

INFORME DE GESTIÓN 2016



Líder en Preformas y Envases



PG

PG
plastiglas
Lider en Preformas y Envases PET

INFORME DE GESTIÓN 2016



Líder en Preformas y Envases

Índice

- | | |
|-----|--|
| 01. | Mensaje del Presidente |
| 02. | Perfil de la Empresa |
| 03. | Política de Calidad |
| 03. | Misión, Visión y Valores |
| 04. | Organigrama Corporativo |
| 05. | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo |
| 07. | Principios 1 y 2 |
| 08. | Principios 3 |
| 09. | Principios 4, 5 y 6 |
| 10. | Principios 7, 8 y 9 |
| 12. | Principio 10: Anticorrupción |
| 15. | Cierre |

Mensaje del Presidente



Es un orgullo para nuestra empresa reafirmar nuestro compromiso formal con el Pacto Global de las Naciones Unidas y con todos nuestros públicos de interés y a la vez presentar nuestro Informe Anual.

En las páginas siguientes se encuentran las acciones que hemos estado realizando y a la vez adecuándolas a las expectativas de nuestros stakeholders así como formalizando prácticas que veníamos desarrollando desde hace varios años.

Entre las pautas más importantes para la Compañía se encuentran: el compromiso por la protección de los Derechos Humanos, la promoción del Desarrollo Sostenible, el Bienestar de los Colaboradores las cuales, entre otras, se hacen sumamente necesarias para una Gestión Sustentable en beneficio de nuestro negocio y de la comunidad en general.

Nuestra Visión hace referencia a "ser líder en proveer preformas y envases, con productos y servicios de alto valor, forjando alianzas estratégicas con nuestros clientes; asegurando la rentabilidad del negocio, el crecimiento de nuestro capital humano y contribuyendo al desarrollo social". Es por ello que seguimos reafirmando nuestro compromiso con la sociedad y orientamos nuestros esfuerzos en brindar productos de calidad que atienda las necesidades y expectativas de todo nuestro público. De esta manera trabajamos para mejorar nuestros canales de atención, promover el cuidado del medio ambiente, velar por ofrecer a nuestros colaboradores un buen lugar de trabajo, cumplir las obligaciones legales y contractuales.

Todo en pos de una mejor sociedad. También hemos estado trabajando fuertemente en la Implementación del Plan de Mejoras para garantizar un ambiente de trabajo seguro, agradable y productivo.

Agradezco personalmente, y en nombre de todos los colaboradores de Plastiglas, por recibir este informe, que pone en manifiesto nuestros valores y nuestro compromiso con un mejor país para todos.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Moscoso', written over a horizontal line.

Firma del presidente

Perfil de la empresa

Breve reseña histórica:

Plastiglas S.A. es fundada en la ciudad de Panamá en 1976 por empresarios locales con amplia visión de futuro. Inicia sus operaciones en el año siguiente.

Con escasos 6 años de su fundación y mucho éxito en la producción de envases plásticos para lubricantes, en el año de 1982, la empresa produce la primera botella PET para bebidas carbonatadas, pionera en Centro América. El liderazgo y innovación de Plastiglas continua cuando en 1984, la empresa panameña produce la primera botella co-extruida en Latino América destinada al envasado de ketchup.

Un poco más adelante, específicamente en el año de 1990, la expansión de las operaciones de la empresa a El Salvador, reafirma el éxito y la calidad de sus productos.

Los negocios siguen prosperando y Plastiglas de El Salvador inicia la exportación de envases hacia los países vecinos de Nicaragua, Guatemala y Honduras.

Con la inyección de preformas en Panamá y posteriormente en El Salvador, la empresa continua con su desarrollo tecnológico y de expansión logrando consolidar el crecimiento del centro de producción de preformas en El Salvador, para abastecer las necesidades de las filiales y suministro a terceros.

Plastiglas continúa innovando y creciendo con la ampliación de la capacidad instalada de soplado para luego establecer operaciones de soplado In House.

Desde entonces PG se ha tornado un especialista en operaciones de producción de envases dentro de las plantas de sus clientes ("In House,") proceso que facilita la entrega justo a tiempo y de acuerdo a sus necesidades.

En 2008, PG inicia su proceso de certificación ISO 9001 en Panamá. Para el año 2010 todas las sedes: Panamá, El Salvador, Guatemala y Nicaragua ya están certificadas.

El año 2011 marca dos pasos importantes para la compañía: el lanzamiento del portafolio de preformas en Cuello Corto PCO1881 y el inicio de las operaciones de PG Dominicana.

Actualmente PG cuenta con dos procesos de producción: Soplado de Botellas PET y Soplado de Botellas de Polietileno (HDPE) y Polipropileno (PP).

Desde su sede principal en Panamá así como desde sus operaciones en Guatemala, El Salvador y Nicaragua Plastiglas atiende a sus clientes en la región centroamericana y el Caribe con despachos inmediatos, precios competitivos y bajos costos de transporte.

La experiencia por más de 32 años en la industria, permite desarrollar soluciones integrales para las necesidades de sus clientes y realizar despachos confiables y oportunos.

Podemos afirmar con orgullo que desde su fundación e inicio de operaciones, Plastiglas, S.A. se ha mantenido a la vanguardia, siempre en busca de nuevas tendencias, tecnologías y oportunidades.

Política de Calidad

“Fabricar y comercializar soluciones de envases y preformas con los mejores estándares de calidad y seguridad alimenticia, comprometidos con la mejora continua y los requerimientos legales, para la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas”.

Misión

1. Fabricar y comercializar Preformas y envases, aplicando los más altos estándares de calidad y procesos orientados a la mejora continua.
2. Brindar servicios eficazmente, con personal calificado y motivado, utilizando tecnología y conocimiento para lograr la satisfacción de nuestros clientes.
3. Mantener el liderazgo de forma ética, para lograr un crecimiento rentable, en armonía con la comunidad y el medio ambiente.

Visión

Líder en proveer preformas y envases, con productos y servicios de alto valor, forjando alianzas estratégicas con nuestros clientes; asegurando la rentabilidad del negocio, el crecimiento de nuestro capital humano y contribuyendo al desarrollo social.

Valores

- Pasión
- Integridad y respeto
- Lealtad
- Actitud proactiva
- Trabajo en equipo
- Ganar-Ganar
- Honestidad
- Liderazgo
- Servicio

Principales marcas y productos y/o servicios

Utilizamos esta Materia Prima

- **PET** (Tereftalato de Polietileno)
- **HDPE** (Polietileno de Alta Densidad)
- **PP** (Polipropileno)
- **COEX-PP** (Polipropileno Coextruido)

Productos

Preformas

- Transparentes y de colores
- Con aditivos para aplicaciones especiales
- 27 diseños, desde 13.6 g hasta 58 g
- Cuello Standard PCO1816
- Cuello Corto PCO1881

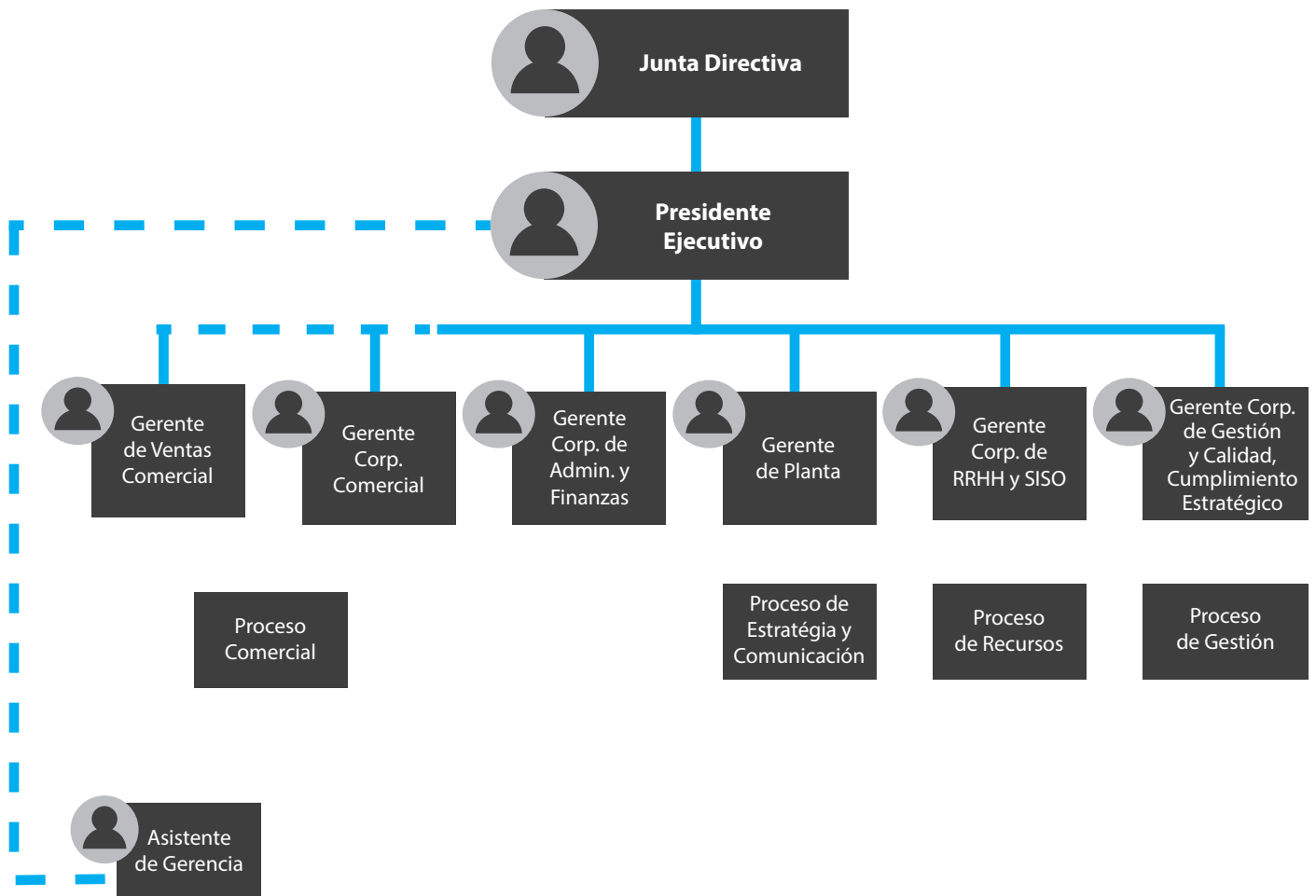
Envases

- Múltiples diseños
- De 125 ml a 3000 ml

Aplicaciones

- Bebidas carbonatadas
- Bebidas isotónicas
- Agua y jugos
- Ketchup
- Aceites
- Licores
- Cosméticos
- Farmacéuticos
- Productos químicos
- Lubricantes

Organigrama Corporativo



Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo



**MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DE TRABAJO
ACTA DE CUMPLIMIENTO
PROYECTO "YO SI CUMPLO"**

Que el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, ejecuta el Proyecto "YO SI CUMPLO", enmarcado en el compromiso de empresa-trabajador para el cumplimiento de las normas del Código de Trabajo y demás leyes aplicables.

Que previa inspección de trabajo realizada a la empresa **PLASTIGLAS** ubicada(o) en Don Bosco, vía Tocumen, se reconoce por parte del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, el cumplimiento de buenas prácticas laborales a dicha empresa/proyecto.

Por lo antes expuesto se suscribe el Acta de Cumplimiento por las partes, con una vigencia de tres (3) meses prorrogables, de acuerdo al cumplimiento de los estándares laborales.

Dado en la ciudad de Panamá, a los 30 días del mes de septiembre de dos mil catorce (2014).

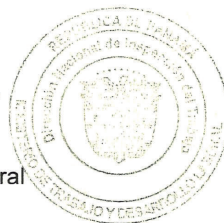
Representante de la Empresa/Proyecto

Representante del Sindicato/
Rep. de los Trabajadores

Inspector de Trabajo/Oficial de Seguridad
Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Refrendo:

Director de Inspección de Trabajo
Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral





MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

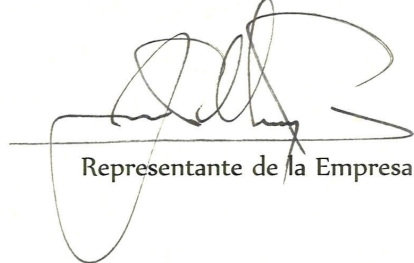
RENOVACIÓN DEL ACTA DE CUMPLIMIENTO
PROYECTO "YO SÍ CUMPLO"

Que el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, ejecuta el Proyecto "YO SÍ CUMPLO", enmarcado en el compromiso de Empresa-Trabajador para el cumplimiento de las normas del Código de Trabajo y demás leyes aplicables.

Cumpliendo con los parámetros establecidos en el Programa "YO SÍ CUMPLO" y con el aval de la Dirigencia Sindical, se reitera el reconocimiento por parte del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral a la Empresa **PLASTIGLAS, S.A.** ubicada en Don Bosco, por el cumplimiento de las Buenas Prácticas Laborales.

Por lo antes expuesto, se suscribe la Renovación del Acta de Cumplimiento por las partes, con una vigencia de tres (3) meses prorrogables, de acuerdo al cumplimiento de los estándares laborales.


Dado en la ciudad de Panamá, en el mes de octubre de dos mil dieciséis (2016).



Representante de la Empresa



Neha Soavedra
Representante del Sindicato/
Rep. de los Trabajadores



Refrendo:
Director de Inspección de Trabajo
Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Principios 1 y 2

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente dentro de su esfera de influencia.”

“Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos”.

Plastiglas S.A. es fundada en la ciudad de Panamá en 1976 por empresarios locales con amplia visión de futuro. I“Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición. Todos tenemos los mismos derechos humanos, sin discriminación alguna. Estos derechos son interrelacionados, interdependientes e indivisibles.” Naciones Unidas

El respeto por los derechos humanos es uno de los pilares fundamentales que sostiene las actividades empresariales de Plastiglas. Contamos con criterios amparados en los valores de compañía que constituyen nuestro marco de actuación y rigen todos nuestros pasos como empresa responsable.

En Plastiglas entendemos que el respeto por los derechos humanos debe ser la pauta de conducta que debe estar presente en el día a día de todas nuestras operaciones. Somos conscientes de que, por la naturaleza de nuestras actividades y las condiciones de algunos entornos donde mantenemos nuestras operaciones, podemos impactar el medio ambiente, las personas y la economía del país.

Creemos que tan importante es identificar los impactos referentes a derechos humanos como poder comunicarlos de forma eficiente y efectiva. Plastiglas en este sentido, ha contemplado los riesgos relacionados con el respeto de los derechos de los trabajadores y ha tomado acciones para reforzar los mecanismos que puedan prevenir y/o corregir estos impactos.

En este sentido, Plastiglas cuenta con políticas que cumplen con los requisitos contemplados en su Código Laboral que protegen a los colaboradores de hostiga-

miento en el lugar de trabajo incluyendo el físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

A través de su Actitud de Respeto de los Derechos Humanos Plastiglas mantiene mecanismos de comunicación o reclamo eficaz adonde nuestros empleados, contratistas o cualquier otra parte interesada pueda realizar una comunicación sobre incumplimientos de las leyes o de nuestra propia normativa vigente.

En los Comités de empresas que se realizan mensualmente, los representantes sindicales elevan las peticiones, sugerencia y reclamos de los colaboradores. La empresa también ofrece la libertad de que se acerquen directamente al departamento de Recursos Humanos para elevar sus peticiones de carácter personal y confidencial.

Creemos que la puesta en marcha de mecanismos de reclamación eficaces contribuye a la identificación temprana de preocupaciones y quejas, facilitando la intervención y resolución rápida; y por tanto prevenir impactos en los derechos humanos y conflictos.

Plastiglas, como política de la empresa en su sistema de gestión y mejora continua, considera inversiones en cuanto a optimizar las condiciones de trabajo en las diferentes áreas para beneficio de sus colaboradores. La empresa, entre otras iniciativas, ha invertido recursos y esfuerzos para mejorar los sistemas de ventilación y optimizar los factores que regulan la temperatura dentro de las instalaciones. También como procedimiento rutinario, la empresa dota a cada empleado del equipo de seguridad individual necesario según la evaluación de la tarea, y de igual manera brinda el entrenamiento necesario para su utilización.

La empresa lleva control y registro de estas actividades anualmente a través de un procedimiento interno sobre dotación, mantenimiento y reemplazo de equipos de seguridad.

Además de su interés en brindar las condiciones de saneamiento estipuladas según las leyes del código de trabajo panameño; Plastiglas cumple a cabalidad con todo lo reglamentario, destacándose por otorgar a su personal salarios justos, acceso a la seguridad social, salud e higiene ocupacional, derecho de organización de los trabajadores, buen ambiente laboral, reconocimiento a los empleados y otros compromisos.

Actualmente Plastiglas ha sido certificado por segundo año con el Sello de Reconocimiento “Yo si Cumpro” otorgado por el Ministerio de Trabajo de Panamá, en donde se evalúan estos aspectos. Esta certificación se entrega tras las labores de inspectores y oficiales de seguridad del Ministerio de Trabajo y Relaciones Laborales quienes revisan y velan por la correcta aplicación de las normas establecidas en el Código de Trabajo.

Plastiglas tiene como política empresarial asegurar al colaborador que la semana de trabajo se limita a 48 horas. También se cerciora que el tiempo extra permitido al trabajador no pase del límite reglamentario estipulado en el código de trabajo. La empresa se preocupa por mantener el equilibrio sano entre trabajo y descanso de sus colaboradores, los cuales tienen garantizados sus derechos en su Contrato de Trabajo en el cual está claramente estipulado que el contratado cuenta con recesos y periodos de descanso razonables.

En el mismo renglón, podemos mencionar que la política de la empresa asegura conceder a los empleados vacaciones pagadas, ausencias por enfermedad, y permisos por maternidad/paternidad según los estándares mínimos y conforme con la reglamentación del Seguro Social Panameño que dice que el colaborador tiene derecho a descanso remunerado de 30 días al cumplir 11 meses de trabajo.

Según el Código de Trabajo, esto aplica 3 meses antes o después de cumplido el año de trabajo, acatando el acuerdo realizado entre ambas partes.

También según el Código de Trabajo, Plastiglas contempla el cálculo para reglamentar las ausencias por enfermedad. El trabajador tiene derecho a un total 18 días de ausencia por enfermedad al año.

Otro gran beneficio con el que cuenta el colaborador de Plastiglas es el de recibir permisos por maternidad o paternidad. Dice el reglamento interno que el padre tiene derecho a un día libre remunerado por el nacimiento del bebé. La madre del niño, y hasta que este cumpla los dos años de edad, tiene derecho a ausentarse con pago por enfermedad o citas médicas de su hijo.

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.”

Plastiglas reconoce los derechos de sus trabajadores a la libertad de asociación y de negociación colectiva permitiendo que se reúnan independientemente para hablar sobre problemas del trabajo.

Plastiglas, cuenta con un sindicato organizado y legalmente conformado que está afiliado a federación CGTP.

Las oficinas del sindicato de trabajadores de PG están ubicadas en la ciudad capital, en donde se realizan reuniones periódicas y sistemáticas todos los segundos sábados de cada mes según lo estipulado en sus acuerdos vigentes.

El 60% de los colaboradores de la empresa están sindicalizados.

Total de colaboradores sindicalizados

Hombres

Mujeres



105



95



10

Principios 4, 5 y 6

“Las empresas deben promover la abolición efectiva del Trabajo infantil”.

“Las empresas deben promover la eliminación de la Discriminación en relación con el empleo y la ocupación”.

“Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

A pesar de que el Código laboral en Panamá establece la edad mínima de 18 años para la contratación de colaboradores en esta categoría de industria; mas allá de lo legal, Plastiglas esta anuente a que los derechos del niño se debe respetar. Por lo tanto, la empresa cumple con los estándares de edad mínima exigida por ley. Esta norma se encuentra instituida en el Reglamento interno artículos 17, 18 y 19 que prohíbe la contratación de menores de edad.

Plastiglas ha recibido el certificado del programa “Yo si cumpla”, otorgado por el Ministerio de Trabajo de Panamá a las empresas que adopten el compromiso de no contratar mano de obra infantil.

En lo que concierne al Principio 6, los procesos de selección y contratación de personal en Plastiglas son totalmente transparentes. Se inician con la publicación de la posición vacante, primeramente en medios internos (murales, correo) luego en los medios externos, sin cualquier tipo de discriminación. La selección de los candidatos que serán evaluados, se basa primeramente en competencias técnicas, blandas y requisitos educativos. Posteriormente también son evaluados psicométricamente. Los candidatos seleccionados pasan además por una entrevista con los jefes de su área. La contratación está fundamentada en el conjunto de los resultados obtenidos en las diferentes etapas. El porcentaje de personas con discapacidad que son contratadas por la empresa obedece rigurosamente a la ley panameña que especifica el 2% de la población total de colaboradores.

Porcentaje de colaboradores hombres:



81%

Porcentaje de colaboradores mujeres:



19%

No existe actualmente mujer en los puestos de gerencia.

Principios 7,8 y 9

“Las empresas deben apoyar un criterio de precaución respecto de los Problemas ambientales.”

“Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor Responsabilidad ambiental”.

“Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías Ecológicamente racionales”.

Según las Naciones Unidas, “la prevención consiste en la adopción de medidas, incluso antes de disponer de pruebas científicamente contrastadas, que impidan que un retraso en la aplicación de dichas medidas pueda acabar perjudicando a los recursos naturales o a la sociedad. El elemento clave del enfoque preventivo, desde un punto de vista empresarial, es la idea de prevenir en lugar de curar”.

Necesitamos de medidas conscientes e inmediatas que conlleven a la mitigación de los daños ya ocasionados y a la protección ambiental.

Plastiglas conviene que para llegar a este fin, las empresas y las industrias deben incrementar su autorregulación, guiada por códigos, leyes e iniciativas adecuadas en las que se integren todos los elementos para la toma de decisiones además, de involucrar a los colaboradores y al público en general.

Cumpliendo con la legislación ambiental que rige la industria, y aun mas allá, la empresa cuenta con procedimientos para evaluar y dirigir el impacto ambiental de sus operaciones en respeto a los derechos humanos de las comunidades locales, acordes con el marco legal de Panamá.

Plastiglas gestiona y evalúa las mejoras realizadas en el eje medio ambiental a través de la implementación de nuevos programas de innovación. De igual manera, se evalúa el impacto ambiental al iniciar cada nuevo proyecto. Además, anualmente Plastiglas contrata a una empresa consultora externa (ENVIROLAB) para

verificar si ha habido cambios en el perímetro externo de la planta que pueda impactar a las comunidades aledañas. Los últimos resultados obtenidos demuestran que el impacto ocasionado al suelo y agua en los alrededores de la planta se ha disminuido, de acuerdo a consultorías realizadas anteriormente.



Como parte de su política de seguridad ocupacional, la empresa cuenta con procedimientos efectivos de emergencia para prevenir y atender accidentes industriales que afecten el medio ambiente y la salud humana. El plan establece procedimientos en caso de accidentes y emergencias de varias naturalezas, entre ellas medio ambientales.



La empresa también promueve iniciativas de mejoras al medio ambiente de manera interna teniendo previsto, en un futuro, incorporar a sus proveedores.

A manera de medidas de apoyo a la protección ambiental y con un enfoque preventivo, la empresa promueve programas de reciclaje interna de productos como papel, cartón, el plástico, desechos electrónicos etc.

Su grupo de voluntarios apoyan también mediante jornadas de educación ambiental en las escuelas, limpiezas de playas, tiempo de trabajo comunitario así como aportes económicos a ONG que se dedican al cuidado del medio ambiente.



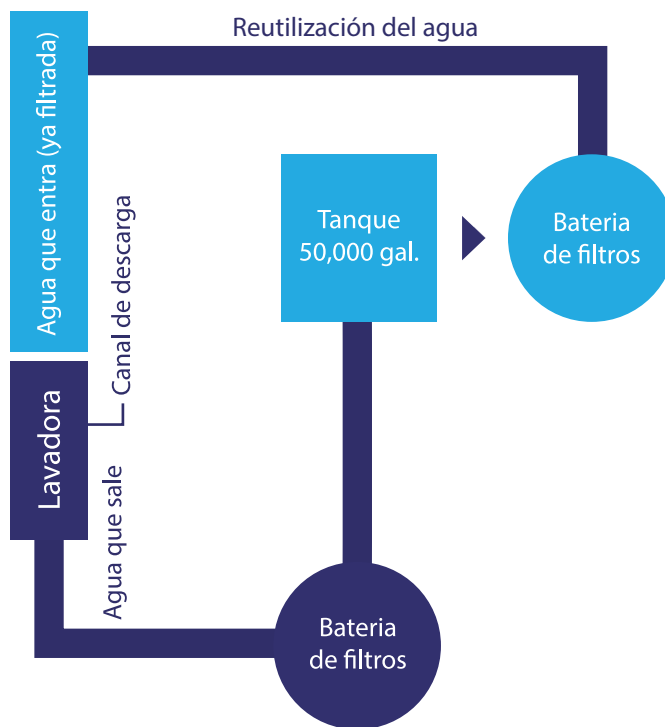
Otra preocupación de PG hace referencia al uso adecuado de químicos y otras sustancias peligrosas, asegurando su manejo y almacenaje correctos mediante procedimientos internos de almacenaje y etiquetado de químicos.

La empresa también alienta el desarrollo y a la difusión de tecnologías ambientalmente amigables así como considera la compra de equipos amigables con el medio ambiente.

El proyecto para reducir el consumo de agua de la "Lavadora de Cartones" es una fiel prueba de que Plásti-glas se preocupa con el medio ambiente.

Con el objetivo de reutilizar el agua de desperdicio en la misma máquina y garantizar que el agua utilizada cumple con los mismos requisitos del agua original, la empresa hace su contribución a la responsabilidad social empresarial reduciendo el desperdicio de agua potable, evitando la contaminación de los ríos, y quebradas en los cuales se vierten las aguas de este equipo.

El ahorro de agua potable por 8 horas de trabajo de la maquina equivale al consumo promedio diario de 258 personas.



Principio 10: Anticorrupción

"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"

El Principio 10 compromete a los firmantes del Pacto Mundial no solamente a evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, sino también a desarrollar políticas y programas concretos que aborden el tema de la corrupción. Por lo tanto, como firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Plastiglas adopta el compromiso de promover las buenas prácticas de transparencia y anticorrupción a través de iniciativas concretas respaldadas por la alta gerencia de la empresa.

Nuestro código de ética enuncia textualmente las siguientes normativas:

Cumplimiento de las leyes:

"A las empresas filiales y colaboradores de Plastiglas, S.A. se les exige cumplir con todas las leyes y normas de los países en los que operamos."

Integridad Comercial:

"Las empresas filiales y colaboradores de Plastiglas, S.A. llevarán a cabo sus operaciones de acuerdo con los principios legales y normas que rigen en los países en donde gestionan negocios."

"Plastiglas, S.A. no da ni recibe directamente e indirectamente cualquier ventaja impropia destinada a retener o conseguir negocios o beneficios financieros. Ningún empleado de Plastiglas, S.A. podrá ofrecer, dar o recibir regalos o pagos que puedan influenciar su opinión o decisión."

Conflictos de Intereses:

"Plastiglas, S.A. espera de sus colaboradores que eviten o rechacen tanto las actividades personales como intereses financieros que puedan entrar en conflicto con sus responsabilidades para con la compañía. No

deben utilizar su cargo para obtener ganancias para sí mismos o para otros".

Voluntariado Corporativo de Plastiglas

Limpieza de playas:

Todos los años, varias empresas se organizan en diferentes puntos de Panamá con un solo objetivo: ser parte de la limpieza anual de Playas, Costas y Ríos de todo el país. Esta gran actividad moviliza a una enorme cantidad de personas coordinadas por la Asociación Nacional para la Conservación de la Naturaleza (ANCON). La jornada de limpieza se hace en conmemoración del mes de los océanos y es una actividad a nivel mundial organizada por The Ocean Conservancy en la cual los voluntarios de Plastiglas se suman, año o tras año, con mucho entusiasmo.



Charlas educativas sobre educación ambiental y reciclaje en las escuelas.

Los voluntarios de Plastiglas también participan en actividades que buscan promover el cuidado ambiental. El grupo imparte charlas de sensibilización en las escuelas sobre la importancia del medio ambiente y sobre como reciclar. El objetivo de estas charlas es concienciar a los estudiantes y docentes sobre la importancia de una verdadera cultura ambiental, además de fomentar la adquisición de hábitos y conducta en los alumnos que permitan la gestión ambiental adecuada de los residuos que se producen en las escuelas y en el hogar, para mejorar la calidad de vida de las comunidades.



Reciclaje de material electrónico

En el 2016 Plastiglas ha iniciado su proceso de reciclaje de material electrónico de forma amigable con el medio ambiente. El mismo se procesó a través de una empresa recicladora autorizado por el Ministerio de Ambiente evitando así que el material descartado fuera destinado a un depósito final no apropiado.

Adicional a esta iniciativa, y con el propósito de evitar que miles de tanques plásticos de descarte de 2.5 y 5.0 galones fueran destinados a la basura, Plastiglas realizó la donación de los mismos a instituciones que lo requerían. Estos tanques serán reutilizados apropiadamente.



**Renuevo Panama**

El Crisol, Los Caciques, Edificio Roca Park Torre A

M. (507) 6503.1964

email: info@renuevopanama.com;

Panamá, 21 de Noviembre 2016.

REPORTE DE RECICLAJE No.021-011-2016

Venice Ortega
Coordinador de Seguridad y Salud
Plastiglas, S.A.

Estimado Ingeniero Ortega:

Sean nuestras primeras líneas portadoras de un cordial saludo y el deseo de éxito en el desempeño de sus funciones dentro de la empresa que representan.

El siguiente es el reporte de lo reciclado por nuestra empresa en **Noviembre 2016** en relación al material retirado.

Peso Total Obtenido: 950.00 Libras **(0.43 MT)**

Ninguno de los materiales obtenidos en el reciclaje tuvo como destino final los vertederos municipales.

Estamos a sus órdenes para cualquiera consulta,

Saludos cordiales,

Oscar A. Romero
Gerente General – Renuevo Panama

Cierre

Es con mucha satisfacción que entregamos para la consideración de nuestros stakeholders el reporte anual elaborado para dar fe de nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas, al cual estamos orgullosos de pertenecer como firmantes y Practicantes de sus 10 principios.

Plastiglas además de enviar este informe al Pacto Global de las Naciones Unidas para su publicación en su página en internet, lo hace llegar por correo electrónico a todos sus clientes y proveedores incentivándolos a que también adopten sus buenas prácticas.

Esperamos contar con sus comentarios y aportes a nuestro informe, para mejorar cada día más la comunicación en ambas vías.

Contacto: Venice Ortega

Cargo:

Email: vortega@plastiglas.com



Líder en Preformas y Envases





Síguenos en:



www.plastiglas.com