



EN ARMONÍA CON LA TIERRA Y LA GENTE

Naciones Unidas

Pacto Mundial

COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)

Noviembre 2016 – noviembre 2017



Nombre de empresa	<i>Platanera Río Sixaola S.A.</i>
ID del Participante	71601
Dirección	<i>Del cruce de Bribri 1.5 Km carretera hacia Sixaola, a mano derecha. Bribri. Bratsi. Talamanca. Limón.</i>
País	<i>Costa Rica</i>
Nombre de contacto	<i>Álvaro Alvarado Montealto</i>
Posición del contacto	<i>Encargado de Sostenibilidad</i>
Número de teléfono	<i>(+506) 2751-0278 (+506) 2751-0002</i>
Fecha	<i>30 Noviembre 2017</i>
Fecha de incorporación en el Pacto Mundial	<i>30 Noviembre 2015</i>
Número de empleados	120
Sector	<i>Agricultura</i>

CONTENIDO

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.....	4-10
DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL	11
RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO	12 - 14
DERECHOS HUMANOS	15
Política y Procesos	15
Resultados.....	15
ESTÁNDARES LABORALES	16
Política y Procesos	16
Resultados.....	17 - 18
MEDIO AMBIENTE	19
Política y Procesos	19
Resultados.....	19 - 30
Capacitaciones	31 - 34
ANTICORRUPCIÓN	35
Política y Procesos	35
Resultados.....	35

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Platanera Río Sixaola S.A., es una empresa dedicada a la producción, empaque y exportación de banano sostenible para el mercado alemán.

Nuestra misión:

Platanera Río Sixaola existe para la gente, para que se desarrollen, crezcan y vivan sus sueños.

Nuestra Visión:

Platanera Río Sixaola, será un ejemplo en la producción sustentable en armonía con la tierra y la gente.

Nuestros Valores:

- ❖ Lo más valioso de Platanera Río Sixaola, es su personal.
- ❖ Queremos desarrollar nuestras capacidades, talentos y destrezas.
- ❖ Todos podemos aprender de todos.
- ❖ Nuestras existencias tienen sentido, cuando los demás nos necesitan.
- ❖ Queremos dialogo y comunicación; cada día y en cada momento.
- ❖ Todos nos saludamos viendo a los ojos; con energía y entusiasmo.
- ❖ Platanera Río Sixaola S.A, será un ejemplo en la producción sustentable en armonía con la tierra y la gente.

Certificados, Compromisos y Premios Vigentes de Platanera Río Sixaola, S.A.



Renovación del certificado Rainforest Alliance, y en el 2017, obtiene el 100% de cumplimiento. Otorgado por la Red de Agricultura Sostenible (SAN), New York, USA.



El 30/11/2015, Platanera Río Sixaola firma el compromiso del “Global Compact”, de las Naciones Unidas, un plan para una globalización más social y ecológica, como primera finca bananera en Costa Rica y lo mantiene hasta la fecha.



Certificación de GLOBAL G.A.P. de buenas prácticas agrícolas de frutas y vegetales frescos, con un 100% de cumplimiento, certificado por Primus LAB®, Santa Maria, USA.

Certificado CO₂-neutral emitido por “Carbon Neutral “.



Hasta el momento, 609.26 toneladas de CO₂, capturadas adicionales a su neutralización, como un aporte positivo al cambio climático.



Certificación: Marca País Esencial Costa Rica.

Diciembre del 2015, recibe el premio “Esencial Costa Rica” como reconocimiento en las áreas de excelencia, innovación, sostenibilidad y progreso social, otorgado por la Promotora del Comercio Exterior. (PROCOMER).



Certificación de producción de banano orgánico otorgado Primus LAB®, Santa Maria, USA, 10 has de banano Dátil y 20 has de banano Gros Michel, 10 has de Red Macabu. (Normas: Nacional, USA y UE)



La web portal “**Rank a Brand**” que se dedica a comprobar la sustentabilidad de productos de la vida cotidiana y entre otros “**bananas**”, sitúa a la marca Sixaola, como la marca más sustentable del mercado alemán, por encima de otras marcas, otorgando la máxima puntuación A.

<http://rankabrand.de/bananen-ananas/Sixaola>



El 4 de mayo de 2016, Platanera Río Sixaola S.A, es seleccionada como caso ejemplo, por la Red del Pacto Global de las Naciones Unidas-Colombia, para ser presentada durante su VI Congreso, en la línea de iniciativas de Protección de los Recursos Naturales y la Adaptación al Cambio Climático, Gestion2@pactoglobal-colombia.org



25 de Agosto 2016, Premios Latinoamérica Verde 2016, sitúa cuatro iniciativas de Platanera Río Sixaola S.A, en el ranking de los 500 mejores proyectos sostenibles de la región Latinoamérica, tales como:

1. “Energía Sostenible en una Empresa Bananera”, categoría “Energía”, puesto No.4,
2. “Ayúdame a Salvar el Río Sand Box”, categoría “Biodiversidad & Fauna” puesto:7
3. “Neutralización de la Huella de Carbono”, categoría “Emisiones” puesto:16
4. “Sostenibilidad energética en el proceso de empaque de banano”, categoría “Energía”, puesto 26.

<http://premioslatinoamericaverde.com/>



El 09 de Septiembre 2016, El Dr. Volker Ribniger. Gerente General de Platanera Río Sixaola S.A, firma el compromiso público para cumplir con los 17 ODS, promulgados por las Naciones Unidas, en el marco de la agenda 2030. (Lo que la convierte en la primera finca bananera a nivel global en suscribir dicha declaratoria.



Setiembre del 2016, Certifica la norma de desempeño social GRASP de GLOBAL G.A.P, dicha norma mide la Responsabilidad Socvial Empresarial (RSE), certifica con un 100% de cumplimiento.



Septiembre del 2016, se establece la Huella Hídrica (ISO 14046), demostrando su compromiso con la conservación del agua y la sostenibilidad del Planeta.



Desde 2016 aparición en las redes sociales Facebook e Instagram, donde se comunican a todas las partes interesadas el desempeño ambiental, social, entre otros.



Acréditacion como Empresa Inclusiva, libre de cualquier tipo de discriminación, otorgado por la Cámara de Comercio Diversa de Costa Rica.



Participación en II Foro Marca País Esencial Costa Rica.

“Desarrollo y Norte son Sinónimos” como caso ejemplo en Sostenibilidad, en dicho evento se hizo una invitación a unos 50 empresarios presentes, a integrarse al Global Compact y a respaldar los 17 ODS-ONU.



Se establece el gran estudio de sostenibilidad Smart como única finca bananera con este importante estándar. ***(Establecido por Sustainable Food Systems “sFs”)***



La web portal “**Rank a Brand**” que se dedica a comprobar la sustentabilidad de productos de la vida cotidiana y entre otros “**bananas**”, vuelve a situar a la marca Sixaola, como la marca más sustentable del mercado alemán, por encima de otras marcas, otorgando la máxima puntuación A. (17/04/2017)

<http://rankabrand.de/bananen-ananas/Sixaola>

Agosto del 2017 las iniciativas:



1. [100% Energía Solar en el Proceso de Empaque de Banano, categoría “Energía”, puesto N°25.](#)
2. Corredor Biológico de Platanera Río Sixaola S.A. Categoría Bosques y flora: puesto N°41

Fueron situadas por Premios Latinoamérica Verde, en el ranking de los 500 mejores proyectos sostenibles de la región Latinoamérica.



Desde mayo del 2017, Platanera Río Sixaola, es parte de la Iniciativa de **Ciudades Bajas en Carbono** que fue fundado en 2014 con el apoyo de la fundación Buena Nota en Medellín y el proyecto ya desarrollado "La Ciudad Verde". La Iniciativa busca inspirar y sensibilizar a los ciudadanos, la academia, los medios de comunicación y al sector público y privado para que el abordaje del cambio climático sea una prioridad en la agenda pública. <http://lowcarbon.city/es/>

La iniciativa: Corredor biológico de Platanera Río Sixaola, fue aceptada dentro del foro Mundial de Ciudades Bajas en Carbono, a celebrarse en Villahermosa, México del 5 al 7 de septiembre 2017.

Junio 2017, El Área Rectora de Salud de Talamanca, otorga el Galardón de Buenas Prácticas de Eliminación del Mosquito Aedes aegypti.



El 16 de noviembre del 2017, Platanera Río Sixaola es comunicada por parte del programa Sello Igualdad de Género, que impulsan el INAMU-PNUD, que recibirá el 6 de diciembre 2017, el reconocimiento a las Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género (Otorga INAMU-PNUD).

Se desarrollan anualmente monitoreos de biodiversidad, los resultados demuestran que Platanera Río Sixaola es una de las fincas con mayor biodiversidad en Costa Rica.

Datos Relevantes

Grupos	2014-2015 Cantidad de Especies Identificadas: 198	2016-2017 Cantidad de Especies Identificadas: 252
Aves	98	113
Mamíferos	15	35
Anfibios	12	12
Reptiles	15	15
Peces	23	32

A inicios del 2017, se efectuó el primer estudio de Murciélagos, identificándose 14 especies de las 110 especies identificadas en Costa Rica, a inicios del 2018, se espera concluir el estudio en toda la finca, dicho programa es financiado con recursos propios de la empresa.

Se efectúan cooperaciones con diferentes instituciones inter-gubernamentales, públicas y privadas en diferentes ámbitos:

1. Agrofair/ Taste/ Bioversity/ Países Bajos: Investigación de cultivares exóticos
2. Instituto de Investigación de Agricultura Orgánica (FiBL)/ Suiza: Desarrollo de herramientas de evaluación de empresas
3. Universidad Wageningen UR/ Países Bajos: Suministro de material de investigación
4. UCR, Centro de Investigaciones Agronómicas - Limón/ Costa Rica: Cursos de campo para estudiantes de la Ciencia de Suelos
5. Universidad Leipzig/ Alemania: programa internacional SEPT para la promoción de las empresas pequeñas y medianas
6. Dr. Uwe Meier: Experto en Ética Agrícola/ Fair Braunschweig, Alemania: Ética agrícola y evaluación de certificaciones
7. Prof. Dr. Ewald Sieverding: Experto en micorriza, Alemania: Investigación de la simbiosis de hongos y plantas
8. Dr. Neal Kinsey, Experto en suelos y fertilización.
9. Sociedad para la Cooperación Internacional (GIZ), Alemania: Desarrollo en zonas rurales y agricultura sostenible
10. ANAI-Costa Rica, cooperación para el monitoreo de cuencas hidrográficas. (Conteo de peces, macro invertebrados, capacitación a estudios de escuelas y colegios públicos, entre otros)
11. Escuela primaria del pueblo San Box: Apoyo financiero, educación ambiental y derechos de los niños y niñas e igualdad de género.
12. Colegio Técnico Profesional de Talamanca (CTPT), educación ambiental y derechos humanos e igualdad de género, agricultura sostenible y pasantías a estudiantes.
13. Colegio Humbolt, educación ambiental, sostenibilidad.
14. FAO y el Foro Bananero Mundial. Desarrollan herramientas para implementar, carbono neutralidad y huella del agua, en el sector bananero a nivel mundial tomando como casos exitosos las experiencias de Platanera Río Sixaola.
15. En conjunto con el ONG Api-Agricultura, desarrolla una iniciativa para salvar y rescatar las abejas de la zona de Talamanca.
16. Global Compact-ONU, iniciativas para la protección y promoción de:
 - a) Derechos humanos.
 - b) Objetivos de Desarrollo Sostenible (17 ODS)
17. Para mayor información visitar:

<http://www.bananen.de/nachhaltigkeit/>,
sixaola@bananen.de
<https://www.facebook.com/sixaolabananas/>
<https://www.instagram.com/sixaolabananas/>

El concepto de la sostenibilidad es fundamental en nuestra filosofía de empresa, ya que es justamente la búsqueda continua de ésta, una de nuestras prioridades y lo que crea valor para nuestros clientes y consumidores.

Creemos que se puede lograr producir bananos de alta calidad, con una baja huella de agua, con emisiones neutras, sin destruir los espacios naturales, donde la flora y fauna se puedan desarrollar, previniendo las perturbaciones y los impactos ambientales negativos a los ecosistemas sensibles, acuáticos y terrestres.

La innovación juega un papel importante dentro de nuestros procesos, creemos que, sin esta visión de empresa, no se puede lograr la producción sostenible.

Apostamos por la investigación y el desarrollo para la creación de nuevos productos, mejorar la calidad y mantener así la competitividad en el mercado.




Nos gusta escuchar e identificar las necesidades de nuestros clientes para crear una relación de confianza mutua.

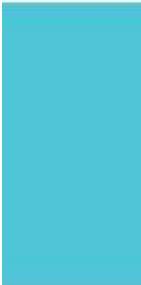
Hemos apostado por la investigación, el desarrollo y la innovación, lo que nos ha permitido obtener varios reconocimientos a nivel nacional e internacional.

Somos pioneros en la producción bananera sostenible y nuestros procesos y estándares han sido certificados por normas de prestigio a nivel nacional e internacional como: Rainforest Alliance, Global GAP, Carbono Neutral, Smart, (Sustainability monitoring and assessment routine), Marca País Esencial Costa Rica, GRASP de Global GAP (RSE), y las certificaciones orgánicas con el reglamento nacional y la UE.

DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL




Me complace confirmar que, un año más, Platanera Río Sixaola S.A, reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente, la anticorrupción y los Objetivos de Desarrollo Sostenibles. (17 ODS)




Con este fin y en cumplimiento al compromiso asumido en noviembre del 2015, con la firma al Pacto Mundial, presentamos la comunicación de Progreso COP de Platanera Río Sixaola S.A, correspondiente al periodo de 30 noviembre 2016 al 30 noviembre 2017.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y adaptar sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.




Un año más, nuestros esfuerzos han estado orientados a la generación de empleo, valor económico y contribución social en materia de RSE, destacando nuestra política activa de desarrollo sostenible, así como el respeto por los derechos humanos, la calidad de las condiciones laborales dentro de nuestra empresa, la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestra área de negocio: la producción de banano sostenible y el rechazo a cualquier acto de corrupción.



También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,
Dr. Volker Werner Ludwig Ribniger
Propietario



PLATANERA RIO SIXAOLA S. A.

RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

#	PRINCIPIO	IMPLEMENTADO	AVANCES
1	Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos	Sí	Seguimos con máximo compromiso, en los diferentes eventos e iniciativas en las que participa Platanera, promueve el Global Compact y la protección de los derechos humanos.
2	No ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos	Sí	Es política de PRS, no ser cómplice de empresas que violenten los derechos humanos.
3	Apoyar la libertad de asociación y la negociación colectiva	Sí	Apoyamos las libertades esenciales de nuestros colaboradores, (derecho de asociación y negociación) y brindamos capacitación a todos nuestros colaboradores en derecho laboral básico.
4	Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Sí	En Platanera Río Sixaola, no se practica bajo ninguna forma, ni se tolera el trabajo forzoso, la coacción o cualquier tipo de práctica en contra de las libertades de nuestros colaboradores.
5	Apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Sí	No se permite el trabajo infantil dentro de la empresa y no se compran insumos a las empresas donde se presenta el trabajo infantil.

6	Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	Sí	<p>Incorporamos nuevos trabajadores a la empresa siguiendo criterios de no discriminación y de cercanía y afinidad con los trabajadores actuales.</p> <p>Apoyamos a organizaciones claves para la inclusión de las minorías (Mujeres y LGTBI). Somos miembros de la Cámara Diversa de Costa Rica y con el INAMU-PNUD, estamos en el proyecto de Igualdad de género.</p>
7	Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	Sí	<p>Una de nuestras prioridades en la conservación de los espacios nativos para la conservación de la flora y fauna nativas de la finca, no se utilizan nematocidas, ni herbicidas químicos y se prefiere el control biológico para el control de plagas y enfermedades del cultivo.</p>
8	Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Sí	<p>Hemos participado en diferentes foros e iniciativas donde promovemos las buenas prácticas agrícolas y donde promovemos la responsabilidad ambiental.</p>
9	Favorecer el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Sí	<p>Hemos realizado diferentes programas como:</p> <p>Instalación motores eficientes en consumo de energía y baja producción de ruido.</p> <p>Instalación en el 100% de la empresa lámparas Led, para el ahorro de energía.</p> <p>Paneles solares para la producción de energía limpia.</p> <p>Construcción de un Laboratorio Biotecnológico para la</p>

			producción de fertilizantes orgánicos, bacterias fijadoras de nitrógeno, hongos controladores de plagas que atacan el cultivo.
10	Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Sí	Seguimos con máximo compromiso, y no practicamos, ni permitimos la corrupción dentro y fuera de la empresa.

HUMAN RIGHTS

DERECHOS HUMANOS

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y Procesos

Para asegurarnos de que Platanera Río Sixaola S.A, no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales, productos y/o servicios de empresas que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos y laborales.

Además, estamos comprometidos a trabajar con proveedores pertenecientes a nuestra área local de cercanía.

Nuestro cliente, proveedores y empleados han sido informados de las políticas de Responsabilidad Social corporativa.

Resultados

En 2016-2017, Platanera Río Sixaola S.A, no compró materiales, insumos y/o servicios de empresas que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos y/o laborales, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

LABOUR

ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y Procesos

En Platanera Río Sixaola S.A, tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no empleen a niños en sus procesos de producción.

Es parte de nuestra política social y de nuestra declaratoria de Derechos Humanos, el no emplear menores de edad, ni permitir que nuestros socios comerciales lo hagan.

Rechazamos cualquier forma de intolerancia, acoso o discriminación. Consideramos cualquiera de estas manifestaciones una falta de respeto y una práctica inadmisibles en nuestra empresa. La transparencia y honestidad rigen cada una de nuestras actuaciones en este ámbito.

La formación es también parte integrante de nuestra cultura de empresa. Nuestros trabajadores son conscientes de la necesidad de mejorar permanentemente sus conocimientos y aptitudes.

Resultados

En el 2016-2017, Platanera Río Sixaola S.A no compró productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y líderes administrativos de la empresa.

Todos los empleados cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, entre otros, los salarios son pagados de conformidad con la legislación nacional en materia salarial.

El proceso de selección se ha realizado siguiendo criterios de no discriminación y de cercanía y afinidad con los trabajadores actuales.

Nuestro proceso de responsabilidad social empresarial (RSE), fue certificada bajo la norma GRASP de Global GAP, (Agencia certificadora: Primuslabs-Costa Rica), lo que garantiza la transparencia y el cumplimiento con las normas nacionales e internacionales en materia laboral y social.

Como parte de las libertades laborales que impulsa y mantiene Platanera Río Sixaola S.A, los trabajadores eligieron de manera libre, secreta y directa al grupo de trabajadores que los representan ante la administración de la empresa. (Comité Permanente de Trabajadores).



Kathia Martínez, Nicolás Pérez y Allan Sharpe.
(**Comité Permanente de Trabajadores**)

ENVIRONMENT

MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En **Platanera Río Sixaola S.A** asumimos el respeto al medio ambiente como factor fundamental en la realización de nuestras actividades, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la producción, cosecha y exportación de banano para el mercado alemán.

Desarrollamos nuestra actividad con responsabilidad con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, siempre procurando minimizar los impactos ambientales negativos que de ella pudieran derivarse.

Política y Procesos

Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la producción, empaque y exportación de banano.

Mantenemos la política de “reducir, reutilizar y reciclar” en la empresa.

Resultados

Programas de Gestión Ambiental e Innovación que desarrolla PRS

1. Estamos desarrollando el Programa: Corredor Biológico, donde se esperan sembrar más de 70,000 árboles en más de 80 especies nativas diferentes.

Objetivos del programa:

- a) Interconectar los diferentes ecosistemas existentes en la finca, tanto terrestres como acuáticos.
- b) Prevenir el fraccionamiento de los ecosistemas, la pérdida de espacios por los cultivos y, por ende, la pérdida de la biodiversidad

de la finca.

- c) Conservar el recurso hídrico.
- d) Conservar especies forestales vulnerables o con algún tipo de amenaza.
- e) Conservar las especies de fauna que habitan y han encontrado un refugio en los espacios naturales protegidos por la empresa, muchas de ellas con algún tipo de amenaza o vulnerabilidad.

Hasta el 30 de noviembre se han sembrado 30,137 árboles de 71 especies diferentes árboles.

2. En el 2016, cuatro iniciativas de Platanera Río Sixaola, fueron reconocidas en el ranking de los 500 mejores proyectos de sostenibilidad por parte de Premios Latinoamérica Verde, y en el 2017, dos iniciativas fueron reconocidas en dicho ranking.



Premios Latinoamérica Verde 2016.

1. **Energía Sostenible en una Empresa Bananera**, categoría “Energía”, puesto No.4
2. **Ayúdame a Salvar el Río Sand Box**, categoría “Biodiversidad & Fauna” puesto:7
3. **Neutralización de la Huella de Carbono**, categoría “Emisiones” puesto:16
4. **Sostenibilidad energética en el proceso de empaque de banano**, categoría “Energía”, puesto 26.

<http://premioslatinoamericaverde.com/>

Premios Latinoamérica Verde 2017.

1. 100% Energía Solar en el Proceso de Empaque de Banano, categoría “Energía”, puesto N°25.
2. Corredor Biológico de Platanera Río Sixaola S.A. Categoría Bosques y flora: puesto N°41

Desde mayo del 2017, **Platanera Río Sixaola**, es parte de la Iniciativa de **Ciudades Bajas en Carbono** que fue fundada en el 2014, con el apoyo de la fundación Buena Nota en Medellín y el proyecto ya desarrollado "La Ciudad Verde". La Iniciativa busca inspirar y sensibilizar a los ciudadanos, la academia, los medios de comunicación y al sector público y privado para que el abordaje del cambio climático sea una prioridad en la agenda pública. <http://lowcarbon.city/es/>

La iniciativa: **Corredor biológico de Platanera Río Sixaola**, fue



aceptada dentro del foro Mundial de Ciudades Bajas en Carbono, a celebrarse en Villahermosa, México del 5 al 7 de septiembre 2017.



3. Monitoreo de Biodiversidad.

Se desarrollan anualmente monitoreos de biodiversidad, los resultados demuestran que Platanera Río Sixaola es una de las fincas con mayor biodiversidad en Costa Rica.

Datos Relevantes

Grupos	2014-2015 Cantidad de Especies Identificadas: 198	2016-2017 Cantidad de Especies Identificadas: 252
Aves	98	113
Mamíferos	15	35
Anfibios	12	12
Reptiles	15	15
Peces	23	32

A inicios del 2017, se efectuó el primer estudio de Murciélagos, identificándose 14 especies de las 110 identificadas en Costa Rica, a inicios del 2018, se espera concluir el estudio en toda la finca, dicho programa es financiado con recursos propios de la empresa.



Dr. Volker Ribniger participando de una noche de monitoreo de murciélagos en la finca.

Parte de este programa fue la compra de 16 cámaras trampa para el monitoreo de fauna, uno de los logros es el avistamiento de tres especies de felinos en el bosque secundario de Platanera Río Sixaola, (En Costa Rica hay 6 especies de felinos)

a) Yaguarundi “Puma Yagouarondi” (Apéndice I CITIES)



b) Cauce “Leopardus wiedii” (Apéndice I CITIES)



c) Ocelote o Manigordo (*Leopardus pardalis*)



4. Conservación del Recurso Hídrico.

En conjunto con ANAI-CR, se realizan monitoreos anuales en la cuenca hidrográfica del río Sand Box, donde se evalúan: Salud de los peces y del ecosistema acuático, (Bio-clase), macro invertebrados.

Así mismo se han realizado acciones para mejorar la bio-clase del río, entre el año 2016-2017, se han sembrado la cantidad de 6620 árboles de diferentes especies.



Monitoreo del Río Sand Box



Preservación del río Sand Box

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:

Salvar el río Sand Box tiene como objetivo evitar la contaminación ambiental, la deforestación y de la pérdida del hábitat de la flora y fauna de la cuenca hidrográfica.

Esto se puede mediante la generación de conciencia ambiental a través de capacitaciones a los alumnos de las Escuelas de Sand Box y el Colegio Técnico Profesional de Talamanca, explicando acerca de la importancia del monitoreo de los peces y las cuencas hidrográficas.

RESULTADOS:

- Sevilla de: **5.000 árboles de diferentes especies.**
- 12 hectáreas reforestadas.**
- 52 especies preservadas.**

POSTULANTE: BANANEN
CONTACTO: alvario@bananen.de

PAIS: Costa Rica

RANKING GENERAL: 79
RANKING BIODIVERSIDAD & FAUNA: 7

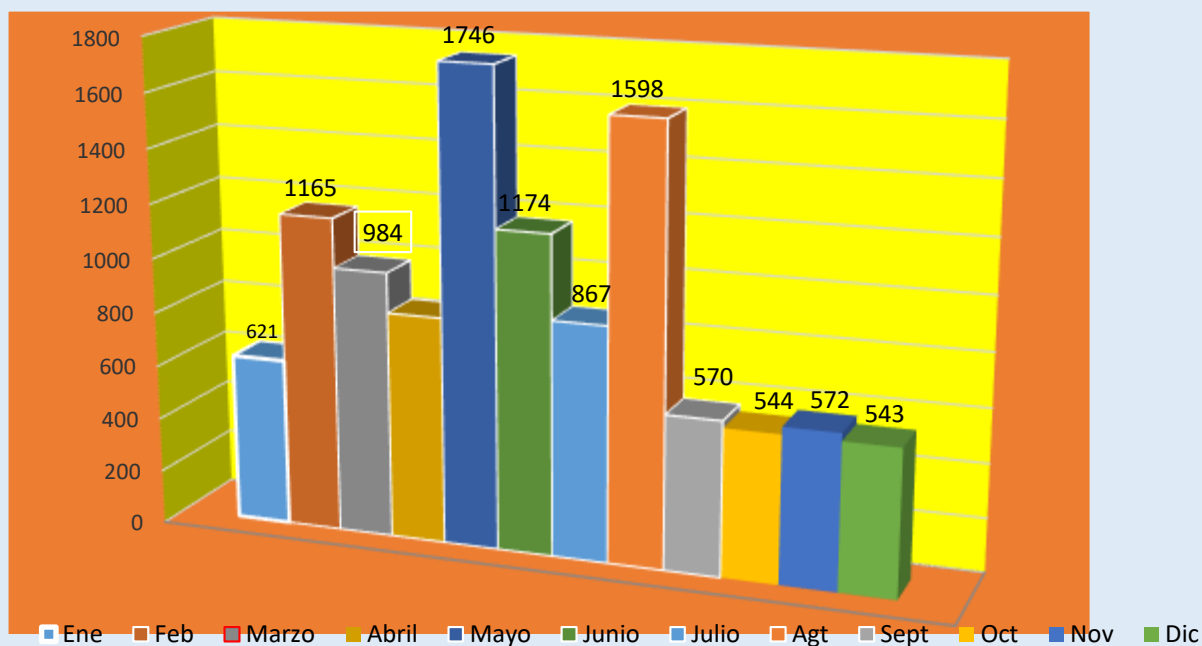
Uso Racional del Agua.

Platanera Río Sixaola S.A, ha venido adoptando prácticas e innovaciones para reducir el consumo de agua en el proceso de empaque de banano tales como:

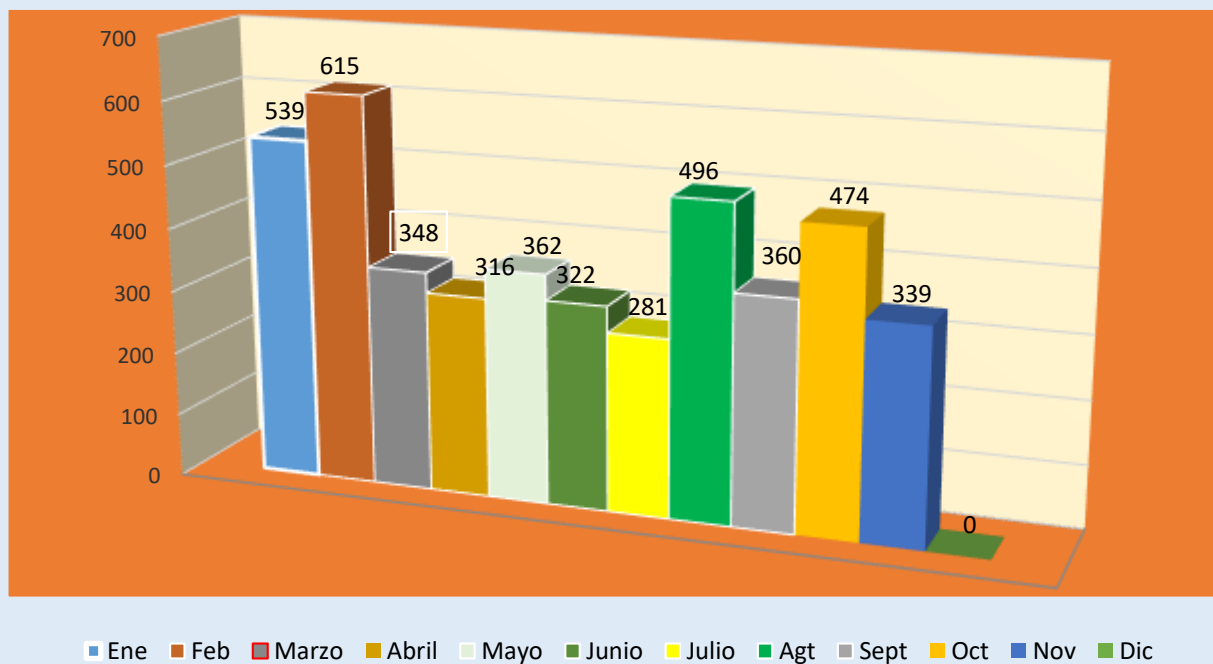
- Reducción del tamaño de las pilas de lavado y desmane.
- A partir del mes de noviembre se realiza el proceso de lavado de la fruta sin la pila del desmane (proceso semi-seco) lo que permitirá el ahorro de agua en un 40%
- La biofabrica re-usa toda el agua usada en la empacadora para la producción de bio-fertilizantes líquidos. (Cero, vertido)

Balance General del Agua en Mts ³									
Entradas		Salidas		Reciclaje de agua			Huella Gris		
Descripción	Mts ³	Descripción	Mts ³	Descripción	%	Total Mts ³	Descripción	Mts ³	
		Agua de piso usada proceso de empaque	3246	Agua reciclada por biofabrica	11%	576	Agua mezcla lago adre El Colono	63	
Total de agua entrada del Pozo	4031	Agua del piso usada proceso de biofabrica	32	Agua re-utilizada en proceso empaque	348%	18900	Procesado PRO ASADA Bono	28	
Total de agua ASADA Bono	1325	Agua del piso usada en seco general	12	Agua reciclada seco general	3%	144			
Agua usada en lago adre por El Colono	63	Agua perdida en el proceso y Evaporación	741	Agua reciclada para lavado de espumas	3%	183			
		Agua Consumo Humano ASADA Bono	1297	% Total Agua Reciclada	365%	19763			
		Procesado PRO ASADA BONO	28						
Salidas Mts ³	5419	Salidas Mts ³	8383				Salidas Mts ³	94	
								Total Consumo Mts ³	5419
El agua usada para la mezcla procesada proviene de la ASADA. Se contabiliza como parte de la huella gris. (En litros)				28112					
litros de banano 2017	520842.12	Descripción	kg ³ Cajas	Total Cajas 2017	Total Kilo 2017	Caudal Promedio en litros			
Mts 3de Agua 2017	5419	Cajas Sixaola Junior	13	34458	447954.00	Consumo lit	4031000		
Libros de Agua 2017	5419000	Cajas CODANA	18.14	262458	4760986.1	Días Extracción	214		
Huella de Agua Directa 2017 Lbs/kg	1.0403	Cajas Sixaola Organic Bio			0	Horas prom	8		
Consumo Agua Rgo Adre 2017 Lbs	63196	Cajas				Lts/hora	2355		
Huella Hídrica Indirecta 2017 Lbs/kg	0.0121	Cajas				Lts/minut	39.24		
Total Cajas	298916	TOTAL LBS		298916	520842.12	Lts-seg.	0.01		
COMP DE PRODUCCION 2017	298916			Total	5208				
Huella Gris Directa-Indirecta	1.0525								
Consumo Total 2017 Lbs	5419074.82								
Consumo Total 2017 Mts ³	5419.07								
Huella Hídrica Total 2017 Lbs/kg	1.05								
Consumo por caja de 18.14 kg	18.07								

Consumo de agua Mts³ del Pozo No 179 Año 2016



Consolidado Consumo de agua Mts³ del Pozo No 179 Año 2017



5. Eficiencias Energética.

Con el objetivo de ser eficientes en el uso de energía, la empresa construyó su propio sistema de energía fotovoltaica (solar) y desde el 1 de marzo del 2015, iniciaron las operaciones de la misma, actualmente nos auto abastecemos de energía en los procesos productivos, lo que nos convierte en una empresa bananera líder en proyectos de innovación.

Adicionalmente se instalaron lámparas LED en todas las instalaciones, motores bajos en consumo eléctrico, lo que ha permitido bajar el consumo de energía considerablemente con relación al año base 2014.

Año Base 2014				2015			2016			2017		
Mes	Consumo	Costo	Costo KWH	Consumo	Costo	Costo KWH	Consumo	Costo	Costo KWH	Consumo	Costo	Costo KWH
Enero	1 680	€232 853,00	€138,60	1 855	€282 482,00	€152,28	558	€80 195,00	€143,72	943	€128 780	€136,56
Feb	1 485	€213 521,00	€143,79	2 224	€326 397,00	€146,76	822	€116 360,00	€141,56	587	€75 005	€127,78
Marzo	2 272	€325 565,00	€143,29	2 040	€311 655,00	€152,77	570	€80 690,00	€141,56	1 468	€157 570	€107,34
Abril	1 954	€286 875,00	€146,81	1 708	€267 937,00	€156,87	412	€57 885,00	€140,50	682	€90 780	€131,18
Mayo	2 251	€343 184,00	€152,46	1 503	€221 313,00	€147,25	643	€89 095,00	€138,56	695	€95 485	€137,39
Junio	3 179	€483 025,00	€151,94	1 553	€228 675,00	€147,25	923	€127 895,00	€138,56	791	€108 675	€137,39
Julio	2 748	€423 054,00	€153,95	987	€143 701,00	€145,59	822	€123 962,50	€150,81	927	€127 745	€137,80
Agt	2 322	€372 465,00	€160,41	807	€115 189,00	€142,74	823	€123 963,00	€150,62	199	€16 630	€83,57
Sept	2 159	€346 613,00	€160,54	562	€80 219,00	€142,74	708	€103 305,00	€145,91	730	€101 345	€138,83
Oct	2 190	€346 937,00	€158,42	526	€75 948,00	€144,39	414	€59 720,00	€144,25			
Nov	2 427	€384 382,00	€158,38	516	€74 770,00	€144,90	620	€87 670,00	€141,40			
Dic	2 284	€353 380,00	€154,72	520	€75 350,00	€144,90	636	€89 930,00	€141,40			
Totales	26 951	€4 111 854,00	€151,94	14 801	€2 203 636,00	€147,37	7 951	€1 140 670,50	€143,24	7 032	€902 015	€94,82
Reducción del consumo con relación al año 2014, (en %)				-45	-46		-70	-72		-74	-78	



Sostenibilidad energética en el proceso de empaque de banana

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:
El proyecto consistió en la instalación de un sistema fotovoltaico para la generación de energía eléctrica en la planta de empaque de banana, lo que permitió reducir el consumo de energía proveniente de la red eléctrica.

IMPACTO EN:
El proyecto permitió reducir el consumo de energía eléctrica en la planta de empaque de banana, lo que se tradujo en una reducción de costos y en una mayor sostenibilidad ambiental.

RESUMEN:
Inversión: 12.100 €
Costo por kWh: 22,708 €
Reducción de consumo: 45%
Reducción de costos: 46%

POSTALMITE, BANANAS
CONTACTO: alvaro@postalmite.com

PRO: Costa Rica

BANANO GENERAL, S.A.
BANANO GENERAL, S.A.



Neutralización de la Huella de Carbono

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:
El proyecto consistió en la implementación de un sistema de captura de carbono en la planta de empaque de banana, lo que permitió reducir la huella de carbono de la empresa.

IMPACTO EN:
El proyecto permitió reducir la huella de carbono de la empresa, lo que se tradujo en una mayor sostenibilidad ambiental y en una reducción de costos.

RESUMEN:
Inversión: 49 €
Costo por tonelada de CO2: 90 €
Reducción de huella de carbono: 57 toneladas
Reducción de costos: 22%

POSTALMITE, BANANAS
CONTACTO: alvaro@postalmite.com

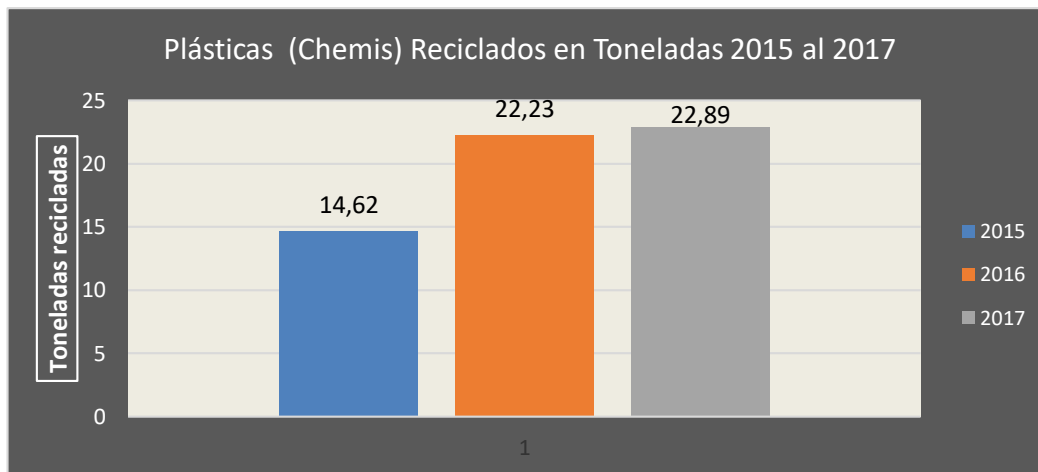
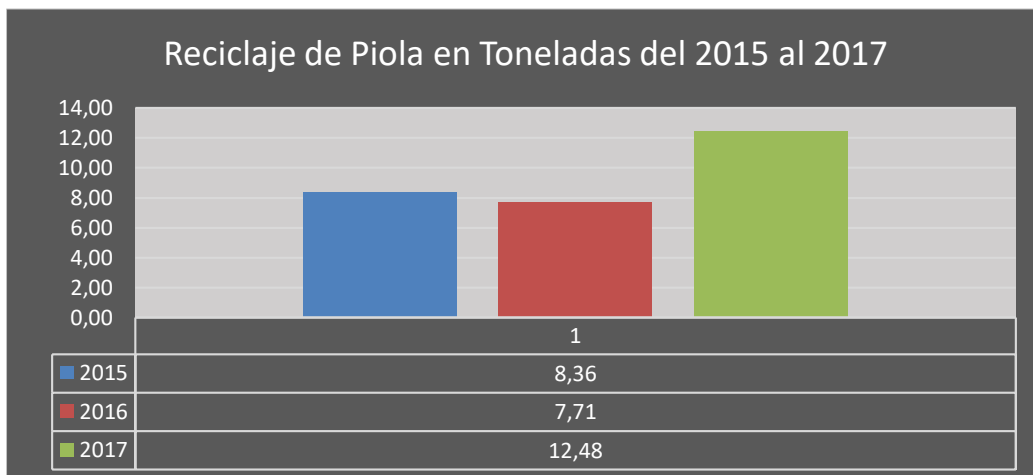
PRO: Costa Rica

BANANO GENERAL, S.A.
BANANO GENERAL, S.A.



6. Reciclaje.

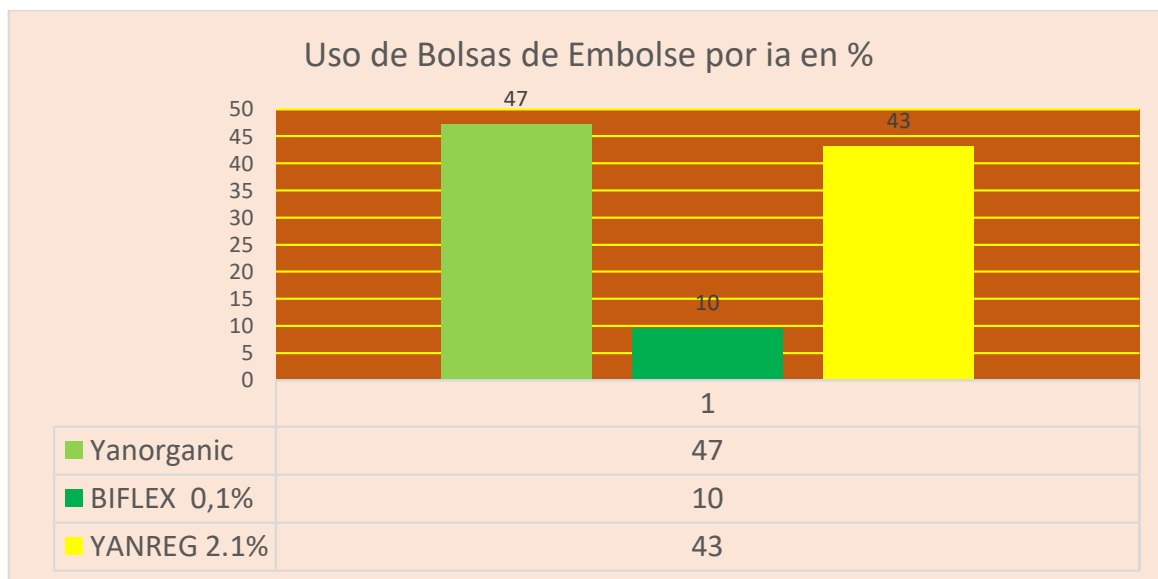
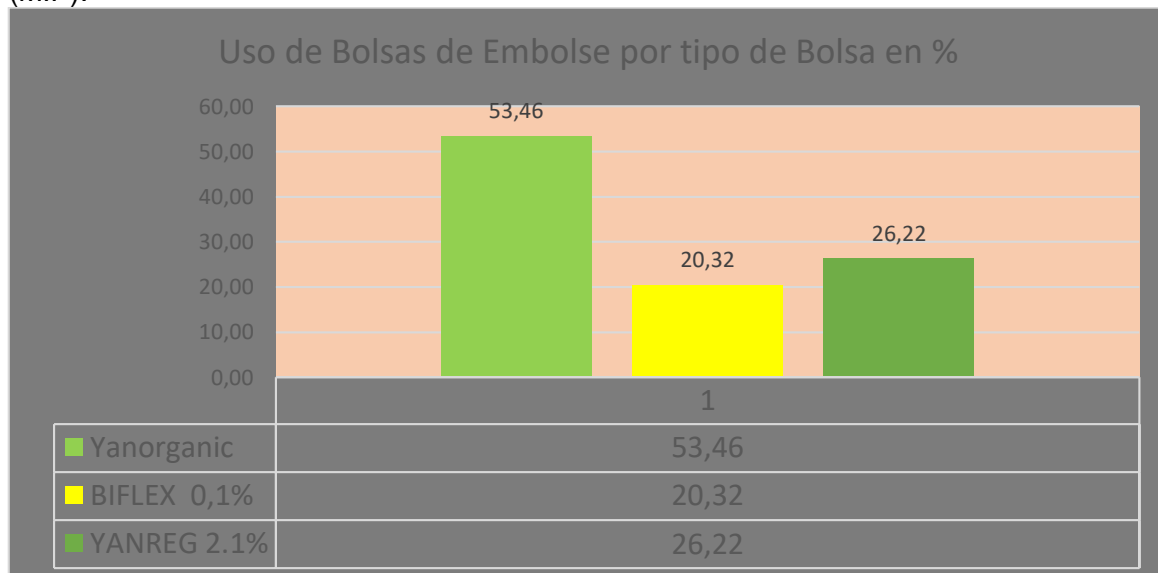
Comprometidos con la protección ambiental la empresa envía a reciclar todos sus desechos.



Todos los desechos son dispuestos conforme a las regulaciones nacionales.

7. Reducción del Uso de Agroquímicos en la Producción de Banano

Congruente con la política ambiental y con los diferentes compromisos de sostenibilidad la empresa no aplica nematicidas, ni herbicidas, se mantiene la cobertura vegetal en toda la plantación, el manejo de plagas y enfermedades se maneja bajo un Programa de Manejo Integrado de Plagas y Enfermedades (MIP).



Para la protección del racimo contra insectos se utilizan bolsas impregnadas de insecticidas, la finca usa tres tipos de bolsas con diferentes insecticidas y en diferentes concentraciones como parte del manejo integrado de plagas.

1. Bolsas con azufre, ajo y chile.
2. Bolsa biflex 1.1%, buprofezina como ia.
3. Yanreg al 2.1%, buprofezina y bifentrin como ia.

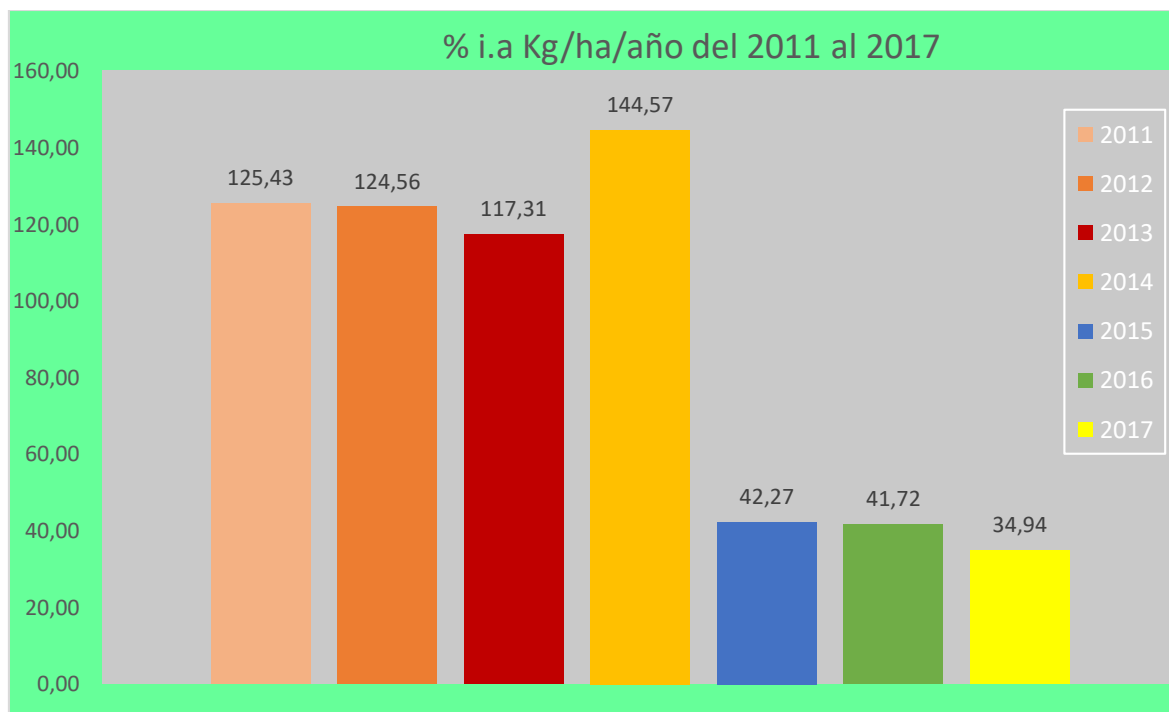
Como podemos ver en os gráficos tanto año 2016 y 2017 se ha logrado utilizar en mayor porcentaje la bolsa con ingredientes activos naturales y en menor cantidad las bolsas que contienen otros ingredientes activos (ia).

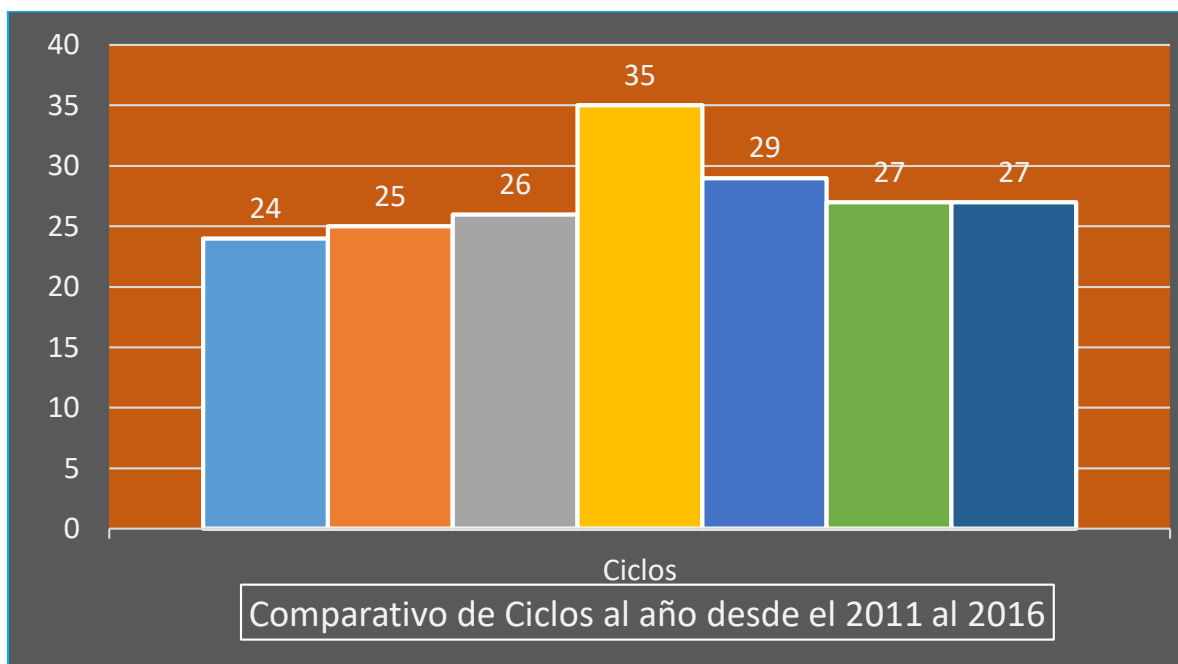
Sigatoka Negra:

El combate de la enfermedad de la sigatoka negra, se realiza mediante aplicaciones aéreas con diferentes fungicidas.

Platanera mantiene un programa basado en el control cultural y el monitoreo preventivo de la enfermedad, lo que le permite realizar pocas aplicaciones con relación a otras fincas de la misma zona que realizan entre 52 hasta más de 80 aplicaciones anuales, mientras que Platanera Río Sixaola, realiza entre 24 a 30 aplicaciones anuales, prefiriendo productos fungicidas nobles con el medio ambiente.

Este año se logró realizar dentro del programa contra sigatoka negra, la cantidad de dos ciclos con un producto orgánico 100% certificado.





Estos gráficos muestran la disminución de la carga química y el comportamiento de los ciclos o aplicaciones realizadas históricamente por la finca.

8. Construcción de laboratorio Bio-tecnológico.

En el mes de octubre-2017 se dio inicio a la construcción del Laboratorio Biotecnológico, terminando su construcción el 27/11/2017, los objetivos que se persiguen son:

- Producir hongos controladores de plagas en el cultivo del banano.
- Producir bacterias fijadoras de nitrógeno.
- Mejoramiento de los bio-fertilizantes orgánicos.
- Mejorar la nutrición del cultivo con productos orgánicos.



Laboratorio Bio-tecnológico

9. Capacitaciones.

Platanera Río Sixaola S.A, capacita a sus grupos de interés en materia de agricultura sostenible y derechos humanos, esto se logra mediante las alianzas estratégicas con Universidades, colegios, escuelas y centros académicos en general.

Todos los años nos visitan estudiantes del Colegio Humboldt, Escuela de Sand Box, el Colegio Técnico Profesional de Talamanca, Universidad de Costa Rica- (UCR), entre otros centros académicos, cliente y turistas, entre otros.

Año: 2016	Sexos			Total General	% Hombre	% Mujeres	% LGTI
Mes	Hombres	Mujeres	LGTI				
Ene				0			
Feb	9	26		35	26	74	0,00%
Mar	86			86	100	0	0,00%
Abr	14	9		23	61	39	0,00%
May	35	9		44	80	20	0,00%
Jun	89			89	100	0	0,00%
Jul	67			67	100	0	0,00%
Ago	68	10		78	87	13	0,00%
Sep	92	7		99	93	7	0,00%
Oct	57	3		60	95	5	0,00%
Nov	79	4		83	95	5	0,00%
Dic	64	7		71	90	10	0,00%
Total	660	75	0	735	90	10	0,00%

Consolidado de Visitas a la finca							
Año: 2017	Sexo			Total General	% Hombre	% Mujeres	% LGTI
Mes	Hombres	Mujeres	LGBTI				
Ene	86	19	0	105	82	18	0,00%
Feb	87	17	0	104	84	16	0,00%
Mar	105	19	0	124	85	15	0,00%
Abr	110	11	0	121	91	9	0,00%
May	65	11	0	76	86	14	0,00%
Jun	53	1	0	54	98	2	0,00%
Jul	60	4	0	64	94	6	0,00%
Ago	53	2	0	55	96	4	0,00%
Sep	79	30	0	109	72	28	0,00%
Oct	45	3	0	48	94	6	0,00%
Nov	92	11	0	103	89	11	0,00%
Total	835	128	0	963	87	13	0,00%

Se mantiene un programa de capacitaciones dirigido a todos los colaboradores de la empresa, se imparten diferentes temas dentro de los que se destacan; Salud ocupacional, inocuidad de alimentos, derecho laboral, igualdad de género, derechos humanos, capacitaciones propias de las labores que desempeñan los colaboradores, buenas prácticas agrícolas y de manufactura, entre otros temas.

Resumen de Capacitaciones año 2017							
Cantidad del personal Capacitado					Duración y Costos de las Capacitaciones		
Cantidad Temas Impartidos	Cantidad Hombres	Cantidad Mujeres	LGTBI	Total	Duración (horas)	Horas /Hombres	Costo
47	1278	139	0	1417	85	1641	¢2 418 408

Galerías de fotos de las iniciativas que impulsamos con las escuelas y centros académicos en general.



Huerto escolar Esc. Punta Cocles.



Capacitación sobre Conservación de abejas Melíferas. Esc. Punta Cocles.



Pintura de Infraestructura Esc. Sand Box.



Donación de Uniformes e implementos deportivos



Reconocimiento de la Esc. Sand Box



Huerto Escolar Esc. Sand Box



Capacitación a estudiantes del colegio Humboldt en temas de sostenibilidad.





Capacitaciones y prácticas de campo con estudiantes de agronomía de la Universidad de Costa Rica (UCR)



Visita de la organización My Climate Yes. Reforestación en conjunto con miembros de My Climate Yes.

ANTI-CORRUPTION

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

ANTICORRUPCIÓN

10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En Platanera Río Sixaola S.A, siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos o algún tipo de beneficios en instituciones gubernamentales, en el caso de Platanera Río Sixaola S.A, no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios.

Resultados

En Platanera Río Sixaola S.A no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.



alvaro@bananen.de
contact@bananen.de

Platanera Río Sixaola S.A. | Finca Bananera | Bribri | Talamanca | Costa Rica
Tel +506 2751 0002 | Fax +506 2751 0278

Sixaola Bananas también hay a www.bananen.de, [Facebook](#) y [Instagram](#)