Tel 0039 045 6151944 ra - Fax 0039 045 7650804

TECME ETE S.R.L.
Sede Legale e Amministrativa:
Via Largo Leonardo Da Vinci, 9
37050 BELFIORE (VR) Italia
www.tecme.eu – E-mail: info@tecme.eu

P.IVA e Cod. Fisc. - Reg. Imp. VR 03633170232
Capitale Sociale € 50000,00 Interamente Versato
P.I. Intra CEE IT 03633170232

COMUNICATION ON PROGRESS (COP) 2017
Periodi di riferimento: Gennaio 2016 – Dicembre 2016
REV_0 del 01/12/2017

Tel 0039 045 6151944 ra - Fax 0039 045 7650804

CONTENUTO

- Dichiarazione d'intenti del Legale Rappresentante
- Introduzione
- Diritti Umani
- Lavoro
- Ambiente
- Anti-corruzione

Environmental Technology Europe
Tel 0039 045 6151944 ra - Fax 0039 045 7650804

01/11/2017
A tutti i nostri stakeholder:

TECME ETE srl è da 25 anni sul mercato delle attrezzature per il lavaggio dei contenitori di rifiuti di solidi urbani, nei suoi 25 anni di storia ha costruito più di 500 macchine distribuite in Europa, America Latina, Est Europa e Medio Oriente.
TECME ETE srl con la presente intende confermare il proprio supporto ai Dieci Principi dell'United Nations Global Compact, nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, e Anticorruzione.

Ai suddetti principi si ispira l'organizzazione aziendale, e si concentreranno azioni concrete nel corso di quest'anno.
A tal proposito, la prima COP di TECME ETE srl descrive:

- L'impegno a rinnovare il proprio supporto alla GCN;
- Le iniziative per potenziare l'integrazione dei Dieci Principi del Global Compact all'interno della cultura aziendale, della gestione quotidiana e della business strategy;

TECME ETE srl si impegna a diffondere condividere queste informazioni con tutti i propri stakeholders, attraverso idonei canali di comunicazione.

Maurizio Bogoncelli
Amministratore

Environmental Technology Europe
Tel 0039 045 6151944 ra - Fax 0039 045 7650804

INTRODUZIONE

TECME ETE è presente da più di 20 anni nel mercato europeo delle attrezzature per l'ecologia con la sua gamma di lavacassonetti, lavastrade e vasche ribaltabili per raccolta RSU.

Da sempre le nostre macchine vengono vendute in tutta l'Europa: Italia, Spagna, Francia, Germania, Portogallo e Svizzera. Da tempo siamo presenti anche in Sud America e Russia. La nostra presenza è soprattutto all'estero dove con i nostri prodotti di alta qualità siamo riusciti ad entrare in mercati molto esigenti come quello Tedesco, Francese e Spagnolo.

Nel nostra azienda è in continua crescita e siamo lieti di presentarci con i nostri prodotti che seguono una continua evoluzione, per adeguarsi a tutte le nuove esigenze di un mercato sempre in espansione.

Nella sede di Colognola ai Colli vicino a Verona lungo l'autostrada Milano-Venezia e nella nuova sede di Belfiore, TECME dispone di tutte le infrastrutture necessarie per allestire attrezzature con i più moderni Standard di qualità.

La nostra filosofia è quella di creare dei prodotto originali, frutto della nostra esperienza e dei nostri distributori. I nostri clienti sono i nostri occhi e le nostre orecchie. A loro affidiamo il fondamentale compito di guidarci nel difficile cammino del continuo miglioramento del prodotto.
Nel mercato ci distinguiamo per avere prodotti affidabili, semplici, duraturi e facili da mantenere.
Nello stesso tempo facciamo tesoro del nostro tessuto economico del nord est Italia: per questo siamo flessibili, veloci nelle risposte e competitivi nei prezzi.
Le nostre macchine nascono con l'obbiettivo di durare nel tempo ed essere affidabili. Per questo ufficio tecnico e produzione sono sempre attivi per migliorare i prodotti ed introdurre nuove tecnologie.

Questo Communication on Progress (COP) focalizza sulle attività che TECME ETE ha implementato negli ultimi mesi in favore dei dieci principi e fa luce su iniziative di particolare interesse. Questo report sarà reso, inoltre, permanentemente disponibile sul nostro sito www.tecme.eu.

DIRITTI UMANI

- **Principio 1. Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati;**
- **Principio 2. ed assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani.**

Valutazione, Politica e Obiettivi

TECME ETE non tollera alcun tipo di abuso rispetto ai diritti umani, e si impegna a promuovere al proprio interno la cultura del rispetto e della non discriminazione, si impegna ad evitare abusi di potere ad ogni livello e adottare solo ed esclusivamente le procedure disciplinari espressamente riconosciute dalle normative nazionali (con particolare riferimento allo statuto dei lavoratori), promuove la libertà di opinione e di espressione, favorisce uguali trattamenti in materia di retribuzione e orari di lavoro per i propri dipendenti e stabilisce accordi chiari con i propri collaboratori circa gli incarichi da svolgere e i relativi orari e corrispettivi. Particolare attenzione è poi posta al tema della salute e sicurezza dei lavoratori, attraverso attività di formazione, informazione e sensibilizzazione che vengono realizzate verso tutti i dipendenti e collaboratori della società; sempre in materia di salute e sicurezza i dipendenti vengono forniti degli idonei DPI necessari per lo svolgimento delle attività al fine di limitare i loro rischi.
Sono presenti nell'organico aziendale, al 31/12/2016, 21 dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, 1 dipendenti con contratto a tempo determinato, cui si aggiungono 3 dipendenti a contratto di apprendistato. Ai dipendenti viene fornita copia del CCNL di riferimento al momento dell'assunzione.
L'utilizzo di stagisti o tirocinanti è ammesso, sempre in un quadro finalizzato ad accrescere le competenze della persona in forza all'azienda e mai allo scopo di celare programmi di falso apprendistato; allo stesso modo i rapporti con i collaboratori esterni vengono realizzati nel quadro di un reale rapporto professionale, e mai risultano finalizzati a celare rapporti di lavoro subordinato o parasubordinato. Con riferimento alla formazione, questo rappresenta uno dei nostri ambiti di maggiore attenzione: da questo punto di vista, ogni nuovo dipendente o collaboratore viene formato al momento della sua entrata in azienda in materia di sicurezza e ambiente, ed informato circa la tipologia di contratto di suo interesse e in materia di privacy.
In termini di salute e sicurezza il Datore di Lavoro di TECME ETE ha nominato il proprio RSPP; inoltre viene effettuata la sorveglianza sanitaria a tutti i dipendenti secondo gli obblighi di legge. In termini prestazionali nel corso del 2016 non ci sono stati infortuni (quindi indice di frequenza e indice di gravità sono entrambi pari a zero), né ci sono stati near miss. Nel corso del 2016 non ci sono state procedure disciplinari inflitte ai lavoratori, e le eventuali problematiche (anche grazie alle ridotte dimensioni della società) sono state gestite senza difficoltà in rapporti diretti tra personale e management. Gli straordinari dei dipendenti sono retribuiti secondo quanto stabilito dal CCNL, sono sempre volontari e non superano mai i limiti annui e settimanali stabiliti dallo stesso contratto.

Implementazione

Le principali azioni che TECME ETE srl ha implementato nel corso del 2016 al fine di consolidare il proprio impegno in materia di diritti umani sono le seguenti:

Formazione e informazione

Nel corso del 2016 sono state effettuate 6266 ore di Ricerca e Sviluppo e Innovazione; di queste 3175 sono state godute da persone impiegate in ufficio tecnico, mentre 3091 sono state sfruttate ad hoc al fine di accrescere le competenze e la consapevolezza di lavoratori impiegati in officina meccanica ed elettrica.

TECME ETE investe costantemente nella formazione del proprio personale, al fine di migliorare ed aggiornare le competenze, incentivando lo studio e l'implementazione dei sistemi di gestione di produzione: si prevede entro il 2018 l'ammodernamento degli strumenti per la progettazione meccanica e la formazione di personale tecnico per l'utilizzo.

Salute e prevenzione

TECME ETE srl si impegna alla diffusione di una cultura della salute e sicurezza sul lavoro, intervenendo affinché sia sempre più efficace la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

TECME ETE srl rispetta tutte le norme di legge previste in materia di salute e sicurezza sul lavoro e si occupa di vigilare sull'applicazione delle procedure e sul rispetto dei propri compiti in materia.

L'ente si adopera al fine di garantire a tutti i lavoratori un ambiente sicuro, salubre e decoroso.

Con questo fine, TECME ETE srl ha deciso di lasciare la propria sede per spostarsi in una nuova locazione che risultasse più idonea a garantire al proprio personale un luogo di lavoro più sicuro e, soprattutto, più salubre. La precedente sede risentiva, infatti, di alcune problematiche. La scelta, effettuata a fine 2015, ha previsto lo spostamento in una nuova sede, a pochi metri dalla precedente, avente dimensioni maggiori e costi più elevati, ma rispondente al principio della tutela della salute dei lavoratori.

In termini di prevenzione nel corso del 2016 sono stati acquistati nuovi DPI – Dispositivi di Protezione Individuale, in funzione all'acquisto nelle nuove attrezzature e macchinari, quali il carro ponte, che sono stati consegnati a tutto il personale che potrà essere coinvolto attivamente in attività.

Misurazione dei risultati

Tra le principali misure per il controllo dei risultati in tema di diritti umani, TECME ETE srl adotta i seguenti strumenti:

- Monitoraggio degli infortuni occorsi attraverso una rendicontazione trimestrale effettuata da parte dell'RSPP. Nell'anno 2016 non ci sono stati infortuni sul lavoro (l'indice di frequenza e l'indice di gravità sono entrambi pari a zero)
- Colloquio annuale formalizzato effettuato con ciascun dipendente finalizzato a rilevare le loro aspettative, verificarne il livello di soddisfazione e registrare eventuali fabbisogni da soddisfare, oltreché naturalmente informare il personale circa il raggiungimento o meno degli obiettivi prestazionali stabiliti dall'azienda nei loro confronti. Nel 2016 il colloquio è stato effettuato al 50% dei lavoratori.
- Sintesi annuale del numero di procedure disciplinari adottate nei confronti del personale e efficacia delle stesse procedure. Nel 2016 nessuna procedura disciplinare è stata adottata
- Misurazione, nel corso della riunione semestrale effettuata da parte dei soci con il management, del livello di produttività dei dipendenti rispetto ai relativi carichi di lavoro e straordinari effettuati, al fine di verificare esigenze specifiche di riallocazione delle risorse disponibili. Le valutazioni sono state effettuate nel corso del 2016 ma si tratta di informazioni di tipo qualitativo coperte da riservatezza.

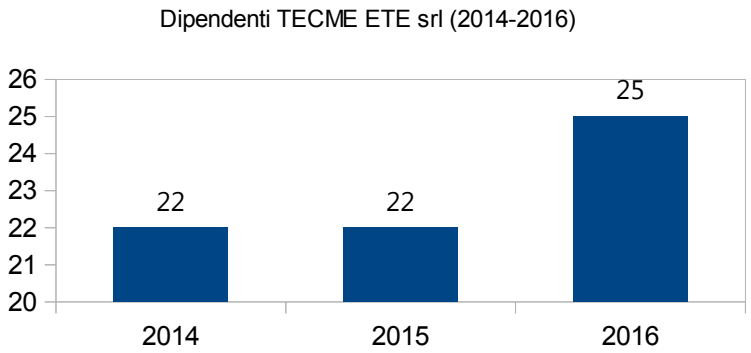
LAVORO

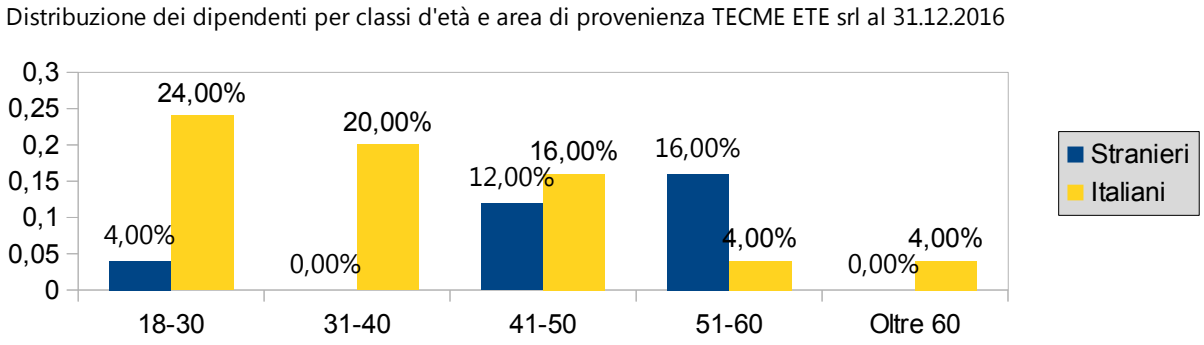
- **Principio 3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;**
- **Principio 4. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;**
- **Principio 5. l'effettiva abolizione del lavoro minorile;**
- **Principio 6. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.**

Valutazione, Politica e Obiettivi

TECME ETE srl non utilizza né intende utilizzare o dare sostegno in futuro all'utilizzo del lavoro minorile. All'atto dell'assunzione, al lavoratore viene richiesta una copia del documento d'identità al fine di accertarne con esattezza l'età. Tale prassi permette di escludere nel modo più assoluto la possibilità che, anche per errore, un minore possa divenire dipendente o collaboratore di TECME ETE srl.
Inoltre TECME ETE srl non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato. Al personale e ai collaboratori viene riconosciuta piena libertà di movimento e al momento dell'assunzione o dell'attivazione del contratto di collaborazione nessuna trattenuta di documenti o in denaro viene effettuata. Inoltre all'atto dell'avvio del rapporto di lavoro, i dipendenti/collaboratori vengono adeguatamente informati circa le caratteristiche del loro inquadramento lavorativo, circa la loro retribuzione, e circa la possibilità di avere ulteriori informazioni da parte delle persone che svolgono in TECME ETE srl funzioni amministrative, o in mancanza loro, del commercialista aziendale. Formazione, DPI o altri accessori/uniformi che debbano essere utilizzati per lo svolgimento dell'attività lavorativa vengono forniti dall'azienda gratuitamente.
TECME ETE srl rispetta il diritto alla contrattazione collettiva e alla libera associazione sindacale e considera espressione della democrazia l'adesione di lavoratori (dipendenti e/o collaboratori) a qualsiasi organizzazione sindacale, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o ritorsione per il lavoratore. Tuttavia ad oggi nessuno dei dipendenti/collaboratori di TECME ETE srl è affiliato ad un sindacato. L'azienda, rispettando anche la volontà di non aderirvi, si impegna a far veicolare tra i lavoratori una informativa in cui si evidenzi in modo chiaro ed esplicito il diritto del personale ad aderire ad una organizzazione sindacale, così come verrà evidenziato il diritto del personale a riunirsi liberamente in orario di lavoro per discutere questioni di interesse per il personale stesso senza la presenza di soci o personale che svolga ruoli manageriali, di responsabilità e coordinamento.
Rispetto al tema della discriminazione TECME ETE srl non adotta né ammette alcuna forma di discriminazione nell'assunzione o attivazione di rapporti di collaborazione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nella remunerazione del personale, o nelle pratiche di interruzione di lavoro in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe originare forme di discriminazione. Con riferimento alle discriminazioni di genere, nell'organico aziendale di TECME ETE srl sono presenti 2 dipendenti donne a tempo indeterminato.

Tel 0039 045 6151944 ra - Fax 0039 045 7650804





Informazione sulle risorse umane

TECME ETE srl sceglie le proprie risorse umane sulla base di competenza e capacità, preoccupandosi di formare ed informare ogni lavoratore, al fine di garantirne la crescita professionale, la tutela della salute e sicurezza del lavoro, il rispetto della legge e degli standard qualitativi aziendali.

Il rapporto lavorativo deve fondarsi sulla professionalità e la crescita deve basarsi sul merito.

TECME ETE srl garantisce costantemente un'adeguata formazione allo scopo di mantenere sempre la realtà aziendale aggiornata alle conoscenze più avanzate.

TECME ETE srl si impegna a rispettare tutti i diritti dei lavoratori e ad adempiere a quanto previsto dalla legge. Non sono ammessi rapporti di lavoro in contrasto con le norme di legge, del CCNL applicato e del contratto di lavoro individuale. Vengono altresì applicate tutte le norme in materia previdenziale, fiscale e assicurativa.

L'andamento di ruoli ed incarichi avviene tenendo conto delle competenze e delle capacità del singolo, nonché della corrispondenza tra profilo atteso e profilo posseduto.

Il personale da assumere è valutato nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati alla selezione.

Ad ogni dipendente viene richiesta un'attività coerente con le sue mansioni. Il lavoro deve essere pianificato secondo le necessità, ma anche incontrando le esigenze del personale e consentendo la partecipazione alle attività di formazione ed il godimento dei giorni di ferie previsti per legge.

E' vietato l'abuso della posizione lavorativa per ottenere favori personali da parte dei dipendenti.

Al personale TECME ETE viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale metalmeccanico.

In coerenza con la scelta aziendale di fondo di offrire una occupazione stabile e duratura ai propri lavoratori, a fine 2016 l' 84% del personale è assunto con contratti a tempo indeterminato, mentre il 16% ha un contratto a tempo determinato o di inserimento.

Implementazione

Il rispetto dei principi di non discriminazione e i divieti di uso di lavoro minorile e forzato/obbligato rappresentano principi imprescindibili per TECME ETE, attentamente monitorati dalla fase di attuazione del rapporto di lavoro fino alla definizione dei percorsi di crescita del personale.
Anche grazie alla dimensione limitata dell'organizzazione si ritiene difficile che si possano manifestare situazioni di molestie o altre forme di discriminazione all'interno dell'azienda, e sino ad oggi, anche nel corso degli incontri annuali effettuati tra il management e i lavoratori, tali problematiche non sono mai state sollevate.
Diversamente, come evidenziato sopra, si ritiene utile avviare una riflessione sul tema della partecipazione ai sindacati, al fine di accrescere la consapevolezza del personale circa il proprio diritto ad una libera affiliazione.
Sarà cura dei soci di TECME ETE prima della fine del rendere informato il personale societario circa la loro possibilità di adesione libera a sindacati e circa i vantaggi che tale adesione potrebbe portare loro. Tali informazioni saranno prima fornite direttamente da soci e manager, e successivamente saranno definite da soggetti terzi in modo da evitare conflittualità di interessi o pregiudiziali.

Misurazione dei risultati

Tra le principali misure per il controllo dei risultati in tema di lavoro, TECME ETE srl adotta i seguenti strumenti:

- Raccolta delle informazioni sull'età delle persone che abbiano espresso interesse a partecipare a selezioni di nuovo personale al fine di non incorrere nel rischio di effettuare colloqui con minori. Nel corso del 2016 nessuna delle autocandidature arrivate in TECME ETE prevedeva il rischio di provenienza da minori.
- Colloquio annuale formalizzato effettuato con ciascun dipendente finalizzato a rilevare le loro aspettative (ad esempio rispetto ai tempi di lavoro rispetto alle esigenze familiari), e verificarne il livello di soddisfazione e registrare eventuali criticità, anche di tipo relazionale con i responsabili di reparto, che siano emersi. Tali confronti sono stati effettuati nel corso del 2016: le risultanze sono riservate.
- Monitoraggio quantitativo sul rapporto tra dipendenti/collaboratori di sesso femminile rispetto alla totalità della forza lavoro. Al 31/12/2016 questa percentuale era del 8 %.
- Monitoraggio sul tasso di sindacalizzazione aziendale. Nel corso del 2016 il tasso di sindacalizzazione era pari allo 0%.

AMBIENTE

- **Principio 7. Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;**
- **Principio 8. Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;**
- **Principio 9. Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente**

Valutazione, Politica e Obiettivi

Come affermato nel codice etico aziendale, TECME ETE considera l'ambiente un bene primario da salvaguardare nel rispetto dei principi dello sviluppo sostenibile e della normativa applicabile. La politica ambientale di TECME ETE nasce dalla consapevolezza del ruolo strategico che la propria missione ha nello sviluppo sostenibile del territorio e che l'ambiente rappresenta un vantaggio competitivo in un mercato sempre più attento alla qualità dei servizi.
La Società si impegna, pertanto, a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione ambientale. TECME ETE conosce, comprende e condivide il principio di precauzione, il quale guida all'utilizzo di un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Tale approccio è portato avanti attraverso politiche e sistemi di gestione ambientali in grado di monitorare e gestire i rischi ambientali, compresa la gestione dei rifiuti. Inoltre, l'azienda ha iniziato ad interrogarsi sull'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi al fine di migliorare la loro qualità e performance, anche spinta dalla sempre maggiore attenzione posta dalla pubblica amministrazione e, in generale, dalle stazioni appaltanti su questi temi, attraverso i criteri richiesti all'interno dei bandi e delle gare d'appalto. A questo proposito, l'azienda considera l'innovazione dei propri prodotti, anche da un punto di vista di impatto ambientale, come una leva competitiva su cui investire per differenziarsi sul mercato di riferimento.
TECME ETE ambisce a rappresentare un riferimento nel settore per quanto riguarda l'efficienza nell'uso di risorse naturali ed energia, l'impiego di prodotti chimici a ridotto impatto, il coinvolgimento di fornitori e clienti per migliorare le prassi operative in termini ambientali, l'avvio di progetti di ricerca e sviluppo, la comunicazione trasparente alle comunità locali, l'impegno quotidiano di ogni lavoratore. Uno dei progetti di TECME ETE è quello, entro il 2019, di modificare la fase di verniciatura in polvere, introducendo la verniciatura ad acqua.
TECME ETE si impegna dunque ad un continuo controllo e monitoraggio delle prestazioni ambientali in un'ottica di miglioramento continuo. Le scelte ambientali fatte ne sono un concreto esempio.

Implementazione

L'impegno concreto di TECME ETE per il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali si manifesta nelle scelte di ogni giorno:

- TECME ETE si predispone per la sostituzione progressiva dei materiali di consumo con altri a ridotto impatto ambientale. In questo ambito è stato stabilito di acquistare la maggior parte della carta riciclata, e in ogni caso la carta acquistata è sempre a marchio Ecolabel o

altro marchio ambientale di prodotto.
- Negli uffici è forte l'attenzione alla raccolta differenziata.
- Utilizzo di luci LED a elevato risparmio energetico, in tutta l'aria produttiva e negli uffici
- Installazione di lampade LED con sensore di movimento e presenza per un risparmio giornaliero sicuro

Le scelte ambientali di TECME sono dirette anche verso il futuro, infatti con la realizzazione della nuova sede di produzione, è stato fatto un'importante investimento basato sulle energie rinnovabili:

- Installazione fotovoltaico, un investimento sicuro che si arricchisce di valori etici quali l'eco-sostenibilità ed il rispetto per l'ambiente, riducendo così sensibilmente le emissioni di CO2 nell'atmosfera, per una coscienza rivolta al futuro
- Installazione di pannelli solari termici per la produzione di acqua calda e il riscaldamento, riducendo l'uso dei combustibili fossili e la produzione di CO2
- Installazione di un impianto di riscaldamento a pavimento che assicura benessere termico alla forza lavoro, una migliore qualità dell'aria con basso impatto ambientale e un importante risparmio energetico

AMBIENTE

- **Principio 10. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti**

Valutazione, Politica e Obiettivi

Per la propria natura, la Società interagisce anche con Enti pubblici e Privati, generalmente attraverso contratti d'appalto o di servizi; inoltre partecipa a gare, e nel corso degli ultimi anni ha visto una importante crescita del proprio fatturato. In funzione di questi elementi e a seguito della valutazione dell'aspetto, la corruzione costituisce un fattore di rischio potenziale, che TECME ETE srl sin dalla fondazione rifiuta e contrasta concretamente.
Considerata la contenuta dimensione aziendale, la comunicazione interna e le informazioni circa questo aspetto si sono avvalse principalmente di meccanismi informali e immediati, e quanto sopra è stato sufficiente a scongiurare episodi di corruzione. Per il prossimo anno, al fine di potenziale e formalizzare il proprio *committment*, TECME ETE srl si impegna a:

- Formalizzare la propria posizione contro la corruzione in tutte le sue forme attraverso la definizione di un regolamento interno a firma della Direzione, rivolto a tutti i dipendenti, che descriva gli indirizzi della Società, gli obiettivi, le modalità di azione e reazione a episodi di potenziale corruzione, per confermare nel futuro il proprio risultato "ZERO corruzione".
- Inserire specifiche informative rivolte ai fornitori, in caso di affidamento di servizi, e ai Clienti in fase di presentazione di offerte commerciali e partecipazione a gare, atte a enunciare la politica per la "ZERO corruzione" della Società.

Implementazione

Al fine di controllare ed eliminare il rischio di essere coinvolta in episodi di corruzione/ concussione, le azioni condotte ad oggi da TECME ETE srl si sono indirizzate verso i seguenti fronti:

- Assicurare la correttezza del bilancio, la tracciabilità dei flussi economici e finanziari,
- anche attraverso regole quali il divieto di pagamenti in contanti per spese superiori a 50 euro e la richiesta di ricevere i compensi solo tramite bonifici;
- Regolamentazione della gestione delle spese di rappresentanza e dei regali aziendali.
- Controllo della congruenza delle offerte economiche, in relazione agli obiettivi di margine aziendale e contenimento delle spese da parte della Funzione "Gestione Progetti", diverso dal Responsabile di Commessa.
- Controfirma delle dichiarazioni anti-corruzione e di tracciabilità dei flussi da parte dei Clienti.
- Valutazione dell'assenza di possibili conflitti di interessi che potrebbero sorgere in caso di nuovi potenziali incarichi, in relazione alle cariche di natura pubblica e privata ricoperte da alcuni soci.

Misurazione dei risultati

Tra le principali misure per il controllo dei risultati in tema di anti-corruzione, si citano le seguenti misure indirette:

- Semestralmente avviene un controllo dettagliato del conto economico aziendale;

- Con frequenza mensile si verifica l'estratto conto bancario;
- Per ogni commessa, è verificata la congruenza tra gli importi oggetto di offerta/gara, in relazione all'entità del lavoro svolto e quanto fatturato.

Nel periodo di riferimento si registrano i seguenti indicatori di performance:

- Numero di situazioni non conformi alle procedure, rilevate in verifiche interne:nessuna
- Percentuale di lavoratori che hanno ricevuto informazioni circa le modalità di gestione della lotta alla corruzione: 50%
- Numero di segnalazioni di eventi di potenziale corruzione: nessuna