

Ban Ki-moon
Secretário Geral
Nações Unidas
New York, NY 10017
USA

Sr. Secretário Geral

É com satisfação que a SINIGAGLIA CONTADORES ASSOCIADOS, através do presente relatório, reafirma e demonstra seu comprometimento em 2017/2018 com o Pacto Global e seus Dez Princípios.

A SINIGAGLIA CONTADORES mantém em seu foco, no cenário interno e externo, a conscientização em relação aos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate a Corrupção.

A seguir, demonstra-se sinteticamente no relatório anual a UNGC, **Communication On Progress – COP**, os principais esforços e atividades efetuadas no ano de 2017.

Porto Alegre, 04 de dezembro de 2017.


Eduardo Sinigaglia
Contador
CRC-RS 052.113


Marcello Sinigaglia
Contador
CRC-RS 049.704

Declaração

A SINIGAGLIA CONTADORES ASSOCIADOS, ATRAVÉS DE SEUS SÓCIOS E TODA SUA EQUIPE, DECLARA O COMPROMISSO E APOIO AO PACTO GLOBAL, QUE EFETUA CONTÍNUO ESFORÇO PARA A PRÁTICA DE TODOS OS DEZ PRÍNCÍPIOS, QUE ENCORAJA TODOS OS *STAKEHOLDERS* A PROMOVEREM VOLUNTARIAMENTE INICIATIVAS DE COOPERAÇÃO E APOIO.

Princípios do Pacto Global

A Sinigaglia busca constante e sistemático aperfeiçoamento e desenvolvimento, visando melhorar seu desempenho. Neste último ano aderiu a nova versão da ISO, passando para 9001:2015. Essa nova versão tem como fundamental característica a adoção de um sistema de gestão da qualidade como decisão estratégica para uma organização que pode ajudar a melhorar seu desempenho global e a prover uma base sólida para iniciativas de desenvolvimento sustentável.

Com a atualização da nova versão da ISO 9001 no ano de 2017, pode-se destacar uma nova etapa de comprometimento e total apoio a proteção dos **Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção**, assegurando concomitantemente a não violação de todos os direitos já vigentes, bem como a não contratação de trabalho infantil, contra qualquer forma de discriminação e absolutamente contra qualquer forma de trabalho escravo.

A Sinigaglia no ano de 2017 através da conscientização dos seus colaboradores, intensificou seu comprometimento com os colaboradores, com treinamentos focados na capacitação individual e coletiva (como exemplo: Cursos de Português, e acompanhamento Coaching, visando capacitar os

colaboradores em liderança), bem como divulgando através de cartazes e informativos assuntos direcionados aos mais variados conteúdos e temas relacionados à Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Corrupção.

Mantêm através de empresa especializada em marketing, a criação de selo próprio e diferenciado alusivo ao Pacto Global para uso da própria Sinigaglia Contadores Associados.

Implantou em 2017, pelo 2º semestre consecutivo, através de empresa certificada, o controle da “**Qualidade do Ar interior em Ambientes**” conforme Resolução 09 de janeiro de 2016 da Agência Nacional de Vigilância Sanitária, sob relatório de Ensaio nº 1268/17.

A Sinigaglia está desenvolvendo em sua gestão a implantação de “**compliance**” que tem como significado maior o esforço corporativo para estar em conformidade com regras, especificações, instruções e regulamentos. A adoção deste conjunto de ferramentas visa o monitoramento, garantindo a gestão empresarial ética e transparente de todas as informações.

Principais pontos mantidos e desenvolvidos anualmente pela Sinigaglia em relação aos Direitos Humanos, Direito do Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção:

Direitos Humanos / Direitos do Trabalho:

- Treinamento constante, conscientização e Capacitação dos colaboradores (palestras e cursos externos);
- Motivação dos funcionários, através do Programa de Participação nos Resultados - “PPR”;
- Realização de reuniões gerais mensais com intuito dos colaboradores poderem expressar sugestões e críticas de toda a ordem de forma livre e espontanea;
- Incentivo de estudo com auxílio e bolsas de estudos para colaboradores com 05 anos de empresa (ensino superior);
- Vacinação (ante gripe H1N1) de toda a equipe através de contratação de clínica médica especializada;
- Trabalho de forma integrada com clientes;

- Expansão física com aquisição de nova área de trabalho;
- Integração de ampla área para a segunda sala de reuniões.

Meio Ambiente:

- Controle da Qualidade do Ar interno;
- Redução do uso de papel em toda a empresa - ***paperless***;
- Separação do lixo seco do orgânico;
- Campanhas internas de separação do lixo;
- Reciclagem de papéis;

Combate à Corrupção:

- Transparência nas informações e envio de informações ao Ministério do Trabalho;
- Avaliação de Fornecedores;
- Controle Fiscal;
- Alteração de todos os contratos de prestação de serviços incluindo anexos específicos no tocante a sigilo, obediência às leis internacionais contra lavagem de dinheiro e corrupção.
- *Compliance*;

Medidas de Evolução

Os princípios mensurados na tabela refletem participação percentual no universo de colaboradores, considerando a disposição da empresa no tratamento e manutenção do Pacto Global.

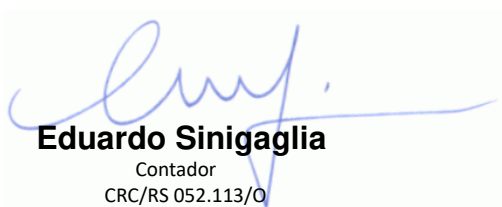
Princípios	2016	2017	Variação
Direitos Humanos / Trabalho			
Treinamento/Capacitação	60%	95%	- 58%
Participação dos Resultados	94%	97%	2,0 %
Reuniões Gerais	100%	100%	0,0 %

Bolsa de Estudos	0%	0%	0,0 %
Meio Ambiente			
Separação Lixo	100%	100%	0,0 %
Campanhas Internas	66%	75%%	13,6 %
Reciclagem Papel	100%	100%	0,0 %
Controle da Qualidade do Ar		100%	100%
Combate a Corrupção			
Transparência de Informações	83%	88%	6,0 %
Avaliação - Fornecedores de Serviços	25%	25%	0,0 %
Controle Fiscal	80%	85%	6,2 %
Contrato de Serviços	0%	65%	100%
Compliance	0%	50%	100%

Conclusão

A Sinigaglia Contadores Associados através de sua direção e colaboradores vêm através deste documento, demonstrar novamente o compromisso com o **Pacto Global**, promovendo a cooperação, conscientização das pessoas através dos “**DEZ PRINCÍPIOS**”, promovendo mudanças que venham a contribuir com a sociedade em geral.

Porto Alegre, 04 de dezembro de 2017.


Eduardo Sinigaglia
Contador
CRC/RS 052.113/O


Marcello Sinigaglia
Contador
CRC-RS 49.704