

- Etant parmi les Leaders en Tunisie dans le secteur de l'Habillement,
- Fidèle aux principes de sa mission stratégique,
- Etant en conformité avec les exigences de ses clients en matière de Santé, Sécurité et Environnement,
- Consciente à garantir pour ses ressources humaines un climat de travail sain, sécurisé, équitable et motivant.


La SARTEX : Société des Arts Textile à travers sa Direction Générale et son management

- Cherche à valoriser sa position par la mise à l'évidence de sa responsabilité sociétale,
- Intensifie le dialogue avec toutes les parties prenantes (Ressources humaines, clients, fournisseurs, actionnaires, autorités publiques, société civile, organisations mondiales etc...) pour orienter son management vers une entité économique socialement responsable,
- S'est engagé à adopter les bonnes pratiques issues des référentiels internationaux : ISO 14001, OHSAS 18001, Code de conduite du BSCI,
- Respecte toutes les réglementations territoriales en vigueur en matière Sociale, Santé, Sécurité et Environnement,
- Adhère, défend et communique toutes les conventions internationales et notamment celles de l'OIT, la Convention Internationale des Droits Universels de l'Homme et spécialement les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies : The Global Compact dont notamment le principe N°10 agissant contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.

Notre PRS est orientée essentiellement vers :

1. **Nos clients**, en garantissant :
 - La conformité aux exigences de leurs codes de conduite et politiques d'environnement.
2. **Notre personnel**, en garantissant :
 - La continuité de leur écoute grâce à la cellule dédiée ainsi que du dialogue social constructif avec ses représentants élus.
 - Le partage des règles de respect en milieu de travail, par l'application de notre politique spécifique anti-discrimination et anti-harcèlement.
 - L'amélioration continue des conditions de travail et la préservation de leur intégrité physique, leur santé et leur sécurité par le développement d'une culture préventive.
 - L'interdiction de toute forme de travail des enfants, forcé et précaire.
 - Le déploiement de nos valeurs communes définissant notre mission stratégique.
3. **L'environnement et les générations futures**, en garantissant :
 - La protection de l'environnement en développant une culture préventive contre la pollution et des impacts négatifs sur l'environnement.
 - La réduction de notre empreinte carbone et notre empreinte eau.
 - La maîtrise des ratios énergétiques (consommation eau, gaz, électricité).
 - La limitation de nos rejets et de nos déchets.
4. **Nos fournisseurs et sous-traitants stratégiques**, en garantissant :
 - La recherche permanente de fournisseurs et sous-traitants partageant avec nous les mêmes principes et valeurs de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).
 - La préservation de leur santé et sécurité sur nos sites.
5. **La Société**, en garantissant :
 - Des projets avec la communauté en relation avec notre vocation sociétale.
 - Le recrutement des personnes à besoins spécifiques.
 - La consolidation de nos efforts en matière de développement de la formation par alternance grâce à notre investissement dans le centre de formation.

L'amélioration continue de nos systèmes et de nos performances est également une condition sur laquelle Je m'engage personnellement et j'appelle l'ensemble des acteurs à SARTEX d'en prendre part et respecter.



Kamel ZARRAD
Le Directeur Général