

UN Global Compact Communication on Progress



Chapter 1

울산항만공사 소개

1. 설립목적
2. 비전 및 전략체계

1. 설립목적

연혁

울산항을 경쟁력 있는 해운물류 중심 기지로 육성,
국민경제 발전에 이바지하기 위해 「항만공사법」에 근거하여 '07. 7. 5 설립

* '13. 1. 31 공공기관유형 변경: 기타공공기관→준시장형 공기업

울산항만공사 임무

울산항 개발 및 관리·
운영에 관한 업무 전문성,
효율성 제고



국민경제
발전에 이바지

울산항을
경쟁력 있는 해운물류
중심기지로 육성

주요 사업



울산항의 건설,
관리·운영 및 경비·보안



항만 배후단지의
조성 및 관리·운영



항만관련 부대사업의 직접
시행 및 출자 또는 출연 등

2. 비전 및 전략체계

| 4

MISSION 우리는 울산항을 경쟁력 있는 해운-물류중심기지로 육성하여, 국민경제 발전에 이바지한다

VISION 사회적 가치를 추구하는 경쟁력 있는 에코 스마트 항만

핵심가치

창의성

전문성

신뢰성

경영방침

책임감과 봉사

신뢰와 존중

화합과 소통

2022년 경영목표



총 물동량
230백만 톤



투자건전성
부채회전비율 49%



사회적가치
사회적가치 지수 A등급

4대
전략방향

미래 성장동력 확보

고부가가치 항만 실현

에코 스마트 항만 구축

사회적가치 실현 기반 구축

11대
전략과제

- 동북아 오일허브 구축
- 에너지 물류허브 기반 구축
- 미래대비 항만인프라 여건 조성

- 항만 배후단지 활성화
- 항만 생산성 제고
- 고객중심 항만운영

- 저탄소 녹색 항만 조성
- 안전 항만 구축
- 항만 스마트화 준비체계 구축

- 사회적 공유가치 창출
- 전략 집중형 조직 체계 확립

Chapter2

UN Global Compact 10대 원칙 지지문



**울산항만공사 사장
고 상 환**

울산항만공사에 보내주시는 이해관계자 여러분들의 관심과 성원에 진심으로 감사합니다.

지난 2012년 지속가능경영 보고서의 첫 발간 이후, 울산항만공사는 이해관계자 여러분들과 사업성과 및 미래 지향점에 관한 소통창구를 마련하기 위해 계속 노력해왔습니다.

공사는 기업의 사회적 책임과 역할을 수행할 것을 다짐하여 2014년 UN 글로벌 콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등에 관한 10대 기본 원칙을 철저히 준수하고 있으며 투명하고 깨끗한 조직문화를 지향 하고 있습니다.

이번 COP 보고서는 2017년 한 해 동안 공사가 노력한 활동과 성과를 담고 있으며, 향후에도 매년 이행보고서를 제출할 계획입니다.

앞으로도 공사는 이해관계자들과의 소통을 강화하고 지속가능경영을 실천하며 UNGC 10대 원칙을 사회 전반에 확산시키기 위하여 많은 노력을 기울이겠습니다.

울산항만공사는 모범적인 인권 보호와 윤리경영을 통해 고객, 지역사회, 그리고 국민의 신뢰를 바탕으로 새로운 가치를 창출하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

이러한 공사의 행보에 지속적인 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

Chapter3

UNGC 10대 원칙 이행내용

1. 인권
2. 노동
3. 환경
4. 반부패

울산항만공사는 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UN Global Compact의
10대 원칙을 준수하고 있습니다.



인권

- 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중 한다.
- 기업은 인권 침해에 연루 되지 않도록 적극 노력한다.



노동

- 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지한다.
- 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
- 아동노동을 효율적으로 철폐 한다.
- 고용 및 업무에서 차별을 철폐 한다.



환경

- 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
- 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



반부패

- 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

원칙 1. 울산항만공사는 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.

울산항만공사는 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고
세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.

윤리헌장

공사는 윤리헌장을 통해 임직원의 인격존중, 공정한
대우와 평가보상, 임직원의 삶의 질 향상을 위한
공사의 책임을 명시하고 있으며,
이를 통한 인권경영 실천에 앞장서고 있습니다.

윤리헌장

공사는 윤리헌장을 통해 임직원의 인격존중, 공정한
대우와 평가보상, 임직원의 삶의 질 향상을 위한
공사의 책임을 명시하고 있으며,
이를 통한 인권경영 실천에 앞장서고 있습니다.

인권경영 규범 및 제도 강화

인권경영 이행수준 진단을 위한 자가점검 실시 및
그 이행사항에 대한 평가와 개선 방향 공유 등
인권침해의 사전예방 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

기 타

인사규정, 취업규칙, 단체협약, 고객헌장,
서비스 이행 표준 등을 통해 대내외 고객의
권익 보호에 앞장서고 있습니다.



원칙 1. 울산항만공사는 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.

인권경영 추진을 위한 윤리경영 전략체계를 재구축 하여 운영하고 있습니다.

VISION

투명한 윤리경영으로 고객감동을 실현하는 청렴한 UPA 구현

2020년
목표

기관청렴도 최고등급

윤리경영지수 90점

윤리청렴 60 마일리지

11대
전략
과제

1. 윤리경영 법규 정비
2. 청렴윤리경영시책 조직의 활성화
3. 예방 및 환류를 통한 청렴 선순환윤리 경영 활동 추진

1. 청렴활동에 대한 성과 보상 및 유인체계 강화
2. 경영진의 노블리스오블리제 활동 실천
3. 맞춤형 청렴 윤리교육 실시
4. 투명한 정보공개

1. 청렴윤리 이해관계자 참여 확대 및 강화
2. 내, 외부 소통채널 강화
3. 상생협력 및 동반성장 지원

1. 친환경, 안전항만 구축
2. 글로벌 지속가능경영 체계 확립
3. 사회공헌사업 실천 및 협업
4. 인권경영 기반 확립

실행
과제

불합리한 제도 개선 등
10개 과제

청렴인증제도 시행 등
13개 과제

협력사 동반성장 지원 등
9개 과제

UNGC 10대 원칙 이행 등
7개 과제

원칙 2. 울산항만공사는 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

공사는 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자 및 구성원 인권 존중을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.



인권보호를 위한 제도 운영

- 윤리현장을 통해 동반성장 천명
- 고객현장 및 서비스 이행표준 등을 통한 이해관계자들의 기본 인권 보호
- 학력/연령 등 차별 없는 열린 채용으로 투명하고 공정한 신입사원 채용
- 성평등 확립을 위한 「양성평등기본법」 준수 및 성희롱 예방교육 등 실시
 - 성희롱 고충상담제도를 시행하여 전담 상담직원을 지정, 운영하여 직장 내 인권 침해 방지 노력



가족친화 기업문화 조성

- 일·가정 양립 조직문화 조성
 - 일·가정 양립 및 GWP 조성을 위한 가족 친화경영 기반 구축
 - 출산, 육아지원에 따른 출산장려 및 여성 고용 안전화 기업문화 정착
 - 조기 퇴근제 선제 도입을 통한 일/가정 양립 문화 확산 및 직원만족도 제고
(매월 셋째 금요일을 조기퇴근일로 지정)



장시간 근로관행 해소 및 근로시간 단축

- 장시간 근로관행 개선을 통한 일·가정 양립 지원
 - 특근매식비 모니터링을 통한 시간외 근무 관행 개선
 - 항만 보안 담당자 4조 3교대 실시
- 부서간 협업으로 연차사용 활성화를 통한 실 근로시간 단축 유도
- 근로 단축제도 이용자 확대(2명)

구분	2016	2017
1인당 초과근무 실적	12.4	5.6
1인당 시간외근무 실적	8.7	4.9
1인당 휴일근무 실적	3.7	0.8

원칙 3. 울산항만공사는 실질적인 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지한다.

공사는 헌법, 근로기준법, 노동관계법의 기본정신에 의거하여 근로자의 정당한 권리 보장을 명문화 하고 있으며, 단결권/단체교섭권/단체행동권 등 근로자 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고 있습니다.

헌법

근로자는 근로조건 향상을 위하여 자주적인 단체권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

노동조합 단체협약

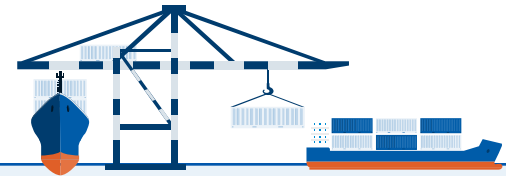
공사는 조합이 소속 조합원을 대표하는 유일한 교섭 단체임을 인정

공사와 조합은 상대방의 단체교섭의 요구가 있을 때 이에 응하여야 함.

공사는 조합원의 정당한 조합활동을 이유로 어떠한 불이익처분도 할 수 없음

취업 규칙

합리적인 단체협약 체결 및 취업규칙 개선
- 보수제도 및 인사 관련 취업규칙 개선



정부지침 준수

- 비정규직 처우 개선
- 임금피크제 개선
- 총인건비 인상률 준수

법과 원칙 준수

- 법령을 지키는 단체협약 유지
- 불합리한 단체협약 개선

신속한 교섭

- 단체협약 및 임금협약 분리 교섭
- 실무교섭 확대, 본교섭 축소

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

울산항만공사는 『근로기준법』과 『취업규칙』에 의거하여 강제노동을 금지하고 있으며, 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 근본적으로 차단하고 있습니다. 또한 다양한 휴가제도 운영과 산업 재해 예방을 위한 효과적인 시스템 운영과, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

근무시간은 주 40시간으로 하며, 업무 개시 및 종료시간은 연중 09시부터 18시까지 주간근무를 원칙으로 한다.

취업 규칙

「근로기준법」 제64조 준수
만18세 미만의 연소자를 고용하지 않음.

아동 채용

부서장 혁신지표 운영을 통한 유연근무제 활용 유도

구분	2016	2017
부서장	필수 X	필수 O
최소 요구인원	3명	부서원 1/3이상
누적 인원	42명(이용가능인원의 50.6%)	55명(이용가능인원의 62.5%)

유연 근무제

노동 문화

육아휴직 촉진

- 출산 휴가자 직원 : 자동 육아 휴직제 도입
☞ 육아휴직자 확대 : 7명(16년) → 8명(17년)
- 배우자 출산 직원 : 자동 출산 휴가제 도입
- 가족돌봄휴직 확대 : 0명(16년) → 2명(17년)

임산부 지원

- 1인 10만원 상당 임산부 편의용품 지원
- 임산부 검진휴가제 도입
- 임산부 전용 주차시설 설치
- 근로단축제도 이용자 확대 : 0명 → 2명(17년)
☞ 근무 여건 개선으로 모성친화문화 확산

남성 육아휴직

- 남성 육아휴직 희망자 수요조사를 겸한 사용권장으로 휴직자 확대
- 이용 활성화 : 1명(16년) → 2명(17년)
- 남성육아휴직 기간 확대
- 여직원과 동일하게 확대 : 최대 1년 → 3년
- 고용노동부 남성육아휴직 활용 목표 조기 달성

원칙 6. 울산항만공사는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

울산항만공사는 공정하고 합리적인 인사관리 기준 적용으로
부당한 차별을 원천적으로 차단하고자 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

차별 없는 보수제도 및 복리후생제도 시행

- 대졸자(일반직) 대비 고졸과 계약직의 보상 수준 비교

구분		2015	2016	2017
고졸자	보수 제도	17,569 (70.7%)	17,833 (70.7%)	19,421 (72.6%)
	복리 후생제도	3,235 (88.3%)	3,215 (87.7%)	3,123 (87.5%)
무기 계약직	보수 제도	24,422 (98.3%)	24,668 (97.8%)	26,161 (97.8%)
	복리 후생제도	3,663 (100.0%)	3,140 (85.7%)	3,030 (84.9%)
비정규직	보수 복리후생	'14. 7월 이후 비정규직 해소		

- 차별 없는 동일한 복리후생제도 시행
 - 전 직원 복리후생 예산과 사내근로복지기금 동일한 혜택 수혜
- 고졸 및 무기계약직, 비정규직에 대한 임금 인상률 조정
 - 직급별 임금인상 시 고졸 및 무기계약직 우대 추진(하후상박)

사회적 약자에 대한 배려 및 지속적 제도 개선

- 남·녀간 성별 고용불균형 해소를 위한 시간선택제 일자리 확대(시간선택제 적합 직무 개발, 휴직자 결원 적극 활용)
- 실버인력 채용/복리후생비 지급 확대로 근로조건 향상
 - 취업률 확대 및 고령자 생활안정을 위해 고령자 맞춤형 일자리 지원(연간 약 10개월 근무)
- 장애인 별도 전형을 통한 장애인 고용 확대
 - 2017년 채용에서 장애인 별도 전형을 통한 1명 채용
- 지역소재 대학 MOU를 통한 체험형 인턴 채용으로 취업 준비생들의 직무역량 강화 지원



원칙 7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

친환경 LNG 클러스터 조성

LNG 벙커링 시스템 단계적 구축

- 기관주도 선제적 인프라 투자
- 투자여건, 환경을 고려한 단계적 기반 조성

LNG 저장시설, 냉동·냉장 복합물류센터 구축

- 배후단지 2공구 내 LNG 저장시설 유치
- 연계 '냉열·냉동 냉장 복합물류센터' 구축

친환경 선박연료 사용 확대 및 AMP 시스템 구축

저유황 벙커링 활성화를 위한 인센티브 개선

- 최저급유 및 저유황 급유시 사용료 감면
- 벙커링 인센티브 효과 가시화
- 급유량 26.2%, 779억원 부가가치 증대

부두내 육상 전원 공급 장치(AMP) 선제적 설치를 통한 입항선박 육전사용 유도 촉진

- 울산항 7개부두 40개, 총 설비량 1,195KVA

★ 오일허브 → 에너지물류허브 사업영역 확대 및 친환경 에너지 물류기반 확대로 사회적 가치 증대

★ 발전소-배후단지 근접 이접 이용 물류센터 경쟁력 확보 및 저장시설 운영자·상생발전 모델 구축

★ 친환경 선박연료 활성화를 위한 항만시설 사용료 감면 제도개선

★ 선박배출가스 규제 관련 선제적 대응으로 깨끗한 항만 대기환경 조성 및 국민 건강 증진 기여

원칙 7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

신기후체제에 대응한 항만 내 신재생에너지 인프라 확대

- ‘태양광 발전 사업 투자 업무협약’ 체결
 - 민간 투자유치 확대(태양광 발전 사업 투자 업무협약 체결)를 통한 공사 재정부담 완화 및 신재생에너지 보급 확대
- 항만 내 신재생에너지 생산, 설비 확대를 통한 온실가스 감축 추진

시민이 안심할 수 있는 클린한 울산항 조성

- 주요 6개 부두 대상 IoT 기반 미세먼지 측정장비 설치 및 실시간 모니터링 실시
 - 「환경정책기본법」에 근거하여, 부두 내 환경기준 초과시 하역중지 조치 시행
- 울산항 AMP 중장기 구축 계획(안) 수립
- 입항선박 대상 ESI 인센티브 지속 시행(204척, 95백만원)

기후변화에 대응한 울산항 기후변화 적응 종합대책 수립 추진

- 항만 내 민간 20억원 투자 유치 및 태양광 발전설비 보급
 - 연간 온실가스 약 663톤 CO2 절감 및 향후 최대 9.4억원 추가 수익 창출
- 재생에너지 사업을 통한 일자리 창출(민간일자리 4.6명) 등 공사의 사회적 가치 실현 기여

항만 개방을 통한 지역경제 활성화 및 도시친화적 항만 구축

- 본항 인근 미세먼지 최근 3개년 평균 대비 6.84% 하회
- 환경 인센티브 운영 등으로 녹색항만 위상 강화
- 지역사회 요구에 따른 ‘2부두 배면 침사지’ 개선방안 도출
- 장생포 항만 개방 확대를 통한 지역 관광 활성화로 최대 682억원 경제효과 창출

원칙 10. 울산항만공사는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

공사는 CEO의 강력한 윤리경영 의지를 바탕으로 국내외 법규 준수는 물론 지역사회가 기대하는 윤리적 기준까지 기업문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

청렴 거버넌스 운영을 통한 청렴 생태계 조성 노력

울산항 클린벨트 운영 활성화

23개 울산항 유관기관 및 민간업, 단체 청렴 활동 합동 전개

제4기 청렴 옴부즈맨 모집 및 위촉

분야별 전문위원 6명 위촉
- 항만건설, 항만운영, IT, 회계경영, 법률 등

부패취약분야 제거·개선 노력

▷ 공익신고 활성화를 위한 기반 마련

- 신고자 보호장치 마련
- 내부 종사자 대상 공익신고 참여 유도
- 홈페이지 내 '공익신고센터' 개설

▷ 반부패·청렴 마인드 제고를 위한 시책 운영

- 청렴 서한문 발송
- 외부강의 등 대가 지급, 수수 기준 상담
- 청렴 업무 교류 및 지원

▷ 부패방지 교육 내실화로 청렴문화 확산 노력

- 청렴정책 추진동력으로써 청탁금지법 정착
- 자기주도형 청렴학습 실시로 「청탁금지법」 이해도 제고

▷ 공직생애 주기별 부패방지 교육 시행

▷ 투명성 자가진단으로 투명경영 수준 진단