



A sparkling idea.

UN Global Compact

Communication on Progress 2017

Water Company



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



VÅRT FORTSATTA STÖD

Jag kan åter igen meddela att Water Company ger sitt fortsatta stöd för FN Global Compacts tio principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

I denna COP-rapport för år 2017 beskriver vi vår vision, våra framsteg och de resultat vi haft under det gångna året. Vi vill genom denna rapport redovisa för hur vi aktivt arbetar för att utveckla och integrera Global Compacts tio principer i vår företagsstrategi, företagskultur och dagliga verksamhet.

Vi säkerställer att informationen i denna rapport delges alla anställda och intressenter via våra primära kommunikationskanaler.

Med vänliga hälsningar,



Ulf Persson, VD

Kort beskrivning av Water Company

Water Company är ett svenskt företag som sedan 1994 hyr ut och säljer lösningar för att filtrera, rena, kyla och kolsyresätta vanligt kranvatten. Våra kunder är främst restauranger och företag.

Genom att nyttja lokalt vatten istället för flaskvatten hjälper vi våra kunder att minimera onödig resursförbrukning.



water
company®

A sparkling idea.





MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vision

Water Company stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär vi kan påverka.

Vi accepterar inga överträdelser gällande mänskliga rättigheter i vår egen organisation. Vi skall vidare alltid vara noggranna med att ställa höga krav på våra leverantörer och accepterar aldrig någon form av brott mot mänskliga rättigheter i något av våra leverantörsled.

Framsteg

Våra huvudleverantörer har alla sin bas i EU- medlemsländer och lyder därmed under EU:s lagstiftning. För att säkerställa att våra leverantörer följer FN:s principer om mänskliga rättigheter samt gällande lagstiftning påbörjade vi under år 2015 arbetet med att kommunicera vår uppförandekod till våra leverantörer.

År 2016 hade två av våra leverantörer läst och undertecknat vår uppförandekod. Under år 2017 fortsatte vårt arbete med att uppmärksamma vår uppförandekod vilket ledde till att åtta av våra mest betydande leverantörer nu har tagit del av och undertecknat vår uppförandekod.

Resultat

Vi har under det gångna året arbetat mer aktivt med att kommunicera vår uppförandekod till våra leverantörer och är nöjda med att många av våra viktigaste leverantörer nu har tagit del av denna. Ingen av våra leverantörer har heller ifrågasatt eller motsagt sig att underteckna vår uppförandekod. Målet framöver är att alla våra leverantörer skall ha tagit del av vår uppförandekod och de krav vi ställer på dem.

Vi har under 2017 inte mottagit några uppgifter som tyder på brott mot internationella mänskliga rättigheter rörande vår egen eller våra leverantörers verksamheter.

PRINCIP 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

PRINCIP 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

Vision

Water Company skall alltid stödja FN:s fyra principer gällande föreningsfrihet, rätten till kollektiva förhandlingar, avskaffande av alla former av tvångsarbete och barnarbete samt diskriminering vid anställning och yrkesutövning. Vi skall vidare även följa ILOs (International Labour Organization) principer.

På Water Company anser vi att ett öppet och positivt företagsklimat är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Vi är måna om vår personal och skall alltid erbjuda en attraktiv och inkluderande arbetsplats där våra anställda trivs och mår bra.

Framsteg

Våra anställda har under det gångna året, i vanlig ordning, erbjudits fri tillgång till gym och friskvård. Under år 2017 har vi även införskaffat löpband som våra anställda skall nyttja under sammanlagt minst två timmar per vecka under arbetstid. En gång per vecka erbjuds även en gemensam friskvårdsaktivitet.

Vi har fortsatt haft ett utsett skyddsombud vars uppgift är att säkerställa att krav från personal uppmärksammas och att gällande lagstiftning efterlevs. Vidare har anställda även i år erbjudits olika typer av utbildningar inom affärsrelaterade områden i syfte att öka kompetensnivå och delaktighet i företaget.

Under 2017 har två kvinnliga medarbetare rekryterats samtidigt som en tidigare anställd valt att lämna. Vi har fortsatt en överrepresentation av män (14 av 17 anställda) men ser fördelarna med en mer diversifierad arbetsplats och eftersträvar en mer jämn fördelning mellan könen. I augusti 2017 erbjöd Water Company ett instegsjobb, via Arbetsförmedlingen, vilket hittills fungerat mycket bra.

Resultat

Under det gångna året har inga arbetsrelaterade skador eller sjukskrivningar uppkommit. Vi har vidare haft en fortsatt låg personalomsättning och upplever att våra anställda trivs och känner sig nöjda med Water Company som arbetsplats.

PRINCIP 3: Företagen ombeds att upprätthålla ("uphold") föreningsfrihet och ett faktiskt ("effective") erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

PRINCIP 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;

PRINCIP 5: faktiskt ("effective") avskaffande av barnarbete; och

PRINCIP 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

MILJÖ

Vision

Water Company skall alltid aktivt arbeta för att minimera den negativa miljöpåverkan vår verksamhet bidrar till. Vi skall alltid förespråka klimatsmarta lösningar för såväl våra kunder som för vår egen verksamhet.

Vi stödjer FN:s principer gällande ett miljömässigt ansvarstagande och skall alltid föregå med gott exempel för såväl kunder och samarbetspartners som för andra företag i branschen. I förhållande till FN:s 10 principer anser vi miljö vara det område där vi kan göra störst skillnad och skall därmed föra ett aktivt och målinriktat miljöarbete.

Framsteg

Water Company är ett klimatneutralt företag vilket innebär att vi årligen kartlägger och mäter våra utsläpp, genomför åtgärder för att minimera vår negativa inverkan på miljön samt klimatkompenserar för de utsläpp som kvarstår.

Merparten av våra utsläpp kommer från våra servicebilar samt uppvärmning av våra lokaler och vår energiförbrukning. De åtgärder som hittills bidragit som mest till att minimera våra utsläpp är att vi år 2015 avvecklade vår försäljning av flaskvatten samt att vi under år 2016 installerade solceller på vår fastighet i Vara.

Solcellerna genererade under år 2017 46 000 kWh, vilket är mer än vad Water Company förbrukar under ett år. Denna investering har gjort att vi nu helt täcker vårt eget energibehov med förnyelsebar el samt att vi kan sälja överproduktionen vidare.

Vårt långsiktiga mål för att ytterligare minimera vår negativa miljöpåverkan är att successivt byta ut våra transportmedel mot miljövänligare alternativ.

PRINCIP 7: Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

PRINCIP 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

PRINCIP 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.



För att framöver även kunna erbjuda våra kunder en klimatneutral produkt påbörjas ett samarbete med studenter från Lunds universitet under år 2018. En livscykelanalys skall då genomföras vilken skall ge oss underlag för vilken miljöpåverkan en av våra vattenautomater har.

För att vidare säkerställa att vi erbjuder vattenautomater som levererar hälsosamt vatten samarbetar vi med Watersprint, vilka erbjuder ett vattenreningssystem som med hjälp av LED-genererad UV-desinficering renar vatten på ett mycket energieffektivt sätt. Watersprints reningssystem är dessutom kemikaliefritt och marknadens mest miljövänliga vattenreningssystem.

Water Company är fortsatt även medlemmar i branschorganisationen WE (Watercoolers Europe) som arbetar för en ökad kvalitet och standard inom branschen genom bland annat tillhandahållandet av praktiska verktyg för att säkerställa en hög hygienivå.

Vidare kontrolleras Water Company regelbundet av NSF (National Sanitation Foundation) som genomför kontroller av vår verksamhet, våra vattenmaskiner och filter.

Resultat

Vår senaste klimatberäkning för år 2016 visar att vi minskade våra utsläpp per anställd med 12,5 procent jämfört med år 2015.

Våra utsläpp under år 2016 uppgick till 4,91 ton CO₂ per anställd eller 4,77 ton CO₂ per omsatt miljon. Vi har således nu uppnått vårt mål om att reducera våra utsläpp till under 5 ton per anställd.

Jämfört med år 2010 har vi hittills minskat våra utsläpp med 48 procent.

Målet framöver är att bli ett klimatpositivt företag genom att klimatkompensera för mer än vårt totala avtryck.



ANTI KORRUPTION

Vision

Water Company skall aldrig acceptera någon form av korruption, mutor eller bestickning. Vi skall vara en transparent och pålitlig aktör med hög integritet. Water Company skall vidare följa svensk lagstiftning och alltid vara noggranna vid val av underleverantörer.

Framsteg

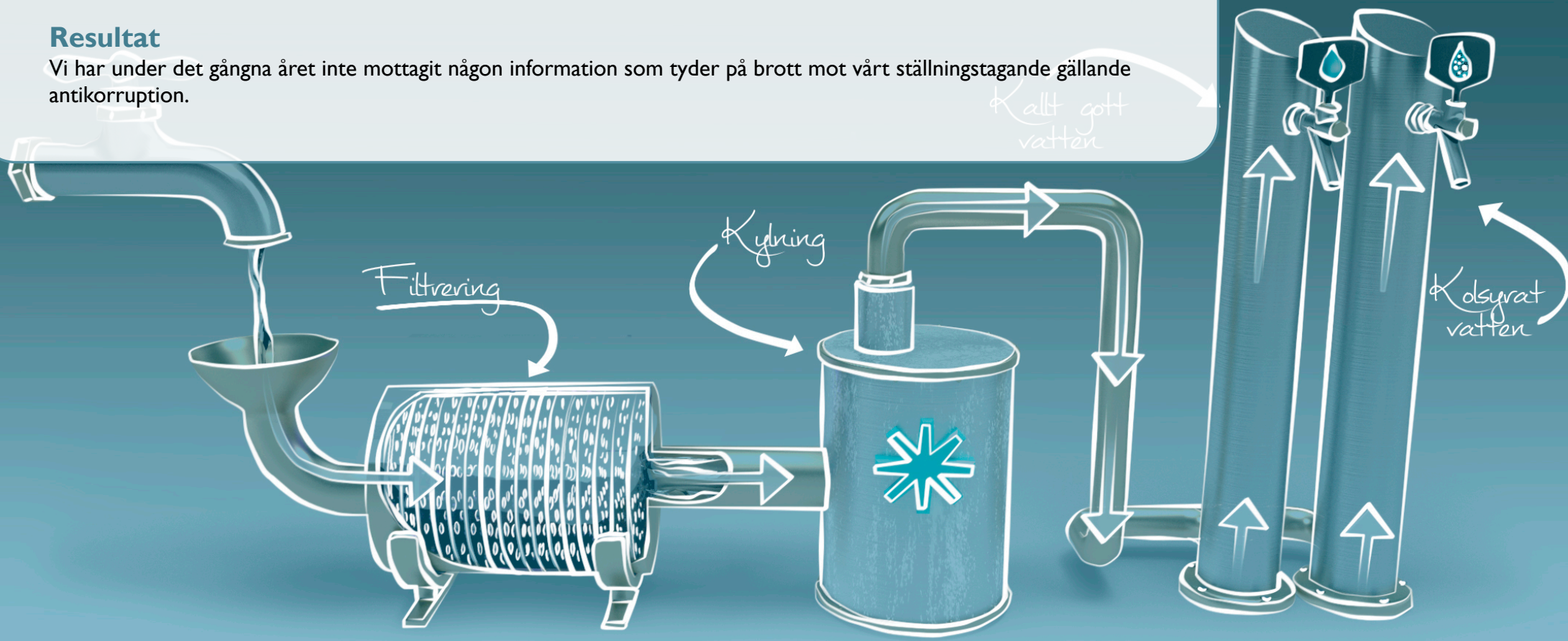
Vi är noggranna med att inte erbjuda gåvor eller andra medel till våra anställda eller kunder som på något sätt kan uppfattas som bestickning.

På Water Company arbetar vi löpande med att förbättra vår externa kommunikation gällande vår nolltolerans mot korruption. Åtta av våra underleverantörer har hittills tagit del av och undertecknat vår uppförandekod.

Resultat

Vi har under det gångna året inte mottagit någon information som tyder på brott mot vårt ställningstagande gällande antikorrupption.

PRINCIP 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.



PROJEKT

Eco-driving och elbilar

Alla anställda på Water Company erbjuds med jämna mellanrum en kurs i eco-driving i syfte att minimera onödiga CO2-utsläpp från våra bilar. För att minska vår negativa klimatpåverkan ytterligare är vårt långsiktiga mål att ersätta befintliga bilar med eldrivna fordon.

Solceller

I slutet av år 2016 installerades solceller vid en av våra fastigheter i Vara. Detta innebär att vi nu täcker vår egen energiförbrukning med förnyelsebar energi till ca 150 procent och kan därmed sälja vårt energiöverskott vidare.

Klimatneutralt företag

Vi beräknar årligen våra CO2-utsläpp och arbetar aktivt för att minimera dessa. För de utsläpp som ändå kvarstår från vår direkta och indirekta klimatpåverkan från köpt el, värme och kyla, tjänst- och pendlingsresor klimatkompenserar vi.

För 2016 års utsläpp klimatkompenserade vi genom organisationen South pole group och projektet "Water purification filters" i Kenya .

Klimatneutral produkt

Vi vill på sikt kunna erbjuda vår mest sålda vattenautomat som en klimatneutral produkt.

För att påbörja detta projekt har vi nu genom Miljöbron skapat ett samarbete med studenter från Lunds universitet som ska genomföra en livscykelanalys av vår mest sålda vattenautomat. Projektet förväntas påbörjas i början av år 2018.