

# **ACTIVIDADES PARA CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL Y ODS**



## Los 10 principios del Pacto Global







CÁMARA DE  
**INDUSTRIAS**  
DE GUAYAQUIL



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





**Actividades en marcha que  
cumplen los principios del  
pacto mundial y los  
objetivos del desarrollo  
Sostenible.**



## Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.

En cumplimiento del Art. 14 del reglamento de seguridad, salud de los trabajadores y mejoramiento del medio ambiente, la CIG crea el comité de Seguridad y Salud ocupacional.

- Reuniones mensuales para retroalimentación de actividades Seguridad y salud ocupacional.
- Simulacros.
- Chequeos médicos al personal.
- Campañas informativas sobre pausa activa.
- Capacitaciones al personal, líderes de piso, brigadas de evacuación y primeros auxilios.
- Programa de prevención integral al uso y consumo de drogas en los espacios laborales públicos y privados.



## Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.

**P. # 1.- “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia:** Se entiende por Prevención de Riesgos Laborales el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa, a fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo”.

**Objetivo 8.- “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos:** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios”.



## **Programa de prevención integral al uso y consumo de drogas en los espacios laborales públicos y privados.**

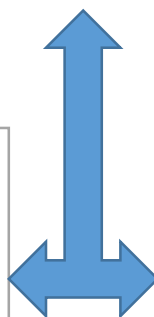
La CIG ha adoptado este programa, en cumplimiento del acuerdo interinstitucional firmado por el MT, Secretaría de Drogas y MSP el 15 de junio de 2016.

- Examen médico de prevención al personal
- Capacitación y charla sobre las causas y consecuencias del consumo de bebidas alcohólicas, tabaco y drogas.
- Talleres
- Ejercicios grupales de pausa activa en el trabajo.
- Colocación de señaléticas en áreas específicas de la institución
- Campaña de sensibilización al personal y miembros del comité vía correo electrónico
- Afiches en carteleras de 4to y 5to piso sobre prevención de consumo de alcohol, tabaco y otras drogas.



## **Programa de prevención integral al uso y consumo de drogas en los espacios laborales públicos y privados.**

**P. # 1.- “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia”:** Las empresas tienen una influencia directa en las personas que laboran dentro de ella, por tanto velan por el bienestar de sus trabajadores en cuanto a su salud siguiendo los criterios de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales a fin de evitar o disminuir los riesgos de accidentes circunstanciales derivados del trabajo.



**Objetivo 3.- “Salud y bienestar: Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol. Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol”**



## **Alianza estratégica con el Banco de alimentos DIAKONÍA**

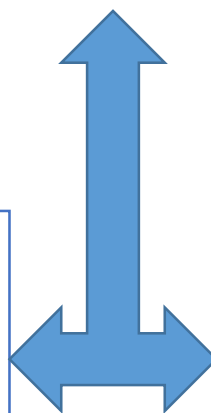
Desde el 2012, la Cámara de Industrias de Guayaquil ha acogido al Banco de Alimentos DIAKONÍA, como parte de su Responsabilidad Social.

- Convocatoria a las empresas afiliadas de la CIG para que sean donantes del Banco de Alimentos DIAKONÍA.
- Soporte en el área de Sistemas Computacionales.
- Apoyo en colectas de alimentos.
- Apoyo en Sesión Solemne 2016 y 2017 en alquiler de Teatro Banco del Pacífico.
- Apoyo logístico en visita a fundaciones
- Uso de Salones para reuniones el Banco de Alimentos.
- Presencia en Consejo Estratégico.
- Cupos gratuitos en capacitaciones de la CIG para el personal de Banco de Alimentos.



## Alianza estratégica con el Banco de alimentos DIAKONÍA

**P. # 1.- “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia”:** En lo que cabe este principio las empresas afiliadas a la Cámara de Industrias de Guayaquil, contribuyen al bienestar indirecto de la población atendidas por las fundaciones beneficiarias del Banco.



**“Objetivo 2.- Hambre cero:** De aquí a 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad, incluidos los niños menores de 1 año, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año”



## Programa de asesoría ambiental elaborado por el biólogo Luis Arriaga Ochoa

- Aplicación de la normativa ambiental
- Asesoría para prevenir conflictos ambientales
- **Asesoría Técnica en procesos de participación socio-ambiental**

P# 7.- “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

P#8.- “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

P#9.- “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

**“Objetivo 13 Acción por el clima: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos”.-** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



## Creación de un código de ética en la CIG.

Adoptar un código de ética y conducta para el mejoramiento de los procedimientos empresariales de la CIG.

**“P#10.- Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.** Este principio compromete a los firmantes del Pacto Mundial no solamente a evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, sino también a desarrollar políticas y programas concretos que aborden el tema de la corrupción”

**“Objetivo 16.- Paz, justicia e instituciones sólidas:** Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos: Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas”.



**Prestación de salas de la CIG a FENEDIF (Federación nacional de ecuatorianos con discapacidad física) para que reciban capacitaciones.**

La CIG, facilita salas de capacitación a personas con discapacidad pertenecientes a la FENEDIF, para que reciban por parte de profesionales capacitaciones, nacidas de las necesidades laborales de estas personas, fortaleciendo su profesionalidad e incorporarlos al trabajo. La contribución de la CIG al servicio de la capacitación de personas con discapacidad, es determinante ya que implica el apoyo a la no discriminación a la clase trabajadora especial.



**Prestación de salas de la CIG a FENEDIF (Federación nacional de ecuatorianos con discapacidad física) para que reciban capacitaciones.**

**Principio #6 "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación".**

**"Objetivo 8.- Trabajo decente y crecimiento económico".-** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

**"Objetivo 10.- Reducción de las desigualdades".-** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.