



INFORME DE PROGRESO 2017
**PACTO MUNDIAL DE
NACIONES UNIDAS**

ENERGÍA EN POSI+IVO

ÍNDICE

- **CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO**
- **PERFIL DE LA ENTIDAD**
 - INFORMACIÓN GENERAL
 - PRODIEL EN CIFRAS
 - INPLANTACIÓN TERRITORIAL
 - ALGUNOS CLIENTES
- **MISIÓN, VISIÓN Y VALORES**
- **ÁREAS DE NEGOCIO**
 - ENERGÍAS RENOVABLES Y MEDIO AMBIENTE
 - MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN
 - INFRAESTRUCTURAS Y EPC
 - PROMOCIÓN Y CONCESIÓN
- **ESTRATEGIA Y GOBIERNO**
- **PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS SOSTENIBLE**
- **GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS**
- **GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES**
- **GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS**
- **CIFRAS SIGNIFICATIVAS DE PRODIEL**
- **RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS PARA 2018**

CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO

PRODIEL MÉXICO SA DE CV es una compañía con marcado carácter tecnológico e industrial especializada en la ingeniería, desarrollo, construcción y mantenimiento de proyectos eléctricos (BT-MT-AT), de energías renovables, eficiencia energética, telecomunicaciones, infraestructuras de gas y de tratamiento de aguas, que trabaja por la sostenibilidad y la seguridad a través de productos y soluciones integradas de alto valor añadido.

Desde los comienzos de **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** en 2015, la Compañía ha ido diversificando su campo de actuación e implantando una cultura de Responsabilidad Social Corporativa y de Desarrollo Sostenible, enfocada a los diferentes grupos de interés de la Organización, así como, velando por el cumplimiento de los Principios de las Naciones Unidas en todas sus áreas.

Mirando al futuro, son muchos los retos que esperan a **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** en los próximos años, ante ello el **GRUPO PRODIEL** donde se encuentra incluido, cuenta con un Plan Estratégico: el Plan Estratégico Horizonte 600-20, el cual se centra fundamentalmente en el crecimiento y la diversificación a través de la eficiencia, la competitividad, la sostenibilidad y la seguridad de todos los que trabajan por y para la Compañía.

Como cada año, en **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** hemos mantenido una constante inquietud por mejorar en todos los aspectos de nuestro quehacer diario, más allá de la propia calidad técnica de nuestro trabajo. Nuestra misión está enfocada a contribuir al progreso económico y tecnológico, de forma sostenible, a través de una organización altamente competitiva y en constante crecimiento, persiguiendo en todo momento la satisfacción de los clientes, proveedores, de las personas que conforman **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** y de las Comunidades Locales donde se desarrollan los proyectos, ofreciendo un servicio integral, basado en la calidad, en la seguridad y el desarrollo sostenible.

Así, un año más es para nosotros un placer presentar el Informe de Progreso de 2017, donde se podrán encontrar las principales acciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible que se han llevado a cabo a lo largo del 2017 en la Organización, a la vez que renovamos el compromiso de seguir luchando por el respeto y cumplimiento de los 10 Principios de las Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y exponemos algunos de los objetivos para el año 2018.

Agradecemos el interés en leer nuestro Informe de Progreso de 2017, y aprovechamos para enviarles un cordial saludo.



D. Ramón Rico Morales
Country Manager Prodiel México SA de CV





PERFIL DE LA ENTIDAD

PRODIEL MÉXICO SA DE CV, constituida en 2015, es una empresa perteneciente al **GRUPO PRODIEL**, encontrándose participada al 100% por la empresa matriz **PRODIEL PROYECTOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, S.L.**

Desde que en 2016 iniciara su actividad, **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** siempre ha presentado un crecimiento continuado en toda su trayectoria empresarial.

Actualmente, la empresa **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** se encuentra situada en Avenida Ejército Nacional 418. Planta 9, Colonia Polanco (Sección V) Delegación Miguel Hidalgo, de la Ciudad de México, desde donde asienta su fuerte posicionamiento, en el desarrollo y construcción de proyectos e instalaciones eléctricas, gas y agua.

La sede central del **GRUPO PRODIEL** se encuentra situada en Sevilla (España), y en la actualidad cuenta con sociedades en Chile, Colombia, Perú, Brasil, México, Panamá, Guatemala, Argentina, Marruecos y Kuwait.

Gracias a la expansión y continuo desarrollo de la compañía, en 2017 hemos alcanzado más de 2000 profesionales, que son considerados por el **GRUPO PRODIEL** el mayor activo de la compañía, todos ellos comprometidos con la filosofía empresarial, imprimiendo en todas sus actuaciones los valores de seguridad, pasión e ilusión, competitividad y eficiencia, excelencia, compromiso, responsabilidad y respeto, innovación y flexibilidad.

Se detallan a continuación, los datos fiscales de la sede central de la Organización y de sus filiales entre las que se encuentra **PRODIEL MÉXICO SA DE CV**.

TIPO	NOMBRE FISCAL	DIRECCIÓN	PAÍS
Matriz	PRODIEL PROYECTOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS SL	Pol. Ind. La Isla C/ Insula, 16 Dos Hermanas, Sevilla	España
Subsidiaria	PRODIEL BRASIL PROJOTOS DE INSTALAÇÕES ELETRICAS LTDA	Rua da Assembleia, 10. Sala 3620Edifício Candido Mendes. Centro. 20011-901. Río de Janeiro	Brasil
Subsidiaria	PRODIEL AGENCIA EN CHILE	Cerro del Plomo 5680 Oficina 1703 Código 99001 Las Condes. Santiago de Chile	Chile
Subsidiaria	PRODIEL PERÚ SAC	Avenida José Pardo 601, oficina 904 Miraflores. Lima	Perú
Subsidiaria	PRODIEL COLOMBIA SAS	Edificio Torre del Reloj, Carrera 62 #103-44 Oficina 204. Bogotá. Colombia	Colombia
Subsidiaria	PRODIEL MÉXICO SA DE CV	Avenida Ejército Nacional 418. Planta 9, Colonia Polanco (Sección V) Delegación Miguel Hidalgo 11560. Ciudad de México-	México
Subsidiaria	PRODIEL ENERGY ESPAÑA SL	Pol. Ind. La Isla C/ Insula, 16 Dos Hermanas, Sevilla	España
Subsidiaria	PRODIEL ARGENTINA SA	C/ Esmeralda 950, planta 19, of. 109. Torre Bellini. Buenos Aires.	Argentina

Persona de contacto RSC : Ángeles Gracia Tirado (Directora Corporativa HSEQ)
angelesgracia@prodiel.com

PERFIL DE LA ENTIDAD



GRUPO PRODIEL EN CIFRAS



+ de 20 años de experiencia



+ de 2,1 GW en energías renovables en los últimos 5 años.



+ de 2.000 empleados



+ de 600 proyectos acometidos en los últimos 3 años



+ de un 33% de titulados superiores en plantilla



+ de 100 clientes, con una recurrencia del 60%



+ de 300 millones USD facturados en los últimos 3 años

Facturación por sectores de actividad

Energías renovables



60%

Agua



10%

Telecomunicaciones



3%

Sector eléctrico



27%

PERFIL DE LA ENTIDAD

PRODIEL MÉXICO SA DE CV EN CIFRAS



+ **2 años** de experiencia en el País.



+ **890 MW** adjudicados en energía renovables en los últimos años.

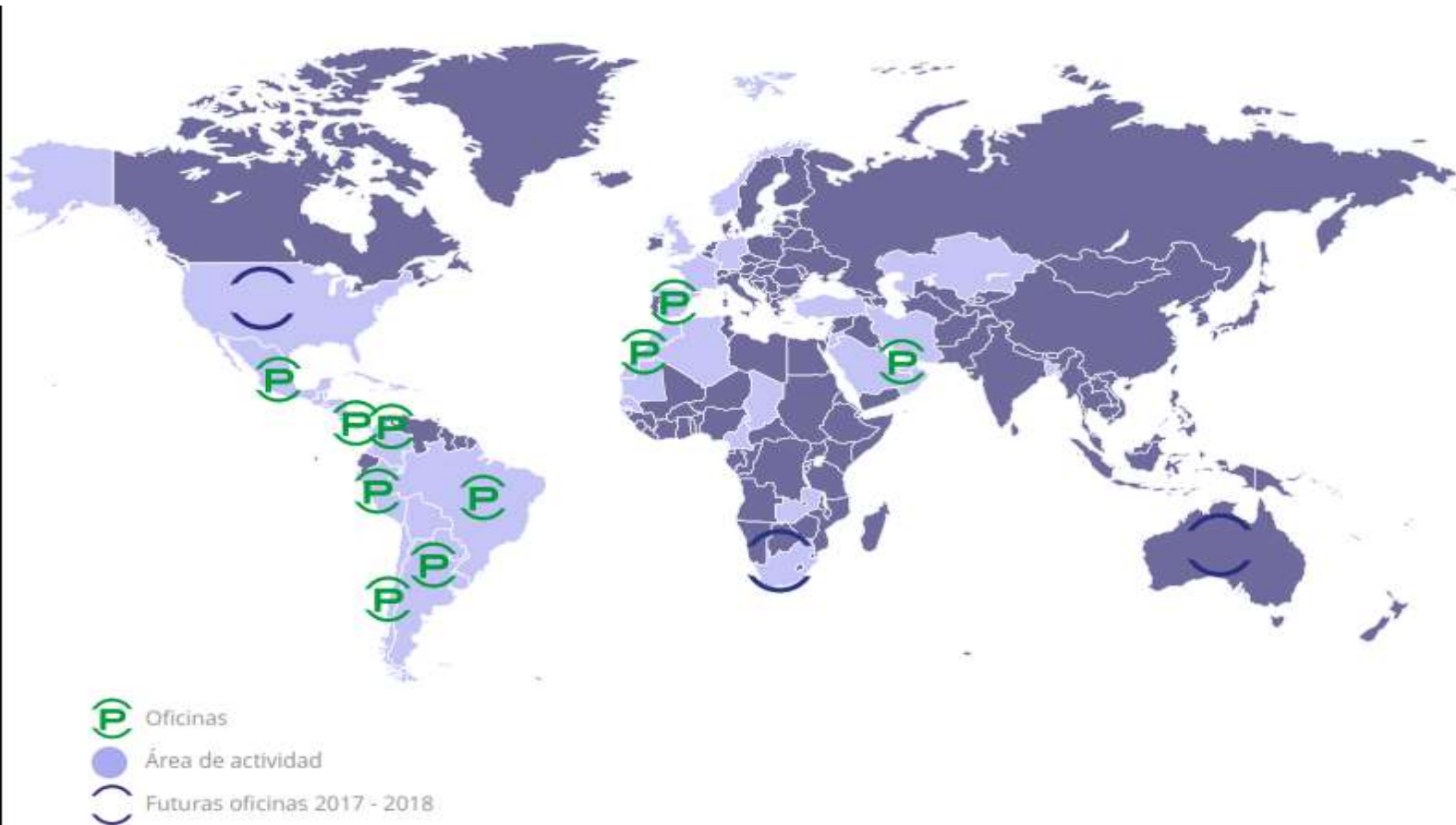


+ **500** empleados



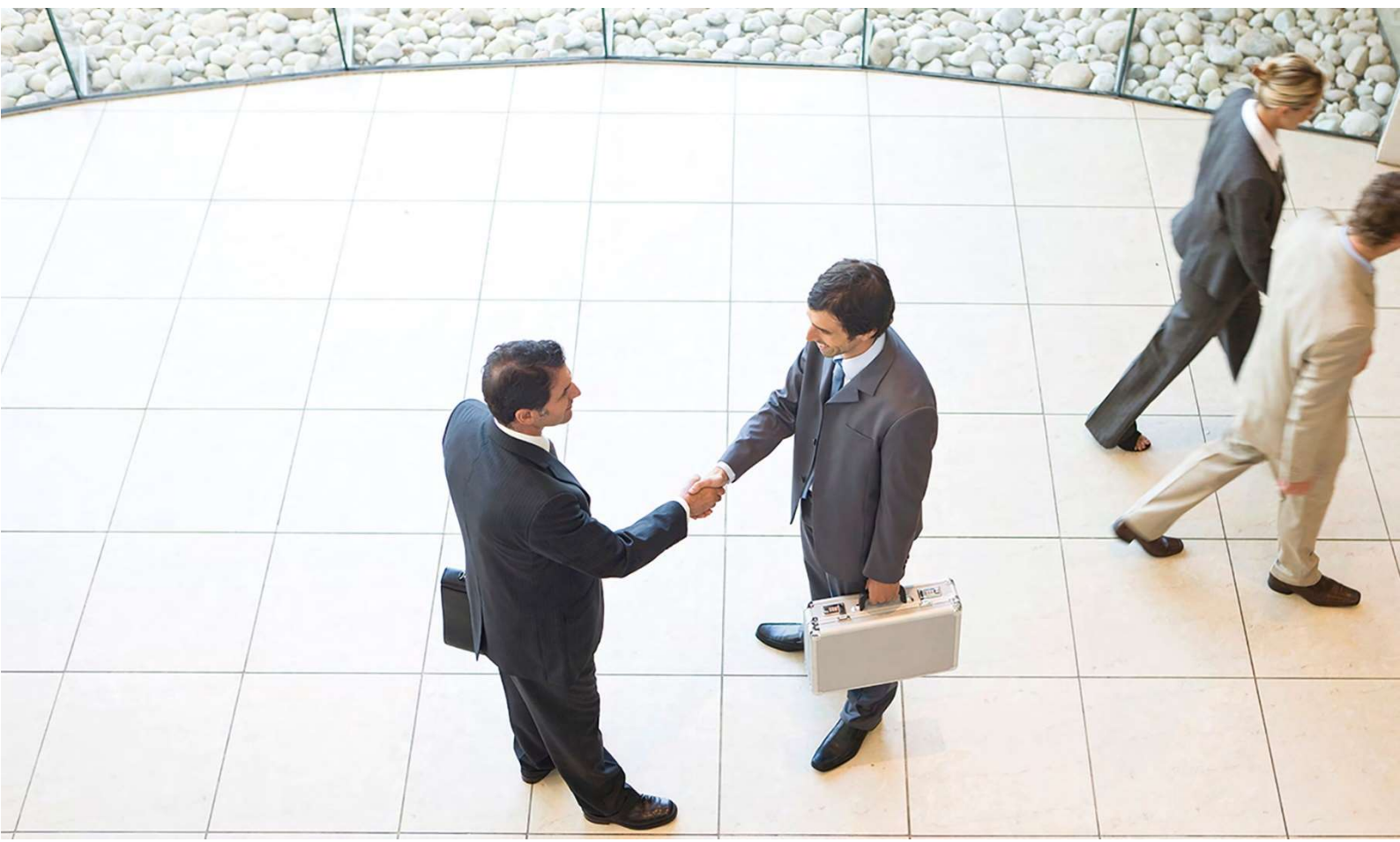
+ **100 millones** de USD adjudicados.

IMPLANTACIÓN TERRITORIAL



PERFIL DE LA ENTIDAD

ALGUNOS CLIENTES



A group of four business professionals, three women and one man, are seated at a table in a meeting room. They are all smiling and looking towards the camera. The woman in the foreground is the most prominent, with long brown hair and a bright smile. The man behind her is also smiling. The two women further back are slightly out of focus. They are all wearing dark business suits. The background is a bright, modern office environment with large windows.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Contribuir al progreso económico y tecnológico, de forma sostenible, a través de una organización altamente competitiva y en constante crecimiento, especializada en la ejecución de proyectos de ingeniería y equipamiento en el sector energético, de infraestructuras, industrial, y medioambiental, persiguiendo en todo momento la satisfacción de clientes, proveedores y de las personas que forman **PRODIEL**, ofreciendo un servicio integral, basado en la calidad y en la seguridad.

VISIÓN

Ser una empresa líder, en continuo crecimiento y expansión internacional, y altamente competitiva en términos de recursos humanos, tecnológicos y de rentabilidad para sus accionistas, con el fin de ofrecer soluciones eficientes en el campo de la ingeniería y el equipamiento, que contribuyan al desarrollo sostenible, asegurando la calidad, la seguridad y la satisfacción y confianza de nuestros clientes y generando oportunidades de desarrollo profesional y personal a sus empleados.

VALORES



An aerial photograph of a city street grid. The roads are light-colored, and the blocks between them are filled with a repeating pattern of blue and white grid lines. The text 'ÁREAS DE NEGOCIO' is centered in white over the image.

ÁREAS DE NEGOCIO

ÁREAS DE NEGOCIO

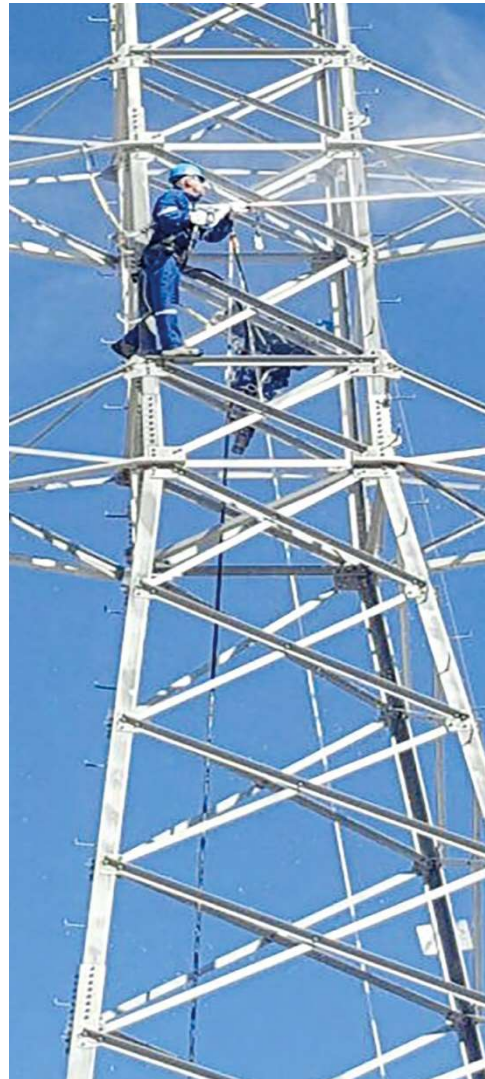


ENERGÍAS RENOVABLES Y MEDIOAMBIENTALES

Con una experiencia en la participación de más de 890 MW adjudicados en México, **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** está presente en toda la cadena de valor para dar un servicio integral a sus clientes. **PRODIEL** centra su know-how en mejorar la eficiencia de este tipo de instalaciones, mediante servicios y sistemas de control que ayudan a gestionar infraestructuras y datos críticos a través de soluciones seguras y con disponibilidad inmediata.

- Ingeniería
- Promoción delegada
- Ejecución EPC y BOS
- Ejecución de O&M preventivos y correctivos
- Gestión Integral de PLAs (permisos, licencias y autorizaciones)
- Adquisición de proyectos y/o licencias
- Análisis legal, técnico y financiero
- Modelos financieros y de viabilidad
- Acuerdos con partners para suministros
- Gestión de financiación y disponibilidad de inversores
- Eficiencia energética

ÁREAS DE NEGOCIO



MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN

PRODIEL MÉXICO SA DE CV ofrece soluciones personalizadas para la prestación de servicios técnicos, comerciales y auxiliares en las áreas de los servicios de Distribución, Transformación y Transmisión desde los inicios de su actividad en 2016.

El **GRUPO PRODIEL** cuenta actualmente con más de 700 operarios cualificados en líneas de Alta/ Media y Baja Tensión, distribuidos por todo el mundo, desarrollando su trabajo para diferentes transmisoras y distribuidoras de sus instalaciones, hasta 400Kv.

- Mantenimiento de redes BT, MT Y AT
- Mantenimiento subestaciones
- Trabajos en Tensión
- Mantenimiento correctivo y preventivo en redes de distribución gas y operaciones comerciales de corte y reposición
- Mantenimiento en cableado estructurado y Fibra Óptica.

ÁREAS DE NEGOCIO



INFRAESTRUCTURAS Y EPC

INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS

PRODIEL MÉXICO SA DE CV ofrece soluciones para la prestación de servicios de construcción y montaje en transformación y transmisión eléctrica con un equipo de trabajo internacional.

- ⦿ Subestaciones
- ⦿ Construcción AT/MT/BT



PROMOCIÓN Y CONCESIÓN

COMO GESTOR

PRODIEL MÉXICO SA DE CV asesora, gestiona y representa técnica y legalmente a los inversores en todos los trámites administrativos, permisos, y participa en la dirección de obra hasta la puesta en marcha y posterior GESTIÓN DEL ACTIVO.

COMO INVERSOR

PRODIEL cree en los sectores en los que trabaja, de ahí el interés en permanecer, desarrollar e invertir en las áreas geográficas en las que está presente, contribuyendo a un futuro más sostenible



ESTRATEGIA Y GOBIERNO

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La estructura de gobierno que lleva a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en línea con los Principios del Pacto Mundial y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, está representada por un Comité de Dirección, compuesto por todos los directores de los diferentes Departamentos que forman la Empresa.

Las medidas a implantar y las decisiones adoptadas por este Comité son aprobadas por los socios de la empresa y el Director General de la Compañía, para ello se reúnen de manera periódica y evalúan la idoneidad de las sugerencias recibidas por los grupos de interés.

En la siguiente página se indican los componentes del Comité de Dirección de PRODIEL.

COMITÉ DE DIRECCIÓN



Miguel Somé
Director General



Jose Mª Vicente Suso
Director de Operaciones



Álvaro García-Borbolla
Director Desarrollo de Negocio



Lucía Valdívila
Directora Financiera



Pablo Rodríguez
Director de RR.HH. Y Comunicación



Ángeles Gracia
Directora Seguridad, Calidad y Medio Ambiente



Guillermo Hernández
Country Manager Chile Perú



Ramón Rico
Country Manager México



Manuel Fernández
Country Manager Brasil



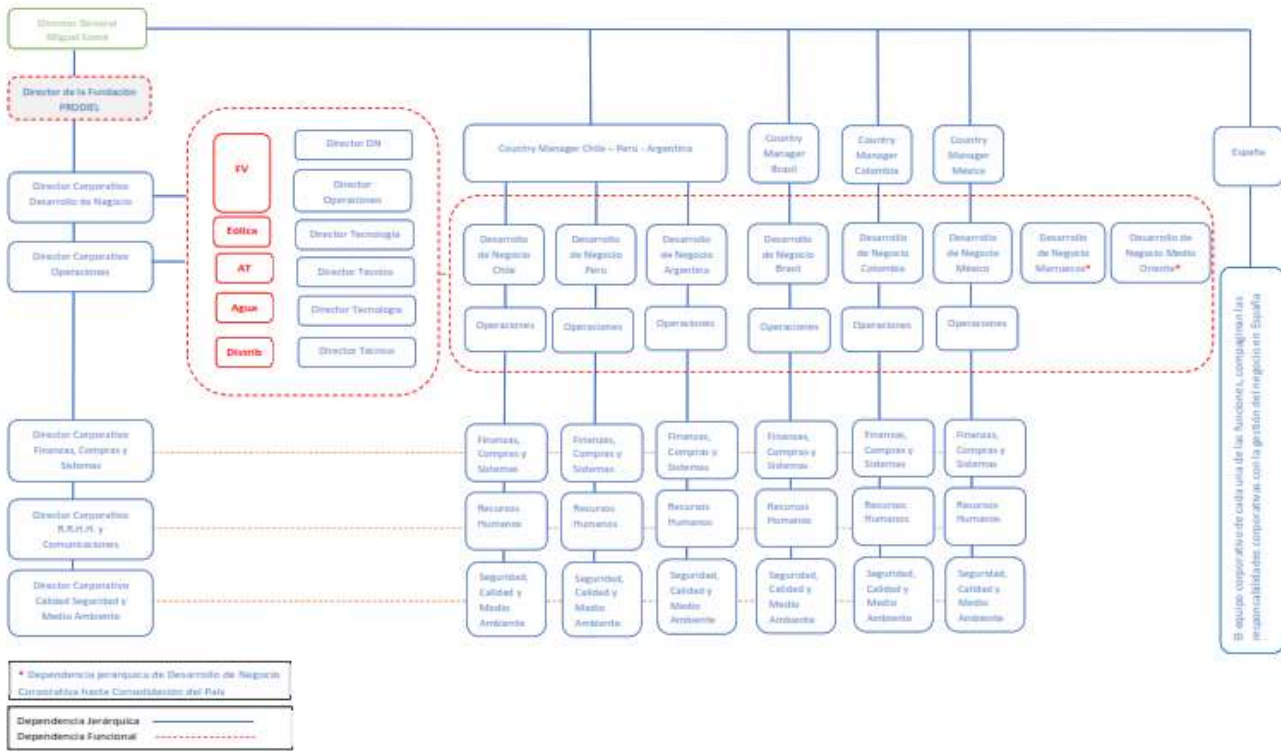
Andrés Garrido
Country Manager Colombia



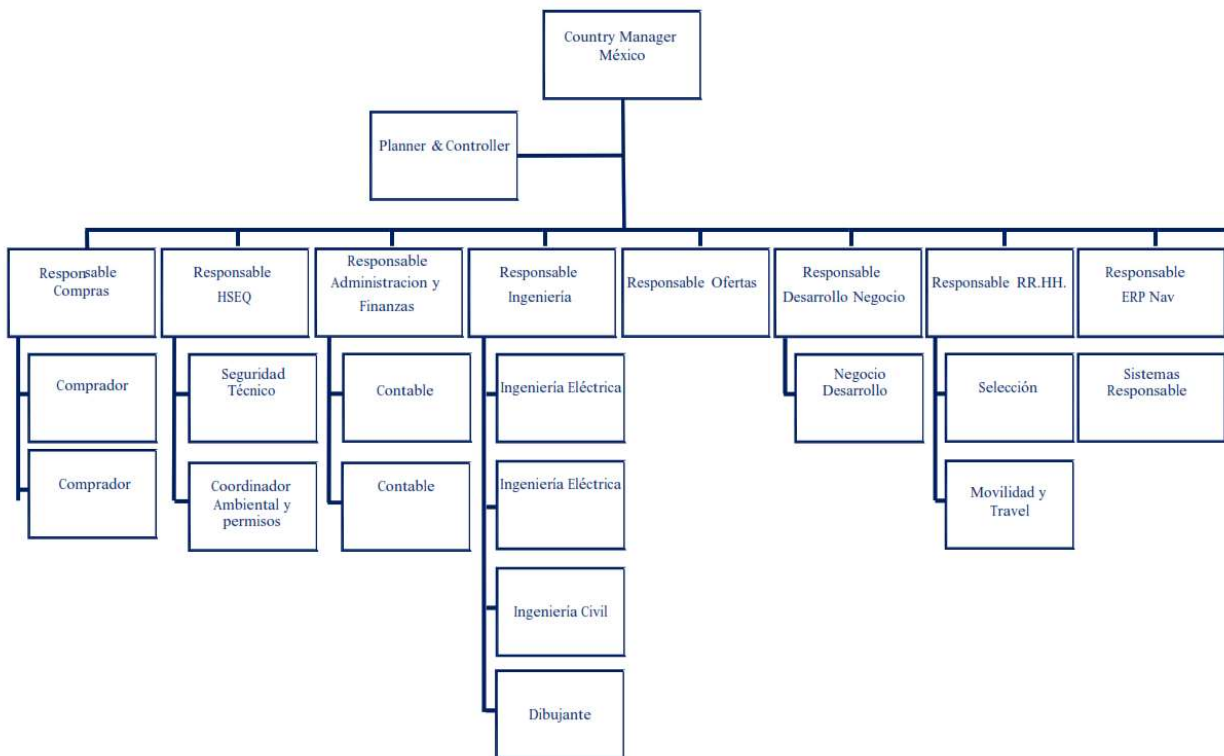
Óscar Alcobendas
Director de Organización y Sistemas de Información


ESTRATEGIA Y GOBIERNO

ORGANIGRAMA GRUPO PRODEL



ORGANIGRAMA PRODEL MÉXICO SA DE CV



A wide, flat green field under a blue sky with scattered clouds. The field is a vibrant green, and the sky is a clear, light blue with a few wispy white clouds. The horizon is a straight line in the distance, with a thin line of trees visible on the right side.

**PRINCIPIOS DE LAS NACIONES
UNIDAS Y OBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE**

PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Desde la adhesión de **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** al Pacto de las Naciones Unidas en el año 2017, se han llevado a cabo multitud de acciones enfocadas a dar cumplimiento a los 10 Principios de la ONU.

Desde el 01 de enero de 2017 han entrado en vigor los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de los cuales se pretende intensificar los esfuerzos para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático.

DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

NORMAS LABORALES

3. Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

MEDIO AMBIENTE

7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas



PRINCIPIOS DE LAS NACIONES UNIDAS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para el desarrollo del presente informe se ha considerado el año 2017, y se presenta igualmente, un resumen de la previsión de acciones que se llevarán a cabo durante el año 2018.

PRODIEL MÉXICO SA DE CV considera grupos de interés a aquellos individuos o grupos sociales, que se ven afectados por las actuaciones presentes o futuras de la empresa. Esta definición incluye tanto a los stakeholders internos que forman parte de la cadena de valor de la compañía (empleados, clientes, accionistas y proveedores), como a los externos, principalmente la sociedad civil de aquellas comunidades locales donde **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** ejecuta los proyectos.

Se indican a continuación, las acciones llevadas a cabo en los diferentes proyectos en los que participa **PRODIEL MÉXICO SA DE CV**, en materia de RSC. Para ello, se consideran diferentes grupos de interés:

- Empleados
- Comunidades Locales:
- Proveedores, Clientes y accionistas.



**GRUPOS DE INTERÉS:
EMPLEADOS**

GRUPO DE INTERÉS EMPLEADOS:



El mayor activo de **PRODIEL MÉXICO SA DE CV** es un equipo humano y profesional altamente cualificado, que aporta los impulsos creadores y gerenciales necesarios para que la compañía alcance sus metas, desarrollando coordinadamente un trabajo de calidad que garantiza la satisfacción del cliente.

Entre nuestros profesionales contamos con un importante equipo técnico y de desarrollo, compuesto por ingenieros de todas las disciplinas, y por un equipo de obras con una amplia experiencia en el desarrollo de las instalaciones.

GRUPO PRODIEL



+ 2.000 empleados.



+ de un 33% de titulados superiores en plantilla.



Edad media de empleados: 35,5 años.



GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS

PRODIEL MÉXICO SA DE CV



 + **500** empleados

 + **30%** de la plantilla son titulados superiores

 Edad media de empleados: **31 años**

“La seguridad es lo único que nos puede apartar del éxito”

A continuación, se muestran algunas de las medidas más significativas de RSC que se han llevado a cabo para los empleados de la Organización:

ACCIÓN	OBJETIVO	PAÍS	EVIDENCIA
Campaña de salud sobre ENFERMEDADES VENEREAS y DENGUE, en la que se llevaron a cabo varias charlas informativas y la toma de muestras de sangre con la ayuda del sector salud de Torreón para verificar que los empleados no sufran de paludismo.	Cuidado de la seguridad y salud de los trabajadores	México	
Lanzamiento de la nueva app de seguridad: APP5RO	Fomentar la seguridad mediante la verificación del cumplimiento de las “5 reglas de Oro” para la protección frente al riesgo eléctrico	Global	
Campaña “la seguridad también viaja” Pone a disposición de los empleados que viajen a los países donde PRODIEL ejecuta proyectos, toda la información sanitaria y recomendaciones de vacunación	Garantizar la seguridad del trabajador independientemente de donde se encuentre	Global	Comunicado / Recomendación Vacunación 

ACCIÓN	OBJETIVO	PAÍS	EVIDENCIA
Campaña de salud sobre: COMBATE CONTRA EL CANCER EN LA MUJER	Cuidado de la seguridad y salud de los trabajadores	México	
Campaña de vacunación, con la ayuda del sector salud Torreón se aplicaron varias vacunas a los trabajadores contra difteria, tos ferina y tétanos.	Cuidado de la seguridad y salud de los trabajadores	México	
Campaña de vacunación contra la Influenza. Con el apoyo de IMSS de Torreón y el servicio médico de la obra se procede a la vacunación de los empleados	Cuidado de la seguridad y salud de los trabajadores	México	
Charla para todo el personal de PRODIEL por miembros de la Asociación Alcohólicos anónimos para concientizar sobre el problema que representa el alcohol en la salud y en el ámbito familiar.	Cuidado de la seguridad y salud de los trabajadores	México	
Reutilización de madera para la construcción de muebles dentro del proyecto	Promoción del medio ambiente	México	

A photograph of a woman carrying a baby in a traditional woven shawl. The woman is smiling and looking towards the camera. The baby is wearing a white lace head covering and looking to the side. The background is blurred, showing other people in a public setting.

**GRUPOS DE INTERÉS:
COMUNIDADES LOCALES**

GRUPO DE INTERÉS: COMUNIDADES LOCALES









PRODIEL MÉXICO SA DE CV adquiere el compromiso de colaborar con las comunidades locales de los lugares donde ejecuta los proyectos, teniendo como objetivo prioritario el crecimiento de la sociedad, bien sea desde el punto de vista económico o de beneficios sociales.


PRODIEL MÉXICO SA DE CV ha conseguido asentarse de una manera sólida en México, la actividad de la empresa supone grandes avances y beneficios para la sociedad de sus comunidades, proporcionando mejoras en comunicación, transporte, educación, fomento de la contratación de mano de obra local, etc.

A continuación, se muestran las principales acciones llevadas a cabo basadas en el cumplimiento de los 10 Principios y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ACCIÓN	OBJETIVO	PAÍS	EVIDENCIA
Celebración del Día del Niño (30 de abril) mediante la donación de juguetes a niños pertenecientes a comunidades marginadas.	Ayuda a las comunidades locales	México	

ACCIÓN	OBJETIVO	PAÍS	EVIDENCIA																																						
Contratación en obra de los refugiados	Proporcionar ayuda a refugiados de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)	México	 <p>20 de septiembre de 2017</p> <p>La oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) en México ofrece a la población que vive y trabaja como refugiados en el país, trabajo en colaboración con el gobierno y organizaciones de la sociedad civil. Para que los refugiados puedan participar como actores de desarrollo e impulsar proyectos de su comunidad, el ACNUR brinda un apoyo estratégico que genera a transición laboral de refugiados en sectores económicos generados localmente. ACNUR cuenta con una oficina central en Ciudad de México y suboficinas de terreno en Tapachula, Chiapas; Tuxtla Gutierrez, Tabasco; Atlix, Veracruz; y Sanfilippo, Coahuila.</p> <p>En junio 2017, el CEO de Prodiel propuso al ACNUR la contratación de refugiados para trabajar en la planta generadora de energía que se está construyendo en Tuxtla, Coahuila. Debido a necesidad de mano de obra en el proyecto, en julio 2017, la oficina de ACNUR en Sanfilippo hizo una visita a la planta de Prodiel en Tuxtla con el fin de evaluar un proyecto piloto. Se identificó la planta con personalización de refugiados por el personal de Prodiel de construcción en Tuxtla, Coahuila. Las condiciones del trabajo y que Prodiel ofrece igualdad de las prestaciones de su a más alimentación y transporte para los trabajadores, ACNUR decidió el acuerdo piloto. Para participar en el proyecto, Prodiel solicitó reconocer como refugiados con residencia permanente y CURP digitalizada. Si lo fue, se dispuso de fuerza y presencia de cada grupo, y se generó de trabajo y posibilidad de a Tuxtla trasladadamente para trabajar como piloto/pilote.</p> <p>Las oficinas de ACNUR de desarrollo de refugiados que colaboran con el gobierno y la comunidad local para participar en el proyecto, ACNUR y su sede en Ciudad de México, Programa Casa Abierta, han realizado acciones exitosas para la inclusión de refugiados en el mercado de trabajo.</p> <p>Las personas se ven afectadas por Prodiel a su llegada y alojamiento con una orientación y apoyo de manera inmediata y cumple con los requisitos necesarios. ACNUR ofrece un apoyo técnico especializado a las personas para transporte, alimentación y con el fin de lograr acceder al primer mes de trabajo. ACNUR brinda acompañamiento a las personas durante su primera semana de adaptación y atención en los trabajos de Tuxtla. Se han unido voluntarios mexicanos de los refugiados, a través de visitas en persona y llamadas telefónicas, por los 3 meses de contratación en Prodiel.</p>																																						
Donación de 17000 pesos voluntaria por parte de Prodiel en Apoyo a los afectados por el sismo en el estado de Oaxaca, entregada a la ONG local Comité Melendre	Apoyo a los afectados del sismo en el estado de Oaxaca	México																																							
Donación monetaria voluntaria por parte de los empleados de Prodiel y subcontratistas	Apoyo a los afectados del sismo en el estado de Oaxaca	México																																							
Contratación de personal perteneciente a la comunidad local más concretamente de los municipios de Viesca, Matamoros, San Pedro de las colinas, Torreón.	Brindar oportunidad de trabajo a personas locales para la construcción del parque.	México	<table border="1"> <thead> <tr> <th>MES</th> <th>Nº EMPLEADOS</th> <th>PROCEDENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">AGOSTO</td> <td>207</td> <td>LOCALES</td> </tr> <tr> <td>97</td> <td>FORANEAS</td> </tr> <tr> <td>34</td> <td>EXPATRIADAS</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">SEPTIEMBRE</td> <td>359</td> <td>LOCALES</td> </tr> <tr> <td>95</td> <td>FORANEAS</td> </tr> <tr> <td>51</td> <td>EXPATRIADAS</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">OCTUBRE</td> <td>403</td> <td>LOCALES</td> </tr> <tr> <td>101</td> <td>FORANEAS</td> </tr> <tr> <td>71</td> <td>EXPATRIADAS</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Noviembre</td> <td>381</td> <td>LOCALES</td> </tr> <tr> <td>91</td> <td>FORANEAS</td> </tr> <tr> <td>70</td> <td>EXPATRIADAS</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">DICIEMBRE</td> <td>348</td> <td>LOCALES</td> </tr> <tr> <td>77</td> <td>FORANEAS</td> </tr> <tr> <td>63</td> <td>EXPATRIADAS</td> </tr> </tbody> </table>	MES	Nº EMPLEADOS	PROCEDENCIA	AGOSTO	207	LOCALES	97	FORANEAS	34	EXPATRIADAS	SEPTIEMBRE	359	LOCALES	95	FORANEAS	51	EXPATRIADAS	OCTUBRE	403	LOCALES	101	FORANEAS	71	EXPATRIADAS	Noviembre	381	LOCALES	91	FORANEAS	70	EXPATRIADAS	DICIEMBRE	348	LOCALES	77	FORANEAS	63	EXPATRIADAS
MES	Nº EMPLEADOS	PROCEDENCIA																																							
AGOSTO	207	LOCALES																																							
	97	FORANEAS																																							
	34	EXPATRIADAS																																							
SEPTIEMBRE	359	LOCALES																																							
	95	FORANEAS																																							
	51	EXPATRIADAS																																							
OCTUBRE	403	LOCALES																																							
	101	FORANEAS																																							
	71	EXPATRIADAS																																							
Noviembre	381	LOCALES																																							
	91	FORANEAS																																							
	70	EXPATRIADAS																																							
DICIEMBRE	348	LOCALES																																							
	77	FORANEAS																																							
63	EXPATRIADAS																																								
Donación a personas y asociaciones locales de madera y varillas metálicas sobrantes de la ejecución del proyecto para su reutilización en la construcción.	Cuidado del medio ambiente mediante actividades de reciclaje	México																																							
Rescate y reubicación de la fauna local durante la ejecución del proyecto	Protección de la biodiversidad local	México																																							

ACCIÓN	OBJETIVO	PAÍS	EVIDENCIA
Contratación de una empresa local autorizada para la gestión de los residuos de madera, plásticos y metales ferrosos y no ferrosos	Protección del medio ambiente y fomento de la economía local	México	

A close-up photograph of two hands shaking in a firm grip, symbolizing agreement or partnership. The hands are positioned centrally, with the fingers interlocked. The background is a dark, neutral gray. The text is overlaid on the center of the hands.

**GRUPOS DE INTERÉS:
PROVEEDORES, CLIENTES Y
ACCIONISTAS**

GRUPO DE INTERÉS: PROVEEDORES, CLIENTES Y ACCIONISTAS



La misión de PRODIEL es el desarrollo integral de proyectos, dándole respuesta a todas las necesidades mediante soluciones innovadoras, globales, eficientes y de calidad.

La satisfacción de los clientes con el servicio prestado por PRODIEL es clave para fidelizar la relación comercial. Concienciado de la importancia que supone este aspecto, PRODIEL cuenta en su Sistema de Gestión Integrado con herramientas que permiten valorar la satisfacción de sus clientes.

La orientación a resultados en todas las áreas de la Organización, el liderazgo y compromiso de la Dirección, el desarrollo de los recursos humanos, la gestión por procesos, el continuo proceso de aprendizaje, innovación y mejora continua, y las sinergias con nuestra cadena de suministros son herramientas que forman parte de la Cultura de la Calidad de PRODIEL, cuya máxima es alcanzar la excelencia en todas sus actividades y el respeto a los principios y cumplimiento de nuestros principios como Compañía con la Responsabilidad Social Corporativa.

Se presentan a continuación, algunas de las principales medidas llevadas a cabo dirigidas a proveedores, accionistas y clientes

ACCIÓN	OBJETIVO	PAÍS	EVIDENCIA
Fomento de las compras locales	Contribuir a dinamizar la economía local a través de compras de insumos y herramientas	México	
Fomento del alquiler de servicios a nivel local	Contribuir a dinamizar la economía local a través de servicios de alojamiento y alimentación.	México	



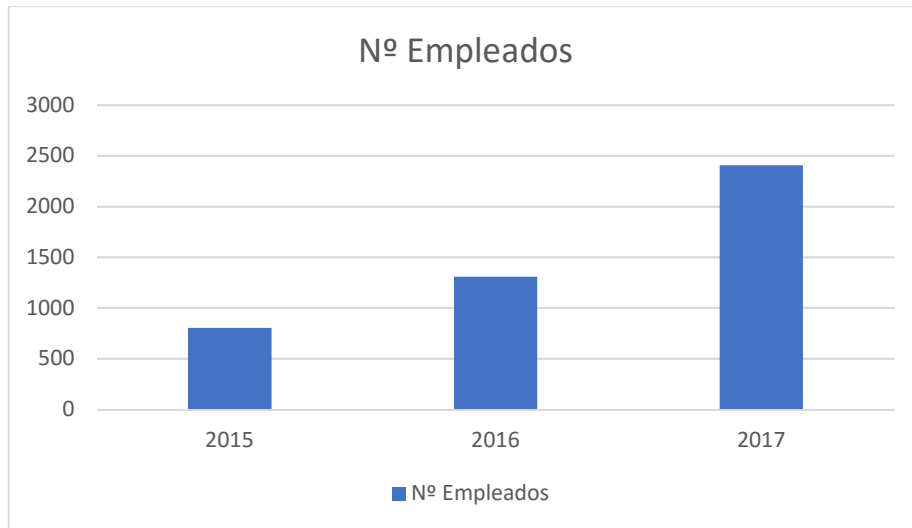
CIFRAS SIGNIFICATIVAS DE
PRODIEL

CIFRAS SIGNIFICATIVAS DE PRODIEL

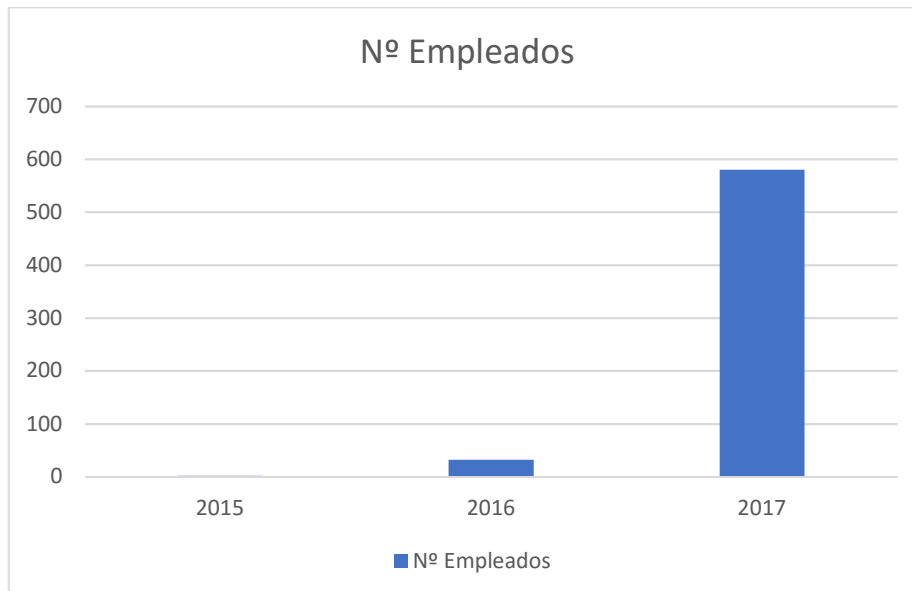
Se presentan a continuación, algunos valores e indicadores significativos de la Organización vinculados con la dimensión social, económica y ambiental orientada al desarrollo de RSC.

Es necesario considerar el incremento del número de empleados del GRUPO PRODIEL entre el año 2016 y 2017, fruto de la ejecución de nuevos proyectos:

GRUPO PRODIEL



PRODIEL MÉXICO SA DE CV



CIFRAS SIGNIFICATIVAS DE PRODIEL

PRODIEL MÉXICO SA DE CV

A pesar del elevado crecimiento del número de empleados en **PRODIEL MÉXICO SA de CV** solo se ha registrado un accidente laboral leve (2 días de baja) desde el inicio de su actividad en 2015, esto es debido al intenso trabajo llevado a cabo por el Departamento de Calidad, Seguridad y Medio ambiente y al firme compromiso de la Dirección de la compañía ambos dirigidos a conseguir el objetivo marcado por este último de **CERO ACCIDENTES**.

“ La seguridad es lo único que nos
puede apartar del éxito ”

A person is standing on a grassy hill, seen from behind, with their arms raised in a gesture of triumph or freedom. They are wearing a dark, short-sleeved top and light-colored pants. The landscape is vast and hazy, with rolling hills and a dense forest in the distance. The sky is filled with large, white, fluffy clouds. The overall tone is bright and hopeful.

**RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS
PARA 2018**

RETOS Y NUEVOS OBJETIVOS PARA 2018



PRODIEL MÉXICO SA DE CV tiene establecida una metodología para la definición de objetivos anuales por procesos, con objeto de:

- Homogenizar la metodología de definición de objetivos en todas las áreas
- Mejorar los procesos de la Compañía
- Mejorar los indicadores de desempeño de cada proceso
- Motivar e implicar al personal en la consecución de objetivos a largo plazo que sean evaluables

Se indican a continuación, los objetivos relativos a RSC establecidos para el año 2018.

OBJETIVOS	ACCIONES PROGRAMADAS
Refuerzo concienciación HSEQ: - Implementar actividades que ayuden a mejorar la concienciación e involucramiento de toda la organización en materia de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente - Creación de una cultura preventiva	- Elaboración y comunicación periódica de "Safety Alert" para realizar comunicaciones sobre hechos relevantes en HSE - Priorizar HSEQ como primer tema en las reuniones - Instalar pantallas donde se reflejen los días sin accidentes con baja acumulados - Campaña 12 meses - 12 EPI's
Actualización del código ético y de la política anticorrupción	Revisión del código ético por parte de la Dirección y de los miembros del Comité Ejecutivo.
Elaboración de procedimientos RSC para establecer la metodología de actuación en materia de RSC en cada uno de los proyectos significativos, de forma que cuenten con un Programa determinado de RSC cada uno de ellos.	Elaboración y aprobación del procedimiento. Difusión del procedimiento Seguimiento de los Programas de RSC implantados.

OBJETIVOS	ACCIONES PROGRAMADAS
Potenciar las acciones de RSC que se lleven a cabo en los proyectos que corresponda, por resultar proyectos significativos por su duración o tecnología	Designar personas responsables de implementar acciones RSC y dotar con una partida presupuestaria destinada a la RSC en los proyectos significativos. Realizar un seguimiento mensual de las acciones realizadas
Disminución Consumo energético 5% ratio Kw/persona respecto al 2017	-Definición nuevo Indicador I-MA-04 Consumo energético/nº personas por centro de trabajo -Informar y aumentar la concienciación sobre medidas sencillas que se pueden aplicar en el día a día para reducir el consumo energético
Proyecto GO TEAM – cambio cultural hacia la transformación digital -	-Avanzar en la seguridad informática -Optimizar la colaboración y el trabajo en equipo a través de herramientas digitales que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar. -Ser referente de la Transformación Digital en nuestro sector -Normalizar los principales Procesos de Gestión -Aumentar la Eficacia en nuestro trabajo -Crear un modelo de comunicación eficiente en la compañía
Implantación plataforma digital HSEQ con el fin de gestionar la accidentabilidad, formación, inspecciones y no conformidades y acciones de mejora de manera digital	Desarrollo de módulos digitales por materia Despliegue Formación a los usuarios
Desarrollar e implementar un programa para reforzar las competencias en materia HSEQ de los supervisores	Realizar test de conocimientos Elaborar programa para reforzar las competencias Implementar el plan de formación Realizar seguimiento



ENERGÍA EN POSI+IVO