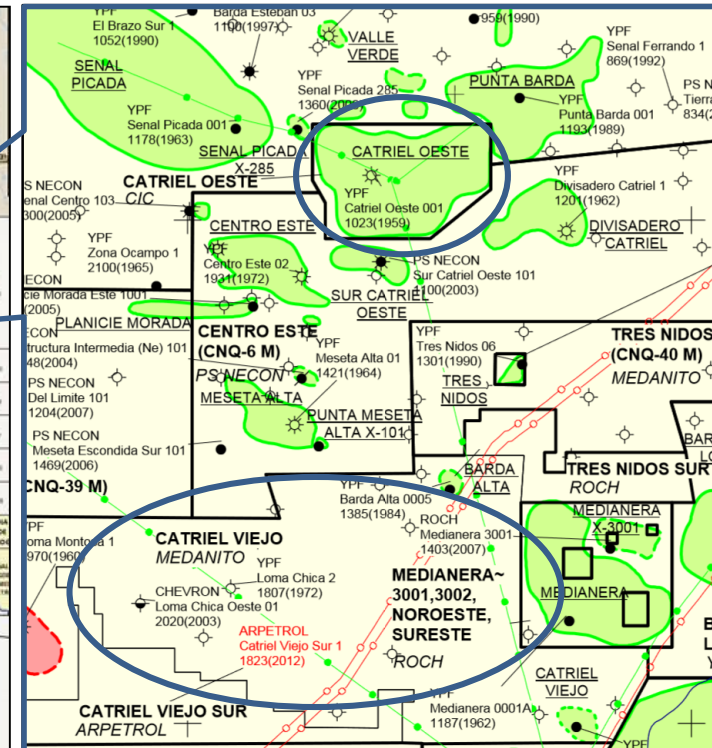
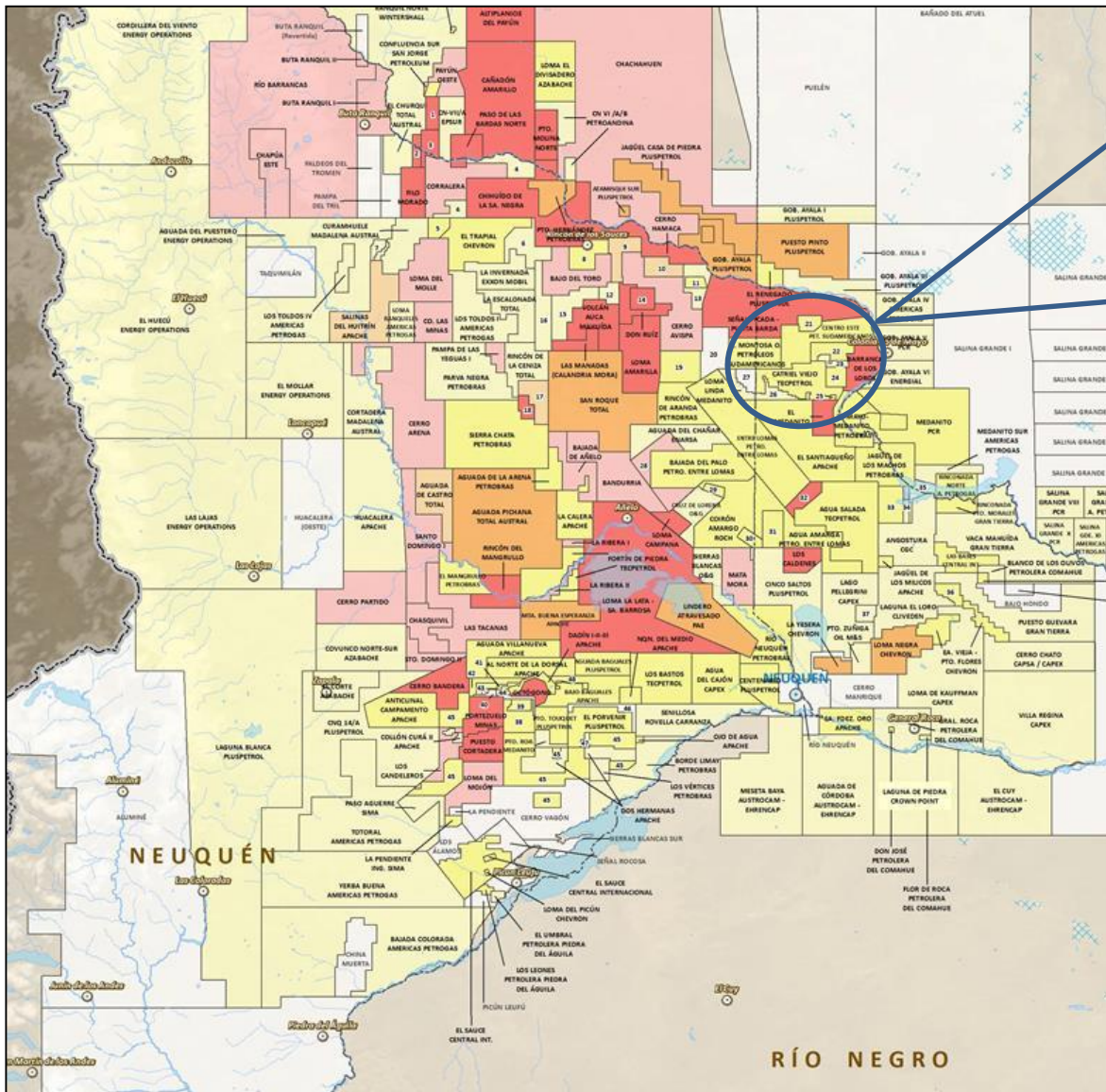




COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Responsable Responsabilidad Social Empresaria: **Adriana Martin**

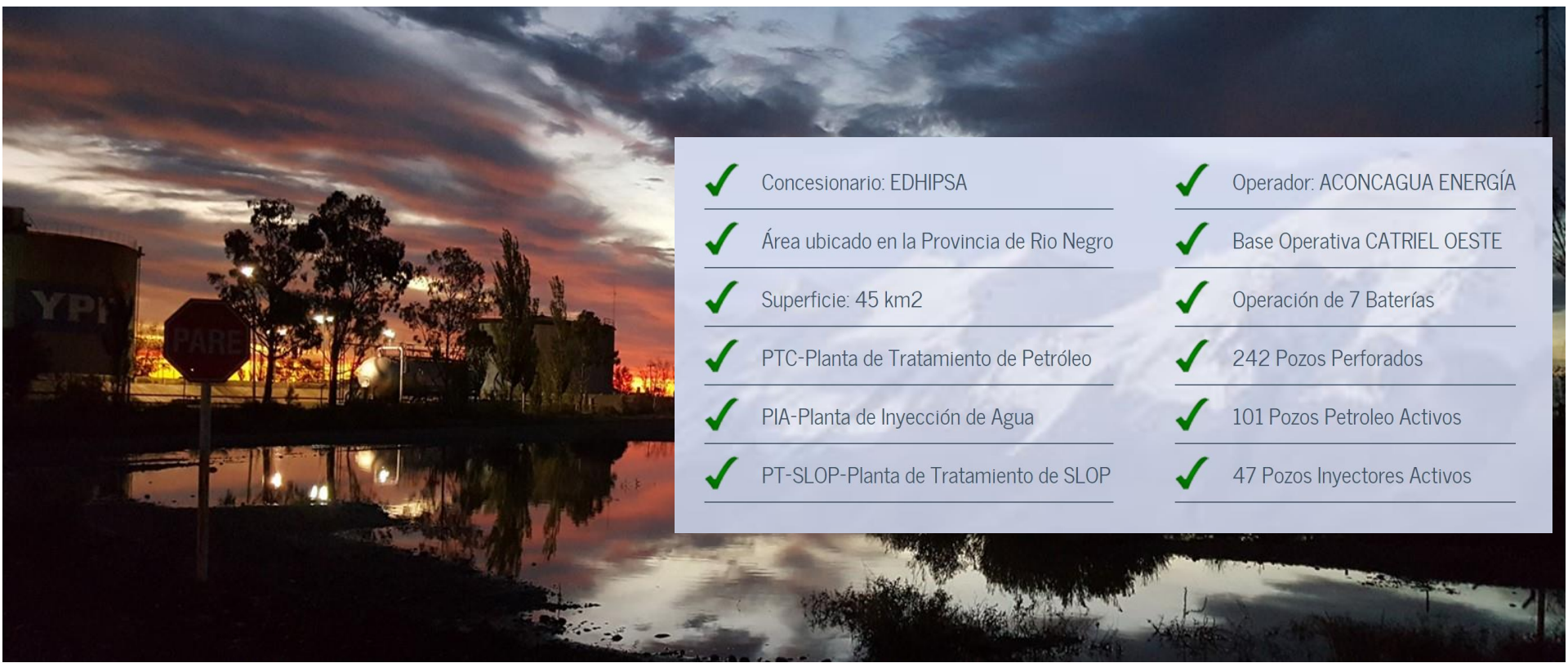
Noviembre 2017



Áreas de Concesión:

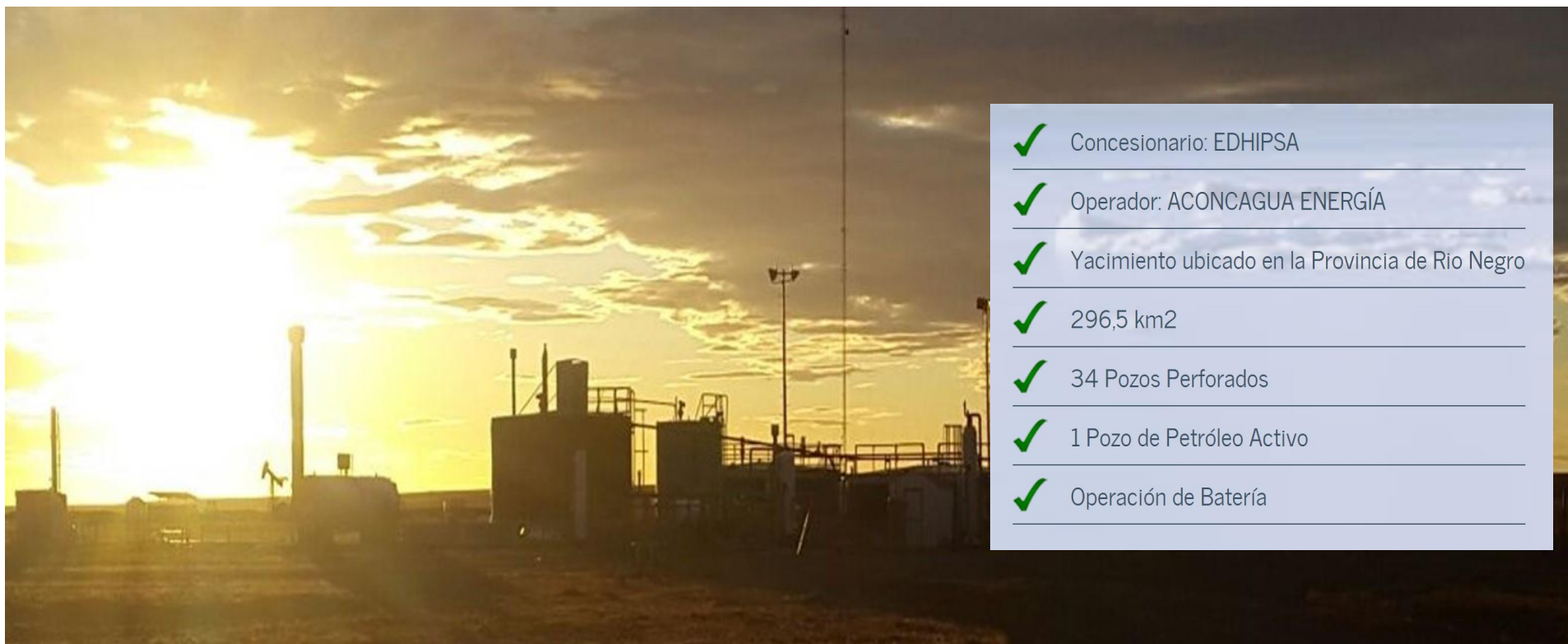
- Catriel Oeste
- Catriel Viejo

Area de Concesión Catriel Oeste:



- | | |
|---|--------------------------------|
| ✓ Concesionario: EDHIPSA | ✓ Operador: ACONCAGUA ENERGÍA |
| ✓ Área ubicado en la Provincia de Rio Negro | ✓ Base Operativa CATRIEL OESTE |
| ✓ Superficie: 45 km2 | ✓ Operación de 7 Baterías |
| ✓ PTC-Planta de Tratamiento de Petróleo | ✓ 242 Pozos Perforados |
| ✓ PIA-Planta de Inyección de Agua | ✓ 101 Pozos Petroleo Activos |
| ✓ PT-SLOP-Planta de Tratamiento de SLOP | ✓ 47 Pozos Inyectores Activos |

Area de Concesión Catriel Viejo:



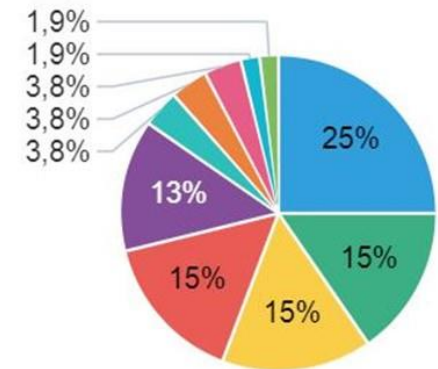
- ✓ Concesionario: EDHIPSA
- ✓ Operador: ACONCAGUA ENERGÍA
- ✓ Yacimiento ubicado en la Provincia de Rio Negro
- ✓ 296,5 km²
- ✓ 34 Pozos Perforados
- ✓ 1 Pozo de Petróleo Activo
- ✓ Operación de Batería

Personal Aconcagua:

- Estructura Operativa: 48 empleados



RRHH: Estructura Operativa



- Programación y Logística
- Producción
- Plantas
- Equipo Pulling
- Mantenimiento Electromecánico
- Dirección
- Gerencia
- Recursos Humanos
- Administración
- MASSyC



Misión y Visión

Aconcagua Energía



Misión de Aconcagua Energía: Mejorar la calidad vida de nuestra sociedad contribuyendo al abastecimiento energético del país.

Visión de Aconcagua Energía: Queremos ser reconocidos como una empresa profesional, innovadora y responsable, capaz de desarrollar la excelencia operativa en activos de productividad marginal, aportando bienestar a nuestra sociedad de manera sustentable.

[Quienes somos](#)[Modelo](#)[Directorio y Equipo](#)[RSE](#)[Políticas](#)[Operaciones](#)[Contacto](#)[Proveedores](#)[Intranet](#)[VDR](#)[English](#)

"Nuestro Desafío: Desarrollar negocios sustentables."

"Nuestro Objetivo: Activos maduros y de productividad marginal".

Misión de Aconcagua Energía

Mejorar la calidad vida de nuestra sociedad contribuyendo al abastecimiento energético del país.

Visión de Aconcagua Energía

Queremos ser reconocidos como una empresa profesional, innovadora y responsable, capaz de desarrollar la excelencia operativa en activos de productividad marginal, aportando bienestar a nuestra sociedad de manera sustentable.

En Noviembre 2016 Aconcagua Energía firmó su adhesión a los 10 principios del Pacto Mundial, comprometiéndose a aplicarlos en su gestión diaria, en todas sus actividades empresariales, proyectos y negocios.

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.
2. Asegurarse de no ser cómplices de abusos de los derechos humanos.
3. Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.
7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluyendo la extorsión y el soborno.



Declaración de Apoyo al Pacto Global



Aconcagua Energía **ratifica** su adhesión a los 10 principios del Pacto Global, entendiendo que su desarrollo sustentable se debe dar en un marco de respeto de los derechos humanos y respeto por el medioambiente.

La promoción de los 10 principios propuestos por las Naciones Unidas constituyen las bases de todas y cada una de las actividades desarrolladas en Aconcagua Energía.

Diego Sebastián Trabucco
CEO Aconcagua Energía

Nuestro Compromiso - RSE

(Responsabilidad Social Empresaria)



Responsabilidad Social Empresaria (RSE)

Nuestro compromiso social contribuirá positivamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados en el pacto global de la Organización de Naciones Unidas (ONU), los cuales están orientados a erradicar la pobreza, proteger al planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.





Compromiso con nuestros stakeholders:



Grupos de Interés	Compromiso Aconcagua	Objetivos Estratégicos	Objetivos ONU
Sociedad y Comunidad	Participar en el desarrollo sostenible de la comunidad, en un marco de corresponsabilidad y respeto de los derechos humanos.	Fortalecer las relaciones con la comunidad en general en un marco de diálogo y participación. Impulsar y/o participar en procesos colectivos de desarrollo regional. Preservar la cultura autóctona y respetar las comunidades originarias. Actuar en un marco de respeto mutuo y promoción de los DD. HH.	
Medioambiente	Desarrollar nuestras actividades preservando el medioambiente (fauna, flora, agua, aire y tierra)	Cumplir la legislación medioambiental, internacional, nacional y provincial (DPA). Incorporar equipo de Gestión y de Operaciones comprometidos con el medioambiente. Desarrollar todas nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental.	
Empleados y sus familias	Generar un espacio de trabajo en un marco de relaciones de confianza mutua, transparencia y productividad.	Promover la diversidad cultural y la igualdad de género en la empresa. Implementar iniciativas de teletrabajo y horarios laborales flexibles. Garantizar una compensación equitativa en un marco de competitividad empresarial. Promover el desarrollo profesional de los empleados y generar un ambiente laboral confortable de trabajo en la empresa. Asegurar estándares internacionales de MASSC para los empleados. Actuar en un marco de respeto y promoción de los derechos laborales y sindicales. Contribuir a la conciliación de la vida laboral y familiar, logrando calidad de vida de los empleados, y de sus familiares.	
Accionistas, inversionistas y Socios	Asegurar la sustentabilidad y sostenibilidad del negocio a largo plazo, a través de una gestión ética, profesional, transparente, responsable y de liderazgo compartido.	Implementar el código de Ética y Conducta. Garantizar la gobernabilidad corporativa y promover comportamientos éticos y transparentes. Maximizar de manera sostenida el valor para los accionistas. Fortalecer relaciones con accionistas e inversionistas. Ofrecer y mantener relaciones comerciales justas y con reglas claras para el beneficio mutuo. Asegurar estándares internacionales de MASSC en negocios conjuntos. Contribuir conjuntamente a la viabilidad de nuevos negocios con acciones inclusivas del entorno.	
Instituciones gubernamentales	Contribuir a la construcción de un Estado Social de Derecho mediante el cumplimiento de nuestras obligaciones y el apoyo al fortalecimiento institucional.	Asegurar y promover el cumplimiento de las obligaciones con las instituciones gubernamentales (Municipales, Provinciales y Nacionales). Apoyar el fortalecimiento de entidades territoriales para que gestionen adecuadamente sus obligaciones.	
Clientes y proveedores	Asegurar la excelencia en los productos y servicios brindados cumpliendo reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo.	Generar compromisos compartidos con nuestros proveedores. Asegurar transparencia en cada etapa de la cadena de valor. Asegurar estándares internacionales de MASSC en la operación conjunta. Liderar y promover prácticas responsables de nuestros contratistas. Promover y desarrollar nuevos proveedores de servicios y consolidar las relaciones con una visión de largo plazo. Maximizar el valor de los productos y servicios para el cliente. Incorporar el mayor valor agregado en los productos y/o servicios brindados. Movilizar el cumplimiento de las condiciones contractuales de las partes.	

[Quiénes somos](#)[Modelo](#)[Directorio y Equipo](#)[RSE](#)[Políticas](#)[Operaciones](#)[Contacto](#)[Proveedores](#)[Intranet](#)[VCR](#)[English](#)


Nuestro compromiso

Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Nuestro compromiso social contribuirá positivamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados en el pacto global de la Organización de Naciones Unidas (ONU) los cuales están orientados a erradicar la pobreza, proteger al planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.



STAKEHOLDERS	COMPROMISO ACONCAGUA
Sociedad y Comunidad	Participar en el desarrollo sostenible de la comunidad, en un marco de corresponsabilidad y respeto de los derechos humanos.
Medioambiente	Desarrollar nuestras actividades preservando el medioambiente (fauna, flora, agua, aire y tierra)
Empleados y sus familias	Generar un espacio de trabajo en un marco de relaciones de confianza mutua, transparencia y productividad.
Accionistas, Inversionistas y Socios	Asegurar la sustentabilidad y sostenibilidad del negocio a largo plazo, a través de una gestión ética, profesional, transparente, responsable y de liderazgo compartido.
Instituciones gubernamentales	Contribuir a la construcción de un Estado Social de Derecho mediante el cumplimiento de nuestras obligaciones y el apoyo al fortalecimiento institucional.
Clientes y Proveedores	Asegurar la excelencia en los productos y servicios brindados cumpliendo reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo.

Objetivos Estratégicos:

- Fortalecer las relaciones con la comunidad en general en un marco de diálogo y participación.
- Impulsar y/o participar en procesos colectivos de desarrollo regional.
- Preservar la cultura autóctona y respetar las comunidades originarias.
- Actuar en un marco de respeto mutuo y promoción de los DD. HH.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Cumplir la legislación medioambiental, internacional, nacional y provincial (DPA).
- Incorporar equipo de Gestión y de Operaciones comprometidos con el medioambiente.
- Desarrollar todas nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Promover la diversidad cultural y la igualdad de género en la empresa.
- Garantizar una compensación equitativa en un marco de competitividad empresarial.
- Promover el desarrollo profesional de los empleados y generar un ambiente laboral confortable de trabajo en la empresa.
- Asegurar estándares internacionales de MASSC para los empleados.
- Actuar en un marco de respeto y promoción de los derechos laborales y sindicales.
- Contribuir a la conciliación de la vida laboral y familiar, logrando calidad de vida de los empleados, y de sus familiares.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Implementar el código de Ética y Conducta.
- Garantizar la gobernabilidad corporativa y promover comportamientos éticos y transparentes.
- Maximizar de manera sostenida el valor para los accionistas.
- Fortalecer relaciones con accionistas e inversionistas.
- Ofrecer y mantener relaciones comerciales justas y con reglas claras para el beneficio mutuo.
- Asegurar estándares internacionales de MASSC en negocios conjuntos.
- Contribuir conjuntamente a la viabilidad de nuevos negocios con acciones inclusivas del entorno.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Asegurar y promover el cumplimiento de las obligaciones con las instituciones gubernamentales (Municipales, Provinciales y Nacionales).
- Apoyar el fortalecimiento de entidades territoriales para que gestionen adecuadamente sus obligaciones.
- Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Generar compromisos compartidos con nuestros proveedores.
- Asegurar transparencia en cada etapa de la cadena de valor.
- Asegurar estándares internacionales de MASSC en la operación conjunta.
- Liderar y promover prácticas responsables de nuestros contratistas.
- Promover y desarrollar nuevos proveedores de servicios y consolidar las relaciones con una visión de largo plazo.
- Maximizar el valor de los productos y servicios para el cliente.
- Incorporar el mayor valor agregado en los productos y/o servicios brindados.
- Movilizar el cumplimiento de las condiciones contractuales de las partes.

Objetivos relacionados de la ONU:



Nuestro compromiso-Actividades desarrolladas

Políticas de Aconcagua Energía

- Elaboración de Código de Ética y Conducta alineado con los 10 principios del Pacto Global y con los principios empresariales planteados por UNICEF y *Save the Children* con respecto a los Derechos del Niño.
- Elaboración de Políticas de Medio-ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Calidad con el fin de reglamentar y respetar la seguridad de los empleados y el medioambiente.



Políticas



Código de Ética y Conducta



Política MASSyC





Políticas de Aconcagua Energía

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DE ACONCAGUA ENERGÍA



Todo el personal de Aconcagua Energía:

- Deberá desempeñar todas las actividades fundándose en los siguientes valores éticos: honestidad, sinceridad, justicia, responsabilidad, pertenencia, lealtad, humildad, solidaridad, tolerancia y respeto.
- Debe cumplir con las normas vigentes, municipales, provinciales, nacionales y extranjeras, que alcancen y/u obliguen a ACONCAGUA, su personal y terceros.
- Deberá abstenerse de emplear cualquier conducta agravante o que suponga algún tipo de discriminación o cualquier otra diferencia personal.
- No incurrirá en conductas de acoso, abuso de autoridad, amenazas, asedio moral, ofensa u otra forma de agresividad y hostilidad que propicien un clima de intimidación.
- Será responsable por el cuidado de todos los activos de ACONCAGUA que le fueran confiados en relación con su trabajo.
- Evitará la utilización de los recursos informáticos asignados para fines personales.
- Se abstendrá de descargar, almacenar o difundir toda información que pueda ser considerada ilegal, inadecuada y/o contenidos en violación de las leyes de propiedad intelectual.
- No podrá revelar, difundir y usar información de uso restringido para usos particulares o no autorizados.
- No podrá realizar tareas, trabajos o prestar servicios en beneficio de empresas que compitan directa o indirectamente con las de ACONCAGUA.
- No podrá aceptar regalos, atenciones o servicios que puedan afectar su objetividad o influir en una relación comercial, profesional o administrativa.
- No podrá realizar ni ofrecer, ningún pago en efectivo o cualquier otro beneficio, a cualquier persona al servicio de cualquier entidad, pública o privada, partido político o candidato para un cargo público, con la intención de obtener o mantener, ilícitamente, negocios u otras ventajas.
- Adhiere a los principios empresariales planteados por UNICEF, Pacto Global y Save the Children (Salven a los Niños) con respecto a los Derechos de los Niños y han de tenerlos en cuenta y respetarlos.




Políticas de Aconcagua Energía

POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y CALIDAD (MASSyC)



LA DIRECCIÓN de Aconcagua Energía se compromete y obliga a:

- Respetar y fomentar el respeto de los grupos de interés por Los Derechos del Niño y Principios Empresariales planteados por UNICEF y Pacto Global de la ONU.
- Promover y liderar programas de MASSyC, destinando los recursos necesarios y brindando las condiciones para que todos sus procesos sean planificados, ejecutados, controlados y mejorados continuamente.
- Capacitar y comprometer a todo su personal en el cumplimiento de esta política y de los procedimientos correspondientes.
- Integrar en su estrategia los criterios de MASSyC durante todo el ciclo de vida de sus activos, asegurando la integridad de sus instalaciones, adoptando y desarrollando las mejores prácticas de la industria.
- Asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales vigentes, adoptando estándares adecuados en los casos de ausencia de normativas aplicables.
- Promover una cultura de mejora continua, midiendo y evaluando el desempeño en MASSyC, estableciendo comunicando y revisando objetivos y metas.
- Reducir el impacto sobre el Medio Ambiente mediante la prevención de la contaminación, la disminución del consumo de recursos naturales y de las emisiones y la adecuada gestión de residuos, conforme a los 17 principios de desarrollo sostenible planteados en el Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Contar con los planes de respuesta ante emergencias y crisis, para actuar en forma rápida y eficaz, minimizando sus consecuencias.
- Compromete a sus proveedores y contratistas en el cumplimiento de los requisitos aplicables en MASSyC.
- Respetar la cultura y los intereses de las comunidades en las que se desarrolla sus actividades.
- Mantener canales de comunicación abiertos y transparentes con los grupos de interés, comunicándoles sus conocimientos, programas e iniciativas.
- Fomentar la innovación y la creatividad, promoviendo el aporte de nuevas ideas y proyectos de mejora.

 Emitido por: Adriana Martín	PRINCIPALES PUNTOS DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA	Código: PR-001-0002 Revisión: 0 Emisión: 31/12/2016 Página: 1 de 1 Validado por: Diego Trabucco, Javier Basso
--	--	--

Todo el personal de Aconcagua Energía:

- Deberá desempeñar todas las actividades fundándose en los siguientes valores éticos: honestidad, sinceridad, justicia, responsabilidad, pertenencia, lealtad, humildad, solidaridad, tolerancia y respeto.
- Debe cumplir con las normas vigentes, municipales, provinciales, nacionales y extranjeras, que alcancen y/o obliguen a ACONCAGUA, su personal y terceros.
- Deberá abstenerse de emplear cualquier conducta agravante o que suponga algún tipo de discriminación o cualquier otra diferencia personal.
- No incurrirá en conductas de acoso, abuso de autoridad, amenazas, asedio moral, ofensa u otra forma de agresividad y hostilidad que propicien un clima de intimidación.
- Será responsable por el cuidado de todos los activos de ACONCAGUA que le fueran confiados en relación con su trabajo.
- Evitará la utilización de los recursos informáticos asignados para fines personales.
- Se abstendrá de descargar, almacenar o difundir toda información que pueda ser considerada ilegal, inadecuada y/o contenidos en violación de las leyes de propiedad intelectual.
- No podrá revelar, difundir y usar información de uso restringido para usos particulares o no autorizados.
- No podrá realizar tareas, trabajos o prestar servicios en beneficio de empresas que compitan directa o indirectamente con las de ACONCAGUA.
- No podrá aceptar regalos, atenciones o servicios que puedan afectar su objetividad o influir en una relación comercial, profesional o administrativa.
- No podrá realizar ni ofrecer, ningún pago en efectivo o cualquier otro beneficio, a cualquier persona al servicio de cualquier entidad, pública o privada, partido político o candidato para un cargo público, con la intención de obtener o mantener, ilícitamente, negocios u otras ventajas.
- Adhiere a los principios empresariales planteados por UNICEF, Pacto Global y Save the Children (Salven a los Niños) con respecto a los Derechos de los Niños y han de tenerlos en cuenta y respetarlos.

Firma del empleado:
Aclaración:

Diego Sebastián Trabucco, Presidente y CEO - Javier Agustín Basso, Vice-Presidente y CFO
Diciembre 2016 Aconcagua Energía

POLITICA DE MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y CALIDAD (MASSyC)

Aconcagua Energía tiene como objetivos prioritarios en todas sus actividades:

- Trabajar con Seguridad, integrando el conocimiento de su gente de manera de mejorar sus estándares de Calidad.
- Cumplir los procedimientos y normativas técnicas desarrollados para maximizar el potencial operativo de sus activos.
- Preservar el Medio Ambiente, la Seguridad y la Salud de las personas y comunidades en donde tenga presencia con sus operaciones, usando la energía en forma racional.

Para alcanzar estos objetivos, la Dirección de Aconcagua Energía se compromete a:

- Promover y liderar programas de MASSyC, destinando los recursos necesarios y brindando las condiciones para que todos sus procesos sean planificados, ejecutados, controlados y mejorados continuamente.
- Capacitar y comprometer a todo su personal en el cumplimiento de esta política y de los procedimientos correspondientes.
- Integrar en su estrategia los criterios de MASSyC durante todo el ciclo de vida de sus activos, asegurando la integridad de sus instalaciones, adoptando y desarrollando las mejores prácticas de la industria.
- Asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales vigentes, adoptando estándares adecuados en los casos de ausencia de normativas aplicables.
- Promover una cultura de mejora continua, midiendo y evaluando el desempeño en MASSyC, estableciendo comunicando y revisando objetivos y metas.
- Reducir el impacto sobre el Medio Ambiente mediante la prevención de la contaminación, la disminución del consumo de recursos naturales y de las emisiones y la adecuada gestión de residuos, conforme a los 17 principios de desarrollo sostenible planteados en el Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Contar con los planes de respuesta ante emergencias y crisis, para actuar en forma rápida y eficaz, minimizando sus consecuencias.
- Compromete a sus proveedores y contratistas en el cumplimiento de los requisitos aplicables en MASSyC.
- Respetar la cultura y los intereses de las comunidades en las que se desarrolla sus actividades.
- Mantener canales de comunicación abiertos y transparentes con los grupos de interés, comunicándoles sus conocimientos, programas e iniciativas.
- Respetar y fomentar el respeto de los grupos de interés por Los Derechos del Niño y Principios Empresariales planteados por UNICEF y Pacto Global de la ONU.
- Fomentar la innovación y la creatividad, promoviendo el aporte de nuevas ideas y proyectos de mejora.

Comprender, cumplir y difundir esta política es responsabilidad de cada uno de las personas que formamos parte de Aconcagua Energía.

Diego Sebastián Trabucco, Presidente y CEO - Javier Agustín Basso, Vice-Presidente y CFO
Diciembre 2016 Aconcagua Energía

Hasta hace unos años, el fumar era una actividad que podía realizarse en cualquier lugar, con la excepción de aquellos en los que esto no estaba permitido por razones de seguridad.

Sin embargo, a partir de una mayor difusión de los severos riesgos para la salud asociados al tabaquismo de fumadores y fumadores pasivos, se comenzaron a restringir los lugares en donde se permitía fumar. De a poco, dejó de ser posible fumar en lugares públicos.

Muchas organizaciones e instituciones han trabajado para lograr la concientización en sus empleados sobre los riesgos del tabaquismo tanto para fumadores como para fumadores pasivos. Esto permitió que sea respetado el derecho de los no fumadores a respirar un aire más puro, respetando a su vez el derecho a fumar que cada persona tiene.

ACONCAGUA ENERGIA, promoviendo hábitos saludables y enmarcándose en los valores de tolerancia y buena convivencia, adhiere a estas iniciativas de concientización para así mejorar las condiciones laborales. Por esto, se puso en vigencia este Programa para que ACONCAGUA sea una empresa libre de humo, respetando el derecho de los no fumadores, así como también el de aquellos que fuman.



Un cigarrillo en combustión produce dos tipos de corriente:

La corriente primaria o principal que se produce durante las pitadas del fumador.

La corriente secundaria o lateral está formada por el humo desprendido entre las pitadas y es mucho más nociva ya que su contenido en productos tóxicos es mayor que en la corriente primaria, al ser fruto de una combustión más incompleta y a menor temperatura.

Por ello, es importante respetar los lugares compartidos y mantenerlos libres de humo, no solo para cuidar el medioambiente sino también por respeto a las personas que nos rodean.



- Mezcla compleja de gases.
- Más de 4.000 sustancias químicas.
 - Irritantes.
 - Cancerígenas.
 - Ej.: Hidrocarburos
 - Metales pesados
 - Gases dañinos (CO)



Como parte de un programa de capacitación in-Company de continuo crecimiento, se dictaron los siguientes cursos:

- Ingreso y Permanencia en Yacimiento
- Permiso de Trabajo
- Uso de vehículos
- Plan de Llamadas
- Sulfuro de Hidrógeno
- Condenación Eléctrica



Capacitación In Company

Por cuanto **NESTOR ANTONIO LOPEZ**
ha asistido al curso de capacitación **INGRESO Y PERMANENCIA EN
YACIMIENTO** dictado por **MAURO LUJAN**, se le otorga el presente certificado
que así lo acredita.

Río Negro, 11 de mayo de 2017.


Instructor
LUJAN Mauro
Supervisor de Seguridad
Petrobras Argentina Energía S.A.




Presidente
DIEGO SEBASTIAN TRABUCCO
Presidente
Petrobras Argentina Energía S.A.


JUAN PASCAL
Gerente de Producción
IEQTPSR

Capacitación In Company

Por cuanto **SILVIA MARIN**
ha asistido al curso de capacitación **SULFURO DE HIDRÓGENO** dictado
por **MARCELO GALARZA y MAURO LUJAN** se le otorga el presente
certificado que así lo acredita.

Río Negro, 17 de agosto de 2017.


Instructor
MARCELO GALARZA
Gerente de Seguridad
Petrobras Argentina Energía S.A.


Presidente
DIEGO SEBASTIAN TRABUCCO
Presidente
Petrobras Argentina Energía S.A.


JUAN PASCAL
Gerente de Producción
IEQTPSR


LUJAN Mauro
Supervisor de Seguridad
Petrobras Argentina Energía S.A.

ACONCAGUA
ENERGIA

El personal de RSE realizó los siguientes cursos de formación:

- 7/11/16 Curso RSE en Capacitarte UBA
- 17/11/16 Conferencia Global de Alliance for Integrity – Del Compromiso a la Acción – Aplicación de la integridad en la práctica
- 22/11/16 Derechos del niño y principios empresariales (Organizado por Unicef y Sancor Seguros)
- 6/12/16 Encuentro de RSE en Universidad de Palermo (Organizado por Worldcob)
- 24/1/17 Webinar “Creating Opportunities for Economic Empowerment and Employment for Young Women.”
- 15/2/17 Webinar “Applying a Gender Lens to Responsible Business Practice In Conflict-Affected Areas.”
- 22/2/17 Webinar “Promoting Transparency in Beneficial Ownership.”
- 8/3/17 Webinar "Conservation and Sustainable Use of Oceans, Seas and Marine Resources: Business Advancing the Implementation of SDG 14"

En junio 2017 se realizaron visitas de los alumnos de la Tecnicatura Superior en Mediciones Fiscales y Operativas de Hidrocarburos, dependiente de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) sede Catriel, Río Negro, junto a un equipo docente.

Se planea para el próximo año Prácticas Supervisadas en las instalaciones de la empresa.





- ACONCAGUA recibió con fecha 7 de julio de 2017 una nota de la Comisaría Novena de Catriel, Policía de la Provincia de Río Negro, solicitando la donación de ciertos materiales para ser dedicados al Proyecto Policía Montada en la localidad de Peñas Blancas.
- ACONCAGUA donó a favor de la POLICIA de CATRIEL para ser utilizada en el Proyecto de Policía Montada de Peñas Blancas los siguientes bienes muebles: (i) cincuenta (50) varillas de bombeo, de distintas medidas; (ii) diez (10) Tubing C-5; y (iii) veinte (20) Postes de madera, de distintas medidas (en adelante, los “Bienes Muebles”). Los Bienes Muebles se entregan libre de hidrocarburos y sin productos químicos.

Ayuda a la comunidad

Comisaría Novena de Catriel



Ayuda a la comunidad

Barrio Santa Elena, Cipolletti- Río Negro

- ACONCAGUA recibió con fecha 20 de octubre de 2017 una nota Delegación de Alto Valle Oeste del MINISTERIO DE AGRICULTURA Y PESCA de la Provincia de Río Negro, solicitando la donación de ciertos materiales para ser destinados a los vecinos del Barrio Rural Santa Elena de la Ciudad de Cipolletti que fueran afectados por un incendio.
- Se donaron a favor de la DELEGACION DE ALTO VALLE OESTE para ser utilizada en la construcción de corrales, los siguientes bienes muebles: veinte (20) caños TBG de 2 /78" inspeccionados y libre de hidrocarburos y sin productos químicos, para la confección de corrales.

Ayuda a la comunidad

Barrio Santa Elena, Cipolletti- Rio Negro



- ACONCAGUA recibió, con fecha 20 de octubre, una nota del CLUB CIPOLLETTI solicitando la donación de ciertos materiales para ser dedicados al proyecto de equipamiento y reacondicionamiento del predio del Club en la zona de Isla Jordán.
- Se transfirieron a favor del CLUB CIPOLLETTI para ser utilizados en proyectos de mejoras de canchas de hockey y predios deportivos los siguientes bienes muebles: (i) veinte (20) varillas de bombeo de 7/8" y (ii) cincuenta y cinco (55) caños TBG de 2 7/8", que se entregaron libre de hidrocarburos y sin productos químicos.





Colaboración con el Programa de Reciclado de Papel y Tapitas de la Fundación Garrahan



La fundación Garrahan lleva adelante el Programa de Reciclado de papel y tapitas plásticas desde 1999 y se ha constituido desde entonces en una importante actividad a nivel nacional.

En Aconcagua Energía nos hemos propuesto colaborar con esta causa y apoyar el desarrollo integral del Hospital Garrahan, institución de referencia nacional para los problemas más graves y complejos de la salud de los niños de todas las regiones de nuestro país.

En los comedores y oficinas, se dispusieron contenedores para la recolección de papel y de tapitas plásticas.

Este Programa nos permite, además de ayudar a la Fundación Garrahan, recuperar material desechable, afianzando el compromiso de Aconcagua Energía con el medio ambiente y alentando los hábitos adecuados para su defensa permanente.







Proyectos para 2018-2022



Resumen Proyectos 2018-2022 Aconcagua Energía:

PROYECTOS 2018-2022 CIUDAD de CATRIEL y ZONAS RURALES	CONCEPTOS COMPROMISOS RSE
PROYECTO ESCUELAS Y POLICIA RURAL (ARSAT)	PROGRAMA CONECTIVIDAD ESCUELAS PEÑAS BLANCAS Y VALLA VERDE
	PROGRAMA BECAS ESTUDIANTILES
	MOVIBILIDAD POLICIA PEÑAS BLANCAS
	SERVICIO DE AMBULANCIA USO COMPARTIDO PEÑAS BLANCAS
	SERVICIO DE TRANSPORTE ESC. RURALES PEÑAS BLANCAS y VALLE VERDE
PROYECTO EDUCATIVO Y SOCIAL CATRIEL	PROGRAMA BECAS - ESTUDIANTILES COLEGIOS CIUDAD CATRIEL
	PROGRAMA BECAS - DEPORTES CIUDAD CATRIEL
	SERVICIO DE TRANSPORTE - DEPORTES CIUDAD CATRIEL
PROYECTO SALUD Y SEGURIDAD CATRIEL	MOVILIDAD POLICIA CATRIEL
	SERVICIO DE AMBULANCIA USO COMPARTIDO CIUDAD CATRIEL
	SERVICIO DE MOTOBOMBA CONTRA INCENDIO USO COMPARTIDO CIUDAD CATRIEL

Responsable Responsabilidad Social Empresaria: **Adriana Martin**