

António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Unser Zeichen AB/MS

Tönisvorst, den 02.01.2018

Communication on Progress für 2017

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

auch dieses Jahr haben wir uns wieder mit den Prinzipien des UN Global Compact beschäftigt.

Nachfolgend erhalten Sie gerne unseren diesjährigen Fortschrittsbericht zu. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten fortwährend, die Umsetzung der Prinzipien voranzutreiben.

Unsere Mitgliedschaft wird auf unserer Internetseite unter der Verwendung des „We support Global Compact“-Logos veröffentlicht.

Mit freundlichen Grüßen

Axel Barkhausen
Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG

Communication on Progress für 2016

Menschenrechte

Die Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG verpflichtet sich, die Allgemeinen Menschenrechte zu wahren. Sie Grundlage unseres Handelns. Unsere Lieferantenbewertung bezieht deren Einhaltung mit ein, um unseren Zulieferern und Kunden den Stellenwert und die Konsequenzen einer Nichtbeachtung vor Augen zu führen. Sollte bekannt werden, dass unsere Geschäftspartner gegen diese Grundregeln verstoßen, hat dies sofortige Folgen.

Jeder Arbeitnehmer ist angehalten, Verstöße gegen die Menschenrechte zu melden. Unser Whistleblower-System gewährleistet den Schutz des Hinweisgebers durch die juristisch verbürgte Schweigepflicht. Obwohl wir erwarten, dass keine solchen Vorfälle auftreten, kann man menschliches Versagen nicht ganz ausschließen. Wir freuen uns daher, dass bislang keine Vorfälle gemeldet wurden.

Bewertung

Auch in 2017 konnte das hohe Niveau der Wahrung der Menschenrechte fortgeführt werden.

Arbeitsnormen

Wir pflegen einen offenen und konstruktiven Umgang mit unseren Mitarbeitern. Die Wahrung des deutschen Arbeitsrechts und aller damit im Zusammenhang stehenden Rechte unserer Mitarbeiter sind daher Basis unseres Handelns.

Demzufolge werden unsere Arbeitsverträge auf dieser Basis erstellt. Wir streben grundsätzlich unbefristete Arbeitsverträge an. Befristete Verträge wurden auch in 2017 nur für einen Zeitraum von maximal 2 Jahren zur Erprobung der Mitarbeiter geduldet.

Jeder Arbeitnehmer in der Produktion bekommt die geleistete Arbeitszeit inklusive Überstunden vergütet.

Der Urlaubsanspruch unserer Arbeitnehmer liegt deutlich über dem gesetzlich vorgeschriebenen Anspruch.

Wir gehen gegen jede Art von Diskriminierung vor. Wir dulden keine Zwangs- und Kinderarbeit in unserem Wirkungsbereich.

Unser Sicherheitsbeauftragter kümmert sich mit Hilfe eines von uns beauftragten Beratungsunternehmens um die Minimierung der Gefahren am Arbeitsplatz und die Einhaltung von Arbeitsnormen.

In 2017 konnte die Situation unserer Arbeitnehmer wieder durch Hinweise aus der Belegschaft verbessert werden. Eine weitere Klimaanlage in einem Teilbereich unserer Produktion sorgt nun für bessere Frischluftverhältnisse.

Außerdem wurden alle Bereiche einer Gefährdungsbeurteilung unterzogen und eine Prüfliste der psychischen Belastung für das kommende Jahr geplant.

Wie immer steht uns das Hinweissystem zur Verfügung, um Verstöße gegen Arbeitsnormen und Diskriminierung anonym melden zu können.

Bewertung

Eine weitere Verbesserung der Verhältnisse konnte erreicht und eine Grundlage für eine kontinuierliche Verbesserung geschaffen werden.

Umweltschutz

Auswirkungen auf unsere Umwelt sind fester Bestandteil unserer Investitionsentscheidungen. Der Umweltschutz ist dadurch ein fester Bestandteil in unserem Unternehmen.

Wir weisen unsere Mitarbeiter auf die Wichtigkeit des Umweltschutzes hin und bitten sie, diesen möglichst weiterzuentwickeln.

In 2017 haben wir einen weiteren Teil unseres Gebäudes mit stromsparenden LED-Leuchtmitteln ausgestattet. Mit fortschreitendem Austausch wird das Potenzial allerdings hier immer geringer. Außerdem haben wir die UV-Anlage einer unserer Druckmaschinen und eine ältere Digitaldruckmaschine durch eine neuere ersetzt.

Die Zertifizierung gemäß ISO 14001 konnten wir leider dieses Jahr nicht erreichen. Es wurden aber mit externer Hilfe die dafür erstellt und wir hoffen, die Zertifizierung in 2018 durchführen zu können.

Es findet eine regelmäßige Kontrolle und Optimierung durch das oberste Management statt.

Bewertung:

Auch wenn der Fortschritt etwas verlangsamt wurde und wir die Umweltzertifizierung nicht erreichen konnten, bewegen wir uns weiter in Richtung einer umweltfreundlichen Druckerei.

Korruptionsbekämpfung

Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG tritt gegen jede Art der Korruption ein. Durch unser Hinweisgebersystem ist sichergestellt, dass dauerhaft jede Art der Einflussnahme durch Erpressung oder Bestechung verhindert wird. Aufgrund unserer Struktur und der engen Kontrolle durch die Geschäftsleitung ist das Risiko nach wie vor gering einzuschätzen.

Unsere Richtlinie für die Korruptionsbekämpfung setzt ein klares Signal an alle Mitarbeiter und Geschäftspartner.

Es werden alle Angebote, Rechnungen und Bestellungen jeglicher Art für alle Mitarbeiter frei einsehbar aufbewahrt. Alle Freigaben werden diesbezüglich nach dem Vier-Augen-Prinzip durchgeführt.

Es findet eine regelmäßige Überprüfung durch das oberste Management statt.

Bewertung:

Nach wie vor gilt, dass die Möglichkeiten für Korruption in unserem Unternehmen so gering sind, dass das Niveau kaum noch gesteigert werden kann.