



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

REPORTE DE **2016**
SUSTENTABILIDAD





ÍNDICE

▶ CARTA DEL DIRECTOR	2
▶ ASÍ ES GCM	6
▶ GOBIERNO CORPORATIVO	13
▶ ÉTICA EMPRESARIAL	17
▶ CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA	23
▶ CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	33
▶ VINCULACIÓN COMUNITARIA	41



CARTA DEL DIRECTOR

Estimados lectores:

► 2016 fue extraordinario para Granjas Carroll de México en muchos aspectos. En primer lugar, gracias al profesionalismo y dedicación de nuestros colaboradores, logramos finalmente recuperar nuestros niveles de producción, mejorando el desempeño de nuestras granjas alcanzando un 83% más de producción que en 2015.

En segundo lugar y en ese mismo tenor, con el fin de dar soporte a nuestra visión de “Ser la empresa porcícola más rentable y sustentable de Norteamérica”, GCM decidió suscribirse al grupo de 75 empresas porcícolas de Estados Unidos, Canadá y México que consolidan sus datos a través de la compañía AGRISTATS, a fin de poder comparar nuestro desempeño productivo y financiero con otros porcícoltos de la región NAFTA. Esto nos permite compararnos con los mejores de la zona y no con poco orgullo les comparto que GCM se encuentra en varios de los indicadores cruciales de desempeño productivo y financiero, entre los “top 10%”. Sin duda los retos que estas comparaciones nos plantean nos ayudarán a mejorar cada día.

En tercer lugar, este año hemos invertido más de 8.8 millones de dólares en diferentes procesos de energía limpia a base de biogás y de gas natural en nuestras granjas y nuestra planta de alimento. A principios del 2017, las iniciativas citadas, reducirán en más de un 45% la huella de carbono de nuestra empresa por concepto de electricidad y energía térmica.

En cuarto lugar, durante 2016 logramos la construcción de otra nueva granja de 5 mil vientres y la reconversión de otros 10 mil espacios para igual número de vientres al sistema de “gestación tardía en grupo”, alcanzando así la cifra del 77% de nuestras granjas bajo este sistema, estando seguros de seguir con nuestro programa de expansión y cumplir la promesa de lograr tener el 100% de nuestras instalaciones con un sistema único en México que mejora el bienestar animal de las hembras en producción. Así mismo, refrendamos nuestras certificaciones de “Industria Limpia”, para la planta de alimentos y alcanzamos la certificación de “Excelencia ambiental” para todas nuestras granjas por parte de PROFEPA.

Por décimo año consecutivo obtuvimos el distintivo como Empresa Socialmente Responsable y el reconocimiento del CEMEFI a Mejores Prácticas en Calidad de Vida en la Empresa y Vinculación con la Comunidad, a través de proyectos de Seguridad e higiene laboral y de Empoderamiento y apropiación de la mujer en la producción agropecuaria doméstica.

El quinto punto representará un parteaguas en el futuro de nuestra empresa: En el mes de noviembre se inició la construcción de nuestro rastro y frigorífico con capacidad de procesar 600 cerdos por hora.

La trascendencia que esto tiene para GCM es enorme: a los compromisos de sustentabilidad actuales, hemos agregado el de la inocuidad alimenticia. Por tal motivo nuestra planta de alimentos ha iniciado el proceso de certificación ISO-22000 que aunado al de "Buenas prácticas de manufactura" de SAGARPA, asegurará que nuestros cerdos sean alimentados sin ningún ingrediente que ponga en riesgo su salud y la de los consumidores.

El propio rastro será un modelo de eficiencia, pero también de manejo ambiental y de inocuidad, sin dejar de lado que se implementarán las mejores prácticas para evitar el sufrimiento innecesario de los animales, empleando CO2 para lograr el adormecimiento y anestesia de los cerdos antes del inevitable proceso de su sacrificio.

Sin duda alguna el entorno político y económico de la región de Norteamérica durante el año 2017 traerá nuevos retos y desafíos a nuestra industria de producción de alimentos y nuestra empresa no podrá ser ajena a las consecuencias de estos, pero estamos convencidos que nuestra visión basada en la sustentabilidad del negocio será como siempre una fuente de inspiración para sortear cualesquiera que sean esos nuevos retos. Como siempre, en este reporte hemos intentado plasmar lo ejecutado a lo largo de estos por demás interesantes 11 meses.

Ojalá disfruten su lectura.

Cordialmente

Víctor Ochoa

FILOSOFÍA EMPRESARIAL

»»» MISIÓN

► Ser líderes en el mercado porcícola de México, produciendo, sustentablemente, cerdos de la más alta calidad para el consumidor. Por lo tanto, mantenemos un alto compromiso hacia la alimentación de nuestro país, la rentabilidad del negocio, la comunidad en que producimos, el cuidado del medio ambiente y el bienestar animal.

Lograr todo esto haciendo énfasis en el desarrollo profesional, personal y familiar, entendiendo que el capital humano es el pilar de la organización.

»»» VISIÓN

► Ser la empresa porcícola más rentable y sustentable de Norteamérica.

»»» VALORES

► **Disciplina:**

Hago lo que me corresponde hacer, en el momento que debo hacerlo y de la mejor manera posible.

► **Integridad:**

Actúo con honradez, respetando mi entorno, siendo un ejemplo a seguir.

► **Responsabilidad:**

Soy consciente de mi actuar, dando debida cuenta de las razones y consecuencias de mis acciones, comprometido con mi entorno.



POLÍTICA DE

GESTIÓN INTEGRAL

► En Granjas Carroll de México (GCM) entendemos que para ser “la empresa porcícola más rentable y sustentable de Norteamérica”, las metas y objetivos deben ser logrados por su Capital Humano a través de la gestión integral del Medio Ambiente, la Salud y Seguridad, el Cuidado Animal, la Inocuidad, la Eficiencia Energética, la Calidad y la Responsabilidad Social. En consecuencia, todas las áreas de nuestra empresa se enfocan en proporcionar a sus clientes soluciones a las necesidades de su operación bajo una metodología de mejora continua.

En GCM comprendemos que esas soluciones son resultado de procesos en el interior de nuestra propia empresa que son operados previniendo la contaminación ambiental, los accidentes y lesiones en el trabajo; asegurando el cuidado de nuestros animales y la inocuidad de nuestros productos, el uso racional y eficiente de la energía, así como la calidad, que es reconocida como un atributo definido por el cliente.

Para lograr esto, nos comprometemos con el cumplimiento de la normatividad vigente, las mejores prácticas y los acuerdos voluntarios, nacionales e internacionales, que la empresa suscriba, mismos que se encuentran alineados con los valores de nuestra organización.

Estos compromisos los llevamos más allá de nuestro entorno de negocios para convertirnos en agentes de cambio en las comunidades donde participamos.

Dr. Víctor Manuel Ochoa

Director General



2

ASÍ ES

GCM



ASÍ ES

GCM

- ▶ Granjas Carroll de México (GCM) es una empresa porcícola mexicana que inicia actividades en 1994, como un “Joint venture” entre Agroindustrias Unidas de México (AMSA) y la empresa Carrolls Food’s, ahora Smithfield Food’s. Opera en 13 municipios de Veracruz y Puebla.





ASÍ ES GCM

Actualmente cuenta con 76,000 hembras y una producción anual de 1 millón 350 mil cerdos destinados al mercado nacional para la alimentación de aproximadamente 10 millones de mexicanos. Colaborando así, con la soberanía alimentaria de México.

Esto lo logra gracias a la dedicación de más de 1,300 trabajadores lo que la convierte en el principal empleador pecuario de la región.

Haciendo eco a su misión, la empresa se encuentra comprometida a respetar toda la legislación ambiental vigente en nuestro país y los compromisos que en la materia suscriba nuestra empresa.

Es por eso que buscamos continuamente nuevos métodos y técnicas que aseguren cada vez más la producción de alimentos sin afectar los recursos naturales de la presente y futuras generaciones.

Todo esto lo avalamos con certificaciones de Industria Limpia por parte de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente e ISO 14001-2007 cubriendo de principio a fin el proceso de producción porcícola, el tratamiento de residuos orgánicos e inorgánicos y en todas y cada una de las áreas operativas periféricas al proceso pecuario hasta la venta final de nuestros animales.

Adicionalmente la empresa utiliza digestores anaeróbicos para las aguas residuales del 60 % de sus lagunas anaeróbicas, captando más de 500 mil metros cúbicos de metano al mes, un energético renovable con potencial de generar más de 100 Mega watts-hora al mes, lo que aprovecha para generar energía eléctrica para autoconsumo al que reduce la emisión de gases de efecto invernadero, mitigando el calentamiento global.

Granjas Carroll de México considera clave al capital humano para el logro de sus objetivos, por ello se ocupa de todos los aspectos que inciden en el bienestar de sus colaboradores: provee la seguridad e higiene industrial que cada proceso demanda en sus instalaciones, apoya el cuidado de su salud al interior de la empresa, y éste lo extiende a sus familiares, al tiempo que lo lleva a las comunidades rurales donde opera programas permanentes de promoción de la salud para toda la población.

Su distribución territorial le permite convivir con más de 100 comunidades rurales consideradas por SEDESOL de alta y muy alta marginación. En ellas se han establecidos programas permanentes de apoyo a la educación, la salud, el desarrollo comunitario y el cuidado ambiental.

Estas acciones de compromiso social le han permitido mantener por 10 años consecutivos la certificación como Empresa Socialmente Responsable por parte del CEMEFI.





En el área de producción contamos con más de 105 sitios, según la etapa de crianza de nuestros cerdos. En cada uno se respetan todos los Derechos de los Animales dictados y se siguen los procedimientos con que SAGARPA la ha certificado en Buenas Prácticas de Producción Pecuaria.

Los cuidados y empeño de sus trabajadores contribuyen a mejores índices productivos garantizando que los animales estén libres de enfermedades, no tengan sed ni hambre, estén cómodos en cuanto a espacio, temperatura y ventilación, sean tratados sin violencia y, finalmente, sean sacrificados de manera humanitaria.

El proceso de producción animal se inicia en la maternidad (Sitios I), donde se insemina y tiene lugar la gestación y parto de los lechones que son destetados después de 28 días. Es importante mencionar que en 2017 Granjas Carroll se coloca como la primera empresa porcina en México en implementar al 100% el concepto "Group Housing", o gestación grupal tardía para mayor comodidad de sus hembras gestantes.

Al sitio de destete (Sitio II) los lechones llegan con 8 kilos de peso y salen de 32 y en la fase de finalización (Sitio III) van de los 32 hasta los 125 kilos para ir al mercado. También se cuenta con sitios que engloban desde el destete hasta la engorda (Sitios WTF).

Cuenta además con la certificación de SAGARPA en Buenas prácticas de Manufactura de Alimentos Balanceados, asegurando así la inocuidad de nuestras 26 diferentes dietas con las que se atienden las necesidades de nuestros animales según su etapa de desarrollo este año se procesaron 421,382.85 toneladas métricas.

La empresa se encuentra en un programa de expansión que se inicia a partir de 2014 y terminará en el 2021. El objetivo es crecer al doble de su capacidad actual llegando a 137 mil hembras.

Así mismo, para dar valor agregado a sus cerdos, se construirá un rastro TIF para así pasar a la distribución, comercialización y venta de carne a través de diversos canales para llegar al consumidor final con carne certificada "México Calidad Suprema".

Podemos decir, sin temor a equivocarnos, que Granjas Carroll de México es un modelo a seguir para la sustentabilidad de las empresas pecuarias de nuestro país.



ASÍ ES GCM

Entre sus reconocimientos y certificaciones se encuentran:

Certificaciones >>>



2007
Empresa Socialmente Responsable



2009
Buenas Prácticas de Manufactura
Planta de Alimentos



2011
Industria Limpia
Planta de Alimentos



2012
ISO 14001
Todo el SistemaGCM



2013
Buenas Prácticas Pecuarias

2014
Renovación Industria Limpia
Planta de Alimentos

2015
Renovación ISO 14001
Todo el SistemaGCM
Industria Limpia
Granjas 1, 3, 11, 12, 14.1 y 16

2016
Renovación Certificado Industria Limpia
Renovación Buenas Prácticas de Manufactura
Planta de Alimentos
Certificación Industria Limpia para las Granjas 4, 6, 8 y 9

Reconocimiento a mejores prácticas de responsabilidad social desde 2012

Adscritos al Pacto Global de la ONU desde 2012

Adscritos al Global Reporting Initiative (GRI) desde 2012

Desde 2014... se certificó en México Calidad Suprema



El proceso productivo de la compañía, denominado "Sistema Segregado de Destete Temprano" incluye tres fases que se desarrollan en las granjas:

- ▶ Sitio 1. Para la reproducción (unidades de parto)
- ▶ Sitio 2. Para el desarrollo (unidades de lechones)
- ▶ Sitio 3. Para la terminación (unidades de engorda)

El sitio Wean To Finish (WTF) donde se lleva a cabo la etapa de destete y engorda de los cerdos.

Este sistema se realiza en las granjas 14's a las 20's.



SOCIALMENTE RESPONSABLES

► Por operar bajo los ejes de sustentabilidad que determinan instancias como la ONU en su Pacto Global, al que GCM está adscrito, y por su política de mejora continua, en 2016 recibe su décimo reconocimiento consecutivo del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) como Empresa Socialmente Responsable.

Para acreditarse como Empresa Socialmente Responsable ante empleados, inversionistas, clientes, autoridades y sociedad en general, las firmas deben superar el 75 por ciento del índice RSE de un total de 150 indicadores marcados por CEMEFI, única instancia en nuestro país que entrega dicho reconocimiento.

La Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE) define este concepto como “el compromiso consciente de cumplir integralmente con la finalidad de la empresa en sus dimensiones: social, ambiental y económica, considerando las expectativas de sus grupos de interés, buscando la generación sustentable de valor, respetando los valores, las personas, la comunidad y el medio ambiente”.

Granjas Carroll de México también está inscrito en el Global Reporting Initiative (GRI) y la Red del Pacto Mundial de la ONU, asumiendo el compromiso de dar cumplimiento a sus principios de sustentabilidad y prácticas operativas y estratégicas.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa para las empresas que se comprometen a alinear su desempeño bajo 10 principios rectores con la premisa de garantizar el avance de los mercados, el comercio, la tecnología y las finanzas para beneficio de las economías y las sociedades.

Estos principios se refieren al apoyo y protección de los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, rechazando al interior de las organizaciones toda forma de discriminación, trabajo forzoso o bajo coacción, y promoviendo por el contrario la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Entre los parámetros promovidos por la Organización de Naciones Unidas se encuentra también el cuidado ambiental en las operaciones y el impulso al desarrollo regional e industrial, así como programas contra el delito y para la equidad con las mujeres.





BUENAS PRÁCTICAS PECUARIAS

Desde su certificación de Buenas Prácticas de Manufactura por parte de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA) la Planta de Alimentos mantiene dicha certificación y opera para autoabastecer a las granjas para alimentar a los cerditos.

Otra certificación vigente de la SAGARPA fue en materia porcina, con el reconocimiento por Buenas Prácticas Pecuarias desde el 2013, que garantiza la cultura de sustentabilidad para satisfacer las demandas de consumo y comercialización de carne de cerdo de calidad e inocuidad, procurando en todo momento el bienestar de los animales.

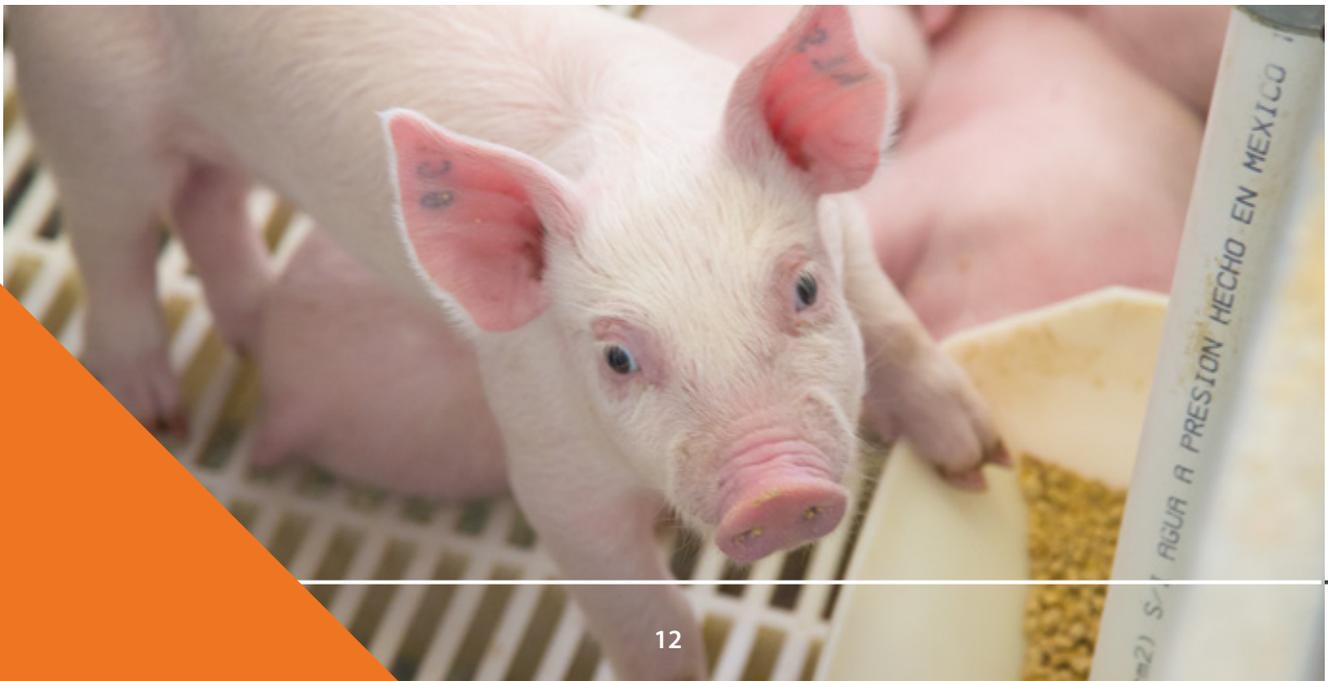
Aspectos que evalúan las Buenas Prácticas Pecuarias

- ▶ *Instalaciones (condiciones de higiene).*
- ▶ *Control de plagas (roedores, insectos).*
- ▶ *Sanitario (salud animal, uso y almacenaje de vacunas y fármacos, desecho de productos veterinarios).*
- ▶ *Alimentación y agua (elaboración y suministro de alimentos, disponibilidad y uso del agua).*
- ▶ *Transporte animal (aspectos de higiene, características de la carga, transporte y descarga).*

- ▶ *Registro e identificación animal (identificación individual de los animales, registro individual con historial veterinario y de manejo zootécnico).*
- ▶ *Bienestar animal (evitar dolor innecesario, proporcionar condiciones confortables, prevención y control de enfermedades, reducción de los niveles de estrés).*
- ▶ *Condiciones laborales (capacitación del personal, seguridad e higiene del personal).*
- ▶ *Manejo medioambiental de residuos.*

El cuidado animal que procura Granjas Carroll a su piara sigue los fundamentos de los derechos animales establecidos por la ONU:

- ▶ *Instalaciones: que proporcionen un ambiente confortable para los animales.*
- ▶ *Agua y alimento: acceso a agua potable y alimento de calidad que cumpla con las necesidades nutricionales de acuerdo con la etapa fisiológica.*
- ▶ *Trato humanitario: asegurar un trato respetuoso hacia los animales.*
- ▶ *Salud: identificación y tratamiento adecuado y oportuno a animales que lo requieren.*
- ▶ *Eutanasia: el uso oportuno de un método humanitario para sacrificar animales enfermos o heridos que no responden al tratamiento.*



GOBIERNO

3

CORPORATIVO



GOBIERNO

CORPO RATIVO

GCM adopta sólidas prácticas de Gobierno Corporativo que reflejan su compromiso por mantener los más altos estándares de ética, transparencia y cumplimiento de las normas mexicanas, con sus propios estatutos.

El desempeño del Director General de GCM es evaluado por la Asamblea General de Socios. Se conformaron comités para ayudar a vigilar el cumplimiento puntual de las metas y proyectos de la empresa, siempre apegándose a derecho y a las normativas que la rigen:





- ▶ *Comité de Nominación de Ejecutivos y Compensaciones*
- ▶ *Comité de Finanzas y Auditoría*
- ▶ *Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social*
- ▶ *Comité de Compras*

GCM se conforma por una sociedad a partes iguales entre:

Agroindustrias Unidas de México (AMSA): empresa mexicana especializada en la comercialización de productos agrícolas que apoya al campo nacional con financiamiento y asesoría; actualmente cuenta con presencia mundial.

Shuanghui International Ltd: empresa china, líder mundial en producción y comercialización de carne de cerdo.

Se continúa con el proyecto de expansión en Puebla con una inversión de 550 millones de dólares, la cual se realizará en un periodo multianual de 7 años mediante la construcción de 14 granjas porcícolas, una planta de alimentos y un rastro tipo TIF. La aplicación de estos recursos generará 9 mil 400 empleos, entre directos y temporales.

Inversiones del proyecto multianual

de Granjas Carroll 2015-2021

TOTAL DE LA INVERSION

550 millones de dólares

- ▶ *Rastro tipo TIF 132 millones de dólares*
- ▶ *Planta de Alimentos 40 millones de dólares*
- ▶ *Granjas (14) 378 millones de dólares*

TOTAL DE EMPLEOS

9 mil 400 empleos

- ▶ *Número total de empleos directos permanentes 2 mil*
- ▶ *Indirectos permanentes 6 mil*
- ▶ *Temporales 1,400*



GOBIERNO CORPORATIVO

Con estas inversiones Puebla será el segundo mayor productor de carne de cerdo del país.

Actualmente GCM cuenta con 76,000 vientres y se tiene una producción de 1 millón 750 mil cerdos anuales. Con el proyecto multianual de expansión en 2022 se tendrá una producción de 2 millones 600 mil cerdos para abastecer al mercado mexicano. Actualmente se importa entre un 35 y 50 por ciento de la carne de cerdo que se consume en el país.

GCM durante 5 años ha sostenido el programa de agricultura por contrato cuyas cifras se concentran en la siguiente tabla:

AÑOS	TONELADAS DE GRANOS	MUNICIPIOS	PRODUCTORES	DERRAMA ECONÓMICA
2011-2013*	38,000	9	2,000	150 MDP
2014*	20,000	9	2,000	70 MDP
2015*	20,000	9	2,000	80MDP
2016**	25,000	9	2,000	108 MDP
TOTAL	103,000	9	8,000	408 MDP

***Cebada 78,000 Ton / ** Cebada 15,000 Ton; Trigo 5,000 Ton; Maíz 5,000 Ton**



Se inició la operación de tres granjas, dos de ellas en el municipio de Cuyoaco en los sitios 18´s la granja 18-3A y la 18-3C, y en el municipio de Calchicomula de Sesma la Granja 20-1. Mientras tanto, se trabaja la prospección de tierras para la instalación de la planta de alimentos y otras granjas.

Por lo que hace al rastro tipo TIF será instalado en el municipio de Oriental, Puebla y procesará a plena capacidad 600 cerdos por hora hacia fines de 2018.

4 ÉTICA EMPRESARIAL



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

► El Comité de Ética vigila y regula el cumplimiento del Código de Ética de Granjas Carroll, el cual es exigente de la transparencia en todos los actos laborales y es aplicable a todo el personal sin distinción del nivel jerárquico. En este código se establecen también los derechos y obligaciones de toda persona que tenga relación con la empresa, como accionistas, proveedores, consultores, contratistas, becarios, clientes y autoridades.





ÉTICA PROFESIONAL

Mediante la Línea Ética O Línea A.L.E.R.T.A (01800 0003283) con fax y el correo lineaetica@ecomtrading.com, se reciben denuncias anónimas de cualquier actitud que vaya en contra del comportamiento deseado por parte del personal, impacto ambiental, riesgo en bioseguridad u otra situación. El Comité de Ética analizará y atenderá de manera seria y profesional.

Línea A.L.E.R.T.A. 01 800 000 3283



EXTENSIÓN DE CONFIANZA 01 55 54 81 52 32

Esta línea ha sido diseñada para asegurar la confiabilidad de cada una de las llamadas, motivo por el cual se contrató a una empresa externa de la Ciudad de México que atienda todas y cada una de las llamadas los 365 días del año y las 24 horas del día bajo un Programa de Atención al Empleado (PAE).



Este comité se integra por 7 miembros, que permanecen en el cargo mientras laboren para GCM.

- ▶ Presidente: Víctor Manuel Ochoa Calderón, Director General
- ▶ Secretario: Marco Antonio Muñoz Moreno, Contralor

Vocales:

- ▶ Arturo Escobedo Romero de Recursos Humanos
- ▶ José Luis Romano Hernández de Auditoría Interna
- ▶ Álvaro Bravo Zepeda de Proyectos
- ▶ Tito Tablada Cortés de Relaciones Públicas

Con 12 casos recibidos y resueltos en menos de 25 días hábiles.

1 - Conflicto de intereses

1 - Seguridad personal

2 - Hostigamiento /acoso

1 - Ambiente laboral

1 - Bioseguridad

1 - Seguridad industrial

5 - Mal uso de recursos

ÉTICA DEL NEGOCIO

► La empresa contó con 43 clientes, siendo algunos de los principales:

CLIENTE	% DE VENTA
Granjero Feliz, S. de R.L. de C.V.	17.40%
Porcinos Mexicanos S.A. de C.V.	11.09%
Comercializadora Sayews S.A. de C.V.	8.01%
Granjas Carroll de México (Proyecto cárnico)	5.77%
Distribuidora de Carnes y Embutidos la Rivera S.A. de C.V.	5.59%
Distribuidora de Carne San Fernando S.A. de C.V.	4.86%
Carnes Embutidos y Vísceras del Centro S.A de C.V.	4.39%
Distribuidora de Porcinos S.A. de C.V.	4.17%
Obrador 5 de Mayo S.A. de C.V.	3.95%
Comercializadora de Carne La Favorita S.A. de C.V.	3.73%

► Las ventas se distribuyeron en territorio nacional en los estados de la siguiente manera:

ESTADO	% DE VENTA
EDO. MEX	79.57%
GUANAJUATO	12.11%
JALISCO	0.98%
MICHOACÁN	0.54%
PUEBLA	4.76%
TABASCO	0.05%
VERACRUZ	1.98%

► 1'029,771 Total de cerdos vendidos (al cierre de OCTUBRE)

NO. DE CABEZAS VENDIDAS	PESOS PROMEDIO NETO	
HEMBRAS	25,354	220.70 kg
COCTEL	37,875	74.38 kg
LECHONES	0	-
TIERNO	6,079	91.63 kg
SUPREMO	960,463	125.76 kg
TOTAL	1,029,771	

TRANSPORTES

► El departamento de Tráfico y Logística cubrió más de 4'753,597 km carreteros al año en 6 estados de la República Mexicana, con 76 unidades para entregar el producto a los clientes.

La movilización de cerdos se clasifica en movimientos internos y movimientos externos o de mercado. Para los movimientos internos se contó con 15 tractocamiones y 15 jaulas. Los externos se apoyaron en 37 tractocamiones y 39 jaulas.

► Los kilómetros recorridos:

- Movimientos Internos:

226,717 km

- Movimientos Externos:

4'753,597 km



GRUPOS DE INTERÉS

La cadena productiva, que incluye servicios derivados como el transporte de carga, las comunidades aledañas y diversos organismos, conforman los Grupos de Interés, que se dividen de la siguiente forma:

»»» INTERNOS

► Socios:

Agroindustrias Unidas de México
Shuanghui International Ltd.

► Clientes:

Rastros TIF
Tablajeros

► Trabajadores:

Los 1,320 empleados, sus familias y el sindicato.

»»» EXTERNOS

► Pobladores vecinos:

habitantes de la región.

► Organizaciones:

grupos organizados de la sociedad civil y la academia.

► Proveedores:

empresas regionales y nacionales, compañías internacionales.

► Gobierno:

federal, estatal, municipal y comunitario.

► Asociaciones privadas:

- AMDIRH (Asociación Mexicana de Directores de Recursos Humanos).
- AMEPA (Asociación Mexicana de Productores de Alimentos A.C.).
- AIEVAC (Asociación de Industriales del Estado de Veracruz).
- CONAFAB (Consejo Nacional de Fabricantes de Alimentos Balanceados y de la Nutrición Animal A.C.).
- OPORPA (Organismo de Porcicultores del País).
- CEAGRO (Consejo Estatal Agropecuario Poblano).
- CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología).
- ORGANISMO NACIONAL DE CERTIFICACIÓN AGROALIMENTARIA A.C.
- Organismo Nacional de Certificación Verificación Porcina A.C.
- FOMEXPORC (Fomento al Consumo de la Carne de Cerdo).



5

CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA



CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA

La satisfacción de los colaboradores es un factor infaltable en la aplicación de RSE y GCM alienta el bienestar familiar y desarrollo profesional.

»» CAPACITACIÓN

Trabajadores de diversas áreas se capacitaron en los siguientes cursos y talleres:

- Yo Soy GCM
- Gestión de la inocuidad de alimentos: ISO 22000:2005 y principios de lean manufacturing
- ALERTA
- Certificación de operadores de tractocamión
- PACE (conducción defensiva)
- Maternidad y ventilación
- Montas y ventilación
- Medidas de seguridad para trabajos en caliente
- Sistema de gestión ambiental controles operacionales
- Precios unitarios
- OPUS
- Atención y Servicio al Cliente
- Aplicación de herramientas de la calidad
- Análisis de riesgos
- Electricidad básica
- Electrónica básica
- Electricidad media
- Básico de instalaciones de gas
- Electricidad media tensión
- Destete,engorda y wean to finish
- Ventilación en granjas porcinas
- Taller de documentos





»» CAPACITACIÓN

- Diseño asistido por computadora
- Autocad básico
- Movilización de cerdos
- Supervisión efectiva
- Análisis de los principales cambios de la NOM-022-STPS-2015 electricidad estática en los centros de trabajo-condiciones de seguridad
- Apoyo análisis causa raíz
- Manejo de serpientes venenosas
- Defensa personal y uso de pr-24
- Curso de capacitación en calderas, generadores de vapor y equipo periférico básico
- Liderazgo grandioso
- Espacios confinados
- Instalaciones de aprovechamiento de Gas LP NOM-004-SEDG-2004

- Google sites y forms
- Primeros auxilios
- Seguridad en taller mecánico automotriz
- Nuevo ingreso para la obtención de la licencia federal tipo E: tractocamiones doblemente articulados (tsr y tss)
- Taller base de datos access
- Protección civil

Con 1,251 personas capacitadas, las áreas productivas, administrativas y de soporte, un 91% del personal recibió capacitación en los 8 departamentos. 3,270 días de capacitación con 40 cursos impartidos.

Este año fueron certificadas 57 personas del departamento de mantenimiento y 3 empresas contratistas con el taller "Mantenimiento Correctivo a Sistemas Eléctricos Industriales" por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) quien es una entidad paraestatal del gobierno federal mexicano, sectorizada en la Secretaría de Educación Pública y encargada de promover el Sistema Nacional de Competencias para contribuir a la competitividad económica, al desarrollo educativo y al progreso social de México, con base en el fortalecimiento del capital humano.



»» BECAS PARA TRABAJADORES

► Los apoyos para continuar estudios en este año fueron para:

NIVEL	PARTICIPANTES	GRADUADOS
Primaria	2	-
Secundaria	12	7
Preparatoria	114	11
Licenciatura	50	-
Maestrías	8	-

Se realizó una inversión para nuestros colaboradores de **585,000 pesos**

»» PRESTACIONES DE LEY:

► Al cumplir un año de trabajo, las personas tienen derecho a un mínimo de 6 días de vacaciones con goce de sueldo. Prima Vacacional. Por ley los trabajadores deben recibir al menos el 25% de los salarios correspondientes a los días de vacaciones que le toquen, aguinaldo, seguridad social, capacitación para el trabajo y reparto de utilidades. Este año tuvo al cierre 1,363 empleados, de los cuales 1,221 son hombres y 142 mujeres.

»» BECAS PARA FAMILIARES

► Los hijos de trabajadores reciben becas bimestrales. Este año se apoyó a 86 estudiantes realizando una inversión de **522,000 pesos**.

	NIVEL	PARTICIPANTES
Ciclo Escolar 2015-2016	Primaria	57
	Secundaria	19
	Bachillerato	3
	Universidad	7
		Total=86

Se entregan a alumnos de cualquier institución pública o privada del sistema educativo nacional que tengan excelente promedio en los niveles primaria, secundaria y bachillerato, para hijos de trabajadores sindicalizados, no sindicalizados e independientes para el caso de universitarios.

Este apoyo lo proporciona Granjas Carroll de México S. de R.L. de C.V. en adhesión con Prestadora de Servicios Profesionales y Operativos S.A. de C.V. y en coordinación con el sindicato titular del Contrato Colectivo de Trabajo (CROM).

EVENTOS

RECREATIVOS Y DEPORTIVOS

► Torneo de fútbol: Participaron 270 personas en el torneo que duró de abril a noviembre, participando en dos grupos, A y B. Los ganadores del Grupo A fueron Embarques APP (Sitios Del Valle) y Cantona. Para el Grupo B el Sitio 15-1 y Sitio 8-1.

► Carreras: Participación de atletas de GCM en "Gran Carrera del Golfo" y "Medio Maratón Nocturno Musical" en 8 km, 14 km y 20 km, en las ciudades de Veracruz y Perote respectivamente. Participaron 6 colaboradores en esta última competencia de la cual nuestro compañero Juan Carlos García Cruz ganó el tercer lugar en los 14 kilómetros.

► Rodeo Transportes: después de una eliminatoria interna sólo 10 operadores de jaulas y tolvas dieron muestra de su destreza en el manejo de estas unidades.

1er. Lugar José Martín Quirino de la Luz
2do. Lugar Baltazar Condado Carmona

Bien merecidos dichos reconocimientos por su entusiasta participación la cual tendrá un impacto positivo a su desarrollo personal y profesional. Ellos asistirán al concurso de mejores conductores en los Estados Unidos, evento que organiza Smithfield Foods el próximo abril.



ESTÍMULOS DE PRODUCTIVIDAD Y RECONOCIMIENTOS AL PERSONAL

► Reconocimiento y premio ORGULLO GCM a las granjas que lograron obtener los mejores parámetros de productividad.

• Tarjetas de regalo para mamás con valor de 300 pesos como regalo de 10 de mayo.

• Regalo navideño en vales de despensa por 1,000 pesos para todos los empleados.

• Jamones de Navidad para todos.

• Precio especial de compra de un cerdo para empleados, vendiéndose 936 cerdos.

• Reconocimientos al área de Transportes por viajes sin accidentes: Tolvas y Jaulas, con una comida para el personal, diplomas y obsequios.

• El director general de la empresa encabezó la entrega de reconocimientos por las distintas certificaciones recibidas en 2015:

Buenas Prácticas de Manufactura para la Planta de Alimentos, Buenas Prácticas Pecuarias para el sistema productivo, Empresa Socialmente Responsable, ISO 14001 e Industria Limpia.

En un emotivo evento nuestro director general realizó el reconocimiento y premio ORGULLO GCM al personal que cumplió 10, 15 y 20 años, haciendo un total de 82 personas. Como obsequio recibieron un reloj personal conmemorativo.

También, se realizaron distintos eventos para celebrar un aniversario más de la operación de la planta de alimentos y un convivio en el Taller de servicio mecánico.

• Sorteo ALERTA a la participación de personal reportando actos y condiciones de riesgo. 12 personas premiadas por año con 1,000 pesos en tarjeta de una tienda departamental.



SALUD

Son cuatro doctores y una enfermera quienes en el consultorio médico de GCM atienden a la plantilla laboral de casi mil 360 trabajadores y a sus familiares directos. Este servicio es adicional al cumplimiento legal de otorgar seguridad social a los colaboradores a través del IMSS.





SALUD

Atención en oficinas administrativas	Personas beneficiadas
•Valoraciones de nuevo ingreso	900
•Consulta médica a trabajadores	4100
•Consulta médica a familiares	211
•Alcoholímetro	11,930
•Antidoping	158
•Exámenes médicos especiales	450
•Campaña invernal	1000
•Campaña lentes de seguridad graduados	49
•PrevenIMSS	
•Apoyo especial a personal	
•Detección de enfermedades crónico-degenerativas	

Atención en comunidades	Personas beneficiadas
•Consulta médica en comunidades	11640
•Campaña de DOC	284
•Campaña de difusión DOCAMA	334 - 101
•Campaña de difusión salud dental	784
•Entrega de ácido fólico	450
•Charlas de salud	
•Charlas de prevención del bullying	

Acción primordial de nuestra labor médica es el apoyo a las comunidades de los estados de Puebla y Veracruz. Al momento se ofrecen consultas en 15 comunidades de los dos estados.

PUEBLA	VERACRUZ
Tepetitlán	El Frijol Colorado
El Progreso	Orilla del Monte
San José Alchichica	Guadalupe Victoria
Guadalupe Libertad	Zalayeta
Las Capillas	San Isidro Xaltepec
San Luis Atexcac	
Emilio Portes Gil	
Maravillas	
San Antonio	
Las Cuchillas	
Hacienda Nueva (El Águila)	

Se realiza el programa alcoholímetro que se lleva a cabo en las enfermerías de la empresa ubicadas en Arco Vado y Planta de Alimentos.

COLABORADORES	NO. DE CASOS
Externos	4,180
Internos	3,217
Tolvas	4,533





»»» ANTIDOPING

Según normativa de la SCT se deberá valorar como mínimo una vez cada 6 meses al 50% de la plantilla laboral llámese Operadores por lo que durante 2015 valoramos al 93% de la población de operadores.

Cumpliendo y sobrepasando así los requerimientos de la SCT, cabe informar que se incluyó, a parte de la plantilla laboral del resto de las áreas de la empresa para crear un ambiente de equidad explicando a ellos que a diferencia del cumplimiento normativo que rige a los operadores, los exámenes practicados a dichas áreas tenían un carácter de estandarización de programas internos así como respetando la normativa laboral que nos rige.

»»» EXÁMENES MÉDICOS ESPECIALES

Dichos exámenes se efectúan a trabajadores de distintas áreas de la empresa que previo a un estudio o análisis de riesgo en el área, se determina valorar el estado de salud debido las condiciones de trabajo.

Se realizaron:

AUDIOMETRÍAS	ESPIROMETRÍAS	RX TORAX
150	150	150

»»» APOYO ESPECIAL A PERSONAL

Se refiere al apoyo que se ofrece a trabajadores de la empresa en situación especial, (discapacidad, asesoría, intervención y canalización a consultas especiales).



Además:

- Cumplimiento del programa PrevenIMSS (chequeo anual a toda la plantilla laboral: toma de presión, colesterol y triglicéridos, diabetes, índice de grasa corporal, etcétera).
- Detección de enfermedades crónico-degenerativas.

SEGURIDAD

E HIGIENE INDUSTRIAL



► El departamento de Seguridad e Higiene Industrial mantiene supervisión permanente en las instalaciones para garantizar las condiciones seguras de trabajo y brinda capacitación a empleados y proveedores sobre el correcto manejo de los instrumentos, la precaución al desempeñar las distintas funciones, el uso de equipos personales de seguridad, así como la detección y control de situaciones de peligro.

Todo ello en el marco del programa ALERTA (Acciones Lógicas para Evitar Riesgos de Trabajo y Accidentes). Existe un esquema de reportes, llamadas ALERTAS, a través de los cuales los colaboradores notifican incidentes, negligencias cometidas por otros o mala condición en la infraestructura, conexiones eléctricas, etcétera.

Generadas	Cerradas	Pendientes	% Cierre
8,400 (MES 10)	8,219	181	98 %

Hasta el mes de octubre 2016

Han sido reconocidos colaboradores en el segundo trimestre por reportar y hacer del conocimiento al departamento de seguridad e higiene alguna acción o acto que requiera atención inmediata en alguna área de trabajo, instalación u oficina.

Nombre del colaborador	Área de trabajo	Reporte
Javier Bautista Diaz	Sitio 10- 3B	Reporte de reparación de dosificador de agua
Emmanuel Alejandro Aburto Mendoza	Sitio 8 – 1	Reporte de corrección de reja de pasillo
Orlando A. Martínez Miranda	Sitio 10- 3B	Reporte de detección de clavos expuestos

Este año se participó con el programa de "A.L.E.R.T.A" y el programa de "Fortalecimiento de la Capacidad de la Mujer en Nuestra Comunidad" en el concurso convocado por parte del Centro Mexicano de la Filantropía en el "Reconocimiento a Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial", GCM resultó ganadora en dos categorías las cuales fueron reconocidas en la Cd. de Cancún Q. Roo, México. Estos resultados son prueba contundente de que se trabaja en pro de las comunidades interna y externa.

Se continúa con el refuerzo del programa P.A.C.E, es un programa de seguridad conductual para operadores y choferes de unidades de transportes de esta empresa está alineado a las instrucciones corporativas de la compañía.

Hasta el mes de noviembre se han capacitado a 324 personas de diferentes áreas de esta empresa y es requisito para el personal de nuevo ingreso.

Los participantes aplicarán los conceptos del manejo conductual y la técnica de conducción P.A.C.E., al operar vehículos de la empresa y particulares, con una actitud muy proactiva hacia la seguridad haciendo hincapié en que los comportamientos o actos inseguros, o situaciones de riesgos, son los responsables de la mayoría de los accidentes e incidentes. Con lo anterior se ha logrado la disminución de accidentes de manera sustancial, fomentando una cultura de seguridad en la conducción de vehículos en esta empresa.



- (P) Planea con anticipación
- (A) Analiza tus alrededores
- (C) Comunícate con los demás
- (E) Ejecuta una conducción segura

6

CUIDADO DEL

MEDIO AMBIENTE



CUIDADO DEL

MEDIO AMBIENTE

► **Granjas Carroll de México es una empresa porcícola que tiene un sistema de gestión integral, certificado bajo la norma internacional ISO 14001, a través del cual se asegura que sus procesos productivos son respetuosos con el medio ambiente.**

Voluntariamente desde 2005 se inscribió al Programa Nacional de Auditoría Ambiental auspiciado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente sus instalaciones ubicadas en los estados de Veracruz y Puebla.

A través de la Auditoría Ambiental se verifica el cumplimiento de las regulaciones ambientales aplicables del orden federal, estatal y local, así como la implementación de buenas prácticas ambientales y se obtiene la certificación de Industria Limpia para la Planta de Alimentos y Calidad Ambiental para las Granjas. En 2009 GCM se convierte en la primera empresa del país del giro porcícola en obtener tal certificación en unidades de crianza y engorda de cerdos.

A la fecha se han certificado 11 granjas porcícolas con todos los sitios que les involucren, 4 en proceso de certificar y 5 pendientes de auditar. En el caso de la Planta de Alimentos actualmente desde el 2011 ha mantenido esta certificación.





CERTIFICACIONES

AMBIENTALES



Gracias a estos procesos productivos amigables con el entorno natural y bajo una Política Integral de responsabilidad empresarial, Granjas Carroll ha obtenido en dos ocasiones consecutivas la certificación ambiental internacional ISO 14001, que refrenda mediante auditorías.

A nivel nacional, Granjas Carroll ostenta la certificación de Industria Limpia en su Planta de Alimentos y de Calidad Ambiental en sus Granjas, que otorga la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) a las empresas que cumplen los requerimientos en materia ambiental, especialmente en materia de manejo de emisiones atmosféricas, uso responsable de agua potable y residual, minimización de impactos y riesgos ambientales, correcta disposición de residuos industriales, entre otros aspectos.



2012
ISO 14001
Todo el
SistemaGCM



2011
Industria
Limpia
Planta de
Alimentos



2015
Renovación
ISO 14001
Todo el
SistemaGCM



2014
Renovación
Industria
Limpia
Planta de
Alimentos



2016

Renovación
Certificado
Industria Limpia
Planta de
Alimentos



2015

Certificación
Calidad Ambiental
en Granjas 1, 3, 11,
12, 14.1 y 16

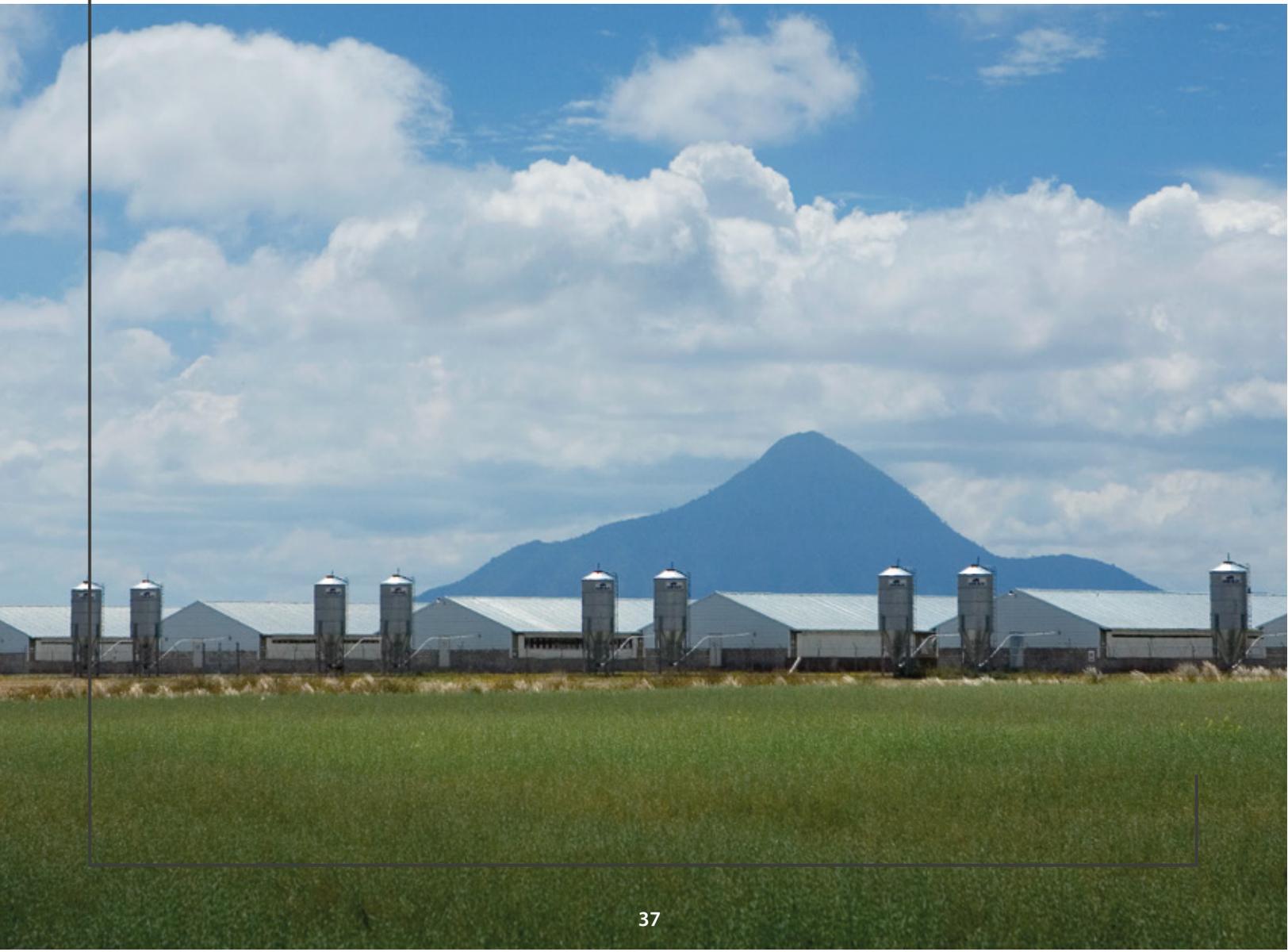


Certificación
Calidad Ambiental
en Granjas 4, 6, 8 y 9

HUELLA DE CARBONO

► A partir de Enero 2015 entró en vigor el Registro Nacional de Emisiones (RENE) que obliga a las empresas que sobrepasen el umbral de emisiones de 25,000 tCO₂e/año, a reportar sus emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) año con año a través de la Cédula de Operación Anual (COA). Para que las empresas puedan reportar en tiempo y forma sus emisiones GEI ante el RENE, primero deben desarrollar su inventario de emisiones GEI o "Huella de Carbono".

Por esta razón GCM reporta su inventario de emisiones cada año para medir su Huella de Carbono basado en las normas del GHG Protocol1, "Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte" y en los Acuerdos Secretariales de Metodologías publicados por SEMARNAT para el RENE.



»» SUSTITUCIÓN DE LAMPARAS FLUORESCENTES

Granjas Carroll de México ha implantado medidas de reducción de emisiones GEI, tales como el uso de digestores anaeróbicos para la captación de metano y generación de electricidad, lagunas de tratamiento (tratamiento de los desechos) planes de conservación, conversión de combustóleo por gas natural, introducción de lámparas LED, entre otros, que influyen en el resultado de la huella de carbono de Granjas Carroll de México y manifiestan su compromiso en la lucha contra el cambio climático.

Proyecto:

Sustitución de lámparas fluorescentes por lámparas LED

Ventajas:

- Ahorro de Energía
- 80% menos en consumo de electricidad
- Cambio de lámparas de 1,000 W por 200 W
- Reducción de 80 tCO₂e por año
- Más tiempo de vida = menos desgaste
- 300 lámparas de 30w suburbanas y 72 lámparas de 200 w perimetrales por lo cual estamos consumiendo 344,268 kwh menos, lo que significa un ahorro de \$598,338.00

»» MOTOGENERADOR GRANJA 19

Se culminó en la Granja 19 la instalación de un nuevo motogenerador con la capacidad de generar 1 MW usando la misma fuente de energía renovable que es el biogás. Para finales de 2016 GCM contará con 1.4 MW instalados usando dicho combustible renovable contribuyendo así a la reducción de su Huella de Carbono.

»» DIGESTORES ANAERÓBICOS

Con el digestor es posible capturar biogás que es un combustible renovable que lo usamos para generar electricidad y bombear agua. Nuestra tarea es innovar con una nueva técnica para reducir a "0" ppm el contenido de ácido sulfhídrico en el biogás y tratamiento de agua residual con la implementación de agitación dentro del digestor aumentando su eficiencia.

Captación de biogás: 5'121,408 m³ capturados
Agua reciclada: 1'671,450 m³

»» PLANTA DE COGENERACIÓN 2016

Sustitución de combustóleo por gas natural: en el área de calderas actualmente se usa gas natural como combustible primario teniendo como principal ventaja ambiental la reducción de Huella de Carbono. Con el uso del Gas Natural nuestra planta de alimentos ahorra el 50% en comparación con el uso del combustóleo. Con la instalación de la planta de cogeneración se podrá generar el 100% del consumo energía eléctrica necesaria, al igual satisface el consumo promedio anual de vapor para la operación de la planta de alimentos.

La planta de cogeneración tiene la capacidad de generar más de 60,000 MW al año, lo que representa un ahorro del 25% el costo del consumo eléctrico.



MANEJO DE LODOS

PARA LA AGRICULTURA

► Con apoyo del CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología) se benefició a la empresa en el Programa de Estímulos a la Innovación con el proyecto denominado

“Diseño e Implementación de un Sistema Mecánico de Extracción de Sedimentados en Lagunas de Tratamiento Anaerobio” con una inversión de \$6’579,570.72 con la ficha pública del proyecto 222127.

El objetivo del proyecto es diseñar e implementar un sistema mecánico-industrial para la extracción, manejo y aplicación de sedimentos que permita recuperar la capacidad de las lagunas de tratamiento de agua residual en granjas porcícolas.



7

VINCULACIÓN

COMUNITARIA



VINCULACIÓN

COMUNITARIA

»» TÚ DECIDES TU PAPEL Y ACOPIO TEMPORAL

► Fue de 1,080 kilogramos de periódico, papel blanco y papel de color, mismos que se donaron al DIF Estatal Veracruz.

»» VINCULACIÓN COMUNITARIA

► El desarrollo de la región donde produce es uno de los pilares de sustentabilidad en los que se ocupa la empresa. Así, además de dar empleo a más de mil 300 personas y generar más de cinco mil trabajos indirectos en su cadena productiva, genera bienestar comunitario a través de su Fundación Granjas Carroll de México A.C. (FGCM).

Beneficios de mutua colaboración incluyen los convenios de agricultura por contrato que se establecen con productores de cebada de la zona para satisfacer la demanda del grano necesaria en la elaboración de alimento para los cerdos de GCM, lo cual da certidumbre a los agricultores sobre la colocación de sus cosechas y precios fijos gracias al sistema de fondo revolvente.



»» DONACIÓN DE CERDOS

► \$2'979,200.00 por la donación de 784 cerdos a comunidades limítrofes de Veracruz y Puebla, beneficiando a 8,000 personas aproximadamente.

Se destinaron a los siguientes rubros:

► \$2'515,600.00 por 662 cerdos dirigidos al desarrollo comunitario.

► \$201,400.00 por donación de 53 cerdos al sector salud.

► \$235,600.00 por donación de 62 cerdos en favor de la educación.

► \$11,400.00 por donación de 3 cerdos en promoción al deporte.

► \$15,200.00 por donación de 4 cerdos para la conservación del medio ambiente.





»» DONACIÓN DE CERDOS Y CARNE PARA ALBERGUES Y CENTROS DE REHABILITACIÓN

- ▶ 2 cerdos por bimestre al Banco de Alimentos de México, A.C. (BAMX) en favor de sus sucursales de Xalapa y Puebla.
- ▶ 1 cerdo por mes a favor del Anexo de Alcohólicos Anónimos Independencia, de Perote, Ver.
- ▶ 1 cerdo por mes para el Centro de Rehabilitación contra adicciones de Fundación Casa Nueva, A.C. de Xalapa, Ver.
- ▶ 1 cerdo por mes en favor del comedor comunitario de Cáritas de Coatepec, Ver.
- ▶ 14 kg. de carne de cerdo por semana en favor del Asilo Particular José Ma. De Yermo, de la Cd. de Puebla, Pue.
- ▶ 200 kg. de carne a la semana, en favor de las casas de asistencia del SEDIF Puebla (Casa de la Niñez, Casa del Adolescente, Casa del Abue y Casa Ángeles).
- ▶ 16 kg. de carne semanales a la Casa Hogar San Francisco de Asís, de Calpan, Pue.
- ▶ 5 kg. de carne semanales al albergue "Amigos de Jaime en Acción" del H. Puerto de Veracruz, Ver.

»» APOYO A INSTITUCIONES

- ▶ \$2,000.00 quincenales como pago de salario de un Agente de Tránsito de la delegación Perote, Ver.
- ▶ 150 litros de gasolina para operatividad de la Delegación de Tránsito de Perote, Ver.
- ▶ 450 litros de gasolina mensuales para operatividad de ambulancias de Cruz Roja, delegación Perote.
- ▶ \$5,120.00 en efectivo y 300 litros de gasolina mensuales en favor del H. Cuerpo de Bomberos de Perote, Ver.
- ▶ \$2,500.00 mensuales, en gas estacionario en favor de los residentes del Anexo de Alcohólicos Anónimos Independencia, de Perote, Ver.
- ▶ \$4,500.00 mensuales, en alimentos para el Asilo "Mariana Sayago" de Xalapa, Ver.
- ▶ 450 litros de gasolina mensuales para operatividad de ambulancias de la asociación civil "Servicios Profesionales de Atención Prehospitalaria de Perote".
- ▶ \$5,000.00 mensuales en apoyo a la Asociación Ganadera Local de Perote, A.C.

»» OTROS APOYOS

▶ \$34,500.00 por apoyo a 26 pacientes para que asistan a sus citas en el Centro de Cancerología de Xalapa, Ver.

▶ Donación de 40 despensas mensuales a la comunidad de Orilla del Monte, municipio de Jalacingo, Ver., en favor de la gente con capacidades diferentes.

▶ Apoyo a escuelas con materiales de construcción.

▶ \$154,000.00 como apoyo a comunidades vecinas para festejos de sus fiestas patronales.

▶ \$389,845.00 en rehabilitación de caminos en comunidades vecinas.

▶ Colaboración con DIF municipales para festejos del Día de las madres, Día del Niño y Día del Abuelo.

▶ Donación de láminas, tarja y tarimas de madera al "Parque Nacional Cofre de Perote" para acondicionar su caseta de vigilancia, ubicada en El Conejo, Ver. Se apoyó también con la reparación de 2 unidades de sus guardabosques.

▶ Promoción al deporte a través de uniformes para equipos deportivos, bats y balones.

▶ \$21,000.00 en patrocinio a carrera de ciclismo de montaña en Perote, Ver.

▶ Participación en "Foro Global Agroalimentario 2016" en la Cd. De Puebla.

▶ Participación en "Expo Unidos por un Veracruz Limpio".



»» VOLUNTARIADO CORPORATIVO

► Es una iniciativa dentro del plan de Responsabilidad Social Empresarial de la compañía para canalizar el espíritu solidario de sus trabajadores y grupos de interés hacia acciones de beneficio social. El voluntariado es el trabajo altruista que desempeñan de manera conjunta los empleados, familiares y proveedores de la empresa Granjas Carroll de México S. de R.L., a través de su Fundación GCM, en servicio de la comunidad.

Este año se llevaron a cabo algunas acciones de la Fundación GCM donde compañeros colaboradores apoyaron a causas de beneficio social y educativo.

La primera acción se llevó a cabo en la laguna de Alchichica en lo que corresponde a la localidad de Zalayeta, Ver. Conjuntamente alumnos, padres de familia y voluntarios GCM realizaron la plantación de árbolitos en las orillas de dicha laguna, así como en la periferia de la escuela de esa localidad.

Una segunda acción fue en la comunidad de Jalapasco el Grande, municipio de Aljojuca, Pue., donde se realizaron trabajos de pintura en las aulas de la Escuela Rubén Darío, todo esto como muestra de apoyo y compromiso de GCM en su Misión por el desarrollo social y sustentable de las comunidades donde opera a través de su Fundación.

»» COMUNIDADES DE OPERACIÓN

► Zona Veracruz

Municipios y sus localidades:

Perote: Cabecera Municipal, El Frijol Colorado, Guadalupe Victoria, Zalayeta, San Isidro Xaltepec.

Jalacingo: Orilla del Monte, Loma Larga, El Rincón y El Tepeyac.

Altotonga: Magueyitos.

► Zona Puebla

Municipios y sus localidades:

Cuyoaco: Texcal, San Andrés Payuca, Allende, La Trinidad y El Pochinto, Santiago Xonacatlán.

Tlachichuca: Los Álamos Tepetitlán, Santa Cecilia Tepetitlán, Santa Rosa Tepetitlán, Guadalupe Libertad, Santa Rosa, Colonia Agrícola Bellavista y Las Capillas.

San Nicolás Buenos Aires: San Nicolás Buenos Aires, San Francisco la Mata y Emilio Portes Gil.

Oriental: Cabecera Municipal, Santa Cruz, San Antonio Virreyes y Miravalles.

Guadalupe Victoria: Cabecera Municipal Guadalupe Victoria, Santa Cruz Quechulac, Maravillas, El Progreso, San Juan La Muralla, Hacienda Nueva (El Águila) y San Luis Atexcac.

San Salvador El Seco: Cabecera Municipal San Salvador El Seco, Aljibes, Santa María Coatepec y Paso Puente Santa Ana.

San Juan Atenco: San José Guerrero.

Chalchicomula de Sesma: San Miguel Ocotenco, Santa Inés Borbolla y San Diego Texmelucan.

Aljojuca: Jalapasco El Grande y San Antonio Jalapasco.

Tepeyahualco: Tezontepec y Xaltipanapa.



ALIANZAS DE COLABORACIÓN

▶ Mejor aprovechamiento de la caprinocultura con sistemas productivos innovadores.



▶ Acopio de alimentos con trabajadores, proveedores de la empresa y público en general para donación al Banco de Alimentos Puebla.



▶ Prácticas comunitarias del Modelo de Equidad de Género (MEG).



▶ Realizar acciones de vinculación a la comunidad en los programas de desarrollo comunitario y cuidado ambiental a través del desarrollo de capacidades y asistencia técnica.



▶ Colaborar en acciones que coadyuvan a mejorar las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región, a través de capacitación.



▶ Gestión de plantas para reforestación en escuelas, áreas públicas y ejidos.



▶ Desarrollar proyectos comunitarios a través de la coinversión para programas sociales, ambientales y culturales en la región.



ACCIONES EN

MATERIA DE SALUD

► El personal médico de la Fundación GCM, consistente en cuatro doctores y una enfermera, acuden diariamente a las localidades de las cercanías, con 15 casas de salud.

Las campañas comunitarias se llevan a cabo una vez al año y constituyen, en su mayor parte, la fuente más cercana de chequeo para los pobladores, por la precaria situación económica que les dificulta movilizarse a centros de salud de otros municipios.

»» Consulta médica en 15 comunidades.
Un total de 11,640 consultas.

PUEBLA	VERACRUZ
TEPETITLÁN	EL FRIJOL COLORADO
EL PROGRESO	ORILLA DEL MONTE
ALCHICHICA	GUADALUPE VICTORIA
GUADALUPE VICTORIA	ZALAYETA
LA CAPILLA	SAN ISIDRO XALTEPEC
SAN LUIS ATEXCAC	
EMILIO PORTES GIL	
MARAVILLAS	
LAS CUCHILLAS	

»» Campaña comunitaria de detección oportuna del cáncer cérvico-uterino con un total de 284 pruebas

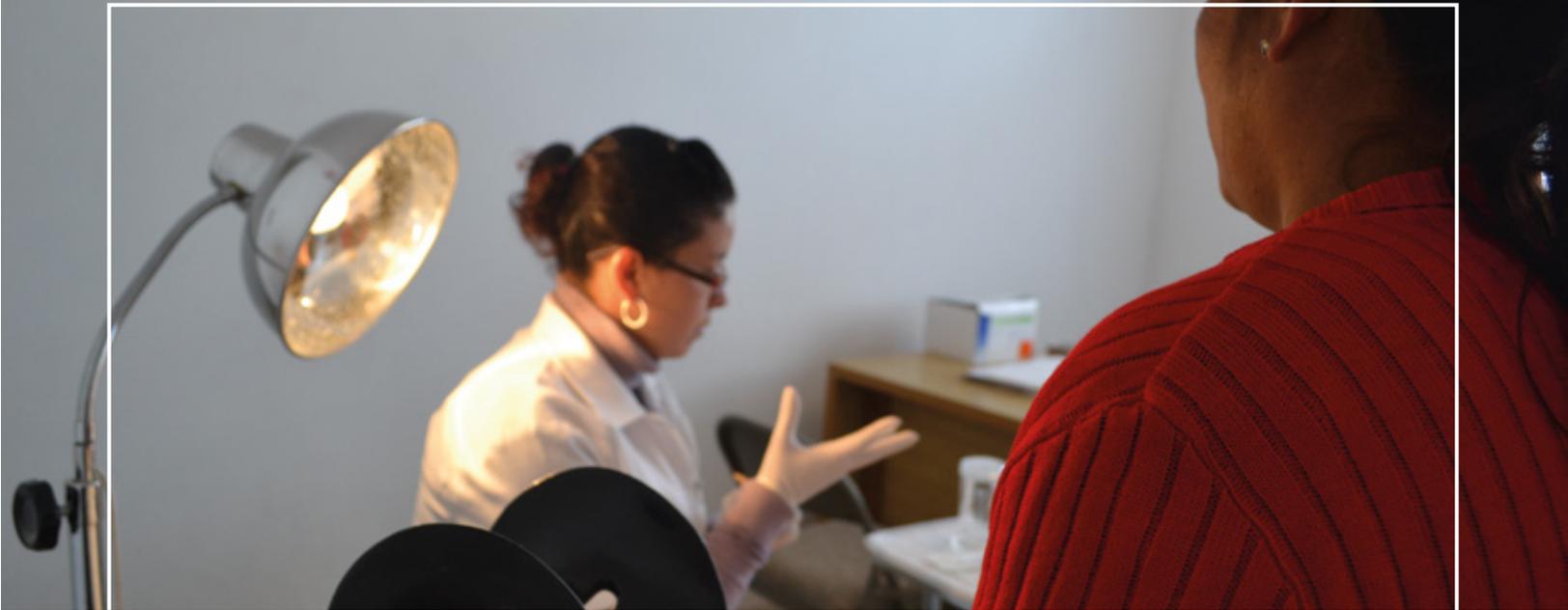
Frijol Colorado
Orilla del Monte
Guadalupe Victoria
Xaltepec
Quechulac
(Sede Xaltepec)

Papanicolaou	Charlas	Entrega de Ácido Fólico	Positivo	Altas
284	10	450	9	2

Desde hace 6 años la empresa se distingue por realizar exámenes de DOC (Detección Oportuna de Cáncer Cérvico-uterino) en las comunidades del Valle de Perote y algunas comunidades conurbadas del estado de Puebla.

Según las últimas estadísticas el cáncer de mama prevalece como la principal causa de muerte en las mujeres en edad reproductiva de nuestro país seguida del cáncer cérvico-uterino. Como una solicitud especial de las comunidades se realizó una campaña de difusión, charlas y valoraciones específicas en el estado de Veracruz.

- Campaña de difusión para la detección oportuna de cáncer de mama consistente en charlas y valoraciones con 101 valoraciones.
- Campaña de difusión dental en escuela para beneficio de alumnos y padres en ambos años.



»» En el área de Veracruz y Puebla la asistencia fue de 784 personas

COMUNIDAD	PERSONAS BENEFICIADAS
El Frijol Colorado	37 niños 35 padres de familia
San Isidro Xaltepec	50 niños 50 padres de familia
Zalayeta	91 niños 85 padres de familia
Guadalupe Victoria, Ver.	54 niños 54 padres de familia
Orilla del Monte	110 niños 90 padres de familia
San Juan La Muralla	35 niños 35 padres de familia
Hacienda Nueva El Águila	30 niños 28 padres de familia



DESARROLLO COMUNITARIO

► Granjas Carroll de México promueve el desarrollo de habilidades en las zonas de alta y muy alta marginación. Por ello sus esfuerzos se enfocan hacia la capacitación, la cual permite el mayor aprovechamiento de recursos disponibles para los pobladores que forman parte de sus grupos de interés.

Un ejemplo de ello lo constituyen las prácticas de peletería con y sin pelo, en un primer nivel, y de elaboración de artesanías con piel curtida como seguimiento, pues los ganaderos menores de las comunidades de la región fronteriza Veracruz-Puebla, eminente bovina y caprina, dejan de desperdiciar la piel de los animales.

Lo mismo ocurre con otro sub-producto de los hatos de traspato, que es la pasteurización de leche de cabra y su uso para elaborar quesos, yogur, cajeta y dulces con métodos tradicionales. Así, carne, leche, piel e incluso el estiércol con la instalación de biodigestores, provenientes de cabras y borregos, significan ganancia económica para la familia.



► Los cursos y talleres han derivado, en algunos casos, en la conformación de cooperativas comunitarias con el apoyo en gestión de recursos federales, impulso inicial con donación de materiales y asesoría técnica continua por parte de la Fundación GCM en conjunto con alianza entre otros sectores.

Otro caso de éxito son las parcelas demostrativas con semillas mejoradas de maíz pues, a pesar de que la principal actividad económica de la región es la agricultura, el aprendizaje de nuevas técnicas de cultivo, estudios técnicos de suelo y densidades de población, así como dosis de fertilización más eficientes y aplicación de sistemas de riego, han permitido mayores rendimientos y resistencia a los embates típicos de la zona, donde las heladas y sequías son muy frecuentes.

Como prioridad, la Fundación es gestora para la implementación de proyectos y donación de materiales ante dependencias e instancias varias. Es así como ha clasificado los diversos proyectos implementados en comunidad, e impactado social, económica, ambiental y cultural. En la región son beneficiarios directos 2,553 personas como se describen a continuación:

ASEGURAMIENTO ALIMENTARIO FAMILIAR:

FINALIDAD: que los productores y familias de las comunidades mejoren el nivel nutricional e incrementen sus ingresos.

PROPÓSITO: implementar huertos de traspatio y escolares, producción y manejo de hongo seta, industrialización artesanal de frutas y hortalizas, producción y manejo de aves de traspatio y el inicio de la cunicultura familiar.

SUPUESTO: los habitantes de las comunidades se capacitan en el manejo del traspatio de manera integral y la transformación de sus productos para elevar su valor económico y vida de anaquel.



Nombre del Proyecto	Comunidades Beneficiadas	Personas Beneficiadas
Producción y Manejo de Hongos Seta	Veracruz: El Frijol Colorado Puebla: Santa María Coatepec, Paso Puente Santa Ana, San José Guerrero, San Antonio Jalapasco, San Miguel Ocotenco y Santa Cruz Quechulac.	121
Huertos de Traspatio / Escolar	Veracruz: Magueyitos, Orilla del Monte, Perote cabecera municipal, El Frijol Colorado, Zalayeta. Puebla: Tezontepec, Xaltipanapa, Texcal, Santiago Xonacatlán, San Andrés Payuca, La Trinidad y El Pochinto, Hacienda Nueva El Águila, San Antonio La Cuchilla y San Miguel Ocotenco.	301
Elaboración Artesanal de Frutas y Hortalizas	Veracruz: Magueyitos, Orilla del Monte, Perote cabecera municipal, El Frijol Colorado, Zalayeta. Puebla: Tezontepec, Xaltipanapa, Texcal, Santiago Xonacatlán, San Andrés Payuca, La Trinidad y El Pochinto, Hacienda Nueva El Águila, San Antonio La Cuchilla y San Miguel Ocotenco.	173
Producción y Manejo de Aves de Traspatio	Puebla: San Andrés Payuca, Santiago Xonacatlán, La Trinidad y El Pochinto, Xaltipanapa, Santa Inés Borbolla, San Diego Texmelucan, San José Guerrero, Aljibes, Santa Cecilia, Santa María Coatepec, Paso Puente Santa Ana, Guadalupe Libertad, Hacienda Nueva El Águila, San Antonio La Cuchilla, Jalapasco El Grande, San Antonio Jalapasco, San Miguel Ocotenco, San Antonio Virreyes, El Progreso, Maravillas y Las Capillas.	494
Cunicultura Familiar	Puebla: Tezontepec, Texcal, Hacienda Nueva El Águila, Guadalupe Libertad, San Antonio Virreyes.	60

MEJORA DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS LOCALES

FINALIDAD: que los pobladores de las comunidades se capaciten a fin de mejorar sus formas tradicionales productivas aplicando innovaciones a los procesos de producción.

PROPÓSITO: implementar parcelas de maíz para alto rendimiento, disminuir la dependencia de los agroquímicos, dar valor agregado a subproductos pecuarios.

SUPUESTO: se mejora el rendimiento del 15 al 20% en la producción de granos, producción de 30 kg de biomasa por cada metro cuadrado, obtención de pieles curtidas y artesanías, obtención de abonos orgánicos sólidos y foliares.



Nombre del Proyecto	Comunidades Beneficiadas	Personas Beneficiadas
Taller de Peletería	Veracruz: Perote Cabecera Municipal	14
Elaboración de Abonos Orgánicos	Veracruz: Perote Cabecera Municipal Puebla: San Miguel Ocotenco	56
Parcelas de Maíz Alto Rendimiento	Puebla: Tezontepec, Santa Inés Borbolla, San Diego Texmelucan y San José Guerrero, Hacienda Nueva El Águila, Santa Cecilia Tepetitlán, Álamos Tepetitlán, Santa Rosa Tepetitlán, San Salvador el Seco, Paso Puente Santa Ana, San Antonio La Cuchilla, San Antonio Jalasco, Jalasco El Grande, San Miguel Ocotenco, Miravalles, Maravillas y Las Capillas	204
Elaboración de Soluciones Nutritivas	Puebla: San Miguel Ocotenco	12
Donación de Biofertilizante	Veracruz: El Frijol Colorado Puebla: Guadalupe Libertad, Álamos Tepetitlán, Santa Cecilia Tepetitlán, Santa Rosa Tepetitlán, Santa Cruz Buena Vista y Las Capillas	96
Forraje Verde Hidropónico	Puebla: Miravalles y Las Capillas	9

CONCIENCIA DEL CUIDADO AMBIENTAL Y USO DE

ENERGÍAS ALTERNATIVAS

FINALIDAD: que los pobladores de las comunidades se concienticen, se capaciten y desarrollen programas para cuidado de los recursos naturales.

PROPÓSITO: implementar talleres de reutilización de residuos sólidos, biodigestores familiares, calentadores solares, estufas ecológicas, campañas de reforestación y propagación de especies frutícolas y forestales.

SUPUESTO: aprovechamiento de energías renovables, recuperación de áreas verdes y aplicación de enotecnias.



Nombre del Proyecto	Comunidades beneficiadas	No. de personas beneficiadas
Energías Alternativas (Calentador Solar)	Puebla: Miravalles, Maravillas	2
Estufas Ecológicas	Puebla: Texcal, La Trinidad y El Pochinto, Santiago Xonacatlan, San Andrés Payuca, Santa Inés Borbolla, San Miguel Ocotenco, San Diego Texmelucan, Paso Puente Santa Ana, Santa María Coatepec, Santa Cecilia Tepetitlán, Guadalupe Libertad, San Antonio Las Cuchillas, Jalapasco El Grande, San Antonio Jalapasco y Las Capillas	255
Campaña de Reforestación	Veracruz: Loma Larga, El Rincón, El Tepeyac, Orilla del Monte y Zalayeta Puebla: Tezontepec, Guadalupe Libertad y San Miguel Ocotenco	83
Biodigestor Familiar	Veracruz: El Frijol Colorado Puebla: San Salvador El Seco, San Antonio La Cuchilla y San Miguel Ocotenco	6
Taller de Reutilización de Residuos Sólidos	Veracruz: Orilla del Monte Puebla: Tezontepec y La Trinidad y El Pochinto	77

► Campaña anual de reforestación “Creciendo de tu mano”: para beneficio de escuelas y ejidos, fueron donadas por CONAFOR 5 mil plantas, mismas que fueron entregadas a los ejidos de las comunidades de Orilla del Monte, El Tepeyac, El Rincón y Loma Larga, así como otras comunidades, las cuales fueron apoyadas con la donación de 10 mil plantas del vivero de la empresa.

► Asesoría técnica y donación de plantas y materiales para la operación de un vivero forestal en la Telesecundaria Gabriela Mistral, de la localidad El Frijol Colorado, municipio de Perote, Veracruz.

GENERACIÓN DE INGRESOS Y AUTOEMPLEO



FINALIDAD: que los pobladores de las comunidades desarrollen capacidades a fin de tener las herramientas necesarias para auto emplearse e impulsar la economía familiar y local.

PROPÓSITO: implementar diversas capacitaciones para un oficio, talleres de elaboración artesanal de productos cárnicos y remedios herbolarios.

SUPUESTO: una muestra representativa de familias capacitadas aumentan del 5 al 10% sus ingresos económicos.



Nombre del Proyecto	Comunidades Beneficiadas	Personas Beneficiadas
Elaboración Artesanal de Productos Cárnicos	Puebla: Tezontepec, Xatipanapa, Hacienda Nueva El Águila, Paso Puente Santa Ana, San Antonio La Cuchilla y Santa Cruz Quechulac	139
Capacitación para un Oficio (Panadería, Cultura de Belleza, Repostería y Electricidad)	Veracruz: Zalayeta, San Isidro Xaltepec y El Frijol Colorado Puebla: San Salvador El Seco, Santa María Coatepec, Paso Puente Santa Ana, San Diego Texmelucan, Santiago Xonacatlan, La Trinidad y El Pochinto, San Antonio La Cuchilla, San Miguel Ocotenco, Santa Cruz Quechulac, Las Capillas, San Antonio La Cuchilla y Miravalles	325
Elaboración de Remedios Herbolarios	Veracruz: Orilla del Monte Puebla: San Andrés Payuca, San Antonio Jalapasco y Maravillas	76

Este año el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) reconoció a Granjas Carroll, en la ciudad de Cancún, Quintana Roo, en octubre, con el premio al “Reconocimiento a Mejores Prácticas de RSE” por su programa “Fortalecimiento de la Capacidad de la Mujer en Nuestra Comunidad” en la categoría de Vinculación con la Comunidad, aplicado en comunidades rurales de la región donde opera.

Consiste en adquirir conocimientos básicos en panadería, cultura de belleza, repostería, elaboración de productos cárnicos y elaboración de remedios herbolarios. Mediante capacitación y talleres, se busca el desarrollo y crecimiento personal y económico para el autoempleo y apertura de grupos de negocios.

Este programa permanente, iniciado en 2014, busca garantizar a las familias vulnerables el desarrollo de habilidades y capacitación para el trabajo.



CONVIVENCIA SOCIAL

COMUNITARIA

FINALIDAD: que los estudiantes y padres de familia se concienticen en los problemas sociales que viven en su entorno y se conviertan en agentes de cambio para mejorar la relación entre personas de la comunidad.

PROPÓSITO: disminuir problemas que afectan a jóvenes como bullying, discriminación, vandalismo, adicciones y conductas sexuales inapropiadas.

SUPUESTO: atender a jóvenes de 17 instituciones educativas en 14 comunidades, capacitados en temas de: violencia en el noviazgo, equidad de género y cultura de la legalidad.



Nombre del Proyecto	Comunidades Beneficiadas	Personas Beneficiadas
Taller Cultura de la Legalidad	Puebla: Santa Cruz Quechulac, San Miguel Ocotenco, El Progreso	50

»» GRUPOS ORGANIZADOS

En diversos ámbitos, la capacitación recibida en los talleres de FGCM derivó en el consumo y venta de productos elaborados por la comunidad. Actualmente operan 2 panaderías en El Progreso, municipio de Guadalupe Victoria, Puebla.

- ▶ Granjas productoras de huevo, surgidas a raíz de la donación de aves de gallinas de doble propósito.
- ▶ Procesadora de carne en Álamos Tepetitlán (derivada del curso de embutidos), a la que se apoyó en gestión con dependencias federales para la compra de equipo material, además del seguimiento en asesoría técnica. El grupo de mujeres emprendedoras decidió nombrar a su microempresa "Caro Light" para rendir homenaje a Granjas Carroll.

»» GESTIÓN DE PROYECTOS CON DEPENDENCIAS

La FGCM, su personal identifica grupos con iniciativa de trabajar en proyectos productivos. Con el apoyo de autoridades se realiza la gestión ante dependencias de gobierno federal y/o estatal en proyectos productivos agrícolas y pecuarios y apoyos para beneficio de emprendedores en instancias como:

- ▶ Federales: SAGARPA, SEDESOL, INAES.
- ▶ Estatales: INDESOL, CONAFOR, SEDARPA en Veracruz, SAGARPA en Puebla.
- ▶ Empacadora de Carnes (grupo de mujeres en Santa Cecilia, Tlachichuca).





Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2016