



REPORTE COP 2017





CONTENIDO

PAG. 6 CARTA DE LA REPRESENTANTE LEGAL

PAG. 7 PERFIL DE LA EMPRESA

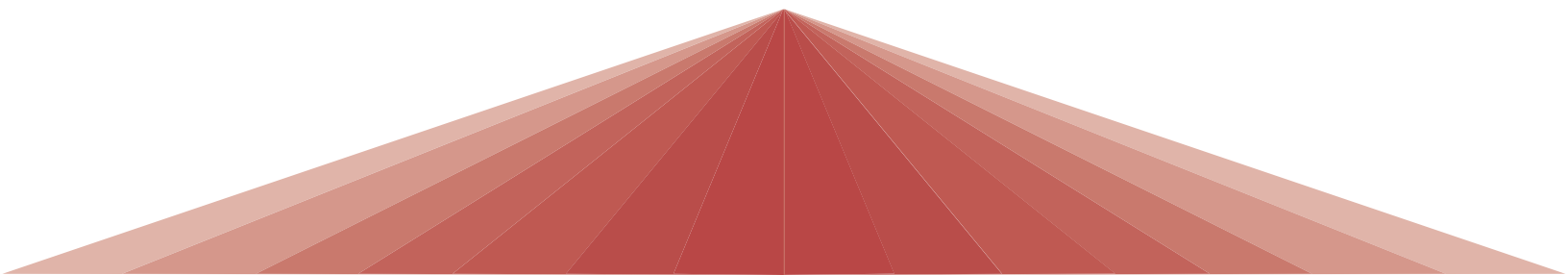
PAG. 8 PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

PAG. 9 ASIATECH UNA ESR

PAG. 13 CUMPLIMIENTO AL PACTO MUNDIAL DE LAS
NACIONES UNIDAS

PAG. 18 COMUNIDAD NIÑOS HEROES

PAG. 24 AGRADECIMIENTOS



CARTA DE LA REPRESENTANTE LEGAL



En esta ocasión con orgullo presentamos nuestra segunda comunicación sobre el progreso (COP) 2017 el cual tiene por objetivo informar a todos los interesados, parte de nuestras prácticas, experiencias y avances que promueven los 10 principios Universales del Pacto Global de las Naciones Unidas, al que estamos adheridos desde el año 2015.

Durante 2017, ASIATECH S.A. de C.V. continuó ofreciendo soluciones a las necesidades de equipamiento de nuestros clientes mediante la fabricación de equipos especializados de aplicación didáctica multidisciplinaria, que ayuden al desarrollo de nuevas generaciones profesionales.

Nuestros esfuerzos han sido conducidos a acciones concretas en apoyo a distintas áreas como lo son: los derechos

humanos, respeto a las prácticas laborales y protección del medio ambiente. De esta manera manifestamos nuestro compromiso e intención de seguir contribuyendo al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Damos nuestro más sincero agradecimiento y reconocimiento a cada uno de nuestros colaboradores, quienes, comprometidos con el desarrollo y mejora de nuestra sociedad, hacen posible nuestra contribución a los 10 principios del Pacto.

Atentamente

Lic. Irene Quintero Mármol Morgado

Representante Legal

En Asiatech comprendemos la importancia de fomentar el desarrollo humano, nuestro producto aporta a la Sociedad a través de la formación práctica y de calidad de profesionistas.

Nuestro compromiso

Es la gestión de innovación tecnológica para contribuir al desarrollo de la enseñanza de Ingeniería Industrial a través de nuestro laboratorio. Las Instituciones obtendrán un valor agregado: aprendizaje activo por medio de las prácticas experimentales

Misión

Estamos dedicados a la innovación, diseño y suministro de tecnologías educativas a nivel superior, con el objetivo de brindar soluciones didáctico-pedagógicas para la formación de futuros profesionistas.

Visión

Ser una empresa líder en la formación de profesionistas a través del equipamiento de tecnología y sistemas de información educativos de vanguardia nacional e internacional.

Problemática de equipamiento

El grado de competencias exigido en el sector productivo requiere que sus procesos involucren las tendencias tecnológicas de vanguardia. Es necesario que en la formación de los egresados del sector educativo a nivel superior se cuente con laboratorios de formación interdisciplinaria que incorporen dichas tendencias.

Los alumnos al egresar se enfrentan al mundo real productivo, por lo que es indispensable contribuir con tecnologías de y para la educación que permitan recrear entornos laborales. Esto se logra gracias al trabajo interdisciplinario dentro del laboratorio; de tal forma que crea un ambiente de colaboración y de soluciones a problemas reales y complejos que requieren de múltiples perspectivas.

¿Cómo lo solucionamos?

Conocemos y entendemos los distintas problemáticas a las que se enfrentan las instituciones cuando están en la búsqueda de tecnología educativa (equipamiento) para la carrera de Ingeniería Industrial.

Ante ello, desarrollamos y perfeccionamos un concepto único de integración interdisciplinaria con tecnología educativa de vanguardia, donde los alumnos y docentes puedan recrear y procesar los métodos, teorías y herramientas de la Ingeniería Industrial aplicadas al sector productivo.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Asiatech brinda desde 2015 su aportación al cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU a través de la implementación de políticas, valores y acciones que impacten sobre todos los niveles y áreas de alcance de la organización. La ejecución de dicha labor se encuentra a cargo del Comité de Ética y Responsabilidad Social Empresarial Asiatech (CERSEA).

A continuación, se enlistan los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con los cuales Asiatech manifiesta su compromiso de contribución.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

ASIATECH Una Empresa Socialmente Responsable

ADHESIÓN A ESR

Año con año la organización participa en el proyecto para pertenecer al gremio de ESR (Empresa Socialmente Responsable) dirigido por el CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía), en octubre de 2017 se reconoció a Asiatech S.A de C.V con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, por segundo año consecutivo. Seguir perteneciendo a este gremio es una manera de dar continuidad a las acciones a favor de los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU.

QUÉ ES ESR

El Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) define la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso consciente y congruente de cumplir con la finalidad de la empresa, en la que considera expectativas económicas, sociales y ambientales, reconociendo los intereses de los distintos públicos con los que se relaciona y buscando la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad de futuras generaciones, contribuyendo así al bien común.

COMITÉ

En la búsqueda del reconocimiento ESR, se creó el Comité de Ética y Responsabilidad Social Empresarial Asiatech, del cual, su principal objetivo es la asistencia a la Alta Dirección en la determinación, implementación y evaluación del sistema de su control interno, administración y manejo del Grupo Empresarial y/o Unidades de Negocio e implementar las resoluciones adoptadas por su Junta Directiva, así como la promoción de transparencia en el Grupo. Dicho Comité está integrado por:



Lic. Karina González Quintero Mármol
Coordinadora General CERSEA



Lic. Joselyn Ortega Galeote
Coordinadora de Interpelación CERSEA



Lic. Juanita González Matus
Coordinadora Fondos CERSEA



Recibimiento de Distintivo
ESR 2017
ASIATECH S.A. DE C.V.

DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

La Responsabilidad Social Empresarial sólo se comprende reconociendo cuatro líneas o ámbitos básicos y estratégicos que explican su presencia en toda actividad de la empresa. Estos son:

- **Gestión de RSE**

Diagnosticar detalladamente la administración interna de la RSE en la empresa, identificando sus motivaciones y acciones relacionadas con la actividad de Responsabilidad Social.

- **Ética y gobernabilidad empresarial.**

Trata del compromiso por parte de la organización de respetar las leyes y normas obligatorias, además de transmitir un comportamiento ético basado en principios universales y de valores entre los colaboradores.

- **Calidad de vida en la empresa (dimensión social del trabajo).**

Se entiende como iniciativas y acciones implementados por la empresa, con la finalidad de demostrar la manera en la que se gestiona un ambiente de trabajo favorable, motivador, seguro, no discriminatorio y participativo entre el capital humano interno.

- **Vinculación y compromiso con la comunidad y su desarrollo.**

Se refiere a iniciativas y programas implementados por la empresa con el fin de promover el compromiso e interés por participar en el desarrollo de la sociedad y causas sociales para el bienestar público colaborando activamente en programas de apoyo y beneficencia.

- **Cuidado y preservación del medioambiente.**

Implica las acciones realizadas por la empresa, enfocadas a la preservación ambiental, promoviendo la optimización de recursos, desarrollo de procesos de re-uso y reciclaje, así como el cumplimiento de normas ambientales. Además de fomentar dicha práctica en los colaboradores y sus familias

A continuación, se muestran los resultados e indicadores de la empresa dentro del proceso ESR.

Resultados de Asiatech en el Distintivo ESR PyME 2016 (1 a 5 años)					
Rango	Calidad de Vida en la Empresa	Ética Empresarial	Vinculación con la Comunidad	Cuidado y Preservación del Medio Ambiente	Gestión de la RSE
Menor valor Obtenido por otras Pymes	0.06	0.19	.06	0.05	0.05
Promedio General Obtenido por PyMES	1.92	1.99	1.78	1.85	1.77
Mayor valor Obtenido por otras PyMES	3	3	3	3	2.8
Valor Obtenido por Asiatech S.A. de C.V.	2.9	3	3	3	2.8
Ranking	5	6	7	1	3
Posición General					
Asiatech S.A. de C.V. se posicionó en el ranking no. 1 de 525 PYMES participantes en el proceso.					

Referencia de datos basados en el reporte general del Reporte de resultados Distintivo ESR PyME 2016.

DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

El CEMEFI se basa en una escala de criterios cualitativos para calificar el desempeño de los aspirantes al Distintivo ESR. Son cinco criterios establecidos como se muestra a continuación:








Factores de Desempeño ESR-CEMEFI	
No Iniciado	1
Algún Proceso	2
Progreso Considerable	3
Cumplimiento Consolidado	4
Sobresaliente	5

El resumen ejecutivo muestra el rango de clasificación de desempeño de la empresa, de acuerdo con cada una de las áreas del cuestionario que debió responder y evidenciar para obtener el Distintivo ESR.

Calificación Global del Distintivo Distintivo ESR® PyME 2016 (1 a 5 años)					
Ambitos	Desempeño				
	No iniciado	Algún progreso	Progreso Considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
	0%	> 30% y <= 50%	>50% y <=70%	>70% y <=90%	>90%
Cuidado y preservacion del medio ambiente (PyMEs)					✓
Vinculacion con la comunidad (PyMEs)					✓
Calidad de Vida en la empresa (PyMEs)					✓
Etica empresarial (PyMEs)					✓
Gestion de la RSE en la empresa (PyMEs)					✓

DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

Las actividades y estrategias realizadas por Asiatech están totalmente vinculadas al cumplimiento de los 10 principios establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Ahora se presenta un cuadro en el que se especifica la relación entre dichas acciones:

Ámbitos ESR	Subámbito ESR	Vinculación a los Principios del Pacto Mundial	
Calidad de Vida en la Empresa	Empleabilidad y las relaciones laborales	 	Principio 4
	Diálogo Social		Principio 3
	Condiciones de trabajo y Protección Social		Principio 5
	Balance trabajo familia		Principio 6
	Capacitación y Desarrollo Humano		Principio 2
	Salud y Seguridad Laboral		Principio 6
Ética empresarial	Compromiso Anticorrupción	 	Principio 10
	Compromiso Ético		Principio 10
	Gobierno Corporativo		Principio 10
	Competencia Justa		Principio 10
Vinculación con la Comunidad	Inversión Social	 	Principio 1
	Participación Activa en la Comunidad		Principio 1
	Creación de Empleo y Desarrollo de Habilidades		Principio 2
	Generación de Valor e Ingresos		Principio 1
Cuidado y Preservación con el Medio Ambiente	Prevención de la contaminación		Principio 7
	Uso sustentable de los Recursos		Principio 8
	Mitigación y Adaptación al cambio Climático		Principio 8
	Protección y Restauración del Medio Ambiente Natural		Principio 9
	Educación y Cultura Ambiental		Principio 9

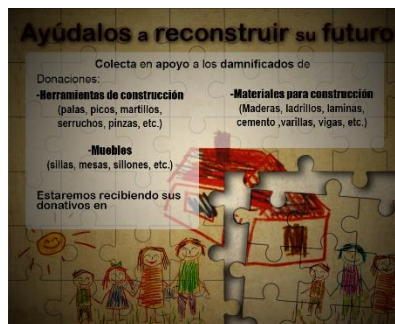
CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

NUESTRAS ACCIONES DERECHOS HUMANOS

Listado de Políticas y Reglamentos Asiotech
DERECHOS HUMANOS
DECLARATORIA Y POLITICA DE RSE
CARTA DECLARATORIA Y DECALOGO RSE I
EXPETATIVAS Y ALCANCES RSE
POLITICAS GENERALES
VALORES ETICOS Y DIFERENCIADORES ICG
POLITICA DE EQUIDAD
POLITICA IGUALDAD
PROTECCION DERECHOS HUMANOS

Apoyo ante catástrofes naturales

Durante este año en México se sentimos dos grandes terremotos en los meses de agosto y septiembre, en ASIATECH sin pensarlo inmediatamente comenzaron labores de recolección de víveres entre los colaboradores para llevar a la gente que lo requiriera, además de brindar apoyo humanitario en actividades de organización.



Apoyo a causas sociales

Asiatech tiene colaboraciones con otras empresas comprometidas con la responsabilidad social, instituciones educativas y con asociaciones civiles, gracias a lo cual participa en jornadas de recolección de residuos o de víveres en apoyo a grupos vulnerables.



CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

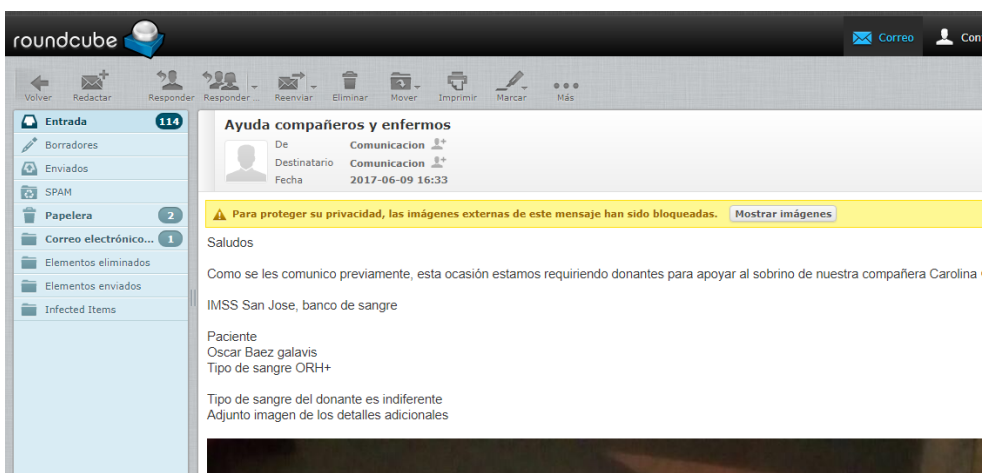
NUESTRAS ACCIONES

ESTANDARES LABORALES

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
ESTANDARES LABORALES
CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA COLABORADORES
VALORES
MISION ,VISION Y OBJETIVOS
REGLAMENTO INTERNO ASIATECH
POLITICA DE CALIDAD DE VIDA
POLITICA DE DESARROLLO E INNOVACION TECNOLOGICA
POLITICA DE EXELENIA
POLITICA DE PROFESIONALIZACION
POLITICA DE CAUCION
POLITICAS DE ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD
CAPACITACION
DESARROLLO PROFESIONAL
REGLAMENTO USO COMEDOR ICG

Convivencia del Personal / Comunicación /Apoyo a Colaboradores

En Asiatech el fortalecimiento de la cultura organizacional es un factor importante para el logro de objetivos estratégicos como el cumplimiento de procesos, las ventas de nuestros productos y por supuesto el desarrollo de nuestro personal. El fortalecimiento de la cultura organizacional se aborda desde el reforzamiento de valores y políticas que la organización tiene a través de eventos organizados, en los cuáles nuestros colaboradores tienen la posibilidad de convivir y recrearse. Esto también se logra mediante la fomentación de una buena comunicación en todas direcciones al interior y exterior de las organizaciones. Se muestran ejemplos de comunicados internos sobre la realización de convivios, suspensión de labores y solicitud de apoyo al personal.



CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

NUESTRAS ACCIONES

ANTICORRUPCIÓN

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
ANTICORRUPCIÓN
CODIGO DE ETICA GOBIERNO CORPORATIVO
POLITICA DE CONFIDENCIALIDAD
PROTECCIÓN DE CLIENTES

Todas las acciones al interior de la organización son regidas por estas políticas anticorrupción, las cuales dan seguridad a personal interno, proveedores y clientes de la prevención de prácticas desleales.

MEDIO AMBIENTE

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
MEDIO AMBIENTE
POLITICA DE BIODIVERSIDAD
POLITICA DE COMBATE AL CAMBIO CLIMATICO
POLITICA DE CUIDADO MEDIO AMBIENTE
POLITICA DE SOSTENIBILIDAD

Capacitación

Asiatech, mediante la asociación civil ITAER, promueve la participación de los colaboradores en sus programas ambientales, y también promueve la educación ambiental en la Sociedad, muestra de ello son los trabajos realizados en el "Centro de Desarrollo Técnico y Artístico en Energías Renovables" que es un espacio de formación humana, ambiental y técnica. Dichos trabajos se realizaron en la Ex-Fábrica Textil de Río Blanco, Veracruz, nuestra participación constó del otorgamiento de cursos de temas como electrónica básica, programación de microcontrolador Arduino, entre otros.



CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

Uso eficiente de los recursos

Para Asiatech es importante el uso eficiente de los recursos, el agua es tan significativa en nuestra vida, que ha sido declarada un derecho fundamental para los seres humanos. Es nuestro deber utilizarla adecuadamente y cuidarla, para evitar que este recurso no renovable se siga acabando. Es por eso por lo que continuamos con la campaña desarrollada por ITAER en la cual mediante infografías permanentes en las instalaciones se fomenta el cuidado del agua.



Colaboración con otras instituciones

En colaboración con ITAER, participamos con Divulgaciencia Mexpue en la XXIV Semana Nacional de Ciencia y Tecnología, convocada a nivel nacional por CONACYT y organizada por el Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Puebla, donde el tema principal tratado fue La crisis del agua, problemas y soluciones.



CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

MESA REDONDA

“LA CRISIS DEL AGUA PROBLEMAS Y SOLUCIONES”



Participa: Ing. Alma Pinillo

SEMANA NACIONAL DE
LA CIENCIA Y LA
TECNOLOGIA

MIÉRCOLES
18
OCTUBRE

Museo Nacional de
los Ferrocarriles
Mexicanos

Plática para
todo público

Ing. Ambiental con carrera trunca en Derecho (UPAEP, beca 100%). Cuenta con experiencia en el área de seguridad e higiene, estudios de Impacto Ambiental, análisis jurídico-ambiental y gestión ambiental. Premio académico Cruz Forjada 2011 y 2015 UPAEP. 1er lugar regional con pase nacional en “ExpoCiencias” con el proyecto en equipo “Biocombustible de tercera generación fabricado a partir de microalgas y medios de cultivo artificiales” 2014. Comité organizador de la “12va. Convención Regional para la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente” 2015, del 1er “Congreso Internacional de Ingeniería Ambiental UPAEP” 2015 y del “Noveno Coloquio Interdisciplinario de Posgrados” 2016. Capacitador en “Más por México AC” de 2014 a 2016, auxiliar de seguridad e higiene en “Manchester Chemical México SA de CV” 2015, y realización de gestión y consultoría ambiental en “MM CAISEH SA de CV” 2016. Ponente en el V Congreso de Residuos Sólidos en el Perú con el tema “Sensor de gases en composites de nanocarbono para detectar metano en rellenos sanitarios” 2016. Actualmente es Directora del Instituto de Transculturación Ambiental y Energías Renovables, ITAER AC, coordinando proyectos enfocados a promover el empleo de la energía solar fotovoltaica con corresponsabilidad social y ambiental para comunidades y universidades.

12:00pm
Entrada libre



CONSEJO DE
CIENCIA Y TECNOLOGÍA
DEL ESTADO DE PUEBLA
GOBIERNO DE PROGRESO

COMUNIDAD NIÑOS HEROES

Comprometidos con la Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible

Comunidad de Niños Héroe, está conformada por un grupo de habitantes de la Selva Lacandona que fue movilizado con la promesa de la mejora en sus condiciones de vida. En esta comunidad habitan 26 familias originarias de los estados de Chiapas y Veracruz



Un porcentaje importante de la población, son niños de entre los 3 y 12 años



En 2010 el Ing. Luis Abelardo González Quijano junto con ITAER, emprendieron una iniciativa para dar mayor calidad de vida a esta comunidad. El Proyecto TADS, cuenta con siete etapas, de las cuales cinco ya se abordaron, las primeras dos fueron completadas y las otras tres están en proceso

COMUNIDAD NIÑOS HEROES

En 2010 el Ing. Luis Abelardo González Quijano junto con ITAER, emprendieron una iniciativa para dar mayor calidad de vida a esta comunidad. El Proyecto TADS, cuenta con siete etapas, de las cuales cinco ya se abordaron, las primeras dos fueron completadas y las otras tres están en proceso



Primera Etapa. Energía
Instalación de Sistemas Fotovoltaicos y Bomba de Riego



COMUNIDAD NIÑOS HEROES

Segunda Etapa. Comunicación

Se colocó una antena que permite el uso de internet



Tercera Etapa. Proyecto productivo

Implementar un modelo productivo que genere recursos para las familias, se eligió la siembra y cosecha de STEVIA



COMUNIDAD NIÑOS HEROES

La siembra y cosecha de STEVIA tuvo ya su primera producción, es así como nace AMATZIN, nombre comercial para la venta de la hoja seca de la STEVIA, se ha dado imagen publicitaria al producto a través de sus beneficios en el consume humano.

De todas las propiedades medicinales que pueden enumerarse de la stevia destacan los efectos que tiene para la calidad de vida de los diabéticos.

Ideal para diabéticos

- Regula los niveles de azúcar en la sangre
- Disminuye la obesidad, acelerando la pérdida de peso
- Contrarresta la fatiga y nutre al hígado y páncreas
- Disminuye la presión arterial
- Reduce la ansiedad y el apetito por alimentos dulces
- Ayuda en la rápida cicatrización de heridas
- Tiene efecto diurético y cardiotónico

/AmatzinStevia

Es importante para la comunidad y el grupo el posicionamiento de AMATZIN en el Mercado, para obtener ganancias monetarias que permitan el apoyo a la inversión y desarrollo de la comunidad.





La UPAEP y la Facultad de Ingeniería Ambiental tienen el agrado de invitarle a participar en el:

5^{TO.} DÍA VERDE



Sociedad Mexicana de Ingeniería Ambiental A.C.



COMUNIDAD NIÑOS HEROES

Cuarta Etapa. Promoción de Cultura Ambiental

La cuarta etapa busca promover la cultura medioambiental en la comunidad, para seguir actividades como reciclaje y uso de insumos naturales para la producción de alimentos.



Parte importante del trabajo en la comunidad Niños Héroe, es el mantenimiento de los campos de cultivo y la enseñanza a sus habitantes del mismo.



Agradecimientos

“Agradecemos el apoyo y cooperación a todo nuestro Gobierno Corporativo, CERSEA, colaboradores, clientes, y proveedores, quienes por Segundo año consecutivo hacen este esfuerzo posible.”



