

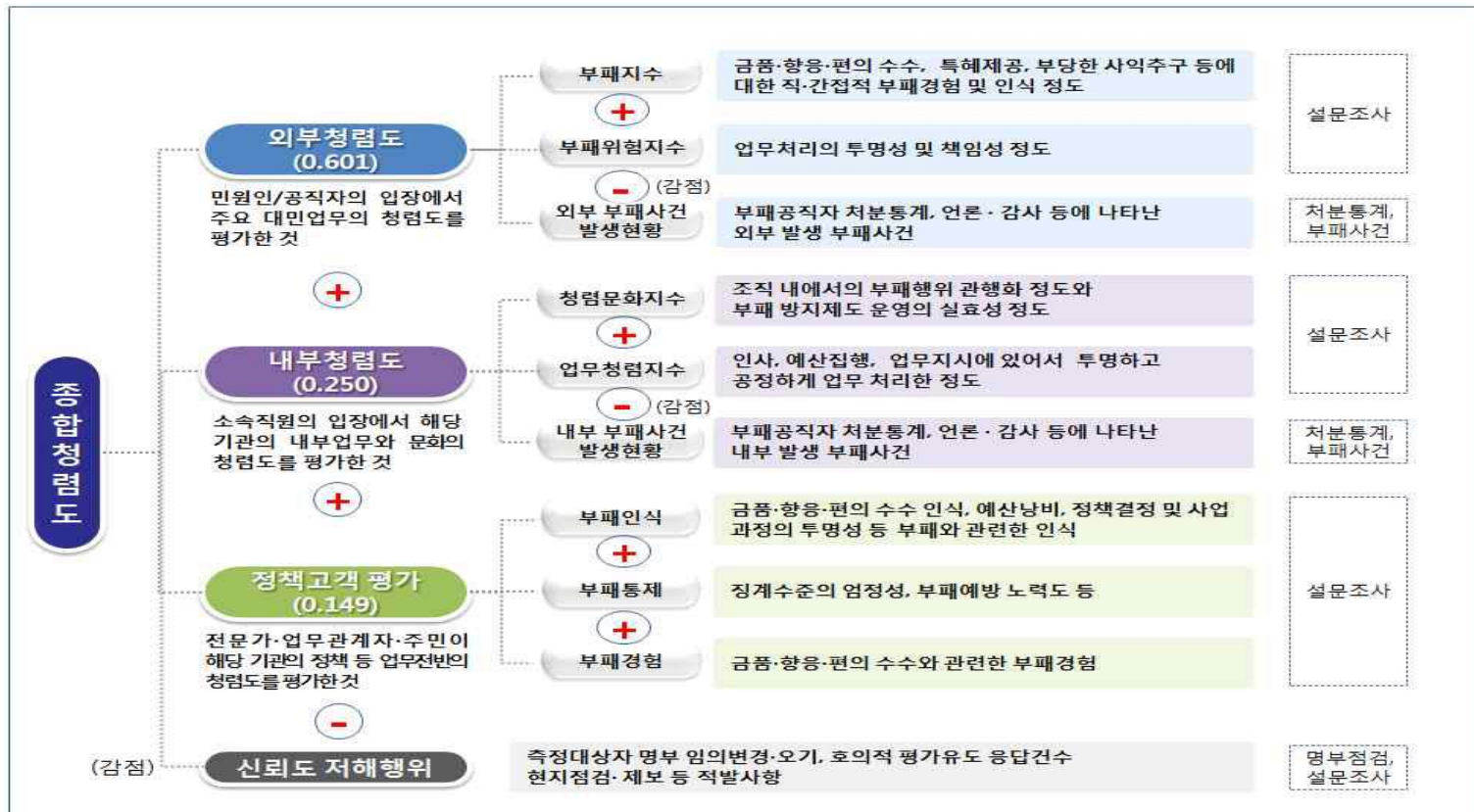
# 2016년 극지(연) 형량도 측정 결과 보고

1. 청렴도 측정 추진 방법
2. 설문 표본
3. 측정 결과
4. 결과 및 방안
5. 참여조직

## 리서치 영역

## 한국능률협회 컨설팅

- 2013년~현재 국민권익위원회 지정 청렴도 측정 전문기관



## 설문 측정 표본(외부 청렴도)

구분		사례수	비율(%)
전체		(57)	100.0
성별	남자	(33)	57.9
	여자	(24)	42.1
연령별	20대	(10)	17.5
	30대	(19)	33.3
	40대	(22)	38.6
	50대	(6)	10.5
업무 구분별	내자구매	(11)	19.3
	내자용역	(10)	17.5
	선구매	(14)	24.6
	외자구매	(16)	28.1
	홍보	(6)	10.5

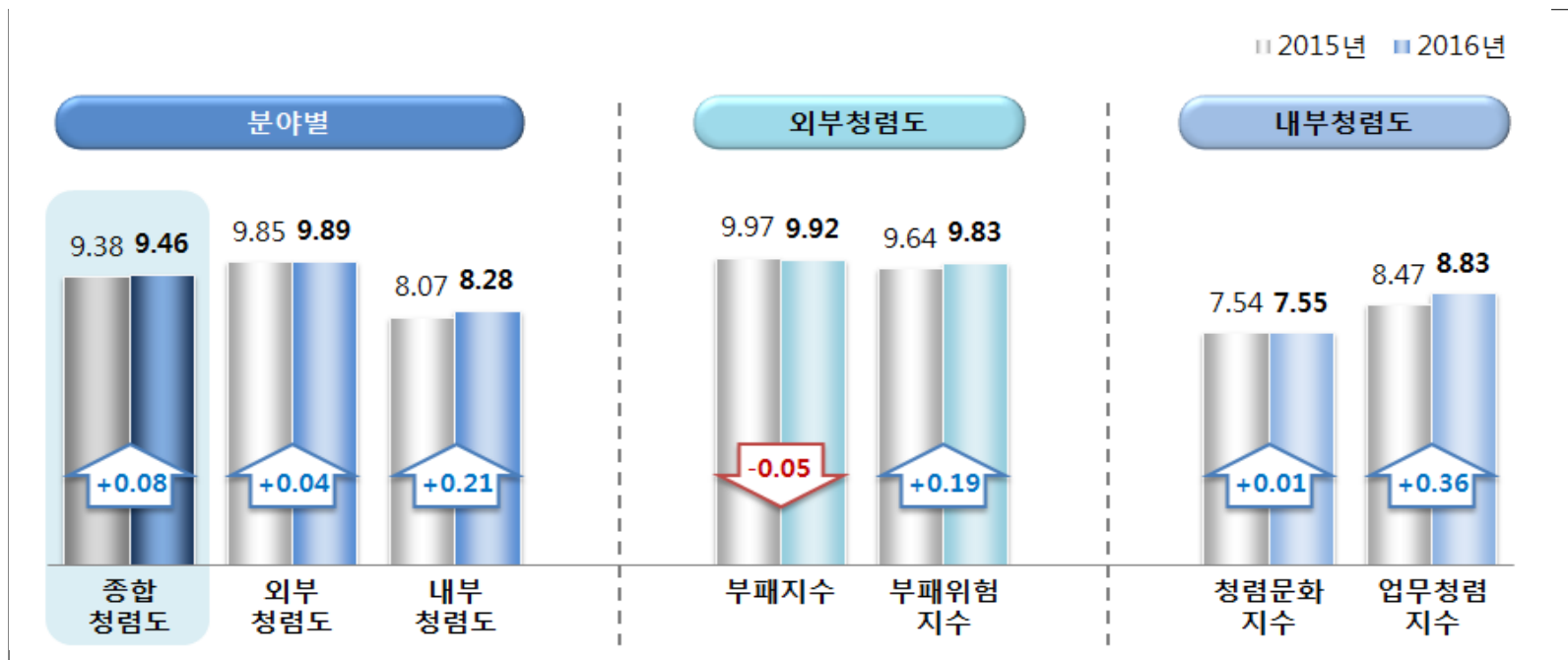
# 설문 측정 표본(내부 청렴도)

구분		사례수	비율(%)
전체		(153)	100.0
성별	남자	(107)	69.9
	여자	(46)	30.1
근무 년수별	10년 이하	(129)	84.3
	11~20년	(16)	10.5
	21~30년	(6)	3.9
	31년 이상	(2)	1.3

전직원 : 000명 (남자 00명, 여자 00)

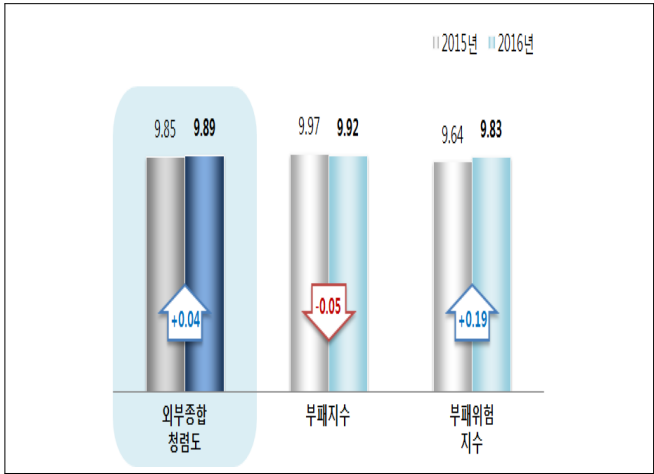
# 종합 청렴도 측정 결과

- 1 '15년 측정대비 '16년 0.08점 소폭 상승
- 2 외부청렴도는 9.89점, 내부청렴도는 8.28점
- 3 외부청렴도:부패위험지수(983점)가 부패지수(992점)보다 취약
- 4 내부청렴도:청렴문화지수(755점)가 업무청렴지수(883점)보다 취약



# 외부 청렴도 측정 결과

- 1 부패지수 (9.92점) 부패위험지수 (9.83점) ➡ 외부청렴도 9.89점
- 2 10점 만점에 9.89점으로 15년 대비 0.04점 상승
- 3 부패위험지수는 15년 대비 개선된 반면 부패지수는 소폭 하락
- 4 부패위험지수가 부패지수보다 상대적으로 취약



		사례수	외부종합 청렴도	부패지수	부패위험지수
전체		(57)	9.89	9.92	9.83
성별	남자	(33)	9.87	9.89	9.84
	여자	(24)	9.91	9.96	9.83
연령별	20대	(10)	9.81	9.91	9.64
	30대	(19)	9.98	10.00	9.94
	40대	(22)	9.97	10.00	9.92
	50대	(6)	9.43	9.39	9.49
업무 구분별	내자구매	(11)	9.97	10.00	9.93
	내자용역	(10)	9.97	10.00	9.92
	선구매	(14)	9.96	9.99	9.91
	외자구매	(16)	9.69	9.72	9.63

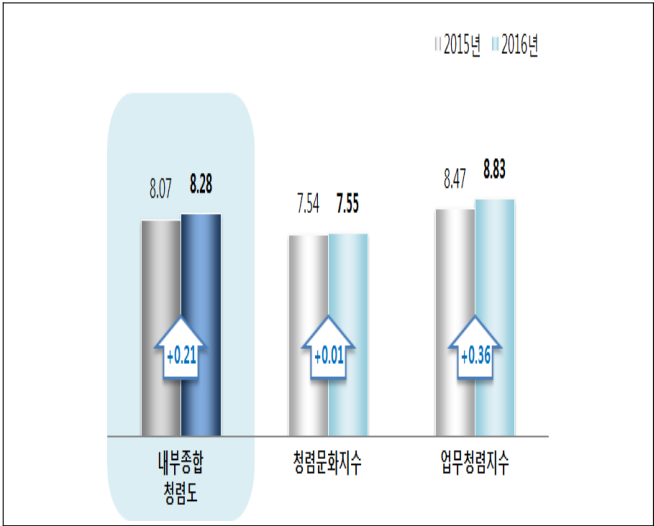
# 내부 청렴도 측정 결과

- 1

청렴문화지수 (7.55점) 업무청렴지수 (8.83점) ➡ 내부청렴도 9.89점
- 2

10점 만점에 8.28점으로 15년 대비 0.21점 상승
- 3

청렴문화지수(7.55점)가 '업무청렴지수(8.83점)'보다 취약



		사례수	내부종합 청렴도	청렴문화지수	업무청렴지수
전체		(153)	8.28	7.55	8.83
성별	남자	(107)	8.44	7.83	8.91
	여자	(46)	7.90	6.92	8.65
근무 년수별	10년 이하	(129)	8.21	7.45	8.80
	11~20년	(16)	8.34	7.69	8.83
	21~30년	(6)	9.22	9.04	9.35
	31년 이상	(2)	9.02	8.96	9.06



# 내부 청렴도 측정 결과

1

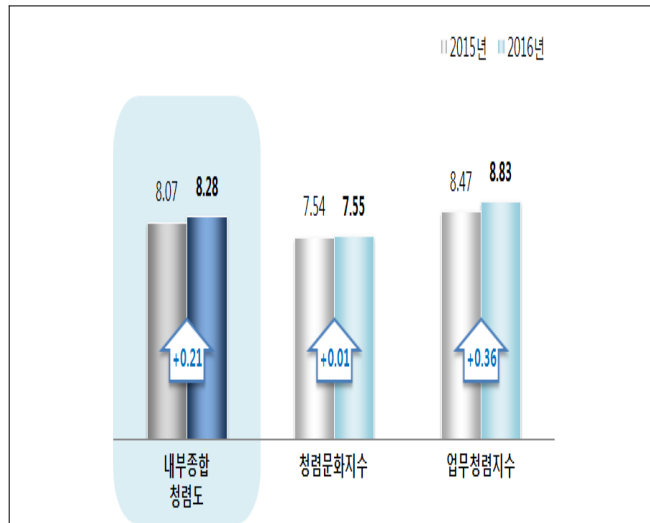
청렴문화지수 (7.55점) 업무청렴지수 (8.83점) ➔ 내부청렴도 9.89점

2

10점 만점에 8.28점으로 15년 대비 0.21점 상승

3

청렴문화지수(7.55점)가 '업무청렴지수(8.83점)'보다 취약



		사례수	내부종합 청렴도	청렴문화지수	업무청렴지수
전체		(153)	8.28	7.55	8.83
성별	남자	(107)	8.44	7.83	8.91
	여자	(46)	7.90	6.92	8.65
근무 년수별	10년 이하	(129)	8.21	7.45	8.80
	11~20년	(16)	8.34	7.69	8.83
	21~30년	(6)	9.22	9.04	9.35
	31년 이상	(2)	9.02	8.96	9.06

- 1

외부청렴도와 내부청렴도 모두 15년 대비 상승하였지만, 내부청렴도가 상대적으로 취약하므로, 내부청렴도에 대한 개선 노력 필요
- 2

내부청렴도 중 '청렴문화지수'의 절대적인 수준이 아직 취약하므로, 세부항목들에 대한 개선노력이 필요함.
- 3

특히 '부패방지제도'(672점)가 낮은 수준을 보이고 있으며, '부패행위 신고자 보호 실효성'(634점)과 '징계 및 처벌의 적절성'(681점) 항목이 취약한 것으로 분석됨. 부패방지제도에 대한 전반적인 점검과 함께 제도의 실효성과 적절성에 대한 내부 점검을 강화해야 함.

### 고위직들의 청렴리더십 확립을 위한 정책 추진 필요

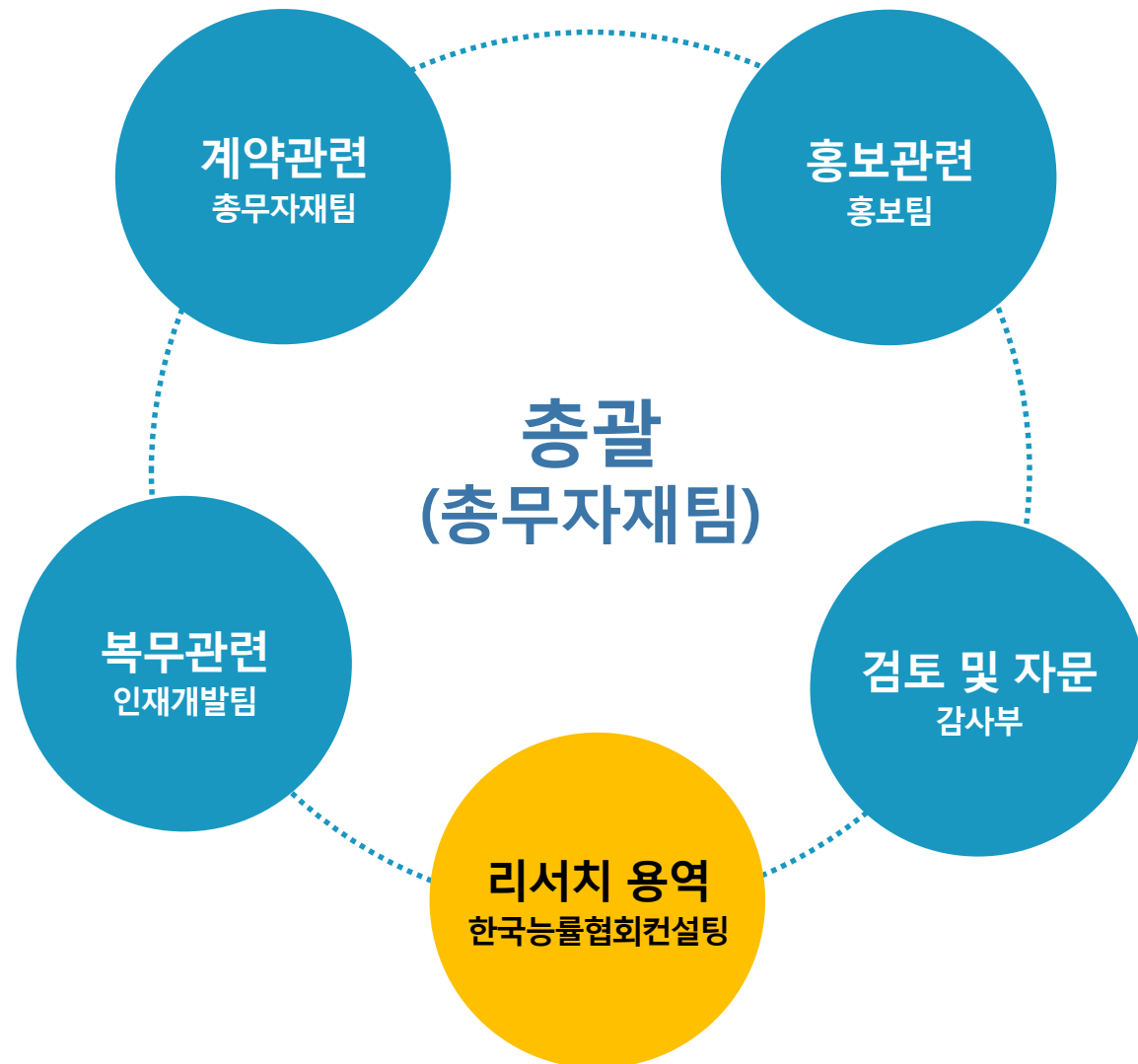
- 간부대상 청렴회의(주요 정책결정 가능한 회의체 운영)
- 고위직 리더십 확립 프로그램(고위직 청렴교육, 각종 리더십 프로그램) 등

### 청렴교육 활성화 필요

- 부정청탁 및 금품수수 방지 실천을 위한 교육
- 공익신고자 보호제도에 대한 교육
- 청렴업무 전담인력 배치 및 청렴업무 담당자 대상 교육 강화

### 업무추진비 사용내역 공개 노력 필요

- 업무추진비 사용내역에 대해 공개대상, 주기, 범위를 지정하여 이에 대한 주기적인 공개노력 필요 (홈페이지 등 활용)



감사합니다.