

Tableau de concordance aux principes du Pacte mondial des Nations unies

Pacte mondial			Concordance dans le rapport RSE
Thèmes	Principes	Pages	Description
1. Droits de l'homme	1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit national relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;		Deloitte s'engage à respecter les droits de l'homme conformément à la législation en vigueur au niveau national et international.
	2. à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.	16 à 19	Deloitte dispose d'un code Ethique très strict et de guides thématiques qui encadrent l'activité de nos collaborateurs.
2. Normes du travail	3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;		Deloitte est une entreprise soumise au droit du travail français qui est très protecteur de la liberté d'association et des droits de négociation collective. Nous disposons par ailleurs d'un comité d'entreprise qui est consulté régulièrement. Enfin, Deloitte s'engage à respecter les principes partout où la firme opère.
	4. l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;		Deloitte respecte le droit du travail français et les conventions internationales de l'OIT qui interdisent le travail forcé et le travail des enfants.
	5. l'abolition effective du travail des enfants ;		
	6. l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	36 à 43 et 47 et 49	Deloitte vise à être un employeur responsable et solidaire. Dans ce cadre, le cabinet s'engage à :
			1. s'entourer de profils variés et favoriser l'employabilité 2. renforcer l'égalité professionnelle, ainsi que la diversité culturelle et sociale sans discrimination positive 3. favoriser l'accès des femmes au leadership sans aucune forme de discrimination positive via le programme Capital Féminin 4. favoriser le maintien dans l'emploi des personnes à mobilité réduite, via le recrutement de personnes handicapées et le recours au secteur protégé grâce à la Mission Handicap 5. agir au quotidien en faveur de la diversité sociale en France, à travers les actions de la Fondation Deloitte.
3. Environnement	7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;	55 à 58	Deloitte est une société de service. Ses impacts environnementaux sont donc limités. Deloitte s'applique à limiter son empreinte environnementale en visant une réduction de la consommation d'énergie par collaborateur de 20% en 2020 par rapport à 2015 et une réduction de la consommation de papier par collaborateur de 20% en 2020 par rapport à 2015. Des politiques ciblées sont mises en place pour atteindre ces objectifs décrits dans les pages du rapport ci-contre.
	8. à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;		
	9. à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.		

Pacte mondial			Concordance dans le rapport RSE
Thèmes	Principes	Pages	Description
4. Lutte contre la corruption	10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	16 à 19	Deloitte dispose d'un code Ethique très strict qui encadre encore l'activité de nos collaborateurs. Deloitte dispose également d'une Charte du management responsable. Deloitte France respecte plusieurs codes de conduite liés au secteur professionnel.

Indicateurs clés de performance : correspondance avec les thématiques Grenelle II

Thématiques Grenelle II	Indicateurs	2015	2016	Périmètre
Informations sociales				
Emploi				
Effectif	Effectif total	8 059	8 534	●
	dont Effectif Femmes	4 858	5 062	●
	dont Effectif CDI	7 520	7 912	●
	dont Effectif CDD et contrats professionnalisation	388	469	●
	dont Effectif contrats d'apprentissage	151	153	●
	Pyramide des âges			
	Effectif strictement inférieur à 25 ans	1 117	1 250	●
	Effectif entre 26 et 29 ans	1 648	1 756	●
	Effectif entre 30 et 39 ans	2 488	2 601	●
	Effectif entre 40 et 49 ans	1 543	1 606	●
	Effectif entre 50 et 54 ans	662	671	●
	Effectif supérieur ou égal à 55 ans	601	650	●
Organisation du travail				
Organisation du travail	Effectif temps partiel inférieur ou égal à 50%	96	85	●
	Effectif temps partiel entre 51% et 79%	98	100	●
	Effectif temps partiel supérieur ou égal à 80%	601	568	●
	Total Effectif temps partiel	795	753	●
Absentéisme	Taux d'absentéisme	4,59%*	4,69%	●
Relations sociales				
Organisation du dialogue social	Deloitte organise des dialogues avec ses collaborateurs via des webcasts et déjeuners d'échanges			●
Bilan des accords collectifs	Deloitte n'a pas d'organisation syndicale			○
Santé et sécurité				
Conditions de santé et de sécurité au travail	Une politique de sécurité et des actions de prévention de stress au travail ont été mises en place. Des formations à la sécurité et à la gestion de stress sont également proposées aux collaborateurs.			●
Accidents du travail	Nombre d'accidents de travail ou de trajet	27	54	●
	Nombre de jours d'arrêt liés à un accident de travail ou de trajet	536*	862	●
	Nombre total d'absences en jours ouvrés pour maladies professionnelles	-	-	●
	Taux de fréquence	5,12*	9,19	●
	Taux de gravité	0,10	0,15	●
Formation				
Formation	Nombre d'heures de formation	199 413	227 776	●
	Nombre de personnes formées	6 769*	7 683	●

* Données 2015 ajustées suite à des modifications réalisées sur les données liées au périmètre Deloitte

Thématiques Grenelle II	Indicateurs	2015	2016	Périmètre
Egalité de traitement				
Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	Programme Capital Féminin			●
Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	Mission Handicap			●
La politique de lutte contre les discriminations	Politique RH			●
Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail relatives...				
au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	Deloitte France est une société de prestations intellectuelles dont les activités sont essentiellement basées en France. Elle respecte le droit du travail français qui protège la liberté d'association et les droits de négociation collective.			●
à l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession	Nombre de collaborateurs handicapés	107	111	●
	Nombre de nationalités présentes	107	103	●
	Nombre de collaborateurs de nationalité étrangère	539	418	●
	Pourcentage de femmes dans les effectifs	60%	39%	●
	Pourcentage de femmes associées	21%	21%	●
à l'élimination du travail forcé ou obligatoire	Deloitte France est une société de prestations intellectuelles dont les activités sont essentiellement basées en France. Elle respecte le droit du travail français ainsi que les conventions internationales de l'OIT (Organisation internationale du travail) qui interdisent le travail forcé ou obligatoire ainsi que le travail des enfants.			●
à l'abolition effective du travail des enfants				●
Informations environnementales				
Politique générale en matière environnementale				
Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales et, le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement	Deloitte France a une démarche ambitieuse d'optimisation de son empreinte environnementale fondée sur des objectifs de performance établis sur la période 2015-2020, tels que : la réduction de la baisse de la consommation d'énergie par collaborateur de 20% ; et la réduction de 5% des kilomètres parcourus par collaborateur pour tout type de transport.			●
Pollution et gestion de déchets				
Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets	Deloitte France a une démarche ambitieuse d'optimisation de son empreinte environnementale laquelle intègre un objectif de réduction de 20% de sa consommation papier en 2020 par rapport à 2015. Par ailleurs Deloitte mène une politique de recyclage de déchets papier et également de déchets domestiques.			●
	Quantité de papier recyclé (tonnes)	67	113	●

Thématiques Grenelle II	Indicateurs	2015	2016	Périmètre
Utilisation durable des ressources				
Consommation d'énergie, mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et recours aux énergies renouvelables	Consommation électrique (GWh)	18,25	16,99	●
	Consommation de combustibles (GWh)	3,05	2,97	●
	Deloitte France déménage progressivement ses activités dans des bâtiments à haute performance environnementale et a mis en place une politique Green IT.			●
Changement climatique				
	Emissions de GES totales (t éq CO2)	8 330**	7 898	●
	Emissions de GES liées aux déplacements professionnels (t éq CO2)	5 616**	5 405	●
	Emissions de GES liées aux consommations des bâtiments (t éq CO2)	2 274**	2 092	●
	Emissions liées aux fuites de fluides frigorigènes (t éq CO2)	19**	28	●
	Emissions liées à la consommation de papier (t éq CO2)	420**	373	●
Informations relatives aux engagements sociétaux en faveur du développement durable				
Impact territorial, économique et social de l'activité de la société				
en matière d'emploi et de développement régional	En 2016, Deloitte a embauché 1 860 collaborateurs au sein des 220 implantations françaises de son réseau (2 200 en comptant les réembauches).			●
sur les populations riveraines ou locales				●
Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société, notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines				
Les actions de partenariat ou de mécénat	La Fondation Deloitte mène beaucoup de programmes en faveur de l'éducation et accompagne les porteurs de solutions innovantes en faveur d'un développement solidaire. Les différents programmes de la Fondation sont détaillés p. 26 à 31 et 47 à 49	15 165 heures d'action	17 796 heures d'action	●
	Nombre de collaborateurs investis	1 216	2 690	
	Budget de la Fondation	456 k€	456 k€	
Sous-traitance et fournisseurs				
La prise en compte dans la politique d'achats des enjeux sociaux et environnementaux	La société a mis en place une politique d'achats responsables qu'elle applique à ses fournisseurs et qui s'articule sur deux principes directeurs : • Intégrer des critères RSE dans les contrats fournisseurs • Favoriser l'achat de matériel informatique éco-performant • Favoriser le recours au secteur protégé pour l'achat de prestation de service • Limiter les impacts environnementaux indirects			●
L'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale				●

Thématiques Grenelle II	Indicateurs	2015	2016	Périmètre
Loyauté des pratiques				
Les actions engagées pour prévenir la corruption	Deloitte dispose d'un code éthique très strict qui encadre l'activité de nos collaborateurs.			●
Les autres actions engagées, au titre du présent 3°, en faveur des droits de l'homme	Deloitte France est une société de prestations intellectuelles dont les activités sont essentiellement basées en France. Elle respecte les droits de l'homme, et par ailleurs, par ses prestations de services, elle accompagne ses clients dans le renforcement de leurs dispositifs de respect de ces droits.			●

** Données 2015 ajustées

Légende

- Publié sur l'ensemble du périmètre des activités de Deloitte France
- ◐ Publié sur le périmètre partiel
- Non publié