

다름과 같음

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT 2015-2016

2015-2016 베타니아 이행보고서



사회복지법인 베타니아복지재단
BETHANIA SOCIAL WELFARE FOUNDATION

보고서 개요

사회복지법인 베타니아는 지난 20년간 눈부시게 성장하였습니다. 이러한 성장은 많은 분들에게서 사회복지법인 베타니아를 사랑해 주셨기에 가능한 일이었지만, 그만큼 기대에 부응해야 한다는 책임감도 커졌습니다. 베타니아복지재단은 규모의 성장과 함께 더 투명하고 책임 있는 사회복지법인이 되기 위해 하나하나 실천해 나가고 있습니다. 유엔글로벌콤팩트 이행보고서를 통하여 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 행정에 반영함으로써 인류의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서의 보고기간은 2015년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지입니다. 정량적인 정보의 경우, 과거 수치와의 비교를 위해 5년(2012~2016년) 또는 그 이상 기간의 정보를 수록했습니다. 재단의 성과를 양적으로 수치화하기에는 다소 어려움이 있으나 체계적으로 수치화할 수 있도록 노력 하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 내용은 베타니아복지재단의 부설기관들의 고유 목적사업과 국내외 활동 전반에 관한 자료를 토대로 인권, 노동, 환경, 반부패 10대원칙 전문야를 작성했습니다.

작성 지침

본 보고서는 이행상황 및 성과에 대해 베타니아복지재단이 종합적으로 정리하여 발간하는 이행 보고서로서 보고서를 작성함에 있어 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에 따라 베타니아복지재단이 그동안 활동한 사례들입니다.

보고서 배포

본보고서는 한글판으로 발간하였으며 온라인과 오프라인으로 받아보실 수 있습니다.

다만, 자원절약을 위해 온라인으로 받아보실 것을 권장합니다.

보고서 다운로드 : <http://www.bethany.or.kr/data/file.php>(자료실-지식참고)

보고서 문의

베타니아복지재단은 운영(성과)보고서 내용에 대한 문의나 의견을 환영합니다. 보고서에 대한 의견은 우편, 이메일, 전화, 홈페이지 등 다양한 경로를 통해 주실 수 있습니다. 추가 정보가 필요하거나 궁금한 사항 또는 의견이 있으신 경우, 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 / (59703) 전라남도 여주시 문수7길 26-12

웹사이트 / <http://www.bethany.or.kr>

이메일 / bethany.or.kr@hanmail.net

전화 / 061-652-8246

팩스 / 061-652-0983

목차

Part I . 최고경영자의 지속적인 지지선언문

- 이사장 메시지

Part II . 베타니아복지재단 지속가능성

- 베타니아복지재단 개요와 연혁
- 베타니아복지재단 소개

Part III . 이해관계자 커뮤니케이션

- 베타니아와 이해관계자
- 다양한 커뮤니케이션 채널

Part IV . 2015년, 2016년 주요이행활동

- 2015년 베타니아 10대뉴스
- 2016년 베타니아 10대뉴스

Part V . UN Global Compact 10대원칙 이행

- 원칙별 방침, 이행시스템, 활동과 성과

Part 01.

최고경영자의 지속적인 지지선언문

○ 이사장 메시지

1. 최고경영자의 지속적인 지지 선언문

이사장 메시지



유엔글로벌컴팩트와 10대원칙에 대한 베타니아복지재단의 지지를 확인합니다.

저희 법인은 2012년 10월 25일에 UN Global Compact 가입이 승인된 이래 유엔글로벌컴팩트의 10대 이니셔티브를 이행할 뿐만 아니라 신장 발전시켜 나가기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

금번 제출하는 이행보고서(COE)는 2015년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지의 활동과 성과를 수록하였으며 10대 원칙의 이행을 격년으로 작성한 보고서를 제출합니다.

본 기관의 이행보고서를 검토하여 주시고, 이에 대한 조언과 의견을 요청드리며, 베타니아복지재단과 맺고 있는 다양한 네트워크 기관, 단체, 학교, 시설들과 공유할 것을 약속 드립니다.

아울러, UN Global Compact 이행보고서를 통하여 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 법인 운영에 반영함으로써 인류의 지속가능발전에 기여하고자 합니다.

본 이행보고서는 10대 원칙을 이행하는데 그치지 않고 베타니아 설립이념을 실천하고 공동체의 꿈을 이루기 위해서 이해관계자들인 베타니아 가족들(아동과 부모, 교직원과 그 가족, 후원자와 자원봉사자)은 어떤 이유로도 바꿀 수 없는 핵심 성장가치의 올바른 방향과 계획, 올바른 성과를 거두고 있는지를 부단히 반성하고 점검하기 위한 목적도 포함하고 있습니다.

베타니아복지재단은 UN Global Compact에 가입하기 이전인 2008년부터 성과(이행)보고서를 매년 작성, 발간하고 있었기에 해를 거듭할수록 양적인 성장과 발전은 물론이고 본질적인 부분이 더욱 발전하고 있다는 평가를 지역사회와 동종업계로부터 받고 있기에 더욱 가치 있다고 생각합니다. 뿐만 아니라, 본 이행보고서는 앞으로 나아가는 미래 베타니아의 방향과 사업 계획을 세우는데 기초가 되고 초석이 되어서 매년 든든한 생태복지서비스 모델을 구축하기 위한 바로미터로 삼고 있기 때문입니다.

베타니아복지재단은 앞으로도 UN Global Compact 10대 원칙 이행에 열과 성을 다할 것입니다. 베타니아 생태사회복지에 지속적인 관심과 지원, 조언과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

Part 02.

『베타니아복지재단』 지속가능성

- 베타니아복지재단 개요와 연혁
- 베타니아복지재단 소개

II. 베타니아복지재단 지속가능성

Mission 생명존중의 정신과 나섬의 실천으로 더불어 행복한 공동체 실현

Vision 2025년까지 생태복지(교육)의 글로벌 전문기관이 된다.

핵심가치

생명 생태와 생명 중심의 이념적 지향

열정 모든 이들의 모든 것이 되는 에너지

나눔 적극적 성과 공유를 위한 연대와 기여

전략목표	글로벌 생태복지	차별화된 조직문화	운영시스템 강화	선도 네트워크 허브	사회적책임의 실천
운영전략	최고의 생태복지(교육) 전문기관 지향	직원 및 기관의 적극적 역량강화	경쟁력있는 기관 운영체계 구축	선도 기관들과 국내외 네트워크 활성화	사회적 기여 중심의 서비스 일상화
핵심추진사업	<ul style="list-style-type: none"> * 지속가능한 융합형 생태복지 콘텐츠 발굴·기획 * 사람 중심(영성적) 생태(교육) 프로그램 개발 * 전문성 강화 프로그램 * 생태어울림 한마당 * 생태복지 매뉴얼제작 	<ul style="list-style-type: none"> * 인재 양성 시스템 구축 * 나·섬의 문화 발굴 지원 * 교직원 소통의 장 운영 * 핵심인재(CEO)발굴 및 복리후생지원사업 * 참살이 바자 문화축제 	<ul style="list-style-type: none"> * 과학적인 운영 시스템 * 윤리경영 강화 실천 * 후원(기부) 시스템 개선 * 업무체계 개선(매뉴얼, 가이드라인 마련 등) * 지속적인 시설관리와 교육 환경 개선 	<ul style="list-style-type: none"> * 생태복지 네트워크 구축 * 방문객관리 시스템마련 * 이해관계자 정기간담회 * IT와 SNS활용 특화된 홍보 프로그램 * 국제적 교류와 협력 	<ul style="list-style-type: none"> * 지역복지협력(상생) 프로그램 실천 * 인적, 물적 자원 체계적관리 * 윤리경영(생태회복)위원회 운영 * 지속적 R&D 프로포절

복지재단 개요와 연혁

법인명	사회복지법인 베타니아복지재단 Bethania Social Welfare Foundation(영문)
설립자	김 종 호 (金 鍾 浩)
설립일	1997년 11월 3일
소재지	전라남도 여수시 문수7길 26-12
설립목적	장애인들의 완전한 사회참여와 평등, 인간존엄성 회복을 위한 복지사업과 특히, 영유아보육법에 의한 보육사업과 장애인복지법, 장애아동복지지원법에 의한 복지사업 수행으로 생태적 사회복지의 실천을 목적으로 한다.
산하기관 및 자매기관	<ol style="list-style-type: none"> 1. 특수어린이집 : 장애아동전문보육기관 2. 주간보호센터 작은나루 : 장애청소년 주간보호 3. 아동발달지원센터 : 장애아동재활바우처, 영유아조기중재 4. 한국숲학교연구소 : 숲교육의 생애주기별 연구 5. 에코베타니아(주) : 친환경물품 생산, 보급판매

베타니아 복지재단은

장애아동과 장애청소년을 위한 전문기관으로서
‘참 섬김과 참 나눔, 장애인복지구현, 선교와 생명
운동, 생태적 복지실천’의 설립이념으로 현재까지
장애아동 및 청소년들을 위하여 맡은 바 역할을
다하기 위해 노력해 오고 있습니다.

- 1995** 1. 나.섬의 공동체 베타니아 창립
(발기인 17명)
베타니아 조기교육 센터 개원
9. 재활용품 판매 '나눔장터' 개장
- 20년전 현재 '아름다운가게'
역할을 하다.



- 1996** 1. 우리일 살리기 운동과 무공해 농산물
도농간 연결 '되살아코너' 시작
- 에코베타니아로 연결,
건강한 먹거리를 수호하다.



- 1997** 11. 현 부지에 150평
베타니아특수어린이집(성김관)의
첫 삽을 뜨다.



참성김과 참나눔



- 1997 혼자먹는 빵은 물질이지만
나누는 빵은 영성입니다.
- 1998 장애인 먼저! 장애아동 더 먼저!!
- 1999 장애아동 보육은 아동복지의 시작
장애인 복지의 기초!

- 1998** 4. 현대상호신용금고와 (주)호반건설에서
최신 아의 놀이시설을 설치하다.
6. 전남, 광주지역에서 최초로
장애아동전담 보육시설이 탄생하다.
(국고보조 1억8천만원, 기부금 2억7천만원)
12. 많은 온인들을 잊지 않고 기억하기 위해
매년 송년감사제를 시작하게 되다.



- 1999** 4. 일반 어린이집과 자매결연을 체결,
최초의 통합교육 수업이 정기적으로
이루어지다.



- 2001 4.** 성김관 3층을 증축하여 호남 최초 감각운동치료실을 개관하고, 24시 야간보육실을 무상으로 제공하다. (자부담 1억2천여만원)



- 2002 11.** 국민은행 김정태행장 지원사업 선정으로 3억8천만원 사랑의 성금이 마중물이 되어 나눔관 300명을 신축하는 동력이 되었다.



- 2003 9.** 아동발달지원센터 및 생활관 신축 착공식 (3층 296명 규모) 대지(462평) 구입과 건축비용 11억여원이 소요된 나눔관 신축은 국가보조금 없이 천사(문인)들이 이룩한 기적이다.



장애인 복지구현



- 2000 선생님은 엄마처럼 엄마는 선생님처럼!
- 2001 놀이 낚고 벌라 뛰어라!
- 2002 유아특수보육은 Team-Approach로!
- 2003 천사(1004)가 되어 주세요!
- 2004 나눔과 성김은 사랑과 희망입니다! To live better!

- 2004 3.** 생태환경교실과 생태교육의 시작, 일반아동과 통합보육으로 전환, 정원 150명으로 증원하다.



장애아동들에게 최고의 서비스를 제공하기 위한 노력은 국내외 뿐 아니라 해외연수 및 해외교류, 유명강사 초빙 등을 통하여 매년 지속적으로 강화해 나간다.



베타니아특수어린이집은 우리나라의 장애아보육과 재활치료 발전에 선도적인 역할을 수행해 왔으며 특수보육교사 전문성 지원과 학부모들의 참여와 역할을 지속적으로 강조해 오다.

- I2005 5.** 나눔관 준공 및 장애인주거보호시설
"작은나무"와 24시간 보육실 개관
- 9.** 장애인주거보호센터 작은나무 개원(15명)
- 12.** 베타니아 보육시설 평가인증 기관
(제 2005-0526호)

베타니아가 단행한 새로운 전환점. 나눔관의
준공과 더불어 모든 환경과 교육을 장애아동에게
향대응성, 참여성, 안전성을 확보, 전환하는 해가
되다.

- I2006 5.** 임상사례(생태적 통합보육서비스 모델)
연구 시작, 교직원 동아리 활동 시작

- I2007 4** 사례연구 및 프로그램 출판 발표회 시작
- 생태적통합교육 연구와 교사 역량인양을 위한 교사
동력 노력단 베타니아 공동체가 참여인간서비스
지단 해년 해를 거듭할수록 그 열매를 다 해 가다.



선교와 생명운동

베타니아

사회복지법인

- 2005 신명난 영혼들이여 하늘을 감동시켜라!
- 2006 Everything will be better! 공동체의 선(善)을 이루자!
- 2007 우리는 할 수 있다!(We can do it!)
- 2008 초심을 잃지말자!(for the first times)
- 2009 오늘이 열정! 내일의 희망!

- I2008 7.** 4개월간 도예공예상업병원 박순원회장 기증
종축과 성김관 리모델링 공사를
(자비당 1933년전(前) 베타니아 가족인들의
자력으로 이루어내다.

- I2009 2.** 18세미만의 장애아동들에게 다양한 맞춤형
치료서비스를 제공하는 것을 목적으로 재활
치료지원센터 를 개원하여 운영하고, 2015
년에는 지역사회 장애인 재활치료시설로
통째로써 보다 체계적이고 전문성을 확보한
운영을 위해 베타니아 아동발달 지원센터
로 재개원하다.

- 4.** 국민포장 수훈
- 장애아동복지와 인권선장 공로
(김종호 이사장)

- 10.** 베타니아 환경 살리기 캠페인,
견기대회를 시작으로 매년 동반대회,
EM활성액 나눔, EM종종 등지기 등
지역사회 환경지킴이 역할을 수행하다.

- 12.** 취약계층의 일자리 창출, 환경물품 판매,
장애청소년 직업재활 등을 위해
에코베타니아(주)가 개업하다.
2014. 10 노동부 사회적기업으로
인증받고 2015. 6 문수장을 오픈하다.



2015 6. 베타니아공동체 20살 맞이 행사

출판물제작(책, 팸플릿) 주재 사진공모전과 전시회, 기념품 판매전
베타니아 제2차 비전대안제정 수립 25개월 준비



11. 장애아동 숲교육의 리더 기관으로써 발돋움

MBC-TV 생방송 전국시청 '베타니아통합 숲교육팀' 방영
교육부장관 지정 교육기부기관 선정 + 베타니아재단
산림교육프로그램 실행할 인증 '숲은 물론 아이들'



2016 3. 부설 기관별어린이집, 직안나눔 특성화 차별화 강화

어린이집통합 운영(제1차 임종호 / 제2차 김복영)
직안나눔 원장 임종호(제2차 박영희)



7. 통합 숲교육을 위한 지속가능발전 노력

베타니아 숲을 통한 아이들 - UNESCO 지속가능발전
교육(ESD)프로그램 인증
한국교육과정평가원 유아교육과정 실천사례 공모전
우수상 수상



다름과 같음의 공동체



〈제2차 비전〉

2015년까지 생태복지(교육)의 글로벌 허브기관이 된다

- 2015 특색있는 생태복지, 신명나는 베타니아!
- 2016 지속가능 생명나눔 다시뛰는 베타니아!
- 2017 생명 사랑 나눔으로 함께 뛰는 베타니아!

2016 3-8. 다양한 프로그램사업 선정으로 지역사회 공헌활동

전남사회복지공동모금회 '자연의사랑' 임아름서 지원사업
부산복지재단 발달장애지원사업 '돌아오는 겨울'
'자연다 행복' 전남공동모금회,
해운대도시-생명과 아이들(제2차) 지원사업



11. 다양한 보육프로그램의 개발과 전시활동

전남사회복지공동모금회 우수보육프로그램 공모 금상(제2차) 수상
노래활동 등 생태친화적(제2차) 전시회 실시(제2차)



2017 3. 장애청소년 지역사회와 소통하다

발달장애인과 장애인 청소년들을 연결하여
주요 프로그램 운영
발달장애청소년공동체지원 '나눔과 꿈' 사업신청
- 장애가족 지원



7. 베타니아 직장문화로 지역사회와 소통

'농작물 곡창사업지원' - 실천사례 매체이 공모
- 행복상 수상 (김영희, 임아름)
리서치 코리아(나눔, 카탈카주신과 함께하는
'한 여름밤의 숲속음악회'
발달장애자녀, 지역사회 청소년들(제2차) 주관



1-8. 어린이 안전과 생태 환경 개선

전 무렵기관 도시가스 사용환경 변경 안전예방
성금증 제정(한정애 제2차) 전기, 조명등,
보안등 지원(한정애(제2차) 주관)
(김복영) 사회복지공동모금회, 김복영(제2차),
HCD주요수급 지원



복지재단 소개



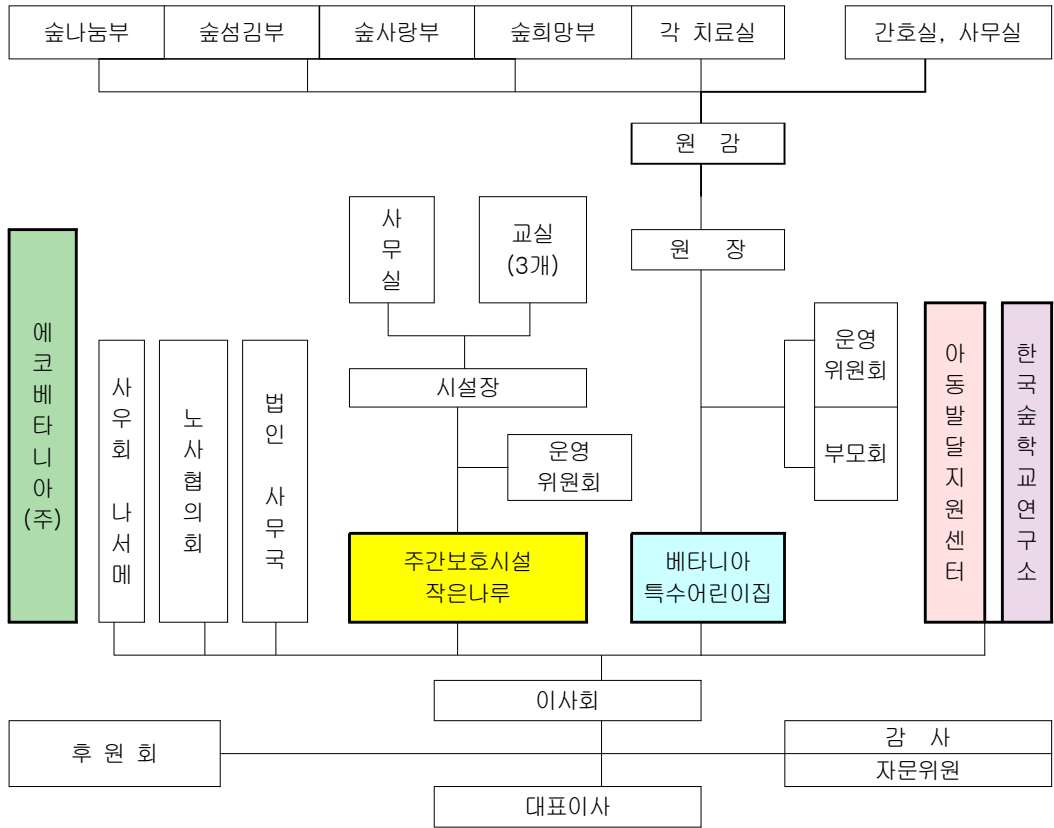
베타니아 복지재단은

여수시 부녀아동 상담소에서 운영하던 ‘장애아동 생활지도실’을 1992년 설립 때부터 돕고 매월 지원하던 김종호님(당시 문수동성당 빈첸시오회장)은 1995년 1월에 폐쇄될 예정인 이 생활지도실을 여수시로부터 인수하여, 법인의 모체인 **나섬의 공동체 베타니아**를 창립하고 ‘베타니아 조기교육센터’를 설립하여 3년이상 무료로 운영하게 된 것이 법인의 모체가 되었습니다. 1997년 11월 3일, 전라남도로부터 사회복지법인 인가를 받은 이후 현재까지 17년간 전라남도 지역은 물론이고 전국의 장애아동의 보육과 치료재활을 위하여 노력해왔습니다. 1998년 5월 ‘베타니아특수어린이집’은 정원 49명으로 시작하였으나 2001년 90명, 2004년 150명으로 일반아동과의 통합교육의 장을 넓혀나갔으며, 장애아동들이 성장하면서 이를 연계, 지원하기 위하여 2005년 ‘장애인주간보호센터 작은나루’를 개원하였고, 2009년에는 ‘재활치료지원센터’(아동발달지원센터), 2010년에는 사회적기업을 목표로 ‘에코베타니아(주)’가 설립되었습니다.

또한 1999년에는 96평을 자부담으로 증축하였으며, 2003년에는 부지 462평을 구입하여 2005년 5월까지 나눔관(296평)을 신축하였는데, 국고보조금 지원없이 모두 은인들과 법인 자부담(10억여원)으로 이룩해낸 기적을 체험했습니다. 2005년부터 생태적 복지실천을 법인 설립이념에 추가하면서 베타니아는 의·식·주를 비롯하여 생태유아교육을 도입, 시행하면서 일반아동과의 통합보육으로 전환하였습니다. 2011년에는 장애아동과 비장애아동이 자연(숲)과 함께 성장할 수 있도록 지원하는 세계최초의 통합 숲유치원(30명 규모)을 개원, 운영하고 있으며, 2014년에는 체계적이고 전문적인 숲교육을 연구하는 ‘한국숲학교연구소’를 개원하였습니다.

조직도

베타니복지재단은 5개의 산하기관과 1개의 자매기관으로 구성되어 있으며, 현재 77명의 전 직원과 이해관계자들을 이사회와 대표이사는 가장 밑(낮은 곳)에서 ‘섬겨야한다’ 는 의미를 표현하고 있습니다.



직원현황

구분		베타니아특수어린이집									주간보호시설 작은나루			재활치료 지원센터				에코 베타니아		
직 책	총 계	계	원 장	특 수 교 사	보 육 교 사	치 료 사	간 호 · 영 양 사	취 사 원	운 전 원	기 타	계	시 설 장	사 회 복 지 사	계	센 터 장	사 무 원 (상 담)	바 우 처 치 료 사	계	대 표	참 여 근 로 자
종사 자수	77	42	1	13	7	8	2	2	2	7	3	1	2	22	1	2	19	10	1	9

이용자현황

구분	베타니아특수어린이집				주간보호시설 작은나루	재활치료 지원센터
합계	숲희망부	숲섬김부	숲사랑부	숲나눔부		
283명	26명	21명	21명	45명	20명	150명

자산현황

가. 토지

총면적 : 6,595㎡(1,998평)

대 지	여주시 문수7길 26-12번지, 26-16번지 여주시 문수동 426-2번지	3,452 ㎡
답	여주시 문수동 427-2, 3, 429, 430번지 용도 : 녹색복지숲, 주차장, 텃밭, 놀이터 녹색운동장 등	3,143 ㎡

나. 건물

총면적 : 2,086.49㎡(632평)

건 물 명	용 도	건 물 구 조	면 적 (㎡)	준공일
섬감관	베타니아특수어린이집	철근콘크리트라벤조 슬라브 지붕 4층	766.14	1998. 03. 27
나눔관	주간보호시설 작은나루 아동발달지원센터 한국숲학교연구소 (베타니아특수어린이집)	철근콘크리트조 슬라브	944.85	2005. 05. 04
에코베	사회적기업 에코베타니아(주)	목조 2층 (1층 임대)	200.00	2009. 11. 01
목공실	목재공작실	철근콘크리트조 슬라브	175.50	2005. 05. 04

임원 현황

직책	성명	소속
이사장	김종호	사회사업가, 베타니아복지재단
이사(등기)	김성택	의학박사, 새순천한방병원
	김정윤	민속학자, 모정 153박물관
	김재섭	기업인, (주)퍼스트에이전시
	김성황	기업인, 평화상사
	한관인	기업인, 옥천뉴매틱
	추전옥	박사, 새맘길 자람지역아동센터
	이춘봉	사회사업가, 여수이주여성지원센터
이사(비등기)	김성수	엔지니어, (전)주식회사휴캤스 차장
	김도윤	기업인, JSW Corporation
감사	김동균	세무사, 김동균 세무회계사무소
	배혜자	박사, 광산특수어린이집 원장

법인 CEO

성 명	책 임 부 서 (기 관)
김 종 호	○ 법인 이사장, 부설기관 시설장
김 옥 분	○ 어린이집 원장
박 영 미	○ 주간보호시설 작은나루 원장
이 경 록	○ 베타니아 교사회장, 어린이집 작업치료사
김 희 정	○ 어린이집 원감, 보육교사
김 민 희	○ 법인사무국장, 사회복지사
김 인 수	○ 에코베타니아(주) 대표, 환경 및 먹거리 지원

법인 노사협의회

- 근로자측 위원 : 이경록(교직원회장), 노은섭(교직원 총무), 이선정(선출위원)
- 사용자측 위원 : 김종호(이사장), 김옥분(어린이집 원장), 박영미(작은나루 원장)

Part 03.

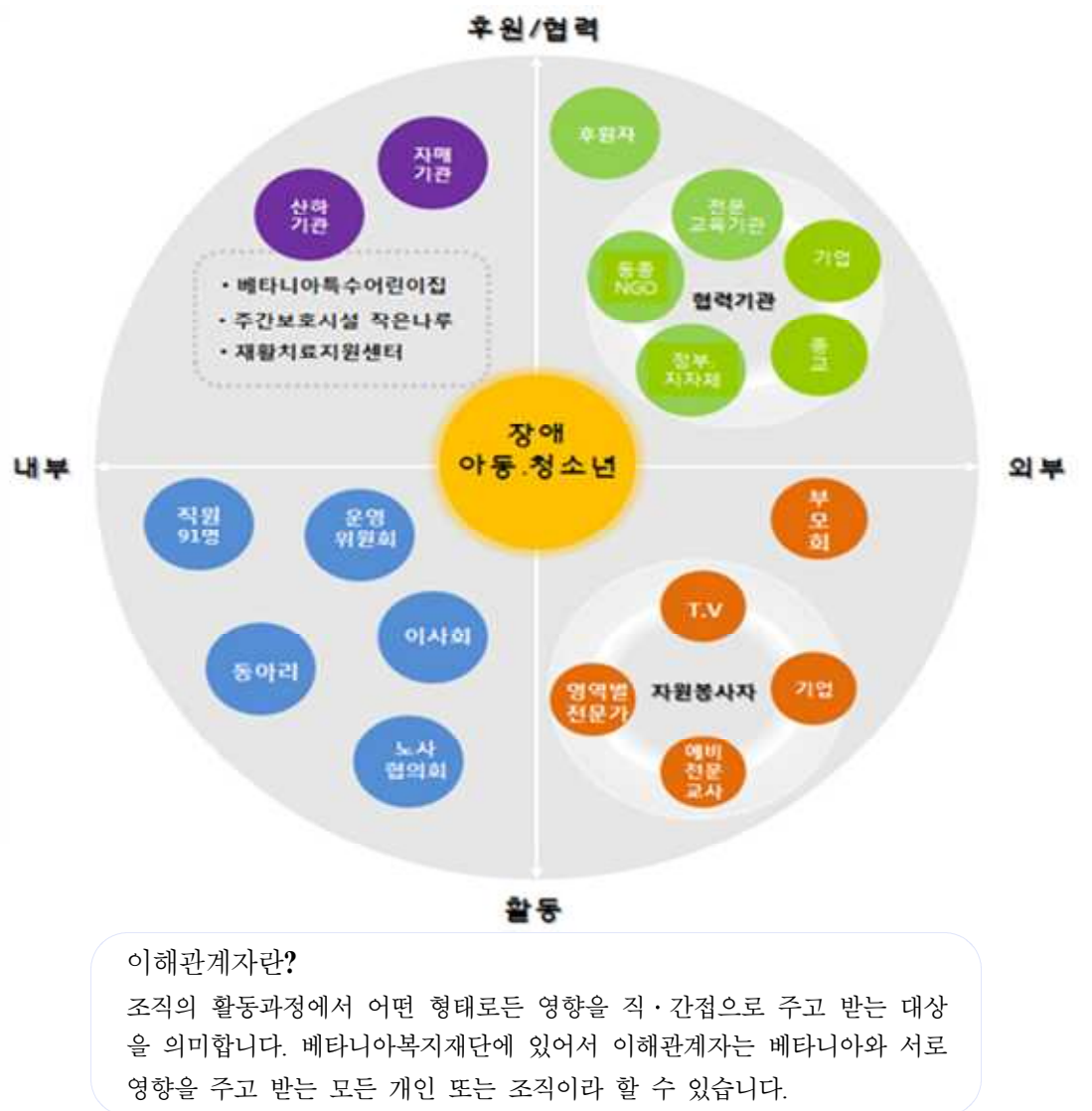
이해관계자 커뮤니케이션

- 베타니아와 이해관계자
- 다양한 커뮤니케이션 채널

III. 이해관계자 커뮤니케이션

베타니아와 이해관계자

베타니아복지재단은 여러 이해관계자들과 다양한 관계를 맺고 있습니다. 아래의 그림을 통해 베타니아복지재단의 사업활동 전반과 UNGC의 이행원칙을 확산시켜 나가고 원칙이행에 참여하고 있는 이해관계자들이 존재하는지를 알아보실 수 있습니다.



각 이해관계자를 구체적으로 설명하면,

수혜 어린이, 청소년

- 베타니아복지재단을 통해서 다양한 방법으로 도움을 받는 장애어린이, 장애청소년, 일반어린이들입니다. 이들은 모든 베타니아 사업의 중심이며, 단순한 도움의 대상이 아니라 몸·마음·영혼으로 인격적인 관계를 맺는 소중한 존재입니다.

임원과 교직원, 운영위원

- 베타니아복지재단에 근무하는 모든 교사와 직원, 임원(상근, 비상근)들이며, 부설기관들의 운영위원회 위원들입니다.

고객

- 베타니아복지재단 수혜 어린이와 청소년의 부모, 보호자, 그리고 거래처들입니다.

후원자

- 법인의 미션과 목적사업에 동의한 분들이 정기적으로 재정적 후원을 해 주시는 후원자와 천사회원, 기타 비금전적 다양한 방법으로 지원하는 모든 후원자입니다.

정부, 지자체

- 법인 부설기관의 운영을 위해 예산을 배정하고, 관리하는 정부와 여주시청 입니다.

협력 기관

- 베타니아복지재단을 통해 더 많은 아이들과 이해관계자들이 도움이 될 수 있도록 다양한 방법으로 협력하는 모든 기관들입니다.(동종 기관과 단체, 학교, 교회, 기업)
- 가장 대표적인 협력기관은 전국장애아보육시설협의회, (사)한국숲유치원협회 등 단체와 지역사회 유아교육기관, 장애인복지기관, 사회복지기관, 성당과 교회, 학교와 기업들입니다.

미디어, 언론

- 베타니아복지재단의 사업과 활동을 알리는 방송, 인쇄물(신문, 잡지), 뉴미디어(인터넷 미디어) 등을 모두 의미합니다.

자원봉사자

- 자원봉사자는 시간과 재능을 통해 베타니아복지재단을 돕는 모든 분들입니다.
- 단체, 기업, 개인이 분기, 매월, 수시 등 다양한 모습으로 활동하고 있습니다.

다양한 커뮤니케이션 채널

	Bethania		Dream
Integration		Network	
Special			Happy

사회복지법인 베타니아는 다양한 의사소통의 창구를 통하여 베타니아 이해관계자를 비롯하여
 베타니아의 관심을 갖고 있는 모든 사람들이 참여할 수 있도록 하고 있습니다.
 온라인에서는 언제든지 베타니아를 둘러보고 이야기를 들을 수 있는 홈페이지와 카페블로거
 그리고 뉴스레터가 이야기를 전하고 있습니다.
 오프라인에서는 베타니아를 방문하고 싶으신 많은 분들께 열린공간으로
 베타니아를 방문 하실 수 있도록 오픈하고 있으며, 먼 곳에 계셔 직접 방문이 어려운
 분들께는 연 2회 소식지를 만들어 베타니아의 소식을 전해드리고 있습니다.
 그 밖에 베타니아를 이용하는 분들과는 알림장과 전화,
 모임을 통하여 소통의 창을 넓히고 있습니다.
 마지막으로 지역사회에 보도자료를 발송함으로써
 많은 분들에게 베타니아의 생생한 일들을 전해드리고 있습니다.

홈페이지



홈페이지를 통하여 베타니아의 활동소식을 전해드리고 있으며 방문하는 모든분들의 참여가 가능합니다. 상담 페이지에서는 베타니아에 대한 궁금점을 비롯하여 장애 아동보육, 생태교육, 복지 활동 등에 대한 궁금점을 해결 할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 나눔(후원)에서는 베타니아와 뜻을 같이하고자 하는 분들의 자유롭고 다양한 방법으로 후원할 수 있도록 안내하고 있습니다.

자원봉사 페이지는 재능을 함께 나눌 수 있는 다양한 방법에 관하여 공지합니다. 베타니아 산하기관의 홈페이지가 연동되어 산하기관들의 세부적인 활동소식을 볼 수 있도록하여 베타니아 이해관계자 이외의 모든 사람들이 적극적인 참여를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

베타니아 e-뉴스레터



베타니아 후원자와 자원봉사자, 학부모, 교직원 등 베타니아 이해관계자 850명에게 온라인을 통하여 베타니아 뉴스레터를 발송하고 있습니다.

베타니아의 소식을 원하는 모든 분들에게 뉴스레터를 발송하며 월 2회 발송을 통하여 베타니아 소식을 전해들을 수 있습니다.

베타니아의 크고 작은 소식 이외에 마음을 나누는 후원자들의 소식, 재능을 나누는 자원봉사의 소식도 전해드립니다.

베타니아 카페 & 카카오플러스



베타니아의 생생한 소리를 듣고 싶으시죠?

언제든 누구나 방문이 가능한 베타니아복지재단의 카페에서는 지역사회 모든 분들을 만나 행복합니다. 여러분들과 함께 소통합니다. 만남을 통해 행복을 느끼고 함께하기에 무엇이든 이룰 수 있습니다. 소통은 우리에게 힘을 줍니다. 베타니아는 배우기 위해 노력하고 나누기 위해 더더욱 노력합니다.

<http://cafe.naver.com/bethanian>

베타니아 소식지 ‘다름과 같음’



베타니아의 ‘희로애락’을 모두 만나 볼 수 있는 베타니아 소식지에는 베타니아 이해관계자들을 위한 열린 광장입니다. 베타니아 이해관계자들이 베타니아를 오감으로 체험한 활동들에 대해 이야기가 담겨져 있는 소식지입니다.

베타니아 소식지는 전국의 베타니아 이해관계자 1500여곳에 연2회 배포됩니다. 베타니아의 활동을 그대로 읽어 볼 수 있는 소식지는 요청을 하면 언제든지 받아 보실 수 있습니다.

가정통신문 / 매일 알림장 / 주1회 통화



매월 모든 가정에 2회 정도의 ‘가정통신문’이 발송되고 아동별 ‘알림장’은 부모와 담임교사간의 가장 친밀한 쌍방향 커뮤니케이션 수단으로 매일(격일) 사용하고 있으며, 1주일에 1회 이상 반드시 전화로라도 직접 대화하는 것을 실천하도록 근무수칙에 의무화하였습니다.

부모회의 정기 모임과 부모교실, 부별 부모모임, 일일교사, 부모참여 수업 등도 훌륭한 커뮤니케이션 채널이 되고 있습니다

지역사회 - 언론매체



지역사회 언론매체에서 베타니아의 소식을 들을 수 있습니다.

지역사회와 특별하게 함께 나누고자 하는 내용들에 관하여서는 보도자료를 통해 지역사회주민들에게 소식을 알려드리고 있습니다.

한 발짝 더 다가가는 베타니아가 되도록 노력하고 있습니다. 참나눔과 참섬김, 장애인복지구현, 생명운동, 생태복지 실천에 관한소식을 전해드리고 있습니다.

직접방문자 강의 및 간담



베타니아의 관심을 갖고 찾아주시는 모든 분들을 섬김의 마음으로 환영합니다. 언제라도 방문하시면 베타니아의 이모저모를 살펴보실 수 있습니다. 베타니아의 방문을 통하여 베타니아의 가치와 활동들을 더 잘 이해하실 수 있습니다.

찾아주시는 모든 분들의 발걸음이 베타니아에는 큰 행복입니다.

외부 특강 및 사례발표



감사하게도 베타니아 공동체의 정신에 대하여 함께하고자 하시는 기관들이 늘어나고 있습니다. 생태복지와 장애아동 그리고 숲교육에 대한 외부 강의와 사례발표를 지속적으로 실시하고 있습니다.

더 열심히 연구하고 노력해서 지역사회와 더 많은 소통을 하도록 노력하겠습니다.

감사합니다. 생태복지와 장애아동에 관하여 함께 고민하시는 많은 분들께…….

『베타니아』 윤리 헌장

< 전 문 >

사회복지법인 베타니아는 참 나눔과 참 섬김, 장애인복지 구현, 선교와 생명운동을 실천하여 모든 이들에게 삶의 의지를 심어 주는 사랑과 희망의 표지가 되고자 노력한다.

이를 위하여 인간존중, 환경보호, 법규를 준수하는 복리활동과 이해관계자들(클라이언트, 동료, 기관, 지역 및 전체사회)과의 공동이익 실현을 위하여 전문성과 열성, 도덕성과 영성을 추구한다.

이에 우리는 윤리관과 가치판단의 기준을 새롭게 세우고 이를 성실히 이행하여 사회복지실천 전문기관으로써의 책무성을 다하는 선도적인 기관으로 발전하기 위하여 윤리헌장을 제정.선포한다.

< 윤리 강령 >

1. 우리는 사회복지의 기본가치인 인간존중의 가치를 지향하며 전문가로서 최상의 서비스를 제공하기 위하여 지식, 기술, 가치 향상을 위해 노력한다.
2. 우리는 생명을 돌보기 위하여 환경 보호 및 생태 살리기 운동을 지속적으로 실천하며, 에너지 절감운동에 솔선수범한다.
3. 우리는 고객의 인권을 존중하며, 건강한 성장을 위한 책임을 다 한다.
4. 우리는 고객에 대한 개인정보를 철저히 보호하며, 지역사회 및 모든 이들을 성별.인종.학력.종교.연령.장애.기타 사유로 인해 차별하지 않는다.
5. 우리는 고객과 교직원, 모든 방문자를 위하여 안전관리와 사고예방을 최우선으로 한다.
6. 우리는 지역사회에 대한 관심을 가지고 지역사회 발전을 위하여 봉사활동에 적극 참여한다.
7. 우리는 자원봉사자와 후원자를 존중하며, 지속적인 상호동반자의 관계를 위해 노력한다.
8. 우리는 이해관계자로부터 일체의 금품, 선물, 향응, 사례, 편의를 청하거나 받지 않으며, 반부패와 관련된 법규를 준수한다.
9. 우리는 Help-Line을 활용하여 잘못된 관행을 개선하는 등 윤리경영을 신장시켜 나간다.
10. 우리는 직원 상호간 존중과 신뢰를 바탕으로 상호 협력하여 최고의 서비스를 실천한다.
11. 우리는 최고의 근무환경 조성과 전문적이고 창의적인 직원을 육성하는 조직문화를 만들어간다.
12. 우리는 직원의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 차별하지 않는다.

(선포일 2009년 3월 1일)

Part 04.

2015년,2016년 주요이행활동

- 2015년 베타니아 10대뉴스
- 2016년 베타니아 10대뉴스

IV. 2015년, 2016년도 주요이행활동

베타니아복지재단은 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원으로 UNGC 10대 원칙의 핵심가치 준수를 위해 지역사회, 이해관계자와 함께 사회적 책임을 다하고 있습니다.

○ 2015 베타니아 10대뉴스

01

생태 숲교육의 메카,
베타니아!



“아이들은 놀아야 한다” 다름과 같음을 통해 장애와 일반아이들이 함께 하는 생태숲교육의 메카입니다.

1. 유아숲교육 및 토요숲체험활동프로그램 산림청 인증 획득
2. 유기농 먹거리, 프로그램 ‘오감레시피’ ‘초록장터’ 운영
3. ‘생태어울림한마당 축제’ ‘EM활용 환경살리기 운동’
4. 여수MBC-TV 생방송전국시대 방영(숲유치원,이사장)

02

연구하go, 공부하go,
도전하go!

새로운 것에 도전한다는 것 자체가 설렘의 연속이지만, 그 안에서 무언가를 발견하려는 교사들의 열정 또한 가득합니다.

1. 한국숲유치원협회 3대 회장 당선(이사장)
2. 여수시 공무원 대상 굿모닝아카데미 특강(이사장)
3. 다양한 교사연수, 세미나 30여회, 유아숲지도사 배출(6명)
4. 제8회 임상사례연구 및 출판기념회 개최



03

지나온 20년, 걸어온 20년!



“베타니아는 열정과 나눔이다” 베타니아공동체 창립 20주년과 기념 행사들

1995년, 상가건물(임대), 교사 3명, 장애아동 24명 조기교육실로 출발했으나 2015년, 3개 건물, 5개 기관(특수어린이집, 주간보호시설, 아동발달지원센터, 숲학교연구소, (주)에코베타니아) 80여명 교직원, 250여명 이용자를 돕는 기관이 되었습니다.

04

외부 자원개발과
지원의 손길

정부보조금으로만 베타니아는 운영하지 않습니다. 부족한 자원은 외부에서 개발한 지원금으로 충당하며, 다시 지역사회에 나누는 베타니아입니다.

1. 산림청 녹색사업단, 전남공동모금회, 현대자동차 그룹, 한국창의과학재단, LS그룹 등의 프로포절 선정 1억4천여만원 유치
2. 금호미쓰이화학, E1, 재원산업(주), 호남화력발전처의 단체 자원봉사 및 후원지원,
3. 재능기부-특공무술체육관, NH 투자증권 여수지점, 순천보호관찰소, 한국전기안전공사, 모자동행봉사단 (여천고, 중앙여고, 여수여고), 한영대학 봉사단 등 정기봉사



05

베타니아의 능력자들!



자기 개발과 역량을 강화하기 위하여 베타니아 교사들은 다양한 공모전에 도전을 하였습니다.

1. 전남유일 교육기부인증기관 교육부 인증
2. 산림교육프로그램 인증기관(산림청 인증)
3. UCC공모전 숲실천사례(대상, 우수상), 녹색사업단 경진대회 동상, 전남 동화구연대회 장려상, 교재교구 작품전 입선
4. 박영미 국회의원상, 나화경, 김다희 여수시장상 표창

06

지역사회와의 나눔활동

이웃사랑을 실천하고 나눔으로 베타니아의 이념을 확산 시키고 지역사회와 함께 합니다.

1. 네팔지진 피해 아동돕기 성금 공동모금회에 전달 (300만원)
2. 재활장비 50여점 전국 장애아동 기관에 기증(1,000만원)
3. 소외계층아동 가정에 쌀 55포 직접 전달(250만원)
4. 소외계층 지역아동 대상 심리정서지원사업, 토요 숲체험프로그램으로 연인원 800여명에게 무료제공(1억2천만원)



07

끊임없이 변화하는
베타니아(질적 변화)

베타니아는 제자리에 멈춰있지 않고, 항상 새로운 일에 도전하고 변화하고 있습니다.

1. 어린이집-장애영유아 조기개입 프로젝트를 무료 실시
2. 심리안정실 스누젤렌실 개관, '함께하는 치료 Pull-in
3. 아동발달지원센터-전남발달재활서비스 자문기관 선정
4. 작은나루-자립을 위한 부엌 새단장 및 새보급자리 이전
4. 에코베타니아-문수점 확장 이전, 돌산 로컬푸드 제빵점 입점

08

베타니아
2차 미션·비전체계 수립

내년부터 적용되는 베타니아 제2차 비전미션체계를 전 교직원의 참여와 공감으로 새로운 10년의 계획을 수립하였습니다.

미션- “생명존중의 정신과 나섬의 실천으로 더불어 행복한 공동체 실현”

비전- “2025년까지 생태복지(교육)의 글로벌 허브기관이 된다”



09

베타니아가 달라졌어요! (양적 변화)



아이들이 더 나은 환경에서 생활할 수 있도록 도움을 주신 단체, 기관, 개인들의 후원과 봉사로 베타니아가 달라졌습니다.

- 감각운동실 개선, 친환경바닥재 교체, 재활작업장 기자재 구입

김치냉장고, 주간보호시설기자재 냉장고, 싱크대 지원, 교실과 복도 LED전등 교체, 중고사무용 기자재(의자, 에어컨, 칠판 등)보완, 오일스텐 작업 등

10

베타니아는 어떤 곳이길래!

끊임 없는 방문객이 있다는 것은 무슨의미일까요? 12월 현재 900여명이 견학이나 연수목적으로 다녀가셨습니다.

- 대학교(군산대, 동주대, 남부대,제일대, 창원대, 비전대, 대전보건대, 한영대 등), 대구, 부산 유아숲지도사 양성기관 등
- 사회복지기관 및 단체(경남장애인복지관, 부산육아종합지원센터, 충북육아종합지원센터 등), 전국장통합 어린이집, 기타 어린이집, 유치원 다수, 여수중학교 직업체험



○ 2016 베타니아 10대뉴스

01

어린이집 원장 이.취임식



18년 동안 사랑과 열정으로 어린이집 원장을 역임한 김종호 이사장께서 18회 졸업식과 함께 베타니아특수 어린이집 원장의 자리를 떠나고, 김옥분 원장이 베타니아 2대 원장으로 취임하여 세대교체를 이루었습니다.

02

지속가능발전 베타니아

‘2025년까지 생태복지(교육)의 글로벌 허브기관이 된다.’라는 제2차 비전체계를 세워 자연과 환경을 위한 생태적 감수성을 키우며 건강한 성장으로 그 첫해에 베타니아의 ‘숲을 품은 아이들’ 프로젝트가 2016년 유네스코 지속가능발전교육 공식 프로젝트로 인증을 받았습니다.



03

베타니아의 섬김과 나눔



베타니아는 베타니아 가족과 은인, 후원자분들의 섬김과 나눔으로 성장하고 있습니다.

큰 마음을 작은 정성으로나마 보답하기 위하여 베타니아는 지역사회로 나가 섬김과 나눔을 실천하였습니다. 함께여서 행복한 한 해였습니다. 고맙습니다. 사랑합니다.

04

생명 사랑, 환경사랑,
이웃사랑

베타니아는 나의나무심기, EM환경살리기 캠페인, 참살이 바자회, 생태어울림 한마당축제, 아나바다 장터, 벼룩시장, 교직원들의 EM 사용 생활화, 내가 먼저퍼스트 베타니아 운동 등과 같은 다양한 실천을 통하여 생명사랑, 환경사랑, 이웃사랑을 위해 노력하였습니다.



05

작은나루 날개를 펼치다



작은나루의 작은날개는 오늘도 하늘높이 비상하고 있습니다. 작은나루 친구들은 흠으로 이루는 세상 도예활동을 통해 봄을 빛는 전시회(한국수출입은행 지원)도 열었고 IT 경진대회 참석, 저소득 발달장애 청소년의 건강한 미래 교육을 위한 재활 프로그램(벤츠 메르세데스 지원), 친구들과 선생님과의 ‘체험홈’ 활동, 전남공동모금회 기획사업의 승합차(12인승) 지원 선정을 통해서 자립을 준비 합니다.

06

노력의 결실들, 빛나는
베타니아

아이들의 행복과 건강한 성장을 위해 끊임없이 노력하는 베타니아에 기쁜 소식들이 가득했던 한해였습니다. 어린이집평가인증 준비와 우수, 산림교육프로그램 인증, 한국숲유치원협회 유아숲교육 실천사례 우수상, 전남육아종합지원센터 우수보육프로그램 공모전 금상, 안전교육 교재교구 입선, 여수시장 표창(고승미, 김옥분, 김희정, 김다희), 보건복지부장관 표창(강은정)등 다양한 수상을 하였으며, 작은나루, 아동발달지원센터 지도점검 우수평가 등 베타니아의 저력을 인정받을 수 있었습니다.





07

Eco Child, 에코베타니아

에코베타니아의 어린이 사랑은 각별합니다.

유기농 먹거리와 제과제빵들을 공급해 주는 에코베타니아는 노동부 지정 사회적기업으로 2년째를 보내면서 쌀로 만든 빵을 개발하였고, 여수 3개소의 로컬푸드에 EM관련 환경제품과 유기농 빵을 납품하고 있습니다.

08

베타니아는 오늘도 안전!

연습도 훈련도 실전과 같이 실시하는 베타니아는 지역사회 소방서, 경찰서, 한전 등 전문가의 도움을 받아 모든 교직원, 아동, 청소년들이 화재, 지진대피훈련 등 다양한 안전 훈련을 실시합니다. 베타니아는 오늘도 안전합니다!



09

아는 것이 힘이다!

베타니아는 유아숲지도사, 숲치유지도사, 심리운동사와 같은 전문교육자 양성과 선진지 견학 등의 해외연수, 자격연수, 기초교육, 심화교육, 세미나 등 연 180회의 교육연수 참여를 통해 생태통합교육의 전문가양성을 하며 배움의 끈을 놓지 않고 있습니다.

10

베타니아는 어떤 곳이길래!

올 한 해 동안에도 기관, 단체, 학교에서 910여명이 방문하여 베타니아의 정신과 생태적 통합교육에 대해 배우러 오셨습니다. 베타니아와의 만남이 우리 아이들의 몸, 마음, 영혼을 행복하게 교육할 수 있는 계기가 된다면 베타니아의 문은 언제나 활짝 열려있답니다. 찾아주신 모든 분께 감사드립니다.



Part 05.

UN Global Compact 10대원칙 이행

○ 원칙별 방침, 이행시스템, 활동과 성과

V. UN Global Compact 10대원칙 이행

인권	국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
원칙 1	

♣ 방침

베타니아복지재단은 인간의 존엄성과 가치를 인식하고 여수지역사회주민 모두가 인간답고 행복하게 살 수 있도록 베타니아운영규정 추진에 앞장서며 유엔의 세계인권선언에서 다루어진 대로 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력한다.

♣ 이행시스템

○ 임직원의 인권보호: 베타니아복지재단은 조직구성원들의 인권보호와 복지를 위해 복리후생 규정을 제정하고, 조직 내 내부직원 후생복지 전담부서(법인사무국)을 두어 지속적으로 직원들의 근무환경 개선과 인권향상을 위해 다양한 지원제도를 추진/운영하고 있다.

○ 고객의 인권보호: 고객의 권리를 보호하고 고객의 의견을 존중하기 위해 매해 평가하고 있다.

○ 사회적 약자에 대한 보호: 여수지역사회 아동 및 청소년의 인권보호와 향상을 위해 다각적인 인권 보호시책을 추진하며 인권향상을 위한 각종 복지관련 프로그램을 지원,운영하고 있다.

○ 사업내용

구분	내용
장애아동 및 청소년, 취약계층	한국숲학교연구소 상담실 운영

○ 지역사회공헌

사회적 약자의 인권보호와 삶의 질 향상을 위해 봉사활동 및 무료 상담활동을 실시하고 있다.

♣ 활동과 성과

○ 직원 인권향상을 위해 사무국 운영

산하기관 전 직원의 근무환경개선, 업무능률 향상 및 고충처리를 위하여 법인 사무

국을 두어 임직원의 업무 활동을 적극적으로 지원하며, 노사 간 협력적 관계 구축, 맞춤형 복지제도 운영, 단체보장보험과 건강검진, 출산장려 지원, 직원 연수체육대회 개최 등 직원복지 향상에 기여하고 있다.

○ 직원 인권향상을 위해 노사협의회(직원복지위원회) 운영(1999년 4월 1일)

베타니아복지재단은 재단 직원의 근로자로서의 권리를 보장하고 노사 간의 협력문화를 정착하기 위하여 노사협의회를 설립하여 운영하고 있다.

○ 임직원의 복지향상을 위한 복리후생규정 운영

직원들의 안전, 건강 및 복지를 위해 베타니아복지재단에서는 다양한 복지제도를 운영하고 있다.

구분	내용
안전과 보건	건강검진, 보건소 찾아가는 방문교육
복리후생 지원	선택적 인센티브, 상조회 지원금, 직책수당 등
기타	스승의날 선물, 명절 선물, 동아리 운영, 블루카드제



○ 임직원의 능력개발을 위한 교육 훈련 실시

구분	내용
지원	직원 교육훈련 수요조사 실시
기타	교육정보 안내 및 이메일 전달



○ 2015~2016년 베타니아복지재단 사회공헌 활동

사회공헌활동명	횟수	참여대상	비고
결연기부금	24회	전직원	법인, 사우회(세이브더칠드런-월1회)
의류물품 기증	2회	전직원	명동성당
후원품 기증	2회	전직원	쌀나눔-지역아동센터(55가정)
후원 모금	2회	전직원	사우회모금운동-네팔지진, 세월호
나무 심기	2회	지역사회	식목의날 기념 나무심기
화재사망 모금	1회	전직원	강효정 장애인
수술비 모금	2회	전직원	류수평 장애인
재능봉사 활동	10회	이용아동	공연-사물놀이, 율동
나눔행사	12회	전직원	달걀, 송편, 쿠키, 바자회 체험활동행사
김장담그기 봉사	2회	직원3명	행복나눔 김장담그기 행사
숲체험활동	104회	지역아동	녹색사업단 지원 무료 숲체험활동 프로그램 제공(주1회)
심리운동	48회	지역아동	전남공동모금회지원 무료 심리운동 프로그램 제공(월2회)
생태어울림체험	2회	지역주민	생태어울림축제-무료 체험활동부스
환경살리기 행사	6회	전직원	EM 흙공던기, 발효액나눔행사
게스트룸 지원	24회	지역주민	취약계층 및 사회복지기관 무료 게스트룸 제공
사회적경제기업 우선구매	104회	전직원	사회적기업.로컬푸드 직거래 이용 (주 1회 이상 우선구매)
직원기부금	24회	직원	법인 사업(월1회)



지역사회 쿠키나눔활동



지역사회연계 숲활동



환경살리기 지역연계행사

인권	원칙 2 인권 침해에 가담하지 않고 있음을 확인해야 한다.
원칙 2	

♣ 방침

베타니아복지재단은 여주시 지역사회 장애아동 및 청소년 모두가 차별을 받지 않고 인간으로서의 권리가 침해되지 않도록 다양한 복지시책을 추진한다.

♣ 이행시스템

베타니아복지재단은 인권침해가 우려되는 분야에 대해 전 직원을 대상으로 지속적인 교육과 예방프로그램을 운영하고 있다.

임직원의 인권보호와 삶의 질의 향상을 위해 가족친화 프로그램 등 다양한 사업을 운영하고 있다.

♣ 활동과 성과

- 고충처리위원회 설치 운영 - 고충처리위원: 공동의장, 간사 외 위원 2명
- 성희롱 고충처리위원회 설치 운영 - 성희롱 고충상담원 2명 (남,여)
- 교직원 인권의식 개선을 위한 정기적인 교육 훈련 실시

구분	교육내용
장애아동	전기안전체험교육, 소방교육, 피난대피훈련, 교통안전 등
장애청소년	인권교육, 성희롱, 성매매, 성폭력 예방교육
전직원	인권교육, 성희롱 및 성폭력 예방교육, 학대교육
기타	가정폭력, 인권교육 일반



○ 임직원 개인 및 가정생활 존중을 위한 다양한 지원제도 실시

- 탄력근무제 운영 (2015년, 2016년)

육아에 어려움을 겪는 직원의 애로를 해결하고 개인의 자기개발을 위해 2014년 3월 부터 유연근무제 실시

- 육아휴직

만 8세 미만 아동을 양육하는 경우 자녀 단 최대 2년의 육아휴직 제공

○ 사우회 동아리 활동 지원

직원들의 스트레스 해소와 심신수련을 위해 여행동아리, 밴드동아리, 봉사회 등 직장동아리 활동을 권장, 법인에서 매칭지원하고 있습니다.



사우회-밴드동아리

전교직원 워크숍

아나바다 봉사활동

노동	원칙 3 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
	원칙 5 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
	원칙 6 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

♣ 방침

- 베타니아복지재단은 노동관계법에 따라 단체교섭의 권리를 보장하고 있으며, 노동조합의 결성 및 구성원이 될 권리를 존중한다.
- 베타니아복지재단은 근로기준법을 준수하며, 근로자의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다.
- 베타니아복지재단은 근로기준법을 준수하며, 아동노동을 근본적으로 배제하고 있으며 아동의 인권을 보호하기 위한 다양한 시책들을 추진한다.
- 베타니아복지재단은 직원의 채용, 승진, 등에 있어서 나이, 학력, 성별, 신체조건 등을 이유로 차별하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여한다.

♣ 이행시스템

- 노사협의회를 통한 협회 직원들의 노동활동에 대한 자유권 보호 및 근로기준법에 따른 자유로운 노동 활동을 보장하고 있다.
- 직원 채용시 공개 모집을 원칙으로 고용에서의 차별을 철폐한다.
- 복무규정 제17조에 의하여 1주간의 근무시간을 40시간으로 하며 산하기관별 주5일, 6일 근무제를 시행하고 있습니다.
- 재단은 임신 중인 직원에게 시간외근로를 하게 하지 않는다.
육아 및 출산을 위해 육아휴직(2년) 및 출산휴가(90일)를 시행 하고 있다.
- 베타니아복지재단은 인사 규정에 따라 직원을 채용하고 있으며 근본적으로 아동을 채용할 수 없도록 규정하여 시행하고 있다.
- 베타니아복지재단은 지역의 기관, 단체, 기업체 등 아동 인권보호를 위한 각종교육과 회의, 아동 지원시책 등을 적극 추진하고 있습니다.
- 인사 규정에 따라 직원을 채용하고 있으며 신규직원 채용 시 연령, 학력, 신체조건, 용모 등에 제한을 두지 않으며 장애인과 보훈대상에 대해서는 우대하고 있습니다.
- 베타니아복지재단은 인사규정, 보수규정, 직원근무척도평가 등을 두어 조직과 인력 운영을 위한 합리적인 규정을 운영함으로써 승진 및 보상에 있어서 모든 직원에 공정한 기회를 부여하고 있습니다.

♣ 활동과 성과

○ 정규근무시간 준수 권고

모든 소속직원들에게 정규근무시간(1일 8시간)을 준수할 것을 권고하고 있습니다.

○ 육아휴직제 및 출산휴가

자녀육아를 위해 남·여직원을 대상으로 희망자에 한해 육아휴직제도를 시행하고 있으며 특히, 자녀출산으로 인한 휴직 시 업무처리를 위하여 출산휴가 대체근무제도를 시행하고 있습니다.

전직원(평균)	육아휴직자(2012~2016)	출산휴가자(2012~2016)
80명	15명	15명

○ 여성휴게실 운영

여성의 인권을 보호하기 위하여 여성들이 쉴 수 있도록 여성전용공간으로 “여성 휴게실” 를 운영하고 있습니다.

○지역사회의 아동보호시설에 무료프로그램(봉사)을 통해 아동노동을 배제 하고 불우 아동돕기에 참여를 확산시키는 노력을 기울여 나가고 있습니다.

○공정한 채용시스템 운영

신규직원 채용 시 연령, 학력 등의 제한을 폐지하고 공개채용을 원칙으로 하고 있으며, 공정한 절차에 따라 채용을 진행하고 있습니다. 구체적인 채용절차에 대해서는 「직원채용규칙」으로 정하고 있습니다.

○ 양성평등 고용을 위한 노력

베타니아복지재단은 양성고용평등의 원칙하에 채용을 직원을 고용하고 있습니다.

○ 사회적 약자에 대한 배려

- 장애인 고용증대를 위한 노력 추진
- 비정규직 차별시정을 위한 제도개선 추진
- 「기능직, 공무직, 계약직 관리 내규」를 기본으로 하여 비정규직에 대한 차별적 대우를 방지하고 있습니다.

 <p>지역아동센터 쌀나눔 및 봉사</p>	 <p>직원 육아휴직</p>	 <p>사우회-나서메 심리운동</p>
 <p>베타니아공모전 직원표창</p>	 <p>전교직원 송년감사문화제</p>	 <p>신규 직원 임용장</p>

환경	원칙 7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.
	원칙 8 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.
	원칙 9 환경친화적인 기술개발 및 보급을 지원하여야 한다.

♣ 방침

베타니아복지재단은 범세계적 환경위기에 대응하고 환경문제발생을 사전에 예방하기 위해 노력하고 있으며 에너지 절약 등 친환경녹색경영을 실천하기 위하여 노력한다.

♣ 이행시스템

○ 에너지 절약

베타니아복지재단은 에너지 절약을 위한 냉난방 한정 운영하고 있습니다.

○ 재활용품 관리

베타니아복지재단은 분리수거의 원칙을 수행하고 정기적으로 교육하고 있습니다.

♣ 활동 및 성과

○ 에너지 절약

베타니아복지재단은 환경문제에 대한 심각성을 인식하고 에너지 절약을 위하여 난방과 냉방을 일정 온도로 유지하도록 하고 있습니다.

[에너지 절약 실천] - 매일 전교직원 내가먼저first운동

○ 재활용품 관리

베타니아복지재단은 재단 차원에서 환경문제에 대응하기 위하여 분리수거를 실천하고 있습니다 모든 폐지 . 및 재활용품은 분리수거하고 음식물 쓰레기도 별도로 처리하여 쓰레기로 인한 환경오염을 최소화 하고 있습니다.



자연물로 만들기

EM환경살리기 행사

재활용한 폐지교환

내가 먼저 first 베타니아 운동 실천 Guide

No.	실천 내용	1주		2주		3주		4주	
		주중	주말	주중	주말	주중	주말	주중	주말
1	당초 포인트는 매 시간, 매일 꼭입하고 있다.								
2	36사온 생활화로 환경 살아가며 실천한다								
3	적정실내온도(여름 26℃, 겨울 18~20℃, 봄 가을 22~23℃)를 유지한다. 에너지 절약 시-겨울기온, 냉난방 기온 시-여름온도 설정확인								
4	PC 등 전기사용기구와 전등은 20분 이상을 시 반드시 전원을 끈다								
5	전기제품을 사용 후에는 반드시 탭 스위치를 끄거나 코드를 뽑는다.								
6	밖으로 난 모든 문은 반드시 닫고 5분이며, 신발걸림을 반드시 확인한다.								
7	양치질 할 때 물컵을 사용하고, 손을 씻을 때 물을 받아서 사용하며 수도꼭지를 꼭 닫는다								
8	아이들이 화장실을 사용할 경우 교사자 반드시 동행하고 학무리한다.								
9	휴한화 시 원내문서는 일 정원을 사용하고, 여번자를 활용한다.								
10	모든 재화(식재료, 교재, 표지 등)와 자원은 마크로, 집약하여, 재활용을 습관화 한다.								
11	교재나 교구(비품) 파손 시 최초로 발견자가 즉시 조치(수리)를 요구한다.								
12	차량 운행은 출발 1~2분 전에 시동을 걸고 차를 지킨다.								
13	퇴근 후 7시 이후에는 부서별로 한 교실에 모여 작업한다.								
14	쓰레기 분리수거는 교실내, 실외는 물론이고 가정, 사회에서도 생활화한다.								
15	가동에는 내복을 꼭 착용하여 에너지(체온) 절감운동에 동참한다.								

※ 지속실현 : C, 실천부족 : X, 가운 부족 : △ 으로 Check 하세요. - 습관이 되고 생활화 일부가 될 때까지 !!

반부패

원칙 10 부당취득 및 뇌물 등의 모든 종류의 부패를 근절하기 위해 노력해야 된다.

♣ 방침

베타니아복지재단은 공공기관으로서 윤리투명경영을 표방하고 있으며, 부패방지 및 깨끗한 조직문화 조성을 위해 노력한다.

♣ 이행시스템

베타니아복지재단은 내부감사 및 자정기능 강화를 위하여 감사내규를 제정하고, 전담인력을 배치하여 조직의 윤리성·투명성을 강화할 수 있는 기반을 조성하였습니다. 또한 부정부패 방지를 위해 「베타니아 아동인권강령」(2009.5.05.), 「베타니아 윤리헌장」(2009.03.01.)및 행정정보공개 제정하고 임직원의 공정한 업무실행과 투명한 경영을 위해 노력하고 있습니다.

♣ 활동 및 성과

○ 사전 예방적 공직비리 근절대책 강화비리관련자 엄중 문책, 상급 감독자의 연대책임제 시행, 부패청산 등 직원이 비리에 연루되기 전 예방적 근절대책을 강화하여 청렴한 교사, 깨끗한 교사가 되기 위한 시책을 추진하고 있으며 행동강령 책임관제도 운영으로 공직부조리를 근원적으로 차단하고 있습니다.

○ 청렴실천교육

전직원을 대상으로 행정의 신뢰성 확보를 위하여 별도 청렴교육을 실시하고 있습니다.

독자설문지

베타니아복지재단의 '2015-2016년 이행보고서'에 대한 의견을 보내주시기 바랍니다.
2017-2018년 이행보고서의 보다 나은 발간에 여러분의 소중한 의견을 적극 반영하겠습니다.

1. 귀하는 베타니아복지재단과 어떤 관계입니까?
☐후원자 ☐자원봉사자 ☐교직원 ☐NPO ☐협력기관 ☐기타()
2. '2015-2016년 이행보고서'에 대해서 전반적으로 만족하십니까?
☐매우만족 ☐만족 ☐보통 ☐불만족 ☐매우불만족 ☐모르겠음
3. 이행보고서 중 어느 부분이 가장 유익했다고 생각하십니까? ()
① 이사장 메시지 ②베타니아 소개 ③베타니아 이해관계자
④다양한 커뮤니케이션 채널 ⑤10대 하이라이트
⑥ 10대 원칙 활동성과 ⑦독자설문지
4. 귀하의 관심영역은 위 보기에서 어디입니까?(중복 응답 가능) ()
5. 베타니아복지재단의 '2015-2016 이행보고서'에서 보완되었으면 하는 점과
바라는 점을 자유롭게 적어주십시오.

.....
.....
.....
.....
.....

성명 :	연락처 :
소속 :	이메일 :

*익명을 원하시는 분은 인적사항을 쓰지 않으셔도 됩니다.

2015-2016 이 행 보고서

상담안내 : 061 652 0791 팩스 : 061 653 0983

이메일 : bethany.or.kr@hanmail.net

홈페이지 : www.bethany.or.kr

후원계좌번호 : 국민은행 786501-01-111680 예금주 : 베타니아

주 소 : (59703) 전남 여수시 문수7길 26-12
