



TSCHERNING

2016 FN Global Compact COP rapport



INDHOLD

FORORD AF EJER SØREN TSCHERNING	2
INTRODUKTION.....	3
VI VIL HAVE NEDBRYDINGSBRANCHENS MEST SOLIDE MEDARBEJDERE	5
VI VIL MÅLES PÅ VORES MILJØANSVAR.....	8
ANTI-KORRUPTION.....	11
KONTAKTOPLYSNINGER	11

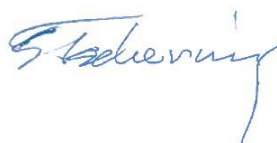
Forord af ejer Søren Tscherning

Jeg er glad for at bekræfte, at Tscherning fortsat støtter de ti principper i UN Global Compact vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Tscherning udvikler sig positivt, og det skyldes ikke mindst, at vi arbejder med at integrere de ti principper i vores strategi, kultur og dag-til-dag drift af vores virksomhed.

Vores sociale ansvar og grønne profil skal både være vores varemærke og grundlag for et bæredygtigt købmændskab i Tscherning. I de kommende år vil vi derfor prioritere de indsatsområder der bidrager til, at vi fortsat fastholder vores mål om at levere branchens bedste kvalitet samt sikre de bedste arbejdsmiljøforhold og de mindste miljøpåvirkninger.

En del af løsningen er at integrere cirkulære forretningsmodeller og bæredygtig teknologi samt ikke mindst sikre en høj faglighed, trivsel og sikkerhed hos vores medarbejdere. Det er en del af vores bidrag til at øge bæredygtigheden i dansk byggeri – fra nedbrydning til genopbygning – og sikre en holdbar forretning for Tscherning.



Søren Tscherning
Ejer

Introduktion

PRÆSENTATION AF TSCHERNING

Tscherning er en førende anlægs- og nedbrydningsvirksomhed med +250 medarbejdere. Vi er specialister i nedrivning, anlægsarbejder, miljøsanering og maskinudlejning. Vores alsidighed gør, at vi magter såvel mindre opgaver som de store og komplekse i hele Norden.

Tscherning drives i dag af grundlægger Georg Tschernings søn, Søren Tscherning. Virksomheden har siden 1975 oparbejdet stort fagligt know-how, og vores referenceliste spænder vidt, ligesom projekternes markante forskelligheder afspejler vores evne til at omstille os, sætte os i vores kunders sted og udføre opgaver af enhver art og størrelsesorden.

Tscherning har alle år været en grøn og socialt ansvarlig virksomhed, og vores mål er at gå forrest og hæve branchens niveau med bæredygtige løsninger for både kunder, medarbejdere og maskiner. Vi skilter gerne med det, hvorfor vores maskiner, tøj og profil er synlig og grøn, når vi er ude at arbejde.

CASE

Opførelsen af det nye boligområde Margretheholmen med 142 byhuse, 458 lejligheder og 84 ungdomsboliger, er Tschernings hidtil største projekt som hovedentreprenør.

Området mellem Refshaleøen og Amager, hvor der tidligere var flyvebådsstation, blev i 2000 besluttet omdannet til nyt bykvarter. Tegnestuen Vandkunsten vandt i 2003 konkurrencen om at udvikle en helhedsplan for området under navnet Margretheholmen. Da Sjælsø Management i 2010 gik i gang med byggeriet af bydelen, var G. Tscherning A/S med som totalentreprenør på alt anlægsarbejde på det store byggeri - et projekt, som G. Tscherning er stolt af og for størstedelen har udført i egenproduktion. Siden kom vinduesentreprisen af Blok 1-6 med, udført af G. Tschernings datterselskab HW Byg.

I sommeren 2015 er byggeriet af endnu en etape gået i gang. Byggefelt 7 består af en L-formet beboelsesblok i 6 etager.

Når Margretheholmen står færdig i 2017 har koncernen G. Tscherning A/S:

- byggemodnet 125.000 m²,
- støbt fundamenter og lagt kloak og forsyning til byggeriets samlede etageareal på 77.400 m²
- stået for anlægning og belægning af veje og fortove i området
- samt isat lavenergivinduer i 496 lejligheder

” Gennem foreløbig 4 års samarbejde på udviklingen og opbygningen af boligområdet Margretheholm har Jørn Schulze været en uvurderlig sparringspartner i arbejdet med at opnå de bedst tænkelige løsninger inden for de økonomiske og tidsmæssige rammer.
Mads Reenberg, projektchef, Sjælsø Margretheholm A/S



Hovedentreprise

Jord og kloak ifm med opførelse af ny bydel. Byggemodning, kloak, øvrig forsyning og fundamenter samt veje og fortove. Dertil vinduesentreprise på Blok 1-6.
Primært udført i egenproduktion.

Tid og sted:

Margretheholmen, København K
Udføres 2010 - 2017
Entreprisensum: +100 mio
Bygherre: Sjælsø Management A/S

Fra G. Tscherning A/S:

Projektchef
Jørn Schulze



OM FN GLOBAL COMPACT FN's Global Compact er verdens største initiativ for at fremme virksomheders og organisationers arbejde med bæredygtighed. Mere end 9000 virksomheder og organisationer fra hele verden har tilsluttet sig initiativet, der arbejder for at efterleve universelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Tscherning følger FN Global Compact i målet om at sikre kapaciteten til at efterleve de ti principper på en måde, der gavner både vores kunder, virksomheden og samfundet.

DE TI PRINCIPPER **Menneskerettigheder**

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde;
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

FN GLOBAL COMPACT I TSCHERNING I Tscherning har vi fulgt de ti principper i FN Global Compact siden 2014. Fra begyndelsen har vi arbejdet systematisk med Global Compact i målet om at identificere de indsatsområder, som er væsentlige at arbejde med for både forretningen, vores kunder og samfundet.

Implementeringen af FN Global Compacts principper er en igangværende proces i Tscherning, og det er vigtigt for os, at udviklingen foregår i overensstemmelse med virksomhedens overordnede strategi, planer og værdier.

Vi er ikke i mål endnu, men godt i gang med at udvikle indsatsen og udnytte potentialet i de retvisende principper bedst muligt. Det betyder, at vi de kommende år bl.a. vil tilpasse vores strategi for bæredygtighed samt udvikle nye politikker og handlingsplaner, der øger miljøindsatsen, forbereder os på nye kundekrav og fortsat sikrer vores medarbejderes tarv og udvikling i virksomheden.

Vi vil have nedbrydningsbranchens mest solide medarbejdere

FN GLOBAL COMPACT

EN UDFORDRET BRANCHE

PRINCIP 1-6

Ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen oplever desværre med jævne mellemrum ulykker og sager om brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder på danske byggepladser. Det er skadeligt for personen, det går udover, men også for forretningen og branchens rygte som helhed. I Tscherning er medarbejderne vores råstof, som vi skal værne om for at opnå sunde, sikre og engagerede medarbejdere. Derfor arbejder vi for at forebygge hændelser med bl.a. vores certificerede ledelsessystemer og kontinuerlig uddannelse af medarbejdere.

POLITIKKER

Vi respekterer, støtter og fremmer menneskerettighederne, som er anført i FN's deklaration om menneskerettigheder og i den internationale arbejdsorganisations konventioner. Tscherning arbejder desuden i overensstemmelse med principperne for god virksomhedsledelse.

Vores politikker på området er:

- I Tscherning sikrer vi ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder.
- Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination mod ansatte i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse.
- Alle medarbejdere er berettiget til retfærdig og ligeværdig behandling.
- Vi respekterer foreningsfriheden og retten til at forhandle kollektivt.
- Alle medarbejdere har ret til at tilslutte sig eller danne fagforeninger.
- Tscherning gør ikke brug af tvungen arbejdskraft, og i overensstemmelse med internationale konventioner ansætter Tscherning ikke mindreårige.
- I Tscherning tilbyder vi en passende løn, der som minimum følger lokale aftaler og bestemmelser.
- Vi støtter indførelse og opretholdelse af minimumsløn.
- Alle medarbejdere tilbydes via Tscherning Akademiet uddannelsesmuligheder, der er relevante for det arbejde, de udfører.

- Tscherning respekterer medarbejderes fortrolige oplysninger, og relevante data beskyttes i overensstemmelse hermed.
- Diskrimination og chikane, herunder seksuel chikane, accepteres ikke i Tscherning.

PRAKSIS OG RESULTATER I

TSCHERNING

CERTIFICEREDE LEDELSESYSTEMER – ET VIGTIGT FUNDAMENT I TSCHERNING

Vores ISO-certificeringer og Tscherning Akademiet er to centrale tiltag, som er med til at skabe en forebyggende indsats i virksomheden og sikre solide medarbejdere med de rette kompetencer.

Med certificerede ledelsessystemer forebygger vi fejl og arbejder struktureret med risici og forbedringer inden for arbejdsmiljø, miljø og kvalitet. Vi er certificeret efter de internationale standarder:

- ISO 9001
- ISO 14001
- OHSAS 18001

TSCHERNING AKADEMIET SIKRER ARBEJDSFASTHOLDELSE

Udvikling af mennesker står højt på Tschernings ledelsesagenda, fordi det er med til at sikre en høj produktivitet, en robust arbejdskultur og ikke mindst fastholdelse af medarbejdere.

Derfor lancerede vi i 2012 Tscherning Akademiet. Alle medarbejdere i Tscherning, uanset uddannelse, baggrund og erfaring, skal en tur igennem Akademiet. Dette for at sikre at alle medarbejdere har kompetence til at efterleve den grønne virksomhedsånd, øge sikkerheden på arbejdspladsen, forstå firmaets historie og værdier samt opfylde ambitionerne for bæredygtig vækst.

Arbejdsfastholdelse er en kendt udfordring i vores branche. Derfor er løbende faglig og social vurdering af vores medarbejdere på Tscherning Akademiet vigtigt for at udvikle medarbejderen og fastholde ham på holdet.

Resultater i 2016:

- Et større antal medarbejdere modtog uddannelse på Tscherning Akademiet i form af AMU-kurser, nedriver- og struktøruddannelse.

POLITIK

RASKE MEDARBEJDERE SKABER EFFEKTIV NEDBRYDNING

I Tscherning vil vi sikre ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder for at forebygge ulykker, stress m.m.



PRAKSIS OG RESULTATER I TSCHERNING

Ulykker og nærvæd ulykker hører heldigvis til sjældenhederne i Tscherning, men det er et område, som vi kontinuerligt skal arbejde med at sikre for at undgå ulykker. Det gælder også det psykiske arbejdsmiljø, som vi skal holde os særligt for øje på grund af vores stigende aktivitetsniveau.

Ulykkesstatistik for 2016:

- Arbejdsulykker med fravær: 9 (ingen fatale)
- Nærvæd ulykker og personskade med 0 dages fravær: 15

Øvrige resultater i 2016:

- 0 registrerede tilfælde af mangler på værne- og hjælpemidler på arbejdspladsen.
- 0 registrerede tilfælde af alkohol på arbejdspladsen eller beruselse i arbejdstiden.
- Forsikringsaftale med Codan trådt i kraft. Den sikrer, at alle medarbejdere har adgang til fysioterapi og håndtering af psykiske problemer som fx stress.
- En velfungerende KMA-medarbejdere til varetagelse og udvikling af kvalitets- miljø- og arbejdsmiljøområdet.
- Alle medarbejdere fra Tschernings produktionsenheder har deltaget i mindst én team-samtale m.h.p. dialog om de psykiske og fysiske arbejdsforhold.

MÅL Arbejdsmiljømål for 2016 og 2017

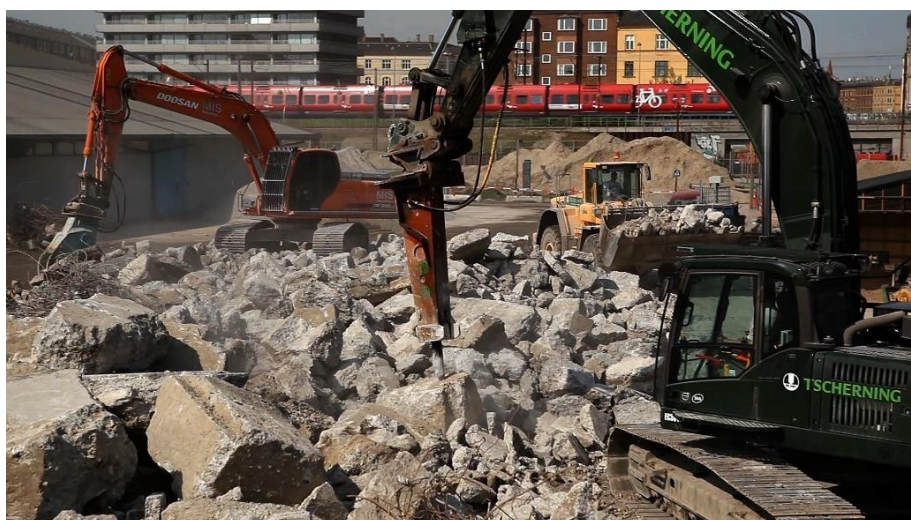
- Forbedret datagrundlag til vurdering af det psykiske arbejdsmiljø samt udarbejdelse af en politik for området i samarbejde med HR og KMA-afdelingen.
- Det psykiske arbejdsmiljø bliver et fast punkt på mødedagsordenen

Vi vil måles på vores miljøansvar

FN GLOBAL COMPACT
PRINCIP 7-9

Vores samfund har både ud fra et miljømæssigt, socialt og økonomisk aspekt behov for en ambitiøs indsats for at skabe mere bæredygtigt byggeri. Byggeriet er ansvarlig for en stor del af vores samlede energi- og ressourceforbrug, og derfor har vi et medansvar for at sikre en bæredygtig udvikling af byggeriet, som imødekommer de klima- og miljøudfordringer, vi alle står overfor.

Det er ikke bare ansvarligt, det er også en god forretning. I Tscherning har vi altid forsøgt at hæve niveauet for miljøindsatsen, og gennem årene har det sparet os for mange penge at tænke miljøvenligt. Desuden ønsker vi at sikre vores kunder en så miljøvenlig håndtering af deres ordrer som muligt.



MILJØMÅL OG -PRAKSIS I
TSCHERNING

90 % GENANVENDELSE AF ALT BYGGEMATERIALE

Tscherning har en strategi med et mål om 90 % genanvendelse af alt byggemateriale, vi nedbryder. Strategien udspringer af ønsket om at bidrage til den cirkulære økonomi i virksomheden.

Vi har ikke på nuværende tidspunkt en politik for cirkulær økonomi, men som led i vores udvikling af området vil vi beskrive en politik i løbet af 2017 og 2018.

Tscherning bortdisponerer traditionelt uforurenet bygningsaffald til anlæg, der oparbejder bygningsaffald til genanvendelse.

Anlæggenes genanvendelsesprocent er ca. 97%. Affald fra bygningssanering kan på grund af indhold af miljøfremmede stoffer ikke genanvendes, men skal deponeres i specialdeponi. På grund af det forurenede affald vurderedes den samlede genanvendelsesprocent ikke at kunne overstige 92-95%, med mindre der udvikledes ny teknologi til afrensning af f.eks. betonoverflader.

Genanvendelse kan erstattes med egentligt genbrug som led i en cirkulær byggeøkonomi, hvor hele bygningskomponenter kan genbruges på samme måde som den oprindelige anvendelse.

Tscherning deltager i forskellige forsøgsprojekter for at styrke den cirkulære byggeøkonomi og blive bedre til at upcycle.

MILJØRESULTATER

Resultater i 2016

- Et sandblæsningsanlæg der oparbejder væsentligt mindre affald til deponering er taget i brug. Genbrugsprocenten for affald fra Tschernings aktiviteter vurderes at blive helt op til 95 % med det nye anlæg. Affaldsmængderne fra anlægget er 80 % mindre end fra anlæg med konventionel teknologi, som desuden medfører store omkostninger til deponi, transport m.v.
- Der foreligger pt. ikke et resultat for den samlede genanvendelsesprocent.



GRØN TRANSPORT GIVER BEDRE BUNDLINJE OG MINDRE CO₂

Tscherning ejer en stor maskinpark, og tæt på 200 biler transporterer medarbejderne rundt på opgaver i Danmark. Vores maskin- og transportomkostninger er høje, og det samme er vores CO₂-udledning. Derfor investerer vi i at reducere vores transportomkostninger på en måde, der samtidig reducerer vores CO₂-aftryk.

POLITIK I henhold til Tschernings bilpolitik kører produktionsmedarbejdere flere sammen i virksomhedens biler på vej til arbejdspladserne. Biltyperne udvælges nøje for at minimere emissioner.

TRANSPORTPRAKSIS I TSCHERNING Tscherning koncernen har udvidet egen lastbilpark til i alt 5 lastbiler, der alle er udstyret med EURO 5 motorer. Udvidelsen betyder, at fremmede vognmænds til- og fragtørsel minimeres, så driften samlet set genererer færre "tomme" kilometer, fordi pladserne næsten udelukkende serviceres af egne biler, der har last med til og fra pladserne. Den forbedrede logistik manifesterer sig i lavere transportomkostninger og deraf mindre CO₂ emission.

MÅL For at reducere CO₂ emission fra den del af driften, der ikke umiddelbart kan lægges om til alternativ teknologi, har vi igangsat en kortlægning af virksomhedens samlede CO₂-belastning. Når udledningen er kortlagt, vil vi investere i CO₂-begrænsende projekter og opnå CO₂neutral certificering i henhold til "The Carbon Neutral Protocol".

**SPILD OG FORURENING ER EN HØJ RISIKO VED NEDBRYDNING**

Spild opstår og vil opstå, når man arbejder med nedbrydning af bl.a. gamle bygninger, og når maskineriet udsættes for kraftige påvirkninger. Det vigtige er, hvordan spildsager håndteres. Uddannelse og træning af medarbejdere på Tscherning Akademiet er nøglen til at forebygge spild og håndtere evt. tilfælde ansvarligt.

Anti-korruption

POLITIK OG PRAKSIS I
TSCHERNING

I Tscherning er vi modstandere af enhver form for korruption eller bestikkelse, og har forpligtet os til at forebygge praktiseringen af dette. Fx har vi 2-trinsprincippet på alle vores udgifter, således at der altid er to personer, som skal godkende regninger og aftaleindgåelser. Formålet med indsatsen er at konkurrere om opgaver på retfærdige vilkår og udelukkende på baggrund af de positive egenskaber i vores leverancer og ydelser.

Uden hensyn til lokal kutyme er personlig honorering, returkommission eller bestikkelse mellem Tscherning og kunder, leverandører eller embedsmænd strengt forbudt.

Det er ikke tilladt at modtage gaver eller andre gratis ydelser fra forretningspartnere, medmindre det er sædvane i det pågældende miljø og er af begrænset værdi eller har et forretningsmæssigt formål.

Resultater i 2016:

- 0 registrerede tilfælde af korruption- eller bestikkelse i Tscherning
- Alle medarbejdere har gennemgået træning på Tscherning Akademiet i at undgå og håndtere korruptions- og bestikkelsessager. Medarbejderne har været på kursus i konkurrenceret.

Kontaktoplysninger

Søren Tscherning

Ejer og direktør

Telefon: + 45 7020 7050

Mail: soren@tscherning.dk