

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: enero 2016

Hasta: enero 2018

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

19 de enero 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial FUNDAHRSE reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Roberto Leiva
Director
Ejecutivo

Sobre Fundahrse

Somos una organización sin fines de lucro, apolítica, no religiosa cuyo principal objetivo es la promoción de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), entendida como un compromiso continuo de las empresas para contribuir al desarrollo económico sostenible, mejorando la calidad de vida de sus colaboradores y sus familias, así como de la comunidad local y de la sociedad en general.

Hemos promovido durante 10 años, la gestión de negocios responsable e impulsado la competitividad de la pequeña, mediana y gran empresa a través de la integración estratégica del respeto por los valores éticos, las personas, la comunidad y el medio ambiente en su toma de decisiones y gestión empresarial, con el fin de agregar valor al negocio y a la sociedad en su conjunto.

Ser parte de FUNDAHRSE significa unirse a una comunidad de organizaciones dispuestas a gestionar sus negocios de manera sostenible y transformar su entorno para que Honduras avance en la creación de una sociedad más equitativa y justa.

FUNDAHRSE es dirigida por una Junta Directiva encargada de tomar decisiones con respecto al desempeño y funcionamiento de la organización, la misma se elige cada dos años en la Asamblea General Ordinaria de Socios Fundadores.

FUNDAHRSE está conformado por un equipo valioso, que se desarrolla profesionalmente y son un recurso clave para lograr las metas y objetivos propuestos de la organización. Centramos los esfuerzos en la capacitación, el conocimiento y preparación tanto de los consultores como del equipo interno.

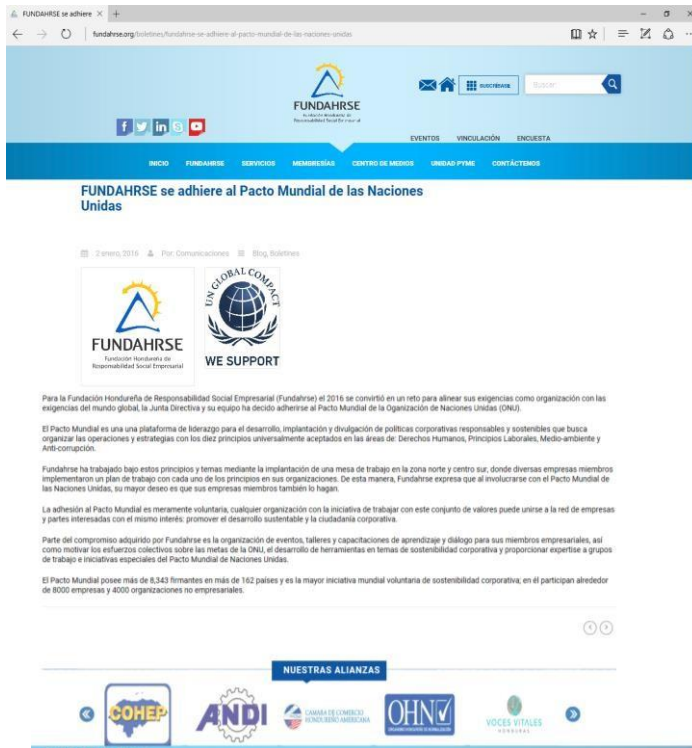
Parte II. Descripción de medidas

Estos son algunos ejemplos de las medidas correspondientes a las asociaciones empresariales realizada para atraer nuevos participantes al Pacto Mundial de la ONU a través de sus esfuerzos de difusión y de toma de conciencia:

- ✓ *Atraer nuevos participantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de sus esfuerzos de difusión y sensibilización*
- ✓ *Organizar para sus miembros: eventos de diálogo y aprendizaje, talleres y capacitaciones sobre el Pacto Mundial y temas específicos relevantes para la sostenibilidad corporativa*
- *Proveer su experiencia y/o la voz de sus miembros en grupos de trabajo e iniciativas especiales del Pacto Mundial*
- *Involucrar a sus miembros en esfuerzos de acción colectiva sobre temas relacionados con el Pacto Mundial*
- *Hospedar el secretariado para una Red Local del Pacto Mundial*

Esfuerzos de difusión y sensibilización

- En 2016 Fundahrse se adhirió a Pacto Mundial e hizo pública su adhesión a través de su Boletín Mensual y su página web.



- Fundahrse ha realizado esfuerzos de difusión y sensibilización de los temas de Pacto Mundial y sostenibilidad. Nuestra organización se mantiene informada sobre las actividades de Redes locales como las de México y Costa Rica y difundimos entre nuestras más de 100 empresas miembro, webinars y otras actividades de las Redes Locales.

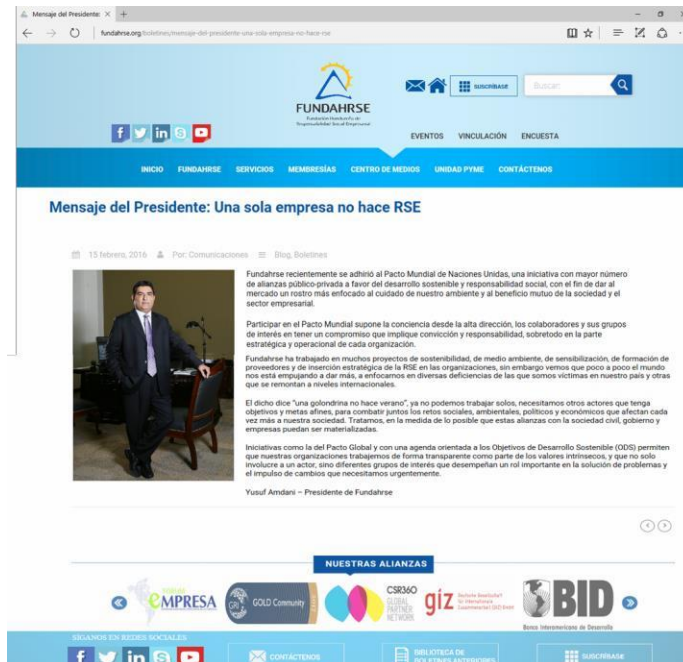


- En el 2016 Fundahrse con motivo de la asistencia del Sr. Javier Cortés, director de Redes Locales para América Latina y El Caribe de la Oficina del Pacto Mundial en Nueva York a una presentación de Pacto Mundial en el Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP, Fundahrse organizó también una reunión entre el Sr. Cortés y los miembros de la Junta Directiva de Fundahrse. Durante la reunión el Sr. Javier Cortes expuso sobre lo que es Pacto Mundial, sus alcances y comentó sobre las experiencias de algunas redes locales en otros países.



Participación del Sr. Javier Cortes en evento del Consejo Hondureño de la Empresa Privada

- En el mes de febrero de 2016, el Presidente de Fundahrse publicó en nuestro Boletín Mensual y página web un artículo sobre la RSE y Pacto Mundial.



- A través de su Director Ejecutivo, J. Roberto Leiva, Fundahrse participó el pasado 18 de julio de 2017 en Nueva York en el Foro Empresarial de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ya que fue parte de la delegación hondureña junto a Pamela Molina, Presidenta de la Fundación Agrolibano de Grupo Agrolibano, empresa miembro de Fundahrse.

Molina compartió durante el foro la experiencia de la organización en la implementación de 12 de los 17 Objetivos de Desarrollo. Por su parte, Honduras -con la representación de la vicecanciller María del Carmen Nasser- demostró las acciones para alinear las estrategias de negocios con los ODS, destacando en su discurso la consolidación de una hoja de ruta para la implementación de la Agenda 2030 con los principios de Alianza Global.

En el foro se destacaron los logros significativos y los compromisos asumidos por las empresas y las mediciones de los esfuerzos que se están realizando por parte del sector privado. La actividad fue co-organizada por la Cámara de Comercio Internacional (ICC), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (UN-DESA) y el Pacto Mundial de la ONU, en colaboración con la Alianza Mundial de Negocios.



Presentación de la delegación de Honduras del Informe Voluntario ante Naciones Unidas



Maria del Carmen Nasser, Vicecanciller de Honduras, Pamela Molina, Presidente de la Fundación Agrolibano, Lise Kingo, Directora Ejecutiva de Pacto Mundial y J. Roberto Leiva, Director Ejecutivo Fundahrse



La Vicecanciller, María del Carmen Nasser; la Presidente de Fundación Agrolibano, Pamela Molina y el Director Ejecutivo de Fundahrse, J. Roberto Leiva.

- En el mes de marzo 2017, el presidente de Fundahrse publicó su mensaje mensual sobre el tema “La RSE y los ODS”



Mensaje del Presidente: La RSE y los ODS

28 marzo, 2017 Por: Comunicaciones Blog, Boletines



La RSE es una estrategia de negocios que se adhiere al ADN de las empresas, no es una herramienta que se trabaja aisladamente porque los resultados se difunden en diferentes actividades y proyectos que nunca tuvieron el impacto deseado. Para que una iniciativa de RSE impacte debería estar relacionada paralelamente con el negocio al que pertenecemos. Si nuestra empresa se dedica al rubro de los alimentos, nuestros pilares de RSE deberían estar enfocados a impactar el ODS #2 Hambre Cero. Además de esto, las acciones que realicemos deberían impactar a las comunidades que están en nuestro radio de acción.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Mundiales, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Estos ODS deben cumplirse para el 2030 y para que esto suceda su cumplimiento debería involucrar a los gobiernos, el sector empresarial, sectores no gubernamentales y la sociedad. Hay diversos factores que hay que considerar para involucrar los ODS en nuestras empresas:

- Primero, debemos conocer qué ODS están relacionados con nuestro negocio.
- Priorizar cuáles ODS que vamos a impactar.
- Involucrar los ODS seleccionados a nuestra estrategia general.
- Sensibilizar y educar sobre el tema de los ODS.
- Dar a conocer la estrategia a todos los colaboradores y otros agentes internos.
- Divulgar nuestro plan a las partes interesadas externas.

Las empresas siempre han sido una parte esencial en el mundo económico, social y ambiental, pues somos parte de la solución, como dijo una vez Ban Ki-moon, secretario general de la ONU: “El empresario es un socio vital para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las empresas pueden contribuir a través de la actividad principal de su negocio, por lo que les pedimos que evalúen su impacto, establezcan metas ambiciosas y comuniquen de forma transparente sus resultados”.

Eventos de diálogo y aprendizaje, talleres y capacitaciones sobre el Pacto Mundial y temas específicos relevantes para la sostenibilidad corporativa

Fundahrse realiza seminarios – taller, mesas de trabajo y otros eventos de formación anualmente sobre diversos temas específicos, entre ellos los temas en relación a las 7 materias que comprende la Norma ISO 26000, los ODS, Pacto Mundial y GRI. A continuación presentamos algunas de las actividades de formación realizadas entre 2016 y 2017.

Seminarios Taller

- Durante los meses de junio y julio 2016, FUNDAHRSE llevó a cabo un total de 9 seminarios sobre derechos humanos a los colaboradores de Aeropuertos de Honduras en las 4 terminales bajo concesión, alcanzando un total de 229 participantes en diferentes ciudades: Tegucigalpa, San Pedro Sula, Roatán y La Ceiba. Cada uno de los grupos realizó la medición con la herramienta Indicarse, posteriormente se realizó un Quick Check del Instituto Danés de Derechos Humanos, y también contó con un benchmarking con otros aeropuertos como el Malaysia Airports y Aeropuertos de Argentina.

Sobre la base de las actividades realizadas en los seminarios, complementado con sugerencias surgidas de algunos colaboradores, se presentó las sugerencias de acciones a tomar y algunos riesgos en derechos humanos detectados en los que se recomienda una valoración más exhaustiva.



Primer grupo en Tegucigalpa en el Aeropuerto Toncontín el pasado 6 de junio



Grupo en La Ceiba el pasado 18 de julio

- En el mes de abril 2016, Fundahrse impartió el seminario de derechos humanos en la gestión empresarial. El seminario que duró 8 horas fue desarrollado el 7 y 21 de abril en San Pedro Sula y Tegucigalpa, respectivamente. Líderes de la materia de derechos humanos, gerentes de recursos humanos y gestión de riesgos fueron participantes que recibieron el seminario impartido por la facilitadora Miriam Tróchez en la ciudad industrial y Eugenio Sánchez en la capital del país.

El objetivo fue brindar herramientas para facilitar la identificación de los riesgos a los derechos humanos reales y potenciales en la gestión empresarial. Como invitado especial se presentó al Sr. Leo Valladares Lanza, Consultor en temas de Derechos humanos, Democracia y Gobernabilidad. En Tegucigalpa se presentó Josseline Matute, Analista Político y Económico de la Asociación Nacional de Industriales (ANDI).

Ambos invitados fueron parte de la elaboración de la Guía Industrial de Derechos Humanos, un documento para afirmar la importancia de la participación del sector industrial en la promoción, el respeto y el cumplimiento de los derechos humanos y que, además, expone recomendaciones basadas en la normativa nacional e internacional.



Sr. Leo Valladares Lanza en el seminario de San Pedro Sula



Participantes de San Pedro Sula



Dinámicas durante el seminario

- El pasado 9 y 23 de noviembre se realizó el último seminario de 2017 en San Pedro Sula y Tegucigalpa, respectivamente con el tema “El Aporte Social de la Empresa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible”, cuyo objetivo era comprender la importancia y el papel de la empresa en el cumplimiento de los ODS, identificar los riesgos sociales y de Derechos Humanos de las empresas y establecer acciones que aporten al logro de los ODS identificados.

Al seminario asistieron gerentes y jefes de Recursos Humanos y áreas relacionadas con la gestión de riesgos sociales, desarrollo social, coordinadores de comités de voluntariado, gerentes de la fundación de la empresa, entre otros. El seminario fue impartido por el facilitador de Fundahrse, Eugenio Sánchez.



Participantes en Tegucigalpa



Participantes en San Pedro Sula

- El pasado 6 y 20 de julio 2017 en San Pedro Sula y Tegucigalpa respectivamente, Fundahrse llevó a cabo un seminario llamado El Código de Ética y la Gobernanza Corporativa cuyo objetivo era conocer las aplicaciones de la ética en la gobernanza corporativa, identificar la problemática ética en las decisiones corporativas y el manejo de los casos de conflicto ético, el seminario fue impartido por Martha Liliam Argüello.

La aplicación del Código de Ética en Seaboard “se enfoca muy especialmente en las prácticas transparente anticorrupción de las leyes internacionales, puesto que somos una compañía trasnacional y tenemos mucho compromiso con nuestras partes interesadas”, expresó Daisy de Pastor, representante en la Junta Directiva de Fundahrse quien asistió al seminario.



Participantes en San Pedro Sula



Participantes en Tegucigalpa

- El pasado 6 y 27 de abril 2016 en San Pedro Sula y Tegucigalpa respectivamente, los miembros empresariales de Fundahrse recibieron el seminario “Las Prácticas Laborales Responsables y la Sostenibilidad Empresarial” impartido por la facilitadora Miriam Tróchez.

Al seminario asistieron líderes de la materia de prácticas laborales, coordinadores de RSE, gerentes y jefes de Recursos Humanos, gestión del talento humano y otras áreas relacionadas al manejo de personal. Los objetivos principales fueron sensibilizar y capacitar a las empresas sobre las buenas prácticas laborales enmarcadas en la legislación local e internacional vigente; identificar los principales riesgos laborales en materia de DDHH y proponer planes de acción para la implementación de buenas prácticas y resolución de conflictos.

El seminario en Tegucigalpa contó con una charla en línea acerca de la comunicación interna y la comunicación de crisis, donde Ton!c Latam, una agencia de comunicación con sede en México, participó mediante la facilitadora Natalia Gutiérrez. Al webinar se unieron otras 22 empresas miembro de Fundahrse.



Participantes en TGU



Participantes en SPS

Elaboración de Memorias de Sostenibilidad incluyendo los Principios de Pacto Mundial

En el 2016 se publicaron memorias de sostenibilidad de nuestras empresas miembro de las cuales 2 incorporaron su aporte a los principios de Pacto Mundial.

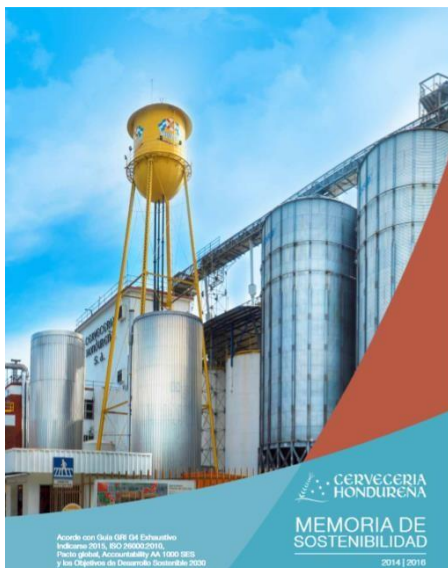


MODELO INTEGRAL DE NEGOCIO en la Región

Acorde con ISO26000, Indica RSE 2015, Pacto global, GRI G4 exhaustivo



Acorde con ISO26000, Indica RSE 2015, Pacto global, GRI G4 (exhaustivo)



Acorde con Guía GRI G4 Exhaustivo, Indicarse 2015, ISO 26000:2010, Pacto global, Accountability AA 1000 SES y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030

CERVECERÍA HONDUREÑA
MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
2014 | 2016



Acorde con Guía GRI G4 Exhaustivo, Indicarse 2015, ISO 26000:2010, Pacto global, Accountability AA 1000 SES y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2014 | 2016

Mesas de Trabajo

- El objetivo principal de la Mesa sobre Pacto Mundial fue poner en conocimiento detallado de las empresas los 10 Principios del Pacto Mundial en los pilares de Medio Ambiente, Derechos Humanos, Prácticas Laborales y Anticorrupción. Las ocho empresas participantes fueron: Grupo Financiero Ficohsa, ARGOS, Corporación Dinant, Grupo Agrolíbano, Azucarera Choluteca, Azucarera La Grecia, Lufussa y Unitec; cuatro empresas son de la zona centro y cuatro empresas de la zona sur del país.

Durante las sesiones se contó con la participación de expertos sobre los temas abordados, y con intercambio de experiencias de empresas en la implementación de los principios citados. Asimismo, las empresas realizaron una autoevaluación de sus prácticas en los 4 pilares de Pacto Mundial, para identificar áreas de mejora. La conducción de la mesa estuvo a cargo del Lic. Eugenio Sánchez, Consultor Senior de FUNDAHRSE para la Zona Centro-Sur de Honduras.



Representantes de empresas participantes en la Mesa sobre Pacto Mundial

Parte III. Medición de resultados

Publicaciones y Difusión a Empresas

- Durante el periodo 2016-2017 se realizó la publicación de 2 mensajes por parte del presidente de Fundahrse sobre los temas de Pacto Mundial y ODS
- Se difundieron un total de 13 webinars de Pacto Mundial
- A través de nuestros canales digitales difundimos constantemente información sobre RSE y sostenibilidad. A diciembre 2017 estas son nuestras cifras de redes sociales:



Participaciones en eventos relacionados con Pacto Mundial

- Se llevó a cabo una reunión entre los miembros de la junta directiva de Fundahrse y Javier Cortes, director de Redes Locales para América Latina y El Caribe de la Oficina del Pacto Mundial en Nueva York.
- Fundahrse a través de su director ejecutivo el Sr. Roberto Leiva asistió al Foro Empresarial de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Sede de Naciones Unidas en Nueva York en julio 2017. Durante el foro una de nuestras empresas miembro, Grupo Agrolibano, hablo sobre su compromiso como empresas con 12 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Reporte de Empresas sobre avance en los Principios de Pacto Mundial

- 2 de nuestras empresas miembro publicaron sus memorias de sostenibilidad incorporando sus avances en los 10 principios de Pacto Mundial.

Actividades de Formación

- Se llevaron a cabo un total de 38 seminarios taller entre 2016 y 2017 en las ciudades de San Pedro Sula y Tegucigalpa. En ambos años se tuvo la asistencia de 1200 personas por año y un promedio de 250 horas de capacitación anuales las cuales fueron sobre temas de las 7 materias del a ISO 26000, Pacto Mundial, GRI y ODS, sostenibilidad y relacionados.
- Se llevó a cabo en ambos años un diplomado sobre Gestión estratégica de la RSE.
- Entre 2016 y 2017 se han formado 1,692 personas a través de la plataforma de E-learning en el tema de RSE y Comunicación Estratégica de la RSE.

Otros Eventos

- En el 2016 llevamos a cabo la IX Conferencia Regional de Centroamérica y El Caribe, de Responsabilidad Social Empresarial, CONVERTIRSE en Honduras en la que se contó con la asistencia de 500 personas de toda la región. El tema de la conferencia versó sobre “Sostenibilidad e Integración, una agenda única”.
- 70 empresas medidas con la herramienta regional de RSE IndicaRSE.
- 65 empresas reconocidas con el reconocimiento Sello Fundahrse de ESR.



FUNDAHRSE

Fundación Hondureña de
Responsabilidad Social Empresarial

Edificio Circunvalación (Seguros del País), 6to. Piso, Ave. Circunvalación, San Pedro Sula, Honduras



www.fundahrse.org



[fundahrse_](https://www.facebook.com/fundahrse_)



[@fundahrse_](https://twitter.com/@fundahrse_)



[Fundahrse](https://www.linkedin.com/company/fundahrse)