



GLOBAL COMPACT İLERLEME RAPORU 2017



BERDAN CİVATA
SOMUN MAKİNA YEDEK PARÇA SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.



En Büyük Somunların Türkiye'deki Üreticisi



www.berdancivata.com - www.berdanbolt.com
Tarsus-Mersin Organize Sanayi Bölgesi 33050 Po.Box.120 Huzurkent/Tarsus



RAPOR İÇERİĞİ

İÇİNDEKİLER

- 1- Hakkımızda
- 2- Misyon ve Vizyonumuz
- 3- Başkanın Mesajı
- 4- Rapor Hakkında



Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

HAKKIMIZDA

Berdan Cıvata 1979 yılında yurt içi ve yurtdışında firmaların standart ve özel cıvata, somun, saplama ve ankraj gibi her çeşit ve kalitedeki bağlantı elemanları ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Tarsus'ta Yunus ve Hasan Şemsi kardeşler tarafından kurulmuştur. Kuruculardan Makine Y. Mühendisi Hasan Şemsi 6 yılı İstanbul Denet Cıvata'da, 6 yılı Adana'da STFA Cıvata'da olmak üzere yarım asra yakın bir süredir yurtiçi ve yurtdışı deneyimi ile Türkiye'de en eski cıvata üreticilerinden biridir.

Berdan Cıvata; titiz üretim ve kalite anlayışı, ISO, EN 17025 e göre Türkak'tan Akredite Test Laboratuvarı, sıcak ve soğuk cıvata üretim tesisleri, otomatik somun üretim tesisleri yanında ısıtma işlem tesisi, elektro galvaniz, sıcak daldırma galvaniz ile çinko lamel kaplama tesisleri ile tam entegre bir cıvata fabrikası olarak ulusal ve uluslararası pazarda önemli bir yere sahiptir.

Bugün 50'yi aşkın ülkeye ürünlerini ihraç eden Berdan Cıvata, enerji nakil hatları, makine, inşaat, çelik yapılar, gemi inşa sektörleri, rafineri ve petrokimya tesisleri, demiryolları, yol, tünel , baraj inşaatları, ve rüzgar enerji sektörü için yüksek dayanımlı cıvata, ankraj, saplama, dişli çubuk ve somun üretimini uluslararası kalite standartlarında ve müşteri taleplerini dikkate alarak yapmaktadır.

Türkiye'de CE Belgesi ve TUCSA MARK AD 2000 W , ISO EN 14399 , ISO EN 17025, ISO EN 14399 - 10 HRC belgelerini sektörde ilk alan cıvata fabrikası olan BERDAN CİVATA, Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde toplam 33.000 m² alan üzerinde kurulu olup, yüksek mukavemetli ve büyük çaplardaki bağlantı elemanları üretiminde çözümücü yaklaşımıyla, 36'dan fazlası mühendis olmak üzere 260'ı aşkın personel kadrosuyla üstün hizmet vermektedir.

Türkiye'de Turquality kapsamına alınan sektörünün ilk, Türkiye genelinde ise 161. firma olan Berdan Cıvata Almanya'da kurmuş olduğu Berdan Befestigungs GmbH şirketi ile yurtdışında özellikle de Avrupa'da daha etkin hale gelmiştir.



BERDAN CİVATA
B.C.



Misyonumuz

Çalıştığımız tüm sektörlerde lider, çalışanların memnuniyetini, tedarikçilerin ve müşterilerin gelişimini sağlayan, müşterilerin tüm istek ve beklentilerini anlayan ve üst düzeyde karşılayan, insan sağlığı, çevre ve etik değerlere uyarlı, inovatif ileri teknoloji kullanabilen, paydaşlarının çözüm ortağı olan bir markadır.

Vizyonumuz

Çalışanlarımızın tam katılımıyla, geleceğini yönetebilen, sürdürülebilir büyüme, endüstriyel ve yaşanan her alanda markamızı görmek ve küresel bir marka olmaktır.

BAŞKANIN MESAJI

Paydaşlarımızın dikkatine,

Berdan Cıvata (B.C.) 'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları, İş Gücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki *On İlkesini* yeniden tasdik ettiğini teyit etmekten mutluluk duyuyorum.

Tüm çalışanlarımızın İnsan Hakları konusunda eğitiminin ve farkındalığının yaratılması için gelişim çalışmaları planlanmıştır. Şirket değerlerimize uygun, dürüst, güvenilir, insana saygılı, şeffaf, yapıcı, katılımcı, yenilikçi, açık fikirli bir ekip ile çalışmak felsefemizdir.

Güvenlik ve Çevre ile ilgili çalışmalarımızı, ilgili konularda geliştirdiğimiz politikalarımız, OHSAS 18001 ve ISO 14001 yönetim sistemlerimiz ile desteklemekteyiz. Çevremizi korumak, firmamız faaliyetlerin den kaynaklanacak çevre kirliliğini önlemek yada azaltmak, atıklarımızı minimize etmek ve sürekli iyileşme ve eğitim çalışmaları ile çevre ile ilgili bilinçlendirme, koruma, geliştirme çalışmalarını sürdürmek, tüm çalışanlarımız ile dünyadaki çevre ile ilgili çalışmalara katkı sağlamak için benimsediğimiz, öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bu yıl sunduğumuz *İlerleme Bildiriminde, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ve İlkelerinin* şirketimizin iş stratejisine, kültürüne ve günlük operasyon entegrasyonunu sürekli iyileştirmeye yönelik eylemlerimizi tanımlıyoruz. Ayrıca, bu bilgiyi ana iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda ortaya koyduğumuz hedeflere yönelik performansımızı gelecek dönemlerde de devam ettireceğimize ve birlikte gelişimini sürdüreceğimize olan inancım tamdır. Başta çalışanlarımız ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm değerli paydaşlarımıza, bu alandaki hedeflerimize, benimsediğimiz ilkelere ve hayata geçirdiğimiz çalışmalara güven ve desteklerinden dolayı teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımızla

,Berdan Cıvata B.C. Genel Müdürü

Zeynep Şemsi Aysalar



RAPOR HAKKINDA

- İnsan Hakları


Berdan Cıvata B.C. insan haklarına saygı duyar ve destekler. Berdan Cıvata bünyesinde insan kaynakları çalışmaları prosedürle ve el kitabına bağlı olarak tanımlanmış ve taviz verilmeden uygulamaya konmuştur. İnsan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın politika ve uygulamalarla iş süreçlerinde desteklenmesine önem verilmektedir.

	İNSAN KAYNAKLARI EL KİTABI	Doküman No : İ.H.K.E.1
		Yayın Tarihi : 20.01.2016
		Revizyon No : 00
		Revizyon Tarihi : 20.01.2016
Sayfa No : 1 / 16		

YAYIN VE REVİZYON LİSTESİ		
REVİZYON	TARİH	REVİZYON AÇIKLAMASI
00	20.01.2016	Yeni Yayın

HAZIRLAYAN İNSAN KAYNAKLARI PROSES LİDERİ	ONAYLAYAN GENEL MÜDÜR
--	--------------------------

PDF created with pdfFactory Pro trial version www.pdffactory.com

	İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU GÖREV TANIMI	Doküman No : İ.H.K.E.1
		Yayın Tarihi : 20.01.2016
		Revizyon No : 00
		Revizyon Tarihi : 20.01.2016
Sayfa No : 1 / 3		

1. TANIMLAMALAR	
UNVAN	İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU
BÖLÜMÜ	İNSAN KAYNAKLARI
BAGLI OLDUGU BİRİM	İNSAN KAYNAKLARI
KENDİSİNE BAĞLI BİRLİMLER	
YERİNE VEKALET EDEN	İNSAN KAYNAKLARI PROSES LİDERİ

2. GÖREV VE SORUMLULUKLARI:	
Şirketin kalite yönetim sistemi ve genel çalışma prensipleri doğrultusunda;	
• Bu organizasyon el kitabının gereği olarak kurum kültürümüzü geliştirme destek vermek,	
• Organizasyonumuzun gelişimine paralel olarak temel insan kaynakları süreç ve prosedürleri organize etmek,	
• Eleman seçme ile ilgili iş ilanlarının düzenlenmesi,	
• İşe alma ile ilgili görüşme değerlendirme prosedürleri,	
• İnsan Kaynakları veri ambarına çalışanları ilgili tam detaylı bilgileri aktarılması,	
• İşe yeni giren arkadaşlarımızın rotasyon ve oryantasyonlarının sağlanması,	
• Çalışanların kişisel gelişimlerinin planlanmasına destek verilmesi,	
• Kurum içi eğitim ihtiyaçlarının sağlanması ve eğitim yönetimine destek verilmesi,	
• Kişisel ve kurumsal kültürümüzü geliştirmeye dönük, kaliteyi yapma biçimi ve kurumsal kültür haline dönüştürülmesiyle destek verilmesi,	
• Gönüllüğün, büyük bölümünü geçirdiğimiz iş yerimizde mutlu bir birliktelik için gerekli sosyal aktivitelerin organize edilmesi (iletişim panoları, geziler, sinema, etkinlikler, spor aktiviteleri)	
• Özel günler, resmi ve dini bayramlarda kutlama mesajlarının atılması	
• Çalışanların özel günlerinin ya da acil günlerinin duyurulması gerektiği organizasyonun yapılması	
• Kurumumuzun mülkleri veya toplum ile iletişiminde kurumsal kültürümüzün ön planda tutulması ve davranış biçimimizi sağlamak (mail, telefonda konuşma, giyim,)	

HAZIRLAYAN İNSAN KAYNAKLARI PROSES LİDERİ	ÇALIŞAN	ONAYLAYAN İLOLİ PROSES LİDERİ
--	---------	----------------------------------

PDF created with pdfFactory Pro trial version www.pdffactory.com

Berdan Cıvata (B.C.) A.Ş., 250 çalışanlı bir firmadır. Beyaz yaka personelinin %51' i bayandır.



İnsan haklarının en önemli ilkelerinden birinin “ Fırsat Eşitliği” olduğunu bilmekteyiz. Bu nedenle şirketimizde işe alım süreci “ fırsat eşitliği” esasına dayanmaktadır. Firmamız bünyesinde işe alım sürecinde prosedüre bağlı hareket edilmektedir. Hiçbir personele özel bir muamele yapılmamakta, ilgili bölüm proses lideri ile görüşen personeller, aynı şartlarda aynı sorularla değerlendirilmektedir. Personelin işten çıkartma sürecinde ise 4857 sayılı iş kanunu ilgili hükümlerine dayanarak işveren ya da iş gören ferih hakkını tek taraflı olarak kullanabilir. Ayrıca iş gören ya da işveren, 4857 sayılı iş kanunu ilgili hükümleri ve kurumsal disiplin talimatından hareketle yasal ihbar sürelerini kullanmak şartıyla iş akdini sonlandırabilir.

Ana görevlerimizden birinin de çalışanlarımızın şirket hedefleri doğrultusunda etkin bir şekilde çalışmalarını sağlamaktır. Dolayısıyla, performans yönetimi sisteminde, çalışanların şirket hedefleri doğrultusunda etkin bir şekilde çalışmasını sağlayacak araçların ve yaklaşımların geliştirilmesi ve kullanılması esastır. Performans yönetim sistemimizin ana unsuru, çalışanlarımızın performansının takibini ve geliştirilmesini sağlamaktır.



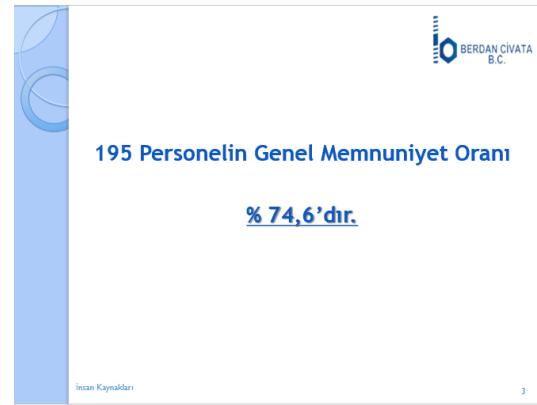
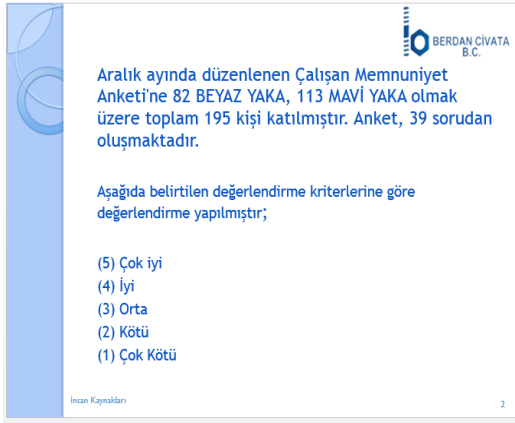
Çalışma hayatındaki verimliliği arttırmak için motivasyonun sağlanması İnsan Kaynakları bölümünün asil görevlerinden biri olduğunun bilinci içindeyiz. Bu hususta yılın belirli dönemlerinde etkinlikler düzenlemekteyiz.



Şirketimiz içinde çalışan memnuniyet anketi yapılmaktadır. Bu anket ile çalışanların şikâyetleri ve memnuniyetleri hakkında bilgi alınmakta, insan kaynakları bu



sonuçlara göre aksiyonlar almak ve eğitim planlamaktadır. Anket sonuçları rapor olarak sunulmaktadır.



Firmamızda tüm çalışanlarımız; güvenli, elverişli ve hijyenik iş ortamında çalışabilmektedir. Bu amaç için tesisimizde 2 adet güvenlik personeli bulunmaktadır. Ayrıca tesisimizin farklı bölümlerinde bulunan kameralar çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için tedbir amaçlı kullanılmaktadır. Yine firmamızda çalışan 3 personel temizlik işlerinden sorumlu olarak görev yapmaktadır.

Çalışanlarımıza iş yerinde fiziksel, sözlü cinsel veya psikolojik tacizden istismardan ve tehditlerden uzak bir çalışma ortamı hazırlama şirket politikalarımızdan biridir. Güvenlik amacıyla tesislerimizde bulunan kameralar aynı zamanda şirket içi personel kontrolünü de sağlayarak güvenlik unsuru oluşturmaktadır. Kanunlarla

belirlenmiş olan istihdam yaşının altında personel çalıştırmamaktadır. Çocuk istihdamı ile mücadele konusunda tüm paydaşları ve kamuoyuna etki oluşturmak amacıyla bildirimler yapılmaktadır.

İşe giren her yeni personele ilk iş günü firmamızın tanıtımı, firmamız bünyesinde uyulması gerekli kurallar anlatılmaktadır. Sosyal sorumluluk konusunda yönetimin açık kapı politikası bulunmakta, tüm çalışan öneri ve şikayetleri dikkate alınarak özenle incelenmektedir.



- **Çevre**

Berdan Cıvata iş ortamı temiz, düzenli, aydınlık, huzurlu ve ferahdır. Berdan Cıvata'da bürokrasiden uzak kültürümüz ile yenilikçilik ve girişimciliği destekleriz. Dinamik bir ortam mevcuttur. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamında işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlem alınarak, araç ve gereçleri eksiksiz bulundurup, personelin de bu önlemlere uyması sağlanmaktadır. Eksikliklerin tespit edilip tamamlanabilmesi için; personelin de işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyup uyulmadığı denetlenmekte, iş sağlığı ve güvenliği açısından da tüm önlemler alınırken, çalışan personel mavi yada beyaz yaka ayırt edilmeden iş güvenliği açısından yılın belli dönemlerinde bilgilendirilmektedir. Firmamız tüm iş kazalarının ortaya çıkışı ile ilgili gereken hassasiyeti göstererek, zayıf noktaları sağlamlaştırmak, hijyen konularına azami dikkat göstermek taahhütlerimiz içindedir.

Firmamız bünyesinde, üretim sürecinde insan sağlığını yada doğayı tehdit eden herhangi bir mamul kullanılmamaktadır. Berdan Cıvata (B.C.) tesislerinden biri olan *Çevre Dostu Sıcak Daldırma Galvaniz Kaplama* bölümümüzde, kaplaması yapılacak malzemenin ön temizlemesinin yapılması için temizleme yöntemi olarak, doğaya ve insan sağlığına çok büyük zararları bulunan asit yerine, hiçbir tehdit unsuru içermeyen bir yöntem kullanılmaktadır. Bu yönetim patenti Berdan Cıvata (B.C.)'ye aittir. Aynı zamanda Berdan Cıvata B.C. bünyesinde elektrik tasarrufu sağlamak adına; gereksiz lambalar ve bulunan mekândan ayrılırken lambalar kapatılır, prizlerde gereksiz aygıt bulunmaz, uzun süre dışarıda olanlar ve öğle yemeği için dışarı çıkan elemanlar bilgisayarlarını kapatır ve gereksiz yere şarj aletleri prizde bırakılmaz.

Şirket içi ve dışı raporlar, sunumlar, tamimler, bilgilendirme vs. konuları kağıt sarfiyatını önlemek amacı ile çokça e-mail yolu yapılmaktadır, müşterileri ve tedarikçilerimizi de bu konuda bilgilendirmeye çalışmalarımız devam etmektedir. Kağıt, kapak, pet şişe, naylon poşet, cam gibi geri dönüşümü olabilecek malzemeler geri dönüşüme gönderilmektedir.



• Rüşvet ve Yolsuzluk

Berdan Cıvata B.C 'nin yolsuzluk ve rüşvet konusunda toleransı yoktur. İş yaptığımız yetki alanlarında uygulanan tüm kanunlara uygun davranmak şirket politikasıdır. Çalışanlarını, temsilcilerini veya tedarikçilerini yolsuzluk ve rüşvetçilik karşısında hiçbir şekilde tolere etmeyecektir. Yönetim Kurulu rüşvet ödemek yerine sözleşme veya iş fırsatlarından vazgeçmeye hazırdır. Ve bu konuda çalışanları desteklemek şirket politikasıdır. Biz müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve birbirimizle yaptığımız tüm işlerde karşılıklı güven inşa ediyoruz. İşimizi yönlendiren yasalara yalnızca yasal yükümlülüğümüz olduğu için değil, aynı zamanda doğru olanı yapmak için uyuyoruz.□.

□