



COMUNICACION ON PROGRESS

CIMEB MEDICINA BIOLOGICA

NOV 2016 – NOV 2017

Pacto Global de las Naciones Unidas

Comunicación sobre el Progreso

Nov 2016 - Nov 2017

INDICE

DERECHOS HUMANOS

➤ Carta de Directivos de CIMEB (Pag. 3 - 4)

➤ CIMEB Medicina Biológica (Pág. 5)

ESTANDARES LABORALES

➤ Nuestro Propósito 2020 (Pág. 7)

➤ Derechos Humanos (Pag.9)

➤ Derechos Laborales (Pag.11)

MEDIO AMBIENTE

➤ Medio Ambiente (Pag.16)

➤ Anticorrupción (Pag. 21)

ANTICORRUPCION

➤ Descripción del Impacto de las alianzas para el desarrollo y proyecciones. (Pag.31)

➤ CIMEB Camino Recorrido Nov 2016- Nov 2017(Pag.33)

Los Stakeholders encontrarán nuestra COP en el sitio Web del Pacto Global de las Naciones Unidas, en la pagina web de CIMEB Medicina Biológica y adicionalmente se comunicará a nuestro Equipo Interno y Externo mediante todos nuestros medio de comunicación Online



Muy orgullosos de presentar nuestra 3ra Comunicación sobre el Progreso (COP) 2016-2017, estamos convencidos de que juntos debemos impulsar una mayor conciencia sobre la responsabilidad de nuestra acciones y su repercusión en el entorno global, seguimos trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con instituciones que nos permitan trabajar en conjunto con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más saludable.

Pese a las dificultades políticas y económicas del país fuimos creciendo como empresa, continuamos fortaleciendo un enfoque ambiental preventivo, mejorando las acciones para el desarrollo Humano de nuestros Colaboradores, Pacientes y Proveedores.

Creemos que articulando es posible lograr más y mejores contribuciones a nuestra comunidad. Los grupos de interés se encuentran cada vez más informados y exigentes, situación que nos reta a redoblar los esfuerzos para seguir ofreciendo acciones socialmente responsables. Las limitaciones propias de una empresa pequeña van disminuyendo a medida que nos capacitamos y comprendemos que estas no significan imposibilidad de mejorar y superarnos, sino que nos impulsan a ser modelo de acción y capacitación para aquellas Pymes que se interesen en desarrollar un papel activo en el plano de la RSE

Resulta grato para nosotros ser miembros de la Red Argentina del Pacto Global Argentina, al tiempo que nos identificamos con el trabajo conjunto y comprometido de todos sus miembros. El equipo y su constancia a lo largo de estos 4 años, rinde sus frutos motivándonos a renovar con entusiasmo la responsabilidad que, como representantes de la **Mesa Directiva** e integrantes de la **Secretaría Ejecutiva, de la Red del Pacto Global de Argentina** asumimos, Deseamos una vez mas compartir esta presentación para comunicar nuestros avances y objetivos a futuro, a la par de lanzar nuestro compromiso continuo con la mayor iniciativa global de Responsabilidad Social Empresarial, y contagiar a pequeñas y medianas empresas a asumir el reto de **ser** socialmente responsables.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Bezzato'.

DR BEZZATO JUAN CARLOS
Director Médico Gral.
CIMEB Medicina Biológica



Desde el 2014 **CIMEB Medicina Biológica** respalda en forma comprometida e interrumpida al Pacto Global de Naciones Unidas.

En el transcurso de este tiempo hemos participado tanto en los encuentros Internacionales como La Cumbre de las Naciones en **New York** y del Cambio Climático en **Marruecos** y Nacionales como **La Rioja** y **Santa Fe**. Continuamos generando alianzas estratégicas y vínculos con Instituciones del Estado Nacional, Organizaciones de la Sociedad Civil, Fundaciones e Instituciones Educativas que nos permiten crear sinergia, articulando acciones tendientes al logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, y ahora cada vez mas cerca, a los de Desarrollo Sostenible. Llegando a conformar una verdadera red de trabajo multi-stakeholder.

Deseamos una vez mas compartir esta presentación para comunicar nuestros avances y objetivos a futuro, a la par de lanzar nuestro compromiso continuo con la mayor iniciativa global de Responsabilidad Social Empresaria, y contagiar a pequeñas y medianas empresas a asumir el reto de ser socialmente responsables

Nos comprometemos a invitar a pequeñas y medianas empresas a ser socialmente responsables, creemos firmemente que debemos promover los 17 ODS de Naciones Unidas a todas nuestras Cadenas de Valores.

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nancy'.

LIC. NANCY AROZENA
Directora Comercial
CIMEB Medicina Biológica

Nuestra Empresa

Con más de 20 años de trayectoria en el campo de la medicina biológica, en CIMEB se fusiona lo mejor de la medicina tradicional y la complementaria con el objetivo de mejorar la vida de las personas, facilitando el acceso a una salud sólida, de mayor calidad y perdurable en el tiempo.

Constantemente acorde a los avances científicos, incorporamos y empleamos toda aquella tecnología diagnóstica y terapéutica que cierra con un ciclo sustentable, en forma creciente reemplazamos las radiaciones ionizantes por campos magnéticos y lumínicos de baja intensidad destinados al tratamiento y diagnóstico precoz de los procesos de enfermedad, los fármacos químicos por sus bases naturales sin modificar sus tradicionales principios epigenéticos y su relación con los nichos ecológicos, favorecemos de esta manera la relación con simbiosis eco-genéticas evitando el desarrollo de los vectores transmisores de morbilidad y todo esto dentro de un contexto in-out relacionando al individuo con su entorno social y medioambiental.

Dentro de un concepto de mayor transparencia hemos visualizado la posibilidad de llevar nuestro sistema Médico a los grupos más relegados de la sociedad abordando un mayor compromiso con las instituciones públicas y ministeriales a través del trabajo de acción social y pública. Dentro de nuestra experiencia del impacto de nuestro accionar en la salud comprobamos la importancia de una educación temprana

Actividad Principal

CIMEB, a cargo del **Dr. Juan Carlos Bezzato**, es el primer Centro Integral de Medicina que integra prácticamente el 100 % de Herramientas Biológicas en sus prácticas. Es miembro activo de la Asociación Médica Argentina (A.M.A.), de la Sociedad Argentina de Medicina Biológica (SAMBYH), de la Asociación Colombiana de Osteopatía y de la Sociedad Alemana de Homotoxicología y Medicina Biológica. Especialistas en Biorresonancia y análisis espectral no Lineal Sistema Metatrón Hospital -título otorgado por el Instituto de Investigaciones Psicofísicas de Omsk, Rusia. Directora/ Dra. Vera Nesterova.

Tanto a nivel nacional como internacional, estamos en la senda de las mejores prácticas no invasivas. Dentro de la Medicina Biológica nuestra **Responsabilidad Social** es ofrecer un modelo de prevención a todos los directivos, líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas, una formación integral en **Wellness Laboral**, disciplina que surge para lograr que las personas mejoren su calidad física, mental, emocional, y de este modo sean más productivas en sus trabajos.

Nuestras bases se fundan en pilares de **Nutrición, Actividad Física y Prevención de Salud** en general. Las empresas que fomentan estos principios entre su capital humano son empresas con éxito, con mayor capacidad de rendimiento y creatividad.





Cimeb
Medicina Biológica



**Organización
Mundial de la Salud**

1 FIN
DE LA POBREZA



2 LUCHA CONTRA EL
HAMBRE



3 SALUD
Y BIENESTAR



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





NUESTRO PROPOSITO 2020

NUESTRA CADENA DE VALOR

MISIÓN

- ❑ Trabajar responsablemente para resolver las necesidades de la salud tanto en el ámbito privado como público buscando llegar a la mayor cantidad de la población creando las bases par un manejo más responsable tanto de los vectores de transmisión de morbilidad como de su manejo.
- ❑ Consideramos vital para dicho logro, actuar sobre la mala alimentación y hábitos de higiene en las Madres Embarazadas y los Niños generando valor a futuro dentro de un servicio profesional, construyendo un ámbito laboral, en el que los colaboradores sean considerados el recurso fundamental para lograrlo.



VISIÓN

- ❑ Dentro de un concepto de mayor eficiencia hemos visualizado la posibilidad de llevar nuestro sistema Médico a los grupos más relegados de la sociedad abordando un mayor compromiso con las instituciones públicas y ministeriales a través del trabajo de acción social y pública.
- ❑ Dentro de nuestra experiencia del impacto de nuestro accionar en la salud comprobamos como la importancia de una educación temprana permite disminuir considerablemente los altos costos en la salud pública pudiendo así redistribuir los recursos abarcando un grupo de riesgo mayor.



DERECHOS HUMANOS

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO N° 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia

PRINCIPIO N° 2 Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos

Nuestro Compromiso o Política

CIMEB asume el compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humanos internacionales , genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrollan sus actividades para garantizar su defensa y protección.

Nuestra Estrategia

- 1. Cimeb entabla relaciones entre sus colaboradores sin discriminación por razones de raza, credo, religión o elección de sexo implementamos un profesional para trabajar en la mejora de aspectos familiares, personales o laborales de nuestro personal
- 2. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- 3. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la Salud y la Educación
- 4. Capacitaciones en Instituciones Educativas y Fundaciones



DERECHOS LABORALES

DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO Nº 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derechos a la negociación colectiva

PRINCIPIO Nº 4 La eliminación del trabajo infantil

PRINCIPIO Nº 5 La erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO Nº 6 La eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Cimeb pone en constante práctica los principios del Pacto Global al interior de la empresa y extiende a convicción a través de su cadena de valor. Teniendo en cuenta que nuestra empresa es una Pyme es imperioso contar con el capital humano, hay personal que conforma la empresa con una antigüedad de 10 años, valoramos su compromiso y confianza, es por ello que desarrollamos hace un año un Plan de Wellness Laboral, estamos muy pendientes a las necesidades de nuestro personal sabiendo el estrés que produce hoy el mercado comercial.

Estamos convencidos que dentro de una organización es fundamental el Capital Humano, el crecimiento de ellos hace más exitosa a una compañía, nuestra Responsabilidad Social es ofrecer un modelo de prevención a líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas una formación de Wellness Laboral mejorando así su calidad física, mental y emocional y de este modo sean más productivos en sus trabajos.

Estrategia de abordaje de derechos laborales de Cimeb se basa en lo siguiente:

- 1. Cimeb asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humano internacionales , genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.
- 1. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- 2. Promover la protección de una adecuada vida personal y familiar de los empleados
- 3. Promueve la libre asociación sindical de sus trabajadores y ponen en practica todos los compromisos que devienen para la empresa del convenio colectivo de trabajo.
- 4. Políticas de seguridad en el ambiente laboral y minimización de riesgos laborales.
- 5. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la salud y la educación



EN CUANTO A POLÍTICA DEL DERECHO LABORAL

- ❖ **NUESTROS ESTANDARES LABORALES** Compromiso: En una estructura de Pyme como la nuestra, es fundamental contar con un capital humano de experiencia, comprometido con la compañía y que busque el bien común. Tenemos la fortuna de contar con colaboradores que se desempeñan junto a nosotros, desde los inicios de la empresa. Ponderamos la relación de aprecio mutuo y confianza que han logrado desarrollar con el tiempo. Por estas razones, nuestro interés como empresa es apoyar y fomentar el ambiente laboral ameno, armonioso y distendido.
- ❖ Dentro de lo que nos permite nuestra estructura nos esforzamos por estar atentos a las necesidades de nuestros empleados, escuchando sugerencias y resolviendo necesidades. La convicción de progreso de Atacama, se basa en saber cuales de nuestros recursos disfrutan de la tarea que desempeñan y como compañía nos esforzamos cada día para lograrlo. Prácticas laborales Empleo En un año de elecciones y esperados cambios en la economía del país nos centramos en la planificación de un año venidero con esperadas alteraciones. Disponemos de la totalidad de nuestros recursos para garantizar continuidad de empleo a toda nuestra cadena de valor manteniendo un sostenido crecimiento



Planes y Acciones 2017-2018

- Extender nuestro compromiso con el Pacto Global a nuevos proveedores y actores en el ámbito de la salud, reemplazando de ser posible aquellos que no muestren alineamiento con nuestra política ambiental.
- 1. Implementaremos el Wellnes Laboral nuevo programa diseñado en Argentina por Cimeb para colaborar con otras empresas para mejorar la Calidad de Vida de las personas tanto porque al implementar estas acciones saludables los empleados mejoran su salud
- 2. Continuaremos ayudando en la nutrición de nuestros empleados, proporcionaremos un dispense de snack saludable y reparto de frutas en el día
- 3. Coaching a colaboradores y líderes en forma permanente
- 4. Nuestra meta es acercarnos a Instituciones Educativas, Organizaciones Sociales y Hospitales para implementar Wellnes Laboral y obtener una acción más colectiva.
- 5. Impulsar a las Organizaciones Deportivas un consumo más saludable de alimentos y bebidas

Medición de resultados esperados y valores agregados a Cimeb

- Nuestro Progreso:
- 1. Se capacitaron el sector de Administración, Recepción y Ventas
- 2. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, Cimeb se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente



MEDIO AMBIENTE

AMBIENTE

PRINCIPIO N°7 Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medio ambiental

PRINCIPIO N°8 La empresas deben comprometerse a iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

PRINCIPIO N°9 Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

- 1. Cimeb invirtió un importe cercano al 6 % de sus recursos en mantenimiento y renovación de Tecnológica para mejorar el confort laboral y el desarrollo de procesos naturales que evitan los contaminantes del medio ambiente
- 2. en tecnología de ultima generación como Maquina de Ozono, Maquina Concentradora de Plasma, Dispositivos para extracciones al vacío para consumir menos material descartable y así disminuir el impacto ambiental.
- 3. Convocamos a Cooperativas a retirar material de descarte para luego ser reciclado
- 4. Cimeb se encuentra permanentemente innovando por lo cual buscamos de manera continua llegar al mercado con ideas nuevas para brindar un Mejor Servicio, con las mejores Tecnologías teniendo en cuenta el medio Ambiente
- 5. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 6. Uso de papelería reciclada y separación de residuos responsable



OBJETIVOS MEDIO AMBIENTE 2018

- ❑ Transformarnos en activos paladines empresariales para lograr medidas rápidas y amplias al cambio climático, trabajando con nuestros colegas, empleados, clientes e inversionistas, y con el público en general.
- ❑ En tal sentido, CIMEB pondrá en marcha el cumplimiento del Compromiso asumido, mediante el cálculo de su huella de carbono, a partir del cual gestionará su impacto ambiental en la búsqueda de la eficiencia energética y uso de recursos.
- ❑ Dicha práctica permanente será un eje rector de su funcionamiento en su centro de salud en Buenos Aires como así también para sus demás centros en Argentina, Uruguay, Colombia, Paraguay y España, llevando coherencia a su accionar dentro de la estrategia global hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible enmarcados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



CIMEB & LA HUELLA DE CARBONO



En su continuo esfuerzo por fortalecer el compromiso de CIMEB Centro Integral de Medicina Biológica la construcción colectiva de una sociedad más saludable, justa y responsable, y en consonancia con su rol dentro de la Secretaría Ejecutiva y la Mesa Directiva de la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas, hemos dado un paso más en la dirección correcta al firmar el Compromiso Cuidando el Clima del Pacto Global, siendo la 1ra Empresa Privada del ámbito de la Salud en hacerlo en Argentina.

Dicho compromiso incluye:

- ☐ Adoptar medidas prácticas para mejorar de modo constante la eficiencia en el uso de la energía y reducir las emisiones de carbono de nuestros productos, servicios y procedimientos, fijar metas voluntarias para lograrlo, e informar públicamente todos los años acerca del logro de esas metas mediante nuestra COP.
- ☐ Fomentar en nuestras organizaciones una capacidad sustancial para comprender plenamente las implicaciones del cambio climático para nuestras actividades y elaborar una estrategia empresarial coherente a fin de minimizar los riesgos y detectar las oportunidades.
- ☐ Cooperar más activamente con nuestros propios gobiernos nacionales, y con las organizaciones intergubernamentales y de la sociedad civil, a fin de formular políticas y medidas que proporcionen a las empresas un marco propicio para contribuir eficazmente a la creación de una economía con un bajo nivel de emisiones de carbono y un clima resistente.
- ☐ Continuar la colaboración con otras empresas a nivel nacional y sectorial, y a lo largo de nuestras cadenas de valor agregado, para establecer normas y adoptar iniciativas conjuntas encaminadas a reducir los riesgos climáticos, contribuir a la adaptación al cambio climático y aprovechar las oportunidades relativas al clima.



Medición de Resultados

Se midieron los resultados con los datos oficiales de el equipo de Nutricionistas de Cimeb, disponemos mensualmente una planilla donde con nombre y apellido se detalla los cambios realizados a través de las Charlas de Ordenamiento Nutricional y la Nutrición Bio

CHARLAS DE NUTRICION BIO													
(2 Charlas Mensuales en CABA Y PROV. de BS AS) + 1 charla mensual en Uruguay (2016-2017)													
AÑO	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Participantes	670	740	1300	1410	920	1030	860	1040	980	1070	1100	1360	1270
Personas que Cambiaron su modelo de Alimentación	469	525	858	959	773	732	714	738	754	781	880	934	893
Resultado de Alcance	70%	71%	66%	68%	84%	71%	83%	71%	77%	73%	80%	69%	70%



ANTICORRUPCION

ANTICORRUPCION

PRINCIPIO Nº 10 Las Empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

Nuestro Compromiso o Política

- ☐ 1. Cimeb asume el compromiso con la lucha contra la Anticorrupción, Cimeb rechaza todo tipo de pago ilegal o indebida, soborno o extorsión de clientes, colaboradores o directivos, funcionarios de autoridades públicas así con terceras personas.
- ☐ 2. Disponemos de procesos establecidos a través de sistemas informáticas de la empresa
- ☐ 3. Cimeb de calificar a los proveedores al momento de adquirir insumos

Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

- ☐ 1. Proveedores: Se requiere una calificación previa como requisitos legales, la no existencia de trabajo infantil, control de procedimientos, en caso de incumplimiento se procederá a la interrupción de los servicios.
- ☐ 2. Implementamos el reciclado de papeles, cartones y bolsa plásticas. Promovimos el uso y la separación responsable de residuos incluyendo el desarrollo de un área específica para residuos patológicos
- ☐ 3. Tomamos compromiso de evidenciar la migración de extremos y otros contaminantes de los envases plásticos a los alimentos y bebidas como toma de conciencia en un consume saludable y responsable
- ☐ 4. Cimeb en los últimos años se ha ocupado de implementar tecnología de diagnóstico radiantes de baja intensidad y/o radiaciones libres de contaminación como sistemas de scanner METATRON y otros fotométricos (Oligo Scan y EAV)
- ☐ 5. Control de insumos y medicamentos naturales desde su procesamiento hasta su uso



Acciones emprendidas el último año

Se desarrollaron las siguientes acciones:

- 1. Viernes “Wellnes Day” finalizamos la jornada laboral a las 14 hs para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para si mismo
- 2. Proporcionamos a nuestros colaboradores indumentaria para el trabajo, equipos de protección para su seguridad.
- 3. Capacitación de los temas de Responsabilidad Social Empresarial, Derechos Humanos, Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo.
- 4. Incentivos de buena gestión trimestral y adelantos económicos
- 5. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 6. Estamos comprometidos de manera directa con nuestros Proveedores y Pacientes trabajando de la mano para un desarrollo sostenible a nivel económico y social





Webinar DEPE - Normativas de Integridad en Argentina

SHARE

cooperación alemana
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implementada por
giz

De empresas para empresas
Webinar
Nuevas normativas que promueven la integridad en la Argentina ¿Cómo cambiarán el sector público y el sector privado?

DE EMPRESAS PARA EMPRESAS
NEGOCIOS ÉTICOS

Powered by [Glide Meeting.com](#) - Host your own meeting

CAMERA AND VOICE

ATTENDEE LIST

* PRESENTERS

- Alliance for Integrity - Organizer
- claudia maskin - Presenter
- Dalma Parisi - Presenter

CHAT

Maria Bomczuk: buenos dias
Valeria Cendra: buen día, no se escucha
Valeria Cendra: ahora sí
Ernesto Tentori: ok
Maria Bomczuk: si
Julieta Gomez: ahora si
Norma Carrizo: perfecto!
Cristina Tempestini: se escucha perfecto
Patricia Vazquez: buen día. Se escucha bien





CODIGO DE ETICA

CENTRO INTEGRAL DE MEDICINA BIOLOGICA

UNIVERSIDAD DE SUIZA & CIMEB MEDICINA BIOLÓGICA



De: Hauser Christian

Fecha: 24 de septiembre de 2017, 5:41:00 ART

Para: CIMEB <consultascimeb@gmail.com>

Asunto: AW: Visita a Argentina - Prof. Hauser Universidad en Suiza

Estimado Sra. Arozena

Mi nombre es Christian Hauser. Soy profesor universitario en la Universidad HTW Chur en Suiza. Gracias a Carolina Echevarria de Alliance for Integrity recibí su contacto.

Actualmente me encuentro en América Latina realizando un proyecto de investigación sobre el tema de la responsabilidad social empresarial (RSE) y compliance. Un foco de la investigación se concentra en la cadena de valor empresarial entre Argentina y Suiza/Alemania/Europa.

Durante las fechas del 09 de octubre al 2 de noviembre 2017 estaré en Buenos Aires realizando diferentes entrevistas.

Le agradezco mucho la posibilidad de una cita - sería un placer encontrarnos y realizar una entrevista con Usted sobre sus actividades referente el tema de la integridad empresarial.

Muchas gracias de antemano por su apoyo en mi proyecto de investigación.

Un cordial saludo,

Christian Hauser

--

Dr Christian Hauser

Professor of Business Economics and International Management

PRME Business Integrity Action Center

University of Applied Sciences HTW Chur

Comercialstrasse 22

7000 Chur

Switzerland



INTRODUCCIÓN A LOS VALORES

Con este documento queremos colaborar en la construcción participativa de una cultura ética contribuyendo al desarrollo económico con eficiencia y responsabilidad Social, garantizando la prestación de bienes y servicios de la mejor calidad, garantizando a los consumidores y usuarios información suficiente y adecuada que le permita hacer efectivas sus necesidades y derechos.

Este código es necesario porque es una herramienta más para la consecución del bien común de las sociedades Argentinas y nos permite una relación más armoniosa con las empresas, también nos permitirá tener mejor acceso a los mercados de los países mas desarrollados del mundo ya que estos demandan calidad y transparencia.

Debemos reconocer que la ética debe de ser parte de toda la cadena de actores con que se vinculan las empresas e impulsar dicho código de ética de manera simultanea a todos los actores con los que interactúa la empresa en forma integrativa.

Con la globalización se ve el aumento de la importancia del papel de la participación de la empresa privada, la tendencia de un cambio del poder de estados nacionales a la comunidad corporativa y crecientes interdependencias como por ejemplo entre empresa y sus colaboradores, la empresa y el municipio, el mercado responsable y los principios éticos del funcionamiento de una empresa moderna y su relación medioambiental.

Además se desarrollan también más proyectos del carácter Asociación Empresa Privada Sector Publico. Este rol cada vez mas preponderante de la empresa privada ha llevado a los gobiernos, agencias internacionales, instituciones multilaterales a analizar el entorno ético del sector privado motivando un crecimiento de dichos criterios en el trabajo

VALORES TRANSVERSALES

Hemos diseñado estas recomendaciones para nuestra cadena de valores y que puestas en la práctica nos darán las soluciones deseadas para operar dentro de un marco ético y transparente.

Los valores Humanos son esenciales para crear un Ambiente Etico



NEGOCIOS ÉTICOS, NEGOCIOS COMPETITIVOS COMPLIANCE

- Dicho programa de capacitación forma parte de Alliance for Integrity en América Latina, una iniciativa empresarial con el objetivo de promover la integridad entre las empresas, sus socios y otros actores del sistema económica y a la vez fomentar el diálogo entre el sector público y privado. La iniciativa también se encuentra activa en Ghana e India. El objetivo del programa DEPE es dar asistencia a las empresas en el desarrollo e implementación de sistemas efectivos de prevención de la corrupción. Para ello, grandes empresas con sistemas de compliance brindan asesoramiento a empresas con menor experiencia al respecto transfiriendo tanto su know how como buenas prácticas en la lucha contra la corrupción, el soborno y la extorsión. El programa se implementó no sólo en Argentina, sino también en Brasil, Colombia, Paraguay y Uruguay



Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:

- 1. Comedor en la empresa: Cimeb dispone de una sala y promueve la Alimentación Saludable para los empleados brindamos desayunos, almuerzos y meriendas únicamente con productos BIO
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, Cimeb se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente

Con relación al ambiente laboral, se desarrollaron las siguientes acciones:

- 1. Viernes “Wellnes Day” acortamos la jornada laboral para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para sí mismo
- 2. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 3. Premios por Compromiso, Participación y Cumplimiento Responsable
- 4. Programa de Capacitación: Sistema de Rotación: como parte del sistema de integración entre los empleados mensualmente se rotan con alguna actividad de otra área para que todos conozcan como se trabaja en otros sectores y puedan ver errores o emitir sugerencias para mejora
- 5. Coaching para potenciar el desempeño sin llegar al estrés laboral en los tiempos de hoy

Con relación a la Comunidad:

- 1. Charlas de Ordenamiento Nutricional y Nutrición BIO en forma mensual dictadas por el director de Cimeb en forma gratuita abierta para toda la comunidad
- Comunicar masivamente el compromiso de sumarse al Pacto Global



Medición de Resultados y Valor Agregado a Nuestra Compañía

Nuestro progreso

- 1. Se capacitó el 90 % del plantel de CIMEB , dicho resultado se vio reflejado en el último año mejor el rendimiento laboral y mayor compromiso en la empresa
- 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida, la reducción del estrés y una mayor armonía en el ámbito social y laboral
- Seguimos aumentando las personas que asisten a estas charlas gratuitas obteniendo así un rendimiento cercano al 77 % de cambios (resultado obtenido durante encuestas en nuestras consultas diarias nutricionales)
- Mayor alcance de lo esperado al sumarse a los cambios el grupo familiar y su entorno.

Si bien se nos presenta una dificultad en la medición de los alcances indirectos en esta implementación, nos encontramos organizando la búsqueda de los recursos para poder medir su repercusión y poder mejorar así la información que permita validar indicadores mas fidedignos a la hora del cálculo de los índices en Salud Pública.



ALIANZAS

Descripción del impacto de las Alianzas para el Desarrollo

Cimeb está convencido de los resultado positivos que poseen las estrategias de asociación para potenciar las sinergias que resultan del trabajo conjunto. En este sentido sigue participando del desarrollo comunitario articulando con entidades gubernamentales, colegas del gremio y asociaciones especializadas, organizaciones intergubernamentales y la academia:

- 1. Participa en la implementación de políticas públicas
 - 1.1 Colaboramos con distintos Hospitales difundiendo el cambio nutricional para los pacientes
- 2. Cimeb ha asumido un compromiso dentro del sector de la salud, fue reconocido recientemente con un Premio otorgado a nuestra entidad como único centro de Medicina Preventiva, Excelencia Institucional en Salud y Distinción por su “excelente e intachable trayectoria académica y constante actualización médica en búsqueda de una mejor calidad de vida para el ser Humano”, estamos trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con instituciones que nos permita trabajar en conjunto con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más saludable.
- 3. Articula con el Sistema de Naciones Unidas en Argentina a través de distintas acciones
 - 3.1 Ayudamos a difundir los 10 Principios básicos de la Red del Pacto Global en Argentina, difundiéndolos s en todo nuestro entorno interno como externo
 - 3.2 Asumiendo el compromiso Directivo
- 4. Nuestro Proyecto para el 2016 establecer alianzas con las Universidades, Instituciones Educativas y Deportivas



**Ministerio de
Desarrollo Social
Presidencia de la Nación**



CAMINO RECORRIDO

NOVIEMBRE 2016



CIME Presente en la Cumbre del Clima en Marrakech
El cambio climático es el desafío de nuestro siglo y exige
la convergencia de todos los países para evitar las
consecuencias negativas que sufre el planeta
Nov 2016



Uno de los pilares del Pacto Global es la lucha contra todas las formas de corrupción, expresada en su principio número 10 (“Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”). Bajo la premisa de desarrollar capacidades en los miembros de la Red, la Red Alemana del Pacto Global organizó junto a la Red Argentina del Pacto Global y la Cámara de Industria y Comercio Argentino Alemana (AHK Argentina) un programa para prevenir y evitar riesgos de corrupción en materia de compliance. “De empresas para empresas” (DEPE) está dirigido a compliance officers, auditores, gerentes, CEOs, CFOs y responsables de área de Responsabilidad Social Corporativa.

Webinar DEPE - Normativas de Integridad en Argentina

Implementada por giz

cooperación alemana DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

De empresas para empresas Webinar
Nuevas normativas que promueven la integridad en la Argentina ¿Cómo cambiarán el sector público y el sector privado?

DE EMPRESAS PARA EMPRESAS NEGOCIOS ÉTICOS

Alliance for Integrity

Powered by ClickMeeting.com - Host your own meeting

CAMERA AND VOICE

ATTENDEE LIST

- PRESENTERS
- Alliance for Integrity - Organizer
- claudia maskin - Presenter
- Dalma Parisi - Presenter

CHAT

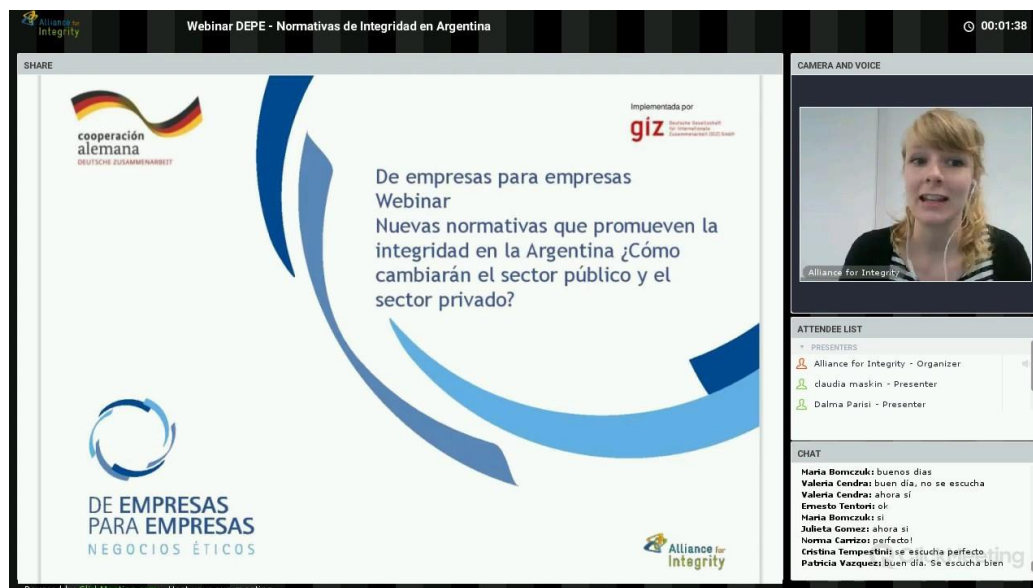
Maria Bomczuk: buenos dias
Valeria Cendrat: buen día, no se escucha
Valeria Cendrat: ahora si
Ernesto Tentori: ok
Maria Bomczuk: si
Juliana Gomez: ahora si
Norma Carreras: perfecto!
Cristina Tempestal: se escucha perfecto
Patricia Vazquez: buen día. Se escucha bien



DICIEMBRE 2016

ALIANCE FOR INTEGRITY Y LA IMPORTANCIA DE LUCHAR CONTRA LA CORRUPCION

En el marco de la reciente Conferencia Global “Del Compromiso a la Acción – Aplicación de la integridad en la práctica” como foro anticorrupción del B20, donde alrededor de 180 representantes del sector privado y público se congregaron para discutir sobre la integridad empresarial a nivel global, la Red Argentina entrevistó en exclusiva a Noor Naqschbandi, Director de Alliance for Integrity, quien destacó la importancia de la temática en la Argentina y lo importante que es el programa “De Empresas Para Empresas” en ese sentido.



Se celebró el Día Nacional de la Responsabilidad Social en la provincia de La Rioja junto a autoridades provinciales y representantes de Naciones Unidas. Con motivo del Día Nacional de la Responsabilidad Social, el pasado 28/4 se llevó adelante en la provincia de La Rioja un encuentro para reconocer la importancia y el valor que tiene para la Provincia los esfuerzos estratégicos de las empresas y organizaciones públicamente socialmente responsables.

Esta actividad de celebración se dio en el marco de conmemoración por el lanzamiento del Pacto Global en Argentina. La reunión tuvo lugar en la Casa de Gobierno donde estuvieron presentes la diputada nacional, Teresita Madera; la presidenta del Instituto de Responsabilidad Social de la Provincia, Viviana Simone; el gerente de Medio Ambiente de Tetra Pak Conosur, Horacio Martino; un representante de la Secretaría Ejecutiva de la Red Argentina del Pacto Global Lic Nancy Arozena y Juan Carlos Serrano de la empresa SerranOo.



Autoridades Provinciales y Representantes de Naciones Unidas



ABRIL 2017

CIMEB representada por la Lic. Nancy Arozena participa en la mesa sobre Infancia, en el Foro de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible, convocado por el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación y coordinado por la subsecretaria de Responsabilidad Social, Victoria Morales Gorleri. Con una gran convocatoria, concluyó la primera semana de reuniones de las mesas de trabajo del Foro, instancias que generarán proyectos que contribuirán a la reducción de la pobreza y las desigualdades mediante la articulación Empresa-Organización de la Sociedad Civil-Estado. Más de 300 inscriptos se sumaron a este gran desafío de generar proyectos para promover desarrollo comunitario a través de jornadas dinámicas de trabajo participativo en distintas mesas: Infancia, Juventud y Adolescencia, Mujer, Empleabilidad y Comunidad Sostenible.



Ministerio de
Desarrollo Social
Presidencia de la Nación



La Red del Pacto Global dice presente en el 1er Toque de Campana a favor de la equidad de género

CIMEB estuvo presente en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires en el marco de una acción colectiva organizada por United Nations Global Compact junto a otras 40 Bolsas de Valores de todo el mundo en apoyo a la igualdad de género en el sector empresarial y financiero. En el camino de la búsqueda por una mayor equidad estuvimos junto a distintas empresas de la Red en un “Toque de Campana”.



JUNIO 2017

CIMEB Medicina Biológica Presente en el Lanzamiento del Foro de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible

La ministra de Desarrollo Social de la Nación, **Carolina Stanley** realizó en el Salón Pueblos Originarios de Casa Rosada la apertura del Foro Nacional de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible, junto a representantes de organizaciones de la sociedad civil, del sector empresario, organismos internacionales y funcionarios del Ejecutivo Nacional en el marco de la **Agenda Mundial del Desarrollo Sostenible 2030**.



JULIO 2017

El Gobierno local informa que la Organización de Naciones Unidas (ONU) aceptó la solicitud de la Municipalidad de Sunchales para adherirse a la Red Argentina del Pacto Global. Esta había sido entregada por el intendente municipal, Gonzalo Toselli, en el marco de la jornada sobre Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sustentable organizada por el Grupo Sancor Seguros y realizada el 9 de junio.



CIMEB concurre como integrante de la Secretaría Ejecutiva del Pacto Global



ABRIL 2017

FORO NACIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



Ministerio de
Desarrollo Social
Presidencia de la Nación



FORO NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Ministerio de Desarrollo Social
Presidencia de la Nación

CONTACTO DE LA MESA DE INFANCIA

Organización	Nombre	Apellido
Acindar Grupo ArcelorMittal	Cecilia	Barbon
APAER/Foro del Sector Social	Maria Valeria	Barsanti
Asociación Conciencia	Shirli	Bukofzer
Banco HSBC	Valeria	Vivani
Banco Santander Rio S.A.	Florencia	Renda
Cencosud Jumbo	Lorena	Brignardello
Centro de Atención a Niños con Lesión Cerebral Valeria A.C	Patricia	Obregon Montes
CIMEB	Lic Nancy	Arozena
Citricola San Miguel	Lorena	Chirivella
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)	Ana	Muro
Dia Argentina SA	Agustin	Faius
Fábricas Nacionales de Cerveza (FNC)	Karin	Tenenboim
Ford Argentina S.C.A.	Priscila	Brudoley
Ford Argentina S.C.A.	Marcelo	Machao
Fundación AEQUUS	Ana Lorena	Cacace
Fundación Caminando Juntos / 3M	Adriana	Cortés
Fundacion Casa Rafael	Christine	Pintat
Fundacion CONIN	Maria Graciela	Del Corral
Fundación Convivir	Raúl Santiago	Aranguren
Fundación Convivir	Christian	Fratto
Fundación Garrahan	Jorge	Menehem
Fundación Garrahan	Beatriz	Resnik



OCTUBRE 2017

Nuestro Equipo de Colaboradores (Odontóloga Dra XIMENA SANCHEZ) tomó como iniciativa contribuir a propagar nuestras acciones dentro del ámbito Popular, Escolar y Universitario en aquellas zonas mas desprotegidas del país.
Octubre 2017



NOVIEMBRE 2017

VISITA AL JARDIN PILARCITOS EN BARRACAS



Ministerio de
Desarrollo Social
Presidencia de la Nación



NOVIEMBRE 2017

VISITA A JARDIN PULGARCITO Y CARTONERITOS EN BARRACAS



Ministerio de
Desarrollo Social
Presidencia de la Nación



NOVIEMBRE 2017

VISITA A JARDIN EN PASO DEL REY EN MORENO



Ministerio de
Desarrollo Social
Presidencia de la Nación





cimeb.com.ar



Revista Mejor Vivir



cimebceremed.blogspot.com



clubcimeb.blogspot.com

El pasado 7/11 en el marco del encuentro mensual de la Mesa Directiva de Pacto Global Argentina, la coordinación del grupo de trabajo “Cuidando el Clima” presentó directrices en función de la oportunidad que tiene el sector privado para vincular las plataformas del Pacto Global con la Agenda 2030. De esta forma se pretende impulsar la firma del compromiso “Caring for Climate” con la cooperación entre diversos actores a partir de compromisos comunes para avanzar hacia una economía más eficiente y baja en carbono. De esta forma se busca implementar acciones estratégicas que permitan medir y reportar impactos que generen datos válidos y transparentes sobre el estado de situación. CIMEB Presente y mencionó su compromiso de ser Firmante

El grupo de trabajo “Cuidando el Clima” ha decidido impulsar una estrategia, luego de varios años de trabajo junto a diversas empresas, para la firma del compromiso con la iniciativa “**Caring for Climate**” del Pacto Global. El compromiso “Caring for Climate” es exclusivo para firmantes del Pacto Global y, actualmente, posee casi 500 firmantes en todo el mundo. Su foco está puesto en la gestión del carbono (CO₂). El compromiso empresarial se base en 5 puntos.

La estrategia de C4C incluye 5 líneas de trabajo:

1. -Precio del Carbono
2. -Objetivos de Base Científica
3. -Estrategias de adaptación
4. -Compromiso con políticas climáticas
5. -Reporte y difusión



Actividades emprendidas en el último año y planificadas para el 2018

Entre los principales Procesos que la empresa implementa mantener:

- 1. Continuaremos ayudando en la nutrición y hábitos saludables de nuestros empleados, proporcionaremos un dispenser de snack saludable y reparto de frutas en el día
- 2. Coaching al personal permanente
- 3. Wellnes Laboral seguiremos ayudando a cuidar la salud de nuestro empleados y transmitiendo también a nuestros proveedores ya que hoy 8 de cada 10 empleados sufre de estrés laboral
- ❑ La Capacitación esta destinada al grupo tanto para el ámbito Laboral como el Personal.
- ❑ Actualmente la cantidad de empleados y profesionales médicos femeninos es mayor a la de los masculinos

Medición de resultados y valor agregado a nuestra compañía

Nuestro progreso

- 1. Se capacitó el 100 % del plantel de Cimeb , dicho resultado se vio reflejado en los 4 últimos meses el rendimiento laboral y mayor producción en la empresa
- 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida
- Seguimos aumentando las personas que asisten a estas charlas gratuitas obteniendo así cerca del 80 % de cambios (resultado obtenido en nuestras consultas diarias nutricionales)



Actividades emprendidas en el último año y planificadas para el 2018

Entre los principales Procesos que la empresa implementa mantener:

- 1. Continuaremos ayudando en la nutrición y hábitos saludables de nuestros empleados, proporcionaremos un dispenser de snack saludable y reparto de frutas en el día
- 2. Coaching al personal permanente
- 3. Wellnes Laboral seguiremos ayudando a cuidar la salud de nuestro empleados y transmitiendo también a nuestros proveedores ya que hoy 8 de cada 10 empleados sufre de estrés laboral
- ❑ La Capacitación esta destinada al grupo tanto para el ámbito Laboral como el Personal.
- ❑ Actualmente la cantidad de empleados y profesionales médicos femeninos es mayor a la de los masculinos

Medición de resultados y valor agregado a nuestra compañía

Nuestro progreso

- 1. Se capacitó el 100 % del plantel de Cimeb , dicho resultado se vio reflejado en los 4 últimos meses el rendimiento laboral y mayor producción en la empresa
- 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida
- Seguimos aumentando las personas que asisten a estas charlas gratuitas obteniendo así cerca del 80 % de cambios (resultado obtenido en nuestras consultas diarias nutricionales)





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



ARGENTINA | Buenos Aires - Mar del Plata
URUGUAY | Punta del Este
ESPAÑA | Madrid