



MEMORIA INSTITUCIONAL 2016



Índice

Introducción	2
Área Salud	3
Proyectos BID/CIRD: "Caazapá" y "RISS CONE de Alto Paraná" y Proyecto Piloto de Redes Integradas de Servicios de Salud con énfasis en los Cuidados Obstétricos y Neonatales Esenciales en Alto Paraná: RISS CONE Alto Paraná	3
Proyecto Expansión y Sostenibilidad de la Respuesta al VIH en Paraguay	7
Área Desarrollo Local	10
Proyecto "Fortalecimiento de Gobiernos Locales" ejecutado por el CIRD, en el marco del Programa Cadenas de Valor Inclusivas ejecutado por FECOPROD Ltda.	10
Área Participación y Auditoría Social	12
A Quiénes Elegimos - Educación Cívica para el Fortalecimiento de la Democracia	12
"Consultoría de Apoyo al Fortalecimiento de las Oficinas de Acceso a la Información en Instituciones seleccionadas"	14
Consultoría de Apoyo a la difusión de la Ley 5282/14 "De Libre Acceso Ciudadano a la Información Pública y Transparencia Gubernamental" con enfoque de promoción de la mujer y de apoyo a la disminución de la brecha digital de género	16
Proyecto "Ñañomoiru" Auditoría Social al Programa Tekoporã	17
Área Juventud	20
Proyecto para la promoción de la participación juvenil "Jóvenes Protagonistas"	20
"Nuevas Oportunidades de Empleo para Jóvenes", NEO Paraguay	21
Proyecto Empleo Joven.Py/Jóvenes en formación profesional	23
Área infancia y niñez	25
Proyecto Paraguay Okakuaa- Componente Medios de Vida- Convenio 003	25
Área Empresarial y Emprendedorismo	26
Expansión de Servicios Financieros para Mujeres Empresarias en Paraguay. BID/FOMIN	26
Programa Desarrollo del Comportamiento Emprendedor EMPRETEC	27
Productos y servicios de CIRD EMPRESARIAL en Asunción	28
Área Género	30
Consultoría para la elaboración del diseño detallado e implementación de un curso de capacitación en enfoque de género en políticas y prácticas de gestión de personas en el servicio civil	30
La participación política de las mujeres campesinas: conocimientos y acción. Una mirada multidisciplinar a una realidad compleja – CONACYT 425	30
El estudio de las masculinidades para avanzar en la erradicación de la violencia de género en el ámbito laboral –CONACYT 426	31
El alcance y las características de la violencia laboral hacia las mujeres en Paraguay - CONACYT 248	32
Área Investigación	34
Estudio de línea de base – Proyecto Okakuaa	34
LAPOP 2016 – Democracy Indicators Monitoring Survey	35
Los procesos de inserción socio laboral de personas retornadas al Paraguay luego de experiencias migratorias - CONACYT 249	3
Área Capacitación	37

Diciembre, 2017

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo, CIRD, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Agustín Carrizosa
Presidente Ejecutivo
Fundación CIRD

Introducción

La Fundación “Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD), es una organización privada, sin fines de lucro que se ha especializado en la solución a problemas sociales complejos y difíciles, que afectan a los sectores más pobres y excluidos de la sociedad, buscando generar oportunidades y soluciones, gerenciales y organizacionales, que sean específicas y adecuadas en términos de tiempo y costo, para restituir la equidad y capital social en el Paraguay.

Fundada en el año 1988, el CIRD cuenta con 28 años de experiencias y buenas prácticas acumuladas, que nos permite asistir a organizaciones y comunidades en las aplicaciones de soluciones estratégicas, organizacionales, tecnológicas u operacionales a problemas que dificultan y limitan las opciones de las personas de los sectores más necesitados. Mediante el suministro de asistencia técnica especializada, de forma práctica y oportuna, la función del CIRD ha logrado ayudar a estas organizaciones y comunidades a corregir sus dificultades de gestión, proporcionando conocimientos y capacidades organizacionales y técnicas concretas para resolver problemas prácticos y adaptativos

En este contexto, nos focalizamos en cuestiones que afectan al desempeño integral de los proyectos, cuando estos, están en dificultad o se presentan restricciones funcionales en áreas de servicios, producción, políticas o tecnológicas, como por ejemplo: problemas importantes de gestión u organización; de diseño, de implementación, coordinación o de administración efectiva de los recursos, o cuando se pretende diseñar o crear nuevos proyectos o reorientar los ya existentes, o se quiere replicar, expandir o llevar a escala los proyectos exitosos.

El alcance y la naturaleza de nuestra tarea se reflejan en la diversidad de problemas de gestión que hemos abordado en estos 28 años de existencia, enfocándonos especialmente en cuestiones de “Bien Público” que afectan a diferentes áreas de desarrollo social, especialmente en temas complejos difíciles de resolver, como por ejemplo en áreas de: Descentralización y Acceso a Salud Pública, Empleo de Jóvenes, Liderazgo y participación Juvenil, Pymes y Desarrollo Gerencial, Mujer Empresaria, Políticas y Gerencia Pública, Fortalecimiento de Organizaciones de la Sociedad Civil, Emprendedorismo y Responsabilidad Social, Participación Ciudadana, Partidos Políticos y Democracia, Género y Violencia, Transparencia, Auditoria Social (Social Accountability) y Gobierno Abierto, Reforma del Sistema Jurídico, Comunicación para el Desarrollo, Investigación Aplicada, Medición y Evaluación de Programas y Proyectos, todas áreas que corresponden a los diversos problemas que dificultan un desarrollo sostenido en democracia.

En el marco de los objetivos de la Fundación CIRD, se han implementado las siguientes acciones: Formación de una Alianza entre organizaciones del sector público, privado y de la sociedad. La misma está compuesta por 25 organizaciones que tienen como finalidad la definición y compromisos, roles y responsabilidades para la implementación y seguimiento del proyecto NEO Paraguay (FOMIN/BID/CIRD), proyecto que tiene por finalidad mejorar la estructura de oportunidades para el desarrollo de las potencialidades de los y las jóvenes en situación de vulnerabilidad en Paraguay, incrementando las oportunidades de inserción laboral formal de jóvenes entre 16 y 29 años y de bajos recursos, articulando y fortaleciendo los sistemas de empleabilidad juvenil. En lo que va del año 2016 se han firmado 8 acuerdos con instituciones públicas y 10 convenios con empresas privadas y asociaciones de empresarios.

También hemos firmado cartas compromisos con 16 Municipalidades en los departamentos de Amambay, San Pedro, Concepción y Canindeyu, en el marco de las actividades del Proyecto Fortalecimiento de Gobiernos Locales (FECOPROD/CIRD) que tienen por objetivo la mejora de la gestión de los municipios involucrados para contribuir al objetivo general de fortalecimiento de las cadenas de valor inclusivas, para disminuir la pobreza rural y la desigualdad mejorando los ingresos de al menos 20.000 pequeños productores de estos departamentos. Se han constituido 15 Mesas productivas en 15 municipios integrados por productores, municipalidades y el sector privado. Se elaboraron Planes de Desarrollo Local de conformidad con los lineamientos establecidos por la Secretaría Técnica de Planificación con base al Decreto de la Ley de Presupuesto 2016.

En el marco del proyecto de expansión de servicios financieros para mujeres empresarias de Paraguay, se han desarrollado 15 capacitaciones de gestión empresarial dirigida a mujeres líderes de PYMES (FOMIN/CID/CIRD).

Área Salud

Proyectos BID/CIRD: "Caazapá" y "RISS CONE de Alto Paraná" y Proyecto Piloto de Redes Integradas de Servicios de Salud con énfasis en los Cuidados Obstétricos y Neonatales Esenciales en Alto Paraná: RISS CONE Alto Paraná

1.- Objetivos:

Fortalecer la gestión pública local para construir mecanismos participativos inclusivos orientado a la salud materna y del recién nacido, complementariamente a la gestión de salud pública del gobierno central a través del Ministerio de Salud. (Enfoque de demanda)

Fortalecer la gestión y efectividad del sistema público de salud, a través del desarrollo e implementación de un modelo de red temática de servicios de salud materno infantil, con el fin de mejorar las condiciones de salud de la madre y el recién nacido. (Enfoque de oferta)

2.- Principales aprendizajes:

En la experiencia del proyecto, los principales ingredientes que posibilitaron los éxitos y resultados alcanzados son:



- Desarrollo de una visión sistémica e integral en la implementación, no sólo desarrollar actividades y productos.
- Generación de compromiso institucional y político (de las distintas instituciones y autoridades participantes), con fortalecimiento del nivel local y comunitario de manera efectiva, que permita a los usuarios, la ciudadanía, pueda acceder a los servicios públicos.
- Organizar y readecuar la oferta de servicios públicos para satisfacer mejor las necesidades de los usuarios y la ciudadanía: enfoque en el usuario.
- Desarrollar e implementar sistemas que permitan gestionar la oferta pública de servicios y articular con la demanda (usuarios): ejemplo el SIG.
- La gestión local y la participación es clave: crear e implementar mecanismos institucionales para que los servicios y programas públicos puedan ser gestionados localmente en el máximo nivel posible: ampliar los espacios de decisión locales sobre la gestión de programas y servicios públicos.
- Desarrollar e implementar mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.
- Desarrollo de capacidades y herramientas para implementar lo que se sabe que hay que hacer: el "qué" está claro, el "cómo" es el desafío (necesidad de innovar y crear soluciones simples y efectivas de bajo costo, pues eso favorece su sostenibilidad y replicación).
- Rol de la cooperación técnica: apoyar y facilitar y no dirigir, eso favorece la institucionalidad (esto suele estar en el discurso pero no en la praxis). El papel del facilitador es de asegurar la propiedad local del proyecto para que las personas y la comunidad puedan contribuir a sostener un proceso de cambio.

- Administrar los tiempos y cambios políticos a nivel local: por ejemplo, producto de las elecciones municipales realizadas en noviembre/15 y la asunción de las autoridades electas en diciembre/15, lo cual hizo que sean electos nuevos intendentes municipales y por consiguiente se renovaron/cambiaron los Presidentes y parte de los miembros de los Consejos Locales de Salud. Esto implicó para el proyecto apoyar la transición de las antiguas a las nuevas autoridades a fin de mantener la continuidad de los logros y contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

Los 4 pilares en la que se sustentó toda la intervención del proyecto son claves:

- Pilar 1: Organización funcional de la oferta de servicios públicos materno infantiles en Red: Territorialización
- Pilar 2. Desarrollo de Sistema de Información para Gestión de la red y articulación con la demanda: SIG
- Pilar 3. Compromiso de Gestión Local con un Fondo de Incentivos (y/o desarrollo de mecanismos de financiamiento local)
- Pilar 4.- Participación Comunitaria y Compromiso Político Regional y Local.

3.- Principales logros:



El Proyecto ha logrado desarrollar un modelo innovador consistente en un Sistema de Apoyo Comunitario de Cuidados para la Embarazada y el Recién Nacido, articulado con el sistema de salud, que permitió desarrollar la red temática materno infantil (RISS CONE) a nivel regional; con el fin de mejorar la salud materna y del recién nacido, implementado en municipios de Caazapá y Alto Paraná.

A nivel local (en cada municipio), utilizando al Consejo Local de Salud como plataforma de movilización social y desarrollo de una red comunitaria, a partir de un diagnóstico participativo, se formuló un plan específico que contiene actividades dirigidas a mejorar el acceso a los servicios de salud de las embarazadas y el recién nacido en sus respectivas comunidades; y para financiar la implementación del plan, se desarrolló mecanismos de movilización de recursos comunitarios (Fondo Local) y/o gerenció un fondo de incentivos por metas cumplidas.

Algunas prestaciones comunitarias financiadas localmente son (a) transporte social para embarazadas y, (b) albergue social para embarazadas.

A nivel departamental, en apoyo al fortalecimiento de la red de servicio (RISS) y para la articulación con la red comunitaria, se desarrolló el SIG (Sistema de Información Georreferenciada) que posibilita la gestión informada de la red de servicios de forma articulada con la red comunitaria. El SIG contiene datos de la oferta de la red de servicios regional, y desde la demanda, ofrece información personalizada (antecedentes de filiación, obstétricos y clínicos) y geo referenciada de cada embarazada captada por la RISS.

El proyecto desarrolló e implementó la primera experiencia concreta de micro redes de salud en el país (como parte de RISS CONE).

Las experiencias, herramientas y resultados del proyecto, generaron efectos demostrativos muy importantes, y han sido consideradas por el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPBS) como muy adecuadas y eficaces para contribuir al desarrollo de la red de servicios y a la reducción de las muertes

maternas y neonatales, unos de los actuales pilares de la política del Gobierno Nacional en el área sanitaria, y producto de ello, el MSPBS ha solicitado su replicación en otras Regiones Sanitarias del país.

En ese sentido, el proyecto ha tenido éxito en la réplica, siendo que actualmente está siendo replicado en el Departamento de Misiones, Itapúa y Caaguazú. El vehículo principal para la réplica es el SIG, en una perspectiva de ir construyendo una RISS CONE con participación de la comunidad. Para la replicación otras agencias han aportado recursos financieros, como JICA y UNICEF.

Así mismo, en base a la experiencia en desarrollo de red de servicios del Proyecto, el BID y el Ministerio de Salud, rediseñaron el préstamo para el Programa de Desarrollo Infantil Temprano (DIT) para incluir el componente de red de servicios con el SIG, y solicitaron al CIRD apoyo para el efecto (se contrató al CIRD con recursos del préstamo del BID).



Eduardo Almeida,
representante residente
del BID en el Paraguay.

EXPANSIÓN A OTROS DEPARTAMENTOS

“Lo que queremos es expandir este proceso para todos los demás departamentos e intentar incluir otros servicios médicos y otros sectores públicos, como educación. El gran desafío es lograr el cambio estructural e integral, para que el sistema sea un instrumento de decisión en los diferentes niveles”.

La evaluación final externa del proyecto para el BID señala que “el proyecto no sólo ha cumplido con el desempeño esperado de la misma, sino ha superado ampliamente las metas originales. Por lo tanto, se puede considerar que la implementación del proyecto ha tenido un desempeño excelente.”.

4.- Cifras del Proyecto:

- 33.843 mujeres embarazadas que recibieron servicios de salud y fueron monitoreados a través del SIG (desde el inicio)
- 9.106 mujeres embarazadas bajo vigilancia activa a través del SIG a diciembre/2016
- 790 usuarios (personal de salud) capacitados y habilitados para registro de mujeres embarazadas y recién nacidos en el SIG
- 447 establecimientos de salud geoposicionados, relevados y cargados en el SIG (30% del total país)
- 5 Departamentos abarcados por el proyecto, principalmente el SIG
- 17 Municipios con quienes se firmaron acuerdos específicos
- 17 planes locales materno infantiles diseñados participativamente, costeados e implementados con financiamiento/gestión local
- 6 ediciones de Informativo de la Salud impresos y distribuidos: 2000 ejemplares cada edición
- 6 albergues para embarazadas financiados localmente funcionando en Caazapá

5.- Organismo financiador:

Banco Interamericano de Desarrollo – JPO (Fondo Japonés de Reducción de Pobreza)

6.- Equipo Técnico principal del Proyecto:

Rubén Gaete (Coordinador), Carlos Rodriguez, Livia Sanchez, Isaac Godoy, Berta Cálcena.

7.- Presupuesto Total del Proyecto:

BID/Caazapá: U\$ 1.477.952.-

BID/Alto Paraná: U\$ 146.500.-

Ejecución Presupuestaria

a.- Proyecto “Sistema Comunitario de Cuidados a la Embarazada y el Recién Nacido en el Departamento de Caazapá”

a.1.- Fondos del BID

Presupuesto Total	Ejecutado y rendido al BID al 31-12-16	Saldo Disponible al 31-12-16
1.477.952 100%	1.477.952 100%	0 0%

a.2.- Ejecución Presupuestaria – Contrapartida Local

Presupuesto Total	Ejecutado y rendido al BID al 31-12-16	Saldo a Ejecutar al 31-12-16
170.000 100%	207.145 121%	- 0 -

b.- Proyecto Piloto de Redes Integradas de Servicios de Salud con énfasis en los Cuidados Obstétricos y Neonatales Esenciales en Alto Paraná: RISS CONE Alto Paraná

b.1.- Fondos del BID

Componentes	Presupuesto Total	Ejecutado y rendido al BID al 31-12-16	Saldo a Ejecutar al 31-12-16
Asistencia Técnica	146.500 100%	146.500 100%	- 0 -
Fondo de Incentivo por Desempeño	45.200 100%	45.200 100%	- 0 -
Fondo de Inversión: cierre de brechas	67.800 100%	67.800 100%	- 0 -

Proyecto Expansión y Sostenibilidad de la Respuesta al VIH en Paraguay

El Proyecto “Expansión y Sostenibilidad de la Respuesta al VIH en Paraguay”, fue presentado por el Mecanismo Coordinación País – Paraguay al Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria, organización que ha aprobado para nuestro país una cooperación por 3 años de duración, apoyo efectivizado en el mes de marzo de 2015. El monto total de la Subvención es de US\$ 8.360.526,14.

Dicho proyecto tiene como Beneficiario Principal a la Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD) y como Sub beneficiarios al Programa Nacional de Control de SIDA/ITS (PRONASIDA), al Centro Nacional de Control de Adicciones y a las Organizaciones no Gubernamentales y Organizaciones de la Sociedad Civil de PVV (Personas que viven con VIH/SIDA).



El país ha realizado significativo progreso en la respuesta nacional a la epidemia, con la inclusión de la sociedad civil, comunidades, el sector privado y otros elementos del sector público. También cuenta con el apoyo de organizaciones internacionales y la cooperación bilateral y multilateral, así como del Fondo Mundial, con dos concesiones VIH aprobadas hasta la fecha.

1.- Objetivo

Los objetivos del Proyecto son:

- a. Reducir el déficit en el diagnóstico del VIH entre la población clave;
- b. Reducir la brecha entre la población estimada y la inscripción;
- c. Reducir la brecha entre personas estimadas y personas vinculadas;
- d. Mejorar la calidad y la velocidad de la notificación del diagnóstico de VIH, integrado con el Sistema de vigilancia;
- e. Mejorar la calidad y la oportunidad de la notificación de VIH, integrada al Sistema de Vigilancia;
- f. Asegurar el tratamiento con ARV (Antirretrovirales) a los pacientes con tuberculosis diagnosticados con VIH, según lo establecido en los protocolos nacionales vigentes.

2.- Principales aprendizajes

- Articulación en el trabajo entre el Sector Público y la sociedad Civil.
- La responsabilidad y compromiso de los Promotores Pares de las diferentes organizaciones han puesto empeño en las tareas que cumplen y han demostrado ser autónomos con experiencia y con capacidad de resolución de problemas.

3.- Principales logros

Indicadores	Logros
KP-1a: Porcentaje de hombres que tienen relaciones sexuales con hombres al que le han llegado programas de prevención del VIH	2014 45%

KP-1b: Porcentaje de población transgénero a la que le han llegado programas de prevención del VIH	366 206 %
KP-1c: Porcentaje de población Mujeres trabajadoras del Sexo a la que le han llegado programas de prevención del VIH	1.011 104%
KP-3a: Porcentaje de hombres que tienen relaciones sexuales con hombres que se sometió a una prueba del VIH durante el periodo de reporte y conoce los resultados.	2.462/19.908 12%
KP-3b: Porcentaje de personas transgénero que se han sometido a pruebas de VIH durante el periodo del informe y conocen sus resultados.	72/660 11%
KP-3c: Porcentaje de profesionales del sexo que se sometió a la prueba del VIH durante el periodo de reporte y conoce los resultados.	724/3.212 22,5%
TCS-1: Porcentaje de adultos y niños que actualmente recibe terapia antirretrovírica entre todos los adultos y niños que viven con el VIH – GARP 4,1 (quinto pilar de la cascada)	5960/21.335 28% 83%
TCS-2: Porcentaje de adultos y niños con diagnóstico de infección por el VIH incorporados a servicios de atención y tratamiento de la infección por el VIH al final del periodo de reporte (tercer pilar de la cascada)	7626/21.335 36% 131%
TCS-3. Porcentaje de adultos y niños viviendo con VIH y en TAR con la carga viral suprimida	2.179/7315: 30% 79%
TCS-4: Porcentaje de establecimientos de salud que dispensa ARV y que ha experimentado un desabastecimiento de por lo menos un medicamento ARV en los últimos 12 meses	4/32 12,5%
TB/HIV-2 Porcentaje de pacientes seropositivos al VIH coinfectados con TB, que reciben tratamiento tanto para la TB como para el VIH.	70/222 31%
TB/HIV-3: Porcentaje de adultos y niños incluidos en la atención de la infección por el VIH a los que se les realizó tamizaje de la tuberculosis durante la última visita.	2.224/11.669 19%
TB/HIV-4: Porcentaje de nuevos casos de VIH diagnosticados en adultos y niños que iniciaron terapia preventiva con Isoniazida.	95/1.736 5,4%
M&E-1: Porcentaje de Sistemas de Información Gerencial de Salud u otras unidades de presentación de informes rutinarios que presentan informes puntualmente conforme a las directrices nacionales	371 /1445 33.4%

4.- Organización donante

- Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria

Instituciones / sub-beneficiarias (ejecutoras)

- MSP y BS a través del PRONASIDA;
- MSP y BS a través del Centro Nacional de Control de Adicciones;
- Fundación Vencer;
- Panambi;
- UNES;
- Ñepyrú;

- Somosgay;
- Red de ONG que trabajan en VIH/SIDA.

A la fecha se cuenta con 10 **Servicios de Atención Integral (SAI)** en 10 regiones sanitarias, que ofrecen atención a las PVIH (Personas que conviven con VIH/SIDA) por profesionales capacitados, tratamiento antirretroviral, seguimiento a las PVIH; tanto adultos como niños, y poseen stock de antirretrovirales.



Dichos servicios (SAI) se encuentran en:

1. Asunción - Capital (XVIII Región Sanitaria): Instituto de Medicina Tropical.
2. Alto Paraná (X Región Sanitaria): Hospital Regional de Ciudad del Este.
3. Itapúa (VII Región Sanitaria): Hospital Regional de Encarnación.
4. Central (XI Región Sanitaria): Hospital Nacional de Itaugua.
5. Amambay (XIII Región Sanitaria): Hospital Regional de Pedro Juan Caballero.
6. Guairá (IV Región Sanitaria): Hospital Regional de Villarrica.
7. Caaguazú (V Región Sanitaria): Hospital Regional de Coronel Oviedo.
8. Concepción (I Región Sanitaria): Hospital Regional de Concepción.
9. Boquerón (XVI Región Sanitaria): Hospital Regional de Mariscal Estigarribia, abierto como SAI en octubre de 2015.
10. San Pedro: (II Región Sanitaria): En esta Región es enviado a la Región Sanitaria y de ahí distribuido al Hospital de San Pedro del Ycuamandiyu, Hospital General de Santa Rosa del Aguaray.

También existen otros servicios que dispensan TAR sin llegar a ser aún un Servicio de Atención Integral (SAI): USF de Cayín O Clim, H.R. de Pilar, H.R. de Salto del Guairá, HMI de San Lorenzo Calleí, H.D de Horqueta, H.D de San Estanislao, H.D. de Hohenau, H.D. de Fram, H.D. de Edelira, H.D. Coronel Bogado.

5.- Responsables del proyecto

- Mary Royg: Coordinador General
- Maria Teresa Cáceres: Coordinadora de Monitoreo y Evaluación
- Rocío Esquivel: Especialista Financiero
- Víctor Romero: Especialista en Adquisiciones

6.- Presupuesto total del proyecto

El periodo de ejecución del Proyecto “EXPANSIÓN Y SOSTENIBILIDAD DE LA RESPUESTA AL VIH EN PARAGUAY”, Acuerdo de Subvención N° PRY-H-CIRD-683, firmado entre el Fondo Mundial y el Beneficiario Principal “Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo – CIRD”, es del 1 de marzo de 2015 al 28 de febrero de 2018, y para la duración del mismo, contempla el siguiente Plan Presupuestario Anual:

PERIODO	AÑO	PRESUPUESTO EN DÓLARES
Año 1: 1-marzo-2015 a 29-febrero-2016	I	3.089.519
Año 2: 1-marzo-2016 a 28-febrero-2017	II	2.939.023
Año 3: 1-marzo-2017 a 28-febrero-2018	III	<u>2.331.984</u>

Área Desarrollo Local

Proyecto “Fortalecimiento de Gobiernos Locales” ejecutado por el CIRD, en el marco del Programa Cadenas de Valor Inclusivas ejecutado por FECOPROD Ltda.

1.- Objetivo

Fortalecimiento institucional de las Municipalidades y socialización de los derechos de los Productores, para aumentar la contribución que pudieran hacer diez y seis (16) gobiernos municipales para mejorar los ingresos y el bienestar de pequeños productores de la zona de influencia de la intervención.



2.- Resultados obtenidos

- Apoyo a 15 Municipalidades para la Creación del Consejo de Desarrollo Municipal (CDM), así como a la formación de 14 Mesas Productivas.
- Elaboración de 15 Planes de Desarrollo Municipal (PDM) con amplia participación ciudadana, siguiendo la Guía de la Secretaría Técnica de Planificación y un protocolo de intervención estandarizado elaborado por el CIRD.
- Apoyo a la elaboración de 15 Planes Productivos (*camino, asistencia técnica, aumento de la productividad*) en talleres con los Pequeños Productores, así como mecanismos de seguimiento.
- Realización de 75 talleres de trabajo en 15 localidades de 4 departamentos (*Amambay, Concepción, San Pedro y Canindeyú*) con los siguientes temas: “Conformación del Consejo de Desarrollo Municipal, diagnóstico FODA institucional y elaboración del Plan de Desarrollo Municipal, ejes social, económico y ambiental”, “Incidencia”, y “Presupuesto Participativo”.

3.- Principales aprendizajes

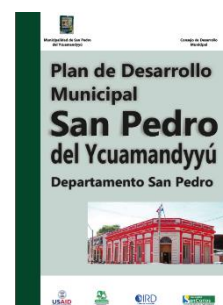
- La exigencia a través del Decreto de la Ley de Presupuesto 2016, de que las Municipalidades cuenten con un PDM con EJES, ESTRATEGIA, OBJETIVO Y PROYECTOS, y de que al mismo tiempo tengan que formar CDM de manera participativa, fue asumido por el Componente FGL como una Oportunidad para brindar una Asistencia Técnica adecuada a 16 Gobiernos Municipales.
- El desafío de lograr el compromiso de los 16 Intendentes lo hemos formalizado a través de Cartas Compromisos “CIRD/MUNICIPALIDAD” y efectivamente a través de la participación de los Intendentes en los talleres de trabajo que se verifican con las Listas de Participantes.
- Otro desafío fue integrar a la JUNTA MUNICIPAL, y hemos trabajado en la estrategia de que los Intendentes Presidan el CDM y de que un Concejal designado por la Junta Municipal sea el Vicepresidente.
- En un tiempo muy corto, entre la selección de las Municipalidades por el Equipo de Evaluación y la fecha asignada por el Decreto para entregar los PDM a la STP, es decir el 1º. de junio el desafío fue

estar con equipos de trabajo en 16 localidades de 4 departamentos, y en general los resultados fueron satisfactorios.

- Se realizaron talleres de trabajo con la Mesa Productiva, se incorporaron en los PDM, se aprobaron en los CDM, se realizaron controles de calidad en el CIRD, se validaron con las Municipalidades, fueron aprobadas por la Secretaría Técnica de Planificación y se han presentado a la ciudadanía una publicación con registro ISBN.
- En resumen, el aprendizaje es que dialogando interinstitucionalmente “Municipalidades (Intendencia y Junta Municipal), STP, MAG, MOPC, productores, ciudadanos, CIRD, FECOPROD, USC”, y teniendo objetivos comunes pueden lograrse los resultados esperados.

4.- Listado de materiales producidos (en el sitio de la Fundación CIRD pueden encontrarse los 15 Planes de Desarrollo Municipal y en el Facebook institucional los 15 videos)

- 3 materiales de capacitación para los talleres de “Elaboración del Plan Desarrollo Municipal”, “Incidencia”, “Presupuesto Participativo”.
- 15 Planes de Desarrollo Municipal, con acciones en los ejes económico, y ambiental, aprobados por la Secretaría Técnica de Planificación. registrados a nombre del CIRD con ISBN.
- 15 Planes de Desarrollo Productivo.
- 15 Diagnósticos de Medición del desempeño municipal “MIDAMOS”



de
social
Todos

5.- Monto del Proyecto

El monto del proyecto es de U\$S 1,172,354 (*Un millón ciento setenta y dos mil trescientos cincuenta y cuatro dólares americanos*), fondos de la Agencia del Gobierno de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), a través de FECOPROD.

6.- Duración

1º de octubre de 2015 al 31 de marzo de 2018.

7.- Responsables

Francisco Alcaraz, Coordinación General

Lissy Sánchez, Coordinación Administrativa

Área Participación y Auditoría Social

A Quiénes Elegimos - Educación Cívica para el Fortalecimiento de la Democracia

1.- Objetivo

1. Promover los principios de Gobierno Abierto, produciendo materiales informativos que sirvan de guía para el correcto uso de los instrumentos tecnológicos.
2. Fortalecer la educación cívica utilizando los mecanismos de acceso a la información pública dejando capacidad instalada en la sociedad.
3. Fomentar el trabajo articulado con organizaciones sociales de la capital y del interior del país en su rol de contralor de la gestión pública.



2.- Resultados obtenidos:

Durante el Proyecto se realizaron un gran número de actividades, a continuación se presenta un resumen de todas ellas con el número de participantes en los mismos.

En total se realizaron 32 capacitaciones sobre la Ley de Acceso a la Información Pública, en las que estuvieron presentes 1150 personas en total y de las que se realizaron 196 solicitudes de acceso a la información pública, a través del Portal Unificado de Acceso a la Información.

Se realizaron 9 conversatorios sobre Gobierno Abierto, de los cuales 4 fueron con autoridades municipales y 5 con el apoyo de la STP para jóvenes estudiantes de las áreas de ciencias sociales, humanidades e informática, con un total de 649 de participantes.

Se contactaron con 8 organizaciones con las cuales se realizaron diversas actividades y se introdujo en sus agendas la promoción de acceso a la información pública, la posibilidad de participar en las reuniones y acciones de Gobierno Abierto.

Con el apoyo de las Instituciones Públicas se logró la elaboración de varios materiales didácticos sobre transparencia, acceso a la información y FONACIDE, como ya se había mencionado en el informe anterior.

Además, se logró por medios de gestiones y contactos, la publicación de un suplemento escolar sobre FONACIDE en dos oportunidades, a través del Periódico de prensa de mayor circulación del Paraguay, el Diario ABC Color.

Fue en la fecha 13 y 20 de junio, tuvo una llegada de 516.712 y 461.615 ejemplares respectivamente en todo el país, y el suplemento escolar corresponde a una adaptación del material realizado sobre el Proceso de Micro-planificación de FONACIDE que fue elaborado con el apoyo de varias instituciones públicas.

En cuanto al Concurso sobre Gobierno Abierto, se logró el aporte y patrocinio de nueve empresas privadas, en bienes para los premios de los ganadores. Los premios corresponden a un monto de más de 1700 US\$.

Así también se consiguió el apoyo, difusión, presentación e involucramiento en el juzgamiento del concurso de la Secretaría Técnica de Planificación, a través del Director de Gobierno Abierto Federico Sosa y de la Municipalidad de Asunción, a través del Director General del Área Social Iván Allende.



3.- Principales aprendizajes:

En toda la experiencia realizada durante las actividades enmarcadas del Proyecto se han generado una serie de lecciones aprendidas, en la manera en cómo optimizar los resultados de las actividades como mejorar la calidad de los mismos y lograr más con menos recursos.

Articular las diversas iniciativas sociales que lleva la Fundación CIRD fue una constante durante este cuatrimestre, de manera a que las mismas puedan complementarse y permitan el cumplimiento de los objetivos.

De esta manera se logró el apoyo y el acompañamiento a una serie de talleres por el interior del país, en las ciudades de Yby Pytá en el Departamento de Canindeyú, 25 de Diciembre en el Departamento de San Pedro, Belén y Horqueta que pertenecen al Departamento de Concepción.

Durante las distintas actividades que se realizaron, también identificamos que la mejor estrategia es buscar calidad y no cantidad durante los talleres. En algunas ocasiones, debido a la cantidad de personas que asistían a los mismos, el aprendizaje se dificulta bastante y la experiencia de la misma no era amena ni pormenorizada.

Lograr un grupo interesado, motivado y no muy numeroso para los talleres es necesario para que la transmisión de conocimientos y la discusión de ideas sean aprovechadas, también para que el manejo del grupo sea realizable.

Una de las herramientas que realizamos fue el sondeo a una muestra representativa del número total de participantes de los talleres, de manera a conseguir datos estimativos sobre las consideraciones de los mismos acerca de los talleres, con lo cual tendríamos una retroalimentación.

De esta manera se puede identificar fortalezas, debilidades y oportunidades de los talleres y conocer sobre que es necesario profundizar, mejorar, cambiar o mantener. Saber que funcionar y que no, dando voz a los propios beneficiarios.

Esta herramienta fue recomendada durante las reuniones mantenidas con el Encargado de Monitoreo de Proyectos de NED, el Sr. Enrique Bravo. De esta manera podemos cuantificar los resultados de las capacitaciones.



En cuanto a la planificación de las actividades, fue necesario tener en cuenta el clima para los eventos, debido a que durante los meses de marzo y abril el clima se volvió bastante inestable, con variaciones de la temperatura, y las lluvias rápidas en escala y constantes tormentas durante un periodo.

Además, en los talleres en el Interior la norma en las comunidades, durante una lluvia es que nadie asiste a las actividades, con lo cual siempre se trataba de prever hasta el último el monitoreo al clima, de manera a evitar la movilización de recurso y materiales que no serían

aprovechados debido a la baja asistencia.

Además, como lección aprendida durante la realización del monitoreo y finalización del informe final del mismo, se puede mencionar la capacidad de abrir datos para la página web del Monitoreo, de los presupuestos municipales que están en materiales duros y cerrados como los formatos PDF.

La necesidad de contar con datos abiertos de las fuentes públicas es sumamente necesaria para cumplir con el derecho al acceso a la información. Las instituciones públicas aún adolecen de contar con dichos datos, por lo que fue necesario aprender a traspasar los datos duros en un formato abierto y accesible.

4.- Listado de materiales producidos (estudios, videos, etc.):

Se realizaron en total 7 materiales comunicacionales.

- 5 Materiales sobre del Acceso a la Información Pública, se trabajó en conjunto con el Ministerio de Educación y Ciencias, con el Ministerio de Salud, el Ministerio de Justicia, la SENADIS y la SEAM.
- 1 Material sobre el proceso de Planificación de FONACIDE, trabajo en conjunto con el MEC, la Municipalidad de Asunción y la Contraloría.
- 1 Material de DNCP y el funcionamiento de sus portales de Acceso a la Información Pública.

También se realizaron Entrevistas Vídeo Grabadas a Autoridades.

- 3 entrevistas a Diputados.
- 4 entrevistas a Intendentes.
- 6 entrevistas a Concejales.

1 Material sobre el proceso de planificación de FONACIDE lanzado por la página escolar de ABC Color.

5.- Monto del proyecto

El monto del Proyecto es de 50.000 U\$S (cincuenta mil dólares Americanos) financiados por NED - National Endowment for Democracy, con una duración del 01/07/2016 al 30/06/2017.

“Consultoría de Apoyo al Fortalecimiento de las Oficinas de Acceso a la Información en Instituciones seleccionadas”

1.- Objetivo

Fortalecimiento organizacional y la generación de capacidades de las Oficinas de Acceso a la Información en las entidades seleccionadas, para el cumplimiento de las disposiciones de la Ley de Acceso a la Información y su Decreto Reglamentario. Las instituciones seleccionadas son las siguientes:

- a) Ministerio de Educación y Cultura - MEC,
- b) Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones - MOPC,
- c) Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social – MSPyBS,
- d) Ministerio de Agricultura y Ganadería – MAG.
- e) Ministerio de Hacienda
- f) SENADIS
- g) SEAM
- h) Contraloría General de la República.

2.- Resultados obtenidos:

- Jornadas de trabajo con los directores de las Oficinas de Acceso de las Instituciones Públicas seleccionadas para su análisis, discusión y validación.
- Plan comunicacional para la difusión de la ley de acceso dentro de las instituciones seleccionadas.

3.- Principales aprendizajes:



En materia de acceso a la información, la institución con más experiencias es la Contraloría General de la República, las demás instituciones han sido fortalecidas mediante el acompañamiento regular del equipo consultor. En este sentido nos abocamos a utilizar las buenas prácticas de CGR para socializar en las experiencias de las demás instituciones.

Al tratarse de trabajar con Instituciones Públicas es necesario estar atentos al panorama político, ya que si hubiera alguna inestabilidad que implique a algunas de las instituciones mencionadas, esto puede retrasar el alcance de los objetivos.

4.- Listado de materiales producidos (estudios, videos, etc.):

- Propuesta de Manual estándar de Procesos y procedimientos que se constituya en base del modelo de Gestión para las Oficinas de Acceso a la Información,
- Propuesta de Manual estándar de Organización y Funciones para las Oficinas de Acceso a la Información.

5.- Monto del proyecto

El monto del proyecto fue de 288.320.000 Gs. (doscientos ochenta y ocho millones, trescientos veinte mil guaraníes) financiado a través el acuerdo de Cooperación USAID/CEAMSO, con una duración de 01/03/2016 al 01/09/2016

Consultoría de Apoyo a la difusión de la Ley 5282/14 “De Libre Acceso Ciudadano a la Información Pública y Transparencia Gubernamental” con enfoque de promoción de la mujer y de apoyo a la disminución de la brecha digital de género

1.- Objetivos:

Hacer conocer la Ley N° 5282/2014 “De libre acceso ciudadano a la información pública y transparencia gubernamental” a grupos organizados seleccionados de mujeres de la sociedad civil de los departamentos de Caaguazú, Guairá y Paraguarí y a funcionarios/as seleccionados/as de instituciones públicas de dichos departamentos y promover el uso de dicha



y
ley.

2.- Resultados obtenidos:

Alrededor de 300 mujeres productoras capacitadas que se realizaron en 9 con grupos de mujeres rurales en los departamentos de Paraguarí, y Guairá, teniendo un promedio de 30 participantes por taller.

talleres
Caaguazú

3.- Principales aprendizajes:

La alta importancia de brindar capacitación básica en temas de género y promoción de la mujer, salud y educación para la mujer, y en tecnologías de la información y la comunicación (TIC) a grupos organizados y seleccionados de mujeres rurales, se han establecidos buenas relaciones con miras a futuras actividades pendientes de realizarse y que serán provechosas para la creación de una red de trabajo en el interior.

Las actividades que se realizan en las zonas rurales no siempre cuentan con empresas que puedan encargarse de actividades afines a la realización de eventos o talleres, es importante verificar si en las comunidades las mismas organizaciones no pueden colaborar en la identificación de estos actores.

4.- Listado de materiales producidos (estudios, videos, etc.):

1 Resumen impreso sobre los conceptos básicos sobre género y derecho de las mujeres para el taller “La Información es poder”. Formación sobre Tics, acceso a la información y derecho de las mujeres.

1 Resumen impreso sobre la Ley de Acceso a la Información Pública.

1 CD de la Ley Nro. 5282/2014 de Libre Acceso Ciudadano a la Información Pública y Transparencia Gubernamental, con enfoque de Promoción de la Mujer y de Apoyo a la Disminución de la Brecha Digital de Género.

5.- Monto del proyecto

El proyecto contó con un presupuesto de 309.122.000 Gs (trescientos nueve millones, ciento veintidós mil guaraníes) financiados a través de USAID/CEAMSO Democracia y Gobernabilidad, con una duración de 01/03/2016 al 01/09/2016.

6.- Integrantes del equipo A Quienes Elegimos:

- Francisco Samaniego, coordinador.
- Diego Laterra
- Rodrigo Ramírez
- Jazmín Cardozo

Proyecto “Ñañomoiru” Auditoría Social al Programa Tekoporã

1.- Objetivo

El objetivo del Proyecto es desarrollar un modelo de alianza entre la sociedad civil y el gobierno para una implementación eficiente, transparente y socialmente responsable del Programa Tekoporã. Busca fortalecer los mecanismos de participación de las familias participantes del programa Tekoporã y la capacidad de la SAS y de las instituciones directamente involucradas como el MEC y MSPBS, de aprovechar la información basada en evidencia para mejorar el Programa, en un marco de trabajo colaborativo.



2.- Resultados obtenidos hasta el momento

- Consolidación del trabajo colaborativo a nivel distrital entre las instituciones directamente involucradas al Programa Tekoporã, y la sociedad civil (Familias participantes de Tekoporã)
- Se ha formalizado, la coordinación y alianza institucional, con los Ministerios de Salud Pública y Bienestar Social (MSPBS) y el Ministerio de Educación y Ciencias (MEC), a través de la firma de Convenios de Cooperación Interinstitucional. Con la firma de convenio de ambos ministerios, se ha completado la formalización de la alianza con todas las instituciones directamente involucradas.
- Implementación de la primera ronda completa de la herramienta de Auditoría Social, “Reporte Comunitario” (RC). Con esta herramienta se ha podido profundizar la discusión y el análisis, a nivel local, de las debilidades en cuanto al funcionamiento de Tekoporã y de la oferta de servicios de salud y educación en los 5 distritos donde se implementa el Proyecto (Gral. Elizardo Aquino, Yrybucúá, Gral. Higinio Morínigo, Santa Rosa y Curuguaty). El Reporte Comunitario asegura la participación de todos los actores claves a nivel local: Las familias participantes de Tekoporã (usuarios) y los proveedores de servicios de salud y educación en los distritos.
- Con la implementación de esta herramienta (RC) se pudo elaborar, en forma conjunta (familias participantes de Tekoporã, proveedores de servicios de salud y educación y las autoridades municipales) los 5 Planes de Mejora, una por cada distrito. Los Planes incluyen, entre otros puntos, las acciones que se pueden realizar a nivel local para dar solución a las debilidades identificadas con relación al funcionamiento de Tekoporã y los servicios de salud y educación.



- Conformación de una Mesa de Articulación Interinstitucional a nivel central conformado por los siguientes ministerios: SAS, MSPBS, MEC, MH, STP y UTGS.
- Se ha logrado incluir en el Plan de Acción de Gobierno Abierto Paraguay (2016-2018) las 3 herramientas de Auditoría Social al Programa Tekoporã, dentro del “Compromiso 9: Reducción de la pobreza y desarrollo social”. En este sentido, el estatus de los compromisos asumidos es el siguiente:

- **Meta 1:** Con relación a la implementación de las 2 herramientas de Auditoría Social (Libreta de Calificación Ciudadana-LCC y Reporte Comunitario-RC) en los 5 distritos establecidos por el proyecto Ñañomoirũ, en las reuniones de la Mesa Conjunta se han realizado presentaciones de avances/actualizaciones, en forma conjunta entre el Equipo Técnico del CIRD y la SAS. En esta Meta 1 se tiene un cumplimiento del 50% de los compromisos.
 - **Meta 2:** Con respecto al desarrollo e implementación de una herramienta tecnológica “Tablero de monitoreo y mejora continua”, los trabajos están bastante avanzados y se tiene previsto contar con el Tablero activo y en pleno funcionamiento para finales del mes de setiembre, llegando a un cumplimiento del 90% con relación a esta Meta 2.
- Presentación del Proyecto a los directores del Banco Mundial a nivel Global. La presentación fue realizada por el Ministro de la SAS y del equipo técnico del CIRD generando un gran impacto a nivel internacional.

3.- Principales aprendizajes

- Una participación más activa de la ciudadanía, acompañado de un proceso de formación para facilitar la comprensión de la Auditoría Social, contribuyen de manera sustancial para la generación de información basada en evidencia; lo que posibilita el fortalecimiento de la voz de las familias participantes del Programa Tekoporã.
- La necesidad de que exista un cambio de mentalidad en la gestión pública (Voluntad Política de las autoridades) para pasar de un sistema unidireccional de respuestas del Gobierno ante las necesidades de la ciudadanía, a un modelo participativo y colaborativo (Círculo virtuoso) entre Ciudadanía y Gobierno.
- La incorporación del concepto y la implementación de las herramientas de Auditoría Social están contribuyendo al desarrollo más eficiente, transparente y responsable del programa Tekoporã.

4.- Materiales producidos

- Informe de los Resultados de la primera ronda de la Libreta de Calificación Ciudadana (LCC): *“Calificaciones a Tekoporã y servicios de Salud y Educación por las familias participantes-Año 2016”*



5.- Presupuesto total del proyecto

El monto total del proyecto es de 600.000 USD, fondos del Banco Mundial (BM), por medio de la Subvención de la Asociación Global para la Auditoría Social - Global Partnership for Social Accountability (GPSA), con una duración de 5 años que va desde noviembre de 2.014 hasta octubre de 2.019.

6.- Integrantes del proyecto:

- Fernando Ibarra: Coordinador General
- Leticia Alcaraz: Coordinadora de los trabajos de campo.
- Sandra Villalba: Coordinadora de Gestión de Conocimiento

Área Juventud

Proyecto para la promoción de la participación juvenil “Jóvenes Protagonistas”

1.- Objetivos

El objetivo general del proyecto es promover y mejorar la participación social y económica de los jóvenes. El objetivo específico es capacitar a 700 jóvenes desfavorecidos, de 15 a años de edad, en los Departamentos de Central y Cordillera a través de la formación en habilidades para la vida, habilidades laborales, el apoyo a la iniciativa empresarial y la participación social.



29

socio

2.- Resultados obtenidos hasta el momento

El número total de beneficiarios directos capacitados dentro del proyecto son 880 personas (jóvenes, docentes y funcionarios públicos), dentro del cual se incluyen:

1. Jóvenes dentro del Sistema Escolar
2. Jóvenes fuera del Sistema Escolar
3. Asociaciones Juveniles
4. Profesores de Secundaria
5. Funcionarios del sector público

Se utilizaron diferentes métodos para facilitar la inclusión de estos jóvenes en todos los procesos del proyecto, tales como la accesibilidad a los espacios de formación y adecuación de los métodos de enseñanza.

3.- Principales aprendizajes

El proyecto Jóvenes Protagonistas logró mejorar las posibilidades de acciones conjuntas entre instituciones y organizaciones locales con el fin de incrementar y fortalecer la participación juvenil, las capacidades de



docentes en colegios y las estructuras del sector público. En todas las acciones del proyecto se contempló temas transversales de la política de desarrollo de Finlandia: la igualdad de género, la sostenibilidad económica, ambiental, y de la disminución de la desigualdad de los jóvenes, centrándose en aquellos más vulnerables.

4.- Listado de materiales producidos (estudios, videos, etc.)

- Manual Empresa Joven
- Guías juveniles de participación juvenil
- Guía juvenil de empleo,
- Guía juvenil de emprendedorismo
- Guía juvenil de género

- Guía juvenil de medio ambiente.
- Mapa de oportunidades del Guairá para orientar el empleo y emprendedorismo juvenil

5.- Presupuesto total del proyecto

- **El proyecto tuvo un presupuesto total de 326.562 euros**, para la duración de 2 años que fue desde marzo de 2015 a diciembre de 2016, con fondos de la Finnish Children and Youth Foundation (Finlandia)

“Nuevas Oportunidades de Empleo para Jóvenes”, NEO Paraguay

1.- Objetivo:

A nivel de impacto se espera incrementar las oportunidades de inserción laboral formal de jóvenes pobres y vulnerables entre 16 y 29 años de edad. A nivel de resultado se espera el incremento del alcance, calidad y efectividad de los programas de formación y sistemas de empleo para los jóvenes tentativamente en la ciudad de Asunción y los departamentos de: Central, Caaguazú, San Pedro, Paraguari y Guairá, enfocado tentativamente en los sectores, de mayor demanda y oportunidad de empleo para los jóvenes beneficiarios, como: metalmecánica, construcción, naval, servicios y turismo



2.- Resultados obtenidos hasta el momento

- Mediante la iniciativa NEO Paraguay, 24 instituciones, públicas, privadas y de la Sociedad Civil trabajan en alianza para fortalecer el ecosistema de empleabilidad en Paraguay
- 12.405 jóvenes fueron capacitados en los Centros de Formación para el Empleo de la Alianza NEO Paraguay hasta la fecha (54% mujeres y 46% varones). Se realiza actualmente el seguimiento a los egresados para determinar el nivel de inserción laboral.
- 900 jóvenes desarrollaron habilidades socioemocionales para la empleabilidad mediante talleres de PTS (Pasaporte para el Éxito) en los Centros de Formación
- 7.360 jóvenes fueron atendidos en los centros de orientación e intermediación laboral de la Alianza NEO Paraguay (DGE, CIRD, F. Saraki)
- NEO Paraguay apoya a 9 mesas sectoriales multidisciplinarias que analizan tendencias del mercado (Construcción, Electricidad, TICs, Hospitalidad, Metal mecánica, Administración, Industrias gráficas, Manufactura, Agricultura)
 - NEO Paraguay ha fortalecido a 25 centros proveedores de servicios de empleabilidad:
 - 44 docentes capacitados en mejores prácticas en Enseñanza Efectiva
 - 46 facilitadores capacitados en la aplicación del modelo de Habilidades para la Vida
 - 55 profesionales capacitados en mejores prácticas en orientación vocacional.
- Principales empresas y gremios del país se han adherido a la Alianza NEO PY como socias colaboradora. Mencionamos algunas: UIP, ADEC, APARH, Luminotecnia, BUSCOJOBS, ZAMPIROPOLOS Ind. Gráfica, Servicios Rápidos del Paraguay (Mc. Donalds), UPISA, CASA GRÜTER,

TAPE RUVICHA, Frigorífico Guaraní, Empanadas Santa Fe, Cremasum, Supermercado REAL, METALPAR, Tenondete, GRUPO MEDITEL, SUEÑOLAR, CASA RICA, etc.

3.- Principales aprendizajes



El hecho de haber formulado el proyecto en forma participativa y haber validado cada etapa del diseño desde el propio diagnóstico de la situación, con todos los participantes de la alianza ha contribuido a mantener el entusiasmo y el compromiso de las instituciones involucradas para con el proyecto lo cual ha quedado demostrado con la participación activa de las mismas en tanto en las gestiones iniciales de implementación como en las actividades públicas e incluso en la formulación del plan de comunicación que pudo contar con la representación de las máximas autoridades institucionales

durante todo el proceso.

Cuanto mayor es el grado de compromiso de las altas autoridades de las instituciones de la Alianza, mayor es el grado de cumplimiento de las metas y acciones previstas en el Plan.

Informar oportunamente sobre los objetivos y avances de NEO a nuevas autoridades de las socias, en los casos de cambio, disminuye la dificultad que el mismo produce en la participación de la entidad en la Alianza.

El concepto de Ecosistema de Empleabilidad como uno de los propósitos del Plan genera interés en los miembros de la Alianza. La idea es pasar de la coordinación de acciones entre las instituciones al fortalecimiento del Ecosistema que permitirá la colaboración complementaria entre los actores involucrados para encarar con mayor eficiencia los problemas de la empleabilidad juvenil.

Se valora la importancia de convocar a las empresas desde el principio de la ejecución del Plan para lograr el compromiso de las mismas para: a) participar en las mesas sectoriales u otras instancias de revisión y actualización de los currículos de formación; b) facilitar oportunidades de pasantías o prácticas laborales para jóvenes; c) designación de mentores de los jóvenes dentro de las empresas; d) hacer seguimiento a las estrategias de los programas de formación; e) dotar de recursos para los programas y/o facilitar contactos para promover el Plan con otras empresas y actores del sector privado y público.

4.- Listado de materiales producidos (estudios, videos, etc.)

- Guía para una Investigación Rápida del mercado Laboral.
- Guía Básica para la Identificación de Perfiles Profesionales.
- Guía Básica para la Construcción de Módulos Formativos Asociados a Perfiles Profesionales.
- 4 investigaciones sobre Empleo Juvenil: 1). Análisis longitudinal de las transiciones de status laboral en la población joven en Paraguay. Periodo 1º trimestre 2010 – 1º trimestre 2016; 2). “Política de convergencia económica: Monetaria, Fiscal y de Empleo”.
- Diseño de políticas de empleo en función a las externalidades del mercado laboral juvenil, enfoque en la empleabilidad laboral en Paraguay 2008-2016; 3). Determinantes del desempleo juvenil en Paraguay. Una revisión histórica con al EPH 2006-2015 4). Emprendedurismo Juvenil en Asunción y Central - Caracterización, políticas públicas, oportunidades y perspectivas”.
- Una investigación sobre el Mercado Laboral.

- Un inventario de servicios de empleabilidad juvenil.
- Videos producidos:
 - Video 1: Alianza NEO Paraguay y Ecosistema de Empleabilidad**
https://www.facebook.com/pg/jovenesneoparaguay/videos/?ref=page_internal
 - Video 2: Joven NEO**
https://www.facebook.com/pg/jovenesneoparaguay/videos/?ref=page_internal
 - Video 3: Joven NEO – SARA KI**
<https://www.youtube.com/watch?v=PjO6jGU6v2s>

5.-Monto:

Contribución Local	US\$ 3.898.675	75%
FOMIN	US\$ 1.273.500	25%
PRESUPUESTO TOTAL:	US\$ 5.172.175	100%

Los fondos provienen del FOMIN/BID y el proyecto tiene una duración de 36 meses de ejecución, enero 2015 a enero 2018

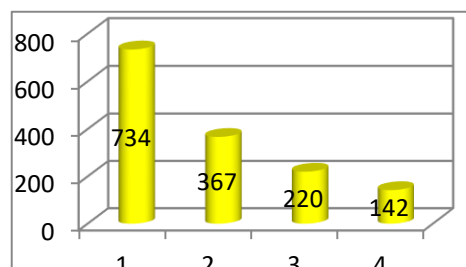
Proyecto “EMPLEOJOVEN.PY”/ “Jóvenes en Formación Profesional”

1.- Objetivos

Objetivos Específicos: que los alumnos del programa:

- Adquieran y apliquen en sus vidas, las herramientas del programa “Habilidades para la vida”
- Mejoren sus condiciones de empleabilidad y aumenten posibilidades de inserción laboral.
- Se capaciten en los cursos técnicos certificados por el SNPP.

El proyecto está dirigido a jóvenes de 18 a 29 años, en situación de vulnerabilidad sin experiencia laboral.



2.- Resultados obtenidos hasta el momento

- 1.- 734 alumnos ingresados en el programa
- 2.- 367 alumnos capacitados en Habilidades para la vida
- 3.- 220 alumnos insertados laboralmente en su primer empleo
- 4.- 142 alumnos que desertaron del programa
- 5.- Plan de Mejora aprobado, bajo la Alianza “NEO. PY”, fortalecimientos a las instituciones de formación e intermediación laboral.
- 6.- Capacitación permanente del equipo de tutores: Formador de Formadores certificados por el SNPP, Facilitadores de *Passaport to success* (Pasaporte para el éxito) certificados por la International Youth Fundation (IYF), Tutores en Intermediación Laboral, certificados por la International Youth Fundation (IYF).

7.- 1 Curso de Panadería en alianza con el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), la Cámara Paraguaya de Supermercados (CAPASU).

3.- Principales aprendizajes

1- El acompañamiento del tutor es valorado y resaltado como fundamental en el proceso formativo de los jóvenes. Esta apreciación se recibe de parte de los supermercadistas (gerentes, supervisoras y cajeras) y sobre todo, los mismos jóvenes consideran importante el acompañamiento que reciben en su proceso formativo.

2- Seguimiento a jóvenes hasta tres meses después de la inserción laboral. Este acompañamiento realizado por los tutores da como resultados mayor estabilidad laboral de los jóvenes, y también para conocer el grado de satisfacción de los empleadores.

3- En las reuniones mensuales del equipo de tutores se socializan los casos conflictivos y se buscan las estrategias para resolverlos, se evalúa el proceso formativo de los alumnos.

4.- Listado de materiales producidos (estudios, videos, etc.)

- Manual de “Habilidades para la Vida”. Producido por la Lic. Letizia Fassardi. Este material es aplicado por los tutores para las capacitaciones de “Habilidades para la Vida”.

5.- Monto del proyecto

El programa es sostenido por los supermercados que firmaron convenio con la Fundación CIRD para desarrollar dicho programa formativo. Los acuerdos de Cooperación con cada Supermercado no tienen límite de tiempo

AÑO 2016	938.195.655
-----------------	-------------

6.- Integrantes del área juventud:

- Carlos Gauto, coordinador
- Carlos Vera
- Carlos Garcia
- Veronica Ojeda
- Josefina Alegre
- Oscar Adamek
- Oscar Ferraro
- Aristóteles Fernandez

Área infancia y niñez

Proyecto Paraguay Okakuaa- Componente Medios de Vida- Convenio 003

1.- Objetivos del proyecto

- Apoyar a Paraguay en sus esfuerzos para reducir las PFTI y mejorar el cumplimiento de la legislación laboral, con un enfoque particular en el Departamento de Guairá.
- Contribuir a mejorar las oportunidades educativas y la protección de los niños en el Departamento de Guairá.
- Contribuir a mejorar las oportunidades educativas y laborales de los jóvenes en el Departamento de Guairá.
- Contribuir a mejorar los medios de vida de familias y mujeres en el Departamento de Guairá.
- Construir la sostenibilidad de los resultados logrados a través del involucramiento y empoderamiento de las autoridades locales, las instituciones, el sector privado empresarial, las organizaciones de la Sociedad Civil y otros actores locales.

2.- Resultados

- Contratación del Equipo Técnico inicial del CIRD
- Metodologías 4H, Habilidades para la Vida y Planes de Negocios finalizadas
- Marco de Resultados y Plan de Monitoreo en proceso
- Propuesta y Presupuesto ajustado
- Contratación de 15 Promotores Pares de la Zona de Guairá y Caazapá, para Selección de Beneficiarios
- Selección de barrios y compañías de los 5 distritos de intervención seleccionada
- Selección de Beneficiarios (1350 Familias) culminadas
- Capacitación y entrenamiento sobre metodologías de 4H al equipo técnico del CIRD y a los Agentes Comunitarios del Guairá por Malenie Fronstrom 4-H Youth Development Program Leader Cornell Cooperative Extension Ulster County y Laurent Hrnck Especialista de la Universidad Estatal de Washington

3.- Monto del proyecto:

El proyecto cuenta con un presupuesto de 779.672,62 U\$S, de los cuales se utilizó en el año 2016 37.434,31 U\$.

El proyecto tiene un tiempo de ejecución desde el 9 de marzo de 2016 al 30 de septiembre de 2019.

4.- Integrantes del proyecto:

- María Teresa Cáceres, coordinadora

Área Empresarial y Emprendedorismo

A través de CIRD EMPRESARIAL la Fundación se propone impulsar el desarrollo empresarial a partir de la formación y capacitación del talento humano y la adopción de buenas prácticas empresariales que apunten a mejorar la competitividad de las MIPYMES del país.

Apuntamos a la creación de una plataforma de intercambio de tecnologías y soluciones que se convierten en productos disponibles para el empresario fin de dar respuestas sólidas a las necesidades organizacionales y desarrollo del talento humano.



Expansión de Servicios Financieros para Mujeres Empresarias en Paraguay. BID/FOMIN

La Fundación CIRD participa del proyecto “Cooperación Técnica ATN/ME-14180-PR ” Expansión de Servicios Financieros para Mujeres Empresarias en Paraguay”, como responsable de ejecutar el componente III Capacitación y Asistencia Técnica PYMES Lideradas por Mujeres, en el marco de un convenio entre la Fundación CIRD y INTERFISA Banco.

1.- Objetivo del componente

Fortalecimiento de la gestión empresarial y capacidades sociales de las Mujeres Líderes de PYMES a través de programas de capacitación empresarial y tutorías empresariales grupales en formato presencial y virtual.

2.- Resultados

- Diseño de capacitaciones presenciales (en base a resultados de estudios de mercado)
- Implementación de capacitaciones presenciales técnico-prácticas a mujeres líderes de Pymes.
- Diseño e implementación de capacitaciones virtuales (auto-administradas)
- Implementación de capacitaciones virtuales a mujeres líderes de Pymes.
- Seguimiento y ajustes a las capacitaciones.

3.- Avances 2016

Diseño y elaboración de capacitaciones presenciales

Se han diseñado las 4 capacitaciones previstas; Aprendiendo a Gerenciar mi Empresa; Aprendiendo a Conquistar Mercados; Gestión Estratégica Financiera y Productividad y calidad para Pymes.

Diseño de una plataforma virtual de capacitaciones



Cumpliendo con unos de los resultados previstos, se creó una plataforma interactiva virtual de capacitaciones para las Mujeres del proyecto. Se ha puesto a disposición de las empresarias 4 cursos virtuales: Aprendiendo a Gerenciar mi Empresa; Aprendiendo a Conquistar Mercados; Gestión Estratégica Financiera y Productividad y calidad para Pymes.

Desarrollo del programa de capacitación

Durante el 2016, fueron capacitados y certificados 199 funcionarios de INTERFISA BANCO con la realización de 3 capacitaciones presenciales: Aprendiendo a Gerenciar mi Empresa, Aprendiendo a Conquistar Mercados, funcionarios certificados y Gestión Estratégica Financiera.

Capacitación a Mujeres Líderes de Pymes: Se capacitó a 92 Mujeres Líderes de Pymes, en cursos como Productividad y Calidad, Aprendiendo a Gerenciar mi Empresa y Aprendiendo a Conquistar mercados, Gestión Estratégica Financiera, los mismos talleres fueron replicados en formato virtual capacitándose a 72 Mujeres Líderes de Pymes

Alianzas interinstitucionales

Se realizaron diversas alianzas para la promoción y difusión del proyecto con organizaciones como: APEP (Asociación Paraguaya de Empresarias, Ejecutivas y Profesionales), CIP (Centro de Importadores del Paraguay), Club de Ejecutivos del Paraguay y el Vice ministerio de MiPymes.

4.- Monto del proyecto

El proyecto tiene un costo de 127.000 U\$S, con una contrapartida de 97.055 US\$. Los fondos son del FOMIN/BID, y con una vigencia de agosto del 2014 a julio de 2017.

5.- Vigencia del Acuerdo de Cooperación

-De Agosto 2014 a julio 2017

6.-Responsables del Programa

Edgar Ortellado Brizuela

Programa Desarrollo del Comportamiento Emprendedor EMPRETEC

La Fundación CIRD ha firmado un acuerdo con UNCTAD en Ginebra (Suiza) para la instalación del Centro EMPRETEC Paraguay.

El programa EMPRETEC tiene por objeto aumentar la capacidad de producción y la competitividad internacional en pro del desarrollo económico, la erradicación de la pobreza y la participación equitativa de los países en desarrollo en la economía mundial. El EMPRETEC, nombre que combina los términos



"emprendedor" y "tecnología", es un programa pionero de las Naciones Unidas para el apoyo de la iniciativa empresarial.

El EMPRETEC constituye un mecanismo para promover un cambio de comportamiento en un grupo selecto de empresarios prometedores; asimismo, ayuda a dichos empresarios a poner en práctica sus ideas y contribuye al desarrollo de empresas incipientes.

Para impulsar el Centro EMPRETEC Paraguay, la Fundación CIRD cuenta con apoyo de la Fundación EMPRETEC Argentina, para el traspaso de la metodología y el apoyo para la estructuración del Programa en el País.

1.- Principales acciones en el marco del proyecto

- Se realizaron tres talleres EMPRETEC en Asunción y Ciudad del Este, el primer taller se desarrolló en la Cámara Paraguaya Americana en Asunción del 16 al 21 de mayo con 27 participantes empresarios y emprendedores.
- El segundo taller se realizó en la Universidad Americana en Asunción del 22 al 27 de agosto con la participación de 20 empresarios y emprendedores.
- El tercer taller se realizó en Megal Suite Hotel-Ciudad del Este con la Cámara de Empresarios de Ciudad del Este del 05 al 10 de setiembre con la participación de 35 empresarios y emprendedores.
- Se encuentra en fase de cierre la formación de 2 instructores paraguayos que serán certificados por UNCTAD de Naciones Unidas para realización de talleres EMPRETEC en Paraguay.

Alianzas interinstitucionales

En el marco de la instalación del Programa, se ha realizado acuerdos de apoyo KOGA IMPACT LAB, INCUPAR (Asociación de Incubadora y Parque Tecnológicos del Paraguay), FUNDACIÓN AMCHAM, AJE (Asociación de Jóvenes Empresarios del Paraguay), Universidad Americana, APEP (Asociación Paraguaya de Empresarias, Ejecutivas y Profesionales), INCUNA, GEN PARAGUAY, Cámara de Empresarios de Ciudad del Este.

Productos y servicios de CIRD Empresarial en Asunción

- 298 profesionales, empresarios y sus colaboradores capacitados en diversos productos y servicios relacionados a la gestión del talento humano, el desarrollo gerencial, la gestión comercial, y desarrollo de habilidades transversales en las empresas. Las capacitaciones se realizaron a través de talleres abiertos y cerrados in Company.

- Se desarrollaron 14 cursos y talleres con la participación de colaboradores de diversas empresas de asunción y área metropolitana. Las capacitaciones se realizaron en modalidad de 5 talleres abiertos con 134 participantes certificados y 9 cursos in Company con 164 participantes certificados.



Talleres impartidos en el 2016	Ingreso
Atención al Cliente y cierre de Ventas USIL	4.200.000
Liderando a mi equipo de trabajo	7.256.000
Negociación y Cierre de Ventas	10.209.600
Negociación y Cierre de Ventas	2.900.000
Taller EMPRETEC-Mayo	48.065.455
Autoestima y Motivación Organizacional	3.500.000
Atención al Cliente Global Echange	4.200.000
Motivación Organizacional y Personal	2.800.000
Taller EMPRETEC. Agosto 2016	42.770.000
EMPRETEC CDE	55.725.000
Coaching Organizacional 2016	5.252.727
Liderando a tu Equipo de Trabajo 2016	2.431.818
Motivación Laboral y Autoestima 2016	3.500.000
Liderando Equipos Sinérgicos	6.980.000
Gestión Estratégica Financiera	13.214.000
Gerenciando Empresas	6.400.000
Marketing Digital	7.600.000
Taller EMPRETEC Noviembre 2016	2.912.000
CIRD EMPRESARIAL	3.200.000
TOTAL 2016	233.116.600

Responsable del área:

- Edgar Ortellado

Área Género

Consultoría para la elaboración del diseño detallado e implementación de un curso de capacitación en enfoque de género en políticas y prácticas de gestión de personas en el servicio civil

1.- Objetivos

1. Elaborar el diseño detallado del Curso de Capacitación en Enfoque de Género en Políticas y Prácticas de Gestión de Personas en el Servicio Civil de acuerdo a los requerimientos establecidos por el Instituto Nacional de Administración Pública de Paraguay (INAPP) de la SFP.
2. Implementar dicho curso dirigido a los y las responsables de las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas, Planificación, Administración y Asesoría Jurídica de Organismos y Entidades del Estado seleccionadas para su aplicación en el Servicio Civil.

2.- Resultados obtenidos/Aprendizajes

Hasta la fecha, se han desarrollado las clases de uno de los tres grupos inscriptos al curso. Los aprendizajes fueron de varias índoles, tanto acerca de la formulación de contenidos para cursos en trabajo conjunto con otras instituciones, como de cuestiones pedagógicas y dinámicas de las clases.

3.- Monto de la consultoría

El monto total de la consultoria es de Gs. 198.000.000. El monto ejecutado al 2016 es de Gs. 99.000.000. Los fondos son a través de CEAMSO/USAID. La consultoria tiene una duración de junio del 2016 a agosto del 2017.

4.- Responsable:

Tannya Mongelós

La participación política de las mujeres campesinas: conocimientos y acción. Una mirada multidisciplinar a una realidad compleja – CONACYT 425

1.- Objetivo:

Conocer las diversas formas de acción política que llevan a cabo mujeres campesinas referentes comunitarias del Departamento de San Pedro, indagando en los aspectos que configuran su identidad política a partir de procesos individuales y colectivos de resistencia, en la elaboración de demandas y en las estrategias de organización social, con el propósito de contribuir tanto al diseño de políticas públicas eficientes en la mejora de las condiciones de vida de la población estudiada como al fortalecimiento de emprendimientos comunitario.

2.- Resultados obtenidos/Aprendizajes

El proyecto nos ha permitido conocer más sobre el desarrollo de investigaciones antropológicas que construyen de manera participativa el conocimiento y lo transmiten por medio del audiovisual, dos elementos

nuevos para el área de investigación. Además hemos logrado desarrollar una metodología de investigación muy innovadora en el sentido que no se relaciona con la población como tradicionalmente lo han hecho las ciencias, como objetos de investigación sino los sitúa como sujetos de conocimiento.

3.- Monto del proyecto

Fondos CONACYT:	Gs. 345.425.877
Fondos contrapartida:	Gs. 71.742.528
Total Proyecto:	Gs. 417.168.405

Monto ejecutado en el 2016: Gs. 149.969.838. Los fondos son a través de la CONACYT. La consultoría tiene una vigencia desde junio de 2015 a julio de 2017.

4.- Responsable:

Tannya Mongelós

El estudio de las masculinidades para avanzar en la erradicación de la violencia de género en el ámbito laboral –CONACYT 426

1.- Objetivo

Analizar los elementos constitutivos de la identidad masculina urbano paraguaya, que tienen incidencia directa en la reproducción de la violencia de género en el ámbito laboral, revisando la percepción que los varones tienen sobre estos fenómenos, aportando de esta manera con conocimientos útiles para erradicar la violencia de género en el ámbito laboral, complementando la anterior investigación realizada sobre esta temática, desde un abordaje cualitativo.



2.- Resultados obtenidos/Aprendizajes

El proyecto ha posibilitado que el equipo de investigación aborde el tema de las masculinidades desde una perspectiva de género, un campo muy poco explorado en el país, y más aún en el tema de la violencia de género en el ámbito laboral. A partir del proyecto se cuenta con personal capacitado en técnicas de investigación sobre masculinidades con enfoque de género.

3.- Listado de materiales producidos

El libro “Masculinidades y Violencia de Género en el Ámbito Laboral”, con ISBN 978-99967-33-89-5.

4.- Monto del Proyecto

Fondos CONACYT:	Gs. 347.450.000
Fondos contrapartida:	Gs. 122.353.927
Total Proyecto:	Gs. 469.803.927

Monto ejecutado en el 2016: Gs. 219.253.998. Los fondos son a través de CONACYT. La consultoría tiene una duración desde agosto del 2015 hasta junio del 2017.

5.- Responsable:

Tannya Mongelós

El alcance y las características de la violencia laboral hacia las mujeres en Paraguay - CONACYT 248

1.- Objetivo:

Estimar la incidencia de la violencia de género en el empleo, en sus formas de acoso sexual y acoso laboral hacia las mujeres, mediante un estudio cuantitativo a nivel nacional revisando la percepción que tienen las mujeres sobre el fenómeno y los elementos que condicionan la incidencia de los casos de acoso, a partir del desarrollo de un método de medición adecuado al contexto paraguayo que cumplan con las indicaciones de los organismos internacionales en esta materia.

2.- Resultados obtenidos

- Se concluyó con éxito la primera encuesta con representación nacional sobre violencia laboral hacia las mujeres en Paraguay y se cuenta con un informe de los resultados de la investigación.
- Tomadores de decisión en temas de políticas de género, ámbitos académicos y sectores ciudadanos, recibieron información sobre los resultados de la investigación.

3.- Aprendizajes

- Es fundamental para este tipo de estudios contar con equipos conformados totalmente por encuestadoras mujeres.
- Se rescata la importancia de llevar a cabo una buena capacitación a las encuestadoras para adecuar las conductas y actitudes de las las necesidades de las mujeres entrevistadas, sobre todo en lo respecta a los tiempos para responder a cada pregunta y el los silencios. La capacitación también debe contemplar estrategias para hacer frente a situaciones en las cuales las entrevistadas se vean afectadas emocionalmente debido al de la violencia vivida.

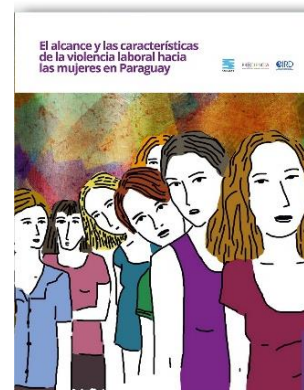
4.- Monto del Proyecto

Fondos CONACYT: Gs. 446.756.875

Fondos contrapartida: Gs. 117.075.688

Total Proyecto: Gs. 563.832.563

(Vigencia: julio de 2015 a febrero de 2017)



mismas a
que
respeto a

mujeres
recuerdo

5.- Equipo del proyecto:

Leticia Alcaraz (Coordinación)

Tannya Mongelós (Marco conceptual y análisis)

Eva García (Marco conceptual y análisis)

Sebastián Bruno (Muestra)

Manuel Orrego (Campo)

Andrés Bartrina (Apoyo logístico)

Gabriela Arce (Apoyo administrativo)

Área Investigación

Estudio de Línea de Base (ELB) - Proyecto Paraguay Okakuaa

1.- Objetivo:

Estimar la naturaleza y prevalencia del trabajo infantil en áreas objetivo del proyecto Paraguay Okakuaa en el momento inmediatamente previo a su implementación.

2.- Resultados obtenidos

- Se ha concluido la encuesta de prevalencia del trabajo infantil (1600 hogares) en 5 distritos del departamento de Guairá (zonas de implementación del proyecto), manejando indicadores utilizados a nivel nacional e internacional sobre trabajo infantil.



3.- Aprendizajes

- Las organizaciones que encargan la realización de encuestas están cada vez más interesadas en contar con cuestionarios traducidos íntegramente al guaraní. Resulta fundamental realizar pruebas piloto sucesivas para el ajuste de los cuestionarios en guaraní de tal manera a garantizar una comprensión unívoca de los contenidos de las preguntas y categorías de respuesta de parte de los encuestados.
- En algunos estudios cuantitativos resulta difícil estimar de partida la complejidad final de los cuestionarios a ser aplicados y los informes de resultados; esta situación de incertidumbre debe ser debidamente contemplada en la planificación.

4.- Monto del Proyecto

Total Proyecto: Gs. 357.801.580.-

(Vigencia: julio de 2016 a junio de 2017)

5.- Equipo del proyecto:

Leticia Alcaraz (Coordinación)

Sebastián Bruno (Muestra)

Manuel Orrego (Campo)

Edith Arrúa (Análisis estadístico)

Andrés Bartrina (Apoyo logístico)

Gabriela Arce (Apoyo administrativo)

LAPOP 2016 - Democracy Indicators Monitoring Survey

1.- Objetivo:

Llevar a cabo la 7° edición de la Encuesta Barómetro de las Américas en Paraguay.

2.- Resultados obtenidos

- Se concluyó con éxito la Encuesta Barómetro de las Américas 2016 en Paraguay (1500 casos), cumpliendo con todos los parámetros de calidad establecidos por el Proyecto Lapop/Vanderbilt.
- Paraguay sigue formando parte en el Proyecto LAPOP que recoge de manera sistemática información de opinión pública a través de encuestas comparativas con rigurosidad científica incluyendo a 28 países de América.

3.- Aprendizajes

- Las organizaciones que encargan la realización de encuestas están cada vez más interesadas en contar con cuestionarios traducidos íntegramente al guaraní, con una calidad técnica que permita su aplicación en todo el territorio nacional, ya que existen ligeras diferencias en términos de vocabulario según zona del país.
- Durante los últimos años se ha registrado un aumento en la dificultad para llevar a cabo encuestas en Asunción y Central, debido a la cantidad de rechazos. Esto es atribuido principalmente al incremento de la percepción de inseguridad y a la complejización de la vida en la ciudad, que disminuye la disponibilidad de tiempo de los ciudadanos para participar de este tipo de estudios.



4.- Monto del Proyecto

Total Proyecto: Gs. 217.297.026.-

(Vigencia: septiembre de 2016 a agosto de 2017)

5.- Equipo del proyecto:

Leticia Alcaraz (Coordinación)

Sebastián Bruno (Muestra)

Manuel Orrego (Campo)

Andrés Bartrina (Apoyo logístico)

Gabriela Arce (Apoyo administrativo)

Los procesos de inserción socio laboral de personas retornadas al Paraguay luego de experiencias migratorias - CONACYT 249

1.- Objetivo:

Analizar el fenómeno de la inserción socio laboral de paraguayos/as que han sido migrantes económicos en el exterior y que han retornado al Paraguay recientemente, en el marco de los estudios sobre flujos de migrantes retornados, estimando y caracterizando a la población retornada e identificando los factores socioculturales que inciden en el resultado de los procesos de retorno en términos de inserción efectiva, desde una perspectiva de género y mediante la aplicación de una estrategia de investigación que permita un abordaje integral a la problemática, de tal manera a aportar a la literatura científica internacional sobre el tema.

2.- Resultados obtenidos

- Se concluyó con éxito la primera encuesta con representación nacional sobre la población migrante retornada.
- Se cuenta con un informe de los resultados de la investigación, con estimaciones y caracterizaciones de la población retornada, y un análisis sobre los factores que inciden en los procesos de inserción sociolaboral.
- Tomadores de decisión en temas de política migratoria, ámbitos académicos y sectores ciudadanos, recibieron información sobre los resultados de la investigación.



3.- Aprendizajes

- Se ha desarrollado un método innovador en términos de muestreo y trabajo de campo para el estudio de la población retornada.
- La estrategia que arroja mejores resultados para la localización de personas retornadas es la visita directa al campo, ya que no se cuenta con datos disponibles al respecto.



4.- Monto del Proyecto

Fondos CONACYT:	Gs. 442.150.000
Fondos contrapartida:	Gs. 109.915.001
Total Proyecto:	Gs. 552.065.501
(Vigencia: julio del 2015 a febrero de 2017)	

5.- Equipo del proyecto:

Leticia Alcaraz (Coordinación)
Sebastián Bruno (Muestra)
Manuel Orrego (Campo)
Edith Arrúa (Análisis estadístico)
Diana García (Campo y análisis cualitativo)
Andrés Bartrina (Apoyo logístico)
Gabriela Arce (Apoyo administrativo)

Área Capacitación

El área de capacitación del CIRD es un área orientada a ofrecer servicios de capacitación y asistencia específica para resolver problemas complejos y difíciles que afectan a la gestión de organizaciones públicas o privadas.

La Unidad se especializa en la formación en Estrategias de Negocios, Estrategias de Desarrollo, Gerencia en Gestión Pública, Liderazgo, Responsabilidad Social y Capacidad de Toma de Decisiones.

Actualmente se cuenta con tres áreas de capacitación profesional de “Gerencia para el Desarrollo”, las cuales son:

- **Formación Corporativa:** consiste en un servicio de previa planificación y posterior implementación de capacitaciones al interior de una institución para un periodo específico, abarcando todas las áreas misionales.
- **Postgrado:** son cursos de 100 horas o más, con certificación en alianza con Universidades Locales, dirigido a universitarios.
- **Formación Continua:** son cursos de capacitación y/o actualización de diferentes cargas horarias y dirigidas a todo público.

Curso realizados:

Nº	Curso	Cliente	Periodo	Ingreso
1	Autoestima y motivación laboral	Ministerio de Defensa Nacional	jul-16	4.950.000
2	Autoestima y motivación laboral	Ministerio de Defensa Nacional	oct-16	4.950.000
3	Liderazgo y comunicación eficaz	Ministerio de Defensa Nacional		4.950.000
4	Ética y Transparencia en la Función Pública	Ministerio de Defensa Nacional	sep-16	5.500.000
5	Curso de Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos con énfasis en Inversión Pública	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones	ago-16	16.500.000
6	Curso sobre Control Lógico Programable	Empresa FLOUDER / SNPP	jul-16	9.416.000
7	Curso de Desarrollo Técnico: Control Neumático	Empresa PARESA/ SNPP	jun-16	4.500.000
8	Tutoría MECIP en el MSPBS	CEAMSO/USAID	mar-dic16	86.712.500
9	Tutoría MECIP en el MEC	CEAMSO/USAID	mar-dic16	86.712.500
10	Curso FORFUN SICCA	CEAMSO/USAID	mar-dic16	99.940.000
11	Curso de Funcionamiento de Oficinas de Acceso a la Información Pública	Municipalidad Fernando de la Mora	ago-16	4.500.000
12	Curso de Dengue, Zika y Chikungunya	Curso Abierto	ene-16	24.000.000
13	Curso de Dengue, Zika y Chikungunya- 2da edición	Curso Abierto	feb-16	28.500.000
14	Diplomado Atención Primaria de la Salud	Curso Abierto	abr-ago 16	49.800.000
15	Gerencia Pública y Desarrollo Local	Curso Abierto	abr-set 16	26.050.000

Nº	Curso	Cliente	Periodo	Ingreso
16	Diplomado Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos	Curso Abierto	jul-dic 16	41.600.000
17	Diplomado en Gerencia de Servicios de Salud	Curso Abierto	ago-dic 16	58.366.364
	TOTAL			556.947.364

Principales logros y aprendizajes:

- La unidad e capacitación fue presentada en varias instituciones públicas del país.
- Ha crecido el número de clientes dentro de la unidad de capacitación.
- Se ha diseñado e implementado la estrategia de marketing de visitas personalizadas y difusión en redes de la unidad de capacitación.

Responsable:

- Lissy Sanchez