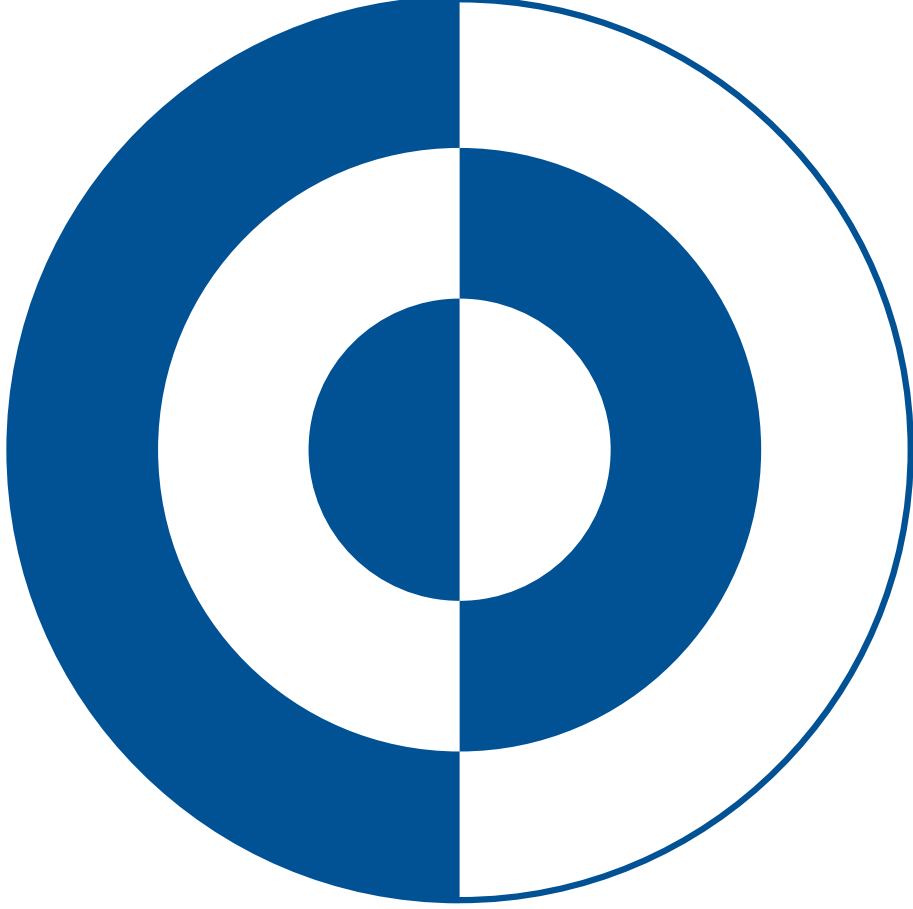


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2015-2016



ABDiIBRAHİM

İÇİNDEKİLER

- 2 Başkan'ın Mesajı
4 Rapor Hakkında
4 Sürdürülebilirlik Komitesi
- 6 BİR BAKIŞTA ABDİ İBRAHİM**
Kısaca Abdi İbrahim
Kilometre Taşları
Vizyon ve Kurumsal Değerler
Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 12 YÖNETİM ANLAYIŞI**
Uluslararası Liderliğe Odaklanan Yönetim Anlayışı
Sürdürülebilirlik Stratejisi: 2020 Vizyonu
Organizasyon Yapısı
Kalite Politikası
İç Denetim Uygulamaları
İş Etiği İlkeleri
Paydaş İlişkileri Yönetimi
İtibar Yönetimi Politikası
Üyelikler ve Desteklenen Girişimler
Ödüller ve Başarılar
- 24 FİNANSAL VE OPERASYONEL SÜREÇLER**
Üretim
Lojistik
Ar-Ge
Fikri Sınai Mülkiyet Hakları
Satış ve Pazarlama
Uluslararası Pazarlar
Yatırımlar
- 32 İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI**
İnsan Kaynakları Stratejisi
İnsana Verilen Değer ve Katılımcı Yönetim
Kariyer ve Kişisel Gelişim
Kadın ve Yerel İstidamın Desteklenmesi
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
İnsan Kaynakları Göstergeleri
- 42 ÜRÜN VE HİZMET SORUMLULUĞU**
Medikal
Klinik Araştırmalar
Ruhsatlandırma ve Pazar Erişim
Ürün Bilgilendirme Hattı
Ürün Güvenliliği (Farmakovijilans)
- 48 TOPLUMSAL GELİŞİME DESTEK**
KSS Anlayışı
KSS Projelerine Bakış
2015-2016 Yılı Projeleri
Filantropi
- 58 ÇEVRE POLİTİKASI**
Çevre Politikası
Geri Kazanım ve Atık Yönetimi
Enerji Tüketimi
Çevresel Etkiyi Azaltma Çalışmaları
Çevre Koruma Yatırımları
Su Tüketimi
Sera Gazı Emisyonu
- 68 Global Reporting Initiative (GRI) G4 İçerik İndeksi
72 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI) İlerleme Bildirimi
72 Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi
Künye

**Tam 105 yıl önce
temelleri atılan Abdi İbrahim,
o günden bu yana
tüm çevresini ve
dokunduğu hayatları
“iyileştirmeyi”
tutku ve kararlılıkla
sürdürüyor.**

Biz, sadece bir ilaç üreticisi değil, tam 105 yıldır dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için tutkuyla çalışan büyük bir aileyiz.



Nezih Barut
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

İşimizin odağı insan sağlığı olduğu için, faaliyetlerimizi üzerimize düşen büyük sorumluluğun bilinciyle sürdürüyoruz. Biz, sadece bir ilaç üreticisi değil, tam 105 yıldır dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için tutkuyla çalışan büyük bir aileyiz.

Bugün 180'i aşkın marka ve 350'den fazla ürünle sektörün en geniş portföyüne sahip olan şirketimiz, kutu satışı ve ciro bazında 15 yıldır liderliğini sürdürüyor. Yalnızca Türkiye'de değil, ihracat yaptığımız 50 ülkede hayatları iyileştirme sorumluluğunu üstleniyoruz. Elde ettiğimiz her başarı ve ulaştığımız her hedef, hem şirketimiz hem sektörümüz hem de ülkemiz adına çalışma azmimizi daha da artırıyor.

Kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilir başarıya odaklanıyoruz. Hem kurum içinde hem de dış paydaşlarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz kurumsal, sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki çalışmalarımızı kamuoyunun dikkatine sunmaya büyük özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda çalışmalarımızı daha sistemli ve düzenli bir şekilde yürütmek amacıyla dünya genelinde kabul gören girişimlerin katılımcısı olduk. 2010 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC-United Nations Global Compact) imzaladık. Böylelikle sürdürülebilirlik çalışmalarımızı 10 küresel ilke çerçevesinde yürütmeye odaklanarak her yıl İlerleme Bildirim'i'ni paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha kapsamlı hale getirmeye yönelik kararlı adımlarımızın bir diğer göstergesi olarak 2013 yılından bu yana Küresel Raporlama Girişimi (GRI- Global Reporting Initiative) kriterleri doğrultusunda sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlıyoruz. UNGC, GRI (G4 temel) ve WEPs girişimlerinin kriterleri doğrultusunda entegre raporlama yaklaşımıyla hazırladığımız Abdi İbrahim 3. Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2015 ile 31 Aralık 2016 tarihleri arasındaki dönemi kapsıyor ve çevreden, yatırıma, istihdamdan sosyal sorumluluğa farklı alanlardaki çalışmalarımızı içeriyor.

Abdi İbrahim olarak ülkemiz için yatırım ve istihdam sağlamaya tüm gücümüzle devam ediyoruz. 2016 yılı Temmuz ayından bu yana toplam 1.075 kişiye yeni istihdam sağladık. 2017 sonunda 3.700 kişiye ulaşacağız. Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veriyoruz. Bu yaklaşımla, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak amacıyla güçlenmelerini hedefleyen, Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs-Women's Empowerment Principles) de imzacısı olduk. Abdi İbrahim'in yurtiçi ve yurtdışı yapılanmalarıyla birlikte toplam çalışan sayısının yüzde 35,5'ini kadınlar oluşturuyor. Üst yönetim kadrosundaki kadın çalışan oranının ise ortalamadan üzerinde bir rakamla yüzde 31 seviyesinde olduğunu belirtmek isterim.

Türkiye'deki liderliğimizi korurken, büyümeyi sürdürerek uluslararası güçlü bir marka olmayı hedefliyoruz. İşte bu doğrultuda yatırımlarımıza ve yurtdışındaki atılımlarımıza aralıksız devam ediyoruz. Yurtdışındaki ilk yatırımımız olan Kazakistan'daki üretim tesisimizin açılışını gerçekleştirmenin heyecanını yaşıyoruz. 2015 sonunda üretime başladığımız tesis, ülkenin ilk GMP özellikli modern üretim tesisi olma ayrıcalığına sahip. Yurtdışındaki ikinci yatırımımız olan Cezayir'deki üretim tesisinde ise 2017 yılında faaliyete başlamayı hedefliyoruz.

İlaç sektöründe pek çok ilke ve yeniliğe imza atan Abdi İbrahim olarak ürün yelpazemizi zenginleştirmeye yönelik yatırımlarımızı da sürdürüyoruz. Türkiye'nin ihtiyacının tamamına yakınının ithalatta karşılandığı biyoteknolojik ilaçları üretmek için yatırım yapmanın mutluluğu içindeyiz. 100 milyon dolarlık yatırım bütçesi olan AbdiBio'nun temel atma törenini 26 Haziran 2015'te gerçekleştirdik. 2017 yılında üretime başlamayı planladığımız, Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi olan AbdiBio'da üreteceğimiz biyoteknolojik ilaçları Türkiye'nin yanı sıra uluslararası pazarlarda da kullanıma sunacağız. Bu şekilde ithalatın azalmasında ve ihracatın artmasında rol oynayarak cari açığın düşürülmesi için çift yönlü bir katma değer sağlamayı amaçlıyoruz.

Bir diğer önemli yatırımımız olan ve Türkiye'de eksikliği hissedilen büyük bir Steril Üretim Tesisi'nin inşaatına da başladık. Bu tesisimizde steril enjektabl ürünlerin üretimini yapacağız. Kendi ürünlerimizi üretmenin yanı sıra sektörün ihtiyacı olan steril üretim hizmetini de vereceğiz.

Ayrıca Oftalmoloji Üretim Alanı projemizin de startını verdik. Bu alanda steril göz damlaları üreteceğiz. 2019 yılında üretime başlayacağımız bu alanın ve üretim sistemlerinin tasarımı FDA standartlarını karşılar nitelikte.

2017 yıl sonunda hayata geçireceğimiz ve 2018 yılı içinde üretime başlayacak projelerimizden bir de Hormon Üretim Alanı projesi. Diğer üretim alanlarından tamamen ayrılmış olarak tasarlanan bu alan, ülkemizde bu yöndeki önemli bir ihtiyacı giderecek. Hormon Üretim Alanı ile hem kendi ürünlerimizi üretebileceğiz hem de üretim hizmeti verebilecek bir kapasiteye ulaşacağız. Tüm bu planlarımıza ek olarak ve eş zamanlı şekilde, mevcut üretim tesisimizin kapasite artırımına yönelik yatırımlarımız da devam ediyor.

Türk ilaç sektöründeki köklü geçmişi, geleceği kucaklayan dinamik yapısı ve nitelikli insan kaynağı ile bölgesel ve uluslararası hedeflerine emin adımlarla ilerleyen Abdi İbrahim olarak, önümüzdeki dönemde de faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ekseninde şekillendirme kararlılığında.

2020 yılında dünyanın en büyük 100 ilaç şirketi arasında yer alma hedefimiz doğrultusunda, dokunduğumuz hayatları iyileştirmek için yine hep birlikte ve var gücümüzle çalışacağız. Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da cesaret, tutku ve sorumlulukla ülkemizi ve sektörümüzü tüm dünyada gururla temsil edeceğiz.

Saygılarımızla

1912'de başladığı yolculuğuna, 2003'ten bu yana sektör liderliği ile devam eden Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik konusunda Türkiye için önemli bir başarı öyküsü.



Süha Taşpolatoğlu
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

105 yıldır Türk ilaç sektörüne yön veren Abdi İbrahim olarak, "iyileştirme" misyonu ile hareket eden bir kuruluş olmanın sorumluluğunu taşıyor, bundan gurur duyuyoruz. Ülkemiz ve sektörümüz için öncü ve yenilikçi atılımlar gerçekleştirirken, belirlediğimiz yüksek hedeflere ulaşmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

1912 yılında başladığı yolculuğuna, 2003 yılından bu yana sektör liderliği ile devam eden Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik konusunda Türkiye için önemli bir başarı öyküsü. Bir asrı devirmiş başarılı bir Türk şirketi olarak girişimlerimizi kararlılıkla sürdürüyor, 2020 vizyonumuz doğrultusunda dünyanın en büyük 100 ilaç şirketinden biri olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

İlaç sektöründe sürdürülebilirliği yakalamanın temel taşlarından biri, teknolojiyi takip etmek ve yatırım yapmak. Bugüne kadar yaptığı yatırımlarla pek çok alanda sektöre öncülük eden Abdi İbrahim, son olarak biyoteknoloji alanına büyük bir yatırım yaparak cesur bir adım attı. Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi olan AbdiBio'nun, sektörümüzün dünyada ve Türkiye'de geleceğine damga vuracağını düşünüyoruz. Yeni bir dönemin de başlangıcı olacak tesisimizde, kimyasal yöntemlerle üretilen ilaçlarla tedavi edilemeyen kanser, diyabet, romatizma, merkezi sinir sistemi ve kan hastalıklarında kullanılan biyoteknolojik ilaçları üretilip ihracatını da gerçekleştireceğiz.

Sürdürülebilirlikte bir diğer önemli konu Ar-Ge... Sektörde etkin bir oyuncu olmanın yolunun Ar-Ge gücünden geçtiğinin farkındayız. Yıllık ciroumuzun yüzde 6,5'i gibi, sektör ortalamasının çok üzerinde bir payı Ar-Ge çalışmalarına ayırıyoruz. 2016 yılında Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezimiz, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin "Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması"nda listede 21. sırada, ilaç firmaları arasında ise 1. sırada yer aldı. Bu konuda da lider olmak, bizleri gururlandırıyor.

Hem Türkiye'de hem uluslararası pazarlardaki tüm iş süreçlerimizde odağımızdaki önemli konulardan biri çevre. Çünkü biz, yaşadığımız dünyanın gelecek nesillerden ödünç alındığını düşünüyor, attığımız her adımda çevresel etkiyi gözetiyoruz. Yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetlerimiz sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikamızın temeli olarak kabul ediyoruz. İşte bu yaklaşımımız ve projelerimiz, bugüne kadar kazandığı birçok ödülle de takdir edildi. Son olarak Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması olmayı başardık. Çevresel sürdürülebilirlik ve doğal kaynakların korunması yönündeki taahhütlerimize bağlılığımızı bir kez daha paydaşlarımız nezdinde gözler önüne sermiş olmak, motivasyonumuzu ve mutluluğumuzu artırdı.

Bizim için faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası da sosyal sorumluluk projelerimiz. Bu doğrultuda, yürüttüğümüz faaliyetleri eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı ve çevre ekseninde yapılandırıyor, toplumun entelektüel sermayesinin gelişimine katkı sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2015 ve 2016 yıllarında "Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni" Sergisi, Sarıldünyaya Kampanyası, Polikistik böbrek hastalığı farkındalık kampanyası, "Harekete Geç, Hayatını İyileştir", Sedef Hastaları Yüzme Yarışması başta olmak üzere dikkat çeken pek çok projeye imza attık. Toplum sağlığına yönelik araştırmalarımızdan ASKO da büyük ses getirdi. Astım ve KOAH hastalarına yönelik olarak 2012'de başlattığımız ve 2016'da tamamlanan ASKO Projesi, Türkiye genelinde 60 ilde, 100'den fazla merkezde, 120'nin üzerinde doktor tarafından yürütüldü. 2 bine yakın hastanın incelendiği araştırma, dikkat çekici veriler içeriyor. Gurur duyduğumuz bir diğer projemiz olan Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme çalışmalarımızı da tamamladık. 500 yıllık geçmişe sahip Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı çağdaş müzecilik anlayışıyla yenileyerek 2015 yılında hizmete açtık.

Abdi İbrahim olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da köklü tarihimizden beslenerek cesaret, tutku ve sorumlulukla geleceğe emin adımlarla yürüyecek, Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla

G4-17 G4-22 G4-23 G4-28

Kuruluşundan bu yana sürdürülebilir başarıya odaklanan Abdi İbrahim, hem kurum içinde hem de dış paydaşlarıyla gerçekleştirdiği kurumsal, sosyal, çevresel ve ekonomik alanlardaki çalışmalarını kamuoyunun dikkatine sunmaya büyük özen göstermektedir. Bu doğrultuda 2010 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) katılımcısı olan Şirket, sürdürülebilirlik çalışmalarını 10 küresel ilke çerçevesinde yürütmeye odaklanarak her yıl İlerleme Bildirimi'ni paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Abdi İbrahim, son olarak 9 Ekim 2016'da BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Altıncı İlerleme Bildirimi'ni kamuoyuyla paylaşmıştır.

Abdi İbrahim, sürdürülebilirlik çalışmalarını daha kapsamlı hale getirmeye yönelik kararlı adımlarının bir diğer göstergesi olarak Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) G3 A Seviye kriterleri ışığında hazırladığı ilk sürdürülebilirlik raporunu 2013 yılında, ikinci sürdürülebilirlik raporunu 2015 yılında yayınlamıştır.

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem veren Abdi İbrahim, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak amacıyla güçlenmelerini hedefleyen, Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni de (WEPs-Women's Empowerment Principles) 16 Ocak 2017'de imzalamıştır.

Rapor Hakkında İletişim

Buket Koral

Kurumsal İletişim Yöneticisi
buket.koral@abdiibrahim.com.tr

Esra Erdinç

Kurumsal İletişim Uzmanı
esra.erdinc@abdiibrahim.com.tr

G4-17 G4-22 G4-23 G4-28

Abdi İbrahim'in sürdürülebilirlik çalışmalarını daha sistemli ve düzenli bir şekilde yürütmek ve raporlamak amacıyla 2013 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, aşağıda belirtilen hedefler doğrultusunda paydaşların önerilerini de dikkate alarak çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir.

Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Komitesi, 2015-2016 Sürdürülebilirlik Raporu'nun G4 temel (core) ilkeleri çerçevesinde içeriklendirilmesi için unsurların önceliklendirilmesi çalışmasını gerçekleştirmiştir.

Başlıca Hedefler

Abdi İbrahim çalışanlarını Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine ortak etmek için bilinçlendirme/ farkındalık eğitimleri ve etkinlikleri düzenlenmesi,

Abdi İbrahim'in potansiyel verimlilik ve kaynak tasarruf haritası çıkarılarak icracı kurumlara kapasite artırımına yönelik bildirimlerde bulunulması,

Kurumsal vatandaşlık çalışmaları kapsamında paydaşlar nezdinde sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığın artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlenmesi,

Abdi İbrahim tarafından toplum sağlığı, çevre, eğitim ve kültür-sanat alanlarında yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin sürdürülebilirlik ekseninde yürütülmesi için destek fonksiyonu rolü üstlenilmesi.

G4-18

G4-19

G4-20

G4-21

2015-2016 Sürdürülebilirlik Raporu Unsurların Önceliklendirilmesi Çalışması

Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Komitesi, Küresel Raporlama Girişimi'nin G4 temel (core) ilkeleri ışığında hazırlanan 2015-2016 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içerik belirleme sürecinde paydaş beklentilerini dikkate alarak aşağıdaki önceliklendirme çalışmasını gerçekleştirmiştir. Bu çalışma, raporun sonunda yer alan GRI İndeksi'nin oluşturulmasına da rehberlik yapmıştır. Önceliklendirme çalışmasının kapsamı, Abdi İbrahim ve iştirakleri ile sınırlandırılmıştır.

Abdi İbrahim Açısından Öncelikli	Yüksek	Mesleki Eğitim	İstihdam Yönetim-Çalışan İlişkileri İş Güvenliği ve Takdir Rekabete Aykırı Davranış Müşteri Sağlık ve Güvenliği Müşteri Bilgilerinin Gizliliği Piyasa Görünümü Malzemeler Kadın ve Erkekler için Eşit Ücret Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Ekonomik Performans Ürün ve Hizmetler Uyum Müşteri Sağlık ve Güvenliği Müşteri Bilgilerinin Gizliliği
	Orta	Ayrımcılıkla Mücadele Emisyonlar ve Atıklar Yolsuzlukla Mücadele	Dolaylı Ekonomik Etkiler Yatırım ve Satın Alma Uygulamaları Enerji Su	
	Düşük	Çocuk İşçiliği Biyçeşitlilik		
		Düşük	Orta	Yüksek
Paydaşlar Açısından Öncelikli				

Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu Önceliklendirme Çalışması'nda Belirlenen Unsurların GRI G4 Unsurları ile İlişkilendirilmesi

Bir Bakışta Abdi İbrahim	G4-EC
Yönetim Anlayışı	G4-EC
Finansal ve Operasyonel Süreçler	G4-EC
İnsan Kaynakları Uygulamaları	G4-LA
Ürün ve Hizmet Sorumluluğu	G4-PR
Toplumsal Gelişime Destek	G4-SOC
Çevre Politikası	G4-EN

1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in kurduğu küçük bir eczanede temelleri atılan Abdi İbrahim, o günden bu yana "iyileştirme" yolculuğuna devam ediyor.

Türk ilaç sanayisinin lideri Abdi İbrahim'in temelleri, 1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan küçük bir eczanede atılmıştır. Abdi İbrahim Bey'in burada ürettiği ilaçlarla başlayan "iyileştirme" yolculuğu, Şirket'i sırasıyla Mahmutpaşa ve Çemberlitaş semtlerindeki laboratuvarlara, Vefa'daki fabrikaya ve 2000 yılında Esenyurt'ta kurulan Türkiye'nin en modern üretim tesislerine ulaştırmıştır.

2008'de Türkiye'nin akredite olmuş ilk ve en büyük ilaç Ar-Ge merkezini hayata geçiren Abdi İbrahim; cesur, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla Türk ilaç sanayisinin en önemli oyuncusu konumundadır. Şirket 2003'ten bu yana ciro ve toplam kutu satışı bazında sektör lideridir. Abdi İbrahim, ikinci asrında da Türk ilaç sanayisinin öncü şirketi olmaya ve tüm dünyada insanları iyileştirmeye devam edecektir.

Uluslararası pazarlarda yükselen bir değer

Çalışmalarını ve başarısını uluslararası platformlara taşıyarak hizmet ağını her geçen gün büyüten Abdi İbrahim, bugün aralarında dünya ilaç sanayisinde önemli yerlere sahip firmaların da bulunduğu birçok ülkeye lisans veren uluslararası bir lisansör konumundadır.

Yurtdışındaki ilk temsilciliğini 1999'da Cezayir'de açan, 2004'ten itibaren Kazakistan, Gürcistan, Azerbaycan, Irak, Portekiz ve Arnavutluk'ta kendi organizasyonel yapıları ile faaliyet gösteren Abdi İbrahim, bu ülkelere 2016 yılında Bosna-Hersek'i de eklemiştir. Uluslararası pazarlarda büyüme stratejisi doğrultusunda 2012 yılında Kazakistan'da Abdi İbrahim Global Pharm'ı (AIGP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlayan Şirket, aynı yıl Japonya'nın dev ilaç firması Otsuka ile Abdi İbrahim Otsuka'yı (AİO) kurmuştur. Abdi İbrahim 2014'te Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma'yı (AİRP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlamıştır. Kazakistan'daki üretim tesisinin 2015 sonunda açılışı yapılmış, Cezayir'deki üretim tesisinin ise 2017 yılında faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

Abdi İbrahim başta Irak, Arnavutluk, Bosna-Hersek ve Körfez ülkeleri olmak üzere 50 ülkeye ihracat yaparak uluslararası pazarlarda büyümesini sürdürmektedir. Şirket Almanya, Hollanda, Belçika, İngiltere gibi AB ülkelerinde de kendi markasıyla satış yapmaktadır.

Uluslararası pazarlarda yükselen bir değer olan Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde Ortadoğu-Kuzey Afrika (MENA), Bağımsız Devletler Topluluğu ve Balkanlar'daki faaliyetlerini genişletmeyi; gerek satın alma ve ortaklıklar gerekse organik yollarla genişlemesini sürdürerek Avrupa ve Kanada'ya ihracatını artırmayı hedeflemektedir.



Sektörün en geniş marka ve ürün portföyü

30'a yakın lisansörle çalışmasının yanı sıra kendi ürünlerini de geliştiren Abdi İbrahim, 180'i aşkın markası ve 360'tan fazla ürünüyle sektörün en geniş ürün portföyüne sahiptir. Antianemik, antibakteriyel/antiviral, dermatoloji, endokrin ve metabolizma, gastrointestinal, kardiyovasküler, NSAİ ve miyorelaksanlar, oftalmoloji, sinir sistemi, solunum sistemi, ürogenital sistem, takviye edici gıda ürünleri, vitamin ve mineraller olmak üzere toplam 13 tedavi alanında hizmet sunmaktadır.

En yüksek istihdam sağlayan ilaç şirketi

Eczacı Abdi İbrahim Bey'in tek başına adım attığı ilaç sanayisinde bugün Abdi İbrahim adı, 3 binden fazla nitelikli çalışanıyla en yüksek istihdamı yaratan ilaç şirketi olarak anılmaktadır. Uzman ve yetkin 630 fabrika çalışanına sahip Şirket, yaklaşık 1.800 kişilik sektörün en geniş pazarlama-satış kadrosuyla da öne çıkmaktadır.

Dünya çapında örnek, sanatla iç içe binalar

Abdi İbrahim, İstanbul Esenyurt'ta 2000 yılında faaliyete geçen yüksek teknolojiye sahip tesisiyle çağın öncülüğünü yapmaktadır. Endüstriyel binalar ve ilaç üretim tesislerinin tasarımında duayen olarak görülen ünlü mimar Dante Benini tarafından tasarlanan tesis, 100 milyon dolarlık yatırımla 83 bin metrekare alanda kurulmuştur. Dünya çapında örnek gösterilen tesiste, modern ve çevre dostu teknolojiler kullanılarak yüksek kalitede ilaç üretilmektedir. Tesis, yılda 350 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket merkezi, İstanbul Maslak'taki Abdi İbrahim Tower'da yer almaktadır. Yine mimar Dante Benini tarafından tasarlanan Abdi İbrahim Tower, çevre dostu akıllı teknolojilerle sanatsal estetiği bir arada barındırmaktadır. Binada, yerli ve yabancı pek çok sanatçının heykel, video, enstalasyon ve tabloları yer almaktadır.

Çalışma süreçlerinde iş güvenliği ve sağlığına gösterdiği özenle OHSAS 18001 sertifikasını alan Abdi İbrahim, çevre dostu çalışma şekliyle de ISO 14001 sertifikası sahibidir.

Ar-Ge'de de sektör lideri

Her yıl cirosunun yüzde 6,5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Abdi İbrahim, bu anlayış çerçevesinde 2008 yılında 40 milyon dolarlık yatırımla Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kurmuştur. İstanbul Esenyurt'taki 13 bin 600 metrekare kapalı kullanım alanında hizmet veren Ar-Ge Merkezi; teknolojik donanımından mimarisine, yalnızca ilaç endüstrisi için değil tüm sektörler için örnek niteliği taşımakta olup Abdi İbrahim'in geleceği iyileştirme yönünde Ar-Ge çalışmalarına verdiği önemi göstermektedir. Merkez'de yaklaşık 120 araştırmacı; referans, eşdeğer ve süperjenerik ilaç üretimi alanındaki inovasyon çalışmalarını yürütmektedir.

Şirket, sektörün en gelişmiş lojistik merkezini de bünyesinde barındırmaktadır. 2010'da 35 milyon dolarlık yatırımla faaliyete geçen Abdi İbrahim Lojistik Merkezi, 22 bin 600 metrekare kapalı alana sahiptir. Malzeme hareketleri dahil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde gerçekleştirildiği Lojistik Merkezi'nde, manuel depolara oranla daha az alanda çok daha fazla malzeme stoklanabilmektedir.

100 yılı aşan başarılarla dolu iyileştirme öyküsü



1912

Eczacı Abdi İbrahim Bey tarafından İstanbul Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

1916

Eczanede "yapma ilaç" üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir

1919

İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu ve ilk hazır ilaç üretimine geçildi.

1939

Eczacı İbrahim Hayri Barut ile yönetimde ikinci kuşak devri başladı.

1952

Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.



1975

Şirket'in ismi "Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş." olarak değiştirildi.

1981

Eczacı Nezh Barut ile yönetimde üçüncü kuşak devri başladı.

1994

Esenyurt'taki yeni üretim tesislerinin temeli atıldı.

2000

Esenyurt'taki cGMP (current Good Manufacturing Practices) standartlarına sahip üretim tesisleri faaliyete geçti.

2003

Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

Ar-Ge Merkezi'nin yapımına başlandı.



2007

Ar-Ge Merkezi, uluslararası standartlarda farmasötik ürünler geliştirmek üzere faaliyete geçti.

Abdi İbrahim, "Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi" arasına giren ilk Türk şirketi oldu.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.

Abdi İbrahim Tower binası hizmete girdi.

2008

Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk ilaç Ar-Ge Merkezi açıldı.

Kurum kimliği yenilendi.

2010

Abdi İbrahim Lojistik Merkezi, İstanbul Esenyurt'ta hizmete girdi.

Portekiz'de Abdi Farma şirketi kuruldu.



2011

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge Merkezi Belgesi'ni aldı.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak 1. İlerleme Raporu yayımlandı.

2012

Abdi İbrahim 100. yılını kutladı.

Kazakistan'ın en büyük şirketlerinden Global Pharm'ın yüzde 60'ı satın alındı ve Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) kuruldu. Ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlandı.

Japon firması Otsuka Pharmaceutical ile Türkiye'de ilaç satışı için Abdi İbrahim Otsuka (AİO) isimli ortak bir şirket kuruldu.

2013

Abdi İbrahim Global Pharm, Kazakistan'da ilk GMP onaylı üretim tesisinin inşaatına başladı.



2014

Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) kuruldu. Ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlandı.

2015

AbdiBio Bioteknolojik İlaç Üretim Tesisinin temel atma töreni yapıldı.

Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi gerçekleştirildi.

Kazakistan'daki üretim tesisi Abdi İbrahim Global Pharm faaliyete geçti.

2016

Kazakistan'daki üretim tesisi GMP sertifikası almaya hak kazandı.

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda Ar-Ge'ye ayırdığı %6,3 oranındaki kaynak ile tüm firmalar arasında 21. sırada, ilaç firmaları arasında ise 1. sırada yer aldı.

Vizyon

Türk ilaç sanayisinin lider şirketi olarak, uluslararası güçlü bir marka olma yolunda yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz, cesur ve öncü girişimlerimizle dokunduğumuz hayatları iyileştirmek için tutkuyla çalışırız.

Kurumsal Değerler

Cesuruz

Çünkü daha iyisini keşfetmek ve yapılmayanı yapmak için korkusuzca geleceğe yürüyoruz.

Tutkuluyuz

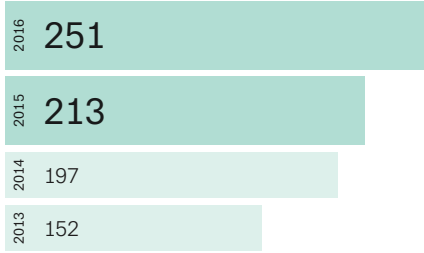
Çünkü hayatı iyileştirmenin, tutkulu insanlarla iyi işler üreterek mümkün olduğunun bilincindeyiz.

Sorumluyuz

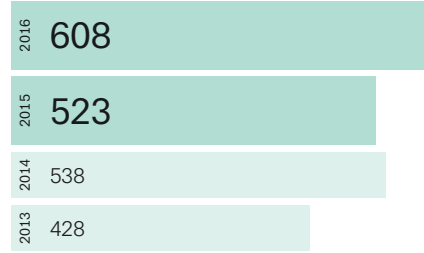
Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.

Abdi İbrahim, 2015 ve 2016 yıllarında dünya genelinde ve Türkiye’de yaşanan dalgalanmalara karşın başarılı bir performans sergiledi.

**Toplam Satışlar
(Milyon kutu)**



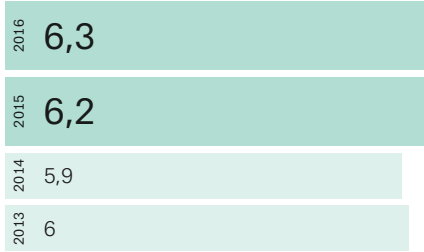
**Toplam Ciro
(Milyon ABD Doları)**



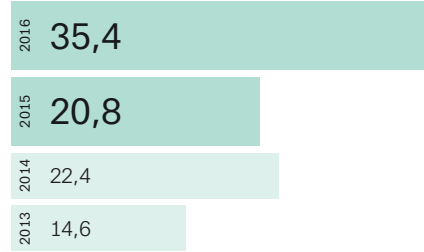
**Toplam Dış Satım Tutarı
(Milyon ABD Doları)**



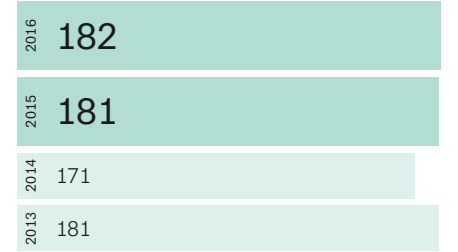
**Yurtiçi Pazar Payı
(Dolar bazında ciro, %)**



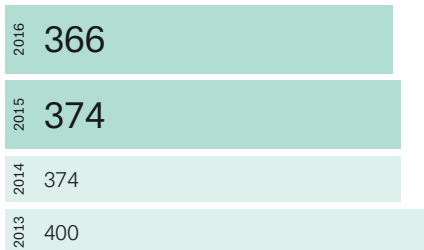
**Toplam Yatırım Tutarı
(UP dahil) (Milyon ABD Doları)**



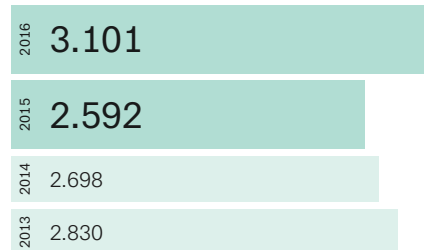
Toplam Marka Sayısı



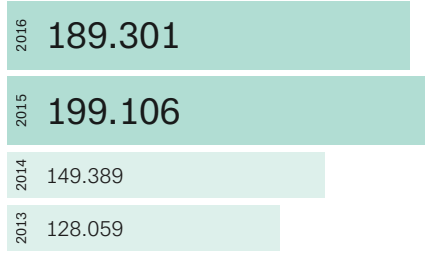
Toplam Ürün Sayısı



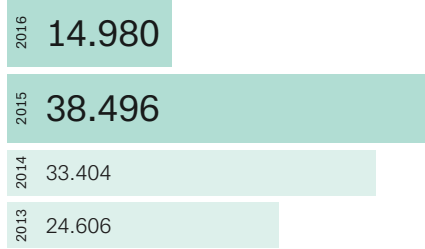
**Toplam Çalışan Sayısı
(İştirakler dahil)**



Ödenen Vergi ve Yasal Yükümlülükler (Bin TL)



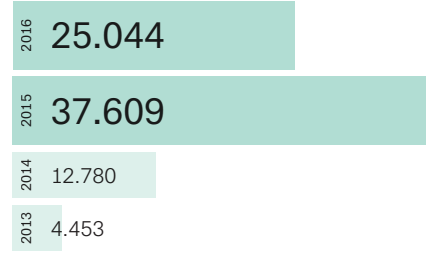
Katma Değer Vergisi (KDV) (Bin TL)



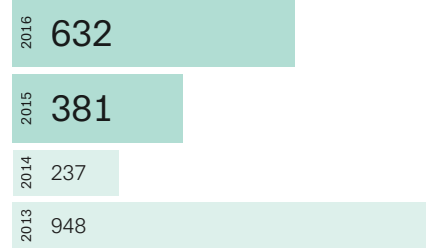
Emlak Vergisi (Bin TL)



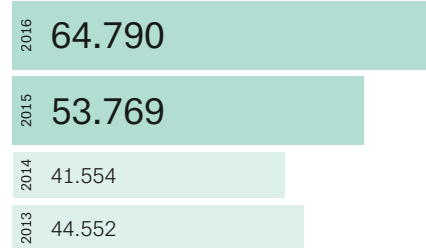
Kurumlar Vergisi (Bin TL)



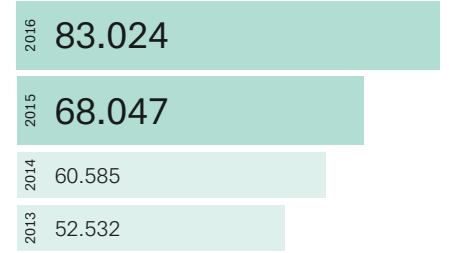
Damga Vergisi (Bin TL)



Sosyal Güvenlik Kesintileri (Bin TL)



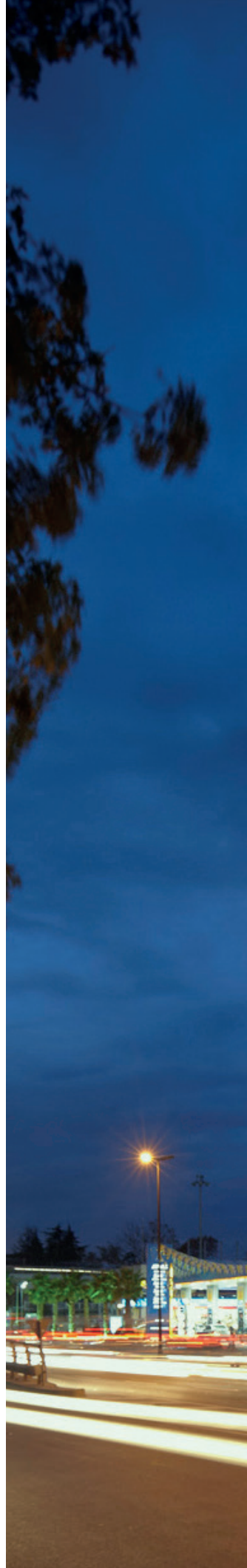
Gelir Vergisi (Bin TL)



Reklam ve İlan Vergisi (Bin TL)



**Sektördeki
öncü konumunu
sürdürülebilir
kılmak için inovatif
yönetim yaklaşımına
büyük önem veren
Abdi İbrahim, 2020'de
dünyanın en büyük
100 ilaç firmasından
biri olma hedefine
emin adımlarla
ilerliyor.**





ABDI BRAHIM

Hedef

Gerçekleşen

Türkiye ilaç pazarındaki liderliğini sürdürmek

2003 yılından bu yana
kutu satışı ve ciro bazında
Türkiye ilaç pazarı lideri

2015 pazar payı: **6,2**
2016 pazar payı: **6,3**

Uluslararası pazarlarda genişlemek

50 ülkeye ihracat

2016'da uluslararası pazarlardan elde edilen net satışın 2014'e göre
artış oranı: %151

Güçlü marka itibarını korumak

İtibar Atölyesi'nin gerçekleştirdiği
Türkiye İtibar Endeksi (TIE) Araştırması
2014 sonuçlarına göre:
İlaç sektörünün en itibarlı şirketi

Kasım 2015'ten itibaren yürütülen Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'na göre,
genel itibar endeksinde sektör ortalamasının üzerinde bir puan: 88

Yeni ürünler geliştirmek

2016'da geliştirilmesine karar verilen
stratejik ürün sayısı: 32

Yenilikçi ve fark yaratan projelerle ödül kazanmak

Ulusal ve uluslararası yarışmalarda kazanılan
çok sayıda prestijli ödül



Abdi İbrahim, POWER-Aİ stratejisi doğrultusunda uluslararası güçlü bir marka olma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor.

Sektördeki öncü konumunu sürdürülebilir kılmak için inovatif yönetim yaklaşımına büyük önem veren Abdi İbrahim, 2014 yılında "POWER-Aİ Strateji Vizyon Projesi"ni hayata geçirerek vizyonunu yenilemiş, 2020 yılına odaklanan yeni bir yol haritası oluşturmuştur. POWER-Aİ stratejisi doğrultusunda odaklandığı "mevcut ürünler, yeni ürünler, uluslararası pazarlar, ilaç üretim hizmetleri, satın alma ve yeni ortaklıklar" olmak üzere beş ana büyüme alanında önemli gelişmeler kaydetmeye devam etmektedir.

Top 10 proje

Abdi İbrahim'in POWER-Aİ stratejileri doğrultusunda önceliklendirdiği "Top 10" proje şunlardır:

1. Abdi İbrahim Kurum İmajı ve İtibarı
2. Kamu ile Geliştirilen Projeler
3. Fikirden Ürüne
4. AbdiBio
5. İş Sürekliliği ve Kurumsal Risk Yönetimi
6. Dijitalleşme ve İnovasyon Programı
7. Tutkuyla Çalışılan Ortam ve İklim Yaratmak
8. Yetenek Yönetimi
9. Kurumsal Hafıza
10. Strateji Uygulama Sürecinin Yönetilmesi

Abdi İbrahim, 100 yılı aşkın deneyimiyle 2020'de dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma hedefine ilerliyor.

"Hayatı ve geleceği iyileştirme" yolculuğunda 2020 vizyonuna odaklanan Abdi İbrahim; ekonomik, kurumsal, sosyal ve çevresel hedeflerini yenilemiştir. Yeni vizyonu doğrultusunda, kurumsal değerlerinden güç alarak yenilikçi ve öncü çizgisini sürdürülebilir kılmayı hedefleyen Şirket, kurumsal yapısını daha da güçlü kılmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

2020 hedefleri

Dünyanın en büyük 100
ilaç firmasından biri olmak.

İlaç sektörü dışında
en çok akla gelen
ilk 10 firma arasında olmak.

Türkiye'de biyoteknoloji
denildiğinde ilk akla gelen
yerli firma olmak.

Uluslararası marka
algısını yükseltmek.

Sektörde üretim hizmeti veren
ilk 3 ilaç firması arasında olmak.

İlaç sektöründe
sosyal sorumluluk
alanında ilk akla gelen
3 firmadan biri olmak.

Tüm öğrenciler nezdinde, sektörün
en çok çalışılmak istenen
ilk 3 firmasından biri olmak.

Ekonomik Hedefler

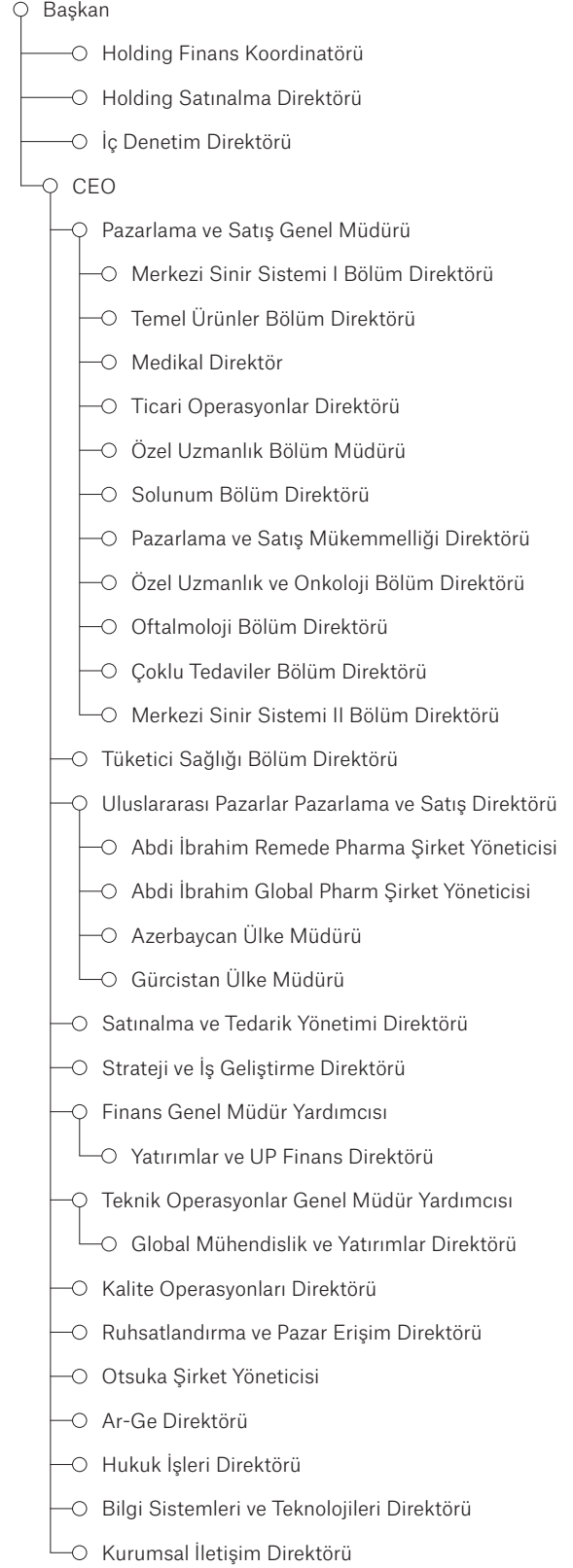
2003'ten beri yurtiçi pazarda ciro ve kutu satışı bazında sektör lideri olan Abdi İbrahim, bu başarısını sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir. 50 ülkeye ihracat gerçekleştirerek uluslararası pazarlardaki konumunu da güçlendirmeye odaklanan Şirket, ürün portföyünü düzenli olarak zenginleştirmekte, yüksek oranda katma değer sağlayan biyoteknolojik ürünlere yönelik Ar-Ge yatırımlarına devam etmektedir.

Hem yurtiçinde hem yurtdışında yatırımlarını aralıksız sürdüren Abdi İbrahim, uzun vadeli stratejik planlar, tüm fırsat ve tehditlere karşı aldığı hızlı aksiyonlar sayesinde 2020 yılında 1 milyar dolar hedefine emin adımlarla ilerliyor.

Kurumsal Hedefler

"Power-Aİ Strateji Vizyon Projesi", Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü bünyesinde iç kaynaklar ile yönetilen Strateji Yönetimi Süreci olarak diğer iş süreçleri arasındaki yerini almıştır. Abdi İbrahim'i kurumsal anlamda geleceğe taşımaya odaklanan 2020 vizyonu, 2015 ve 2016 yılında gerçekleştirilen iç iletişim aktiviteleri ile tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir. Bu vizyon çerçevesinde belirlenen uluslararası satış hacminin artırılması ve yurtiçi pazardaki büyüme hedeflerine gerek tesis gerekse organizasyonel kapasitesine yeni yetkinlikler ekleyerek emin adımlarla yürümektedir. 2015 yılında 6,2 olan ciro bazındaki pazar payını, 2016'da 6,3'e yükselterek yurtiçi pazar liderliğini koruyan Abdi İbrahim, uluslararası pazarlardaki hedef ülkelerden elde ettiği geliri ise 2014'e göre 2016 yılında %151 oranında artırmıştır.

ORGANİZASYON YAPISI



Abdi İbrahim; köklü, saygın ve yenilikçi sıfatlarıyla özdeşleşmiş kurumsal yapısını sürdürülebilir kılmak adına, 2020'ye giderken belirlediği yıllık hedeflerini, tüm yönetim kadrosunun katılımı ile periyodik olarak gözden geçirmekte ve ölçümlemektedir. Gelinen noktada elde edilen sonuçlar, Abdi İbrahim'in 2020'de dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma hedefine doğru hızla ilerlediğini göstermektedir.

Çevresel ve Sosyal Hedefler

Abdi İbrahim, sağlam ekonomik temellere dayanan kurumsal yapısı sayesinde sosyal ve çevresel alanlarda da örnek uygulamalara imza atmaktadır. Tüm üretim süreçlerini çevresel etkiyi gözeterek yürüten Şirket, üretim ve idari birimlerinde "çevreye saygı" çerçevesinde iş süreçlerini yürütmektedir. Etkin kaynak kullanımı stratejisini benimseyen Abdi İbrahim, teknolojiye güncel gelişmeleri üretim ve idari altyapısına hızla entegre ederek başta karbon salınımı olmak üzere çevresel etkisini en az ölçüde tutmayı hedeflemektedir.

Türkiye'nin en köklü özel sektör kuruluşlarından biri olarak toplum sağlığı, eğitim, kültür-sanat ve çevre alanlarında kamuoyunda büyük takdir toplayan kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine imza atan Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde de toplumun ihtiyaçları doğrultusunda bu alanlarda "uzun vadeli" ve "sonuç odaklı" projeler yürütmeyi planlamaktadır.

Ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda üretim yapan Abdi İbrahim, sürdürülebilir bir kalite sistemi ile yönetiliyor.

Kalite Politikası

Abdi İbrahim; yerel ve uluslararası standartları ve GMP gerekliliklerini, ilaç üretimlerinde ve diğer tüm uygulamalarında tam olarak yerine getirir ve ürünlerin kalitesiyle insan sağlığına en üst düzeyde, güvenle hizmet sunar. Bu düzeydeki çalışmalarını, iç/dış denetimler ve eğitimlerle sürekli iyileştirerek sürdürülebilir bir kalite sistemi oluşturur, geliştirir ve çalışanlarına benimsetir.

Abdi İbrahim, bağımsız ve tarafsız bir şekilde faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü tarafından düzenli olarak denetleniyor.

Abdi İbrahim bünyesinde 2006 yılından bu yana faaliyet yürüten İç Denetim Direktörlüğü, risk odaklı bir denetim yaklaşımı çerçevesinde risk yönetim, kontrol ve yönetim süreçlerine değer katmaya odaklanmıştır. Direktörlüğün çalışma esaslarını belirleyen Denetim Komitesi Yönetmeliği ve İç Denetim Yönetmeliği, Yönetim Kurulu onayının ardından Mart 2013'te yürürlüğe girmiştir.

Şeffaf, hesap verebilir, etik iş anlayışı

Abdi İbrahim, asırlık birikimi neticesinde oluşturduğu kurum kültürü ışığında, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dahilinde hareket etmektedir. Şirket içinde bağımsız ve tarafsız olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü, Şirket'in tüm faaliyetlerinin etkinliğini, verimliliğini, yasal mevzuata uyumunu ve politika, yönetmelik ve prosedürlerine uygunluğunu denetlemekte, düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Tüm iş süreçlerinde yasal düzenlemelerin yanı sıra toplumsal normları ve Abdi İbrahim İş Etiği İlkeleri'ni göz önünde bulunduran Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda da titiz davranmaktadır. Şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılabilecek muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadelede hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve etik değerleri esas alan Şirket, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak işbirliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim'de, raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası yaşanmamıştır.

Abdi İbrahim, iyileştirme yolculuğunda taviz vermediği etik kurallarını yazılı hale getirerek İş Etiği İlkeleri'ni yayınladı.

1912'den bu yana insan sağlığının en temel ve öncelikli sorumluluğu olduğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim, işini tam, doğru ve dürüst bir şekilde yapmanın önemine inanmakta, standartlarını da bu doğrultuda daima en yükseğe koymaktadır. Bu yaklaşımla paydaşlarının duyduğu güven ve saygıyı yarınlara taşımak isteyen Şirket, bugüne kadar son derece önem verdiği etik kurallarını yazılı hale getirerek hazırladığı İş Etiği İlkeleri'ni 30 Aralık 2015'te çalışanlarıyla, 10 Şubat 2016'da da tüm dış paydaşlarıyla (tedarikçiler, lisansörler, doktor ve eczacılar) paylaşmıştır.

**Abdi İbrahim,
tüm iç ve dış
paydaşlarıyla
sağlıklı,
güven odaklı ve
sürdürülebilir
ilişkiler kurmaya
büyük özen gösteriyor.**

G4-24 G4-25 G4-26 G4-27

Çalışanlardan nihai tüketicilere, sivil toplum örgütlerinden lisansörlere, hekimlerden eczacılara tüm paydaşlarıyla proaktif iletişim kurmayı ilke edinen Abdi İbrahim, tüm iletişim süreçlerini etkin bir şekilde yönetmektedir. Güncel gelişmeleri yakından takip ederek oluşturduğu çoklu iletişim kanalları vasıtasıyla paydaşlarıyla düzenli iletişim kuran Şirket, paydaşlarından aldığı geribildirimler doğrultusunda iş süreçlerinde ve sürdürülebilirlik hedeflerinde iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Abdi İbrahim Paydaş Haritası

Abdi İbrahim çalışanları: Intranet, tablet iletişim platformu, kurum içi dergi, e-bülten, e-egitim, medikal bilgi paylaşımı toplantıları, devre ve yılsonu toplantıları, sosyal kulüp faaliyetleri, sportif etkinlikler, gönüllülük çalışmaları, çalışan bağlılığı anketi, öneri sistemi, oryantasyon programı, kariyer gelişim programı, performans görüşmeleri

Dernekler ve sivil toplum kuruluşları: Proje ortaklıkları, üyelikler, toplantı katılımları

Ecza depoları: Ziyaretler, telefon görüşmeleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları

Eczaeciler: Tıbbi tanıtım temsilci ziyaretleri, eczacı mektupları, telefon görüşmeleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları, diyalog hattı, kurumsal web sitesi

Hekimler: Tıbbi tanıtım temsilcileri ziyaretleri, bilimsel toplantılar, kongreler/konferanslar, paneller, hekim mektupları, kurum itibarı ve algı araştırmaları, pazar araştırmaları, klinik çalışmalar, diyalog hattı, kurumsal web sitesi

İlgili kamu otoriteleri ve devlet kurumları: İlgili departman yetkilileri ziyaretleri, merkez ofis ziyaretleri, üyelik, toplantı katılımları

Medya mensupları: Basın toplantıları, basın bültenleri, röportajlar, özel haber çalışmaları, kurum itibarı ve algı araştırması

Tedarikçiler: Tedarikçi ziyaretleri, denetimleri, değerlendirme sistemi, telefon görüşmeleri

Toplum: Toplumsal katkı çalışmaları, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, kariyer günleri, kurum itibarı ve algı araştırmaları, kurumsal web sitesi, sosyal medya iletişim kanalları

Hasta ve hasta yakınları: Farkındalık ve bilinçlendirme projeleri

**Abdi İbrahim,
marka bilinirliğini
ve itibarını
kamuoyu nezdinde
istikrarlı bir biçimde
daha güçlü hale
getiriyor.**

Abdi İbrahim, 100 yılı aşkın deneyim ve uzmanlıkla oluşturduğu köklü kurum kültürünü ve itibarını korumak için, tüm faaliyetlerini vizyonu ve kurumsal değerleri çerçevesinde yürütmektedir. Ürün sorumluluğu ve yüksek ürün kalitesi konusunda gösterdiği hassasiyetin de Şirket'in kamuoyu nezdinde yüksek itibara ulaşmasında önemli etkisi olmuştur. Abdi İbrahim'in Etik Davranış İlkeleri'nde belirtildiği üzere, ürün geliştirmeye yönelik tüm Ar-Ge çalışmaları ve klinik araştırmalar, Ulusal Mevzuat'ın yanı sıra uluslararası regülasyonlar çerçevesinde ve tip etiği ışığında sürdürülmektedir.

Bu yaklaşımı ve itibar yönetimi alanında gerçekleştirdiği kararlı çalışmaların sayesinde bugüne kadar birçok araştırmada yüksek itibar sonuçları elde eden Abdi İbrahim, son olarak iki araştırmadaki başarısıyla dikkat çekmiştir. Eylül 2015'te açıklanan İtibar Atölyesi'nin gerçekleştirdiği Türkiye İtibar Endeksi (TİE) Araştırması 2014 sonuçlarına göre, ilaç sektörünün en itibarlı şirketi seçilen Abdi İbrahim, Kasım 2015'ten itibaren yürütülen ve Mayıs 2016'da sonuçlanan Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'na göre ise ilaç firmalarının dahil olduğu genel itibar endeksinde 88 puan alarak sektör ortalamasının üzerinde bir başarı elde etmiştir.

Sivil toplum kuruluşlarının önemine ve gücüne inanan Abdi İbrahim, farklı alanlarda faaliyet gösteren STK'larda aktif olarak görev alıyor.

- GS1 Ticaretin Küresel Dili Organizasyonu
- İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası
- Akılcı İlaç Derneği
- İstanbul İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- İstanbul Kimyevi Maddeler ve İhracatçılar Birliği
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Borsası
- İstanbul Ticaret Odası
- İşte Eşitlik Platformu
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
- Türkiye Sanayi ve İşadamları Derneği
- World Wide Fund For Nature Türkiye
- Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu
- Etik ve İtibar Derneği
- ISPE, the International Society for Pharmaceutical Engineering
- YenidenBiz Derneği
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)

Abdi İbrahim, 1912 yılından bu yana süren kesintisiz başarı yolculuğunda elde ettiği başarıları ödülleriyle taçlandırmaya devam ediyor.

Ödüllerle taçlanan başarılar*

- Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması, "Enerji Verimliliği Endüstriyel Tesis" Dalında Birincilik
- Edu Plus 4. Liderlik Zirvesi, Yılın Lideri Ödülü (Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut)
- Danimarka İhracat Birliği, Prens Henrik Onur Nişanı (Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut)
- İhracatın Yıldızları Yarışması, Kararlı Ar-Ge Ödülü
- Azerbaycan Yılın Şirketi Yarışması, Yılın İlaç Firması
- Altın Havan İlaç ve Eczacılık Sektörü Başarı Ödülleri, Sanayi Ar-Ge Ödülü
- Avrupa İş Ödülleri, Ruban D'Honneur Ödülü
- Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Yarışması; En İyi Bilinçlendirme-Farkındalık, En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kategorilerinde Başarı Ödülü
- Türkiye İtibar Araştırması 2012, İlaç Sektörü İtibar Sıralamasında Birincilik
- 12. Altın Pusula Ödülleri, Kurumsal Sorumluluk, Sağlık ve Sponsorluk İletişimi, Kültür-Sanat Ödülleri
- Superbrands (Süper Markalar), Türkiye Listesi'nde Yer Alan Tek İlaç Şirketi
- Kalite ve Ticari Prestij Avrupa Yarışması, Altın Ödül
- CIO Yarışması, En Yenilikçi Proje Ödülü
- Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği, Çevreci Tesis Ödülü
- 12. Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri Yarışması, İki Altın Pusula Ödülü
- ESQR, Avrupa Kalite Başarı Ödülü
- Nicholas Hall Awards, Worldwide Marketing Award, Creative Award
- Altın Havan Ödülleri, Altın Havan Ödülü
- MediaCat Felis Ödülleri, Yaratıcılık Ödülü
- Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri, Yedi Ödül
- İnovaLİG Yarışması, İnovasyon Stratejisi Kategorisi'nde Beşincilik
- Kariyer.net, Kurumsal Başarı Ödülü

* Abdi İbrahim'in 2015 yılı öncesinde aldığı ödüllerden bazılarıdır.



Türkiye'nin Markalar Milli Takımı



En İdeal İşveren

2015-2016 Yılı Ödülleri ve Başarıları

Abdi İbrahim, 2015 ve 2016 yıllarında da yenilikçi yaklaşımları ve hayata geçirdiği projeleri ile yurtiçinde ve yurtdışında birçok ödüle layık görüldü.

2015

İlaç sektörünün en itibarlı şirketi

Abdi İbrahim, Eylül 2015'te açıklanan İtibar Atölyesi'nin gerçekleştirdiği Türkiye İtibar Endeksi (TİE) Araştırması 2014 sonuçlarına göre, ilaç sektörünün en itibarlı şirketi seçilmiştir. Elektronik posta, web duyuruları ve sosyal medya kanalıyla yurt çapında yaklaşık 1 milyon 200 bin internet kullanıcılarına ulaştırılan TİE'ye yanıt verenlerin yüzde 64'ünü erkek, yüzde 36'sını kadınlar oluşturmuştur. Yüzde 63'ü üniversite ve üstü eğitime, yüzde 69'u 4 bin TL ve üzeri gelire sahip katılımcıların yaş ortalaması ise 40 olmuştur.

Abdi İbrahim, Türkiye'nin Markalar Milli Takımı'nda

DORinsight'ın Marketing Türkiye için 2015'te ikincisini yaptığı ve "Türkiye'nin Markalar Milli Takımı"nı belirleyen "Türkiye'nin Küresel Marka Adayları Araştırması"na göre Abdi İbrahim, ilaç sektöründen tek firma olarak ilk 11 marka arasında yer almayı başarmıştır. 18 yaş üstü, Türkiye temsili A, B, C1, C2, D ve E segmente mensup 500 kişinin katıldığı araştırmada, Türk halkının Türkiye'yi küresel alanda temsil etmesini istediği ilk 11 marka belirlenmiştir.

Gençler, Abdi İbrahim'i "En İdeal İşveren" seçti

Abdi İbrahim, 26 yıldır 55 ülkede ideal işveren algısı üzerine araştırmalar yapan Universum'un Türkiye'de gerçekleştirdiği "İdeal İşveren Araştırması 2015"te ilaç sektörünün en çekici işvereni seçilmiştir. Üniversite öğrencileri ve genç profesyonellerden oluşan 42 bin 137 kişinin katıldığı araştırmaya göre Sağlık/ Tıp kategorisinde birinci sırada yer alan Abdi İbrahim, sağlık, tıp ve fen bilimleri öğrencileri tarafından ilaç sektöründe Türkiye'nin en çekici işvereni seçilmiştir.

Kazakistan'dan Yabancı Aktif Yatırımcı Ödülü

Uluslararası arenadaki varlığını yatırımlarla güçlendirmeye devam eden Abdi İbrahim, 2013'te inşaatına başlanan ve 2015 sonunda üretime geçen, Kazakistan'ın ilk GMP özellikli modern üretim tesisi yatırımı ile Kazakistan'da "Yabancı Aktif Yatırımcılar Ödülü"ne layık görülmüştür. Kazakistan'ın sanayileşme sürecinde yatırımların artırılmasında ve yüksek teknolojilerin geliştirilmesinde katkıları nedeniyle ödüllendirilen 10 şirket arasında yer almayı başaran Abdi İbrahim'in ödülü, 9 Aralık 2015'te Astana'da gerçekleştirilen törende takdim edilmiştir.



ICSR'dan Sosyal Sorumluluk Ödülü



Altın Havan Ödülleri



Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri

2016

Abdi İbrahim, Türkiye'nin en büyükleri arasında

Abdi İbrahim, İstanbul Sanayi Odası ve Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından Türkiye'nin en büyüklerinin belirlendiği listelerde yer almayı başarmıştır. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2015 listesinde, önceki yıla göre 25 basamak yükselerek 124. sıraya yerleşen Abdi İbrahim, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 2015 İlk 1000 İhracatçı Araştırması listesinde ise 710. sırada yer almıştır.

Genel itibar endeksinde de lider

Kasım 2015'ten itibaren yürütülen ve Mayıs 2016'da sonuçlanan Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'na göre Abdi İbrahim, ilaç firmalarının dahil olduğu genel itibar endeksinde sektör ortalamasının üzerinde bir puan almıştır. Yaklaşık 1.800 kişilik bir örneklem grubu ile kurgulanan araştırmada 100 üzerinden 88 puan alan Abdi İbrahim için, araştırma sonuçları 2020 hedeflerine giderken izleyeceği stratejik yol haritasında önemli bir yere sahiptir.

Dış ticarete büyük başarı

Abdi İbrahim, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından verilen ve Türkiye'de yalnızca 30 firmada bulunan Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır. Gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip, güvenilir firmalara verilen ve gümrük işlemlerinde birtakım kolaylıklar tanıyan uluslararası bir statüyü ifade eden sertifika, 21 Kasım 2016'da Abdi İbrahim'e takdim edilmiştir. Abdi İbrahim bu prestijli belge ile dış ticaret işlemlerinde devletçe onaylanmış ve güvenilir bir firma olduğunu kanıtlamıştır.

Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası ödüle doymuyor

Abdi İbrahim'in Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi, ilk günden bu yana büyük ses getirmiş ve birçok önemli ödüle layık görülmüştür. Projenin aldığı ödüller şunlardır:

Dünyada iletişim sektörünün en prestijli ödüllerinden biri olan Mercury Mükemmellik Ödülleri'nde medya ilişkileri alanında Bronz Ödül

Türkiye'deki iletişim ve halkla ilişkiler sektörünün tek ödül programı olan Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri'nde Jüri Özel Ödülü

Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nde Yılın Sosyal Sorumluluk Programı ve Medya İlişkileri Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası kategorilerinde Bronz Ödül

Altın Havan Ödülleri'nde Sosyal Sorumluluk Ödülü

International Corporate Social Responsibility Awards'ta (ICSR) Sosyal Sorumluluk Ödülü

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi sektör birincisi

Abdi İbrahim; Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) Aralık 2016'da sonuçlarını açıkladığı Türkiye'nin tek resmi envanteri olan "İhracatta İlk 1.000 Araştırması" anketleri ile yapılan Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda, Ar-Ge'ye ayırdığı yüzde 6,3 oranındaki kaynak ile listede 21. sırada, ilaç firmaları arasında ise birinci sırada yer almıştır.

Ar-Ge Sektöründe Yılın Girişimi Ödülü

Abdi İbrahim, AbdiBio ile ODTÜ Genç Girişimciler Topluluğu tarafından düzenlenen 6. Kristal Ağaç Ödülleri'nde Ar-Ge Sektöründe Yılın Girişimi Ödülü'ne layık görülmüştür. Ödül, 24 Aralık'ta düzenlenen törende takdim edilmiştir.

Yeşil Nokta Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması

Yine bir ilke imza atan Abdi İbrahim, Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması olmayı başarmıştır. Yeşil Nokta markasını kullanan ve sürdürülebilir hayata katkılarıyla öne çıkan Türkiye'nin önde gelen yerli ve uluslararası firmaları arasında 2016'da üçüncüsü düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nın Atık Yönetimi ve Uygulamaları kategorisinde, Abdi İbrahim "Doğayı İyileştiren Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları Projesi" ile ödülü kazanmıştır. Ödül, 1 Aralık'ta düzenlenen törende takdim edilmiştir.



SAP Kalite Ödülleri



En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi



Altın Baykuş Ödülü

Hakan Onel, En Etkin 50 İK Yöneticisi'nden biri

Abdi İbrahim İnsan Kaynakları Direktörü Hakan Onel, CHRO Summit 2016 kapsamında düzenlenen ve Türkiye'nin önde gelen 1.000 şirketinin incelendiği araştırma sonucunda En Etkin 50 İnsan Kaynakları Yöneticisi'nden biri seçilerek ödüle layık görülmüştür. 15 Kasım'da düzenlenen törende, Hakan Onel'e ödül takdim edilmiştir.

Muconex'in reklam filmine Başarı Ödülü

Abdi İbrahim'in iyileştirme yolculuğunda sunduğu ürünlerinden Muconex'in yeni formunun reklam filmi, yılın en etkili ve yaratıcı pazarlama projelerinin ödüllendirildiği 2016 MediaCat Felis Ödülleri'nde Başarı Ödülü almaya hak kazanmıştır.

Görmezden Gelmeyelim'e art arda ödüller

Ses getiren birçok projeye imza atan Abdi İbrahim Otsuka'nın (AİO) düzenlediği Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni Sergisi, Türkiye'nin en prestijli kongre, toplantı ve etkinlik ödülü olan ACE OF M.I.C.E. Kongre, Toplantı ve Etkinlik Ödülleri'nde de En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü'ne layık görülmüştür. Ödül töreni 17 Mart'ta düzenlenmiştir. Şizofreni farkındalığını artırarak hastaların toplum içinde bağımsız yaşayabilen bireyler haline gelmesine katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirilen sergi, 2016 MediaCat Felis Ödülleri'nde de üç Başarı Ödülü'ne layık görülmüştür. En İyi WOM Projesi, En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kampanyası ve En İyi Etkinlik Yönetimi kategorilerinde kazanılan ödüller, 11 Kasım'da düzenlenen törende takdim edilmiştir.

SRM ve SLC Projeleri'ne SAP Kalite Ödülü

Abdi İbrahim Global Satınalma ve Tedarik Yönetimi Direktörlüğü'nün tasarladığı, Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Direktörlüğü'nün desteği ile hayata geçirilen SRM ve SLC Projeleri, iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödülleri olan SAP Kalite Ödülleri'nde, İş Dönüşümü kategorisinde Gümüş Ödül almaya hak kazanmıştır. Türkiye'nin en kapsamlı SRM projelerinden biri olma özelliğini taşıyan Abdi İbrahim'in projesinin ödülü, 27 Ekim'de düzenlenen törende takdim edilmiştir.

Ella'nın pazar araştırmasına Altın Baykuş Ödülü

Abdi İbrahim Sağlık Ürünleri Bölümü'nün ertesi gün hapı Ella için Habitus Research firmasıyla yürüttüğü etnografik pazar araştırması, Türkiye Araştırmacılar Derneği'nin düzenlediği 4. Baykuş Ödülleri'nde "İçgörülü Baykuş" kategorisinde Altın Ödül'e layık görülmüştür. Ödül, 1 Eylül'de düzenlenen törende takdim edilmiştir.

Ella'ya Avrupa'da En İnovatif Yeni OTC Ürünü Ödülü

Avrupa ülkelerinde reçeteli statüden OTC statüsüne geçirilen ve Abdi İbrahim tarafından Türkiye'de Ella adıyla satılan ertesi gün hapı Ellaone, Nicholas Hall & Company tarafından Nisan 2016'da sonuçları açıklanan "Avrupa'da 2015'in En İnovatif Yeni OTC Ürünü Ödülü"ne layık görülmüştür.

FİNANSAL VE
OPERASYONEL
SÜREÇLER

ÜRETİM
LOJİSTİK
AR-GE
FİKRİ SİNİ MÜLKİYET HAKLARI
SATIŞ VE PAZARLAMA
ULUSLARARASI PAZARLAR
YATIRIMLAR

**6,3 pazar payıyla
Türkiye’de
sektör liderliğini
sürdüren
Abdi İbrahim,
Kazakistan ve
Cezayir’deki tesis
yatırımları ve
50 ülkeye
gerçekleştirdiği
ihracatla
uluslararası
pazarlarda
etkinliğini artırıyor.**





Hedef

Gerçekleşen

Türkiye'nin gelişimine ivme kazandırmak

2015 ve 2016 yıllarında ödenen toplam vergi tutarı:
388,5 milyon TL

Rekabet üstünlüğünü sürdürülebilir kılabilecek yatırımlar gerçekleştirmek

2015 ve 2016 yıllarında toplam yatırım tutarı:
56,2 milyon ABD Doları

Ar-Ge çalışmalarıyla iş süreçlerinden elde edilen katma değeri yükseltmek

2015 ve 2016 yıllarında toplam Ar-Ge bütçesi:
100,5 milyon TL

Gelecek hedeflerini destekleyecek satış performansına ulaşmak

2016 yılsonu itibarıyla toplam satış geliri:
608 milyon ABD Doları

Ürün portföyünü referans ilaçlarla zenginleştirmek

2016 yılsonu itibarıyla:
182 marka, 366 ürün

İnovatif bir yaklaşımla yatırım yapmak

2015'te Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik üretim tesisi olan **AbdiBio'nun temelini atılması**

Tesis yatırımı yaparak uluslararası operasyonlarını büyütmek

Kazakistan'daki tesiste üretime başlanması ve **ilk ihracatın yapılması**

Cezayir'de **tesis yatırımına başlanması**

Patent başvuru sayısını artırmak

Patent başvuru sayıları:
2015'te 5 patent
2016'da 7 patent, 1 tasarım



Abdi İbrahim'in son teknolojiye sahip üretim tesisleri, yılda 350 milyon kutu üretim kapasitesiyle çalışmalarını sürdürüyor.

Abdi İbrahim, üretimlerini İstanbul Esenyurt'ta 83 bin metrekare alan üzerine kurulu, 64 bin 900 metrekare kapalı alana sahip tesislerinde gerçekleştirmektedir. 2000 yılında 100 milyon dolarlık yatırımla dünyanın en ileri teknolojileri kullanılarak hizmete açılan tesislerde, yılda 350 milyon kutu üretim yapılabilmektedir. 2016 yılında başlatılan 150 milyon TL bütçeli yatırımlar ile kapasite, 2017 yılında 565 milyon kutuya, 2018 yılında ise 735 milyon kutuya çıkarılacaktır.

Modern ve çevre dostu teknolojilerin kullanıldığı, yüksek kalitede ilaç üretiminin yapıldığı tesislerde, tüm üretim süreçleri alanında uzman yaklaşık 650 kişilik bir ekip tarafından yürütülmektedir. Katı, yarı-katı ve likit formlarda üretim yapılan tesislerde, 2015 yılında 193,6 milyon kutu ilaç üretilmiştir. Katı formlardaki üretimin yüzde 18'i, likit ve yarı katı formlardaki üretimin yüzde 40'ı dünyanın önde gelen ilaç firmaları için fason olarak üretilmiştir. 2016 yılında ise 220,3 milyon kutu ilaç üretilmiştir. Katı formlardaki üretimin yüzde 18'i, likit ve yarı katı formlardaki üretimin yüzde 44'ü dünyanın önde gelen ilaç firmaları için fason olarak üretilmiştir.

Öncelik, yüksek kalite standartları

Avrupa ve dünyada ilaç üretimi konusunda lider ülkelerin otoriteleri ve firmaları tarafından denetlenen ve onaylanan üretim tesislerinde, dünya çapında bilinen markalara ait son teknolojiyle donatılmış, yüksek hıza sahip üretim ve ambalaj makineleri kullanılmaktadır.

Abdi İbrahim, operasyonel mükemmeliyetçilik çalışmaları yoluyla üretim makinelerinin OEE verimliliğinde, fabrika ortalamasında yüzde 5 seviyesinde iyileşme hedeflemiştir. Ayrıca paketleme makinelerinde en çok üretilen ürünlerde yapılan hız artırım çalışmaları ile yüzde 28 hız artışı sağlanmış ve makine etkinlikleri artırılmıştır.

Müşteri firma ve otorite denetimleri

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, 2015 ve 2016 yıllarında 26'sı yerli ve yabancı müşteri, 5'i ulusal ve uluslararası otoriteler tarafından olmak üzere 31 başarılı denetimden geçmiştir. 2015 ve 2016 yıllarında sağlık otoriteleri ve müşteri firmalar tarafından aşağıdaki denetimler yapılmıştır:

2015'te
193,6 milyon kutu
üretim

2016'da
220,3 milyon kutu
üretim

2015 yılı denetimleri

Denetim tarihi	Denetleyen firma
20-21 Ocak	Nuvisan, Almanya
7-8 Nisan	ISO9001:2008 Kalite Sistemleri Denetimi
28 Nisan	Stada, Almanya
1-2 Haziran	Abbott, ABD
17-18 Haziran	TEVA
25 Ağustos	Sanofi, Türkiye
27 Ağustos	Reckitt Benckiser, İngiltere
1-2 Eylül	Welding, Almanya
8-9 Eylül	Sandoz, Almanya
14-15 Eylül	Türkiye Sağlık Bakanlığı (TİTCK)
15-16 Eylül	Mylan, ABD
3 Kasım	Pharmanel, Yunanistan
4 Kasım	Biogaran, Fransa

2016 yılı denetimleri

Denetim tarihi	Denetleyen firma
14-15 Ocak	Pfizer, ABD
14-17 Mart	Avrupa Sağlık Otoritesi (Infarmed-Portekiz)
29 Mart	Sandoz, Türkiye
6-7 Nisan	Helm AG, Almanya
18-20 Nisan	Suudi Arabistan Sağlık Otoritesi (SFDA)
26-27 Nisan	ISO9001:2008 Kalite Sistemleri Denetimi
4-5 Mayıs	Meda, Türkiye
1 Haziran	Onko İlaç, Türkiye
16 Haziran	Orifarm, Danimarka
22-23 Haziran	KRKA, Slovenya
18 Ağustos	CREO, İngiltere
11-12 Ekim	Astra Zeneca, İngiltere
26-27 Ekim	Biogaran, Fransa
31 Ekim	Glenmark, Almanya
1 Kasım	GE Pharm, Bulgaristan
3-4 Kasım	Servier, Fransa
29-30 Kasım	Otsuka (OJPC), Japonya
15 Aralık	Pensa İlaç (Actavis)

Abdi İbrahim Lojistik Merkezi'nde, malzeme hareketleri dahil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde gerçekleştiriliyor.

Abdi İbrahim, 2010 yılında 35 milyon dolarlık yatırımla 22 bin 600 metrekare kapalı alana ve toplam 14 bin 500 Euro palet depolama kapasitesine sahip Abdi İbrahim Lojistik Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir.

Lojistik Merkezi'nde;

2015 yılında 40 ülkeye yaklaşık **4 bin** Euro palet ilaç ihraç edilmiş,

17 fason firmaya **14 bin** Euro paletin üzerinde ilaç sevk edilmiştir.

Yıl içinde mamul depoya ise yaklaşık **42 bin** Euro palet gönderilmiştir.

2016'da ise Lojistik Merkezi'nde 46 ülkeye **4 bin** Euro paleti aşkın ilaç ihraç edilmiş,

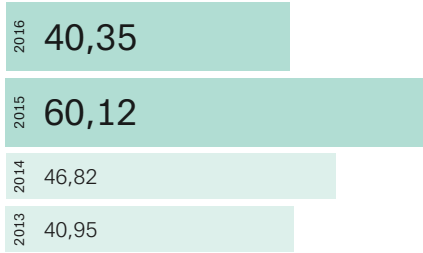
21 fason firmaya **18 bin** Euro paleti aşkın ilaç sevk edilmiştir.

Yıl içinde mamul depoda ise yaklaşık **50 bin** palet hareket görmüştür.

Kurulduğu günden bu yana Ar-Ge kültürüne sahip olan Abdi İbrahim, yıllık cirosunun yüzde 6,5'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayırıyor.

Bilimin insan sağlığına yönelik kaliteli ve ekonomik çözümlere hizmet edebilmesi için, gelişimin ve inovasyonun temel belirleyicisi Ar-Ge'ye ihtiyaç olduğunun bilincinde olan Abdi İbrahim, 2016 yılsonu itibarıyla 116 patent başvurusuyla ulusal ilaç endüstrisinin liderleri arasında yer almaktadır.

Ar-Ge bütçesi (milyon TL)



Ar-Ge bütçesinin 40,35 milyon TL'ye ulaştığı 2016, Abdi İbrahim için geliştirme projeleriyle teknoloji transferi, proses iyileştirme ve alternatif kaynak projeleri ve üniversite-sanayi işbirlikleri açısından verimli bir yıl olmuştur. Öne çıkan projeler ve gelişmeler şunlardır:

Ege Üniversitesi ile birlikte geliştirilen Dermalix Yara Örtüsü klinik çalışma aşamasına gelmiştir. Güvenilir, hızlı iyileşme sağlayan, transparan olması sayesinde yara iyileşmesinin izlenmesine olanak veren, doğada çözünür, kullanımı kolay bir ürün geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Dünyada ilk olarak kullanıma sunulacak bir anjiyotensin reseptör blokörü/diüretik kombinasyonu ile ilgili Ar-Ge süreci başarı ile tamamlanmıştır.

Osteoporoz tedavisinde yaygın olarak kullanılan bifosfonat/kolekalsiferol tablet kombinasyonunun eşdeğerini ilk olarak Abdi İbrahim ruhsatlandırarak önemli bir başarıya imza atmıştır.

Demir kelasyon tedavisinde kullanılan bir ajanın eşdeğeri Avrupa, Kanada ve diğer pazarlar için başarı ile tamamlanmış, ruhsat başvuruları yapılmıştır.

Mevcut Ar-Ge portföyü Avrupa, ABD, Brezilya, Avustralya, Güney Kore, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Türkiye Cumhuriyetleri de içine alan küresel çerçevede çalışılmakta, yatırımlar bu doğrultuda şekillenmektedir.

İlaç üretim teknolojileri konusunda uluslararası standartlarda yetkinliğe sahip olan Abdi İbrahim, 2015 ve 2016 yıllarında toplam 12 adet patent başvurusu gerçekleştirdi.

Patent başvuru sayısı

2015

5 patent

2016

7 patent + 1 tasarım

Toplam

116 patent başvurusu

Abdi İbrahim, yaklaşık 1.800 kişilik Türkiye'nin en yetkin ve en güçlü pazarlama-satış ekibiyle her yıl daha fazla sayıda insanı iyileştirmeyi hedefliyor.

180'i aşkın marka ve 350'den fazla ürünle ilaç sektörünün en geniş ürün portföyüne sahip olan Abdi İbrahim, hemen hemen tüm tedavi alanlarındaki ürünleriyle insan sağlığına hizmet etmektedir. Şirket, mevcut ürünlerin pazar payını artırıp alanında güçlü başka markalar yaratarak her yıl daha fazla sayıda insanı iyileştirme hedefindedir.

Abdi İbrahim'in yaklaşık 1.800 kişiden oluşan, ülke çapında organize olmuş güçlü saha ekibi; Türkiye'de görev yapan 141 bin doktorun yaklaşık yarısına hizmet götürmekte, yaklaşık 15 bin eczaneye de birebir ulaşmaktadır. Şirket, satış ve pazarlama kanallarında gelişen teknoloji ve değişen sektör koşullarına uyumlu, etkin ve verimli bir yaklaşım benimsemektedir.

180'i aşkın marka
350'den fazla ürün
1.800 kişilik saha ekibi

Abdi İbrahim'in en büyük hedeflerinden biri, uluslararası pazarlarda da büyümesini sürdürerek dünyanın en güçlü şirketlerinden biri olmaktır.

50 ülkeye ihracat yapan Abdi İbrahim, 2015 ve 2016 yıllarında da uluslararası pazarlarda büyümesini sürdürmüştür. Şirketteki 2016 yılında öne çıkan gelişmelerden bazıları şunlardır:

Cezayir'de 2016 yılında ilk ileri teknoloji biyobenzer ürün pazara verilmiştir.

Kazakistan'da ilk kez diyabet, hepatit, HIV, tüberküloz gibi alanlarda birçok ilaçta devletin tüm talebi karşılanmıştır.

Kazakistan fabrikasından ilk ihracat gerçekleştirilmiştir.

Bosna-Hersek'te temsilcilik ofisi açılmıştır.

Körfez İşbirliği Konseyi ülkeleri stratejik pazar seçilerek 20'ye yakın ilacın ruhsatlandırma çalışmalarına başlanmıştır.

Kemik erimesi alanındaki bir ürünü ile Portekiz başta olmak üzere birçok AB ülkesinde referans ürüne ilk alternatif olmuştur.

Mide ve bağırsak hastalıkları alanındaki bir yeni kombinasyon ürünü için global klinik çalışma kararı alınmıştır.

Stratejik ülkeler*

- Cezayir
- Kazakistan
- Irak
- Arnavutluk
- Gürcistan
- Azerbaycan
- Bosna-Hersek
- Körfez İşbirliği Konseyi Ülkeleri

Diğer ülkeler**

- Yemen
- Ürdün
- Libya
- Afganistan
- İngiltere
- Portekiz
- Çek Cumhuriyeti
- Almanya
- Özbekistan

Lisans verilen ülkeler

- Kanada
- Rusya
- Ukrayna
- Lübnan
- Beyaz Rusya
- Tunus
- Fas
- Güney Afrika
- Güney Kore
- AB Ülkeleri
- Avusturalya
- Kolombiya

Uluslararası pazarlarda ruhsatlı ürün dağılımı (adet)

50 Abdi İbrahim'in kendi organizasyonu ile bulunduğu ülkeler (Kazakistan, Cezayir, Azerbaycan, Gürcistan)

31 Balkanlar

5 AB (Abdi İbrahim adına ruhsat sayısı)

338 AB (out-license olan ruhsat sayısı)

4 Kanada

43 Ortadoğu ve Kuzey Afrika

9 CIS (Bağımsız Devletler Topluluğu)

* Abdi İbrahim'in kendi şirket, fabrika ve satış gücüne sahip olduğu stratejik ülkeler ** Abdi İbrahim markasıyla distribütörler yoluyla satış yapılan ülkeler

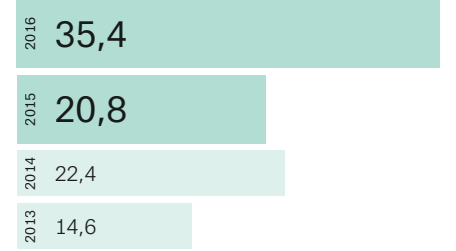
Köklü bir şirket olarak yatırımın gücüne inanan Abdi İbrahim, Türkiye’de ve uluslararası pazarlarda yatırımlarını sürdürüyor.

İlaç sektöründe yatırımcı kimliği ile öne çıkan Abdi İbrahim’in, 1990 yılından bu yana gerçekleştirdiği yatırımların bedeli 375 milyon dolara ulaşmıştır. İstanbul Esenyurt’taki üretim tesislerinde yatırımlarına aralıksız devam eden Abdi İbrahim, son yıllarda yaptığı yatırım ataklarıyla uluslararası pazarlarda da kalıcı olma hedefinde kararlılıkla ilerlemektedir. Kazakistan’daki iştiraki Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) çatısı altında, ülkenin en modern üretim tesisi yatırımını yaparak 2015 yılında üretime başlayan Şirket, yurtdışındaki ikinci tesis yatırımını ise Cezayir’de gerçekleştirmiştir. Cezayir’de kurulan Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) çatısı altındaki fabrika, 2017 yılında üretime geçecektir.

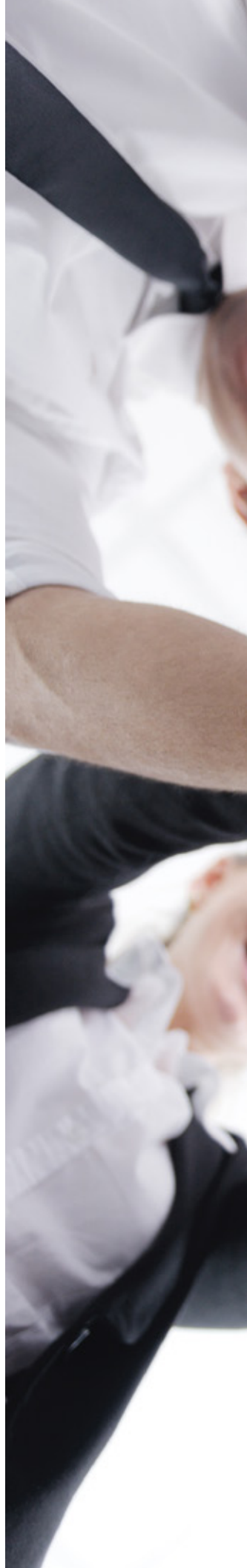
Türkiye’nin en büyük biyoteknolojik üretim tesisi: AbdiBio

2015 Abdi İbrahim için dünyada yaşanmakta olan biyoteknolojik devrime ayak uydurma ve bu alandaki projeleri hayata geçirme yılıdır. Günümüzde biyoteknolojik ürünlerin Türk ilaç pazarındaki payı yüzde 17’dir ve bu oranın ilerleyen yıllarda yüzde 25’in üzerine çıkması beklenmektedir. Bu nedenle Abdi İbrahim, Türkiye’nin ihtiyacının tamamına yakınının ithalatta karşılandığı biyoteknolojik ilaçları üretmek için hazırlıklara başlamıştır. 100 milyon dolarlık bir yatırımla hayata geçirilecek olan AbdiBio’nun temel atma töreni 26 Haziran 2015’te yapılmıştır. Tamamlandığında Türkiye’nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi olacak AbdiBio’nun 2017 yılında faaliyete geçmesi planlanmaktadır. AbdiBio’da üretilen biyoteknolojik ilaçların Türkiye’de kullanıma sunulmasının yanı sıra ihraç edilmesi de hedeflenmektedir.

Yıllar itibarıyla yatırım tutarları (UP dahil) (Milyon ABD Doları)



**Abdi İbrahim,
biret yetenek
olarak gördüğö
çalışanlarının
potansiyellerini
ortaya
çıkatabilecekleri
süreçler tasarlayıp
sürekli gelişimleri
için fırsat ve
ortam sunuyor.**





Hedef

Gerçekleşen

Bir yetenek olarak işe aldığı çalışanlarının gelişimini sürekli desteklemek ve onları üst pozisyonlara hazırlamak

2016 yılında yönetici ve üzeri pozisyonlara yerleştirilenlerin arasında **içeriden terfi oranı: %70**

Önemli bir gelişim aktivitesi olarak görülen **rotasyonun 2016 yılı oranı: %5,8**

Eğitim programları aracılığıyla çalışan yetkinliğini artırmak

2016 yılında kişi başına ortalama **eğitim süresi: 44,5 saat**
(Sektör ortalaması: 39 saat)

Üretim tesislerinde evrensel standartlarda İSG uygulamaları oluşturarak riskleri bertaraf etmek

2016 yılında çalışan başına düşen İSG kuralları **eğitim süresi: 11 saat**

Kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini teşvik etmek

2016 yılında Abdi İbrahim Genel Merkezi'nde **kadın çalışan oranı: %52**

Ar-Ge Merkezi'nde **kadın çalışan oranı: %70**

Yüksek potansiyelli ve yüksek performanslı çalışanları elde tutmak

2016 yılında, istenmeyen kayıp oranı olarak adlandırılan bu hedef kitlede **kayıp oranı: %6**

Yüksek potansiyelli yeteneği çekmek adına sosyal medya platformlarında ve üniversitelerde işveren markasını desteklemek

Aralık 2016'da yayına açılan Facebook sayfası SocialBoom değerlendirmelerine göre **kariyer sayfalarındaki sıralaması: 1.**



2020 vizyonu çerçevesinde insan kaynakları stratejisini yenileyen Abdi İbrahim, çalışanlarına birer yaşam alanı olarak tasarlanan ortamlar sunuyor.

Ürünleri, Ar-Ge'si ve tesisleri kadar çalışanlarına da yatırım yapan Abdi İbrahim, sektör ortalamasının üzerinde mesleki bilgi ve deneyime sahip, 3 binden fazla çalışana sahiptir. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimseyen Abdi İbrahim'in birer yaşam alanı olarak tasarlanan merkezlerinde çalışanlar, bir asırlık deneyimden beslenen şirket kültürünü ve etik değerleri, faaliyetlerinin mihenk taşı olarak görmektedir.

Abdi İbrahim insan kaynakları stratejisinin öncelikleri

Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak,

Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek,

Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak,

Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek,

İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

Uzun vadeli vizyon ve hedeflere, ancak doğru bir takımla ulaşabileceğine inanan Abdi İbrahim, bünyesine katılan herkesi bir yetenek olarak görmektedir. Tutkuyla çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak için, yetenek yönetimine büyük önem veren Şirket, yetenek yönetimi süreçlerini yedi adımda yürütmektedir:

Birinci durak, işe alım

İstikrarlı bir biçimde büyüyen iş hacmine paralel olarak organizasyon yapısını güçlendiren Abdi İbrahim'de, işe alım süreçleri objektif ve şeffaf bir biçimde yürütülmektedir. İşe alım süreçlerini ve çalışanlara sunduğu faydaları açık ve anlaşılır bir biçimde kurumsal web sitesinde (www.abdiibrahim.com.tr/Kariyer) paydaşlarının dikkatine sunan Abdi İbrahim, tıbbi tanıtım temsilcisi toplu işe alım süreçleri hakkında bilgi veren bir mikro site de (www.iyilestirenyuzler.com) hizmete açmıştır.

İkinci durak, oryantasyon

Aileye yeni katılan çalışanlar "Ailedeyim Oryantasyon Programı" ile karşılanmaktadır. Yeni çalışanların, sıcak bir ortamda işe ve kültüre adaptasyonu hızlandırılmaktadır.

Üçüncü durak, performans yönetimi (Ne yaptım?)

2020 vizyonu çerçevesinde insan kaynakları süreçlerini performans kültürü anlayışı çerçevesinde şekillendiren Şirket, çalışanlarının görev ve sorumluluklarını uzun vadeli hedef ve politikalar ışığında belirlemeye özen göstermektedir.

Dördüncü durak, yetkinlik değerlendirme (Nasıl yaptım?)

360 derece yetkinlik değerlendirme süreciyle, çalışanlara hedeflerine nasıl ulaştıkları konusunda ayna tutulmaktadır.

Beşinci durak, geribildirim ve gelişim planlama (Ne?)

Şirket, iş sonuçlarını performans yönetim sistemiyle, davranışsal beklentileri (Nasıl?) ise 360 derece yetkinlik değerlendirme sistemiyle değerlendirmektedir. Yıl boyu gözleme dayalı geribildirimlerle, çalışan ve yöneticiler arasında sürekli bir diyalog ortamının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Altıncı durak, ücret ve prim yönetimi

Yıl boyu gösterilen başarı, performans yönetim sistemiyle değerlendirilmektedir. Burada hedef, performansı ve ilaç piyasasındaki eşdeğer pozisyonları dikkate alarak adil bir ücretlendirme sistemi oluşturmaktır. Bireysel başarı, kurumun finansal başarısı doğrultusunda, kazandıkça paylaşan bir anlayışla, primle de ödüllendirilmektedir.

Yedinci durak, geleceğin lider adayları

Geleceğin liderler adayları, yetenek yönetimi süreçleri içerisinde öne çıkan ve Abdi İbrahim'in gelişimlerini hızlandırmayı hedeflediği bireylerdir. İki yıl boyunca sürdürülebilir performansla sahip çalışanlar, performans ve potansiyel boyutlarında değerlendirilmektedir. Analiz araçları bir altyapı oluşturmakta, değerlendirme sonuçlarını görüşmek üzere toplanan komiteler tarafından son karar verilmekte ve geleceğin liderler adayları belirlenmektedir.

Çalışanlarının fikir ve önerilerini he zaman dikkate alan Abdi İbrahim, AİDEA Öneri Sistemi aracılığıyla 81 projeyi hayata geçirdi.

AİDEA

Abdi İbrahim, Mart 2011'de uygulamaya koyduğu AİDEA Öneri Sistemi aracılığıyla, çalışanların fikir ve önerileri ile karar mekanizmasının bir parçası olarak Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağladığı, açık iletişimi destekleyen bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemiştir. Bugüne kadar 750 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla 81 proje uygulamaya konmuştur. Bu projeler sonucunda elde edilen tasarruf 700 bin TL'yi aşmıştır. Bu tasarrufun yüzde 5'i, öneri veren çalışanlara ödül olarak yansıtılmıştır.

Sürekli mesleki ve kişisel gelişim olanakları sunan Abdi İbrahim, çalışanlarını tüm çalışma hayatı boyunca destekliyor.

Abdi İbrahim Akademisi

Stratejik öncelikleri desteklemek ve ortak bir kültür yaratmak amacıyla gelişim çözümlerinin sunulduğu Abdi İbrahim Akademisi'nin içeriğini; kurumsal akademi programları, temel teknik eğitimler, e-öğretimler, sosyal öğrenme ve aipedia kurumsal kütüphanesi oluşturmaktadır. Çalışanlar bu eğitim yönetim sistemi üzerinden "Yetkinlik Geliştirme Rehberleri"ni kullanarak gelişimlerini planlamakta, sınıf içi eğitimlerin olduğu gelişim programlarına katılmakta ve e-öğretimleri alabilmektedir. Akademideki dokuz okuldan bazıları şunlardır:

Zirve Yolculuğu: Tıbbi tanıtım temsilcilerini tüm çalışma hayatı boyunca desteklemeyi hedefleyen bir kariyer gelişim programıdır. Tanıtım işini iyi yapmak için gerekli zihinsel, duygusal ve davranışsal donanımı sağlamayı amaçlayan programlar, meslek kıdemleri doğrultusunda farklı ihtiyaçlar gözetilerek planlanmıştır.

Ailedeyim-Oryantasyon Programı: İşe yeni başlayan çalışanların adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla geliştirilen, çalışanı ilk altı ay boyunca destekleyen bir programdır.

Medico Marketing Institute (MMI): Pazarlama ekiplerinin gelişimini, kariyer basamakları boyunca destekleyen, birçok gelişim yöntemini ve aracını içinde barındıran ve öğrenimin uygulamaya geçmesini hedefleyen çok boyutlu bir gelişim programıdır.

Pharma Mini MBA (PMM): Stratejiyi hayata geçirecek bakış açısı değişimini sağlamak, 2020'de liderliği üstlenecek yeni nesilleri yetiştirmek amacıyla uzman seviyesindeki tüm çalışanları kapsam dahiline alan, 15 ay süren, içinde ödüller, proje çalışmaları olan, kredili ve çok boyutlu bir gelişim programıdır.

Ustalar Kulübü (Mentorluk): Kurumsal hedef ve stratejiler doğrultusunda liderlik kapasitesinin artırılmasına yönelik; özellikle yönetim kademelerinde yeni işe giren, herhangi bir göreve yeni atanan ya da terfi eden bireylerin kurum kültürüne adaptasyonlarına destek olmak ya da gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla tasarlanmış bir programdır.

Abdi İbrahim'in, kurum içi iletişimi ve çalışan aidiyetini güçlendirmek adına hayata geçirdiği birçok uygulaması bulunuyor.

Aİnsan

Aİnsan İnsan Kaynakları Sistemi, tüm Abdi İbrahim çalışanlarının <http://ainsan.abdiibrahim.com.tr> adresi üzerinden erişebildiği bir sistemdir. Bu sistem aracılığıyla çalışanlar;

- Bordro bilgilerine ulaşabilir,
- Özlük bilgilerini güncelleyebilir,
- İzin talebinde bulunabilir,
- EğerTeknik Genel Müdürlük ya da Abdi İbrahim Tower yönetim ekibinde ise hedef kartı oluşturulabilir, performans takibi ve 360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi gerçekleştirebilir,
- Kurum içi organizasyon şemalarının yanı sıra çok sayıda farklı uygulamaya erişebilmektedir.

Pusula

Türkiye çapına yayılan satış-pazarlama ekibine yönelik bir yönetim-destek portalı olan Pusula (<https://pusula.abdiibrahim.com.tr>) aracılığıyla satış-pazarlama operasyonlarında görev alan çalışanlara geniş bir alanda destek sağlanmaktadır.

Cosmos

Abdi İbrahim'in uluslararası operasyonlarında istihdam edilen çalışanlarına yönelik hazırlanan Cosmos portalı (<https://cosmos.abdiibrahim.com.tr>) aracılığıyla; duyuru ve dosya paylaşımı, aktivite yönetimi, bütçe, satış ve stok yönetimi takibi, iş süreçlerine dair veri girişi ile Abdi İbrahim Genel Merkezi'nde yer alan veri tabanına yönelik veri entegrasyonu gerçekleştirilebilmektedir.

Workflow

Abdi İbrahim Genel Merkezi ve Üretim Tesisleri'ne yönelik olarak hazırlanan workflow (<http://workflow.abdiibrahim.com.tr>) portalı üzerinden çalışanlar; araç istek formu, masraf girişi, kartvizit talebi, yurtdışı seyahat talebi ve yurtdışı seyahat masraf bildirimini işlemlerini gerçekleştirebilmektedir.

Ailece

Abdi İbrahim, Ailece intranet uygulaması aracılığıyla çalışanlarına kullanıcı dostu bir ortak paylaşım platformu sunmaktadır.

Kazasız Çalışanların Ödüllendirilmesi

İş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası sektörel uygulamaları referans alan Abdi İbrahim, "Ayın Kazasız Çalışanı" ödülü ile çalışanları arasındaki iş güvenliği kültürünü geliştirmeyi hedeflemektedir.

Çevreci Çalışanların Ödüllendirilmesi

Çevresel sürdürülebilirlik alanında belirlenen hedeflerin ancak paydaşların gönüllü katılımıyla gerçekleştirilebileceğine inanan Abdi İbrahim, "Ayın Çevreci Çalışanı" uygulaması aracılığıyla çalışanlarının çevresel farkındalığını artırmayı hedeflemektedir. Ekim 2008'den bu yana yürütülen uygulama kapsamında seçilen her bir çalışan için, beş ağaç dikilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışanı Ödüllendirmesi

Abdi İbrahim bünyesinde İSG konusunda farkındalığı artırmak, İSG kültürünü geliştirmek ve İSG kurallarına uygun hareket eden çalışanları ödüllendirmek için üç aylık periyotlarda "İSG Çalışanı" ödüllendirilmesi uygulaması yapılmaktadır.

Güvenlik Görevlilerine Yönelik Eğitimler

Abdi İbrahim bünyesinde görev yapan tüm güvenlik görevlileri, yıllık olarak prosedür eğitimi almaktadır.

Yerel istihdamı ve kadınların iş yaşamına katılımını aktif olarak destekleyen Abdi İbrahim'in genel merkez çalışanlarının yüzde 52'si kadınlardan oluşuyor.

Türkiye çapına yayılmış bir saha organizasyonuna sahip olan Abdi İbrahim, saha tanıtım pozisyonları için yürüttüğü "toplu işle alım" süreçlerinde yerel istihdamı desteklemektedir. Terfi süreçlerinde ise yöneticilik potansiyeli değerlendirilmekte ve eşit potansiyelde iki çalışan arasından yerel halktan olan aday tercih edilmektedir. Şirket'in bu yöndeki politikası neticesinde Üst Yönetim düzeyinde (Bölge müdürü, ürün müdürü, direktör vb.) yerel halktan terfi oranı yüzde 70 düzeyine ulaşmıştır.

Kadınların iş yaşamına katılımını aktif olarak destekleyen Abdi İbrahim'in genel merkez çalışanlarının yüzde 52'si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanlarının kariyer gelişimi konusunda özel bir hassasiyet gösteren Şirket bünyesinde yönetim rollerindeki cinsiyet dağılımı aşağıdaki gibidir:

Abdi İbrahim Üst Yönetimi'nin cinsiyet kırılımı bazındaki profili

	Fabrika		Genel Müdürlük		Saha		Genel toplam
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	
Direktör ve üstü	3	1	13	5	0	0	22
Müdür	7	9	30	21	0	0	67
Yönetici	11	19	36	73	124	7	263
Genel toplam	21	29	79	99	124	7	352

İşveren-Çalışan İlişkileri

Abdi İbrahim bünyesinde örgütlü sendika bulunmamaktadır. İş yaşamını düzenleyen mevcut yasal düzenlemeler kapsamında çalışan haklarına saygı çerçevesinde faaliyet yürüten Şirket, tedarikçi firmaları da düzenli denetime tâbi tutmaktadır. Abdi İbrahim bünyesinde başta iş sağlığı ve güvenliği politikaları olmak üzere çalışma koşullarının belirlendiği çeşitli mecralarda temsil edilmektedir.

İSG kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesine büyük önem veren Abdi İbrahim, çalışanlarına bu konuda düzenli olarak eğitimler veriyor.

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsallaşmanın; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünün organizasyon yapısının tüm aşamalarında içselleştirilmesiyle gerçekleştireceğine inanmaktadır. Yasal mevzuatın yanı sıra OHSAS 18001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat gösteren Şirket, eğitim faaliyetleri aracılığıyla çalışanların iş güvenliği alanındaki farkındalık düzeyini artırmayı hedeflemektedir.

Abdi İbrahim bünyesinde genel kazalanma oranının düşürülmesi için her yıl hedefler belirlenmektedir. Bu bağlamda, genel kazalanma oranı bir günden fazla istirahat gerektiren tüm kazaları kapsamakta ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

KSO (Kaza sıklık oranı)=

İşgünü kayıplı kaza adedi ×
1.000.000/1 yıllık çalışma saatleri toplamı

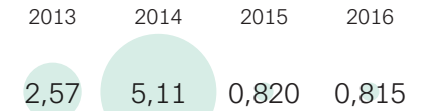
KAO (Kaza ağırlık oranı)=

Kaybedilen günler toplamı ×
1.000.000/1 yıllık çalışma saatleri toplamı

GKO (Genel kaza oranı)=

Kaza sıklık oranı ×
Kaza ağırlık oranı/1.000

Yıllara göre kaza oranları (%)



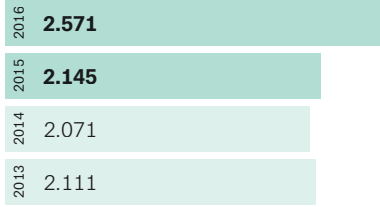
Abdi İbrahim çalışanlarına her yıl iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. Bu doğrultuda, Şirket bünyesinde 2015 yılında 5,28 saat/adam, 2016 yılında ise 3,6 saat/adam eğitim verilmiştir. Her yıl periyodik olarak verilen eğitimlerin içerikleri belirlenirken, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ucuz atlatmalar göz önünde bulundurulmaktadır.

Abdi İbrahim, çalışanlarına uluslararası standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş sosyal haklar sunuyor.

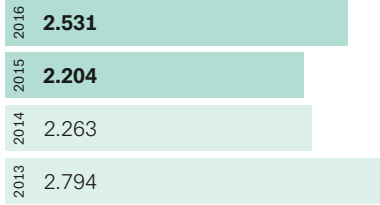
Abdi İbrahim'in insan kaynakları alanında önceliği, çalışanlarının potansiyellerini gösterebilecekleri süreçler tasarlamak ve sürekli gelişimleri için fırsatlar ve ortamlar sunmaktır. Büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikaları benimseyen Şirket, Türkiye ekonomisine güçlü bir destek sağlamaktadır.

Çalışan Sayısı

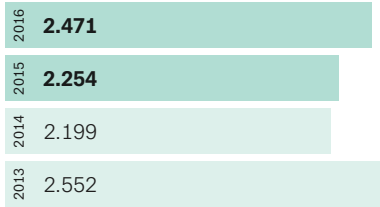
Dönem Sonu Çalışan Sayısı



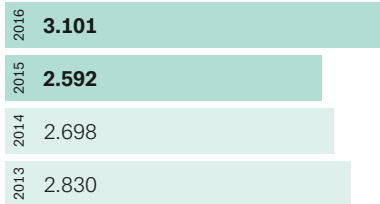
Bütçe Çalışan Sayısı



Ortalama Çalışan Sayısı



İştirakler Dahil Toplam Çalışan Sayısı*



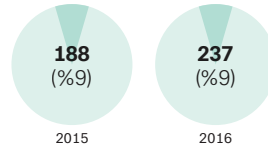
* Yurtdışı temsilcilik çalışanları, Reformed, Abdica, Otsuka ve taşeron hizmet çalışanları dahil.

Demografik Özellikler

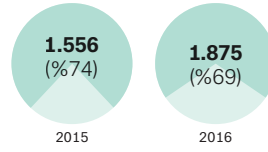
Öğrenim Düzeyi Dağılımı

Abdi İbrahim çalışanlarının %78'i lisans ve üstü düzeyde eğitim derecesine sahiptir.

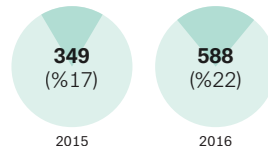
Yüksek lisans ve üzeri



Lisans ve yüksek okul



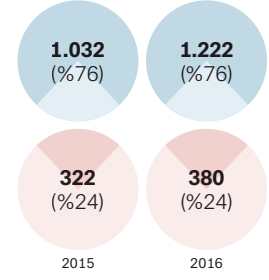
İlköğretim ve lise



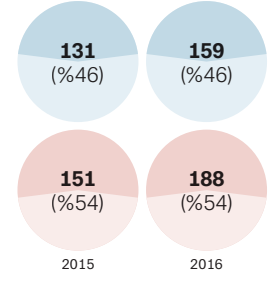
Cinsiyet Dağılımı

Kadınların iş yaşamına katılımını teşvik eden Abdi İbrahim'in genel merkez çalışanlarının %52'si kadınlardan oluşmaktadır.

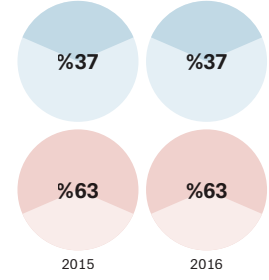
Erkek Kadın



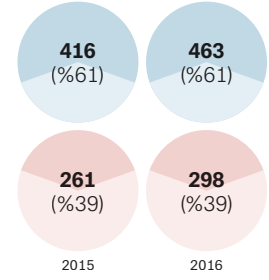
Saha



Aİ Tower
(Genel Merkez)

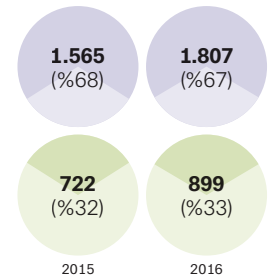


Ülkeler



Teknik Genel
Müdürlük

Medeni Durum Dağılımı



Evli

Bekâr

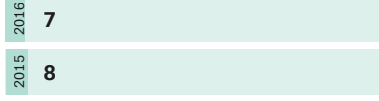
Saha Çalışanları Profili

Bölge Müdürü

Abdi İbrahim



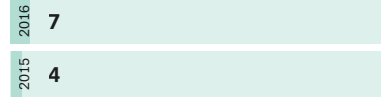
Reformed



Ülkeler



Abdi İbrahim Global Pharm



Abdi İbrahim Otsuka



Toplam

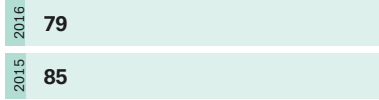


Tıbbi Tanıtım Temsilcisi

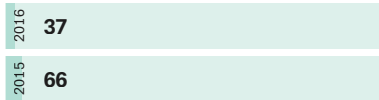
Abdi İbrahim



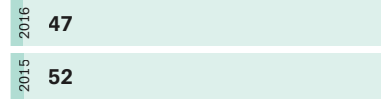
Reformed



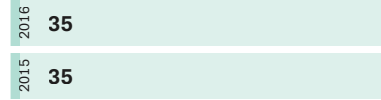
Ülkeler



Abdi İbrahim Global Pharm



Abdi İbrahim Otsuka



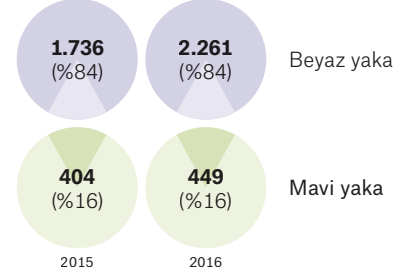
Toplam



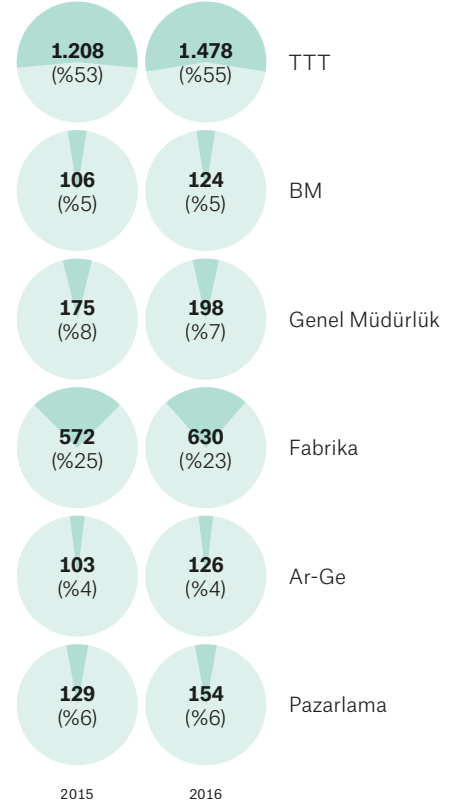
Çalışma Alanlarına Göre Dağılım

Yıllar İtibarıyla Beyaz/Mavi Yaka Dağılımı

Üretim, satış-pazarlama, kurumsal yönetim gibi çok sayıda fonksiyonu bir arada yürüten Abdi İbrahim insan kaynağı aktifinin 2016 yılsonu itibarıyla %84'ü beyaz yaka çalışanlardan, %16'sı ise mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır.

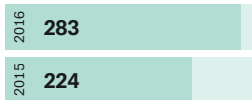


Çalışan Dağılımı

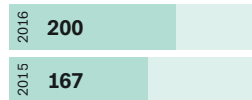


Bölge Bazında Çalışan Sayısı

İstanbul Bölge



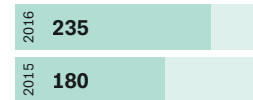
Kadıköy Bölge



Bursa Bölge



İzmir Bölge



Ankara Bölge



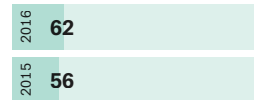
Konya Bölge



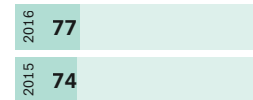
Antalya Bölge



Samsun Bölge



Trabzon Bölge



Diyarbakır Bölge



ÜRÜN VE
HİZMET
SORUMLULUĞU

MEDİKAL
KLİNİK ARAŞTIRMALAR
RUHSATLANDIRMA VE PAZAR ERİŞİM
ÜRÜN BİLGİLENDİRME HATTI
ÜRÜN GÜVENLİLİĞİ (FARMAKOVİJİLANS)

**Ürün sorumluluğu
ve ürün kalitesi
konusunda yüksek
hassasiyet gösteren
Abdi İbrahim, dünya
genelinde her gün
daha fazla kişinin
hayatına dokunup
iyileşmesine
destek oluyor.**





Hedef

Ürünlerin kullanım sürecinde hasta ve sağlık personelinin bildirimlerini eksiksiz ve hızlı bir biçimde karşılamak

Ürün sorumluluğu alanındaki yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak

Uluslararası tanınırlığa sahip farmakovijilans sistemi oluşturmak

Ürün ruhsat sayısını ve geri ödeme kapsamına alınan ürün/form sayısını artırmak

Gerçekleşen

2015 ve 2016 yıllarında ürün bilgilendirme hattı veya e-posta aracılığıyla **cevaplanan toplam** advers reaksiyon ve medikal enformasyon **soru sayısı: 1.251**

İlaç Sektörü Pazarlama Mevzuatı'nı **ihlal kapsamına giren vaka sayısı: 0**

Sağlık Bakanlığı ve lisansör firmalar tarafından 2015 ve 2016 yıllarında gerçekleştirilen **toplam denetim sayısı: 5**

2015 ve 2016 yıllarında alınan ruhsat sayısı: **Türkiye'de 74 ruhsat**
45 ülkede 422 ruhsat

2016 yılında **geri ödeme kapsamına** alınan ürün/form sayısı: **32**



Abdi İbrahim'in etik çizgisinin aynası konumunda olan Medikal Direktörlük çatısı altında; Medikal, Klinik Araştırmalar ve Farmakovijilans Departmanları yer alıyor.

İşe yeni başlayan tıbbi tanıtım temsilcilerinin Şirket'in temel ürün ve hizmetlerinin yanı sıra medikal etik ve tanıtım yönetmelikleri konusunda eğitiminden sorumlu olan Direktörlük, her ay Şirket'in intranet sitesinden aylık medikal güncellemeyi ve her hafta e-posta aracılığıyla "Haftanın Medikal Gündemi" adı altında güncel bilgileri tüm ekip ile paylaşmaktadır. Medikal Direktörlük'ün sorumlu olduğu bir diğer alan ise hekimlere yönelik olarak, çalışılan ürünlerle ilgili güncel içeriklerin oluşturulması ve bunların tanıtım yönetmeliklerine uygunluğunun kontrolünün gerçekleştirilmesidir. Tıbbi tanıtım temsilcileri ve bölge müdürlerinin tabletlerinde yer alan ürün sunumlarının hazırlanması, Medikal Müdür sorumluluğunda ilerlemektedir. Doktorlara verilecek hediyeletik tanıtım malzemelerinin uygunluğu da bu Direktörlük tarafından kontrol edilmektedir.

Ürünlerle ilgili gerek sağlık personelinin gerekse hasta ve hasta yakınlarından gelen tüm sorular 24 saat içinde yanıtlanmaktadır. Medikal Direktörlük, ayrıca hekimlerle ürün bilgisini, yeni çıkacak ürünlerle ilgili detayları bilimsel platformlarda tartışmakta ve buradan çıkan yeni ürün önerilerini İş Geliştirme Direktörlüğü ile paylaşmaktadır. Tüm ürünlerin kısa ürün bilgilerinin (KÜB) ve kullanma talimatlarının (KT) hazırlanması ve güncellenmesi de Direktörlük tarafından Ruhsatlandırma Direktörlüğü ile koordineli bir şekilde yürütülmektedir.

Abdi İbrahim, tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi için klinik araştırmalara ayırdığı bütçeyi düzenli olarak artırıyor.

Abdi İbrahim, klinik araştırmalara ayırdığı bütçeyi her yıl düzenli olarak artırmaktadır. Yeni tedavi yöntemlerinin bulunması, mevcut tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi ya da karşılaştırılmasını amaçlayan bu çalışmalar kapsamında, gerekli durumlarda gönüllü insanlardan alınan materyallerden yararlanılmaktadır. Bu çalışmaların gönüllülerin hakları, sağlık yönünden güvenliği ve esenliğinin korunması gibi evrensel tıp etiği açısından büyük önem taşıyan süreçleri kapsamı, Abdi İbrahim'in desteklediği klinik araştırmaları büyük bir hassasiyetle yürütmesini beraberinde getirmiştir. Bu doğrultuda Şirket, klinik araştırmalar alanındaki tüm çalışmalarını İyi Klinik Uygulamaları'nın (GCP) yanı sıra T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan başta Klinik Araştırmalar Yönetmeliği olmak üzere ilgili yasal mevzuat çerçevesinde yürütmektedir. Bunun yanı sıra klinik araştırma projeleri öncesinde, küresel ölçekte tanınırlık açısından ön koşul sayılan Etik Kurul ve Otorite onayı alınmaktadır.

Araştırma niteliğine göre dört faza ayrılan klinik araştırmalar alanında, Abdi İbrahim 2016 yılı itibarıyla çeşitli alanlarda retrospektif ve gözlemsel çalışmalar yürütmüştür. 2018 yılında AB ülkeleri ve Rusya'da başlatılacak Faz 3 çalışmalarının onay başvurularını yürüten Şirket, bunun yanı sıra doktorlardan gelen "Araştırmacı İnişiyatifli Klinik Araştırma" taleplerinden mevzuata uygun olanlarına kısmi destek verilmiştir.

Abdi İbrahim yürüttüğü girişimsel klinik çalışmalara ek olarak farklı alanlarda danışma kurulu toplantıları düzenleyerek, bilimsel tartışma ortamları yaratmaktadır. Bu toplantıların çıktılarının geniş çevrelere ulaşması için toplantıları takiben konsensus raporları oluşturulmaktadır.

Abdi İbrahim farmakovijilans sistemi, 2015-2016 yıllarında dört yabancı lisansör firma tarafından denetlenerek başarılı bulundu.

Ürün güvenliliğini (farmakovijilans) vazgeçilmez ilkelerinden birisi olarak gören Abdi İbrahim'in 7/24 ulaşılabilir olan Farmakovijilans Departmanı, yasal gereklilikler ve firma prosedürleri doğrultusunda ürün güvenliliğine yönelik faaliyetlerini yürüterek, ürünlerin güvenli kullanımına katkı sağlamaktadır. Ürün gamında yer alan ilaçlara ilişkin her türlü güvenlilik bilgisini kayıt altına alan Şirket, ürünlerin risk ve yararlarını da ürünün yaşam döngüsü süresince sürekli olarak değerlendirmektedir.

Ürün güvenliliği konusunda T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan "Beşeri Tıbbi Ürünlerin Güvenliğinin İzlenmesi Yönetmeliği" ve ilgili kılavuzları esas alan Abdi İbrahim, ihracat faaliyetlerinde ise ilgili ülkelerdeki farmakovijilans yasa ve yönetmeliklerine uyum konusunda yoğun çaba göstermektedir.

Uluslararası ve ulusal mevzuatın ötesinde sorumluluk sahibi olduğu ilaçların hasta gizlilik prensiplerine uygun olarak istenmeyen etkilerini izlemeyi bir etik sorumluluk gören Abdi İbrahim, ürünlerine ilişkin güvenlilik bilgilerinin analiz edildiği periyodik yarar/risk değerlendirme raporlarını ve diğer güvenlilik raporlarını hazırlayarak T.C. Sağlık Bakanlığı'na bildirimde bulunmaktadır.

Otorite ve Lisansör Firma Denetimleri

Abdi İbrahim farmakovijilans sistemi, yasal mevzuat gereği T.C. Sağlık Bakanlığı denetimine tâbidir. Bu kapsamda 2015 yılında gerçekleştirilen Sağlık Bakanlığı denetiminde Abdi İbrahim farmakovijilans sisteminin "İyi Farmakovijilans Uygulamaları" ilkelerine göre ilgili mevzuat çerçevesinde yürütüldüğü belgelenmiştir. Firma prosedürlerinde de yer aldığı üzere, düzenli olarak iç denetimden de geçirilen bu sistem, 2015-2016 yıllarında dört yabancı lisansör firma tarafından denetlenerek başarılı bulunmuştur. Bu uygulamalar sistemin iyileştirilmesinde önemli paya sahiptir.

Abdi İbrahim, tüm ruhsatlandırma süreçlerini yasal mevzuat ve etik değerler çerçevesinde sürdürüyor.

2016 yılsonu itibarıyla ürün gamında 180'i aşkın marka ve 350'den fazla ürün bulunduran Abdi İbrahim'in iş süreçlerinin en önemli ayaklarından birisi ürün ruhsatlandırma sürecidir. Tüm iş süreçlerini Türkiye'de yürürlükte olan yasal mevzuat çerçevesinde yürüten Abdi İbrahim'de, uluslararası sağlık kurumları tarafından yayımlanan yönetmelikler ve kılavuzlar da yakından takip edilmektedir. Ürün ruhsat dosyasının hazırlanması, ruhsat başvurusunun yapılması, Türkiye ve ilgili ülkedeki sağlık otoritelerindeki değerlendirme sürecinin takip edilmesi, ruhsatın onaylanması, satış izninin alınması, ruhsatın yenilenmesi, iptal edilmesi veya devredilmesi, piyasaya verilen ürünlerin dosya güncelliğinin takip edilmesi, gerekli varyasyonların başvurulması ve onay sürecinin takibini içeren aşamaların tamamı Ruhsatlandırma Departmanı tarafından yürütülmektedir. Yeni ürünün ruhsat aşamasında fiyatlandırılması ve ruhsat alındıktan sonra geri ödeme başvurusunun yapılarak listeye kabulünün sağlanması, elektronik reçete sistemlerine girişinin yapılması, dağıtım belgelerinin takibi ve bunların dışında kullanıma verilmesi ile ilgili diğer prosesler Pazar Erişim Departmanı'nın sorumluluğundadır.

Pazarda mevcut olan ve pazara verilmek üzere Bakanlıktan onay alınan molekül ve ürünlerin fiyat hareketleri takip edilmekte ve etkilenen ürünler için gerekli aksiyonlar yine Pazar Erişim Departmanı tarafından alınmaktadır. 2016 yılında toplam 32 ürün/form geri ödeme kapsamına alınmıştır. Kendi şirketi, fabrikası ve/veya satış gücü ile Türkiye dışında sekiz ülkede faaliyet gösteren ve 50 ülkeye ihracat yapan Abdi İbrahim'in ürünleri, Direktörlük bünyesindeki Uluslararası Pazarlar Ruhsatlandırma Departmanı tarafından dünyanın çeşitli ülkelerinde ruhsatlandırılmaktadır.

2015 ve 2016 yıllarında Türkiye'de toplam 74 adet ruhsat, uluslararası pazarlarda ise 45 ülkede 422 ruhsat alınmıştır. Abdi İbrahim, ürün ruhsat alınmasını takip eden ilk beş yılın sonunda bir defaya mahsus olmak üzere ruhsat yenileme başvurusu gerçekleştirmektedir. 2009 yılında T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından ithal ruhsat başvurularına getirilen GMP (İyi Üretim Uygulamaları) denetim zorunluluğu kapsamında 2015 ve 2016 yıllarında yurtdışında yer alan toplam 11 üretim tesisi için Sağlık Bakanlığı tarafından denetimler gerçekleştirilmiş ve bu tesislerde üretilen 13 ürüne ait GMP sertifikaları düzenlenmiştir.

2015 ve 2016 yıllarında;
Türkiye'de toplam 74 adet ruhsat,
45 ülkede 422 ruhsat alındı.

2016 yılında 32 ürün/form
geri ödeme kapsamına alındı.

Abdi İbrahim bünyesindeki farmakovijilans ve medikal enformasyon hattı, 7 gün 24 saat hizmet veriyor.

Paydaşlarıyla karşılıklı iletişime ve şeffaflığa dayanan ilişkiler geliştirmeyi ilke edinen Abdi İbrahim, kendi bünyesinde tesis ettiği farmakovijilans ve medikal enformasyon hattı aracılığıyla, ürün advers reaksiyon bildirimleri ve kalite şikâyetleri konusunda hasta/hasta yakınlarına ve sağlık profesyonellerine 7 gün 24 saat boyunca hizmet vermektedir. Paydaşlarının beklenti ve önerilerine büyük önem veren Şirket, kalite şikâyetleri konusunda Kalite Operasyonları Grup Müdürlüğü, Medikal Enformasyon için Medikal Direktörlük, advers reaksiyon bildirimleri için ise Farmakovijilans Bölümü'nü görevlendirmiştir.

Mesai saatleri içerisinde 0212 366 84 00 numaralı santral hattını paydaş iletişimi için tesis eden Şirket, mesai saatleri dışında ise 7 gün 24 saat ulaşılabilir mobil telefon, faks ve e-posta adresleri oluşturmuştur.

Toplumun entelektüel sermayesinin gelişimine katkı sağlamayı hedefleyen Abdi İbrahim, eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı ve çevre ekseninde şekillendirdiği KSS projelerini aralıksız sürdürüyor.





Hedef

Abdi İbrahim'in kurum kültürüne yaraşır projeler üretmek

Toplumsal farkındalık yaratmak için kültürel projeler geliştirmek

Toplum sağlığına yönelik araştırmalara öncülük etmek

STK'ların düzenlediği yardım projelerine destek vermek

Toplumsal farkındalık kampanyaları yürütmek

Gerçekleşen

Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesinin tamamlanması

2015 ve 2016 yıllarında düzenlenen "Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni" Sergisi:
4 ilde yaklaşık 30 bin sanatseverle buluşma

Astım ve KOAH hastalarına yönelik olarak 2012'de başlatılan ve 2016'da tamamlanan ASKO Projesi:
60 ilde, 100'den fazla merkezde, 120'nin üzerinde doktor tarafından yürütüldü ve **2 bine yakın hasta** incelendi

2016'da düzenlenen İstanbul Maratonu'nda koşan Abdi İbrahim İyileştirenler Takımı, İçerde Çocuk Var Projesi için **toplanan bağış: 72 bin 462 TL**

Sarıldünyaya Kampanyası, Polikistik böbrek hastalığı farkındalık kampanyası, "Harekete Geç, Hayatını İyileştir" ve Sedef Hastaları Yüzme Yarışması gibi **projelerin hayata geçirilmesi**



Abdi İbrahim için sürdürülebilir gelişme açısından kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, asli faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor.

Abdi İbrahim, "hayatı ve geleceği iyileştirme" vizyonu kapsamında toplumun sağlık konusunda bilinçlendirilmesi ve sağlıklı bir neslin yetişmesini öncelikli görevi olarak görmektedir. Bu doğrultuda yürüttüğü faaliyetleri eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı ve çevre ekseninde yapılandırmak ve toplumun entelektüel sermayesinin gelişimine katkı sağlamak için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

Demir Gibi Türkiye Kampanyası

81 ilde yürütülen projeye 750 bin dolar ve 200 bin ünite demir damlası bağışlandı.

Alerji Araştırma Enstitüsü

Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu

Abdi İbrahim'in Oftalmoloji Üssü

Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi

Ziyaretçilerine canlı bir ışık, renk ve ses senfonisi sunarak unutulmaz bir deneyim yaşatan sergi, toplam 215 bin kişi ile buluştu.

Bruno Sağlık Tırı

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu

2007 yılında İstanbul-Bahçeşehir'de açılan Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, 1.200 öğrenciye eğitim vermeye uygun altyapısıyla hizmet veriyor.

Belma Barut İlköğretim Okulu Projesi

2013 yılında İstanbul-Esenyurt'ta açılan Belma Barut İlköğretim Okulu, 24 derslik, 3 laboratuvar ve 2 anasınıfıyla hizmet veriyor.

"TUZaklara karşı Hiper Holmes"

Akılcı İlaç Kullanımı Projesi

Abdi İbrahim 2012'den beri toplumda bilinçli ilaç kullanımına dair farkındalık yaratmak amacıyla "Akılcı İlaç Kullanımı" kampanyasını yürütüyor.

Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması (METSAR)

2003'te başlanılan ve Türkiye'de yapılmış en geniş kapsamlı kalp sağlığı risk araştırması olan METSAR, ulusal kalp sağlığı politikalarının oluşturulmasına kaynaklık etti. Araştırmanın hasta takip çalışması niteliğindeki METSAR 2'ye ise 2014'te başlandı.

Kalp Kardeşliği Projesi

Çocuk kalp sağlığı konusunda toplumsal bilinç ve duyarlılık oluşturmayı amaçlayan proje kapsamında, 2013-2014 eğitim öğretim yılında 81 okulda müzikli çocuk tiyatrosu gösterileri düzenlendi.

Görmezden Gelmeyelim Kampanyası

YouPlus Kids Omega-3 projeleri

Alerjiye Uzak, Doğaya Yakın Projesi

Hayata Dokunan Eller Projesi

Proje kapsamında hekimlerden toplanan 1.135 kitap Türkiye genelindeki 8 okula bağışlandı.

*Abdi İbrahim'in 2015 yılı öncesinde hayata geçirdiği projelerden bazılarıdır.

Abdi İbrahim, 2015 ve 2016 yıllarında da fark yaratan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine imza attı.

2015

Sarıldünyaya Kampanyası

Abdi İbrahim, Ben Sen Otizm Farkındalık Projesi kapsamında 2 Nisan 2015 Dünya Otizm Farkındalık Günü'nde, otizm farkındalığına dikkat çekmek amacıyla #sarıldünyaya kampanyası başlatmıştır. #sarıldünyaya hashtag'iyle gerçekleştirilen aktivitede, insanlar sevdiklerine sarılarak çektiikleri fotoğrafları Facebook üzerinden paylaşmıştır. Çocuk Ergen Ruh Sağlığı Derneği tarafından 1-4 Nisan tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilen kongredeki stant ve aktivitelerle, projenin hekim lansmanı da yapılmıştır.

Coldaway 23 Nisan aktiviteleri

Coldaway Şurup ailesi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda sosyal sorumluluğunu yerine getirerek Türkiye genelindeki 18 pediatri ünitesinde jonglör, balon modelleme, yüz boyama ve süslemeler eşliğinde binlerce çocuğa ulaşmıştır. Atatürk'ün "Çocuk sevgisi insan sevgisi için bir ihtiyaçtır" sözünden yola çıkılarak düzenlenen aktiviteler, hem zor şartlar altında çalışan hekimlerin hem de çocukların yüzünü güldürmeyi başarmıştır.

Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni Sergisi

Abdi İbrahim Otsuka'nın (AİO) katkılarıyla hazırlanan ve şizofreni konusunda toplumsal farkındalık yaratmayı hedefleyen "Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni" Sergisi, 2015 yılı içinde 16-25 Ekim tarihleri arasında İstanbul Harbiye Askeri Müze'de, 5-15 Kasım tarihleri arasında ise Ankara Cermodern'de ziyaretçilerle ücretsiz olarak buluşmuştur.

İlk çağlardan günümüze ruhsal hastalıkların tanısı ve tedavisinde kullanılan yöntemler, toplumun konuya yaklaşımı, bu serüvenin ana oyuncularından olan bilim insanları ve hekimler, ilginç görsel ve canlandırmaların sunulduğu sergiyi, İstanbul ve Ankara'da 10 bin kişi ziyaret etmiştir. Konunun uzmanları tarafından hazırlanan zengin içeriği, üç boyutlu kutularda görsel ve işitsel efektlerle ve canlandırmalarla hazırlanan yaratıcı sergileme biçimleriyle Türkiye'de bir ilk olan sergi; ziyaretçilere sadece izleyici oldukları değil, zaman zaman farklı duyularıyla deneyimleyebilecekleri bir serüven sunmuştur.

Sergi 2016 yılında ise Mart'ta yeniden İstanbul'da, Haziran'da İzmir'de, Aralık'ta Kocaeli'de sanatseverlerle buluşmuştur. Bugüne kadar toplam 30 bin sanatsever ile bir araya gelen serginin, Türkiye'nin farklı illerinde sergilendikten sonra Japonya'dan başlayarak dünyaya açılması hedeflenmektedir.





Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi

Türk kültürüne ve hizmet verdiği sektörün tarihi değerlerine sahip çıkmak adına önemli bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçiren Abdi İbrahim, 1,5 yıl süren çalışmalar sonucunda 500 yıllık geçmişe sahip Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı çağdaş müzecilik anlayışıyla yenilemiştir. Büyük emeklerle iyileştirme çalışmaları tamamlanan Edirne Dârüşşifa'nın açılış töreni, 13 Mayıs 2015'te geniş bir katılımı yapılmıştır.



Abdi İbrahim, 1488'de hastane olarak kapılarını açan ve 1915'e kadar faaliyette gösteren Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nın yenileme çalışmalarını uzun bir bilimsel ön hazırlık sürecinin ardından modern bir tasarımla gerçekleştirmiştir. Tıp tarihinin en önemli merkezlerinden Edirne Dârüşşifası'nın yenileme projesinde, tarihe ve mimari dokuya uygun, Osmanlı tıbbına dair bilgilerin gün ışığına çıkmasına öncülük edecek bir yenileme çalışması yapılmıştır. Edirne Dârüşşifası'nı ziyaret edenler 15. ve 18. yüzyıllar arasındaki dönemde erkeklerde estetik göğüs ameliyatları yapıldığını, yeniçerilere fıtık ameliyatı yapan kadın cerrahların varlığını, İngiltere Kraliyet Ailesi'nin de yaptırdığı Türk Usulü Çiçek Aşısı'nın Edirne'den Avrupa'ya nasıl yayıldığını, gülcülüğün ve gülsuyunun memleketinin bilinenin aksine Edirne olduğunu, hastalıklara nasıl tedaviler uygulandığını ve ameliyat teknikleri gibi birçok değerli bilgiyi hem metinlerle hem de canlandırmalarla yerinde öğrenme şansını yakalamaktadır.

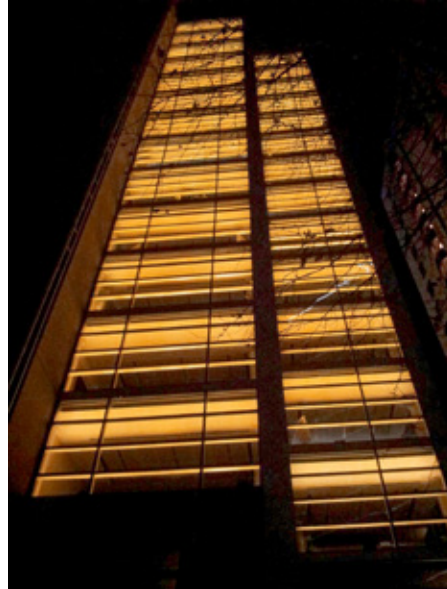




Okullara kitap desteği
Diyarbakır

Diyarbakır'daki okullara kitap desteği

Diyarbakır'ın Ergani ilçesinde hizmet veren eczacılar Ferman Yurt ve Mahmut Aksu'nun başlattığı sosyal sorumluluk projesine Abdi İbrahim de destek vermiştir. Bu kapsamda öğrencilere kitap okuma alışkanlığı edindirmek amacıyla, 25 Kasım 2015'te Ergani Ortaokulu, Ergani İlkokulu ve Fatih İlköğretim Okulları'nda 1.000 adet kitap dağıtılmıştır.



Kadına Yönelik Şiddete Karşı Birleşin
kampanyasına destek

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Birleşin kampanyasına destek

Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Genel Sekreterliği tarafından kadına karşı şiddete son vermek amacıyla başlatılan, Türkiye'de de İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliği ve öncülüğünde düzenlenen "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Birleşin" kampanyasına destek vermiştir. Kampanya kapsamında Abdi İbrahim Tower, 25 Kasım-10 Aralık 2015 tarihleri arasında ışık sistemiyle turuncuya boyanmıştır.

Kök hücre bilgilendirme ve kan bağışi kampanyası

Abdi İbrahim'in 2015 Yılsonu Toplantısı'nda, Kızılay ile yapılan işbirliğiyle kök hücre bilgilendirme ve kan bağışi kampanyası gerçekleştirilmiştir. 22-23 Aralık 2015 tarihlerinde otelde stant kurularak kök hücre konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Abdi İbrahim çalışanları, 105 ünite kan bağışi yapmıştır.



Türkiye'nin astım ve KOAH raporu



İyileştirenler Takımı çocuklar için koştu

2016

Kadınlara yönelik önemli bir proje

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarına demir eksikliği anemisi tespiti için kan testi uygulaması yapan Abdi İbrahim, Nisan ayında başlattığı projeye de 22 kadın doğum hekiminin katılımıyla 2 bin 200 hamile kadına ulaşarak Türkiye'nin Anemi Haritası'nı çıkarmayı hedeflemektedir.

Kök hücre ve kan bağıışı kampanyası

Abdi İbrahim, kök hücre ve kan bağıışı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Türk Kızılayı ile işbirliği yapmıştır. Düzenlenen kampanya ile 21-22 Mart 2016'da Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde ve Abdi İbrahim Tower'da Türk Kızılayı tarafından seminerler verilmiş, ayrıca çalışanlar gönüllü olarak kök hücre ve kan bağıışı yapmıştır.

Abdi İbrahimplilerden çocuklara 23 Nisan sürprizi

Abdi İbrahim çalışanları, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda LÖSEV'deki çocukların yüzünü gülümsetecek bir sürpriz hazırlamıştır. Abdi İbrahim Tower ve Üretim Tesisleri'nde kurulan kumbaralarda yaklaşık 500 oyuncak toplanmış; gönüllü çalışanların paketlediği hediyeler, 21 Nisan 2016'da LÖSEV'e teslim edilmiştir.

Türkiye'nin astım ve KOAH raporu

Abdi İbrahim sponsorluğunda, rutin uygulama koşullarında astım ve KOAH hastalarının demografik yapısını araştırmak, tanı ve tedavi uygulamalarını kayıt altına alarak analiz etmek amacıyla Haziran 2012'de başlatılan ASKO Projesi'nin sonuçları, 31 Mayıs 2016'da Dünya Tütünsüz Günü'nde açıklanmıştır. Türkiye genelinde 60 ilde, 100'den fazla merkezde, 120'nin üzerinde doktor tarafından yürütülen ve 2 bine yakın hastanın incelendiği araştırma, dikkat çekici veriler içermektedir.

Polikistik böbrek hastalığı farkındalık kampanyası

Abdi İbrahim Otsuka, ülkemizde sayıları 75 bine yaklaşan polikistik böbrek hastaları için kurulan derneğin kurulmasının ve 10 Mayıs'ın Polikistik Böbrek Hastalığı günü ilan edilmesinin sponsorluğunu üstlenmiştir.

15 Temmuz Dayanışma Kampanyası'na 1 milyon TL

Abdi İbrahim, 15 Temmuz 2016'da yaşanan saldırılarda hayatını kaybeden şehitlerin ailelerinin ve gazilerin yanında olmak ve onlara destek olmak amacıyla, Başbakanlık tarafından başlatılan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının yürüttüğü "15 Temmuz Dayanışma Kampanyası"na 1 milyon TL bağışta bulunmuştur.

"Kalbinizi iyileştirin, içinde sevdikleriniz var"

29 Eylül Dünya Kalp Günü'nde Abdi İbrahim Tower'da "Kalbinizi iyileştirin, içinde sevdikleriniz var" temalı etkinlik düzenlenmiştir. Çapa Tıp Fakültesi Dahiliye Branşı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kerim Güler'in kalp sağlığını iyileştirmeye yönelik bilgiler aktardığı seminer katılan 350 Abdi İbrahimli, etkinlik sonunda 300 adet kalp şeklinde kırmızı balonu, günün önemine vurgu yapmak adına gökyüzüne bırakmıştır.

İyileştirenler Takımı çocuklar için koştu

13 Kasım 2016'da düzenlenen İstanbul Maratonu'nda koşan Abdi İbrahim İyileştirenler Takımı, cezaevinde anneleriyle büyüme zorunda kalan çocukların eğitimi için başlatılan İçerde Çocuk Var Projesi'ne rekor bağıış toplayarak destek olmuştur. Bu proje kapsamında toplam 72 bin 462 TL ile İçerde Çocuk Var Projesi için bağıış toplayan firmalar arasında birinci olan Abdi İbrahim, Adım Adım Platformu bünyesinde farklı STK'lar için koşan diğer firmalar arasında da rekor bağıış toplayanlar arasında yedinci sırada yer almıştır. Bu bağıışlar Adana Karataş Kadın Kapalı Cezaevi'nde yapılacak Kreş Birimi'ne umut olacaktır.



Kanser tedavisi gören çocuklar Beşiktaş JK'da

“Harekete Geç, Hayatını İyileştir”

Abdi İbrahim, dünyada dört ölümden birinin nedeni olan ve önlenebilen tromboz hastalığı ile ilgili 13 Ekim Dünya Tromboz Günü'nde halkı bilinçlendirmek amacıyla bir aktivite düzenlemiştir. Türk Hematoloji Derneği ve Uluslararası Tromboz Derneği (ISTH) ile birlikte Beşiktaş'ta bir çadır kuran Abdi İbrahim, “Harekete Geç, Hayatını İyileştir” sloganıyla halka tromboz hastalığını anlatarak onları hareket etmeye yönlendirmiştir.

Sedef Hastaları Yüzme Yarışması

Abdi İbrahim, Sedef Hastaları Dayanışma Derneği ile birlikte 29 Ekim Dünya Sedef Hastaları Günü kapsamında sedef hastalığına (Psoriasis) dikkat çekmek ve hastalıkla ilgili farkındalık yaratmak amacıyla 23 Ekim 2016'da İstanbul'da Sedef Hastaları Yüzme Yarışması düzenlemiştir. Sedef hastalarının ve yakınlarının katıldığı yarışmada, bu hastalığın bulaşıcı olduğuna dair yanlış toplumsal kanaatin bilimsel bir temele dayanmadığı vurgulanmıştır.

Diyabet Eğitim ve Yaşam Köyü

Abdi İbrahim, Türkiye Diyabet Vakfı'nın önderliğinde İstanbul Şile Doğancılar Köyü'nde oluşturulan Diyabet Eğitim ve Yaşam Köyü'nün yapımına altın sponsor olarak destek vermiştir. Ülkemizde bulunan 7 milyon çocuk, genç ve erişkin diyabetliye yaşam desteği verecek olan Avrupa'nın en büyük diyabet eğitim merkezinin inşaatının bir bölümü 2015'te tamamlanarak açılmıştır. Merkez bünyesindeki Hasta Okulu'nun açılışı ise 20 Kasım 2016'da yapılmıştır.

Kanser tedavisi gören çocuklar Beşiktaş JK'da

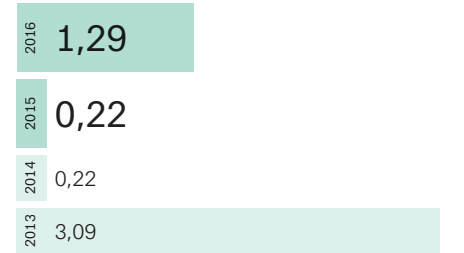
Abdi İbrahim'in desteğiyle Kanser Savaşçıları Derneği ve Beşiktaş JK'nın düzenlediği organizasyonda, İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi Hastanesi ve Halkalı Kanuni Sultan Süleyman Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin çocuk onkoloji servislerinde tedavi gören çocuklar, 28 Kasım 2016'da Beşiktaş Nevzat Demir Tesisleri'nde Beşiktaşlı futbolcularla bir araya gelmiştir.

FİLANTROPİ

Abdi İbrahim, kâr amacı gütmeyen kuruluşlara yönelik bağış ve yardımlarını 2015 ve 2016 yıllarında da sürdürdü.

Abdi İbrahim, her faaliyet döneminde yatırım ve bütçe planlarında kâr amacı gütmeyen kuruluşlara yönelik bağış ve yardımlara önemli tutarda kaynak tahsis etmektedir. Bu kapsamda Şirket, 2015 yılında 0,22 milyon TL, 2016 yılında ise 1,29 milyon TL tutarında bağışta bulunmuştur.

Bağış ve yardımlar (Milyon TL)



**Abdi İbrahim,
yaşadığımız dünyanın
gelecek nesillerden
ödünç alındığı
düşüncesinden
hareketle
tüm iş süreçlerini
çevresel etkiyi
gözeterek yürütüyor.**





Hedef

Örnek alınacak projeler hayata geçirmek

Verimlilik odaklı projelerle enerji tüketimini minimum seviyeye indirmek

Etkin geri kazanım yöntemleriyle su tüketimini azaltmak

Atık miktarlarını azaltmak

Kâğıt tüketiminin azaltılması

Gerçekleşen

“Doğayı İyileştiren Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları Projesi” ile ÇEVKO’nun Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması’ndan (2016) **Yeşil Nokta Sanayi Ödülü**

2016’da elde edilen tasarruf miktarları:
**54.000 m³ doğalgaz,
128.333 kWh elektrik**

Su tasarruf miktarı:
2015 yılında önceki yıla göre **%11,7 tasarruf**
2016 yılında likit üretimde belli ürünlerde kampanya şarj adedinin arttırılması ile **15 m³ su tasarrufu**

Cam atık miktarı:
2015 yılında şişe numune alma sayısında azaltma yapılarak cam atık miktarında **önceki yıla oranla %22, 2016’da %3,07 azalma**

Kâğıt tasarrufu:
2016 yılında bazı ürünlerde koli tasarım değişikliği yapılarak **200 kg kâğıt tasarrufu**



Abdi İbrahim, satın almadan piyasaya ürün sunulmasına kadar tüm iş süreçlerinde çevrenin korunmasına ve sürekli iyileştirmeye özen gösteriyor.

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli olarak kabul etmektedir.

Bu ilkeler çerçevesinde Abdi İbrahim;

Çalışanlarını, tedarikçilerini ve taşeronlarını çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,

Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmayı ve en aza indirmek için uygun teknoloji kullanmayı,

Çevresel kirliliği önlemek amacıyla yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmeyi ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmeyi

taahhüt ve tüm kamuoyuna ilan etmektedir.

Abdi İbrahim, 2016 yılında ÇEVKO'nun Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanarak ilk ve tek ilaç firması oldu.

Abdi İbrahim'in çevresel sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının önemli bir ayağını atık yönetimi oluşturmaktadır. Yasal yönetmeliklere göre hazırlanan Atık Yönetim Prosedürü'ne göre atıklarını yöneten Abdi İbrahim, faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırmaktadır. Şirket, atıkların geri kazanımı veya bertarafı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışmaktadır.

Abdi İbrahim Çevre Politikası'na göre atıkların öncelikle kaynağında azaltılması, ayrı toplanması, geri dönüşüme kazandırılması ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde etkin ve sürdürülebilir atık yönetim politikaları uygulanmaktadır. Üretim süreçlerini çevre alanında geliştirilen uluslararası standartlara göre düzenleyen Abdi İbrahim'in son dört yılda üretim sürecinde kullandığı ambalaj malzemeleri ve hammadde miktarları yan sayfadaki tabloda gösterilmiştir.

Geri Kazanım Uygulamaları

Abdi İbrahim, Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürdüğü ürün ambalajlarını yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Şirket, bu konuda yetkilendirilmiş kuruluş olan ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı) ile işbirliğini 2005 yılından beri sürdürmektedir. Ayrıca bertaraf yöntemleri de mevcut yasal yönetmeliklere göre belirlenip uygulanmaktadır.

Birim kutu başına oluşan tüm atık miktarlarını, doğal kaynak tüketimlerini takip eden Şirket, bu çalışmalarını tüm çalışanlarıyla Abdi İbrahim bilgisayar ağ bağlantıları portalında paylaşmaktadır. Son dört yıldır piyasaya sürülen ürünlerden geri kazanılan ambalaj miktarları ile fabrikada oluşan geri kazanılabilir atıklara ait miktarlar, yan sayfadaki tabloda gösterilmiştir.

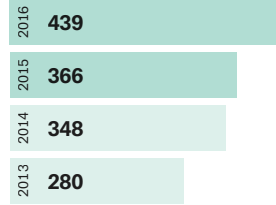
Atık Bertaraf Uygulamaları

Abdi İbrahim, Atık Yönetim Prosedürü kapsamında kaynağında ayrı topladığı tüm atıkları yasal yönetmeliklere göre lisanslı firmalara vermektedir. Kâğıt, plastik, cam, metal, blister gibi atıkların yanında tehlikeli atık kapsamına giren elektronik atık, varil-fıçı-bidon gibi atıklar geri dönüşüm/geri kazanım tesislerine, bertaraf edilmesi gereken atıklar ise yakma tesislerine gönderilmektedir.

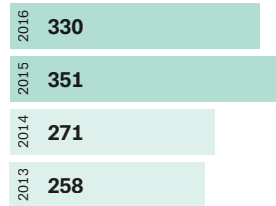
2015 yılında önceki yıla göre üretimde yaklaşık %17'lik artış olduğu için plastik, blister ve varil-fıçı-bidon atık miktarlarında sırasıyla %6, %4 ve %6'lık artış olmuştur. 2015 yılında; prosedürlerde yapılan revizyonlar, AİDEA önerilerinin hayata geçirilmesi ve bilinçlendirme eğitimleri ile kâğıt atık miktarında %1 oranında azalma olmuştur. 2015 yılında şişe numune alma sayısında azaltma yapılarak cam atık miktarında önceki yıla oranla %22'lik azalma sağlanmıştır. 2015 yılında; geri kazanılan metal atık miktarında, önceki yıla göre %16'lık azalma olmuştur. 2016 yılında önceki yıla göre üretimde yaklaşık %14'lük artış olduğu için kâğıt-karton atıklarda %3,16'lık, plastik atıklarda %13,28'lik, blister atıklarda %32,58'lik, metal atıklarda %91,19'lük, varil-fıçı-bidon atıklarda %16,17'lik, diğer (kartuş, akü, pil, elektronik vb.) atıklarda %54,69'lük artış; cam atıklarda ise %3,07'lik azalma meydana gelmiştir. Metal atıklardaki yüksek artışın sebebi bakım döneminde yapılan revizyon çalışmalarıdır.

Üretimde kullanılan malzeme ve hammadde miktarları (ton)

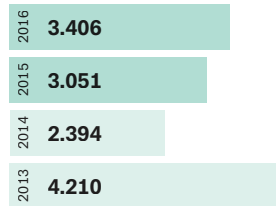
Prospektüs



Alüminyum



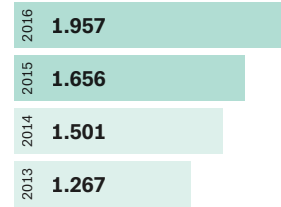
İthal hammadde



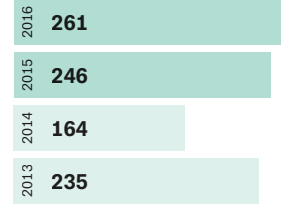
Piyasaya sürülen ürünlerden geri kazanım miktarları (ton)

Üretim ve atık miktarları

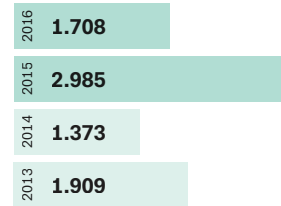
Kutu



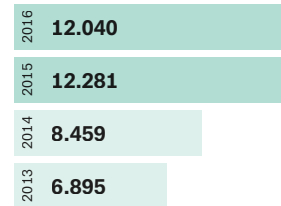
Plastik



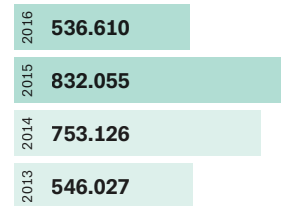
İthal ambalaj



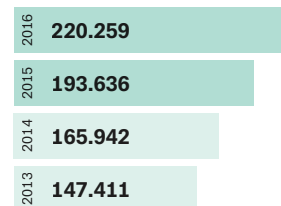
Toplam ambalaj malzemesi



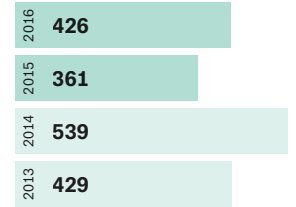
Kâğıt, karton



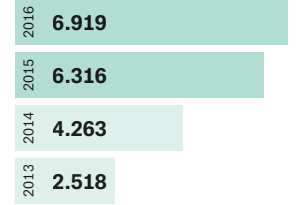
Fiili üretim miktarı (kutu×1.000)



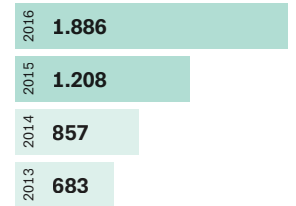
Koli



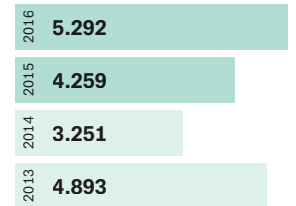
Cam



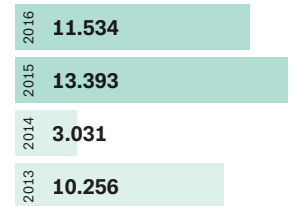
İç piyasa hammadde



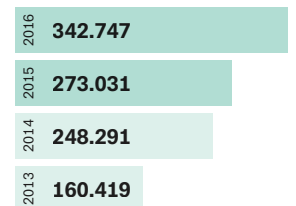
Toplam hammadde



Plastik



Fiili tehlikeli atık miktarı (kg)



2015 yılında üretim yoğunluğuna bağlı olarak tehlikeli atık miktarında %10'luk artma olmuştur. Atık su arıtma tesisinde Temmuz 2012'de gerçekleştirilen revizyon çalışmaları sayesinde 2014 yılında olduğu gibi 2015 yılında da arıtma çamuru atığı oluşmamıştır. Bertaraf maliyeti olan diğer tehlikeli atıklarda; toz ve akışkan atıklar (dedusterlarda toplanan tozlar ve yağ seperatörlerinden çıkan atıklar) %3'lük azalma, kontamine filtrelerde %2'lik azalma, laboratuvarlardan çıkan solvent içerikli atık sulara %26'lık azalma, floresan lambalarda %28'lik azalma olmuştur. 2016 yılında üretim yoğunluğuna bağlı olarak tehlikeli atık miktarında yaklaşık %26'lık artış yaşanmıştır. Atık su arıtma tesisinde 2016 yılında da arıtma çamuru atığı oluşmamıştır.

Bertaraf maliyeti olan diğer tehlikeli atıklarda; kontamine ambalaj atıklarında %15,94'lük, toz ve akışkan atıklarda (dedusterlarda toplanan tozlar ve yağ seperatörlerinden çıkan atıklar) %53,47'lik, solvent içerikli atık sulara Ar-Ge proje yoğunluğu nedeniyle %97,52'lik, kontamine filtrelerde %32,74'lük artış, floresan lambalarda ise yemekhaneye tasarruflu led ışık takılması ile %6,15'lik azalma olmuştur.

Arka sayfadaki tablolarda son dört yıla ait fiili üretim miktarına bağlı oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları verilmiştir.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nin etki alanı içerisinde dere, göl vb. yüzeysel su kaynağı veya kaynak ve sızıntı suyu bulunmamaktadır. Sıvı atık olarak laboratuvarlardan oluşan solvent içerikli atık sular, proses ve evsel atık sular olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in laboratuvarlarında oluşan atık sular ayrı bir biçimde toplanarak lisanslı geri kazanım tesisine gönderilmektedir. Evsel ve proses atık suları ise atık su arıtma tesisinde arıtıldıktan sonra deşarj edilmektedir.

Fabrikada geri dönüştürülen atık miktarları		2013	2014	2015	2016
Atık türü (kg)	Bertaraf yöntemi				
Kâğıt, karton	Geri kazanım	248.440	264.270	261.822	270.100
Plastik	Geri kazanım	76.690	77.520	81.850	92.720
Blister	Geri kazanım	81.900	86.180	89.440	118.580
Cam	Geri kazanım	34.000	35.400	27.720	26.870
Metal	Geri kazanım	33.680	36.860	29.290	56.000
Varil, fiçi, bidon	Geri kazanım	91.323	101.835	107.573	124.967
Diğer (kartuş, akü, pil, elektronik, vb.)	Geri kazanım	3.885	2.810	1.397	2.161
Kontamine ambalaj malzemesi	Bertaraf (yakma)	111.160	93.113	117.163	135.838
Toz ve akışkan atıklar	Bertaraf (yakma)	16.857	17.773	17.276	26.513
Kontamine filtre atıkları	Bertaraf (yakma)	6.735	5.908	5.786	7.682
Solvent içerikli atık sular	Geri kazanım	25.640	22.260	16.540	32.670
Floresan lamba	Bertaraf	207	272	195	183
Aritma çamuru	Geri kazanım	0	0	0	0
Evsel atıklar	Depolama	212.620	139.886	312.479	295.771

Doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımına büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda sürekli gelişim sağlıyor.

Müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen kadrolardan oluşan Abdi İbrahim'in Enerji Kurulu, 54 kişilik bir alt çalışma komitesine sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlamaktadır. Kurul; yeni projelere, mevcut faaliyetlerdeki değişimlere, Enerji Yöneticisi'nin belirlediği konulara göre toplantılar düzenlenmesi, tasarruf hedefleri doğrultusunda alt çalışma gruplarına verilen görevleri ve yapılan çalışmalarının değerlendirilmesini ve yeni hedefler belirlemesi ile yükümlüdür. Kurul, yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapmaktadır.

Abdi İbrahim, yatırım kararlarında veri teşkil edecek çalışmalar için enerji danışmanlığı olarak uzman gözetiminde çalışmalar yürütmektedir. Şirket'in çevre politikasını destekleyici tasarruf projeleri, sürekli geliştirilmektedir.

Doğal kaynak tüketim miktarları

Motorin (lt)

Yıl	Miktar (lt)
2016	201.993
2015	204.457
2014	94.019
2013	80.926

Fiili üretim miktarı (kutu×1.000)

Yıl	Miktar (kutu×1.000)
2016	220.259
2015	193.636
2014	165.942
2013	147.411

Doğalgaz (m³)

Yıl	Miktar (m ³)
2016	2.221.421
2015	2.116.393
2014	2.021.957
2013	2.367.814

Su (m³)

Yıl	Miktar (m ³)
2016	115.120
2015	120.059
2014	105.985
2013	135.842

Elektrik (kWh)

Yıl	Miktar (kWh)
2016	26.727.488
2015	24.434.586
2014	23.556.465
2013	23.570.107

Birincil Enerji Kaynağına Göre Doğrudan Enerji Tüketimi

2012-2014 yıllarına ait doğalgaz, elektrik, motorin ve su tüketim değerleri aşağıdaki tablo ve grafikte verilmiştir. Motorin, enerji kesintilerinde jeneratörler tarafından tüketilmekle birlikte 2015 yılında 1.555 litrelik, 2016 yılında 1.530 litrelik kısmı dış alan forklifti için kullanılmıştır.

2016 yılında 2015 yılına göre üretimdeki artış ve sulama, soğutma, ısınma ihtiyaçlarında artış nedeniyle doğalgaz tüketiminde %4,96'lık, elektrik tüketiminde %9,38'lik, su tüketiminde %28,17'lik artış meydana gelmiştir. Motorin tüketiminde ise %1,21'lik azalma meydana gelmiştir.

Yıllara göre Abdi İbrahim bünyesindeki doğal kaynak tüketimleri yandaki tabloda gösterilmiştir.

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi

Elektrik tedarikçisi seçim sürecinde, yenilenebilir kaynak kullanılması öncelik olarak değerlendirilmektedir. Yukarıdaki grafikte, kullanılan elektriğe ait yenilenebilir kaynak dağılımı verilmiştir.

Enerji Tüketimini Azaltmaya ve Verimliliği Artırmaya Yönelik Çalışmalar

2000 yılındaki spesifik değer olan **20,1** TEP/milyon kutu,

2012'de **14,5** TEP/milyon kutu, 2015'te **15,1** TEP/milyon kutu, 2016'da ise **14,3** TEP/milyon kutu

olarak gerçekleşmiştir.

Limak Enerji/ 2013-2014 üretim ve tedarik projeksiyonu (%)

Yenilenebilir

Yıl	Oran (%)
2016	9
2015	8
2014	56
2013	76

Diğer

Yıl	Oran (%)
2016	91
2015	92
2014	44
2013	24

Abdi İbrahim, çalışan önerileriyle gerçekleştirilen projeler ile 2015 ve 2016 yıllarında da önemli tasarruflar elde etti.

2015 ve 2016 yıllarında çalışanların önerileri doğrultusunda gerçekleştirilen projelerle, aşağıda belirtilen tasarruflar ve atık azaltımları gerçekleştirilmiştir. Bu durum, aynı zamanda doğal kaynak tüketiminin azaltıldığını da ifade etmektedir.

2015 yılında 2014 yılına göre **%11,7'lik su tasarrufu** sağlanmıştır. 2016 yılında 200 milyon kutu hedeflenirken 220 milyon kutu üretim yapılmış ve su tüketiminde %28,17'lik artış meydana gelmiştir. Likit üretimde belli ürünlerde kampanya şarj adedinin arttırılması ile **15 m³lük su tasarrufu** sağlanmıştır.

2016 yılında bazı ürünlerde koli tasarım değişikliği yapılarak **200 kg kâğıt tasarrufu** sağlanmıştır.

2016 yılında sistem 7 ve 71'de resirkülasyon uygulanması ile **128.333 kWh elektrik tasarrufu** sağlanmıştır.

2016 yılında sistem 7 ve 71 de resirkülasyon uygulanması ile ısı geri kazanımı sayesinde **doğalgaz tüketimi 54.000 m³ azaltılmıştır.**

Abdi İbrahim, 2015 ve 2016 yıllarında da önemli tutarda çevre koruma yatırımları gerçekleştirdi.

Atık Bertarafı, Emisyon, Atık Su Artırımı ve İyileştirme Yatırımları

2015 yılı yatırımları (TL)

44.840
Emisyon ölçümü

27.900
Evsel ve endüstriyel
atık su arıtma tesisi

4.500
Atık su analizleri

104.795
Atık geri kazanım ve
bertarafı

214.200
Dış ortam havasını ve
iklimi koruma faaliyetleri

148.544
İklimi ve ozonu koruma
faaliyetleri

2016 yılı yatırımları (TL)

204.242
Atıkların toplanması,
nakliyesi ve bertarafı

3.155
Atık su analizleri

229.210
Evsel ve endüstriyel
atık su arıtma tesisi

5.880
Atık su ölçüm
cihazı alınması

3.270
Toprağın, yeraltı ve yüzey
sularının korunması ve
iyileştirilmesi

20.500
Biyolojik çeşitliliğin ve
peyzajın korunması

1.890
Atık yağ analizi

2015 ve 2016 yıllarında sırasıyla 52.000 TL ve 56.735 TL olarak çevresel temizlik vergisi ödemeleri yapılmıştır.

Önleyici Tedbirler ve Çevresel Yönetim Yatırımları

2015 ve 2016 yatırımları (TL)

22.000
ISO 14001 Çevre Yönetim
Sistemi ve OHSAS 18001
İş Sağlığı ve Güvenliği
Sertifikaları denetimleri

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde, atık suların arıtılmasında membran teknolojisi kullanılıyor.

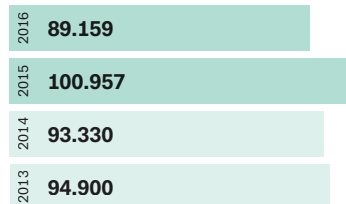
Tesisin performansı atık su arıtma tesisi bünyesinde oluşturulan laboratuvar ile günlük olarak izlenmektedir. 2015 ve 2016 yıllarında tesis girişi ve çıkışında analiz edilen bazı parametre değerleri yanda verilmiştir.

Atık su arıtma tesisinde yıllara göre deşarj edilen atık su değerleri aşağıdaki tabloda verilmiştir. Ayrıca kuyulardan temin edilen su İSKİ sayaçlarından geçirilmektedir. İSKİ sayaçlarından geçen suyun yıllara göre dağılımı ise aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2015	2016
BOİs çıkış: 20 mg/lit	BOİs çıkış: 25 mg/lit
KOI çıkış: 180 mg/lit	KOI çıkış: 215 mg/lit

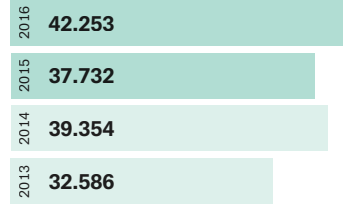
Atık su deşarj miktarları (m³)

Atık Su Deşarjı

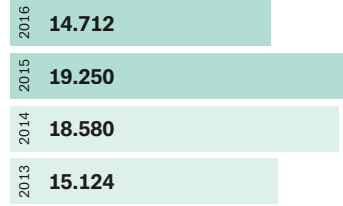


İSKİ sayaçlarından geçen su miktarları (m³)

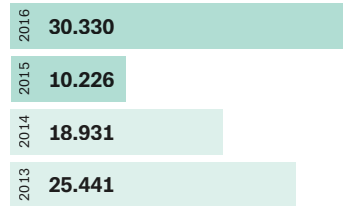
Kuyu 1



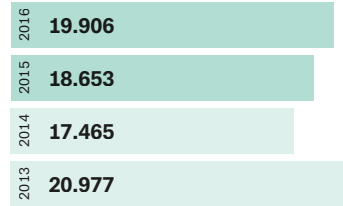
Kuyu 3



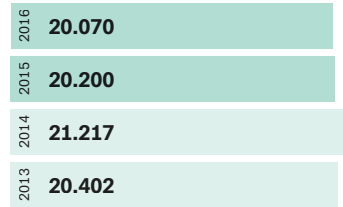
Kuyu 4



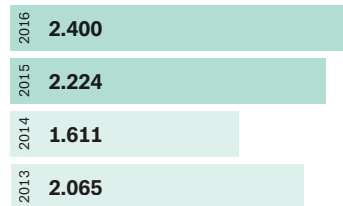
Kuyu 5



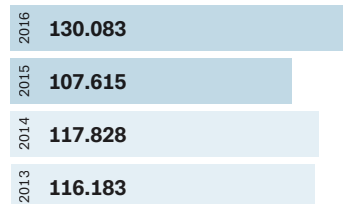
Kuyu 6



İSKİ Hattı



Toplam



Abdi İbrahim, faaliyetlerinden kaynaklı karbon salınımını azaltmak için sistematik çalışmalar yürütüyor.

Küresel ısınmayla mücadele için uluslararası ölçekte yürütülen çalışmaları yakından izleyen Abdi İbrahim, faaliyetlerinden kaynaklanan CO₂ salınımını azaltmak için sistematik çalışmalar yürütmektedir. Şirket, bu çalışmalar kapsamında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Nisan 2006'da yayınlanan "Sera Gazı Emisyon Envanteri Çalışma Grubu 2006 Taslak Raporu"nda yer alan IPCC Metodolojisi'nden yararlanmaktadır.

Abdi İbrahim'in 2013 yılında bağımsız bir denetim kuruluşuna hazırlattığı emisyon raporuna göre, emisyon değerleri yasal sınır değerlerinin altında seyretmektedir.* Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde doğalgaz kullanımından kaynaklanan karbon salınımı 2015 yılı için 2.079,6 ton/yıl, 2016 yılı için ise 2.019,9 ton/yıl olarak hesaplanmıştır. CH₄, NO_x, CO miktarları ise 2015 ve 2016 yılları için sırasıyla 720,2 ve 616,4 ton/yıl olarak hesaplanmıştır.

2013'te 1, 2014'te 3 adet chiller soğutma grubunda kullanılan ozona zarar veren gazlar arasında yer alan R22 gazı, çevre dostu olan R-407C gazı ile değiştirilmiştir. 2014-2016 yılları arasında ise R22 sarfiyatı olmamıştır.

Üretim tesislerinde yakıt olarak doğalgaz kullanılmakta olup buhar kazanı bacalarına takılan online izleme ölçüm cihazları ile atmosfere atılan baca gazı değerleri 24 saat izlenmektedir. Ölçülen ortalama değerler aşağıda verilmiştir:

NO₂
60 mg/Nm³

CO
0 mg/Nm³

SO₂
0 mg/Nm³

* Abdi İbrahim bünyesinde CO, NO₂ değerleri online olarak izlenebilmektedir. Diğer emisyonlar ise iki yılda bir gerçekleştirilen anlık ölçümler çerçevesinde hazırlanan emisyon raporlarında değerlendirilmektedir. En son 2013 yılında gerçekleştirilen ölçümlerin, 2017 yılında tekrarlanması hedeflenmektedir.

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ

Bu Rapor, Abdi İbrahim'in 1 Ocak 2015-31 Aralık 2016 tarihleri arasında sosyal, çevresel ve ekonomik performansını iyileştirmeye yönelik uygulamalarını ve bu uygulamaların sonuçlarını içermektedir. Rapor'un G4 İçerik İndeksi raporlama kılavuzu Global Reporting Initiative (GRI) Küresel Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri'nin G4 sürümü baz alınarak ve temel (core) seçeneğine göre geliştirilmiştir.



Genel Standart Bildirimler	Tanım	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Strateji ve Analiz				
G4-1	Kuruluşun (CEO, Başkan veya eşdeğer üst düzey pozisyon gibi) en üst düzey karar merciinden sürdürülebilirliğin kurumla ilgisi ve kurumun sürdürülebilirlik konusundaki stratejisi hakkında beyanı	Başkan'ın Mesajı, s. 4-5-6	-	Hayır
G4-2	Kilit etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımı	Başkan'ın Mesajı, s. 4-5-6	-	Hayır
G4-3	Kuruluşun adı	Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	Hayır
G4-4	Birincil markaları, ürünleri ve hizmetleri	Kısaca Abdi İbrahim, s. 11-12	-	Hayır
G4-5	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Künye (arka kapak içi)	-	Hayır
Kurumsal Profil				
G4-6	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Kısaca Abdi İbrahim, s. 11-12-32	-	Hayır
G4-7	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Kısaca Abdi İbrahim, s. 11-12	-	Hayır
G4-8	Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ile müşteri ve lehtar türleri dahil)	Kısaca Abdi İbrahim, s. 11-12-32	-	Hayır
G4-9	Raporlama yapan kuruluşun ölçeği	Kısaca Abdi İbrahim, s. 11-12	-	Hayır
G4-10	İş sözleşmesi, bölge ve cinsiyete göre toplam çalışan sayıları	Kısaca Abdi İbrahim, s. 11-12, 40-43	-	Hayır
G4-11	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki toplam çalışan sayısının yüzdesi	Kısaca Abdi İbrahim, s. 40-41	-	Hayır
G4-12	Kuruluşun tedarik zinciri	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 22	-	Hayır
G4-13	Kuruluşun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen her türlü belirgin değişiklik	Kısaca Abdi İbrahim, s. 11-12	-	Hayır
G4-14	Kuruluşun ihtiyati yaklaşımının bulunup bulunmadığı ve ihtiyatlılık ilkesini ne şekilde ele aldığı	Abdi İbrahim, tüm faaliyetlerinde, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ihtiyatlılık ilkesini benimsemektedir.	-	Hayır
G4-15	Kuruluşun imzaladığı veya desteklediği kurum dışında geliştirilmiş ekonomik, çevresel ve sosyal sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatiflerinin bir listesi	Üyelikler ve Desteklenen Girişimler, s. 23	-	Hayır
G4-16	Kuruluşun üyesi olduğu ve rol aldığı dernekler (örneğin sanayi dernekleri) ve ulusal ya da uluslararası destek örgütlerinin bir listesi	Üyelikler ve Desteklenen Girişimler, s. 23	-	Hayır
Tanımlanan Öncelikli Unsurlar ve Sınırlar				
G4-17	a. Kuruluşun konsolide bilançolarına veya eşdeğer belgelerine dahil edilmiş bütün kurumların bir listesi b. Kuruluşun konsolide bilançosuna veya eşdeğer belgesine dahil edilmiş herhangi bir kurumun rapor kapsamı dışında tutulmuş olup olmadığı	Rapor Hakkında, s. 7-8	-	Hayır
G4-18	a. Rapor içeriğini ve Unsurlar Çerçevesini tanımlamaya yönelik süreç b. Kuruluşun, rapor içeriğinin belirlenmesine ilişkin raporlama ilkelerinin ne şekilde uygulandığı	Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu Önceliklendirme Çalışması, s. 9-10	-	Hayır
G4-19	Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan bütün öncelikli unsurlar	Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu Önceliklendirme Çalışması, s. 9-10	-	Hayır
G4-20	Her bir öncelikli unsur için kurum içindeki Unsurlar Çerçevesi	Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu Önceliklendirme Çalışması, s. 9-10	-	Hayır
G4-21	Her bir öncelikli unsur için kurum dışındaki Unsurlar Çerçevesi	Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu Önceliklendirme Çalışması, s. 9-10	-	Hayır
G4-22	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen her tür beyanın etkisi ve bu beyanların yeniden düzenlenme nedenleri	Rapor Hakkında, s. 7-8 Abdi İbrahim 2015-2016 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket'in G4 raporlama ilkeleri doğrultusunda hazırladığı ilk rapordur.	-	Hayır
G4-23	Önceki raporlama dönemlerine göre Kapsam ve Unsurlar Çerçevesindeki belirgin değişiklikler	Rapor Hakkında, s. 7-8 Abdi İbrahim 2015-2016 Sürdürülebilirlik Raporu, Şirket'in G4 raporlama ilkeleri doğrultusunda hazırladığı ilk rapordur.	-	Hayır
Paydaş Katılımı				
G4-24	Kuruluşun temas kurduğu paydaş gruplarının bir listesi	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 22	-	Hayır
G4-25	Temas kurulacak paydaşların belirlenme ve seçim esası	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 22	-	Hayır
G4-26	Türe ve paydaş grubuna göre temas sıklığını da kapsayacak şekilde kuruluşun paydaş teması ve bu temaslardan herhangi birinin özellikle rapor hazırlama sürecinin bir parçası olarak kurulup kurulmadığı	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 22	-	Hayır
G4-27	Paydaş katılımı kanalıyla ortaya konan kilit konu başlıklarını ve kaygıları ve Kuruluşun raporlama da dahil olmak üzere bu kilit konu başlıkları ve kaygılara ne şekilde yanıt verdiği	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s. 22	-	Hayır

Genel Standart Bildirimler	Tanım	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Rapor Profili				
G4-28	Sağlanan bilgiler için raporlama dönemi	Rapor Hakkında, s. 7-8	-	Hayır
G4-29	Sunulan en son (bundan bir önceki) raporun (varsa) tarihi	1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2016	-	Hayır
G4-30	Raporlama sıklığı	İki yıllık	-	Hayır
G4-31	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında, s. 7-8	-	Hayır
G4-32	a. Kuruluşun seçmiş olduğu "uyumluluk" seçeneği b. Tercih edilen seçeneğe ilişkin GRI İçerik İndeksi c. Rapor dış denetimden geçmiş ise atıfta bulunulan Dış Denetim Raporu	G4 Core (Temel), Rapor Hakkında, s. 7-8	-	Hayır
G4-33	a. Kuruluşun rapor için dış denetim arayışı ile ilgili politikasını ve mevcut uygulaması b. Sürdürülebilirlik raporuna ekli denetim raporuna dahil edilmemişse, sağlanan her tür dış denetimin kapsamı ve esasları c. Kuruluş ve güvence sağlayıcılar arasındaki ilişki d. En yüksek yönetim organının veya üst düzey yöneticilerin kuruluşun sürdürülebilirlik raporu dış denetimine katılıp katılmadıkları	Dış denetim alınmamıştır.	-	Hayır
Yönetim				
G4-34	En yüksek yönetim organının komiteleri de dahil olmak üzere kuruluşun yönetim yapısı	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-35	En yüksek yönetim organının üst düzey yöneticilere ve diğer çalışanlara ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili yetki devir süreci	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-36	Kuruluşun; ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili sorumluluğa sahip en yüksek idari düzeydeki bir mevkii veya mevkileri tayin edip etmediğini ve mevki sahiplerinin doğrudan en yüksek yönetim organına karşı sorumlu olup olmadıkları	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-37	Ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili olarak paydaşlar ile en yüksek yönetim organı arasındaki iletişime yönelik süreçler	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-38	En yüksek yönetim organının ve komitelerinin bileşimleri	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-39	En yüksek yönetim organının başkanının aynı zamanda bir icra müdürü olup olmadığı	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-40	En yüksek yönetim organı ve komiteleri için aday belirleme ve seçim süreçleri	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-41	Menfaat çatışmalarından kaçınılmasını ve bunların yönetilebilmesini sağlayan en yüksek yönetim organıyla ilgili süreçleri	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-42	En yüksek yönetim organının ve üst düzey yöneticilerin; kuruluşun amaç, değer veya misyon beyanlarının, stratejilerinin, politikalarının ve ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerle ilgili hedeflerinin geliştirilmesi, onaylanması ve güncellenmesindeki rolleri	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-43	En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarındaki kolektif bilgisinin geliştirilmesi ve artırılması için alınan önlemler	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-44	a. En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarının yönetimi açısından performansının değerlendirilmesine ilişkin süreçleri b. En yüksek yönetim organının asgari olarak üyelik ve kurumsal uygulamalarda değişiklikler de dahil olmak üzere ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarının yönetimi açısından performansının değerlendirilmesine karşılık olarak gerçekleştirilen eylemleri	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-45	a. En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetimindeki rolü b. En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri, riskleri ve fırsatları tanımlamasını ve yönetmesini desteklemek için paydaş görüşlerinden yararlanılıp yararlanılmadığı	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-46	En yüksek yönetim organının kuruluşun ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarına ilişkin risk yönetimi süreçlerinin etkinliğinin incelenmesi	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-47	En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri, riskleri ve fırsatları inceleme sıklığı	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-48	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporunu resmen inceleyen ve onaylayan ve bütün öncelikli unsurların dahil edilmiş olmasını sağlayan en kıdemli komite veya mevkii	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-49	Kritik konuların en yüksek yönetim organına iletilmesine ilişkin süreç	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-50	En yüksek yönetim organına iletilen kritik konuların niteliğini ve sayısını ve bunların göz önüne alınması ve çözümlenmesinde kullanılan mekanizmalar	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-51	En yüksek yönetim organına ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücret politikaları	Yönetim Anlayışı, s. 17-27 İnsan Kaynakları Uygulamaları, s.36	-	Hayır
G4-52	Ücretin belirlenmesine ilişkin süreç, ücretin belirlenmesine ücretlendirme danışmanlarının katılıp katılmadığını ve bu kişilerin yönetimden bağımsız olup olmadıkları ve ücretlendirme danışmanlarının kuruluşla olan başka her türlü ilişkisi	Yönetim Anlayışı, s. 17-27, İnsan Kaynakları Uygulamaları, s.36	-	Hayır
G4-53	Ücretlerle ilgili olarak paydaşların görüşlerinin ne şekilde istendiği ve dikkate alındığı	Yönetim Anlayışı, s. 17-27, İnsan Kaynakları Uygulamaları, s.36	-	Hayır
G4-54	Kuruluşun en yüksek ücret alan bireyine ilişkin yıllık toplam ücretin aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretin medyanıyla oranı	Gizlilik politikası gereği bu bilgi beyan edilmemektedir.	-	Hayır
Etik ve Dürüstlük				
G4-55	Kuruluşun en yüksek ücret alan bireyine ilişkin yıllık toplam ücretteki yüzde artışı aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretteki medyan yüzde artışla oranı	Gizlilik politikası gereği bu bilgi beyan edilmemektedir.	-	Hayır
G4-56	Kuruluşun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-57	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
G4-58	Etik olmayan ve yasadışı davranışlar hakkındaki kaygıların ve kurumsal dürüstlikle ilgili konuların bildirilmesine yönelik; hat yönetimi kanalıyla uyarı, bildirim mekanizmaları ve yardım hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır

Unsur	Yönetim Yaklaşımı Hakkında Bildirimler (DMA) / G4 Göstergesi	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Ekonomik				
Ekonomik Performans	DMA	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
	G4-EC1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D)	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
	G4-EC2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
	G4-EC3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
	G4-EC4 Devletten alınan mali yardım	Abdi İbrahim, raporlama döneminde devletten herhangi bir yardım almamıştır.	-	Hayır
	G4-EC5 Belirgin operasyon yerlerinde cinsiyet bazında standart başlangıç seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete göre oranı	Cinsiyet ayrımı fark etmeksizin tüm Abdi İbrahim çalışanları asgari ücretin üzerinde ücret almaktadır.	-	Hayır
	G4-EC6 Belirgin operasyon yerlerinde üst yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
Dolaylı Ekonomik Etkiler	DMA	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
	G4-EC7 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
	G4-EC8 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
Satın Alma Uygulamaları	DMA	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
	G4-EC9 Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Finansal ve Operasyonel Süreçler, s. 28-34	-	Hayır
Çevresel				
Enerji	DMA	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN3 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN4 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN5 Enerji yoğunluğu	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN6 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN7 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	Emisyonlar	DMA	Çevre Politikası, s. 54-62	-
G4-EN15 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)		Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
G4-EN16 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)		Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
G4-EN17 Diğer dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)		Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
G4-EN18 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu		Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
G4-EN19 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması		Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
G4-EN20 Ozon tabakasını incelten madde (ODS) emisyonları		Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
G4-EN21 NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları		Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
Ürün ve Hizmetler	DMA	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN27 Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin hafifletilme boyutu	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN28 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdeler	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
Uyum	DMA	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN29 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	Abdi İbrahim, raporlama döneminde bu konuda herhangi bir cezaya çarptırılmamıştır.	-	Hayır
Genel	DMA	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN31 Türe göre toplam çevre koruma harcama ve yatırımlar	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
Tedarikçinin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi	DMA	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN32 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
	G4-EN33 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Çevre Politikası, s. 54-62	-	Hayır
Sosyal: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yaraşır İş				
İstihdam	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA1 Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA2 Belirgin operasyon yerlerine göre geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
İşgücü/Yönetim İlişkileri	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA4 Bunların toplu iş sözleşmelerinde belirtilmiş olup olmadıkları da dahil olmak üzere faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
İş Sağlığı ve Güvenliği	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA5 Toplam işgücünün iş sağlığı ve güvenliği programlarının takibine yardımcı olan ve bu konuda görüş bildiren resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen yüzdesi	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA6 Bölge ve cinsiyete göre yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayısı	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA7 İş kazası oranı veya meslek hastalığı riski yüksek olan çalışanlar	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA8 Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındaki sağlık ve güvenliğe ilişkin konu başlıkları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır

Unsur	Yönetim Yaklaşımı Hakkında Bildirimler (DMA) / G4 Göstergesi	Sayfa	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Eğitim ve Öğretim	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA9 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA10 Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA11 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA12 Yönetim organlarının bileşimi ve çalışanların cinsiyete, yaş grubuna, azınlık grubu üyeliğine ve başka çeşitlilik göstergelerine göre tanımlanan çalışan kategorilerine göre dağılımı	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
Kadın ve Erkekler için Eşit Ücret	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-LA13 Çalışan kategorisine, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
Sosyal: İnsan Hakları				
Yatırım	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-HR2 Faaliyetlerle ilgili insan hakları unsurlarına ilişkin insan hakları politika veya prosedürleri üzerine verilen çalışan eğitimlerinin toplam saati ve eğitim görmüş çalışanların yüzdesi	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
Ayrımcılığın önlenmesi	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-HR3 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Abdi İbrahim'de, raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-	Hayır
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı	DMA	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
	G4-HR4 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43	-	Hayır
İnsan Hakları Şikâyet Mekanizmaları	DMA	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
	G4-HR12 İnsan hakları etkileriyle ilgili olarak resmi şikâyet mekanizmaları kanalıyla getirilmiş, yanıtlanmış ve çözümlenmiş şikâyetlerin sayısı	Raporlama döneminde, resmi şikâyet mekanizmaları aracılığıyla Abdi İbrahim'e iletilmiş herhangi bir insan hakları ihlali bulunmamaktadır.	-	Hayır
Sosyal: Toplum				
Yerel Toplular	DMA	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
	G4-SO2 Yerel toplular üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Raporlama sürecinde yerel toplular üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan bir operasyon olmamıştır.	-	Hayır
Yolsuzlukla Mücadele	DMA	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
	G4-SO3 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilmiş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
	G4-SO4 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
	G4SO5 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
Rekabete Aykırı Davranış	DMA	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
	G4-SO7 Rekabete aykırı davranışlara, anti tröst ve tekelleme faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve bunların sonuçları	Yönetim Anlayışı, s. 17-27	-	Hayır
Sosyal: Ürün Sorumluluğu				
Ürün ve Hizmet Etiketlemesi	DMA	Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, s. 44-47	-	Hayır
	G4-PR3 Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tâbi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, s. 44-47	-	Hayır
	G4-PR4 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Raporlama döneminde, Abdi İbrahim ile ilgili bu tür bir vaka yaşanmamıştır.	-	Hayır
	G4-PR5 Müşteri memnuniyetini ölçen araştırma sonuçları	Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, s. 44-47	-	Hayır
Pazarlama İletişimi	DMA	Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, s. 44-47	-	Hayır
	G4-PR6 Yasaklı ve tartışmalı ürünlerin satışı	Abdi İbrahim, tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere saygılıdır.	-	Hayır
	G4-PR7 Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dahil olmak üzere pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Abdi İbrahim, raporlama döneminde bu tür bir cezaya tâbi olmamıştır.	-	Hayır
Müşteri Gizliliği	DMA	Ürün ve Hizmet Sorumluluğu, s. 44-47	-	Hayır
	G4-PR9 Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluktan kaynaklanan önemli para cezalarının parasal değeri	Abdi İbrahim, raporlama döneminde bu konuda cezaya tâbi olmamıştır.	-	Hayır



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi	
Küresel İlkeler	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Yönetim Anlayışı, s. 17-27
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Yönetim Anlayışı, s. 17-27
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 35-43
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Çevre Politikası, s. 54-62
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Çevre Politikası, s. 54-62
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Çevre Politikası, s. 54-62
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Çevre Politikası, s. 54-62



Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi	
GRI İçerik İlişkisi	
İlke 1: Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Eden Kurumsal Liderlik	G4-38, G4-40
İlke 2: Fırsat Eşitliği, Katılım ve Ayrımcılıkla Mücadele	G4-LA1, G4-LA12, G4-LA13, G4-EC5, G4-LA3
İlke 3: Sağlık, Güvenlik ve Şiddete Karşı Özgürlük	G4-HR3, G4-LA6
İlke 4: Eğitim ve Öğrenim	G4-LA9, G4-LA11
İlke 5: İş Geliştirme, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Uygulamaları	G4-DMA
İlke 6: Toplumsal Liderlik ve Katılım	G4-SO2
İlke 7: Cinsiyet Eşitliği için Ölçme ve Şeffaf Raporlama	G4-DMA

KÜNYE

Abdi İbrahim İletişim

Abdi İbrahim Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Buket Koral

Kurumsal İletişim Yöneticisi
buket.koral@abdiibrahim.com.tr

Esra Erdinç

Kurumsal İletişim Uzmanı
esra.erdinc@abdiibrahim.com.tr

Abdi İbrahim Tower

Adres: Reşitpaşa Mahallesi,
Eski Büyükdere Caddesi No: 4
Maslak-Sarıyer 34467 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 366 84 00
Faks: 0212 276 20 20

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri

Adres: Orhan Gazi Mahallesi,
Tunç Caddesi No: 3
Esenyurt 34555 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 622 66 00
Faks: 0212 623 19 52

İçerik Üretimi ve Tasarım

EDITORİYAL

Editoryal Tasarım Ltd. Şti.
editoriyal@editoriyal.com.tr

Abdi İbrahim 3. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkeleri ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İlerleme Bildirimlerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirme amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.



ABDİİBRAHİM

- ✉ info@abdiibrahim.com.tr
- 🌐 www.abdiibrahim.com.tr
- 📘 facebook.com/abdiibrahimilac
- 🐦 twitter.com/abdiibrahimilac
- 📺 youtube.com/abdiibrahimilac
- 📷 instagram/abdiibrahimilac
- 🌐 linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals