



ELEKTROBUDOWA SA
Sprawdzone rozwiązania



Solidne podstawy
sukcesu

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

RAPORT 2016

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

RAPORT 2016

Wstęp



Szanowni Państwo,

w imieniu Zarządu Spółki przekazuję na Państwa ręce raport z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu za 2016 rok, który był w ELEKTROBUDOWIE SA rokiem wielu zmian organizacyjnych i personalnych. Nie miały one jednak wpływu na podejście ELEKTROBUDOWY SA do kwestii środowiskowych, polityki pracy, zaangażowania społecznego oraz transparentności działania w prowadzonym biznesie. Co więcej, konsekwentnie i świadomie realizowana i doskonalona strategia zrównoważonego rozwoju została silniej niż dotychczas zintegrowana ze strategią biznesową ELEKTROBUDOWY SA na lata 2016–2018, stanowiąc jeden z jej elementów.

Zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą Strategia ELEKTROBUDOWY SA na lata 2016–2018 została ukierunkowana na budowanie potencjału dalszego wzrostu oraz wzmocnienie pozycji rynkowej Spółki, głównie poprzez skoncentrowanie się na poprawie efektywności operacyjnej prowadzonej działalności biznesowej. Niezwykle ważnym celem jest także zwiększenie pozycji Spółki na rynku kompletnych obiektów w energetyce

i przemyśle. Pozyskane dotychczas w tym obszarze kompetencje oraz zbudowaną organizację pragniemy ciągle doskonalić. Inwestując w rozwój produktowy i organizacyjny, chcemy ponadto wzmocnić pozycję Spółki na rynkach zagranicznych. W strategii zrównoważonego rozwoju silniej niż dotychczas zaakcentowana została kwestia raportowania, okresowe rozpoznawanie i reagowanie na potrzeby naszych interesariuszy oraz etyczna strona działalności Spółki. Są to dla nas zagadnienia priorytetowe.

Jako spółka giełdowa wypełnialiśmy i będziemy wypełniać obowiązki przewidziane w Dobrych praktykach spółek notowanych na GPW w Warszawie. W grudniu 2016 roku po raz dziesiąty z rzędu nasza firma znalazła się w gronie spółek notowanych w najbardziej prestiżowym indeksie GPW – RESPECT Index, który skupia liderów społecznej odpowiedzialności biznesu w Polsce. Kolejna pozytywna kwalifikacja naszej Spółki do tego Indeksu stanowi dla nas z jednej strony potwierdzenie właściwego sposobu komunikacji z rynkiem oraz prowadzenia działalności wobec środowiska, społeczności i pracowników w sposób społecznie odpowiedzialny, z drugiej – jest

ona zobowiązaniem do jeszcze większych starań w tym zakresie. Mamy przy tym świadomość, że osiągnięcia Spółki oraz nasze postępy w realizacji zadań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu to w największej mierze zasługa pracowników – dziękuję zespołowi ELEKTROBUDOWY SA za zaangażowanie i profesjonalną realizację zadań biznesowych z uwzględnieniem założeń idei CSR.

Do lektury niniejszego raportu zapraszam wszystkich interesariuszy ELEKTROBUDOWY SA, zachęcając jednocześnie do kontaktu i dzielenia się z nami swoimi spostrzeżeniami i oczekiwaniami – każda z uwag będzie dla nas cenna i może pozwolić nam doskonalić działalność zarówno w wymiarze biznesowym, jak i społecznym, z uwzględnieniem potrzeb bliższego i dalszego otoczenia naszej Spółki.

Piotr Janczyk

Członek Zarządu,
Pełnomocnik Zarządu ds. CSR
Dyrektor Zarządzania Zasobami Ludzkimi

1

O nas

KIM JESTEŚMY

ELEKTROBUDOWA SA to jedna z największych w kraju firm w branży elektroinstalacyjnej działająca od ponad 60 lat. Produkujemy urządzenia elektroenergetyczne (m.in. rozdzielnice niskich i średnich napięć, rozdzielnice wysokiego napięcia w izolacji gazowej, szynoprzewody, stacje kontenerowe, zestawy sterowania, sygnalizacji i zabezpieczeń). Świadczymy kompleksowe usługi elektroinstalacyjne i zajmujemy się budową kompletnych obiektów na potrzeby energetyki i przemysłu.

Zasadniczą część przychodów generujemy w obszarze inwestycji energetycznych w sektorach wytwarzania energii elektrycznej, przesyłu i dystrybucji energii oraz inwestycji przemysłowych. Jesteśmy obecni na nowo budowanych, modernizowanych i remontowanych obiektach energetycznych oraz przemysłowych, zarówno w kraju, jak i za granicą. Braлиśmy udział w budowie niemal wszystkich elektrowni i elektrociepłowni w Polsce oraz wielu na świecie. Produkowane przez nas urządzenia elektroenergetyczne, zwłaszcza rozdzielnice, są zainstalowane i pracują w niemal wszystkich krajowych i zagranicznych znaczących zakładach

energetyki i przemysłu. Wśród naszych klientów znajdują się elektrownie i elektrociepłownie, zakłady energetyczne, kopalnie węgla kamiennego i brunatnego oraz rud metali, zakłady przemysłu ciężkiego, paliwowego, chemicznego, papierniczego i spożywczego oraz podmioty użyteczności publicznej.

Dzięki swojej działalności przyczyniamy się do modernizacji infrastruktury elektroenergetycznej, a tym samym do jej niezawodnego działania, poprawy warunków zasilania i pewności dostaw energii elektrycznej. Pośrednio wpływamy na zwiększanie atrakcyjności regionów, w których wykonujemy swoje prace, bowiem stabilne zasilanie jest, obok infrastruktury drogowej, istotnym elementem sprzyjającym rozwojowi przedsiębiorczości.

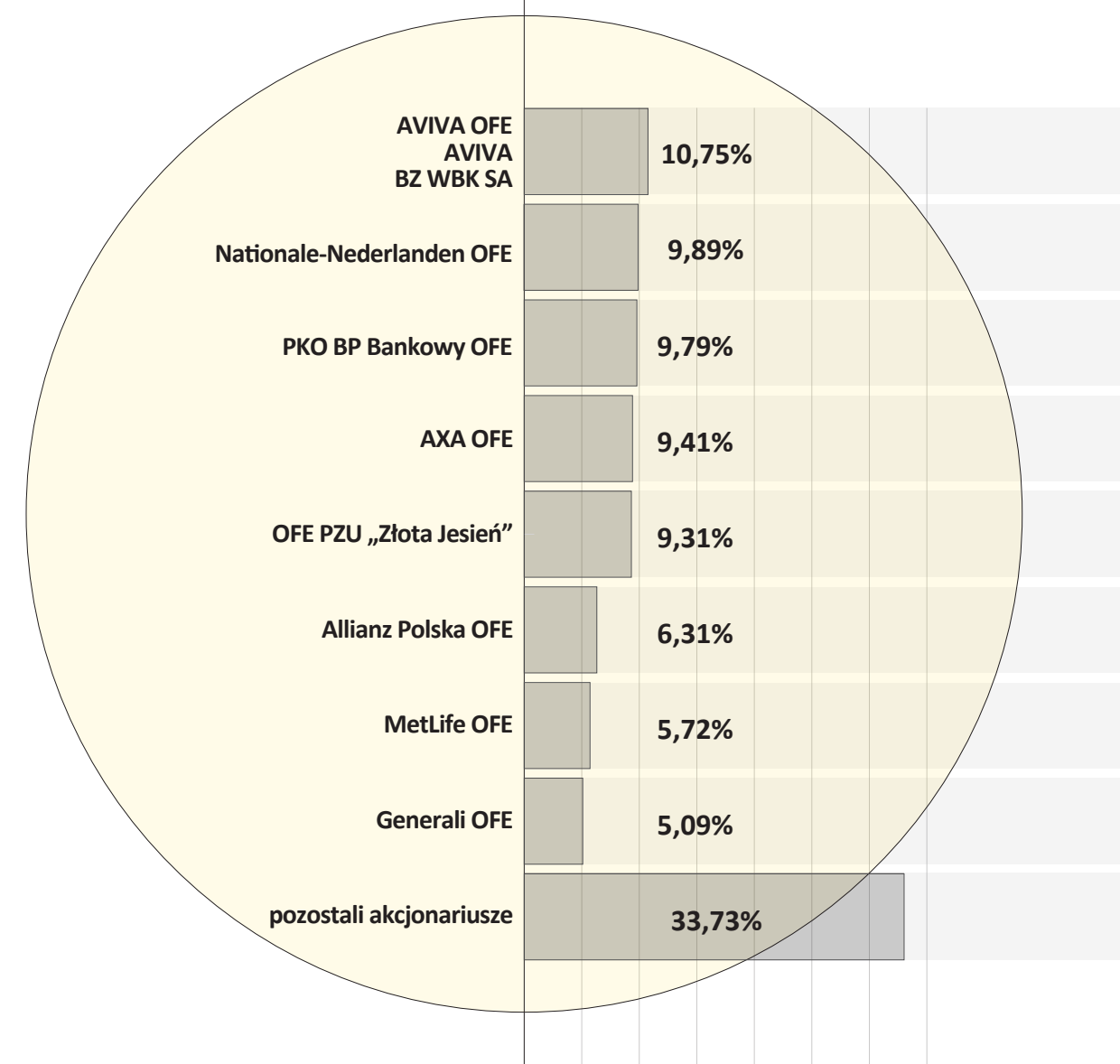
ELEKTROBUDOWA SA NA GIEŁDZIE

W roku 2016 świętowaliśmy 20-letnią obecność na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych – pierwsze notowanie akcji naszej Spółki na rynku podstawowym Giełdy miało miejsce 9 lutego 1996 roku. Od tego czasu kurs akcji ELEKTROBUDOWY SA wzrósł prawie 5-krotnie. Obecnie jesteśmy drugą firmą pod względem wielkości w indeksie WIG-Budownictwo (który skupia akcje 27 przedsiębiorstw) z udziałem ponad 11%.

Akcjonariuszami ELEKTROBUDOWY SA są w przeważającej mierze Otwarte Fundusze Emerytalne i Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych, które łącznie posiadają ponad 85% akcji, reprezentujących tyle samo głosów na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

STRUKTURA AKCJONARIATU

● Udział procentowy w liczbie głosów i kapitale zakładowym
(stan na 31.12.2016)

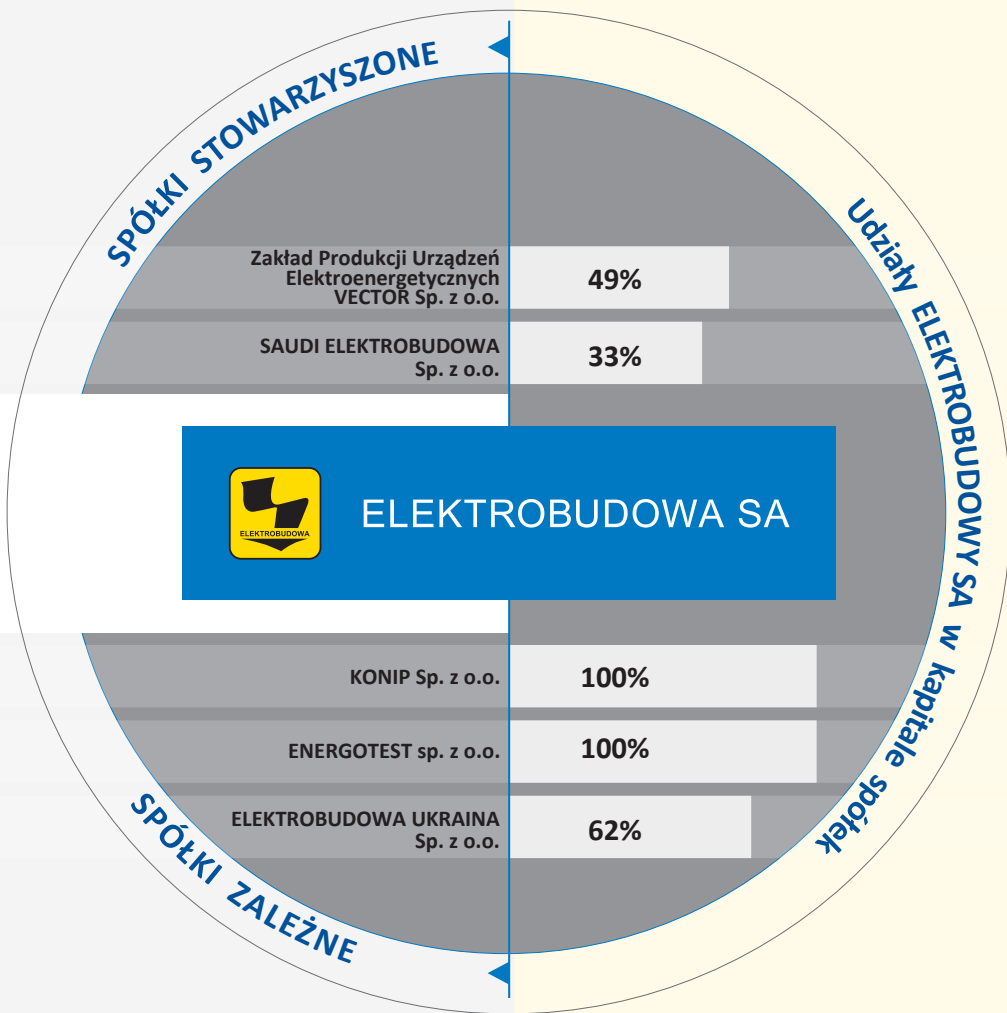


STRUKTURA ORGANIZACYJNA

ELEKTROBUDOWA SA jest dominującym podmiotem w Grupie Kapitałowej ELEKTROBUDOWA SA, do której na koniec 2016 roku należały jeszcze dwie spółki stowarzyszone¹: Zakład Produkcji Urządzeń Elektroenergetycznych VECTOR Sp. z o.o. i SAUDI ELEKTROBUDOWA Sp. z o.o. oraz trzy spółki zależne: ENERGOTEST sp. z o.o., ELEKTROBUDOWA UKRAINA Sp. z o.o., KONIP Sp. z o.o. W kwietniu 2016 roku na drodze uchwały Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki KONIP Sp. z o.o. zdecydowano o rozwiązaniu i likwidacji spółki, która została wykreślona z Krajowego Rejestru Sądowego w lutym 2017 roku. Decyzja ta była elementem działań reorganizacyjnych mających na celu uproszczenie i uporządkowanie struktury Grupy Kapitałowej ELEKTROBUDOWA SA.

czajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki KONIP Sp. z o.o. zdecydowano o rozwiązaniu i likwidacji spółki, która została wykreślona z Krajowego Rejestru Sądowego w lutym 2017 roku. Decyzja ta była elementem działań reorganizacyjnych mających na celu uproszczenie i uporządkowanie struktury Grupy Kapitałowej ELEKTROBUDOWA SA.

Udziały ELEKTROBUDOWY SA w kapitale spółek stowarzyszonych i zależnych (stan na 31.12.2016)



¹ Jednostki, na które Spółka wywiera znaczący wpływ, niebędące jednostkami zależnymi ani udziałami we wspólnych przedsięwzięciach Spółki. Spółka może uczestniczyć w podejmowaniu decyzji z zakresu polityki finansowej i operacyjnej prowadzonej działalności gospodarczej; nie oznacza to jednak sprawowania kontroli bądź współkontroli nad tą polityką. Wspólne przedsięwzięcia to ustalenia umowne, na mocy których dwie lub więcej stron podejmuje działalność gospodarczą podlegającą współkontroli. Współkontrola jest to określony w umowie podział kontroli nad działalnością gospodarczą, który występuje tylko wówczas, gdy strategiczne decyzje finansowe i operacyjne dotyczące tej działalności wymagają jednomyślnej zgody stron sprawujących współkontrolę.

Strukturę organizacyjną ELEKTROBUDOWY SA tworzą Biuro Spółki z siedzibą w Katowicach i dwie jednostki organizacyjne – Oddziały Spółki nieujawnione w Krajowym Rejestrze Sądowym, tj. Oddział Produkcji (dawniej Rynek Dystrybucji Energii) oraz Oddział Realizacji Projektów (dawniej Rynek Wytwarzania Energii). Kształt struktury organizacyjnej ELEKTROBUDOWY SA na koniec 2016 roku stanowił wynik kontynuacji zmian organizacyjnych w Spółce zapoczątkowanych w roku 2015. Najistotniejsze zmiany dotyczyły obszaru działalności operacyjnej. Zdecydowano o wyodrębnieniu dwóch Oddziałów według ich kompetencji – zakresu działania, które odpowiadają dwóm obszarom działalności ELEKTROBUDOWY SA, tj. produkcji (Oddział Produkcji) i realizacji projektów (Oddział Realizacji Projektów)².

Oddział Produkcji odpowiada za realizację zadań związanych z prowadzeniem prac projektowych, produkcję i sprzedaż urządzeń elektroenergetycznych i stacji kontenerowych oraz usługi serwisowe; produkcję, sprzedaż i usługi serwisowe w zakresie szynoprzewodów; produkcję i sprzedaż konstrukcji metalowych oraz urządzeń sterowania i sygnalizacji.

Jednostka ta prowadzi działalność na rzecz: elektrowni oraz elektrociepłowni zawodowych i przemysłowych, sektora dystrybucji energii, przemysłu paliwowego, chemicznego, metalurgicznego, papierniczego, wydobywczego łącznie z zapleczem przetwórczym, transportu i pozostałych gałęzi przemysłu.

Oddział Realizacji Projektów realizuje zadania w zakresie prac projektowych, kompletacji dostaw, prac montażowych w branży elektroenergetycznej, prac montażowych we wszystkich branżach przy realizacji projektów w formule generalnego wykonawstwa w energetyce i przemyśle, prowadzenia eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych, prac kontrolno-pomiarowych i badań pomontażowych, prowadzenia prac rozruchowych urządzeń i instalacji elektroenergetycznych.

Do głównych grup klientów, na rzecz których Oddział ten świadczy usługi, należą: elektrownie oraz elektrociepłownie zawodowe i przemysłowe, przemysł paliwowy, chemiczny, metalurgiczny, papierniczy, wydobywczy łącznie z zapleczem przetwórczym oraz operatorzy linii i stacji elektroenergetycznych i pozostałe gałęzie przemysłu.

² Celem wprowadzonych zmian była koncentracja jednorodnego rodzaju działalności i kompetencji w zorganizowanych centrach zysków (Oddziałach) z odpowiedzialnością za efektywne zarządzanie. Zależało nam także na zintensyfikowaniu i zintegrowaniu działalności marketingowej i sprzedażowej, a także na ograniczeniu i efektywnym zarządzaniu ryzykiem w pozyskiwanych i realizowanych kontraktach.

Do innych istotnych zmian organizacyjnych w roku 2016 należały: utworzenie w strukturach Biura Spółki centralnej jednostki organizacyjnej odpowiedzialnej za integrację działalności marketingowej i koordynację sprzedaży oraz PR; likwidacja spółki KONIP Sp. z o.o. i przeniesienie jej zadań na poziom Biura Spółki (przez połączenie z komórką Zarządzanie Systemami i rozszerzenie zakresu działania o zagadnienie techniczne); wyodrębnienie w strukturze Biura Spółki komórki Służba BHP podlegającej bezpośrednio Członkowi Zarządu.

Od 01.04.2016 funkcjonuje nowy „Regulamin organizacyjny ELEKTROBUDOWY SA” wraz ze zmianami wprowadzonymi od 01.07.2016.

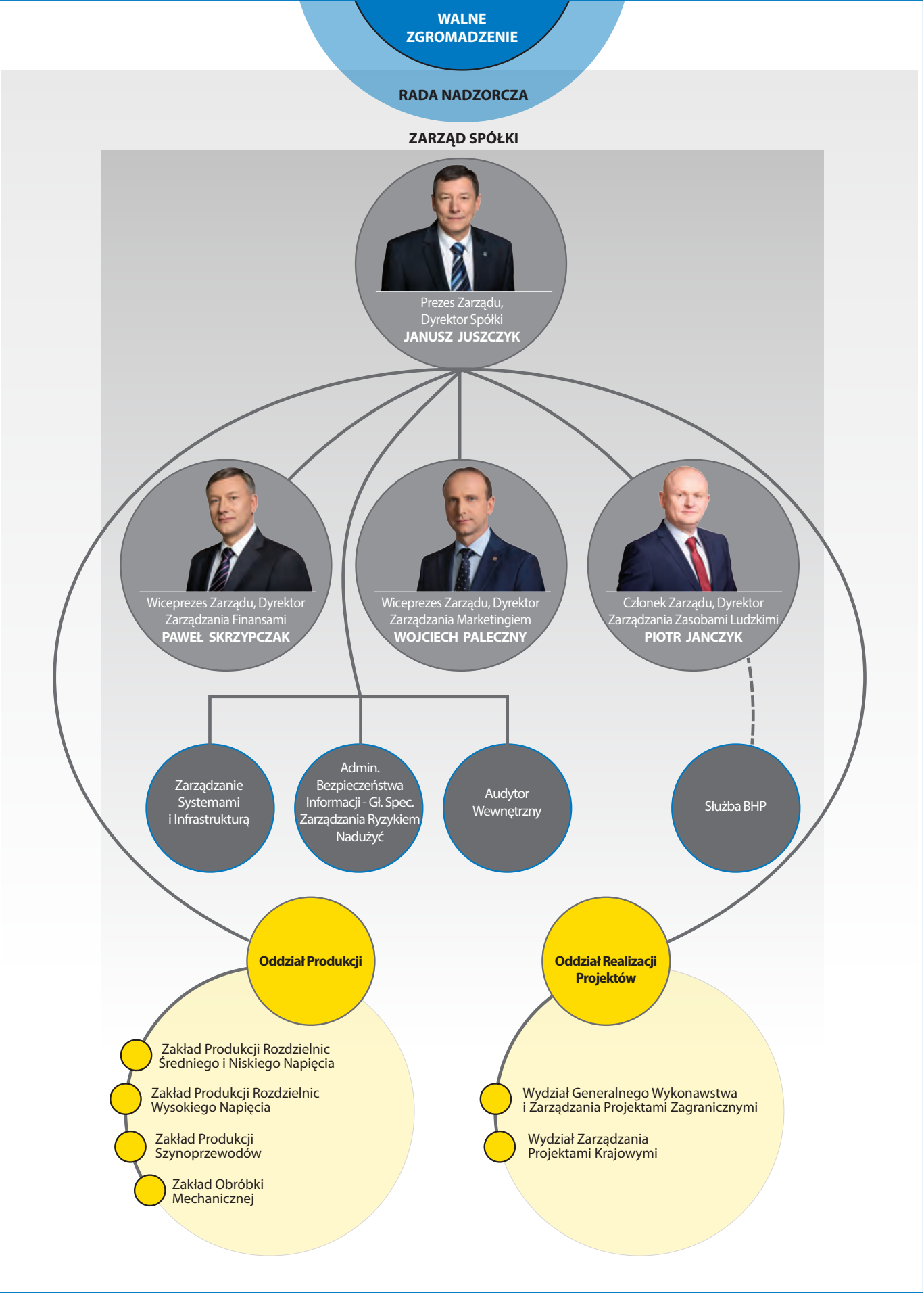
Biuro Spółki zlokalizowane w Katowicach pełni funkcje strategiczne, koordynacyjne i kontrolne. Tworzą je pionory funkcjonalne i komórki organizacyjne: Biuro Zarządu, Zarządzanie Finansami, Zarządzanie Marketingiem, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Zarządzanie Systemami i Infrastrukturą, Audytor Wewnętrzny oraz Administrator Bezpieczeństwa Informacji – Główny Specjalista Zarządzania Ryzykiem Nadużyć.

Spółką ELEKTROBUDOWA SA kieruje czteroosobowy Zarząd, którego skład nie zmienił się od 31.12.2016 roku: Janusz Juszczyk – Prezes Zarządu, Paweł Skrzypczak – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Finansowy, Wojciech Paleczny – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Zarządzania Marketingiem oraz Piotr Janczyk – Członek Zarządu, Dyrektor Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

Radę Nadzorczą ELEKTROBUDOWY SA na koniec 2016 roku tworzyli: Karol Żbikowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Eryk Karski - Zastępca Przewodniczącego oraz Artur Małek, Tomasz Mosiek, Ryszard Rafalski, Paweł Tarnowski – Członkowie Rady. Do 25.07.2016 członkiem Rady Nadzorczej był również Jacek Dreżewski, który złożył rezygnację z tej funkcji.

W ramach Rady Nadzorczej działają dwa komitety: Komitet Audytu, któremu na koniec 2016 roku przewodniczył Tomasz Mosiek oraz Komitet Nominacji i Wynagrodzeń, któremu przewodniczył Ryszard Rafalski. Komitet Audytu wydaje zalecenia, których celem jest przygotowanie decyzji do podjęcia przez Radę w zakresie: monitorowania niezależności biegłego rewidenta, monitorowania rzetelności informacji finansowych przedstawionych przez Spółkę, oceny systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem. Głównym celem działania Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń jest z kolei przygotowywanie rekomendacji w zakresie: zapewnienia systemu wynagradzania członków Zarządu motywującego do realizacji założonych celów oraz monitorowanie praktyk w zakresie zatrudniania. Ponadto przynajmniej raz w roku Komitet ten dokonuje przeglądu zasad wynagradzania i premiowania Zarządu w celu zachowania zgodności wynagradzania z celami firmy i akcjonariuszy.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA ELEKTROBUDOWY SA NA DZIEŃ 31.12.2016 ROKU



OBSZAR DZIAŁANIA

Naszą działalność w zakresie prac budowlano-montażowych prowadzimy w ramach tzw. kontraktów na terenie całej Polski, jednak funkcjonujemy również na rynkach zagranicznych. Na dzień 31.12.2016 Spółka posiadała zarejestrowaną działalność za granicą, za pośrednictwem której wykonywaliśmy usługi elektroenergetyczne w Finlandii.

Poprzez działalność spółek powiązanych jesteśmy obecni ze swoimi produktami na rynku rosyjskim (za pośrednictwem spółki VECTOR Sp. z o.o.), ukraińskim i Arabii Saudyjskiej (za pośrednictwem ELEKTROBUDOWA UKRAINA Sp. z o.o. oraz SAUDI ELEKTROBUDOWA Sp. z o.o.). W 2016 roku byliśmy także na rynkach Białorusi,

ELEKTROBUDOWA SA od wielu lat eksportuje wyroby gotowe na rynek rosyjski za pośrednictwem spółki stowarzyszonej Zakład Produkcji Urządzeń Elektroenergetycznych VECTOR Sp. z o.o. Podstawowymi produktami eksportowanymi do Rosji pozostają stacje kontenerowe z rozdzielnicami średniego napięcia oraz rozdzielnice średniego napięcia przeznaczone do eksploatacji w warunkach wewnętrznych, jednak podejmujemy działania mające umożliwić wejście na ten rynek z nowymi produktami.

Turcji, Angoli, Libii, Szwajcarii i RPA. Na bieżąco analizujemy rynek, na którym działamy i identyfikujemy segmenty rozwojowe. Poszukujemy nowych rynków zbytu – prowadzona przez nas akcja ofertowa zaowocowała nowymi kontaktami w Algierii, Hiszpanii, Kuwejcie i Wielkiej Brytanii, dokąd po raz pierwszy wyeksportowaliśmy swoje produkty. Prowadzimy również działania mające na celu nawiązanie współpracy z irańskimi firmami, umożliwiającej dostawy w ramach realizacji projektów rozbudowy

sieci dystrybucyjnej. Udział sprzedaży na rynkach zagranicznych (obejmującej dostawy wewnętrznotowe, jak i pozauijne) w ogólnej wartości sprzedaży Spółki w roku 2016 wyniósł 20% (9,3% udziału w roku 2015).

Lokalizacje biur i głównych kontraktów ELEKTROBUDOWY SA na terenie kraju w roku 2016



WYNIKI EKONOMICZNE

Nasza Spółka utrzymuje stabilny poziom finansów. Zarządzamy ryzykiem utraty płynności, zakładamy utrzymanie odpowiedniego poziomu środków pieniężnych przeznaczonych do obrotu oraz dostępność finansowania dzięki własnym zasobom finansowym, przyznanym instrumentom kredytowym i liniom gwarancyjnym. Tworzymy rezerwy na przewidywane straty w związku z istnieniem prawdopodobieństwa, że koszty związane z realizacją kontraktów przewyższą dochody.

Przeprowadzona na podstawie sprawozdania finansowego analiza poziomu wskaźników płynności, rotacji zapasów oraz obrotowości aktywów, pozwala

na pozytywną ocenę kondycji finansowej firmy i realizowanej strategii finansowej. Współpraca z kilkoma bankami daje nam możliwość równomiernego zaangażowania środków finansowych oraz utrzymania odpowiedniego poziomu środków pieniężnych przeznaczonych do obrotu. Z bankami jak i z towarzystwami ubezpieczeniowymi współpracujemy także w zakresie udzielania linii gwarancyjnych na zabezpieczenia: wniesienia wadium, zwrotu otrzymanej zaliczki, dobrego wykonania przedmiotu umowy handlowej, usunięcia wad i usterek w okresie gwarancyjnym oraz roszczeń dochodzonych na drodze postępowania sądowego, jak również w celu zagwarantowania terminowej zapłaty wierzytelności.

WYBRANE WYNIKI ELEKTROBUDOWY SA

	W TYSIĄCACH ZŁ	
	31.12.2015	31.12.2016
Aktywa razem	898 506	902 025
Zysk netto	47 162	53 121
Zamówienia	849 900	795 015
Przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	1 204 228	928 509
Pozostałe przychody operacyjne	19 718	15 604
Przychody finansowe	3 177	10 189
Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona (Przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów + Pozostałe przychody operacyjne + Przychody finansowe)	1 227 123	954 302
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów	1 103 920	839 436
Koszty sprzedaży	3 881	2 576
Koszty ogólnego zarządu	13 085	15 328
Pozostałe koszty operacyjne	43 632	30 659
Koszty finansowe	3 587	2 246
Koszty działalności operacyjnej	1 168 105	890 245
w tym:		
Wynagrodzenia i ubezpieczenia społeczne oraz inne świadczenia pracownicze	158 660	157 057
Podatki i opłaty	4 424	4 673
Inwestycje społeczne	147	103
Koszty odsetkowe	1 995	1 257
Koszty działalności operacyjnej (po uwzględnieniu wyłączeń ujętych)	1 002 879	727 155
Wynagrodzenia i ubezpieczenia społeczne oraz inne świadczenia pracownicze	158 660	157 057
Koszty odsetkowe	1 995	1 257
Wyplacona dywidenda na rzecz właścicieli (za rok poprzedni)	0	18 991
Płatności na rzecz inwestorów	1 995	20 248
Podatki i opłaty	4 424	4 673
Podatek dochodowy (część bieżąca + podatek zakładów zagranicznych + korekta podatku za rok poprzedni)	25 841	18 889
Płatności na rzecz państwa	30 265	23 562
Inwestycje społeczne	147	103
Wartość ekonomiczna podzielona	1 193 946	928 125
Wartość ekonomiczna zatrzymana (wartość ekonomiczna wytworzona pomniejszona o wartość ekonomiczną podzieloną)	33 177	26 177

CZŁONKOSTWO W STOWARZYSZENIACH I ORGANIZACJACH

Jesteśmy członkiem następujących stowarzyszeń i organizacji:



Od roku 2010 należymy do UN Global Compact – globalnej sieci organizacji deklarujących współpracę i rozwój w ramach 10 zasad odpowiedzialności w obszarach praw człowieka, standardów pracy,

środowiska naturalnego i przeciwdziałania korupcji. W roku 2016 po raz kolejny zadeklarowaliśmy zgodność naszych działań z dziesięcioma zasadami UN Global Compact.

NAGRODY PRYZNANE ELEKTROBUDOWIE SA

- Nagroda **ACANTHUS AUREUS** za uczestnictwo w targach ze stoiskiem sprzyjającym realizacji strategii marketingowej na Międzynarodowych Targach Energetyki EXPOPOWER 2016 w Poznaniu;
- Wyróżnienie certyfikatem **PERŁA POLSKIEJ GOSPODARKI** w kategorii Perły Wielkie w ramach rankingu polskich przedsiębiorstw za konsekwentną realizację polityki i strategii przedsiębiorstwa oraz pozycję lidera wśród najbardziej dynamicznych i najbardziej efektywnych przedsiębiorstw w Polsce;
- Tytuł **Top Pracodawcy Województwa Śląskiego** w ramach plebiscytu na najlepszych śląskich pracodawców, mającego na celu uhonorowanie firm, które łączą wpływ na rozwój gospodarczy regionu z ważną rolą rynku pracy;
- W roku 2016 ELEKTROBUDOWA SA dziesiąty raz z rzędu została zakwalifikowana do **RESPECT Index** – pierwszego w Europie Środkowo-Wschodniej indeksu spółek odpowiedzialnych, który funkcjonuje od 2009 roku. RESPECT Index obejmuje swoim portfelem polskie i zagraniczne spółki z Głównego Rynku Giełdy Papierów Wartościowych. W jubileuszowej edycji RESPECT Index liczba nowych spółek była najwyższa w historii. Nasza firma jest obecna w tym indeksie nieprzerwanie, od samego początku jego istnienia, obok siedmiu innych spółek, a pozytywna kwalifikacja do niego stanowi m.in. potwierdzenie prowadzenia właściwej komunikacji z rynkiem poprzez raporty bieżące i okresowe oraz realizowania odpowiedzialnych społecznie zachowań wobec środowiska, społeczności i pracowników;
- Nasza Spółka została także laureatem pierwszego rankingu **Transparentna Spółka Roku 2016** organizowanego przez Instytut Rachunkowości i Podatków we współpracy z Gazetą Giełdy i Inwestorów „Parkiet”. W rankingu oceniane były trzy najważniejsze obszary komunikacji z rynkiem, tj. sprawozdawczość finansowa i raportowanie, relacje inwestorskie i zasady ładu korporacyjnego. Patronat nad akcją objęła Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie. ELEKTROBUDOWA SA otrzymała wyróżnienie jako jedyna spółka z indeksu WIG Budownictwo oraz jedna z czterech spółek z indeksu sWIG80.



NASZA STRATEGIA BIZNESOWA

We wrześniu 2016 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o zatwierdzeniu strategii ELEKTROBUDOWY SA na lata 2016-2018.

Biorąc pod uwagę analizę makrootoczenia, sytuację rynkową i pozycję konkurencyjną oraz analizę wewnętrzną organizacji, określono ją jako strategię budowania potencjału dalszego wzrostu oraz wzmocnienia pozycji rynkowej.

Kluczowymi kierunkami w ramach przyjętej strategii jest poprawa efektywności operacyjnej działalności biznesowej (aby utrwalić pozycję lidera na rynku krajowym), doskonalenie kompetencji i organizacji (aby zwiększyć pozycję Spółki na krajowym rynku kompletnych obiektów w energetyce i przemyśle) oraz inwestycje w rozwój produktów i rozwój organizacyjny (z ukierunkowaniem na rozwinięcie działalności Spółki na rynkach zagranicznych).

Priorytetem w działalności naszej Spółki zgodnie z przyjętą strategią biznesową jest orientacja na potrzeby i wymagania interesariuszy, w szczególności akcjonariuszy, klientów i pracowników oraz kierowanie się kluczowymi wartościami Spółki, w tym: odpowiedzialnością i uczciwością, przejrzystością i profesjonalizmem w działaniu, przestrzeganiem prawa i zasad współżycia społecznego oraz dobrych obyczajów, a także dążeniem do sukcesu i chęcią ciągłego postępu.

Jednym z założeń i elementów strategii ELEKTROBUDOWY SA jest działanie zgodnie z ideą społecznej odpowiedzialności biznesu. Chcemy prowadzić działalność ukierunkowaną na budowanie trwałych i pozytywnych relacji z klientami oraz wszystkimi stronami zainteresowanymi naszymi działaniami, z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, polityki pracy, zaangażowania społecznego oraz transparentności działania w środowisku biznesowym.

Nasza strategia środowiskowa zakłada zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska poprzez stosowanie nowoczesnych i przyjaznych środowisku technologii, racjonalną gospodarkę odpadami, nadzór nad emisjami i ściekami oraz ograniczenie zużycia zasobów naturalnych. Zidentyfikowaliśmy istotne obszary bezpośredniego i pośredniego wpływu swojej działalności na środowisko, co pozwala nam na podjęcie skutecznych działań służących ograniczeniu skali oddziaływania na bioróżnorodność w miejscach prowadzenia naszej działalności oraz ograniczeniu zużycia surowców, wody, paliw i energii. W swoich zakładach stosujemy najlepsze dostępne technologie, umożliwiające zachowanie czystości produkcji, czyli systematyczne zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, ograniczanie surowców, energii i wody, oczyszczanie ścieków oraz zapobieganie awariom. Cały czas wdrażamy nowe technologie i procedury zwiększające czystość produkcji oraz inwestujemy w doskonalenie jakości produktów, aby ich użytkowanie wiązało się z jak najmniejszym obciążeniem dla środowiska.

MISJA I WIZJA ELEKTROBUDOWY SA

Mając za cel wzmocnienie pozycji lidera wyznaczającego nową jakość w prowadzeniu biznesu, zapewniamy:

AKCJONARIUSZOM – długofalowy wzrost wartości rynkowej ELEKTROBUDOWY SA;

KONTRAHENTOM – najwyższej jakości produkty i usługi, służące zaspokajaniu ich celów biznesowych;

PRACOWNIKOM – nowoczesne miejsca pracy i możliwość rozwoju kariery zawodowej.

Jako firma transparentna wszelkie działania realizujemy z zachowaniem zasad ładu korporacyjnego i społecznej odpowiedzialności biznesu, troszcząc się jednocześnie o środowisko naturalne i dążąc do osiągania najwyższych standardów jakości.

Jako firma specjalizująca się w dostarczaniu nowoczesnych, kompleksowych i kompletnych rozwiązań technologicznych w obszarze elektroenergetycznym i przemysłowym dążymy do:

- zwiększenia efektywności operacyjnej i utrwalenia pozycji rynkowej w Polsce;
- zwiększenia udziału Spółki w rynku kompletnych obiektów w sektorze wytwarzania energii oraz przemysłu i wzmocnienia pozycji konkurencyjnej w tym segmencie;
- zwiększenia udziału działalności eksportowej w przychodach Spółki i rozwinięcia działalności na rynkach zagranicznych.

Realizując politykę pracy, kierujemy się standardami przewidzianymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i rodzaju wykonywanej pracy. Uznajemy, że pracownicy mają prawo zrzeszania się oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych. Współpracujemy z partnerami społecznymi, podejmujemy działania zapobiegawcze w zakresie B HP, przeciwdziałamy utracie pracy, ustalamy uczciwe zasady wynagradzania i stosujemy świadczenia wykraczające poza przywileje wynikające z regulacji prawnych, jak również procedury rozpatrywania skarg i zażaleń oraz postępowania dyscyplinarnego.

Zależy nam na angażowaniu interesariuszy oraz współpracy ze społecznościami lokalnymi. Staramy się prowadzić politykę otwartej komunikacji ze społecznościami lokalnymi w zakresie realizacji konsultacji społecznych związanych z prowadzoną działalnością operacyjną oraz niezwłocznie powiadamiać lokalne społeczności o potencjalnych zagrożeniach.

Mając na względzie transparentność działalności, na bieżąco informujemy naszych akcjonariuszy o prowadzonej działalności biznesowej oraz sytuacji ekonomiczno – finansowej.

W ramach założonych celów w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu na lata 2016-2018, ukierunkowanych m.in. na poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, zwiększenie poziomu zadowolenia pracowników i identyfikacji z firmą czy ograniczenie wpływu działalności firmy na środowisko i poprawę świadomości ekologicznej pracowników, w roku 2016:

- przeprowadzono badanie stanu komunikacji wewnętrznej w Spółce, którego wyniki były podstawą opracowania systemu komunikacji wewnętrznej;
- prowadzono działania na uczelniach, w szkołach średnich i zawodowych technicznych oraz zrealizowano kolejną edycję programu praktyk letnich „Praktyki pod napięciem”;
- przeprowadzono badanie potencjału części kadry pracowniczej, którego efektem było uruchomienie programu szkoleniowego, m.in. Zarządzania Projektami i Akademii Menedżera;
- opracowano standardy z dziedziny BHP dla prowadzenia budowy w ramach Generalnego Wykonawstwa oraz wymagania dla firm zewnętrz-

NASZE WARTOŚCI

PRZESTRZEGANIE PRAWA

Spółka oraz wszyscy pracownicy działający w jej imieniu przestrzegają prawa, zasad współżycia społecznego oraz dobrych obyczajów istniejących na obszarze państw, w których prowadzi ona swoją działalność.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I UCZCIWOŚĆ

Spółka oraz wszyscy pracownicy działający w jej imieniu wywiązują się ze swoich zobowiązań. Nie obiecują tego, czego nie są w stanie zrealizować. Zawodowe kompetencje, troska o dobro Spółki oraz uczciwość to cechy, na których opiera się nasza reputacja.

PRZEJRZYSTOŚĆ

Spółka oraz wszyscy pracownicy działający w jej imieniu przestrzegają zasad ładu korporacyjnego, szczerze darzą wszystkich interesariuszy, a dialog z partnerami prowadzą w sposób konstruktywny, przejrzysty i otwarty.

PROFESJONALIZM

Spółka oraz wszyscy pracownicy działający w jej imieniu dążą do bycia ekspertami w swoich dziedzinach poprzez rozwijanie kompetencji, wiedzy oraz pozyskiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych, które pozwalają na stałe podnoszenie jakości działalności.

DAŻENIE DO SUKCESU I CIĄGŁY POSTĘP

Spółka oraz wszyscy pracownicy działający w jej imieniu wyznaczają sobie i realizują ambitne cele, wspierając innowacyjność, pracę zespołową i wolę osiągnięcia sukcesu oraz trwałego postępu w osiąganiu celów biznesowych.

nych współpracujących z naszą Spółką lub na nasze zlecenie;

- opracowano procedurę konsultacji tematów BHP z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych;
- wydano Przewodnik Elektryka w ramach procesu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników produkcyjnych w zakresie standardów wykonania instalacji elektrycznych, w tym wykonawstwa instalacji w warunkach szczególnego zagrożenia;
- opracowano procedurę zapobiegania konfliktom interesów i zawierania transakcji z podmiotami powiązanymi, zawierającą sposoby identyfikacji takich sytuacji, ich ujawniania oraz zarządzania nimi i zrealizowano szkolenia z tego zakresu.

Do roku 2018 planujemy podejmowanie działań m.in. w zakresie:

- redukcji poziomu zużycia paliw, energii, wody oraz surowców i materiałów m.in. poprzez wprowadzenie energooszczędnego oświetlenia, prowadzenie monitoringu zużycia paliwa, wpro-

wadzenie kopert wielokrotnego użytku dla korespondencji wewnętrznej oraz dobrych praktyk w zakresie druku materiałów;

- rozwijania świadomości ekologicznej i jakościowej pracowników poprzez szkolenia, organizację dni jakości, organizacje dni bez śmiecenia, itp.;
- doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania – wprowadzenie dynamicznego elektro-nicznego systemu ustalania i zatwierdzania programów, celów, zadań oraz szkoleń dotyczących jakości i środowiska, a także utworzenie w dokumentacji ZSZ „bazy wiedzy” opisującej dobre praktyki z prowadzonych realizacji;
- wdrożenia systemu motywacyjnego opartego na BSC;
- usprawnienia procesów dwustronnej komunikacji i realizację badania opinii pracowniczej;
- usprawnienia organizacji pracy poprzez uruchomienie nowego intranetu i portalu pracowniczego;
- prowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego i antymobbingowego oraz prowadzenie

- cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi;
- realizacji działań ukierunkowanych na integrację pracowników: organizację spotkań świątecznych oraz okolicznościowych imprez dla pracowników i ich dzieci;
 - prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki różnorodności;

- propagowania idei wolontariatu pracowniczego – prowadzenie akcji informacyjnych w zakresie wolontariatu, opracowanie mapy inicjatyw społecznych pracowników oraz wdrożenie programu grantowego mającego na celu wspieranie oddolnych inicjatyw pracowników i realizację projektów o charakterze wolontariatu.

ZASADY I ETYKA DZIAŁANIA

Nasza Spółka i jej organy działają według zbioru zasad ładu korporacyjnego określonych w Dobrych praktykach spółek notowanych na GPW. Istotnym zbiorem wskazówek do działania jest dla nas także Kodeks Etyczny. Pod koniec roku 2016 rozpoczęliśmy prace nad jego nową wersją, decydując się na poszerzenie jego zapisów o kwestie istotne z punktu widzenia prowadzenia działalności biznesowej w zmieniającym się otoczeniu. Podobnie jak miało to miejsce przy pierwszej wersji Kodeksu, każdy pracownik będzie zobligowany do zapoznania się z jego zawartością i działania w zgodzie z zaleceniami, które z niego wynikają.

Obowiązujący w roku 2016 Kodeks (jak i nowy, wprowadzony w życie z końcem maja 2017 roku) regulował m.in. kwestie dotyczące przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych. Podkreślono w nim bezwzględny zakaz dostarczania niedozwolonych korzyści kontrahentom, ich pracownikom oraz pełnomocnikom lub innym osobom trzecim, jak również ich przyjmowania (z wyjątkiem oficjalnego wręczania i przyjmowania upominków o nikomej wartości materialnej, głównie korporacyjnych). Stosujemy procedury przeciwdziałania praktykom łapówkarskim i korupcyjnym, a także uwrażliwiamy pracowników w zakresie etycznego łańcucha dostaw oraz praktyk antyłapówkarskich i antykorupcyjnych – od roku 2015 funkcjonuje procedura zarządzania ryzykiem nieprawidłowości i nadużyć oraz przeciwdziałania korupcji.

W Spółce bazujemy na uporządkowanym i kompleksowym podejściu do zarządzania ryzykiem. Ustanowiona polityka zarządzania ryzykiem określa

w sposób formalny m.in. zasady jego identyfikacji i oceny, zakresy odpowiedzialności za zarządzanie poszczególnymi ryzykami kluczowymi oraz zasady koordynacji, monitorowania i ewaluacji zarządzania ryzykiem. Corocznie tworzona lista kluczowych ryzyk jest zatwierdzana przez Zarząd Spółki.

Zarządzanie najważniejszymi ryzykami związanymi z prowadzoną działalnością Spółki przypisane zostało osobom odpowiedzialnym za dany obszar na poziomie najwyższego kierownictwa Spółki (finanse, marketing, zasoby ludzkie), kierownictwa w Oddziałach lub w komórkach centralnych. Dzięki temu możliwa jest skuteczna kontrola i podejmowanie decyzji naprawczych na bieżąco. Za identyfikowanie podstawowych obszarów ryzyk w firmie odpowiada Audytor Wewnętrzny, do którego zadań należy również inicjowanie i współdziałanie w przygotowaniu działań zapobiegawczych i korygujących oraz sprawowanie kontroli nad stosowaniem i przestrzeganiem procedur zmniejszających/eliminujących ryzyko. W oparciu o aktualne wyniki analizy i oceny ryzyk audytor sporządza plan audytu, z którego sprawozdanie jest zatwierdzane przez Zarząd Spółki.

Szczególnym tematem w obszarze zarządzania ryzykiem w Spółce jest zarządzanie ryzykiem nadużyć, co zostało formalnie usankcjonowane w kwietniu 2016 roku i znalazło odzwierciedlenie w nowym schemacie struktury organizacyjnej – za zarządzanie ryzykiem nadużyć odpowiada Główny Specjalista ds. Zarządzania Ryzykiem Nadużyć. Do jego obowiązków należy m.in. identyfikacja obszarów działalności biznesowej, w których mogą występować potencjalne nadużycia oraz prowadzenie systemowych działań zmierzających do wykrycia nieprawidłowości, nadużyć lub zdarzeń o charakterze korupcyjnym w poszczególnych obszarach Spółki (szczególnie w tych, w których ryzyko występowania nadużyć jest największe), badanie przyczyn nieprawidłowości, nadużyć i korupcji oraz ustalenie osób odpowiedzialnych i zakresu odpowiedzialności za poszczególne obszary takiego działania. Nadrzędnym celem zarządzania ryzykiem nadużyć w ELEKTROBUDOWIE SA jest stworzenie systemowych rozwiązań ograniczających możliwości wystąpienia potencjalnych nadużyć poprzez odpowiednie działania prewencyjne, stworzenie rozwiązań formalnych i organizacyjnych oraz podnoszenie świadomości pracowników w tym obszarze.

Wszyscy pracownicy Spółki mają obowiązek identyfikowania ryzyka nieprawidłowości i nadużyć oraz działań o charakterze korupcyjnym wpisanych w obszar ich zadań, a także są bezwzględnie zobowiązani im przeciwdziałać. W przypadku po-

dejrzenia wystąpienia, stwierdzenia lub zgłoszenia nieprawidłowości, nadużycia lub działań o charakterze korupcyjnym, przeprowadza się postępowanie wyjaśniające.

Oprócz kontroli wewnętrznych firma dobrowolnie poddaje się również audytom przeprowadzanym przez niezależne, zewnętrzne instytucje, które mają na celu wykazanie wszelkich nieprawidłowości oraz pomoc przy usprawnieniu obowiązujących procedur i praktyk.

NASI PARTNERZY

Wiemy, że jako podmiot prowadzący działalność biznesową, poprzez codzienne decyzje i działania wpływamy na wiele różnych jednostek i grup, które wzajemnie, pośrednio i bezpośrednio oddziałują na naszą firmę.

Dbamy o dobre relacje z wszystkimi interesariuszami i staramy się włączać ich w poszukiwanie rozwiązań i odpowiedzi na kwestie związane z prowa-

NASI INTERESARIUSZE I SPOSOBY KOMUNIKOWANIA SIĘ Z NIMI

INTERESARIUSZE ZEWNĘTRZNI	INTERESARIUSZE WEWNĘTRZNI	INTERESARIUSZE ZEWNĘTRZNI
KLIENCI I INWESTORZY <ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji, - spotkania bezpośrednie, - konferencje i targi branżowe, - komunikaty giełdowe i prasowe, strona www, szkolenia, wsparcie techniczne. 	WŁADZE SPÓŁKI <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania i prezentacje, - posiedzenia Rady Nadzorczej oraz Zarządu. 	ADMINISTRACJA PUBLICZNA <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - sprawozdania.
DOSTAWCY I PODWYKONAWCY <ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji, - spotkania bezpośrednie, - audyty. 	PRACOWNICY <ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji, - stały dialog z przedstawicielami Związków Zawodowych, - cykliczne spotkania z kluczowymi menedżerami, - newslettery firmowe, - spotkania firmowe (integracyjne). 	MEDIA <ul style="list-style-type: none"> - publikacje i informacje prasowe, - konferencje i briefingi branżowe.
AKCJONARIUSZE <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania, - posiedzenia Rad Nadzorczych. 	GRUPA KAPITAŁOWA <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania, - posiedzenia Rad Nadzorczych. 	ORGANIZACJE I STOWARZYSZENIA BIZNESOWE I BRANŻOWE <ul style="list-style-type: none"> - aktywne członkostwo, - cykliczne spotkania.
RYNEK KAPITAŁOWY <ul style="list-style-type: none"> - spotkania bezpośrednie, - raporty bieżące i okresowe, - prezentacje wyników i ważnych wydarzeń, - strona www. 		ORGANIZACJE I STOWARZYSZENIA POZARZĄDOWE (W TYM EKOLOGICZNE) <ul style="list-style-type: none"> - spotkania, - sesje dialogowe, - raporty, - sprawozdania, - strona www.
KONKURENCJA <ul style="list-style-type: none"> - konferencje i targi branżowe, - spotkania, - partnerstwo w projektach, - strona www. 		INSTYTUCJE FINANSOWE <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - cykliczne spotkania.
STUDENCI I UCZNIOWIE <ul style="list-style-type: none"> - spotkania w ramach Targów Pracy, - cykliczne prezentacje merytoryczne na uczelniach i w szkołach, - programy praktyk firmowych, - partnerstwa ze szkołami średnimi i wyższymi, - zakładka www.kariera, - wydawnictwa dla studentów. 		JEDNOSTKI CERTYFIKUJĄCE <ul style="list-style-type: none"> - raporty, - audyty.
		SPOŁECZNOŚCI LOKALNE <ul style="list-style-type: none"> - sesje dialogowe, - spotkania informacyjne, - strona www, - strony dedykowane konkretnym, realizowanym projektom w ramach procesów komunikacji społecznej.

dzonymi przez nas działaniami, mając świadomość odpowiedzialności za ich wyniki. Mapa naszych interesariuszy, utworzona w wyniku przeprowadzonej wewnętrznej analizy z zaangażowaniem przedstawicieli różnych obszarów funkcjonalnych firmy i kadry zarządzającej, nie zmieniła się od zeszłego roku. Uwzględnia ona skalę wzajemnego wpływu (interesariuszy na Spółkę i Spółki na interesariuszy), jak również możliwe zainteresowanie interesariuszy ELEKTROBUDOWĄ SA.

W ELEKTROBUDOWIE SA dążymy do prowadzenia polityki otwartej komunikacji ze społecznościami lokalnymi w zakresie prowadzonych inwestycji – zależy nam, aby realizowane przez nas przedsięwzięcia były rozumiane i akceptowane przez społeczność lokalną oraz stwarzały szansę dla regionu będącego beneficjentem wdrażanych projektów.

Prowadzone działania komunikacyjne mają na celu utrzymanie jak najszerzego kontaktu z osobami zainteresowanymi inwestycją, przekazywanie bieżących informacji na temat postępów prac, uwarunkowań inwestycji i jej znaczenia. Szeroka kampania informacyjna ma również na względzie zachowanie zasady transparentności działań.

Na spotkania dotyczące realizacji dużych kontraktów mogących mieć wpływ na środowisko naturalne zapraszamy ich beneficjentów i interesariuszy: towarzystwa, fundacje, stowarzyszenia zajmujące się ochroną środowiska i szeroko pojętą ekologią, organizacje pozarządowe, urzędy miast, uczelnie, mieszkańców terenów, gdzie są realizowane nasze projekty. Konsultacje takie pozwalają na włączenie ww. grup w działania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko, pełnią także rolę edukacyjną w zakresie tematyki zrównoważonego rozwoju.

Przykładem opisanego wyżej podejścia jest kontynuowany w 2016 roku, a zapoczątkowany w roku 2013³ Program Komunikacji Społecznej, w związku z realizacją projektu *Rozbudowa i modernizacja stacji Byczyna*. Mając świadomość lokalną sensu i rangi inwestycji oraz uwzględniając wiele pytań z nią związanych, opracowano specjalną ulotkę informacyjną, która zawierała informacje nt. Inwestora, Inżyniera Kontraktu i Wykonawcy, znaczenia SE Byczyna dla Górnego Śląska, zgromadzonych w tym regionie licznych zakładów przemysłowych, sposobach działania stacji elektroenergetycznej i jej wpływie na środowisko. Pod koniec roku 2013 uruchomiono również stronę internetową

<http://stacjabyczyna.pl/>, na której znaleźć można informacje istotne z punktu widzenia realizowanej inwestycji, odpowiedzi na możliwe pytania oraz aktualności dotyczące postępu prowadzonych prac. Od roku 2013 funkcjonowało także Biuro Prasowe Inwestycji, którego zadaniem był kontakt z mediami i udostępnianie materiałów niezbędnych dla przygotowania rzetelnych publikacji prasowych.

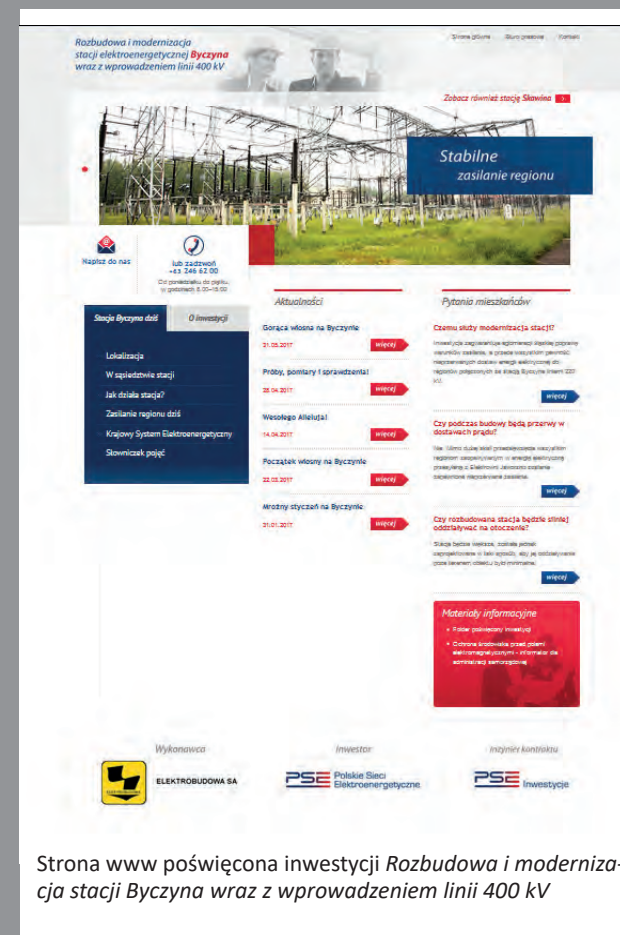
Od marca 2015 do marca 2016 roku odbyły się konsultacje społeczne, w których udział brali przedstawiciele samorządu, jaworznickich organizacji społecznych, środowiska naukowego, mieszkańców i lokalnych społeczników. W wyniku przeprowadzonych spotkań (w sumie sześciu) powstał dokument *Konsultacje społeczne – wzorcowy dokument dialogu*⁴, będący zbiorem dobrych praktyk konsultacyjnych. Dokument ten był kolportowany w formie fizycznej i elektronicznej do uczestników konsultacji społecznych, przedstawicieli organizacji pozarządowych, mediów, liderów opinii i urzędników miasta, które wyraziły na to zgodę.

We wrześniu 2015 roku zatwierdzony został Program Komunikacji Społecznej w związku z inwestycją *Modernizacja stacji elektroenergetycznej 220/110 kV Konin* (<http://stacjakonin.pl/>).

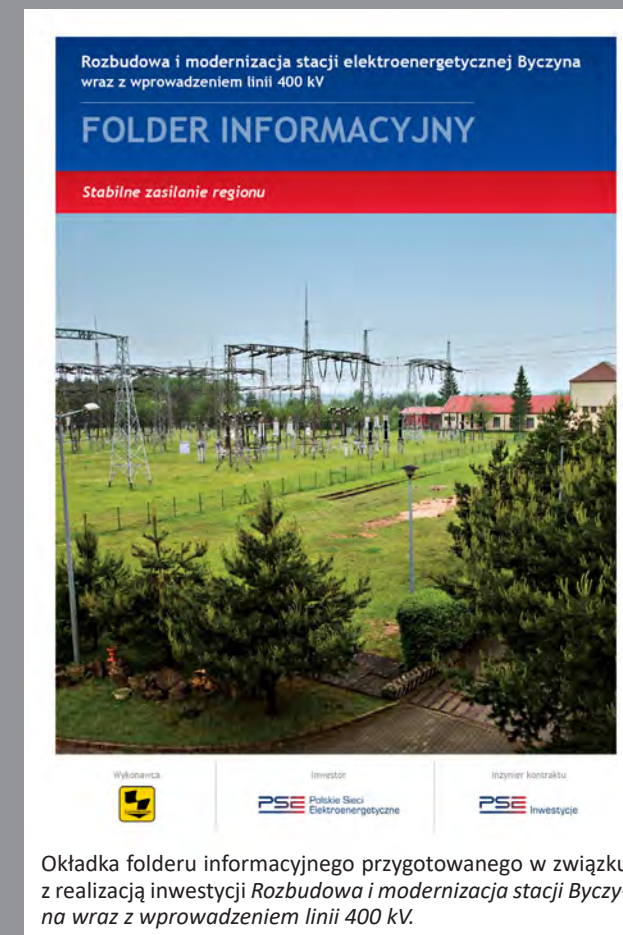
Podczas spotkania otwarcia, które odbyło się w styczniu 2016 roku, zaproszonym gościom przekazano informacje nt. inwestycji i jej powiązań ze środowiskiem naturalnym oraz podmiotów zaangażowanych w jej realizację. Pierwsze konsultacje społeczne odbyły się w lutym 2016 roku i, mimo prowadzonych akcji informacyjnych, nie spotkały się z zainteresowaniem – może wynikać to z zakorzenienia w świadomości lokalnej społeczności faktu istnienia stacji elektroenergetycznej i tego, że inwestycja rozmieszczona jest na wyizolowanych terenach przemysłowych Konina, nie stanowiąc tym samym powodów do niepokoju i nie kolidując z interesami społeczności lokalnych. Obok zaplanowanego spotkania miały również miejsce rozmowy z przedstawicielami kluczowych interesariuszy w ramach tzw. wywiadu swobodnego (m.in. z Urzędem Miasta w Koninie, Wielkopolskim Urzędem Wojewódzkim Delegatura w Koninie, ZE PAK SA). Ich celem było sondowanie wiedzy, opinii o inwestycji oraz postawy wobec niej, jak również przekazanie informacji na jej temat.

³ Spotkanie otwarcia miało miejsce w czerwcu 2013 roku w Urzędzie Miasta w Jaworznie. Miało ono na celu przedstawienie realizowanej inwestycji oraz nawiązanie kontaktu z władzami. W tym samym roku odbyło się spotkanie koordynacyjne kluczowych interesariuszy.

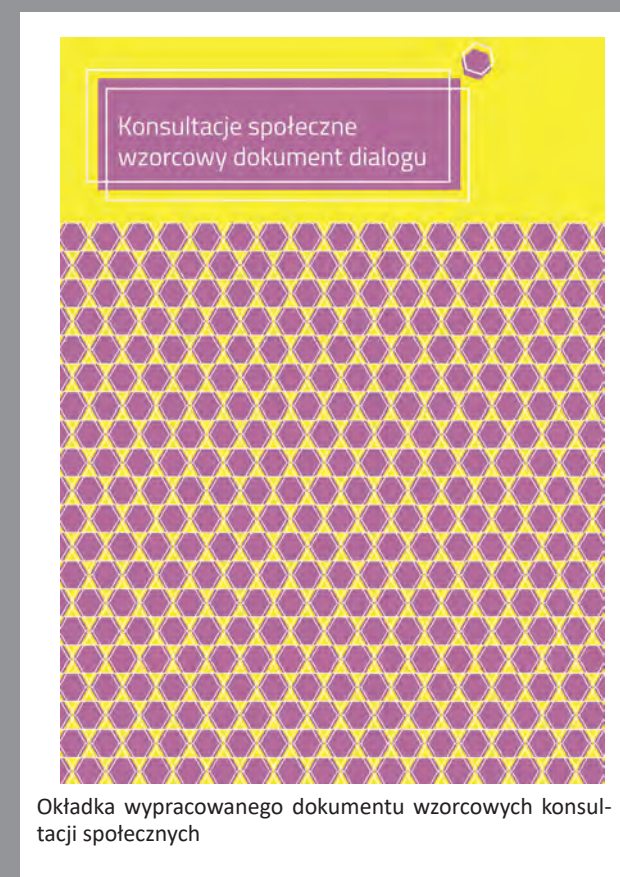
⁴ Dokument wypracowany został przez Zespół Agencji PR Pan Pikto wraz z uczestnikami sesji dialogowych.



Strona www poświęcona inwestycji *Rozbudowa i modernizacja stacji Byczyna wraz z wprowadzeniem linii 400 kV*



Okładka folderu informacyjnego przygotowanego w związku z realizacją inwestycji *Rozbudowa i modernizacja stacji Byczyna wraz z wprowadzeniem linii 400 kV*.



Okładka wypracowanego dokumentu wzorcowych konsultacji społecznych



Okładka folderu informacyjnego przygotowanego w związku z realizacją inwestycji *Modernizacja stacji elektroenergetycznej 220/110 kV Konin*

2

Nasz biznes



NASZA OFERTA

Zakres produktów i usług, jakie oferujemy naszym klientom, obejmuje:

- kompleksowe instalacje elektroenergetyczne w zakresie średniego i niskiego napięcia w nowych, modernizowanych i remontowanych obiektach energetyki zawodowej;
- generalne wykonawstwo inwestycji, w tym obiektów użyteczności publicznej, obiektów przemysłowych;
- kompleksową realizację układów automatyki i elektryki „pod klucz”;
- produkcję urządzeń automatyki elektroenergetycznej;
- produkcję i montaż szynoprzewodów;
- produkcję rozdzielnic i aparatury rozdzielczej wysokich, średnich i niskich napięć;
- stacje energetyczne niskiego, średniego i wysokiego napięcia (nN, SN, WN);
- realizację w systemie „pod klucz” stacji elektroenergetycznych oraz linii wysokich i najwyższych napięć dla operatorów dystrybucyjnych i przemysłowych;
- pomiary i rozruch;
- projektowanie urządzeń;
- usługi serwisowe;
- prace koncepcyjne i doradztwo.

PRODUKCJA W ELEKTROBUDOWIE SA

Oddział Produkcji to cztery nowoczesnie wyposażone i zorganizowane zakłady produkcyjne, które koncentrują różne typy i specyfikacje działań produkcyjnych.



ZAKŁAD PRODUKCJI ROZDZIELNIC ŚREDNIEGO I NISKIEGO NAPIĘCIA (KONIN)

Zakład Produkcji Rozdzielnic Średniego i Niskiego Napięcia produkuje rozdzielnice elektroenergetyczne w pełnym zakresie napięć, aż do poziomu 40 kV, w tym również rozdzielnice zabudowane w modułowych, prefabrykowanych stacjach kontenerowych. Przedmiotem oferty Zakładu Produkcji Rozdzielnic SN i nN jest także rozdzielnica OPTIMA-24 – pierwsza rozdzielnica tej klasy skonstruowana w pełni w Polsce. Zastosowanie gazu SF₆ pozwoliło na zapewnienie jej kompaktowej budowy przy wysokim stopniu uzyskanej niezawodności i łatwości obsługi oraz niewielkich wymaganiach eksploatacyjnych.

ZAKŁAD PRODUKCJI ROZDZIELNIC WYSOKIEGO NAPIĘCIA (KONIN)

W specjalnej strefie produkcyjnej (sterylnych pomieszczeniach tzw. Clean Room) wytwarzamy rozdzielnicę wysokiego napięcia w izolacji gazowej typu OPTIMA 145. Jest to pierwsza rozdzielnica wysokiego napięcia w izolacji gazowej (GIS), od podstaw zaprojektowana i wdrożona do produkcji w Polsce. Zastosowanie gazu SF₆ pozwoliło na kompaktową budowę urządzenia.

Otwiera ono dla naszej Spółki nowy segment rynku, zdominowany dotąd przez globalnych producentów. Produkcja tych rozdzielnic pozwala starać się o pozyskanie nowych zamówień w obszarze energetyki zawodowej, takich jak budowa Głównych Punktów Zasilania (stacji GPZ), stacji abonenckich, stacji sieciowych WN, ze szczególnym uwzględnieniem GPZ w zabudowie miejskiej, gdzie ze względu na ograniczoną kubaturę obiektów na znaczeniu zyskują, oprócz parametrów elektrycznych, relatywnie małe kompaktowe rozdzielnice SN/WN. Rozdzielnica gazowa stanowi najczęściej główny lub znaczący składnik kosztowy stacji. Jest to produkt złożony technicznie i technologicznie w stosunku do tradycyjnych rozdzielnic w izolacji powietrznej, gwarantujący jednocześnie najwyższe parametry techniczne i jakościowe.

ZAKŁAD PRODUKCJI SZYNOPRZEWODÓW (TYCHY)

Projektujemy i wykonujemy szynoprzewody ELPE, ELPO i PELPO. Kierując się potrzebami Klientów i bazując na swoim wieloletnim doświadczeniu, opracowaliśmy i wdrożyliśmy do produkcji Modułowy System Rozdziału Energii PONTIS. Jego przewaga nad instalacjami kablowymi wynika przede wszystkim z jego wysokiej elastyczności, która pozwala na dowolny, indywidualny rozdział energii.

Chcąc utrzymać pozycję jednego z liderów producentów szynoprzewodów w Europie, ciągle udoskonalamy wytwarzane produkty i włączamy do produkcji wyroby pomocnicze oraz kompatybilne z produktem podstawowym.

ZAKŁAD OBRÓBKI MECHANICZNEJ (MODŁA KOLONIA)

Zapewniamy wykonanie i dostawę szczególnie skomplikowanych, o bardzo dużym reżimie dokładności elementów wyposażenia dla rozdzielnic OPTIMA 145 i OPTIMA-24. Zakład specjalizuje się w produkcji między innymi systemów szyn zbiorczych, napędów wyłącznika oraz wszelkiego rodzaju styków prądowych i drobnych elementów rozdzielnic wysokiego napięcia. Wyposażenie w specjalistyczny sprzęt pomiarowy pozwala wykonywać detale na najwyższym poziomie jakościowym, umożliwiając tym samym współpracę z liderami światowymi między innymi w zakresie dostaw pomp oraz produkcji maszyn rolniczych.

Rozdzielnica to część systemu elektroenergetycznego. Umożliwia rozdział energii elektrycznej w wybranych miejscach sieci lub instalacji elektrycznej. Zawiera urządzenia i podzespoły: składa się z aparatury łączeniowej, zabezpieczeniowej, pomiarowej, sterowniczej i sygnalizacyjnej obsługującej linie zasilające (jedną lub więcej) i odpływowe. Rozdzielnica ma dostarczać do odbiorników energię elektryczną o parametrach zapewniających poprawną pracę tych odbiorników. Jest to urządzenie rozdzielcze główne i pomocnicze, zainstalowane w jednym pomieszczeniu, budynku lub wydzielonej

przestrzeni zewnętrznej, wraz z tym pomieszczeniem, budynkiem lub przestrzenią zewnętrzną.

Rozdzielnica odpowiada za kontrolę stanu instalacji i jej obciążenia. „Wychwytuje” informacje o każdym zakłóceniu, a w jej wnętrzu wykonywane są czynności mające na celu likwidację zakłócenia lub jego skutków. Jest to możliwe dzięki zainstalowanym w rozdzielnicy przyrządom pomiarowym, bezpiecznikom, łącznikom samoczynnym, przełącznikom i układom automatyki. Konstrukcyjne rozwiązania rozdzielnic zależą m.in. od liczby i roz-

miarów instalowanych aparatów i warunków, w jakich rozdzielnica ma pracować. Rozdzielnice różnią się także swoimi możliwościami.

Szynoprzewód to sztywny przewód, element przewodzący elektrycznie, zwykle o dużych wymiarach (długość rzędu 3 m, przekrój – kilkaset milimetrów kwadratowych) i jednolitej strukturze, służący do przekazywania prądu o zazwyczaj dużej wartości. Szynoprzewód umożliwia zasilanie wielu odbiorców przy użyciu jednej linii i stanowi skuteczny sposób zaopatrzenia w energię elektryczną odbior-

ników w obiektach przemysłowych, biurach czy galeriach handlowych. Stosowanie szynoprzewodów ma szereg zalet w porównaniu z wykorzystywaniem tradycyjnych instalacji zbudowanych w całości z kabli i kanałów kablowych, m.in. mniejszą czasochłonność instalacji, większą elastyczność w czasie projektowania i możliwość szybkich modyfikacji w przyszłości, większe bezpieczeństwo dzięki zastosowaniu wysokiej jakości elementów.



Rozdzielnice



PONTIS



Stacje kontenerowe

PRODUKCJA NAJWAŻNIEJSZYCH WYROBÓW ELEKTROBUDOWY SA W UJĘCIU ILOŚCIOWYM I WARTOŚCIOWYM

TYP WYROBU	JEDNOSTKA MIARY	ILOŚĆ		WARTOŚĆ (W TYS. ZŁ)		STRUKTURA (%)	
		2015	2016	2015	2016	2015	2016
Rozdzielnice niskiego napięcia	pola	1 472	764	56 209	27 671	20,35	12,90
Rozdzielnice średniego napięcia	pola	1 999	1 518	132 149	101 034	47,84	47,11
Rozdzielnice wysokiego napięcia	pola	10	36	5 651	18 052	2,05	8,42
Stacje kontenerowe SKP	kpl	42	53	5 211	6 159	1,89	2,87
Mosty szynowe niskiego napięcia	m	2 484	823	6 668	4 265	2,41	1,99
Mosty szynowe średniego napięcia	m	446	81	3 994	688	1,45	0,32
Konstrukcje kablowe	tony	2	-	17	-	0,01	-
Szynoprzewody ELPO, ELPE, PELPO	kpl	58	54	29 675	25 076	10,74	11,69
Mosty PONTIS	kpl.	-	20	-	1 180	0,00	0,55
Pozostałe wyroby	-	-	-	36 664	30 361	13,27	14,16
				276 238	214 486	100,00	100,00
Półfabrykaty do rozdzielnic i SKP	-	-	-	115 972	67 313		



Rozdzielnica WN w izolacji gazowej – OPTIMA 145

SEKTORY DZIAŁALNOŚCI KLUCZOWYCH ODBIORCÓW NASZYCH DZIAŁAŃ W ZAKRESIE USŁUG BUDOW-
LANO-MONTAŻOWYCH



W roku 2016 zrealizowaliśmy z sukcesem największy w historii ELEKTROBUDOWY SA kontrakt: budowę nowego bloku ciepłowniczego z kotłem fluidalnym, turbiną ciepłowniczo-kondensacyjną wraz z gospodarkami towarzyszącymi w TAU-
RON Ciepło Sp. z o.o. Zakład Wytwarzania Tychy. Realizacja tego przedsięwzięcia trwała trzy lata,

a jego finalnym efektem jest blok ciepłowniczy BC-50 o mocy elektrycznej 58,3 MWe netto i 86 MWt mocy cieplnej, dzięki któremu TAURON Ciepło Sp. z o.o. Zakład Wytwarzania Tychy jest obecnie najnowocześniejszym zakładem wysokosprawnej kogeneracji⁵.



⁵ Proces technologiczny jednoczesnego wytwarzania energii elektrycznej i użytkowego ciepła w elektrociepłowni. Ze względu na mniejsze zużycie paliwa zastosowanie kogeneracji daje duże oszczędności ekonomiczne i jest korzystne ze względów ekologicznych.

Wśród innych, realizowanych przez nas kontrak-
tów w 2016 roku wymienić można następujące:

- dostawa, montaż i badania pomontażowe kom-
ponentów i układów części elektrycznych oraz
AKPiA w Elektrowni Atomowej OLKILUOTO 3
w Finlandii dla AREVA NP GmbH;
- rozbudowa i modernizacja stacji Byczyna wraz
z wprowadzeniem linii 400 kV dla Polskich Sieci
Elektroenergetycznych S.A.;
- rozbudowa i modernizacja stacji 220/110 kV
Skawina wraz z wprowadzeniem linii 2x2x400
kV dla Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A.;
- wykonanie prac w systemie „pod klucz” Insta-
lacji filtracji zawiesiny wapnia posodowego dla
CIECH Soda Polska S.A.;
- dostawa systemów elektrycznych w ramach bu-
dowy bloku o mocy 910 MW na parametry nad-
krytyczne w Elektrowni Jaworzno III – Elektrow-
nia II dla Emerson Process Management, Power
and Water Solution Sp. z o.o.;

- wykonanie prac elektrycznych w ramach projek-
tu nr 11501/4 EPC TG7 70 MWE w EC w Płocku
dla PKN Orlen S.A.;
- zaprojektowanie, dostawa oraz zabudowa
w systemie „pod klucz” turbozespołu upustowo-
przeciwprężnego o mocy 70 MWe dla Doosan
Skoda Power s.r.o.;
- budowa układu zasilania rejonu szybu L-VI
w ramach projektu „Zmiana funkcji szybu L-VI
na materiałowo-zjazdowy” dla KGHM Polska
Miedź S.A.;
- przebudowa istniejącej kotłowni rezerwowo-
szczytowej na kotłownię opartą na źródłach
opalanych lekkim olejem opałowym wraz z in-
frastrukturą w EDF Polska S.A. o. Kraków dla EDF
Polska S.A.;
- modernizacja i remont systemów sterowania
i nadzoru wraz z układami elektrycznymi bloków
7-12 w PGE Elektrowni Bełchatów dla Emerson
Process Management Power and Water Solu-
tions Sp. z o.o.

Wartość podpisanych przez Spółkę zamówień w 2016 roku wynosiła 795,0 mln złotych (w roku 2015 –
849,9 mln zł). 6,5 – procentowy spadek w pozyskaniu zamówień wynikał z sytuacji rynkowej i znacznego
spadku inwestycji w kraju. Na uwagę zasługują takie projekty, jak:

	wartość (mln PLN)
Projektowanie, dostawy oraz budowa w systemie „pod klucz” Instalacji Metatezy w Zakładzie Produkcyjnym PKN ORLEN S.A. w Płocku dla PKN Orlen S.A.	247,5
Roboty dodatkowe – dostawa, montaż i badania pomontażowe komponentów i układów części elektrycznych i AKPiA dla Elektrowni Atomowej dla Areva NP GmbH	127,6
Wykonanie prac dla zadania pn.: „Budowa bloków 5 i 6 w Elektrowni Opole” dla Polimex Opole Sp. z o.o. Sp.ko.	48,9
Budowa Systemu Obrony Przeciwrakietowej Aegis w ramach Stopniowego i Adaptacyjnego Programu dla Europy Etap III w Redzikowie dla Amec Foster Wheeler Environment & Infrastructure Inc.	42,2
Wykonanie prac elektrycznych w ramach projektu nr 11501/4 EPC TG7 70 MWE w EC w Płocku dla PKN Orlen S.A.	16,2
Przebudowa układu wody chłodzącej w EC Żerań na potrzeby pracy nowego bloku gazowo-parowego o mocy ok. 450 MWe dla PGNiG TERMIKA SA	13,6
Zaprojektowanie, dostawa oraz zabudowa w systemie „pod klucz” turbozespołu upustowo-przeciwprężnego o mocy 70 MWe dla Doosan Skoda Power s.r.o.	12,4
Usunięcie kolizji urządzeń elektroenergetycznych stanowiących własność TAURON Dystrybucja S.A. na SE Skawina dla TAURON Dystrybucja S.A.	8,0
Wykonanie robót elektrycznych i AKPiA dla Zakładu Przerobu Odpadów Poflotacyjnych dla Zakładów Górniczo-Hutniczych „Bolesław” S.A.	7,8
Dostawa stacji kontenerowych SDN do KWB dla PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.	7,3

JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO NASZYCH PRODUKTÓW

W ELEKTROBUDOWIE SA dążymy stale do podnoszenia jakości produktów przy jednoczesnym zapobieganiu i minimalizowaniu niekorzystnego wpływu na środowisko. Wdrażanie systemów zarządzania rozpoczęliśmy w 1996 roku od Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001 (certyfikacja w styczniu 1997 roku). Następnie w 2002 roku został wdrożony i certyfikowany System Zarządzania Środowiskowego ISO 14001 oraz wymagania AQAP 2110. Od roku 2006 funkcjonuje elektroniczny system nadzoru nad dokumentacją systemową. W roku 2010 został wdrożony i certyfikowany system zarządzania BHP oparty na wymaganiach PN-N 18001 i BS OHSAS 18001. Od roku 2010 funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), w skład którego wchodzi stosowane już wcześniej systemy zarządzania: jakością, środowiskowego i BHP, oparte na modelach przedstawionych w normach systemowych PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, OHSAS 18001 i PN-N 18001. System Zarządzania Jakością został dodatkowo uzupełniony o:

- wymagania NATO dotyczące jakości, zgodnie z wymaganiami AQAP 2110;
- wymagania zapewniania jakości przy budowie elektrowni jądrowych (bez certyfikacji);
- wymagania jakości w procesie spawania według wymagań normy PN-EN ISO 3834-2;
- wymagania jakościowe przy projektowaniu i produkcji konstrukcji stalowych oraz aluminiowych, określonych w normach PN-EN 1090-1 i PN-EN 1090-3.

Zakład Produkcji Rozdzielnic w Koninie spełnia dodatkowo wymagania jakościowe w produkcji rozdzielnic przeznaczonych do użytku w przestrzeniach zagrożonych wybuchem spełniających wymagania Dyrektywy 94/9/WE i normy PN-EN ISO/IEC 80079-34. Z kolei Zakład Produkcji Szynoprzewodów w Tychach dodatkowo realizuje wymagania jakościowe potrzebne do produkcji urządzeń ciśnieniowych na zgodność z Dyrektywą Ciśnieniową 97/23/WE.

Wyżej wymienione systemy wraz z wymaganymi uzupełnieniami podlegają regularnym audytom w nadzorze i recertyfikującym na zgodność ze stoso-

waną normą. Pozytywne wyniki auditów zewnętrznych, zapisy w raportach z auditów wewnętrznych i przeglądów ZSZ w 2016 roku są dowodem na poprawne funkcjonowanie systemów w Spółce oraz na to, że ELEKTROBUDOWA SA dostarcza wyroby i świadczy usługi zgodnie z ustaleniami zawartymi w umowach, spełniające wymagania prawne i systemowe.

Kwestią priorytetową jest dla nas zapewnienie bezpieczeństwa obsługi produkowa-

nych urządzeń elektroenergetycznych. Z tego też względu prowadzimy kompleksowe badania typu w akredytowanych, niezależnych laboratoriach badawczych zgodnie z międzynarodowymi normami i standardami oraz prowadzimy konsekwentne, rutynowe kontrole i badania podczas wszystkich etapów produkcji.

Dla wyeliminowania potencjalnych zagrożeń i zapobiegania wypadkom przy pracy z udziałem naszych wyro-

bów podjęliśmy następujące działania:

- wszystkie wyroby niskonapięciowe (rozdzielnice i szynoprzewody PONTIS) podlegają ocenie zgodności według dyrektyw unijnych mających odpowiedniki w krajowych aktach prawnych. Wyroby ELEKTROBUDOWY SA spełniają wymagania dyrektywy niskonapięciowej dotyczącej bezpieczeństwa i są produkowane zgodnie z normami zharmonizowanymi;
- regularnie badamy nasze wyroby na zgodność z postanowieniami dyrektywy EMC (kompatybilność elektromagnetyczna) – pozytywne wyniki badań i niski poziom emisji promieniowania elektromagnetycznego nie wpływa niekorzystnie na organizmy żywe;
- wszystkie oferowane przez ELEKTROBUDOWĘ SA typy rozdzielnic przechodzą przed wdrożeniem do produkcji badania typu, przeprowadzane przez zewnętrzne akredytowane laboratoria badawcze. Jednym z badań jest próba w warunkach łukowego zwarcia wewnętrznego, przeprowadzana między innymi w celu sprawdzenia wytrzymałości konstrukcji rozdzielnic, która ma chronić ludzi przed obrażeniami w przypadku wystąpienia łuku wewnętrznego;
- rozdzielnice ELEKTROBUDOWY SA, zgodnie z postanowieniami norm, przechodzą także badania producenta wykonywane przez pracowni-

Kontrole i badania wyrobów w trakcie realizacji produktu przeprowadzane są w zakresie i w punktach procesu określonych dokumentami, które opracowywane są przez technologów. Są to: plany kontroli jakości (PKJ), instrukcje kontroli lub inne dokumenty technologiczne. Kontrole i badania wykonywane są przez kontrolerów jakości lub jako samokontrola pracownicza – decyduje o tym zapis w ww. dokumentach.



ELEKTROBUDOWA SA

Rozdzielnica typu NGWR



Nr fabr. 5783/2015

Rok prod. 2015

Nr sch. gł. 163020156-IER-ED-203

L1, L2, L3, N, PE

Un 400 V

Icw 40 kA

Uj 690 V

IP 41

InA 1000

Afn 50 Hz

PN-EN 61439-1:2011

MADE IN POLAND



ELEKTROBUDOWA SA

Rozdzielnica w izolacji gazowej SF6 typu OPTIMA 145

Napięcie znamionowe (Ur):	123 kV
Znamionowe napięcie wytrzymywane udarowe piorunowe (Up):	550 kV
Znamionowe napięcie wytrzymywane krótkotrwale o częstotliwości sieciowej (Ud):	230 kV
Prąd znamionowy ciągły (Ir):	3150 A
Prąd znamionowy krótkotrwale wytrzymywany (Ik):	40 kA
Prąd znamionowy szczytowy wytrzymywany (Ip):	100 kA
Częstotliwość znamionowa (fr):	50 Hz
Czas znamionowy trwania zwarcia (tk):	3 s
Napięcie znamionowe pomocnicze (Ua):	220 V DC
Ciśnienie (gęstość) znamionowe napełniania systemu izolacyjnego/wyłącznikowego (Pre):	0,50 / 0,60 MPa
Ciśnienie (gęstość) alarmowe napełniania systemu izolacyjnego/wyłącznikowego (Pae):	0,47 / 0,57 MPa
Minimalne ciśnienie (gęstość) napełniania systemu izolacyjnego/wyłącznikowego (Pme):	0,45 / 0,55 MPa
Numer fabryczny:	007/2016
Data produkcji:	07-10-2016
Norma:	PN-EN 62271-203:2012

MADE IN POLAND

Przykład tabliczek znamionowych. Jeśli klient nie zgłosił innych wymagań, tabliczki wygrawerowane są na laminowanych płytach grawerskich i nitowane do wyrobu.

ków kontroli jakości – wszystkie wyroby gotowe produkowane w ELEKTROBUDOWIE SA podlegają badaniu wyrobu zgodnemu z wymaganiami normy: rozdzielnice SN – PN-EN 62271-200, rozdzielnice nN – PN-EN 61439. Zakres weryfikacji oraz kryteria oceny zgodności wykonania wyrobów gotowych produkowanych w Oddziale Produkcji określa instrukcja Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Celem badań wyrobu jest wykrycie wad materiałowych lub wykonawczych i potwierdzenie, że jest on zgodny z wyrobem, który przeszedł badanie typu i zgodny z dokumentacją;

- ochrona podstawowa zapewniona jest poprzez zastosowanie izolacji części

czynnych, obudów, przegród oraz przez umieszczenie wszystkich części czynnych poza zasięgiem. Dotyczy to zarówno rozdzielnic, jak i szynoprzewodów nN oraz SN, dla których wykonuje się badania typu oraz badania fabryczne zgodnie z IEEE C37.23 oraz PN-EN 62271-1 dla szynoprzewodów SN oraz PN-EN 61439-1 i PN-EN 61439-6 dla szynoprzewodów nN.

Identyfikację wyrobów gotowych zapewnia się poprzez oznaczenie wyrobu gotowego tabliczką znamionową z niepowtarzalnym numerem fabrycznym (dotyczy wyrobów, dla których obowiązuje założenie tabliczek znamionowych) lub oznaczenie według uzgodnionej z klientem specyfikacji. Zakres informacji umieszczonych na tabliczkach znamionowych dla rozdzielnic jest zgodny z normą: PN-EN 62271-200 dla rozdzielnic SN, PN-EN 61439-1 dla rozdzielnic nN.

Szynoprzewody w izolacji powietrznej naturalnie chłodzone, które produkujemy w najpopularniejszych wariantach typu ELPE, ELPO oraz odmianie PELPO, wykonane są jako szyny prądowe w postaci aluminiowych rur lub profili umieszczonych w osłonie, również wykonanej z aluminium. Podczas normalnej pracy szynoprze-

wodu zewnętrzna osłona jest uziemiona, zapewniając obsługę możliwości bezpiecznej pracy w bezpośrednim otoczeniu szynoprzewodów (urządzenie pod napięciem). Obudowa ta stanowi również ekran zatrzymujący szacunkowo ponad 95% promieniowania elektromagnetycznego, które jest generowane podczas przepływu prądu przez szynę prądową. Podczas badań typu szynoprzewodów określamy i mierzymy natężenie pola magnetycznego wokół szynoprzewodu. Pomiary te zazwyczaj wykonuje również sam użytkownik szynoprzewodu, wyznaczając strefy występowania pola magnetycznego, jednakże konieczność wykonania takich badań określają odrębne przepisy odpowiednie dla danego obiektu. Na życzenie klientów wykonujemy także analizę/ocenę ryzyka metodą HAZOP lub RISC SCORE.

Szynoprzewody wykonujemy według polskich i europejskich standardów PN-EN, IEC oraz zgodnie z amerykańską normą IEEE, które określają wymogi odnośnie projektowania, produkcji oraz

W roku 2016 zakupiliśmy nowe urządzenia spawalnicze wykorzystywane w zakładzie produkcyjnym w Tychach, które umożliwiają podniesienie poziomu jakości wyrobów i wzrost poziomu bezpieczeństwa pracy. Pracownicy na stanowiskach spawaczy uczestniczyli w szkoleniach zakończonych egzaminami, co pozwoliło im na odnowienie i rozszerzenie uprawnień. Celem podniesienia poziomu jakości kontrolowanych wyrobów pracownicy przechodzą także szkolenia w zakresie badań i kontroli jakości.

W roku 2016 nie ponieśliśmy kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi użytkowania produktów i usług. Nie wykazano także przypadków niezgodności z regulacjami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo.

badan. Normy te oraz żadne inne przepisy nie wymagają od producenta specjalnego sposobu znakowania szynoprzewodów – poza tabliczkami znamionowymi zawierającymi parametry znamionowe szynoprzewodu – oraz nie wymagają określenia, pomiaru czy monitorowania innych wskaźników. Szynoprzewody niskiego napięcia (do 1 kV napięcia zmiennego oraz 1,5 kV napięcia stałego), które podlegają ocenie zgodności według dyrektyw unijnych, znakuje się znakiem CE.



SZYNOPRZEWODY ELPE



Rozdzielnica OPTIMA 24

INFORMACJE O PRODUKCIE I USŁUDZE WYMAGANE PRZEZ PROCEDURY ORGANIZACJI ZWIĄZANE Z OZNAKOWANIEM PRODUKTU

	ROZDZIELNICE	STACJE KONTENEROWE	SZYNOPRZEWODY
Pochodzenie surowców wykorzystywanych do produktu	niewymagane, na życzenie klienta dostarczamy stosowne certyfikaty materiałowe		niewymagane, chyba że przepisy kontraktowe stanowią inaczej (ograniczające pochodzenie surowców użytych do produkcji tylko do krajów Unii Europejskiej)
Skład, w szczególności dotyczący substancji charakteryzujących się potencjalnym oddziaływaniem społecznym lub środowiskowym	<ul style="list-style-type: none">niewymagane dla rozdzielnic nN i SN,dla rozdzielnic typu GIS wykorzystujących gaz SF₆ podawane są wszystkie informacje wymagane przez dyrektywy UE i stosowne regulacje prawne		niewymagane
Bezpieczeństwo stosowania produktu lub usługi	wraz z wyrobami ELEKTROBUDOWY SA dostarczana jest do klienta dokumentacja techniczno-ruchowa (DTR). W niej szczegółowo opisane są kwestie bezpiecznego użytkowania, instalowania, serwisowania, transportu, postępowania z odpadami itp.		
Odpady, wykorzystanie produktu oraz oddziaływania środowiskowe i społeczne	<ul style="list-style-type: none">niewymagane dla rozdzielnic nN i SN,dla rozdzielnic typu GIS wykorzystujących gaz SF₆ podawane są wszystkie informacje wymagane przez dyrektywy UE i stosowne regulacje prawne w przynależnych do nich DTR	niewymagane	niewymagane

ROZWÓJ PRODUKTÓW

Dla zapewnienia konkurencyjności oraz wysokiego poziomu jakości oferowanych produktów i usług część środków finansowych przeznaczamy na prace rozwojowe. Nakłady inwestycyjne w tym zakresie w 2016 roku wyniosły 2 852 tys. złotych (w analogicznym okresie 2015 roku 3 319 tys. złotych).

Prowadzone w 2016 roku prace rozwojowe dotyczyły rozbudowy i unowocześnienia obecnego asortymentu produktowego, tak aby w jak najlepszy sposób odpowiadał aktualnym potrzebom rynku. Koncentrowały się głównie na zwiększaniu parametrów technicznych, na zastosowaniu nowej aparatury i wprowadzaniu aparatury własnej produkcji. W szczególności:

- kontynuowano prace nad rozdzielnicą izolowaną SF₆ typu OPTIMA 24. W ubiegłym roku dostarczono do klienta pierwszą dużą rozdzielnicę tego typu na jedną ze stacji 110/15 kV. Prowadzono prace nad skonstruowaniem kolejnych wariantów rozdzielnic oraz zakończono pełne badania typu i certyfikację wyłącznika;
- opracowano i przebadano unowocześniony wariant dwusystemowej rozdzielnic D-17-2S wyposażonej w nowego typu: odłączniki, napędy

odłącznikowe, wyłączniki, uziemniki, izolatory przepustowe;

- opracowano i przebadano znacznie wzmocnioną wersję rozdzielnic D-40P, przeznaczoną głównie na rynki eksportowe. W rozdzielnic wprowadzono kolejny typ wyłącznika;
- opracowano i wdrożono nowe warianty rozdzielnic PREM-G1dM, D-12P i D-17P, wyposażone w nowe typy styczników, wyłączników i uziemników;
- w związku z zapowiadaną modernizacją układów zasilania trakcji kolejowej ELEKTROBUDOWA SA kompletuje zakres dostaw dla podstacji trakcyjnych dzięki wprowadzeniu do produkcji zespołów prostownikowych. W 2016 roku przebadano również kolejny wariant rozdzielnic RT-3, wyposażonej w wyłącznik IR 6040;
- zbudowano prototypy i przeprowadzono uzupełniające próby rozdzielnic niskiego napięcia typu NGWR. Badania wykonano zgodnie z aktualnie obowiązującą normą PN-EN 61439. W dalszym ciągu rozwijano typoszereg pól rozdzielnic OPTIMA 145, m.in. moduły o szerokości 800 mm. Przebadano i wprowadzono do produkcji szynoprzewody w izolacji gazowej GIL oraz moduły odłącznika izolacyjnego nazwane MID.

RELACJE Z DOSTAWCAMI

W Spółce funkcjonuje procedura kwalifikowania dostawców na podstawie określonych kryteriów zgodnie z obowiązującą nas normą ISO 9001. Kwalifikowani dostawcy podlegają pogłębionej ocenie jakościowej. Z ich usług korzysta się następnie w pierwszej kolejności, kierując do nich, zgodnie z przyjętymi procedurami, zapytanie ofertowe.

Współpracujemy z różnymi rodzajami dostawców, głównie producentami, hurtownikami, dystrybutorami/przedstawicielami zagranicznych producentów. W naszym systemie finansowo-księgowym zarejestrowanych jest ponad 20 tysięcy dostawców, również takich, którzy realizowali dla nas jednorazowe zakupy lub usługi. Podmiotów stale współpracujących z nami w zakresie dostaw na potrzeby produkcji jest około 200. Zdecydowana większość dostawców to firmy krajowe. Wśród dostawców zagranicznych są firmy zarówno europejskie z Niemiec, Czech, Hiszpanii, Włoch, Austrii, Słowacji i innych krajów UE, jak i z Azji – Chin, Korei czy Indii. Jednym z głównych dostawców wyrobów jest także Oddział Produkcji, w relacjach z którym stosuje się procedurę prowadzenia sprzedaży wewnętrznej.

Wszyscy wybrani dostawcy są informowani o wymaganiach funkcjonującego w Spółce Zintegrowanego Systemu Zarządzania – Jakość, Środowisko, BHP poprzez stronę internetową Spółki, pisemną informację o obowiązkach wynikających dla dostawców oraz szkolenia przez osoby odpowiedzialne za nadzór ze strony Spółki nad dostawcami. Realizacja zakupów materiałów, elementów i podzespołów wchodzących w skład produkowanych wyrobów i usług świadczonych przez Spółkę oraz zakupów usług w ramach realizowanych kontraktów zgodnie z procedurą Zintegrowanego Systemu Zarządzania gwarantuje, że nabywane przez Spółkę wyroby, usługi i materiały do produkcji i montażu spełniają ustalone z klientem wymagania jakościowe, wymagania bezpieczeństwa dla środowiska oraz wymagania BHP w toku produkcji i użytkowania.

Mając na względzie zapewnienie bezpiecznego wykonywania prac przy urządzeniach i instalacjach elektroenergetycznych oraz innych realizowanych na zlecenie Spółki, wszyscy nasi podwykonawcy (pracownicy dostawców świadczących usługi dla

ELEKTROBUDOWY SA) zapoznawani są dodatkowo z wytycznymi systemu zarządzania BHP OHSAS (*Occupational Health And Safety Management Systems*). W trakcie ich szkolenia zwraca się uwagę na właściwą identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego, reagowanie na zdarzenia potencjalnie wypadkowe oraz na sytuacje awaryjne, monitorowanie stanu BHP, sterowanie operacyjne, procedurę sterowania, monitorowania oceny działań związanych z aspektami środowiskowymi.

Źródła zaopatrzenia w okresie do 31.12.2016 roku nie zmieniły się znacząco w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2015. Mając jednak na uwadze konieczność obniżenia kosztów, systematycznie prowadzone są intensywne poszukiwania nowych dostawców materiałów, oferujących korzystniejsze warunki zakupów. Na dzień 31.12.2016 ELEKTROBUDOWA SA nie była uzależniona od dostawcy, którego udział w stosunku do sprzedaży Spółki przekroczyłby 10%.

Każdy podwykonawca składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z treścią *Wymagań systemowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska* obowiązujących w ELEKTROBUDOWIE SA, a także z treścią *Instrukcji dla podwykonawców* opisującej zasady postępowania w zakresie wywierania wpływu na jakość, środowisko oraz bezpieczeństwo i higienę pracy przez podwykonawców podczas realizacji zadań na rzecz Spółki. Oświadczenie to stanowi wyraz zobowiązania się do stosowania zaleceń zawartych w wymienionych dokumentach.

bowiązania się do stosowania zaleceń zawartych w wymienionych dokumentach.

RELACJE Z KLIENTAMI

W ELEKTROBUDOWIE SA chcemy budować trwałe relacje, oparte na wzajemnym szacunku i zaufaniu, które pozwalają czerpać obustronne korzyści. Z naszymi klientami jesteśmy w stałym kontakcie od ofertowania do zakończenia realizacji prac, czy to w ramach codziennych, pośrednich i bezpośrednich kontaktów handlowych, czy podczas systematycznej realizacji zadań na budowach.

Organizujemy specjalne warsztaty dedykowane klientom i dostawcom dotyczące wspólnie realizowanych projektów (przed rozpoczęciem budowy) oraz bierzemy udział w spotkaniach roboczych w trakcie ich realizacji. Oferujemy swoją pomoc w planowaniu potrzeb modernizacyjnych i inwestycyjnych. Wszyscy nasi klienci mają możliwość bieżącego zgłaszania nam swoich uwag, również w ramach prowadzonych zgodnie z procedurą Zintegrowanego Systemu Zarządzania badań zadowolenia klienta oraz w ramach ewentualnych procesów reklamacyjnych.

Zależy nam, by oferowane przez nas wyroby i usługi oraz doradztwo techniczne były na najwyższym poziomie. Do naszych klientów kierujemy ankiety

badające stopień spełnienia ich wymagań. Pozyskane informacje, po analizie i wyciągnięciu wniosków, stanowią dla nas podstawę działań ukierunkowanych na poprawne ustalenie i realizowanie celów Spółki w układzie: klient – dostawca wewnętrzny, a poprzez doskonalenie jakości wewnętrznej na kształtowanie i doskonalenie jakości działań na zewnątrz Spółki.

Wyniki prowadzonych badań satysfakcji wskazują, że objęci nimi klienci są zadowoleni ze współpracy z naszą firmą. Żaden z oceniających nie ocenił jej negatywnie, wszyscy wyrazili chęć współpracy w przyszłości i deklarację, że poleciliby wyroby naszej firmy innym.

Klienci wysoko oceniają nasze wyroby z punktu widzenia ich eksploatacji (niezawodności, trwałości i łatwości obsługi) oraz jakości poziomu technicznego. Doceniani jesteśmy także za działania wspierające klienta: szkolenia użytkowników naszych wyrobów, doradztwo techniczne, przydatność dokumentacji techniczno-ruchowej (DTR) oraz jakość kontaktów z kierownictwem. Wysokie noty są nam także przyznawane za profesjonalizm/

W roku 2016 w nowej strukturze organizacyjnej Oddziału Produkcji w Zakładzie Produkcyjnym w Koninie wyodrębniono Dział Serwisu, który działa jako samodzielna komórka realizująca zadania z zakresu serwisów gwarancyjnych i pogwarancyjnych oraz instalacji wyrobów.

fachowość działania doradców technicznych, pracowników serwisu, personelu wykonawczego oraz kierowników kontraktów, a także poziom serwisu gwarancyjnego. Klienci korzystający z usług świadczonych przez Oddział Realizacji Projektów pozytywnie wypowiedzieli się także na temat m.in. przestrzegania dokonanych

uzgodnień, terminowości realizacji zadań, uprzejmości i gotowości do pomocy naszych pracowników, uwzględniania życzeń klienta – otwartości na realizację dodatkowych zadań i odpowiedni tryb procedury reklamacji.

W wymienionych powyżej aspektach średnia ocena klientów wyniosła minimum 8 w skali 10-stopniowej, gdzie 1 oznaczało ocenę bardzo niekorzystną, a 10 – ocenę bardzo korzystną. W kategoriach ocena wyrobu/usługi oraz jakości wyrobu i serwisu, poziom wyników, mimo że wciąż były wysokie, spadł w stosunku do roku 2015. Jednocześnie z uwagi na małą liczbę pozyskanych ankiet (częstym problemem jest nakłonienie klienta do oceny współpracy) należy z dystansem podejść do wiarygodności uzyskanych wyników tak prowadzonego badania.



3

Nasz zespół



STRUKTURA ORGANIZACYJNA

Jednym z najważniejszych zasobów naszej firmy jest zespół pracowników, istotny nie tylko z punktu widzenia realizowanej działalności operacyjnej, ale także z punktu widzenia stosowania określonych kierunków strategicznych. Na koniec 2016 roku zatrudnialiśmy 1802 pracowników. W odniesieniu do końca 2015 roku nastąpił spadek zatrudnienia o 150 osób (tj. o 7,7%). Z dniem 01.04.2016 roku w związku z decyzją o likwidacji spółki zależnej KO-NIP Sp. z o.o., na podstawie artykułu 23 Kodeksu pracy nastąpiło przejście 11 pracowników tej spółki do Biura Spółki ELEKTROBUDOWA SA.

W grupie pracowników na stanowiskach robotniczych stan zatrudnienia zmniejszył się o 5,1% w stosunku do roku 2015, a na stanowiskach nierobotniczych – o 1,9%.

Znacząca część pracy w naszej organizacji wykonywana jest przez pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. W przeciągu całego roku 2016 zadania na rzecz Spółki wykonywane były także w ramach umów cywilnoprawnych – na dzień 31.12.2016 roku dotyczyło to 27 osób, w tym 3 kobiet.

Wszyscy pracownicy ELEKTROBUDOWY SA zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w 2016 roku objęci byli Zakładowym Układem Zbiorowym zawartym 20 stycznia 2004 roku pomiędzy pracodawcą a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Spółce (poza Zarządem Spółki).

W roku 2016 (od stycznia do grudnia) zatrudniliśmy 163 nowych pracowników (o 61,3% mniej, niż w roku poprzednim).

W całym roku 2016 roku rozwiązano umowę o pracę z grupą 322 pracowników, z tego 29 osób nabyło prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy. Z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych rozwiązano umowę o pracę z 6 osobami.

ZATRUDNIENIE ZE WZGLĘDU NA WYMIAR CZASU PRACY I PŁEĆ (w osobach)

		31.12. 2015	31.12. 2016
pełny etat	ogółem	1925	1777
	kobiety	212	213
	mężczyźni	1713	1564
niepełny etat	ogółem	23	25
	kobiety	4	3
	mężczyźni	27	22

ZATRUDNIENIE ZE WZGLĘDU NA RODZAJ UMOWY O PRACĘ I PŁEĆ (w osobach)

		31.12. 2015	31.12. 2016
umowy na czas nieokreślony		1475	1366
pełny etat	ogółem	1457	1349
	kobiety	178	162
	mężczyźni	1279	1187
niepełny etat	ogółem	18	17
	kobiety	4	3
	mężczyźni	14	14
pozostałe rodzaje umów (na czas określony, w tym na zastępstwa i na okres próbny)		477	385
	ogółem	477	436
	kobiety	34	51
	mężczyźni	443	385

ZATRUDNIENIE ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ I WIEK (w osobach)

		31.12. 2015	31.12. 2016
ogółem	do 30 lat	549	460
	30 do 50 lat	897	851
	powyżej 50 lat	506	491
kobiety	do 30 lat	51	49
	30 do 50 lat	108	116
	powyżej 50 lat	57	51
mężczyźni	do 30 lat	498	411
	30 do 50 lat	789	735
	powyżej 50 lat	449	440

ZATRUDNIENIE W PODZIALE NA LOKALIZACJE

	31.12.2015	31.12. 2016
Kraj	1816	1674
dolnośląskie	90	5
kujawsko-pomorskie	6	16
lubuskie	1	-
łódzkie	69	65
małopolskie	82	72
mazowieckie	278	257
opolskie	7	101
pomorskie	54	18
śląskie	401	400
świętokrzyskie	2	-
wielkopolskie	766	683
zachodniopomorskie	60	57
Export	136	128
Finlandia	136	128
	1952	1802

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI WEDŁUG PŁCI

	2015	2016
kobiety	38	29
mężczyźni	383	134
	421	163

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI WEDŁUG WIEKU

	2015	2016
do 30 lat	259	103
30 do 50 lat	131	41
powyżej 50 lat	31	19
	421	163

ROTACJA PRACOWNIKÓW WEDŁUG PŁCI

	2015	2016
kobiety	22	35
mężczyźni	298	287
	320	322
w tym prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy	19	29

ROTACJA PRACOWNIKÓW WEDŁUG WIEKU

	2015	2016
do 30 lat	118	139
30 do 50 lat	146	113
powyżej 50 lat	56	70
	320	322

ŚWIADCZENIA DLA PRACOWNIKÓW

Pracownikom naszej firmy oferujemy świadczenia socjalne, których zakres i forma uzgadniane są w ramach konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi i w oparciu o przyjęty Regulamin Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych ELEKTROBUDOWY SA. Jego treść odpowiada wymogom powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz uwzględnia interesy różnych grup pracowniczych w zakresie poszczególnych świadczeń socjalnych

Ze świadczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą korzystać obok pracowników zatrudnionych na podstawie stosunku pracy członkowie ich rodzin, pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych, jak również emeryci i renciści, byli pracownicy zakładu pracy i członkowie ich rodzin.

Środki Funduszu przeznaczone są w szczególności na:

PRACOWNICY NOWO ZATRUDNIENI W PODZIALE NA LOKALIZACJE

	2015	2016
Kraj	403	153
wielkopolskie	192	52
mazowieckie	100	25
łódzkie	3	5
opolskie	12	5
śląskie	74	46
zachodniopomorskie	2	9
pomorskie	1	5
małopolskie	19	4
kujawsko-pomorskie	-	2
Eksport	18	10
Finlandia	18	10
	421	163

ROTACJA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA LOKALIZACJE

	2015	2016
Kraj	305	298
wielkopolskie	88	107
mazowieckie	97	63
łódzkie	9	28
opolskie	7	13
śląskie	40	50
zachodniopomorskie	8	13
pomorskie	1	5
małopolskie	55	17
dolnośląskie	-	1
kujawsko-pomorskie	-	1
Eksport	15	24
Finlandia	15	24
	320	322

■ udzielanie zapomóg w sytuacjach losowych i zdrowotnych pracowników oraz emerytów i rencistów;

■ dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (obozy, kolonie, zimowiska, zielone szkoły);

■ pożyczki na zakup, budowę i remont zasobów mieszkaniowych;

■ dofinansowanie działalności kulturalno-oświatowej i sportowej (bilety na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe);

■ dopłaty do usług i świadczeń w zakresie różnych form działalności sportowo-rekreacyjnej (karnety na basen, fitness, siłownię, program Multi-Sport, dofinansowanie do wyjazdów i wycieczek dla pracowników);

■ spotkania integracyjne dla pracowników, organizację imprez dla dzieci pracowników (Mikołajki,

- opiekę nad dziećmi w żłobkach, klubach dziecięcych i w przedszkolach.

W 2016 roku na działalność socjalną finansowaną z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wydano w sumie 2 577 579 złotych.

OCHRONA I PROMOCJA ZDROWIA

Wszyscy pracownicy ELEKTROBUDOWY SA objęci kompleksową opieką medyczną. Mimo ponoszonych przez pracodawcę kosztów – w roku 2016 suma wydatków na ochronę zdrowia wyniosła w naszej Spółce 1 792 019 złotych (w roku 2015 było to 1 770 200 złotych) – program opieki medycznej stanowi dla nas wartość dodaną, gdyż pośrednio przyczynia się do ograniczenia kosztów fluktuacji i absencji chorobowej. Zachęcamy

Program Wczesnego Wykrywania Raka Płuca

Stowarzyszenie Państwowo,

ELEKTROBUDOWA SA we współpracy z Beskidzką Fundacją Rozwoju Toruńskichurgii po drugi raz zaprasza o wzięcia udziału w Programie Wczesnego Wykrywania Raka Płuca.

Co?

W ramach Programu oferujemy profesjonalną i kompleksową obsługę medyczną w zakresie przeprowadzenia badań przesiewowych w kierunku wczesnej diagnostyki raka płuca.

Badania są nieodpłatne.

Dla kogo?

Program adresowany jest do pracowników najbardziej narażonych na zachorowanie, czyli osób palących papierosy, czyli przekroczyły 50 rok życia.

Kiedy i gdzie?

Kwalifikacja do badań przeprowadzania będzie do 10 czerwca 2016 r., a badania realizowane będą w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2016 r. w placówkach medycznych na terenie województwa śląskiego.

Badania nie będą przeprowadzane w trakcie pracy. Dojazd na badania na własny koszt.

Jestem zainteresowany udziałem w Programie – co powinienem zrobić?

1. Skontaktuj się z Działem ZZL w Biurze Spółki – z Iwoną Słowińską tel. 32 25 901 42 lub Haliną Kyc – z 32 25 902 43. Otrzymasz Ankiety/Skierowanie na badanie tomografii niskiemolekularnej w ramach Programu.
2. Wypełnij otrzymaną ankietę i w zamkniętej kopercie przekaż ją pracownikowi Działu ZZL.
3. Poczekaj na decyzję –
 - ELEKTROBUDOWA SA przekazuje otrzymane ankiety lekarzom konsultantom z Beskidzkiej Fundacji Rozwoju Toruńskichurgii, którzy na podstawie ankiety dokonują kwalifikacji do badań lekarskich.
 - W przypadku kwalifikacji do badań lekarze przekazują informację do Centrum Koordynacyjnego Programu.

Jelli zostanieś zakwalifikowany do Programu, Centrum Koordynacyjne skontaktuje się z Tobą, by ustalić datę, godzinę i miejsce, w którym będziesz mógł ukończyć badanie za pomocą niskiemolekularnej tomografii komputerowej.

Badany, u którego stwierdzono zostanie podejrzenie występowania raka płuca, zostanie skierowany przez lekarza Programu na dalszą diagnostykę lub leczenie zgodnie ze ścieżką NFZ, ze szczególnym uwzględnieniem podjęcia szybkiego leczenia operacyjnego.

Centrum Koordynacyjne gromadzi wyniki badań z opiniami. Wyniki są klasyfikowane w zależności od diagnozy. Zdrówemu lekarzowi porywnie jak i negatywnie uzyskane będą w odczytaniach statystycznych, gdyż Program opiera się na porównaniach na różniąc za zadaniem zbierać jak najwięcej danych do zastosowań naukowych i dalszych badań nad sposobami leczenia raka.

Na dzień dzisiejszy, zgodnie z danymi statystycznymi, około 85% pacjentów ze stwierdzonym rakiem płuci umiera na tej chorobie w ciągu pięciu lat. Wciąż bezwzględnie przy uwzględnieniu ilości zachorowań, czyli 21 tys. rocznie na terenie Polski, oznacza to, że choroba ta zabija więcej osób niż rak piersi, prostaty, okrężnicy, wątroby, nerek oraz czerniak rądem włącznie. Jednakże blisko z rakiem płuci nie musi być przegrana. Należy pamiętać, że wczesne wykrywanie choroby, tzw. profilaktyka, wymaga palpacji na regularnym badaniu osób zdrowych, bez objawów, za to znajdujących się w tzw. grupie ryzyka. Wyniki badań rennowacyjnych instytucji wykonanych z różnych stron świata wykazują, że wykonywanie tego typu badań screeningowych za pomocą niskiemolekularnej tomografii komputerowej jest co najmniej tak samo uzasadnione, jak wykonywanie mammografii u całej wykonywanej starsi.

The New England Journal of Medicine

Czy warto, jest:

- gdyby noworodki już urodzili się z rakiem, spowodowało to wczesnie, nawet 80% chłopców miałyby szansę na wyleczenie;
- zaledwie 13% zachorowań udało się wykryć na tyle wczesnie, żeby można było podjąć leczenie chirurgiczne;
- rak płuci zabija na świecie więcej ludzi niż rak piersi, prostaty, okrężnicy, wątroby, nerek oraz czerniak rądem włącznie;
- co około 25 minut umiera w Polsce na raka płuci jedna osoba;
- tempo wzrostu zachorowalności na raka płuci w Polsce należy do najwyższych na świecie;
- umieralność wśród kobiet na raka płuci jest wyższa od umieralności na raka piersi?

Pracownicy ELEKTROBUDOWY SA biorąc udział w Programie, w prosty sposób przynajmniej jednocześnie sobie, jak i celowo społeczeństwu, wnosząc wkład w badanie nad sposobami leczenia raka płuci.

Zarząd ELEKTROBUDOWY SA
Zarząd Beskidzkiej Fundacji Rozwoju Toruńskichurgii

Pamiętaj – odpowiednio wcześniej wykryty rak płuci jest uleczalny!

również pracowników do udziału w akcjach profilaktycznych – realizowaliśmy dotąd akcje badania skóry pod kątem zachorowań na czerniaka złośliwego, program profilaktyki chorób układu krążenia dla kadry menedżerskiej, badanie PSA dla mężczyzn powyżej 50 roku życia pozwalające

wykryć atypowe zmiany gruczołu prostaty, badania USG jamy brzusznej oraz badania cytologiczne kierowane do kobiet. W 2016 roku zapraszaliśmy do udziału w programie wczesnego wykrywania raka płuc kierowanym do mieszkańców Śląska, z którego ostatecznie skorzystało 70 pracowników. Każdy pracownik w ramach zapewnionego pakietu medycznego ma także możliwość skorzystania z profilaktycznych szczepień przeciwko grypie, może również wykupić na preferencyjnych warunkach usługę opieki medycznej dla swojej najbliższej rodziny.

BEZPIECZEŃSTWO W ELEKTROBUDOWIE SA

Jako spółka realizująca zarówno liczne projekty inwestycyjne, jak i zamówienia o charakterze produkcyjnym, od lat za główny cel zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy stawiamy sobie minimalizację ryzyka wystąpienia zagrożeń: ograniczenie lub redukcję wystąpienia zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz podejmowanie działań ukierunkowanych na zapobieganie urazom i schorzeniom zawodowym. Podejście to, będące esencją Polityki Bezpieczeństwa Spółki, motywowane jest zarówno obowiązkiem ustawowym, jak i wartościami firmy i odbija się w każdym z podejmowanych przez nas działań. Jest to możliwe dzięki wdrożonym i stale doskonalonym procedurom Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który funkcjonuje w ELEKTROBUDOWIE SA w oparciu o normy PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-EN ISO 3834-2, PN-EN 1090-1, BS OHSAS 18001 i PN-N 18001 oraz standardy jakościowe określone w AQAP 2110 i NSQ 100.

Aby minimalizować ryzyko występujące w środowisku pracy, kładziemy nacisk na jego regularną identyfikację, a także odpowiedni przepływ informacji między rozproszonymi jednostkami organizacyjnymi naszej Spółki. W tym celu korzystamy z szeregu procedur regulujących zasady monitorowania i audytowania stanu BHP w każdym z obszarów naszej działalności.

W kwietniu 2016 roku miała miejsce reorganizacja służb BHP, która polegała w głównej mierze na scentralizowaniu ich działalności poprzez likwidację odrębnych działów BHP na poziomie oddziałów i przeniesienie zadań do zespołu na poziomie centrali Spółki. Tym samym, zarządzanie bezpieczeństwem odbywa się dwupłaszczyznowo – poprzez opracowywanie i wdrażanie procedur oraz instrukcji na poziomie centralnym (z możliwością konsultacji na forum całego zespołu BHP) oraz monitorowanie ich wykorzystania na poziomie operacyjnym. Na podstawie przyjętych procedur wszystkie kontrakty realizowane przez ELEKTROBUDOWE SA podlegają planowym i doraźnym

kontrolom Specjalistów BHP sprawujących nadzór BHP nad oddziałami. Ponadto procedura monitorowania wprowadza obowiązek regularnych przeglądów stanu BHP na kontraktach, realizowanych z udziałem Kierownika. Tego typu działania mają za zadanie stale uświadamiać kadrę kierowniczą w zakresie potencjalnych i realnych zagrożeń występujących na podległych im obszarach. W ten sposób realizuje się również istotną część doradczo-kontrolnej funkcji, jaką pełni służba BHP na kontraktach.

Wyniki wspomnianych wyżej kontroli są notowane w dokumentacji systemowej i podlegają okresowej analizie na poziomie kontraktów oraz oddziałów. Na podstawie wniosków z przeprowadzonych analiz formułuje się działania korygujące i zapobiegawcze. Regularne kontrole uzupełniane są rokrocznie planowanymi audytami wewnętrznymi i zewnętrznymi, których pozytywne wyniki stanowią podstawę dla przedłużenia certyfikacji ZSZ Spółki.

Kontrola i audyty, choć niezbędne dla prosperowania Spółki, są jednak tylko częścią składową złożonego procesu Zarządzania Bezpieczeństwem. Za nie mniej istotne uważamy podejmowane przez nas inicjatywy edukacyjne, mające na celu pogłębianie i aktualizację wiedzy z zakresu BHP na wszystkich szczeblach zatrudnienia – począwszy od pracowników na stanowiskach robotniczych, aż po najwyższe kierownictwo. Podstawowym elementem działań propagujących wiedzę BHP są szkolenia, zarówno okresowe, jak i tematyczne. W ich organizacji nigdy nie ograniczamy się do minimum programowego, uzupełniając wykłady o liczne przypadki z życia Spółki, charakterystyki wypadków, prelekcje przedstawicieli firm specjalistycznych, z którymi współpracujemy, wystąpienia przedstawicieli organów nadzoru pracy (np. Inspektorów PIP), a także zajęcia z wykwalifikowanymi ratownikami medycznymi. Oprócz szkoleń staramy się stale utrzymywać wzajemny kontakt wszystkich pracowników zatrudnionych w sekcji BHP, poprzez wymianę doświadczeń na dorocznych zjazdach. Jest to szczególnie istotne, gdyż współpraca z rozproszoną kadrą Specjalistów BHP stanowi jedno z podstawowych wyzwań, jakie stoją przed naszą Spółką na drodze do utrzymywania jednolitego, wysokiego standardu bezpieczeństwa pracy.

Materiał zgromadzony na podstawie analiz wyników przeprowadzanych kontroli, audytów, protokołów powypadkowych, a także opinie pracowników zbierane podczas szkoleń, stanowią dla nas podstawę dla określania celów BHP. Cele te

W 2016 roku odbyło się 48 szkoleń okresowych BHP. Ich uczestnikami byli wszyscy pracownicy Spółki.

promieniują na wszystkie aspekty zarządzania bezpieczeństwem w Spółce, począwszy od tworzenia planów zakupowych, związanych z wymianą sprzętu indywidualnego pracowniczą/wymianą wyposażenia i aktualizację zaplecza systemów wdrażaniu nowych procedurów dokumentów, a na planach i tematycznych kończąc.

W roku 2016 zrealizowaliśmy większość spośród założonych celów BHP, w tym:

biuletyn bhp

NR 1 LIPIEC 2016

POPARZENIE ŁUKIEM ELEKTRYCZNYM

[Natalia Talar, Specjalista BHP]

Jednym z poważniejszych zagrożeń występujących przy pracach prowadzonych przez ELEKTROBUDOWSA jest łuk elektryczny.

Najczęstszą przyczyną powstawania łuku elektrycznego są zwarcia w urządzeniach elektrycznych, wynikające z uszkodzeń w tych urządzeniach lub z błędnego postępowania człowieka. Energia termiczna łuku elektrycznego działająca na ciało człowieka może spowodować w nim zmiany patologiczne nazywane oparzeniem elektrycznym.

Zagrożenie jest szczególnie niebezpieczne ze względu na ekstremalne warunki, jakie tworzą się w momencie wystąpienia łuku: wysoka temperatura, silna fala uderzeniowa i rozprysk cząstek stopionego metalu.

Środkami ochrony indywidualnej chroniącymi przed skutkami działania łuku elektrycznego są: specjalistyczna odzież ochronna, rękawice elektroizolacyjne, hełmy z osłoną twarzy.

Z życia wzięte...

Poparzenie łukiem elektrycznym – skrót artykułu autorstwa Jacka Żerańskiego zamieszczonego w miesięczniku „Praciel przy pracy” nr 3/2013:

W listopadzie 2012 r. dwóch pracowników firmy zajmującej się wykonywaniem usług w zakresie eksploatacji instalacji elektrycznych w woj. warmińsko-mazurskim została poparzona łukiem elektrycznym, który powstał w wyniku zwarcia w rozdzielni niskiego napięcia(...)

Wypadek wydarzył się w pomieszczeniu rozdzielni niskiego napięcia 0,4 kV na terenie zakładu przemysłu spożywczego (...). Zgodnie z poleceniem pracodawcy, dwaj pracownicy: kierujący zespołem – dopuszczający (wiek: 36 lat) i członek zespołu (wiek: 55 lat), mieli wykonać montaż wyłącznika i podłączyć przewody do pola rozdzielni (...). Aby podłączyć przewody do szyn końcowe było ich odpowiednie uformowanie (odgięcie). W tym celu starczy z pozostawionych, przy użyciu poddawanych klucza izolacyjnego, odgiął pierwszą szynę. Podczas odgięcia drugiej szyny w lewej części rozdzielni pojawił się łuk elektryczny. Eksplozja łuku spowodowała powstanie twardy obu pracownikom – w przypadku kierującego zespołem były to oparzenia I i II stopnia. Ponadto jego ubranie zapaliło się od łuku elektrycznego. Doraźnie na takie poparzenia utoż, szyi i ramienia (...).

Inspektor PIP stwierdził, że bezpośrednią przyczyną wypadku było niewyposażenie poszkodowanych przez pracodawcę w ochronę twarzy chroniącą przed działaniem łuku elektrycznego (...).

W wyniku kontaktu inspektor wydał m.in. decyzję wycofania z użycia przy pracach pod napięciem sprzętu ochronnego: rękawice izolacyjnych bez numeru identyfikacyjnego oraz odzież nieznaczona przez znakami określającym cechy trudności.

W stosunku do pracodawcy, w związku z niewyposażeniem pracowników w ochronę twarzy, inspektor zastosował karę mandatu. Ponadto inspektor skierował do prokuratury zawiadomienie o możliwości popełnienia przez pracodawcę przestępstwa określonego w art.220 §1 w związku z art. 157 §1 Kodeksu karnego, polegającego na narzuceniu poszkodowanym na bezpodstawnie niebezpieczeństwo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu (...).

strona 1/2

W lipcu 2016 roku do wszystkich pracowników rozesłany został pierwszy numer firmowego *Biuletynu BHP*, na łamach którego przybliżamy pracownikom w prosty sposób istotne z perspektywy chwili aspekty bezpieczeństwa pracy.

W lipcu 2016 roku do wszystkich pracowników rozesłany został pierwszy numer firmowego *Biuletynu BHP*, na łamach którego przybliżamy pracownikom w prosty sposób istotne z perspektywy chwili aspekty bezpieczeństwa pracy.

- wyposażyliśmy pracowników Grupy Pomiarowej w odzież łukochronną;
- udoskonaliliśmy elementy Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, poprzez aktualizację procedur, nowe instrukcje oraz podniesienie standardów BHP przy realizacji prac w roli generalnego wykonawcy (instrukcje systemowe i wzory dokumentów);

- przeprowadziliśmy szkolenie najwyższego kierownictwa z dziedziny wykonywania i odpowiedzialności przy pracach szczególnie niebezpiecznych;
- zaopatrzyliśmy pracowników w sprzęt do ewakuacji z wysokości oraz zorganizowaliśmy szkolenia z zakresu ewakuacji z wysokości.

Cele zrealizowane częściowo (jak dalsze wyposażanie pracowników w odzież łukochronną) zostały przedłużone do realizacji na rok 2017.

Informację o realizacji wyżej wymienionych celów, jak i pozostałe dane w zakresie Zarządzania Bezpieczeństwem za rok 2016 Spółka zakomunikowała wewnętrznie zainteresowanym stronom w postaci „Raportu rocznego ze stanu BHP” (w tym najwyższemu kierownictwu, kadrze zarządzającej oraz specjalistom BHP), zaś wyniki częściowe, podlegające opracowaniu, prezentowaliśmy pracownikom w formie biuletynów.

W 2016 roku odnotowaliśmy jeden wypadek ciężki. W sumie miało miejsce 11 wypadków, w tym 10 powodujących czasową niezdolność do pracy, w związku z którymi liczba zwolnień lekarskich wyniosła 700 dni. Do wypadków doszło w województwach dolnośląskim (3), mazowieckim (1), pomorskim (1), śląskim (1), wielkopolskim (2) i zachodniopomorskim (3).

Wyciągnąwszy wnioski z analizy zaistniałego w roku 2016 wypadku ciężkiego, postanowiliśmy skoncentrować cele założone na rok 2017 wokół zakupu nowego wyposażenia o wyższych niż dotychczas standardach bezpieczeństwa, w tym ubrań łukochronnych oraz narzędzi do identyfikacji i przecinania kabli, a także dokonać przeglądu i modyfikacji istniejących procedur pod kątem obowiązków nadzoru i relacji z klientem/inwestorem w zakresie bezpieczeństwa pracy.

	2015		2016	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba wszystkich raportowanych wypadków	1	7	1	10
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich	0	0	0	1
Liczba wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy	1	7	1	9
Liczba chorób zawodowych	0	0	0	1
Współczynnik częstości wypadków (liczba wypadków na 1000 zatrudnionych)	4,1		6,1	
Współczynnik ciężkości wypadków (stosunek liczby dni absencji chorobowej do liczby wypadków)	30,5		63,63	



ROZWÓJ PRACOWNIKÓW (SZKOLENIA I EDUKACJA)

Rozwój naszych pracowników postrzegamy jako swoistą lokatę dla naszej Spółki, u podstaw której stoi przekonanie, że zespół kompetentnych pracowników to kwestia kluczowa dla działalności i rozwoju Grupy kapitałowej ELEKTROBUDOWY SA.

Mimo pewnych ograniczeń w realizacji planu szkoleń w naszej firmie – dynamiki budów, na których realizujemy naszą działalność usługową i rozproszonej struktury organizacyjnej w kontekście ograniczeń finansowych i logistycznych – co roku zwiększamy wydatki na rozwój. W roku 2016 zainwestowaliśmy w szkolenia pracowników 1 409 tys. zł, czyli przeciętnie wydatki na jednego pracownika w tym okresie wyniosły 761 zł (suma wydatków na szkolenia w roku 2015 wyniosła 1 255 tys. złotych, przeciętny wydatek na jednego pracownika kształtował się na poziomie 653 zł). Udział kosztów szkoleń w funduszu wynagrodzeń w 2016 roku wynosił 1,2%, 1% w roku 2015.

W 2016 roku utworzono stanowisko Głównego Specjalisty Techniki, który przy współpracy z działem Zarządzania Zasobami Ludzkimi zajmuje się organizacją szkoleń zawodowych. Nadal naszym aktualnym dążeniem w obszarze rozwoju pracowników pozostaje podniesienie kompetencji technicznych kadry, zarówno pracowników montażu (elektromonterów), jak i pracowników specjalistycznych Grupy Pomiarowo-Rozruchowej oraz kadry zarządzającej (kierowników robót).

Politykę szkoleniową w naszej firmie realizujemy w sposób planowy, w oparciu o procedurę stanowiącą część funkcjonującego w firmie systemu ISO 9001. Szkolenia odbywają się na podstawie przygotowywanego corocznie – w oparciu o diagnozę potrzeb szkoleniowych – planu szkoleń, z uwzględnieniem potrzeb bieżących, zarówno firmy, jak i samych pracowników. Oprócz szkoleń ogólnorozwojowych, zawodowych, specjalistycznych, kursów językowych, dofinansowujemy zdobycie uprawnień budowlanych, a także kształcenie w szkołach wyższych – studia pierwszego i drugiego stopnia, a także studia podyplomowe i studia MBA.

Inwestycje w rozwój pracowników w roku 2016 dotyczyły w szczególności polityki systematycznego budowania kultury organizacyjnej zorientowanej na zarządzanie projektami (Project Management), zagadnień zwiększających profesjonalizm działań

WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ REALIZOWANYCH W ELEKTROBUDOWIE SA (dotyczy szkoleń językowych, indywidualnych i grupowych bez szkoleń zawodowych i szkoleń BHP)

	2015	2016
Liczba wszystkich uczestników szkoleń (indywidualne, grupowe, językowe)	889	1049
w tym kobiet	233	181
w tym mężczyzn	655	868
Wskaźnik inwestycji w szkolenia w zł (koszty szkoleń/przeciętna liczba zatrudnionych)	652,52	760,79
Wskaźnik kosztów szkoleń w % (koszty szkoleń/koszty uzyskania przychodów)	0,10%	0,15%
Wskaźnik udziału kosztów szkoleń w wynagrodzeniach w % (koszty szkoleń/suma: wynagrodzeń bez odpraw, ubezpieczeń społecznych (bez FSS), odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia, pozostałe świadczenia na rzecz pracowników)	1,0%	1,2%
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (całkowita liczba godzin szkoleniowych/całkowita liczba pracowników)	12,80	11,71
Średnia liczba godzin szkoleniowych na kobietę (całkowita liczba godzin szkoleniowych odbytych przez kobiety/całkowita liczba kobiet)	25,95	18,29
Średnia liczba godzin szkoleniowych na mężczyzn (całkowita liczba godzin szkoleniowych odbytych przez mężczyzn/całkowita liczba mężczyzn)	11,17	10,81
Średnia liczba godzin szkoleniowych na kategorię pracowników (całkowita liczba godzin szkoleniowych odbytych przez pracowników w danej kategorii/całkowita liczba pracowników w danej kategorii)		
stanowiska dyrektorskie i kierownicze	17,33	26,13
stanowiska specjalistyczne	26,68	21,74
pozostałe stanowiska	6,58	4,48

ności poszczególnych zespołów pracowniczych, w szczególności umiejętności menedżerskich, jak też doskonalenia znajomości języków obcych. Stałym już elementem w programie szkoleń są cyklicznie organizowane szkolenia dla koordynatorów BHP oraz dla Służb Pracowniczych, jak również Akademia Audytorów.

We wrześniu 2016 roku w Oddziale Produkcji rozpoczęła się realizacja warsztatów prowadzonych przez Lean Enterprise Institute Polska. Projekt został podzielony na trzy fazy. Pierwsza (wstępna) dedykowana była wyznaczonej grupie kluczowych pracowników przedsiębiorstwa, będących dalej liderami zmian Lean, a także odpowiedzialnymi za kluczowe procesy oraz obszary przedsiębiorstwa. Druga faza – projektowa – nastawiona była poprzez realizację warsztatów praktycznych na analizę sytuacji obecnej, znalezienie słabych punktów i obszarów do poprawy w pierwszej kolejności. Ostatnia, kluczowa faza – narzędziowa to seria równoległych, skoordynowanych działań w zakresie technik i narzędzi Lean. Tematem pierwszego szkolenia zrealizowanego we wrześniu były *Podstawy Lean Manufacturing*. Uczestnicy projektu mieli również okazję uczestniczyć w szkoleniach otwartych realizowanych przez Lean Enterprise Institute Polska w różnych firmach produkcyjnych i obserwować wdrożone rozwiązania LEANowe.

Dodatkowo, Kierownictwo Oddziału uczestniczyło w warsztatach dotyczących zdefiniowania struktury celów (Hoshin Kanri) dla Oddziału. Kolejne działania w ramach projektu Lean są kontynuowane w 2017 roku.

W grudniu 2016 roku Spółka podpisała umowę z Gdańską Fundacją Kształcenia Menedżerów na organizację we współpracy z Uniwersytetem Gdańskim i Institut d'Administration des Entreprises d'Aix-Marseille – IAE Aix-Marseille studiów Master of Business Administration dla kadry zarządzającej Spółki, a także z firmą MT&DC na organizację cyklu szkoleń w ramach Akademii Zarządzania Projektami. Obydwa programy zostały uruchomione z początkiem roku 2017 i obejmują łącznie

ponad 50 osób na stanowiskach menedżerskich, w tym pracowników ze spółki zależnej ENERGOTEST Sp. z o.o. Uczestnicy studiów MBA realizują specjalnie opracowany program merytoryczny, mając możliwość pogłębienia swojej wiedzy z różnych obszarów, m.in. zarządzania strategicznego, procesów biznesowych, zarządzania projektami, rachunkowości, finansów oraz psychologii biznesu.

RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ W ORGANIZACJI

RÓWNE TRAKTOWANIE W ZATRUDNIENIU I W MIEJSCU PRACY

W ELEKTROBUDOWIE SA od 2009 roku obowiązują formalne zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz przeciwdziałania mobbingowi. Stanowią one wyraz dążenia do zapewnienia pracownikom równego traktowania w środowisku pracy, z szacunkiem, z poszanowaniem ich dóbr osobistych i godności oraz przeciwdziałania molestowaniu, molestowaniu seksualnemu i mobbingowi, a także zapewnienia równego traktowania w zatrudnieniu.

Wdrożony w 2009 roku dokument *Zasady równego traktowania w zatrudnieniu* stanowi, iż wszyscy pracownicy bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu, są równo traktowani w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Zasady te stanowią także istotne wytyczne przy tworzeniu innych, obowiązujących w Spółce dokumentów wewnętrznych, w szczególności Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Pracy, Regulaminu Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, uwzględnione zostały także w Kodeksie Etyki.

W dokumencie *Zasady przeciwdziałania mobbingowi* podkreślono, że w Spółce niedopuszczalne są zachowania, których celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery. Ponadto niedopuszczalne są również zachowania (fizyczne, werbalne lub pozawerbalne) o charakterze seksualnym lub odnoszącym się do płci pracownika, których celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika, w szczególności stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery.

Procedura zgłaszania przypadków naruszenia zasad równego traktowania oraz przypadków mobbingu i molestowania seksualnego określona

została w sposób jasny i zrozumiały. Zgłoszenie o domniemaniu złamania ww. zasad lub przypadkach zachowań wskazujących na mobbing, a także molestowanie seksualne, stanowi podstawę do wszczęcia postępowania wyjaśniającego.

W roku 2016, podobnie jak rok wcześniej nie odnotowaliśmy żadnych przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym). Miały miejsca dwa zgłoszenia dotyczące naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, jednak przeprowadzone wewnętrznie postępowania wyjaśniające w tych sprawach tego nie potwierdziły. Jak dotąd nie zapadł żaden wyrok sądowy o stosowaniu w Spółce praktyk dyskryminacyjnych lub mobbingowych względem pracowników.

KADRA PRACOWNICZA ELEKTROBUDOWY SA W PODZIALE NA KATEGORIE WEDŁUG WIEKU, PŁCI I POZIOMU STANOWISKA

POZIOM STANOWISKA	PRZEDZIAŁ WIEKOWY	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI		OGÓŁEM	
		31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
fizyczne	poniżej 30	5 2,3%	2 0,9%	342 19,7%	266 16,8%	347 17,8%	268 14,9%
	od 30 do 50 lat	9 4,2%	10 4,6%	427 24,6%	399 25,2%	436 22,3%	409 22,7%
	powyżej 50	5 2,3%	7 3,2%	308 17,7%	306 19,3%	313 16,0%	313 17,4%
fizyczne razem		19 8,8%	19 8,8%	1077 62,0%	971 61,2%	1096 56,2%	990 54,9%
asystenckie	poniżej 30	19 8,8%	21 9,7%	51 2,9%	43 2,7%	70 3,6%	64 3,6%
	od 30 do 50 lat	29 13,4%	27 12,5%	28 1,6%	16 1,0%	57 2,9%	43 2,4%
	powyżej 50	12 5,6%	7 3,2%	0 0,0%	1 0,1%	12 0,6%	8 0,4%
asystenckie razem		60 27,8%	55 25,5%	79 4,6%	60 3,8%	139 7,1%	115 6,4%
specjalistyczne	poniżej 30	27 12,5%	23 10,6%	98 5,7%	88 5,5%	125 6,4%	111 6,2%
	od 30 do 50 lat	53 24,5%	59 27,3%	202 11,6%	197 12,4%	255 13,1%	256 14,2%
	powyżej 50	33 15,3%	35 16,2%	62 3,6%	66 4,2%	95 4,9%	101 5,6%
specjalistyczne razem		113 52,3%	117 54,2%	362 20,9%	351 22,1%	475 24,3%	468 26,0%
kierownicze	poniżej 30	0 0,0%	3 1,4%	7 0,4%	13 0,8%	7 0,4%	16 0,9%
	od 30 do 50 lat	16 7,4%	17 7,9%	114 6,6%	106 6,7%	130 6,7%	123 6,8%
	powyżej 50	6 2,8%	2 0,9%	59 3,4%	54 3,4%	65 3,3%	56 3,1%
kierownicze razem		22 10,2%	22 10,2%	180 10,4%	173 10,9%	202 10,4%	195 10,8%
dyrektorskie	poniżej 30	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,1%	0 0,0%	1 0,1%
	od 30 do 50 lat	1 0,5%	3 1,4%	18 1,0%	17 1,1%	19 1,0%	20 1,1%
	powyżej 50	1 0,5%	0 0,0%	20 1,2%	13 0,8%	21 1,1%	13 0,7%
dyrektorskie razem		2 0,9%	3 1,4%	38 2,2%	31 2,0%	40 2,1%	34 1,9%
OGÓŁEM		216 100,0%	216 100,0%	1736 100,0%	1586 10,0%	1952 100,0%	1802 100,0%

Na koniec 2016 roku 12% wszystkich zatrudnionych stanowiły kobiety (11% na koniec roku 2015). Relatywnie niski odsetek kobiet – pracowników ELEKTROBUDOWY SA wynika głównie z charakteru prowadzonej przez Spółkę działalności. Wymaga ona kompetencji i kwalifikacji technicznych, w tym wykształcenia elektrycznego lub pokrewnego, którym w naszym kraju legitymują się wciąż głównie mężczyźni. Znajduje to potwierdzenie również w realizowanych procesach rekrutacyjnych na stanowiska techniczne, gdzie dominującymi kandydaturami są kandydatury mężczyzn. Wśród wszystkich zatrudnionych kobiet 11,6% zajmowało stanowiska dyrektorskie i kierownicze. Na tych samych stanowiskach zatrudnionych było 12,9% wszystkich pracujących mężczyzn.

Zarząd na dzień 31.12.2016 reprezentowany był przez mężczyzn, w wieku 30-50 lat (1 osoba) oraz powyżej 50 lat (3 osoby).

Wśród pracowników naszej Spółki są również osoby z orzeczoną niepełnosprawnością – na koniec roku 2016 zatrudnialiśmy 8 takich osób, 6 mężczyzn i 2 kobiety, 4 osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia oraz 4 osoby powyżej 50 roku życia. Dla porównania – na koniec roku 2015 wśród pracowników ELEKTROBUDOWY SA było 12 osób niepełnosprawnych (9 mężczyzn i 3 kobiety, 1 osoba do 30 roku życia, 6 osób w przedziale 30-50 lat oraz 5 osób powyżej 50 lat).

WYNAGRODZENIE Kobiet i Mężczyzn⁶

Mediana stawki podstawowej⁷ dla kobiet na koniec 2016 roku była większa od mediany stawki podstawowej dla mężczyzn o 18,8%, należy przy tym zauważyć, że ze względu na specyfikę działalności naszej firmy, kobiety zajmują głównie stanowiska nierobotnicze. Z kolei mediana wynagrodzenia całkowitego na koniec roku 2016 dla kobiet była niższa od mediany wynagrodzenia całkowitego dla mężczyzn o 4,21%.

POZIOM STANOWISKA	STOSUNEK MEDIANY STAWKI PODSTAWOWEJ KobiET i Mężczyzn		STOSUNEK MEDIANY WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO KobiET i Mężczyzn	
	2015	2016	2015	2016
fizyczne	85,19%	85,71%	71,95%	74,94%
asystenckie	114,29%	103,23%	93,27%	88,89%
specjalistyczne	90,00%	90,48%	84,06%	85,04%
kierownicze	107,44%	114,04%	110,17%	111,56%
dyrektorskie	110,42%	100%	93,24%	96,43%

⁶W analizach stawek pod uwagę wzięto dane dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, z wyłączeniem: członków zarządu, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, pracowników zatrudnionych na budowach eksportowych, uczniów, pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, zasiłkach chorobowych oraz rehabilitacyjnych. Na koniec roku 2015 było to 1724 pracowników, a na koniec roku 2016 – 1589 pracowników.

⁷Stawka podstawowa – pensja podstawowa, bez wynagrodzenia dodatkowego (np. za nadgodziny). Wynagrodzenie całkowite – pensja podstawowa plus dodatkowe kwoty, łącznie z gratyfikacjami pieniężnymi.

DLA RODZICÓW

Od stycznia 2010 roku w Spółce funkcjonuje program ELEKTROBUDOWA Przyjazna Rodzicom. Jego celem jest wsparcie pracowników – rodziców i ułatwienie im pogodzenia pracy z życiem prywatnym, w związku ze zmianami, jakie towarzyszą narodzinom dziecka. Mama wracająca do pracy może korzystać ze skróconego o godzinę dziennie czasu pracy (niezależnie od przerwy na karmienie) z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Mamy maluchów mogą również liczyć na zrozumienie ze strony przełożonych i udogodnienia takie jak elastyczne godziny pracy oraz możliwość pracy w systemie home-office. Rodzice, do ukończenia przez dziecko 2 lat, mogą także ustalić w porozumieniu z przełożonym indywidualny rozkład czasu pracy. Każdy rodzic (niezależnie od płci) otrzymuje kartkę gratulacyjną oraz praktyczny upominek dla swojego nowo narodzonego dziecka, jak również specjalną ulotkę ze szczegółowym opisem uprawnień rodzicielskich wynikających z prawa oraz dodatkowych przywilejów przysługujących pracownikom ELEKTROBUDOWY SA.



WSKAŹNIKI POWROTU DO PRACY I UTRZYMANIA ZATRUDNIENIA PO URLOPIE MACIERZYŃSKIM/TACIERZYŃSKIM W PODZIALE NA PŁEĆ

	KobiETy		Mężczyźni		OGÓŁEM	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Liczba osób uprawnionych do urlopu*	18	15	142	146	160	161
Liczba osób, które skorzystały z urlopu	10	18 ⁸	85	59	95	77
Liczba osób, które skorzystały z urlopu i powróciły do pracy	10	15	83	58	93	73
Liczba osób, które skorzystały z urlopu i po powrocie do pracy były zatrudnione dalej przez 12 miesięcy	8	15	64	49	72	64
Liczba osób, które skorzystały z urlopu i stosunek pracy został rozwiązany w ciągu 12 miesięcy	2	3	21	10	23	13
	2015		2016			
Wskaźnik powrotu do pracy (rozumiany jako stosunek całkowitej liczby pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim do całkowitej liczby pracowników, którzy powinni wrócić do pracy po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim)	97,89%				94,80%	

*Wartość szacunkowa – nie wszyscy pracownicy zgłaszają informację o narodzinach dziecka.

DLA EMERYTÓW

Spółka prowadzi program wypłat świadczeń z tytułu odpraw emerytalnych i rentowych. Odprawy są wypłacane jednorazowo, w momencie przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, a ich wysokość ustala się zgodnie z wewnętrznymi regulacjami, mając na względzie staż pracownika w firmie.

Szanując pracę tych, którzy przeszli już na emeryturę oraz ich wkład w kształtowanie organizacji, Spółka dąży do tego, aby mimo ustania stosunku pracy mogli nadal czuć się częścią ELEKTROBUDOWY SA poprzez uczestnictwo w jej życiu – organizujemy specjalne uroczystości dla emerytów oraz umożliwiamy im korzystanie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

ZWIĄZKI ZAWODOWE

ELEKTROBUDOWA SA wspiera i respektuje powszechnie przyjęte prawa człowieka oraz przestrzega standardów pracowniczych w zakresie prawa do zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

W naszej Spółce działają trzy związki zawodowe, które na koniec 2016 roku zrzeszały łącznie 29% ogółu zatrudnionych pracowników. Największy z nich to Związek Zawodowy Pracowników ELEKTROBUDOWY SA, zrzeszający 318 pracowników, następnie Związek Zawodowy Pracowników Technicznych, Dozoru i Administracji „KADRA” oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” (które w 2016 roku zrzeszały 102 oraz 110 pracowników). Współpraca ze związkami odbywa się według zasad określonych w zawartym w tej sprawie porozumieniu o współpracy. Od lat prowadzony jest konstruktywny dialog i kooperacja zarówno w kwestiach związanych z bieżącą działalnością operacyjną, jak i z działalnością rozwojową. Związki zawodowe aktywnie uczestniczą w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz kształtowaniu polityki personalnej, czego dowodem mogą być cykliczne spotkania związkowców z przedstawicielami Zarządu Spółki. Współpraca w roku 2016 układała się wzorowo; nie odnotowano żadnych protestów pracowniczych, ELEKTROBUDOWA SA nie pozostawała również w sporze zbiorowym z zakładowymi organizacjami związkowymi⁹.

⁸ W tym pracownicy kontynuujący korzystanie z urlopu, do którego nabyli prawo w roku 2015.

⁹ ELEKTROBUDOWA SA na dzień 31.12.2016 roku była stroną pozwaną przez Fiński Związek Zawodowy Pracowników Branży Elektrycznej w roku 2011 i roku 2012. Przedmiotem pozwów jest żądanie zasądzenia od ELEKTROBUDOWY SA dopłat do wypłaconych 186 pracownikom wynagrodzeń za świadczoną pracę w okresie zatrudnienia przy budowie Elektrowni Atomowej w Finlandii. ELEKTROBUDOWA SA od początku kwestionuje wysokość tych roszczeń.

Zdaniem Zarządu ELEKTROBUDOWY SA układ zbiorowy, na który powołują się fińskie związki zawodowe, nie ma zastosowania w pracach realizowanych przez ELEKTROBUDOWĘ SA podczas projektu w Finlandii, co potwierdzają odpowiednie analizy prawne. Zarząd stoi na stanowisku, że ELEKTROBUDOWA SA bezwzględnie przestrzega zapisów Dyrektywy 96/71WE w sprawie pracowników delegowanych w ramach świadczenia usług, w szczególności art. 3 „Warunki zatrudnienia”.

4

Nasz wpływ na społeczność



DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA

ELEKTROBUDOWA SA prowadzi politykę wspierania działalności społecznej w zakresie akcji charytatywnych, polityki społecznej, ochrony i promocji zdrowia, nauki, edukacji, oświaty i wychowania, upowszechniania kultury fizycznej i sportu. Odbywa się to głównie poprzez przekazywanie darowizn w formie finansowej lub rzeczowej, w szczególności na rzecz podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego lub innych podmiotów prowadzących działalność w sferze zadań publicznych (nie udzielamy darowizn na rzecz osób fizycznych).

Przekazywane przez naszą Spółkę środki finansowe wykorzystywane są głównie do realizacji celów statutowych podmiotów, a także jako dofinansowanie olimpiad szkolnych, wsparcie kół naukowych czy pomoc finansowa przy organizacji wigilii dla samotnych. W 2016 roku na działalność charytatywną Spółka wydatkowała kwotę 103 tys. złotych (147 tys. złotych w roku 2015). Największy udział w tej kwocie miały darowizny przekazywane na rzecz ochrony i promocji zdrowia.

cy ELEKTROBUDOWY SA wzięli także udział w charytatywnym biegu w formie sztafety – Katowice Poland Business Run, by wspomóc podopiecznych Fundacji Jaśka Meli Poza Horyzonty.

DLA STUDENTÓW I UCZNIÓW

Od wielu lat współdziałamy z ośrodkami akademickimi w Polsce. Dotychczas zawarliśmy porozumienia o współpracy z Politechniką Śląską w Gliwicach, Górnośląską Wyższą Szkołą Handlową w Katowicach oraz Wydziałem Elektrotechniki, Automatyki, Informatyki i Elektroniki Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, Państwową Wyższą Szkołą Zawodową, a także z Zespołem Szkół Górniczo-Energetycznych w Koninie i Technikum Energetycznym w Jaworznie. Celem tej współpracy jest przede wszystkim wspieranie procesu kształtowania kariery zawodowej studentów oraz absolwentów, w tym uzgadnianie programów praktyk i staży studenckich, działania na rzecz zatrudniania studentów i absolwentów, wzajemne prezentowanie i propagowanie osiągnięć oraz realizacja wspólnych przedsięwzięć naukowo-badawczych. 20 grudnia 2016 roku ELEKTROBUDOWA SA pod-

dzi akademickiej z doświadczeniem praktycznym) na kierunkach: mechanika i budowa maszyn oraz energetyka. Obie strony zadeklarowały wolę współpracy naukowej, dydaktycznej i promocyjnej w zakresie realizacji innowacji dotyczących w szczególności powyższych studiów. ELEKTROBUDOWA SA zobowiązała się także do zatrudnienia studentów PWSZ w Koninie, co umożliwi im zdobycie zarówno potrzebnej wiedzy, jak i cennego doświadczenia.

Bierzemy udział w spotkaniach ze studentami i uczniami na terenie całego kraju. Reprezentanci naszej firmy (najczęściej przedstawiciel działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz pracownik będący specjalistą w zakresie określonych zagadnień technicznych) w krótkiej prezentacji przybliżają działalność naszej Spółki w tym wybrane, zrealizowane projekty. W trakcie takich spotkań zainteresowani mogą uzyskać odpowiedź na pytania o specyfikę i zagrożenia pracy na budowie, realizowane i planowane inwestycje, wymagane kwalifikacje, ścieżki kariery w firmie i wynagrodzenie. W listopadzie 2016 roku w ramach wydarzenia Otwarta firma, który jest okazją do zbliżenia młodzieży z lokalnym rynkiem pracy i pracodawcami, realizowaliśmy warsztat dla uczniów Zespołu Szkół Górniczo-Energetycznych dotyczący przygotowywania dokumentów aplikacyjnych i udziału w rozmowie kwalifikacyjnej.

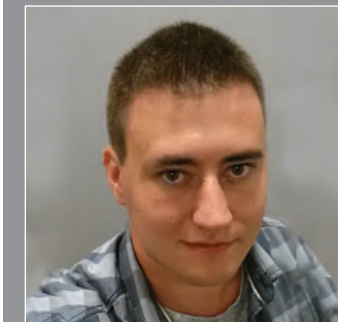
W październiku 2016 roku uczniowie Zespołu Szkół Górniczo-Energetycznych gościli na terenie firmy w Koninie w ramach zorganizowanej wycieczki naukowo-technicznej. W trakcie spotkania wysłuchali informacji o działalności Spółki i złożyli wizytę na wydziałach produkcyjnych. Zapoznali się z montażem rozdzielnic średniego i niskiego napięcia, z najnowszą aparaturą stosowaną w budowie rozdzielnic, z obsługą wycinarek i giętarek sterowanych numerycznie, jak również z dokumentacją techniczną, według której realizowane są poszczególne zlecenia.

W roku 2016 kontynuowaliśmy program *Praktyki pod napięciem*, który uruchomiliśmy rok wcześniej.

Oferta programu 2–3-miesięcznych praktyk kierowana jest do studentów ostatnich lat kierunków takich jak: Elektrotechnika, Automatyka i Robotyka, Energetyka oraz Elektronika. Studenci, którzy przejdą pomyślnie proces rekrutacji, mogą odbyć praktykę w Sekcji Pomiarów i Rozruchu, Biurze Projektowym lub na montażu. Udział w programie praktyk umożliwia zapoznanie się ze specyfiką pracy w ELEKTROBUDOWIE SA. Jest szansą zdobycia doświadczenia zawodowego m.in. w pracach kontrolno-pomiarowych, poszerzenia swojej wiedzy akademickiej oraz stanowi okazję do napisania pracy dyplomowej we współpracy z firmą. W 2016

KAROL NAPIERKOWSKI

Student Budownictwa Politechniki Poznańskiej



Praktykant II edycji programu praktyk, Biuro Projektowe w Poznaniu.

Zdecydowałem się odbyć praktykę w ELEKTROBUDOWIE SA ze względu na ogromne możliwości rozwoju i okazję uczestniczenia w ciekawych projektach. Do moich obowiązków należało rysowanie poszczególnych elementów słupa mocnego typu ONSO linii 220 kV Glinki – Reclaw, a także rysowanie konstrukcji bramki liniowej 110 kV do modernizacji stacji 220/110 kV Konin. Praktyka nauczyła mnie dobrej organizacji pracy i dała szansę uczenia się od doświadczonych pracowników, a dodatkowo nauczyłem się obsługiwać kilka programów do projektowania. Kolejnym kandydatom polecam przeznaczyć 3 miesiące na praktykę. Naprawdę warto!

KRZYSZTOF BOCIAN

Absolwent Elektrotechniki na Politechnice Łódzkiej



Praktykant I edycji programu praktyk. Obecnie Kierownik Produktu, Oddział Produkcji w Koninie.

Aplikowałem na praktykę w ELEKTROBUDOWIE SA, ponieważ jest to znana firma z branży elektroenergetycznej. Jej działalność była spójna z moim profilem studiów i zainteresowaniami. Pozytywnie zaskoczyło mnie profesjonalne i poważne podejście do praktykantów. Daje się im możliwość udziału w aktualnie prowadzonych projektach, zadaniach. Kolejnym bardzo pozytywnym zaskoczeniem było miłe oraz pomocne podejście zespołu, z którym miałem przyjemność pracować. Największym wyzwaniem było podjęcie pierwszej w życiu decyzji związanej z moją karierą zawodową oraz przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Myślę, że jest to wyzwanie dla każdego studenta podejmującego pierwszą pracę. Zainteresowanym praktykami w ELEKTROBUDOWIE SA radzę przede wszystkim nie wahać się, jeżeli chcą podjąć pierwszą pracę w swoim zawodzie oraz zdobyć doświadczenie. Sama wiedza wyniesiona z uczelni to niestety jeszcze nie wszystko. To, co najciekawsze, zaczyna się w momencie przekładania teorii na praktykę.



Drużyna Katowice Poland Business Run 2016

Od kilku lat pracownicy Spółki włączają się także do ogólnopolskiej akcji Szlachetna Paczka – w roku 2016 po raz kolejny pomogliśmy jednej z potrzebujących rodzin, organizując potrzebne jej artykuły oraz zbierając środki pieniężne. Pracowni-

piła porozumienie o współpracy partnerskiej z rektorem Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, którego celem jest podjęcie współdziałania zmierzającego do uruchomienia studiów dualnych (łączyących możliwość zdobywania wie-

EDYTA BALUTA

Studentka Elektrotechniki na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie



Praktykantka II edycji programu praktyk, Kontrakt Kraków.

Zdecydowałam się na udział w programie „Praktyki pod napięciem”, ponieważ zainteresowała mnie oferta oraz indywidualny Harmonogram Praktyk umieszczony na stronie firmy. Podczas praktyki nauczyłam się czytać dokumentację techniczną i dowiedziałam się, w jaki sposób wykonuje się pomiary pomontażowe instalacji, jakie narzędzia pomiarowe wykorzystuje się do tego i co ważne – jak się nimi posługiwać. Dużym wyzwaniem było dla mnie uczestnictwo w pomiarach i rozruchu rozdzielni SN 6 kV na obiekcie Elektrociepłowni w Krakowie (szczególnie sprawdzenie zabezpieczeń i działań logik zabezpieczeniowych, czy próby funkcjonalne sterowania pól rozdzielnic). Uważam, że praca tutaj to świetny start w karierze zawodowej, a zdobyta wiedza na pewno zaowocuje w przyszłości.

PAWEŁ SUCHY

Student Elektrotechniki Politechniki Śląskiej



Praktykant II edycji programu praktyk, Kontrakt Rybnik.

Podczas praktyki miałem szansę brać udział w sprawdzaniu ciągłości połączeń i identyfikacji kabli oraz wykonywaniu pomiarów rezystancji izolacji m.in. pompy zasilanej z rozdzielnic 0,4 kV. Weryfikowałem dokumentację powykonawczą w wersji copy in red. Największym wyzwaniem było dla mnie uczestnictwo w rozruchu rozdzielnic 15 kV na terenie budowy w Skoczowie. Podczas odbywania praktyki czułem, że jestem częścią zespołu i zawsze mogłem liczyć na pomoc ze strony bardziej doświadczonych kolegów. Kandydatom na praktyki sugeruję nie zwlekać z aplikacją. Zachęcam również do wzięcia udziału w spotkaniach organizowanych przez ELEKTROBUDOWĘ SA na uczelniach.

roku w programie wzięło udział 12 praktykantów. Najlepszym studentom – praktykantom, jeśli istnieje taka możliwość, oferujemy stałe zatrudnienie w naszej firmie.

Sposobność zdobywania doświadczenia podczas odbywanych w naszej firmie praktyk mają również uczniowie szkół średnich – w Zakładzie Produkcyjnym w Koninie, w trakcie roku szkolnego swoje miesięczne praktyki zawodowe realizują uczniowie Technikum z Zespołu Szkół Górniczo-Energetycznych (w roku 2016 były to 36 osoby). Późniejsi absolwenci mogą liczyć na zatrudnienie w ELEKTROBUDOWIE SA. Praktyczną naukę zawodu zdobywają tu także uczniowie Zasadniczej Szkoły Zawodowej w zawodzie elektryk (w roku szkolnym 2016/2017 Spółka zatrudniała 56 pracowników młodocianych).



5

Nasz wpływ na środowisko



PREWENCYJNE PODEJŚCIE DO ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Przejawem świadomego i odpowiedzialnego podejścia naszej firmy do środowiska jest stosowanie rozwiązań i działań opartych na certyfikowanym systemie zarządzania środowiskowego według normy PN-EN ISO 14001, które spełniają wymogi krajowych i europejskich przepisów prawnych, a nierzadko wykraczają poza nie. Co roku opracowujemy Program Zarządzania Środowiskowego, zawierający cele i zadania, których wypełnienie ma przyczyniać się do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko. Wymagania dotyczące środowiska stawiane naszym pracownikom dotyczą również naszych podwykonawców i dostawców. Zgodność naszych działań z obowiązującym prawem oraz z procedurami systemu zarządzania środowiskowego weryfikujemy przy przeglądach systemu zarządzania i auditach wewnętrznych.

Przed przystąpieniem do realizacji nowych projektów identyfikujemy tzw. aspekty środowiskowe, tj. elementy działań organizacji, wyrobów lub usług, które mogą wzajemnie oddziaływać ze środowiskiem, np. hałas, emisje do powietrza, wytwarzane odpady, zużycie energii oraz ich wpływ na środowisko. Oceniamy je, rejestrujemy i dążymy do takiego sterowania procesami, aby ich wpływ na środowisko był jak najmniejszy. Bierzemy pod uwagę uwarunkowania własne (w Spółce), lokalne (zewnętrzne) oraz opinie zainteresowanych stron, a także źródła realnych i potencjalnych zagrożeń (biorąc pod uwagę: rodzaj realizowanych procesów, ilości i rodzaje wykorzystywanych mediów – wody, energii elektrycznej, gazu, stosowane w procesach materiały i surowce, ilości powstających odpadów, ścieków, emisję pyłów i gazów do środowiska, sposób postępowania z odpadami). Analizujemy możliwe skutki oddziaływania na środowisko w przypadku zmian w procesach, technologię wykonywania usług i wyrobów, wymagania prawne i zmiany w wymaganiach, normalne warunki pracy i sytuacje awaryjne.

Wydatki na ochronę środowiska w 2016 roku w Zakładach Produkcyjnych w Tychach i Koninie wyniosły 243 651 złotych i składały się na nie koszty związane z odprowadzaniem i oczyszczaniem ścieków, wywozem odpadów komunalnych, przekazaniem odpadów niebezpiecznych do recyklingu lub utrzymaniem w mocy decyzji/wydaniem pozwoleń, utrzymaniem urządzeń technologicznych, takich jak filtry (malarnia, stacje oczyszczające na hali, filtry w pomieszczeniach Zakładu), obsługą oczyszczalni ścieków (malarnia), kosztami legalizacji przyrządów pomiarowych, opłatami do marszałka województwa za emisje.

W roku 2016, jak i rok wcześniej, nie otrzymaliśmy żadnych kar ani sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Główne źródła naszego oddziaływania, pośrednie i bezpośrednie (poprzez proces produkcyjny i świadczenie usług ogólnobudowlanych), to:

- proces nanoszenia farb w malarni proszkowej;
- procesy spawania;
- spalanie surowców w instalacjach energetycznych;
- spalanie paliw w silnikach pojazdów;
- procesy malowania i suszenia w malarniach do malowania farbami ciekłymi;
- odpady powstające w toku produkcji i realizacji usług;
- emisja niezorganizowana gazów i pyłów do powietrza w procesach malowania i spawania w procesie produkcji i podczas świadczenia usług;
- emisja do powietrza szkodliwych gazów i pyłów do atmosfery z malarni mokrej;
- prace mające wpływ na bioróżnorodność.

Mając na względzie zidentyfikowane negatywne źródła wpływu na środowisko, podejmujemy działania ukierunkowane na ich wyeliminowanie lub minimalizowanie ich oddziaływania. W zakładach produkcyjnych stawiamy na najlepsze dostępne technologie, umożliwiające zachowanie czystości produkcji, czyli systematyczne zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, ograniczanie surowców, energii i wody, oczyszczanie ścieków oraz zapobieganie awariom.

Staramy się także poszerzać świadomość ekologiczną naszych pracowników. Od paru już lat, co roku w maju prowadzimy akcję edukacyjną w zakresie gospodarowania odpadami – włączamy się w obchody *Dnia bez śmiecenia*, koordynowanego i sponsorowanego w Polsce przez firmę Rekopol.

SUROWCE I MATERIAŁY

W prowadzonej działalności wykorzystujemy przede wszystkim surowce/materiały nieodnawialne od dostawców zewnętrznych, takie jak:

- powiązane materiały procesowe: farba podkładowa, farby mokre i emalie, rozpuszczalniki, drut spawalniczy, pasta lutownicza, kwas solny i siarkowy, gardobond i gardostrip, farby proszkowe, gaz propan, argon spawalniczy, tlen techniczny, azot techniczny;
- półfabrykaty: blacha aluminium, blacha nierdzewna, blacha stalowa, rury, kształtowniki, kształtowniki aluminium, miedź, miedź blachy;
- materiały użyte do produkcji opakowania: drewno i tworzywa sztuczne.

Zgodnie z obecnym stanem wiedzy do produkcji naszych wyrobów nie są używane żadne surowce, które w znaczący sposób oddziałują na środowisko. Niewielkie jest również obciążenie dla środowiska naturalnego na wszystkich etapach użytkowania naszych wyrobów, od dostawy i instalacji do momentu zakończenia cyklu życia wyrobu. Materiały, z których produkowane są obudowy naszych rozdzielnic nadają się do ponownego wykorzystania, a po zakończeniu eksploatacji rozdzielnic specjalistyczne firmy są w stanie rozłożyć ją na części składowe.

WYKORZYSTYWANE MATERIAŁY/SUROWCE WEDŁUG MASY W ZAKŁADZIE PRODUKCYJNYM W KONINIE

MATERIAŁ/SUROWIEC	JEDNOSTKA	ILOŚĆ		MATERIAŁ/SUROWIEC	JEDNOSTKA	ILOŚĆ	
		2015	2016			2015	2016
Farba podkładowa	Mg	1,37	1,35	Blacha aluminium	Mg	99,00	39,00
Farby mokre i emalie	Mg	2,98	4,27	Blacha nierdzewna	Mg	63,00	45,00
Farby proszkowe	Mg	21,09	15,38	Blacha stalowa	Mg	1 875,00	1 045,00
Rozpuszczalniki	Mg	1,51	1,37	Blacha ocynkowana	Mg	62,00	296,00
Drut spawalniczy	Mg	5,69	4,70	Rury	m	1 572,000	-
Pasta lutownicza	Mg	0,42	0,20	Kształtowniki stalowe	Mg	187,00	137,00
Kwas solny i siarkowy	Mg	1,26	0,90	Kształtowniki aluminium	Mg	63,00	23,00
Gardobond i gardostrip	Mg	3,95	3,35	Miedź	Mg	412,00	298,00
Farby proszkowe	Mg	21,09	15,38	Miedź blachy	Mg	4,00	-
Gaz propan	Mg	9,83	8,89	Tworzywa sztuczne*	Mg	5,70	6,50
Argon spawalniczy	m³	897,00	377,00	Drewno*	Mg	2,40	98,42
Tlen techniczny	m³	3 100	640	Aluminium	Mg	-	25,00
Azot techniczny	m³	14 601	14 130				

*Dane szacunkowe

WYKORZYSTYWANE MATERIAŁY/SUROWCE WEDŁUG MASY W ZAKŁADZIE PRODUKCYJNYM W TYCHACH

MATERIAŁ/SUROWIEC	JEDNOSTKA	ILOŚĆ	
		2015	2016
Blacha aluminiowa	Mg	459,64	1 835,305
Kształtowniki aluminiowe	Mg	76,91	35,76
Blacha miedziana	Mg	6,45	30,99
Kształtowniki miedziane	Mg	20,35	0,37
Blacha stalowa	Mg	1,48	75,84
Kształtowniki stalowe	Mg	0,67	0,00
Przewody i kable	m	743,00	4 604,00
Izolatory	szt.	9 526,00	199 570,00



ENERGIA

Ze względu na charakter branżowy naszej firmy istotny aspekt stanowi dla nas podejście do wykorzystania, gospodarowania i przetwarzania energii.

Monitorujemy w cyklu miesięcznym poziom zużycia paliw i nośników energii na podstawie faktur wystawianych przez dostawców, w szczególności:

- wielkość zużycia energii elektrycznej, ciepłej, gazu ziemnego, oleju opałowego;
- wielkość zużycia benzyny oraz oleju napędowego przez środki transportu;
- wielkość zużycia energii elektrycznej w lokalizacjach stałych ELEKTROBUDOWY SA z uwzględnieniem wielkości mocy szczytowej, współczynnika mocy tgφ.

Dodatkowo, w okresie letnim w Biurze Spółki w Katowicach monitorowaniu bieżącemu podlegają urządzenia klimatyzacyjne w celu optymalnego ustawienia temperatury.

Systematycznie podejmujemy działania ukierunkowane na efektywne zarządzanie zużyciem energii. Są to m.in.: sukcesywna wymiana starego sprzętu elektrycznego na nowy po określonym czasie amortyzacji (UPS, komputery stacjonarne, skanery, drukarki), wymiana samochodów służbowych na nowsze modele zgodne z emisją spalin EURO 5 i EURO 6, zakup nowych sprzętów energochłonnych wykorzystywanych do codziennych prac np.: wiertarek, szlifierek, nożyc itp., czy wymiana oświetlenia tradycyjnego na oświetlenie typu LED.

Działania podjęte w 2016 roku w celu ograniczenia zużycia nośników energii:

- wymiana w Biurze Spółki 2 kotłów olejowych centralnego ogrzewania na bardziej ekonomiczne kotły kondensacyjne (planowane zmniejszenie zużycia oleju opałowego oraz ograniczenie emisji CO₂ do atmosfery);
- zamontowanie instalacji fotowoltaicznej o mocy 22 kW na dachu garaży Biura Spółki (zmniejszenie poboru energii elektrycznej z Zakładu Energetycznego oraz ograniczenie emisji CO₂ do atmosfery);

- zamontowanie układów kompensacji mocy biernej w budynku Biura Spółki, Zakładzie Produkcyjnym w Koninie oraz Zakładzie Produkcyjnym Modła Królewska (unikanie dodatkowych opłat za moc bierną, poprawa jakości energii elektrycznej);

ELEKTROBUDOWA SA zawarła umowę z firmą zewnętrzną na przeprowadzenie Audytu Energetycznego Przedsiębiorstwa. Termin zakończenia Audytu (raport): 31.08.2017 r.

- modernizacja oświetlenia awaryjnego w budynku Biura Spółki z zastosowaniem źródeł światła typu LED (zmniejszenie zużycia energii elektrycznej, poprawa stanu bezpieczeństwa pracowników przy zaniku zasilania podstawowego Biura Spółki).

W roku 2016 rozpoczęliśmy również przygotowanie projektu rekuperacji ciepła w Zakładzie Produkcyjnym w Koninie (odyskiwanie energii termicznej gazów wylotowych z pieca malarni w celu dalszego jej wykorzystania do ogrzewania).

W roku 2016 wskaźnik zużycia energii przez naszą firmę (wszystkie lokalizacje) wyniósł 5 998,2 tys. MWh, na co wpływ ma niewątpliwie także ograniczenie produkcji w Zakładzie w Koninie. Poziom wskaźnika w roku 2015 wynosił 7399,9 tys. MWh.

ZUŻYCIE PALIW SAMOCHODOWYCH

RODZAJ PALIWA	OGÓŁEM W LITRACH					
	SAMOCHODY OSOBOWE		SAMOCHODY CIĘŻAROWE		RAZEM	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
benzyna silnikowa	105 349,4	116 517,9	31 794,5	1 010,7	137 143,9	117 528,7
olej napędowy ON	10 952,0	7 605,0	-	-	10 952,0	7 605,0
gaz płynny propan-butan LPG	390 353,4	344 960,6	186 761,4	169 787,0	577 114,8	514 747,6

WODA I ŚCIEKI

W naszej Spółce wodę zużywamy zarówno na potrzeby bytowo-gospodarcze, jak i w działalności produkcyjnej.

Całkowity pobór wody z sieci wodociągowej w 2016 roku wyniósł 20 810 m³ (w roku 2015 – 20 894 m³), a całkowita objętość ścieków sanitarnych 32 540 m³ (w roku 2015 – 31 911 m³). W Zakładzie Produkcyjnym w Koninie ścieki neutralizujemy do pH w zakresie od 7 do 8,5 w celu wytrącenia osadów, które następnie są prasowane na prasie filtracyjnej. Użytkany osad dopuszczony jest do składowania na wysypisku komunalnym, gdzie zgodnie z założeniami projektantów procesu po kilku latach przechodzi w formę przyswajalną przez rośliny i może służyć jako nawóz na pola. Ciecz z nad osadu jest usuwana do kanalizacji jako nieszkodliwa.

W Zakładzie Produkcyjnym w Tychach korzystamy z wycinarki wodnej pracującej w układzie zamkniętym, co pozwala na oszczędność wody.

OCHRONA BIORÓŻNORODNOŚCI

Realizowane przez nas inwestycje mogą odbywać się na terenach, które stanowią siedliska cennych gatunków roślin i zwierząt. Jedną z nich jest budowa stacji elektroenergetycznych, zaliczanych do obiektów oddziałujących na środowisko, stąd ich eksploatacja prowadzona jest w ściśle określonych warunkach. Dużą wagę przykładamy do przestrzegania poziomu hałasu oraz wartości pola elektrycznego i elektromagnetycznego, którego źródłem jest aparatura stacyjna. Główne źródło hałasu stanowią autotransformatory mocy i służące do ich chłodzenia wentylatory.

Przy realizacji inwestycji *Rozbudowa i modernizacja stacji Byczyna wraz z wprowadzeniem linii 400 kV w Jaworznie* nieuniknione było zniszcze-

nie siedlisk, a wraz z nimi form larwalnych, trzech gatunków motyli objętych ochroną całkowitą: czerwonończyk nieparek – (*Lycaena dispar*), modraszek nausitous (*Phengaris nausithous*) i modraszek telejus (*Phengaris teleus*). Uzyskana decyzja środowiskowa zezwoliła ostatecznie na zniszczenie form larwalnych ww. gatunków. Podjęto działania mające na celu minimalizację strat w populacji motyli, tj. koszenie łąk z krwiściągiem na terenie inwestycji (w roku 2015), co spowodowało spadek atrakcyjności tego terenu dla motyli modraszek nausitous i modraszek telejus. W wyniku prac likwidacji uległo około 3 ha zmien-

W związku z zadaniem: Modernizacja i rozbudowa Stacji Byczyna wraz z wprowadzeniem linii 400 kV, ELEKTROBUDOWA SA podjęła współpracę z firmą Ansee Consulting w zakresie: opracowania planu kompensacji przyrodniczej w związku z budową stacji energetycznej, nadzoru nad realizacją inwestycji w zakresie ochrony środowiska, przygotowywania sprawozdań środowiskowych dotyczących wykorzystania decyzji Generalnego i Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w sprawie zezwolenia na odstąpienie od zakazów w stosunku do dziko występujących zwierząt objętych ochroną gatunkową przy budowie stacji energetycznej, uzyskiwania opinii ornitologicznych.

nowilgotnych łąk trzęślicowych. Dodatkowo, zgodnie z uzyskaną decyzją w okresie lipiec – sierpień 2015 roku przeniesiono gatunki roślin objętych ochroną całkowitą (kukułka szerokolistna¹⁰, mieczyk dachówkowaty oraz kosaciec syberyjski) z obszaru inwestycji na właściwe stanowiska zastępcze – działki położone poza terenem budowy. Warunkiem dodatkowym takiej decyzji było zalecenie skoszenia stanowiska zastępczego w pierwszych dwóch latach od przesadzenia, a następnie prowadzenie koszenia co dwa lata, co jest realizowane. Poza obszarem przeniesienia roślin, koszenia są też prowadzone wokół



Mieczyki dachówkowate

¹⁰W momencie publikacji raportu tj. sierpień 2017 roślina objęta ochroną częściową.



Modraszek telejus na roślinie żywicielskiej



Modraszek nausitous na roślinie żywicielskiej



Kukułka szerokolistna

stacji energetycznej. Celem tych prac jest zachowanie korzystnego stanu łąk zmiennowilgotnych obok stacji wraz z występującymi tu chronionymi gatunkami roślin i zwierząt. Przeprowadzone

w 2016 roku kontrole potwierdziły, iż przeniesienie roślin zakończyło się sukcesem – na miejscu stwierdzono wszystkie 3 przeniesione gatunki.

EMISJE

Emisje pyłów i gazów to jeden z wielu aspektów środowiskowych, który analizujemy w związku z działalnością naszej firmy. Ich poziom jest ściśle powiązany z wielkością produkcji w danym roku, co pociąga za sobą wyzwanie związane ze sterowaniem nią. Podejmujemy jednak działania na miarę naszych możliwości: wdrażamy nowe technologie, wymieniamy park maszynowy oraz flotę samochodową, inwestujemy w odnawialne źródła energii,

co ma pozytywny wpływ na emisję bezpośrednią oraz pośrednią.

W Zakładzie Produkcyjnym w Tychach funkcjonuje instalacja fotowoltaiczna, dzięki której w 2016 roku wyprodukowano 4445,33 kWh energii (w 2015 – 489,77 kWh). Redukcja CO₂ w związku z instalacją fotowoltaiczną w 2016 roku wyniosła 2356 kg.

BEZPOŚREDNIE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH I INNYCH ZNACZĄCYCH DO POWIETRZA*

GAZ CIEPLARNIANY	ŁĄCZNA WIELKOŚĆ EMISJI Mg/ROK	
	2015	2016
chrom i jego związki (Cr)	81,26246	100,70410
dwutlenek węgla (CO ₂)	110,57968	110,45586
heksafluorki siarki (SF ₆)	0,05000	0,05000
mangan i jego związki (Mn)	0,00021	0,00043
metan (CH ₄)	0,00000	0,00000
niemetanowe lotne związki organiczne (NMLZO)	2,01696	6,22313
nikiel i jego związki (Ni)	0,00000	0,00000
pył całkowity	0,12090	0,12772
tlenek węgla (CO)	0,13596	0,16927
tlenki azotu (NO _x)	0,62550	0,58032
wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne - Benzo(a)piren	0,00001	0,00001
wodorofluorowęglowodory (HFC)	0,00000	0,00000
związki siarki SO _x	0,03688	0,03276
związki organiczne z wyjątkiem wymienionych w innych pozycjach	0,08762	0,00000

*Dane i wskaźnik wg poradnika KOBIZE (Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami). Wielkość emisji oparta na pomiarach i obliczeniach.

Ze względu na to, że realizowana przez naszą Spółkę produkcja jest niejednorodna, nie jesteśmy w stanie obliczyć emisji na jednostkę produkcji.

Ekwiwalent CO₂ dla emisji SF₆ za rok 2016 wynosi 1140 (podobnie jak w roku 2015).

EMISJA POŚREDNIA WYNIKAJĄCA ZE ZUŻYCIA ENERGII ELEKTRYCZNEJ*

NAZWA SUBSTANCJI	EMISJA ZE ZUŻYTEJ ENERGII ELEKTRYCZNEJ Mg/MWH (WSKAŹNIK EMISYJNOŚCI/WIELKOŚĆ ZUŻYCIA ENERGII W ELEKTROBUDOWIE SA)	
	2015	2016
SO ₂	11,22	9,09
NO _x	7,06	5,72
CO ₂	5905,12	4786,56
Pył całkowity	0,46	0,37
CO	1,73	1,40

*Metoda obliczeń oparta na wskaźnikach emisyjności SO₂, NO_x, CO, CO₂ i pyłu całkowitego zawartych w krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji (KOBIZE) w odniesieniu do roku 2015 i 2016.

ODPADY

Istotnym aspektem wpływającym niekorzystnie na lokalną biosferę są powstające na terenie budowy odpady, pochodzące z remontów i demontażu. Ich ilość jest uzależniona od ilości i wielkości kontraktów oraz ich zaawansowania.

Spółka dąży do prowadzenia z najwyższą starannością prac związanych z usunięciem odpadów oraz prawidłowego zagospodarowywania odpadów klasyfikowanych jako niebezpieczne, regulując tę kwestię w odpowiedniej procedurze sposobu postępowania z odpadami niebezpiecznymi i innymi niż niebezpieczne, powstającymi w procesach produkcyjnych oraz realizowanych przez ELEKTROBUDOWĘ SA przedsięwzięciach. Wszystkie powstające odpady są segregowane, klasyfikowane i zagospodarowywane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi, dzięki czemu nie stanowią zagrożenia dla ludzi

Wszystkie odpady generowane w toku działalności ELEKTROBUDOWY SA rozliczamy zgodnie z obowiązującym prawem, a dokumentacja poświadczająca właściwą utylizację jest kompletowana na bieżąco przez pracowników Spółki. Firma ma podpisaną umowę z REKOPOL Organizacja Odzysku Opakowań S.A. na usługi przejęcia obowiązku odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych wytworzonych w zakładach produkcyjnych.

podejmuje działania powodujące lub mogące powodować powstanie odpadów, powinien takie działania planować, projektować i prowadzić

W roku 2016 w Zakładzie Produkcyjnym w Tychach wprowadzono segregację odpadów z folii i papieru w części magazynowej hali produkcyjnej i przeprowadzono w tym zakresie szkolenie dla pracowników.

tworzeniu produktów, podczas i po zakończeniu ich użycia.

i lokalnej biosfery. Odpady, których powstaniu nie udało się zapobiec, powinny w pierwszej kolejności być poddawane odzyskowi (przygotowaniu do ponownego użycia lub poddaniu recyklingowi, a jeżeli nie jest to możliwe z przyczyn technologicznych lub nie jest uzasadnione z przyczyn ekologicznych lub ekonomicznych – poddaniu innym procesom odzysku).

Zakłada się, że każdy, kto przy użyciu takich sposobów produkcji lub form usług oraz surowców i materiałów, aby w pierwszej kolejności zapobiegać powstawaniu odpadów lub ograniczać ich ilość i ich negatywne oddziaływanie na życie i zdrowie ludzi oraz na środowisko, przy wy-

KOD ODPADÓW	RODZAJ ODPADÓW * (WEDŁUG KLASYFIKACJI ROZPORZĄDZENIA MINISTRA ŚRODOWISKA W SPRAWIE KATALOGU ODPADÓW)	ŁĄCZNIE [Mg]	
		2015	2016
01 04 09	Odpadowe piaski i iły	0,00	25,39
07 02 13	Odpady tworzyw sztucznych	4,98	0,10
07 02 99	Inne niewymienione odpady	4,96	0,00
08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	0,00	0,83
08 01 12	Odpady farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 11	0,00	0,55
08 01 17	Odpady z usuwania farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne.	0,00	0,59
12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	0,00	2,23
12 01 03	Odpady z toczenia i piłowania metali nieżelaznych	0,00	38,52
12 01 09*	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali niezawierające chlorowców	0,00	5,00
12 01 99	Inne niewymienione odpady	0,00	18,68
13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	0,00	0,32
13 03 10	Inne oleje i ciecze stosowane jako elektroizolatory oraz nośniki ciepła	1,29	2,40
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	2,49	26,66
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	1,41	6,11
15 01 03	Opakowania z drewna	5,18	3,00
15 01 06	Zmieszane odpady opakowaniowe	8,34	0,00
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	0,67	1,69
15 01 11*	Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi	0,02	0,00
15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)	0,36	3,51
15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne, inne niż wymienione w 15 02 02	0,15	0,34

KOD ODPADÓW	RODZAJ ODPADÓW * (WEDŁUG KLASYFIKACJI ROZPORZĄDZENIA MINISTRA ŚRODOWISKA W SPRAWIE KATALOGU ODPADÓW)	ŁĄCZNIE [Mg]	
		2015	2016
16 01 20	Szkło	0,00	1,00
16 02 09*	Transformatory i kondensatory zawierające PCB	1,25	0,00
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy, inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	14,19	1,47
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	55,56	19,77
16 02 16	Elementy usunięte ze zużytych urządzeń, inne niż wymienione w 16 02 15	6,23	2,30
16 05 06*	Chemikalia laboratoryjne i analityczne (np. odczynniki chemiczne) zawierające substancje niebezpieczne, w tym mieszaniny chemikaliów laboratoryjnych i analitycznych	0,00	0,54
16 06 01*	Baterie i akumulatory ołowiowe	0,76	0,00
16 06 04*	Baterie alkaliczne	0,00	0,10
16 06 05	Inne baterie i akumulatory	0,04	0,00
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	282,74	491,56
17 01 02	Gruz ceglany	0,48	0,00
17 01 03	Odpady innych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia	9,78	29,49
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia, inne niż wymienione w 17 01 06	106,86	0,63
17 01 81	Odpady z remontów i przebudowy dróg	0,00	4,70
17 02 01	Drewno	47,59	7,95
17 02 03	Tworzywa sztuczne	8,22	0,46
17 04 01	Miedź, brąz, mosiądz	0,00	23,37
17 04 02	Aluminium	0,10	42,73
17 04 05	Żelazo i stal	66,56	476,92
17 04 07	Mieszanina metali	51,19	4,00
17 04 10*	Kable zawierające ropę naftową, smołę i inne substancje niebezpieczne	11,64	0,86
17 04 11	Kable inne niż wymienione w 17 04 10	93,25	30,00
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	2,40	1,50
17 09 03	Inne odpady z budowy, remontów i demontażu (w tym odpady zmieszane) zawierające substancje niebezpieczne	0,00	0,00
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu, inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	22,82	70,74
20 03 01	Niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne	0,54	0,46
20 03 07	Odpady wielkogabarytowe	0,83	0,00
	Łączna suma odpadów	812,86	1346,48

*Odpadami niebezpiecznymi w katalogu odpadów są odpady oznakowane indeksem górnym w postaci gwiazdki * przy kodzie rodzaju odpadów, chyba że mają zastosowanie przepisy art. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach.

Nasze sposoby na minimalizowanie wpływu na środowisko – ograniczenie zużycia surowców i materiałów, redukcję odpadów, ograniczenie emisji gazów w prowadzonej działalności:

- w malarniach używamy farb proszkowych, które są wyrobami ekologicznymi, nie zawierają związków lotnych i przy stosowaniu których – według opinii ich producentów – nie uwalniają się żadne niebezpieczne substancje;
- stosujemy dodatkowe urządzenia filtracyjne dla układu wyciągu gazów spawalniczych, aby ograniczyć emisję szkodliwych gazów i pyłów do powietrza z procesów spawania ręcznego i automatycznego – skuteczność filtracji zanieczyszczeń wynosi aż 99,5%, co stanowi ewenement przy tego rodzaju pracach;
- korzystamy z wycinarki wodnej pracującej w układzie zamkniętym, co pozwala na oszczędność

wody oraz zmniejszenie emisji gazów i pyłów do powietrza powstających przy obróbkach mechanicznych produkowanych wyrobów;

- wykorzystujemy gazowe promienniki ceramiczne do ogrzewania hali produkcyjnej w Tychach – emitowane przez nie promieniowanie podczerwone w kontakcie z materią zmienia się w ciepło, ogrzewając w sposób naturalny posadzkę, maszyny oraz osoby znajdujące się w pomieszczeniu i nie powodując nagrzewania się elementów w górnych częściach budynku;
- wykorzystujemy kolektory słoneczne do ogrzewania wody użytkowej oraz wody technologicznej na potrzeby malarni (w zakładzie w Tychach) oraz instalację fotowoltaiczną;
- stosujemy formaty blach pod wymiar dla detali produkowanych w znacznych ilościach. Dla detali o dużych gabarytach (1-2,5 m²), w ilościach

powyżej 30 szt. sprowadzamy blachy o wymiarach, które pozwalają na ich wykonanie praktycznie bezodpadowo – oszczędzamy materiał, a także ograniczamy czas pracy maszyn i miejsce na składowanie odpadów;

- wszystkie większe odpady blach wykorzystujemy do produkcji małych detali – ograniczamy ilość odpadów;
- kupujemy blachy niepokryte olejem – oszczędzamy zużycie środków chemicznych potrzebnych do przygotowania wyrobów z blachy do malowania;
- rezygnujemy z papierowych druków dokumentów wykonania programów dla obrabiarek numerycznych na rzecz dokumentów w formie elektronicznej – ograniczamy zużycie papieru;
- odchodzimy od wykonywania nieseryjnych elementów szynoprzewodów PONTIS na obrabiarkach numerycznych – elementy te są cięte na piłach taśmowych, dzięki czemu oszczędzamy energię;
- wykorzystujemy nowe, wielostrzowe narzędzia dla maszyn i obrabiarek, które zmniejszają czas wykonania detali, poprawiają ich jakość i zwiększają komfort pracy ludzi;
- korzystamy z wycinarki laserowej z możliwością cięcia metali kolorowych, co przekłada się na poprawę jakości i szybkości wykonywania detali;
- zastępujemy detale spawane elementami przykręcanymi lub nitowanymi, co przyczynia się do zmniejszenia ilości części przeznaczanych do cynkowania galwanicznego;
- przeznaczamy do obróbki laserowej wyłącznie elementy z blach bez powłok galwanicznych, co przyczynia się do zmniejszenia wydzielania się szkodliwych tlenków metali;

■ organizujemy transport wewnętrzny za pomocą pojazdów napędzanych gazowo lub za pomocą energii elektrycznej;

■ wymieniamy źródła oświetlenia na energooszczędne – zużywamy mniej energii elektrycznej;

■ inwestujemy w park maszynowy o większej sprawności i wydajności, co ma istotny wpływ na zużycie energii elektrycznej;

■ minimalizujemy gabaryty produkowanych urządzeń, co prowadzi do zmniejszenia kosztów eksploatacyjnych u inwestora;

■ opracowujemy projekty elektryczne na bazie energooszczędnych urządzeń powiązanych z inteligentnymi systemami sterowania, co pozwala na optymalizację zużycia energii elektrycznej;

■ projektujemy szynoprzewody średniego napięcia pod indywidualne wymagania klientów, dzięki czemu minimalizujemy zużycie surowców potrzebnych do produkcji;

■ uruchomiliśmy własne laboratorium badawcze, co pozwala na prowadzenie badań i prób, które pomagają wyraźnie zmniejszyć zużycie materiałów w produkowanych wyrobach;

■ wprowadziliśmy technologię przypawania oraz nitowania typu PEM – ograniczamy ilość spawanych detali;

■ wprowadziliśmy układy kompensacji mocy biernej;

■ wprowadziliśmy materiały izolacyjne w klasie V0 – wykonane z materiałów przyjaznych środowisku;

■ wdrożyliśmy serię urządzeń o zwiększonej sprawności dla energetyki, przemysłu i trakcji kolejowej.

6

O raporcie



METODOLOGIA

Informacje przedstawione w niniejszym, drugim raporcie podsumowującym praktyki z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu ELEKTROBUDOWY SA dotyczą okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku (stan na koniec roku), chyba że zaznaczono inaczej.

Raport obejmuje dane dla Spółki ELEKTROBUDOWA SA, bez uwzględnienia danych dla pozostałych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ELEKTROBUDOWA SA, które zostały ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ELEKTROBUDOWA SA za 2016 rok, tj. KONIP Sp. z o.o. (zlikwidowana), ENERGOTEST sp. z o.o., VECTOR Sp. z o.o., ELEKTROBUDOWA Ukraina Sp. z o.o., SAUDI ELEKTROBUDOWA Sp. z o.o.

Podczas prac nad raportem kierowaliśmy się wytycznymi standardu GRI G4 (Global Reporting Initiative*), z uwzględnieniem obowiązujących zasad, w szczególności: zasady angażowania inte-

resariuszy oraz zasady istotności. Raport przygotowaliśmy zgodnie z Wytycznymi dla wersji podstawowej core.

Biorąc pod uwagę to, że okres pomiędzy publikacją pierwszego raportu a przygotowaniem drugiego nie był dłuższy niż 6 miesięcy, jako istotne potraktowaliśmy kwestie, które zostały za takie uznane przy opracowywaniu pierwszego raportu, tj. za rok 2015. Wtedy też, opracowując jego zawartość przy udziale wielu pracowników reprezentujących różne komórki organizacyjne, przeanalizowaliśmy najistotniejsze dla nas aspekty, z uwzględnieniem opinii interesariuszy (wewnętrznych i zewnętrznych) zebranych w ramach specjalnie przeprowadzonego badania ankietowego.

Raport nie został poddany weryfikacji zewnętrznego podmiotu audytującego. Zastosowanie takiej weryfikacji może być rozważone w kolejnych latach raportowania.

Raport wydawany będzie w cyklu rocznym.

*Global Reporting Initiative to międzynarodowa organizacja non-profit, która promuje zrównoważone raportowanie. Wspólnie z interesariuszami na całym świecie opracowuje standardy raportowania tzw. wskaźniki GRI, dzięki którym firmom łatwiej pokazać swój wpływ społeczny, ekonomiczny, środowiskowy.

ISTOTNE DLA ELEKTROBUDOWY SA ASPEKTY RAPORTOWANIA

ASPEKT	ODDZIAŁYWANIE ASPEKTU WEWNĄTRZ ELEKTROBUDOWY SA	ODDZIAŁYWANIE ASPEKTU NA ZEWNĄTRZ ELEKTROBUDOWY SA
Wyniki ekonomiczne	✓	✓
Wpływ na środowisko	✓	✓
Surowce i materiały	✓	✓
Energia	✓	✓
Woda	✓	✓
Bioróżnorodność	✓	✓
Emisje	✓	✓
Odpady	✓	✓
Zgodność z regulacjami w obszarze ochrony środowiska	✓	✓
Pracownicy	✓	
Zatrudnienie i świadczenia dla pracowników	✓	
Rozwój pracowników (szkolenia i edukacja)	✓	
Bezpieczeństwo i higiena pracy	✓	
Różnorodność i równość szans w miejscu pracy	✓	
Niedyskryminowanie	✓	
Równość wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	✓	
Odpowiedzialność za prowadzony biznes	✓	✓
Zapobieganie korupcji	✓	✓
Zdrowie i bezpieczeństwo klientów	✓	✓
Znakowanie produktów i usług i zgodność z regulacjami w tym obszarze	✓	✓
Wpływ na społeczność lokalne	✓	✓
Wsparcie społeczności	✓	✓

Niniejszy raport nie powstałby bez pomocy i zaangażowania wielu pracowników ELEKTROBUDOWY SA – składamy podziękowania wszystkim osobom, które swoją wiedzą i gotowością do podzielenia się informacjami umożliwiły jego opracowanie.

Zapraszamy do podzielenia się z nami swoimi spostrzeżeniami i uwagami dotyczącymi opracowanego rapor-

tu. Wszelkie uwagi, pytania i sugestie dotyczące niniejszego raportu prosimy kierować na adres:

csr@elbudowa.com.pl lub bezpośrednio do Piotra Jan-czyka – Dyrektora Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Peł-nomocnika Zarządu ds. CSR.

INDEKS GRI G4
WSKAŹNIKI PROFILOWE

	Odniesienie w Raporcie
Strategia i analiza	
G4-1 Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla o znaczeniu zrównoważonego rozwoju dla organizacji	2-3
Profil organizacji	
G4-3 Nazwa organizacji	5
G4-4 Główne marki, produkty i/lub usługi	4-5, 7, 21-27
G4-5 Lokalizacja siedziby głównej organizacji	7
G4-6 Liczba krajów, w których działa organizacja	11
G4-7 Charakter własności i forma prawna	5
G4-8 Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów)	5, 7
G4-9 Skala organizacji	5, 9-10, 22, 36
G4-10 Liczba pracowników według rodzaju umowy, regionu i płci	36
G4-11 Procent wszystkich pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	36
G4-12 Łańcuch dostaw w organizacji	32
G4-13 Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności i łańcucha dostaw	7
G4-14 Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę przezorności	54
G4 15 Zewnętrzne inicjatywy, karty lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecz-nych	11
G4-16 Członkostwo w stowarzyszeniach oraz organizacjach	11
G4-17 Jednostki wskazane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym organizacji, pominięte w raporcie	65
G4-18 Proces definiowania zawartości i granic raportu	65
G4-19 Istotne aspekty raportowania	66
G4-20 Oddziaływanie aspektu wewnątrz organizacji	66
G4-21 Oddziaływanie aspektu na zewnątrz organizacji	66
G4-22 Wpływ wszelkich zmian w informacjach podanych w poprzednich raportach oraz przyczyny tych zmian	-
G4-23 Znaczące zmiany w zasięgu i granicach raportu względem poprzednich okresów objętych raportem	-
Zaangażowanie interesariuszy	
G4-24 Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację	17-18
G4-25 Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy	18
G4-26 Podejście organizacji do angażowania interesariuszy (uwzględniając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy)	17-18
G4-27 Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź na nie ze strony organizacji	18
Profil raportu	
G4-28 Okres raportowania	65
G4-29 Data publikacji ostatniego raportu	listopad 2016
G4-30 Cykl raportowania	65
G4-31 Osoba do kontaktu	66
G4-32 Indeks treści GRI	67-68
G4-33 Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu	65
Ład organizacyjny	
G4-34 Struktura nadzorcza organizacji	7-8, 44
Etyka	
G4-56 Wartości, zasady, standardy i normy zachowania ujęte w postaci kodeksów postępowania oraz kodeksów etyki	15-16

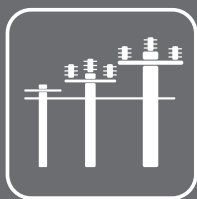
	Odniesienie w Raporcie
G4-DMA Wyniki ekonomiczne	10
G4-EC1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	10
G4-DMA Materiały/surowce	55
G4-EN1 Wykorzystywane materiały/surowce według masy lub objętości	55
wskaźnik własny Zużycie paliwa w samochodach służbowych	57
G4-DMA Energia	56-57
G4-EN3 Zużycie energii wewnątrz organizacji	57
G4-DMA Woda	57
G4-EN8 Całkowity pobór wody według źródła	57
G4-DMA Bioróżnorodność	57-59
G4-EN12 Opis znaczącego wpływu działań, produktów i usług na bioróżnorodność na obszarach chronionych i obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdujących się poza obszarami chronionymi	57-59
G4-DMA Emisje	60
G4-EN15 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	60
G4-EN19 Redukcja emisji gazów cieplarnianych	60
G4-EN21 Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	60
G4-DMA Ścieki i odpady	57, 61-62
G4-EN23 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	61-62
G4-DMA Zgodność z regulacjami w obszarze ochrony środowiska	54
G4-EN29 Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	54
G4-DMA Zatrudnienie	36-37
G4-LA1 Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	36-37
G4-LA2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	37-38
G4-LA3 Wskaźniki powrotu do pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim w podziale na płeć	45
G4-DMA Bezpieczeństwo i higiena pracy	38-40
G4-LA6 Rodzaj urazów i wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych, nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą z podziałem na regiony i płeć	40
G4-DMA Szkolenia i edukacja	41-42
G4-LA9 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i struktury zatrudnienia	41
G4-DMA Różnorodność i równość szans	42-45
G4-LA12 Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości i innych wskaźników różnorodności	43-44
G4-DMA Równość wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	44
G4-LA13 Stosunek stawki podstawowej i wynagrodzenia całkowitego kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowników	44
G4-DMA Niedyskryminowanie	42-43
G4-HR3 Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych środków naprawczych	43
G4-DMA Społeczności lokalne	48-50
wskaźnik własny Wydatki na działalność charytatywną	48
G4-DMA Zapobieganie korupcji	15-16
G4-SO4 Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	16
G4-SO5 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	16
G4-DMA Zdrowie i bezpieczeństwo klientów	28-30
G4-PR2 Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnie stosowanymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu ich życia, w podziale na rodzaj skutków	30
G4-DMA Znakowanie produktów i usług	29-31
G4-PR3 Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur organizacji dotyczących produktu, obsługi klienta i znakowania produktów, oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim wymogom	31
G4-PR5 Wyniki badań pomiaru satysfakcji klientów	33
G4-DMA Zgodność z regulacjami w obszarze dostarczania i użytkowania produktów i usług	28-30
G4-PR9 Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostarczania i użytkowania produktów i usług	30



energetyka
wytwarzanie



energetyka
przesył



energetyka
dystrybucja



przemysł
paliwowy



przemysł
chemiczny



przemysł
węglowy



przemysł
metalurgiczny



przemysł
mineralny



przemysł
papierniczy



trakcja

ELEKTROBUDOWA SA
ul. Porcelanowa 12, 40-246 Katowice
tel. + 48 32 25 90 100, fax + 48 32 20 52 760
elbudowa@elbudowa.com.pl
www.elbudowa.com.pl