ЭРМІТА
ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
Республика Беларусь, 220012, гМинск, ул.Сурганова, 28А, к.211
Тел./факс: +375 17 2373901, 2373917, e-mail: ermita@tut.by
р\с 3012220299009 в ЗАО «Альфа-банк», БИК 153001270
УНП 100422181 ОКПО 14587440

СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ 2016-2017

Название организации: **ЗАО «Эрмита»**
Страна: **Республика Беларусь**
Сектор: **Инжиниринг, поставка оборудования для птицефабрик и мясопереработки, сервис, запчасти.**
Структура отчета:

Введение
1. ЗАО «Эрмита» заявляет о неизменной поддержке принципов Глобального договора.
2. Описание компании: Малое предприятие до двадцати человек работающих, регион действия – РБ, экспортно-импортные операции РФ, Литва, Нидерланды.
Область деятельности: инжиниринг в области птицеводства и мясопереработки, поставка оборудования, запчастей, сервис.
3. Брэнды: ЗАО «Эрмита», собственный зарегистрированный в Торгово-промышленной палате товарный знак (17 лет),
представляемые ТМ оборудования: MAREL, STORK, TOWNSEND, HATCHTECH, ALKE, ALKE-Agro, VISCON, HAARSLEV, SALMET, ИВЕЛСИ, IPAX Clinogel, добавились: ULMA.
4. Структура: иерархическая, включает специалистов: Директор, зам.директора по коммерческим вопросам, сервис-инженер, консультант-региональный представитель — 2 чел.. Бухгалтер — по договору аутсорсинга.
5. Состав: Закрытое акционерное общество, два учредителя - РБ, они же – директорат.
Контрольный пакет акций принадлежит литовской компании.

За отчетный период:
1. идет работа по агентскому договору с литовской компанией — официальным дистрибьютором на регион страны Балтии и Беларусь вышеперечисленных компаний для осуществления работы с клиентами для поставки оборудования (и его последующего обслуживания) вышеперечисленных брэндов для белорусских предприятий птицеводства и мясопереработки, наибольшее внимание уделяется тенхологиям, позволяющим существенно снижать себестоимость готовой продукции за счет применения энергосбережения и вторичной переработки отходов отрасли;
2. Идет работа по Договорам дилерским с Марел фуд системс, Москва (предоставление запчастей и услуг сервиса по оборудованию MAREL), HATCHTECH и VISCON, Нидерланды (инкубационное оборудование, запчасти и сервис — инновационные энергосберегающие системы инкубирования цыплят-бройлеров).
3. Осуществлено 2 проекта с применением энергоэффективного ИК-отопления в птичниках и свинарниках, что позволило экономить природный газ (не менее 30%), уменьшить выбросы и улучшить здоровье животных в плане снижения медикаментозной ветеринарной нагрузки. Согласовано намерение еще 4-х предприятий страны установить аналогичные системы.
4. Осуществлены поставки на 3-х предприятия РБ биоразлагаемого дезинфектанта нового типа BTC885 от IPAX (США), который позволяет заменить при дезинфекции формалин (яд, наносящий огромный вред окружающей среде),
5. Продолжается работа по проекту (на 2018-2020гг.) создания производственного комплекса для переработки птичьего помета в экологическое удобрение с добавлением минерального зольного остатка и выработкой генераторного газа для получения тепла для нужд комплекса (переработка до 130 000 тн помета в год).

Принцип 1

Отражен в документах:

- положение о персонале,
- положение о премировании персонала и дополнительных выплатах,
- типовые контракты (на один год для персонала и на 5 лет для руководителей)

Принцип 2

Оказание безвозмездной помощи:

помощь в силу дефицита финансовых средств осуществлялась только в рамках финансирования программ Ротари-клуба МИНСК (один из учредителей — член клуба);

Ответственность за продукцию:

вся продукции вышеперечисленных брэндов производится в ЕС и имеет все сертификаты ИСО и НАССР.

Трудовые отношения (**принципы 3-6**)

- Комитет из двух учредителей следит за не вступлением в коммерческие отношения с предприятиями, нарушающими международные стандарты в области труда (из открытых источников информации).
- Комитет поддерживает свободу объединений. Один раз в полгода – собрание с целью выявления накопившихся вопросов, по мере необходимости - совещания.

Обучение:

- ежеквартальное прохождение обучения персонала у поставщиков оборудования,

Оборудование рабочих мест:

- использование только эргономичной, сертифицированной продукции (мебель, оргтехника, освещение и т.п.),

Окружающая среда (**принципы 7-9**)

Компания, как и представляемые компании-производители оборудования) имеет стратегию по применению экологически чистых материалов и использованию продуктов вторичной переработки. Направленность на внедрение технологий, позволяющих снижать вредные выбросы и переработку вредных отходов.

Комитет при подборе продукции/поставщиков отдает предпочтение (стратегия компании):

- предприятиям, аттестованным по ИСО 14000.
- Продукции, использование которой способствует экономии энергоресурсов.

Компания руководствуется программой создания «зеленого офиса»:

- ведение раздельного сбора отходов;
- ввод в действие энергосберегающего оборудования, а именно: замена всех ламп освещения на энергосберегающие (2007 г.), использование только ЖКИ мониторов, офисное утепление окон на зиму с целью отказа от применения электрообогревателей.

Принцип 10

Компания на протяжении всего времени своего существования (22 года) в работе руководства и менеджеров реализует принципы честной конкуренции, а именно:

- неприменение взяток, «откатов»; комиссионных для покупателей и ответственных лиц;
- неиспользование «серых» схем импорта/экспорта, только официальные поставки;
- неприменение схем ухода от налогов;
- 100% официальная выплата заработной платы персоналу и руководству, в том числе премии и материальной помощи.

Директор **Давыдов А.А.**

ЭРМІТАЖ
г. МІНСК