir araya gelerek üyeler arası işbirliğini güçlendirdiğimiz Cumartesi Biz Bize Sohbetleri” Üye işyeri ziyaretlerimiz, sektörel söyleşiler, diğer illere yapacağımız iş gezileri, diğer SIAD lar ile yapacağımız iş birlikleri bu dönemde de devam edecek. WEB sitemiz ile tüm etkinlik, duyuru ve haberlerimizi sizler ile paylaşmaya devam edeceğiz.

Türkiye’de kadın istihdam oranı % 29 düzeyinde; ancak bu rakam ile `2023 hedefleri` arasında yer alan Avrupa`nın en büyük 10 ekonomisi arasına girme hedefine ulaşmamız mümkün değildir. Sürdürülebilir bir kalkınma gerçekleştirebilmesi , insan haklarına saygılı ve farklılıkların avantajlarını iyi kullanabilen, kadın-erkek eşitliğine önem gösteren bir toplum olmamıza bağlıdır. Bu neden ile ilk adımı atarak Birleşmiş Milletler “ Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamaya karar verdik. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği genellikle kadın-erkek arasındaki gelir eşitsizliği, ücretli işe ulaşmadaki eşitsizlikler, temel hizmetleri almada yaşanan zorluklar, etnik kökene dayalı ya da engelli olmaktan kaynaklı eşitsizlikler, mülkiyet haklarından yoksun olmak gibi farklı eşitsizlik biçimleri ile kendini göstermektedir. Bütün bu eşitsizlikler de aslında sadece kadınlar için değil, erkekler, çocuklar, aileler üzerinde ve bir bütün olarak toplumun genelinde olumsuz sonuçlar doğurmaktadır.. Dernek olarak bu imza sonrası hedefimiz ise; Global Compact’a bağlı olarak Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin (Women’s Empowerment Principles – WEPs) yayılımına destek verilmesidir. Üretim ve tedarik zincirinin halkalarında yer alan tüm çalışan kadınlar gibi BUİKAD üyeleri de Bursa ve ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Kadın titizliği ve vizyonu ile de özellikle girişimci ve üst düzey yönetici pozisyonunda olan BUİKAD üyelerinin katkısı ise hem şehrimizi hem de ülkemizi daha üst seviyelere taşıyacak değerdedir. Güç birliği içinde hareket ettiğimizde aşılamayacak engel yok” Tüm yönetim kurulum adına bizi destekleyen tüm üyelerimize teşekkür ederim.Sivil toplum bilinci ile toplum yararına hizmet etmek isteyen ve kadının iş yaşamındaki yerini güçlendirme gereğine inanan tüm üyelerimizi bizler ile çalışmaya ve komitelerimizde aktif yer almaya davet ediyorum.

Saygılarımla;
İpek YALÇIN
BUİKAD Yönetim Kurulu Başkanı

BUİKAD HAKKINDA

İş kadını ile güçlü bir Türkiye'ye ulaşmak vizyonu ile yola çıkan Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği, yaşamın her kesiminde kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla yol gösterici olmayı, girişimci kadın sayısını arttırmayı, kadının yasama ve karar verme süreçlerindeki etkinliğini ve yönetsel gelişimini desteklemeyi hedeflemiş ve bu doğrultuda stratejilerini hayata geçirmiştir.

BUİKAD'ın amacı “ Kadına daha iyi çalışma koşulları kazandırmaktan çok, kadının rekabetçi iş hayatında yetkinliklerini arttırarak varoluşunu güçlendirmektir. “2007 yılında 11 kurucu üye ile kurulan BUİKAD, 2015 yılında 131 üye ile yoluna devam etmektedir. İş hayatının her kesiminde, çağdaş Türk kadınının, iş hayatının ayrılmaz bir parçası olmasının gerektiği, ülke ekonomimizin kalkınmasının yolunun ancak ve mutlak bu yolla mümkün olacağına inancı ile tüm üyeleri ve kamuoyu ile yüksek sinerji oluşturmuştur.

Daha çağdaş bir toplumsal sürece ulaşmanın, kadının eğitilmesi, kadının istihdam oranının ve girişimci kadın sayısının artırılması ile mümkün olacağına inanan üyelerden oluşan BUİKAD, gönüllülüğü ve özverili olmayı ilke edinmiştir.

BUİKAD & GLOBAL COMPACT

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin imza süreci resmen tamamlanmıştır. Derneğimiz "Global Compact Türkiye" katılımcılar listesine girmiştir.

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants>

KÜRESEL İLKELER;

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

TOPLANTI & EĞİTİMLER

- YOLSUZLUKLA MÜCADELE EĞİTİMİ

BUİKAD olarak, Global Compact WEP'S İlkeleri çerçevesinde, üyelerimize bilgilendirmede bulunmayı amaçlıyoruz. İlk konu olarak da, YOLSUZLUKLA MÜCADELE belirlendi. Eğitimciler; Uluslararası Şeffaflık Derneği Başkanı Oya Özarslan ve Nazlı Şenyaprak

Eğitimin içeriği ana hatlarıyla şöyledir;

- Türkiye'de özel sektörde yolsuzluk olgusu
- Şeffaflık Derneğinin konuya ilişkin çalışmaları
- Özel sektörde yolsuzlukla mücadele programları hakkında farkındalığı artırmak ve yolsuzlukla mücadele programı geliştirmek veya mevcut programlarını yenilikçi bir anlayışla gözden geçirmek isteyen şirketlere yol gösterme
- Türkiye'de özel sektör bazında yolsuzlukla mücadele programlarına ilişkin bilgi ve anlayışın üst seviyelere çıkarılması ile beraber Türk şirketlerinin yükümlülükleri ve kendilerini ihlallere karşı nasıl koruyabilecekleri hakkında bilgi verilmesi

E.Oya Özarslan;

Oya Özarslan 1986 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 1998 yılında uluslararası hukuk alanındaki yüksek lisans eğitimini Teksas Austin Üniversitesi'nde tamamladı. 1996-1998 yılları arasında Teksas Austin Üniversitesi'nde araştırma asistanı olarak çalışan Özarslan, ilerleyen yıllarda uluslararası avukatlık bürolarında görev almış olup, son olarak özel şirkette hukuk müşaviri olarak görev yapmıştır. Şuan avukatlık mesleğini serbest olarak sürdüren E. Oya Özarslan, İstanbul ve New York Barolarına kayıtlı bulunmaktadır. 2008 yılından beri ise Şeffaflık Derneği'nin yönetim kurulu başkanlığını yürütmektedir.

Nazlı Şenyaprak;

Nazlı Şenyaprak 2009 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Meslek hayatının başlangıcından itibaren çok uluslu şirketlere uluslararası hukuk büroları çatısı altında hukuki danışmanlık hizmeti veren ve daha sonra uluslararası bir enerji firmasında hukuk müşaviri olarak görev yapan Şenyaprak, ayrıca Uluslararası Şeffaflık Derneği bünyesinde gerçekleşen Özel Sektörde Yolsuzlukla Mücadele Projesi'nin proje koordinatörlüğünü yürütmüş ve Özel Sektörde Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum Çalışmaları Departmanının kuruculuğunu üstlenmiştir. 2016 yılında Şenyaprak&Sezen Hukuk Bürosu'nu kuran Nazlı Şenyaprak dernek çalışmaları ile avukatlık mesleğini eş zamanlı olarak sürdürmektedir.



- KADINI GÜÇLENDİRME PLATFORMU

İnsan kaynağını kadın-erkek herkese eşit şekilde açan şirketler daha geniş bir yetenek havuzundan yararlanmış oluyor.

Eylül 2000’de toplanan BM Genel Kurulu’nda 147 hükümet başkanı **‘küresel düzeyde insan onuru ve eşitlik ilkelerinin güçlendirilmesi için topluca taahhüdükü sorumluluğu’** kabul ederek Binyıl Bildirgesi’ni ilan ettiler. İlan edilen bildirgeyle 2015 yılına kadar öncelikli sekiz hedef belirlendi. Kadın-erkek eşitliğinin sağlanması ve kadınların konumunun güçlendirilmesi bu sekiz hedeften biri ve hiç kuşkusuz kalkınma hedeflerine ulaşmak için de en önemli maddelerden birisi.

UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan WEPs, iş dünyası, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler ve kamu kurumları ile BM temsilcilerinden oluşan çok paydaşlı bir grubun bir yıllık çalışma ve müzakereleri sonunda geliştirilmiş ve 8 Mart 2010, Dünya Kadınlar Gününde kamuoyuna tanıtılmıştır. Bu tarihten itibaren her yıl, iş dünyası liderleri, kadın girişimciler, sivil toplum dünyası, BM kuruluşları ve hükümetler **“WEP’s Yıllık Konferansı”**nda bir araya gelerek WEPs’i tartışmaya, geliştirmeye çalışmaktadırlar.

WEP’s Kadını Güçlendirme Prensipleri; kadınların, tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedeflemekte, özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate almaları gereken önemli noktaları sunmaktadır

Ülkelerin kazancı, şirketlerin rekabet gücünün ve verimliliğın artışı için kadınların her alanda daha etkin yer almasının önünü açılmalıdır. Çeşitliliğın önemine inanan iş yerlerinde, daha yaratıcı, yenilikçi ve katma değeri yüksek işler ortaya çıkıyor. Bu şirket büyümesine doğrudan katkı sağlıyor. İnsan kaynağını kadın-erkek herkese eşit şekilde açan şirketler daha geniş bir yetenek havuzundan yararlanmış oluyor. Bu da doğal olarak daha verimli ve başarılı iş yerlerini beraberinde getiriyor.

Peki WEP’s ilkeleri nelerdir?

Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri arasında tüm kadın ve erkeklere işte adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkanlarıyla desteklenmesi, toplumsal inisiyatifler ve destekler aracılığıyla eşitliğin teşvik edilmesi gibi taahhütler yer alıyor.

PRENSİP 1: TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN ÜST DÜZEY KURUMSAL LİDERLİK SAĞLANMASI

PRENSİP 2: TÜM KADIN VE ERKEKLERE İŞ YAŞAMINDA ADİL DAVRANILMASI, İNSAN HAKLARINA VE AYRIM YAPMAMA İLKESİNE SAYGI GÖSTERİLMESİ, BU İLKELERİN DESTEKLENMESİ

PRENSİP 3: TÜM KADIN VE ERKEK ÇALIŞANLARIN SAĞLIK, GÜVENLİK VE REFAHININ SAĞLANMASI

PRENSİP 4: KADINLARIN EĞİTİM, KURS VE PROFESYONEL GELİŞİM OLANAKLARININ DESTEKLENMESİ

PRENSİP 5: KADINLARIN GÜÇLENMESİ İÇİN GİRİŞİMCİ GELİŞİMİ, TEDARİK ZİNCİRİ VE PAZARLAMA YÖNTEMLERİNİN UYGULANMASI

PRENSİP 6: TOPLUMSAL GİRİŞİMLER VE SAVUNUCULUK ÇALIŞMALARIYLA EŞİTLİĞİN TEŞVİK EDİLMESİ

PRENSİP 7: TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE İLİŞKİN ELDE EDİLEN BAŞARILARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE HALKA AÇIK RAPORLANMASI

Prensiplerin tüm detayları WEP’s Uygulama Rehberinde yer almaktadır.

Prensipler hakkında detaylı bilgi içeren rehberde, şirketlerin WEPs’i uygulama konusundaki niyetlerini ortaya koydukları CEO Destek Beyanını imzaladıktan sonra prensiplerin uygulanması konusunda atabilecekleri adımlar sunulmaktadır. Bu rehber,

yeni katılımcılara taahhütte bulundukları prensiplerle ilgili uygulama yöntemleri sunmanın yanı sıra, daha aktif katılım yolları hakkında ilham verecek şirket örneklerini de içermektedir. Bu bakımdan, WEPS'in 7 prensibinin şirketin her kademesinde sahiplenilmesi ve uygulamaya konması, sonuçlarının izlenmesi ve halka açık raporlanması, kadının ekonomik hayattaki yeri ve öneminin güçlenmesine, saygınlığının artmasına katkıda bulunacaktır.

BURSA KADINI GÜÇLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU

BUİKAD & BUSİAD & YEŞİM

"Toplumsal cinsiyet eşitsizliği sadece kadınlar için değil, erkekler, çocuklar, aileler üzerinde ve bir bütün olarak toplumun genelinde olumsuz sonuçlar doğuruyor.

Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Mayıs 2014 toplantısında, Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu oluşturulmasına karar verildi. Kadının güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusuyla ilgili paydaşları bir araya getirmeyi hedeflenen bu çalışma grubunun şirketlerarası öğrenme süreçlerini desteklemesi, farklı paydaşların kadının güçlenmesi konusunda yaptığı çalışmalarla ilgili katılımcı firmalar arasında sinerji yaratması ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles – WEPS) ülke çapında yayılımına destek vermesi amaçlanmıştır.

Bu çalışma grubuna bağlı çalışmak üzere Bursa'da pilot bir uygulama olarak "**Bursa Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu**" adıyla 2016 Kasım ayında bir alt platform kurulmuştur. BUİKAD - BUSİAD ve Yeşim Tekstil liderliğinde kurulan bu çalışma grubu ile; kadın-erkek cinsiyet eşitliği konusunda Bursa'da yapılan çalışmaları kamuoyuna duyurmak ve bu çalışmaları yapan tüm kuruluşlar arasında bir sinerji ve öğrenme ortamı yaratarak bu konuda farkındalığı artırmak hedeflenmektedir. Ayrıca Türkiye'deki çalışmaları da çok yakından takip ederek benchmark yapılması öngörülmektedir. Şu an Bursa'nın dinamiklerini oluşturan 23 şirket platformun içinde yer almaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ülke geneline yayılması için; yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilip gözetilmediğini ölçmek, sonuçları değerlendirmek ve çıkan sonuçlardan toplumsal cinsiyete duyarlı politikalar geliştirmek çok önemlidir. Bu nedenle bu çalışma grubunun çalışmaları çok büyük önem taşımaktadır.

Siyasette, çalışma yaşamında, eğitim ve sağlık alanında salt kadınların sayısal olarak varlıklarının artırılması değil, toplumsal yaşamda kadın - erkek eşitliği temelli politikalar geliştirilmesini umut ediyoruz.



KADIN ÇALIŞACAK REFAH ARTACAK

● İş Dünyasında Kadının Güçlenmesi Ortak Platformu'nda rakamlar konuştu. BUIKAD Başkanı İpek Yalçın "Kadınlar erkeklerle eşit hak ve fırsatlara sahip olursa, 2025'te GSYH'ye 28 trilyon dolar katkı olabilir" dedi. Yeşim Tekstil'den Dilek Cesur, kadın ve erkek iş gücü birbirine yaklaşırsa 2030'da OECD ülkelerinin ekonomilerinde yüzde 12 artış sağlanabileceğini söyledi. »5. SAYFADA

Kadınlar iş dünyasında GÜÇLENDİRİLMELİ!



➡ **Bursa** Sanayicileri ve İşadamları Derneği, Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) işbirliğinde ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde kurulan "İş Dünyasında Kadının Güçlendirilmesi Platformu" ilk toplantısını gerçekleştirdi. Küresel düzeyde istihdamın ağırlığının erkekler üzerinde olduğunu dile getiren BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günel Baylan, "Bu ayrımcılığa neden olan alt etkenlerin en kısa sürede aşılması en büyük dileğimizdir" dedi. BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ülke geneline yayılmasını hedeflediklerini belirterek, "Yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilip gözetilmediğini ölçmek, sonuçları değerlendirmek ve çıkan sonuçlardan toplumsal cinsiyete duyarlı politikalar geliştirmek çok önemlidir. Siyasette, çalışma yaşamında, eğitim ve sağlık alanında salt kadınların sayısal olarak varlıklarının artırılması değil, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliği temelli dönüşüm yönünde bir çağrı olarak okunmalıdır" diye konuştu.

■ FATMAĞÜL EREL

KADINLAR GÜÇ KAZANIYOR

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) liderliğinde geçen yıl kasım ayında BUSİAD Evi'nde organize edilen toplantı sonrasında oluşturulan ve ilk toplantısını gerçekleştiren İş Dünyasında Kadının Güçlendirilmesi Platformu, Bursa'da farkındalık oluşturacaklarını ifade etti. Toplantıda, Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olan ve olmayı planlayan firmaların temsilcileri hazır bulundu.



Günel BAYLAN

Toplantının açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günel Baylan, bir süre önce iş dünyasında kadının güçlendirilmesi adına bir platform kurmaya karar verdiklerini hatırlattı. Söz konusu bu ilk toplantı öncesi sağlanan geri dönüşler için teşekkür eden Baylan, "Platforma gösterilen ilgiden son derece memnunuz. Platformun gelişmesi adına gereken desteği vereceğiz ve süreç boyunca görüşlerimizi paylaşacağız. Birlikte çalışarak yürütülecek projelerle farkındalık yaratarak Bursa'da bu platformun daha da güçlendirilmesi adına gereken çalışmaların takipçisi olacağız" diye konuştu. BUIKAD Başkanı İpek Yalçın da 3 Kasım'da projelerinin duyurusunu yaptıkları ilk toplantıda toplumsal cinsiyet eşitliğinin ülke geneline yayılmasının önemine değindiklerini ve buna duyarlı politikalar geliştirmenin önemine vurgu yaptıklarını belirtti. Toplantıda platformun vizyonu, vermek istediği mesajı, sloganı ve logosu gibi gündem maddeleri üzerinde de durularak ilgili aksiyonlar değerlendirildi.

EMRAH GENÇ



'Kadın istihdamı'nda pilot il olmak istiyoruz

► AYŞEGÜL GÜRAL AKTÜRK

Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü ve Birleşmiş Milletler (BM) Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanı Dilek Cesur, Türkiye genelinde yapılan çalışmaların Bursa'ya getirerek, Bursa'yı kadın istihdamı konusunda pilot il yapmak istediklerini söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ile Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) işbirliğinde ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde oluşturulan 'İş Dünyasında Kadının Güçlenmesi Platformu' dün ilk toplantısını BUSİAD Evi'nde gerçekleştirdi. Toplantının açılışında konuşan Dilek Cesur, hedeflerinin toplumsal cinsiyet eşitliğini iş hayatına dahil etmek ve uzun yıllardır bu konuda firmaların yaptığı çalışmalar arasında bir sinerji yaratmak olduğunu belirtti. Tüm firmaların bu konudaki çalışmalarını toplayarak bir yol haritası belirleyeceklerini ifade eden Cesur şunları kaydetti: "Biz Yeşim Tekstil olarak, aynı zamanda Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Kadın Çalışma Grubu'nun da eş başkanlığını yapıyoruz. Türkiye genelinde holdinglerin, firmaların ve KOBİ'lerin katıldığı bir çalışma platformu kurduk.



Amacımız, Bursa'da da böyle bir platform kurarak Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesiyle ilgili yapılan çalışmaları şehrimize taşımak ve Bursa'yı bu konuda pilot il olarak konumlandırmak. Bu Türkiye genelinde de ilk olacak. Tüm Türkiye'de yapılan çalışmalara bir referans olmuş olacak" dedi.

BURSA İÇİN UMUT VERİCİ

Bursa'nın kadın çalışanı yoğun olan bir il olduğunu hatırlatan Cesur, özellikle tekstil sektöründe kadın çalışanların ağırlıklı olduğunu dile getirdi. Otomotiv sektöründe erkek egemen bir çalışan durumu olduğuna işaret eden Cesur, yaratılacak farkındalıkla ilerleyen aşamalarda bu noktada da değişimler olabileceğini ve şirketlerin yeni hedefler belirleyebileceğini kaydetti.



BURSA'NIN GÜCÜNÜ GÖSTERMİŞ OLURUZ

BUSİAD Başkanı Günel Baylan, konuyu fazlasıyla önemsediklerini belirterek, küresel düzeyde istihdamın ağırlığının erkeklerin üzerinde olduğu gerçeğinin iş dünyasındaki ayrımcılığı ön plana çıkardığını vurguladı. BUIKAD Başkanı İpek Yalçın da, sürdürülebilir bir kalkınma gerçekleştirebilmek için insan haklarına saygılı, farklılıkların avantajını iyi kullanabilen ve kadın erkek eşitliğine önem veren bir toplum olunması gerektiğini vurguladı. Yalçın, "Bu platformun çok başarılı olacağını düşünüyorum. Zaten TUSİAD bunu Türkiye genelinde yapıyor. Bursa da inşallah pilot il olarak seçilir biz de burada Bursa'nın gücünü bir kez daha göstermiş oluruz" diye konuştu.

KAMU SPOTUMUZ

Buikad (Bursa İş Kadınları ve Yöneticiler Derneği) ilimiz için bir ilke daha imza atmanın gururunu yaşıyor.

Kadın istihdam ve girişimciliğinin arttırılması için hazırlanan yerel istihdam planlarına katkı koymak için İŞKUR desteği ile hazırladığımız kamu spotlarımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızca onaylanmıştır.

Umut ederiz kamu spotlarımız ile; ülkemizin büyümesi için gerekli olan kadın istihdam ve girişimciliğine katkı koyarız.

- İlk kamu spotumuz Üniversitede okuyan genç kızlarımızın iş hayatına atılmasını hedef alıyor;

<https://youtu.be/q0M96yS6ro0>

- Erkek işverenlere seslendiğimiz kamu spotumuz;

https://youtu.be/O_q9LNR0rs8

- Ev kadınlarımıza seslendiğimiz kamu spotumuz;

<https://youtu.be/iS-AzN5J1PI>

BUİKAD ORMANI

BUİKAD Başkanı İpek Yalçın Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi imzaladıktan kısa bir süre sonra, çocuklara daha yeşil bir dünya bırakmak için ,BUİKAD Ormanı projesi başlattıklarını duyurdu.

2000 ağaç hedefi ile yola çıkan BUİKAD , 1 yılda tüm üyelerin destekleri ile hedefledikleri fidan sayısına ulaştı.

Pazar günü üyeleri ve çocukları ile ağaç dikimini gerçekleştiren BUİKAD'ın artık İznik Elbeyli köyünde bir ormanı var.

Organizasyonda konuşma yapan Başkan İpek Yalçın" Gelecek kuşaklara bırakılacak en büyük miras, barış ve yeşil bir dünya. Başlattığımız ve hedeflediğimiz sürede tamamladığımız bu sosyal sorumluluk projemize katılan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz." dedi.

Üyeler ve çocukları organizasyon sonunda daha "yeşil bir dünya "dileyerek uçan balonlarını gökyüzüne bıraktılar.





Fidan dikiminde BUİKAD üyeleri ve aileleri bir araya geldi.



Buikad üyeleri çocuklarıyla birlikte fidandikti.

BUİKAD Ormanı

1 yıl önce BUİKAD Başkanı İpek Yalçın Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi imzaldıktan kısa bir süre sonra, çocuklara daha yeşil bir dünya bırakmak için, BUİKAD Ormanı projesi başlattıklarını duyurdu.

2000 ağaç hedefi ile yola çıkan BUİKAD, 1 yılda tüm üyelerin destekleri ile hedefledikleri fidan sayısına ulaştı. Pazar günü üyeleri ve çocukları ile ağaç dikimini gerçekleştiren BUİKAD'ın artık İznik Elbeyli

köyünde bir ormanı var. Organizasyonda konuşma yapan Başkan İpek Yalçın "Gelecek kuşaklara bırakılacak en büyük miras, barış ve yeşil bir dünya. Başlattığımız ve hedeflediğimiz süreçte tamamladığımız bu sosyal sorumluluk projemize katılan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz." dedi. Üyeler ve çocukları organizasyon sonunda daha "yeşil bir dünya" diyerek uçan balonlarını gökyüzüne bıraktılar.



BUİKAD Başkanı İpek Yalçın ve oğlu

Kısa adı BUİKAD olan Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği üyeleri, 'BUİKAD Ormanı' projesine can verdi



Yaklaşık bir yıl önce BUİKAD Başkanı İpek Yalçın, Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi imzaladıktan sonra çocuklara daha yeşil bir dünya

bırakmak için kolları sıvadı. 2 bin ağaç hedefiyle yola çıkan BUİKAD, 1 yılda tüm üyelerin desteğiyle hedefine ulaştı. Hafta sonu İznik Elbeyli Köyü'ne giden BUİKAD

üyeleri, fidan dikimi gerçekleştirdi. Etkinlikte konuşan Başkan İpek Yalçın, 'Gelecek kuşaklara bırakılacak en büyük miras, barış ve yeşil bir dünya' dedi.