

COP
2016-2017



Valores Hortícolas del Pacífico, S.A. de C.V.

Mensaje del Director General

Para nuestra Organización la Responsabilidad Social Empresarial, va mas allá del reconocimiento publico y de la imagen, nuestros intereses siempre han sido buscar una integración y unificación de nuestros valores para así transmitirlos a todos nuestros actores que forman el entorno, como lo son nuestros colaboradores, acreedores, proveedores, clientes, autoridades y accionistas para poder generar y desarrollar en practica una cultura basada en el respeto de los Derecho Humanos, de armonía y justicia, propiciando así un ambiente mas profesional promoviendo la educación, donde nuestras tareas se desenvuelvan eficientemente, siempre con el mas alto nivel de Responsabilidad, enfocado al bienestar común de todos nuestros actores incluyendo a nuestro medio ambiente, dado que cada día debemos de aportar mas y mejor cuidado a nuestro aire, agua y tierra.

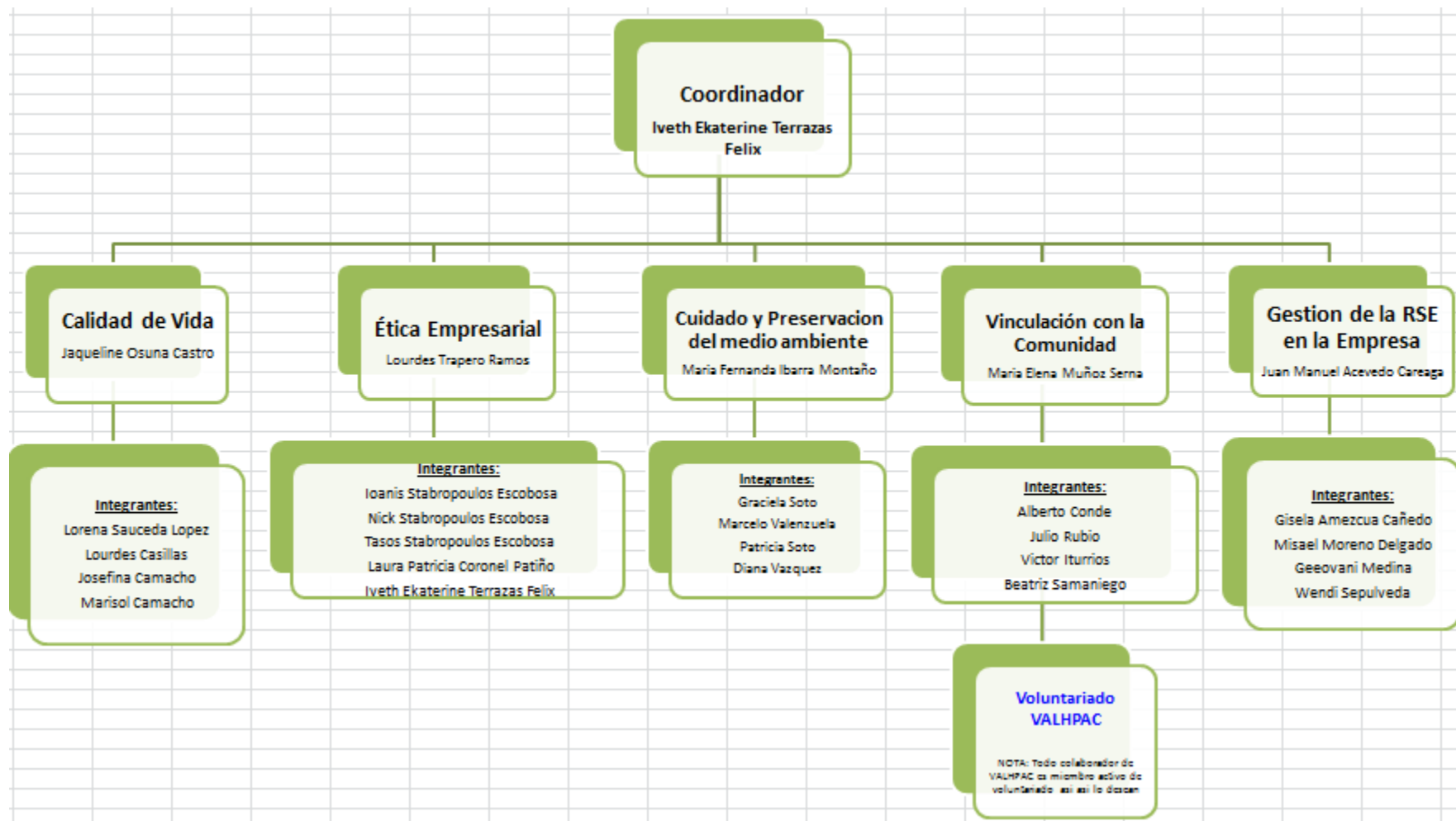
El ser parte del Pacto Mundial nos ayuda a trabajar éticamente a todos, persiguiendo una misma dirección y también haciendo que nuestras funciones sean más eficientes y mejor entendidas. buscando enrolar cada día mas a nuestros colaboradores para alcanzar logros extraordinarios en nuestras operaciones, calidad de producto y desarrollo de nuevos proyectos, creando miles de empleos que ayudan a disminuir la pobreza y desigualdad de México y el mundo.

Dentro de este COP se plasma lo que hemos avanzado en este ultimo periodo 2016-2017 en todas las áreas antes mencionadas



CP Ioanis Stabropoulos Escobosa
Director General

Organigrama de Responsabilidad Social Corporativa



Derechos Humanos



En **VALHPAC** aceptamos, apoyamos y adoptamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos como herramienta básica indispensable para el buen funcionamiento tanto interior como exterior de Nuestra Empresa.

De esta manera garantizamos que todas las normas internacionales de los mismos sean efectivamente respetadas, aplicadas y acatadas dentro del quehacer diario de nuestra Empresa.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. D. ...', positioned above the title 'Director General'.

Director General

Derechos Humanos

Capacitación continua sobre derechos humanos a personal encargado de atender a nuestros colaboradores



La AARC del Río Culiacán, AC

Otorga la presente:

CONSTANCIA

A: Josefina Camacho Valdez

Por su participación en el curso:

“Taller de Derechos Humanos de las Mujeres”,
que se impartió el 13 de Agosto de 2016.

Lic. Sergio R. Esquer Peiro
Presidente AARC

Agosto de 2016 Culiacán, Sinaloa
REG. ANTE LA STPS ARC990528LD-0013



La AARC del Río Culiacán, AC

Otorga la presente:

CONSTANCIA

A: María de Lourdes Casillas Alvarado

Por su participación en el curso:

“Taller de Derechos Humanos de las Mujeres”,
que se impartió el 13 de Agosto de 2016.

Lic. Sergio R. Esquer Peiro
Presidente AARC

Agosto de 2016 Culiacán, Sinaloa
REG. ANTE LA STPS ARC990528LD-0013

Derechos Humanos



y



Otorgan el presente

RECONOCIMIENTO

Iveth Ekaterine Terrazas

A:

Por su participación en la conferencia titulada:

"El derecho de igualdad y no discriminación" impartida por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

en el cual se sensibilizó a los asistentes sobre las consecuencias de las prácticas discriminatorias realizadas a los grupos en situación de vulnerabilidad a fin de que se respete la cultura de Derechos Humanos.



Lic. Fidel Alejandro Reyes López
Director Operativo de AccionaRSE



Ing. Alfredo Díaz Belmontes
Director General de AMHPAC

Derechos de las niñas y niños



Se realiza platicas de información y sensibilización a todas las niñas y niños hijos de colaboradores acerca de sus derechos y obligaciones



Derechos Humanos

SE DIERON PLATICAS A TODOS EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE CAMPO Y EMPAQUE, CON EL TEMA DE PROHIBICION DE TRABAJO INFANTIL, DERECHOS HUMANOS Y BUEN TRATO, REAFIRMANDO DE ESTA MANERA LA POSICION DE LA EMPRESA A FAVOR DE LAS MISMAS.



LIBERTAD DE AFILIACION (SINDICATO)

*Sindicato Nacional de Trabajadores Obreros de Industria y Asalariados del Campo,
Similares y Conexos*

UNIDAD KENEDY, EDIFICIO No. 276
ENTRADA "B", DESPACHO No. 2
COLONIA JARDIN BALBUENA
DELEGACION VENUSTIANO CARRANZA
MEXICO, D.F.C.P. 15900

REGISTRO No. 4066

5557 68-99-73
5557 03-31-12
Ext. 218



SOLICITUD DE INGRESO



PROHIBICION DE TRABAJO INFANTIL

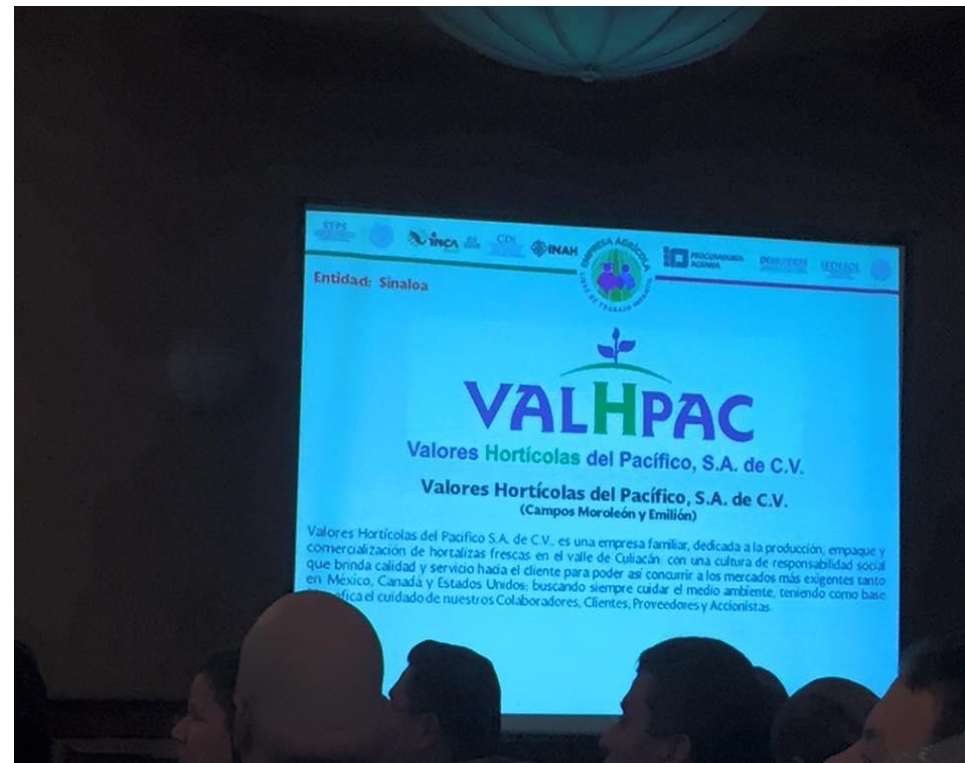
De acuerdo a nuestro **Código de Conducta (Principio No.7)** VALHPAC prohíbe terminantemente el trabajo infantil, aplica todo tipo de medida y control en ello, apoyándose con los grupos de interés que convenga.

Quedando estrictamente prohibido que menores de 18 años laboren en nuestros campos y empaques; por tal motivo hemos desarrollado una política de cuidado y protección infantil para asegurar que esto se cumpla, haciéndolo del dominio publico y compartiéndola con todos nuestros grupos de interés

Renovación Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil DEALTI



Renovación del distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil desde 2013, el cual refuerza nuestra Política de Protección y Cuidado Infantil así como el compromiso con las niñas y niños de México.

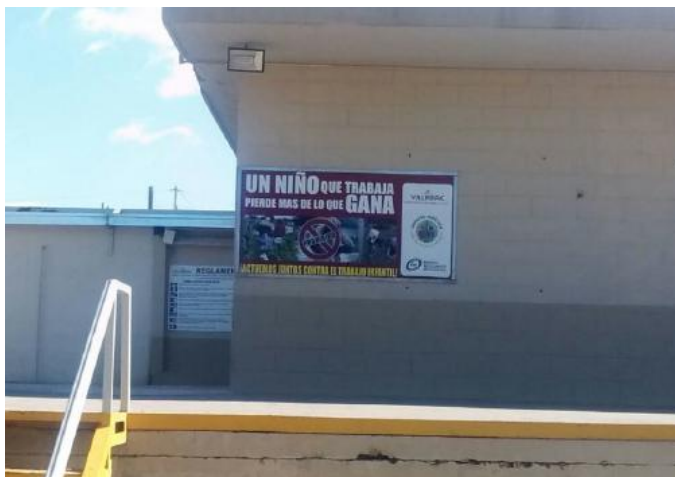


Renovación Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil DEALTI



Edición 2017

Sensibilización de No al trabajo Infantil en todas las instalaciones de la Empresa



Sensibilización de No al trabajo Infantil en todas las instalaciones de la Empresa



Capacitación continua sobre las adicciones y sus consecuencias jóvenes y adultos.



Capacitación a niños y adolescentes sobre adicciones y salud



Capacitaciones de salud preventivas y seguridad laboral

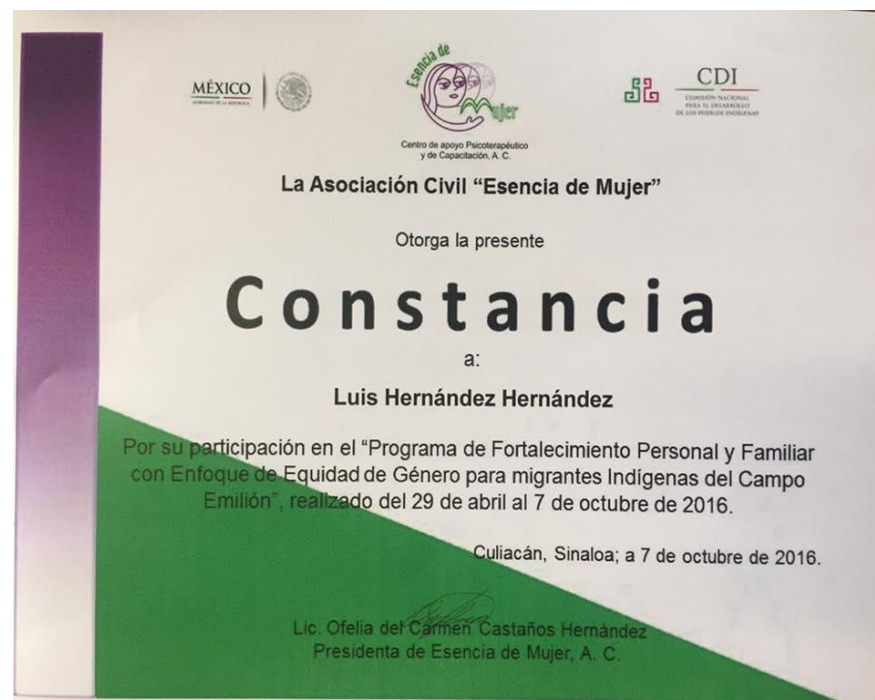
El personal del IMSS brinda platicas preventivas de Cáncer Cervico Uterino y Cáncer de Mama , Enfermedades Respiratorias , Diarreicas, hipertensión y diabetes.



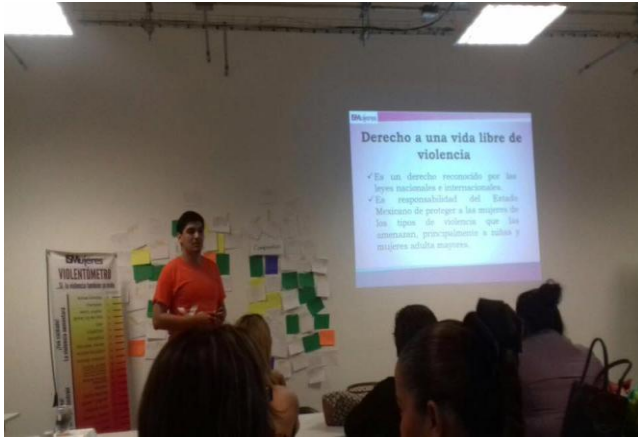
Equidad de Genero



Programa de Fortalecimiento Personal y Familiar con Enfoque de Equidad de Genero para Migrantes Indígenas.



Capacitación continua



La capacitación de nuestro equipo humano es preponderante para potenciar su desempeño actual y aumentar su seguridad laboral.



Resultados de capacitación y sensibilización durante periodo 2016-2017

- **2,385** colaboradores sensibilizadas contra adicciones
- **2,650** colaboradores capacitados en temas de salud y seguridad laboral
- **1,280** personas sensibilizadas en temas de equidad de genero
- **850** niñas, niños y adolescentes sensibilizados con temas de adicciones, salud y derechos de las niñas y niños

Capacitación y combate a la desigualdad



En conjunto con la Secretaria de Trabajo se trabaja el programa de acreditación de habilidades y certificación de competencias laborales de jornaleros agrícolas, el cual es impulsar la inclusión laboral y mejorar la empleabilidad de las y los trabajadores de campo e incentivar la continuidad de su formación y su capacitación mediante el reconocimiento oficial de sus competencias laborales.

- ❑ Durante el 2015 - 2017 culminamos con 1,500 personas capacitadas que cuentan con un documento oficial que avala sus competencias y les brinda una mayor empleabilidad para ayudar a mejorar su calidad de vida

Calidad de Vida

Cada temporada recibimos en nuestros 2 albergues a colaboradores migrantes y sus familias, que vienen a laborar en campo y empaque, brindándoles; viviendas dignas, WC, áreas de lavado, acceso agua purificada, áreas recreativas, servicios de salud, educación desde preescolar, primaria, secundaria, de regularización y para adultos, estancias infantiles, servicio de comedor así como acceso a actividades culturales y recreativas.

Total de colaboradores que viven dentro de los albergues:

- **750** Mujeres
- **1,180** Hombres
- **395** Menores de 17 años

Mejora de infraestructura



Mejora de infraestructura en viviendas, módulos sanitarios y estancias infantiles que utilizan nuestros colaboradores y sus familias

Comedor Industrial

Se cuenta con comedor para los colaboradores migrantes de campo, el cual sirve 3 comidas diarias de lunes a domingo, de manera gratuita y elaboradas bajo estrictas normas de sanidad y nutrición.



□ 1,500 platillos diarios

Purificadora y potabilizadora de agua

- **500** Garrafones de 20 litros de producción diarios que se distribuyen entre todos los colaboradores de manera gratuita



Estancias Infantiles



Se mejoraron instalaciones y mobiliario de estancias infantiles y comedor para mejorar los servicios gratuitos que se proporcionan a nuestros colaboradores al cuidado de sus hijos.



Estancias Infantiles gratuitas para hijos de colaboradores

- ❑ **350** Niños atendidos en Estancias infantiles
- ❑ Servicio para niñas y niños de 45 días a 12 años

Comedor Infantil



Se proporciona de manera gratuita alimentación dos veces al día a todos los hijos de colaboradores

Comedor Infantil



Los alimentos se preparan de manera higiénica, saludable y con alto valor nutricional y con un menú diferente de acuerdo a su edad.



Comedor Infantil



□ 4,200 platillos servidos se manera semanal

Educación

Se cuenta con aulas escolares para Preescolar, Primaria, Secundaria y educación para Adultos en donde se imparten clases de lunes a viernes por parte de PIEE (Programa para la Inclusión y Equidad Educativa) e ISEA (Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos). Se realizan campañas de sensibilización acerca de la importancia de la educación a todos nuestros colaboradores.



Educación



Se hace entrega de manera gratuita de uniformes y útiles escolares para que las niñas y niños tengan herramientas para una mejor educación.



Educación



Educación



□ **105** Niñas y niños en preescolar



□ **222** Niñas y niños en primaria



□ **23** Niñas y niños en nivel secundaria



Respeto y Fomento de Tradiciones

Festejo de día de muertos, día de Reyes, aniversario de la Revolución Mexicana y día de la primavera con desfile de los hijos de nuestros colaboradores de campo que en nuestros dos albergues, fomentando el respeto y seguimiento de nuestras tradiciones



Apoyo y fomento al deporte



Participamos cada temporada en el área infantil y Juvenil de la liga deportiva en futbol de la Asociación de Agricultores. Se formo un equipo de softbol femenino con las trabajadoras, hijas, hermanas o esposas de trabajadores de la empresa.

Actividades recreativas

Festejo navideño para hijos de nuestros colaboradores



Actividades Culturales



Zoológico

Instituto MIA

Cine

Día del niño



Consultorio Medico



Atención medica a niños,
seguimiento de peso y talla



Se les proporciona atención medica a todo colaborador de campo y empaque que lo requiera así como medicamento de manera gratuita, de requerir una intervención y Dr. Especialista se envía a la clínica mas cercana (20 min)



Atención Médica



Servicio Dental



Campañas de vacunación



Examen de la Vista



Apoyo a la erradicación del hambre



Culiacán, Sinaloa, 10 de enero del 2017.

VALORES HORTICOLAS DEL PACIFICO, S.A. DE C.V.
PRESENTE.-

Por medio de la presente, nos es muy grato saludarle, así como externarle nuestro infinito agradecimiento por la aportación que tan desinteresadamente nos brindan.

Ha sido muy alentador para nosotros recibir respuesta inmediata a nuestro llamado, como muestra de solidaridad, ante las necesidades de los programas de esta institución.

Cabe resaltar que el apoyo mensual de \$4000.00 mensuales han sido de gran ayuda para el fortalecimiento de nuestro programa de Comedores Nutritivos en el cual hemos logrado llegar a más de 2,000 personas que viven en situación de pobreza entregando más de 30,000 raciones de alimento preparado cada mes.

Aprovechamos para felicitarlos y agradecerles por formar parte año con año de nuestro programa y juntos combatir el hambre y mejorar la alimentación de miles de familias.

Sin más por el momento agradezco de antemano su atención a la presente y me despido con la plena seguridad de que seguiremos contando con su valioso apoyo.

Atentamente:

Ing. Jorge Alberto Robles Ramirez
Director Banco de Alimentos Cáritas Culiacán
j.robles@caritasculiacan.org
Tel. (667) 749-4051

Formamos *parte del proyecto de “Comedores Nutritivos”, mediante el apadrinamiento del Comedor La Cascada con un donativo en efectivo mensual* para garantizar el 50% del total de los alimentos a entregar durante el periodo de un año, siendo Cáritas Culiacán el responsable de cubrir el otro 50%. En el cual se brinda alimentación a familias de zonas marginadas de la ciudad.



CÁRITAS LOMITA I.A.P.
Francisco Villa 874 Pta.
Col. Centro,
C.P. 80000, Culiacán, Sinaloa.



01800 CARIDAD (227 4323)
(667) 715-7242 / 715-7301
contacto@caritasculiacan.org
www.caritasculiacan.org

Voluntariado VALHPAC



El voluntariado VALHPAC te invita a participar con nosotros en la recolección anual de:

- **Ropa para todas las edades (limpia)**
- **Libros (legibles)**
- **Zapatos (en buen estado para su uso)**
- **Juguetes**

Todo lo recolectado será destinado a los colaboradores migrantes y sus familias que viven dentro de los campos Emilión y Moroleón.



Nuestros colaboradores que forman parte del Voluntariado cada temporada hacen recolección de ropa, zapatos y juguetes en buen estado y son entregados a nuestros colaboradores de campo y empaque que viven dentro de los campos de viviendas

Apoyo a Instituciones

Donación de fruta a cáritas.



Donación continua de
Alimento para zonas del
estado que mas lo
necesitan.



- En Valores Hortícolas del pacifico S.A de C.V. estamos Consientes de las necesidades de nuestra comunidad, por consecuente adoptamos una actitud de cooperación a favor De personas que lo necesitan.

Tomando en cuenta que los niños son el futuro de nuestra sociedad realizamos una serie de donaciones en pro de instituciones que protegen a los que menos tiene, creando una

Cultura de conciencia y ayuda al prójimo.

Apoyo a Instituciones



QUE ES GANAC: son una institución de Asistencia Privada, con el propósito de ayudar a niños y jóvenes con cáncer atendidos en el Hospital Pediátrico de Sinaloa, en el Hospital General de Culiacán y UNEME de Oncología.
CON QUE APOYAN: Apoyamos con medicamentos necesarios para los tratamientos oncológicos, estudios médicos, prótesis, análisis y cirugías necesarias.

En VALHPAC apoyamos por tercer año consecutivo a la carrera GANAC haciendo un donativo por parte de la empresa así como fomentando el deporte y participación de nuestros colaboradores y sus familias.



Medio Ambiente

Cumplimos con las normas internacionales reconocidas sobre las buenas prácticas agrícolas, ganaderas y de acuicultura



GGN: 4052852441049
Registration #: SCS_313952016

GLOBALG.A.P. CERTIFICATE

According to GLOBALG.A.P.[®]
Integrated Farm Assurance General Regulations Version 4.0-2_Mar 2013
GLOBALG.A.P. IFA Control Points and Compliance Criteria (CPCC) Version
V4.0-2_Mar2013 - Interpretation Guideline The USA Oct 2013

Option 1

Issued to
Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.
Carretera a Navolato, km 13 Coloniaaguaruto 1, Campo Moreoleon
Culiacan, Sinaloa 80308

Country of Production: México

The Certification Body, Scientific Certification Systems declares that the production of the products mentioned on this certificate has been found to be compliant in accordance with the standard:

Product	Product Description	Harvest excluded	Product Handling
Cucumbers (Pepino: Americano y Europeo)	00044-LTNVL-0002	No	Yes
Tomatoes (Tomate: Bola, Grape, y Roma)	00044-LTNVH-0002	No	Yes

Date of Issuing: February 12, 2016
Valid from: 18/03/2016
March 18, 2016
Valid to: 17/03/2017
March 17, 2017

Authorized by
Robert J. Hrubec, Executive VP

Date of Certification Decision: 12/02/2016

Medio Ambiente



Se implemento un programa de Eco Eficiencia de PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, en donde nuestros colaboradores aparte de capacitarse diseñaron un proyecto para le Empresa y sobre todo para apoyo al Medio Ambiente.



PUNTO CRITICO

Generación de Basura NO aprovechable



- Descripción de la alternativa

- a) Se colocarán puntos de acopio, con remolques y jaulas, para los 3 distintos materiales de desecho: Parrillas de madera, cartón y bolsas de plástico.
- b) Se establecerá un procedimiento para recolección de los materiales.
- c) Se capacitará al personal encargado de verificar que el procedimiento se lleve a cabo.



Beneficios Ambientales

Se dejan de producir desperdicios equivalentes al de:

- 196 personas al año
- 2,383 personas al mes
- 39 familias de 5 miembros al año



SEMARNAT
SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES



PROFEPA
PROCURADURÍA FEDERAL DE
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

otorga el presente

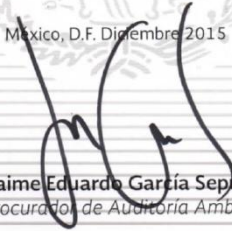
RECONOCIMIENTO

A LA EMPRESA

Valores Hortícolas del Pacífico, SA de CV

POR SU PARTICIPACIÓN EN
EL PROGRAMA DE LIDERAZGO
AMBIENTAL PARA LA COMPETITIVIDAD.

México, D.F. Diciembre 2015


Biól. Jaime Eduardo García Sepúlveda
Subprocurador de Auditoría Ambiental



Medio Ambiente

Se realiza Reciclado Electrónico, cartón, plástico y papel, obteniendo el segundo lugar a nivel estado durante el 2017

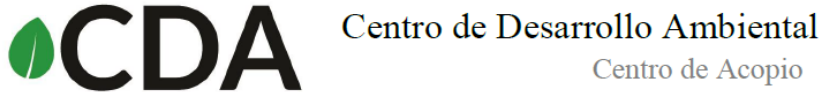


Medio Ambiente

Reciclado y Donación de PET



☐ Mas de 250 kg de material reciclado



Culiacán, Sinaloa, 22 de Abril del 2017

Estimado (a) : **Iveth Ekaterine Terrazas Félix**

Por medio del presente documento Centro de Desarrollo Ambiental, Centro de Acopio (NO0021), certifica que los Residuos de Manejo Especial (RME) NO PELIGROSOS generados en nuestras instalaciones por los **ACTIVOS** recibidos por parte de **VALORES HORTÍCOLAS DE PACÍFICO SA DE CV**, los cuales fueron reciclados y/o dispuestos al relleno sanitario con respecto a las normas y reglamentos oficiales, evitando el deterioro ecológico al medio ambiente.

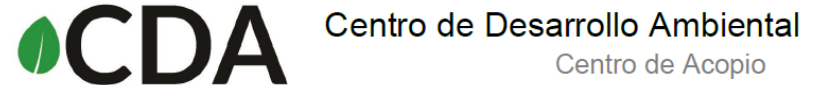
Declarando los siguientes RME NO PELIGROSOS, como el material recibido durante el 2^{do} Reciclación 2017.

Subproducto	Cantidad (kg)
Lote de equipo electrónico	189.400
Total	189.400 kg
	RME No Peligrosos

Agradezco de antemano su atención, declarándome como su fiel servidor, quedo a sus órdenes.

Ana Karina Gastélum Yuriar

Fortunato Jimenez # 5049, Colonia San Rafael
Culiacan Rosales, Sinaloa C.P. 80150



Culiacán, Sinaloa, Noviembre del 2017

Estimado (a) : **Iveth Ekaterine Terrazas Félix**

Por medio del presente documento Centro de Desarrollo Ambiental, Centro de Acopio (NO0021), certifica que los Residuos de Manejo Especial (RME) NO PELIGROSOS generados en nuestras instalaciones por los **ACTIVOS** recibidos por parte de **VALORES HORTÍCOLAS DE PACÍFICO SA DE CV**, los cuales fueron reciclados y/o dispuestos al relleno sanitario con respecto a las normas y reglamentos oficiales, evitando el deterioro ecológico al medio ambiente.

Declarando los siguientes RME NO PELIGROSOS, como el material recibido el día 03 de Noviembre del 2017:

Subproducto	Cantidad (kg)
Lote de tóner	15.200
Lote de cartón	7.500
Total	22.700 kg
	RME No Peligrosos

Agradezco de antemano su atención, declarándome como su fiel servidor, quedo a sus órdenes.

Ana Karina Gastélum
Yuriar

Fortunato Jimenez # 5049, Colonia San Rafael
Culiacan Rosales, Sinaloa C.P. 80150

CONAFOR (Reforestación)

Se trabajo con la Comisión Nacional Forestal para sensibilizar a las nuevas generaciones acerca del medio ambiente y la importancia de la reforestación



Mas de 200 arboles plantados

<https://youtu.be/OBDt8FXsg4Q>



Patrones de Consumo y Producción Sostenible

Nuestros Cultivos se realizan con sistema de riego por goteo lo que se traduce en ahorro de agua, contamos con **400 Hectáreas** de Cultivo protegido (casa sombra) que restringe el desarrollo de plagas y enfermedades utilizando productos nobles con el medio ambiente, evitando así la propagación de gases tóxicos y daño al ecosistema, con efecto de reducción de gases efecto invernadero.



CAMBIO CLIMATICO

SINALOA
SECRETARÍA DE SALUD

SECRETARÍA DE SALUD
COMISION ESTATAL PARA LA PROTECCION CONTRA
RIESGOS SANITARIOS DE SINALOA

c epriss
Comisión Estatal para la Protección
Contra los Riesgos Sanitarios
de Sinaloa

RIESGOS SANITARIOS A LA SALUD EN JORNALEROS AGRÍCOLAS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO



Ing. René Octavio Sánchez Montoya
Culiacán Sinaloa, 17 Octubre del 2017. Valores hortícolas del pacifico



Empleabilidad

Participación en Feria Job Hunting de la Universidad Autónoma de Sinaloa, en la cual se da la oportunidad de empleo a jóvenes recién egresados



Anticorrupción

Se cuenta con un código de conducta que establece las normas de comportamiento de la empresa y nuestros grupos de interés, siempre apegado a derecho y evitando la corrupción.

APLICACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN DE NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA

APLICACIÓN

- 1) BOLETIN INTERNO DEL CÓDIGO PARA DIFUSION
- 2) DIFUSION DE TERMINOS A TRAVES DE LOS RECIBOS DE PAGO SEMANAL ELECTRONICOS *Proyección*
- 3) APLICACIÓN DE LAS CMS
- 4) LIDERES DE EQUIPOS DAR CURSOS A GRUPOS DE GENTE PARA INTEGRACION *Proyección*

ADMINISTRACIÓN

- 1) USO DE GAFETES DISTINTIVOS
- 2) EVALUACIONES A TRAVES DE LA CMS DE CULTURIZACION
- 3) EXAMENES PERSONALIZADOS DEL SIGNIFICADO DE NUESTROS VALORES
- 4) PRESUPUESTOS FINANCIEROS PARA APLICACIÓN ALTRUISTA

RETROALIMENTACIÓN

- 1) RESULTADOS DE LA APLICACIÓN INCENTIVANDO AL PERSONAL CON APOYO DIRECTIVO
- 2) DEJAR ANTECEDENTES EN LOS EXPEDIENTES DE CADA UNO A TRAVÉS DE NUESTRO DEPARTAMENTO DE CAPITAL HUMANO
- 3) EVALUACION DE COMPROMISOS Y CUMPLIMIENTOS INCLUIR EL TEMA DE ESR

Anticorrupción

Contamos con la certificación *C-TPAT* emitida por la Aduana de E.E.U.U. y para ser candidato a ella se debe un cumplir con los principios establecidos por dicha dependencia, los cuales incluyen:

- Seguridad física de las instalaciones
- Requisitos de los asociados de negocios
- Seguridad de contenedores y remolques
- Controles de acceso físico
- Seguridad del personal
- Seguridad de procesos
- Seguridad física
- Seguridad de la tecnología de informática
- Capacitación en seguridad y concientización sobre amenazas



Integración y Ambiente Laboral



Celebración cumpleaños y día de las madres



Distintivo ESR

Empresa Socialmente Responsable
Por Cuarto y Quinto año consecutivo



Pagina WEB y Redes Sociales



VALHPAC Culiacán



<http://www.grecos.com.mx/>