

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2016/2017
Environnement	Energie	Sur la campagne 2009/2010, un premier bilan énergétique avait été effectué sur trois sites de la Scara offrant un panel représentatif de nos métiers avec des silos d'expéditions, de collecte et des bâtiments administratifs. Ce premier bilan avait permis de faire un état des lieux de nos consommations par secteur même si nous disposions déjà de données grâce aux relevés horaires de nos moteurs et de l'historique de nos suivis de consommations en électricité, gaz, eau et fuel (données suivies par site depuis 1990). Fort de cette première expérience, nous avons effectué un nouveau diagnostic sur la campagne 2014/2015 que nous avons étendu à tous nos silos d'expédition qui représentent 85% de la consommation énergétique de la Scara. En plus de sensibiliser tous les acteurs (responsables de sites, personnel de la maintenance, etc ...), les responsables des silos d'expédition de Mailly, Charmont et Arcis, disposent d'outils de contrôle pour adapter leurs consommations.	Consommation d'électricité (en kwh)/ Tonne collectée	19.8
	Biodiversité	Les contrats de filières, formalisés par nos démarches de certification Agri Confiance (NF V 01 005) pour la qualité et Agri Confiance Volet Vert (NF V 01 007) pour l'environnement, comportent des objectifs diminuant les impacts et favorisant la biodiversité. Notons par exemple la mise en place de jachères mellifères pour les abeilles ou encore l'implantation de haies végétales en bout de champ. Le Club Scara Innovation, créé en 2014, poursuit également son travail sur la fertilité des sols et s'intéresse désormais à la microbiologie et à la biodiversité des sols. L'objectif final est de favoriser la présence et le développement de bactéries et de champignons ayant un impact positif sur la microbiologie de nos sols et leur fertilité.	Superficie de céréales cultivées sous démarche contractuelle intégrant la biodiversité/ Superficie de l'ensemble des céréales sous contrat Agri Confiance	48%

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2016/2017
Environnement	Atténuation des changements climatiques	<p>75 exploitations engagées dans Agri Confiance® Volet Vert ont été analysées avec l'outil Systerre créé par Arvalis, Institut du végétal. L'outil Systerre fournit des indicateurs de suivi permettant de connaître l'impact environnemental des pratiques agricoles.</p> <p>53% des exploitations Agri Confiance® Volet Vert sont suivies grâce à l'outil Systerre. L'objectif est de passer à 60%.</p>	Emissions de Gaz à Effet de Serre (<i>calcul réalisé sur 3364ha de blé tendre</i>)	2744 kg éq CO2/ha
	Prévention de la pollution	<p>La Scara travaille en collaboration avec la filière Adivalor dans le cadre de la récupération des déchets. Une collecte est organisée plusieurs fois par an au sein de silos de la coopérative.</p> <p>Dans son rôle de conseil auprès des adhérents, la Scara met en avant les techniques, les produits et les services permettant de prévenir les risques de pollution et de réduire l'empreinte environnementale des activités agricoles. La coopérative mène également des recherches et des essais favorisant l'innovation, notamment en matière de fertilisation, en vue de généraliser des pratiques culturales toujours plus respectueuses de l'environnement. Respecter la nature, c'est donc protéger les ressources et les sols mais aussi ceux qui travaillent, en proposant des équipements de protection adéquats, des conseils de prévention santé et des produits adaptés. Enfin, la Scara a mis en place des indicateurs environnementaux dont elle diffuse les résultats dans son rapport d'activité.</p>	Proportion du tonnage d'EVPP (emballages vides de produits phytosanitaires) collectés/ Tonnage emballages vendus	149%
			Nombre de catégories de déchets recyclés / Ensemble des catégories des déchets produits	89%
			Balance Globale Azotée	117 kgN/ha

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2016/2017
Conditions de travail et Droits de l'Homme	Emploi et relations employeur/ employé Dialogue social Non-discrimination	<p>Dialogue social</p> <p>La consultation de la délégation unique du personnel (DUP) a été formalisée en 2016 dans un document synthétique détaillant les orientations stratégiques, la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sa politique sociale et les conditions de travail. Un document qui visait, dans le cadre de la DUP, à ouvrir davantage encore le dialogue, l'implication, et la compréhension des enjeux par des échanges entre la Direction et les partenaires sociaux.</p>	Nombre de réunions favorisant le dialogue social	7
		<p>Pour faciliter la diffusion de l'information pour tous les collaborateurs, un plan d'amélioration de la communication interne a été décidé. L'objectif étant notamment de faciliter, en toute clarté et avec pédagogie, la compréhension des enjeux plus globaux de la Scara et ainsi de favoriser l'implication dans la poursuite des objectifs.</p> <p>Non discrimination</p> <p>D'autre part, la Scara suit également un plan d'actions sur la mixité et l'égalité entre les femmes et les hommes de l'entreprise. Chaque année, une analyse comparative chiffrée est réalisée et présentée à la Délégation Unique du Personnel. Enfin, la coopérative est également, depuis 2015, signataire de la Charte de la Diversité et rend compte chaque année des actions développées pour répondre à ses engagements.</p>	Pourcentage de femmes et d'hommes / Effectif total	23% femmes 77% hommes
			Pourcentage de femmes cadres	42%
			Pourcentage de contrats en faveur de l'insertion des jeunes (en alternance; de première expérience) / Effectif total	9,4%
			Pourcentage de femmes au sein du Conseil d'Administration	6%
			Différence en pourcentage des salaires hommes et femmes à fonction équivalente	Aucune différence

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2016/2017
Conditions de travail et Droits de l'Homme	Emploi et relations employeur/ employé Développement du capital humain	Chaque année, de nombreuses formations sont suivies par les collaborateurs de la Scara. Un effort qui s'est poursuivi, tant pour les formations récurrentes réglementaires que pour celles portant sur le développement des savoirs, des savoir-faire et savoir-être. C'est par exemple le cas pour des formations portant sur les enjeux du digital afin de répondre aux besoins de compétences du plan d'actions digital sur 2017 : réseaux sociaux, agriculture connectée, big data ... La sécurité au travail est aussi un axe de formation toujours très important à la Scara. Dans cette optique, le personnel des silos et des ateliers ainsi que les magasiniers polyvalents ont été formés aux risques professionnels liés à leur métier, sous une nouvelle formule, leur permettant de partager les différents risques auxquels ils sont confrontés.	Pourcentage du budget formation/ Masse salariale brute	2,5%
			Pourcentage de réalisation des entretiens individuels	82%
		Conditions de travail L'amélioration continue des conditions de travail passe par un ambitieux plan d'actions à mener. Il concerne par exemple l'amélioration du processus d'intégration des collaborateurs, le travail avec les écoles locales spécialisées dans nos métiers et les écoles d'ingénieurs, une meilleure perception du ressenti de chacun ou encore l'analyse du turnover par la formalisation des motifs de départ. L'objectif est également de travailler sur les notions de « marque employeur » en communiquant sur la création de valeur pour les collaborateurs.	Pourcentage de l'ensemble du personnel représenté au sein du CHSCT	6,6%
			Pourcentage de salariés formés à la SCARA au brevet de secourisme du travail	18,3%
			Taux de fréquence = Nombre d'accidents avec arrêt de travail x 1000 000/ Nombre d'heures travaillées	8,22

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvres	Définition de l'indicateur choisi	2015/2016
Lutte contre la corruption	Protection de la santé et sécurité des consommateurs Satisfaction client	<p>Le suivi permanent de tous les ratios financiers, la comparaison avec d'autres organismes pour situer sa performance, la mise en place d'une séparation des responsabilités et d'une culture du contrôle interne et externe sont autant de facteurs garantissant la sécurisation financière de la coopérative. Dans ce domaine la Scara va plus loin que la réglementation en faisant appel à deux cabinets différents de commissaires aux comptes chargés d'apprécier, la justesse des comptes annuels.</p> <p>Pour tous les projets et investissements qui engagent financièrement la coopérative, un double regard croisé entre métier et gestion est posé, avant toute validation par l'organe politique qu'est le Conseil d'Administration. Ainsi, les responsables métiers proposent les investissements, selon les besoins, en s'assurant de la faisabilité technique alors que le contrôle de gestion vérifie sa faisabilité économique. Enfin, le Conseil d'Administration est le seul décideur en fonction de ces critères et en vérifiant que l'engagement financier, technique et opérationnel est bien en ligne avec la stratégie de la coopérative.</p> <p>La qualité du contrôle et de la sécurisation financière de la coopérative donne confiance aux partenaires de la Scara et permet ainsi d'optimiser les revenus pour les adhérents, quels que soient les aléas non-maîtrisables comme la météo, et de disposer des moyens financiers et de la confiance des partenaires pour continuer d'innover et de développer les activités économiques de la coopérative.</p>	Nombre d'écarts liés aux contrôles internes ou à la non validation des comptes par les commissaires aux comptes	Aucun écart identifié
			Nombre de décisions de justice concernant des comportements anti-concurrentiels	Aucune
			Nombre total des cas de non-respect de la réglementation et application de codes volontaires en matière de santé et sécurité des consommateurs des produits et services	Aucune
			Nombre de démarches qualité référencées en faveur de la qualité des produits et de l'organisation	11