



WE SUPPORT

C OMMUNICATION SUR LE PROGRES

Communication 2017

Contact:
Delphine.blanchin@rexor.com

Société REXOR
Transformateur de
supports souples



INNOVATIVE FUNCTIONS



DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA DIRECTION



« En signant en janvier 2016 le pacte Mondial des Nations Unies, REXOR s'est engagé à respecter dix principes fondamentaux concernant les droits de l'Homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par sa vision d'entreprise Innovante, Rentable et Responsable, REXOR intègre les valeurs de la RSE ainsi que le respect des parties intéressées dans son fonctionnement global au quotidien. Depuis 2009, les thématiques de développement durable et de réponse aux attentes sociétales sont mises en œuvre au sein de chaque service et sont également partagées avec les fournisseurs, les clients et les acteurs locaux. Des indicateurs Environnement, Sécurité et Social, suivis depuis 2012, ont permis de suivre l'évolution de la démarche RSE et d'établir des plans d'actions.

Depuis, le fait d'avoir adhérer au Global Compact et d'avoir communiquer, nous incite encore davantage à promouvoir les 10 principes du Global Compact. Un an après la première communication, nous dressons un bilan des actions engagées et nous poursuivons nos efforts pour promouvoir cette démarche.

REXOR renouvelle son engagement envers les dix principes du Global Compact. »

Valérie ROBIN

Directeur Général de REXOR

16 novembre 2017



REXOR

Créée en 1954, la Société REXOR (transformateur de films plastiques), emploie 100 personnes pour développer, fabriquer et commercialiser une large gamme de produits en faisant appel à ses quatre métiers de base que sont la métallisation, la formulation, l'enduction et la découpe. Le parc industriel est constitué de trois machines d'enduction, une machine de métallisation, une machine de démétallisation, et sept machines de découpe. La capacité totale de production est de 6 000 tonnes par an.

REXOR s'appuie sur la Recherche et le Développement, permettant ainsi d'élargir et explorer les ressources de ses hautes technologies.

REXOR réalise 18 millions d'euros de chiffre d'affaires dont 50 % à l'export dans plus de 30 pays. REXOR affiche une grande volonté à développer ses parts de marché à l'export grâce à son réseau d'agents pour optimiser les services et la réactivité.

REXOR est spécialisé dans 5 métiers :



- ♦ **La métallisation** : évaporation d'aluminium sous vide pour donner un effet métallique aux supports souples et apporter de la barrière.



- ♦ **La démétallisation** : La démétallisation par traitement chimique correspond à l'attaque de l'aluminium déposé sur le film plastique par de la soude diluée.



- ♦ **L'enduction et complexage** : application de vernis (enduction) ou d'une colle (complexage) sur un matériau souple pour lui apporter des fonctions spécifiques liées à l'utilisation finale du produit (la coloration, l'imprimabilité, la scellabilité, la barrière à l'oxygène ou la vapeur...)



- ♦ **La découpe** : réalisation de bobines, de galettes et de fils, à partir de « bobines-mères » dans des largeurs et longueurs adaptées à la demande du client.

- ♦ **La formulation** : création et production de vernis et colles utilisés pour l'enduction et le complexage.

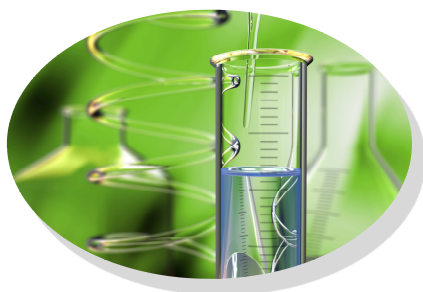


Politique 2017-2018

La vision : Pérenniser & développer REXOR en tant qu'entreprise Innovante, Rentable et Responsable.

La mission : Développer, transformer et commercialiser, des supports souples, pour apporter des solutions innovantes.

A travers son système de management, REXOR concentre ses efforts sur 3 axes :



*** L'axe Innovant :**

- ◆ Développer des produits en adéquation avec les besoins marché et clients
- ◆ Anticiper les besoins futurs



*** L'axe Responsable :**

- ◆ Faire vivre la responsabilité sociétale de l'entreprise
- ◆ Améliorer la qualité de vie au travail
- ◆ Pérenniser des compétences métiers



*** L'axe Rentable :**

- ◆ Investir de nouvelles machines de production
- ◆ Poursuivre le plan directeur
- ◆ Obtenir l'accord de l'actionnaire en valorisant notre stratégie

Cette politique est communiquée à l'ensemble des collaborateurs et parties intéressées. Elle est déclinée sous forme d'objectifs à tous les niveaux de l'organisation, afin que chaque membre du personnel soit sensibilisé à l'importance de sa participation, pour assurer la performance globale de l'entreprise.

REXOR et la RSE

2009 : REXOR entame une démarche de RSE, suite à la demande d'un de ses clients, avec une première cotation Ecovadis. Parallèlement, des membres du comité de direction participent à une conférence sur la RSE. La RSE apparaît comme un réel outil sociétal et économique. Il ressort également de cette réflexion que REXOR met déjà en œuvre des actions RSE sans le savoir. REXOR souhaite valoriser et travailler sur ses engagements sociétaux et environnementaux.

2011 : Après un autodiagnostic, REXOR formalise ses actions RSE selon les 7 piliers de la norme ISO 26000. Ces engagements ainsi que la démarche RSE sont intégrés à la politique de l'entreprise et communiqués aux parties intéressées.

2012 : Pour contribuer à sa performance et sa pérennité, REXOR a mis en œuvre un système de management intégré Qualité (ISO 9001) Sécurité (OHSAS 18001) et Environnement (ISO 14001) qui fait partie de ses engagements de Développement Durable.

2013 : Valérie Robin, Directrice Générale de REXOR, présente les 7 piliers de la RSE chez REXOR à d'autres chefs d'entreprises afin de benchmarker les pratiques RSE. Un audit sur la RSE, réalisé selon la méthode Alambic RS du MFQ par des étudiants de l'ESQESE, fournit à REXOR un état des lieux et des pistes d'améliorations.

REXOR élabore et met en place des indicateurs de suivi RSE annuels en Environnement, Sécurité et Social. Les objectifs d'amélioration sont associés au système de management intégré.

2014 : REXOR entre dans le réseau Envol du Pays Voironnais et participe au groupe de travail sur la RSE avec les autres entreprises du réseau.



2016 : La RSE étant bien intégrée à la politique de l'entreprise, REXOR adhère au Global Compact des Nations Unies avec les entreprises du groupe Envol du Pays Voironnais.

REXOR publie sa première Communication sur le Progrès. À cette occasion un nouvel état des lieux sur les actions RSE est réalisé en sollicitant tous les services et de nouvelles pistes d'améliorations sont dégagées.



REXOR et la RSE

2016 :

Depuis 2012, REXOR renouvelle l'évaluation Ecovadis tous les deux ans afin de mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue. Les résultats de la cotation Ecovadis sont passés de 60/100 en 2012 à 70/100 en 2016.



Un concours est organisé en fin d'année pour permettre à tous les salariés de mieux comprendre la RSE sous ses différents thèmes. Nous avons eu l'idée de créer notre propre Trophée RSE, ainsi du 29 novembre au 01 décembre 2016, 10 équipes ont été définies, elles devaient se trouver un nom de bataille, un leader et répondre à 3 questionnaires sur 3 jours.

L'équipe gagnante s'est vue remettre le trophée RSE, spécialement réalisé par un artiste local ainsi qu'un repas pour deux personnes dans un restaurant local. Chaque équipe a progressé dans sa perception de la RSE au sens général et ce mode « d'apprentissage » a été bien plus bénéfique qu'une formation théorique de 2h.



Equipe gagnante 2016 : « Guy et ses drôles de dames »

2017 : Avec le groupe Envol du Pays Voironnais et à l'occasion du tour de France du Global Compact France, nous organisons un petit déjeuner conférence avec des témoignages sur le thème :

"Engagement RSE : facteur d'attractivité et de compétitivité pour les entreprises du Voironnais".

Pour apporter notre contribution aux acteurs locaux, Rexor intervient lors d'un repas trimestriel à l'UNIRV (UNion Interprofessionnelle des entreprises de la Région Voironnaise) pour expliquer notre démarche et susciter l'envie à de nouvelles structures de rejoindre notre groupe de travail, afin de partager nos pratiques et progresser ensemble sur le thème de la RSE, au travers notamment de l'adhésion au Global Compact.

LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

Droits de l'Homme.....p8

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

Conditions de travail.....p10

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement.....p13

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption.....p16

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

REXOR adhère aux principes de la déclaration universelle des droits de l'Homme et s'engage à les promouvoir dans sa sphère d'influence selon le niveau d'exigence de la réglementation française.

* VALEURS DE MANAGEMENT

Grâce à sa charte de management basée sur le respect des parties intéressées, REXOR met en œuvre des actions visant à valoriser, à écouter et à impliquer ses collaborateurs.

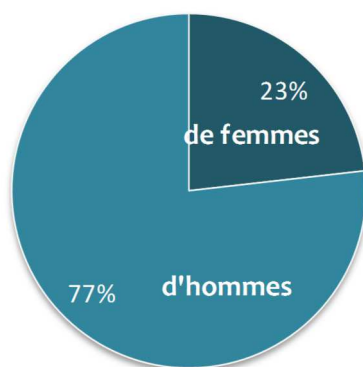


CHARTE DE MANAGEMENT

Je m'engage à donner l'exemple dans le respect de nos valeurs communes, vis-à-vis de nos parties prenantes. Manager chez REXOR, c'est :

R	ASSEMBLER: fédérer, partager, donner du sens, créer une identité d'entreprise
E	COUTER: disponibilité, reconnaître l'autre, aménager un espace d'écoute
S	UCITER L'ENTHOUSIASME: donner de l'énergie, donner envie
P	ROMOUVOIR: encourager, valoriser, faire avancer ses collaborateurs
E	NTREPRENDRE: prendre des initiatives, être force de proposition, oser
C	OMMUNIQUER POSITIVEMENT: motiver, transmettre, informer
T	RAVAILLER EN EQUIPE: rassembler les compétences, cohérences

* LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



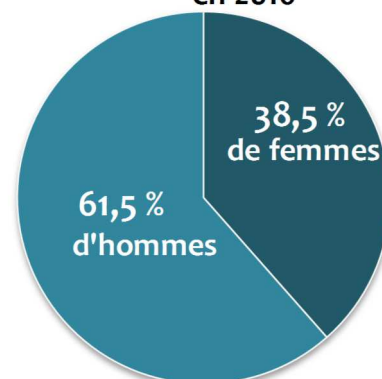
REXOR s'attache à la lutte contre les discriminations et veille à la mise en œuvre du principe d'égalité .

Un accord sur l'égalité professionnelle hommes - femmes a été signé en 2014. REXOR recherche l'équité et la diversité de ses salariés notamment en ce qui concerne les rémunérations, l'embauche et l'articulation entre l'activité professionnelle et vie familiale.

En 2016, le bilan sur l'accord égalité hommes-femmes donnait les chiffres suivants :

- ♦ 27% d'hommes et 32% de femmes ont bénéficié d'éléments variables de rémunération
- ♦ 3 femmes sont classées parmi les 10 plus hauts salaires

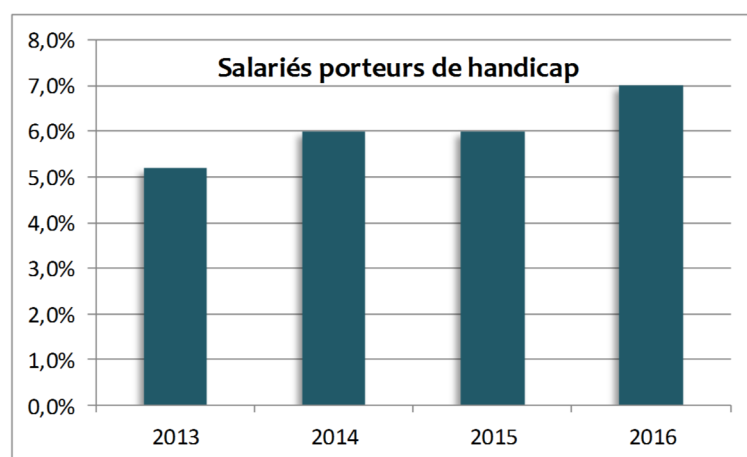
% de femmes parmi les cadres en 2016



Une charte contre le harcèlement a été créée en 2013 ; elle est communiquée à tout nouvel arrivant et des dispositions sont prises afin d'être vigilant et faire face à toute tentative de discrimination.

* ENGAGEMENT EN FAVEUR DU HANDICAP

REXOR s'engage en faveur du handicap.



En 2017, Rexor soutien le Trophée Roses des Sables au travers d'une dotation en couverture de survies.

C'est un rallye 100% féminin qui aura lieu dans le désert marocain pour soutenir des associations, notamment : « Enfants du désert » et « le cancer du sein : parlons-en ! »

Ce rallye a eu lieu du 11 au 22 Octobre 2017, nous soutenons celui-ci au travers de l'équipage Chrysa for Kids.

REXOR sensibilise ses salariés aux problématiques de handicap au travail.

Chaque année, lors de la semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées, tous les collaborateurs reçoivent chaque jour un mail d'information sur le handicap.



1 mail 1 jour - JEUDI

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

LA QUESTION DU JOUR

A quoi sert ce pictogramme ?



Indiquer un lieu accessible aux personnes...

- ☐ aveugles ou malvoyantes ?
- ☐ handicapées mentales ?
- ☐ sourdes ?
- ☐ à mobilité réduite ?

Répondez à cette question en ligne (cliquez ici) accumulez des points et devenez le grand gagnant de la semaine !

S'INFORMER

L'alternance pour les travailleurs handicapés

Le niveau de formation et de qualification des demandeurs d'emploi en situation de handicap est plus faible que celui des demandeurs d'emploi tout public. A titre d'exemple, 26% des demandeurs d'emploi handicapés ont un niveau inférieur au CAP contre 17% des demandeurs d'emploi tout public.

Conditions de travail

REXOR respecte la réglementation française concernant les droits du travail.

La charte des Achats Responsables de REXOR précise ses engagements et attentes vis-à-vis des fournisseurs. Ces engagements reprennent entre autres :

- ♦ Le respect de la déclaration de l'Organisation Internationale du Travail notamment en termes de lutte contre le travail des enfants et le travail forcé
- ♦ L'élaboration d'un programme de prévention en matière de sécurité et santé au travail
- ♦ Le respect des lois applicables en matière sociale

* DÉMARCHE COLLABORATIVE

Des plans d'actions sur trois ans sont établis par le management participatif ; ils planifient entre autres les négociations d'accords, les besoins en formations ainsi que les démarches d'améliorations en santé et sécurité.

Lors des projets d'amélioration de la production, un collaborateur utilisateur est toujours associé à la recherche de solutions.



* DIALOGUE SOCIAL

REXOR respecte la libre association des salariés et met en œuvre des négociations collectives avec les instances représentatives du personnel. Plusieurs accords ont été signés sur la période 2015-2016 (accord sur la durée du temps de travail, accord contrat de génération, accord prévoyance).

REXOR négocie ou renégocie environ trois accords d'entreprise par an.



REXOR informe et consulte ses salariés sur le fonctionnement de l'entreprise:

- ♦ Des réunions « spot usine » sont organisées mensuellement pour tous les salariés des services de Production. Elles découlent des réunions de management et permettent de communiquer aux collaborateurs les performances du mois ainsi que les décisions de l'encadrement.

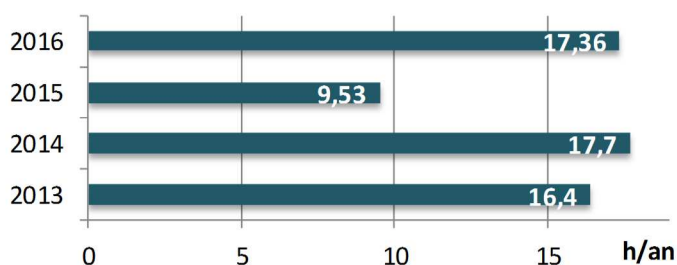
Conditions de travail

- ♦ Un baromètre social anonyme est réalisé tous les 2 ans.
- ♦ Des groupes d'expressions par service se tiennent annuellement, regroupant des salariés d'un même niveau hiérarchique. Ils permettent une réflexion collective sur les améliorations des conditions de travail.
- ♦ Ces réflexions sont également menées avec chaque salarié au cours des entretiens individuels (les entretiens individuels ont été réalisés à 87% en 2016).
- ♦ Le communiqué hebdomadaire Securex'info et le journal interne mensuel Rexhorizon sont envoyés par mails à tous les salariés et informent des actualités de l'entreprise.



* INTÉGRATION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

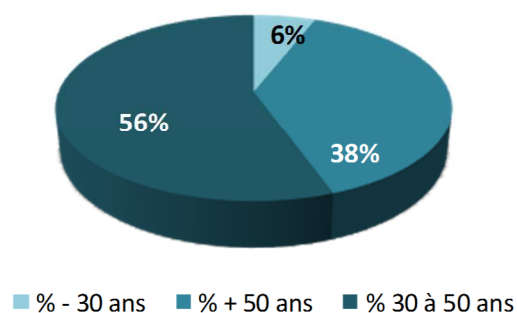
Moyenne d'heures de formation / salarié



Pour assurer la transmission des savoirs et des compétences, REXOR a signé en juin 2015 un accord sur le contrat de génération qui favorise l'insertion durable des jeunes ainsi que le maintien des seniors dans l'emploi.

Par le biais des entretiens individuels et d'un recueil des besoins annuels, un plan de formation est établi chaque année afin de cibler les formations adaptées pour les collaborateurs.

Répartition des générations en 2016



REXOR a accueilli en 2016, 19 nouveaux entrants, principalement dans le cadre de formations d'étudiants en alternance et de stagiaires. Des visites d'usine sont régulièrement organisées afin de faire découvrir le secteur industriel à des collégiens et à des personnes en recherche d'emploi.

REXOR participe à des événements plus ponctuels sur le thème de l'emploi, tel la Journée des 5 sens organisé par la CCI Nord-Isère fin novembre 2016 pour présenter le fonctionnement d'une entreprise par le biais des sens à des élèves de lycées.

Conditions de travail

* SANTÉ ET SÉCURITÉ

Les services sont impliqués dans la mise en œuvre de la prévention. Ils participent à la mise à jour annuelle du document unique. Depuis 2016, une réflexion est menée en début d'année par chaque service de production sur l'amélioration des conditions de travail : des indicateurs de surveillance des conditions de travail ainsi que des actions d'amélioration spécifiques sur l'année sont définis. Cette démarche est en cohérence avec la mise à jour du Document d'évaluation des risques professionnels.

	2014	2015	2016
Nombre total des accidents et soins infirmiers	14	14	11
Nombre de maladies professionnelles déclarées	0	0	0
Taux de fréquence (accidents avec et sans arrêt)	12,9	40,3	39,5
Taux de gravité	0,06	0,23	0,25
% d'accidents / nombre de visites comportementales de sécurité individuelles	1,7%	11,5%	20%

Pour faire face à une hausse du taux de fréquence (accidents avec et sans arrêt) depuis 2015, des actions ont été menées et les investissements pour l'amélioration des conditions de travail se poursuivent:

- ◇ Organisation d'une journée de sensibilisation à la sécurité pour tous les salariés
- ◇ Évaluation des expositions aux facteurs de pénibilité sur tous les postes.
- ◇ Formations PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique) de 5 salariés
- ◇ Charte des caristes sur l'utilisation de leurs matériels.

* QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Une charte de développement relatif à la qualité de vie au travail a été rédigée en 2012. Elle vise à préserver la qualité du lien social suite à la transformation des modes de communication par les NTIC. Le droit à la déconnexion est notamment précisé par cette charte.

Des formations sont régulièrement mises en place sur l'hygiène de vie au travail et la maîtrise des comportements ont été organisées :

- ◆ Formation aux pratiques de l'éco-conduite sur simulateur pour 100% des salariés à fin 2016
- ◆ Proposition de prise en charge de 4 séances d'hypnose dans le cadre d'une démarche de sevrage au tabac et à la vapote à partir de novembre 2017
- ◆ Formation cohérence cardiaque pour l'ensemble des salariés pour disposer d'un outil à la gestion du stress en novembre 2017

La vision de REXOR est d'agir en tant qu'entreprise responsable et ainsi de contribuer au développement durable.

* LIMITER LES IMPACTS SUR L'ENVIRONNEMENT

Implanté à proximité d'un lac touristique et d'une zone naturelle, REXOR est d'autant plus conscient de la nécessité de limiter ses impacts et de prévenir tout risque de pollution sur l'environnement.

L'étude d'état initial de pollution des sols et des eaux souterraines réalisée par la société G-Environnement, à permis d'établir en 2017 une pollution nulle sur l'ensemble du site de REXOR.



	2014	2015	2016
Aspects environnementaux significatifs	10	8	10
Accidents et incidents environnementaux	3	6	6
Plaintes environnementales	0	0	1
Investissement Environnement	300 k€	1300 k€	12 k€
ISO 14001 : % d'audits réalisés	75 %	100 %	100 %

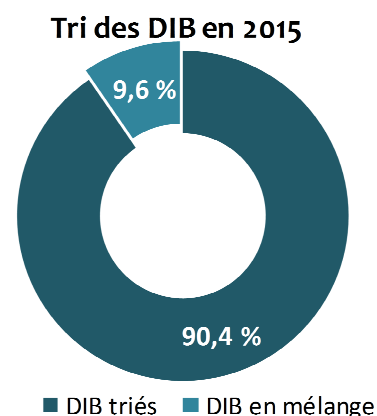
* RECYCLAGE ET RÉDUCTION DES DÉCHETS

REXOR met en œuvre le tri sélectif dans les ateliers de fabrication ainsi que dans les bureaux.

Chaque déchet est enlevé et traité spécifiquement à sa catégorie : soit recyclé si une filière existe, soit incinéré avec valorisation énergétique.

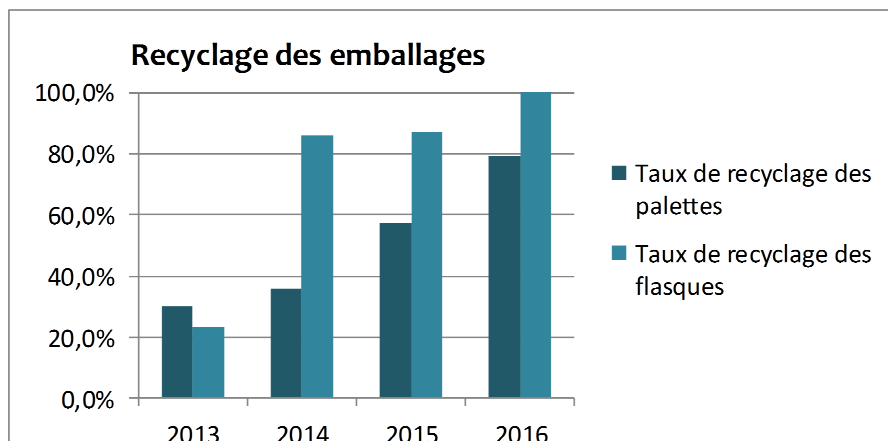
7.1 % : Tonnage de déchets / tonnage de fabrication en 2016

<p>Déchets Industriels Spéciaux (déchets de solvants, solution aqueuse, équipements souillés,</p> <p>16 catégories</p>
<p>Déchets Industriels Banals (films plastiques, aluminium, ferrailles, papier et carton, dé-</p> <p>7 catégories</p>



L'organisation de la production contribue également à la réduction de la quantité de déchet par regroupement et optimisation des ordres de fabrication afin de réduire les chutes de coupe.

* REDUCTION DES CONSOMMABLES



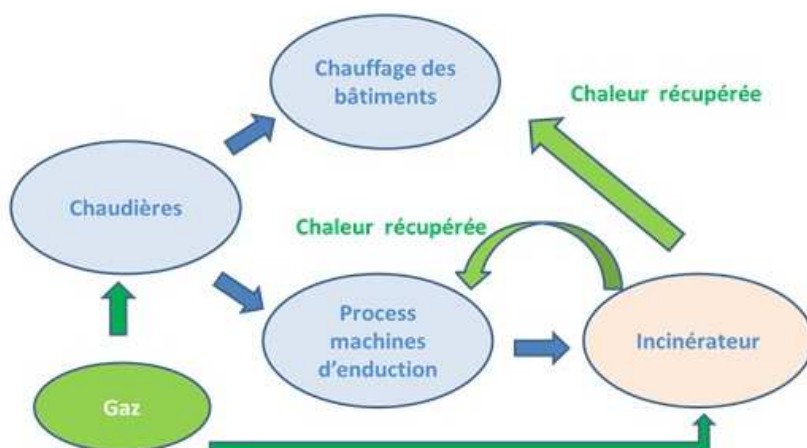
Des partenariats ont été établis avec les principaux clients Européens pour récupérer et réutiliser les emballages de transport (palettes et flasques).

Fin 2017, les livraisons de bobines de la maison mère Jindal se font en emballage vertical, afin de supprimer les flasques et les palettes.

* VALORISATION ÉNERGÉTIQUE

En 2015, REXOR a investi dans un nouvel incinérateur à COV afin de moderniser ses installations de traitement des rejets atmosphériques.

Cet incinérateur a été conçu pour fonctionner en auto-thermie. Plusieurs récupérateurs de chaleur en cascade ont été installés en aval de l'incinérateur afin de préchauffer les fluides thermiques alimentant les machines de production et le chauffage du bâtiment.



Une réduction de 50% de la consommation en propane (objectif de 80 kg/T de films transformés) a été réalisée sur 2016-2017.

Année de référence 2012: 832 T consommée
Consommation en 2016: 446 T consommée



<http://www.recuperation-chaleur.fr/recuperation-de-chaleur-sur-des-fumees-d-un-incinerateur-cov>

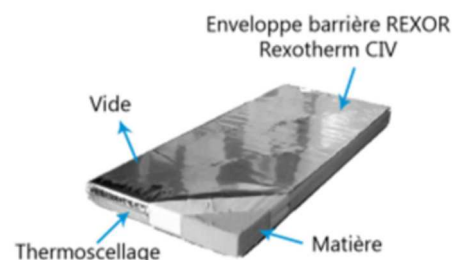
* DÉVELOPPEMENT DE PRODUITS DURABLES

REXOR recherche et investit chaque année dans des équipements et des technologies nouvelles, plus respectueux de l'environnement.

Un travail est mené par le service R&D sur les matières premières utilisées, films plastiques et produits chimiques, afin de limiter les impacts des activités de REXOR sur l'environnement ainsi que sur la santé des salariés et des consommateurs.

REXOR développe des matériaux facilitant les économies d'énergies :

- ◆ Les panneaux isolants sous vide sont 8 fois plus performants et moins encombrants que les matériaux isolants traditionnels.



De plus, REXOR travaille avec ses fournisseurs et ses clients pour développer des produits éco-conçus :

- ◆ Le BlueLake Galaxy est un procédé qui permet de transférer la métallisation à partir d'un film plastique sur un support carton. Le film plastique est ensuite retiré du carton, ce qui offre de nouvelles perspectives pour des emballages brillants écoresponsables, sans plastique et recyclables.

* CONSULTATION ET SENSIBILISATION DES PARTIES INTÉRESSÉES

REXOR communique sur ses performances RSE notamment par le biais de son site Internet où sont publiés les indicateurs de suivi Environnement, Sécurité et Social depuis 2012.

<http://www.rexor.com/rse>

REXOR organise chaque année des échanges avec les parties intéressées : des journées portes ouvertes sont organisées sur le site tous les deux ans afin d'échanger avec les acteurs locaux. La journée porte ouverte en octobre 2017 a rassemblé des élus, des associations de protection de la nature et de nombreux voisins.



Journée Portes Ouvertes octobre 2017



CONGRES 2017
GRENOBLE

REXOR participe à des événements tels la table ronde portant sur « l'innovation managériale » dans le cadre du congrès des Arts et Métiers, et a fourni le tournoi de golf « Swing AM 2017 », qui a eu lieu en même temps, en couverture de survie.

Lutte contre la corruption

REXOR s'engage à lutter contre toute forme de corruption. REXOR s'appuie sur sa charte des Achats Responsables.


* DIX ENGAGEMENTS DES ACHATS RESPONSABLES

La charte des Achats Responsables reprend les dix engagements de la charte relations fournisseurs responsables de la CDAF signée par REXOR en 2013 ainsi que par ses principaux fournisseurs.



* ÉTHIQUE COMMERCIALE


La charte des Achats Responsables de REXOR formalise également par écrit l'éthique commerciale :




Nos engagements et nos attentes en matière d'Éthique commerciale vis-à-vis de nos fournisseurs

Nous demandons à nos fournisseurs un niveau élevé d'éthique personnelle et professionnelle et qu'ils respectent les lois réglementaires en vigueur dans leur pays et les principes ci-dessous :

- 1- Refuser la corruption
- 2- Dénoncer les pratiques anticoncurrentielles
- 3- Respecter la confidentialité des informations échangées
- 4- Respecter la propriété intellectuelle
- 5- Eviter les conflits d'intérêt
- 6- Travailler de manière honnête et transparente



Nous remercions nos partenaires fournisseurs de nous accompagner dans cette démarche. Nous sommes à leur écoute pour toute suggestion d'amélioration dans nos relations et pour échanger sur les bonnes pratiques en matière d'achat responsable.

 INNOVATIVE FUNCTIONS

* TRANSPARENCE

REXOR s'attache à la transparence sur son fonctionnement et communique mensuellement en interne à tous les salariés sur les performances et les résultats financiers.

LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

17 OBJECTIFS POUR TRANSFORMER NOTRE MONDE

En septembre 2015, l'ONU a adopté un agenda permettant de répondre aux objectifs généraux de lutte contre la pauvreté, de protection de la planète et de prospérité pour tous.

Les états membres des Nations Unies ont établis dix-sept objectifs à atteindre à l'horizon 2030. Chaque thématique a des cibles bien précises. Au total il y a 169 cibles et elles sont communes à tous les pays engagés en faveur du développement durable. C'est une occasion sans précédent de réunir les pays et les peuples pour choisir et emprunter de nouvelles voies afin d'aller de l'avant et d'améliorer la vie des populations partout dans le monde.



Rexor se positionne au travers de ses actions.



Axes d'amélioration

La rédaction de cette première communication sur le progrès a été l'occasion pour REXOR de réaliser un nouvel état des lieux sur ses actions RSE.

Cette analyse a permis de dégager des axes d'amélioration à mettre en œuvre en-2018 :

* **Droits de l'Homme et conditions de travail :**

- ◆ Renforcer la qualité de vie au travail par le biais de nouveaux outils.
- ◆ Actualiser la charte de développement relatif à la qualité de vie au travail, précisant les modalités d'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication.

* **Éthiques des affaires**

- ◆ Détailler la politique concernant l'éthique des affaires dans un code de bonnes pratiques des affaires.

De manière plus globale, Rexor continuera de promouvoir, auprès de ses parties prenantes, les principes du Global Compact.


REXOR et la RSE

En tant qu'entreprise responsable, REXOR a formalisé ses **engagements** à travers une politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE). REXOR intègre dans sa stratégie des dimensions **sociales**, **environnementales**, et **économiques** mais également **des valeurs** dans les interactions avec ses parties intéressées.


REXOR, entreprise responsable.

Les actions de REXOR au travers des 7 piliers de la RSE


Gouvernance

- 
1. Plan d'actions REXOR sur 3 ans construit par le management participatif
 2. Charte du management basée sur les valeurs
 3. Transparence auprès des tiers.
 4. Démarche collaborative
 5. Indicateurs RSE

Droit de l'Homme

- 
6. Égalité professionnelle
 7. Charte contre le harcèlement.
 8. Accord sur le contrat de génération
 9. Engagement en faveur du handicap

Relations de travail

- 
10. OHSAS 18001.
 11. Visites comportementales de sécurité
 12. Méthode des 5S.
 13. Formations et développement des compétences
 14. Charte de bonne utilisation des NTIC



Environnement

15. Norme ISO 14001.
16. Incinérateur de COV.
17. Récupération de chaleur de l'incinérateur
18. Recyclage des consommables
19. Produits éco-conçus.



Loyauté des pratiques

20. Charte des achats responsables.
21. Politique d'écoute clients.



Questions relatives aux consommateurs

22. Norme ISO 9001.
23. Démarche HACCP



Engagements sociétal

24. Adhésion au Global Compact
25. Éluée CCI
26. Accueil d'alternants, stagiaires et étudiants
27. Rencontres sur le thème de l'emploi
28. Soutien d'événements sportifs et caritatifs