



TRAVAUX PUBLICS ET PARTICULIERS

16, rue du Manoir – 95380 EPIAIS LES LOUVRES – Tel. : 01 34 47 70 00 – Fax : 01 34 72 36 61

e-mail : contact@mbtp.fr

web : www.mbtp.fr

COP 2017

Communication sur le Progrès



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

GLOBAL COMPACT France



Déclaration de la Direction

Epiais les Louvres, le 12 décembre 2017

MBTP a initié sa démarche RSE en 2017. Nous avons demandé notre adhésion au Global Compact des Nations Unies en janvier 2017, au travers d'une lettre d'adhésion adressée au Secrétaire Général des Nations Unies.

Aujourd'hui, au travers de cette 1^{ère} Communication sur le Progrès (COP), MBTP renouvelle son engagement à soutenir les 10 principes du Global Compact concernant les Droits de l'Homme, les Normes internationales du travail, l'Environnement et la Lutte contre la corruption, rappelés ci-après.

MBTP renouvelle également son engagement à publier annuellement une communication sur le progrès (COP) décrivant les actions réalisées dans l'intégration de ces 10 principes.

Dans une logique de transparence, conformément aux attentes du Global Compact, nous rendons publique par cette première Communication sur le Progrès nos actions en relation avec les 10 principes sur l'année 2017 sur 3 volets que sont les Droits de l'Homme, les Normes internationales du Travail et l'Environnement.

Céline ROLLAND
Présidente



Dix principes

Pacte Mondial des Nations Unies

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;

Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession ;

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Description des actions et des résultats

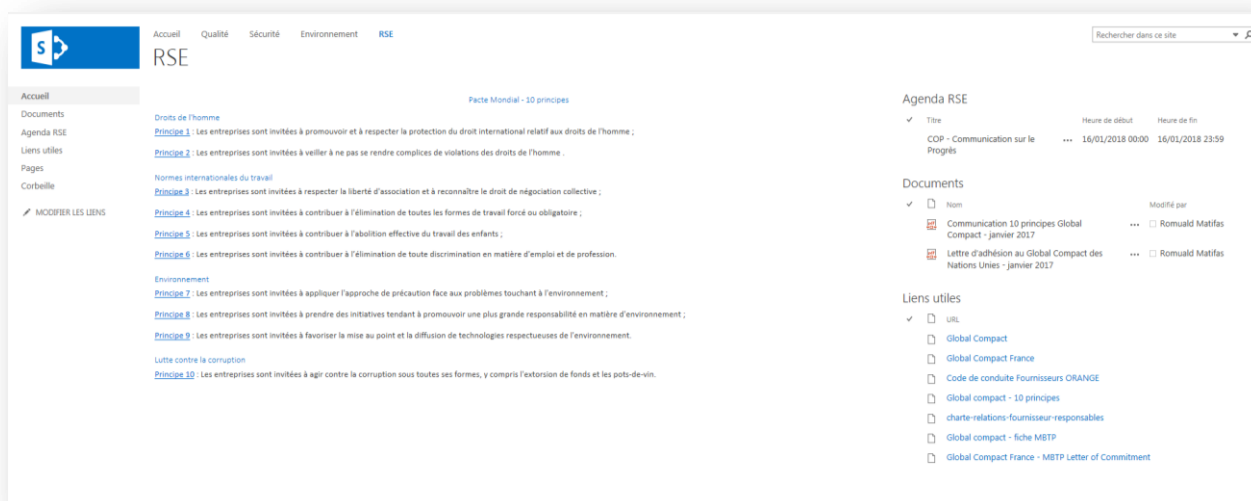
En 2017, MBTP a initié sa démarche RSE et mis en place un certain nombre d'actions. Pour cette première année, MBTP a notamment œuvré sur les 3 volets suivants :

- **Droits de l'Homme**
- **Normes internationales du travail**
- **Environnement**

Les actions sont détaillées par la suite pour chacun des volets.

De manière transverse, nous pouvons déjà citer les actions suivantes :

- Ouverture du site internet de la société avec une page dédiée à la démarche Qualité, Sécurité, Environnement et RSE de l'entreprise
- Ouverture du nouvel intranet Qualité, Sécurité, Environnement et RSE
- Réalisation d'un livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs



Site intranet Qualité, Sécurité, Environnement et RSE

Ces réalisations nous permettent notamment de communiquer sur les 10 principes du Pacte Mondial :

- en interne, au travers du livret d'accueil et du nouveau site intranet
- en externe, au travers du nouveau site internet de la société

Droits de l'Homme



1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;



2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;

Actions

MBTP adhère :

- aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948
- aux principes de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

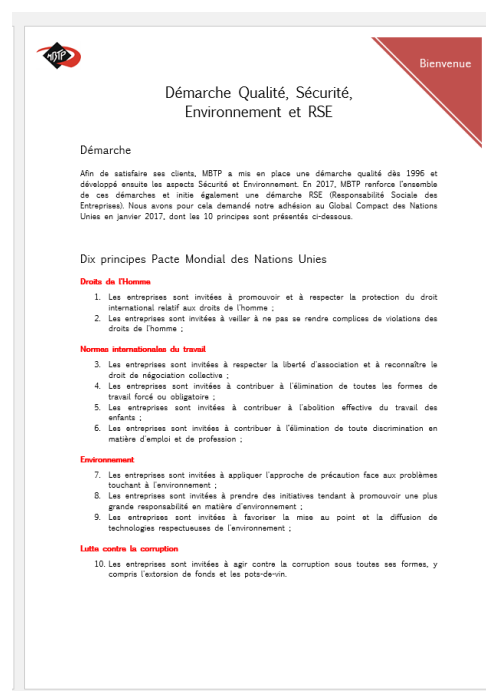
Et notamment à :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective;
- l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire;
- l'abolition effective du travail des enfants
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Par ailleurs, le service Administratif veille à respecter le code du travail français qui s'applique à nous et organise régulièrement les élections des délégués du personnel.

Résultats

MBTP a créé un livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs et y a inséré les 10 principes du Pacte Mondial pour les communiquer à l'ensemble de ses nouveaux salariés.



Normes internationales du travail



3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;



4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;



5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;



6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession ;

Actions

- MBTP a mis en place différents indicateurs (AT, turnover, absentéisme).
- MBTP met à disposition de son personnel des équipements de protection individuelle.
- MBTP renouvelle régulièrement les formations de son personnel.
- MBTP organise régulièrement les élections des délégués du personnel
- MBTP déploie la nouvelle carte d'identification professionnelle en application du décret 2016-175.

Résultats

- En 2017, MBTP emploie 100% de ses salariés en contrat à durée indéterminée
- Tous les salariés de MBTP ont un âge supérieur à l'âge légal en vigueur
- Début décembre, MBTP démarre la procédure de renouvellement des délégués du personnel en vue des élections courant janvier
- Le livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs présente les équipements de protection individuelle
- MBTP organise pour son personnel les actions de formations AIPR dans le cadre de la réglementation anti-endommagement mise en œuvre par l'arrêté du 15 février 2012 ainsi que des actions de formations de renouvellement habilitation électrique et de permis/CACES

Environnement



7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;



8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;



9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

Actions

MBTP poursuit sa démarche environnementale en s'appuyant sur le référentiel ISO 14001 : 2015. MBTP a notamment déjà mis en place les éléments suivants :

- Renforcement de ses filières de traitement des déchets (déchets de chantiers, piles, toners et cartouches d'encre, etc),
- Mise en place d'indicateurs de consommation d'eau, d'électricité, de papier et de carburant,
- Utilisation d'une cuve de récupération d'eau de pluie,
- Mise en place dans ses véhicules de kit anti pollution pour les fuites ou déversements accidentels,
- Utilisation de remblais issus du recyclage (grave recyclée, béton concassé, etc ...), sous réserve de disponibilité ou de refus du gestionnaire de voirie.

Résultats

Le suivi de la consommation d'eau nous a permis d'identifier une fuite importante qui été réparée à l'été 2017.

