

PRINCIPES DU PACTE MONDIAL	POLITIQUE / OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE	Résultats 2016	Résultats 2017
Principes relatifs aux droits de l'Homme				
1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence; et	Développer les compétences techniques par des formations adaptées	Mise en place de Plans de Formation et de Promotion internes	Taux de formation de 8% en 2014 et 13% en 2015	taux de formation de 3,5% en 2016 et 6% en 2017
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.	Favoriser l'inclusion sociale	Accord pour l'emploi CAP emploi 54	Informer Cap Emploi des besoins en recrutement Proposer des temps d'immersion professionnelle	création de 4 postes en 2016 et 18 en 2017
Principes relatifs au droit du travail				
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;	Favoriser l'insertion professionnelle et sociale des personnes handicapées en proposant diverses activités adaptées aux possibilités et capacités de chacun	Evaluation du Bien-être au travail		2016 : 52.6% des salariés sont satisfaits du climat général de l'entreprise 73.7% sont satisfaits de leur emploi - Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs GPEC / Gaction
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;	" "	Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction	Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs	Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs
5. L'abolition effective du travail des enfants; et	Respecter la réglementation et autres exigences applicables à l'entreprise	Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction	Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs	Charte d'achats responsable à transmettre à nos fournisseurs
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Réduire les risques prioritaires suite à l'évaluation des risques aux postes de travail	Plan d'actions de réduction des risques SST	GPEC	questions sur l'éthique lors de l'entretien annuel
Principes relatifs à l'environnement				
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;	Respecter la réglementation et autres exigences applicables à l'entreprise		Valorisation des déchets	Quelques personnes pratiquent le covoiturage
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et	Diminuer nos dépenses énergétiques	matériel de production sur batterie robinetterie automatique plan d'économie d'énergie		conso électrique 2014 : 62465 kW/h 2015 : 67500 kW/h 2016 : 62692 kW/h
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	Promouvoir le covoiturage favoriser les transports en commun	remboursement de 50% des frais de transport en commun	remboursement de 50% des frais de transport en commun	remboursement de 50% des frais de transport en commun
Principes relatifs à la lutte contre la corruption				
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	respect des engagements 54 et APF France	Charte RSE / Charte Ethique / Engagement de la direction		Charte RSE 54 Charte RSE Nationale Charte Ethique Nationale Engagement de la direction