



**ASUT FIBERGLASS**

Glassfiber Reinforced Plastic

## ***AŞUT FİBERGLASS***

***GLOBAL COMPACT NETWORK TURKEY  
COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)***

***İLERLEME RAPORU 2017***



**ASUT FIBERGLASS**

Glassfiber Reinforced Plastic

# RAPOR HAKKINDA

---

AŞUT Fiberglass tarafından ikincisi hazırlanan İlerleme Raporu 1 Ocak 2017'den 21 Aralık 2017'ye kadar olan dönemde, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde proje bazlı çalışılan müşterilerimiz ve tedarikçilerimize ilişkin uygulamaları içermektedir. Raporla, Global Compact üyelik akdinden sonra evrensel kabul edilen on ilke kapsamındaki iyileştirmelere ilişkin 2017 yılı içerisinde yapılan çalışmalar, deneyimler ve performans sonuçları yer almaktadır. Ayrıca gelecek yıllara ilişkin hedeflerimize de değinilmiştir.

Raporumuzun içeriği G4 Sustainability Reporting Guidelines of the Global Reporting Initiative (GRI) kriterlerinde belirtilen yöntem ve teknikler kullanılarak hazırlanmıştır. Ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) belirlediği ilerleme raporu (COP) ilkeleri de gözetilmiştir.

Rapor, sürdürülebilirlik performansın operasyonel gelişim üzerindeki takibini yapabilmek için dönemsel gelişimin dışına çıkılarak genele de değinilmesi gerektiğini düşünerek hazırlanmıştır.

Firmamız; ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 belgelerine sahip olmakla birlikte, iyileştirme süreçleri kalite standartları esas alınarak geliştirilmiştir. Sahip olduğumuz kalite standartları ile müşteri portföyümüzü artırabilmek için Avrupa, Asya, Orta Doğu, Uzak Doğu ve Afrika kıtalarında yeni projeler ve yeni müşterilerimizle ülkemizin ticaret hacmini artırmayı hedefliyoruz.

Paydaş geri bildirimlerinin alınması, gerek uygulamalarımızın gerekse raporlama sürecimizin iyileştirilmesi açısından son derece önemlidir. Tarafımıza ulaşan her konuyu ciddiyle inceliyor ve paydaşlarımızın geri bildirimlerinden yararlanarak uygulamalarımızı daima iyileştiriyoruz.

İlerleyen dönemlerde yapılacak sürdürülebilirlik çalışmaları ile raporlama uygulamamızı geliştirmeye devam edeceğiz. Bu amaçla gelecek rapor döneminde genişlemesini hedeflediğimiz faaliyet alanımız ve pazarlardaki gelişmeler paralelinde sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve hedeflerimizi güncelleyerek GRI Raporlama Standardı doğrultusundaki uygulamalarımızı da geliştirmeyi hedeflemekteyiz.



## CEO'NUN MESAJI

"A<sup>UT</sup> Fiberglass olarak Global Compact'ın insan hakları, çalı ma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on evrensel ilkesini her zaman destekledi imizi bildirmek isterim.

Yıllık lerleme Bildirimimizde, Global Compact ve ilkelerini, i stratejimizin, kültürümüzün ve günlük operasyonlarımızın bir parçası haline getirme yolunda yapt ımız çalı maları anlatmaktayız. Bu bilgileri, birincil ileti m araçlarımızı kullanarak payda larımız ile de payla maya önem veriyoruz.

Çalı anlarımızın, A UT Fiberglass'ın mevcut konumuna gelmesinde en önemli rolü oynadı ının bilincinde olarak daha iyi hedeflere ula mak amacıyla çalı anlarımıza daimi yatırım yaparak yetkinliklerinin geli tirilmesine devam etmekteyiz.

Her geçen gün daha da büyüyen A UT Fiberglass, bünyesinde bulundurdu u uzman personelleri ve kalite kontrol laboratuvarı ile üründe yüksek kalite, sürekli yenilik, güncel bilgi, özgüven, dinamik ve çevreye duyarlı insan, Ar-Ge destekli takım

çalı masını kendine temel de er olarak almı tır. Ayrıca, kurulu amacını en iyi en güvenilir biçimde sunmak olarak belirlemi ve daha çok istihdam sa layarak ülkemizin endüstri ve ekonomisine katkıda bulunmayı misyon olarak belirlemi tir.

Mevcut misyon ve kalite politikamızdan taviz vermeden ürünlerimizin özellikle Ortado u, Avrupa ve Afrika'da kalitenin simgesi haline getirerek, üretim hacmimizi arttırarak mevcut talebi en iyi ekilde kar ılayabilmek temel amacımızdır.

Çalı anlarımızın azmi ve çabaları, di er payda larımızın geri bildirimleri ve rehberli i sayesinde, A UT Fiberglass'ın Global Compact bünyesinde yer alan geli mi düzeydeki firmalar arasında yer alaca ından, ba arılarını sürdüreceğinden ve daha da iyi sonuçlara ula ca ından hiç üphemiz yoktur. "

Saygılarımla,  
**erfettin A UT**  
Yönetim Kurulu Ba kkanı

## AŞUT FIBERGLASS HAKKINDA

**A UT Fiberglass**, 10 bin metrekaresi kapalı toplam 40 bin metrekare alanda faaliyet göstermektedir. Güçlü teknolojik altyapısı, ar-ge ve inovasyona verdiği önem ile geliştirdiği zengin ürün yelpazesinin yüzde 70'ini yurtdışına sevk etmektedir.

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 sertifikalarına sahip olan **A UT Fiberglass**, üst düzeyde ve uluslararası tüm standartların gereklerine uygun olarak üretim yapmaktadır. **ASUT Fiberglass** tüm ürünlerini imalat öncesi ANSYS programı ile sanal ortamda mukavemet, mekanik ve titreşim gibi yönlerden test etmekte, detaylı Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirilmekte, ürünün daha kaliteli ve uygun maliyetli olması yönünde çalışmalar yapmaktadır.

Bugün 50 yıllık köklü birikimiyle sektörün lider firmalarından olan **A UT Fiberglass**, CTP' den mamul (Cam Takviyeli Plastik) ürünler üretiminde iktisaslaşmıştır. Ürün yelpazesi Boru, Ek Parçası, Tank, Baca, Kanal ve diğer ekipmanlardan oluşmaktadır. Söz konusu ürünleri ise, **EPI-DUR™**, **VIN-DUR™**, **ISO-DUR**, **F-DUR™**, **ComPlast** markalarıyla üretmektedir.

**A UT Fiberglass**, standart seri üretim yaptığı gibi aynı anda proje bazlı özel üretimler de yapabilmektedir.

Dünyada boru ve ek parçalarını aynı çatı altında üretebilen tek firma olma özelliğiyle tanınan **A UT Fiberglass**, bugün son teknoloji ürünü makine ve ekipmanlarla donatılan modern fabrikasında yüksek üretim kapasitesi ve geniş ürün yelpazesi ile **20 mm den – 20 m** 'ye kadar değişen çaplar ve 200 atm işletme basıncına kadar ürün üretimini rahatlıkla gerçekleştirerek, 8 m çapa kadar olanları Mersin fabrikasında, nakliye sorunu nedeniyle de 8 m çaptan daha büyük ürünleri ise kullanım yerlerinde imal edebilmektedir.

Tüm bu ürünler; Kuveyt, Katar, Dubai, Suriye, Irak, İran, Suudi Arabistan, Fas, Tunus, Libya, Mısır, Güney Afrika Cumhuriyeti, Almanya, Norveç, Danimarka, Fransa, İtalya, Yunanistan, Bulgaristan, Ukrayna, Romanya, Bosna Hersek, Azerbaycan, Türkmenistan ve Amerika Birleşik Devletleri'nde **A UT Fiberglass** kalitesiyle kullanılmaktadır.





*Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yerleşke*





*Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim alanı*



*Üretimi tamamlanan ürünlerin elleçlenme istemleri*





antiye sahasındaki montaj çalı maları

ISO 9001:2015 Kalite, ISO 14001:2015 Çevre, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği, TSE Fiberglass boru ve tank ürün sertifikalarına sahip olan AŞUT Fiberglass, sektördeki mevcut firmalardan daha üstün düzeyde dünya standartlarına uygun olarak üretim yapmakta ve toplam kalite bilinci ile projelere devam etmektedir.



**VİZYON**

*Tasarım, Üretim, Montaj ve AR-GE hizmetleri sunan, kalitesini dünyanın takdir etmeye devam ettiği, gurur duyacağımız ürünler tasarlamayı ve üretmeyi sürdüren bir dünya lideri olmak.*

**MİSYON**

*AŞUT FİBERGLASS olarak; kalite, ürün çeşitliliği ve süre konularında sürekli iyileştirmeler yaparak, deneyimli ekibiyle minimum maliyette ve yüksek kalitede ürünler üretmek. Daha çok istihdam sağlayarak Türkiye'nin endüstri ve ekonomisine katkıda bulunmak.*

**KALİTE POLİTİKAMIZ**

*Tasarım, ürün, hizmet ve diğer tüm proseslerimizdeki sürekli iyileştirmelerle, müşterilerimizin mevcut ve gelecekteki isteklerine göre güvenceyi sağlamaktır.*

**ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (ÇSG) POLİTİKAMIZ**

*Proseslerimizden kaynaklanabilecek, çevresel etkileri ve riskleri en az seviyeye indirmek, iş kazalarını ve hastalıklarını önlemek, sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için;*

*Çalışanlarımızı gerekli bilinç ve bilgi ile donatmak, ÇSG Politikamızın uygulanmasında ve geliştirilmesinde müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte çalışmak, ilgili yasal ve gönüllü şartlara uygun olarak etkin, dinamik ve sürekli gelişen Sağlık & Güvenlik ve Çevre Yönetim Sistemi kurmaktır.*



# A UT F BERGLASS

## SÜRDÜREBİLİRLİK YÖNETİMİ

“

Daha iyi bir hayat sürdürebilmek için  
paydaşlarımızla birlikte hareket etmenin  
gerekliliğine yürekten inanıyoruz.

A UT Fiberglass olarak Global Compact'ın  
insan hakları, çalışma standartları,  
çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki  
ilkelerini her zaman destekliyoruz.



“A UT Fiberglass'ın hedefi  
çalışanlarımız ve iş ortaklarımız  
tarafından Birleşmiş Milletler İnsan  
Hakları Evrensel Bildirgesi  
ve çevrenin korunmasına saygı  
gösterilmesi konusunda etki  
yaratmaktır.”

## Önemli Sürdürülebilirlik Konuları:

- ) Risk Yönetimi
- ) Tedarikçi Yönetimi
- ) Çevre Yönetimi
- ) İş Sağlığı ve Güvenliği
- ) Çalışma Hayatı

Aşut Fiberglass sürdürülebilirlik konuları ile ilgili sürekli iyileştirme çalışmaları yapmaktadır.

## R İSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Aşut Fiberglass A.Ş.'de sürdürülebilirliğin sağlanması için etkin risk yönetimi ve iç denetim sistemleri uygulanmaktadır. Risk yönetimi ISO 31000 gibi Uluslararası standarda uyumlu, kurum kültürüne entegre olarak tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmiştir.

Ayrıca ,Aşut Fiberglass bünyesinde SWOT analizi yapılarak , firmamızın güçlü, zayıf yönleri ve firmamız için oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenir.

Aşut Fiberglass olarak her yıl belirli periyotlar da iç denetim yapılarak “Yönetim Gözden Geçirme” toplantıları düzenlenmektedir. Böylece kurumsal ilke olan Adillik, Şeffaflık, Hesap verirlilik ve Sorumluluk olmak üzere dört temel ilkeye odaklanarak yönetimle ilgili düzenlemeler gerçekleştirilmektedir.

İç süreçlerimizin yönetilebilmesi için gerekli dokümanların hazırlanması, kontrolü, yayınlanması ve revizyonları 2017 yılı itibari ile Aşut Index Doküman Yönetim Sistemi üzerinden gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Bu sistem ile yönetim sistemi süreçlerimizin otomatikleştirilme

sini ve izlenebilir olmasını, verilerin analizinin kolaylaştırılmasını, veri paylaşımının güvenle ve kolayca yönetilebilmesi sağlanmıştır.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimize ait veri güvenliğini sağlamak önceliklerimiz arasında yer alır. Bu sebeple Aşut Fiberglass ailesi olarak 2017 yılı içinde Mersin-Tarsus Sanayi Odası’nın düzenlediği “Kurumsal Veri Güvenliği” seminerine katılım sağlanmıştır.

## TEDARİKÇİ YÖNETİMİ

Tedarikçi firmalar sağladıkları Aşut ürünlerinin Kalitesine olan etkisine göre değişik seviyelerde ve kapsamlarda değerlendirmeye tabii tutulur. Ürün alınan tüm tedarikçiler Aşut ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak yeterlilikte olmalıdır. Tedarikçilerden sürekli olarak istenen kalitede ürün temin edebilmek için yapılan değerlendirmelerin kayıtları tutulur. Sürekli olarak satın alınması yapılan ürün veya hizmetlerin siparişleri kalitesi kabul edilmiş firmalara verilir. Ürün ve hizmet alımları onaylı tedarikçi listesinden, seçilen firmalardan alınır. Bu listeler yılda bir defa güncellenirler.

# ÇALI MA HAYATI

## *“AŞUT Fiberglass İnsan Hakları Evrensel İlkelerini Destekliyor...”*

AŞUT Fiberglass olarak işyerimizde ırk, ten rengi, dil, din, cinsiyet ve siyasi görüş ayrımı yapılmamaktadır. Kalite, iş güvenliği, çevre ve sosyal sorumluluk çerçevesinde verdiğimiz taahhüt doğrultusunda tüm tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve ortaklarımıza karşı duruşumuzu açıkça belirtmek amacıyla “davranış kuralları” oluşturma çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirketimizde çalışma şartları 4857 sayılı İş Kanuna uygun olarak düzenlenmiş olup, tüm çalışanlar yasal hakları konusunda bilgilendirilmiştir. Şirketimiz 6331 Sayılı İş Güvenliği kanununa uygun olarak faaliyet göstermekte olup çalışanlarımız için her yıl OSGB firmaları ile sözleşme yapılmakta bu çerçevede iş yerimizde İş Güvenliği Uzmanı, iş yeri hekimi, yardımcı sağlık personeli bulundurulmaktadır. Ayrıca “İş Yeri Kuralları” oluşturulmuş olup işe yeni başlayacak olan tüm personellere bilgilendirme amacıyla verilmektedir.

İş sağlığı güvenliği, insan hakları ve çevre ile ilgili konularda daha etkin duruma gelmek için çalışanlardan geri bildirimler alabilmek amacıyla şikayet kutuları oluşturulmuş olup fabrika içerisinde çeşitli yerlere konulmuştur. İç uygulama olarak çalışanlarımızı kendi yasal haklarıyla ilgili olarak bilinçlendirilmesi amacıyla dönemsel toplantılar ve duyurular yapılmaktadır. Bu amaçla, iki ayda bir kez olmak üzere çalışan temsilcilerimizin oluşturduğu kurul toplantıları yapılarak çalışanlar adına iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Şirketimizde her personelin görev tanımı ve uyması gereken performans kriterleri bulunmaktadır.

Personeller üzerinde kesinlikle mobbing veya adam kayırmaca politikası izlenemez. Şirketimizde “Performans Değerlendirme Sistemi” uygulanmaktadır.

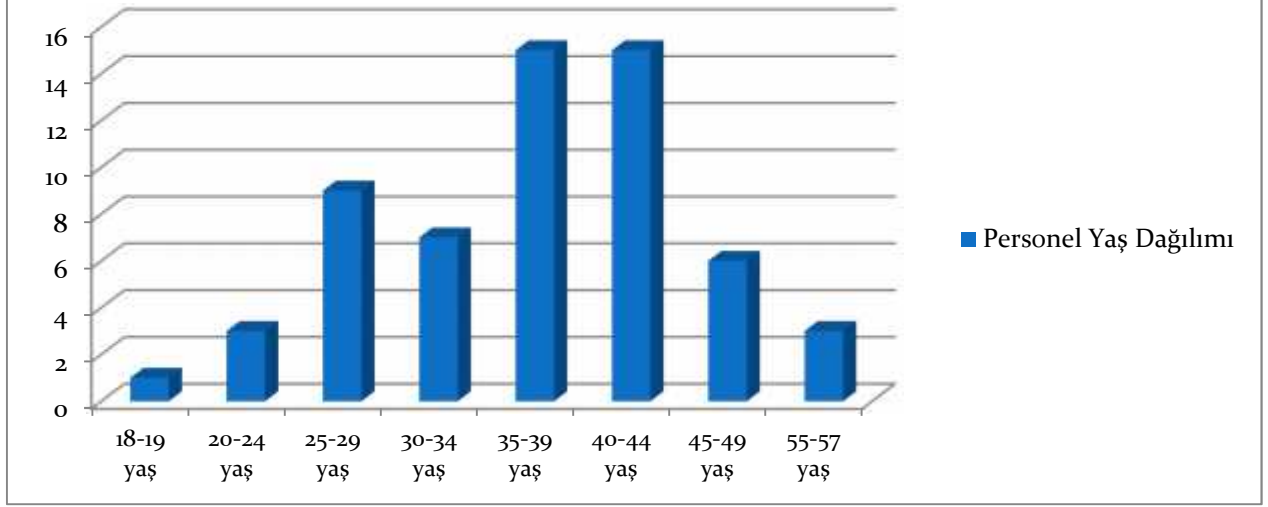
Şirketimizde uygun olabilecek her departmanda kadın personel çalıştırılmaktadır. Herhangi bir cinsiyet ayrımcılığı yapılmamaktadır. Ayrıca İş Kanunu esaslarına bağlı olarak gerektiği azami miktarda engelli personel şirketimizde çalıştırılmaktadır.

Şirketimizde İş Yeri Kurallarına aykırı davranan bir personel için öncelikle olarak ihtar verilmektedir. Aynı aykırı davranışların devamında İş Kanunu gereklerine göre hareket edilmektedir.

Ayrıca evlilik, askerlik vb. gibi personelin işten ayrılması durumunda kıdem tazminatları ödenmektedir. Kadın personellerin doğum, süt izni vb. hakları göz ardı edilmez.

Sahip olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamız ile öncelikle çalışanlarımıza verdiğimiz değeri göstermekle birlikte tüm paydaşlarımız içerisinde daha etkin rol oynayan bir yapıya bürünüyoruz.

## Personel Yaş Dağılımı



\*2017 firma içi çalışanların yaş dağılımı tablosu

AŞUT Fiberglass, kurulduğu günden bugüne dek çalışanlarına verdiği değer ve önemle kalitesini günden güne artırmıştır. Tablodan da görüleceği üzere, firmamız çalışanlarının yaş dağılımı son derece dinamik bir yapıya sahiptir. Ekibimizin genç kadrodan oluşması firmamızın enerjisini artırmaktadır.

### 2017 firma içi mavi ve beyaz yaka kadın-erkek çalışan Dağılımı

#### Mavi Yakalı Personeller ;

Kadın : 1

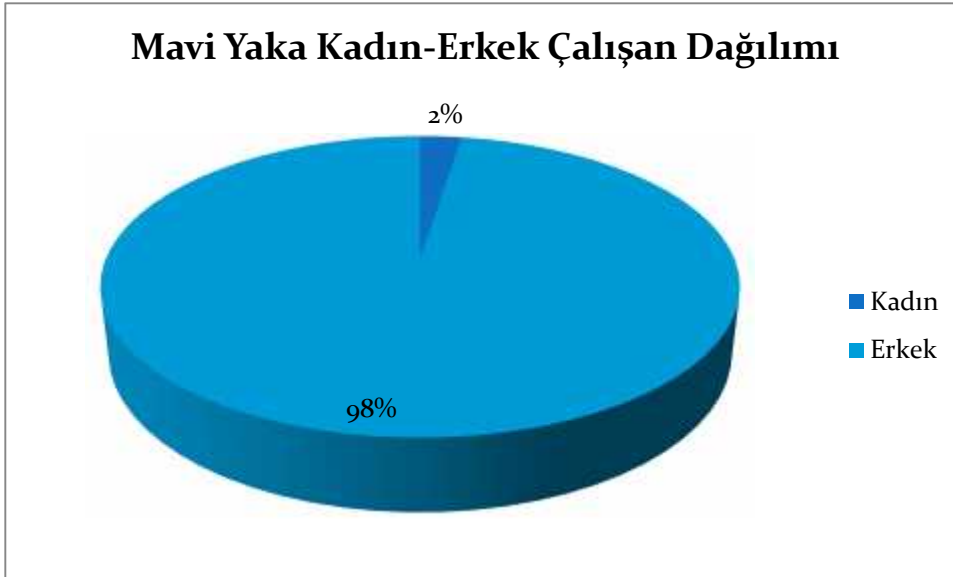
Erkek : 39

#### Beyaz Yakalı Personeller ;

Kadın : 8

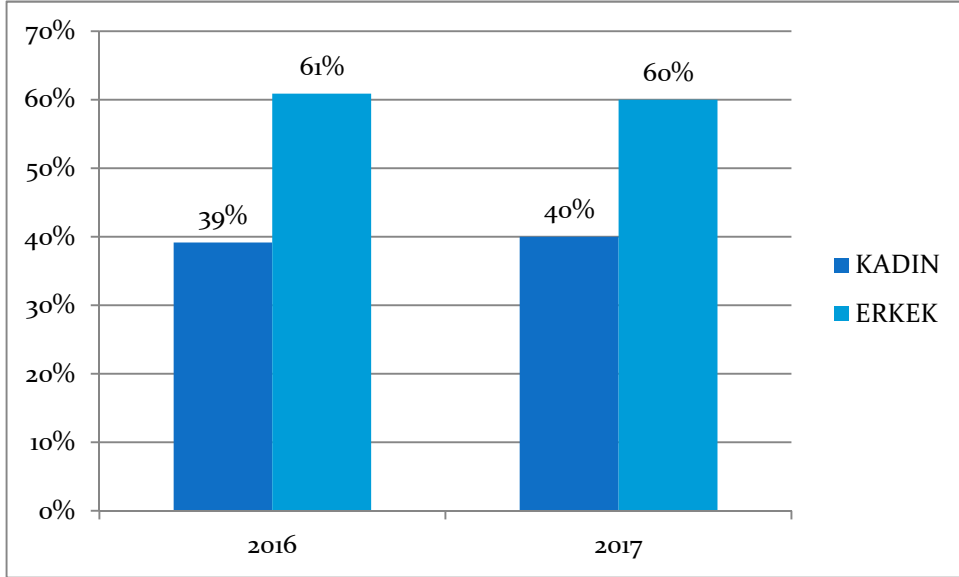
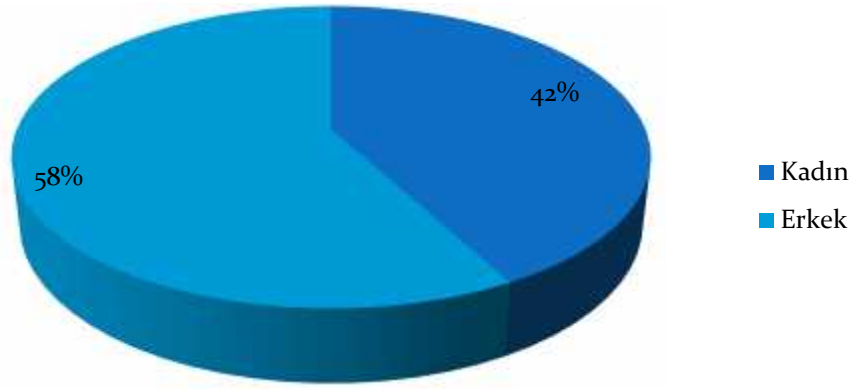
Erkek : 12

### Mavi Yaka Kadın-Erkek Çalışan Dağılımı





### Beyaz Yaka Kadın-Erkek Çalışan Dağılımı



\*2016-2017 Beyaz Yaka Kadın-Erkek Çalışan Dağılımı

AŞUT Fiberglass, her yıl olduğu gibi 2017 yılı içinde kadın istihdamını korumuştur.

Aşut Fiberglass 2017 yılı içinde sosyal sorumluluk kapsamında; gelecekte yapmayı planladığı mesleği deneyimlemek isteyenler için Stajyer Eğitim Programı başlatmıştır. Stajyerler uzman kadromuzda bulunan yöneticiler ve mühendisler tarafından eğitilmektedir.

#### 2017 Yılı Stajyer Dağılımı

**Kadın : 2**  
**Erkek : 1**

## *“AŞUT Fiberglass, Her Çalışanının Kişisel Hak ve Özgürlükleri Koruyor”*

*Ülkemizde 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan*

*referandumla kabul edilen Anayasa değişikliği*

*paketinde yer alan düzenlemeler sayesinde birçok alanda temel hak ve özgürlükler genişletilmiş ve anayasal sistemimiz uluslararası yükümlülüklerimize uygun hale getirilmiştir.*

*Yapılan değişiklikler, AIHM kararlarında işaret edilen bazı eksiklerimizin giderilmesine ve AK İnsan Hakları Komiseri, Venedik Komisyonu, AK Irkçılık ve Hoşgörüsüzlükle Mücadele Komisyonu, AKPM Denetim Komisyonu, BM Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması*

*Komitesi, BM Irkçılığın Ortadan Kaldırılması Komitesi ve diğer bazı uluslararası denetim mekanizmalarının yanı sıra Avrupa Birliği ilerleme raporları ve diğer vesilelerle ortaya konan bir dizi saptama ve tavsiyelerin*

*yerine getirilmesine imkan vermiştir. Bu çerçevede, mevcut durumda*

*sürdürmekte olduğumuz pozitif ayrımcılık yapmama, kişisel verilerin korunması,*

*çocuk işçi çalıştırmama, seyahat özgürlüğü, bilgi edinme hakkı, gibi çeşitli*

*konularda AŞUT üzerine düşen yükümlülüğü sürdüreceğini bildirmektedir. AŞUT*

*olarak paydaşlarımızın da İnsan Hakları İlkelerini koruması gerektiği yönünde*

*bildirimler yayınlanarak bilinçlendirilmeleri sağlanacak ve İnsan Hakları ihlalinde*

*bulunan firmalar tespit edildiğinde iş birliği sona erdirilecektir.*

## *“AŞUT Fiberglass, Kadın Hakları Konusunu Önemsiyor...”*





Ülkemizde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak uluslararası alanda yapılan çalışmaları AŞUT, beğeniyle takip etmektedir. Buna bağlı olarak şirket bünyemizde ilerleyen dönemlerde mevcut iş kapasitemizin artırılmasına paralel olarak kadın çalışan sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapacağımızı bildirmek isteriz. Ayrıca kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesine yönelik şirket bünyesinde ve paydaşlarla gerekli paylaşımlarda bulunulması gerektiği inancındayız. Kadınların küresel ekonomideki yerlerinin güçlendirilmesi için şirket bünyesinde kadınların çalışabileceği departmanlara ağırlık verilecek olup kurumsallaşma yönünde daha büyük adımlar atılacaktır.



## *“AŞUT Fiberglass, Çalışanlarına Değer Veriyor...”*

*Çalışanların İnsan Hakları konusunda bilinçlenmesi için periyodik eğitimler planlanmaktadır. Eğitime katılacak mavi-beyaz yaka personellerden cinsiyet ayrımı yapılmaksızın karma gruplar oluşturulacak olup belirlenen gün ve saatlerde verilecek eğitime katılmaları beklenecektir.*

*Ayrıca,*

-  *Çalışanlarımıza örgüt kültürünü aşlamak için daha dürüst ve tutarlı davranmaları yönünde motive edici yaklaşımlarda bulunmak,*
-  *İş ve mali kayıtları zamanında, doğru, eksiksiz tutmak ve muhafaza etmek yönünde bildirimlerde bulunmak,*
-  *AŞUT Fiberglass'ın çıkarlarını korumak ve çıkar çatışmalarından kaçınmak,*
-  *Tüm muhataplarımızla adil ve yasalara uygun biçimde ilişki kurmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.*





## *“AŞUT Fiberglass, İşgücü İlkelerini Destekliyor...”*

**AŞUT Fiberglass’ın hedefi, “mutlu çalışan”  
...“mutlu gelecek” ... ilkesini günden güne  
artırarak AŞUT ailesini her daim ayakta  
tutmaktır.**

Dış kaynak olarak danışmanlık aldığımız firmalar aracılığıyla iş riski ve çevresel riskler ile ilgili belirli periyotlarla eğitimler düzenlenerek farkındalık yaratılmaktadır. 4857 sayılı iş kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanların yasal hak ve sorumluluklarını içeren bildirimler hazırlanmakta olup söz konusu kanunlar çerçevesinde iş sözleşmesi, iş sağlığı ve güvenliği sözleşmesi ve görev tanımları çalışanlara tebliğ edilmektedir. Hazırlanan görev tanımları kapsamında yetkin kurum kuruluşlardan çalışanların daha güvenli ve bilinçli çalışabilmeleri için mesleki eğitimler verilmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yayınlanan 15.05.2013 tarihli ve 28648 sayılı Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince her yıl İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Çalışan Temsilcisi tarafından hazırlanan İSG Yıllık Eğitimi Planında belirlenen konu başlıkları altında çalışanlar bilgilendirilir. Firmamızın tehlikeli sınıfta olması sebebi ile eğitimler 2 yılda bir periyodik olarak verilmektedir.





**AŞUT Fiberglass, zorla çalıştırma ve angaryanın her türlü uygulamasını reddeder ve çocuk işçi çalıştırmamayı taahhüt eder. Firmamızda mevcut hakların sürdürülebilirliği esastır. Personel alımı pozisyonun uygunluğuna bağlı olarak yapılmakta olup çalışanların herhangi bir zorlama ve baskı altında çalışmadığını açıkça belirtebiliriz. Şirketimiz sigortasız işçi çalıştırmamaya son derece önem vermekte olup çalışanlarımızın işe başlama tarihinden itibaren sağlık sigortaları yaptırılmaktadır.**

**AŞUT Fiberglass'ta her personel için mevcut bir iş tanımı bulunmaktadır. Personel alımları mevcut iş tanımlarına göre personelin kapasite ve yeteneklerine göre alım yapılır. İşe alım politikasında çalışacak adayların dil, din, ırk, ten, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin iş pozisyonuna uygunluğu esas alınır.**

AŞUT Fiberglass ücret politikası; çalışanların refah düzeyinin artırılması amacıyla yıllık enflasyon oranı +refah payı +performans değerleri göz önünde bulundurularak bir sonraki yıl için ücretlendirme politikası uygulanmaktadır. Maaş politikasının belirlenmesinde en önemli kriter performanstır. Verimliliğe her anlamda fazla önem veren AŞUT Fiberglass için çalışanların işlerine verdikleri önem ve çıkardıkları işler bir sonraki yılın ücret politikasını belirler. Mavi yaka olan çalışanların performans değerlendirmesi ustalar tarafından düzenli raporlamalar şeklinde mühendislere sunulur. Mühendisler raporları aylık bazda değerlendirip her bir mavi yaka çalışan için yılsonunda genel bir ortalama çıkarırlar. Buna bağlı olarak ücret politikası belirlenir. Beyaz yaka çalışanlar için bağlı olduğu departmanın amiri yıl içindeki çalışmalarına bağlı olarak performans değerlemesi yapar

ve ücret politikası belirlenmiş olur.

Firmamız, çalışanların sosyal aktivitelerinin geliştirilmesine büyük önem vermektedir. Çalışanlar arasında streetball, masa tenisi, tavlâ, futbol turnuvaları, resim yarışmaları düzenlenerek çalışanların işletme bağlılığı ve motivasyonlarını artırması hedeflenmektedir. Termal konfor şartları gereğince daha rahat ortamda dinlenme ve yemek yemelerinin sağlanması için 300 m<sup>2</sup>'lik sosyal tesis yapılmıştır. Çalışanların dinlenme saatlerinde fabrika sahası içerisinde basketbol sahası ve masa tenisi spor kompleksi oluşturulmuştur.



A UT Fiberglass 50. Yıl Kutlaması



A UT Fiberglass 2017 "Ho geldin Bahar" Kutlaması

A UT Fiberglass Basketbol Turnuvası



A UT Fiberglass "Point of You" (Ki isel Geli im) Oyunu

# SA LI I VE GÜVENL YÖNET M



*“İşyerindeki  
güvenlik  
önlemleri,  
hayata nasıl  
baktığınızı  
anlatır.”*





“ İş kazasını  
önlemek, bedelini  
ödemekten daha  
ucuz ve  
kolaydır. ”

**AŞUT FİBERGLASS** tüm sorumluluk alanlarında yaptığı uygulamalarda İş Sağlığı ve Güvenliğini öncelikli olarak değerlendirir. İşletmede uygulanmakta olan İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına titizlikle uyma konusuna özen gösterir. Bu özen ve istek ile işletmede işin yürütülmesine ilişkin oluşan tehlikelerden ve sağlığınıza zarar verecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir iş ortamı sağlamaktadır.

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın güvenlik ve sağlığına maksimum derece önem vermekle birlikte yapılan iyileştirmeleri şirketimizin ayrılmaz bir bütünü haline getirmeyi hedefliyoruz. Bu ilke doğrultusunda gerek çalışma ortamlarında gerekse iş proseslerinde sürekli iyileştirme yapıyoruz. Bu amaçla 2016 yılı içerisinde 3 saat\*167 kişinin iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almasını sağladık. Çalışanlarımızın farkındalığını artırarak daha güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

OHSAS 18001:2007 standardını baz alarak oluşturduğumuz iş sağlığı ve güvenliği yönetim süreçlerimiz doğrultusunda “Tehlike Tespiti ve Risk Değerlendirme Prosedürü” çalışmalarımız yapılmaktadır. Yapılan risk analizleri neticesinde eksiklikler tespit edilerek gerekli önlemler alınmakta olup bir daha iş kazası yaşanmaması adına sürekli iyileştirmeler uygulanmaktadır. Tespit edilen tehlikelerin; yapılan gözlemler, veri analizleri, daha önceden olmuş olan kazalar, yasal yükümlülükler ve alınan önlemler dikkate alınarak, risk değerlendirmeleri hesaplanır. Risk seviyesine göre risk öncelikleri belirlenir.

**HEDEFİMİZ HER ZAMAN SIFIR KAZA DÜZEYİNDE  
KALMAK!**



AŞUT FİBERGLASS'da konuya gereken önem verilerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları için kararlı bir program uygulanmaktadır. Öncelikle, tüm işletmeyi kapsayan bir "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" oluşturularak konu ile ilgili sorunların en üst yönetime ulaştırılması sağlanmıştır. Ayrıca, tüm koruyucu önlemlere rağmen olabilecek iş kazalarının ve yapılmakta olan iş nedeni hastalıklarının etkisini en aza indirmek ve sağlık kuruluşlarında tedavi öncesi sağlık hizmetlerini görmek için bir İşyeri Hekimi bulunmaktadır. Ayrıca, periyodik muayeneler ve işyeri hijyeni hizmetleri de yapılmaktadır.

İşletme içerisinde insan sağlığının ve iş güvenliğinin korunması amacıyla belirli bir noktada sigara içme alanı belirlenmiştir. Çalışanların sağlık ve sıhhatlerinin işyeri hekimi tarafından izlenmesi amacıyla yılda bir kez tüm çalışanlar sağlık taramasından geçmektedir. Ayrıca haftada üç gün çalışanların sağlık durumu işyeri hekimi tarafından takip edilmektedir. Kurumsallığın ön plana çıkartılması amacıyla çalışanlara yılda iki kez mevsim koşullarına uygun olarak gerekli tüm iş kıyafetleri ve kişisel koruyucu ekipmanlar firma tarafından verilmektedir. Üretim sahası içerisinde güvenlik ikaz işaretleri işçilerin göreceği şekilde uygun aralıklarla konulmuştur. Herhangi bir iş kazasında gerekli önlemler alınarak iş kazası geçiren çalışanın sağlık durumu mutlak süratle kontrol altına alınır.

AŞUT FİBERGLASS faaliyetlerini yerel ve uluslararası İş Sağlığı Güvenliği Kanunları, düzenlemeleri ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirir. Bunların yetersiz kaldığı ya da bulunmadığı durumlarda sektörün genel uygulamaları ve uluslararası genel teamüle uygun uygulamalar gerçekleştirilir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 18.06.2013 tarih ve 28681 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik, 22.05.2002 tarihli ve 24762 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan İlkyardım Yönetmeliği gereği çalışan sayısının 1/10 'i oranında kişi sayısına ilkyardım eğitimleri aldırılmaktadır.

İş güvenliği uzmanı tarafından yapılan saha kontrollerinde çalışanların almış oldukları eğitimler sonucunda iş güvenliğine yönelik farkındalık konusunda %70'e varan ilerleme kaydedilmiştir.

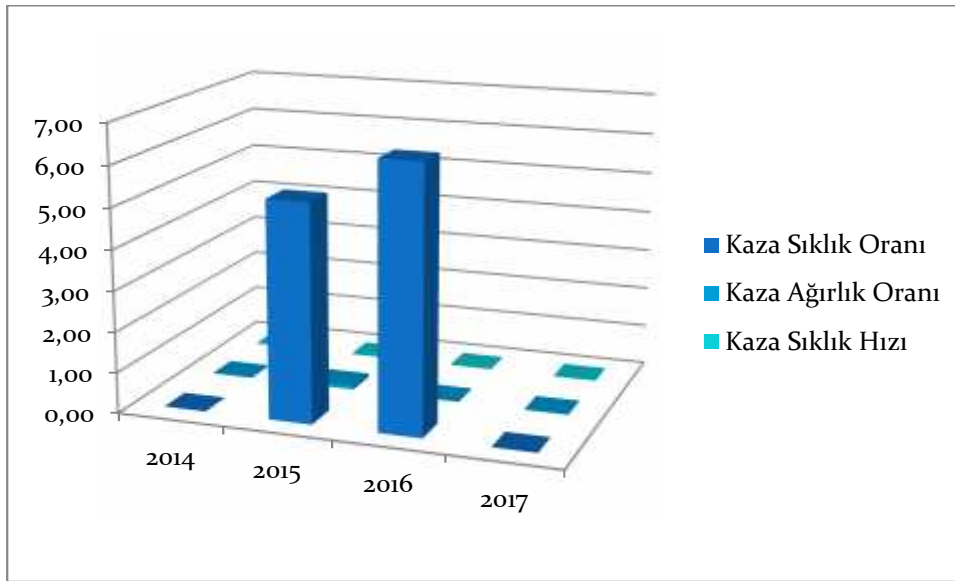
Aşağıdaki tabloda raporlama yılı içerisinde verilen eğitimlerin başlıkları ve kişi sayısı ile ilişkilendirilmesi gösterilmiştir.

### 2017 Yılı Eğitim Verileri

Genel İlk Yardım ve Mesleki Hastalıklar	: 54 kişi
İşyerinde Etkili İletişim ve Öfke Kontrolü	: 40 kişi
Fiberglass Laminasyon Uygulamaları	: 2 kişi
Kaynak ve Kaynak Hataları	: 45 kişi
Fiberglass Boru Sarım	: 45 kişi
Fiberglass Kaynağı ve Montaj	: 4 kişi
Makine Kullanım Eğitimi	: 4 kişi
Zaman Yönetimi	: 3 kişi
Oryantasyon Eğitimi	: 58 kişi
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	: 78 kişi
Temel Yangın Eğitimi	: 7 kişi
İleri Yangın Eğitimi	: 54 kişi
İlk Yardım Eğitimi	: 1 kişi
Çevre Eğitimi ve Atık Yönetimi	: 58 kişi
ISO 9001:2015 Kalite Sistemleri Eğitimi	: 21 kişi
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri	: 21 kişi
OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği	: 21 kişi
İç Denetçi Eğitimi	: 15 kişi

Aşağıdaki tabloda önceki yıllara bağlı kaza oranları verilmiştir. Vermiş olduğumuz eğitimler, iş kazalarının raporlanması, risk analizi ve gerekli önlemlerin alınması ile birlikte kaza oranlarını iyileştirmeyi sürdüreceğiz. AŞUT Fiberglass tarihinde hiçbir operasyonumuzda ölümlü kaza meydana gelmediği için büyük mutluluk duyuyoruz. Hedefimiz olan sıfır kaza düzeyine ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz.

		2014	2015	2016	2017
Yıllık Veriler	Kaza Sıklık Oranı	0,00	5,32	6,45	0,00
	Kaza Ağırlık Oranı	0,000	0,085	0,000	0,000
	Kaza Sıklık Hızı	0,00%	0,10%	0,12%	0,00%



#### Önceki yıllara ait kaza oranları

AŞUT Fiberglass, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularıyla ilgili mevcuttaki kritik süreçlerini ve prosedürlerini tespit etmiş, dokümantasyonunu sağlamıştır. Bu süreçlerin ve prosedürlerin birbirleriyle uyumlu bir şekilde çalışmaları için etkileşimli bir kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurmuştur.

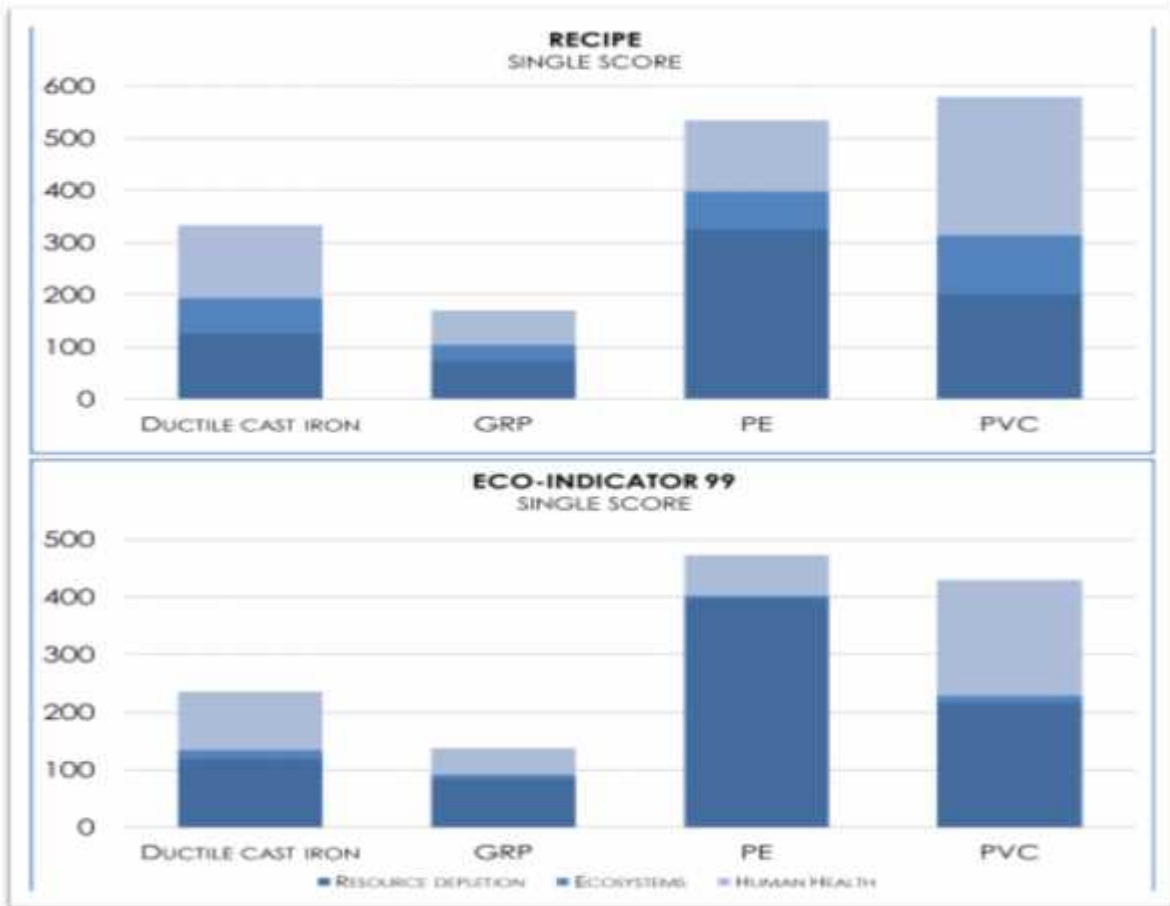
AŞUT'un iş sağlığı ve güvenliği (ISG) risklerini kontrol etmesi ve performansını iyileştirmesini sağlamak için el kitapları hazırlanmış olup işe yeni başlayan her personel ile paylaşılmaktadır. Bu el kitabı, ISG yönetim sistemi şartlarını kapsar.

## “CAM ELYAF DESTEKLİ POLYESTER DÜNYA’NIN EN ‘YEŞİL’ BORU MADDESİ”



Sweco Norveç’in ön ayak olduğu ‘Çevresel Perspektiften İçme Suyu Boruları için Malzeme Seçmek (DÖRT ADET SEÇİLMİŞ BORU MALZEMESİ İÇİN YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMELERİ)’ konulu, Norveç Yasam Bilimleri Üniversitesi’nin Matematik Bilimleri ve Teknoloji Bölümü’nde Su ve Çevre Teknolojisi Yüksek Lisans öğrencisi Katrine Fjeldhus’un yazmış olduğu tez araştırmasında PVC, Sac, polietilen ve cam elyaf destekli polyester maddelerinden üretilen dört farklı tip borunun incelenmesi ve karşılaştırılması sonucu GRP(Glass Reinforced Polyester)’nin yani; cam elyafli polyesterin, ham madde çıkarım, üretim ve ayrıştırma süreçlerinde çok daha az enerji tükettiği, doğaya daha az yük olduğu ve muadillerine oranla çevreye yaklaşık olarak %50 oranında daha az CO2 (sera gazı) gazı salarak bir kez daha bilimsel alanda da çevre dostu olduğunu kanıtlamıştır.

Kaynakça:[http://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/188981/fjeldhus\\_engelsk.pdf?sequence=5&isAllowed=y](http://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/188981/fjeldhus_engelsk.pdf?sequence=5&isAllowed=y)



# ÇEVRE YÖNETİMİ



"Ürünlerimizin paketlenmesinde yeterli miktarda çelik kasa kullanarak ambalaj işlemi yapıyoruz. Ayrıca atıklarımızı geri dönüşüm konteynerlerinde toplayarak geri dönüşüme kazandırıyoruz".

AŞUT Fiberglass olarak kimya sektöründe yer alışı nedeniyle üretim proseslerimizden kaynaklı tehlikesiz atıklarımız oluşmaktadır. Üretim proseslerimizde yer alan atık kaynağı ve oluşumlarını kısaca belirtecek olursak;

## *Tehlikesiz Atık Tablosu*

Atık Kodu	Atık Adı	Atık kaynağı ve oluşumu
150101	Karton ve karton ambalaj	Boru üretim Prosesi, Fiting Üretim Prosesi, Pultrüzyon Prosesinde kullanılan hammadde ve yardımcı maddelerin nakliyesi ve ikincil ambalajları, karton, rulo, elyaf torbası Ofiste yapılan çalışmalarda oluşan karton ve karton ambalaj atıkları
101103	Cam elyaf atıkları	Üretim artıkları, ürün fireleri

***“Her türlü atığın çevreyi olumsuz etkilediğinin bilincindeyiz.”***



Tesisimizde üretilen ürünlerin sevkiyatı sırasında genelde ambalaj malzemesi kullanılmamaktadır.

Tesisimizde daha önceki dönemlerde üretilen küçük parçalar için ambalajlama yapılmış ancak bu uygulamadan ambalaj tüketimini azaltmak için vazgeçilmiştir. Ambalaj tüketimi yerine üretilen malzemeler çelik çerçeveler ile muhafaza edilmektedir. Ambalaj piyasaya sürümü olmamasından dolayı Mersin Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünden muafiyet yazısı alınmıştır.



Açık depolama alanındaki paketlenme işlemleri

**“Atık miktarlarımız göz önüne alındığında geri dönüşüm konusunda çevreye verdi imiz desteğin son derece yüksek olduğunu tespit edilebilir.”**

### Yıllara Göre Atık Miktarları Tablosu

Atık Kodu ve Açıklaması	2015 Yılına Ait Atık Miktarı (kg)	2016 Yılına Ait Atık Miktarı (kg)	2017 Yılına Ait Atık Miktarı (kg)
150101 Kâğıt ve karton ambalaj	300	750	900
101103 Cam elyaf atıkları	3680	3340	3300

**Proseslerimizden kaynaklanabilecek, çevresel etkileri ve riskleri en az seviyeye indirmek için hedefimiz; i kazalarını ve hastalıkları önlemek, sağlıklı ve güvenli i ortamı sağlamak için çalışılarımızı gerekli bilinç ve bilgi ile donatmak, ÇSG Politikamızın uygulanmasında ve geliştirilmesinde mü terilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte çalışmak, ilgili yasal ve gönüllü artlara uygun olarak etkin, dinamik ve sürekli gelişen Sağlık, Güvenlik ve Çevre Yönetim Sistemi kurmaktır.**



AŞUT Fiberglass olarak üretilmesi tahmin edilen atıklar için öngörülen geri kazanım/ bertaraf planlamalarımız (% oranları ile) aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Geri Dönüşüm Oranlarını Gösteren Tablo**

<b>Atık Kodu ve Açıklaması</b>	<b>Bertaraf/Geri Kazanım % Oranı</b>
<b>150101</b> Kağıt ve karton ambalaj	% 100 Geri Dönüşüm sağlanmaktadır.
<b>101103</b> Cam elyaf atıklar	% 100 Geri Dönüşüm sağlanacaktır.

Hedefimiz tüm atıklarımızı %100 oranla geri dönüşüme kazandırmaktır.

Bu sebeple atıkların toplama- ayırma, geri kazanım/bertaraf işlemlerinin yapılması için çalışmakta olduğumuz firmalar bulunmaktadır. Kağıt, karton, ambalaj gibi tehlikeli sınıfta yer almayan atıkların geri kazanım işlemi için çalışmakta olduğumuz tesislere atık miktarı %1 ve cam elyaf atıkların miktarı ise %12 olarak tespit edilmiştir. Tüm bu çalışmalarımızın yanında yıllık atık azaltma çalışmalarımız da sürmektedir. Bu amaçla ambalajlama konusunda vermiş olduğumuz kararlar ve hammadde kullanımı konusunda çalışanlarımıza vermiş olduğumuz eğitimler ile atık miktarımızı önümüzdeki yıllarda daha da azaltmayı hedefliyoruz.



\*2017 yılı çevre hedeflerimiz içerisinde yer alan Proseslerimizden kaynaklanabilecek kirliliği önlemek birincil amacımızdı. Bu doğrultuda hedefimizi, kaynağında çözüm ve çalışanları çevre konusunda bilinçlendirmek yönünde geliştirdik. Böylece 2017 yılında Çevre Yönetim Sistemi kapsamında seyyar toz toplama ünite pilot uygulamaları başlatıldı ve geliştirmeye devam edilecektir.

2017 yılı döneminde;



- \*TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Temel Eğitimi verilmesi
- \*Kimyasallar hakkında bilgilendirme eğitimi verilmesi
- \*Atık Yönetimi eğitimi verilmesi
- \*5S eğitimi verilmesi
- \*Yangın tatbikatı
- \*Acil durum tatbikatı

konulu eğitimler hizmet alınan çevre danışmanlık firmasının yetkilileri tarafından verilerek hedefimiz yakalanmış oldu.



***“ AŞUT Fiberglass olarak çevresel sorunlara temkinli yaklaşım, daha yüksek çevresel sorumluluğun teşvik edilmesi ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması kavramlarını Atık Yönetim Planına uygun olarak desteklemekteyiz.”***





*“Tedbir almak yangını söndürmek kadar önemlidir”.*

*“Yangını dikkat önler”.*



*Boru Sarımı Ünitesinde üretim prosesi kaynaklı emisyonlar oluşmaktadır. Üretim sırasında kullanılan kimyasallardan kaynaklı gaz emisyonu, kesim ve taşlama işlemleri sırasında ise toz emisyonu oluşmaktadır. Bu emisyonlar tesis boyunca yer alan aspirasyon fanları tarafından sulu yıkama sistemi bulunan bacalara taşınmaktadır.*



*Pultruzyon ve Izgara Üretim Ünitesinde lama ve çubuk üretimi sırasında kullanılan kimyasallardan kaynaklı gaz emisyonu, kesim ve çakma işlemleri sırasında ise toz emisyonu oluşmaktadır. Bu ünitenin boru sarım ünitesiyle aynı alanda bulunmasından dolayı emisyonlar tesis boyunca yer alan aspirasyon fanları tarafından sulu yıkama sistemi bulunan bacalara taşınmaktadır.*



*Tesis ortam havalandırma fanlarının topladığı gaz ve toz emisyonları toplam 3 adet olan sulu yıkama sistemi bulunan bacalara aktarılır.*

*Çevre dostu teknoloji olarak işletme bacalarında filtre sistemi kurulmuştur fitting ünitesinde bulunan taşlama kabininde ortaya çıkan toz emisyonları üretim  $m^3$ 'ne göre havalandırma sağlamak amacıyla toz tutma filtrelerinden geçerek dış ortama bırakılır. Bu üniteye ait 1 adet baca bulunmaktadır. Tesiste toplam 4 adet baca bulunmaktadır. Yapılan tüm çevre çalışmalarıyla işletmemiz tarafından oluşturulan atık miktarı en aza indirmek temel amaç kabul edilmiştir.*

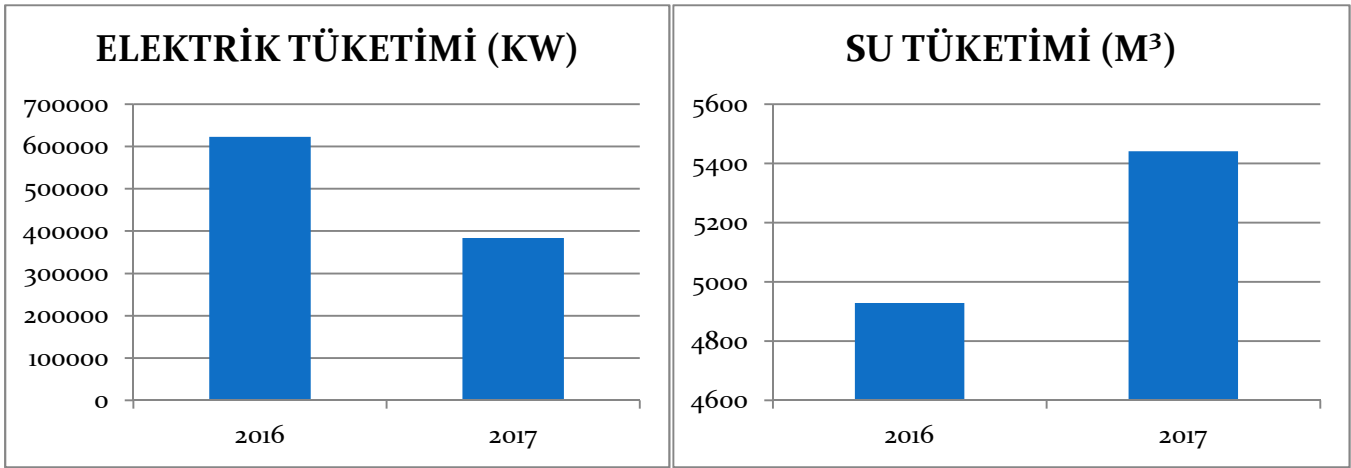


Tesiste doğalgaz, motorin, mazot gibi yakıtlar kullanılmamaktadır. Tesiste kullanılan enerjinin tümü elektrik enerjisinden sağlanmaktadır.

İşletmemiz Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer aldığından işletmemizde oluşan evsel atık sular, su şartlandırma çıkış suyu ve sulu yıkama sistemi bulunan bacadan çıkan atık sular MTOSB bağlı genel atık su arıtma tesisine gönderilmektedir. Tesisten kaynaklı Ortalama 1875 m<sup>3</sup> /yıl evsel nitelikli atık su oluşmaktadır Tesisimizin 14.12.2016 tarih ve Dİ-00223-16 belge no'lu bağlantı izin belgesine sahip olup, atık sularını MTOSB atık su arıtma tesisine deşarj etmektedir.

2016-2017 Yılı (Ocak-Kasım Ayı) Elektrik ve Su Tüketimleri;

	2016	2017
ELEKTRİK TÜKETİMİ (KW)	622709	383521
SU TÜKETİMİ (M <sup>3</sup> )	4929	5441



\*2017 yılı çevre hedeflerimiz içerisinde yer alan fitting üretim proseslerinde; yardımcı hammadde kullanımından kaynaklanan tehlikeli atıkların çevre etkisinin azaltılması ikincil amacımızdı. Bu amaçla hedefimizi fitting üretim prosesinde; yardımcı hammadde kullanımından kaynaklanan tehlikeli atıkların çevre etkisi Risk Puanının 50 puana düşürülmesi olarak belirledik. 2017 yılı içerisinde;

\* Boru üretim prosesinin geli tirilmesi.

\*Kimyasallar hakkında bilgilendirme e itimi verilmesi

\*Atık Yönetimi e itimi verilmesi

\*5S e itimi verilmesi

\*Tehlikeli atıkların artlara uygun olarak i letme içinde toplanma ve bertaraf edilmesi

konulu eğitimler hizmet alınan çevre danışmanlık firmasının yetkilileri tarafından verilerek hedefimiz yakalanmış oldu.



## *“AŞUT Fiberglass, Yolsuzluk İlkelerini Destekliyor...”*

AŞUT Fiberglass olarak yolsuzluk, haraç ve rüşvete karşı sıfır tolerans politikamız vardır.

İçtüzükte yer verilen şirket politikası bunun kanıtı niteliğindedir.

Tüm ticari işlemleri dürüst ve ahlaka uygun şekilde gerçekleştirmek AŞUT Fiberglass’ın politikasıdır. Dünyanın herhangi bir yerinde AŞUT Fiberglass veya şirketle ilişkilendirilmiş birisi hiçbir şekilde rüşvet veya kanuna aykırı bir ücret teklif edemez, ödeyemez, veremez, müsaade edemez veya başkasından alamaz politikası benimsenmiştir. 1966 yılından bugüne dek firmamız hiçbir yolsuzluk davasına muhatap olmamıştır. Şirket için her türlü evrağın kaydı yapılmakta olup iç ve dış denetimler ile devamlı kontrolü yapılmaktadır. İç ve dış denetimler düzenli olarak yapılmakla birlikte her ay Yönetim Kurulunun bilgisine sunulur.



## İletim

AŞUT Fiberglass İlerleme Raporu hakkında detaylı bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;

**Hazırlayan: Nida KOLUÇOLAK**

AŞUT Fiberglass Integrated Management System Expert

qc@asutfiberglass.com

**ASUT Fiberglass Tic. ve San. A.Ş.**

Mersin-Tarsus O.S.B. Cumhuriyet Bulvarı 33540 No:19

Akdeniz / Mersin /TÜRKİYE

Tel: (90 324) 676 42 62

Fax: (90 324) 676 42 61

[www.asutfiberglass.com](http://www.asutfiberglass.com)

YASAL UYARI İlerleme Raporu (Rapor), AŞUT Fiberglass Ticaret ve Sanayi A.Ş. tarafından GRI (Global Reporting Initiative) raporlama ilkeleri kapsamında hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler AŞUT Fiberglass tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler AŞUT Fiberglass hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi ya da teklifin bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak AŞUT Fiberglass bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, AŞUT Fiberglass veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.