KPMG en Perú mediante sus dos razones sociales KPMG Asesores S. Civil de R.L. y Caipo y Asociados S. Civil de R.L. presenta a continuación su Comunicación anual sobre el progreso (COP) respecto a los temas de Derechos Humanos, Trabajo, Medioambiente, Anticorrupción y medición de resultados.

Periodo cubierto: de Octubre 2016 a Setiembre 2017

KPMG en Perú
Torre KPMG. Av. Javier Prado Oeste 203
San Isidro. Lima 27, Perú

Teléfono 51 (1) 611 3000
Fax 51 (1) 421 6943
Internet www.kpmg.com/pe

Noviembre 15, 2017

A NUESTRAS PARTES INTERESADAS,

Me complace confirmar que KPMG en Perú (mediante sus dos razones sociales KPMG Asesores S. Civil de R.L. y Caipo y Asociados S. Civil de R.L.) reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación

Cordialmente,

Oscar Caipo Ricci
Socio Principal

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

- ✓ Nuestra Firma cuenta con un Reglamento de Seguridad y Salud en el trabajo el cual es auditado periódicamente
- ✓ Asimismo cuenta con un Reglamento Interno de Trabajo que resguarda el fiel cumplimiento de las leyes laborales y los derechos humanos de los trabajadores
- ✓ Cuenta con un Código de Conducta Global de KPMG que señala expresamente, las expectativas del comportamiento ético para todos los profesionales de KPMG, construido sobre las bases de nuestro conjunto de Valores de KPMG y principios compartidos. Nuestro Comité de ética e independencia se encarga de proteger a nuestros trabajadores de cualquier clase de acoso en el lugar de trabajo, sea físico, verbal, sexual o psicológico
- ✓ Obtuvimos un reconocimiento de OWIT (Organización Internacional de Mujeres en Negocios) gracias a nuestras buenas prácticas en equidad de género.
- ✓ KPMG en Perú se adhiere a la Declaración de Lima, por la igualdad de género en las empresas peruanas. KPMG reafirma su compromiso para promover la igualdad de oportunidades, el ODS #5, los cuales están alineados con nuestra Estrategia, el cumplimiento de nuestros Valores y Políticas de la Firma
- ✓ KPMG en Perú tiene una alianza con Perú 2021 para incentivar a las empresas, organizaciones, gobiernos y a las personas a adoptar los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS).

Trabajo

- ✓ Garantizamos que la Firma no participa en ninguna forma de práctica forzada u obligada, expresándose en nuestro Manual Global People - Performance and Culture, el Código de Conducta Global de KPMG y en el Reglamento Interno de Trabajo de KPMG en Perú, documentos que contienen los lineamientos éticos que nuestra Firma promueve y practica.
- ✓ Nuestra Firma garantiza las condiciones mínimas de salario debido a nuestras bandas salariales, cuyo factor determinante es la meritocracia. Es importante tomar en cuenta que el monto mínimo de salario mensual según las bandas remunerativas de KPMG están muy por encima de la remuneración mínima mensual (850 soles) determinada por el gobierno.
- ✓ Garantizamos que las decisiones relacionadas con la empleabilidad están basados en criterios objetivos y relevantes, mismos que son especificados en nuestro Manual de Políticas y Procedimientos, también en la Política de Incorporación, movimientos y cese de personal (POL-02 2012)
- ✓ KPMG en Perú tiene una alianza con Perú 2021 para incentivar a las empresas, organizaciones, gobiernos y a las personas a adoptar los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS).

Medioambiente

- ✓ Hemos implementado este 2017 en nuestras oficinas un Sistema de Reciclaje de papel, plástico, aluminio y vidrio el cual es destinado a Asociaciones de Reciclaje y a las Aldeas Infantiles SOS.
- ✓ Nuestro Comité de Responsabilidad Social promueve activamente mediante campañas de ahorro de Energía, Papel y Agua, las prácticas medioambientales descritas en nuestro Reporte Global de Responsabilidad Social, Política Medioambiental y en nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial de KPMG en Perú, así como del Decálogo de Sustentabilidad.
- ✓ Asimismo hemos implementado diversos sistemas de ahorro de energía, llevamos un control y medición de consumo eléctrico y actualmente estamos reemplazando paulatinamente el alumbrado fluorescente de nuestras oficinas por iluminación LED.
- ✓ Contribuimos con la organización "Entre árboles" cuyo objetivo es lograr una mayor cantidad de áreas verdes en los distritos más necesitados de Lima.
- ✓ KPMG en Perú tiene una alianza con Perú 2021 para incentivar a las empresas, organizaciones, gobiernos y a las personas a adoptar los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS).

Anticorrupción

- ✓ Anualmente todo el personal realiza una confirmación de cumplimiento del Código de Conducta como parte de la Confirmación Anual de Independencia que firman todos los profesionales de la Firma
- ✓ Este año se realizaron modificaciones a las Políticas Globales de KPMG para casos de sospecha o identificación de cumplimiento de leyes y regulaciones (NOCLAR por sus siglas en inglés) por parte de un cliente y el proceso de reporte para cumplir con los cambios del código IESBA, los cuales entraron en vigencia el 15 de julio 2017.
- ✓ KPMG en Perú aplica en todas sus operaciones nuestro Manual de Riesgos y Línea Ética de quejas (hotline) de KPMG International a la cual todo el personal tiene acceso para efectuar cualquier denuncia de manera anónima. https://home.kpmg.com/xx/en/home/misc/international-hotline.html
- ✓ Asimismo, cualquier incumplimiento de las políticas debe ser informado al Socio de Ética e Independencia local.
- ✓ Asimismo, nuestra áreas de Riesgos y Legal se encuentran en proceso de implementar una cláusula anticorrupción que se incluirá en todos los contratos estándar de la Firma para clientes y proveedores
- ✓ KPMG en Perú tiene una alianza con Perú 2021 para incentivar a las empresas, organizaciones, gobiernos y a las personas a adoptar los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS).

MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- ✓ Nuestra planilla de gerencia y empleados cuenta con 381 colaboradores en total, de los cuales 212 son mujeres, representando el 55.64% del total de la Firma y 169 son varones, representando el 44. 36% del total de la Firma.
- ✓ Con respecto a la edad, tenemos que nacidos en los 90's (20 a 29 años) son 243 colaboradores, representando el 63.78%; nacidos en los 80's (30 a 39 años) son 80 colaboradores, representando el 20,99%; nacidos en los 70's (40 a 49 años) son 38 colaboradores, representando el 9.97%; nacidos en los 60's (50 a 59 años) son 19 colaboradores, representando el 4.99% y finalmente, nacidos en los 50's (60 a 69 años) tenemos a 1 colaborador, representando el 0.26% del total de la Firma.

GRUPO POR SEXO		
ITEM	CANTIDAD	PORCENTAJE
FEMENINO	212	55.64
MASCULINO	169	44.36
TOTAL	381	100%

GRUPO POR EDADES		
ITEM	CANTIDAD	PORCENTAJES
NACIDOS EN LOS 90's	243	63.78
NACIDOS EN LOS 80's	80	21.00
NACIDOS EN LOS 70's	38	9.97
NACIDOS EN LOS 60's	19	4.99
NACIDOS EN LOS 50's	1	0.26
TOTAL	381	100%

- ✓ En el 2017, presentamos 1,241 días de descanso médico, emitidos en 426 certificados de salud, de los cuáles 421 fueron de baja complejidad (98.83%) y 5 de alta complejidad (1.17%). En Enero tuvimos 33 descansos médico presentados (7.75%), en Febrero 28 descansos médicos (6.57%), en Marzo 37 descansos médicos (8.69%), en Abril 34 descansos médicos (7.98%), en Mayo 40 descansos médicos (9.39%), en Junio 69 descansos médicos (16.20%), en Julio 43 descansos médicos (10.09%), en Agosto 41 descansos médicos (9.62%), en Setiembre 42 descansos médicos (9.89%), en Octubre 41 descansos médicos (9.62%) y en lo que va de Noviembre 18 descansos médicos (4.23%).

ABSENTISMOS POR SALUD 2017	
ITEM	CANTIDAD
DESCANSOS MÉDICOS POR DÍAS	1241
DESCANSOS MÉDICOS POR COLABORADOR	426

ABSENTISMOS POR ENFERMEDAD Y LESIONES		
ITEM	CANTIDAD	PORCENTAJE
BAJA COMPLEJIDAD	421	98.83
ALTA COMPLEJIDAD	5	1.17
TOTAL	426	100%

ABSENTISMO POR SALUD MENSUAL		
ITEM	CANTIDAD	PORCENTAJE
ENERO	33	7.75
FEBRERO	28	6.57
MARZO	37	8.69
ABRIL	34	7.98
MAYO	40	9.39
JUNIO	69	16.20
JULIO	43	10.09
AGOSTO	41	9.62
SETIEMBRE	42	9.86
OCTUBRE	41	9.62
NOVIEMBRE	18	4.23
TOTAL	426	100

A continuación nuestros indicadores de impacto ambiental (reciclaje) correspondiente al 2017:

KPMG EN PERU

INDICADORES DE IMPACTO AMBIENTAL - AHORRO DE MATERIA PRIMA

2017

	TIPO DE RESIDUO	CANTIDAD KG.	N° DE ARBOLES NO TALADOS	LITROS DE AGUA NO CONSUMIDOS	LITROS DE PETROLEO NO CONSUMIDOS	KL DE ARENA SILICE NO EXTRAIDOS	KG DE MINERALES NO EXTRAIDOS	AHORRO EN SOLES POR KWH	KG DE CO2 NO EMITIDOS A LA ATMOSFERA
Ene - Mar	Papel y Cartón	573.50	10	14911.00				S/. 0.65	470.27
	Plástico	45.00			22.50				18.45
	Vidrio	3.00				3.60		S/. 1.18	0.54
	Metal	34.00					68.00		68.00
	Total Trim	**655.50**	**10**	**14,911.00**	**22.5**	**3.6**	**68.00**	**S/. 1.83**	**557.26**
Abr - Jun	Papel y Cartón	411.00	7	10,686.00				S/.0.47	337.02
	Plástico	77.00			38.50				31.57
	Vidrio	15.00				18.00		S/.5.88	2.70
	Metal	30.50					61.00		61.00
	Total Trim	**533.50**	**7**	**10,686.00**	**38.50**	**18.00**	**61.00**	**S/.6.35**	**432.29**
Jul - Set	Papel y Cartón	677.75	12	17,621.50				S/.0.77	555.76
	Plástico	33.50			16.75				13.74
	Vidrio	45.00				54.00		S/.17.63	8.10
	Metal	36.00					72.00		72.00
	Total Trim	**792.25**	**12**	**17,621.50**	**16.75**	**54.00**	**72.00**	**S/.18.40**	**649.60**
	Total Anual	1,981.25	29.00	43,218.50	77.75	75.60	201.00	S/.26.58	1,639.15