



Communication sur  
les progrès (COP)  
Communication Silicom

**Silicom**®

30/11/2017  
SILICOM SAS  
125 Boulevard Jean Jaurès -  
92104 BOULOGNE BILLANCOURT Cedex

JB

## Table des matières

1	Déclaration de soutien continu de la part du président de Silicom .....	2
2	Description des actions .....	2
2.1	Droits de l'homme .....	2
2.2	Travail .....	2
2.3	Environnement.....	3
2.4	Lutte contre la corruption .....	3
3	Mesure de résultats .....	3

# 1 Déclaration de soutien continu de la part du président de Silicom

Le 30 novembre 2017, Boulogne-Billancourt

A nos parties prenantes :

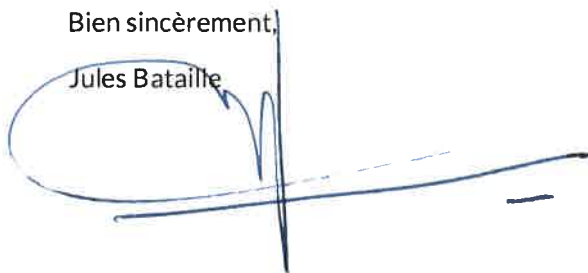
J'ai l'honneur de réaffirmer le soutien de Silicom envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions qui ont mis en place pour l'amélioration de l'intégration des principes du Global Compact, de sa stratégie, de ses principes, de sa culture mais également en rapport avec notre culture d'entreprise et nos valeurs.

Nous nous engageons chaque jour un peu plus dans cette démarche et nous sommes fières de partager notre avancement avec nos parties prenantes et par le biais de nos différents canaux de communication.

Bien sincèrement,

Jules Bataille



## 2 Description des actions

### 2.1 Droits de l'homme

Silicom poursuit sa démarche de respect des principes fondamentaux liés aux droits de l'homme et au droit français. Chaque salarié de l'entreprise bénéficie d'un suivi régulier et bienveillant visant à améliorer son bien être chez Silicom et le respect de son équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Par ailleurs, nos établissements comptent un CHSCT régulièrement convoqué et réuni qui veille à garantir de bonnes conditions de travail.

Silicom a déployé depuis juillet 2017, la solution WittyFit permettant à chacun de ses collaborateurs de s'exprimer librement et anonymement sur sa vie au sein de l'entreprise et son bien-être au travail.

Silicom s'engage à mobiliser un responsable QVT (qualité de vie au travail) pour la surveillance des indicateurs de bien-être de ses collaborateurs.

### 2.2 Travail

Silicom veille à augmenter régulièrement ses collaborateurs en fonction du mérite et de leur contribution à la vie de l'entreprise et des ses clients. Chaque collaborateur doit bénéficier d'un entretien annuel de progrès.

La société a mis en place, en 2018, une organisation opérationnelle avec 2 comités carrières par an.

## 2.3 Environnement

Silicom s'engage à promouvoir des moyens de transport le moins polluant pour ses collaborateurs, à diminuer son empreinte carbone à chaque renouvellement de véhicule. Nous faisons appel à des sociétés référencés STPA pour le traitement et recyclage de nos déchets.

En 2017, Silicom a mis en place une politique achat responsable qu'elle souhaite appliquer à chacun de ses fournisseurs.

## 2.4 Lutte contre la corruption

Silicom s'engage à lutter fermement contre les pratiques anti-concurrentielles et de corruption pour ses salariés ainsi que pour ses fournisseurs et ses clients.

Ces valeurs sont aussi bien inscrites dans ses contrats de travail qu'au sein de différentes publications auprès des directions de chacun de ses établissements.

## 3 Mesure de résultats

Silicom s'est assurée et s'assure depuis sa création de respecter des principes et des valeurs morales. Ces principes sont répertoriés et accessible sur le site web de l'entreprise : <https://silicom.fr/>

De plus, au moyen de l'outil WittyFit, Silicom a entamé une démarche de mesure du bien-être de ses collaborateurs et cela, dans l'optique de poursuivre sa démarche d'amélioration continue.

Par ailleurs, Silicom poursuit depuis 2016 ses efforts en matière de droits de l'homme notamment au travers de son soutien auprès de l'association « Enfant du Mékong ».