

## GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG  
ZUR UMSETZUNG DER PRINZIPIEN  
DES UN GLOBAL COMPACT 2017



# FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG 2017

## INHALTSVERZEICHNIS

1.	Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung	1
2.	Firmenkurzprofil	2
3.	Menschenrechte	4
4.	Arbeitsnormen	8
5.	Umweltschutz	12
6.	Korruptionsbekämpfung	16



# ERKLÄRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG

Sehr geehrte Damen und Herren,

Nachhaltigkeit in all ihren Facetten war und ist ein gesellschaftsübergreifendes und über die Maßen relevantes Handlungsfeld. Deshalb haben wir uns vor einigen Jahren entschlossen, die Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in unser unternehmerisches Handeln zu integrieren.

Auch im Jahr 2017 haben wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiter(inne)n diverse Maßnahmen umgesetzt, um unseren Beitrag zur Förderung der Kernanliegen des Global Compacts zu leisten. Nachlesen können Sie dies in unserer Fortschrittsmitteilung.

Auch in Zukunft wird die invenio AG neue Lösungen generieren und Maßnahmen umsetzen, um die Ziele des Global Compact bestmöglich zu unterstützen.



Kai F. Wißler

Vorstand invenio AG

„Initiativen wie der UN Global Compact rücken zentrale, gesellschaftliche Themen in den Fokus, die zwar oftmals als selbstverständlich hingenommen werden, es aber leider längst nicht sind. Das Bewusstsein hierfür zu stärken und mit dem unternehmerischen Handeln zu verknüpfen, ist elementar für eine Verbesserung des Status quo.“

Kai F. Wißler, Vorstand invenio AG



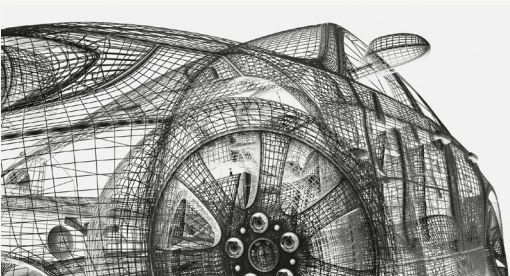


# FIRMENKURZPROFIL

Die invenio AG ist der innovative Lösungslieferant für das gesamte Engineering.

Als Full-Service-Dienstleister übernimmt, unterstützt oder begleitet das Unternehmen den gesamten Produktentstehungsprozess in den Bereichen Entwicklung, Industrialisierung, Software und Beratung – ganzheitlich und branchenübergreifend. Unsere Experten erarbeiten Lösungen für Kunden beispielsweise aus der Fahrzeugtechnik, der Medizintechnik, der Haushaltsgeräteindustrie sowie dem Maschinen- und Anlagenbau.

Seit der Gründung 1986 als Konstruktionsbüro in Rüsselsheim, erweiterte invenio rasant seine Geschäftsstellen an den Entwicklungs- und Fertigungsstandorten verschiedener Kunden. Mittlerweile erwirtschaftet das Unternehmen in Deutschland einen Umsatz von rund 49,1 Millionen Euro (Stand: 31.12.2016) mit bundesweit etwa 620 Mitarbeitern.



# STANDORTE

Nationale Standorte der invenio AG:

- Böblingen
- Hamburg
- Ingolstadt
- Karlsruhe
- Ludwigsburg
- Mannheim
- München
- Nauheim
- Regensburg
- Rüsselsheim
- Willich
- Wolfsburg

Die invenio Group ist international in Australien, Bulgarien, China, Polen, Rumänien, Serbien, Spanien und den USA vertreten.



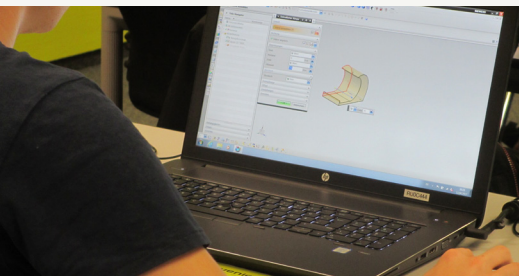
# MENSCHENRECHTE

**PRINZIP 01:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten.

**PRINZIP 02:** Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die invenio AG verpflichtet sich, die internationalen Menschenrechte zu wahren und umfassend zu achten – dies bezieht sich nicht nur auf das Unternehmen selbst, sondern auch auf unser Umfeld. Zur Wahrung der Menschenrechte halten wir uns zum einen an das geltende deutsche Recht und haben zum anderen Richtlinien entwickelt, die unternehmensweit Bestand haben und von allen Mitarbeiter(inne)n einzuhalten sind. Ebenso verpflichten wir unsere Lieferanten dazu, die invenio-Compliance einzuhalten.

Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Religion, Weltanschauung, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Veteranenstatus, sexueller Orientierung sowie anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.



# MENSCHENRECHTE

## MASSNAHMEN:

### BILDUNG ALS ZENTRALES MENSCHENRECHT

invenio ermöglicht Bildung nicht nur den eigenen Mitarbeiter(innen), sondern bietet bereits seit vielen Jahren auch für Schüler(innen) kostenfreie Weiterbildungsmöglichkeiten. Jedes Jahr findet in den Oster- bzw. Herbstferien ein fünftägiger CAD-Kurs (Computer Aided Design) statt. Bis zu zehn Teilnehmer(innen) lernen darin unter dem Leitbild 'Think Engineering', wie ein Produkt entsteht. 2017 wurde der Kurs bereits zum achten Mal durchgeführt.

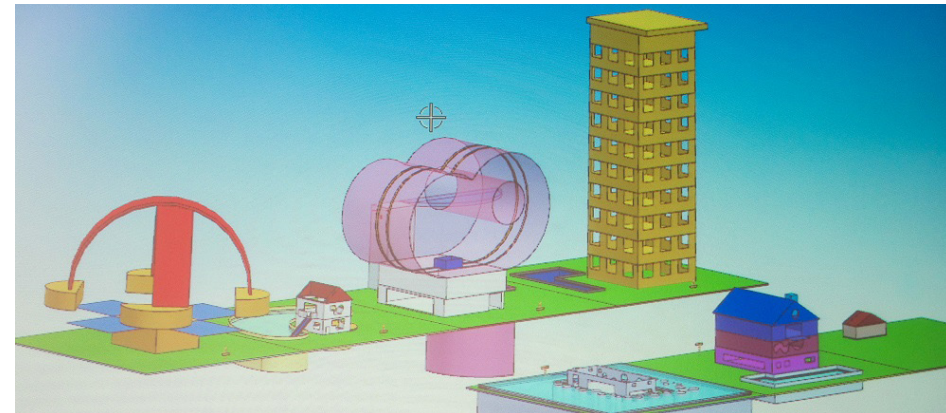
Jedes Jahr nimmt invenio im Frühjahr am Girls'Day teil und bietet jungen Schülerinnen die Möglichkeit, das Berufsbild des Ingenieurs kennenzulernen. Zudem werden Tipps für die Berufswahl und das Verfassen von Bewerbungen vermittelt.

Im Juni 2017 hat invenio die Patenschaft der 'We, Robits'-AG der Rüsselsheimer Immanuel-Kant-Schule übernommen und unterstützt das Projekt mit einer jährlichen Spende. Mit dem Konzept 'We, RoBITs' sollen Schüler(innen) für MINT-Berufe, insbesondere im Bereich der Programmierung und Ingenieurs-Robotik, begeistert werden. Entsprechende Kompetenzen werden durch Kurse und Angebote vermittelt.

Für unser Engagement wurden wir 2017 bereits zum zweiten Mal in Folge als 'MINT minded Company' ausgezeichnet. Gemeinsam mit der Initiative 'MINT Zukunft schaffen' ehrt der Verlag der Hochschulzeitschrift audimax Unternehmen, die MINT-Nachwuchs, -Talente und -Fachkräfte in besonderer Weise fördern.

### BRANCHENNACHWUCHS FÖRDERN

In unserem CAD-Kurs 'Think Engineering' und am Girls'Day haben Jugendliche die Möglichkeit, den Arbeitsalltag eines Ingenieurs kennenzulernen und selbst kleine Projekte zu konstruieren.





# MENSCHENRECHTE

## VIELFALT FÖRDERN

Wir bei invenio sind stolz darauf, dass bei uns Mitarbeiter(innen) aus verschiedenen Ländern gemeinsam Hand in Hand zusammenarbeiten. Derzeit arbeiten bei uns Menschen aus 24 Nationen (Stand: 31.10.2017). Auf Initiative einer Mitarbeiterin findet seit diesem Jahr einmal wöchentlich ein Sprachkurs für nicht deutschsprachige Mitarbeiter(innen) statt. Im Rahmen von Grammatikaufgaben und Sprachtrainings lernen die Teilnehmer(innen), ihre Ausdrucksfähigkeit zu verbessern. Unterstützt werden sie dabei von einem professionellen Sprachtrainer. Das Ausfüllen von amtlichen Dokumenten und Verträgen ist für Nicht-Muttersprachler besonders schwierig. Wir begleiten daher unsere Mitarbeiter(innen), deren Muttersprache nicht Deutsch ist, bei dem Besuch von Ämtern und unterstützen sie unter anderem bei der Beantragung der Blauen Karte EU.

## SOZIALES ENGAGEMENT

Es ist uns ein zentrales Anliegen, gemeinnützige Organisationen und Menschen zu unterstützen, die sich für Hilfsbedürftige einsetzen. Aus diesem Grund verzichten wir jedes Jahr auf Weihnachtsgeschenke für unsere Kunden und Mitarbeiter(innen) und investieren das Geld stattdessen in soziale Projekte. Traditionell geht unsere Weihnachtsspende auch in diesem Jahr an das Kinderhospiz der Bärenherz Stiftung in Wiesbaden. Die soziale Einrichtung wird von der Bärenherz Stiftung hauptsächlich über Spenden finanziert. Kinder, die unheilbar erkrankt sind und eine geringe Lebenserwartung haben, werden dort ebenso betreut, gepflegt und begleitet wie ihre Familien.





# MENSCHENRECHTE

Das Projekt Mitarbeiter-Gehaltsspende wurde im Oktober 2015 auf Initiative einer Mitarbeiterin ins Leben gerufen. Monatlich werden seitdem die beiden Nachkommastellen des Nettogehaltes aller Mitarbeiter gesammelt, die an den invenio-Standorten deutschlandweit an der Aktion teilnehmen. Von September 2016 bis einschließlich August 2017 wurden so insgesamt 1.111,55 Euro gesammelt. Die Geschäftsführung hat die Summe auf 1.500 Euro aufgerundet. Im Laufe des Jahres konnten die Mitarbeiter Vorschläge einreichen, an welche gemeinnützige Organisation der gesammelte Betrag gespendet werden soll und aus den Einreichungen ihren Favoriten wählen. Dieses Jahr wurde die Kinder & Jugend ARCHE Karlsruhe ausgewählt, ein direkter Nachbar des invenio-Standortes in Karlsruhe. Der gemeinnützige Verein bietet Kindern und Jugendlichen aus sozial benachteiligten Verhältnissen eine warme Mahlzeit, mehr Chancengleichheit und sinnvolle Freizeitgestaltung. Auch eine Hausaufgabenbetreuung sowie kreative Angebote wie Musizieren, Tanzen und Theaterspielen zählen zum Konzept des Vereins.

## MITARBEITER-GEHALTSSPENDE

Monatlich sammeln invenio-Mitarbeiter(innen) die beiden Nachkommastellen ihres Nettogehaltes und spenden den Betrag an eine gemeinnützige Organisation Ihrer Wahl.



# ARBEITSNORMEN

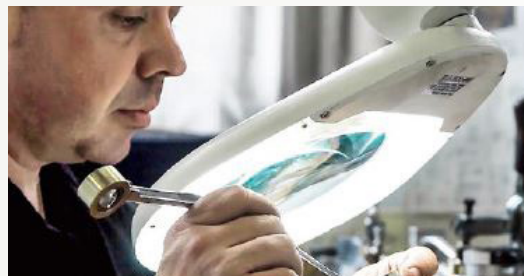
**PRINZIP 03:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

**PRINZIP 04:** Die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

**PRINZIP 05:** Die Abschaffung der Kinderarbeit und

**PRINZIP 06:** Die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Wir verurteilen Kinderarbeit. Die Beachtung der gesetzlichen Regelungen zum Mindestalter für Beschäftigte ist für uns selbstverständlich. Wir verurteilen ebenso jegliche Zwangsarbeit sowie körperliche Bestrafung, Bedrohung und Belästigung von Mitarbeiter(innen). Sämtliche Verstöße werden umgehend gemeldet und nicht toleriert. Weiterhin erkennt die invenio AG gemäß der nationalen gesetzlichen Regelungen das Recht unserer Mitarbeiter(innen) auf Vereinigungsfreiheit an. Gehälter bzw. Löhne, Sozialleistungen sowie Arbeitszeit entsprechen bei invenio mindestens den gesetzlichen Standards vor Ort. Der Schutz unserer Mitarbeiter(innen) vor Gefahren am Arbeitsplatz sowie die Unterstützung gesundheitsfördernder Maßnahmen haben für uns höchste Priorität. All diese Punkte sind zusätzlich in der invenio-Compliance festgeschrieben und für alle invenio-Standorte verbindlich.



# ARBEITSNORMEN

## MASSNAHMEN:

### SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Sichere Arbeitsbedingungen sind in Engineering-Unternehmen mit einer eigenen Fertigung ein besonders wichtiges Thema. Alle Mitarbeiter(innen) müssen daher ein Web Based Training (WBT) zum Thema Arbeitsschutz absolvieren. Darin lernen sie nicht nur, wie Arbeitsunfälle zu vermeiden sind, sondern auch, was im Falle eines Unfalls getan werden muss. Im Jahr 2017 gab es dank Schutzausrüstungen und Einhaltung der Anweisungen keine schweren Arbeitsunfälle. Im gesamten Unternehmen werden technische Geräte und Maschinen regelmäßig gewartet, um die Sicherheit für die Mitarbeiter(innen) zu gewährleisten.

### UMFASSENDE GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Gesundheit der Mitarbeiter(innen) ist für invenio ein wichtiges Gut. Wasser und Äpfel aus der Region stehen kostenlos für alle Mitarbeiter zur Verfügung. Höhenverstellbare Tische ermöglichen das Arbeiten im Stehen. Regelmäßig nimmt invenio als Unternehmen an Sportveranstaltungen wie der J.P. Morgan Corporate Challenge und dem Opel Firmenlauf teil. Einmal im Jahr findet das invenio-Fußballturnier statt, an dem Mannschaften aus allen Standorten Deutschlands teilnehmen. Im Zuge umfassender Umbaumaßnahmen am Rüsselsheimer Standort wurde eine sechsstellige Summe in das Lüftungssystem und die Geräuschregulierung investiert, um die Arbeitsbedingungen weiter zu verbessern.

### GEMEINSAM GESUND UND FIT BLEIBEN

Ob Praktikant oder Geschäftsführer – regelmäßig nehmen invenio-Mitarbeiter(innen) an Sportveranstaltungen wie der J.P. Morgan Corporate Challenge teil.



# ARBEITSNORMEN

## VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Unter dem Motto 'Familie und Beruf gehören zusammen' gibt es bei invenio zahlreiche Angebote, damit unsere Mitarbeiter beides gut in Einklang bringen können und sowohl Beschäftigte als auch Arbeitgeber gleichermaßen davon profitieren. Es gibt verschiedene flexible Arbeitszeitmodelle, die individuell auf die jeweilige Situation der Mitarbeiter(innen) abgestimmt werden können. Je nach Position und Aufgaben besteht unter anderem die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten. Zusätzlich ermöglichen finanzielle Leistungen und Urlaubspriorisierung, dass Mütter und Väter bei invenio Familie und Beruf besser koordinieren können. Durch unsere aktive Mitgliedschaft im Dual Career Netzwerk der TU Darmstadt setzen wir uns seit Mai 2017 für den Zusammenhalt von Familien ein. Das Netzwerk unterstützt Paare und Familien bei der Stellensuche im Falle eines jobbedingten Umzuges des Lebenspartners und legt den Lebenslauf Mitgliedsunternehmen in der Region vor. Das Grundprinzip: Aufrechterhaltung des Familienzusammenhaltes.

## AUS- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN

Als anerkannter Ausbildungsbetrieb der IHK bieten wir fünf verschiedene Ausbildungsberufe an: Industriemechaniker (m/w), Zerspanungsmechaniker (m/w), Kauffrau/Kaufmann für Marketingkommunikation, Kauffrau/Kaufmann für Personaldienstleistung sowie Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement.





# ARBEITSNORMEN

Zusätzlich gibt es die Möglichkeit, in Kooperation mit einer Hochschule ein Duales Studium zu absolvieren. Auch die Weiterbildung unserer Mitarbeiter(innen) liegt uns am Herzen. Rund 12 Weiterbildungstage wurden pro Mitarbeiter im vergangenen Jahr genommen.

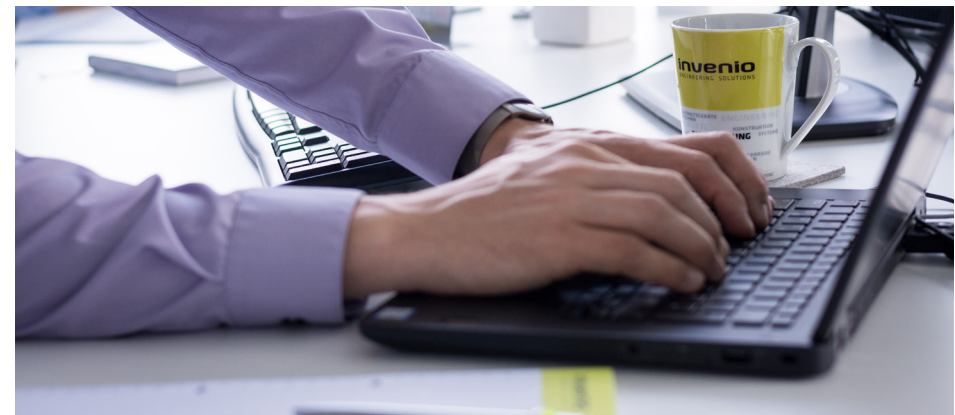
Für unsere Karrieremöglichkeiten wurden wir 2017 bereits zum zweiten Mal in Folge mit dem Siegel 'Top Karrierechancen' ausgezeichnet. Das Nachrichtenmagazin FOCUS prämiert damit Unternehmen, die ihre Mitarbeiter in besonderer Weise fördern.

## VERBESSERUNGSVORSCHLÄGE DER MITARBEITER

In der täglichen Arbeit entdecken die Mitarbeiter(innen) Möglichkeiten, um Prozesse zu verbessern oder Schwierigkeiten zu mindern. Damit invenio sich stetig weiterentwickeln kann und Potenziale, die die Mitarbeiter in ihrer täglichen Arbeit unterstützen, gefördert werden, wurde vor einigen Jahren der 'kontinuierliche Verbesserungsprozess' (KVP) eingeführt. Die Verbesserungsvorschläge werden direkt an die Qualitätsbeauftragte weitergeleitet und von ihr zeitnah geprüft. Der Prozess ist seit 2017 in das firmenweite Service-Management-System eingebunden, sodass das Einreichen von Ideen für alle Standorte mit einem einfachen Mausklick funktioniert. Begutachtet und bewertet werden die Verbesserungsvorschläge in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung und den jeweiligen Fachabteilungen. Wenn die Umsetzbarkeit und die Kosten/Nutzen-Relation geprüft worden sind, kann der Vorschlag von den beteiligten Abteilungen in der Praxis realisiert werden.

### IDEEN EINREICHEN PER MAUSKLICK

Über das Service-Management-System können alle Mitarbeiter(innen) ihre Ideen jederzeit ganz unkompliziert einreichen und an die Qualitätsbeauftragte weiterleiten.



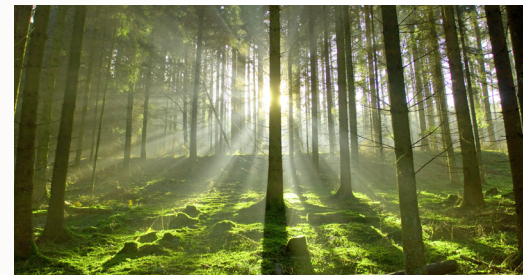
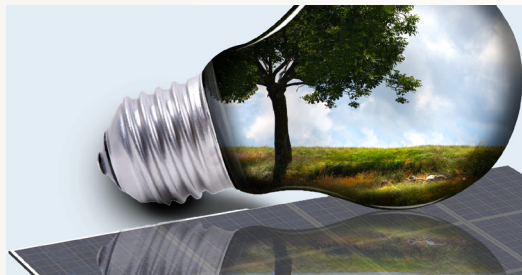
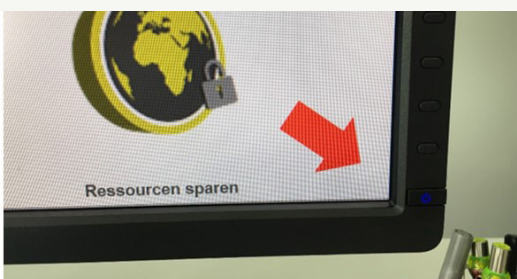
# UMWELTSCHUTZ

**PRINZIP 07:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

**PRINZIP 08:** Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

**PRINZIP 09:** Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Der Schutz der Umwelt ist integraler Bestandteil unserer invenio-Compliance. Der nachhaltige und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen ist für unsere Mitarbeiter(innen) im Projektalltag bindend. Dazu gehören auch Reduzierung und Vermeidung von Abfällen sowie Recycling der entstandenen Überreste. Die Einhaltung der geltenden umweltrechtlichen Vorschriften ist obligatorisch und wird durch zusätzliche invenio-interne Maßnahmen erweitert. Wir leisten damit einen Beitrag zum Erhalt der natürlichen Ressourcen sowie zum Schutz unseres Klimas – auch für zukünftige Generationen – und sichern so gleichzeitig langfristig unsere eigene Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit. Diese Maßnahmen gelten nicht nur für uns, sondern auch für unsere Lieferanten.



# UMWELTSCHUTZ

## MASSNAHMEN:

### UMWELTBEWUSSTES HANDELN

Umweltschutz beginnt schon im Kleinen und so ist der nachhaltige und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen für unsere Mitarbeiter(innen) im Projektalltag bindend. Dazu gehört der sorgfältige Umgang mit Rohstoffen gleichermaßen wie die umweltgerechte Abfallbeseitigung und Mülltrennung. Um alle Mitarbeiter(innen) auf die Probleme aufmerksam zu machen, hat die invenio Academy ein WBT zum Thema Umweltschutz entwickelt, dessen Teilnahme verpflichtend ist. Ein eigens für diesen Zweck erstelltes Symbol erinnert im Arbeitsalltag daran, aktiv umweltbewusst zu handeln und Ressourcen zu schonen.

### RESSOURCENSCHONUNG

Um den Papierverbrauch zu reduzieren, hat invenio auf eine papierlose Dokumentation umgestellt: Unterlagen werden nur noch bei Bedarf ausgedruckt. Dank digitaler Unterschrift können Papier- und Stromverbrauch zusätzlich reduziert werden, da wichtige Dokumente zum Abzeichnen nicht mehr ausgedruckt werden müssen. Statt auf Notizzetteln sammeln immer mehr Mitarbeiter(innen) ihre Aufzeichnungen digital. Sollte doch etwas ausgedruckt werden, sind Papiere beidseitig zu bedrucken. Fehlerhafte Ausdrücke werden als Schmierpapier weiterverwendet. In den sanitären Anlagen erinnert ein Aufkleber mit der Aufschrift 'Denk dran, ich war einmal ein Baum' daran, Toiletten- und Handtuchpapier sparsam zu nutzen. Ein automatisierter Wasserstopp sorgt zudem dafür, dass nicht mehr Wasser verwendet wird, als notwendig.

### UMWELTBEWUSST HANDELN

Für Kurzstrecken steht ein Elektroauto zur Verfügung, bei gemeinsamen Kundenterminen oder Messebesuchen werden Fahrgemeinschaften gebildet, um den CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu minimieren.



# UMWELTSCHUTZ

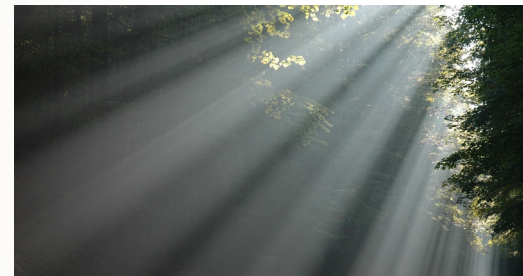
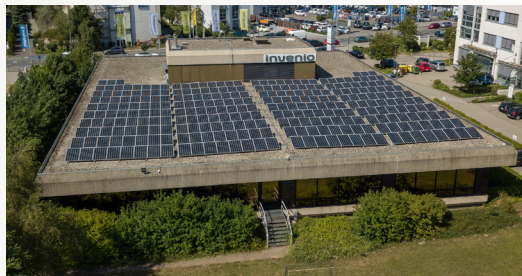
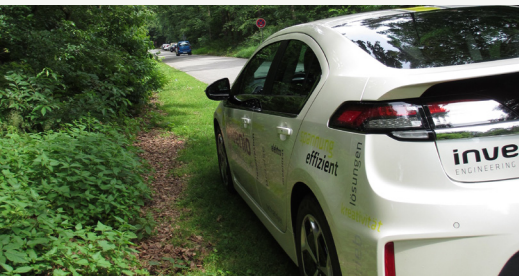
## GEWINNUNG UND NUTZUNG REGENERATIVER ENERGIE

Auf dem Dach unseres Büros in Rüsselsheim ist seit 2012 eine Fotovoltaikanlage installiert, die von Januar bis Oktober 2017 Strom in Höhe von 65.984 kWh generiert hat und so unsere Umweltziele unterstützt. Vor zwei Jahren wurde auch auf dem Dach unseres Standortes in Ludwigsburg eine Fotovoltaikanlage montiert, die von Januar bis Oktober 2017 Strom in Höhe von 105.489 kWh erzeugt hat.

Neben unseren Firmenwagen mit Eco-Motorenvarianten, die sich durch einen geringeren Spritverbrauch und CO<sub>2</sub>-Ausstoß auszeichnen, steht den Mitarbeiter(innen) in Rüsselsheim zudem ein Elektroauto zur Verfügung, das bei Kurzstrecken genutzt wird. Bei Messe- und Kundenbesuchen werden – soweit möglich – Fahrgemeinschaften gebildet oder öffentliche Verkehrsmittel genutzt. Bei der Auswahl unserer Energielieferantenauswahl achten wir grundsätzlich darauf, dass die Anbieter den signifikanten Großteil des Stromes aus regenerativen Ressourcen gewinnen.

## REDUZIERUNG DES STROMVERBRAUCHS

Unsere Mitarbeiter(innen) sind zur aktiven Reduzierung des Stromverbrauchs am eigenen Arbeitsplatz aufgerufen. Dazu gehört, dass keine animierten Bildschirmschoner verwendet und die Monitore bei längerer Abwesenheit, zum Beispiel während Besprechungen oder in der Mittagspause, ausgeschaltet werden. Zum Feierabend wird zusätzlich auch der Computer heruntergefahren. Bei ausreichend natürlichem Licht wird auf die Verwendung von elektrischen Lampen verzichtet.





# UMWELTSCHUTZ

In den sanitären Anlagen sind Bewegungsmelder installiert, um den Stromverbrauch zu minimieren. Für das Jahr 2018 ist geplant, zusätzliche Bewegungsmelder auch in weiteren Räumlichkeiten anzubringen.

## **REGENERATIVE ENERGIEN ALS NACHHALTIGE RESSOURCEN NUTZEN:**

Auf den Dächern unserer Bürostätten in Rüsselsheim und Ludwigsburg befinden sich Fotovoltaikanlagen, die die beiden Standorte mit Strom versorgen.



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

**PRINZIP 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Korruptionsfreiheit und Unbestechlichkeit gehören zu unseren gelebten Werten. Integeres Verhalten ist für uns die Basis für jegliche Zusammenarbeit. Sämtliche Formen der Korruption, Bestechung, Erpressung und Veruntreuung sind bei invenio strengstens verboten und werden nicht toleriert. Ebenso sind gegenseitige Wertschätzung und ein respektvoller Umgang miteinander die Grundlage für ein angenehmes Arbeitsklima, das auf Akzeptanz und Vertrauen begründet ist. Die Einhaltung dieser Regeln erwarten wir auch von unseren Kunden und Lieferanten.



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

## MASSNAHMEN:

### NULL-TOLERANZ-POLITIK GEGENÜBER KORRUPTION

Bei invenio verfolgen wir gegenüber Korruption eine Null-Toleranz-Politik: Korruption, ganz gleich in welcher Form, wird nicht toleriert. So ist jede(r) Mitarbeiter(in) dazu angehalten, im Falle entsprechender Angebote oder Verlangen umgehend direkte Vorgesetzte bzw. die Geschäftsleitung zu informieren. Allen Hinweisen auf nicht regelkonformes Verhalten wird unverzüglich gezielt nachgegangen, sodass entsprechende Maßnahmen und Konsequenzen ohne Verzögerung eingeleitet werden können. Für das Jahr 2017 liegen uns keine Vorkommnisse von nicht-regelkonformen Verhalten vor.

### DIE INVENIO-COMPLIANCE

Da unsere Regeln und Maßnahmen nicht nur für unsere Mitarbeiter(innen), sondern auch für Geschäftspartner, Lieferanten und Kunden gelten, haben wir 2017 unsere Compliance-Regeln sowie den Verhaltenskodex für Lieferanten noch einmal grundlegend überarbeitet. Mit Unterschrift verpflichten sich alle Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, die genannten Prinzipien an allen ihren Standorten und bei ihren Tätigkeiten einzuhalten. Zusätzlich übernehmen sie die Verantwortung, ihre Lieferanten selbst hierzu aufzufordern sowie im Rahmen ihrer Möglichkeiten dahingehend zu kontrollieren.

### NULL-TOLERANZ POLITIK GEGENÜBER KORRUPTION

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich mit der Unterschrift unter unseren Verhaltenskodex für Lieferanten die vier Kernthemen des UN Global Compact einzuhalten..



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Die Vereinbarung beinhaltet die vier Kernthemen des UN Global Compact: Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung von Korruption, Sicherstellung fairer, sozialverträglicher Arbeitsbedingungen und Durchsetzung einer nachhaltigen Umweltpolitik. Diese Grundsätze spiegeln sich in den Unternehmenswerten von invenio wider und müssen von allen Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten eingehalten werden.

## DER UMGANG MIT GESCHENKEN

Jede(r) Mitarbeiter(in) ist dazu verpflichtet, eigenständig und kontinuierlich zu prüfen, ob ein Geschenk oder eine Einladung der gängigen Geschäftspraxis entspricht. Besonders in der Weihnachtszeit werden gerne Kundenpräsente überreicht. invenio umgeht jegliche Grauzonen, indem wir keine Weihnachtspräsente überreichen, sondern stattdessen Geld in soziale Projekte investieren. Unsere Mitarbeiter(innen) sind dazu angehalten, Geschenke von Zulieferern oder Kunden nicht unreflektiert anzunehmen, sondern im jeweiligen Team gleichberechtigt zu verlosen. Geschenke mit unverhältnismäßig hohem Wert werden abgelehnt. invenio vergibt und übernimmt Aufträge auf Basis wirtschaftlicher und rationaler Entscheidungen. So treffen wir Entscheidungen über die Zusammenarbeit mit Kunden oder Lieferanten unbefangen und schließen Vorteilmnahmen durch persönliche Beziehungen oder Bevorteilung in Form von Geschenken aus.

