

INFORME DE PROGRESO PACTO GLOBAL

INDUSTRIAS FIBRAFORTE 2017



COMUNICANDO EL PROGRESO (COP)

PACTO GLOBAL

Diciembre 2016 a noviembre 2017



PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Desde 1993, se inicia operaciones en Industrias Fibrforte SA, con la puesta en marcha de una moderna planta ubicada en la ciudad de Lima, con la producción de coberturas livianas para la construcción. Desde entonces el objetivo fue siempre brindar al mercado de la construcción, una solución de vanguardia que contenga significativas ventajas respecto a las soluciones tradicionales.

A partir de 1995, Industrias Fibrforte, S.A. fue la primera Empresa a nivel nacional en lanzar al mercado planchas traslucidas en PP, las cuales son ideales para iluminar todo tipo de ambiente, sea doméstico o industrial, siendo su principal característica el ahorro de energía.

El año 2002 marca otro hito importante en la historia de Fibrforte pues se pone en marcha la máquina de termoformado, donde además de fabricar las cumbreras correspondientes a los techos tradicionales, se empieza a producir la Teja Fibrforte, versión industrial y moderna de la tradicional teja de barro del ande peruano.

El liderazgo de Fibrforte en los últimos años, el crecimiento permanente del sector de construcción y la solidez de la economía peruana fueron los atractivos para que Elementia de México, consorcio que agrupa a empresas del sector construcción, industrial en infraestructura en dicho país y en América Latina adquiriera en julio del 2010 a Industrias Fibrforte S.A. con lo que se pasa a formar parte de uno de los grupos más importantes en los sectores indicados.

En el año 2011 se inició el proceso de implementación de la Norma ISO 9001:2008 cuyo alcance involucra la Fabricación y Comercialización de Coberturas Livianas para la Construcción, en la Planta de Cubiertas desde entonces la compañía ha mantenido vigente el Certificado de Gestión de la Calidad con base en dicha Norma Internacional así como su compromiso de producir con los mayores estándares de calidad y servicio al cliente.

En agosto del 2012 el Ministerio de la Producción a través del CITE LOGISTICA (Centro de Innovación Tecnológica en Logística) otorga a la compañía el certificado por la participación en el programa 5S-Kaizen implementado en las áreas de almacén, producción, mantenimiento (Planta Lima) y Producción de Peletizado (Planta reciclado).

Desde principios del año 2012 Industrias Fibrforte realizó las coordinaciones para inscribirse al Pacto Global, se realizaron las capacitaciones y charlas informativas a todo el personal dando a conocer cada uno de los principios comprendidos en los cuatro grandes bloques que los agrupan como son Derechos Humanos, Estándares laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, a finales del 2013 Industrias Fibrforte emite su primer informe de comunicación del progreso.

Desde mediados del año 2017 Industrias Fibrforte realiza sus operaciones en la nueva locación, con una planta moderna ubicada en la Panamericana Sur Kilómetro 57.5.

Finalmente, Elementia y todas las empresas del grupo forman parte del Proyecto Hydros una iniciativa mundial que busca motivar actitudes positivas enfocándose en la concientización, preservación y sustentabilidad del agua.

DECLARACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL

INDUSTRIAS FIBRAFORTES S.A.

En cumplimiento con nuestro compromiso, manifestamos nuestro apoyo decidido al Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios, en nuestra sexta Comunicación de Progreso.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan en estos principios, no son ajenos a nuestro actuar empresarial por 20 años, los cuales hemos asumido con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de nuestra organización.

Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global y sus Diez Principios, impulsaremos de manera continuada su aplicación, no sólo en la Empresa, sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.

Aldo Giuffra M.

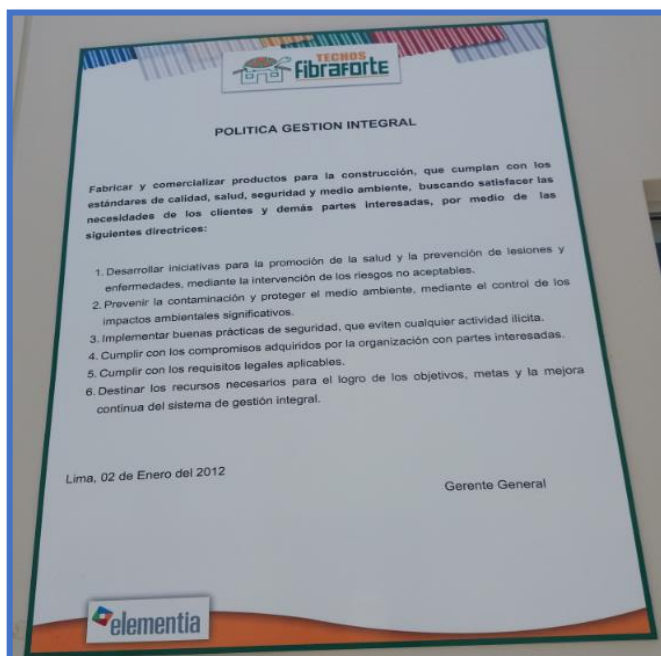
Gerente General

PRINCIPIO N° 1: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU AMBITO DE INFLUENCIA.

Compromiso:

Industrias Fibrforte S.A. ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral cumplir con los compromisos adquiridos por la organización con las partes interesadas, por lo que está realizando las acciones e implementando programas y controles que así se requieran, en el ámbito y medio en el que desarrolla sus actividades la empresa.

Política de Gestión Integrado.



Programas-Políticas y Sistemas

La empresa tiene establecidas políticas y procedimientos, las cuales tienen en cuenta el compromiso y respeto de los derechos humanos, contamos con: Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Código de Conducta, Procedimientos de Contratación de Personal, Programa de Inducción, Capacitación, Adiestramiento y Desarrollo, Participación de los trabajadores en el Comité Paritario, entre otros.

Nuestro reglamento interno de trabajo, está desarrollado bajo los lineamientos establecidos en el Decreto Supremo N° 039-91-TR; y ha sido aprobado por el Ministerio de Trabajo donde establece:

- a. Las jornadas y horarios de trabajo; tiempo de la alimentación principal;
- b. Normas de control de asistencia al trabajo;
- c. Normas de permanencia en el puesto conteniendo: permisos, licencias e inasistencias;
- d. Modalidad de los descansos semanales;
- e. Derechos y obligaciones del empleador;

- f. Derechos y obligaciones del trabajador;
- g. Normas orientadas al fomento y mantenimiento de la armonía entre trabajadores y empleadores.

Actividades emprendidas en el último año / Planificadas para el próximo año

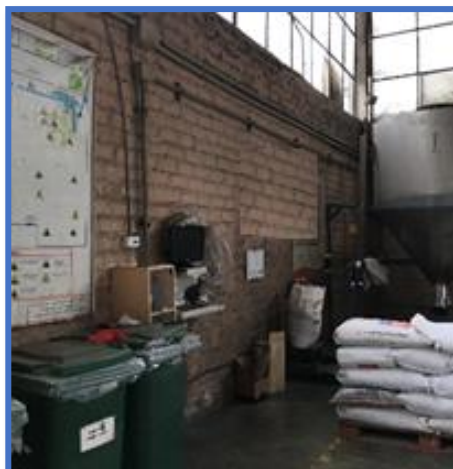
La empresa a través de su proceso de Calidad, ha mejorado e implementado la renovación de equipos de cómputo, para el control de la producción y de calidad de los productos que fabricamos, estos mejoran y facilitan las condiciones de trabajo del personal de producción, volviéndolo más eficiente.

Equipos de Cómputo Adquiridos el año 2017.



La empresa ha diseñado e implementado silos de descarga en el proceso de paletizado, eliminando así la realización de esfuerzos físicos que pueden afectar la salud de los colaboradores.

Hasta el año 2016



Año 2017



La empresa ha implementado barandas de seguridad en las Líneas de extrusión para brindar al colaborador áreas de trabajos seguros.

Antes de la implementación

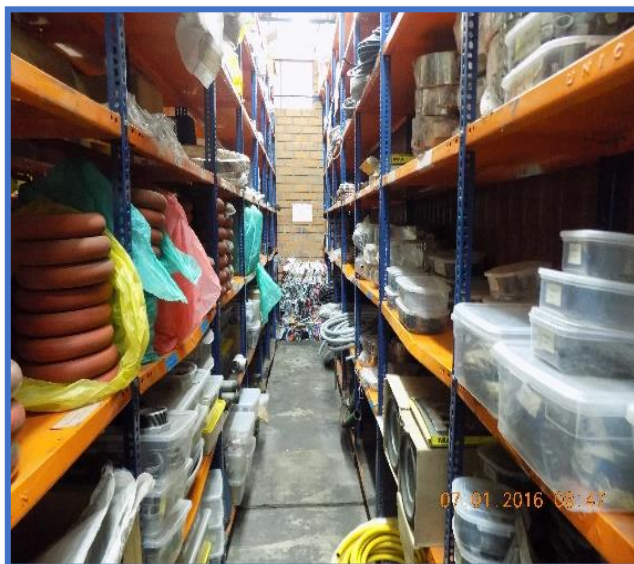


Después de la implementación



La empresa ha establecido acciones de mejora de los ambientes de trabajo.

Año 2016

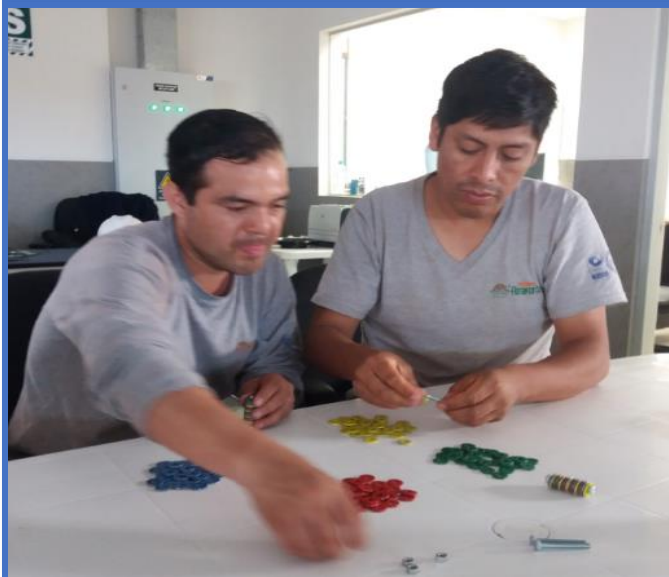


Año 2017



Cada año se establece un Plan de Capacitación que cuenta con un presupuesto asignado por áreas y controlado en su cumplimiento por medio de indicadores de gestión.

Capacitación en Implementación en 5 S.



Capacitaciones en Temas de Seguridad y Salud en el trabajo.



Capacitación en Primeros Auxilios.



Simulacro de Primeros Auxilios



Simulacros de Sismo.



Capacitación en Teoría y Práctica de Manejo Seguro de Montacargas.



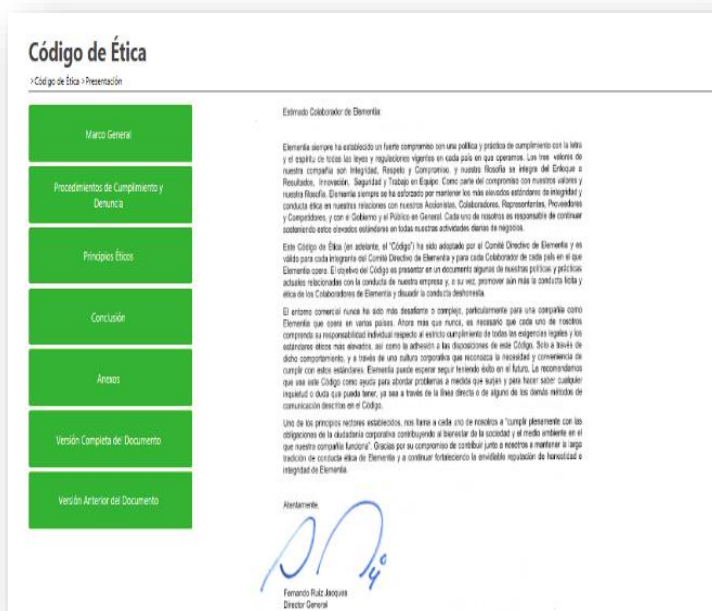
Permanentemente se publica en nuestros murales informativos, correos masivos para apoyar la difusión de noticias sobre los beneficios del personal como subsidios, seguridad social, normatividad, licencias, vacaciones, entre otros.



En las reuniones de 5S, se revisan temas referentes a entorno laboral, ambiente de trabajo, seguridad ocupacional y se reciben sugerencias de las necesidades de nuestros colaboradores.

En la inducción y re inducción del personal, se capacita respecto al Código de Ética, donde se han establecido los niveles de comunicación y atención.

Código de ética publicado en la intranet, www.netelementia.com a disposición de todos los colaboradores.



A través del área de Recursos Humanos por medio de la Asistente Social, elabora y ejecuta planes y programas sociales (Charlas médicas nutricionales, evaluación médica general, atención para el cuidado de la piel, entre otras) orientados a brindar bienestar, considerando aspectos del desarrollo humano y la salud a fin de contribuir con el bienestar y satisfacción a los trabajadores.

Campañas médicas

- Medicina General
- Nutrición
- Evaluación Dermatológica
- Campaña de vacunación
- Masajes anti estrés

CAMPAÑA DE SALUD EN INDUSTRIAS FRIBRAFORTE
martes 17 de octubre de:
8:20 a.m. - 3p.m.
DESPISTAJE MÉDICO: Medicina General:
Examen físico, auscultación, medición de
presión arterial y evaluación de los principales
órganos.
MEDICIÓN DEL ÍNDICE DE MASA CORPORAL:
CONTROL DE PESO Y TALLA
ANÁLISIS CLÍNICO : Glucosa
Evaluación Odontológica: Odontograma y
fisioterapia bucal

Los esperamos !!!!!

elementia

CAMPAÑAS MEDICAS
OFTALMOLOGICO Y MASAJES

Pensando en tu salud hemos
organizado un espacio para ti

© Can Stock Photo

Día Martes 10 de Octubre
Jueves 12 de Octubre

Horario 8:30am a 4pm

Lugar: Sala de reuniones

No te lo pierdas

Te esperamos!



CAMPAÑA DE NUTRICIÓN

NUTRICIÓN
Y DIETÉTICA

Pensando en su salud hemos
organizado el chequeo
nutricional:

Día 14 de Febrero
Horario 8:30am a 4:30pm
Lugar Salas de reuniones

No te lo pierdas

Te esperamos!

La empresa por medio del área de seguridad, salud y medio ambiente ha desarrollado acciones para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, preservación del medio ambiente, es una de las funciones del comité paritario de seguridad (dando cumplimiento a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783) hacer el seguimiento y administrar las solicitudes de mejora.

Charla de 5 minutos al iniciar las labores.



La empresa cumple con la dotación de Equipos de Protección Personal (EPP) a sus colaboradores, de modo compatible con los riesgos derivados de las funciones que desempeñan y los sensibiliza para su utilización.



Personal de Operario de Control de Calidad con EPPs.



Todos nuestros colaboradores en la organización (incluye servicio de terceros), cuentan con seguro social (SS) y seguro complementario de trabajo de riesgos (SCTR) (Ley de Modernización en la Salud DS009-97-SA).

Recursos Humanos realiza una validación permanente, de los aportes patronales de los servicios de terceros por: promotoras (impulsadoras) de ventas y personal de limpieza.

Política de Derechos Humanos

> Política de Derechos Humanos > Marco General

Marco General

Sobre los Colaboradores

Sobre los Proveedores

Sobre el medio ambiente

Sobre las comunidades

Versión completa del documento

Versión anterior del documento

Versión vigente a partir del 07 agosto 2017

1.1 Objetivo

Para Elementia el respeto de los Derechos Humanos es un valor implícito corporativo que se despliega en toda la práctica empresarial, nuestro objetivo es tener una presencia responsable en las regiones de la operación. Para lograrlo es necesario que Elementia y sus Colaboradores apliquen estrategias y desarrollen capacidades que garanticen unas operaciones y unas prácticas empresariales respetuosas de los Derechos Humanos en su dinámica interna como en su esfera de influencia.

1.2 Alcance

Los lineamientos establecidos en el presente documento son de observancia por todos los de Elementia S.A. de C.V. y sus subsidiarias en donde tenga presencia.

Al ingreso de todo nuevo personal se le hace entrega de la cartilla informativa donde se enuncian los 10 principios del Pacto Global.

Material de Difusión del pacto Global.



- Apoyo educativo a los trabajadores que cuentan con hijos en edad escolar, se hace entrega de bonos los cuales son canjeados por útiles escolares.

Campaña Escolar.



- Para el año 2018:
 - a. Presentar plan de acción respecto al alto nivel de rotación del personal.

PRINCIPIO N° 2: LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER COMPLICES DE LA VULNERACION DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. reconoce los derechos de las personas vinculadas con la empresa e identifica sus capacidades para aplicarlos en el desarrollo de sus labores.

Actividades emprendidas:

Se ha establecido el Procedimiento de Selección, Evaluación y Re-Evaluación de Proveedores (LCO-PR-0003) y el formato Registro Único de Proveedores de Bienes (LCO-FO-0025) tiene como objetivo garantizar que dichos proveedores puedan cumplir permanentemente con los requisitos establecidos por Industrias Fibraforte S.A en materias de calidad, seguridad y medio ambiente.

El proceso de convocatoria y selección de trabajadores se realiza con base en los perfiles de cargos, que describen la formación, habilidades y experiencia requerida para la realización del trabajo a cumplir, con lo establecido se procede a su contratación sin distinción de género, edad, raza, religión o condición social.

Proceso de Convocatoria de personal.



OPERARIOS DE PRODUCCION
CHILCA (DAMAS)

EMPRESA: INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.

REQUISITOS:

- SECUNDARIA COMPLETA
- 06 MESES DE EXPERIENCIA EN EMPRESAS INDUSTRIALES
- DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR EN TURNOS ROTATIVOS
- SER MAYOR DE 18 AÑOS
- DOCUMENTOS EN REGLA

LOS INTERESADOS PUEDEN:

- ENVIAR SU CV AL CORREO: imejia@elementia.com
- APERSONARSE A LA PLANTA KM 57.3 Panamericana Sur (Costado Grifo PETROAMERICA)
- COMUNICARSE A LOS TELF. 6420075 anexo 133

BENEFICIOS:

- PAGO DE BENEFICIOS SOCIALES PUNTUALES
- REFRIGERIO CUBIERTO AL 100 %
- CONTRATO DIRECTO CON LA EMPRESA

INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A.
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

El ingreso a nuestra Planta de todo personal externo como contratistas, que desarrollaran algún tipo de trabajo en las instalaciones de la empresa, es previamente verificado a través del requerimiento obligatorio del Documento Nacional de Identidad, inducción de seguridad, Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR), Equipos de protección personal (EPP) de acuerdo al trabajo a realizar.

Formato de Control de Ingreso de Terceros.


Se reconocen sus logros personales y laborales y aplica criterios de igualdad e imparcialidad en la promoción, capacitación y desarrollo del talento humano.

Capacitación al Personal del Proceso de Producción.



Anualmente se viene desarrollando la evaluación del desempeño de nuestros proveedores críticos, según el Procedimiento de Selección, Evaluación y Re-Evaluación de Proveedores (LCO-PR-0003).

Formato de evaluación de proveedores.

	PROCEDIMIENTO SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y RE-EVALUACIÓN DE PROVEEDORES	LCO-PR-0003	
		Versión:	06
		Fecha:	01-09-2014
		Página 1 de 7	

- 1. OBJETIVO**
 Establecer las directrices para seleccionar, evaluar, y reevaluar proveedores en busca de garantizar que dichos proveedores puedan cumplir permanentemente con los requisitos establecidos por el Sistema de Gestión de Calidad de Industrias Fibrarforte S.A.

- 2. ALCANCE**
 Este procedimiento es aplicable para los proveedores de bienes y servicios en Industrias Fibrarforte S.A.

- 3. DEFINICIONES**
 - 3.1 Proveedor**
 Toda persona natural o jurídica que suministre productos (materiales, y/o materias primas) o servicios.

 - 3.2 Selección de Proveedores**
 Acto de escoger entre varios, uno o más de un Proveedor, el cual se llevará a cabo teniendo en cuenta los criterios establecidos y solo en los casos que se requiera hacer la incorporación de un nuevo proveedor.

 - 3.3 Evaluación de proveedores**
 Metodología aplicada para establecer el grado de cumplimiento del proveedor a los criterios establecidos en el Formato "Evaluación de Proveedores de bienes" (LCO- FO-0026). La evaluación se deberá hacer una vez por año.

 - 3.4 Reevaluación de proveedores**
 Es la evaluación realizada a un proveedor que obtuvo una baja calificación en la evaluación anual, y se le otorga un periodo de prueba para corregir sus desviaciones.

 - 3.5 Ficha de Seguridad (MSDS)**
 La hoja de datos de seguridad (MSDS) de una sustancia es un resumen, cuyo contenido hace referencia a las propiedades de peligrosidad y a las consideraciones de seguridad que deben ser tenidas en cuenta para trabajar con una sustancia química en específica.


Reunión con los proveedores de materia prima.



Análisis constante de Materia Prima.



En la orden de compra que se envía a los proveedores y en la firma del correo corporativo se incorporó un mensaje en el cual Fibrforte expreso su apoyo al Pacto Global y sus principios.

		INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. RUC 20171036284 Car. Panamericana Sur Km 57.5 Cañete/Lima/Chilca PERU		PEDIDO/PURCHASE ORDER 5300231687 EL NUMERO DE PEDIDO DEBE APARECER EN TODAS LAS FACTURAS / P.O. NUMBER MUST BE SHOWN IN ALL THE INVOICES		BOLETA / BHEET 1 / 1 FECHA/DATE 09 Octubre 2017			
PROVEEDOR/VENDOR ICONTEC DEL PERU S.R.L. CAL. LAS ALDABAS NPO. 840 INT. 502 URB. LAS GARDENIAS SANTIAGO DE SURCO, LIMA, PERU TEL: 223-6800 / 223-6840 MP: 815810 FAX: 223-6809				ENTREGUESE A/CONSIGN TO INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. Carretera Panamericana Sur Km 57.5 Cañete-Chilca-Lima C.F. 18971 TEL: 51 1 3304377 C: PE60 FAX: 51 1 3304377				En Fibrforte apoyamos el Pacto Global y cada uno de sus principios agrupados en Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción // In Fibrforte we support the Global Pact and its principles grouped in Human Laws, Labor Laws, Environment and Anti-Corruption	
PARTIDA ITEM	CANTIDAD QUANTITY	UN UNIT	CODIGO CODE	DESCRIPCION DESCRIPTION		PRECIO UNITARIO UNIT PRICE	TOTAL		
00001	1	SER		Auditoria de renovación de ISO 9001:2008 Auditoria de Renovación y Ampliación - ISO 9001:2008 Certificación: ICONTEC 1269-2017 Fecha: 02.11.2017 Proveedor: ICONTEC Condiciones: * Lugar: Instalaciones INDUSTRIAS FIBRAFORTE S.A. (Chilca) * Situación: 9 días * Fecha: 02 y 03 de Noviembre de 2017 Fecha de Entrega: 02 de Noviembre 2017 Fecha de Entrega: 02 de Noviembre 2017		8,735.00	8,735.00		
				Sub-Total Iva Total			8,735.00 1,572.30 10,307.30		
DIEZ MIL TRESCIENTOS SIETE NUEVOS SOLES 30 /100									
MONEDA/CURRENCY PEN		CONDICIONES DE PAGO/PAYMENTS TERMS VER OBSERVACIONES		OBSERVACIONES/REMARKS SEGUN PROTESTA ECONOMICA N° 0369-2017 SOLICITADO POR: JOEL MAURICIO - AREA DE CALIDAD CONDICION DE PAGO: 15 DIAS FECHA PRESENT. FACTURA					
CONTACTOS		COMPRADOR/PURCHASER E26 Aux.Compras Per 51 1 3304377 Fax 51 1 3304377 avillanueva@elementia.com							

La empresa realiza seguimiento de Mejora Continua de los procesos, mediante auditorías Externas de la norma ISO 9001.

Año 2016



Año 2017



PRINCIPIO N° 3: LAS EMPRESAS DEBEN RESPETAR LA LIBERTAD DE ASOCIACION SINDICAL Y RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Compromiso:

Industrias Fibraforte S.A. reconoce el derecho del trabajador a reunirse y expresar libremente a los representantes de la empresa sus problemas y preocupaciones con respecto a las condiciones de trabajo con el fin de alcanzar acuerdos conjuntamente aceptados.

Actividades emprendidas:

Todo colaborador es contratado respetándose las condiciones de la legislación laboral vigente.

El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo realiza reuniones mensuales en las instalaciones de la empresa.

El comité paritario de seguridad y salud.



PRINCIPIO N° 4: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACION DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO.

Compromiso:

Industrias Fibrforte S.A no acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada laboral que cumple con la legislación vigente.

Actividades emprendidas:

Respecto a la vinculación laboral del trabajador con la empresa, queda constancia a través del contrato de trabajo de acuerdo a la naturaleza del cargo se establecen las condiciones, remuneración, beneficios, jornadas, programas sociales y seguridad social entre otros dando cumplimiento a las exigencias laborales.

En el Reglamento Interno de trabajo se ha establecido la Jornada de Horarios de Trabajo, Régimen de descansos, Permisos y Licencias.

Se ha diseñado he implementado silos y sistemas mecánicos de izaje, relevando al hombre de realizar esfuerzos que pueden afectar su salud, y estos permiten realizar todo tipo de manipulación de cargas en las que el hombre solo tiene que dirigir mandos mecánicos.

Silos en las Líneas de Extrusión.



Sistemas de Cargas mecánicas a Silos en las Líneas de Extrusión

Hasta el año 2016

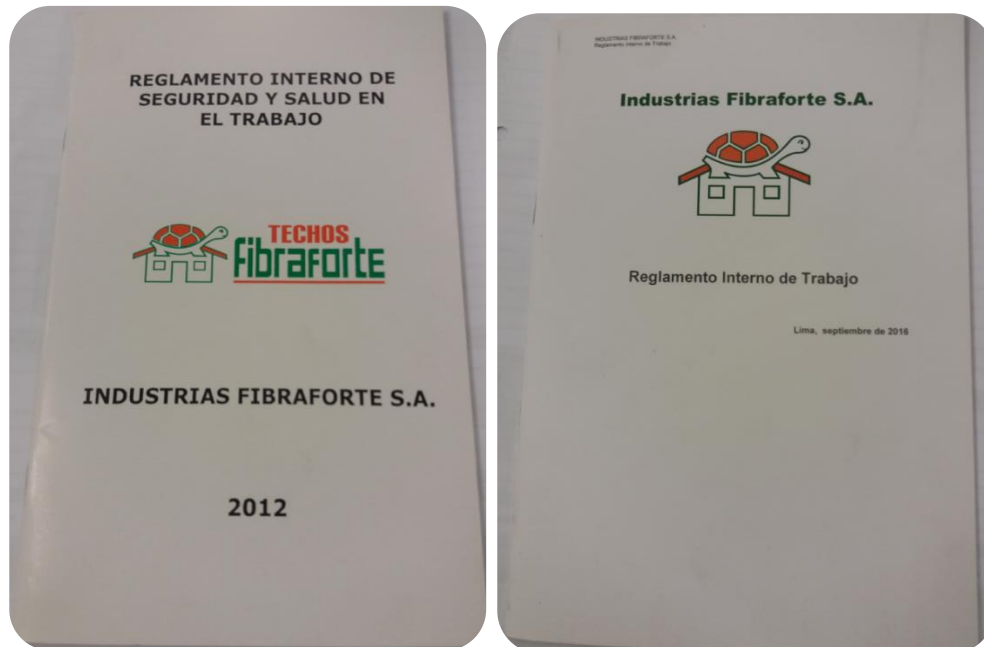


Año 2017



En el proceso de inducción se comunica al trabajador y se realiza la entrega de documentos tales como: reglamento interno de trabajo, reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, código de ética, conflicto de intereses entre otros.

Reglamento Interno de seguridad y Salud en el Trabajo.



Los colaboradores son evaluados anualmente y de acuerdo los resultados obtenidos según necesidad se programa su capacitación y entrenamiento al cargo y al perfil establecido por la empresa.

Evaluación de Desempeño 2017.

La Evaluación de desempeño por **CUESTIONARIO** aplica a partir del nivel 5to. De la organización en adelante.

- **El Jefe** es el único que evalúa a sus colaboradores.
- Se recomienda realizar la evaluación de desempeño en conjunto con el colaborador para que se pueda dar retroalimentación del desempeño mostrado durante el periodo a evaluar.
- El colaborador después de ser evaluado deberá ingresar al Sistema de Gestión de Desempeño a firmar su evaluación y dar sus comentarios del proceso.
- La evaluación se realiza dentro del Portal de Autoservicios en el Sistema de Gestión de desempeño.
- Al seleccionar al colaborador a evaluar el mismo sistema te indicará si debes evaluar por **CUESTIONARIO**.
- La evaluación de desempeño por cuestionario sólo podrá modificarse si aún se encuentra dentro de las fechas de Evaluación de desempeño.



Como **JEFE** ingresa al Portal de Autoservicios dentro de netelementia

Adicionalmente el área de recursos humanos cuenta con una Asistente Social para atender las consultas o necesidades del personal.

De acuerdo a la legislación del país, Industrias Fibrforte deberá brindar las facilidades del caso ante la solicitud de inspección y/o visitas requeridas por el Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo.

PRINCIPIO N° 5: LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.

Compromiso:

Industrias Fibrforte S.A. cumple con todas las exigencias legales para la contratación del personal y está en contra de cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores.

De acuerdo a los procedimientos y la legislación laboral, la edad mínima de contratación de personal es de 18 años.

Actividades emprendidas:

Para dar cumplimiento a este principio, la empresa tiene establecido procedimientos para la selección y contratación de personal (LRH-PR-0014), formato Ficha de Datos (LRH-FO-0053) y el Perfil de Cargo (LRH-FO-0057). Un requisito principal que debe acreditar todo postulante es el Documento Nacional de Identidad que acredite su mayoría de edad.

Esta práctica se hace extensiva a nuestros proveedores y contratistas por medio de los controles establecidos en los procedimientos para la selección y evaluación de proveedores.

Se realiza un control al ingreso (en portería) de todo personal externo que vaya a realizar algún tipo de servicio en las instalaciones de Fibrforte debe identificarse previamente mostrando su Documento nacional de identidad.

Se hace de conocimiento de nuestros clientes y proveedores que Fibrforte S.A apoya los principios del pacto Global a su vez se contribuye a la difusión de los mismos.

PRINCIPIO N° 6: PROMOVER LA ELIMINACION DE LA DISCRIMINACION EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACION.

Compromiso:

En Industrias Fibrforte S.A se aplica criterios de igualdad e imparcialidad en la contratación, promoción, capacitación y desarrollo del colaborador dando cumplimiento estricto a la normatividad legal vigente.

Actividades emprendidas:

La empresa tiene establecido mecanismos para la difusión de la no discriminación a través de diversos medios de publicidad (banners, periódico mural, cartillas, etc.).



La empresa en buscar de promover la eliminación de la discriminación de género, en este año se contrató personal femenino para los trabajos en el Proceso de Peletizado.



Se tienen programas de motivación (por ejemplo: bono anual para útiles escolares, vales de consumo en supermercados (Reconocimiento programa 5S), planes de salud, celebración del día del trabajo, fiestas navideñas) con alcance a todos los colaboradores de la empresa y estos son difundidos por medio de correos masivos, periódico mural.

Se busca promover diversas actividades con el fin de buscar la integración y camaradería de todos los colaboradores sin distinción alguna.

Celebración de Navidad con todos colaboradores.



Celebración de Navidad con todos los hijos de los colaboradores.



Celebración de Navidad con la comunidad.



Comunicado de la Celebración del día del trabajador.




DÍA DEL TRABAJO

Celebremos juntos nuestro día, con una reunión de camaradería

Fecha	Viernes 05 de Mayo
Lugar de encuentro	Planta Lima

Partiremos a las 7:30am y retornaremos a las 6:00pm.

Nos divertiremos en el Club CAFAE de PUNTA HERMOSA

Nota:

- ☐ Llevar bloqueador, ropa de baño, toalla.
- ☐ Indispensable llevar mucha alegría, entusiasmo y ganas de pasarla bien



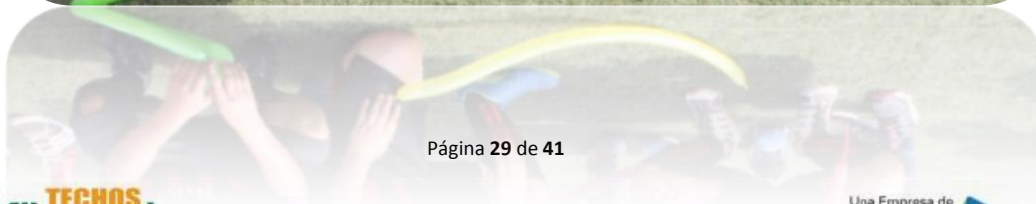


Página 28 de 41

Una Empresa de



Celebración del día del trabajador.



Celebración del día de la madre.



Celebración del día del Padre.




FELIZ DÍA DEL PADRE

La Vida no viene con un manual de instrucciones, pero con suerte la nuestra vino con un PAPA..... ¡ Gracias infinitas para ti Padre !!!!!

Deseamos compartir con ustedes un momento especial para rendir un homenaje a nuestros padres, por ello a todos los invitamos a participar de un Almuerzo de confraternidad, este **Viernes 16 de Junio** desde las 12:30 del día en las instalaciones del comedor.





Celebración del día del Asistente de Gerencia.



Campañas y promociones al alcance de todos los colaboradores



CAMPAÑA NAVIDEÑA

Amigos para estas fiestas quisieramos compartir esta campaña de ventas de panetones.

El pedido lo pueden realizar hasta el **Martes 17 de octubre**.

La venta mínima será de 1 caja (6 unidades) si estas interesado, pero quieres adquirir menos cantidad te puedes juntar con tus compañeros y así adquirir la promoción.



Los precios de los productos por caja son:

◆ D'Onofrio Lata / 900g	s/ 156.33
◆ D'Onofrio Caja / 900g	s/ 118.45
◆ D'Onofrio Bolsa / 900g	s/ 102.27
◆ Chocoton Caja / 500g	s/ 73.92
◆ Chocoton Caja Cranberry	s/ 78.29
◆ Mafra Caja / 900g	s/ 97.37
◆ Mafra Bolsa / 900g	s/ 88.27
◆ Buon Natale Caja / 900g	s/ 85.40
◆ Buon Natale Bolsa / 900g	s/ 78.43

Comunícate con Maritza Timoteo para hacer tus pedidos
RRL/HH



Un tiempo para compartir

Llego el momento de pasar un tiempo en familia.

Aprovecha esta ocasión, **Cineplanet** nos visita.

Venta de entradas

Día: Jueves 23 de Enero
Hora: 12:00pm a 4:00pm
Lugar: Sala de Reuniones



cineplanet

El proceso de Selección y Contratación de Personal se realiza convocatoria, reclutamiento, selección de los candidatos con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo de cumplir con lo establecido se procede a su contratación sin distinción de género, edad, raza, religión o condición social.

Se incentiva el concurso interno de promociones. (publicación e invitación directa al personal) surgida la necesidad y que las competencias del candidato concuerden con el perfil.

Se cuenta con la participación de todos los colaboradores en las actividades promovidas (capacitación, entrenamiento, festividades, entre otros) por la empresa sin discriminación alguna.

La empresa realiza las promociones de sus colaboradores basándose en el desempeño, formación, habilidades y competencias desarrolladas por el colaborador.

Celebraciones de cumpleaños.



PRINCIPIO N° 7: APOYAR LA APLICACIÓN DE UN CRITERIO DE PRECAUCION RESPECTO DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES.

Industrias Fibraforte S.A. ha expresado por medio de su Política de Gestión Integral su compromiso a prevenir la contaminación y proteger el medio ambiente, mediante el control de los impactos ambientales significativos.

Actividades emprendidas:

Desde el año 2010 la empresa adopto la Política de Gestión Integral por lo que a partir del año 2011 ha implementado controles de ingeniería para eliminar y/o reducir los impactos ambientales originados por su operación.

En forma anual se realizan monitoreo de calidad de aire y contaminación sonora, iluminación, tomando acciones correctivas y/o preventivas según los resultados obtenidos.

Adicionalmente se instaló cabinas antisonora con el fin de mitigar el ruido que genera el molino de la peletizadoras LDR.



Se tiene establecido indicadores medioambientales como son: Evacuación de residuos, uso de aguas, consumo de energía.

La empresa ha desarrollado acciones como la instalación de sistema de intercambiador de agua con torres de enfriamiento, cuya finalidad es disminuir el consumo de agua en la industria.



La empresa tiene implementado el programa 5S, lo cual a través de sus diversas fases contribuye a la precaución de los problemas medio ambientales.

PRINCIPIO N° 8: ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

Compromiso:

Industrias Fibrforte S.A. está comprometido a preservar y mantener las condiciones del medio ambiente donde realiza sus operaciones mejorando sus procesos de producción en forma permanente.

Actividades emprendidas:

Para la selección y/o evaluación de desempeño de proveedores se ha considerado en su evaluación si tiene una certificación y/o homologación de certificados ambientales.

Anualmente por requerimiento del corporativo se realiza una evaluación considerando la exposición a los siguientes factores de contaminación sonora, material particulado e iluminación, que son la línea base para la mejora de nuestras condiciones ambientales en el trabajo.

Se tiene implementado la zona de segregación de residuos sólidos.

Estación de Recolección de residuos sólidos.

Se continua con las capacitaciones al personal para concientizar acerca de los problemas relacionados con el agua y los residuos de nuestros recursos naturales.

Se realiza publicidad sobre campañas de ahorro de consumo de agua, energía y optimización de recursos, de los cuales se enviaron mensajes de sensibilización por correo electrónico y se publicaron en los diferentes murales de la empresa.

Sensibilización del cuidado del agua.



Manejo de Residuos.



Se está implementando la zona de almacenaje de aceites usados.



PRINCIPIO N° 9: ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE TECNOLOGIAS INOCUAS PARA EL MEDIO AMBIENTE.

Industrias Fibrforte S.A. se compromete con la prevención en la contaminación ambiental siendo una de las empresas que realiza el reaprovechamiento de residuos plásticos.

Actividades emprendidas:

Se cuenta con un Programa de Monitoreo que tiene como objetivo evaluar los índices de las concentraciones de los parámetros ambientales controlados tanto para calidad de aire, emisiones y ruidos generados por las actividades de la planta.



Planta de Materia Prima de Reciclado

Se realiza los trabajos de transformación de residuos post-industriales y productos no conformes que genera la planta de producción de láminas con un 99 % de recuperación, los que serán utilizados posteriormente en la transformación del producto final.

Procesamiento de residuos post industriales plásticos.



Re Proceso de Producto Terminado (laminas) no conformes.



Desde el año 2010 Industrias Fibrforte ha adoptado la Política de Gestión Integral la cual promueve la mejora continua de los procesos, actividades y servicios lo que a partir del año 2011 ha implementado controles de ingeniería.

Instalación de campana de aspiración.

Se diseñó e instalo la campana de aspiración de gases de tal forma favorecer las operaciones y prevenir problemas respiratorios del personal operario en la maquina MT.



PRINCIPIO N° 10: LAS EMPRESAS DEBEN ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCION, INCLUYENDO LA EXTORSION Y EL SOBORNO.

Industrias Fibrforte S.A. tiene el compromiso de cumplir con las políticas emitidas por la Corporación Elementia con respecto a los conflictos de intereses y código de conducta.

Actividades emprendidas:

De acuerdo a la política corporativa, se tiene implementado las exigencias a proveedores acorde con los lineamientos de los procedimientos de compras.

Se difunde conflicto de interés, por medio de capacitaciones, periódico mural y en la inducción al personal nuevo.

Compromiso por parte de los trabajadores a través de los documentos firmados en cumplimiento de la política de conflicto de intereses.

Las órdenes de compra que se envía a los proveedores tienen incorporado el mensaje donde Fibrforte expresa su apoyo al Pacto Global y sus principios.

Anualmente se actualiza la información de los proveedores de acuerdo a lo solicitado en el formato LCO-FO-0025 "Registro único de proveedores".

elementia TEAM Working Better Together

Actualmente el Instituto Elementia tiene disponibles los siguientes cursos Institucionales:

CÓDIGO DE ÉTICA

Inducción

Elementia en la Bolsa Mexicana de Valores

Fijación de Objetivos

CÓDIGO DE ÉTICA

elementia

mexalt, eureka, accore, Cernit, Durat, Plycem, allura, Frigocel, ETS, MIPROTE, CEMENTOS FORTALEZA, CONCRETOS FORTALEZA, comeap

Privacidad e Información Personal

La información personal de cada uno de los colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y trabajadores temporales se maneja de manera segura y protegida contra el uso inadecuado y solamente se dará a conocer bajo los lineamientos que marcan las leyes y estándares de tratamiento de la información personal o datos personales de cada país.

Conflicto de Interés

Ningún colaborador debe ponerse en una situación en la que el interés personal pueda entrar en conflicto o parecer entrar en conflicto con los intereses de la Compañía, por ejemplo:

- **Tener un empleo externo.** Dentro de otra compañía que no sea parte de Elementia.
- **Utilizar un puesto en la compañía en beneficio propio.**
- **Aceptar obsequios mayores a \$100 USD.**
- **Dinero en efectivo o su equivalente como:** Certificados de obsequio de tiendas, acciones, préstamos, entre otros.
- **Usar en beneficio propio o dar a conocer a personas no autorizadas, información confidencial o exclusiva sobre Elementia o sus operaciones.**
- **Negociación de valores de Elementia.** Comprar, vender o pasar el dato a otros para vender o comprar valores de Elementia.
- **Contratación de familiares** para un puesto que esté en la misma área o línea de mando del colaborador.
- **Realizar negocios con Compañías propiedad absoluta o parcial del colaborador, familiares o pareja.**

Seguridad y Medio Ambiente

- Como parte de Elementia debemos contribuir para garantizar tanto nuestra seguridad como la de los demás.
- Ofrecer un ambiente de trabajo sano y seguro para los colaboradores, contratistas, proveedores y otras personas que visiten las instalaciones de Elementia.
- Toda situación peligrosa en la seguridad, el ambiente o la salud debe reportarse a su Jefe inmediato o a la Dirección Corporativa de Recursos Humanos.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones vigentes que rigen la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.

Igualdad de Oportunidades

Elementia ha asumido el compromiso de crear una fuerza de trabajo diversa en la que todos los colaboradores convivan en un ambiente equitativo, por lo que no se tolera que exista algún tipo de acoso ya sea verbal o físico, además, cada colaborador tiene el derecho a recibir la oportunidad de alcanzar su máximo potencial sin distinción de género, raza, color, religión, nacionalidad, edad, situación de discapacidad, embarazo, estado civil o familiar, orientación sexual o cualquier otro estado legalmente protegido, en cualquier lugar en el que Elementia contrate colaboradores.

¿Cuáles son las sanciones o consecuencias de las violaciones a nuestro Código?

Cualquier colaborador que viole este Código o las políticas de Elementia, independientemente de su puesto en la Compañía, quedará sujeto a sanciones disciplinarias que incluyan hasta el despido justificado o la remoción del cargo. Elementia también puede reducir o eliminar la indemnización por despido o otro beneficio que en otras circunstancias la Compañía le hubiera ofrecido en relación con el despido.



¿Por qué es importante tener un Código de Ética?

Fortalece una conducta laboral y comercial apropiada ya que resume los estándares que deben guiar nuestras acciones como parte de una gran empresa como lo es Elementia.

Brinda orientación de los procedimientos que deben seguirse para denunciar conductas ilegales o contrarias a la ética.



¿A quién le aplica el Código de Ética?

A todos los colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y trabajadores temporales que tengan relación laboral o de negocios con Elementia y/o sus subsidiarias.

Por lo que todos somos responsables de cumplir con las leyes, regulaciones y políticas que apliquen en nuestro trabajo.



Políticas de Elementia

Conducta Honesta y Ética: Cumplir con los estándares de ética comercial, profesional y ser un buen ciudadano de cada país en el que operamos.

Cumplimiento de las leyes: Operar en pleno cumplimiento de todas las leyes, reglas y regulaciones vigentes en todos los países en los que operamos, así como con nuestras políticas y procedimientos.

Trato Justo: Tratar equitativa y objetivamente a nuestros colaboradores, representantes, competidores y el público en general.



Pagos Indevidos y Soborno

Está estrictamente prohibido el pago de sobornos y retribuciones a funcionarios del gobierno, proveedores y otros, así como los sobornos, el entretenimiento y los favores comerciales ocasionales.



Protección y Uso Correcto de los Bienes de la Compañía

Cada quien es responsable de proteger los bienes de Elementia. Todos los bienes, equipos, vehículos, suministros y productos deben ser usados para fines legítimos en el curso de los negocios de Elementia.

Cualquier robo, pérdida o uso indebido debe reportarse a su Jefe Inmediato, a la Dirección Jurídica o a la Dirección de Auditoría Interna.



Información Confidencial, Seguridad de la Información y Derechos de Propiedad Intelectual

La información generada en Elementia debe ser confidencial. Como parte de esta empresa somos responsables de cuidar la información, de esta forma permitimos el crecimiento de nuestra empresa.



¿Qué hago si alguien no cumple con nuestro Código de Ética?

Denuncia de inmediato dicha actividad a:

- Tu Gerente o Supervisor.
- Cualquier integrante del Comité de Cumplimiento.
- Cualquier integrante del Comité de Auditoría.

O bien,

- Ingresar al Canal de Denuncias disponible en la intranet de Elementia o bien desde el Kiosko de Autoservicios.
- Enviando un mensaje al correo electrónico del Comité de Cumplimiento de Elementia:
comite.cumplimiento@elementia.com

También puedes...

- Enviar la información por correo postal al Comité de Cumplimiento, At: Elementia Comité de Cumplimiento, Poniente 134 No. 719 3º Piso, Colonia Industrial Vallejo, Delegación Azcapotzalco, CP 02300, Ciudad de México.

RECUERDA: Toda denuncia es anónima y está protegida de forma tal que, solamente los integrantes del Comité de Cumplimiento pueden tener acceso.

¡CONOCE NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA COMPLETO EN LA INTRANET DE ELEMENTIA O INGRESA DESDE EL KIOSKO DE AUTOSERVICIOS!

www.netelementia.com
www.elementia.com

Resultado de Evaluación Anual

