

# **INFORME DE PROGRESO**

## **PACTO MUNDIAL 2017**

### **DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES PRACTICADAS POR EL GRUPO COREN PARA IMPLEMENTAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL EN CADA UNA DE LAS ÁREAS TEMÁTICAS, PARA ACOMETER ASÍ EL GRAN DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE:**

El Grupo Coren trabaja en mejorar la capacidad para gestionar y reducir los impactos sociales y ambientales negativos dentro de nuestra organización. Se esfuerza por contribuir a un desarrollo dentro de un marco apropiado en cuestiones como la competitividad, la facilidad para la adquisición de alimentos de calidad, la confianza del consumidor en la seguridad alimentaria, la elección informada del consumidor, el marketing responsable y el medio ambiente, respaldada por una ciencia sólida desarrollando programas de I+D, una gestión de datos robusta y una comunicación efectiva

#### **1. - DERECHOS HUMANOS**

El Grupo Coren quiere alcanzar la meta del desarrollo sostenible colaborando positivamente en incidir en aquellos aspectos que puedan afectar a la salud, al planeta, a los derechos humanos, a la pobreza, etc.

Para ello nos marcamos como un objetivo importante el implementar un programa dirigido a garantizar que los trabajadores cuenten con instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas a través de un programa de prevención de riesgos laborales, que establece las acciones y medidas a seguir por todos ellos.

El objetivo principal no es otro que tomar las medidas necesarias para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos. Las medidas adoptadas en el año 2017 se especifican a continuación:

**MONTAJE DE LINEAS DE VIDA EN LA FABRICA DE ALIMENTACIÓN ANIMAL Nº1** dirigidas a reducir el riesgo de caídas de transportistas desde alturas en la carga y descarga de camiones.

**MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN CONTRA-INCENDIOS**, a lo largo del año 2017, se han desarrollado diversas actuaciones para la prevención de incendios, y medidas para la lucha contra-incendios en diversas plantas del Grupo Coren: Centro de Procesado Avícola, Centro Tecnológico de Incubación, Novafrigsa, Fábricas de Piensos, Industrias Frigoríficas del Louro. Con esta medida lo que conseguimos es disminuir el riesgo de incendio para garantizar la continuidad de la actividad y evitar consecuencias potencialmente graves para los trabajadores. Asimismo se ha potenciado y se ha mejorado la dotación de medios de detección precoz y de medios de extinción para minimizar las consecuencias en caso de que se produjera algún incendio dentro o fuera de nuestras instalaciones.

**MEJORA DE LA POLIVALENCIA DE LOS TRABAJADORES**, Se está implantando un sistema de formación continuada para mejorar la polivalencia de los trabajadores en su profesión e implantar rotaciones de los puestos de trabajo.

El Grupo Coren tiene como misión fundamental generar riqueza de modo sostenible, buscando la excelencia, siendo altamente competitivos y manteniendo la unidad corporativa. Coren es una cooperativa de segundo grado, donde los productores de las diversas secciones (avicultura, porcino, vacuno, cunicultura o puesta de huevos) se asocian, integrándose en el grupo a través de cooperativas

de primer grado. Esta estructura permite que los productores se impliquen de modo directo en la gestión, convirtiéndose en los máximos interesados en lograr la mayor calidad en cada fase del proceso productivo, realizando así una gestión socialmente responsable, que constituye en la actualidad la clave del éxito del “modelo Coren”. En este sentido, se trabaja así, en lo que podemos llamar RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Por otro lado, el Grupo Coren, fiel a su principal motivación, ha creado la Fundación **Coren**, organización de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, cuya principal finalidad es difundir, promover e impulsar el cooperativismo y procurar el desenvolvimiento rural.

El Grupo Coren se esfuerza en aplicar los recursos necesarios para canalizar todas las medidas dirigidas al fomento del empleo y del auto empleo, con formación ocupacional a través de programas especiales de empleo y de asesoría de montaje de cooperativas, programas de emprendedores, programas de formación con planes de formación continua en el sector agro ganadero y del cooperativismo.

Enmarcado dentro de su programa de responsabilidad social corporativa, el Grupo Coren desarrolla durante todo el año un plan de cooperación con diversas entidades solidarias de Galicia, a las que entrega alimentos para ayudar a las familias y a los centros beneficiarios de programas de acción social. En concreto, a lo largo del año, la cooperativa ha ido realizado donaciones de alimentos que ascienden a más de 13.000 kilos de producto.

Estas colaboraciones se intensifican durante la época de Navidad, alcanzando un total de 19.000 kilos entregados durante el mes de diciembre, entre los que se incluyen los principales productos de Navidad de Coren, como la Pularda del Convento o los capones, además de pollo, pavo y despieces. De este modo, las aportaciones en el conjunto del año superan los 33.000 kilos de alimentos, procedentes tanto de los centros de procesado como de los locales de Coren Grill. Entre los beneficiarios de este plan se incluyen entidades como los Bancos de Alimentos, Cáritas, comedores sociales, parroquias, asilos, casas de acogida, Cruz Roja, asociaciones y ONG's. Según los datos aportados por todas estas entidades, los productos que el Grupo Coren hace llegar a las mismas, benefician a más de 60.00 personas

Asimismo Coren colabora con entidades protectoras de animales, a las que suele hacerse aporte de producto destinados a la alimentación de los mismos.

Se realiza asimismo un mercado solidario de Navidad cuyo resultado integro obtenido va destinado al programa de ayuda integral a desfavorecidos (pago de los gastos primera necesidad familiar).

Todos los años, coincidiendo con las fechas navideñas, se realizan donaciones de juguetes a la Cruz Roja, para los niños más desfavorecidos de la provincia.

Asimismo, en ese marco de colaboración en el desarrollo, se ha establecido contacto con la Oficina de la FAO en España, con la intención de desarrollar con su departamento de Alianzas, la colaboración que Coren y la Fao establezcan.

## **2.-MEDIO AMBIENTE**

El incremento e intensificación de la producción ganadera para satisfacer los requerimientos a nivel mundial en la producción de alimentos conlleva unos riesgos potenciales sobre el medio ambiente. Consecuentemente, las políticas europeas están enfocadas hacia la protección del medio ambiente, de la producción agrícola y de la ganadería sostenible.

### **PLANTA DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS AGROGANADEROS**

En este marco el Grupo Coren ha querido contribuir a la protección del medio ambiente a través de distintas acciones de valorización de residuos generados en sus explotaciones tanto avícolas como porcinas.

A fin de mitigar los residuos generados en el sector Avícola, el Grupo Coren ha instalado en su centro de Santa Cruz de Arrabaldo, provincia de Ourense, una planta de valorización de estos residuos que consta de un generador de vapor de 2,8 Mw que utiliza el abono Avícola como combustible para producir vapor de agua necesario para los procesos productivos que se llevan a cabo en el Centro de Procesado. Se trata así de usar la gallinaza procedente de la cría y engorde de pollo como recurso energético. Con esta acción se contribuye a la disminución de la contaminación de suelo y de las masas de agua, la eutrofización de las aguas así como se obtienen datos para continuar con el desarrollo y la investigación de tecnologías para el aprovechamiento de residuos ganaderos.

#### PLANTA DE BIODEPURACIÓN DE RESIDUOS AGROGANADEROS

Asimismo para hacer frente a los residuos procedentes del sector porcino, el Grupo Coren ha desarrollado en una de sus explotaciones porcinas un sistema de biodepuración del purín. Se trata de una separación del mismo en sus fracciones sólida y líquida y la realización de un tratamiento diferenciado para cada una de ellas, con el fin de emplearlas como fertilizante en parcelas de uso agrícola. La fase líquida será sometida a un proceso de biodepuración por acción de algas, mientras que la fase sólida se someterá a un proceso de maduración e higienización natural. Así pues, la fase líquida presentará una reducción del contenido de N del 71% con respecto al purín del que se extrae tras el proceso de depuración al que se someterá. La reducción del contenido de fósforo se estima también en un 80%, ya que en el sistema de separación se alcanzan unos niveles de eficiencia similares o superiores a una prensa de bandas o de tornillo, siendo esta última la que se emplea para la separación de la fase sólida. Con esto se pretende conseguir dos productos finales más estables, más manejables, con menos riesgos medioambientales y más adecuados para su uso como fertilizante.

#### PROYECTO LIFE+ REGENERA A LIMIA

Dentro del marco de la Unión Europea el Grupo Coren participa como socio beneficiario en el Proyecto Life+ Regenera A Limia con el objeto de reducir la presencia de nutrientes fundamentalmente de origen ganadero en las masas de agua de la Comarca de A Limia a través de la implementación de un conjunto de técnicas demostrativas.

Se trata así de demostrar la viabilidad y eficiencia con un enfoque innovador que integra medidas preventivas y de regeneración de un sistema fluvial altamente modificado en A Limia con gran concentración de carga ganadera. Con esta acción Coren contribuye a cumplir los objetivos medioambientales de la Directiva Marco del Agua. Así pues, se contribuye a desarrollar soluciones alternativas para la gestión de residuos agro ganaderos para reducir su impacto ambiental apostando por humedales artificiales intensivos de macrófitos como forma natural de depuración así como mejorar la información entre el colectivo de ganaderos y agricultores y otros profesionales relacionados con el sector agropecuario en cuestiones relativas a la fertilización y uso de abonos para la protección de suelo y de las masas de agua.

#### PACTO NACIONAL POR EL AGUA.

En el marco de las acciones promovidas por el Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, a través de la Confederación del Miño-Sil, COREN participa en el puesta en marcha de un proceso de diálogo para alcanzar un gran pacto nacional por el agua. Por tanto, de cara al año 2018 se está aportando al organismo de cuenca propuestas centradas en el cumplimiento de los objetivos ambientales del Plan Hidrológico de Cuenca. Asimismo, contribuirá al desarrollo de los 3 ejes restantes como son la atención de los déficits hídricos, la puesta en marcha de los planes de gestión del riesgo de inundación y otra serie de medidas en materia de gobernanza del agua en la medida de lo posible.

Las actividades de producción ganadera se desarrollan usualmente dentro de un marco donde confluyen numerosos factores productivos, económicos, sociales y medioambientales que interactúan de forma que cada actividad es particular en sí misma.

## PROGRAMAS INDIVIDUALIZADOS DE DESARROLLO AMBIENTAL EN LAS EXPLOTACIONES AGROGANADERAS

Dentro del marco legal establecido por la Directiva IPPC de prevención y control integrados de la contaminación y sus sucesivas modificaciones, COREN está implementando en sus instalaciones agro ganaderas programas individualizados de desarrollo ambiental a fin de minimizar los impactos de cada tipo de actividad. Se trata de monitorizar cada uno de los aspectos ambientales propios de los distintos procesos productivos agro ganaderos, a fin de estudiar sus impactos y la forma más sostenible de mitigarlos. La finalidad es proteger tanto los recursos naturales de la zona donde se ubican las instalaciones como de garantizar la continuidad de las mismas, sin comprometer los recursos futuros para generaciones venideras apoyando al medio rural y contribuyendo a evitar su abandono.

### 3.- DERECHOS LABORALES

Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva siempre estuvo presente en las directrices a seguir dentro del grupo cooperativista. Dada la dimensión de nuestra cooperativa, es obligatorio contar con las figuras sindicales en virtud de lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores. Disponemos de Comité de empresa en representación de los trabajadores y de los representantes sindicales correspondientes en las sociedades que forman parte de nuestro grupo empresarial.

Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. A pesar de no ser un factor de riesgo, se han adoptado medidas de conciliación que flexibilizan el horario del puesto de trabajo, según necesidades del personal. Con ello conseguimos:

- Reforzar el compromiso de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa asumido por el grupo Coren, en orden a mejorar la calidad de vida de los empleados, así como fomentar el principio de igualdad de oportunidades.
- Establecer principios de exclusión de cualquier medida que pudiese perjudicar la conciliación de la vida laboral y personal de los trabajadores y trabajadoras de la empresa.
- Mejorar en la organización del personal para la correcta distribución del trabajo.
- Medidas de conciliación laboral con flexibilidad de horarios.
- Establecer mecanismos de comunicación con la Dirección de la empresa.

Asimismo trabajamos intensamente para apoyar la eliminación de prácticas de discriminación en el empleo, el cual tampoco constituye un factor de riesgo dentro de nuestra cooperativa, sin embargo existe un fuerte compromiso para:

- Promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre sexos.
- Mejorar la distribución equilibrada de géneros.
- Garantizar el acceso en igualdad de hombres y mujeres a la formación de la empresa.
- Implantación de un protocolo para la prevención de situaciones de acoso laboral y sexual.

Desde el grupo Coren se seguirá implantando todas aquellas medidas que favorezcan una buena relación laboral.

El Grupo Coren cuenta con un amplio programa de formación, dirigido fundamentalmente a socios del Grupo y a sus empleados. En 2017 desarrollo 103 actividades de formación con un total de 1.569 participantes y 15.391 horas impartidas. El programa incluye acciones en el ámbito agro ganadero y actividades de las industrias agro alimentarias, además de cursos de formación general de áreas como gestión, idiomas o cooperativismo, entre otras.

Respeto al trabajo infantil no se permite por nuestra legislación y el Grupo Coren esta vigilante para que en nuestras cooperativas y en nuestras sociedades no intervenga como mano de obra ningún trabajador menor de edad.

#### **4.- ANTICORRUPCION**

El grupo Coren mantiene un fuerte compromiso con el respeto a la legalidad en todas las gestiones llevadas a cabo para que la cooperativa funcione. En este sentido no se consiente y menos se tolera, ningún tipo de corrupción como sobornos, cobro de comisiones, extorsiones y conductas similares. Todos los miembros del Grupo Coren tienen prohibido utilizar cualquier tipo de conducta anteriormente mencionada para la consecución de los resultados de la cooperativa.

El Grupo Coren busca mantener siempre este fuerte compromiso por mantener una gestión íntegra y transparente realizando periódicamente auditorías de cuentas y de anti corrupción siendo los resultados altamente satisfactorios. El objetivo no es otro que trabajar conforme a la legislación realizando una gestión transparente aplicando las siguientes medidas entre otras:

- auditorías externas
- estricta supervisión diaria y constante entre el Presidente y la Gerencia
- informe y aprobación por parte del Consejo Rector de todos los compromisos y contratos adquiridos para la buena marcha comercial de la cooperativa

Asimismo el Grupo Coren establece un adecuado sistema de vigilancia, control y comunicación, tanto a nivel interno como externo, en el cual verificamos el cumplimiento de las pautas contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

No ha existido ningún caso de corrupción dentro de la empresa, ni por su personal, ni por parte de terceros.

En el Grupo Coren se ha adquirido el firme compromiso para que en el desarrollo de las actividades propias del grupo se sigan las directrices marcadas por los principios rectores del Pacto Mundial.

En conclusión, el Grupo Coren está plenamente comprometido en satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés practicando un comportamiento profesional, ético y responsable en el desarrollo de las actividades como elemento básico de nuestra cultura cooperativista y empresarial.