



Comunicado de Involucramiento 2017



FINAGRO
Fondo para el Financiamiento del Sector Agropecuario



TABLA DE CONTENIDO

▶ Carta del presidente	3
▶ Perfil de la organización	4
▶ Misión y Visión	5
▶ Valores Corporativos	6
▶ Principios Corporativos	6
▶ ¿En dónde estamos?	7
▶ Estructura organizacional	8
▶ Gobierno corporativo	9
▶ Derechos Humanos	10
▶ Prácticas Laborales	13
▶ Medio Ambiente	15
▶ Lucha contra la corrupción	19
▶ Asumimos nuestros retos	21



NUESTRO COMPROMISO CON EL CAMPO COMO EJE FUNDAMENTAL PARA CONSOLIDAR LA PAZ

En FINAGRO estamos comprometidos con la promoción de un crecimiento económico equitativo e incluyente, es por ello que desde nuestra estrategia institucional nos hemos propuesto ser el aliado estratégico del desarrollo sostenible del sector agropecuario y rural colombiano. Para lograrlo, hemos puesto en marcha iniciativas que generan un impacto positivo no solo a nivel económico sino también ambiental y social.

Como muestra de nuestro interés en lograr dicho propósito, en el 2016 nos adherimos a Pacto Global con la motivación de hacer propios los diez (10) principios que creemos promueven una sociedad más justa, equitativa y responsable. Hoy, ratificamos este compromiso, porque estamos convencidos que somos una organización capaz de aportar de manera sustancial a la construcción de un campo próspero que se fortalezca a lo largo de las cadenas productivas para consolidar la paz en todo el territorio nacional.

Es así como en los últimos años hemos desarrollado iniciativas al interior de FINAGRO que fortalezcan el portafolio de productos y servicios para suplir las necesidades financieras de los productores agropecuarios y rurales, en especial, aquellos que son multiplicadores del cambio como los pequeños productores, las mujeres y los jóvenes. De la misma manera, hemos trabajado para que nuestra operación este basada en el respeto de los derechos humanos, buenas prácticas laborales, la ecoeficiencia y el fortalecimiento de una cultura ética y transparente que guíe el accionar de nuestra organización.

Con el presente Comunicado de Involucramiento, buscamos ir más allá de nuestra razón social, avocando a nuestra responsabilidad y ética corporativa para generar valor agregado y aportar a la construcción de una sociedad próspera y justa.



Carlos Ramiro Chávarro Cuéllar
Presidente

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

En FINAGRO impulsamos el desarrollo del sector rural colombiano, mediante el financiamiento y el aseguramiento de la producción, con la implementación de políticas públicas que estimulan la inversión dirigida al sector agropecuario y rural colombiano. La entidad se constituye como sociedad de economía mixta que opera a nivel nacional a modo de establecimiento de crédito de segundo piso con régimen especial. Es vigilada por la Superintendencia Financiera de Colombia (SF) y está vinculada al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (MADR).

Nuestro patrimonio es propio, contamos con autonomía administrativa y aportamos recursos a entidades financieras mediante el redescuento de las operaciones que realizan en la financiación de proyectos de inversión en el sector agropecuario y rural, adelantados por sus clientes. De igual manera, la entidad administra instrumentos para el desarrollo de proyectos. Integra el Sistema Nacional de Crédito Agropecuario (SNCA) y está encargada de los recaudos por los Títulos de Desarrollo Agropecuario (TDA).

Somos una entidad inmersa en la dinámica del desarrollo sostenible para el progreso del campo colombiano, lo que se refleja en nuestros objetivos misionales, principios y valores.





Misión

SOMOS EL ALIADO ESTRATÉGICO
PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL

SECTOR AGROPECUARIO Y RURAL COLOMBIANO,

MEDIANTE LA OFERTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS
FINANCIEROS APROPIADOS A LAS CADENAS PRODUCTIVAS
PARA SU FORTALECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD,
CON ÉNFASIS EN PEQUEÑOS PRODUCTORES Y/O
EN LA PRODUCCIÓN PRIMARIA AGROPECUARIA.



Visión

Ser en el

2038

el Banco de Desarrollo
del Sector Agropecuario y Rural
colombiano.



VALORES CORPORATIVOS

Responsabilidad

Nos comprometemos y respondemos con alto sentido del deber en todas las situaciones asociadas al giro del negocio y con la sociedad en general para impactar positivamente el sector agropecuario y rural.

Respeto

Reconocemos y valoramos la diversidad de pensamiento, creencias y actitudes.

Integridad

Obramos con rectitud y apego a los principios institucionales.

Compromiso

Damos todo para cumplir la oferta de valor consignada en nuestra Imagen Objetivo.

Sostenibilidad

Fortalecemos las capacidades para desarrollar, implementar y operar el giro del negocio de forma perdurable, atendiendo los criterios de responsabilidad ambiental, social y generación de valor económico frente a los grupos de interés.

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Somos fieles a los intereses de FINAGRO y los asumimos como propios.



Lealtad

Obramos con integridad y revelamos de forma clara, precisa y completa la información sobre las políticas, decisiones, actividades y manejo de los recursos de FINAGRO y los que nos han sido entregados para su administración.



Transparencia

Actuamos con rectitud, honradez y equidad, asumiendo nuestra responsabilidad.



Honestidad

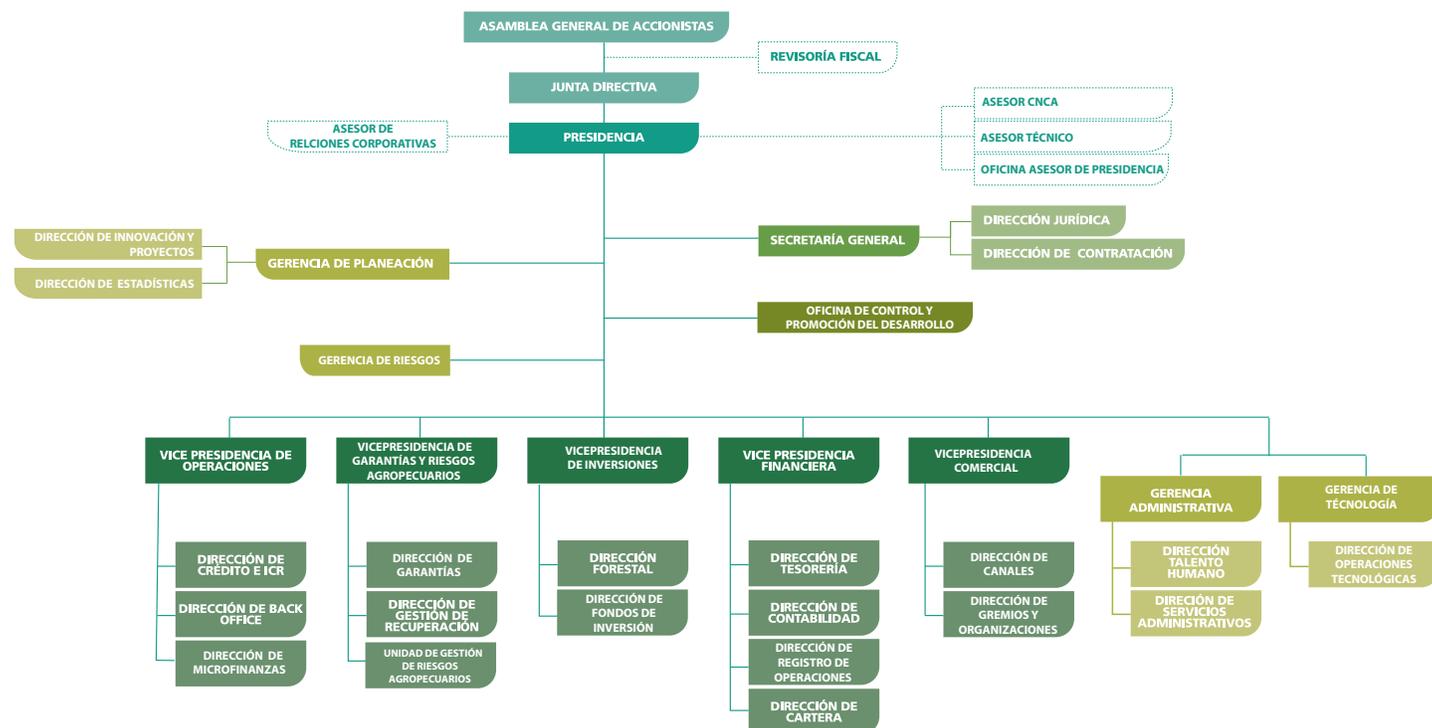
¿EN DÓNDE ESTAMOS?

Aunque nos encontramos ubicados en la ciudad de Bogotá D.C., por nuestra vocación, hemos llegado a todas las regiones del país con la presencia permanente de profesionales adscritos a nuestra Vicepresidencia Comercial, impulsando el financiamiento al desarrollo rural de las cadenas productivas presentes en el territorio o las que cuenten con diagnóstico de viabilidad y estén en procesos de conformación, lo que nos ha permitido trabajar de la mano con los productores agropecuarios y articularnos con los principales aliados que conforman las cadenas identificadas.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Contamos con una estructura organizacional que nos permite abordar las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, asumir los retos planteados en la estrategia institucional que se encuentra alineada con la política pública de financiamiento del sector agropecuario y rural, y atender las demandas de los nichos de mercado priorizados en la estrategia, así como los emergentes que se originan por la aplicación de la política pública para el sector agropecuario. Nuestra conformación institucional permite que asumamos desafíos de manera racional y demos especial cumplimiento a los objetivos estratégicos de la organización. Lo anterior, en el marco de un comportamiento ético, transparente, y de prácticas justas y equitativas.





GOBIERNO CORPORATIVO

En FINAGRO somos conscientes que la adopción y promoción de principios y valores debe contar con un compromiso unánime de parte de toda la organización, en especial de los órganos de dirección. Es por ello, que a través del código de buen gobierno generamos claridad y transparencia en la toma de decisiones; para garantizarlo, la estructura organizacional está integrada por los órganos de dirección, encabezados por la Asamblea de Accionistas y la Junta Directiva, en las que se promueve la identidad corporativa y su accionar ante la sociedad.

Nuestra Junta Directiva como órgano superior de gobierno toma decisiones enfocadas en la dinamización de la economía agropecuaria y rural, alcanzar los actores más vulnerables de las cadenas productivas y llegar a las zonas más remotas o con menor desarrollo del país. Trabajamos de la mano con las organizaciones de productores, las empresas agroindustriales comprometidas con sus productores proveedores, y la institucionalidad territorial que establece políticas para el desarrollo agropecuario como estrategia de gestión para transformar la realidad del campo colombiano y potenciar la productividad del sector agropecuario colombiano.

Es así como la entidad guía su responsabilidad organizacional partiendo de un direccionamiento enmarcado en el crecimiento económico del sector rural como motor de la economía, contemplando a su vez, el cuidado, promoción y protección del medio ambiente y de una sociedad próspera e incluyente.

Miembros de Junta Directiva de FINAGRO

Principales	Suplentes
Juan Guillermo Zuluaga Cardona Ministro de Agricultura y Desarrollo Rural	Samuel Zambrano Canizales Viceministro de Asuntos Agropecuarios (e)
Luis Enrique Dussan López Presidente de Banco Agrario	Jorge Horacio Rojas Dumit Vicepresidente Financiero - Davivienda
Juan Francisco Sánchez Pérez Representante accionistas	Álvaro Alberto Carrillo Buitrago Vicepresidente Ejecutivo Banca de Empresas - Davivienda
Jorge Enrique Bedoya Viscaya Representante de los gremios del sector agropecuario	José Félix Lafaurie Rivera Presidente Fedegan
Orlando Manuel Hurtado López Representante de las asociaciones campesinas	Nelly Antonia Velandia Representante de las organización de mujeres campesinas



Para generar la articulación correcta y el buen desempeño organizacional en FINAGRO hemos establecido una serie de documentos internos que comunican y establecen los lineamientos, reglas y comportamientos que deben tener en cuenta nuestros colaboradores:



ACCIONES E INICIATIVAS ALINEADAS CON LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

Haciendo propios los principios de Pacto Global no solo aportaremos de manera positiva a la sociedad, también seremos más competitivos al generar valor agregado a nuestros grupos de interés.

DERECHOS HUMANOS



DERECHOS HUMANOS

Reconocemos la declaración Universal de los Derechos Humanos- DDHH como la carta magna que establece los pilares para la formación de sociedades justas, equitativas e incluyentes. De la misma manera, comprendemos que los Principios Rectores son un marco global que articula las responsabilidades de las organizaciones tanto civiles como comerciales para vigilar y proteger los DDHH desde la realidad de los negocios, incluyendo a los bancos y entidades de financiamiento.

De tal manera, hemos establecido pautas que promueven el respeto y promoción de los Derechos Humanos desde nuestra operación y oferta de productos.

PROMOCIÓN DE CONDICIONES LABORALES SEGURAS.

- Promovemos condiciones laborales seguras, para lo cual se estableció el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se aplica el ciclo de Planificar, Hacer, Verificar y Actuar.
- Creamos el Manual y Comité de Convivencia conformado por 4 delegados de la dirección y de 4 de los empleados, entre principales y suplentes.
- 25 colaboradores hacen parte de nuestra brigada para la administración del control de desastres.

La seguridad y bienestar de nuestros colaboradores es un asunto que nos mueve, por eso buscamos crear conciencia y desarrollar los conocimientos y habilidades para que todos podamos responder de manera adecuada a situaciones complejas. Por esta razón durante el 2017 contamos con:



10 personas
capacitadas en
primeros auxilios.



122 personas
socializadas sobre el plan
de emergencia



116 personas
socializadas sobre resultados
del simulacro y aspectos de
mejora.

IGUALDAD EN PRÁCTICAS LABORALES

El Código de Buen Gobierno rige la política de remuneración salarial por cargo, garantizado así, la igualdad de acceso a los cargos e igualdad salarial entre hombres y mujeres.

121 hombres
47,08%



136 mujeres
52,92%

RESPECTO A LA PRIVACIDAD DE CLIENTES Y TRABAJADORES

Hemos implementado un programa integral de seguridad de la información. Dentro de este programa se establece la custodia y respeto de la privacidad de clientes y trabajadores, la capacidad de continuar sus operaciones ante eventos adversos y el cumplimiento de las leyes 1266 de 2008 y 1581 de 2012 de protección de datos personales.

Para ello, hemos asignando permisos de acceso de información a nuestros colaboradores según el rol y la responsabilidad que desempeñen.

ACCESIBILIDAD DE PRODUCTOS QUE BENEFICIEN A LOS MENOS FAVORECIDOS

Contamos con productos financieros que buscan mejorar las condiciones de los pequeños productores colombianos y a los microempresarios. Estableciendo líneas destinadas a incrementar los porcentajes de accesibilidad a los recursos financieros y promoviendo el acceso a derechos, tales como, derecho al trabajo y a una vida digna.

Asociatividad

Gestiona la compra de productos generados por asociaciones de pequeños cultivadores, aportándoles asesoramiento financiero para fortalecer su conocimiento en el financiamiento agropecuario y rural y mejorar sus procesos de producción y comercialización.

Fondo Agropecuario de Garantías

Genera garantías para el acceso al financiamiento de los productores rurales.

Microcrédito agropecuario y rural

Apoyo a las microfinanzas rurales. Prioriza a instituciones microfinancieras que no son vigiladas por las superintendencias financiera y de economía solidaria, como ONG, asociaciones y cooperativas de productores y por lo tanto no acceden al redescuento de la entidad.

Factoring

Mecanismo de financiamiento orientado a facilitar el acceso al financiamiento de capital de trabajo para los productores que ya han vendido su producción, pero que la agroindustria o comercializadores les pagan 30 – 90 días después de entregado el producto, permitiéndole obtener liquidez inmediata.

Nuestro compromiso con los DDHH involucra diversas áreas a nivel organizacional, esto nos permite responder desde el core del negocio a los retos que enfrentamos como sociedad en nuestro país.



PRÁCTICAS LABORALES



Implementamos un modelo de calidad de vida para nuestros colaboradores, con el propósito de fortalecer una cultura empresarial de balance entre la vida laboral y personal. Esta iniciativa nos permitió certificarnos en el 2016 como una Empresa Familiarmente Responsable EFR. Lo que nos ha permitido el mejoramiento de la productividad gracias al bienestar individual, el rendimiento organizacional y el impacto hacia la calidad de vida.

Nuestro Modelo de calidad de vida se basa en:



CALIDAD DE EMPLEO

- Asesoría de profesionales: servicio médico general, nutricionista, psicóloga, fisioterapeuta, servicios de apoyo pensionados, servicio extralegal de alimentación, prestamos de libre inversión, facilidades locativas.

FLEXIBILIDAD

- Permisos remunerados y no remunerados, compensación de días, programación de vacaciones, medio día libre de cumpleaños.




DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

- Crédito educativo condonable, encargo de puesto de trabajo, convocatorias internas, modelo de competencias, programa de reconocimientos y monitoreo de ambiente laboral.

SERVICIOS DE APOYO A LA FAMILIA

- Póliza de exequias y de vida, auxilio educativo para hijos, auxilio de medicina prepagada para familias, actividades de bienestar.




IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- Comité de convivencia laboral
- Manual de convivencia
- Código de ética.

NUESTRO PROGRAMA DE CALIDAD DE EMPLEO EN CIFRAS DEL 2017

181
Consultas a medicina general

54
Consultas a psicología

97
Consultas a fisioterapia

86
Prestamos de libre inversión

142
Auxilios de alimentación



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN:

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En FINAGRO no existen sindicatos, no obstante, hemos instaurado comités que buscan el bienestar de la organización. Dentro de estos, se destacan el Comité de Convivencia y el Comité Paritario de Salud Ocupacional.

Creemos que la libertad y dignidad de nuestros colaboradores es un elemento clave que permite materializar los objetivos estratégicos de la entidad, fortalecer el modelo operativo y la gestión del bienestar social a nivel corporativo. Aunque en FINAGRO no existen sindicatos, hemos trabajado fuertemente en la adopción de una cultura organizacional que promueva un ambiente laboral sano a través de:



Apertura de espacios para el diálogo y evaluación de la vida laboral.



Establecimiento de valores y hábitos que promuevan vida laboral en convivencia.



Atender recomendaciones constructivas a que hubiere lugar en relación con situaciones empresariales que puedan afectar el cumplimiento de tales valores y hábitos.



Examinar conductas específicas que pudieran configurar acoso laboral u otros hostigamientos en la empresa, que afecten la dignidad de las personas, señalando las recomendaciones correspondientes.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

A través del bienestar de nuestros colaboradores buscamos tener un impacto social positivo, fortaleciendo un ambiente laboral en donde todos podamos tener un desarrollo que trascienda lo laboral. Es por ello, que a nivel organizacional contamos con un programa de voluntariado; el cual busca lograr un crecimiento profesional y personal basado en el fomento de acciones filantrópicas enmarcadas en dar y ayudar.

Como resultado, en el 2017 se dio continuidad a la alianza establecida con el Banco de alimentos de Bogotá, lo que nos permitió realizar las siguientes actividades enmarcadas en la alegría de servir y compartir con los menos favorecidos:

RECOLECTAMOS LECHUGA.

Nuestra participación permitió la recolección de 270 estibas de lechuga, las cuales fueron destinadas a fundaciones aliadas al banco de alimentos.

13 colaboradores participaron de esta actividad



SELECCIONAMOS Y EMPACAMOS MERCADOS

Con nuestra participación seleccionamos los diferentes alimentos por denominación y los empacamos con el fin de ser entregados en el municipio de San Juan a fundaciones aliadas al banco de alimentos.

10 colaboradores participaron de esta actividad

REGALANDO SONRISAS

Realizamos una invitación a todos nuestros colaboradores a donar juguetes destinados a 67 niños que pertenecen a fundaciones aliadas al Banco de Alimentos.

29 colaboradores realizaron donaciones



MEDIO AMBIENTE



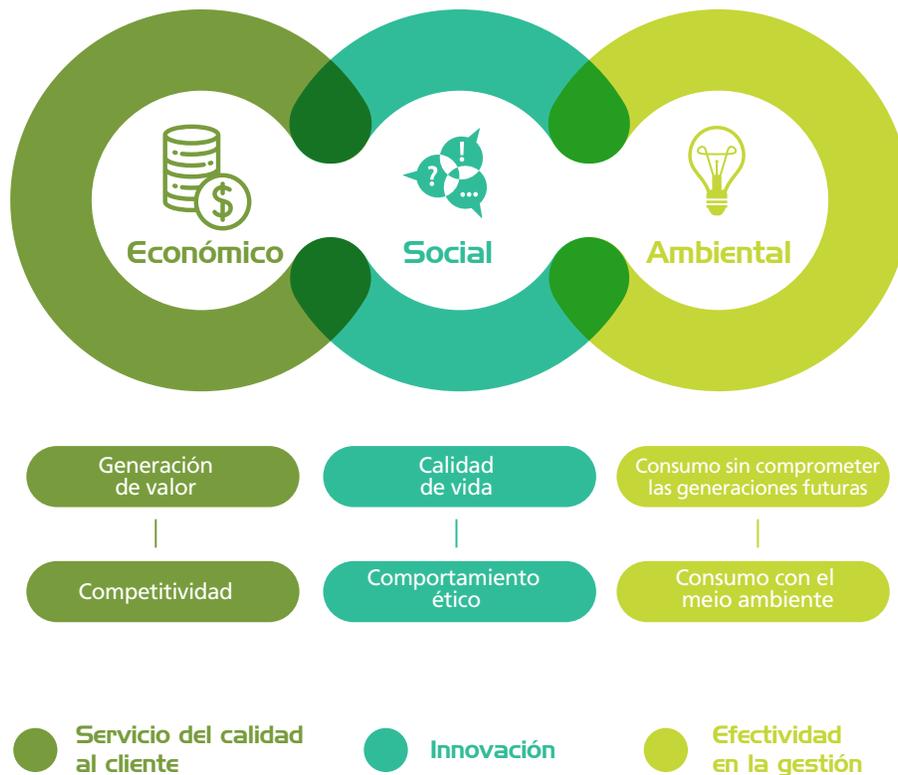
MEDIO
AMBIENTE

Nos hemos enfocado en la adopción de una cultura que respeta y protege el medio ambiente, de tal manera que podamos gestionar eficientemente los recursos naturales. Por tal razón en FINAGRO hemos realizado un despliegue de acciones que han contado con el involucramiento de todos nuestros colaboradores.

Para lograrlo, realizamos campañas con nuestros colaboradores y desarrollamos programas de sensibilización que nos han llevado a obtener resultados, que además de llenarnos de orgullo, nos han retado a seguir avanzando en la consolidación de un programa único de ecoeficiencia.

En este orden de ideas, con el fin de avanzar en la adopción del principio de precaución, en FINAGRO hemos puesto en marcha diferentes estrategias que permitan el uso eficiente de los recursos naturales necesarios para nuestra operación. Para ello, hemos desarrollado una política de sostenibilidad que contempla la integración de la dimensión económica, política y ambiental con el fin de promover la competitividad del sector rural desde una operación equilibrada y responsable.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD



La dimensión económica está enfocada en la generación de valor. Razón por la cual, FINAGRO busca implementar estrategias que promuevan la competitividad del sector agropecuario y rural de Colombia y generando valor agregado para los productores, y que a su vez, generen retornos económicos positivos para sus accionistas y demás grupos de interés.

La dimensión social busca promover la calidad de vida de los colaboradores de FINAGRO y de la población rural con la que se relaciona la organización. Lo anterior, enmarcado en fortalecimiento continuo del desarrollo de su actividad con parámetros de ética y transparencia.

Finalmente, la dimensión ambiental hace referencia al cuidado del medio ambiente, a través de una operación ecoeficiente que responda a las necesidades de nuestro funcionamiento actual, sin deteriorar los recursos naturales que requerirán las generaciones futuras.

NUESTRAS INICIATIVAS ECOEFICIENTES

En el marco de dar cumplimiento a nuestros compromisos con la sostenibilidad y en especial con el llamado de urgencia al cuidado del medio ambiente, hemos implementado una serie de acciones que permiten la medición de nuestros impactos ambientales y llevar a cabo estrategias de mejora que nos encaminen a una operación verde.

Estrategia de gestión ambiental.

Esta compuesta por cuatro componentes: recuperar, reciclar, reutilizar y reducir.

Política cero papel.

Hemos trabajado en la automatización y digitalización de los procesos para reducir el consumo de papel.

Reciclaje a nivel organizacional.

Implementación de puntos ecológicos y fomento a la cultura de reutilización de residuos.

Medición de huella de carbono.

Calcúlo huella de carbono de acuerdo a metodologías del Green House Protocol. Implementación del parqueadero de bicicletas.

Ahorro de agua

Se han realizado sensibilizaciones en pro de la conservación de este recurso natural. Se hace la medición bimestral de los consumos y se crean indicadores comparativos.

Ahorro de energía

- Aprovechamiento de luz natural
- Instalación de luminarias tipo LED
- Uso de electrodomesticos de bajo consumo
- Instalación de sensores de movimiento

Ampliación de jardín vertical

Con el fin de contribuir con el mejoramiento del aire, FINAGRO continuo con la ampliación del jardín vertical aumentado su área de 12 m² a 18 m².

Tapas para sanar

Ubicación de contenedores para recolectar tapas plásticas que son destinados al apoyo de una causa social

Manejo de residuos peligrosos y no peligrosos

Trabajamos con los proveedores para el manejo adecuado de los residuos. Contamos con un plan de compras sostenibles que tiene como base el directorio verde.

Alentar el desarrollo y difusión de tecnologías

Inversión en proyectos de reforestación, biocombustibles y energías renovables.

NUESTRAS CIFRAS EN ECOEFICIENCIA¹

Nuestra huella de carbono² – Toneladas equivalentes de CO₂

2016	2017
5.299	5.138

Consumo de energía

2016	2017
164.926 Kw	138.492 Kw

Consumo de agua

2016	2017
21375 M ³	17863 M ³

Consumo de papel

2016	2017
2.381 resmas de papel	1.923 resmas de papel

Peso de residuos reciclados

2016	2017
1443 Kg	882 Kg



Con el fin de mejorar la calidad del aire de nuestro entorno laboral y disminuir la huella de carbono, hemos ampliado durante el 2017 nuestro jardín vertical, logrando un total de 18 metros cuadrados de bienestar al interior de nuestra organización.

¹Las cifras presentadas en el apartado de ecoeficiencia hacen un comparativo entre el 2016 y el 2017. Sin embargo, para el año 2017 se hace la medición hasta el 31 de octubre este año. Lo anterior, dado que el la fecha límite para presentar el comunicado de involucramiento impide que publiquemos las cifras al cierre de año.

²Hemos continuado calculando nuestra huella de carbono a través de la calculadora UPME, promovida por el gobierno nacional.

El desarrollo sostenible hace parte de nuestro objetivo misional, es por ello, que desde nuestro accionar trabajamos para lograr una operación limpia que nos permita aportar de manera significativa al crecimiento verde de nuestro país.

Como muestra de este compromiso, actualmente nos encontramos adelantando los estudios para implementar el sistema de administración de riesgos ambientales en el financiamiento del sector agropecuario y rural, lo que nos permitirá establecer buenas prácticas en el análisis de los créditos que se otorgan en condiciones FINAGRO; este hecho, nos permitirá evaluar el impacto que los proyectos pueden causar al medio ambiente y garantizar el cumplimiento de las normas en dicha materia en el país.

LUCHA CONTRA CORRUPCIÓN



Desde la fundación de FINAGRO como entidad de bancaria de segundo piso, hemos establecido un compromiso ante la sociedad y nuestros grupos de interés de contar en todo momento con un comportamiento ético y transparente.

Es así como al interior de nuestra organización promovemos acciones basadas en nuestros valores y principios, asegurando el cumplimiento de metas enmarcadas en la lealtad, la transparencia y la honestidad. Para ello, hemos destinado los esfuerzos organizacionales necesarios para implementar los controles que nos permitan garantizar primero, una operación basada en la normatividad legal y segundo, en la promoción de negocios éticos y justos.

Lo anterior se materializa a través del código de ética y conducta, el cual tiene como propósito formular las pautas de comportamiento a fin de proteger la integridad económica, financiera y moral de la institución y de las personas que se encuentran vinculadas con la organización. Esto, en aras de lograr la consolidación del objeto social, fundamentado en los principios y valores corporativos; delegando en los órganos de gobierno y el cuerpo directivo la responsabilidad adelantar las acciones para mantener el más alto nivel de seriedad, transparencia y seguridad.

En este mismo sentido y alineados con las políticas de Estado para la transparencia, se ha implementado el plan anticorrupción, el cual establece compromisos por parte de los miembros de la Junta Directiva, sus directivos y colaboradores para velar por el cumplimiento de todas las disposiciones legales y regulatorias concernientes a la lucha contra la corrupción y prevención del fraude y soborno, así como la identificación de los riesgos de corrupción y los controles para su mitigación, y la rendición de cuentas permanente a los grupos de interés sobre la gestión de FINAGRO.

Así prevenimos la corrupción en nuestra organización:



En el marco del cumplimiento de dicho plan, hemos establecido canales que permitan atender las denuncias relacionadas con posibles casos de corrupción, garantizando el manejo confidencial de la información y completa reserva de la misma; de tal manera que, se busque la protección de las personas que denuncien de posibles retaliaciones. Para esto, contamos con los siguientes canales de denuncia:



2880431
línea telefónica



lineaetica@finagro.com.co
Correo electrónico



Contamos con una Política de Administración de Riesgo de Corrupción, la cual tiene como objetivo disminuir el nivel de incertidumbre sobre el logro de los objetivos y la transparencia de la administración de los recursos, esto con el fin de incrementar el nivel de confianza de nuestros grupos de interés; la cual, está alineada a los planes estratégicos de la entidad, todo lo anterior en busca de generar un esquema que permita reducir al máximo las posibilidades de materialización de riesgos de corrupción.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Conjuntamente, trabajamos en la consolidación de la transparencia, cada año comunicamos a nuestros grupos de interés mediante audiencia pública y diversos medios de comunicación, los resultados de nuestra gestión de cara al valor agregado generado por parte de FINAGRO a nivel económico, ambiental y social. Por lo anterior, el diálogo con la ciudadanía y especialmente con los productores agropecuarios y rurales a través de sus organizaciones, se constituye en la base fundamental de la estrategia de rendición de cuentas, pues es mediante este proceso que tenemos la oportunidad de escuchar los puntos de vista de nuestros grupos de interés, responder las preguntas o inquietudes, dar las explicaciones pertinentes, y si es procedente presentar diagnósticos, interpretaciones y sugerencias para la formulación de las políticas de financiamiento que regulan nuestros productos y servicios.



ASUMIMOS NUESTROS RETOS

Durante el 2017 hemos estado trabajando en la construcción de bases sólidas que permitan la integración de la sostenibilidad en nuestra gestión estratégica. Para ello, hemos elaborado un diagnóstico en esta materia, con el fin de fortalecer nuestras buenas prácticas y gestionar nuestros retos en materia económica, ambiental y social, tomando como referente estándares internacionales.

De igual manera, hemos actualizado y definido nuestros grupos de interés (GI), base fundamental para gestionar los impactos que generamos y hacer procesos de rendición de cuentas enfocados a las necesidades e inquietudes que se derivan de los mismos. Este proceso nos ha permitido tener claridad de los actores que componen las partes interesadas, estructurar estrategias de relacionamiento y hacer una promesa de valor a cada GI.

En cuanto a los temas que debemos gestionar, nos propusimos definir y validar los asuntos materiales que debemos trabajar para asegurar una operación sostenible y coherente con nuestro llamado misional; así pues, durante el 2017 determinamos siete asuntos que responden a nuestra planeación estratégica, las expectativas de nuestros grupos de interés y a los deberes en esta materia reconocidos en el sector.

Con la definición de elementos anteriormente mencionados, construimos nuestro modelo de sostenibilidad, el cual determina los fundamentos en los que se enmarcarán los planes, programas, proyectos y actividades que se han de desarrollar o fortalecer para buscar el crecimiento, posicionamiento y desarrollo sostenible de la organización.

Para ello, dentro de nuestra planeación estratégica hemos definido los objetivos específicos con sus estrategias y planes de acción que se han venido ejecutando desde 2016 y con un horizonte a 2020, los cuales nos permitirán avanzar de manera sustancial en la adopción de los diez (10) principios de Pacto Global y en cimentar las bases para dirigir a FINAGRO hacia la banca de desarrollo del sector agropecuario y rural colombiano.





FINAGRO

Fondo para el Financiamiento del Sector Agropecuario



MINAGRICULTURA



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACION